

Zastrzeżenie: ten dokument nie stanowi wersji oficjalnej Sprawozdania Zarządu z działalności i jest kopią w formacie pdf sprawozdania, które zostało opublikowane w formacie xhtml

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU

z działalności PGE Polskiej Grupy Energetycznej S.A.
oraz Grupy Kapitałowej PGE

za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku



Polska Grupa Energetyczna

Spis treści

Spis treści	2
LIST PREZESA ZARZĄDU	6
KALENDARIUM 2025	7
KLUCZOWE DANE FINANSOWE GRUPY KAPITAŁOWEJ PGE	8
1. Grupa Kapitałowa PGE - organizacja	9
1.1. Charakterystyka działalności	9
1.2. Struktura organizacyjna	11
1.3. Istotne zmiany w organizacji Grupy Kapitałowej	12
1.4. Model działalności biznesowej i łańcuch wartości	16
1.5. Zatrudnienie w GK PGE	20
2. Strategia GK PGE do 2035 roku	22
2.1. Misja i wizja	22
2.2. Strategia – ujęcie operacyjne	22
2.3. Strategia – ujęcie finansowe	24
2.4. Rozliczenie realizacji Strategii	26
2.5. Perspektywy rozwoju działalności Grupy PGE	29
2.5.1. Główne kierunki zmian w otoczeniu oraz ich wpływ na GK PGE	29
2.5.2. Perspektywy zmiany mocy zainstalowanych GK PGE	31
3. Ryzyka w działalności GK PGE	32
3.1. Ryzyka korporacyjne	32
3.2. Ryzyka ESG obejmujące ryzyka klimatyczne	37
4. Rynek energii i otoczenie regulacyjno-biznesowe	40
4.1. Otoczenie makroekonomiczne	40
4.2. Otoczenie rynkowe	41
4.2.1. Energia elektryczna	41
4.2.1.1. Sytuacja w Krajowym Systemie Energetycznym	41
4.2.1.2. Ceny energii elektrycznej – rynek krajowy	42
4.2.1.3. Ceny energii elektrycznej – rynek międzynarodowy	44
4.2.2. Prawa majątkowe	48
4.2.3. Uprawnienia do emisji CO ₂	48
4.2.3.1. Ceny uprawnień do emisji CO ₂	48
4.2.3.2. Zakupy uprawnień do emisji CO ₂ przez GK PGE	49
4.2.3.3. Przydział darmowych uprawnień do emisji CO ₂	49
4.2.4. Surowce produkcyjne	50
4.2.4.1. Węgiel brunatny	50
4.2.4.2. Węgiel kamienny	50
4.2.4.3. Gaz	51
4.2.4.4. Biomasa	51
4.2.4.5. Pozostałe paliwa	51
4.3. Kluczowi odbiorcy i dostawcy GK PGE	51
4.4. Otoczenie konkurencyjne	52
4.5. Zmiany w otoczeniu regulacyjnym	55
4.5.1. Krajowe otoczenie regulacyjne	55
4.5.2. Zagraniczne otoczenie regulacyjne	60
5. Działalność GK PGE oraz segmentów działalności	63
5.1. Podstawowe dane operacyjne GK PGE	63
5.2. Kluczowe wyniki finansowe GK PGE	66
5.3. Charakterystyka segmentów działalności	72
5.3.1. Kluczowe wyniki finansowe w segmentach działalności	72
5.3.2. Segment działalności – Energetyka Odnawialna	73
5.3.3. Segment działalności – Energetyka Gazowa	80
5.3.4. Segment działalności – Energetyka Węglowa	85
5.3.5. Segment działalności – Ciepłownictwo	91
5.3.6. Segment działalności – Dystrybucja	99
5.3.7. Segment działalności – Energetyka Kolejowa	104
5.3.8. Segment działalności – Obrót	109
5.3.9. Segment działalności – Pozostała Działalność	112
5.4. Zarządzanie zasobami finansowymi i płynność finansowa	115
5.4.1. Podstawowe wskaźniki finansowe	115
5.4.2. Zadłużenie netto GK PGE	118
5.4.3. Zasoby finansowe	118
5.4.3.1. Zarządzanie płynnością	118
5.4.3.2. Zarządzanie ryzykiem kredytowym kontrahentów	122
5.4.3.3. Zarządzanie procesem windykacji	122
5.4.3.4. Obligacje, kredyty i pożyczki	123
5.4.3.5. Poręczenia i gwarancje	125
5.4.3.6. Zabezpieczenia transakcji finansowania Projektu Baltica 2	129
5.4.3.7. Depozyty zabezpieczające	130
5.4.4. Ocena możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych	131

5.4.5.	Opis struktury głównych lokat kapitałowych lub głównych inwestycji kapitałowych dokonanych w ramach Grupy Kapitałowej emitenta w danym roku obrotowym	132
5.4.6.	Instrumenty finansowe oraz rachunkowość zabezpieczeń	132
6.	Jednostka dominująca Grupy PGE - PGE S.A.	133
6.1.	Kluczowe wyniki finansowe PGE S.A.	133
6.2.	Kluczowe wyniki operacyjne oraz rynki zbytu i zaopatrzenia	138
6.3.	Akcje i akcjonariat.....	140
6.3.1.	Kapitał zakładowy PGE S.A. i struktura właścicielska	140
6.3.2.	Polityka dywidendowa.....	141
6.3.3.	Akcje jednostki dominującej oraz akcje/udziały w jednostkach powiązanych z PGE S.A. będące w posiadaniu osób zarządzających i nadzorujących	142
6.3.4.	Umowy dotyczące potencjalnych zmian w strukturze akcjonariatu	142
6.3.5.	Nabycie akcji własnych	142
6.3.6.	Programy akcji pracowniczych	142
6.3.7.	Emisje akcji.....	142
6.3.8.	Notowania akcji na Giełdzie Papierów Wartościowych S.A. w Warszawie.....	142
6.3.9.	Rekomendacje biur maklerskich	143
6.3.10.	Relacje inwestorskie PGE S.A. w 2025 roku	144
6.3.11.	Rating.....	145
7.	Oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego	146
7.1.	Stosowanie zasad ładu korporacyjnego przez Spółkę	146
7.1.1.	Podstawowe informacje.....	146
7.1.2.	Odstąpienia od stosowania postanowień zasad ładu korporacyjnego	148
7.1.3.	Informacja o naruszeniach DPSN.....	150
7.1.4.	Audyt wewnętrzny, zarządzanie ryzykiem korporacyjnym i inne elementy kontroli.....	150
7.1.5.	Opis podstawowych cech systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych stosowanych w Spółce	152
7.1.6.	Akcjonariusze i papiery wartościowe Spółki.....	153
7.2.	Organy w Spółce oraz struktura zarządzania.....	154
7.3.	Walne Zgromadzenie	155
7.4.	Zasady zmiany Statutu Spółki.....	158
7.5.	Skład osobowy i opis działania organów zarządzających i nadzorujących Spółki.....	159
7.5.1.	Zarząd	159
7.5.1.1.	Skład osobowy oraz zmiany w Zarządzie w 2025 roku.....	159
7.5.1.2.	Zasady działania oraz kompetencje Zarządu	163
7.5.2.	Rada Nadzorcza	168
7.5.2.1.	Skład osobowy oraz zmiany w Radzie Nadzorczej w 2025 roku	168
7.5.2.2.	Zasady działania oraz kompetencje Rady Nadzorczej	174
7.5.2.3.	Komitety Rady Nadzorczej.....	177
7.6.	Wynagrodzenie władz PGE S.A.	184
7.6.1.	Zasady ustalania wysokości wynagrodzeń Członków Zarządu PGE S.A.	184
7.6.2.	Zasady ustalania wysokości wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej PGE S.A.	186
8.	Pozostałe elementy Sprawozdania	188
8.1.	Istotne zdarzenia mające wpływ na działalność w 2025 roku oraz w kolejnych okresach	188
8.2.	Zdarzenia następujące po dniu sprawozdawczym	192
8.3.	Podmiot uprawniony do badania sprawozdań finansowych oraz atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.....	193
8.4.	Publikacja prognoz wyników finansowych	193
8.5.	Oddziały posiadane przez Spółkę.....	193
8.6.	Pozostałe istotne informacje	193
9.	Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju	195
9.1.	OGÓLNE UJAWNIEŃIA INFORMACJI [ESRS 2]	195
9.1.1.	[BP-1] Ogólna podstawa sporządzenia Oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju	195
9.1.2.	[BP-2] Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	196
9.1.3.	[GOV-1] Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	197
9.1.4.	[GOV-2] Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	197
9.1.5.	[GOV-3] Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt.....	198
9.1.6.	[GOV-4] Oświadczenie dotyczące należytej staranności.....	199
9.1.7.	[GOV-5] Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju.....	199
9.1.8.	[SBM-1] Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	200
9.1.9.	[SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron	201
9.1.10.	[SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	207
9.1.11.	[IRO-1] Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans.....	218
9.1.12.	[IRO-2] Wymogi dotyczące ujawnienia informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju.....	222
9.2.	INFORMACJE O ŚRODOWISKU [ESRS E]	226
9.2.1.	Działalność Grupy PGE w ujęciu Taksonomii środowiskowej UE	227
9.2.2.	[ESRS E1] ZMIANA KLIMATU	245
9.2.2.1.	[ESRS GOV-3] Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	245
9.2.2.2.	[E1-1] Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu.....	245

9.2.2.3. [ESRS 2 SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	245
9.2.2.4. [ESRS 2 IRO-1] Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans	246
9.2.2.5. [E1-2] Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	246
9.2.2.6. [E1-3] Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	251
9.2.2.7. [E1-4] Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	255
9.2.2.8. [E1-5] Zużycie energii i koszyk energetyczny	256
9.2.2.9. [E1-6] Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych ..	257
9.2.2.10. [E1-7] Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	260
9.2.2.11. [E1-8] Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla	260
9.2.3. [ESRS E2] ZANIECZYSZCZENIE	261
9.2.3.1. [ESRS 2 IRO-1] Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	261
9.2.3.2. [E2-1] Polityki związane z zanieczyszczeniem	261
9.2.3.3. [E2-2] Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	262
9.2.3.4. [E2-3] Cele związane z zanieczyszczeniem	263
9.2.3.5. [E2-4] Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	264
9.2.4. [ESRS E3] WODA I ZASOBY MORSKIE	268
9.2.4.1. [ESRS 2 IRO-1] Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi	268
9.2.4.2. [E3-1] Polityki związane z wodą i zasobami morskimi	268
9.2.4.3. [E3-2] Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi	269
9.2.4.4. [E3-3] Cele związane z wodą i zasobami morskimi	270
9.2.4.5. [E3-4] Zużycie wody	271
9.2.5. [ESRS E4] BIORÓŻNORODNOŚĆ I EKOSYSTEMY	273
9.2.5.1. [E4-1] Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnienie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym	273
9.2.5.2. [ESRS 2 SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	273
9.2.5.3. [ESRS 2 IRO-1] Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami	275
9.2.5.4. [E4-2] Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	275
9.2.5.5. [E4-3] Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	276
9.2.5.6. [E4-4] Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	278
9.2.5.7. [E4-5] Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów	278
9.2.6. [ESRS E5] WYKORZYSTANIE ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM	279
9.2.6.1. [ESRS 2 IRO-1] Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	279
9.2.6.2. [E5-1] Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	279
9.2.6.3. [E5-2] Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	280
9.2.6.4. [E5-3] Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	283
9.2.6.5. [E5-4] Zasoby wprowadzane	283
9.2.6.6. [E5-5] Zasoby odprowadzane	285
9.3. INFORMACJE DOTYCZĄCE KWESTII SPOŁECZNYCH [ESRS S]	289
9.3.1. [ESRS S1] WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE	289
9.3.1.1. [ESRS 2 SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron	289
9.3.1.2. [ESRS 2 SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	289
9.3.1.3. [S1-1] Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	291
9.3.1.4. [S1-2] Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	296
9.3.1.5. [S1-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	299
9.3.1.6. [S1-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	300
9.3.1.7. [S1-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	308
9.3.1.8. [S1-6] Charakterystyka pracowników jednostki	308
9.3.1.9. [S1-7] Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki	309
9.3.1.10. [S1-8] Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	309
9.3.1.11. [S1-9] Mierniki różnorodności	309
9.3.1.12. [S1-10] Adekwatna płaca	310
9.3.1.13. [S1-11] Ochrona socjalna	310
9.3.1.14. [S1-13] Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	310
9.3.1.15. [S1-14] Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	311
9.3.1.16. [S1-15] Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	312
9.3.1.17. [S1-16] Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	313
9.3.1.18. [S1-17] Incydenty, skargi i poważne oddziaływania na przestrzeganie praw człowieka	314
9.3.2. [ESRS S2] OSOBY WYKONUJĄCE PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI	315
9.3.2.1. [ESRS 2 SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron	315
9.3.2.2. [ESRS 2 SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	315
9.3.2.3. [S2-1] Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	315
9.3.2.4. [S2-2] Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	317

9.3.2.5.	[S2-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	317
9.3.2.6.	[S2-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	317
9.3.2.7.	[S2-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	318
9.3.3.	[ESRS S3] DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI	319
9.3.3.1.	[ESRS 2 SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron	319
9.3.3.2.	[ESRS 2 SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	319
9.3.3.3.	[S3-1] Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	322
9.3.3.4.	[S3-2] Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami	322
9.3.3.5.	[S3-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności	324
9.3.3.6.	[S3-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań	326
9.3.3.7.	[S3-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	330
9.3.4.	[ESRS S4] KONSUMENTY I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI	331
9.3.4.1.	[ESRS 2 SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron	331
9.3.4.2.	[ESRS 2 SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	331
9.3.4.3.	[S4-1] Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	334
9.3.4.4.	[S4-2] Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	337
9.3.4.5.	[S4-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	339
9.3.4.6.	[S4-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	341
9.3.4.7.	[S4-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	343
9.4.	INFORMACJE ZWIĄZANE Z ŁADEM KORPORACYJNYM [ESRS G]	344
9.4.1.	[ESRS G1] POSTĘPOWANIE W BIZNESIE	344
9.4.1.1.	[ESRS 2 GOV-1] Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających	344
9.4.1.2.	[ESRS 2 IRO-1] Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	344
9.4.1.3.	[G1-1] Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	345
9.4.1.4.	[G1-2] Zarządzanie relacjami z dostawcami	351
9.4.1.5.	[G1-3] Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	354
9.4.1.6.	[G1-4] Incydenty korupcji lub przekupstwa	356
9.4.1.7.	[G1-5] Wpływ polityczny i działalność lobbująca	357
9.4.1.8.	[G1-6] Praktyki płatnicze	360
10.	Informacja w sprawie podmiotu uprawnionego do przeprowadzenia atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju	361
11.	Informacja w sprawie podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych	361
12.	Oświadczenie Zarządu w sprawie rzetelności sporządzenia sprawozdań	361
13.	Zatwierdzenie Sprawozdania Zarządu	363
	Metodologia obliczania wskaźników	364
	Słowniczek pojęć branżowych	365

LIST PREZESA ZARZĄDU



Szanowni Państwo,

Transformacja energetyczna kształtuje na nowo energetykę w Polsce i całej Europie. To ona wyznacza kierunki zmian w obszarze wytwarzania i przesyłania energii. Przede wszystkim jednak redefiniuje odpowiedzialność firm energetycznych wobec społeczeństwa, gospodarki i środowiska.

W Grupie PGE traktujemy ją nie jako obowiązek, lecz jako szansę na budowę nowoczesnego, innowacyjnego przedsiębiorstwa, które zapewni Polsce bezpieczeństwo energetyczne a gospodarce konkurencyjność i stabilny rozwój w nadchodzących dekadach.

Rok 2025 był dla naszej Grupy okresem intensywnych działań i podejmowania wielu kluczowych decyzji, mających fundamentalne znaczenie dla przyszłości krajowej energetyki.

Ważnym momentem 2025 roku było ogłoszenie Strategii Grupy PGE do 2035 roku. Uporządkowała ona i nadała konkretny kierunek naszym planom. „Energia bezpiecznej przyszłości” to nie tylko hasło, ale zobowiązanie i konkretny plan inwestycyjny, który realizujemy z myślą o teraźniejszości i przyszłości, o bezpieczeństwie i stabilności dostaw energii do milionów polskich domów, firm i instytucji.

Realizacja naszej strategii to jednak nie tylko budowanie nowych mocy wytwórczych czy rozwój nowoczesnych technologii. To także dbałość o to, aby transformacja energetyczna wzmacniała polską gospodarkę i angażowała krajowych przedsiębiorców. Dlatego 2025 rok to także okres intensywnych działań na rzecz zwiększenia udziału polskich firm w realizacji strategicznych inwestycji energetycznych. Jako Grupa PGE aktywnie wspieramy ten kierunek, osiągając już teraz znaczące sukcesy. Udział komponentu krajowego w inwestycjach segmentu dystrybucji czy magazynowania energii konsekwentnie rośnie. Polska firma pełni także rolę lidera konsorcjów odpowiedzialnych za budowę wszystkich naszych bloków gazowych. Krajowe przedsiębiorstwa odpowiadają również za realizację projektów portowych dla morskiej energetyki wiatrowej oraz instalacji wyprowadzenia mocy. Polskie firmy przygotowywały dokumentację i badania środowiskowe dla projektów morskich farm wiatrowych a jedna ze spółek z Grupy PGE prowadzi badania na potrzeby budowy drugiej elektrowni jądrowej w Polsce. Pamięamy, że wybór krajowych przedsiębiorców to nie tylko wzmocnienie bezpieczeństwa energetycznego, lecz także krótsze i bardziej przewidywalne łańcuchy dostaw, miejsca pracy w kraju, wpływy z podatków oraz rozwój kompetencji i technologii, które pozostaną w Polsce na lata.

Szeroki zakres inwestycji i zmian, jakie czekają Grupę PGE, a także energetykę w Polsce i Europie nie może odbywać się bez osób, dzięki którym są one w ogóle możliwe – naszych pracowników. W 2025 roku w Grupie podejmowany był szereg działań, których celem było zapewnienie maksymalnej ochrony pracownikom z obszarów objętych tymi zmianami. Rok 2026 będzie rokiem dialogu społecznego i poszukiwania rozwiązań, które pozwolą pogodzić transformację z potrzebami osób zatrudnionych w Grupie.

Kierunki transformacji energetycznej są jasno wyznaczone, jednak musimy cały czas mieć na uwadze, że zarówno rynek energetyczny, jak i sytuacja geopolityczna zmieniają się niezwykle dynamicznie. Dlatego, zgodnie z zapowiedziami, w 2026 roku przeprowadzimy aktualizację strategii, by zweryfikować nasze plany w kontekście zmieniającego się otoczenia prawnoregulacyjnego w Polsce i Europie oraz globalnych uwarunkowań geopolitycznych i gospodarczych. Już dziś widzimy, że choć nasze cele strategiczne pozostają aktualne, to sposoby ich realizacji mogą się różnić. Oznacza to, że w 2026 roku będziemy koncentrować się na jeszcze bardziej aktywnym i innowacyjnym poszukiwaniu najlepszych ścieżek działania. Niezmienny pozostaje jednak cel – wszystkie podejmowane wysiłki miały i nadal mają prowadzić do budowy nowoczesnej, efektywnej organizacji. Firmy, która będzie kształtować bezpieczną przyszłość polskiej energetyki, a naszym klientom gwarantować stabilność i niezawodność dostaw energii i ciepła, a także najwyższą jakość świadczonych usług.



KALENDARIUM 2025

STYCZEŃ	<u>Ostateczna decyzja inwestycyjna (FID) dla projektu offshore Baltica</u>	
LUTY	<u>Zakończenie montażu turbiny parowej w nowym bloku PGE Nowy</u>	<u>Pierwsza synchronizacja jednostki kogeneracyjnej w EC Bydgoszcz II</u>
MARZEC	<u>Podpisanie umowy na budowę magazynu energii Żarnowiec</u>	<u>Podpisanie umów z BGK (środki KPO) na rozwój dystrybucji - 12 mld PLN</u>
MAJ	<u>Uruchomienie elektrociepłowni gazowej Nowa Czechnica (315 MWt)</u>	
CZERWIEC	<u>Przyjęcie strategii Grupy PGE do 2035 roku</u>	
LIPIEC	<u>Podpisanie listu intencyjnego ws. bezpieczeństwa energetycznego i ciepłego Rybnika</u>	
SIERPIEŃ	<u>Ogłoszenie przetargów na budowę nowych bloków gazowych Rybnik</u>	<u>Ogłoszenie przetargu na budowę magazynu energii w Gryfinie</u>
WRZESIEŃ	<u>Rozpoczęcie budowy magazynu energii Żarnowiec</u>	<u>Uruchomienie nowej jednostki gazowej w EC Bydgoszcz</u>
PAŹDZIERNIK	<u>Dodatkowe środki z BGK na rozwój dystrybucji - 1,1 mld PLN (aneks do umowy pożyczki)</u>	
LISTOPAD	<u>Projekt morskiej farmy wiatrowej Baltica 1 z decyzją środowiskową</u>	
GRUDZIEŃ	<u>Projekty bloków gazowych OCGT Rybnik i Gryfino uzyskały 17-letnie kontrakty Rynku Mocy</u>	<u>Projekt farmy wiatrowej Baltica 9 z kontraktem różnicowym w aukcji offshore</u>

KLUCZOWE DANE FINANSOWE GRUPY KAPITAŁOWEJ PGE

(w mln PLN)

Kluczowe dane finansowe	IV kw. 2025	IV kw. 2024 ¹	Zmiana	Zmiana %	2025	2024 ¹	Zmiana	Zmiana %
Przychody ze sprzedaży	16 678	17 627	-949	-5%	61 434	64 483	-3 049	-5%
EBIT raportowany	-436	-3 756	3 320	-88%	-2 460	400	-2 860	-
EBIT powtarzalny	1 329	2 819	-1 490	-53%	8 873	6 802	2 071	30%
EBITDA raportowana	1 137	5 082	-3 945	-78%	11 427	12 680	-1 253	-10%
Marża EBITDA raportowana	7%	29%			19%	20%		
EBITDA powtarzalna	2 332	4 052	-1 720	-42%	12 892	11 343	1 549	14%
Marża EBITDA powtarzalna	14%	23%			21%	18%		
Zysk/Strata netto	3 185	-5 434	8 619	-	-3 394	-2 623	-771	29%
Nakłady inwestycyjne (memoriałowo)	3 463	3 468	-5	0%	11 117	10 719	398	4%
Środki pieniężne netto z działalności operacyjnej	38	-3 813	3 851	-	13 486	10 806	2 680	25%
Środki pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	-4 235	-2 906	-1 329	46%	-11 406	-10 300	-1 106	11%
Środki pieniężne netto z działalności finansowej	1 344	2 208	-864	-39%	4 366	-2 176	6 542	-

Kluczowe dane finansowe	31 grudnia 2025	31 grudnia 2024	Zmiana	Zmiana %
Kapitał obrotowy	-3 279	-7 024 ¹	3 745	-53%
Zadłużenie netto	4 207 ²	9 531 ³	-5 324	-56%
Zadłużenie netto /LTM EBITDA ⁴ raportowana	0,37x	0,75 ^{1,3} x		
Zadłużenie netto /LTM EBITDA ⁴ powtarzalna	0,33x	0,84 ^{1,3} x		
Zadłużenie netto skorygowane ⁵ /LTM EBITDA ⁴ raportowana	0,23x	-		
Zadłużenie netto skorygowane ⁵ /LTM EBITDA ⁴ powtarzalna	0,21x	-		

Zdarzenia jednorazowe mające wpływ na EBITDA raportowana	IV kw. 2025	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana %	2025	2024	Zmiana	Zmiana %
Rezerwa na rozliczenie Funduszu WRC z URE	-605	0	-605	-	-605	0	-605	-
Zmiana rezerwy rekultywacyjnej ⁶	-356	642	-998	-	-435	622	-1 057	-
Rezerwa na restrukturyzację Elektrowni Dolna Odra	5	0	5	-	-228	0	-228	-
Odpis zapasów strategicznych	6	0	6	-	-129	0	-129	-
Program Dobrowolnych Odejść (PDO)	-14	-3	-11	367%	-78	-5	-73	>1 000%
Zmiana rezerwy aktuarialnej	-41	15	-56	-	-61	15	-76	-
Ubezpieczenie od utraty zysku spowodowanej opóźnieniem w realizacji inwestycji	-42	0	-42	-	-42	0	-42	-
Korekta odpisu na Fundusz Wypłaty Różnicy Ceny (WRC) za poprzedni okres	0	208	-208	-	-23	208	-231	-
Utworzenie odpisów aktualizujących należności PKP Cargo S.A.	0	-1	1	-	0	-121	121	-
Rekompensaty KDT	5	7	-2	-29%	35	4	31	775%
Korekta rekompensat za energię elektryczną za poprzedni okres	105	162	-57	-35%	170	614	-444	-72%
Rozwiązanie rezerwy na jednorazowe świadczenie – wydzielenie NABE	0	0	0	-	187	0	187	-
Pozostałe	-258	0	-258	-	-256	0	-256	-
Razem	-1 195	1 030	-2 225	-	-1 465	1 337	-2 802	-

¹ Przekształcenie danych porównawczych zostało opisane w nocie 5 skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

² Wartość zadłużenia finansowego netto uwzględnia pożyczki z KPO wycenione według zamortyzowanego kosztu. Szacunkowe ekonomiczne zadłużenie netto (uwzględniające przyszłe płatności za uprawnienia do emisji CO₂) wynosi 15 809 mln PLN.

³ Zadłużenie netto oraz wskaźniki na 31 grudnia 2024 roku dostosowano do sposobu liczenia zgodnego z kowenantami bankowymi (w zakresie leasingu z tytułu MSSF 16); pierwotnie na 31 grudnia 2024 roku prezentowana była wartość zadłużenia netto w wysokości 11 045 mln PLN.

⁴ LTM EBITDA – EBITDA z ostatnich 12 miesięcy od dnia sprawozdawczego.

⁵ Wskaźniki skorygowane o wartość zobowiązania z tytułu Project Finance oraz środki spółek Offshore zgodnie ze sposobem liczenia na potrzeby kowenantów bankowych.

⁶ Efekt zmiany stopy dyskonta oraz wyceny rezerwy rekultywacyjnej na skutek zmiany pozostałych założeń.

1. Grupa Kapitałowa PGE - organizacja

1.1. Charakterystyka działalności

[ESRS 2 SBM-1]

Grupa Kapitałowa PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. (GK PGE, Grupa Kapitałowa PGE, Grupa Kapitałowa, Grupa PGE, Grupa) jest największym zintegrowanym pionowo producentem energii elektrycznej oraz ciepła w Polsce. Dzięki połączeniu własnej bazy surowcowej, wytwarzania energii elektrycznej oraz sieci dystrybucyjnej Grupa PGE gwarantuje bezpieczne i niezawodne dostawy energii elektrycznej do gospodarstw domowych, przedsiębiorstw i instytucji.

Podmiotem dominującym GK PGE jest PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. (także jako PGE S.A., PGE, Spółka). Działalność Grupy Kapitałowej PGE jest zorganizowana w ośmiu segmentach operacyjnych:



ENERGETYKA ODNAWIALNA

Przedmiotem działalności segmentu jest wytwarzanie energii elektrycznej w źródłach odnawialnych i w elektrowniach szczytowo-pompowych. Ponadto w strukturach segmentu są spółki zajmujące się budową magazynów energii elektrycznej, morskich farm wiatrowych oraz elektrowni fotowoltaicznych.



ENERGETYKA GAZOWA

Przedmiotem działalności segmentu jest wytwarzanie energii elektrycznej w źródłach gazowych.



ENERGETYKA WĘGLOWA¹

Przedmiotem działalności segmentu jest wydobywanie węgla brunatnego oraz wytwarzanie energii elektrycznej i ciepła w źródłach węglowych.



CIEPŁOWNICTWO

Przedmiotem działalności segmentu jest wytwarzanie energii elektrycznej i ciepła w źródłach kogeneracyjnych oraz przesył i dystrybucja ciepła.



DYSTRYBUCJA

Przedmiotem działalności segmentu jest świadczenie usług dostaw energii elektrycznej do odbiorców końcowych za pomocą sieci i urządzeń elektroenergetycznych wysokich, średnich i niskich napięć.

¹ W II kwartale 2025 roku Spółka dokonała zmiany prezentacyjnej – dotychczasowy segment Energetyka Konwencjonalna prezentowany jest pod nową nazwą Energetyka Węglowa. Zmiana odzwierciedla rzeczywistą funkcję segmentu i nazwę przyjętą w dokumencie Strategia Grupy Kapitałowej do 2035 roku z 12 czerwca 2025 roku. Skład i przedmiot działalności segmentu nie uległ zmianie.



ENERGETYKA KOLEJOWA

Przedmiotem działalności segmentu jest przede wszystkim dystrybucja i sprzedaż energii elektrycznej do przewoźników kolejowych oraz klientów skupionych wokół linii kolejowych, sprzedaż paliw oraz utrzymanie i modernizacja sieci trakcyjnej wraz z pozostałymi usługami elektroenergetycznymi.



OBRÓT

Przedmiotem działalności segmentu jest hurtowy obrót energią elektryczną na rynku krajowym i zagranicznym, sprzedaż energii elektrycznej do odbiorców końcowych, obrót uprawnieniami do emisji CO₂, prawami majątkowymi i paliwami oraz świadczenie usług Centrum Korporacyjnego na rzecz spółek z Grupy PGE.



POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ

Przedmiotem działalności segmentu jest świadczenie usług przez spółki zależne na rzecz Grupy Kapitałowej PGE, m.in. organizacja pozyskiwania finansowania w formie euroobligacji (PGE Sweden AB), świadczenie usług informatycznych, inwestycje w start-up'y oraz zarządzanie Ubocznymi Produktami Spalania (UPS). W ramach segmentu funkcjonuje również część spółek projektowych Grupy.

1.2. Struktura organizacyjna

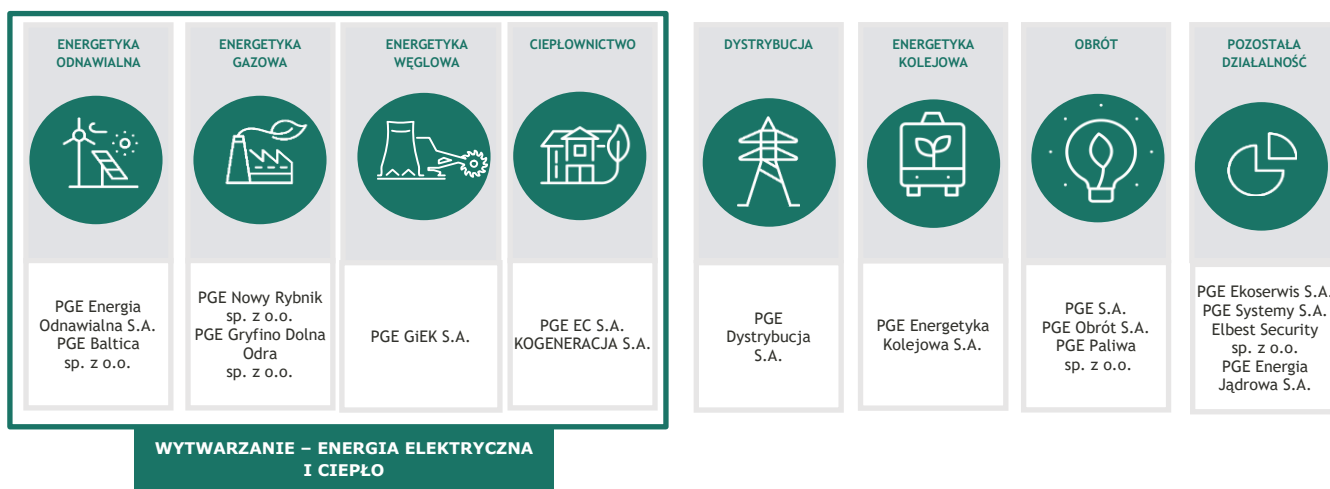
Grupa Kapitałowa PGE na 31 grudnia 2025 roku składała się z:

- jednostki dominującej, którą jest PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.,
- 76 jednostek zależnych objętych konsolidacją metodą pełną,
- 2 jednostek stanowiących tzw. wspólne działalności,
- 5 jednostek stowarzyszonych i współzależnych.

Wszystkie spółki są zorganizowane w ośmiu segmentach operacyjnych.

Poniższy schemat stanowi ilustracyjny opis struktury Grupy. Pełen skład Grupy Kapitałowej PGE z podziałem na segmenty oraz spółki bezpośrednio i pośrednio zależne objęte konsolidacją znajduje się w nocie 1.3 skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Wykres: Struktura Grupy Kapitałowej PGE².



² Struktura uproszczona – ujęte kluczowe jednostki.

1.3. Istotne zmiany w organizacji Grupy Kapitałowej

W okresie od 1 stycznia 2025 roku do dnia podpisania niniejszego sprawozdania w organizacji Grupy Kapitałowej PGE nastąpiły istotne zmiany wymienione w nocie 1.3 skonsolidowanego sprawozdania finansowego oraz opisane poniżej.

TWORZENIE SPÓŁEK

Segment działalności	Spółka tworzona	Data transakcji / rejestracji w KRS	Komentarz
Pozostała Działalność	PGE Inwest 28-31 sp. z o.o.	26-27 maja 2025 roku / 28-29 maja 2025 roku	26-27 maja 2025 roku PGE S.A. zawiązała 4 jednoosobowe spółki kapitałowe. Kapitały zakładowe spółek wynoszą po 300 000 PLN.
Pozostała Działalność	PGE Inwest 33-34 sp. z o.o.	20 sierpnia 2025 roku / 17-24 września 2025 roku	20 sierpnia 2025 roku PGE S.A. zawiązała 2 jednoosobowe spółki kapitałowe. Kapitały zakładowe spółek wynoszą po 5 000 PLN.
Energetyka Gazowa	PGE Inwest 35-38 sp. z o.o.	2 października 2025 roku / 7-27 listopada 2025 roku	2 października 2025 roku PGE S.A. zawiązała 4 jednoosobowe spółki kapitałowe. Kapitały zakładowe spółek wynoszą po 5 000 PLN.
Ciepłownictwo	PGE EC Operator sp. z o.o.	5 listopada 2025 roku / 27 stycznia 2026 roku	5 listopada 2025 roku PGE Energia Ciepła S.A. zawiązała jednoosobową spółkę kapitałową. Kapitał zakładowy spółki wynosi 50 000 PLN.

NABYCIE, OBJĘCIE LUB ZBYCIE AKCJI/UDZIAŁÓW PRZEZ SPÓŁKI

Segment działalności	Spółka przejmująca / spółka przejmowana	Data transakcji / rejestracji w KRS	Komentarz
Pozostała Działalność	PGE Energia Jądrowa S.A. (poprzednia firma: PGE PAK Energia Jądrowa S.A.) – nabycie przez PGE S.A. od spółki ZE PAK S.A. 50% akcji spółki	15 października 2025 roku (zawarcie przedwstępnej warunkowej umowy sprzedaży) / 17 października 2025 roku (zawarcie przyrzeczonej umowy sprzedaży) / 20 października 2025 roku nastąpił wpis w rejestrze akcjonariuszy i nabycie akcji	15 października 2025 roku pomiędzy PGE S.A. jako kupującym oraz spółką ZE PAK S.A. jako sprzedającym zawarta została przedwstępna warunkowa umowa sprzedaży akcji PGE Energia Jądrowa S.A., w wyniku której PGE S.A. i ZE PAK S.A. zobowiązały się zawrzeć przyrzeczoną umowę sprzedaży 50% akcji PGE Energia Jądrowa S.A. na rzecz PGE S.A. 17 października 2025 roku, po spełnieniu określonego warunku zawieszającego, PGE S.A. i ZE PAK S.A. zawarły przyrzeczoną umowę sprzedaży, o której mowa powyżej, w wyniku której PGE S.A. nabyła od ZE PAK S.A. 50% akcji PGE Energia Jądrowa S.A. i stała się jedynym akcjonariuszem PGE Energia Jądrowa S.A., posiadającym 100% akcji tej spółki. Nabycie akcji, zgodnie z art. 328 ⁹ Kodeksu spółek handlowych, nastąpiło z chwilą dokonania stosownego wpisu w rejestrze akcjonariuszy PGE Energia Jądrowa S.A. – wpis ten nastąpił 20 października 2025 roku.
Energetyka Odnawialna	Elektrownia Wiatrowa Baltica-6 sp. z o.o. – nabycie przez PGE S.A. od spółki ENEA S.A. 33,76% udziałów spółki	23 października 2025 roku	23 października 2025 roku pomiędzy PGE S.A. jako kupującym oraz spółką ENEA S.A. jako sprzedającym zawarta została umowa sprzedaży 33,76% udziałów spółki Elektrownia Wiatrowa Baltica-6 sp. z o.o., w wyniku której PGE S.A. stała się jedynym wspólnikiem tej spółki, posiadającym 100% jej udziałów. Przeniesienie prawa własności ww. udziałów na rzecz PGE S.A. nastąpiło z chwilą zawarcia umowy sprzedaży udziałów.
Obrót	PGE Paliwa sp. z o.o. - nabycie przez PGE S.A. od spółki PGE Energia Ciepła S.A. 100% udziałów (transakcja wewnątrzgrupowa)	1 grudnia 2025 roku	1 grudnia 2025 roku pomiędzy PGE S.A. jako kupującym oraz spółką PGE Energia Ciepła S.A. jako sprzedającym zawarta została umowa sprzedaży 100% udziałów spółki PGE Paliwa sp. z o.o., w wyniku której PGE S.A. stała się jedynym wspólnikiem tej spółki, posiadającym 100% jej udziałów. Przeniesienie prawa własności ww. udziałów na rzecz PGE S.A. nastąpiło w dniu zawarcia umowy sprzedaży udziałów, tj. 1 grudnia 2025 roku.
Energetyka Odnawialna	Elektrownia Wiatrowa Baltica-4 sp. z o.o. – nabycie przez PGE S.A. od spółki ENEA S.A. 33,92% udziałów spółki	19 grudnia 2025 roku	19 grudnia 2025 roku pomiędzy PGE S.A. jako kupującym oraz spółką ENEA S.A. jako sprzedającym zawarta została umowa sprzedaży 33,92% udziałów spółki Elektrownia Wiatrowa Baltica-4 sp. z o.o., w wyniku której PGE S.A. stała się jedynym wspólnikiem tej spółki, posiadającym 100% jej udziałów. Przeniesienie prawa własności ww. udziałów na rzecz PGE S.A. nastąpiło w dniu zawarcia umowy sprzedaży udziałów, tj. 19 grudnia 2025 roku.

Segment działalności	Spółka przejmująca / spółka przejmowana	Data transakcji / rejestracji w KRS	Komentarz
Energetyka Odnawialna	Wind Farm Łada sp. z o.o. – nabycie przez PGE Energia Odnawialna S.A. od spółki Green Energy Holding sp. z o.o. 100% udziałów spółki	28 stycznia 2026 roku (zawarcie przedwstępnej warunkowej umowy sprzedaży udziałów) / 29 stycznia 2026 roku (nabycie udziałów)	28 stycznia 2026 roku pomiędzy PGE Energia Odnawialna S.A. jako kupującym oraz spółką Green Energy Holding sp. z o.o. jako sprzedającym zawarta została przedwstępna warunkowa umowa sprzedaży udziałów Wind Farm Łada sp. z o.o., w wyniku której PGE Energia Odnawialna S.A. i Green Energy Holding sp. z o.o. zobowiązały się zawrzeć przyrzeczoną umowę sprzedaży 100% udziałów Wind Farm Łada sp. z o.o. na rzecz PGE Energia Odnawialna S.A. 29 stycznia 2026 roku, po spełnieniu określonych warunków zawieszających, zawarta została przyrzeczona umowa sprzedaży.
Energetyka Odnawialna	RWE Offshore Wind Poland sp. z o.o. – nabycie przez Elektrownia Wiatrowa Baltica 9 sp. z o.o. od spółki RWE Renewables International Participations B.V. (Holandia) 100% udziałów spółki	25 listopada 2025 roku (zawarcie warunkowej umowy sprzedaży) / 10 marca 2026 roku (nabycie udziałów)	25 listopada 2025 roku pomiędzy Elektrownia Wiatrowa Baltica 9 sp. z o.o. jako kupującym oraz spółką RWE Renewables International Participations B.V. jako sprzedającym zawarta została warunkowa umowa sprzedaży 100% udziałów RWE Offshore Wind Poland sp. z o.o. 10 marca 2026 roku, po spełnieniu warunków przewidzianych ww. umowie, Elektrownia Wiatrowa Baltica 9 sp. z o.o. nabyła 100% udziałów w RWE Offshore Wind Poland sp. z o.o.
Ciepłownictwo	DKRB Gdańsk sp. z o.o. – nabycie przez PGE Energia Ciepła S.A. od spółki Gdańskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej sp. z o.o. z siedzibą w Gdańsku 50% udziałów spółki DKRB Gdańsk sp. z o.o.	13 lutego 2026 roku (zawarcie warunkowej umowy sprzedaży) / 19 marca 2026 roku (zawarcie umowy przeniesienia własności udziałów – umowy rozporządzającej)	13 lutego 2026 roku pomiędzy PGE Energia Ciepła S.A. jako kupującym oraz spółką Gdańskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej sp. z o.o. jako sprzedającym zawarta została warunkowa umowa sprzedaży 50% udziałów DKRB Gdańsk sp. z o.o., w wyniku której jej strony zobowiązały się zawrzeć umowę przeniesienia własności tych udziałów (umowę rozporządzającą) na rzecz PGE Energia Ciepła S.A., o ile spełni się warunek przewidziany w tej umowie. 19 marca 2026 roku, po spełnieniu określonego warunku zawieszającego zawarto umowę przeniesienia własności udziałów (umowę rozporządzającą), o której mowa powyżej, w wyniku której PGE Energia Ciepła S.A. nabyła 50% udziałów DKRB Gdańsk sp. z o.o. Przeniesienie prawa własności ww. udziałów na rzecz PGE Energia Ciepła S.A. nastąpiło w dniu zawarcia ww. umowy rozporządzającej.

ŁĄCZENIE SPÓŁEK

Segment działalności	Spółka przejmująca / spółka przejmowana	Data transakcji / rejestracji w KRS	Komentarz
Energetyka Odnawialna	PGE Energia Odnawialna S.A. – spółka przejmująca Mithra D, F, G, H, I, K, M, N, O, P sp. z o.o. – spółki przejmowane	15 kwietnia 2025 roku / 5 maja 2025 roku nastąpił wpis do KRS (dzień połączenia)	15 kwietnia 2025 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie spółki PGE Energia Odnawialna S.A. oraz Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników spółek przejmowanych podjęły uchwały o połączeniu spółek przez przejęcie, poprzez przeniesienie całego majątku spółek przejmowanych na spółkę przejmującą bez wydawania nowych akcji spółki przejmującej oraz rozwiązanie spółek przejmowanych bez przeprowadzania ich likwidacji.
Energetyka Odnawialna	PGE Energia Odnawialna S.A. – spółka przejmująca LongWing Polska sp. z o.o., PGE Soleo 2 sp. z o.o. – spółki przejmowane	7 października 2025 roku / 3 listopada 2025 roku nastąpił wpis do KRS (dzień połączenia)	7 października 2025 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie spółki PGE Energia Odnawialna S.A. oraz Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników spółek przejmowanych podjęły uchwały o połączeniu spółek przez przejęcie, poprzez przeniesienie całego majątku spółek przejmowanych na spółkę przejmującą bez wydawania nowych akcji spółki przejmującej w zamian za udziały spółek przejmowanych oraz rozwiązanie spółek przejmowanych bez przeprowadzania ich likwidacji. PGE Energia Odnawialna S.A. była jedynym wspólnikiem spółek przejmowanych.

PODZIAŁ SPÓŁEK

Segment działalności	Spółka dzielona / spółka przejmująca	Data transakcji / rejestracji w KRS	Komentarz
Obrót	Energoserwis Kleszczów sp. z o.o. - spółka dzielona ELMEN sp. z o.o. - spółka przejmująca	22 października 2025 roku / 28 października 2025 roku nastąpił wpis do KRS obniżenia kapitału zakładowego Energoserwis Kleszczów sp. z o.o. / 2 stycznia 2026 roku nastąpił wpis do KRS podwyższenia kapitału zakładowego ELMEN sp. z o.o. (dzień wydzielienia)	22 października 2025 roku Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników spółek Energoserwis Kleszczów sp. z o.o. i ELMEN sp. z o.o. podjęły uchwały w sprawie podziału spółki dzielonej poprzez wydzielenie w trybie art. 529 § 1 pkt 4 Kodeksu spółek handlowych w drodze przeniesienia na spółkę ELMEN sp. z o.o. (spółka przejmująca) części majątku spółki dzielonej stanowiącej zorganizowaną część przedsiębiorstwa (ZCP), w ramach której prowadzona jest działalność budowlano-montażowa, wraz ze związanymi z nią zobowiązaniami, wierzytelnościami oraz innymi składnikami majątku. Przeniesienie ZCP do spółki przejmującej odbyło się poprzez stosowne obniżenie kapitału zakładowego spółki dzielonej poprzez umorzenie wszystkich posiadanych przez PGE S.A. udziałów spółki dzielonej oraz stosowne podwyższenie kapitału zakładowego spółki przejmującej, w wyniku utworzenia nowych udziałów spółki przejmującej. PGE S.A. w zamian za umorzone udziały w spółce dzielonej objęła wszystkie nowe udziały w podwyższonym kapitale zakładowym spółki przejmującej. Przed ww. transakcją PGE S.A. posiadała 51% udziałów w kapitale zakładowym Energoserwis Kleszczów sp. z o.o., natomiast 100% udziałów w kapitale zakładowym ELMEN sp. z o.o. należało do PGE GiEK S.A.
Energetyka Kolejowa	PGE Energetyka Kolejowa S.A. - spółka dzielona PGE Energetyka Kolejowa Operator sp. z o.o. (poprzednia firma: PGE Energetyka Kolejowa Obsługa sp. z o.o.) - spółka przejmująca	3 listopada 2025 roku / 2 stycznia 2026 roku nastąpił wpis do KRS obniżenia kapitału zakładowego PGE Energetyka Kolejowa S.A. i podwyższenia kapitału zakładowego PGE Energetyka Kolejowa Operator sp. z o.o. (dzień wydzielienia)	3 listopada 2025 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie spółki PGE Energetyka Kolejowa S.A. i Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników spółki PGE Energetyka Kolejowa Obsługa sp. z o.o. (obecna firma: PGE Energetyka Kolejowa Operator sp. z o.o.) podjęły uchwały w sprawie podziału PGE Energetyka Kolejowa S.A. (spółka dzielona) poprzez wydzielenie w trybie art. 529 § 1 pkt 4 Kodeksu spółek handlowych (podział przez wydzielenie) w drodze przeniesienia na spółkę PGE Energetyka Kolejowa Operator sp. z o.o. (spółka przejmująca) części majątku spółki dzielonej w postaci oddziału tej spółki, działającego pod firmą: PGE Energetyka Kolejowa S.A. Oddział w Warszawie – Dystrybucja Energii Elektrycznej, stanowiącego ZCP. Przeniesienie ZCP nastąpiło poprzez obniżenie kapitału zakładowego spółki dzielonej oraz podwyższenie kapitału zakładowego spółki przejmującej. PGE Energetyka Kolejowa Holding sp. z o.o. jest jedynym akcjonariuszem spółki dzielonej i jedynym wspólnikiem spółki przejmującej.

LIKWIDACJA I UPADŁOŚĆ SPÓŁEK

Segment działalności	Spółka likwidowana	Data transakcji / rejestracji w KRS	Komentarz
-	PGE Trading GmbH w likwidacji z siedzibą w Berlinie	1 marca 2021 roku / Na 31 grudnia 2025 roku brak wykreślenia spółki z rejestru handlowego	1 marca 2021 roku Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników PGE Trading GmbH w likwidacji podjęło uchwałę o rozwiązaniu spółki i powołaniu likwidatora w celu przeprowadzenia czynności likwidacyjnych. Proces likwidacji spółki jest obecnie w toku.
-	Railen GmbH w upadłości z siedzibą w Berlinie	31 stycznia 2023 roku / Na 31 grudnia 2025 roku brak wykreślenia spółki z rejestru handlowego	26 stycznia 2023 roku Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Railen GmbH podjęło ze skutkiem na 31 stycznia 2023 roku uchwałę o rozwiązaniu spółki i powołaniu likwidatora w celu przeprowadzenia czynności likwidacyjnych. Postanowieniem z 15 maja 2025 roku Sąd upadłościowy otworzył postępowanie upadłościowe wobec majątku spółki jako dłużnika i wyznaczył syndyka masy upadłościowej. Postępowanie upadłościowe spółki jest obecnie w toku.
Energetyka Kolejowa	Energetyka Kolejowa Obrót sp. z o.o. w likwidacji	2 czerwca 2025 roku / Na 31 grudnia 2025 roku brak wykreślenia spółki z rejestru przedsiębiorców	2 czerwca 2025 roku Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Energetyka Kolejowa Obrót sp. z o.o. podjęło uchwałę o rozwiązaniu spółki i powołaniu likwidatora w celu przeprowadzenia czynności likwidacyjnych. Proces likwidacji spółki jest obecnie w toku.
Energetyka Kolejowa	Remton Investments sp. z o.o. w likwidacji	2 czerwca 2025 roku / Na 31 grudnia 2025 roku brak wykreślenia spółki z rejestru przedsiębiorców	2 czerwca 2025 roku Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Remton Investments sp. z o.o. w likwidacji, w której PGE Energetyka Kolejowa Holding sp. z o.o. posiada 100% udziałów w kapitale zakładowym, podjęło uchwałę o rozwiązaniu spółki i powołaniu likwidatora w celu przeprowadzenia czynności likwidacyjnych. Proces likwidacji spółki jest obecnie w toku.

Segment działalności	Spółka likwidowana	Data transakcji / rejestracji w KRS	Komentarz
Energetyka Kolejowa	Railen Baltics, UAB w upadłości z siedzibą w Wilnie	23 grudnia 2025 roku	23 grudnia 2025 roku Zgromadzenie Wierzycieli Railen Baltics, UAB podjęło uchwały, zgodnie z którymi postanowiło o przeprowadzeniu postępowania upadłościowego tej spółki w trybie pozasądowym oraz wyznaczyło syndyka masy upadłościowej. Postępowanie upadłościowe spółki jest obecnie w toku.

RESTRUKTURYZACJA SPÓŁEK

Segment działalności	Spółka restrukturyzowana	Data transakcji / rejestracji w KRS	Komentarz
Obrót	ENESTA sp. z o.o. z siedzibą w Stalowej Woli	21 czerwca 2022 roku / 15 sierpnia 2025 roku nastąpiło zakończenie postępowania restrukturyzacyjnego	21 czerwca 2022 roku Sąd Rejonowy w Rzeszowie otworzył postępowanie restrukturyzacyjne (sanacyjne) spółki ENESTA sp. z o.o. i wyznaczył Zarządcę w ramach tego postępowania na podstawie przepisów ustawy Prawo restrukturyzacyjne. 15 sierpnia 2025 roku nastąpiło uprawomocnienie postanowienia w przedmiocie zatwierdzenia układu przyjętego na Zgromadzeniu Wierzycieli 16 czerwca 2025 roku, a tym samym nastąpiło zakończenie postępowania restrukturyzacyjnego spółki ENESTA sp. z o.o. Ponadto zgodnie z ustawą Prawo restrukturyzacyjne, Zarządca stał się Nadzorcą wykonania układu z wierzycielami, a ENESTA sp. z o.o. odzyskała prawo zwykłego zarządu własnym majątkiem.

1.4. Model działalności biznesowej i łańcuch wartości

[ESRS 2 SBM-1]

MODEL DZIAŁALNOŚCI BIZNESOWEJ

GK PGE działa w sektorze elektroenergetycznym i ciepłowniczym od pozyskania surowców energetycznych, poprzez wytwarzanie, przesył i dystrybucję, aż po sprzedaż i obsługę odbiorców końcowych. Model biznesowy obejmuje zarówno źródła konwencjonalne (węgiel, gaz), jak i odnawialne (wiatr, woda i fotowoltaika).

Grupa Kapitałowa PGE buduje wartości przez rozwój sześciu kluczowych kapitałów:

- **Kapitał ludzki**

Najcenniejszym zasobem Grupy PGE są pracownicy. Dzięki ich doświadczeniu i zaangażowaniu możliwe jest budowanie organizacji, w której odpowiedzialność społeczna łączy się z celami biznesowymi. Grupa PGE stanowi miejsce dla osób działających z pasją i motywacją. Ambicją Grupy jest osiągnięcie pozycji najbardziej efektywnej grupy energetycznej w Polsce, co wymaga wdrażania najlepszych praktyk ładu korporacyjnego, kształtowania kultury wysokiej efektywności oraz standaryzacji procesów wspierających.

- **Kapitał społeczny**

Kapitał społeczny rozumiany jest jako utrzymywanie dobrych relacji ze społecznościami lokalnymi na obszarach prowadzonej działalności. Dbłość o te relacje jest zasadą określoną w Kodeksie Etyki Grupy PGE. Spółki i oddziały Grupy są w wielu regionach największymi pracodawcami. Budowane są lokalne partnerstwa ukierunkowane na rozwój i współpracę, przy jednoczesnym dążeniu do pełnienia roli dobrego i odpowiedzialnego sąsiada. Dzięki posiadanym zasobom możliwe jest znaczące angażowanie się w życie lokalne poprzez wspieranie inicjatyw edukacyjnych, sportowych i kulturalnych. Branża energetyczna cechuje się długoterminowym horyzontem planowania, a akceptacja społeczna stanowi istotny element działalności gospodarczej. W perspektywie długoterminowej uznaje się, że możliwy jest wyłącznie rozwój zrównoważony, oparty na partnerskich relacjach.

- **Kapitał intelektualny**

Doświadczenie biznesowe Grupy oraz silna pozycja marki PGE stanowią wartości umożliwiające utrzymanie pozycji rynkowej i dostosowywanie się do zmieniającego się otoczenia. Stosowane systemy i procedury zapewniają sprawne funkcjonowanie organizacji oraz efektywne prowadzenie działalności związanej z produkcją energii elektrycznej i ciepła, a także dystrybucją energii elektrycznej. Wraz z postępującymi zmianami w otoczeniu rośnie znaczenie działalności badawczo-rozwojowej, której rola staje się coraz bardziej istotna w stosunku do wartości materialnych.

- **Kapitał finansowy**

Do rozwoju Grupy i tworzenia trwałej wartości dla interesariuszy wykorzystywane są środki wygenerowane z działalności operacyjnej oraz finansowanie kapitałem własnym i dłużnym. Fundusze te przeznaczone są zarówno na rozwój organiczny, jak i na finansowanie akwizycji.

- **Kapitał naturalny**

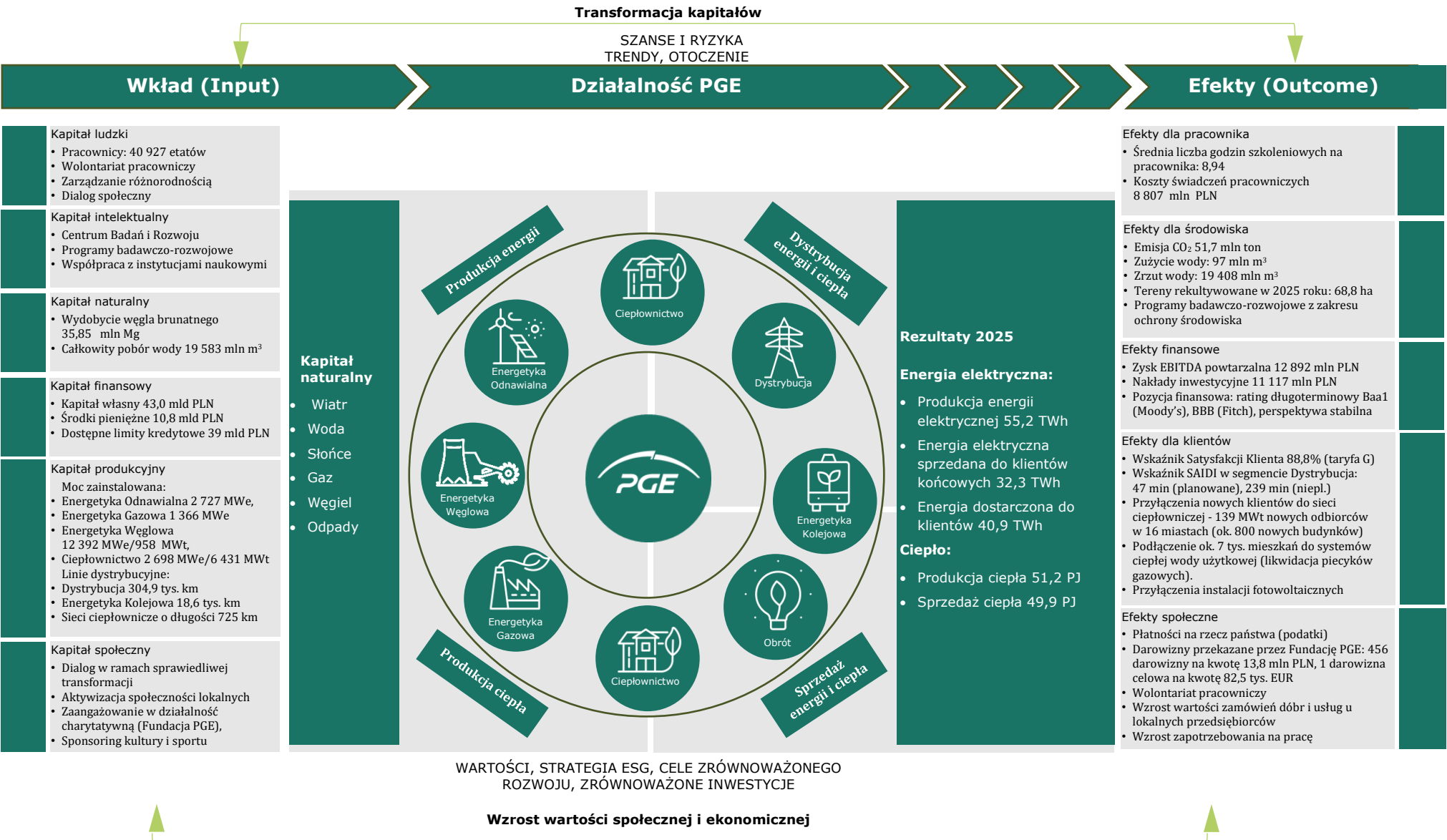
Paliwa kopalne pozostają kluczowym źródłem energii wykorzystywanym do wytwarzania energii elektrycznej i ciepła w elektrowniach i elektrociepłowniach Grupy. Oprócz wykorzystania własnych zasobów, Grupa PGE korzysta również z nabywanego węgla kamiennego oraz gazu ziemnego, które stanowią istotny element bilansu surowcowego. Jednocześnie, zgodnie z przyjętą aspiracją, w perspektywie 2050 roku zakłada się pełne oparcie produkcji energii na źródłach odnawialnych. Inwestycje kierowane są w technologie wykorzystujące energię wiatru, wody i słońca, przetwarzaną w instalacjach OZE na energię elektryczną. Podejmowane działania ukierunkowane są na efektywne wykorzystanie zasobów naturalnych, ograniczanie negatywnego wpływu na środowisko oraz ochronę ekosystemów. Jednym z obszarów działalności jest zagospodarowanie odpadów powstających podczas produkcji energii elektrycznej i ciepła (popiołów, żużli, mieszanin popiołowo-żużliowych oraz gipsu z instalacji odsiarczania spalin), które wykorzystywane są jako pełnowartościowe surowce w innych branżach, takich jak przemysł cementowy, budownictwo, drogownictwo czy górnictwo. W ten sposób ograniczana jest ilość odpadów końcowych.

- **Kapitał produkcyjny**

Grupa PGE posiada największy majątek wytwórczy w Polsce w obszarze produkcji energii elektrycznej i ciepła. Równocześnie jest jedyną Grupą w Polsce posiadającą sieci dystrybucyjne na obszarze całej Polski, od 2023 roku zasilając również kolejową sieć trakcyjną. To materialna podstawa działalności.

Efekty ich transformacji przedstawione zostały poniżej.

Wykres: Model działalności biznesowej GK PGE.



ŁAŃCUCH WARTOŚCI GK PGE

Grupa Kapitałowa PGE jest największym zintegrowanym pionowo przedsiębiorstwem energetycznym w Polsce, prowadzącym działalność obejmującą pełen łańcuch wartości energii — od pozyskania surowców, przez wytwarzanie i dystrybucję energii elektrycznej i ciepła, aż po sprzedaż oraz usługi systemowe niezbędne do funkcjonowania Krajowego Systemu Elektroenergetycznego. Działalność GK PGE obejmuje wszystkie kluczowe segmenty opisane w niniejszym sprawozdaniu: Energetykę Odnawialną, Energetykę Gazową, Energetykę Węglową, Ciepłownictwo, Dystrybucję, Energetykę Kolejową oraz Obrót.

Tabela: Łańcuch wartości GK PGE

Upstream (procesy zaopatrzenia i dostaw)	Organizacja (własne działania operacyjne)	Downstream (użytkowanie produktu, usługi, koniec życia)
1. Dostawy paliw i surowców energetycznych: - węgiel brunatny z własnych kopalń Bełchatów i Turów, - węgiel kamienny dostarczany przez krajowych i zagranicznych producentów oraz pośredników, transport kolejowy i drogowy, magazynowanie i logistyka paliw, - gaz ziemny: koncerny gazowe (krajowe lub międzynarodowe), operatorzy systemów przesyłowych i dystrybucyjnych gazu, - paliwa pomocnicze (oleje, biomasa), - inne (woda, chemikalia, sorbenty). 2. Komponenty i usługi dla OZE: - turbiny wiatrowe, łopaty, wieże, - moduły i inwertery PV, - konstrukcje wsporcze, okablowanie, oprogramowanie i sprzęt w automatyce przemysłowej, - usługi budowlane, montażowe, serwisowe. 3. Usługi i dostawy dla sieci energetycznych: - transformatory, przewody, zabezpieczenia, - wyposażenie stacji i węzłów cieplnych, - usługi projektowe, wykonawcze i modernizacyjne. 4. Usługi wspierające działalność: - IT i cyberbezpieczeństwo, - flota i logistyka, - consulting techniczny, BHP, środowiskowy, - outsourcing wybranych procesów.	1. Wytwarzanie energii elektrycznej: - elektrownie, - elektrociepłownie, - lądowe farmy wiatrowe onshore, - instalacje PV, - elektrownie wodne. 2. Wytwarzanie ciepła systemowego: - elektrociepłownie. 3. Dystrybucja energii elektrycznej: - zarządzanie siecią niskiego, średniego i wysokiego napięcia, - przesył energii do odbiorców, - utrzymanie sieci, modernizacje, redukcja strat, - integracja OZE i mikroinstalacji prosumenckich. 4. Magazynowanie energii: - elektrownie szczytowo-pompowe. 5. Dystrybucja ciepła: - sieci ciepłownicze, węzły cieplne, podstacje, - utrzymanie parametrów i niezawodności, - przyłączenia nowych odbiorców. 6. Sprzedaż energii elektrycznej i ciepła: - sprzedaż energii elektrycznej na rynek hurtowy oraz do odbiorców finalnych: przemysłowych, odbiorców instytucjonalnych, gospodarstw domowych, operatorów kolei, - sprzedaż ciepła systemowego do odbiorców komunalnych, przemysłowych i mieszkaniowych. 7. Obsługa klienta i rozliczenia: - systemy bilingowe i pomiarowe, - obsługa reklamacji i infolinia, - programy wsparcia efektywności energetycznej.	1. Konsumpcja energii elektrycznej i ciepła przez następujących odbiorców: - przedsiębiorstwa przemysłowe, - instytucje publiczne, - gospodarstwa domowe, - operatorzy trakcji kolejowej, - operatorzy sieci dystrybucyjnych ciepła (np. spółdzielnie, firmy zarządzające budynkami). 2. Koniec życia infrastruktury oraz uboczne produkty spalania: - likwidacja lub modernizacja wyeksploatowanych bloków węglowych i gazowych, - utyliczacja i recykling komponentów OZE (turbiny, moduły PV), - recykling elementów sieci energetycznych i ciepłowniczych, - gospodarka odpadami, - rekultywacja terenów. 3. Usługi Systemowe dla KSE: - Rynek Mocy - gotowość do produkcji energii i dostarczenia na żądanie operatora systemu, szczególnie w okresach szczytowego zapotrzebowania (za gotowość), - usługi bilansujące - zapewniania równowagi między produkcją a zużyciem energii elektrycznej w sieci w czasie rzeczywistym.

W części upstream Grupa zabezpiecza dostęp do paliw energetycznych niezbędnych dla działalności wytwórczej. Obejmuje to przede wszystkim wydobycie węgla brunatnego z własnych kopalń Bełchatów i Turów, stanowiących kluczowe zaplecze surowcowe segmentu Energetyki Węglowej, a także zakup dla pozostałych segmentów wytwórczych węgla kamiennego, gazu ziemnego, biomasy, oleju od zewnętrznych dostawców. Grupa korzysta także z usług i materiałów niezbędnych do budowy, utrzymania oraz modernizacji infrastruktury wytwórczej, sieciowej i odnawialnych źródeł energii.

W obszarze organizacji GK PGE prowadzi zdywersyfikowaną produkcję energii elektrycznej i ciepła w źródłach konwencjonalnych, gazowych oraz odnawialnych, obejmujących m.in. elektrownie na węgiel brunatny i kamienny, nowe jednostki gazowe, farmy wiatrowe, fotowoltaikę oraz elektrownie wodne i szczytowo-pompowe. Grupa zarządza także jednym z największych w Polsce systemów dystrybucji energii elektrycznej, obejmującym ok. 40% terytorium kraju oraz posiada ok. 20% rynku ciepła sieciowego.

Do działalności operacyjnej włączona jest również dystrybucja i sprzedaż energii elektrycznej dla kolejnictwa, realizowana przez segment Energetyka Kolejowa. Spółka utrzymuje i modernizuje podstacje trakcyjne oraz sieci dystrybucyjne dla kolei, pełniąc znaczącą rolę w zapewnieniu bezpieczeństwa energetycznego sektora transportu kolejowego.

Grupa świadczy także usługi systemowe na rzecz PSE S.A., obejmujące gotowość jednostek wytwórczych do dostarczania energii w sytuacjach szczytowego zapotrzebowania oraz udział w utrzymaniu bieżącej równowagi między produkcją a zużyciem energii elektrycznej w KSE. Są to kluczowe elementy stabilności systemu elektroenergetycznego.

W części downstream energia elektryczna i ciepło trafiają do odbiorców końcowych: gospodarstw domowych, przedsiębiorstw i instytucji, a także użytkowników infrastruktury publicznej. GK PGE prowadzi sprzedaż energii oraz obsługę klientów, wspiera ich w transformacji energetycznej, rozwija produkty niskoemisyjne oraz oferuje usługi dodatkowe, takie jak elastyczność, gwarancje pochodzenia czy rozwiązania poprawiające efektywność energetyczną.

Łańcuch wartości GK PGE obejmuje również działania związane z gospodarką ubocznymi produktami spalania, rekultywacją terenów pogórnich, modernizacją oraz wycofywaniem z eksploatacji infrastruktury energetycznej, a także z recyklingiem komponentów instalacji OZE i urządzeń sieciowych, zgodnie z zasadami gospodarki obiegu zamkniętego i celami środowiskowymi Grupy.

GLÓWNE POWIĄZANIA, ZALEŻNOŚCI I RYZYKA W ŁAŃCUCHU WARTOŚĆ

Upstream (procesy zaopatrzenia i dostaw)	Organizacja (własne działania operacyjne)	Downstream (użytkowanie produktu, usługi, koniec życia)
- ryzyka dostaw paliw (ceny, dostępność, regulacje), - wpływy środowiskowe dostawców (wydobycie, transport), - zależność od producentów technologii OZE.	- emisje gazów cieplarnianych i lokalne zanieczyszczenia, - transformacja miks wytwórczego, - modernizacja sieci i inwestycje w cyfryzację, - bezpieczeństwo energetyczne i ciągłość pracy.	- zmiany popytu na energię i ciepło, - wymagania dekarbonizacyjne dużych klientów, - rola dostaw energii dla kolei (krytyczna infrastruktura), - ryzyka społeczne (wrażliwi odbiorcy, ubóstwo energetyczne).

POZYCJA PRZEDSIĘBIORSTWA W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

Grupa PGE jest kluczowym podmiotem na każdym etapie łańcucha wartości od wydobycia surowców po dostarczanie energii elektrycznej i ciepłej końcowym użytkownikom. Dzięki pionowej integracji, GK PGE może kontrolować jakość i koszty na każdym etapie produkcji i dystrybucji energii.

GLÓWNE PODMIOTY BIZNESOWE ŁAŃCUCHA WARTOŚCI:

- Kluczowi dostawcy** - dostawcy surowców, takich jak węgiel kamienny, gaz i biomasa, są kluczowi dla działalności Grupy PGE. GK PGE współpracuje również z dostawcami technologii i usług związanych z OZE.
- Klienci** - w obszarze sprzedaży energii, segmenty Obrót oraz Energetyka Kolejowa obsługują ponad 5,7 mln klientów, w tym gospodarstwa domowe, przedsiębiorstwa, instytucje i sektor kolejowy. W obszarze dystrybucji energii elektrycznej GK PGE obsługuje ponad 5,8 mln klientów. Klienci ci są kluczowi dla stabilności finansowej i rozwoju firmy.
- Sieć dystrybucji** - segmenty Dystrybucja oraz Energetyka Kolejowa zarządzają rozległą siecią dystrybucyjną, która jest kluczowa dla dostarczania energii do użytkowników końcowych.
- Użytkownicy Końcowi** - zarówno indywidualni, jak i biznesowi, korzystają z energii dostarczanej przez Grupę PGE. Ich zapotrzebowanie na energię wpływa na planowanie i rozwój infrastruktury energetycznej.

BIEŻĄCE I OCZEKIWANE KORZYŚCI I REZULTATY DLA KLIENTÓW, INWESTORÓW I INNYCH INTERESARIUSZY

Korzyści i rezultaty dla klientów:

- niezawodność dostaw energii elektrycznej i ciepła – Grupa PGE prowadzi cykliczny monitoring wskaźników jakości dostaw energii elektrycznej w szczegółowej granulacji geograficznej,
- ceny energii elektrycznej - Grupa monitoruje poziom cen energii na rynku hurtowym i detalicznym oraz dostosowuje swoje cenniki i taryfy do uwarunkowań rynkowych, regulacji oraz aktywności konkurencji,
- jakość obsługi – Grupa PGE prowadzi cykliczne badania jakości obsługi i satysfakcji klientów w szczegółowym podziale,
- zakres oferty produktowej,
- dostępność energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych,
- krótszy czas przyłączenia do sieci elektroenergetycznej.

Korzyści i rezultaty dla inwestorów:

- realizacja strategii zakładającej osiągnięcie neutralności klimatycznej pozwoli na zredukowanie ryzyka regulacyjnego i biznesowego, związanego z wysokim poziomem emisyjności CO₂ w produkcji i sprzedaży energii elektrycznej i ciepła,
- inwestycje w modernizację i rozbudowę sieci dystrybucyjnych w obecnym modelu regulacji pozwalają na uzyskiwanie stabilnych przepływów z działalności operacyjnej w segmencie Dystrybucja,
- rozbudowywany portfel lądowych i morskich instalacji OZE prowadzi do zmniejszenia emisyjności portfela oraz zwiększenia dostępności energii ze źródeł odnawialnych dla klientów,
- optymalizacja handlowa elektrowni szczytowo-pompowych w związku z wdrożeniem nowych zasad rynku bilansującego oraz wzrostem dobowo-godzinowej zmienności profilu cenowego pozwala na wzrost marży w segmencie Energetyka Odnawialna.

Korzyści i rezultaty dla lokalnych społeczności:

- potencjalne zwiększenie wpływów z podatków i opłat lokalnych,
- wzrost wartości zamówień dóbr i usług u lokalnych przedsiębiorców,
- wzrost zapotrzebowania na pracę, w tym wysoko wykwalifikowanych specjalistów z obszaru nowych technologii energetycznych,
- wzrost atrakcyjności inwestycyjnej oraz ładu przestrzennego dzięki odpowiedniej elektryfikacji nowych obszarów oraz kablowania sieci średniego i niskiego napięcia.

1.5. Zatrudnienie w GK PGE

[ESRS 2 SBM-1]

Grupa Kapitałowa PGE jest jednym z największych pracodawców w Polsce, dającym stabilne zatrudnienie dla ponad 40 tys. osób. Dzięki ich doświadczeniu i zaangażowaniu, możliwe jest budowanie organizacji opartej na wartościach, w której odpowiedzialność społeczna łączy się z celami biznesowymi.

Transformacja energetyczna, realizowana zgodnie ze Strategią Grupy PGE do 2035 roku, wymaga istotnego dostosowania struktury zatrudnienia oraz rozwoju nowych kompetencji. Dynamiczne zmiany technologiczne, digitalizacja i rozwój źródeł nisko- i zeroemisyjnych wymuszają systematyczne podnoszenie kwalifikacji oraz przebudowę profilu kompetencyjnego pracowników, aby sprostać rosnącej złożoności procesów i nowym modelom pracy w energetyce. Równolegle wdrażana modernizacja infrastruktury oraz realizacja dużych projektów (w tym budowa OZE), magazynów energii i nowoczesnych jednostek wytwórczych — stworzy nowe miejsca pracy, zarówno w samej Grupie, jak i w krajowym łańcuchu dostaw, stanowiąc impuls rozwojowy dla polskiego rynku pracy. Strategia zakłada przy tym społecznie odpowiedzialne podejście do transformacji, obejmujące troskę o pracowników i regiony związane z energetyką konwencjonalną. Oznacza to konieczność stopniowego przekwalifikowania części załogi, rozwijania alternatywnych ścieżek zawodowych w obszarach wynikających z nowej architektury aktywów Grupy oraz tworzenie programów osłonowych.

Tabela: Stan zatrudnienia w GK PGE (w etatach)¹

Wyszczególnienie	31 grudnia 2025 roku	31 grudnia 2024 roku	Zmiana	Zmiana %
Energetyka Odnawialna	837	798	39	5%
Energetyka Gazowa	114	90	24	27%
Energetyka Węglowa	16 953	18 204	-1 251	-7%
Ciepłownictwo	3 287	3 363	-76	-2%
Dystrybucja	9 766	9 733	33	0%
Energetyka Kolejowa	4 099	3 940	159	4%
Obrót	3 288	3 288	0	0%
Pozostała Działalność ²	2 583	2 559	24	1%
Łącznie w Grupie PGE	40 927	41 975	-1 048	-2%

¹Bez osób zawieszonych.

²Dane za 2024 rok, dostosowano do porównywalności ze względu na przeniesienie spółek segmentu Gospodarka Obiegu Zamkniętego do segmentu Pozostała Działalność, natomiast w danych 2025 roku w segmencie Pozostała Działalność uwzględniono PGE PAK Energia Jądrowa S.A. (obecna firma: PGE Energia Jądrowa S.A.).

Spadek liczby zatrudnionych w GK PGE na 31 grudnia 2025 roku w porównaniu do 31 grudnia 2024 roku wynika głównie z bieżących odejść, nabycia uprawnień emerytalnych oraz możliwości skorzystania z Programu Dobrowolnych Odejść w segmencie Energetyka Węglowa.

Zmiany stanu zatrudnienia w segmencie Energetyka Kolejowa wynikały przede wszystkim z zatrudnienia nowych pracowników w związku z uzupełnianiem wakatów, głównie pracowników bezpośrednich w PGE Energetyka Kolejowa Obsługa sp. z o.o. (obecna firma: PGE Energetyka Kolejowa Operator sp. z o.o.) oraz PGE Energetyka Kolejowa S.A.

Rozwój projektów w obszarze Energetyka Morska skutkował wzrostem zatrudnienia w segmencie Energetyka Odnawialna.

Zwiększenie zatrudnienia w segmencie Energetyka Gazowa związane było z wprowadzeniem do eksploatacji elektrowni gazowej PGE Gryfino Dolna Odra sp. z o.o. (co skutkowało zwiększeniem zatrudnienia kadry technicznej i administracyjnej) oraz wzrostem etatyzacji w PGE Nowy Rybnik sp. z o.o. - zgodnie z harmonogramem projektu inwestycyjnego budowy bloku gazowo-parowego.

Dodatkowo w segmencie Pozostała Działalność wzrost wynika z nabycia udziałów w spółce PGE PAK Energia Jądrowa S.A. (obecna firma: PGE Energia Jądrowa S.A.), nadzorującej przygotowanie i realizację inwestycji w zakresie obiektów energetyki jądrowej oraz inwestycji towarzyszących.

Tabela: Struktura zatrudnienia w GK PGE w osobach (w %)

Wyszczególnienie	31 grudnia 2025 roku	31 grudnia 2024 roku
Zatrudnienie według płci:		
Kobiety	21%	20%
Mężczyźni	79%	80%
Zatrudnienie według wieku:		
Poniżej 30 lat	8%	8%
30 - 50 lat	48%	48%
Powyżej 50 lat	44%	44%

Tabela: Stan średniorocznego zatrudnienia w przeliczeniu na pełne etaty¹

Wyszczególnienie	31 grudnia 2025 roku	31 grudnia 2024 roku	Zmiana	Zmiana %
Energetyka Odnawialna	819	781	38	5%
Energetyka Gazowa	103	86	17	20%
Energetyka Węglowa	17 662	18 601	-939	-5%
Ciepłownictwo	3 314	3 367	-53	-2%
Dystrybucja	9 673	9 647	26	0%
Energetyka Kolejowa	4 014	3 911	103	3%
Obrót	3 285	3 263	22	1%
Pozostała Działalność ²	2 571	2 542	29	1%
Łącznie w Grupie PGE	41 441	42 198	-757	-2%

¹ Bez osób zawieszonych.

² Zatrudnienie uwzględnia włączenie w 2025 roku segmentu Gospodarka Obiegu Zamkniętego (który do 2024 roku pokazywany był jako oddzielny segment) do segmentu Pozostała Działalność - dane za 2024 rok dostosowano w tym zakresie do porównywalności. W 2025 roku w segmencie Pozostała Działalność uwzględniono dane spółki PGE PAK Energia Jądrowa S.A. (obecna firma: PGE Energia Jądrowa S.A.).

2. Strategia GK PGE do 2035 roku

2.1. Misja i wizja

12 czerwca 2025 roku, decyzją Zarządu PGE Polskiej Grupy Energetycznej, została przyjęta Strategia Grupy PGE do 2035 roku, której motto brzmi „**Energia Bezpiecznej Przyszłości. Elastyczność**”.

Misja Grupy, zgodna z mottem Strategii, stanowi fundament wszystkich podejmowanych działań strategicznych i operacyjnych. Odzwierciedla ona zobowiązanie Grupy do dostarczania energii elektrycznej w sposób niezawodny i odpowiedzialny, z uwzględnieniem potrzeb społecznych, środowiskowych oraz gospodarczych zarówno obecnych, jak i przyszłych pokoleń.

Realizacja misji będzie oparta na trzech kluczowych filarach:

- zapewnienie pewnych i stabilnych dostaw energii dzięki elastycznym źródłom i inteligentnej infrastrukturze;
- budowa długoterminowej wartości Grupy z poszanowaniem kapitału ludzkiego;
- wspieranie konkurencyjności polskiej gospodarki poprzez inwestycje w zrównoważoną transformację, niezależność energetyczną i efektywną infrastrukturę.

Wizją Grupy PGE jest bycie liderem nowoczesnej energetyki, elastyczności, dystrybucji i ciepłownictwa. Oznacza to nie tylko rozwój nowych technologii, lecz także zdolność do ich integracji w sposób, który przynosi korzyści klientom i całemu systemowi elektroenergetycznemu.

2.2. Strategia - ujęcie operacyjne

Opublikowana w czerwcu 2025 roku Nowa Strategia aktualizuje i rozwija wizję rozwoju Grupy ze Strategii opublikowanej w 2020 roku oraz odpowiada na nowe wyzwania wynikające z otoczenia biznesowego Grupy.

STRATEGIA GRUPY PGE DO 2035 ROKU

Kluczowym założeniem Strategii jest utrzymanie przez PGE roli lidera nowoczesnej energetyki poprzez realizację ambicji strategicznych polegających na uzyskaniu wiodącej pozycji w 8 strategicznych obszarach przywództwa.

Wykres: Obszary Strategiczne Grupy PGE.



NIEZAWODNA DYSTRYBUCJA

Realizacja planowanych nakładów inwestycyjnych w wysokości 75 mld PLN umożliwi zwiększenie mocy przyłączeniowej dla nowych źródeł OZE o 11 GW (+125%) oraz dla nowych odbiorców o 12 GW (+14%). Jednocześnie przewiduje się redukcję wskaźnika SAIDI o 30% względem średniej z lat 2019–2024. W efekcie wartość regulacyjna aktywów wzrośnie do 57 mld PLN, natomiast wynik EBITDA obszaru powinna osiągnąć poziom 10 mld PLN.

ENERGIA Z OZE

Program inwestycyjny o wartości 85 mld PLN, obejmujący rozwój energetyki wiatrowej (lądowej i morskiej), fotowoltaiki oraz energetyki wodnej, pozwoli na zwiększenie mocy zainstalowanej w OZE do poziomu ponad 9 GW (z uwzględnieniem projektów realizowanych w modelach partnerskich) oraz podniesienie rocznego wolumenu produkcji energii z OZE do 28 TWh. Oczekiwany wynik EBITDA obszaru powinna przekroczyć 10 mld PLN.

ELASTYCZNE MOCE GAZOWE

Program budowy elastycznych, niskoemisyjnych źródeł gazowych o łącznej mocy 10 GW, w pełni przygotowanych do pracy na paliwach zeroemisyjnych obejmuje realizację 4 GW w technologii CCGT i 6 GW w technologii OCGT. Nakłady inwestycyjne wyniosą 37 mld PLN. Realizacja programu została podzielona na dwa etapy:

- Etap I – realizacja projektów o łącznej mocy 5,1 GW, planowanych do oddania do 2030 roku, oparta na obecnych mechanizmach rynku mocy,
- Etap II – budowa kolejnych 4,9 GW w latach 2030-2035, uzależniona od kierunków rozwoju krajowych mechanizmów wsparcia.

EBITDA obszaru prognozowana jest na poziomie 7 mld PLN.

MAGAZYNOWANIE ENERGII

Cel strategiczny to osiągnięcie 18 GWh pojemności magazynowania energii. Planowane nakłady inwestycyjne w wysokości 14 mld PLN (w tym 50% finansowania projektu elektrowni szczytowo-pompowej „Młoty”) mają na celu uzyskanie 10 GWh pojemności w elektrowniach szczytowo-pompowych i 8 GWh w magazynach chemicznych. Realizacja inwestycji powinna umożliwić osiągnięcie wyniku EBITDA na poziomie 2,1 mld PLN. Projekt ESP Młoty stanowi opcję strategiczną, uzależnioną od wdrożenia nowych mechanizmów wynagradzania pojemności lub mocy ESP.

CZyste Ciepło Systemowe

Planowane nakłady inwestycyjne w wysokości 18 mld PLN, w tym 3 mld PLN przeznaczone na akwizycje sieci ciepłowniczych, mają doprowadzić do redukcji emisji CO₂ o 60% względem 2021 roku. Strategia zakłada rozwój nowoczesnych, efektywnych systemów ciepłowniczych oraz ich integrację z elektroenergetyką, co zwiększy elastyczność całego systemu. Prognozowana EBITDA obszaru wynosi 2,8 mld PLN.

ODPOWIEDZIALNA TRANSFORMACJA

Strategia zakłada brak wydzielenia aktywów węglowych ze struktury Grupy. Realizacja odpowiedzialnej transformacji poprzez poszanowanie zasad dialogu z pracownikami i lokalnymi społecznościami, efektywne zarządzanie majątkiem przy zachowaniu bezpieczeństwa energetycznego kraju. W ramach transformacji aktywów węglowych, na których utrzymanie przewidziane są nakłady w wysokości 5 mld PLN, deklarowana jest pełna współpraca z operatorem systemu przesyłowego, wykorzystanie poszczególnych lokalizacji do realizacji projektów rozwojowych i zaangażowanie doświadczonej kadry w innych obszarach działalności oraz rewitalizację obszarów poelektrownianych. W obszarze energetyki jądrowej przewidziano wydatki rzędu kilkuset milionów złotych wyłącznie na przeprowadzenie niezbędnych badań i analiz w trzech potencjalnych lokalizacjach – Bełchatowie, Turowie i ewentualnie w Koninie.

OFERTA DLA PARTNERÓW BIZNESOWYCH

Oferta Grupy PGE stanowi odpowiedź na potrzeby partnerów biznesowych w zakresie efektywnego zarządzania profilem zużycia energii elektrycznej i ciepła, co pozwoli zmniejszać ekspozycję na zmienność cen i docelowo umożliwi obniżenie kosztów. Współpraca polega na umożliwieniu aktywnego uczestnictwa partnerów w rynku energii i rynku mocy bilansujących, a jej zakres obejmuje również rozwiązania prosumenckie (źródła wytwórcze, magazyny, usługi DSR), usługi energetyczne i wsparcie doradcze.

JAKOŚĆ OBSŁUGI KLIENTA

Najwyższy standard obsługi klienta PGE zakłada zapewnienie niezawodnych dostaw energii, umożliwienie aktywnego udziału klientów w transformacji energetycznej, a także oferowanie przyjaznych i łatwo dostępnych kanałów kontaktu oraz usług dodatkowych. Kluczowym celem jest utrzymanie wskaźnika satysfakcji klienta (CSI – Customer Satisfaction Index) na poziomie 85 pkt. Realizacja tego celu obejmuje integrację i rozwój kanałów zdalnych oraz stacjonarnych Punktów Obsługi Klienta, a także wykorzystanie zaawansowanych narzędzi cyfrowych w celu zwiększenia efektywności komunikacji i jakości świadczonych usług.

Tabela: Cele strategiczne w głównych obszarach działalności Grupy PGE.

Obszar	Kluczowa aspiracja strategiczna	Skumulowany CAPEX 2025-2035 (w mld PLN)	EBITDA w 2035 (w mld PLN)
Dystrybucja	11 GW nowych OZE w sieci	75	10,0
Energetyka Odnawialna	28 TWh energii ¹	85	10,0
Energetyka Gazowa	10 GW mocy	37	7,0
Magazynowanie Energii	18 GWh pojemności ¹	14	2,1
Zintegrowane systemy ciepłownicze	Obniżenie emisji CO ₂ o 60% do 2035 roku ²	18	2,8
Energetyka Węglowa	Optymalizacja aktywów produkcyjnych	5	-
Partner Biznesowy	Usług elastyczności dla biznesu	0,5	0,8
Klient Indywidualny	Jakość obsługi Klienta – wskaźnik CSI na poziomie 85 pkt	0,6	0,5
Energetyka Jądrowa	Analiza lokalizacji	Wydatki na badania: kilkaset mln PLN	-

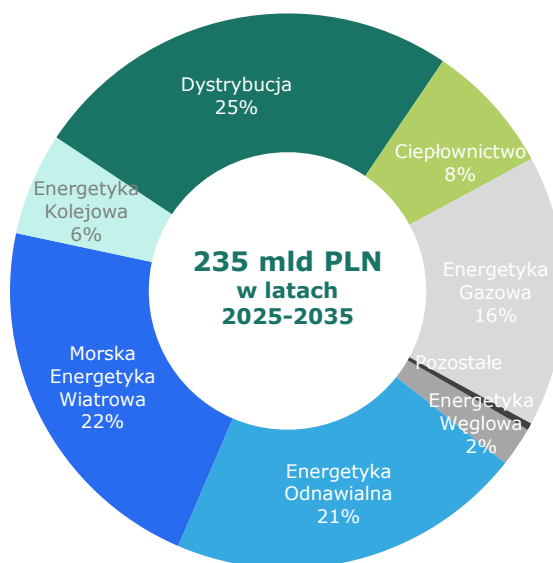
¹ Dotyczy pełnej produkcji/pojemności projektów realizowanych z udziałem PGE.

² W stosunku do 2021 roku.

2.3. Strategia - ujęcie finansowe

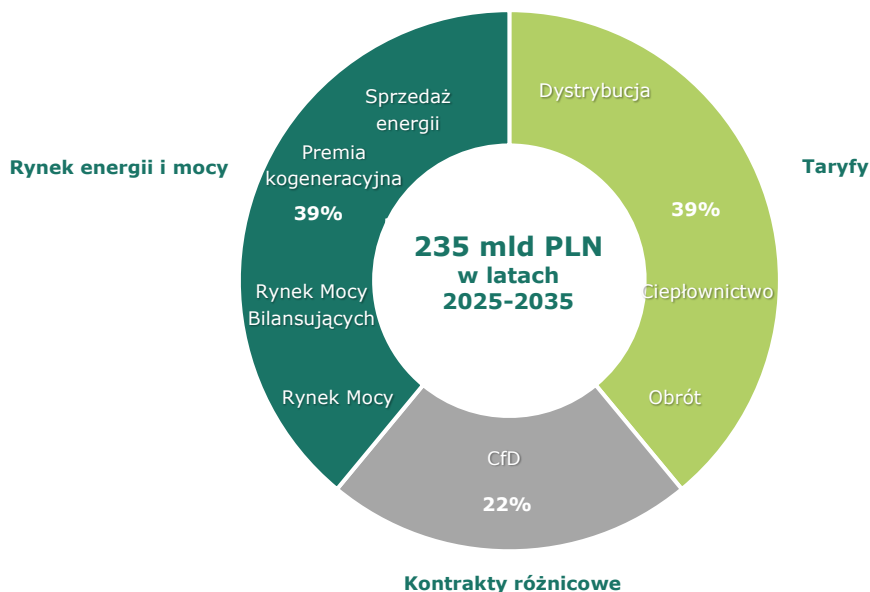
Osiągnięcie celów Grupy PGE do 2035 roku przedstawionych w Strategii będzie możliwe w przypadku realizacji szeregu działań i inicjatyw strategicznych przez poszczególne segmenty. W latach 2025–2035 Grupa planuje zainwestować 235 mld PLN.

Wykres: Nakłady inwestycyjne w podziale na segmenty.



Kluczem do realizacji ambitnej strategii Grupy PGE jest oparcie jej na solidnych fundamentach finansowych oraz realistycznych i wiarygodnych założeniach dotyczących otoczenia rynkowego. Zbilansowana struktura nakładów inwestycyjnych będzie opierać się na stabilnych źródłach przychodu regulowanego oraz wykorzystywać potencjał wzrostu wynikający z mechanizmów mocowych i usług bilansujących.

Wykres: Nakłady inwestycyjne w podziale na źródła przychodów



W celu ograniczenia ryzyk zewnętrznych oraz zapewnienia efektywności alokacji kapitału Grupa stosuje selektywne podejście do wyboru projektów, obejmujące realizację inwestycji, które osiągają wewnętrzną stopę zwrotu powyżej 7,5%, przy przyjęciu konserwatywnych założeń makroekonomicznych. Strategia dopuszcza możliwość obniżenia do minimalnego poziomu wewnętrzną stopę zwrotu w przypadku projektów, dla których część przychodowa jest zabezpieczona poprzez długoterminowe instrumenty wsparcia, takie jak kontrakty różnicowe (CfD) lub umowy typu PPA. Dyscyplina inwestycyjna utrzymywana jest poprzez wewnętrzne regulacje i mechanizmy zarządzania inwestycjami funkcjonujące w ramach Grupy Kapitałowej PGE.

Grupa planuje stopniową transformację profilu działalności, koncentrując się na infrastrukturze sieciowej oraz budowie potencjału wzrostu w obszarze OZE i elastyczności. Transformacja biznesu ma na celu poprawę profilu ryzyka działalności poprzez zastosowanie zróżnicowanych modeli finansowania, w tym preferencyjnych instrumentów wsparcia oraz formuły Project Finance.

Zgodnie z założeniami Strategii Grupa planuje osiągnięcie EBITDA na poziomie 30 mld PLN w 2035 roku oraz neutralności klimatycznej do 2050 roku, w oparciu o realizację skoncentrowanego programu inwestycyjnego oraz transformację modelu biznesowego w kierunku nisko- i zeroemisyjnych technologii energetycznych.

Tabela: Sposób finansowania programu inwestycyjnego w kluczowych obszarach

Obszar	Źródła przychodów	Sposób finansowania
Nowe Moce Gazowe	- Rynek Mocy - Moce bilansujące - Rynek energii	- Potencjalne zaangażowanie banków polskich oraz agencji eksportowych - Ograniczenie ryzyka kredytowego dzięki aukcjom Rynku Mocy - Rosnący potencjał finansowania Project Finance
Ciepłownictwo	- Sprzedaż energii elektrycznej i ciepła - Rynek Mocy - Moce bilansujące - Premia kogeneracyjna	- Rozwój głównie z nadwyżek i bilansu Grupy - Maksymalizacja wykorzystania finansowania preferencyjnego - Wykorzystanie Project Finance szczególnie przy aktywach z systemem wsparcia
Dystrybucja	- Przychód regulowany - Przychody pozataryfowe	- Finansowanie w oparciu o nadwyżki finansowe spółek (EBITDA) oraz poprzez Program KPO - Pozyskiwanie funduszy pomocowych na projekty infrastrukturalne i B+R
Morskie Farmy Wiatrowe	- Kontrakt różnicowy - Sprzedaż energii	- Silny popyt ze strony instytucji finansowych na finansowanie Project Finance - umożliwia minimalizację wkładu własnego - Konsorcjalne kredyty inwestycyjne z udziałem bardzo szerokiej grupy instytucji finansowych - Budowa unikalnego know-how dzięki współpracy z renomowanymi partnerami branżowymi
Energetyka Odnawialna (lądowe OZE)	- Sprzedaż energii (w tym giełda, PPA) - Gwarancje pochodzenia	- Potencjał finansowania i refinansowania w modelu Project Finance - Ograniczona podaż projektów wiatrowych dostępnych na rynku powoduje istotny apetyt ze strony instytucji finansowych na właściwie ustrukturyzowane transakcje - Kredyty inwestycyjne udzielane przez konsorcja bankowe
Magazyny energii	- Rynek Mocy - Moce bilansujące - Rynek energii	- Kredyty inwestycyjne udzielane przez konsorcja bankowe - Technologia wpisująca się w programy pomocowe oraz „zielone” finansowanie dłużne - Rosnący potencjał finansowania projektowego (Project Finance) – rynek w fazie budowy doświadczeń i standardów rynkowych

2.4. Rozliczenie realizacji Strategii

Tabela: Działania związane z realizacją Strategii.

Cele Strategii 2025	Działania i wyniki w 2025 roku
Budowa morskich farm wiatrowych: 4 GW w eksploatacji do 2035 roku	Zrealizowane prace w Baltica 1: - Złożono do Regionalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska (RDOŚ) raport oceny oddziaływania na środowisko (OOS) dla infrastruktury wyprowadzenia mocy. - Przeprowadzono prace związane z kampanią geotechniczną. - MKiŚ zatwierdziło Dokumentację Geologiczno-Inżynierską dla Lądowej Stacji Transformatorowej i Ławy Kablowej oraz dla zakresu przewiert morze-łąd. - Uzyskano Decyzję o Środowiskowych Uwarunkowaniach dla MFW. - Projekt nie uzyskał wsparcia w grudniowej aukcji offshore, jednak będzie miał możliwość uczestnictwa w kolejnych aukcjach. Zrealizowane prace w Baltica 2: - Podjęto finalną decyzję inwestycyjną i zapewniono finansowanie w formule Project Finance, przechodząc do fazy realizacji. - W części lądowej wykonano większość obiektów niezbędnych do posadowienia kluczowych urządzeń oraz rozpoczęto główne dostawy na plac budowy układu wyprowadzenia mocy. - Zakończono 3 z 4 przewiertów kierowanych morze-łąd. - Realizowano prace związane z usuwaniem i relokacją głazów w miejscach, które zostały wyznaczone pod fundamenty, a także na linii przebiegu podmorskich kabli. - Zakończono produkcję pierwszej partii fundamentów. - Kontynuowano prefabrykację morskich stacji transformatorowych (OSS) oraz zrealizowano dostawy transformatorów mocy i dławików dla wszystkich OSS. - Wydano polecenie rozpoczęcia prac w zakresie turbin wiatrowych i uruchomiono produkcję rozdzielnic oraz przekładni. Zrealizowane prace w Baltica 3: - Opracowano koncepcję rekonfiguracji technicznej projektu. - Prezes URE wydał pozytywną decyzję o wydłużeniu terminu pierwszego wytworzenia i wprowadzenia energii elektrycznej do sieci z MFW. - Uzyskano decyzję Wojewody Pomorskiego o podziale decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach. - Kontynuowano badania środowiskowe ptaków migrujących i nietoperzy. Zrealizowane prace w Baltica 9: - Zrealizowano kampanię geofizyczną. - Zakończono operacje morskie w ramach wstępnej kampanii geotechnicznej na obszarze MFW. - Zakupiono aktywa od RWE: decyzję środowiskową dla akwenu 44.E.1 oraz wyniki kampanii pomiarowych wiatru i warunków meteorologiczno-oceanograficznych. - Nabyto 100% udziałów w spółce rozwijającej projekt FEW Bałtyk II. - Projekt uzyskał wsparcie w grudniowej aukcji Offshore (25-letni kontrakt różnicowy). Zrealizowane prace w zakresie rozwoju MFW: - Podpisano umowy z Generalnym Wykonawcą bazy O&M w Ustce DORACO sp. z o.o. oraz z Inżynierem Kontraktu Sweco Polska sp. z o.o. - Opracowano dokumentację wykonawczą i rozpoczęto zasadnicze roboty budowlane.
Rozwój lądowych farm wiatrowych: 4 GW do 2035 roku	- Moc zainstalowana na koniec 2025 roku: 797 MW. - Kontynuacja przygotowania projektów własnych: ok. 250 MW. - Podpisano umowę przyłączeniową: 77 MW (projekt Łotnisko II). - Analiza projektów akwizycyjnych.
Program rozwoju fotowoltaiki: 1 GW mocy zainstalowanej do 2035 roku	- Moc zainstalowana na koniec 2025 roku: 296 MW (w tym 6 MW projekty przyłączone bez odbioru końcowego). - W 2025 roku dokonano odbiorów końcowych o mocy ok. 94 MW. - W realizacji na koniec 2025 roku projekty o mocy zainstalowanej: 137 MW. - W przygotowaniu na zaawansowanym poziomie projekty o mocy 110 MW.
Rozbudowa portfela magazynów energii do 18 GWh pojemności	- Uzyskano warunki przyłączenia w 25 lokalizacjach i prowadzono prace przygotowawcze dla projektu Rozproszonych Magazynów Energii (łącznie 122 MW). - Przeprowadzono przetarg na zaprojektowanie i budowę magazynu energii w Żarnowcu o mocy 262 MW oraz otrzymano oferty spełniające warunki postępowania. Podpisano umowę i rozpoczęto realizację inwestycji. - Przeprowadzono przetarg na zaprojektowanie i budowę magazynu energii w Gryfinie o mocy do 400 MW oraz uzyskano oferty spełniające warunki postępowania. Podpisanie umowy zaplanowane jest na II kwartał 2026 roku. Wydano ostateczną decyzję środowiskową. Elektrownia szczytowo-pompowa ESP Młoty (1 050 MW): - Zrealizowano kluczowe prace przygotowawcze: opracowano Studium Wykonalności, wykonano inwentaryzację przyrodniczą, model hydrologiczny oraz podpisano umowy inwestycyjne i środowiskowe. - Złożono do RDOŚ raport oddziaływania na środowisko.

Cele Strategii 2025	Działania i wyniki w 2025 roku
Budowa 10 GW elastycznych mocy gazowych	Elektrownia Nowy Rybnik (882 MW) - Kontynuowano prace budowlano-montażowe bloku gazowo-parowego. - Dostarczono i zainstalowano główne urządzenia: turbina gazowa, turbina parowa, generator, transformatory blokowe. - Zamontowano komin na konstrukcji kotła odzysknicowego. - Zakończono montaż kotła odzysknicowego oraz budowę linii 400 kV. - Zakończono prace związane z montażem kabla 110 kV pomiędzy blokiem a stacją energetyczną Wielopole. Elektrownie Gazowe OCGT Rybnik (600 MW) i OCGT Gryfino (600 MW) - Otrzymano warunki przyłączenia od PSE S.A. - Zawarto umowę o przyłączenie do sieci GAZ-SYSTEM S.A. - Zakończono Studium Wykonalności i badania geotechniczne. - Projekty uzyskały wsparcie w ramach Rynku Mocy. - Przeprowadzono przetarg i podpisano umowę z wykonawcą w 2026 roku. - Podpisano umowę na inżyniera kontraktu z firmą Elbis
Czyste ciepło systemowe: obniżenie emisji CO ₂ o 60% do 2035 roku	Nowa EC Czechnica: przekazano do eksploatacji blok gazowo-parowy. EC Gdynia: prace konstrukcyjno- budowlane, dostawy maszyn i urządzeń w zakresie budowy silników gazowych, kontynuowanie budowy gazociągu przyłączeniowego. Uzyskanie pozwolenia na budowę dla kotłów biomasowych (2x15 MWt) i prace fundamentowe. EC Kraków: zawarcie umowy z Generalnym Wykonawcą Inwestycji budowy silników gazowych i prace projektowe. EC Lublin: przekazanie do eksploatacji kotłowni rezerwowo-szczytowej. EC Wrocław: Prace przygotowawcze w zakresie projektu budowy dodatkowego silnika kogeneracyjnego i kotłów elektrodowych w lokalizacji Wrocław EC Zawidawie. EC Bydgoszcz II: przekazanie do eksploatacji silników gazowych o mocy ok. 50 MWe oraz kotłowni rezerwowo-szczytowej. EC Gdańsk: ogłoszenie postępowania przetargowego dla zadania budowy silników gazowych. EC Szczecin-Pomorzany: ogłoszenie postępowania przetargowego dla zadania budowy silników gazowych.
Utrzymanie wskaźnika satysfakcji Klienta na poziomie 85 punktów.	Utrzymanie pozycji lidera w procesie obsługi klienta z następującymi wynikami: I miejsce w taryfie G - kategoria: ogólna satysfakcja kontaktu w Contact Center. II miejsce BOK w taryfie G - kategoria: ogólna satysfakcja kontaktu.
Rozwój efektywnych energetycznie systemów we współpracy z samorządami	- Przyłączono 139 MWt nowych odbiorców w 16 miastach (ok. 800 nowych budynków). - W lokalizacjach, gdzie PGE Energia Ciepła S.A. jest wyłącznicą wytwórcą, przyłączono 115 MWt, a w modelu zintegrowanym (wytwarzanie i dystrybucja) 24 MWt. 69% przyłączeń zrealizowano w: Kraków, Wrocław, Gdańsk. - Struktura przyłączeń: 109 MWt (rynek pierwotny) oraz 30 MWt (rynek wtórny – przejście na sieć miejską). - Wolumen przyłączeń był zbliżony do roku ubiegłego (149 MWt), m.in. z uwagi na wymagania WT2021³. - Do systemów ciepłej wody użytkowej podłączono ok. 7 tys. mieszkań (likwidacja piecyków gazowych). - W efektywności energetycznej: zarejestrowano 405 toe⁴ świadectw na TGE oraz złożono wnioski do URE na 613 toe.
Wzrost przyłączonej mocy OZE o 11 GW (+125%) oraz odbiorców o 12 GW (+14%)	Zwiększenie udziału linii kablowych do 30% sieci średniego napięcia (PK30) - Od początku uruchomienia Programu w 2019 roku zrealizowano 5 870 km linii kablowych SN. - Poziom skablowania wynosi ok. 32 tys. km ze 117 tys. linii średniego napięcia (skablowanie 27%). LTE450 - Uruchomiono ponad sto systemów zasilania, węzłów transmisyjnych oraz oddano do użytku ponad czterdzieści Stacji Bazowych RAN. CDM (Centralna Dyspozycja Mocy) - Zakończenie budowy budynku CDM - Przetarg na CZSE (Centralne Zarządzanie Systemem Elektroenergetycznym) – przetarg w trybie SNO (sektorowe negocjacje z ogłoszeniem) jest w toku. W zakresie postępowania zakończono etap oceny wniosków i opublikowano listę dopuszczonych wykonawców. PGE Energetyka Kolejowa S.A. - W 2025 roku podpisano porozumienie z Port Polska (Centralny Port Komunikacyjny sp. z o.o.) określające zasady przyłączania obiektów zasilających linie kolejowe oraz ramy zarządzania podsystemem „Energia” zgodnie z zasadniczymi wymaganiami kolei. - Kontynuowano realizację Programu MUZa. Program obejmuje modernizację i budowę podstacji trakcyjnych na podstawie umów przyłączeniowych; od 2012 roku podpisano 323 umowy, z czego do końca 2025 roku zrealizowano 273.
Kompleksowa i nowoczesna oferta rozwiązań energetycznych	- Uzupełnienie Oferty „Pompy Ciepła z PGE” o obowiązkowe w ramach programu Czyste Powietrze audyty energetyczne. - Dostosowanie produktowej Oferty „Pompy Ciepła z PGE” do wymagań programu Czyste Powietrze w zakresie tzw. Listy ZUM. - Wsparcie Klientów w składaniu wniosków do programów dotacyjnych Czyste Powietrze.

³ Zaktualizowane przepisy określające minimalne wymagania techniczno-budowlane.

⁴ Ilość energii zawartej w 1 tonie ropy naftowej (jednostka, która pozwala porównywać różne działania oszczędnościowe).

Cele Strategii 2025	Działania i wyniki w 2025 roku
Maksymalizacja wykorzystania finansowania preferencyjnego	Spółki GK PGE zawarły umowy preferencyjnego wsparcia, w tym: ▪ 17,5 mld PLN⁵ - pożyczki z KPO na finansowanie: budowy Elektrowni Wiatrowej Baltica 2, rozwoju sieci dystrybucyjnych z Funduszu Wsparcia Energetyki (PGE Dystrybucja S.A., PGE Energetyka Kolejowa S.A.) oraz projektu TZMD (Techniczne Zarządzanie Majątkiem Dystrybucyjnym), ▪ 49 mln PLN - pożyczka z Funduszu Modernizacyjnego na instalacje PV na potrzeby własne w PGE Energia Ciepła S.A., ▪ 195 mln PLN - pożyczka z WFOŚiGW na projekty PGE Energia Ciepła S.A. (CHP w Szczecinie oraz modernizacja gospodarki wodno-ściekowej w Gorzowie Wielkopolskim), ▪ 114 mln PLN - pożyczka z programu Energia Plus na budowę 3 farm PV w PGE Energetyka Odnawialna S.A. (Srebrzyszcze, Tarchały Wielkie, Pokrzywnica).

⁵ W marcu 2026 roku PGE Dystrybucja S.A. podpisała z NFOŚiGW siedem nowych umów o wartości dotacji ok. 1,4 mld PLN na realizację programu modernizacji sieci elektroenergetycznych na obszarach wiejskich.

2.5. Perspektywy rozwoju działalności Grupy PGE

2.5.1. Główne kierunki zmian w otoczeniu oraz ich wpływ na GK PGE

Tabela: Główne kierunki zmian w otoczeniu oraz ich wpływ na GK PGE

Obszar	Główne kierunki zmian	Potencjalny wpływ na GK PGE
OTOCZENIE MAKROEKON. - ŚWIAT	- W 2025 roku energia elektryczna w większości krajów w Europie była droższa niż w roku poprzednim, za sprawą wzrostu cen uprawnień EUA, które wzrosły o około 15% r/r, a także wyższych cen gazu ziemnego. - Z dniem 1 stycznia 2025 roku zakończył się tranzyt gazu przez Ukrainę. W I kwartale 2025 roku ceny spot gazu na platformie Trading Hub Europe były istotnie wyższe – w styczniu o 62%, a w lutym o 98% r/r. Dalsza część roku przyniosła trend spadkowy, w rezultacie w IV kwartale 2025 roku ceny gazu były niższe, niż w analogicznym okresie 2024 roku. W skali całego roku przeważał efekt I kwartału 2025 roku. - Rok 2025 przyniósł zmianę polityki gospodarczej Stanów Zjednoczonych. Tematem ogniskującym uwagę rynków finansowych były cła ogłoszone przez administrację prezydenta Donalda Trumpa oraz późniejsze negocjacje z głównymi partnerami handlowymi – Chinami, Unią Europejską, Japonią i Wielką Brytanią. Negocjacje przyniosły częściowe złagodzenie obciążeń celnych, ale nie przywróciły poziomów z początku roku. - Wzrost amerykańskich тариф celnych nie zatrzymał rosnącego eksportu z Chin, ale zmusił eksporterów chińskich do szukania alternatywnych rynków zbytu i większej aktywności m.in. w Europie. Wysoki eksport z Chin szedł w parze z niskim importem do Chin - w rezultacie Chiny odnotowały rekordową nadwyżkę na rachunku bieżącym. Konkurencyjność eksportu z Chin utrudnia ożywienie gospodarcze w Europie. - Odczyty wskaźnika PMI dla Strefy Euro w 2025 roku wskazują na poprawę koniunktury – średni odczyt z 2025 roku to 49,1 pkt. wobec 45,9 pkt. w roku poprzednim. Najwyższy wynik odnotowano w sierpniu 2025 roku: 50,7 pkt. i w październiku 2025 roku: 50,0 pkt. - Na ożywienie wpłynęło luzowanie polityki monetarnej – między majem 2024 roku a czerwcem 2025 roku miało miejsce 8 obniżek stóp procentowych Europejskiego Banku Centralnego, w rezultacie tego stopa procentowa ECB została obniżona z poziomu 4,50% do 2,15%. Inflacja w Strefie Euro ustabilizowała się w 2025 roku w okolicach celu inflacyjnego ECB czyli 2% (w latach 2022-2024 trwał wyraźny trend spadkowy). - W czerwcu 2025 roku ogłoszony został pakiet podatkowy kanclerza Friedricha Merza. Pakiet oznacza luźniejszą politykę fiskalną, której celem jest pobudzenie wzrostu gospodarczego Niemiec. - W Stanach Zjednoczonych Rezerwa Federalna (FED), przez większą część roku utrzymywała stopy procentowe na niezmiennym poziomie, w przedziale 4,25 - 4,50%. W III kwartale 2025 roku miały miejsce trzy obniżki, po 25 punktów bazowych.	- Łagodzenie polityki pieniężnej banków centralnych, takich jak FED i ECB, może pośrednio wpływać na decyzje Rady Polityki Pieniężnej NBP, a w dalszej konsekwencji na koszty finansowe GK PGE. - Oczekiwanym efektem Pakietu Merz'a jest impuls inwestycyjny dla niemieckiego przemysłu. Stwarza to szanse rozwojowe dla polskich przedsiębiorstw o profilu eksportowym. Konsekwencją ożywienia może być wzrost zapotrzebowania na energię elektryczną w Polsce. - Sytuacja na międzynarodowych rynkach paliw ma wpływ na działalność GK PGE. Wraz z rozwojem segmentu Energetyka Gazowa oraz transformacją segmentu Ciepłownictwo zwiększa się wpływ cen gazu na ogół kosztów operacyjnych. Od IV kwartału 2024 roku działa elektrownia gazowa w Gryfinie, a w trakcie budowy jest blok gazowy w Rybniku.

Obszar	Główne kierunki zmian	Potencjalny wpływ na GK PGE
OTOCZENIE MAKROEKON. - POLSKA	- W 2025 roku średnioroczna inflacja w Polsce wyniosła 3,6%, jest to taki sam wynik jak w 2024 roku. W samym grudniu 2025 roku inflacja wyniosła 2,4%. W minionym roku ceny energii elektrycznej dla gospodarstw domowych pozostawały zamrożone. Rok 2025 przyniósł aż 6 obniżek stóp procentowych NBP. Stopa referencyjna na koniec roku wyniosła 4,0% wobec 5,75% na początku roku. - Według wstępnych danych Głównego Urzędu Statystycznego, produkt krajowy brutto (PKB) Polski w 2025 roku wzrósł realnie o 3,6% r/r, jest to wyższa dynamika niż w 2024 roku, wyniosła ona wówczas 3,0%. - Zgodnie z projekcją NBP wzrost gospodarczy Polski w 2026 roku wyniesie około 3,7%. - W 2025 roku wskaźnik PMI dla polskiego przemysłu znalazł się trzykrotnie powyżej poziomu 50 punktów - w lutym, marcu i kwietniu, co okazało się zwiastunem ożywienia dynamiki PKB w drugiej połowie roku. W 2024 roku wskaźnik PMI dla polskiego przemysłu pozostawał poniżej poziomu 50 punktów. Odczyty wskaźnika w I półroczu 2025 roku były istotnie lepsze niż w I półroczu 2024 roku. Odczyty w III kwartale 2025 roku były poniżej 2024 roku, natomiast w IV kwartale 2025 roku odczyty PMI były na poziomie zbliżonym do roku poprzedniego. - We wrześniu 2025 roku agencje ratingowe Fitch i Moody's podtrzymały rating inwestycyjny Polski, odpowiednio A- i A2, ale obniżyły perspektywę ze stabilnej na negatywną, w związku ze wzrostem planowanego deficytu budżetowego. Natomiast w listopadzie agencja S&P Global Ratings podtrzymała zarówno rating A- jaki i perspektywę: stabilną. W dniu 27 lutego 2026 roku agencja Fitch podtrzymała decyzję z września odnośnie ratingu (A-) i perspektywy (negatywnej).	- Istnieje związek między wzrostem gospodarczym, a zmianą zapotrzebowania na energię w KSE. W trwającej dekadzie zależność ta nie jest jednak tak wyraźna, jak w poprzednich dekadach, między innymi za sprawą istotnego wzrostu mocy zainstalowanej przez prosumentów. Mimo wzrostu realnego PKB o ok. 3,6% zapotrzebowanie w KSE obniżyło się o 0,9%. Mniejsza energochłonność wzrostu gospodarczego może wynikać ze zmian strukturalnych – takich jak rosnący udział usług w PKB. Z tej perspektywy poziom wzrostu gospodarczego prognozowany na kolejny rok, około 3,7%, stwarza stabilne otoczenie dla sektora energetycznego, ale nie oznacza automatycznie wzrostu zapotrzebowania na energię produkowaną przez GK PGE. - Spadek inflacji, obniżki stóp procentowych oraz niższe rentowności obligacji skarbowych (benchmark) składają się na środowisko, które daje możliwość tańszego finansowania dłużnego GK PGE, co sprzyja realizacji zakładanych w strategii projektów modernizacyjnych i rozwojowych. - Spadek inflacji zwiększa także siłę nabywczą konsumentów i przedsiębiorstw co może prowadzić do wzrostu zużycia energii i większego wolumenu sprzedaży przez Grupę PGE. - Rating kredytowy Polski może pośrednio wpływać na koszt finansowania polskich przedsiębiorstw, m.in. GK PGE. Ewentualna obniżka ratingu może wpłynąć na wyższą rentowność obligacji skarbowych, a w konsekwencji rentowności obligacji korporacyjnych GK PGE.
	- Rok 2025 odznaczył się niewielkim spadkiem zapotrzebowania na energię elektryczną w Polsce o ok. 1,5 TWh, co przy stosunkowo wysokim wzroście PKB pokazuje utrzymywanie problemów w sektorze energochłonnym przemysłu. - Ceny gazu ziemnego w holenderskim hubie TTF zanotowały wyraźny spadek na przestrzeni roku, z okolic 50 EUR/MWh na początku roku do poziomu poniżej 30 EUR/MWh w grudniu. - Ceny węgla w Europie były stabilne, lekki trend spadkowy sprowadził ceny poniżej 100 USD/t. - Dynamiczny rozwój odnawialnych źródeł energii przy stagnacji zapotrzebowania w Europie przełożył się na znaczny wzrost występowania godzin z cenami ujemnymi na rynku spot. - W 2025 roku przyrost fotowoltaiki w Polsce na poziomie ok. 3,5-4,0 GW. - Ze względu na problemy z bilansowaniem systemu elektroenergetycznego w Polsce w momentach wysokiej generacji OZE wzrósł wolumen nierynkowego redysponowania OZE do poziomu 1,2 TWh. - Średnioważona cena BASE na RDN wyniosła w 2025 roku 446 PLN/MWh, co oznacza wzrost o 21 PLN/MWh względem 2024 roku. Przy czym wyraźny wzrost cen notowano w miesiącach zimowych ze względu na niską wietrzność, przy spadku w miesiącach letnich związanym z przyrostem generacji PV. - Średnia cena kontraktu rocznego BASE_Y-26 wyniosła w 2025 roku 431 PLN/MWh i jest to spadek o 19 PLN/MWh w stosunku do ceny z notowań kontraktu BASE_Y-25 w 2024 roku. - Ceny CO₂ wyraźnie wzrosły na przestrzeni roku. Średnia cena w 2025 roku wyniosła ok. 75 EUR/tonę, tj. o 9 EUR/t więcej niż w 2024 roku. - W 2025 roku Polska była importerem netto energii elektrycznej na poziomie 1,0 TWh, przy czym w pierwszej połowie roku przeważał jeszcze eksport energii, dopiero druga połowa roku była wyraźnie importowa.	- Spadek cen gazu ziemnego na przestrzeni 2025 roku przełożył się zwiększenie wykorzystania źródeł gazowych do produkcji energii elektrycznej oraz spadek kosztów produkcji ciepła z jednostek gazowych. Dodatkowo niskie ceny gazu na rynku terminowym i wzrost cen CO₂ pozwalają spodziewać się wzrostu wykorzystania i marżowości elektrowni gazowych w kolejnych okresach. - Brak wyraźnego trendu wzrostowego zapotrzebowania na energię, przy rosnącej generacji z OZE może ograniczać wolumen sprzedaży realizowany przez Grupę PGE. - Wraz z rozwojem OZE systematycznie zwiększa się presja redukcyjna na generację energii z paliw kopalnych, a także zmienia się jej charakter na bardziej szczytowy, który ma bilansować sieć w okresach niskiej generacji OZE. Ten efekt szczególnie jest widoczny w miesiącach wiosennych i letnich. Dodatkowo przyrost mocy gazowych i spadek cen gazu wywołują presję na spadek generacji z węgla. - W dłuższej perspektywie ze względu na elektryfikację ciepłownictwa i transportu spodziewany jest wzrost zapotrzebowania na energię elektryczną, a także wzrost potrzeb w obszarze wymagającym elastyczności systemu elektroenergetycznego. To przekłada się na zasadność rozpatrywania budowy nowych jednostek gazowych, magazynów energii oraz aktywnych źródeł odbioru jak kotły elektrodowe, czy systemowe pompy ciepła oraz potencjalnie dłuższe utrzymanie dyspozycyjności istniejących jednostek węglowych w okresie przejściowym przed oddaniem do eksploatacji źródeł niskoemisyjnych.

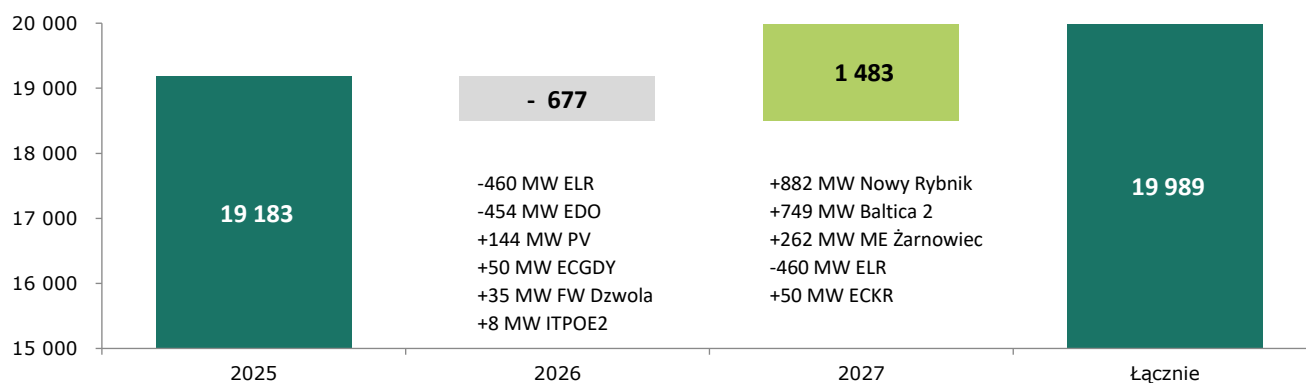
Obszar	Główne kierunki zmian	Potencjalny wpływ na GK PGE
ROZWÓJ NOWYCH TECHNOLOGII	- Dalszy rozwój wielkoskalowych pomp ciepła oraz kotłów elektrodowych w systemach ciepłowniczych. Powstają nowe projekty w zakresie wykorzystania tych technologii. - Dynamiczny rozwój Data Center związany z rosnącym zapotrzebowaniem na usługi chmurowe i przetwarzanie danych. Wraz z rozwojem sztucznej inteligencji rynek ten będzie dalej wzrastał. - W 2025 roku zauważalny jest wzrost bateryjnych magazynów energii, zarówno wielkoskalowych jak i prosumenckich. - Rosnie potrzeba elastycznych źródeł, w tym magazynów energii, nowoczesnych szczytowych jednostek sterowalnych i usług systemowych.	- PGE wyraźnie wpisuje pompy ciepła i kotły elektrodowe w strategiczny rozwój ciepłownictwa. Strategia PGE zakłada rozwój technologii Power-to-Heat jako kluczowego elementu nowoczesnych, hybrydowych systemów ciepłowniczych i zwiększenie elastyczności systemu. Technologie te pozwolą na wprowadzanie do sieci tańszego i bardziej ekologicznego ciepła co wpłynie na poprawę konkurencyjności. - Zwiększająca się liczba Data Center wpływa na zwiększa zapotrzebowanie na energię elektryczną oraz rosnące oczekiwania dotyczące zasilania z OZE. Trend ten może istotnie wpłynąć na Grupę PGE, tworząc nowe możliwości sprzedażowe i kontraktowe. - W 2025 roku Grupa PGE zapowiedziała rozwój nowych projektów magazynów energii, wpisując je w strategiczny kierunek budowy elastycznego systemu opartego o OZE. PGE planuje budowę ponad 80 magazynów energii do 2035 roku oraz dalej rozwija inwestycję Magazyn Energii Elektrycznej Żarnowiec. - Grupa PGE intensywnie rozwija projekty gazowe. Wśród zakontraktowanych jednostek w aukcji głównej rynku mocy na 2030 rok znalazły się dwa projekty gazowe OCGT w Rybniku i Gryfinie.

2.5.2. Perspektywy zmiany mocy zainstalowanych GK PGE

W związku z realizacją Strategii Grupy PGE w zakresie transformacji energetycznej model biznesowy GK PGE ulegnie zmianie. W ciągu najbliższych lat zakładany jest rozwój mocy niskoemisyjnych opartych na gazie oraz źródłach odnawialnych i magazynach energii. Największą inwestycją oddawaną do eksploatacji w 2026 roku będzie zespół silników gazowych o mocy około 50 MWe w Elektrociepłowni Gdynia. Wyłączenie dwóch ostatnich bloków węglowych w elektrowni Dolna Odra jest planowane w 2026 roku. W elektrowni konwencjonalnej w Rybniku wyłączenie bloków węglowych 5 i 8 planowane jest w 2026 roku, a dwóch ostatnich bloków węglowych 6 i 7 w 2027 roku.

Wykres zmiany mocy przedstawia ilustracyjnie planowane przyłączenia i wyłączenia mocy GK PGE wg stanu na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania. Harmonogramy mogą ulec zmianie a przyrosty mocy związane z inwestycjami w źródła odnawialne uzależnione są od możliwości sprzedaży energii elektrycznej w ramach kontraktów PPA, potencjalnych akwizycji i możliwości realizacji projektów w formule „cable pooling”.

Wykres: Perspektywy zmiany mocy zainstalowanej na lata 2025-2027 (MW brutto).



ELR – Elektrownia Rybnik
EDO- Elektrownia Dolna Odra
PV – projekty fotowoltaiczne
ECGDY- Elektrociepłownia Gdynia
FW Dzwola – akwizycja w ramach procesu M&A
ITPOE2- Zabudowa II linii termicznego przetwarzania odpadów w Rzeszowie

Nowy Rybnik – budowa bloku gazowo-parowego w Rybniku
Baltica 2 – projekt budowy MFW Baltica 2- udział PGE w projekcie 50% (moc całego projektu ok. 1,5 GW)
ME Żarnowiec – Magazyn Energii Elektrycznej w Żarnowcu
ECKR – Elektrociepłownia Kraków (I zespół)

3. Ryzyka w działalności GK PGE

PGE S.A., jako Centrum Korporacyjne zarządzające Grupą Kapitałową, kreuje i wdraża rozwiązania w zakresie architektury zintegrowanego zarządzania ryzykiem w GK PGE. W szczególności kształtuje polityki, standardy i praktyki zarządzania ryzykiem w GK PGE, opracowuje i rozwija wewnętrzne narzędzia IT wspomagające te procesy, określa globalny apetyt na ryzyko oraz adekwatne limity, a także monitoruje ich poziom. Spółki z Grupy Kapitałowej PGE, podobnie jak inne podmioty z sektora elektroenergetycznego, narażone są na ryzyka i zagrożenia wynikające ze specyfiki prowadzonej działalności operacyjnej oraz funkcjonowania w określonym otoczeniu rynkowym i regulacyjno-prawnym.

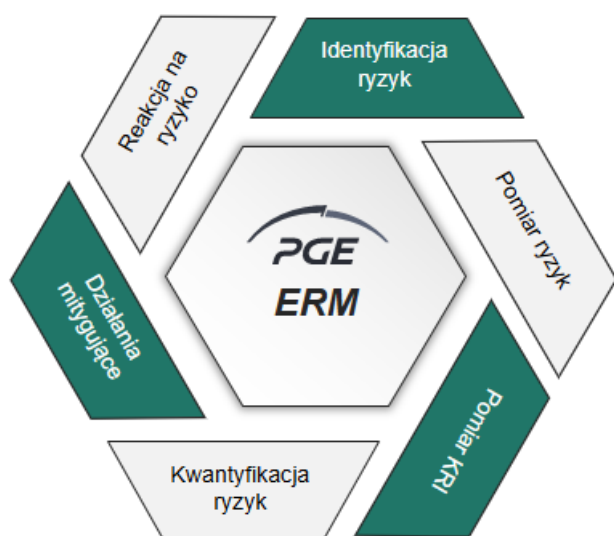
W Grupie Kapitałowej analizowanych jest kilka obszarów ryzyka związanych z jej działalnością. Są to m.in. opisane w poniższych procesach:

- ryzyka korporacyjne,
- ryzyka ESG, w tym ryzyka klimatyczne.

Ryzyka długoterminowe dotyczą operacjonalizacji Strategii GK PGE na lata 2025-2035 (ogłoszonej w czerwcu 2025 roku), która aktualnie jest procedowana w organizacji.

3.1. Ryzyka korporacyjne

W GK PGE zarządzanie ryzykiem jest dopasowane do poziomów zarządzania w poszczególnych obszarach działalności. Ustanowienie komitetów ds. ryzyka, inwestycji i zrównoważonego rozwoju na najwyższym szczeblu zarządczym, raportujących bezpośrednio do Zarządu PGE S.A., zapewnia nadzór nad skutecznością procesów zarządzania ryzykiem w całej Grupie PGE. Funkcja monitorowania, koordynowania i wspierania zarządzania ryzykiem realizowana jest przez Departament Ryzyka i Ubezpieczeń w PGE S.A. (DRU), co umożliwia niezależną ocenę ryzyk oraz ich wpływ na działalność Grupy PGE.



Grupa Kapitałowa PGE planowo rozwija kompleksowy system zarządzania ryzykiem oraz ocenia i analizuje ryzyka w kluczowych spółkach GK PGE. Mechanizmy identyfikacji obszarów narażonych na ryzyko oraz sposoby pomiaru jego poziomu podlegają okresowej weryfikacji i doskonaleniu, dzięki czemu istotne ryzyka dotyczące poszczególnych segmentów działalności są utrzymywane w ustalonych granicach poprzez ograniczanie negatywnych skutków tych zagrożeń oraz podejmowanie działań wyprzedzających lub naprawczych, zgodnie z przedstawionym cyklem.

Wszystkie zidentyfikowane i oceniane ryzyka dotyczące bieżącej działalności Grupy są rejestrowane w systemie ewidencji ryzyk prowadzonym przez DRU. W księgach ryzyk odzwierciedlane są ich poziomy i wartości poszczególnych parametrów ryzyka wraz z informacją o realizowanych działaniach mitygujących (zmniejszających prawdopodobieństwo wystąpienia i minimalizujących negatywne skutki ryzyka) oraz ich skuteczności. Skuteczność realizowanych działań

mitigujących oznaczona jest za pomocą następujących trzech kategorii: efektywne, do usprawnienia, do zmiany.

Poniższa tabela przedstawia najistotniejsze ryzyka zidentyfikowane w GK PGE wraz z ich oceną w perspektywie 2026 roku. Poziom ryzyka oznacza jego potencjalny finansowy wpływ na wyniki Grupy, a perspektywa (trend) to antycypowany kierunek rozwoju ryzyka.

Tabela: Najważniejsze ryzyka korporacyjne w PGE S.A. oraz Grupie PGE wraz z ich poziomem oraz perspektywą na 2026 rok.

Kategoria ryzyka	Nazwa ryzyka	Poziom ryzyka	Działania mitygujące
RYZYKA RYNKOWE I PRODUKTOWE związane z cenami i wolumenami oferowanych produktów i usług	Ryzyko marży brutto na energii elektrycznej z aktywów wytwórczych GK PGE i obrocie produktami powiązanymi – wysokość marży jest narażona na ryzyko wynikające z niepewności co do przyszłych poziomów i zmienności cen rynkowych (cen energii elektrycznej oraz cen kluczowych produktów energetycznych, tj. EUA, paliw, w tym w szczególności węgla kamiennego, gazu, praw majątkowych i gwarancji pochodzenia) oraz kwestii regulacyjnych mających wpływ na kształtowanie się poziomów tych cen		- cykliczna handlowa optymalizacja aktywów wytwórczych, przy określeniu rentownych scenariuszy produkcyjnych dla zaktualizowanych parametrów rynkowych energii elektrycznej, CO₂, paliw produkcyjnych i opracowywanie planów sprzedaży na kolejne okresy - monitoring rynków energetycznych (rynków energii, CO₂, gazu, węgla, certyfikatów), bilansu eksport/ import oraz trendów w sektorze - monitoring ekspozycji na ryzyko na poszczególnych pozycjach energii elektrycznej, paliw, uprawnień do emisji CO₂ - monitoring ekspozycji dla poszczególnych obszarów w odniesieniu do wyznaczonych limitów i strategii zabezpieczania
	Ryzyko taryfy G dla odbiorców regulowanych (ceny sprzedaży energii elektrycznej) – ryzyko związane z niezatwierdzeniem taryfy lub niekorzystnymi stawkami taryfowymi		- ścisła współpraca z URE - przekazywanie do URE analiz dotyczących rzeczywistych poziomów kosztów, jakie powinny być uznawane jako poziom uzasadniony - wykorzystywanie odwoławczej ścieżki administracyjnej od decyzji Prezesa URE, przewidzianej w Prawie Energetycznym i Kodeksie Postępowania Cywilnego - monitoring regulacji prawnych i analiza wprowadzanych zmian pod kątem taryfowania - udział w pracach legislacyjnych - praktyka wewnętrzna w zakresie budowy taryfy oparta o rozporządzenie taryfowe oraz standardowy zakres dokumentacji i kalkulacji wymagany przez URE - weryfikacja i autoryzacja danych w poszczególnych fazach procesu taryfowego
	Ryzyko niepełnego zabezpieczenia kosztów dopasowania i bilansowania sprzedawanej energii elektrycznej – ryzyko związane z niepełnym zabezpieczeniem kosztów energii elektrycznej w kontraktach sprzedażowych do klientów Grupy		- aktywny udział w procesie konsultacji zmian modelu kontraktacji energii w GK PGE - uwzględnianie w umowach kar za przekroczenia dozwolonego zakresu zmienności wolumenu kontraktu - segmentacja klientów w celu dopasowania oferty do profilu poboru klienta - stosowanie odpowiednich modeli ofert sprzedaży - prognozowanie produkcji energii ze źródeł OZE należących do klientów - rozwój oferty produktowej umożliwiającej wpływ na kształt odbioru energii przez klienta - rozbudowa narzędzi informatycznych wspierających ograniczenie danego ryzyka



poziom ryzyka niski; nie stwarza zagrożenia i może być tolerowane

poziom ryzyka średni; powinna być przygotowana odpowiednia reakcja, oparta na analizie kosztów i korzyści

poziom ryzyka wysoki; ryzyko nietolerowalne, wymagające podjęcia bezzwłocznej i aktywnej reakcji na ryzyko, zmierzającej do jednoczesnego zmniejszenia możliwych skutków oraz prawdopodobieństwa jego wystąpienia

↙ spadek

↔ perspektywa stabilna

↗ wzrost

Kategoria ryzyka	Nazwa ryzyka	Poziom ryzyka	Działania mitygujące
	Ryzyko wolumenu dystrybucji energii elektrycznej – ryzyko związane z wykonaniem planu sprzedaży energii elektrycznej i ciepła, będące pochodną niekorzystnych uwarunkowań zewnętrznych i wewnętrznych oraz lokalnych, wpływających na zapotrzebowanie na towary energetyczne		- dostosowywanie systemów IT w sposób pozwalający na spełnienie wymagań biznesowych w wymaganym harmonogramie - tworzenie prognoz i analiz zużycia energii elektrycznej - monitoring zapotrzebowania na energię elektryczną - opracowywanie dobowego raportu mocy - analiza i uzgodnienia planu rozwoju z gminami w obszarze prowadzonej działalności - współpraca z gminami na terenach, na których prowadzone mają być inwestycje przyłączeniowe, w szczególności na etapie przygotowywania miejscowych planów zagospodarowania
RYZYKA MAJĄTKOWE związane z rozwojem i utrzymaniem majątku	Ryzyko awarii – związane z eksploatacją i degradacją w czasie urządzeń i obiektów energetycznych oraz ich ochroną przed czynnikami destrukcyjnymi (m.in. pożary, skutki zjawisk pogodowych, dewastacja)		- monitorowanie warunków atmosferycznych - monitorowanie planowanych i awaryjnych wyłączeń w sieci dystrybucyjnej - stosowanie technologii ograniczających negatywny wpływ czynników atmosferycznych, prowadzenie wycinki drzew - monitorowanie działania układów zabezpieczeń i automatyk - opracowywanie i realizacja okresowych planów eksploatacyjnych i modernizacyjnych - przestrzeganie regulacji wewnętrznych i zewnętrznych w zakresie eksploatacji - ubezpieczenie najważniejszych aktywów wytwórczych na wypadek awarii oraz powstania szkód w majątku w oparciu o analizę kosztów ubezpieczenia, dostępnych pojemności rynków ubezpieczeniowych na określone ryzyka lub dla poszczególnych rodzajów aktywów, kosztów związanych z ewentualnym odtworzeniem majątku i potencjalnie utraconych przychodów
	Ryzyko inwestycji rzeczowych – ryzyko związane ze strategicznymi kierunkami rozwoju GK PGE i możliwościami pozyskiwania finansowania projektów		- zatrudnienie doradcy technicznego, inżyniera kontraktu do weryfikacji otrzymywanej dokumentacji projektowej - realizacja inwestycji we współpracy z partnerem strategicznym - uwzględnienie odpowiednich zabezpieczeń umownych w odniesieniu do harmonogramu - monitoring rzeczowy i terminowy zadania inwestycyjnego - monitoring otoczenia rynkowego w zakresie wystąpienia możliwych zagrożeń zewnętrznych dla projektu - monitoring bieżących programów wsparcia - egzekwowanie parametrów gwarantowanych dla instalacji
RYZYKA OPERACYJNE związane z realizacją bieżących procesów gospodarczych	Ryzyko rozliczeń – ryzyko związane z funkcjonowaniem systemu rozliczeń oraz wspierających go systemów IT		- dostosowanie systemów IT w sposób pozwalający na spełnienie wymagań biznesowych - stosowanie dedykowanych systemów IT - współpraca ze spółkami sprzedaży detalicznej w celu optymalizacji procesu rozliczeń i wymiany informacji w zakresie rozliczeń - stosowanie mechanizmów detekcji i korekty błędów - właściwy dobór kadry, prowadzenie cyklicznych szkoleń dla pracowników oraz innych osób świadczących pracę - stosowanie systemów zasilania rezerwowego, tworzenie kopii zapasowych - monitorowanie i wdrażanie aktualnych przepisów prawnych
	Ryzyko gospodarowania paliwami i surowcami produkcyjnymi – ryzyko związane z gospodarowaniem paliwami i surowcami produkcyjnymi, zarządzaniem zapasem paliw oraz surowców produkcyjnych		- opracowywanie wewnętrznych standardów dotyczących zarządzania zapasami paliw i surowców produkcyjnych - planowanie zakupów zgodne z wymogami techniczno-eksploatacyjnymi - standaryzacja parametrów paliw i surowców produkcyjnych i odpowiednia kontrola jakości - monitoring stanu zapasów paliw i surowców produkcyjnych - optymalizacja ilościowa i kosztowa stanów posiadanych zapasów paliw i surowców produkcyjnych - dywersyfikacja dostawców - uwzględnianie kar umownych

Kategoria ryzyka	Nazwa ryzyka	Poziom ryzyka	Działania mitygujące
	Ryzyko cyberbezpieczeństwa systemów OT – ryzyko związane z celowym zakłócaniem prawidłowego funkcjonowania przemysłowych systemów informatycznych	 ↔	- separacja sieci OT od sieci IT i internetu - stosowanie systemów zabezpieczeń w domenie OT na wszystkich stacjach roboczych, terminalach i serwerach - cykliczne szkolenia uświadamiające dla pracowników - weryfikacja zewnętrznych podmiotów i pracowników pod kątem zagrożeń i wycieku danych o wrażliwych punktach infrastruktury - stosowanie narzędzi wykrywających zdarzenia i reagowanie na nie - egzekwowanie mechanizmu obiegu uzgodnień zmian wykonywanych w całej infrastrukturze i systemach OT - stosowanie zasady minimalnych uprawnień - monitoring procesu nadzoru nad zdalnymi dostęпами i dostęпами fizycznymi
	Ryzyko pomiarów i odczytów – ryzyko związane z nieprawidłową pracą układów pomiarowych lub błędnie dokonywanych odczytów wskazań liczników energii elektrycznej	 ↔	- przestrzeganie standardów bezpieczeństwa systemów teleinformatycznych - stosowanie systemów zasilania rezerwowego, tworzenie kopii zapasowych - właściwa reakcja na awarie, nieprawidłowe działanie i uszkodzenia - szkolenie pracowników w zakresie postępowania na wypadek awarii systemów teleinformatycznych - kontrole, przeglądy i sprawdzenia układów pomiarowo-rozliczeniowych - wymiana niesprawnych elementów układów pomiarowych - przestrzeganie regulacji w zakresie gospodarowania licznikami energii elektrycznej i ich eksploatacji - przestrzeganie standardów dotyczących badania liczników oraz postępowania w przypadku awarii liczników - rozszerzanie zasięgu zdalnego odczytu danych pomiarowych - monitoring poprawności odczytów
	Ryzyko zasobów ludzkich – ryzyko związane z trudnościami w zapewnieniu kadry o odpowiednim doświadczeniu, kompetencjach i zdolnościach do realizacji określonych zadań	 ↔	- aktywny udział GK PGE w programach stażowych oraz współpraca z ośrodkami edukacji w celu zapewnienia dopływu wykwalifikowanych kadr - ocena i szkolenie kadr w celu optymalnego ich wykorzystania w strukturach GK PGE
	Ryzyko zakupów – ryzyko związane z realizacją procesu zakupowego	 ↔	- szkolenia w zakresie regulacji zapobiegających praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu - wymóg zapoznania się z Dobrymi Praktykami Zakupowymi oraz z Kodeksem Postępowania dla Partnerów Biznesowych spółek GK PGE - ocena dostawców - odpowiednia ścieżka akceptacji oraz regulacje wewnętrzne dotyczące procesu zakupowego
RYZYKA REGULACYJNO-PRAWNE związane z wypełnieniem wymogów otoczenia prawnego	Ryzyko rozliczenia odpisu na Fundusz Wypłaty Różnicy – ryzyko związane z interpretacją obowiązujących przepisów ustawy w zakresie definicji przychodów ze sprzedaży energii elektrycznej ⁶	 ↗	- wystąpienie w ramach organizacji branżowych do regulatorów rynku, w związku z koniecznością doprecyzowania przepisów ustawy - analizy prawne potwierdzające poprawność zastosowanego w rozliczeniach podejścia - pozytywne rozpatrzenie sprawozdań dot. odpisów na FWRC za poprzedni okres przez Zarządcę Rozliczeń
	Ryzyko nieuregulowanych stanów prawnych – ryzyko związane z nieuregulowanym stanem prawnym nieruchomości (budynki, grunty) i poniesieniem dodatkowych kosztów z tytułu roszczeń ich właścicieli lub koniecznością przebudowy lub przesunięcia składników majątku	 ↗	- monitoring przepisów prawnych - udział w procesie kształtowania legislacji - prowadzenie rejestrów dotyczących nieruchomości, na których zlokalizowany jest majątek - sądowe ustanowienie służebności przesyłu - zawieranie umów regulujących kwestie posadowienia - paszportyzacja urządzeń sieciowych - przestrzeganie regulacji wewnętrznych w zakresie pozyskiwania praw do gruntów

⁶ W marcu 2026 roku spółka PGE Obrót S.A. otrzymała od Prezesa URE decyzję administracyjną o obowiązku przekazania na rachunek Funduszu WRC kwoty 605 mln PLN, stanowiącej różnicę pomiędzy odpisem wniesionym na rzecz Funduszu WRC przez PGE Obrót S.A. a kwotą skalkulowaną przez Prezesa URE. W związku z zaistniałym sporem utworzono rezerwę w wysokości 605 mln PLN. 26 marca 2026 roku PGE Obrót S.A. wniósł odwołanie do SOKIK wraz z wnioskiem o wstrzymanie wykonania decyzji. 26 marca 2026 roku PGE Energetyka Kolejowa S.A. otrzymała wezwanie do kontroli dotyczące wyników finansowych minionych okresów.

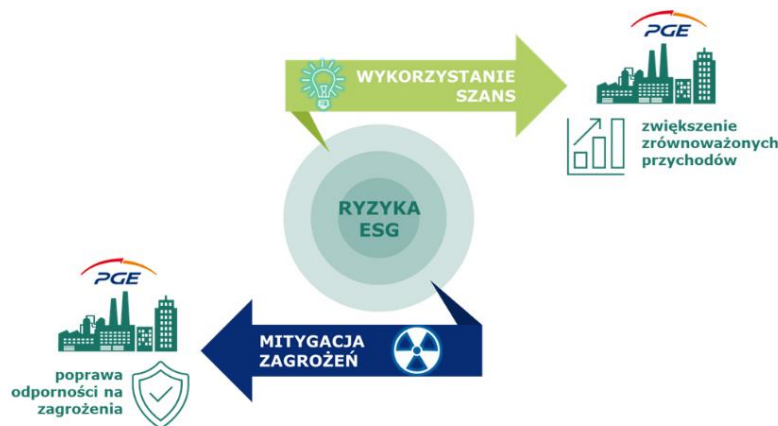
Kategoria ryzyka	Nazwa ryzyka	Poziom ryzyka	Działania mitygujące
	Ryzyko ochrony środowiska – ryzyko związane z obowiązkami wynikającymi z przepisów określających wymogi środowiskowe, jakie powinny spełniać instalacje energetyczne oraz zasad korzystania ze środowiska naturalnego, w tym niepewność co do ich ostatecznego kształtu i poziomu limitów		- przestrzeganie regulacji wewnętrznych dotyczących ochrony środowiska i systemu zarządzania środowiskowego - monitorowanie i nadzór nad wielkościami głównych emisji zanieczyszczeń do powietrza (SO₂, NO_x, pył) z poszczególnych instalacji w ujęciu miesięcznym oraz rocznym zgodnie z warunkami określonymi w pozwoleniach zintegrowanych (m.in. wynikających z konkluzji BAT) - współpraca spółek oraz komórek merytorycznych, m.in. przy opracowaniu argumentacji celem oddalenia ewentualnych skarg i zarzutów - identyfikacja możliwości oddziaływania i rodzaju zagrożenia
	Ryzyko pomocy publicznej – ryzyko związane z nieuzyskaniem lub koniecznością zwrotu środków finansowych		- szczegółowa weryfikacja dostępnych źródeł finansowania - monitoring harmonogramów planowanych do uruchomienia programów - wypracowanie ostatecznego zakresu projektu na etapie wniosku o dofinansowanie i umowy o dofinansowanie - terminowe przygotowanie odpowiedzi na wezwania instytucji udzielającej wsparcia - w przypadku zmiany zakresu projektu analiza wpływu tej zmiany w kontekście umowy o dofinansowanie - uzyskanie stanowiska instytucji udzielającej wsparcia w przypadku zmiany zakresu projektu
RYZYKA FINANSOWE związane z prowadzoną gospodarką finansową	Ryzyko kredytowe kontrahenta – ryzyko związane z niewypłacalnością kontrahenta, częściową i/ lub nieterminową spłatą należności lub innym odstąpieniem od warunków kontraktowych (np. brakiem realizacji dostawy/odbioru towaru oraz brakiem płatności powiązanych odszkodowań i kar umownych)		- ocena standingu finansowego kontrahenta - stosowanie zapisów umownych umożliwiających ustanowienie zabezpieczenia należytego wykonania umowy w przypadku pogorszenia sytuacji ekonomiczno-finansowej kontrahenta - stosowanie adekwatnych zabezpieczeń w umowach - monitoring długu klienta i podejmowanie wczesnych działań z zakresu miękkiej/ twardej windykacji w celu niedopuszczenia do zwiększenia zadłużenia - przestrzeganie regulacji wewnętrznych w zakresie obsługi zabezpieczeń
	Ryzyko płynności finansowej – ryzyko związane z możliwością utraty zdolności do obsługi bieżących zobowiązań i pozyskiwania źródeł finansowania działalności biznesowej		- planowanie przepływów pieniężnych zgodnie z danymi finansowymi wynikającymi z planów finansowych i zawartych umów, celem ujęcia rzetelnych danych - wielopoziomowa akceptacja pogorszenia sytuacji ekonomiczno-finansowej kontrahenta - stosowanie adekwatnych zabezpieczeń w umowach - monitoring długu klienta i podejmowanie wczesnych działań z zakresu miękkiej/ twardej windykacji w celu niedopuszczenia do zwiększenia zadłużenia - przestrzeganie regulacji wewnętrznych w zakresie obsługi zabezpieczeń
	Ryzyko walutowe – ryzyko wynikające z niekorzystnego wpływu wahań kursów walutowych na przepływy pieniężne GK PGE denominowane w walucie innej niż waluta krajowa		- przestrzeganie wewnętrznych regulacji w zakresie zarządzania ryzykiem walutowym - zawieranie transakcji w zakresie instrumentów opartych o stopę procentową i/lub walutę, wyłącznie w celu zabezpieczenia zidentyfikowanej ekspozycji na ryzyko - niezawieranie transakcji spekulacyjnych, czyli takich, które miałyby na celu tylko generowanie dodatkowych zysków
	Ryzyko stóp procentowych – ryzyko wynikające z negatywnego wpływu zmian oprocentowania na przepływy pieniężne Grupy PGE		- monitoring wskaźników makroekonomicznych - przestrzeganie wewnętrznych regulacji dotyczących zarządzania ryzykiem finansowym w GK PGE - ograniczenie wpływu zmian stóp procentowych na cash flow i wyniki finansowe poprzez zabezpieczenie stopy procentowej - identyfikacja i monitoring ekspozycji na ryzyko stóp procentowych

3.2. Ryzyka ESG obejmujące ryzyka klimatyczne

Ryzyka ESG obejmują szeroki zakres zagadnień środowiskowych, społecznych i związanych z łańcem korporacyjnym. W obszarze środowiskowym szczególne znaczenie mają fizyczne ryzyka klimatyczne, które są dodatkowo analizowane w ramach Taksonomii środowiskowej UE w pkt 9.2.1. Działalność Grupy PGE w ujęciu Taksonomii środowiskowej UE niniejszego sprawozdania.

Grupa Kapitałowa PGE ma świadomość wpływu swojej działalności na klimat, jak również zagrożeń płynących ze zmian klimatycznych dla działalności Grupy. Ta współzależność generuje zarówno ryzyka jak i szanse rozwoju, dlatego też zrozumiałe są oczekiwania interesariuszy w zakresie raportowania wpływu działalności na klimat jak również zależności od niego, uznając zarządzanie ryzykiem klimatycznym za kluczowy element zarządzania strategicznego, z bezpośrednim wpływem na aspekty finansowe. Grupa Kapitałowa PGE podejmuje szereg działań ukierunkowanych na osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 roku. Jednocześnie koncentruje się na umiejętnym wykorzystywaniu szans, które mogą zaistnieć w zmieniającym się otoczeniu, a także na zwiększaniu swojej odporności na zagrażającą jej czynniki zewnętrzne.

Grafika: Zależność działalności Grupy PGE od ryzyk ESG.

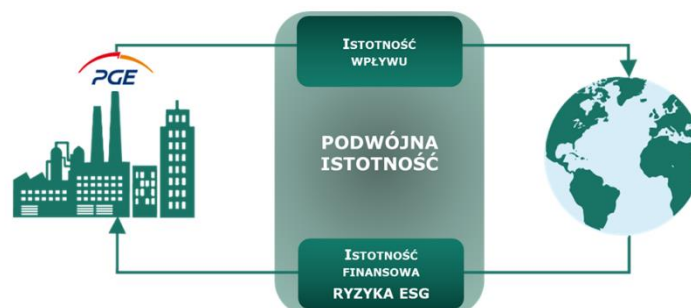


GK PGE zintensyfikowała także działania mające na celu spełnienie wymogów regulacyjnych, zarówno krajowych jak i europejskich. Za 2025 rok zostało przygotowane Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju, którego formalną podstawą jest Dyrektywa CSRD⁷, Europejskie Standardy Sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (ESRS) oraz Ustawa o Rachunkowości. Oświadczenie o zrównoważonym rozwoju zamieszczono w pkt 9. [Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju](#) niniejszego sprawozdania.

PROCES OCENY ISTOTNOŚCI FINANSOWEJ RYZYK ESG

Dyrektywa CSRD nakłada na duże podmioty, takie jak PGE, obowiązek przeprowadzenia badania podwójnej istotności, której wyniki determinują zakres raportowania zrównoważonego rozwoju w całej Grupie Kapitałowej.

Grafika: Proces podwójnej istotności



Proces oceny istotności finansowej ryzyk ESG stanowi jeden z dwóch etapów analizy podwójnej istotności. W Grupie PGE realizowany jest on w cyklu rocznym, z zaangażowaniem osób odpowiedzialnych za koordynację działań w ramach poszczególnych segmentów działalności GK PGE. Metodologia procesu opiera się o Europejskie Standardy Sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (ESRS). Ocenie podlegają

⁷ CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) - Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju.

wszystkie obszary związane z ochroną środowiska, odpowiedzialnością społeczną i ładem korporacyjnym, w tym transformacyjne ryzyka klimatyczne związane z prawem, technologią i reputacją. Ryzyka ESG w niniejszym procesie rozumiane są jako zagrożenia (zdarzenia powodujące wzrost kosztów/ spadek przychodów) i szanse (zdarzenia powodujące spadek kosztów/wzrost przychodów).

Na proces oceny ryzyk ESG składają się następujące etapy:

• **Etap I - Identyfikacja ryzyk ESG oraz ocena ich przewidywanego skutku finansowego**

Bazując przede wszystkim na wiedzy eksperckiej pracowników GK PGE, a także dostępnych źródłach danych, w tym wynikach procesu zarządzania ryzykiem korporacyjnym, uwzględniając wymogi regulacyjne oraz zapisy wytycznych, identyfikowane są w organizacji zagrożenia i szanse dla poszczególnych jednostek tematycznych zrównoważonego rozwoju.

Oceniany jest zakres, w jakim aktywa i działalność gospodarcza GK PGE mogą być narażone i są wrażliwe na zidentyfikowane ryzyka ESG.

Dla zidentyfikowanych ryzyk ESG w poszczególnych jednostkach tematycznych zrównoważonego rozwoju, oceniane są: prawdopodobieństwo wystąpienia oraz potencjalny skutek finansowy. Prawdopodobieństwo oceniane jest w 5 stopniowej skali (od znikomego do bardzo wysokiego), natomiast skutek finansowy materializacji ryzyka szacowany jest z dokładnością do 1 mln PLN w odniesieniu do wpływu na przychody/koszty. Wycena prowadzona jest dla trzech perspektyw czasowych: krótkoterminowej, średnioterminowej i długoterminowej.

• **Etap II - Agregacja ryzyk ESG na poziomie GK PGE i analiza istotności**

Wyniki otrzymane od poszczególnych właścicieli są weryfikowane i agregowane względem ustalonych progów dla oceny skutku finansowego oraz dodatkowej jakościowej oceny dla pozycji istotnych z perspektywy Grupy.

• **Etap III - Opracowanie i akceptacja wyników**

Na podstawie przeprowadzonej oceny istotności finansowej opracowywane są wyniki: lista tematów istotnych dla GK PGE oraz lista ryzyk ESG istotnych finansowo. Wyniki są przedmiotem posiedzeń Komitetów: Ryzyka oraz ds. Zrównoważonego Rozwoju a także akceptacji Zarządu PGE S.A.

Proces zarządzania istotnymi zagrożeniami i szansami ESG jest obecnie wdrażany w GK PGE, z wykorzystaniem doświadczeń ogólnego procesu zarządzania ryzykiem.

Wyniki procesu oceny istotności finansowej ryzyk ESG publikowane są w Oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju, które stanowi część niniejszego sprawozdania.

BADANIE CDP

W 2025 roku Grupa PGE po raz kolejny wzięła udział w międzynarodowym badaniu CDP (<https://www.cdp.net/en>), dotyczącym wpływu firmy na środowisko. W odpowiedzi na zapytania globalnych inwestorów przeanalizowano wpływ działalności na klimat, zasoby wodne i leśne, pod kątem zarówno ryzyka, jak i szans z nim związanych. Na każdą działalność gospodarczą oddziałują dwa typy ryzyk klimatycznych:

- **ryzyka fizyczne**, związane z fizycznymi skutkami zmian klimatu tj. realnymi zagrożeniami w postaci ekstremalnych zjawisk pogodowych, suszy, powodzi,
- **ryzyka związane z transformacją** (tzw. transformacyjne / przejścia) w kierunku gospodarki niskoemisyjnej i odpornej na zmiany klimatu i dotyczą spełnienia wymogów prawnych, wdrożenia nowych technologii czy też wpływu na reputację firmy.

Z biznesowego punktu widzenia, istnieje współzależność między ryzykiem i możliwościami związanymi z klimatem. Działania zmierzające do mitygacji zmian klimatu i przystosowania do ich skutków, dostarczają jednocześnie nowych możliwości i szans na rozwój działalności.

Tabela: Szanse związane z klimatem w Grupie PGE.

Obszar	Przykład
Nowe źródła energii	Inwestycja w morskie farmy wiatrowe.
Nowe produkty	Rozbudowa portfolio produktowego o produkty wpisujące się w niskoemisyjne systemy ogrzewania.

Tabela: Zagrożenia związane z klimatem w Grupie PGE.

Obszar	Przykład
Działalność operacyjna	Ekstremalne zjawiska pogodowe lub zmiany warunków klimatycznych, mogące negatywnie wpłynąć na majątek i działalność operacyjną GK PGE.
Emisje CO ₂	Rosnące koszty uprawnień do emisji CO ₂ , co może negatywnie wpłynąć na rentowność konwencjonalnych jednostek wytwórczych i skrajnie doprowadzić do wstrzymania produkcji w tych jednostkach ze względów ekonomicznych.

Wszystkie powyższe zagadnienia oceniane są pod względem prawdopodobieństwa oraz szacowanej perspektywy czasowej materializacji.

OCENA WPŁYWU FIZYCZNYCH RYZYK KLIMATYCZNYCH NA DZIAŁALNOŚĆ

Globalne ocieplenie, zmieniające się wzorce opadów, podnoszący się poziom mórz oraz ekstremalne zjawiska pogodowe coraz częściej stanowią poważne wyzwanie dla odporności systemów elektroenergetycznych, zwiększając prawdopodobieństwo zakłóceń ich funkcjonowania. Zmiany klimatyczne wpływają bezpośrednio na każdy segment systemu elektroenergetycznego: zarówno potencjał i wydajność wytwarzania, zapotrzebowanie na ogrzewanie i chłodzenie, odporność sieci przesyłowych i dystrybucyjnych, a także wzorce popytu.

W 2025 roku Grupa PGE po raz kolejny przeprowadziła ocenę kluczowych fizycznych (materialnych) ryzyk klimatycznych – mogących mieć negatywny wpływ na prowadzoną działalność. Świadomość, jak czynniki klimatyczne (przede wszystkim temperatura, opady oraz wiatr) mogą wpłynąć na kluczowe działalności w Grupie, pozwala wesprzeć adaptację do zmian klimatu oraz zwiększyć odporność na zagrożenia klimatyczne.

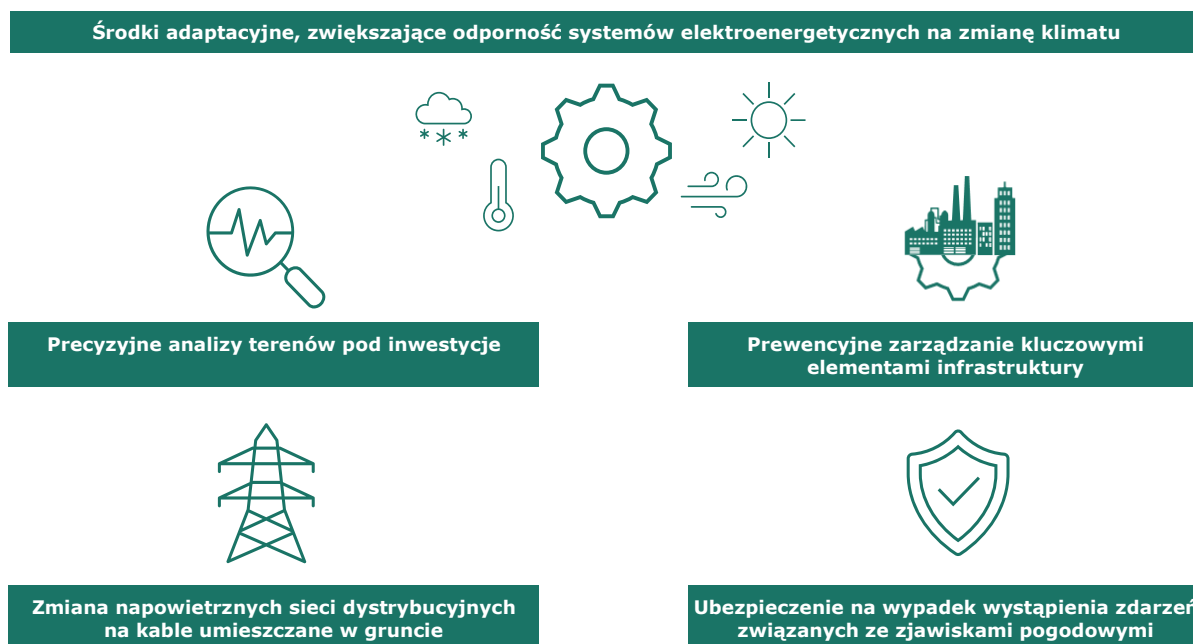
Ocena ryzyka związanego z fizycznymi zagrożeniami klimatycznymi w GK PGE realizowana jest w perspektywie bieżącej oraz długoterminowej, przy zastosowaniu modeli naukowych opisujących możliwe scenariusze klimatyczne.

Tabela: Scenariusze klimatyczne.

Scenariusz	Rodzaj scenariusza	Założenia	Wzrost temperatury globalnej	Wpływ ryzyka
RCP 4.5	optymistyczny	wprowadzanie nowych technologii w celu uzyskania wyższej niż obecnie redukcji emisji gazów cieplarnianych	2,5°C	niski/średni
RCP 8.5	pesymistyczny	utrzymanie aktualnego tempa wzrostu emisji gazów cieplarnianych, w formule „business as usual”	4,5°C	niski/średni

Przeprowadzona ocena wykazała niski bądź średni wpływ ryzyk związanych z fizycznymi zagrożeniami klimatycznymi na kluczowe działalności w Grupie w 2025 roku. Wdrożenie i ciągłe doskonalenie środków adaptacyjnych opracowanych w GK PGE istotnie wpływa na wyniki procesu, pokazując że zrealizowane działania zwiększyły odporność Grupy na fizyczne ryzyka klimatyczne.

Grafika: Środki adaptacyjne w GK PGE.

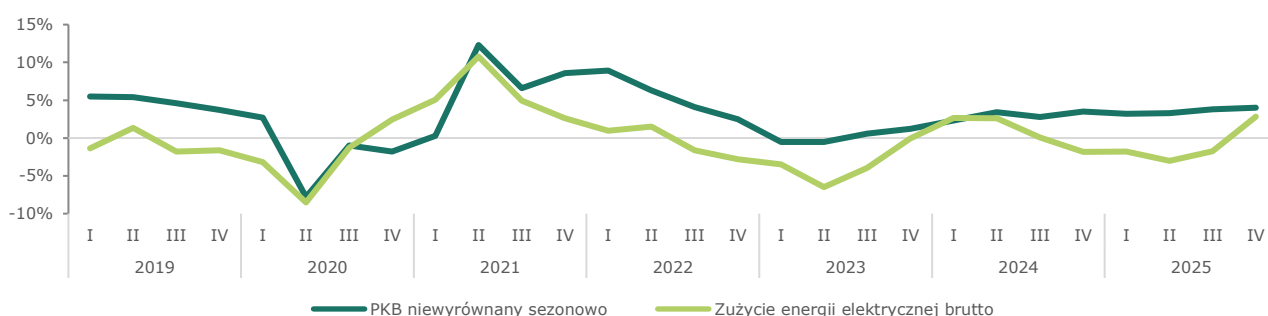


4. Rynek energii i otoczenie regulacyjno-biznesowe

4.1. Otoczenie makroekonomiczne

Głównym rynkiem działalności Grupy PGE pozostaje Polska, dlatego krajowa sytuacja makroekonomiczna istotnie wpływa na jej wyniki. Jednocześnie kondycja krajowej gospodarki pozostaje silnie związana z sytuacją w Unii Europejskiej oraz na rynkach globalnych, co oddziałuje również na warunki pozyskiwania finansowania dłużnego. W trwającej dekadzie relacja między dynamiką PKB a wzrostem popytu na energię elektryczną stała się mniej wyraźna, m.in. wskutek rosnącej produkcji energii przez prosumentów oraz bardziej efektywnego energetycznie charakteru wzrostu gospodarczego. Pomimo utrzymania wysokiego tempa wzrostu PKB, średnie roczne zużycie energii w KSE zwiększało się jedynie o 0,2% wobec 0,7% w latach 2010–2020. Według wstępnych danych PKB Polski wzrósł w 2025 roku o 3,6% r/r, podczas gdy zapotrzebowanie na energię elektryczną spadło o 0,9% r/r. Jednocześnie w IV kwartale 2025 roku gospodarka przyspieszyła do 4,0% r/r, a zużycie energii zwiększyło się o 2,8% r/r. Wzrost ten wskazuje na większą aktywność energochłonnych sektorów, przy czym wpływ miały również niższe temperatury w październiku 2025 roku.

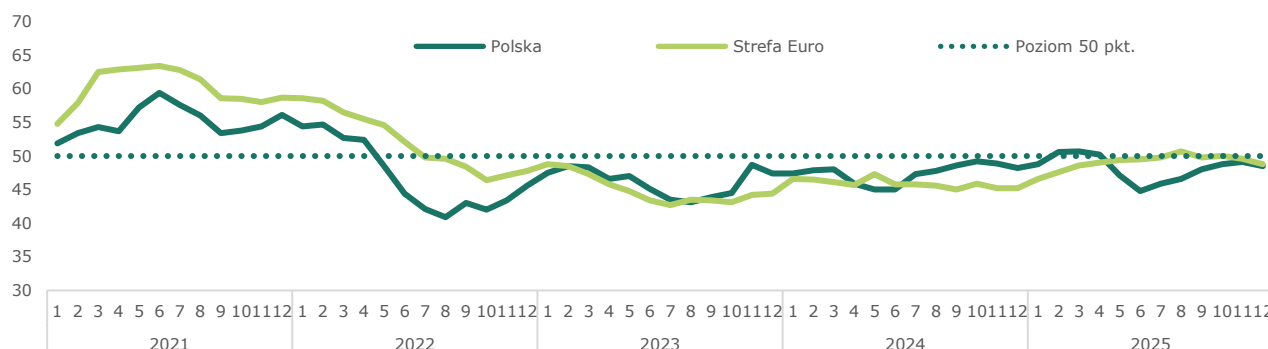
Wykres: Dynamika PKB wyrównanego sezonowo oraz krajowego zużycia energii elektrycznej brutto.



Źródło: GUS, PSE S.A.

W IV kwartale 2025 roku wskaźnik PMI dla polskiego przemysłu utrzymywał się nieznacznie poniżej poziomu równowagi, osiągając średnio 48,8 pkt – podobnie jak rok wcześniej. Przedsiębiorstwa sygnalizowały stabilizację popytu, zwłaszcza na rynkach europejskich, a ich oczekiwania produkcyjne poprawiały się. Wzrost optymizmu związany był m.in. z uruchomieniem środków KPO, ożywieniem w Strefie Euro oraz większą aktywnością inwestycyjną. Kontynuacja tego trendu może przełożyć się na wyższe zapotrzebowanie na energię oraz korzystniejsze warunki realizacji projektów. Strefa Euro radziła sobie lepiej niż Polska – średnia wartość PMI w IV kwartale 2025 roku wyniosła 49,5 pkt wobec 45,4 pkt rok wcześniej, a w październiku 2025 roku wskaźnik osiągnął neutralne 50 pkt. Poprawa koniunktury u głównych partnerów handlowych wzmacnia perspektywę polskiego eksportu, a tym samym popytu na energię elektryczną produkowaną i sprzedawaną przez GK PGE.

Wykres: Wskaźnik PMI dla przemysłu w Polsce i Strefie Euro (w punktach).



Źródło: Refinitiv Eikon, S&P Global

Ożywienie widoczne było także w danych GUS dotyczących produkcji sprzedanej przemysłu. W ujęciu r/r odnotowano wzrost o 3,2% w październiku 2025 roku, spadek o 1,1% w listopadzie 2025 roku oraz wyraźne odbicie o 7,3% w grudniu 2025 roku. Po korekcie sezonowej dane wskazywały odpowiednio na wzrosty o 1,1%, 0,8% i 4,7%.

4.2. Otoczenie rynkowe

4.2.1. Energia elektryczna

4.2.1.1. Sytuacja w Krajowym Systemie Energetycznym

Tabela: Krajowe zużycie energii elektrycznej (TWh).

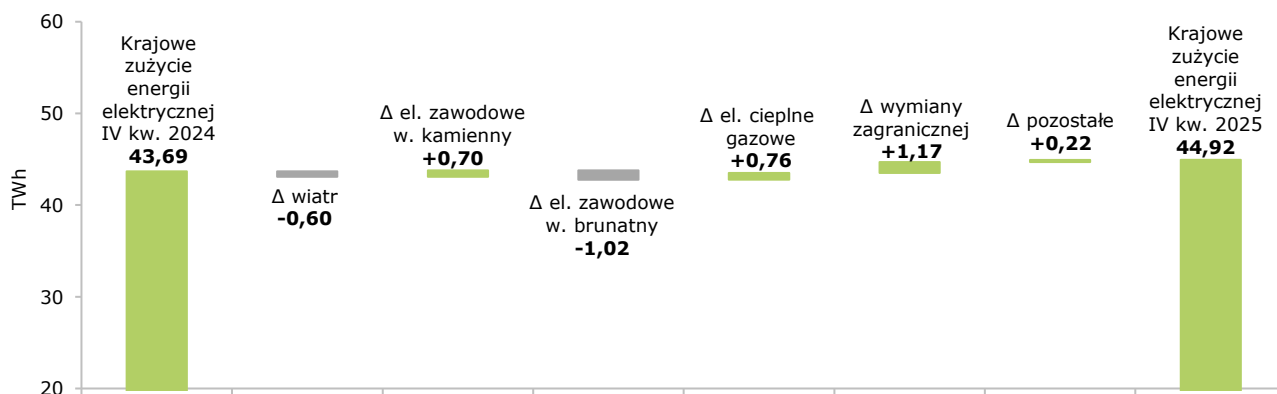
	IV kw. 2025	IV kw. 2024	Zmiana %	2025	2024	Zmiana %
Krajowe zużycie energii elektrycznej, w tym:	44,92	43,69	3%	167,48	168,96	-1%
Elektrownie wiatrowe	6,72	7,32	-8%	23,63	24,87	-5%
Elektrownie zawodowe ciepłe na węglu kamiennym	20,34	19,64	4%	68,73	69,11	-1%
Elektrownie zawodowe ciepłe na węglu brunatnym	8,26	9,28	-11%	33,34	35,84	-7%
Elektrownie zawodowe ciepłe gazowe	6,01	5,25	14%	19,10	16,77	14%
Saldo wymiany zagranicznej	0,85	-0,32	-	0,96	1,97	-51%
Pozostałe (wodne, inne odnawialne)	2,74	2,52	9%	21,72	20,40	6%

Źródło: Na podstawie danych PSE S.A.

IV kwartał 2025 roku

W IV kwartale 2025 roku krajowe zużycie energii elektrycznej wzrosło o +1,23 TWh, co było głównie efektem niższych średnich dobowych temperatur i związanego z tym wyższego zapotrzebowania na energię elektryczną. Na skutek pogorszenia warunków wietrznych, generacja wiatrowa spadła o -0,60 TWh w porównaniu do analogicznego okresu w ubiegłym roku. W IV kwartale 2025 roku Polska była per saldo importerem energii, z kolei rok wcześniej byliśmy eksporterem e.e. Saldo wymiany zagranicznej wzrosło o +1,17 TWh r/r. Nastąpił wzrost produkcji w elektrowniach opalanych węglem kamiennym (+0,70 TWh), spadek produkcji na węglu brunatnym (-1,02 TWh) oraz wzrost produkcji na gazie (+0,76 TWh). Dla pozostałych źródeł odnotowano wzrost generacji (+0,22 TWh), w tym przede wszystkim z elektrowni fotowoltaicznych, z uwagi na wzrost mocy zainstalowanej.

Wykres: Bilans energii w KSE w IV kwartale 2025 roku (TWh).

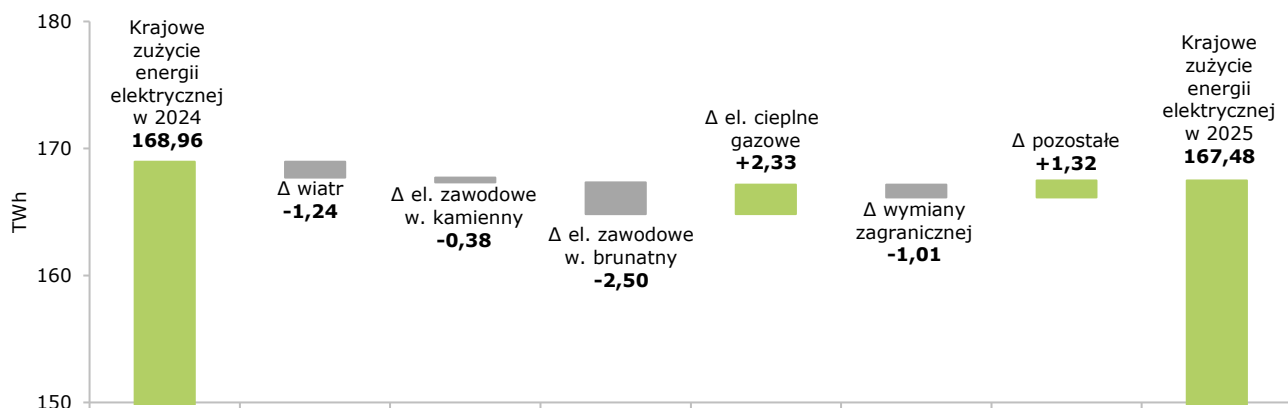


Źródło: Opracowane własne na podstawie danych PSE S.A.

2025 rok

W ujęciu narastającym krajowe zużycie energii elektrycznej spadło o -1,48 TWh r/r, co było spowodowane problemami w sektorze energochłonnym przemysłu, a także wyższą generacją z elektrowni fotowoltaicznych oraz związanej z nią autokonsumpcji. Na skutek pogorszenia warunków wietrznych, generacja wiatrowa spadła o -1,24 TWh w porównaniu do ubiegłego roku. W 2025 roku, podobnie jak rok temu, Polska była per saldo importerem energii, przy czym import był niższy niż w ubiegłym roku o 1,01 TWh. Odnotowano spadek produkcji w elektrowniach opalanych węglem kamiennym (-0,38 TWh) oraz węglem brunatnym (-2,50 TWh). Z kolei wzrost zapotrzebowania w bieżącym roku na gazie (+2,33 TWh) był efektem spadku cen gazu na rynkach hurtowych oraz przyrostem mocy zainstalowanej. Odnotowano również wzrost generacji z pozostałych źródeł energii elektrycznej (+1,32 TWh), w tym przede wszystkim ze źródeł fotowoltaicznych z uwagi na wzrost mocy zainstalowanej.

Wykres: Bilans energii w KSE w 2025 roku (TWh).



Źródło: Opracowane własne na podstawie danych PSE S.A.

Sytuacja w KSE bezpośrednio wpływa na działalność operacyjną GK PGE. W 2025 roku Grupa PGE odnotowała spadek produkcji brutto dla jednostek opartych o węgiel kamienny o -1,53 TWh (-9% r/r) oraz o węgiel brunatny o -2,50 TWh (-7% r/r). Jednocześnie wzrosła generacja z jednostek opartych o paliwo gazowe o +3,09 TWh (+49% r/r), co było spowodowane przyrostem zainstalowanych mocy.

4.2.1.2. Ceny energii elektrycznej - rynek krajowy

Tabela: Rynek Dnia Następnego (RDN).

Rynek/miara	Jedn.	IV kw. 2025	IV kw. 2024	Zmiana %	2025	2024	Zmiana %
RDN – średnia cena	PLN/MWh	485	472	3%	446	425	5%
RDN – wolumen obrotu	TWh	10,39	11,63	-11%	44,85	47,10	-5%

Źródło: Dane TGE, obejmujące średnioważone miesięczne ceny BASE.

Tabela: Wybrane czynniki cenotwórcze wpływające na notowania RDN.

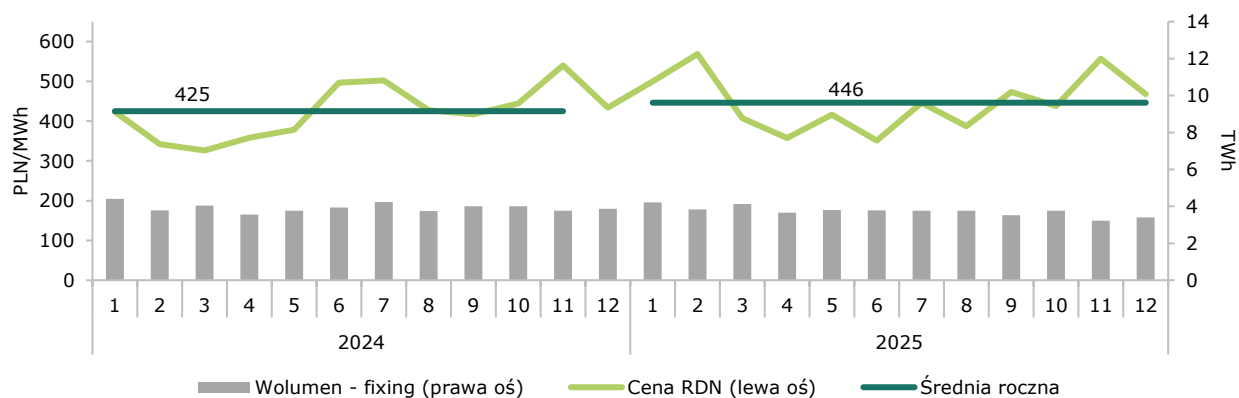
Czynnik	Jedn.	IV kw. 2025	IV kw. 2024	Zmiana %	2025	2024	Zmiana %
Uprawnienia CO ₂ ⁸	EUR/t	81,16	66,33	22%	74,76	66,22	13%
Węgiel kamienny PSCMI-1	PLN/GJ	14,99	21,31	-30%	15,80	22,22	-29%
Generacja wiatrowa KSE	TWh	6,72	7,32	-8%	23,63	24,87	-5%
Wskaźnik: generacja wiatrowa/zużycie KSE	%	15%	17%	-	14%	15%	-
Wskaźnik: wymiana zagraniczna/zużycie KSE	%	2%	-	-	1%	1%	-

W 2025 roku średnia cena energii na RDN wyniosła 446 PLN/MWh i była o 5% wyższa od średniej ceny (425 PLN/MWh) notowanej w poprzednim roku. Do wzrostu cen przyczynił się spadek generacji z elektrowni wiatrowych oraz spadek średnich dobowych temperatur.

Średni poziom Polskiego Indeksu Rynku Węgla Energetycznego (PSCMI-1) w 2025 roku kształtował się na poziomie 15,80 PLN/GJ, tj. o -29% niższym niż w 2024 roku.

⁸ Opracowanie własne w oparciu o notowania ICE.

Wykres: Średnie miesięczne notowania na RDN w latach 2024–2025 (TGE).



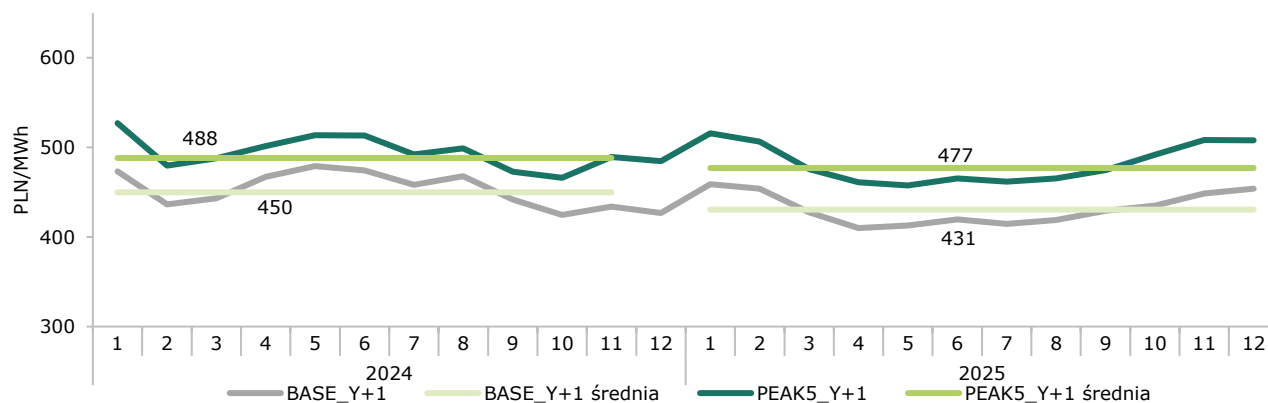
Źródło: Dane TGE, obejmujące średnioważone miesięczne ceny BASE.

Tabela: Rynek Transakcji Terminowych (RTT).

Rynek/miara	Jedn.	IV kw. 2025	IV kw. 2024	Zmiana %	2025	2024	Zmiana %
BASE Y+1 – średnia cena	PLN/MWh	444	428	4%	431	450	-4%
BASE Y+1 – wolumen obrotu	TWh	8,79	10,51	-16%	26,57	37,49	-29%
PEAK5 Y+1 – średnia cena	PLN/MWh	499	475	5%	477	488	-2%
PEAK5 Y+1 – wolumen obrotu	TWh	0,71	1,73	-59%	3,44	5,69	-40%

Ceny energii na RTT w 2025 roku spadły dla kontraktów BASE oraz dla kontraktów PEAK5 w porównaniu do 2024 roku. Na spadek cen mógł mieć wpływ prognozowany wzrost udziału OZE w generacji.

Wykres: Średnie miesięczne notowania na RTT w latach 2024–2025 (TGE).⁹

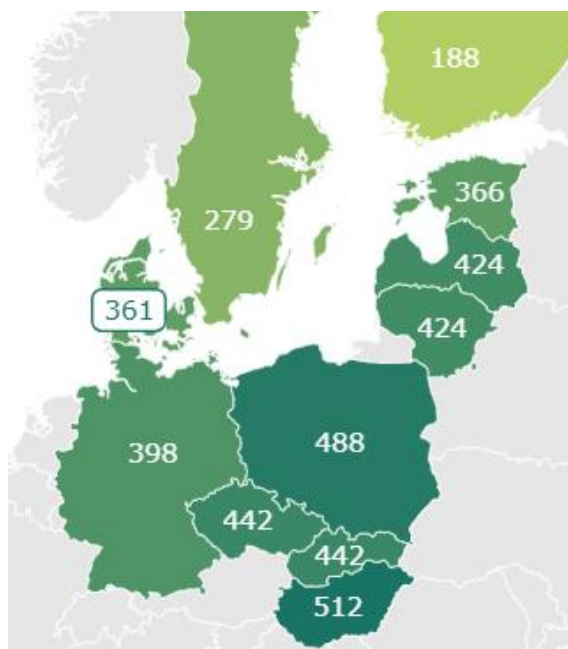


⁹ Średniomiesięczny poziom indeksów dla kontraktów terminowych na rok następny (Y+1), typu pasmo i szczyt, ważony wolumenem obrotu.

4.2.1.3. Ceny energii elektrycznej - rynek międzynarodowy

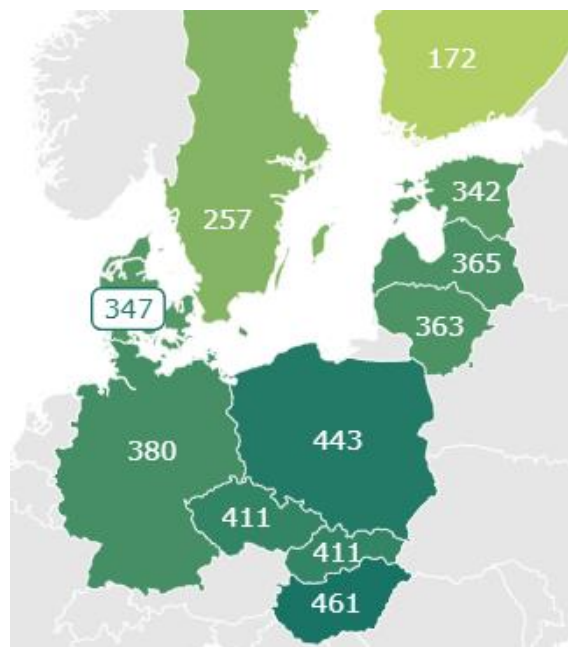
HURTOWE CENY ENERGII ELEKTRYCZNEJ – RYNEK MIĘDZYNARODOWY (RDN)

Wykres: Porównanie średnich cen energii elektrycznej na rynku polskim oraz rynkach ościennych w IV kwartale 2025 roku (ceny w PLN/MWh, średni kurs EUR 4,24).



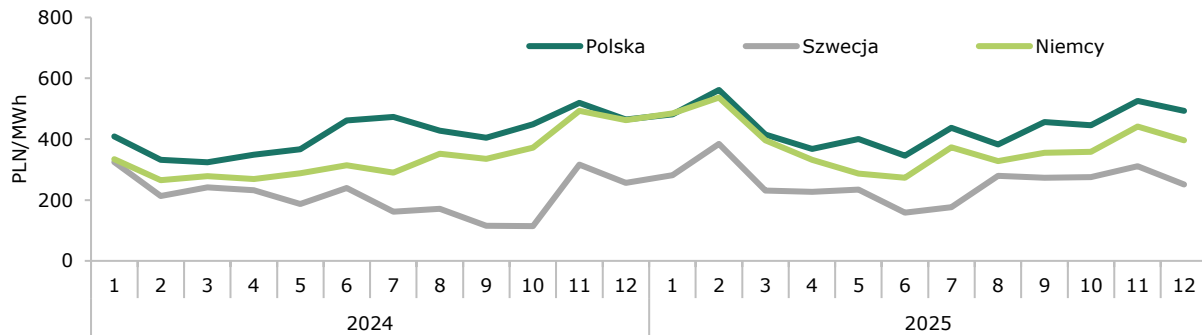
Źródło: TGE – poziom cen RDN obliczony w oparciu o notowania godzinowe (fixing), EEX, Nordpool.

Wykres: Porównanie średnich cen energii elektrycznej na rynku polskim oraz rynkach ościennych w 2025 roku (ceny w PLN/MWh, średni kurs EUR 4,24).



Źródło: TGE – poziom cen RDN obliczony w oparciu o notowania godzinowe (fixing), EEX, Nordpool

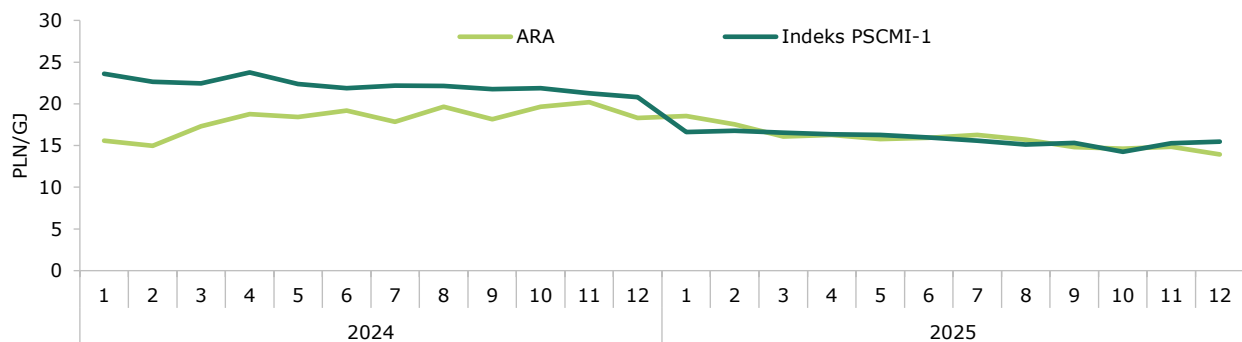
Wykres: Ceny energii na RDN.



Źródło: TGE, EEX, Nordpool

W 2025 roku największy wzrost cen r/r odnotowano w Czechach (+45 PLN/MWh), Danii (+43 PLN/MWh), Niemczech (+42 PLN/MWh) oraz w Szwecji (+42 PLN/MWh), natomiast największe spadki cen odnotowano w Estonii (-33 PLN/MWh) oraz Finlandii (-25 PLN/MWh). Zróżnicowanie cen energii wynika z wyższego udziału odnawialnych źródeł energii w miksie wytwórczym oraz z sytuacji na rynkach produktów powiązanych. Rozpiętość cenowa pomiędzy Polską a sąsiadującymi państwami wynika również z różnic w cenach realizowanych kontraktów na węgiel oraz gazie ziemnym w kraju i za granicą. Powodem zmian cen jest zmiana sytuacji rynkowej, głównie w wyniku zróżnicowanego udziału OZE w generacji.

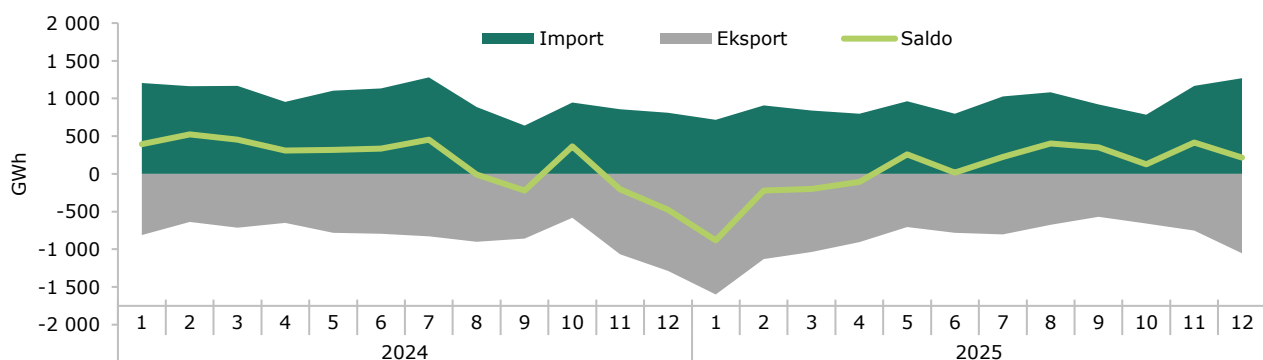
Wykres: Indeksy węglowe ARA vs PSCMI-1¹⁰.



Źródło: ARP, Bloomberg (API21MON OECM Index), opracowanie własne.

POLSKA WYMIANA HANDLOWA

Wykres: Miesięczne handlowe wolumeny importu, eksportu oraz saldo wymiany handlowej w latach 2024-2025.

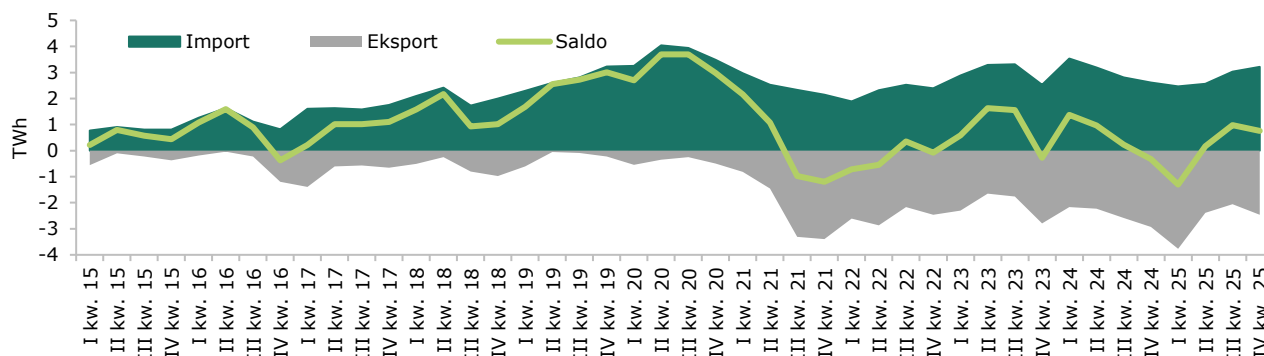


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PSE S.A.

¹⁰ Porównanie ma charakter ilustracyjny. Indeksy ARA i PSCMI-1 różnią się metodologią: m.in. indeks ARA zawiera koszty ubezpieczenia i dostawy. PSCMI-1 – jest indeksem typu loco kopalnia, bez kosztów ubezpieczenia oraz kosztów dostawy. Inne są także standardy kaloryczności (ARA – 25,12 GJ/t vs. kaloryczność PSCMI-1 w przedziale 20-24 GJ/t). Ilustracja ma na celu porównanie trendu a nie absolutnego poziomu. Na potrzeby ilustracji indeks ARA przeliczony z USD/t na PLN/GJ.

Zróżnicowanie importu/eksportu wynika z poziomu udziału odnawialnych źródeł energii w miksie technologicznym oraz z sytuacji na rynkach produktów powiązanych. W 2025 roku Polska była importerem energii elektrycznej, co wynikało z niższych cen hurtowych na rynkach sąsiadujących.

Wykres: Kwartalne handlowe wolumeny importu, eksportu oraz saldo wymiany handlowej w latach 2015-2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PSE S.A.

W 2025 roku Polska była importerem netto energii elektrycznej, a saldo wymiany handlowej dla rynku RDN wyniosło 0,6 TWh (import 11,3 TWh, eksport 10,7 TWh). Największy wpływ na saldo wymiany handlowej miał import z Niemiec (5,0 TWh), Szwecji (3,7 TWh) oraz Czech (1,2 TWh). Jednocześnie najwięcej eksportowaliśmy energii elektrycznej do Słowacji (5,3 TWh), Czech (2,2 TWh) oraz Niemiec (1,8 TWh).

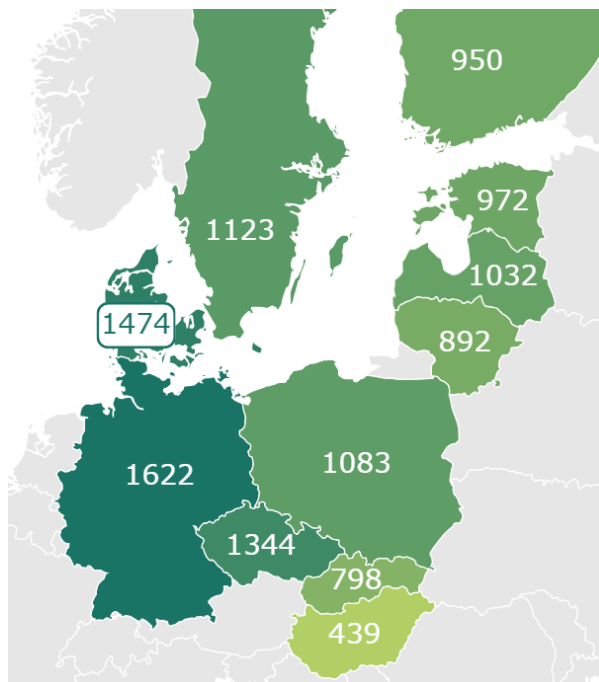
W IV kwartale 2025 roku Polska była importerem netto energii elektrycznej na rynku RDN, a saldo wymiany handlowej wyniosło 0,8 TWh (import 3,2 TWh, eksport 2,4 TWh). Największy wpływ na saldo wymiany handlowej miał import z Niemiec (1,7 TWh) oraz ze Szwecji (1,0 TWh). Jednocześnie najwięcej energii elektrycznej eksportowano do: Słowacji (1,5 TWh) oraz Czech (0,5 TWh).

CENY DETALICZNE ENERGII ELEKTRYCZNEJ – RYNEK MIĘDZYNARODOWY

Zróżnicowanie cen energii elektrycznej dla odbiorców detalicznych w UE zależy głównie od poziomu cen hurtowych energii elektrycznej, systemu fiskalnego (podatki i opłaty), mechanizmów regulacji oraz systemów wsparcia w poszczególnych państwach. W I półroczu 2025 roku¹¹ dodatkowe obciążenia (ponad cenę sprzedaży i koszt dystrybucji energii elektrycznej) dla odbiorcy indywidualnego w Polsce stanowiły 42% ceny energii elektrycznej. Najwięcej za energię elektryczną płacili Niemcy, dla których dodatkowe obciążenia stanowiły 32% ceny końcowej.

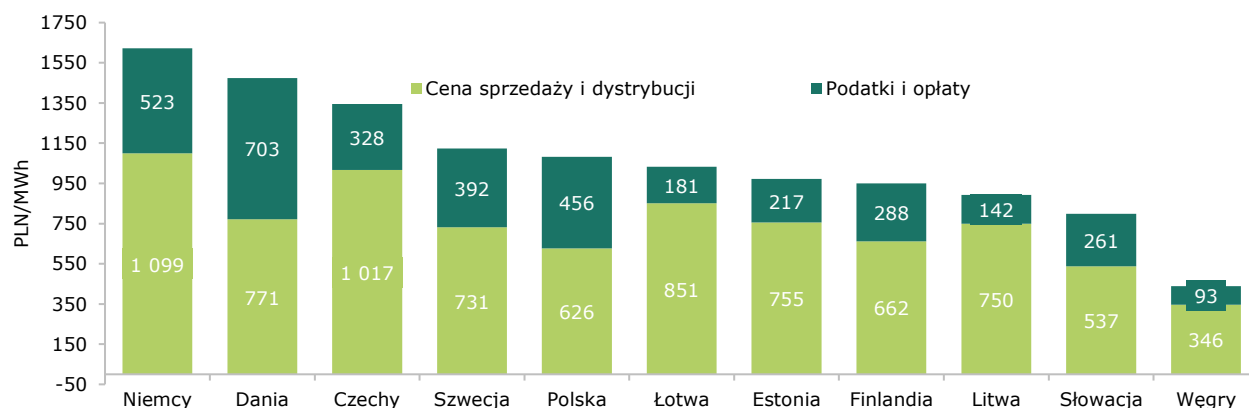
¹¹ Dane Eurostatu dot. rynku detalicznego publikowane są w okresach półrocznych.

Wykres: Porównanie średnich cen energii elektrycznej dla odbiorców indywidualnych w wybranych krajach UE w I półroczu 2025 roku (ceny w PLN/MWh, średni kurs EUR 4,23 PLN).



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Eurostatu.

Wykres: Udział narzutów w cenach energii elektrycznej dla odbiorców indywidualnych w wybranych krajach UE w I półroczu 2025 roku (ceny w PLN/MWh, średni kurs EUR 4,23 PLN)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Eurostatu.

Wraz ze zmianami na rynku oraz zmieniającą się strukturą wytwórczą Grupy, już nie tylko długoterminowe kontrakty, ale zmienny rynek SPOT silnie oddziałuje na działalność handlową GK PGE. Zmiany cen paliw na rynkach światowych wpływają również na wartość cen sprzedaży w GK PGE i rentowność z wykorzystania zapasów paliw. Średnia zrealizowana cena hurtowa sprzedaży energii w GK PGE w 2025 roku wyniosła 499 PLN/MWh.

ZAKUPY ENERGII ELEKTRYCZNEJ PRZEZ GRUPĘ PGE

Realizacja zakupów energii elektrycznej na giełdowym rynku hurtowym stanowi dla Grupy PGE istotny element modelu biznesowego. W 2025 roku obrót na rynku hurtowym osiągnął 67% energii elektrycznej sprzedanej odbiorcom końcowym przez Grupę. Podejście to umożliwia efektywne bilansowanie naturalnych rozbieżności pomiędzy planowaną produkcją jednostek wytwórczych a dynamicznym i zmiennym profilem zapotrzebowania odbiorców końcowych. Dzięki temu Grupa PGE minimalizuje ryzyko operacyjne wynikające z nieprzewidywalności warunków rynkowych oraz zmienności generacji, szczególnie w kontekście rosnącego udziału źródeł odnawialnych.

Aktywna obecność Grupy na rynku kontraktacji energii pozwala na zabezpieczanie marż i stabilizację cen, chroniąc wynik finansowy przed natychmiastowymi skutkami gwałtownych wahań kosztów paliw, cen CO₂ oraz innych czynników wpływających na rynek energii. Stosowanie strategii hedgingowych i zakupów

terminowych ogranicza wpływ krótkoterminowej zmienności rynku, zapewniając jednocześnie większą przewidywalność realizowanej marży.

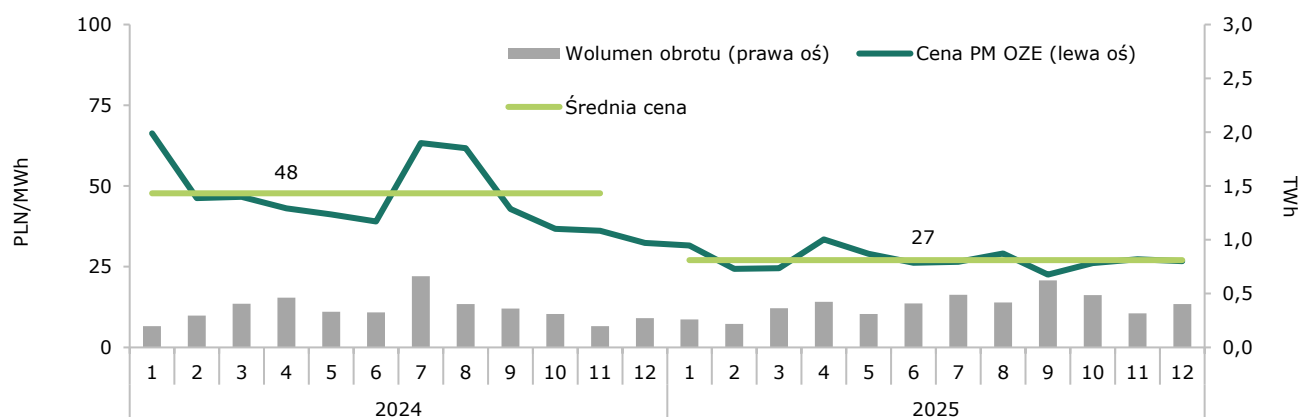
Zintegrowane działania handlowe i operacyjne umożliwiają dodatkowo tworzenie konkurencyjnych ofert sprzedaży energii dla klientów detalicznych i biznesowych, optymalizację kosztów funkcjonowania aktywów wytwórczych i magazynowych oraz utrzymanie płynności finansowej całej Grupy.

W efekcie aktywne zarządzanie portfelem zakupów i sprzedaży energii elektrycznej stanowi fundament nie tylko stabilności finansowej GK PGE, ale także bezpieczeństwa funkcjonowania KSE w aspekcie ekonomicznym. Poprzez skuteczne bilansowanie produkcji i popytu, wykorzystanie dostępnych narzędzi rynkowych oraz przewidywalność wynikającą z kontraktacji, GK PGE wzmacnia odporność na wahania rynkowe, wspiera bezpieczeństwo energetyczne i buduje trwałą przewagę konkurencyjną w warunkach dynamicznej transformacji sektora energii.

4.2.2. Prawa majątkowe

W 2025 roku średnia cena zielonych certyfikatów (indeks TGEoza) osiągnęła poziom 27 PLN/MWh i była o 44% niższa w porównaniu do ubiegłego roku. Pod koniec sierpnia 2024 roku Ministerstwo Klimatu i Środowiska (MKiŚ) opublikowało poziom obowiązku umorzenia PM (praw majątkowych) OZE na 2025 rok, który wynosił 8,5%. Z kolei pod koniec sierpnia 2025 roku MKiŚ opublikował poziom obowiązku umorzenia PM OZE na 2026 rok, który wynosi 9%.

Wykres: Średnie miesięczne ceny zielonych praw majątkowych (TGEoza).



Źródło: Opracowanie własne w oparciu o notowania TGE.

Spadek cen praw majątkowych wpłynął na niższe przychody ze sprzedaży praw majątkowych OZE w Grupie PGE. W 2025 roku przychody te wyniosły 52 mln PLN w porównaniu do 85 mln PLN w 2024 roku.

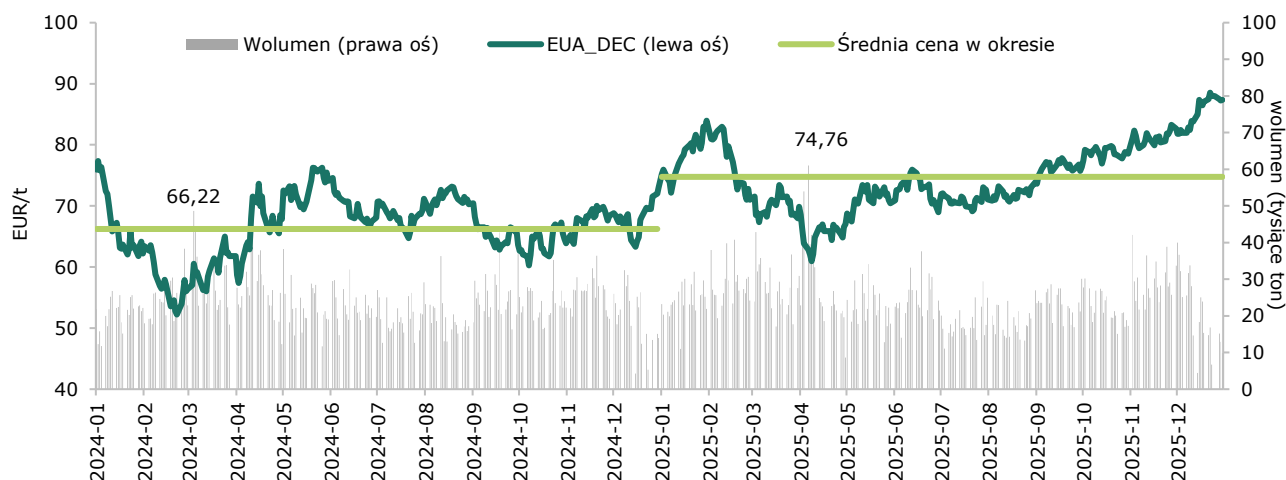
4.2.3. Uprawnienia do emisji CO₂

4.2.3.1. Ceny uprawnień do emisji CO₂

Notowania uprawnień EUA są jednym z kluczowych czynników determinujących wyniki finansowe Grupy PGE. Instalacje emitujące CO₂ w procesie produkcji energii elektrycznej lub ciepła ponoszą koszty związane z zakupem uprawnień EUA na pokrycie deficytu (czyli różnicy między emisją CO₂ w jednostkach wytwórczych Grupy PGE a darmowymi przydziałami otrzymywanymi w ramach tzw. derogacji, zgodnie z realizacją Krajowego Planu Inwestycyjnego). Bezpłatny przydział uprawnień dla wytwarzania energii elektrycznej zakończył się wraz z wpływem przydziałów za 2019 rok.

W 2025 roku średnia ważona notowań instrumentu wyniosła 74,76 EUR/t i była wyższa (o ok. 13%) od średniej ceny 66,22 EUR/t obserwowanej w poprzednim roku.

Wykres: Ceny uprawnień do emisji dwutlenku węgla CO₂.



Źródło: Opracowanie własne w oparciu o notowania ICE.

4.2.3.2. Zakupy uprawnień do emisji CO₂ przez GK PGE

GK PGE co do zasady realizuje zakupy uprawnień do emisji CO₂ poprzez zewnętrzne instytucje uprawnione do obrotu instrumentami finansowymi. Grupa dokonuje również w mniejszym wymiarze zakupu uprawnień do emisji CO₂ na regulowanych europejskich rynkach uprawnień EUA wykorzystując rynek giełdowy.

Wartość kosztów związanych z obowiązkiem umorzenia uprawnień do emisji CO₂ jest istotnym elementem wpływającym na kształt wyników finansowych GK PGE. Sposób realizacji zakupu EUA ma również zasadnicze znaczenie dla struktury finansowania GK PGE. W 2025 roku koszt opłat za emisje CO₂ wyniósł 16,2 mld PLN.

4.2.3.3. Przydział darmowych uprawnień do emisji CO₂

Od 2020 roku instalacjom należącym do GK PGE nie przysługuje przydział darmowych uprawnień do emisji CO₂ z tytułu wytwarzania energii elektrycznej. Grupa uprawniona jest jedynie do darmowych uprawnień EUA na produkcję ciepła. W 2025 roku ilość przyznanych uprawnień do emisji CO₂ wyniosła ok. 554 tys. ton.

Termin wydawania bezpłatnych uprawnień do emisji jest ustalony na 30 czerwca każdego roku, po opublikowaniu informacji w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie MKiŚ.

Zgodnie z wymaganiami prawnymi zweryfikowane raporty dotyczące poziomu działalności dla poszczególnych instalacji za 2024 rok przedłożono w terminie do 31 marca 2025 roku, natomiast za 2025 rok do 31 marca 2026 roku. 27 czerwca 2025 roku na rachunki poszczególnych instalacji wpłynęły dostosowane wielkości darmowych uprawnień CO₂.

Tabela: Emisja CO₂ (tony).

	2025	2024	Zmiana	Zmiana %
Energia elektryczna i ciepła	51 669 181	54 572 333	-2 903 152	-5%

Tabela: Przydział uprawnień do emisji CO₂ (tony).

	2025	2024	Zmiana	Zmiana %
Energia ciepła	553 629	595 229	-41 600	-7%

4.2.4. Surowce produkcyjne

Węgiel brunatny, węgiel kamienny, gaz ziemny oraz biomasa stanowią podstawowe paliwa wykorzystywane do produkcji energii elektrycznej i ciepła przez elektrownie i elektrociepłownie wchodzące w skład Grupy PGE. Koszty wydobycia i zakupu paliw stanowią znaczący udział w kosztach produkcji energii elektrycznej i ciepła. PGE S.A. w oparciu o Umowę o Zarządzaniu Handlowym Zdolnościami Wytwórczymi (ZHZZW) zabezpiecza dostawy surowców, usług transportu i usług powiązanych do spółek segmentu Energetyka Węglowa, Energetyka Gazowa oraz Ciepłownictwo.

Polityka zakupowa GK PGE w 2025 roku zapewnia stabilność dostaw paliw oraz umożliwia optymalizację kosztów w warunkach zmienności rynkowej i regulacyjnej.

4.2.4.1. Węgiel brunatny

Dostawy węgla brunatnego do Elektrowni Bełchatów i Elektrowni Turów realizowane są w ramach bieżącej współpracy pomiędzy oddziałami funkcjonującymi w strukturach segmentu Energetyka Węglowa.

Szczegóły dotyczące wydobycia i zasobów znajdują się w pkt. [5.3.4 Segment działalności – Energetyka Węglowa](#) niniejszego sprawozdania - [#Zasobywęgla](#)

4.2.4.2. Węgiel kamienny

CENY WĘGLA KAMIENNEGO

W 2025 roku ceny węgla energetycznego utrzymywały się na stabilnych i relatywnie niskich poziomach. Międzynarodowe indeksy (np. API2) kształtowały się w przedziale 102–110 USD/t. Transakcje GK PGE w obrocie krajowym i międzynarodowym mieściły się w zakresie cen rynkowych, a dostawy z Polskiej Grupy Górniczej S.A. (PGG S.A.) realizowano zgodnie z umową z 13 grudnia 2023 roku, zapewniając stabilność wolumenów i przewidywalność kosztów.

Oczekiwania na 2026 rok wskazują na ograniczoną presję wzrostową wynikającą głównie z czynników geopolitycznych i logistycznych. Jednocześnie redukcja mocy elektrowni węglowych i malejący popyt w europejskiej energetyce powinny działać stabilizująco na ceny, co pozwala zakładać, że koszty zakupu węgla dla GK PGE w 2026 roku pozostaną zbliżone do poziomów z 2025 roku, przy zachowaniu rynkowych warunków kontraktowych w obszarze dostaw krajowych i importowych.

ZAKUPY WĘGLA KAMIENNEGO PRZEZ GK PGE

W 2025 roku dostawy węgla kamiennego do produkcji energii elektrycznej i ciepła zostały zaspokojone głównie węglem z PGG S.A. w ilości około 5,4 mln ton, co stanowiło około 80% całości dostaw. Pozostała część zapotrzebowania została pokryta na podstawie umów zawartych z innymi dostawcami, m.in. z Jastrzębską Spółką Węglową S.A. oraz Węglokoks Kraj S.A. Ponadto PGE Paliwa sp. z o.o. realizowała zakupy deficytowych sortymentów węgla pochodzących z importu na rzecz Grupy.

Cena umowna z PGG S.A. na 2025 rok została uzgodniona w trybie negocjacji i nie odbiegała od poziomu cen obowiązujących na krajowym rynku oraz była ceną porównywalną do notowań na rynkach międzynarodowych. Realizacja dostaw węgla przez PGG S.A. w 2025 roku odbywała się na podstawie umowy podpisanej 13 grudnia 2023 roku. W ramach tej umowy strony określiły szacunkowe wolumeny dostaw węgla kamiennego na lata 2023-2028 dla PGE GiEK S.A., KOGENERACJA S.A. i PGE Energia Ciepła S.A. Szacowana łączna wartość dostaw węgla kamiennego na lata 2023-2028 wynosi 13,5 mld PLN.

PGG S.A. zapewnia bezpieczne źródło zaopatrzenia w węgiel kamienny dzięki stabilnej produkcji z własnych kopalń zlokalizowanych na Śląsku, będąc największym producentem tego surowca w Unii Europejskiej.

W ramach prowadzonej działalności GK PGE podejmuje działania mające na celu utrzymanie i dostosowanie zakupów węgla do bieżących warunków rynkowych. Działania te służą zapewnieniu ciągłości dostaw oraz elastyczności handlowej.

4.2.4.3. Gaz

CENY GAZU

W 2025 roku oraz na początku 2026 roku rynek gazu w Polsce charakteryzował się podwyższoną zmiennością notowań na TGE, które stanowią podstawę stosowanych przez GK PGE formuł cenowych w umowach na zakup paliwa. Obserwowane okresowe spadki cen gazu na TGE obniżały koszty paliwa dla aktywów wytwórczych, natomiast wzrosty notowań, wynikające z warunków sezonowych i europejskiej sytuacji podażowej, zwiększały presję kosztową w segmentach korzystających z gazu ziemnego.

W efekcie działalność GK PGE pozostaje wrażliwa na bieżące kształtowanie się cen na TGE, co bezpośrednio przekłada się na wyniki segmentów Energetyka Gazowa i Ciepłownictwo. Jednocześnie rosnąca rola elastycznych jednostek gazowych w KSE pozwala częściowo kompensować zmienność kosztów paliwa poprzez przychody z usług bilansujących oraz Rynku Mocy.

Powiązanie kosztów zakupu gazu przez PGE z notowaniami produktów na TGE powoduje, że wyniki ww. segmentów w GK PGE są zależne od sytuacji na krajowym rynku gazu, a skuteczne zarządzanie ekspozycją na zmienność cen pozostaje kluczowym elementem stabilizacji marż w obszarze wytwarzania energii oraz ciepłownictwa.

ZAKUPY GAZU PRZEZ GK PGE

W 2025 roku dostawy gazu ziemnego do produkcji energii elektrycznej i ciepła w GK PGE zostały zaspokojone głównie na podstawie umów z Orlen S.A., co stanowiło 92% całości zapotrzebowania. Pozostała część zapotrzebowania Grupy (8%) została pokryta poprzez zakupy bezpośrednio na TGE.

Cena w 2025 roku została ustalona na podstawie zawartych w umowach formuł cenowych, opartych o rynkowe notowania gazu ziemnego tj. TGE.

GK PGE nie posiada bezpośrednich kontraktów zakupowych z podmiotami z regionu Zatoki Perskiej. Od 2026 roku większość dostaw gazu dla jednostek GK PGE kupowana jest poprzez TGE. Oznacza to, że bezpieczeństwo dostaw dla jednostek GK PGE jest zbieżne z bezpieczeństwem krajowego systemu gazowego. Operator systemu przesyłowego Gaz-System S.A. nie sygnalizuje zagrożeń w obszarze dostaw gazu do odbiorców.

4.2.4.4. Biomasa

Biomasa dostarczana w 2025 roku do Grupy Kapitałowej PGE kontraktowana była w postępowaniach zakupowych od dostawców funkcjonujących na polskim rynku biomasy. Do produkcji energii elektrycznej i ciepła wykorzystywano biomasę w formie zrębek pochodzenia leśnego oraz zrębek pochodzenia rolniczego, jak również uzupełniającą, biomasę w formie peletów, spełniającą Kryteria Zrównoważonego Rozwoju (KZR).

4.2.4.5. Pozostałe paliwa

W 2025 roku w Grupie Kapitałowej PGE jako paliwa pomocnicze do produkcji energii elektrycznej i ciepła wykorzystywano również lekki oraz ciężki olej opałowy, które były produkowane w kraju.

4.3. Kluczowi odbiorcy i dostawcy GK PGE

Ze względu na obrót energią elektryczną za pośrednictwem PGE Dom Maklerski S.A., który podlega Ustawie o obrocie instrumentami finansowymi nie ma możliwości zaprezentowania szczegółowych informacji na temat dostawców i odbiorców, z którymi obrót wynosi ponad 10% przychodów ze sprzedaży GK PGE. Informacje dotyczące klientów, ich zleceń i relacji z domem maklerskim stanowią tajemnicę zawodową i nie mogą być ujawniane osobom trzecim bez podstawy prawnej.

4.4. Otoczenie konkurencyjne

Na sektor elektroenergetyczny w Polsce składają się cztery segmenty działalności:

- wytwarzanie energii,
- przesył, za który odpowiedzialny jest Operator Systemu Przesyłowego – PSE S.A.,
- dystrybucja,
- sprzedaż detaliczna.

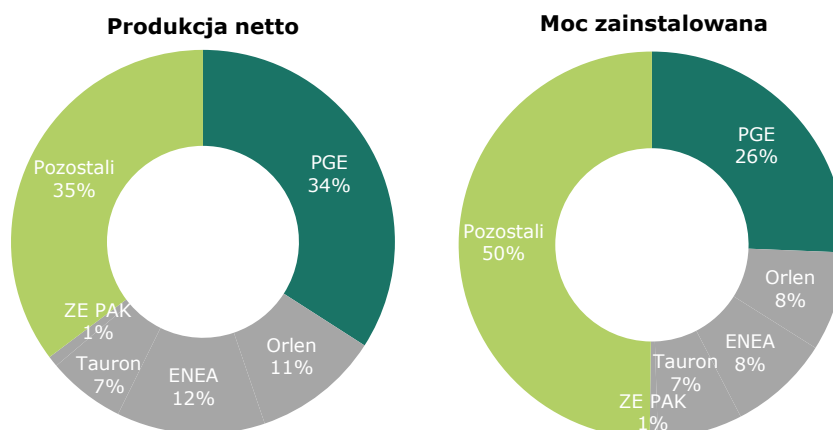
Osobno wyróżnić należy też sektor ciepłowniczy, w ramach którego Grupa PGE jest obecna w obszarze wytwarzania, dystrybucji i sprzedaży ciepła.

Do najważniejszych uczestników rynku energii elektrycznej w Polsce zaliczyć należy cztery ogólnopolskie, zintegrowane pionowo koncerny elektroenergetyczne. Zaliczają się do nich PGE Polska Grupa Energetyczna S.A., TAURON Polska Energia S.A., ENEA S.A. oraz Grupa Orlen wraz z wchodzącą w jej skład Grupą ENERGA.

Grupa PGE jest niekwestionowanym liderem rynkowym w segmencie wytwarzania energii elektrycznej. Grupa wytwarza więcej energii elektrycznej niż wszyscy inni znaczący uczestnicy skonsolidowanego rynku łącznie, dysponując jednocześnie największymi mocami osiągalnymi.

W 2025 roku 41% energii elektrycznej w kraju (wg danych PSE S.A.) wytworzone zostało z węgla kamiennego. Ze spalania węgla brunatnego, kluczowego paliwa w Grupie PGE, pochodziło 20% energii elektrycznej wyprodukowanej w Polsce. Oprócz Grupy PGE podmiotem, który bazuje na wytwarzaniu energii elektrycznej z tego surowca jest ZE PAK S.A. Udział wytwarzania w elektrowniach gazowych wzrósł do 11%. W 2025 roku udział źródeł odnawialnych w krajowym miksie energetycznym przekroczył 31%. Udział elektrowni wiatrowych i fotowoltaicznych w produkcji energii wyniósł odpowiednio ok. 14% i 11%.

Wykres: Szacunkowy udział największych polskich producentów energii elektrycznej w mocy zainstalowanej na koniec III kwartału 2025 roku oraz produkcji netto za okres I-III kwartał 2025 roku.



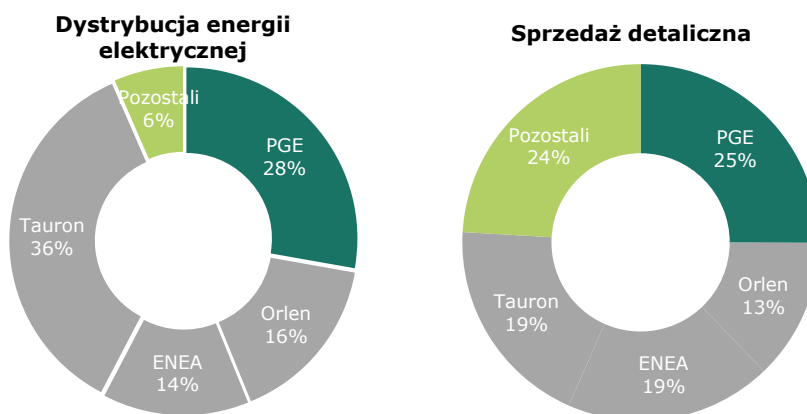
Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji publikowanych przez spółki oraz ARE.

Wykres: Podział Polski na obszary działania głównych operatorów systemu dystrybucyjnego.



Źródło: Opracowanie własne.

Wykres: Udział poszczególnych grup energetycznych w wolumenie dystrybuowanej energii elektrycznej oraz w sprzedaży energii elektrycznej do odbiorców końcowych za okres I - III kwartał 2025 roku.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji publikowanych przez spółki oraz ARE i URE.

W segmencie sprzedaży detalicznej, obejmującym sprzedaż do odbiorców końcowych – zarówno odbiorców indywidualnych, małych i średnich przedsiębiorstw, jak i dużych przedsiębiorstw przemysłowych, większość sprzedaży realizowana jest przez cztery największe grupy energetyczne oraz E.ON Polska S.A. Liderami pozostają Grupa PGE, TAURON, Orlen i ENEA, koncentrując wspólnie blisko 80% rynku. Oprócz nich istotną rolę zachowuje E.ON Polska S.A., bazujący na sprzedaży powiązanej ze świadczoną przez grupę rolą dystrybutora na terenie Warszawy.

Rynek produkcji ciepła sieciowego w Polsce jest rynkiem mocno rozproszonym, na którym czterech czołowych producentów odpowiada za mniej niż 40% krajowej produkcji. Grupa PGE jest niekwestionowanym liderem również tego rynku z udziałem na poziomie ok. 20%. Rynek ten jednak ma charakter lokalny i nosi cechy monopolu naturalnego, a ceny ciepła ustalane są w trybie administracyjnym – tj. taryfy na sprzedaż ciepła są zatwierdzane przez Prezesa URE. Dominujący wytwórcy swoją produkcję koncentrują w różnych ośrodkach miejskich, w związku z czym konkurencja sektora jest ograniczona i ma charakter lokalny. Oprócz Grupy PGE najważniejszymi wytwórcami ciepła są:

- Orlen Termika S.A. z Grupy Orlen - głównie aglomeracja warszawska,
- Grupa Veolia - aglomeracja poznańska oraz Łódź.

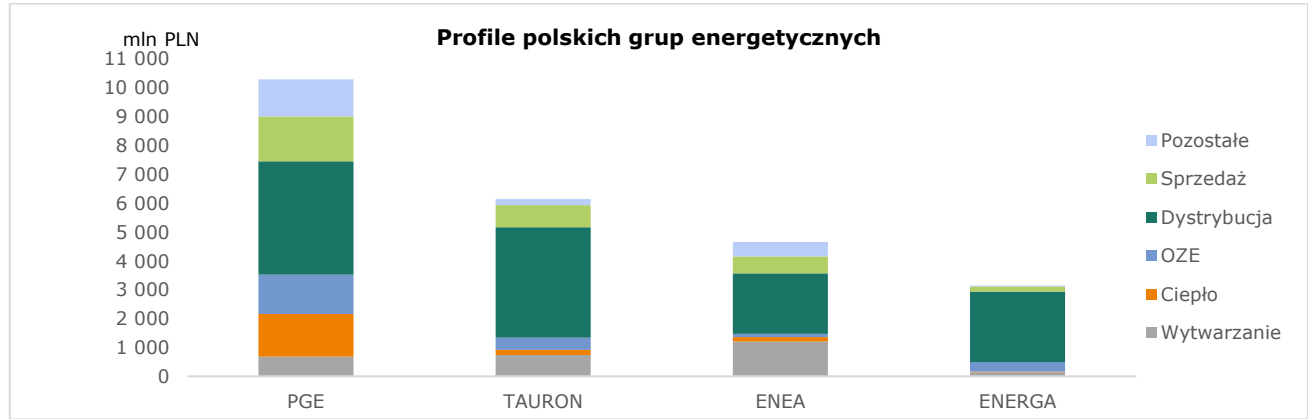
PROFILE GRUP ENERGETYCZNYCH

Podział sektora elektroenergetycznego na segmenty znajduje swoje odzwierciedlenie w segmentowym podziale działalności poszczególnych grup energetycznych. W tworzeniu wyniku EBITDA Grupy PGE

największą rolę w okresie I - III kwartał 2025 roku odgrywały przychody z działalności regulowanej - segment Dystrybucja, wspierany przez segmenty Energetyki Odnawialnej i Ciepłownictwa. W poprzednich latach istotną kontrybucję do wyników Grupy miał również segment wytwarzania - Energetyka Węglowa, jednak od 2024 roku nastąpił istotny spadek marży na produkcji energii. Relatywnie istotny udział segmentu Obrotu (sprzedaż) w raportowanej EBITDA Grupy PGE w okresie I-III kw. 2025 roku wynikał z efektu przejściowego zatwierdzenia 1,5 rocznej taryfy G w 2024 roku i odwracania negatywnej marży rozpoznanej w 2024 roku.

W przypadku pozostałych grup energetycznych w wynikach znaczną rolę odgrywają również przychody regulowane. W przypadku Grupy ENEA dzięki posiadanym jednostkom wytwórczym na węglu kamiennym i dostawom węgla w ramach grupy istotny udział w wyniku ma segment Wytwarzanie.

Wykres: Profile polskich grup energetycznych (wielkość wykresu proporcjonalna do udziału w EBITDA za I - III kwartał 2025 roku poszczególnych segmentów działalności i wielkości łącznej EBITDA).



Wytwarzanie – wytwarzanie konwencjonalne.
Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji publikowanych przez spółki.

Tabela: Źródła przewag konkurencyjnych GK PGE.

Aktywa	Silna pozycja finansowa	Strategia
- Lider mocy zainstalowanej oraz produkcji energii elektrycznej i ciepła. - Baza około 5,7 mln klientów w segmencie Obrót oraz około 5,9 mln klientów w segmencie Dystrybucja. - Zdywersyfikowana działalność prowadzona na obszarze całego kraju – wytwarzanie, dystrybucja, sprzedaż hurtowa i detaliczna energii elektrycznej oraz usługi energetyczne dla infrastruktury kolejowej. - OZE: jeden z największych producentów energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych w Polsce z rynkowym udziałem ok. 5%. Około 800 MW mocy zainstalowanej farm wiatrowych i 296 MW mocy zainstalowanej farm fotowoltaicznych. - Wartość Regulacyjna Aktywów Dystrybucyjnych w 2026 roku: 30,4 mld PLN - baza stabilnych przychodów. - Lider morskiej energetyki wiatrowej: realizowana budowa MFW Baltica 2 o mocy ok. 1,5 GW. Przyznane wsparcie w postaci kontraktów różnicowych CFD dla projektów morskich farm wiatrowych Baltica 3 i Baltica 9+ o łącznej mocy ok. 2,4 GW. - Pozwolenia lokalizacyjne dla nowych morskich farm wiatrowych o mocy ok. 3,9 GW (łącznie z partnerami).	- Stabilne i zdywersyfikowane przychody regulowane: przychody z dystrybucji energii, wysokosprawnej kogeneracji oraz rynku mocy. - EBITDA powtarzalna w wysokości 12,9 mld PLN w 2025 roku. - Wysoki poziom ratingu kredytowego ze stabilną perspektywą - Fitch Ratings Ltd. (Fitch) BBB i Moody's Investors Service Limited (Moody's) Baa1. - Wysokie możliwości akwizycyjne. - Możliwość uczestnictwa w transformacji energetycznej.	- Strategia do 2035 roku z celem osiągnięcia redukcji emisji CO₂ o 75% w 2035 roku oraz cel net zero w 2050 roku. - Ewolucja portfela wytwórczego w kierunku jednostek odnawialnych, ze znaczącym udziałem (4,0 GW) morskiej energetyki wiatrowej. - Planowane nakłady inwestycyjne w wysokości do 235 mld PLN w latach 2025- 2035 skoncentrowane na energetyce odnawialnej, infrastrukturze sieciowej oraz elastycznych mocach gazowych, dekarbonizacji ciepłownictwa i magazynowaniu energii.

4.5. Zmiany w otoczeniu regulacyjnym

Grupa PGE prowadzi działalność w otoczeniu o istotnym wpływie regulacji krajowych i zagranicznych. Poniżej zaprezentowane zostało zestawienie najbardziej istotnych rozstrzygnięć, które mogą mieć wpływ na działalność GK PGE w kolejnych latach.

Zmiany regulacyjne na rynku energii elektrycznej zostały opisane w nocie 32.2 skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

4.5.1. Krajowe otoczenie regulacyjne

PRZYJĘTE USTAWY

Segmenty	Regulacja	Cele regulacji	Etap	Wpływ na GK PGE
	Ustawa z 24 stycznia 2025 roku o zmianie ustawy o rynku.	Ustawa wprowadza mechanizm aukcji uzupełniających na Rynku Mocy w okresie od II półrocza 2025 roku do końca 2028 roku. W toku aukcji uzupełniających nabywana będzie dodatkowa moc na potrzeby zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego w ramach mechanizmu Rynku Mocy, a w drodze derogacji uczestniczyć w nich będą mogły jednostki wysokoemisyjne.	13 lutego 2025 roku ustawa weszła w życie.	Wejście w życie ustawy umożliwia jednostkom niespełniającym limitu emisji 550 kg/MWh uczestnictwo w mechanizmie Rynku Mocy do końca 2028 roku, przedłużając tym samym możliwość otrzymywania wsparcia dla jednostek węglowych.
	Ustawa z 24 stycznia 2025 roku o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług, ustawy o podatku akcyzowym oraz niektórych innych ustaw.	Ustawa zakłada przedłużenie funkcjonowania mechanizmu odwrotnego obciążenia podatkiem VAT w odniesieniu do gazu w systemie gazowym, energii elektrycznej w systemie elektroenergetycznym i usług w zakresie przenoszenia uprawnień do emisji gazów cieplarnianych do końca 2026 roku.	Art. 1 pkt 3 ustawy wszedł w życie 28 lutego 2025 roku.	Przepis umożliwia przedłużenie mechanizmu odwrotnego obciążenia podatkiem VAT na energię elektryczną, gaz oraz emisję gazów cieplarnianych do 31 grudnia 2026 roku, co upraszcza rozliczenia oraz poprawia płynność finansową Grupy PGE.
	Ustawa z 21 lutego 2025 roku o zmianie ustawy o rynku mocy oraz niektórych innych ustaw.	Ustawa wprowadza maksymalnie dwie aukcje dogrywkowe na lata 2029 i 2030. Aukcje dogrywkowe zostaną przeprowadzone po zakończeniu aukcji głównych Rynku Mocy w przypadku, gdy wyniki rozstrzygniętej aukcji głównej nie zapewniają możliwości utrzymania bezpieczeństwa dostaw energii elektrycznej do odbiorców końcowych. Do udziału w aukcjach dogrywkowych będą uprawnione takie same podmioty, jak w przypadku aukcji głównej.	Ustawa weszła w życie 18 marca 2025 roku.	Zmiany przewidziane w ustawie są istotne dla segmentów: Energetyka Gazowa, Energetyka Węglowa oraz Ciepłownictwo.
	Ustawa z 21 maja 2025 roku o zmianie niektórych ustaw w związku z wprowadzaniem centralnego systemu informacji.	Ustawa wprowadza możliwość etapowego przystępowania poszczególnych kategorii użytkowników rynku energii do realizacji zadań za pośrednictwem Centralnego Systemu Informacji Rynku Energii (CSIRE). Proces ten odbywa się w zależności od wielkości podmiotu – począwszy od lipca 2025 roku do października 2026 roku. Ponadto ustawa zapewniła wdrożenie przepisów dotyczących prosumenta wirtualnego.	Ustawa weszła w życie 11 czerwca 2025 roku , z wyjątkami.	Ustawa ma istotne znaczenie dla segmentów Dystrybucja oraz Obrót ze względu na konieczność zapewnienia środków finansowych i czasu na przeprowadzenie wymaganych zmian i testów w systemach współpracujących z CSIRE oraz na przygotowanie uczestników rynku do nowego modelu i przeprowadzenia migracji danych do CSIRE.
	Ustawa z 12 września 2025 roku o bonie ciepłowniczym oraz o zmianie niektórych ustaw w celu ograniczenia wysokości cen energii elektrycznej.	Ustawa zawiera regulacje dotyczące: ▪ zasad i trybu przyznawania, ustalania wysokości i wypłacania bonu ciepłowniczego; ▪ przesunięcia terminu publikacji stawek opłaty mocowej na kolejny rok przez Prezesa URE z 30 września na 31 października oraz umożliwienia rekalkulacji opłaty mocowej na rok dostaw 2026; ▪ przedłużenia mrożenia cen energii elektrycznej do końca 2025 roku.	Ustawa weszła w życie 30 września 2025 roku.	Ustawa ogranicza poziom możliwych do uzyskania przychodów i uzależnia wynik finansowy segmentu Obrót od wysokości oraz terminowości wypłacanych rekompensat. Wpływa to na płynność finansową. W przypadku przedsiębiorstw ciepłowniczych zmiana wpływa na wzrost kosztów związanych z dostosowaniem systemów rozliczeniowych.

Segmenty	Regulacja	Cele regulacji	Etap	Wpływ na GK PGE
	Ustawa z 9 października 2025 roku o zmianie ustawy o promowaniu wytworzenia energii elektrycznej w morskich farmach wiatrowych oraz niektórych innych ustaw.	Ustawa wprowadza rozwiązania mające na celu przyśpieszenie realizacji i poprawy warunków inwestycyjnych dla projektów MFW. Należy zaliczyć do nich: zmiany w aukcyjnym systemie wsparcia morskiej energetyki wiatrowej, wprowadzenie możliwości otrzymywania rekompensat od Zarządcy Rozliczeń S.A. w przypadku rynkowego redysponowania MFW, umożliwienie sprzedaży energii elektrycznej w okresie rozruchu technologicznego MFW, brak możliwości przejścia projektów objętych I fazą wsparcia do II fazy, wydłużenie terminu ważności PSzW ¹² dla MFW oraz zespołu urządzeń wyprowadzających moc, określenie zasad obliczania rekompensat dla rybaków za utracone korzyści związane z MFW, ponoszenie kosztów związanych z kompensacją negatywnego wpływu MFW na systemy obronności i bezpieczeństwa państwa.	Ustawa weszła w życie 27 listopada 2025 roku (z wyjątkami).	Ustawa ma pozytywne znaczenie dla segmentu Energetyka Odnawialna ze względu na poprawienie warunków realizacji projektów inwestycyjnych dotyczących MFW (skrócenie czasu, ograniczenie ryzyk, zabezpieczenie przychodów poprzez możliwość pozyskania rekompensat dla MFW oraz sprzedaż energii przed formalnym zakończeniem budowy).

PRZYJĘTE ROZPORZĄDZENIA

Segmenty	Regulacja	Cele regulacji	Etap	Wpływ na GK PGE
	Rozporządzenie MKiŚ w sprawie maksymalnej ceny za energię elektryczną wytworzoną w MFW i wprowadzoną do sieci, jaka może być wskazana w ofertach złożonych w aukcji przez wytwórców.	Rozporządzenie określa maksymalną cenę za energię elektryczną wytworzoną w MFW i wprowadzoną do sieci za 1 MWh w ramach drugiej fazy systemu wsparcia. Wprowadzono podział na trzy grupy obszarów według kryterium odległości poszczególnych obszarów od linii brzegu morskiego oraz ustalono trzy poziomy cen: 485,71 PLN/MWh, 499,33 PLN/MWh oraz 512,32 PLN/MWh.	Rozporządzenie weszło w życie 15 stycznia 2025 roku .	Rozporządzenie ma znaczenie dla segmentu Energetyka Odnawialna, ponieważ umożliwi ubieganie się o prawo do pokrycia ujemnego salda w II fazie systemu wsparcia dla MFW, wpływając pozytywnie na przewidywalność finansową projektów w tym obszarze.
	Rozporządzenie MKiŚ w sprawie szczegółowych cech jakościowo - wymiarowych drewna energetycznego.	Rozporządzenie określa szczegółowe cechy jakościowo - wymiarowe drewna energetycznego, wskazuje cechy surowca drzewnego nieprzydatnego przemysłowo lub o ograniczonych możliwościach jego wykorzystania w sektorze innym niż energetyczny.	Rozporządzenie weszło w życie 7 września 2025 roku .	Rozporządzenie ma istotne znaczenie dla segmentu Ciepłownictwo ze względu na wykorzystanie biomasy.
	Rozporządzenie MKiŚ w sprawie parametrów aukcji głównej dla roku dostaw 2030 oraz parametrów aukcji dodatkowych dla roku dostaw 2027, a także parametrów aukcji wstępnych do tych aukcji.	Rozporządzenie ma na celu określenie parametrów aukcji głównej dla roku dostaw 2030, parametrów aukcji dodatkowych dla roku dostaw 2027, a także parametrów aukcji wstępnych do tych aukcji.	Rozporządzenie weszło w życie 6 sierpnia 2025 roku .	Rozporządzenie ma znaczenie dla segmentów Energetyka Węglowa, Ciepłownictwo i Energetyka Odnawialna.
	Rozporządzenie Ministra Energii zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń z tytułu zaopatrzenia w ciepło.	Celem nowelizacji rozporządzenia jest potrzeba dokonania zmian służących transformacji ciepłownictwa w zakresie dotyczącym taryf dla ciepła wytwarzanego w jednostkach kogeneracji.	Rozporządzenie weszło w życie 30 sierpnia 2025 roku .	Rozporządzenie ma wpływ na kalkulację taryf a tym samym na poziom przychodów w segmencie Ciepłownictwo.
	Rozporządzenie MKiŚ w sprawie zmiany wielkości udziału ilościowego sumy energii elektrycznej wynikającej z umorzonych świadectw pochodzenia potwierdzających wytworzenie energii elektrycznej z odnawialnych źródeł energii w latach 2026–2028.	Rozporządzenie określa poziom umarzania świadectw pochodzenia - tzw. „zielonych certyfikatów”, który wynosi 9%.	Rozporządzenie weszło w życie 31 sierpnia 2025 roku .	Rozporządzenie ma szczególnie znaczenie dla segmentu Obrót, który jest zobowiązany do nabywania świadectw pochodzenia oraz Energetyka Odnawialna, w którym obszar ten wpływa na rentowności instalacji OZE.
	Rozporządzenie Ministra Energii w sprawie maksymalnej ilości i wartości energii elektrycznej z wysokosprawnej kogeneracji objętej wsparciem oraz jednostkowych wysokości premii gwarantowanej w 2026 roku.	Rozporządzenie wskazuje maksymalne ilości i wartości energii elektrycznej z wysokosprawnej kogeneracji objętej wsparciem oraz jednostkowe wysokości premii gwarantowanej w 2026 roku.	Rozporządzenie weszło w życie 1 stycznia 2026 roku .	Rozporządzenie wpływa na poziom przychodów z systemu wsparcia dla segmentu Ciepłownictwo w 2026 roku.

¹² PSzW - pozwolenie na wznoszenie i wykorzystywanie sztucznych wysp.

Segmenty	Regulacja	Cele regulacji	Etap	Wpływ na GK PGE
	Rozporządzenie Ministra Energii w sprawie wartości referencyjnych dla nowych i znacznie zmodernizowanych jednostek kogeneracji w 2026 roku.	Rozporządzenie określa wartości referencyjne dla nowych jednostek kogeneracji oraz znacznie zmodernizowanych jednostek kogeneracji, obowiązujące w kolejnym roku kalendarzowym.	Rozporządzenie weszło w życie 1 stycznia 2026 roku .	Rozporządzenie wpływa na poziom przychodów z systemu wsparcia dla segmentu Ciepłownictwo w 2026 roku.
 	Rozporządzenie Ministra Energii zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych warunków funkcjonowania systemu gazowego.	Zmiana ma na celu zapewnienie możliwości uzgodnienia przez podmiot, który wystąpił z wnioskiem o wydanie warunków przyłączenia do sieci przesyłowej gazowej z OSP gazowym umiejscowienia nowego punktu wyjścia z systemu przesyłowego gazowego w miejscu innym, niż na istniejącym gazociągu przesyłowym.	Rozporządzenie weszło w życie 4 grudnia 2025 roku .	Rozporządzenie ma wpływ na jednostki wytwórcze gazowe – usprawni powstawanie nowych inwestycji.

PROJEKTY USTAW I ROZPORZĄDZEŃ

Segmenty	Regulacja	Cele regulacji	Etap	Wpływ na GK PGE
	Projekt ustawy o wyrobach zawierających azbest	Projekt ustawy przewiduje wprowadzenie regulacji ustanawiających wyjątki od obowiązku usunięcia wyrobów zawierających azbest, poprzez możliwość ich zabezpieczenia w sposób trwały – przepisy te dotyczą m.in. użytkowanych podziemnych instalacji ciepłowniczych i elektroenergetycznych. Pozostawienie ich pod powierzchnią gruntu jest możliwe w przypadku, gdy ich usytuowanie nie naraża na działanie azbestu osoby obsługującej inne elementy uzbrojenia terenu, w szczególności, gdy są one położone poniżej.	31 października 2025 roku Komitet do Spraw Europejskich przyjął projekt. Projekt znajduje się na etapie uzgodnień rządowych.	Zmiany przewidziane w projekcie ustawy są korzystne dla segmentu Ciepłownictwo ze względu na możliwość ograniczenia w przyszłości nakładów inwestycyjnych.
	Projekt ustawy o zmianie ustawy o przygotowaniu i realizacji inwestycji w zakresie obiektów energetyki jądrowej oraz inwestycji towarzyszących oraz niektórych innych ustaw.	Projekt ustawy wprowadza dwie zmiany, które wpływają na proces budowy obiektów energetyki jądrowej, tj.: umożliwienie wydania pozwolenia na budowę inwestycji w zakresie budowy obiektu energetyki jądrowej, także na taką część zamierzenia budowlanego, która nie może samodzielnie funkcjonować oraz umożliwienie uzyskania przez inwestora pozwolenia na budowę w zakresie wstępnych robót budowlanych.	13 lutego 2026 roku Ministerstwo Energii skierowało projekt do rozpatrzenia przez Komisję Prawniczą.	Rozwiązania przyśpieszą uzyskiwanie niezbędnych zgód oraz pozwoleń związanych z procesem budowy obiektów energetyki jądrowej, zmniejszając tym samym ewentualne ryzyko zmian przyjętego harmonogramu realizacji inwestycji.
 	Projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw wspierających bezpieczeństwo rzeki Odry w zakresie gospodarki wodnej.	Projekt ustawy przewiduje ustanowienie specjalnego cyklicznego przeglądu pozwoleń wodnoprawnych oraz pozwoleń zintegrowanych na wprowadzanie ścieków do wód na obszarze dorzecza Odry, odrębnego względem uregulowań Prawa wodnego oraz Prawa ochrony środowiska.	PGE S.A. zgłosiła uwagi w trakcie konsultacji publicznych projektu. MKiS opublikowało uwagi zgłoszone do projektu ustawy.	Możliwy ewentualny wpływ regulacji na funkcjonowanie segmentów Energetyka Węglowa i Ciepłownictwo, związany z koniecznością poniesienia kosztów dodatkowych inwestycji związanych z dostosowaniem działalności do wymogów ustawy.
	Projekt ustawy o zmianie ustawy – Prawo energetyczne oraz niektórych innych ustaw.	Projekt wprowadza zmianę zasad przyłączania instalacji do sieci elektroenergetycznej (część pakietu antyblackoutowego). Ponadto, projekt implementuje przepisy prawa UE: przewiduje wzmocnienie ochrony odbiorców energii elektrycznej oraz wprowadzenie dodatkowych narzędzi zachęcających odbiorców do zwiększenia aktywności na rynku, obowiązek dostarczenia przez sprzedawcę odbiorcy końcowemu krótkiej informacji o jego prawach oraz kluczowych warunkach umowy, zobowiązanie Prezesa URE do zapewnienia, aby sprzedawcy posiadali strategie ograniczające ryzyka wynikające ze zmian hurtowych cen energii elektrycznej (strategie zabezpieczające). Projekt dostosowuje także krajowe przepisy do zmienionego rozporządzenia REMIT.	Projekt został przyjęty przez Sejm i Senat i został przekazany do podpisu Prezydenta RP.	Przepisy projektu ustawy będą miały istotny wpływ na działalność gospodarczą prowadzoną przez spółki we wszystkich segmentach GK PGE. Mogą wpłynąć na: ▪ zwiększenie kosztów inwestycji w segmentach wytwórczych związanych z przyłączaniem instalacji do sieci elektroenergetycznych (zwiększone zaliczki), ▪ zwiększenie kosztów związanych z wykonywaniem nowych obowiązków nałożonych przepisami w segmencie Obrót, ▪ zwiększenie ryzyka kar pieniężnych za potencjalne naruszenia przepisów rozporządzenia REMIT w segmencie Obrót. ▪ potencjalny wzrost przychodów po stronie segmentu Dystrybucja związany

Segmenty	Regulacja	Cele regulacji	Etap	Wpływ na GK PGE
	Projekt ustawy o zmianie ustawy o systemie handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych oraz niektórych innych ustaw.	Projekt określa nowe zasady dostosowania przydziału bezpłatnych uprawnień do emisji dla niektórych instalacji w latach 2026–2030, zasady zwrotu nadmiarowo wydanych uprawnień, wprowadza dodatkowe 30% uprawnień do emisji dla instalacji ciepłowniczych oraz wskazuje jako priorytetowy w ramach finansowania z Funduszu Modernizacyjnego obszar ciepłownictwa i chłodnictwa z OZE.	12 marca 2026 roku projekt ustawy został skierowany do rozpatrzenia przez Radę Ministrów.	z przyłączaniem instalacji do sieci dystrybucyjnych. Projekt ma znaczenie dla segmentów Ciepłownictwo oraz Energetyka Węglowa w zakresie nowych regulacji dotyczących zwrotu uprawnień. W przypadku segmentu Ciepłownictwo oszczędności kosztów działalności wynikające z 30% bezpłatnego przydziału są przeznaczane na inwestycje w transformację energetyczną i mają skutkować zwiększeniem planowanego przychodu przy kształtowaniu taryfy dla ciepła, natomiast wskazanie jako priorytetowego w ramach Funduszu Modernizacyjnego obszaru ciepłownictwa i chłodnictwa z OZE otwiera dostęp do nowych źródeł finansowania.
	Projekt ustawy o zmianie ustawy o efektywności energetycznej i innych ustaw.	Kluczowe propozycje: ▪ zaostrożenie warunków korzystania z opłaty zastępczej oraz wprowadzenie sankcji finansowych dla podmiotów nieaktywnych na rynku świadectw; ▪ wprowadzenie mechanizmu indeksacji opłaty zastępczej oraz elastycznego ustalania stawek w latach 2027–2030; ▪ doprecyzowanie katalogu paliw objętych obowiązkiem oraz wyłączenia dla określonych źródeł; ▪ wdrożenie zasady efektywności energetycznej, w tym w zamówieniach publicznych; ▪ wprowadzenie nowych obowiązków w zakresie wdrożenia systemów zarządzania energią oraz audytów energetycznych; ▪ wprowadzenie nowych obowiązków dla operatorów sieci – monitorowanie i obliczanie strat w sieci, wdrożenie zasady „efektywność energetyczna przede wszystkim” w planach rozwoju i taryfach.	30 października 2025 roku zakończyły się konsultacje publiczne. MKiŚ opublikowało uwagi i stanowiska zgłoszone do projektu.	Projekt ma wpływ na działalność we wszystkich segmentach GK PGE poprzez zwiększenie kosztów związanych z obowiązkami wprowadzanymi ustawą, np. wdrożenie systemu zarządzania energią w spółkach, wdrożenie zasad efektywności energetycznej w zamówieniach publicznych.
	Projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu uproszczenia procedur administracyjnych w sprawach rozstrzyganych w drodze decyzji administracyjnych albo załatwianych milcząco.	Projekt przewiduje wprowadzenie milczącej zgody przy przedłużeniu zezwoleń na zbieranie lub przetwarzanie odpadów, w przypadku gdy zostały one wydane na okres krótszy niż 10 lat, do maksymalnego okresu 10 lat od dnia wydania takiego zezwolenia. Rozwiązania w zakresie milczącej zgody organu - w przypadku, gdy nie potwierdzi na piśmie aktualności decyzji środowiskowej w ciągu 90 dni od złożenia wniosku, uznaje się, że warunki realizacji przedsięwzięcia nadal obowiązują oraz wprowadzenie regulacji w zakresie zmiany podmiotu wskazanego w decyzji środowiskowej i „przejęcia” obowiązków wynikających z tej decyzji.	3 marca 2026 roku projekt został przyjęty przez Radę Ministrów i przesłany do Sejmu.	W zakresie rozwiązań dotyczących zmiany adresata decyzji środowiskowych i realizacji przedsięwzięcia, którego dotyczy decyzja projekt ma wpływ na działalność we wszystkich segmentach GK PGE. Wprowadzenie milczącej zgody w przypadku przedłużenia okresu obowiązywania zezwolenia na przetwarzanie odpadów jest istotne dla spółek w Grupie PGE zajmujących się przetwarzaniem UPS.
	Projekt ustawy o zmianie ustawy – Prawo energetyczne oraz ustawy o odnawialnych źródłach energii.	W zakresie rynku energii elektrycznej w projekcie przewidziano wprowadzenie obowiązku sprzedaży 80% energii wytworzonej przez wytwórców energii elektrycznej poprzez TGE lub platformy prowadzone przez nominowanych operatorów rynku energii (NEMO). Projekt przewiduje też podwyższenie obowiązku sprzedaży gazu ziemnego wysokometanowego za pośrednictwem TGE z poziomu 55% do poziomu 85%. W projekcie przewidziano również zmianę przepisów w zakresie nierynkowego redysponowania, która w przypadku umów licznikowych ma na celu ograniczenie strat wytwórców energii elektrycznej w przypadku występowania nierynkowego redysponowania OZE.	Konsultacje publiczne projektu ustawy zakończyły się 3 grudnia 2025 roku . ME opublikowało uwagi zgłoszone do projektu ustawy.	Potencjalne konsekwencje finansowe: zwiększone koszty obrotu giełdowego (transakcyjne) oraz ponoszenia obowiązkowych depozytów przez podmioty zobligowane do handlu na giełdzie, zwiększone koszty compliance (konieczność utworzenia „chińskich murów”, monitorowania działalności handlowej pod kątem wykorzystania informacji wewnętrznej), wzrost kosztów osobowych. Brak możliwości zabezpieczenia pozycji PGE Obrót S.A. w ramach posiadanych aktywów wytwórczych w GK PGE przełoży się na

Segmenty	Regulacja	Cele regulacji	Etap	Wpływ na GK PGE
				wyższe koszty operacyjne prowadzenia działalności handlowej oraz brak synergii i wykorzystania efektów skali. W przypadku Energetyki Morskiej może doprowadzić do braku możliwości finansowania inwestycji poprzez Project Finance.
	Projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu dokonania deregulacji w zakresie energetyki.	Kluczowe rozwiązania projektu ustawy dotyczą uproszczenia rachunków za energię elektryczną, liberalizacji rozliczeń za ciepło dostarczone bezpośrednio do przemysłu, zmiany zasad ustalania wysokości zwrotu z kapitału zaangażowanego w wytwarzanie ciepła, jego dystrybucję oraz obrót ciepłem, określenie warunków uznania kotłów elektrycznych za źródła, z których ciepło objęte jest obowiązkiem zakupu oraz określenie, kiedy ciepło z tych jednostek może być zaliczone jako pochodzące z OZE na potrzeby spełnienia statusu efektywnego systemu ciepłowniczego oraz uproszczenie przepisów i usprawnienie stosowania ustawy o promowaniu energii elektrycznej z wysokosprawnej kogeneracji.	Skierowany do rozpatrzenia przez SKRM.	Projekt ustawy ma znaczenie dla segmentów: Obrót, Dystrybucja, Energetyka Odnawialna oraz Energetyka Gazowa. Ze względu na konieczność dostosowania wyglądu pierwszych stron rachunków za energię elektryczną dla odbiorców w gospodarstwach domowych poprzez zastosowanie nowych przepisów oraz poinformowanie ich o zmianie sposobu komunikacji. Wprowadzenie nowego sposobu komunikacji.
	Projekt ustawy o zmianie ustawy o odnawialnych źródłach energii oraz niektórych innych ustaw.	Projekt wprowadza zmiany w następujących obszarach: ▪ obszar biometanu, biogazu i biomasy – m.in. zmiany w systemie wsparcia; ▪ obszar energetyki wiatrowej na lądzie: usprawnienie procesu inwestycyjnego; ▪ inne zmiany: sumowanie mocy mikroinstalacji i magazynu energii, zwiększenie spójności i transparentności prezentowania informacji na fakturach prosumenckich.	Projekt został skierowany na SKRM i jest w trakcie rozpatrywania.	Usprawnienie procesu inwestycyjnego dotyczącego lądowych farm wiatrowych. Ze względu na konieczność wprowadzenia zmian w systemach rozliczeniowych prosumentów ma znaczenie dla spółek zajmujących się obrotem energią elektryczną. Wymaga dostosowanie się do nowych regulacji związanych z zasadami sumowania mocy zainstalowanej instalacji PV i magazynu energii.
	Projekt ustawy o zmianie ustawy o udostępnianiu informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko oraz niektórych innych ustaw.	Projekt ustawy zmienia zasady funkcjonowania rygoru natychmiastowej wykonalności decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach; wydłuża terminy na udostępnienie informacji o środowisku oraz składania uwag w ramach udziału społeczeństwa, umożliwia organowi właściwemu do wydania decyzji środowiskowej samodzielną ocenę wariantów przedsięwzięcia i za zgodą inwestora – wybranie do realizacji innego wariantu niż wskazany we wniosku.	Projekt został skierowany do konsultacji publicznych pod koniec grudnia 2025 roku, które zakończyły się 28 stycznia 2026 roku .	Projekt ustawy ma istotne znaczenie dla Grupy Kapitałowej PGE, szczególnie w kontekście planowania i realizacji inwestycji.
	Projekt rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko.	Projekt wprowadza ułatwienia regulacyjne w przypadku repoweringu istniejących instalacji OZE.	Konsultacje publiczne zakończyły się 4 grudnia 2025 roku MKiŚ opublikował raport z konsultacji publicznych.	Projekt ma znaczenie dla segmentu Energetyka Odnawialna poprzez wprowadzenie przepisów umożliwiających zastępowanie starszych instalacji nowymi w celu zwiększenia produkcji energii elektrycznej bez powiększania obszarów oddziaływania na środowisko.
	Projekt rozporządzenia Ministra Klimatu i Środowiska w sprawie innych dokumentacji geologicznych.	Projekt obejmuje doprecyzowanie wymogów dokumentacji geologicznej, innej dla dokumentacji geologicznej sporządzanej w przypadku wykonywania prac geologicznych z zastosowaniem badań sejsmicznych w granicach obszarów morskich RP w celu posadowienia morskich farm wiatrowych oraz zespołu urządzeń służących do wyprowadzania mocy.	Konsultacje publiczne zakończyły się 9 stycznia 2026 roku a MKiŚ opublikował otrzymane uwagi.	Projekt ma znaczenie dla segmentu Energetyka Odnawialna ze względu na realizowane projekty inwestycyjne dotyczące MFW oraz Ciepłownictwo.

4.5.2. Zagraniczne otoczenie regulacyjne

Segmenty	Regulacja	Cele regulacji	Etap	Wpływ na GK PGE
	Dyrektywa 2003/87/WE ustanawiająca system handlu przydziałami emisji gazów cieplarnianych w Unii oraz powiązane regulacje (EU ETS).	Przeciwdziałanie zmianom klimatu. Stworzenie poprzez odpowiedni sygnał cenowy CO ₂ zachęt inwestycyjnych do rozwijania źródeł niskoemisyjnych.	Najpóźniej do lipca 2026 roku KE ma przedstawić projekt zmian w dyrektywie EU ETS, który ma zaadresować kwestię zmniejszenia zmienności ceny emisji dwutlenku węgla i złagodzenia jej wpływu na ceny energii elektrycznej.	- Poprawa konkurencyjności źródeł odnawialnych w porównaniu do jednostek wytwórczych wykorzystujących paliwa wysokoemisyjne. - Wpływ na dostępność uprawnień do emisji w ramach systemu EU ETS dla jednostek konwencjonalnych po 2030 roku. - Możliwe wsparcie inwestycyjne w ramach Funduszu Modernizacyjnego i Funduszu Innowacyjnego.
	Rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2025/772 w sprawie zmiany rozporządzenia ustanawiającego zasady stosowania dyrektywy 2003/87/WE do dalszych ustaleń dotyczących dostosowań przydziału bezpłatnych uprawnień do emisji ze względu na zmiany w poziomie działalności (ALCR).	Dookreślenie zasad bezpłatnego przydziału uprawnień do emisji w tym dla przemysłu oraz ciepłownictwa systemowego.	Rozporządzenie zostało opublikowane w Dzienniku Urzędowym UE 22 kwietnia 2025 roku i weszło w życie 20 dni po publikacji.	Rozporządzenie jest korzystne z punktu widzenia GK PGE. Uzyskanie corocznej alokacji dodatkowych uprawnień w trakcie realizacji inwestycji umożliwi zapewnienie większych przepływów finansowych na inwestycje dla Ciepłownictwa.
	Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady 2026/667 zmieniające rozporządzenie (UE) 2021/1119 w sprawie ustanowienia ram na potrzeby osiągnięcia neutralności klimatycznej (ECL).	Wyznaczenie celu pośredniego na drodze do osiągnięcia neutralności klimatycznej w 2050 roku poprzez wprowadzenie wiążącego celu klimatycznego na rok 2040 – redukcja netto emisji gazów cieplarnianych o 90% do 2040 roku w porównaniu z poziomem z 1990 roku.	Rozporządzenie zostało opublikowane w Dzienniku Urzędowym UE 18 marca 2026 roku i weszło w życie 20 dni po publikacji.	Szybsza dekarbonizacja w perspektywie do 2040 roku. Kluczowe rozwiązania będą zależeć od kształtu legislacji wdrażającej nowy cel. Wpływ na dostępność uprawnień do emisji w ramach systemu EU ETS dla jednostek konwencjonalnych po 2030 roku i na zmianę legislacji energetycznej, która będzie musiała zostać dostosowana do nowego celu redukcyjnego.
	Dyrektywa 2026/470 Parlamentu Europejskiego i Rady zmieniająca dyrektywę 2006/43/WE, 2013/34/UE, (UE) 2022/2464 i (UE) 2024/1760 w odniesieniu do niektórych wymogów dotyczących sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju i niektórych wymogów w zakresie należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju.	Zmniejszenie obciążeń sprawozdawczych i regulacyjnych, co ma pozwolić firmom skuteczniej przyczyniać się do realizacji celów UE w zakresie zrównoważonego rozwoju, jednocześnie zachowując konkurencyjność gospodarki UE. Pakiet propozycji ma na celu konsolidację, uproszczenie, likwidację niezgodności i uspojnienie rozporządzenia o Taksonomii UE, dyrektywy o sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSRD) i dyrektywy w sprawie należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSDDD).	Dyrektywa została opublikowana w Dzienniku Urzędowym UE 26 lutego 2026 roku i weszła w życie 20 dni po publikacji. Państwa członkowskie powinny transponować dyrektywę do krajowych porządków prawnych do 19 marca 2027 roku oraz wybrane artykuły do 26 lipca 2028 roku .	Propozycja wprowadza korzystne zmiany w odniesieniu do CSRD, CSDDD i Taksonomii UE, zmniejszając obciążenia sprawozdawcze i regulacyjne, w tym ograniczając liczbę danych zbieranych i publikowanych co roku, jak też upraszcza wymogi sprawozdawcze. Do najbardziej korzystnych zmian zaliczyć można usunięcie przepisów dotyczących planów transformacji klimatycznej pod CSDDD oraz dalsze przesunięcie daty stosowania tej dyrektywy o rok, tj. z 26 lipca 2028 roku na 26 lipca 2029 roku. Oznacza to prostsze i bardziej efektywne ramy prowadzenia działalności biznesowej.
	Dyrektywa 2025/794 w sprawie zmiany dyrektywy (UE) 2022/2464 i (UE) 2024/1760 w odniesieniu do dat, od których państwa członkowskie mają stosować niektóre wymogi dotyczące sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego	Przesunięcie daty stosowania CSRD o 2 lata w stosunku do dużych przedsiębiorstw nieobjętych jeszcze tą dyrektywą (nowa data stosowania to 1 stycznia 2027 roku) oraz do małych i średnich przedsiębiorstw będących jednostkami interesu publicznego (nowa data stosowania to 1 stycznia 2028 roku). Przesunięcie daty stosowania CSDDD dla największych przedsiębiorstw z 26 lipca 2027 roku na 26 lipca 2028 roku. Zmiana daty transpozycji CSDDD do porządków krajowych z 26 lipca 2026 roku na 26 lipca 2027 roku.	Dyrektywa została opublikowana w Dzienniku Urzędowym UE 16 kwietnia 2025 roku i weszła w życie następnego dnia. Państwa członkowskie powinny transponować dyrektywę	Nowa regulacja wprowadza korzystną dla GK PGE zmianę w odniesieniu do CSDDD poprzez przesunięcie daty stosowania tej dyrektywy o rok, tj. z 26 lipca 2027 roku na 26 lipca 2028 roku.

Segmenty	Regulacja	Cele regulacji	Etap	Wpływ na GK PGE
	rozwoju i niektóre wymogi w zakresie należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (część pakietu Omnibus).		do krajowych porządków prawnych do 31 grudnia 2025 roku .	
	Omnibus Środowiskowy – projekt (część Pakietu): Dyrektywa zmieniająca dyrektywy 2008/98/EC, 2010/75/EU, (UE) 2015/2193, (UE) 2024/1785, ws. uproszczenia niektórych wymogów i zmniejszenia obciążeń administracyjnych, Rozporządzenie ws. przyspieszenia ocen oddziaływania na środowisko.	Redukcja obciążeń administracyjnych i uproszczenie ocen oddziaływania przedsięwzięć na środowisko. Propozycje legislacyjne obejmują m.in. zmiany w dyrektywie 2010/75/UE (IED): usunięcie wymogu uwzględnienia planu transformacji w systemie zarządzania środowiskowego (EMS) oraz umożliwienie przygotowania EMS na poziomie przedsiębiorstwa (obejmującego kilka instalacji), uproszczenie wymagań dla EMS oraz przesunięcie terminu jego wdrożenia z 2027 roku na 2030 rok oraz zmiany w dyrektywie 2011/92/UE w sprawie oceny skutków wywieranych przez niektóre przedsięwzięcia publiczne i prywatne na środowisko, upraszczające ocenę oddziaływania przedsięwzięć na środowisko, m.in. poprzez wskazanie maksymalnych terminów proceduralnych.	Przyjęcie zmian przez Radę i Parlament Europejski spodziewane jest w II kwartale 2026 roku .	Propozycja wprowadza korzystne zmiany, znacznie zmniejszając obciążenia sprawozdawcze, które wynikałyby z wymogu przygotowania planu transformacji. Uproszczenia dot. wydawania decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach dla przedsięwzięć mogą przyspieszyć proces inwestycyjny.
	Rozporządzenie 2025/1914 zmieniające rozporządzenia (UE) 2021/1058 i (UE) 2021/1056 w odniesieniu do środków szczególnych mających na celu sprostanie strategicznym wyzwaniom w kontekście przeglądu śródkresowego polityki spójności.	Wprowadzenie nowych obszarów priorytetowych w polityce spójności, stworzenie zachęt dla państw członkowskich celem zwiększenia poziomu inwestycji w te obszary priorytetowe.	Rozporządzenie zostało opublikowane w Dzienniku Urzędowym UE 19 września 2025 roku i zaczęło obowiązywać dzień później.	Nowe przepisy dają państwom członkowskim możliwość przeznaczenia większej części środków z polityki spójności na priorytetowe inwestycje w sieci dystrybucyjne, projekty dual use, ochronę krytycznej infrastruktury energetycznej oraz infrastrukturę ładowania aut elektrycznych. Inwestycje te mają mieć m.in. wyższy poziom prefinansowania i współfinansowania z funduszy UE.
	Wieloletnie Ramy Finansowe (WRF) na lata 2028-2034.	Ustanowienie nowych unijnych Wieloletnich Ram Finansowych na lata 2028-2034. Najważniejsze z punktu widzenia GK PGE są: • rozporządzenie ustanawiające Europejski Fundusz Spójności Gospodarczej, Społecznej i Terytorialnej, Rolnictwa i Obszarów Wiejskich, Rybołówstwa i Polityki Morskiej, Dobrobytu i Bezpieczeństwa na lata 2028–2034; • rozporządzenie ustanawiające Europejski Fundusz Konkurencyjności; • rozporządzenie ustanawiające ramy monitorowania wydatków budżetowych i ramy wykonania budżetu oraz inne przepisy horyzontalne dla programów i działań Unii; • rozporządzenie ustanawiające instrument „Łącząc Europę” na lata 2028-2034 (CEF).	Konsultacje dot. propozycji zmian zakończyły się w listopadzie 2025 roku – wzięła w nich udział GK PGE. W Radzie i w PE trwają prace legislacyjne dotyczące rozporządzeń regulujących poszczególne fundusze, przy czym 15 grudnia 2025 roku Rada przyjęła częściowe podejście ogólne w sprawie rozporządzenia dot. CEF.	Pozyskiwanie funduszy UE na inwestycje przez GK PGE. Potencjalna kontrybucja na rzecz budżetu UE w zależności od wyniku procesu decyzyjnego dot. nowych zasobów własnych UE.
	Komunikat KE ws. nowych ram pomocy państwa na rzecz wsparcia Czystego Ładu Przemysłowego (Clean Industry State Aid Framework – CISAF).	Poprawa konkurencyjności europejskiego przemysłu, w tym podejmowane działania na rzecz obniżania cen energii. Komunikat określa zasady udzielania pomocy publicznej przez państwa członkowskie w celu realizacji celów Czystego Ładu Przemysłowego.	Komunikat został przyjęty przez KE 25 czerwca 2025 roku i z tym dniem zaczął obowiązywać.	Poprawa konkurencyjności źródeł odnawialnych, magazynów energii elektrycznej i ciepła.
	Rozporządzenie Komisji (UE) 651/2014 z 17 czerwca 2014 roku uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem na podstawie Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej (GBER).	Umożliwienie państwom członkowskim udzielania określonych rodzajów pomocy publicznej bez konieczności uprzedniego zgłoszenia ich Komisji Europejskiej.	Komisja prowadzi konsultacje projektu rewizji rozporządzenia, które zakończą się 24 kwietnia 2026 roku, a następnie planuje przyjęcie zmienionego rozporządzenia GBER	Zmiany w rozporządzeniu GBER mogą umożliwić szybsze i bardziej elastyczne wdrażanie projektów inwestycyjnych, szczególnie w obszarach transformacji segmentu Ciepłownictwa. Rewizja może ponadto umożliwić sprawniejsze pozyskiwanie wsparcia publicznego dla

Segmenty	Regulacja	Cele regulacji	Etap	Wpływ na GK PGE
	Dyrektywa 2014/25/UE z 26 lutego 2014 roku ws. udzielania zamówień przez podmioty działające w sektorach gospodarki wodnej, energetyki, transportu i usług pocztowych.	Uproszczenie zasad udzielania zamówień publicznych i zastosowanie ich jako instrumentu wzmacniania konkurencyjności gospodarki UE.	w IV kwartale 2026 roku . Komisja przeprowadziła konsultacje ws. rewizji dyrektywy, które zakończyły się w styczniu 2026 roku . Wzięła w nich udział GK PGE. KE planuje przedstawienie wniosku legislacyjnego w II kwartale 2026 roku .	projektów związanych m.in. z OZE, ciepłownictwem czy innowacjami. Zmniejszenie formalizacji i czasochłonności procedur w zakresie udzielania zamówień publicznych, wpływających na harmonogramy inwestycji oraz zabezpieczenie dostaw wysokiej jakości technologii, produktów i usług, przy jednoczesnym wzmacnianiu odporności łańcucha dostaw.
	Europejski Pakiet Sieciowy (European Grids Package) – Rozporządzenie w sprawie wytycznych dotyczących transeuropejskiej infrastruktury energetycznej (TEN-E) oraz Dyrektywa zmieniająca dyrektywy (UE) 2018/2001, (UE) 2019/944 oraz (UE) 2024/1788 w zakresie przyspieszenia procedur udzielania zezwoleń.	Wprowadzenie europejskiej perspektywy planowania infrastruktury, przy jednoczesnym przyspieszeniu procedur wydawania pozwoleń i umożliwieniu jak najlepszego wykorzystania istniejącej infrastruktury energetycznej, jak też przyspieszenie rozwoju infrastruktury energetycznej w Europie.	Europejski Pakiet Sieciowy został przekazany PE i Radzie do dalszych prac w ramach zwykłej procedury legislacyjnej. Prezydencja Cypryjska zakłada przyjęcie podejścia ogólnego Rady do czerwca 2026 roku .	Rozszerzenie katalogu projektów infrastrukturalnych uwzględnianych w rozporządzeniu TEN-E w zakresie obszaru dystrybucji energii elektrycznej, wprowadzenie korzystnych zasad przyspieszających proces wydawania pozwoleń dla infrastruktury sieciowej oraz dla projektów OZE i magazynów.

5. Działalność GK PGE oraz segmentów działalności

5.1. Podstawowe dane operacyjne GK PGE

Podstawowe dane operacyjne GK PGE							
	Energetyka Odnawialna	Energetyka Gazowa	Energetyka Węglowa	Ciepłownictwo	Dystrybucja	Energetyka Kolejowa	Obrót
Kluczowe aktywa segmentu	21 farm wiatrowych 64 elektrownie fotowoltaiczne 29 elektrowni wodnych przepływowych 4 elektrownie szczytowo-pompowe, w tym 2 z dopływem naturalnym	1 elektrownia gazowa	5 elektrowni konwencjonalnych 2 kopalnie węgla brunatnego	16 elektrociepłowni	304,9 tys. km linii dystrybucyjnych	18,6 tys. km linii dystrybucyjnych	-
Moc zainstalowana energia elektryczna/ energia cieplna	2 727 MWe/-	1 366 MWe/-	12 392 MWe/958 MWt	2 698 MWe/6 431 MWt	-	-	-
Wolumeny energii elektrycznej	Produkcja energii elektrycznej netto 2,99 TWh	Produkcja energii elektrycznej netto 4,49 TWh	Produkcja energii elektrycznej netto 39,48 TWh	Produkcja energii elektrycznej netto 8,23 TWh	Dystrybuowana energia elektryczna 36,48 TWh ¹	Dystrybuowana energia elektryczna 4,43 TWh; Sprzedaż energii elektrycznej do odbiorców finalnych 3,16 TWh	Sprzedaż energii elektrycznej do odbiorców finalnych 29,14 TWh ²
Wolumeny energii cieplnej	-	-	Produkcja ciepła netto 3,12 PJ	Produkcja ciepła netto 48,11 PJ	-	-	-
Pozycja Rynkowa	GK PGE jest największym producentem energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych w Polsce z rynkowym udziałem ok. 5%	Elektrownia Gryfino - największa elektrownia gazowo-parowa w Polsce	Krajowy lider w produkcji energii elektrycznej oraz największy wytwórca ciepła sieciowego		Drugi pod względem ilości klientów dystrybutor energii elektrycznej w kraju	Lider usług energetycznych dla infrastruktury kolejowej oraz największy dystrybutor i sprzedawca energii elektrycznej do sieci trakcyjnej	Lider w handlu hurtowym i detalicznym w Polsce

¹ Dane dotyczą PGE Dystrybucja S.A.

² Dane dotyczą PGE Obrót S.A.

KLUCZOWE DANE OPERACYJNE GK PGE

Tabela: Kluczowe dane operacyjne.

Kluczowe dane operacyjne	Jedn.	IV kw. 2025	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana %	2025	2024	Zmiana	Zmiana %
Produkcja energii elektrycznej netto	TWh	15,11	15,49	-0,38	-2%	55,20	56,16	-0,96	-2%
w tym produkcja OZE	TWh	0,62	0,72	-0,10	-14%	2,41	2,77	-0,36	-13%
Sprzedaż energii elektrycznej poza GK PGE	TWh	16,63	17,28	-0,65	-4%	64,28	68,66	-4,38	-6%
Sprzedaż energii do odbiorców finalnych ¹	TWh	8,28	8,36	-0,08	-1%	32,30	33,70	-1,40	-4%
Produkcja ciepła	PJ	18,53	17,85	0,68	4%	51,23	48,42	2,81	6%
Sprzedaż ciepła	PJ	18,12	17,47	0,65	4%	49,94	47,28	2,66	6%
Dystrybucja energii elektrycznej	TWh	11,02	10,65	0,37	3%	40,91	40,55	0,36	1%

¹ Po wyeliminowaniu sprzedaży wewnątrz Grupy PGE, sprzedaż realizowana głównie przez PGE Obrót S.A. oraz segment Energetyka Kolejowa.

BILANS ENERGII GK PGE

Tabela: Zestawienie sprzedaży, zakupu, produkcji i zużycia energii elektrycznej w GK PGE (TWh).

Wolumen sprzedaży	IV kw. 2025	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana %	2025	2024	Zmiana	Zmiana %
A. Sprzedaż energii elektrycznej poza GK PGE, w tym:	16,63	17,28	-0,65	-4%	64,28	68,66	-4,38	-6%
Sprzedaż do odbiorców finalnych ¹	8,28	8,36	-0,08	-1%	32,30	33,70	-1,40	-4%
Sprzedaż na rynku hurtowym i bilansującym	8,35	8,92	-0,57	-6%	31,98	34,96	-2,98	-9%
B. Zakup energii spoza Grupy PGE (rynek hurtowy i bilansujący)	2,79	3,04	-0,25	-8%	13,39	16,97	-3,58	-21%
C. Produkcja energii netto w jednostkach GK PGE	15,11	15,49	-0,38	-2%	55,20	56,16	-0,96	-2%
D. Zużycie własne OSD, KWB, ESP (D=C+B-A)	1,27	1,25	0,02	2%	4,31	4,47	-0,16	-4%

¹ Sprzedaż realizowana głównie przez PGE Obrót S.A. oraz segment Energetyka Kolejowa.

Łączny wolumen zakupionej i wyprodukowanej energii jest większy niż wolumen sprzedanej energii. Różnica prezentowana w punkcie D wynika z konieczności pokrycia strat sieciowych w działalności dystrybucyjnej, zużycia energii w kopalniach węgla brunatnego oraz zużycia energii w elektrowniach szczytowo-pompowych.

Niższa sprzedaż energii na rynku hurtowym i bilansującym to efekt niższej produkcji z jednostek węglowych w GK PGE, co było spowodowane ujemnym saldem wymiany w 2025 roku w związku z niskimi cenami w krajach ościennych. Natomiast niższy zakup na rynku hurtowym to głównie efekt niższej sprzedaży do odbiorców finalnych w PGE Obrót S.A. w segmentach klientów korporacyjnych oraz małych i średnich przedsiębiorstw, którzy skłaniają się w kierunku dywersyfikacji źródeł energii, głównie z większym wykorzystaniem źródeł OZE.

Tabela: Zestawienie produkcji energii elektrycznej netto (TWh).

Wolumen produkcji	IV kw. 2025	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana %	2025	2024	Zmiana	Zmiana %
PRODUKCJA ENERGII W TWh, z czego:	15,11	15,49	-0,38	-2%	55,20	56,16	-0,96	-2%
Elektrownie opalane węglem brunatnym	7,03	7,90	-0,87	-11%	28,50	30,83	-2,33	-8%
Elektrownie opalane węglem kamiennym	3,33	3,50	-0,17	-5%	10,98	12,35	-1,37	-11%
w tym współspalanie biomasy	0,00	0,01	-0,01	-100%	0,01	0,04	-0,03	-75%
Elektrownie gazowe	1,09	1,05	0,04	4%	4,49	2,55	1,94	76%
Elektrociepłownie węglowe	1,07	1,10	-0,03	-3%	3,22	3,21	0,01	0%
Elektrociepłownie gazowe	1,73	1,09	0,64	59%	4,69	3,62	1,07	30%
Elektrociepłownie biomasowe	0,05	0,10	-0,05	-50%	0,29	0,37	-0,08	-22%
Elektrociepłownie opalane odpadami komunalnymi	0,00	0,01	-0,01	-100%	0,03	0,03	0,00	0%
Elektrownie szczytowo-pompowe	0,24	0,14	0,10	71%	0,92	0,87	0,05	6%
Elektrownie wodne	0,07	0,07	0,00	0%	0,31	0,40	-0,09	-23%
Elektrownie wiatrowe	0,46	0,51	-0,05	-10%	1,58	1,78	-0,20	-11%
Elektrownie fotowoltaiczne	0,04	0,02	0,02	100%	0,19	0,15	0,04	27%
w tym produkcja OZE	0,62	0,72	-0,10	-14%	2,41	2,77	-0,36	-13%

Produkcja energii elektrycznej w 2025 roku ukształtowała się na poziomie niższym o 2% w porównaniu do 2024 roku.

Niższa produkcja w elektrowniach opalanych węglem brunatnym (spadek o 2,33 TWh) wynika z dłuższego czasu postoju bloków Elektrowni Bełchatów w rezerwie o 6 163 h oraz dłuższego czasu postoju bloków Elektrowni Turów w remontach o 1 928 h.

Niższa produkcja w elektrowniach opalanych węglem kamiennym (spadek o 1,37 TWh): niższa produkcja miała miejsce w Elektrowni Dolna Odra (spadek o 0,90 TWh) oraz w Elektrowni Rybnik (spadek o 0,97 TWh) przy wyższej produkcji w Elektrowni Opole (wzrost o 0,50 TWh). Niższa produkcja w Elektrowni Dolna Odra

wynika z dłuższego czasu postoju bloków tej elektrowni w remontach o 9 130 h, natomiast niższa produkcja w Elektrowni Rybnik to efekt dłuższego czasu postoju bloków tej elektrowni w rezerwie o 8 660 h. Wyższa produkcja w Elektrowni Opole jest wynikiem wyższego średnio-blokowego obciążenia tej elektrowni o 102 MW.

Niższa produkcja w elektrowniach wiatrowych (spadek o 0,20 TWh) wynika z gorszej wietrzności w rejonach farm należących do GK PGE.

Niższa produkcja w elektrowniach wodnych (spadek o 0,09 TWh) wynika z gorszych warunków hydrologicznych.

Niższa produkcja w elektrociepłowniach biomasowych (spadek o 0,08 TWh) jest następstwem mniejszej produkcji w Elektrociepłowni Szczecin ze względu na awarię turbiny i postój elektrociepłowni w dwóch ostatnich miesiącach 2025 roku.

Wyższa produkcja w elektrowni gazowej (Elektrownia Gryfino Dolna Odra - wzrost o 1,94 TWh) wynika z niskiej bazy 2024 roku. Blok nr 9 został oddany do eksploatacji w sierpniu 2024 roku, a blok nr 10 w październiku 2024 roku.

Wyższa produkcja w elektrociepłowniach gazowych (wzrost o 1,07 TWh) jest efektem oddania do eksploatacji Elektrociepłowni Nowa Czechnica oraz silników gazowych w Elektrociepłowni Bydgoszcz.

Wyższa produkcja w elektrowniach szczytowo-pompowych (wzrost o 0,05 TWh) wynika z charakteru pracy tych jednostek wytwórczych i większego ich wykorzystania przez PSE S.A.

Wyższa produkcja w elektrowniach fotowoltaicznych (wzrost o 0,04 TWh) wynika z przyrostu mocy zainstalowanej.

Produkcja w elektrociepłowniach węglowych i w elektrociepłowniach opalanych odpadami komunalnymi utrzymała się na poziomie zbliżonym do okresu porównywalnego.

PRODUKCJA CIEPŁA

Tabela: Zestawienie produkcji ciepła netto (PJ).

Wolumen produkcji	IV kw. 2025	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana %	2025	2024	Zmiana	Zmiana %
Produkcja ciepła netto w PJ	18,53	17,85	0,68	4%	51,23	48,42	2,81	6%
Elektrownie opalane węglem brunatnym	0,81	0,78	0,03	4%	2,47	2,36	0,11	5%
Elektrownie opalane węglem kamiennym	0,21	0,21	0,00	0%	0,65	0,64	0,01	2%
Elektrociepłownie węglowe	10,12	11,38	-1,26	-11%	31,68	32,07	-0,39	-1%
Elektrociepłownie gazowe	6,69	4,73	1,96	41%	13,88	10,56	3,32	31%
Elektrociepłownie biomasowe	0,26	0,59	-0,33	-56%	1,53	2,05	-0,52	-25%
Elektrociepłownie opalane odpadami komunalnymi	0,12	0,06	0,06	100%	0,31	0,15	0,16	107%
Elektrociepłownie pozostałe	0,32	0,10	0,22	220%	0,71	0,59	0,12	20%

Główny wpływ na wyższy poziom produkcji ciepła netto w 2025 roku r/r miała temperatura zewnętrzna. Średnie temperatury w 2025 roku były niższe o 0,2°C r/r.

SPRZEDAŻ CIEPŁA

W IV kwartale 2025 roku wolumen sprzedanego ciepła wyniósł w Grupie PGE 18,12 PJ i był wyższy o 0,65 PJ r/r.

W 2025 roku wolumen sprzedanego ciepła wyniósł w Grupie PGE 49,94 PJ i był wyższy o 2,66 PJ r/r. Na powyższy wynik wpływ miało głównie wyższe zapotrzebowanie na ciepło spowodowane niższymi średnimi temperaturami zewnętrznymi niż w 2024 roku.

KLUCZOWE DANE OPERACYJNE GK PGE ZA 5 LAT

Tabela: Kluczowe dane operacyjne.

Kluczowe dane operacyjne	Jedn.	2025	2024	2023	2022	2021
Produkcja energii elektrycznej netto	TWh	55,20	56,16	56,77	66,13	68,95
w tym produkcja OZE	TWh	2,41	2,77	2,73	2,24	2,33
Sprzedaż energii elektrycznej poza GK PGE	TWh	64,28	68,66	81,96	100,19	107,83
Sprzedaż energii do odbiorców finalnych ¹	TWh	32,30	33,70	34,71	34,28	37,48
Produkcja ciepła	PJ	51,23	48,42	50,25	52,79	56,77
Sprzedaż ciepła	PJ	49,94	47,28	49,03	51,28	55,07
Dystrybucja energii elektrycznej	TWh	40,91	40,55	38,88	37,07	37,74

¹ Po wyeliminowaniu sprzedaży wewnątrz Grupy PGE, sprzedaż realizowana głównie przez PGE Obrót S.A. oraz segment Energetyka Kolejowa.

Tabela: Moc zainstalowana.

Moc zainstalowana	Jedn.	2025	2024	2023	2022	2021
Energia elektryczna	MWe	19 183	18 896	17 912	17 888	17 791
Energetyka Węglowa	MWe	12 392	12 392	12 852	12 852	12 852
Ciepłownictwo	MWe	2 698	2 477	2 580	2 608	2 608
Energetyka Odnawialna	MWe	2 727	2 661	2 480	2 428	2 331
Energetyka Gazowa	MWe	1 366	1 366	0	0	0
Energia cieplna	MWt	7 389	7 180	7 088	7 766	7 686
Energetyka Węglowa	MWt	958	958	958	844	844
Ciepłownictwo	MWt	6 431	6 222	6 130	6 922	6 842

5.2. Kluczowe wyniki finansowe GK PGE

W celu zapewnienia przejrzystości oraz umożliwienia pełnej oceny efektywności operacyjnej, zaprezentowano wyniki finansowe z wykorzystaniem wskaźników EBITDA oraz EBITDA powtarzalna. Miary te mogą stanowić kluczowy punkt odniesienia dla inwestorów oraz instytucji finansowych, pozwalając na obiektywne porównanie rentowności Grupy PGE na tle sektora energetycznego.

EBITDA – MIARA SPRAWNOŚCI OPERACYJNEJ

Wskaźnik EBITDA (zysk operacyjny powiększony o amortyzację) odzwierciedla zdolność Grupy do generowania gotówki z podstawowej działalności operacyjnej, przed uwzględnieniem kosztów finansowych, obciążeń podatkowych oraz niepieniężnych odpisów amortyzacyjnych. Dzięki eliminacji wpływu różnic w strukturze kapitałowej (poziom zadłużenia) oraz polityce podatkowej, EBITDA pozwala na monitorowanie bieżącej kondycji finansowej bez względu na historyczną wartość majątku trwałego.

EBITDA POWTARZALNA – PODSTAWA OCENY DŁUGOTERMINOWEJ

EBITDA powtarzalna, w ocenie Spółki, jest najbardziej miarodajnym wskaźnikiem oceny zyskowności Grupy. Jest to wynik operacyjny oczyszczony o zdarzenia o charakterze jednorazowym (tzw. one-offs), które ze swojej natury nie są elementem regularnego modelu biznesowego i nie powinny być brane pod uwagę przy prognozowaniu wyników w kolejnych okresach sprawozdawczych.

Jako zdarzenia jednorazowe traktuje się pozycje wyniku finansowego, które:

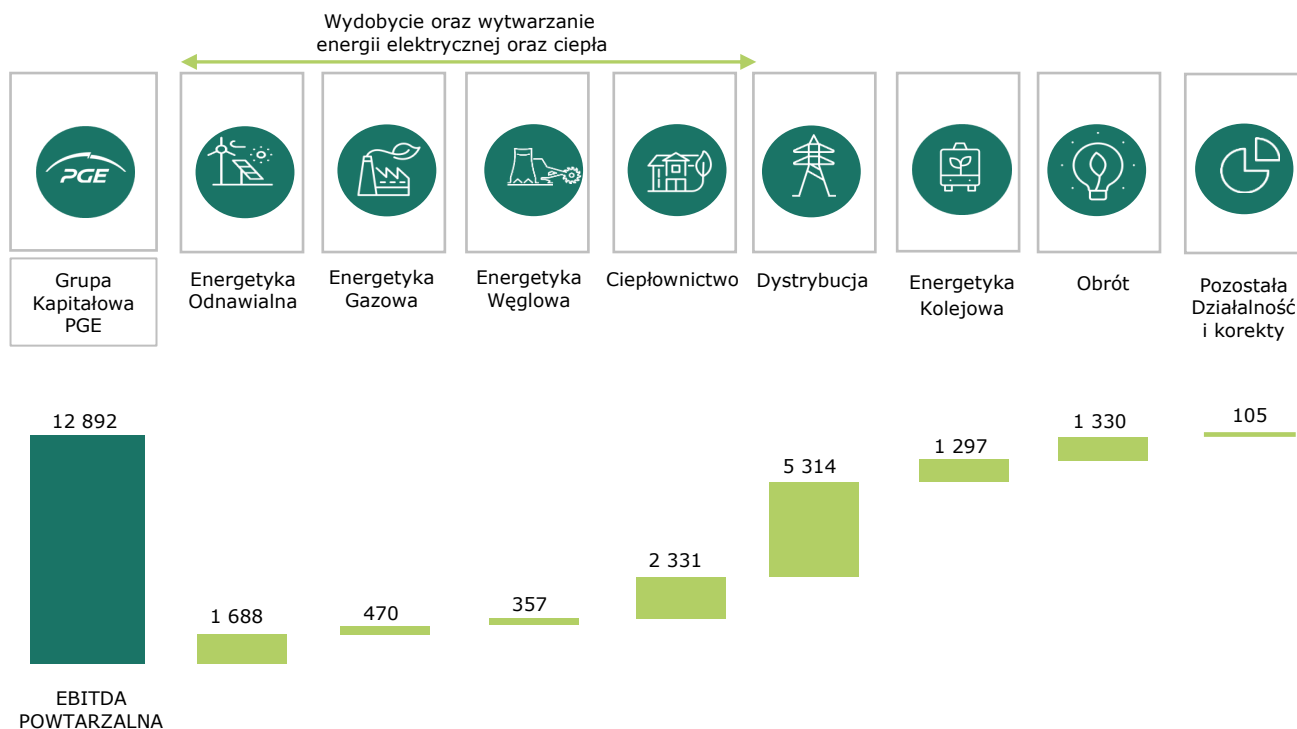
- nie wynikają z normalnej, powtarzalnej działalności operacyjnej jednostki - nie pojawiają się regularnie w kolejnych okresach i nie są elementem standardowego modelu biznesowego;
- mają charakter incydentalny lub wyjątkowy - występują wskutek zdarzeń szczególnych, które nie są związane z bieżącym cyklem operacyjnym (np. restrukturyzacja, zdarzenia regulacyjne, wyceny rezerw) i nie są spodziewane do osiągnięcia w kolejnych okresach raportowych;
- są niezależne od bieżącego zarządzania operacyjnego - ich pojawienie się nie wynika z bieżących procesów operacyjnych (produkcja, sprzedaż, dystrybucja);
- mogą istotnie zaburzać porównywalność wyników między okresami - charakteryzują się dużą zmiennością, często są niegotówkowe i nieregularne, przez co obciążają lub poprawiają wynik finansowy, nie odzwierciedlając rzeczywistej efektywności operacyjnej jednostki.

Dzięki zastosowaniu tych miar wynik lepiej odzwierciedla realny, powtarzalny potencjał gotówkowy Grupy, co ułatwia analizę trendów rentowności oraz ocenę zdolności do obsługi długu i finansowania przyszłych inwestycji rozwojowych.

Na skonsolidowany wynik EBITDA Grupy PGE składają się wyniki finansowe poszczególnych segmentów działalności oraz korekty konsolidacyjne. Największy udział w wyniku EBITDA powtarzalna Grupy za 2025 rok mają segmenty: Dystrybucja (41%), Ciepłownictwo (18%), Energetyka Odnawialna (13%), Energetyka

Kolejowa (10%), Obrót (10%). Pozostałe segmenty mają udział poniżej 10% w wyniku EBITDA powtarzalna Grupy PGE.

Wykres: EBITDA powtarzalna GK PGE w 2025 roku (mln PLN).



Wykres: EBITDA raportowana GK PGE w 2025 roku (mln PLN).

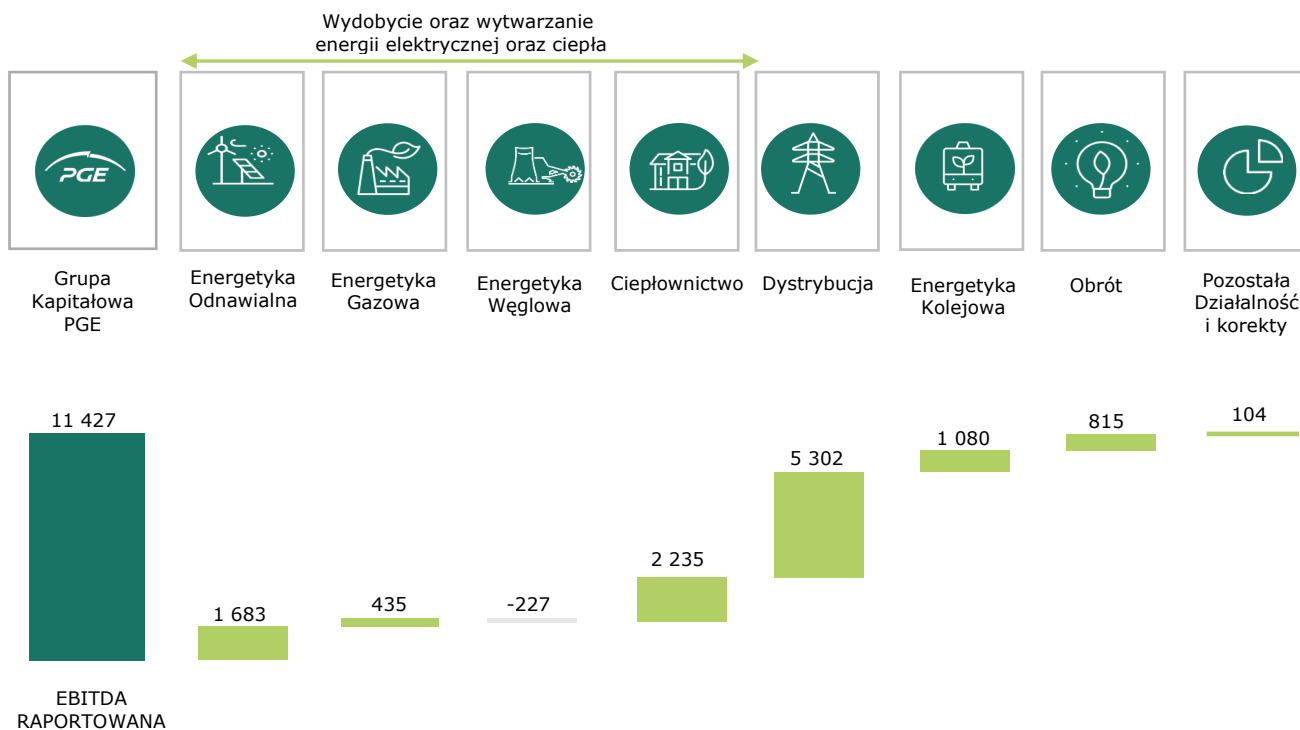


Tabela: Kluczowe wielkości finansowe w GK PGE za 5 lat (mln PLN).

Kluczowe dane finansowe	2025	2024 ¹	Zmiana	Zmiana %	2023	2022	2021
Przychody ze sprzedaży	61 434	64 483	-3 049	-5%	95 964	73 435	52 772
EBIT raportowany	-2 460	400	-2 860	-	-3 431	4 299	5 123
EBIT powtarzalny	8 873	6 802	2 071	30%	5 963	2 866	3 933
EBITDA raportowana	11 427	12 680	-1 253	-10%	10 028	8 657	9 535
EBITDA powtarzalna	12 892	11 343	1 549	14%	10 722	7 120	8 129
Zdarzenia jednorazowe ²	-1 465	1 337	-2 802	-	-694	1 537	1 406
Zysk/Strata netto	-3 394	-2 623	-771	29%	-4 902	3 390	3 945
Zadłużenie netto	4 207	9 531 ³	-5 324	-56%	9 664 ³	-3 630 ³	3 311 ³
Zadłużenie netto /LTM EBITDA raportowana	0,37	0,75 ³			0,96 ³	-0,42 ³	0,35 ³
Zadłużenie netto /LTM EBITDA powtarzalna	0,33	0,84 ³			0,90 ³	-0,51 ³	0,41 ³
Kapitał obrotowy	-3 279	-7 024	3 745	-53%	-7 107	-1 250 ⁴	890
Nakłady inwestycyjne	11 117	10 719	398	4%	10 167 ¹	7 053	4 662

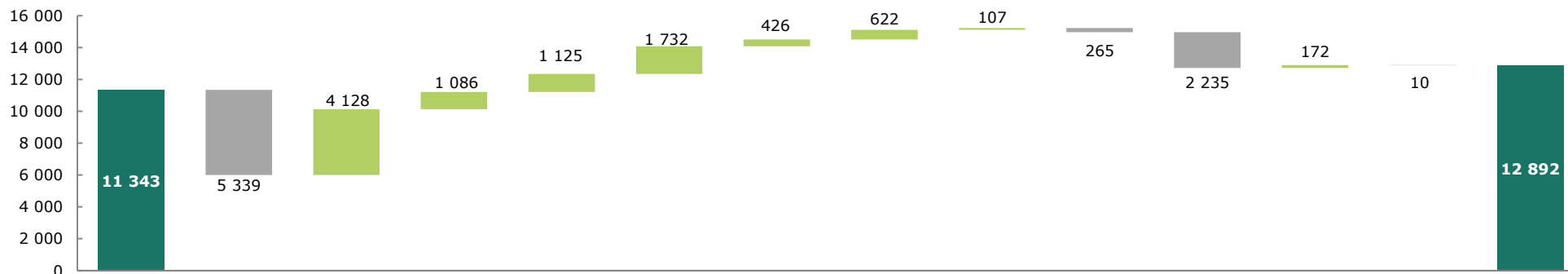
¹ Przekształcenie danych porównawczych zostało opisane w nocie 5 skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

² Zdarzenia jednorazowe na poziomie EBITDA.

³ Zadłużenie netto oraz wskaźniki w okresach porównywalnych dostosowano do sposobu liczenia zgodnego z kowenantami bankowymi (w zakresie leasingu z tytułu MSSF 16); pierwotnie prezentowane były wartości zadłużenia netto: na 31 grudnia 2024 roku w wysokości 11 045 mln PLN, na 31 grudnia 2023 roku w wysokości 11 121 mln PLN, na 31 grudnia 2022 roku w wysokości -2 656 mln PLN oraz na 31 grudnia 2021 roku w wysokości 4 228 mln PLN.

⁴ Przekształcenie danych porównawczych w celu zapewnienia większej spójności prezentowanych danych finansowych.

Wykres: Główne czynniki kształtujące wynik EBITDA GK PGE (mln PLN).



	EBITDA 2024 ¹	Wynik na sprzedaży energii elektrycznej u wytwórców ²	Uprawnienia do emisji CO ₂	Koszty paliw, materiałów prod. poz.	Przychody RUS i Rynek Mocy ³	Wynik na sprzedaży e.e. do OF ⁴	Przychody ze sprzedaży ciepła ⁵	Marża na usłudze dystrybuc. ⁶	Koszty usług transport. i poz. usług obcych	Koszty osobowe ⁷	Rezerwy na umowy rodzące obciążenia	Wynik na usłudze dystryb. oraz na e.e. do OF segmentu EKOL ⁸	Pozostałe ⁹	EBITDA 2025
Odchylenie		-5 339	4 128	1 086	1 125	1 732	426	622	107	-265	-2 235	172	-10	
EBITDA raportowana 2024	12 680													
Zdarzenia jednorazowe 2024	1 337													
EBITDA powtarzalna 2024	11 343	32 529	20 345	8 900	4 309	-34	5 026	6 857	785	8 173	1 181	1 419	1 741	
EBITDA powtarzalna 2025		27 190	16 217	7 814	5 434	1 698	5 452	7 479	678	8 438	-1 054	1 591	1 751	12 892
Zdarzenia jednorazowe 2025														-1 465
EBITDA raportowana 2025														11 427

¹ Dane finansowe za 2024 rok zostały doprowadzone do porównywalności.

² Przychody ze sprzedaży energii elektrycznej pomniejszone o koszty zakupu energii elektrycznej oraz koszty związane bezpośrednio z wytwarzaniem energii elektrycznej - dane za 2024 rok dostosowano do obecnie stosowanego sposobu prezentacji danych.

³ Z uwzględnieniem przychodów z tytułu usług bilansujących.

⁴ Z uwzględnieniem rekompensat, korekty marży na PM na GK PGE; bez doszacowania kosztów różnicy bilansowej; OF-odbiorcy finalni.

⁵ Z uwzględnieniem rekompensat.

⁶ Z uwzględnieniem przychodów z tytułu usług dystrybucyjnych, rekompensat, kosztów usług przesyłowych PSE S.A., salda opłat przenoszonych oraz tranzytowych, kosztów zakupu energii elektrycznej na pokrycie różnicy bilansowej; bez doszacowania kosztów różnicy bilansowej.

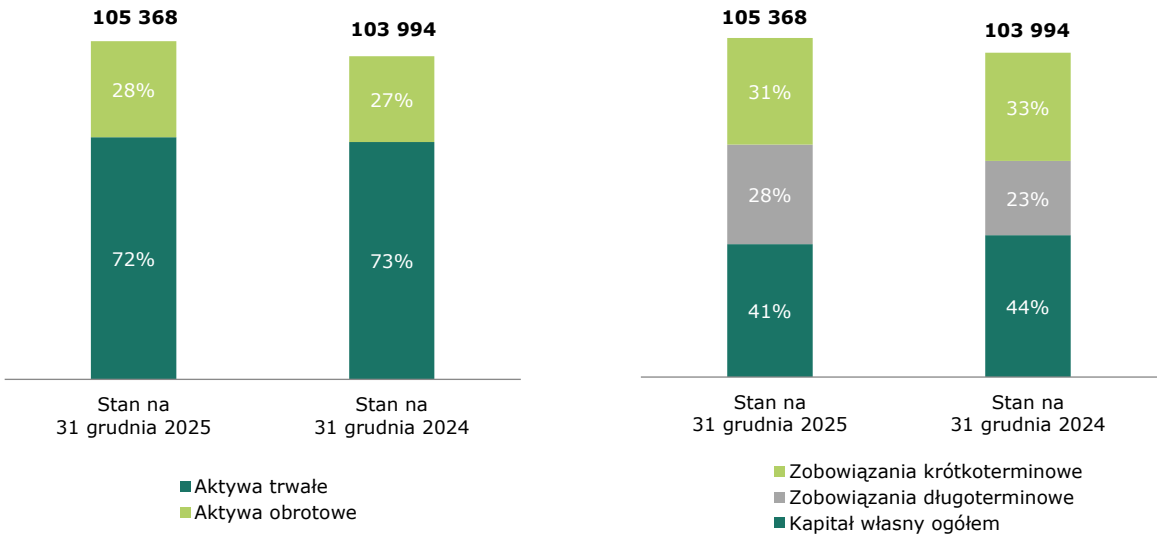
⁷ Bez uwzględnienia rezerwy aktuarialnej, Programu Dobrowolnych Odejść, rezerwy na restrukturyzację Elektrowni Dolna Odra oraz pozostałych zdarzeń jednorazowych (zdarzenia jednorazowe).

⁸ Z uwzględnieniem rekompensat.

⁹ Bez uwzględnienia: rekompensat KDT, korekty rekompensat za energię elektryczną za poprzedni okres, rozwiązania rezerwy na jednorazowe świadczenie – wydzielenie NABE, odpisów na należności PKP Cargo S.A., odpisu zapasów strategicznych, rezerwy na rekultywację, korekty odpisu Funduszu WRC za poprzedni okres, rezerwy na rozliczenie Funduszu WRC z URE, ubezpieczenia od utraty zysku spowodowanej opóźnieniem w realizacji inwestycji (zdarzenia jednorazowe).

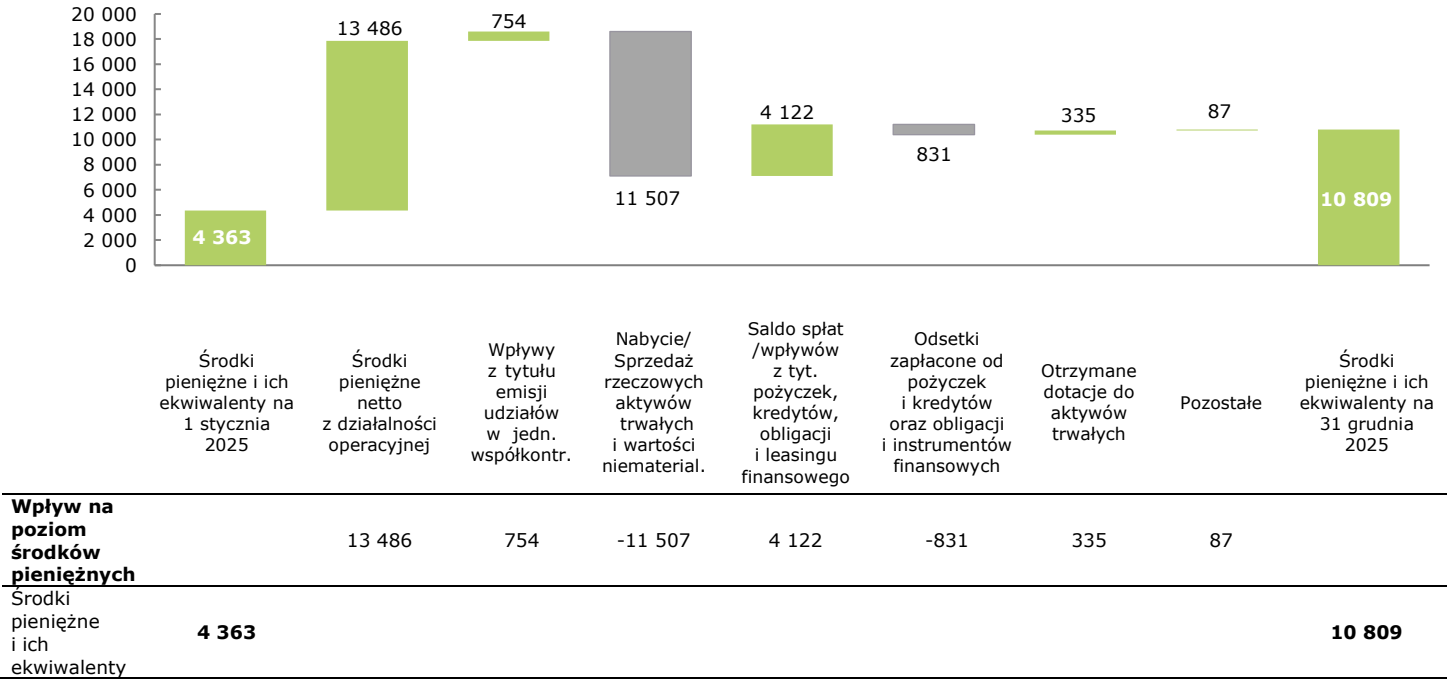
Szczegółowy opis do przychodów i kosztów znajduje się w nocie 7 skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Wykres: Struktura Aktywów oraz Kapitałów i Zobowiązań (mln PLN).



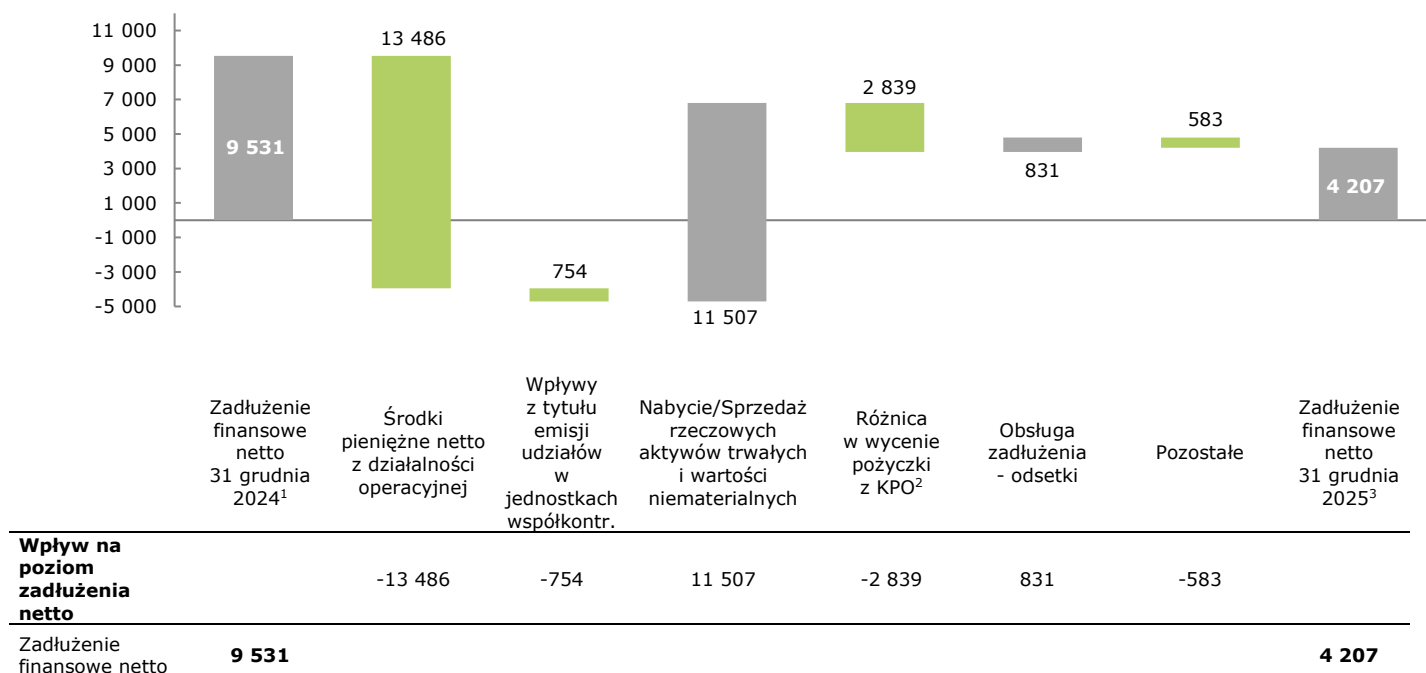
Szczegółowy opis do sprawozdania z sytuacji finansowej znajduje się w notach 9-23 skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Wykres: Zmiana stanu środków pieniężnych (mln PLN).



Szczegółowy opis do zmiany środków pieniężnych znajduje się w notce 26 skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

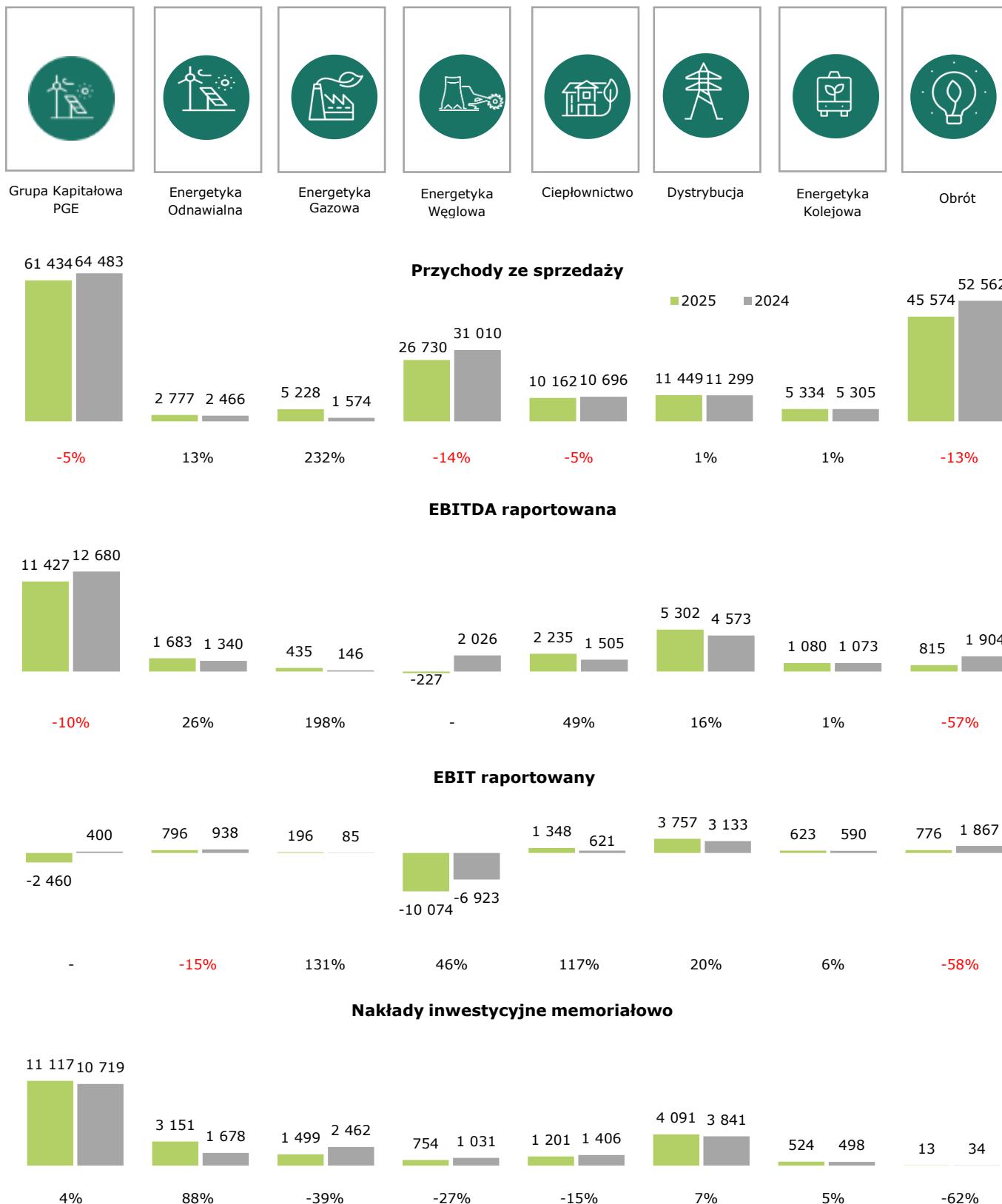
Wykres: Zadłużenie finansowe netto (mln PLN).



¹ Zadłużenie netto na 31 grudnia 2024 roku dostosowano do sposobu liczenia zasadniczo zgodnego z kowenantami bankowymi (w zakresie leasingu z tytułu MSSF 16); pierwotnie na 31 grudnia 2024 roku prezentowana była wartość 11 045 mln PLN.
² Różnica między wartością nominalną pożyczki a wartością według zamortyzowanego kosztu; na moment początkowego ujęcia różnica wynosiła 2 881 mln PLN.
³ W zadłużeniu netto uwzględnione zostały środki pieniężne spółek Offshore (567 mln PLN) oraz zobowiązania finansowe z tytułu Project Finance (2 117 mln PLN); szacunkowy poziom ekonomicznego zadłużenia netto (uwzględniający przyszłe płatności za uprawnienia do emisji CO₂) wynosi 15 809 mln PLN.

5.3. Charakterystyka segmentów działalności

5.3.1. Kluczowe wyniki finansowe w segmentach działalności



5.3.2. Segment działalności - Energetyka Odnawialna

Przedmiotem działalności segmentu jest wytwarzanie energii elektrycznej w źródłach odnawialnych oraz w elektrowniach szczytowo-pompowych. Ponadto w strukturach segmentu są spółki zajmujące się budową magazynów energii elektrycznej, morskich farm wiatrowych oraz elektrowni fotowoltaicznych.



Energetyka Odnawialna

Główne pozycje przychodowe	mln PLN
Sprzedaż energii elektrycznej	1 616
Regulacyjne usługi systemowe	666
Rynek Mocy	354
Sprzedaż praw majątkowych	88

Produkcja energii elektrycznej	2,99 TWh

Główne pozycje kosztowe	mln PLN
Amortyzacja	887
Zużycie energii	274
w tym energia na potrzeby pompowania	268
Usługi obce	267
Koszty osobowe ¹	252
Podatki i opłaty	90
w tym podatek od nieruchomości	83

Główne pozycje wynikowe	mln PLN
EBIT powtarzalny	1 282
EBIT raportowany	796
EBITDA powtarzalna	1 688
EBITDA raportowana	1 683

¹ Koszty osobowe bez uwzględnienia wpływu zmiany rezerwy aktuarialnej (zdarzenie jednorazowe).

Segment Energetyka Odnawialna oparty jest przede wszystkim o **przychody ze sprzedaży energii elektrycznej**, przy czym, w odróżnieniu od produkcji w elektrowniach systemowych segmentu Energetyka Węglowa, przychody te uzależnione są w większym stopniu od zmienności warunków atmosferycznych i ceny na rynku spot ze względu na przyjęty model sprzedaży energii ze źródeł odnawialnych. Wolumen produkcji energii elektrycznej przekłada się równocześnie na produkcję praw majątkowych (zielonych) i przychody z tyt. sprzedaży świadectw pochodzenia energii uzyskiwane przez aktywa segmentu, z wyłączeniem elektrowni wodnych powyżej 5 MWe.

Istotną pozycję w przychodach segmentu od 2021 roku stanowią przychody z Rynku Mocy, mechanizmu wprowadzonego w celu zapobieżenia sytuacji niedoboru energii elektrycznej w KSE. Wybrane elektrownie segmentu Energetyka Odnawialna otrzymują wynagrodzenie za wykonywanie obowiązku mocowego (pozostawanie przez jednostkę Rynku Mocy w gotowości do dostarczania mocy elektrycznej do KSE oraz zobowiązanie do dostawy określonej mocy w okresie zagrożenia). **Przychody z Rynku Mocy** skompensowały częściową utratę przychodów z tyt. świadczenia Regulacyjnych Usług Systemowych (RUS). Wycofana została usługa rezerwy interwencyjnej gotowości (RIG). Od połowy czerwca 2024 roku został wprowadzony w życie kolejny etap reformy Rynku Bilansującego. W efekcie powyższej reformy, elektrownie mają możliwość oferowania energii bilansującej i mocy bilansujących. Nowy katalog usług bilansujących obejmuje: rezerwę utrzymania częstotliwości, rezerwę odbudowy częstotliwości i rezerwę zastępczą. Nowe usługi bilansujące wchodzi w skład przychodów z tytułu świadczenia RUS. Kluczową dla segmentu Energetyka Odnawialna jest usługa Mocy Bilansujących.

Istotne pozycje kosztowe działalności w ramach segmentu stanowią: **zużycie energii na potrzeby pompowania wody w elektrowniach szczytowo-pompowych, amortyzacja aktywów segmentu oraz usługi obce**, głównie usługi remontowe i utrzymaniowe. Istotną pozycję kosztową działalności w ramach segmentu stanowi również **podatek od nieruchomości oraz koszty pracy**.

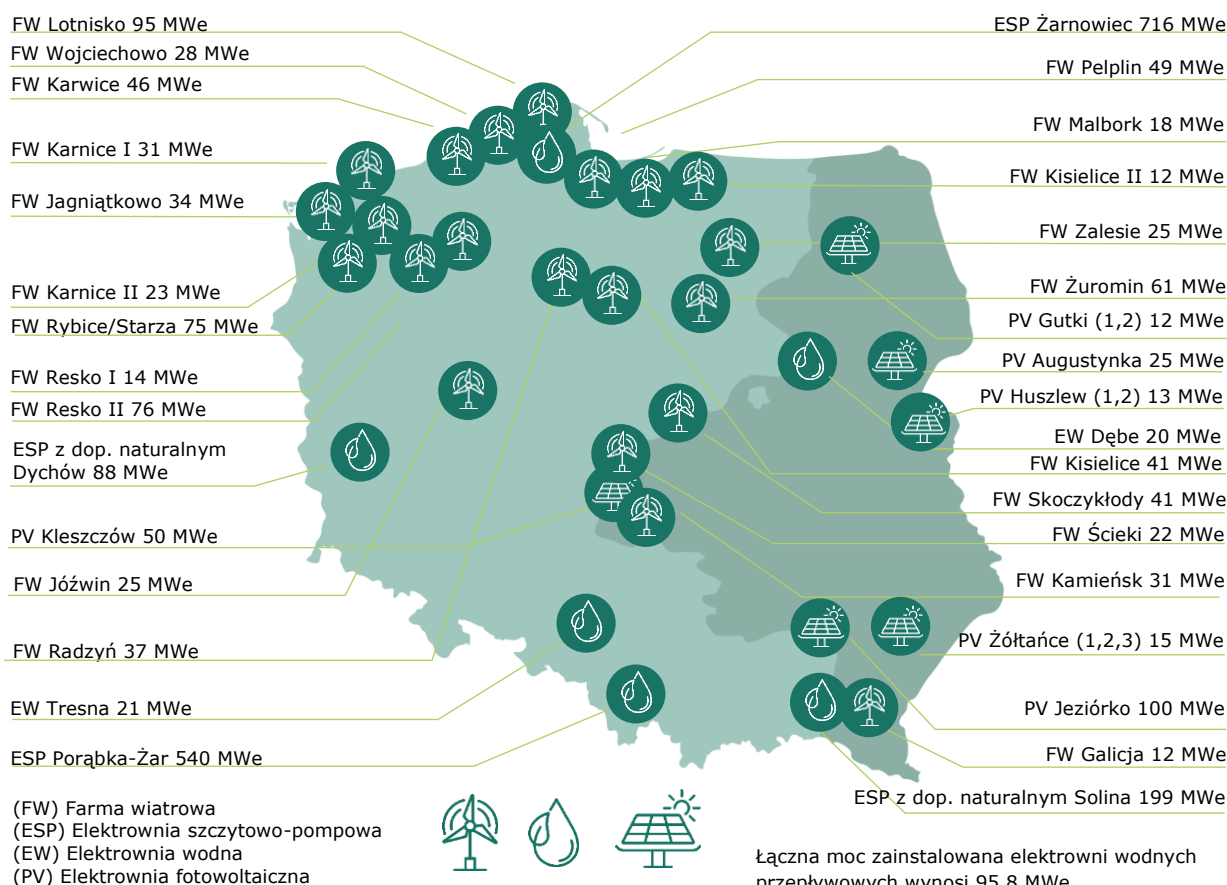
AKTYWA I DANE OPERACYJNE

W ramach Grupy Kapitałowej PGE działalnością operacyjną w zakresie energetyki odnawialnej zarządza PGE Energia Odnawialna S.A. Ze względu na charakter działalności w składzie segmentu prezentowane są również spółki z obszaru Energetyka Morska, które odpowiadają za wszelkie działania związane z wiatrową energetyką morską.

Na aktywa segmentu składa się:

- 21 farm wiatrowych,
- 64 elektrownie fotowoltaiczne,
- 29 elektrowni wodnych przepływowych,
- 4 elektrownie wodne szczytowo-pompowe, w tym 2 z dopływem naturalnym.

Wykres: Główne aktywa segmentu Energetyka Odnawialna i ich moc zainstalowana.



Wiatr Woda Słońce

Wykres: Zmiana mocy zainstalowanej w segmencie Energetyka Odnawialna (MWe).

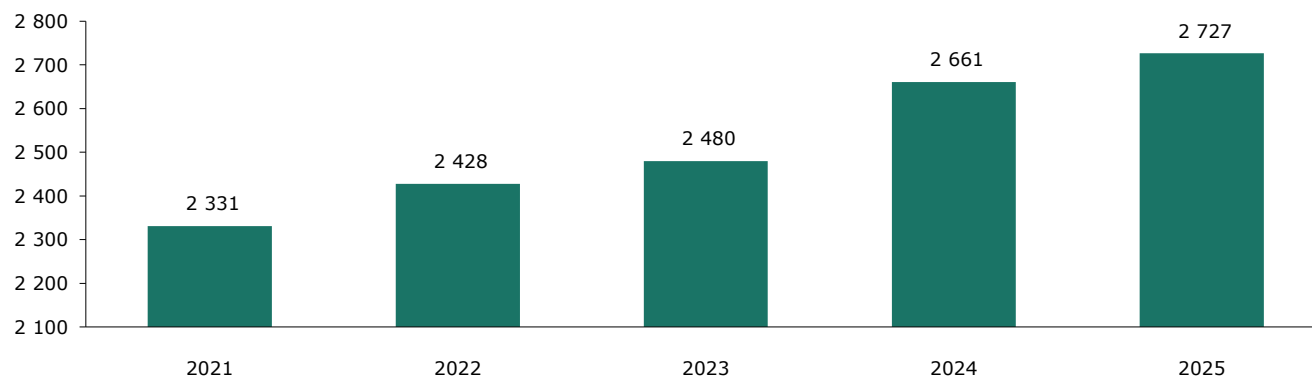


Tabela: Dane dotyczące mocy zainstalowanej w elektrowniach segmentu Energetyka Odnawialna (MWe).

Rodzaje Elektrowni	2025	2024	Zmiana	Zmiana %
Elektrownie wodne przepływowe	96	96	-	-
Elektrownie wodne szczytowo-pompowe	1 251	1 251	-	-
Elektrownie wodne szczytowo-pompowe z dopływem naturalnym	287	287	-	-
Elektrownie wiatrowe	797	797	-	-
Elektrownie fotowoltaiczne (w tym projekty bez końcowego odbioru)	296	230	66	29%
Razem	2 727	2 661	66	2%

Tabela: Produkcja energii (GWh).

Rodzaje Elektrowni	IV kw. 2025	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana %	2025	2024	Zmiana	Zmiana %
Elektrownie wodne szczytowo-pompowe	237	142	95	67%	920	871	49	6%
Elektrownie wodne przepływowe	71	68	3	4%	310	403	-93	-23%
Elektrownie wiatrowe	454	514	-60	-12%	1 575	1 782	-207	-12%
Elektrownie fotowoltaiczne	44	22	22	100%	189	149	40	27%
Razem	806	746	60	8%	2 994	3 205	-211	-7%

Tabela: Dyspozycyjność i wykorzystanie mocy w segmencie Energetyka Odnawialna.

	2025	2024	2023	2022	2021
Dyspozycyjność					
Elektrownie wodne przepływowe	84,0%	93,1%	89,6%	92,1%	88,6%
Elektrownie wiatrowe	96,1%	96,2%	97,1%	97,6%	97,2%
Współczynnik wykorzystania mocy					
Elektrownie wodne przepływowe	25,3%	27,2%	35,3%	31,8%	35,3%
Elektrownie wiatrowe	23,9%	26,6%	26,7%	26,0%	25,7%

KLUCZOWE WIELKOŚCI FINANSOWE W SEGMENTCIE

Tabela: Dane dotyczące kluczowych wielkości finansowych w segmencie Energetyka Odnawialna (mln PLN).

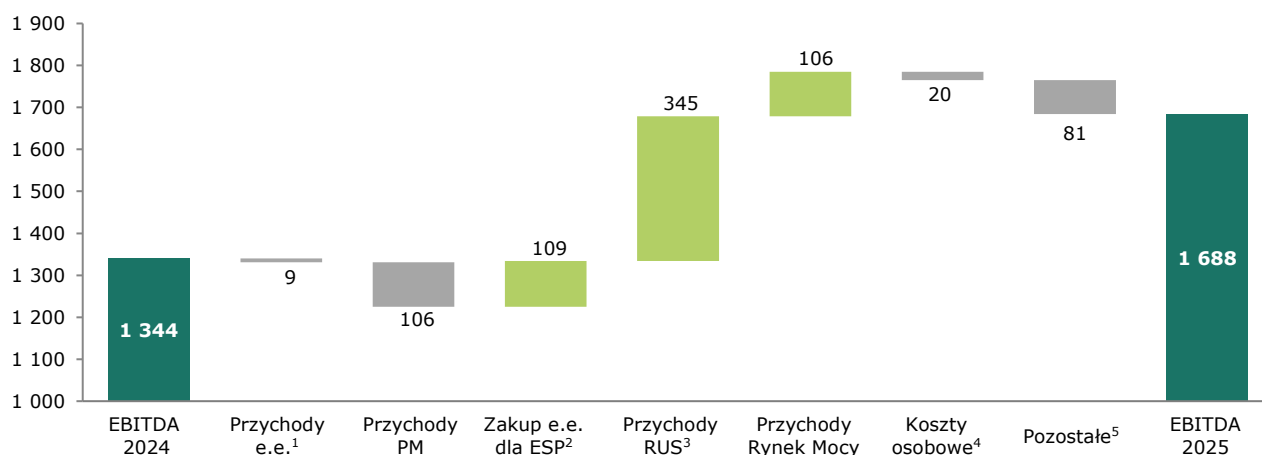
	2025	2024	Zmiana	Zmiana %	2023	2022	2021
Przychody ze sprzedaży	2 777	2 466	311	13%	2 806	3 401	1 672
EBIT raportowany	796	938	-142	-15%	753	1 440	686
EBITDA raportowana	1 683	1 340	343	26%	1 114	1 795	1 016
EBITDA powtarzalna	1 688	1 344	344	26%	1 108	1 796	1 013
Zdarzenia jednorazowe ¹	-5	-4	-1	25%	6	-1	3
Nakłady inwestycyjne	3 151	1 678 ²	1 473	88%	1 302 ²	458	189

	IV kw. 2025	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana %
Przychody ze sprzedaży	688	587	101	17%
EBIT raportowany	133	206	-73	-35%
EBITDA raportowana	313	312	1	0%
EBITDA powtarzalna	317	316	1	0%
Zdarzenia jednorazowe ¹	-4	-4	-	-
Nakłady inwestycyjne	700	570 ²	130	23%

¹ Zdarzenia jednorazowe na poziomie EBITDA.

² Korekta okresu porównywalnego.

Wykres: Kluczowe odchylenia wyniku EBITDA w segmencie Energetyka Odnawialna w ujęciu zarządczym (mln PLN).



Odchylenie	Przychody e.e. ¹	Przychody PM	Zakup e.e. dla ESP ²	Przychody RUS ³	Przychody Rynek Mocy	Koszty osobowe ⁴	Pozostałe ⁵	EBITDA 2025
EBITDA raportowana 2024	-9	-106	109	345	106	-20	-81	
Zdarzenia jednorazowe 2024								
EBITDA powtarzalna 2024	1 625	194	471	321	248	232	341	
EBITDA powtarzalna 2025	1 616	88	362	666	354	252	422	1 688
Zdarzenia jednorazowe 2025								-5
EBITDA raportowana 2025								1 683

¹ Pozycja zawiera przychody e.e. z podstawowych technologii wytwarzania (wiatr, woda, PV, ESP).

² Zmiana sposobu raportowania w związku z wprowadzeniem usług bilansowania.

³ Z uwzględnieniem przychodów z tytułu usług bilansujących.

⁴ Koszty osobowe bez uwzględnienia wpływu zmiany rezerwy aktuarialnej (zdarzenie jednorazowe).

⁵ Pozycja Pozostałe bez uwzględnienia wpływu ubezpieczenia od utraty zysku spowodowanej opóźnieniem w realizacji inwestycji oraz korekty odpisu na Fundusz WRC (zdarzenia jednorazowe).

Tabela: Dane dotyczące zdarzeń jednorazowych w segmencie Energetyka Odnawialna (mln PLN).

Zdarzenia jednorazowe	2025	2024	Zmiana	Zmiana %
Zmiana rezerwy aktuarialnej	-3	-2	-1	50%
Ubezpieczenie od utraty zysku spowodowanej opóźnieniem w realizacji inwestycji	-2	0	-2	-
Korekta odpisu na Fundusz WRC za poprzedni okres	0	-2	2	-
Razem	-5	-4	-1	25%

Kluczowe czynniki wpływające na wyniki segmentu Energetyka Odnawialna r/r:

- Niższe przychody ze sprzedaży energii elektrycznej** wynikają z: niższego wolumenu sprzedaży o 398 GWh głównie z uwagi na słabszą wietrzność, co wpłynęło na spadek przychodów o 151 mln PLN, przy wyższej średniej cenie sprzedaży energii elektrycznej o 37 PLN/MWh r/r, co przełożyło się na wzrost przychodów o 142 mln PLN.
- Niższe przychody ze sprzedaży praw majątkowych** wynikają z niższej średniej ceny sprzedaży praw majątkowych o 87 PLN/MWh r/r, z uwagi na nadpodaż certyfikatów praw majątkowych na rynku, oraz z niższego obowiązku umorzenia, który znacznie ograniczył popyt, co w sumie przełożyło się na spadek przychodów o 106 mln PLN.
- Niższe koszty zakupu energii elektrycznej na potrzeby pompowania** w elektrowniach szczytowo-pompowych w wyniku niższego wolumenu zakupu o 267 GWh, wpływającego na spadek kosztów o 82 mln PLN oraz niższej średniej ceny zakupu energii elektrycznej o 21 PLN/MWh r/r, co skutkowało spadkiem kosztów o 27 mln PLN. Wolumen zakupu energii elektrycznej na potrzeby pompowania był niższy z uwagi na większe wykorzystanie aktywów na usługi systemowe.
- Wzrost przychodów z Regulacyjnych Usług Systemowych** związany głównie jest z wyższymi przychodami z tytułu usług bilansujących, wprowadzonymi od czerwca 2024 roku.
- Wzrost przychodów z Rynku Mocy** związany jest przede wszystkim z większym wykorzystaniem jednostek w systemie oraz na skutek wyższego zakontraktowanego wolumenu obowiązku mocowego, głównie w efekcie aukcji uzupełniającej na II półroczu 2025 roku oraz na skutek wyższej średniej ceny obowiązku mocowego.

- **Wzrost kosztów osobowych** jest przede wszystkim efektem wyższego zatrudnienia ze względu na rozwój obszarów Energetyki Morskiej i Energetyki Odnawialnej oraz podpisanych w 2025 roku porozumień płacowych.
- **Zmiana wartości na pozycji pozostałe** wynika przede wszystkim z wyższych kosztów prowadzenia działalności ze względu na rozwój obszarów Energetyki Morskiej i Energetyki Odnawialnej.

NAKŁADY INWESTYCYJNE

Tabela: Poniesione nakłady inwestycyjne w segmencie Energetyka Odnawialna (mln PLN).

	2025	2024 ¹	Zmiana	Zmiana %
Inwestycje w moce produkcyjne, w tym:	3 147	1 661	1 486	89%
▪ Rozwojowe	2 737	1 323	1 414	107%
▪ Modernizacyjno-odtworzeniowe	410	338	72	21%
Pozostałe	4	17	-13	-76%
Razem	3 151	1 678	1 473	88%

¹ Korekta okresu porównywalnego.

KLUCZOWE ZDARZENIA W SEGMENTIE ENERGETYKA ODNAWIALNA

Program Budowy Morskich Farm Wiatrowych (MFW)

Zgodnie ze Strategią Grupy PGE w obszarze energetyki morskiej celem jest osiągnięcie 4 GW mocy w eksploatacji do 2035 roku. Grupa z partnerami dysponuje 8 pozwoleniami lokalizacyjnymi dla elektrowni morskich na Morzu Bałtyckim, z czego 3 pozwolenia lokalizacyjne Grupa PGE uzyskała w 2012 roku (potencjał mocy 3,4 GW), natomiast 5 pozwoleń (z łącznym potencjałem mocy ok. 3,9 GW) zostało pozyskanych w 2023 roku. Przekazanie do eksploatacji pierwszego projektu prowadzonego wspólnie z Ørsted - Baltica 2 o mocy ok. 1,5 GW – planowane jest w IV kwartale 2027 roku.

• **Projekt Baltica 1** (ok. 0,9 GW)

Projekt Baltica 1 to projekt znajdujący się ok. 80 km na północ od polskiego wybrzeża Morza Bałtyckiego w rejonie Ławicy Środkowej na wysokości Władysławowa. Jest on w fazie przygotowania do realizacji. W 2025 roku zakończyła się procedura transgraniczna, złożono do Regionalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska raport oceny oddziaływania na środowisko dla infrastruktury wprowadzenia mocy oraz przeprowadzono prace związane z kampanią geotechniczną. Dodatkowo MKiŚ zatwierdził dokumentację geologiczno-inżynierską dla Lądowej Stacji Transformatorowej i Ławy Kablowej oraz dla zakresu przewiert morze-łąd. Decyzja środowiskowa dla Morskiej Farmy Wiatrowej została wydana 17 października 2025 roku. Projekt nie uzyskał wsparcia w aukcji przeprowadzonej w grudniu 2025 roku na uzyskanie prawa do pokrycia ujemnego salda dla energii elektrycznej wytworzonej w MFW i wprowadzonej do sieci, jednak będzie miał możliwość uczestnictwa w kolejnych aukcjach.

• **Projekt Baltica 2** (ok. 1,5 GW)

Projekt Baltica 2 (ok. 1,5 GW) obecnie jest na etapie realizacji. W styczniu 2025 roku podjęto finalną decyzję inwestycyjną oraz uzyskano finansowanie w formule Project Finance. W ramach umowy na budowę układu wyprowadzenia mocy w części lądowej wzniesiono już większość obiektów niezbędnych do posadowienia kluczowych urządzeń i zrealizowano główne dostawy na teren budowy, w tym: transformatorów mocy, elementów rozdzielnic GIS 275 kV i 400 kV, dławików kompensacyjnych 275 kV i 400 kV. W 2025 roku prowadzono też prace związane z usuwaniem i relokacją głazów w miejscach, które zostały wyznaczone pod fundamenty oraz w linii przebiegu podmorskich kabli. Zakończono również produkcję pierwszej partii fundamentów (monopali) oraz rozpoczęto ich transport do portu w Roenne. Równocześnie kontynuowano prefabrykację morskich stacji transformatorowych (OSS) oraz zrealizowano dostawy transformatorów mocy i dławików dla wszystkich OSS. Oddanie do użytkowania planowane jest na IV kwartał 2027 roku.

• **Projekt Baltica 3** (ok. 1 GW)

Projekt Baltica 3 (ok. 1 GW) jest w procesie optymalizacji. W 2025 roku pracowano nad koncepcją rekonfiguracji technicznej projektu. W kwietniu 2025 roku uzyskano decyzję Wojewody Pomorskiego o podziale decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach projektów Baltica 2 i Baltica 3. W maju 2025 roku Prezes Urzędu Regulacji Energetyki, działając na wniosek wytwórcy wydał decyzję, na podstawie której okres na wytworzenie i wprowadzenie do sieci energii elektrycznej przez MFW Baltica 3 wydłużono do 2032 roku, co umożliwi realizację inwestycji w harmonogramie zgodnym z decyzją. W 2025 roku kontynuowano też badania środowiskowe ptaków migrujących i nietoperzy oraz prowadzono prace nad opracowaniem raportu oddziaływania na środowisko i pozyskaniem decyzji zmieniającej decyzję o środowiskowych uwarunkowaniach dla projektu Baltica 3, celem dostosowania do założeń technicznych po rekonfiguracji.

- **Projekt Baltica 9** (ok. 1 GW)¹³

Jest w fazie przygotowania do realizacji. W 2025 roku przeprowadzono prace w zakresie kampanii geofizycznej oraz zakończono operacje morskie w ramach wstępnej kampanii geotechnicznej na obszarze Morskiej Farmy Wiatrowej. Dodatkowo, zakupiono aktywa offshore firmy RWE: decyzję środowiskową dla akwenu 44.E.1, wyniki kampanii pomiarowych wiatru, warunków meteorologicznych i oceanograficznych. W wyniku pierwszej w historii aukcji w Polsce dla morskich farm wiatrowych Baltica 9 otrzymała dwustronny kontrakt różnicowy (CfD). Jednocześnie w marcu 2026 roku podpisana została z RWE Renewables International Participations B.V. umowa sprzedaży spółki RWE Offshore Wind Poland sp. z o.o. posiadającej projekt FEW Baltic II o mocy ok. 350 MW, zlokalizowany obok Baltica 9, dzięki czemu planowane jest powstanie MFW o łącznej mocy ok. 1,3 GW.

- **Budowa Portu O&M (Operations and Maintenance) w Uście**

Jest w fazie realizacji. W styczniu 2025 roku podpisano umowę z Inżynierem Kontraktu nadzorującym realizację prac tj. firmą Sweco Polska sp. z o.o., a w marcu 2025 roku – umowę z Generalnym Wykonawcą bazy operacyjno-serwisowej w Uście tj. firmą DORACO sp. z o.o. W toku prowadzonych prac w 2025 roku opracowano kluczową dokumentację wykonawczą i zrealizowano prace przygotowawcze, w tym między innymi: wycinkę drzew znajdujących się w obrębie przyszłego placu budowy, likwidację nieczynnego ujęcia wody oraz demontaże sieci i przyłączy. W czerwcu 2025 roku nastąpiło rozpoczęcie zasadniczych prac budowlanych. Wykonano prace ziemne wraz z kompleksowym wzmocnieniem istniejącego podłoża pod planowane zagospodarowanie terenu. Zrealizowano fundamenty i słupy monolityczne części magazynowej oraz fundamenty i konstrukcję kondygnacji 0 budynku biurowego. Zakończono roboty budowlane w obszarze parkingu i drogi dojazdowej. Do realizacji pozostało zagospodarowanie terenu wokół budynku bazy wraz z budową placów manewrowo-składowych. Równocześnie prowadzone były prace hydrotechniczne nabrzeża – wykonano komplet robót kafarowych.

Program Budowy Instalacji Fotowoltaicznych GK PGE

Dotychczas w ramach Programu odebrano projekty o łącznej mocy ok. 290 MW. Łącznie energię elektryczną produkują instalacje o mocy 296 MW, uwzględniając projekty po energetyzacji, bez odbioru końcowego. W całym 2025 roku dokonano odbiorów końcowych farm fotowoltaicznych o mocy ok. 94 MW (w tym m.in. PV Kleszczów o mocy 50 MW i PV Tyszk-Wądołowo o mocy 10 MW). Równolegle kontynuowano realizację projektów farm fotowoltaicznych o łącznej mocy ok. 137 MW.

Program Kompleksowej Modernizacji ESP Porąbka-Żar

Zakres prac obejmuje modernizację części technologicznej zbiornika górnego oraz obiektów budowlanych toru wodnego. Główne prace związane z modernizacją zbiornika górnego oraz toru wodnego zostały zakończone w 2024 roku. W 2025 roku prowadzone były prace na części technologicznej, tj. modernizacja pierwszego z czterech hydrozespołów. W grudniu 2025 roku PGE Energia Odnawialna S.A. odstąpiła od umowy z Generalnym Wykonawcą (Konsorcjum firm GE Hydro France S.A.S. i Mostostal Warszawa S.A.) między innymi z uwagi na zwłokę w realizacji inwestycji, brak możliwości jej terminowego ukończenia oraz prowadzenie prac w sposób nieprawidłowy. Trwa rekonfiguracja projektu.

Projekt budowy Bateriajnego Magazynu Energii Elektrycznej (BMEE) w Żarnowcu

Projekt budowy BMEE w Żarnowcu o mocy 262 MW i pojemności ok. 981 MWh, który będzie jedną z największych tego typu instalacji magazynowania energii w Europie realizowany jest przez spółkę PGE Inwest 14 sp. z o.o. Magazyn będzie zlokalizowany w pobliżu przyszłej stacji transformatorowej dla morskich farm wiatrowych Grupy PGE oraz największej w Polsce elektrowni szczytowo-pompowej. W marcu 2025 roku podpisano umowę z GRI - firmą LG Energy Solution Wrocław sp. z o.o. W sierpniu 2025 roku rozpoczęły się prace ziemne na budowie (wykopy, wylewanie fundamentów, zbrojenia). 19 września 2025 roku uzyskano pozwolenie na budowę dla zakresu wyprowadzenia mocy. W grudniu 2025 roku rozpoczęto prace na trasie wyprowadzenia mocy. Również w grudniu 2025 roku podpisano umowę z NFOŚiGW przyznającą dotację na realizację projektu w wysokości ok. 477 mln PLN. Rok wcześniej w grudniu 2024 roku magazyn uzyskał 17-letni kontrakt w aukcji Rynku Mocy na 2029 rok. Zakończenie budowy przewidziane jest na 2027 rok.

Projekt budowy magazynu energii elektrycznej w Gryfinie

W 2025 roku trwały przygotowania do realizacji projektu dotyczącego budowy magazynu energii elektrycznej w Gryfinie o mocy do 400 MW i pojemności 800 MWh realizowanego przez spółkę PGE Inwest 22 sp. z o.o. 30 października 2025 roku wpłynęły 3 oferty w ramach ogłoszonego postępowania przetargowego. Podpisanie umowy z Wykonawcą planowane jest w II kwartale 2026 roku. Zakończenie budowy przewidziane jest na 2028 rok.

¹³ Łącznie z FEW Baltic II moc Projektu Baltica 9+ wynosi 1,3 GW.

Integracja magazynów z OZE (ok. 190 MW)

W 2025 roku uzyskano pozwolenia na budowę magazynów energii przy farmach wiatrowych Lotnisko, Ścieki oraz Pelplin. Dla projektu Wojciechowo decyzja o pozwoleniu na budowę została wydana w styczniu 2026 roku. W grudniu 2025 roku podpisano umowy o dofinansowanie w ramach Programu Priorytetowego „Magazyny energii elektrycznej i związana z nimi infrastruktura dla poprawy stabilności polskiej sieci elektroenergetycznej”. Łączna wysokość przyznanego wsparcia wyniesie ponad 178 mln PLN.

5.3.3. Segment działalności - Energetyka Gazowa

Przedmiotem działalności segmentu jest wytwarzanie energii elektrycznej w źródłach gazowych.



Energetyka Gazowa

[illegible]

¹ Ujęcie zarządcze (sprzedaż pomniejszona o zakup energii elektrycznej).

Podstawowym źródłem przychodów segmentu Energetyka Gazowa są **przychody ze sprzedaży energii elektrycznej** na rynku hurtowym oparte na cenie energii elektrycznej ustalonej przez mechanizmy równoważenia podaży i popytu, przy uwzględnieniu kosztów zmiennych wytwarzania. Jednocześnie najistotniejszymi pozycjami kosztowymi segmentu, z racji wielkości i zmienności, a tym samym wpływu na wynik operacyjny, są **koszty zużycia gazu ziemnego** oraz **koszty opłat za emisję CO₂**.

Istotną pozycję w przychodach segmentu stanowią **przychody z Rynku Mocy**, mechanizmu wprowadzonego w celu zapobieżenia sytuacji niedoboru energii elektrycznej w KSE. Elektrownie otrzymują wynagrodzenie za wykonywanie obowiązku mocowego (pozostawanie przez jednostkę Rynku Mocy w gotowości do dostarczania mocy elektrycznej do systemu oraz zobowiązanie do dostawy określonej mocy do systemu w okresie zagrożenia). Dodatkową pozycję w przychodach segmentu stanowią **przychody z tytułu świadczenia Regulacyjnych Usług Systemowych**. Segment generuje także dodatkowy **wynik na obrocie gazem**.

AKTYWA

W skład segmentu Energetyka Gazowa wchodzi:

- 2 bloki należące do PGE Gryfino Dolna Odra sp. z o.o., każdy o mocy zainstalowanej 683 MW, pracujące w oparciu o niskoemisyjne paliwo gazowe,
- 1 blok o mocy 882 MW będący w budowie w PGE Nowy Rybnik sp. z o.o.

Blok nr 9 w Gryfinie został oddany do eksploatacji 14 sierpnia 2024 roku, natomiast blok nr 10 - 18 października 2024 roku.

Wykres: Główne aktywa segmentu Energetyka Gazowa i ich moc zainstalowana.

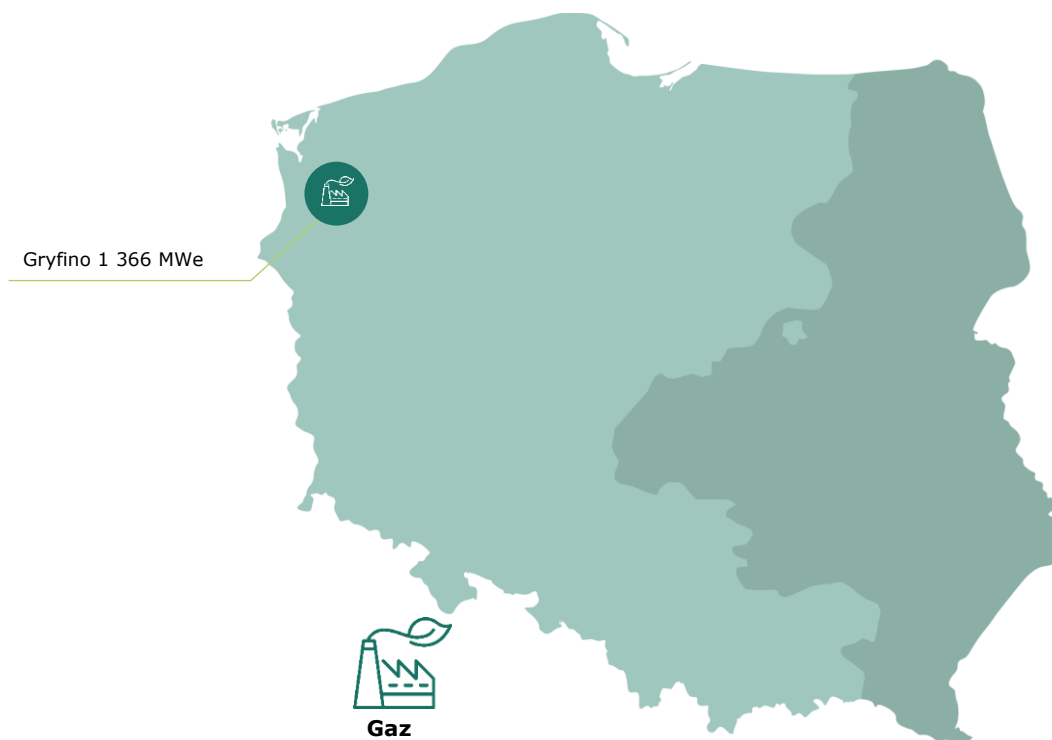


Tabela: Dane dotyczące mocy zainstalowanej w segmencie Energetyka Gazowa.

Główne typy paliwa	Moc zainstalowana (MWe)	
	2025	2024
Gaz	1 366	1 366
Razem	1 366	1 366

Tabela: Produkcja energii (TWh).

Główne typy paliwa	IV kw. 2025	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana %	2025	2024	Zmiana	Zmiana %
Gaz	1,09	1,05	0,04	4%	4,49	2,55	1,94	76%
Razem	1,09	1,05	0,04	4%	4,49	2,55	1,94	76%

Tabela: Dyspozycyjność i wykorzystanie mocy w segmencie Energetyka Gazowa.

	2025	2024
Dyspozycyjność		
Elektrownie gazowe	86,12%	89,21%
Współczynnik wykorzystania mocy		
Elektrownie gazowe	38,24%	34,04%

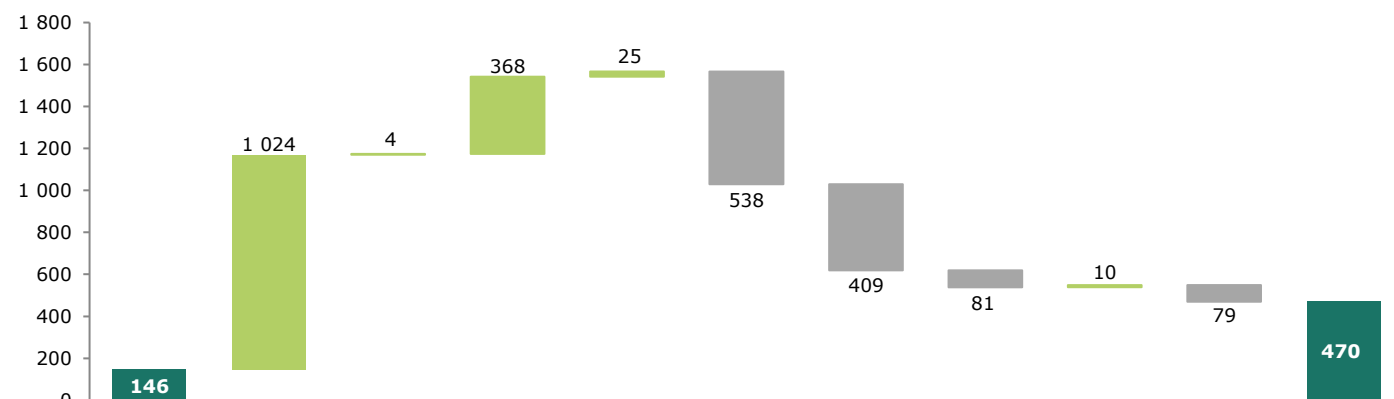
KLUCZOWE WIELKOŚCI FINANSOWE W SEGMENTCIE

Tabela: Dane dotyczące kluczowych wielkości finansowych w segmencie Energetyka Gazowa (mln PLN).

	IV kw. 2025	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana %	2025	2024	Zmiana	Zmiana %
Przychody ze sprzedaży	1 471	825	646	78%	5 228	1 574	3 654	232%
EBIT raportowany	-28	53	-81	-	196	85	111	131%
EBITDA raportowana	30	106	-76	-72%	435	146	289	198%
EBITDA powtarzalna	65	106	-41	-39%	470	146	324	222%
Zdarzenia jednorazowe ¹	-35	0	-35	-	-35	0	-35	-
Nakłady inwestycyjne	184	589	-405	-69%	1 499	2 462	-963	-39%

¹ Zdarzenia jednorazowe na poziomie EBITDA.

Wykres: Kluczowe odchylenia powtarzalnego wyniku EBITDA w segmencie Energetyka Gazowa w ujęciu zarządczym (mln PLN).



Odchylenie	1 028	368	25	-538	-409	-81	10	-79	
EBITDA raportowana 2024	146								
Zdarzenia jednorazowe 2024	0								
EBITDA powtarzalna 2024	146	1 346	120	0	1 095	112	36	40	37
EBITDA powtarzalna 2025		2 374	488	25	1 633	521	117	30	116
Zdarzenia jednorazowe 2025									
EBITDA raportowana 2025									470
									-35
									435

¹ Ujęcie zarządcze (sprzedaż pomniejszona o zakup energii elektrycznej).

² Pozycja Pozostałe bez uwzględnienia wpływu ubezpieczenia od utraty zysku spowodowanej opóźnieniem w realizacji inwestycji (zdarzenie jednorazowe).

Tabela: Dane dotyczące zdarzeń jednorazowych w segmencie Energetyka Gazowa (mln PLN).

Zdarzenia jednorazowe	2025	2024	Zmiana	Zmiana %
Ubezpieczenie od utraty zysku spowodowanej opóźnieniem w realizacji inwestycji	-35	0	-35	-
Razem	-35	0	-35	-

Kluczowe czynniki wpływające na wynik EBITDA segmentu Energetyka Gazowa r/r:

- **Wzrost przychodów ze sprzedaży energii elektrycznej netto** z uwagi na: wyższy wolumen sprzedaży o 1,9 TWh, co wpłynęło na wzrost przychodów o ok. 1 024 mln PLN, wyższą średnią cenę sprzedaży energii elektrycznej o 1,1 PLN/MWh r/r, co przełożyło się na wzrost przychodów o ok. 4 mln PLN.
- **Wyższe przychody z Rynku Mocy**, w tym w efekcie: większego wykorzystania jednostek Elektrowni Gryfino Dolna Odra w systemie, wyższego zakontraktowanego wolumenu obowiązku mocowego (głównie w efekcie aukcji uzupełniającej na II półrocze 2025 roku) i wyższej średniej ceny obowiązku mocowego. Dodatkowo ujęte zostały **przychody z RUS** z tytułu usług bilansujących, które nie występowały w okresie porównywalnym.
- **Wynik na obrocie gazem**, który nie występował w okresie porównywalnym.
- **Wyższe koszty zużycia gazu ziemnego** na skutek wyższego zużycia tego paliwa o 11,7 PJ z powodu wyższej produkcji energii elektrycznej o 1,9 TWh, co wpłynęło na wzrost kosztów o 784 mln PLN, przy niższej cenie o 8,8 PLN/GJ, co wpłynęło na obniżenie kosztów o 246 mln PLN.
- **Wyższe koszty CO₂** głównie na skutek wyższej emisji o 1,2 mln ton CO₂ w procesie produkcyjnym (segment nie ponosił kosztów opłat za emisje CO₂ w okresie porównywalnym do momentu oddania bloków do eksploatacji).
- **Wyższe koszty ZHZW** ze względu na wyższy wolumen zarządzanej energii elektrycznej.
- **Niższe koszty osobowe** w związku z wysoką bazą okresu porównywalnego na skutek poniesionych w tym okresie kosztów szkoleń obowiązkowych.
- **Pozycja pozostałe** uwzględnia głównie koszty remontów i eksploatacji majątku oraz koszty ubezpieczeń i podatków. Wzrost tej pozycji wynika z dłuższego czasu eksploatacji bloków w 2025 roku w porównaniu do okresu porównywalnego.

Wykres: Koszty zużycia paliw produkcyjnych w segmencie Energetyka Gazowa (mln PLN).

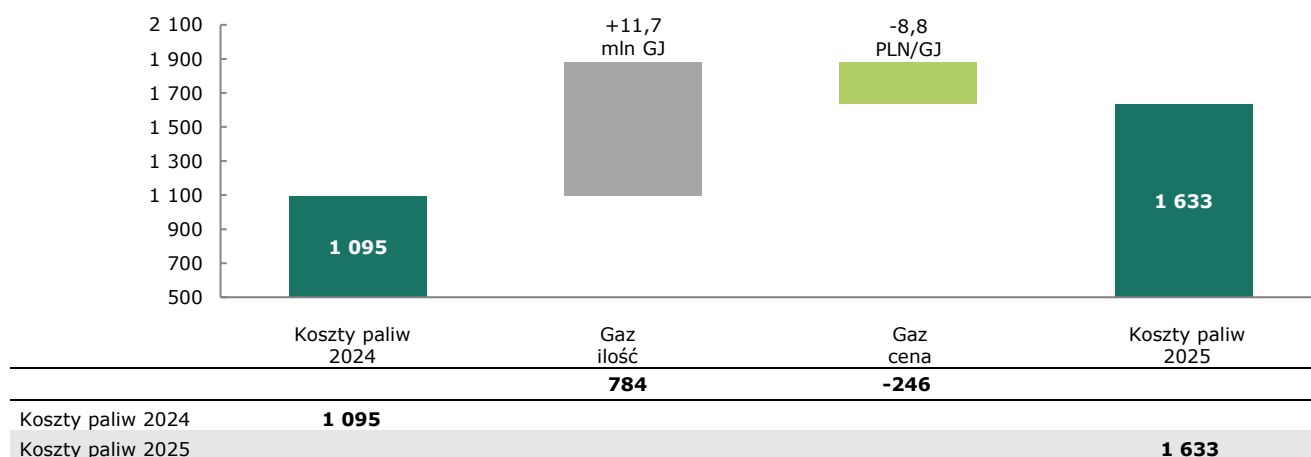


Tabela: Dane dotyczące zużycia paliw produkcyjnych w segmencie Energetyka Gazowa.

Rodzaj paliwa	2025		2024		Zmiana %	
	Ilość	Koszt	Ilość	Koszt	Ilość	Koszt
	(tys. m ³)	(mln PLN)	(tys. m ³)	(mln PLN)	(tys. m ³)	(mln PLN)
Gaz	736 909	1 633	431 475	1 095	71%	49%
Razem	736 909	1 633	431 475	1 095	71%	49%

Wykres: Koszty CO₂ w segmencie Energetyka Gazowa (mln PLN).

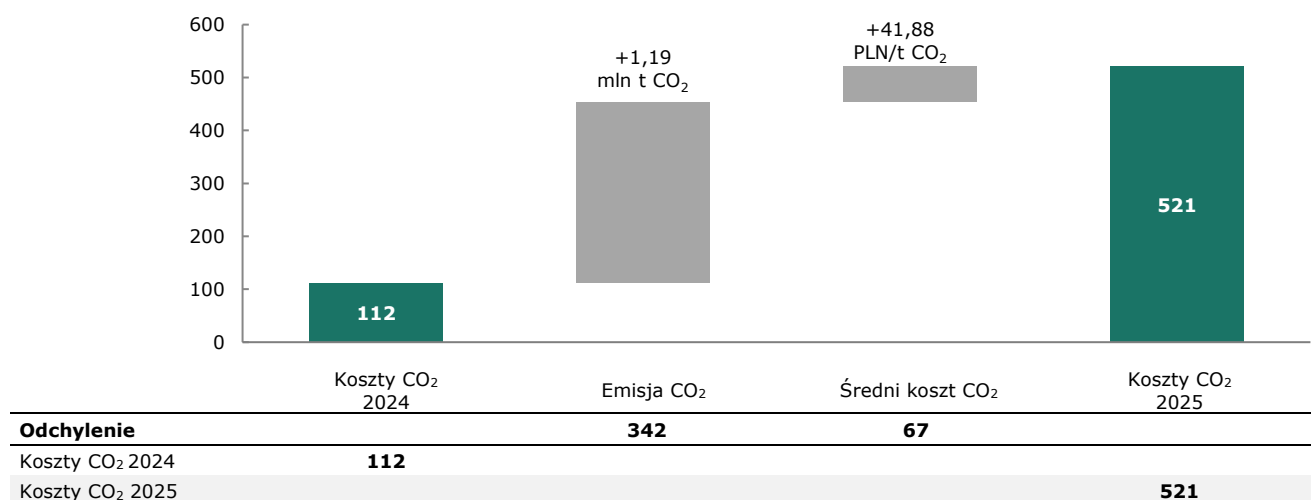


Tabela: Dane dotyczące CO₂ w segmencie Energetyka Gazowa.

Dane dot. CO ₂	2025	2024	Zmiana	Zmiana %
Emisja CO ₂ (tony)	1 582 482	389 906	1 192 576	306%
Średni koszt CO ₂ (PLN/t)	329,09	287,21	41,88	15%

NAKŁADY INWESTYCYJNE

Tabela: Poniesione nakłady inwestycyjne w segmencie Energetyka Gazowa (mln PLN).

	2025	2024	Zmiana	Zmiana %
Inwestycje w moce produkcyjne, w tym:	1 499	2 462	-963	-39%
▪ Rozwojowe	1 478	2 457	-979	-40%
▪ Modernizacyjno-odtworzeniowe	21	5	16	320%
Razem	1 499	2 462	-963	-39%

KLUCZOWE ZDARZENIA W SEGMENTCIE ENERGETYKA GAZOWA

Projekt budowy bloku gazowo-parowego o mocy 882 MW brutto w **Rybniku** (PGE Nowy Rybnik sp. z o.o.) jest w fazie realizacji. Na terenie budowy kontynuowano dostawy i montaż klucowych urządzeń. Na początku lipca 2025 roku uzyskano pozwolenie na budowę układu wyprowadzenia mocy. 4 sierpnia 2025 roku został podpisany Aneks nr 2, który zmienia datę przekazania bloku do eksploatacji na 6 marca 2027

roku. We wrześniu 2025 roku Wojewoda Śląski utrzymał w mocy pozwolenie na budowę bloku po odrzuceniu przez Wojewódzki Sąd Administracyjny w Gliwicach skarg podmiotów zewnętrznych. W 2025 roku prowadzono prace montażowe, m.in. w obrębie wału turbiny części niskoprężnej. Ponadto rozpoczęto wykonywanie tras kablowych, instalacji teletechnicznych oraz instalacji oświetlenia w budynkach. W grudniu 2025 roku zakończono prace związane z budową linii 400 kV. Zakończono montaż kotła odzysknicowego. W styczniu 2026 roku odebrano przyłącze rurociągów podziemnych gazu do Operatora Systemu Przesyłowego (Gaz-System S.A.). Zawarto również aneks do umowy na budowę układu wyprowadzenia mocy z SPiE Energy Poland S.A., którego przedmiotem jest waloryzacja wynagrodzenia zgodnie z postanowieniami umowy.

Program Budowy Mocy Gazowych

- Projekt **Budowa Elektrowni Gazowej OCGT Rybnik** (ok. 600 MW) jest w fazie przygotowania do realizacji. W maju 2025 roku uzyskano warunki przyłączenia do sieci przesyłowej Operatora Gazociągów Przesyłowych Gaz-System S.A. Natomiast w czerwcu 2025 roku uzyskano warunki przyłączenia do sieci elektroenergetycznej od PSE S.A. 11 sierpnia 2025 roku ogłoszono postępowanie przetargowe na budowę elektrowni gazowej. W marcu 2026 roku podpisano umowę z Konsorcjum w składzie: Polimex Mostostal S.A. (lider konsorcjum), Siemens Energy sp. z o.o. (członek konsorcjum), Siemens Energy Global GmbH & Co. KG (członek konsorcjum). Projekt uzyskał wsparcie w ramach aukcji Rynku Mocy w grudniu 2025 roku.
- Projekt **Budowa Elektrowni Gazowej OCGT Gryfino** (ok. 600 MW) jest w fazie przygotowania do realizacji. W 2025 roku zawarto umowę o przyłączenie do sieci przesyłowej, będącej w posiadaniu Gaz-System S.A. oraz uzyskano warunki przyłączenia do sieci elektroenergetycznej od PSE S.A. 25 sierpnia 2025 roku ogłoszono postępowanie przetargowe na budowę elektrowni gazowej. W marcu 2026 roku podpisano umowę z Konsorcjum w składzie: Polimex Mostostal S.A. (lider konsorcjum), Siemens Energy sp. z o.o. (członek konsorcjum), Siemens Energy Global GmbH & Co. KG (członek konsorcjum). Projekt uzyskał wsparcie w ramach aukcji Rynku Mocy w grudniu 2025 roku.

KLUCZOWE PROJEKTY W SEGMENTIE ENERGETYKA GAZOWA

Cel projektu	Budżet ¹	Nakłady łącznie ²	Nakłady w 2025 roku	Paliwo/ sprawność netto	Wykonawca	Termin zakończenia inwestycji ³
Budowa bloku gazowo-parowego w PGE Nowy Rybnik sp. z o.o.	3,7 mld PLN ¹	2,8 mld PLN	1,3 mld PLN	Gaz ziemny / 63,9%	Konsorcjum firm: Polimex Mostostal S.A. (lider konsorcjum), Siemens Energy sp. z o.o., Siemens Energy Global GmbH & Co. KG	Marzec 2027 roku

¹ Decyzją Komitetu Inwestycyjnego PGE S.A. obniżony został budżet projektu (ograniczono kwotę rezerwy projektowej).

² Nakłady inwestycyjne nie uwzględniają kosztów finansowania oraz wydatków w postaci wypłaconych zaliczek dla Generalnego Realizatora Inwestycji (GRI) oraz pozostałych wykonawców.

³ W sierpniu 2025 roku podpisano Aneks nr 2 z Wykonawcą, zmieniający termin oddania bloku do eksploatacji na marzec 2027 roku.

5.3.4. Segment działalności - Energetyka Węglowa

Przedmiotem działalności segmentu jest wydobywanie węgla brunatnego i wytwarzanie energii elektrycznej w źródłach węglowych.



Energetyka Węglowa

[illegible]

¹ Ujęcie zarządcze (sprzedaż pomniejszona o zakup energii elektrycznej).

² Po skorygowaniu o zdarzenia jednorazowe.

Podstawowym źródłem przychodów segmentu Energetyka Węglowa są **przychody ze sprzedaży energii elektrycznej** na rynku hurtowym oparte na cenie energii elektrycznej ustalonej przez mechanizmy równoważenia podaży i popytu przy uwzględnieniu kosztów zmiennych wytwarzania. Jednocześnie najistotniejszymi pozycjami kosztowymi segmentu, z racji wielkości i zmienności, a tym samym wpływu na wynik operacyjny, są **koszty opłat za emisję CO₂** oraz **koszty zużycia paliw produkcyjnych**, przede wszystkim węgla kamiennego. Kluczowa dla Grupy produkcja z węgla brunatnego oparta jest o własne wydobywanie, stąd też jego koszt, relatywnie stabilny, odzwierciedlony jest głównie w pozycjach kosztów o charakterze stałym, tj. kosztach osobowych, usługach obcych oraz amortyzacji.

Istotną pozycję w przychodach segmentu od 2021 roku stanowią **przychody z Rynku Mocy**, mechanizmu wprowadzonego w celu zapobieżenia sytuacji niedoboru energii elektrycznej w KSE. Elektrownie PGE GiEK S.A. otrzymują wynagrodzenie za wykonywanie obowiązku mocowego (pozostawanie przez jednostkę Rynku Mocy w gotowości do dostarczania mocy elektrycznej do systemu oraz zobowiązanie do dostawy określonej mocy do systemu w okresie zagrożenia). Przychody z Rynku Mocy skompensowały przychody z tyt. świadczenia Regulacyjnych Usług Systemowych. Wycofane zostały usługi interwencyjnej rezerwy zimnej (IRZ) oraz operacyjna rezerwa mocy (ORM), pozostały natomiast głównie przychody z realokacji mocy. Od połowy czerwca 2024 roku został wprowadzony w życie kolejny etap reformy Rynku Bilansującego. W efekcie powyższej reformy elektrownie mają możliwość oferowania energii bilansującej i mocy bilansujących. Nowy katalog usług bilansujących obejmuje: rezerwę utrzymania częstotliwości, rezerwę odbudowy częstotliwości i rezerwę zastępczą.

Dodatkowo segment uzyskuje **przychody ze sprzedaży ciepła**, produkowanego w elektrowniach systemowych.

AKTYWA

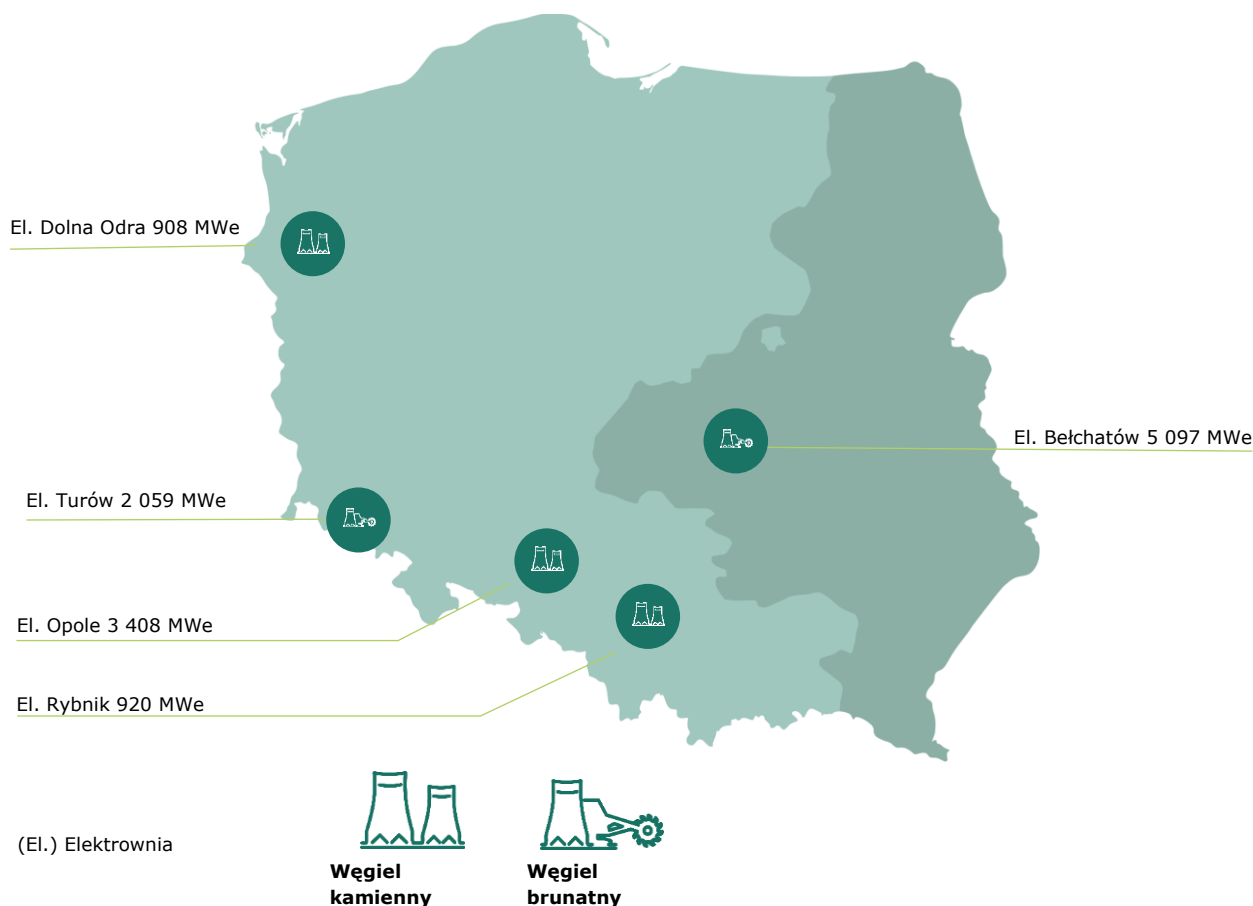
W skład segmentu Energetyka Węglowa wchodzi: 2 kopalnie węgla brunatnego i 5 elektrowni konwencjonalnych.

Segment Energetyka Węgłowa jest liderem w branży wydobywczej węgla brunatnego (jego udział w rynku wydobywczym tego surowca stanowi 95%¹⁴ krajowego wydobycia), a także największym wytwórcą energii elektrycznej – wytwarza ok. 26%¹⁵ krajowej produkcji energii elektrycznej brutto. Produkcja oparta jest na węglu brunatnym, wydobywanym z własnych kopalni oraz węgla kamiennym.

¹⁴ Wyliczenia własne w oparciu o dane GUS.

¹⁵ Wyliczenia własne w oparciu o dane PSE S.A.

Wykres: Główne aktywa segmentu Energetyka Węglowa i ich moc zainstalowana.



Wykres: Zmiana mocy zainstalowanej w segmencie Energetyka Węglowa.

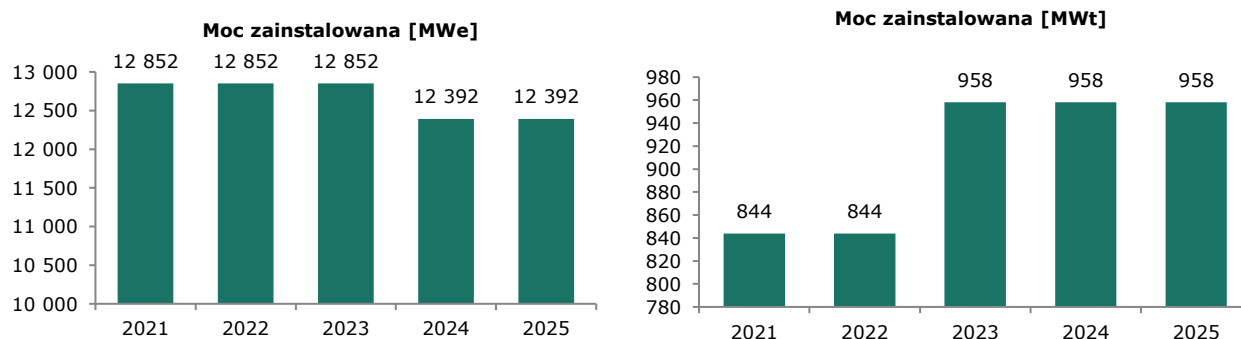


Tabela: Dane dotyczące mocy zainstalowanej w segmencie Energetyka Węglowa.

Główne typy paliwa	Moc zainstalowana (MWe)		Zmiana %	Moc zainstalowana (MWt)		Zmiana %
	2025	2024		2025	2024	
Węgiel kamienny	5 236	5 236	0%	251	251	0%
Węgiel brunatny	7 156	7 156	0%	707	707	0%
Razem	12 392	12 392	0%	958	958	0%

Tabela: Produkcja energii (TWh).

Główne typy paliwa	IV kw. 2025	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana %	2025	2024	Zmiana	Zmiana %
Węgiel kamienny	3,33	3,49	-0,16	-5%	10,97	12,31	-1,34	-11%
Węgiel brunatny	7,03	7,90	-0,87	-11%	28,50	30,83	-2,33	-8%
Biomasa	0,00	0,01	-0,01	-100%	0,01	0,04	-0,03	-75%
Razem	10,36	11,40	-1,04	-9%	39,48	43,18	-3,70	-9%

Tabela: Produkcja ciepła (PJ).

Główne typy paliwa	IV kw. 2025	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana %	2025	2024	Zmiana	Zmiana %
Węgiel kamienny	0,21	0,21	0,00	0%	0,65	0,64	0,01	2%
Węgiel brunatny	0,80	0,78	0,02	3%	2,47	2,36	0,11	5%
Razem	1,01	0,99	0,02	2%	3,12	3,00	0,12	4%

Tabela: Dyspozycyjność i wykorzystanie mocy w segmencie Energetyka Węglowa.

Wyszczególnienie	2025	2024	2023	2022	2021
Dyspozycyjność¹					
Elektrownie węgiel brunatny	83,4%	82,8%	82,2%	86,0%	82,7%
Elektrownie węgiel kamienny	87,1%	86,2%	90,6%	87,4%	78,2%
Współczynnik wykorzystania mocy¹					
Elektrownie węgiel brunatny	50,8%	54,7%	57,2%	75,2%	70,8%
Elektrownie węgiel kamienny	26,5%	29,8%	33,3%	35,8%	42,6%

¹ Bez uwzględniania bloków nr 1-2 w Elektrowni Dolna Odra, bloku nr 1 w Elektrowni Bełchatów oraz bloków nr 1-2 w Elektrowni Rybnik.

WYDOBYCIE WĘGLA BRUNATNEGO

Tabela: Zasoby węgla brunatnego na koniec 2025 roku oraz wielkość wydobycia w 2025 roku.

Złoże	Rodzaj	Zasoby – stan na koniec 2025 roku (mln Mg)	Wielkość wydobycia w 2025 roku (mln Mg)
Bełchatów – Pole Bełchatów	przemysłowe	2,30	0,55
Bełchatów – Pole Szczerców	przemysłowe	408,58	28,29
Turów	przemysłowe	239,06	7,01
Razem	przemysłowe	649,94	35,85

KLUCZOWE WIELKOŚCI FINANSOWE W SEGMENTCIE

Tabela: Dane dotyczące kluczowych wielkości finansowych w segmencie Energetyka Węglowa (mln PLN).

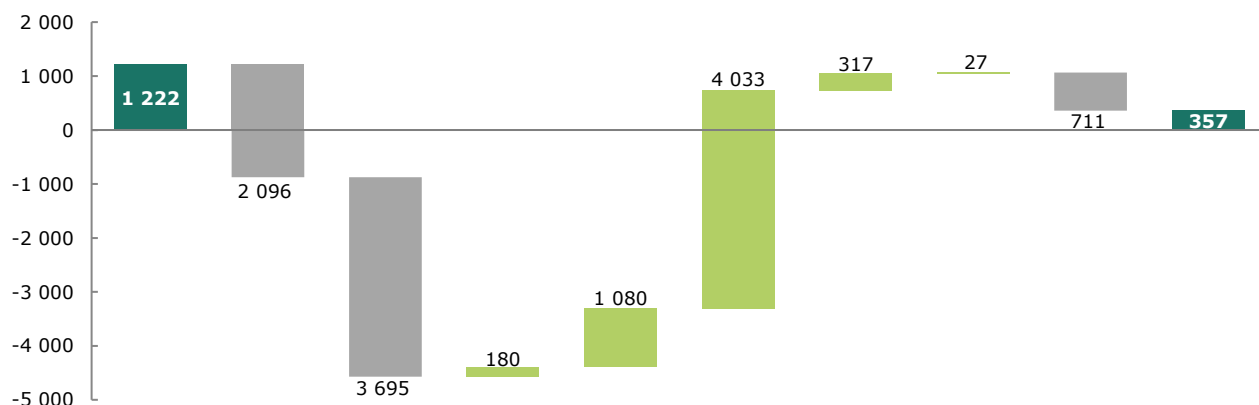
Wyszczególnienie	2025	2024 ¹	Zmiana	Zmiana %	2023	2022	2021
Przychody ze sprzedaży	26 730	31 010	-4 280	-14%	47 969	36 460	28 764
EBIT raportowany	-10 074	-6 923	-3 151	46%	-9 418	127	1 998
EBITDA raportowana	-227	2 026	-2 253	-	1 472	2 065	4 078
EBITDA powtarzalna	357	1 222	-865	-71%	2 086	618	2 613
Zdarzenia jednorazowe ¹	-584	804	-1 388	-	-614	1 447	1 465
Nakłady inwestycyjne	754	1 031	-277	-27%	1 478	750	1 759

Wyszczególnienie	IV kw. 2025	IV kw. 2024 ¹	Zmiana	Zmiana %
Przychody ze sprzedaży	7 057	8 550	-1 493	-17%
EBIT raportowany	-1 088	-5 635	4 547	-81%
EBITDA raportowana	-502	2 240	-2 742	-
EBITDA powtarzalna	-243	1 413	-1 656	-
Zdarzenia jednorazowe ²	-259	827	-1 086	-
Nakłady inwestycyjne	288	428	-140	-33%

¹ Dane finansowe za 2024 rok zostały doprowadzone do porównywalności.

² Zdarzenia jednorazowe na poziomie EBITDA.

Wykres: Kluczowe odchylenia powtarzalnego wyniku EBITDA w segmencie Energetyka Węglowa w ujęciu zarządczym (mln PLN).



	EBITDA 2024¹	Produkcja e.e. ilość²	Produkcja e.e. cena²	Przychody RUS i Rynek Mocy³	Koszty paliw	Koszty CO₂	Koszty ZHZW	Koszty osobowe⁴	Pozostałe⁵	EBITDA 2025
Odchylenie		-2 096	-3 695	180	1 080	4 033	317	27	-711	
EBITDA raportowana 2024	2 026									
Zdarzenia jednorazowe 2024	804									
EBITDA powtarzalna 2024	1 222	25 504		3 311	3 425	17 680	1 006	3 671	1 811	
EBITDA powtarzalna 2025		19 713		3 491	2 345	13 647	689	3 644	2 522	357
Zdarzenia jednorazowe 2025										-584
EBITDA raportowana 2025										-227

¹ Dane finansowe za 2024 rok zostały doprowadzone do porównywalności.

² Ujęcie zarządcze (sprzedaż pomniejszona o zakup energii elektrycznej).

³ Z uwzględnieniem przychodów z tytułu usług bilansujących.

⁴ Koszty osobowe bez uwzględnienia wpływu zmiany rezerwy aktuarialnej, kosztów Programu Dobrowolnych Odejść, rezerwy na restrukturyzację Elektrowni Dolna Odra oraz pozycji pozostałe (zdarzenia jednorazowe).

⁵ Pozycja Pozostałe bez uwzględnienia wpływu zmiany rezerwy rekultywacyjnej, rozwiązania rezerwy na jednorazowe świadczenie z tyt. wydzielenia NABE, rozliczenia odpisu Funduszu WRC za poprzedni okres oraz odpisu zapasów strategicznych (zdarzenia jednorazowe).

Tabela: Dane dotyczące zdarzeń jednorazowych w segmencie Energetyka Węglowa (mln PLN).

Zdarzenia jednorazowe	2025	2024	Zmiana	Zmiana %
Zmiana rezerwy rekultywacyjnej	-315	617	-932	-
Rezerwa na restrukturyzację Elektrowni Dolna Odra	-228	0	-228	-
Odpis zapasów strategicznych	-129	0	-129	-
Program Dobrowolnych Odejść	-78	-5	-73	>1000%
Zmiana rezerwy aktuarialnej	-24	28	-52	-
Korekta odpisu na Fundusz WRC za poprzedni okres	5	164	-159	-97%
Rozwiązanie rezerwy na jednorazowe świadczenie - wydzielenie NABE	187	0	187	-
Pozostałe	-2	0	-2	-
Razem	-584	804	-1 388	-

Kluczowe czynniki wpływające na wynik EBITDA segmentu Energetyka Węglowa r/r:

- **Spadek przychodów ze sprzedaży energii elektrycznej**, który wynika z: niższej średniej ceny sprzedaży energii elektrycznej o 95 PLN/MWh r/r, co przełożyło się na spadek przychodów o ok. 3 695 mln PLN; niższego wolumenu sprzedaży o 3,5 TWh, co wpłynęło na zmniejszenie przychodów o ok. 2 096 mln PLN.
- **Wyższy wynik uzyskany z Rynku Mocy** na skutek wyższego zakontraktowanego wolumenu obowiązku mocowego, głównie w efekcie aukcji uzupełniającej na II półroczu 2025 roku oraz na skutek wyższej średniej ceny obowiązku mocowego. Powyższy efekt został pomniejszony przez **niższe przychody z RUS** ze względu na niższe ceny sprzedaży usług bilansujących.
- **Niższe koszty zużycia paliw**, przede wszystkim węgla kamiennego na skutek niższego zużycia tego paliwa o 20,2 PJ oraz na skutek niższej ceny o 5,0 PLN/GJ. Główne odchylenia na poszczególnych rodzajach paliw zostały przedstawione na wykresie poniżej.

- **Niższe koszty CO₂** spowodowane niższym średnim kosztem CO₂ o 55,9 PLN/t przy niższym poziomie emisji CO₂ o 4,4 mln ton na skutek niższej produkcji energii elektrycznej. Główne odchylenia zostały przedstawione na wykresie poniżej.
- **Niższe koszty ZHZW** głównie w związku z niższą średnią ceną energii elektrycznej i niższym wolumenem obrotu energią elektryczną.
- **Niższe koszty osobowe** głównie w związku ze spadkiem średniego poziomu zatrudnienia.
- **Wzrost pozycji pozostałe** wynika głównie z uwzględnienia w pozostałej działalności rezerw na umowy rodzące obciążenia.

Wykres: Koszty zużycia paliw produkcyjnych w segmencie Energetyka Węglowa (mln PLN).

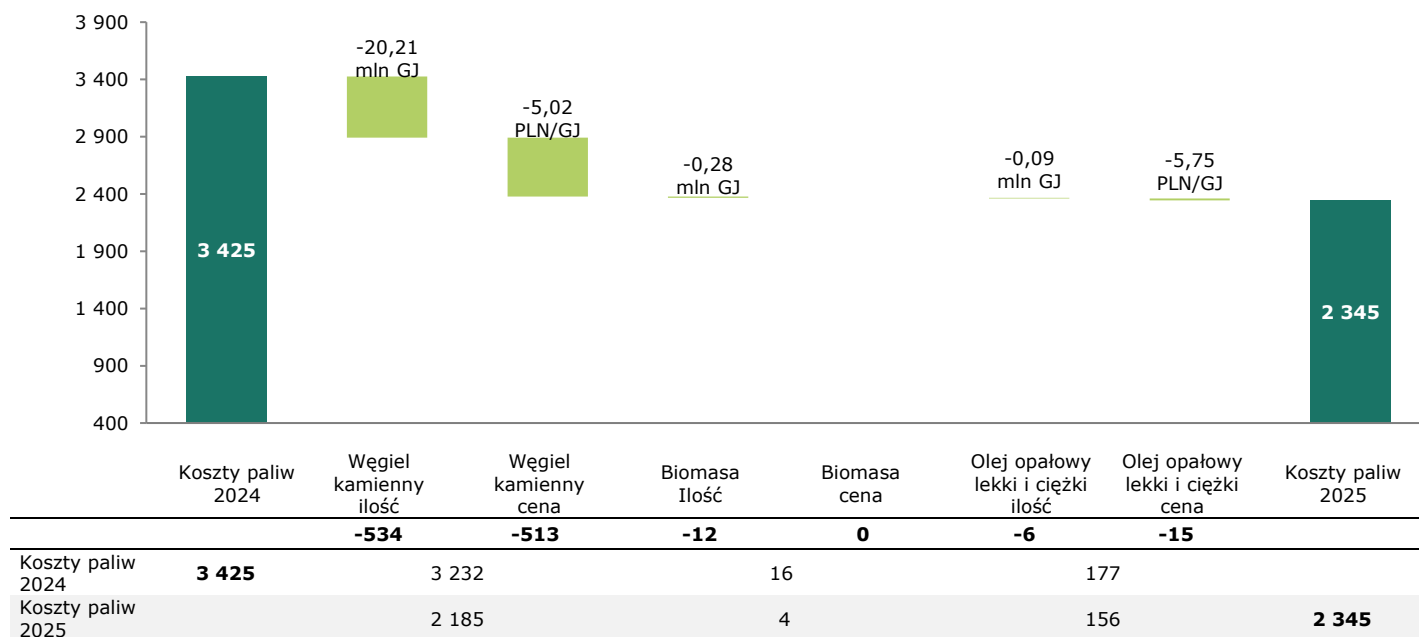
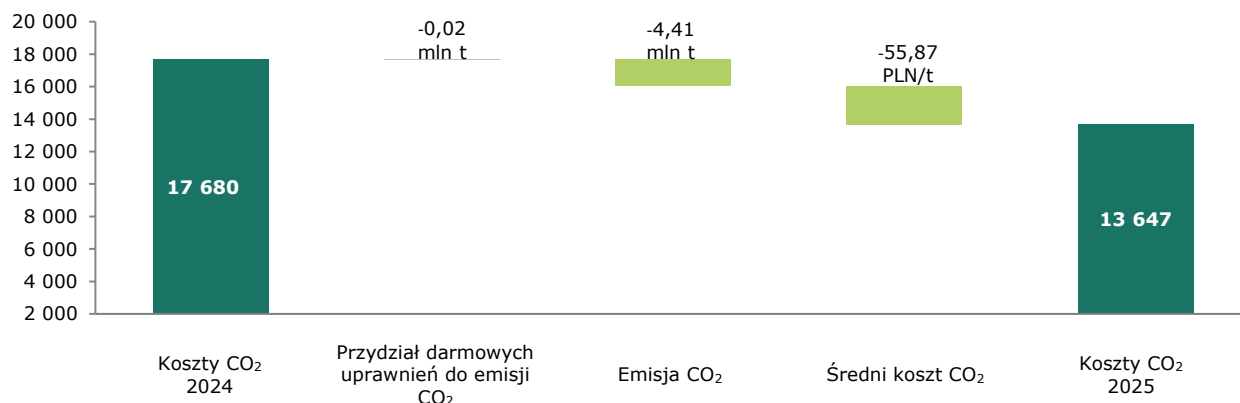


Tabela: Dane dotyczące zużycia paliw produkcyjnych w segmencie Energetyka Węglowa.

Rodzaj paliwa	2025		2024		Zmiana %	
	Ilość	Koszt	Ilość	Koszt	Ilość	Koszt
	(tys. ton)	(mln PLN)	(tys. ton)	(mln PLN)	(tys. ton)	(mln PLN)
Węgiel kamienny	4 602	2 185	5 463	3 232	-16%	-32%
Biomasa	6	4	22	16	-73%	-75%
Olej opałowy lekki i ciężki	64	156	67	177	-4%	-12%
Razem		2 345		3 425		-32%

Wykres: Koszty CO₂ w segmencie Energetyka Węglowa (mln PLN).



Odchylenie	7	-1 661	-2 379	
Koszty CO ₂ 2024	17 680			
Koszty CO ₂ 2025				13 647

Tabela: Dane dotyczące CO₂ w segmencie Energetyka Węglowa.

Dane dot. CO ₂	2025	2024	Zmiana	Zmiana %
Przydział darmowych uprawnień do emisji CO ₂ (tony)	40 701	59 649	-18 948	-32%
Emisja CO ₂ (tony)	42 618 658	47 032 418	-4 413 760	-9%
Średni koszt CO ₂ (PLN/t)	320,52	376,39	-55,87	-15%

NAKŁADY INWESTYCYJNE

Tabela: Poniesione nakłady inwestycyjne w segmencie Energetyka Węglowa (mln PLN).

	2025	2024	Zmiana	Zmiana %
Inwestycje w moce produkcyjne, w tym:	747	1 005	-258	-26%
▪ Rozwojowe	8	8	0	-
▪ Modernizacyjno-odtworzeniowe	739	997	-258	-26%
Pozostałe	7	26	-19	-73%
Razem	754	1 031	-277	-27%

KLUCZOWE ZDARZENIA W SEGMENTCIE ENERGETYKA WĘGLOWA

- W zakresie **rozbudowy przemysłowej oczyszczalni ścieków w Elektrowni Turów** 28 marca 2025 roku przekazano do eksploatacji Obiekt B – Węzeł D - instalacja oczyszczania ścieków z osadników popiołowych w zakresie zadania, na który składa się instalacja strącania siarczanów z koncentratu, 2 linie po 75 m³/h oraz budowa pompowni do przesyłania ścieków z tego węzła do tzw. węzła „E”. W czerwcu 2025 roku przeprowadzono odbiór końcowy i przekazano do eksploatacji osadnik OP I.
- W zakresie zadania dotyczącego **budowy koparki popiołowej** dla PGE GiEK S.A. Oddział Elektrownia Turów - Wykonawca we wrześniu 2025 roku zgłosił gotowość koparki do Odbioru Końcowego. Koparkę przyjęto do eksploatacji we wrześniu 2025 roku.
- W zakresie zadania dotyczącego **budowy bloku nr 7 w Elektrowni Turów** obciążono Wykonawcę kosztami powierzenia częściowego usunięcia wad osobie trzeciej, wystawiając i doręczając noty obciążeniowe (wykonano połączenie linii odpopielania elektrofiltra strefy I ze strefą II, wymieniono rurociągi odprowadzające popiół). Wykonawca odrzucił przyjęcie not. 15 lipca 2025 roku Zarząd PGE GiEK S.A. podjął uchwałę w sprawie akceptacji treści wniosku o przeprowadzenie koncyliacji w Sądzie Polubownym przy Prokuraturii Generalnej Rzeczypospolitej Polskiej z Wykonawcą bloku wraz z propozycją ugodową. Wykonawca zaakceptował projekt wniosku o koncyliację. Wspólny wniosek stron o przeprowadzenie koncyliacji został złożony 4 sierpnia 2025 roku w Sądzie Polubownym przy Prokuraturii Generalnej, która 27 sierpnia 2025 roku zajęła stanowisko koncyliacyjne. Szczegółowy opis naliczonych kar znajduje się w nocie 27.3 skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

5.3.5. Segment działalności - Ciepłownictwo

Przedmiotem działalności segmentu jest wytwarzanie energii elektrycznej i ciepła w źródłach kogeneracyjnych oraz przesył i dystrybucja ciepła.



Ciepłownictwo

Główne pozycje przychodowe	mln PLN				Główne pozycje kosztowe	mln PLN
Sprzedaż ciepła ¹ w tym sprzedaż mocy zamówionej i dystrybucja ciepła	5 220	 	Produkcja ciepła	48,11 PJ	Koszty zużycia paliw produkcyjnych	3 628
Sprzedaż energii elektrycznej ²	3 992		Produkcja energii elektrycznej	8,23 TWh	Koszty CO ₂	2 268
Rynek Mocy	384				Amortyzacja, likwidacja, odpisy	887
					Usługi obce	708
Przychody z tyt. wsparcia wysokosprawnej kogeneracji	96				Koszty osobowe ³	696
		Główne pozycje wynikowe		mln PLN		
		EBIT powtarzalny		1 510		
		EBIT raportowany		1 348		
		EBITDA powtarzalna		2 331		
		EBITDA raportowana		2 235		

¹ Ujęcie zarządcze (sprzedaż pomniejszona o zakup ciepła i koszty umorzenia praw majątkowych).

² Ujęcie zarządcze (sprzedaż pomniejszona o zakup energii elektrycznej).

³ Po skorygowaniu o zdarzenia jednorazowe.

Podobnie jak w przypadku segmentu Energetyka Węglowa istotnym źródłem przychodów segmentu są **przychody ze sprzedaży energii elektrycznej**, przy czym związane są one zwykle bezpośrednio z produkcją ciepła, zależną od zapotrzebowania, cechując się wysoką sezonowością i zależnością od temperatur zewnętrznych. Z tego względu, w odróżnieniu od elektrowni systemowych segmentu Energetyka Węglowa, elektrociepłownie z reguły nie pełnią aktywnej roli w procesie kształtowania cen energii elektrycznej na rynku hurtowym.

Przychody ze sprzedaży i dystrybucji ciepła mają charakter regulowany. Przedsiębiorstwa energetyczne samodzielnie ustalają taryfy i przedstawiają je Prezesowi URE do zatwierdzenia. Produkcja ciepła w Grupie PGE odbywa się w jednostkach kogeneracyjnych, których taryfy na ciepło kalkulowane są z wykorzystaniem metody uproszczonej (w odróżnieniu od taryfowania na bazie pełnej struktury kosztów) w oparciu o tzw. ceny referencyjne, przede wszystkim warunkowane średnimi cenami sprzedaży ciepła z jednostek o określonym paliwie, nie będących jednostkami kogeneracji. Publikowane są one co roku przez Prezesa URE. Taryfa na wytwarzanie ciepła dla jednostek kogeneracyjnych na dany rok taryfowy odzwierciedla tym samym zmianę poziomu kosztów ponoszonych przez jednostki ciepłownicze (niekogeneracyjne) w poprzednim roku kalendarzowym. W przypadku taryf na dystrybucję ciepła wykorzystywana jest metoda kosztowa, która pozwala pokryć koszty uzasadnione (głównie koszty strat ciepła i podatek od nieruchomości) oraz zwrot z zainwestowanego kapitału, zgodnie z wytycznymi Prezesa URE. Taryfy dystrybucyjne dla ciepła są wykorzystywane przez oddziały w Gorzowie i Zgierzu, a także przez Zespół Elektrociepłowni Wrocławskich KOGENERACJA S.A., PGE Toruń S.A. oraz PGE Zielona Góra S.A.

Produkcja ciepła i energii elektrycznej bezpośrednio związana jest z kluczowymi kosztami zmiennymi segmentu – **kosztem zużycia paliw produkcyjnych** (przede wszystkim węgla kamiennego i gazu ziemnego) oraz **kosztem opłat za emisję CO₂**.

Wytwarzanie energii elektrycznej w wysokosprawnej kogeneracji jest dodatkowo wynagradzane. Elektrociepłownie uzyskują wsparcie na poziomie pokrywającym zwiększone koszty operacyjne produkcji. Mechanizm wsparcia funkcjonuje także dla źródeł wytwórczych opalanych biomasą. Ten rodzaj produkcji jest dodatkowo wynagradzany poprzez przyznawanie świadectw pochodzenia w postaci tzw. zielonych certyfikatów, których sprzedaż stanowi dodatkowy przychód. W ramach segmentu taki przychód uzyskiwany jest w EC Szczecin oraz z bloku biomasowego w EC Kielce.

Istotną pozycję w przychodach segmentu stanowią **przychody z Rynku Mocy**, mechanizmu wprowadzonego w celu zapobieżenia sytuacji niedoboru energii elektrycznej w KSE. Elektrociepłownie otrzymują wynagrodzenie za wykonywanie obowiązku mocowego (pozostawanie przez jednostkę Rynku Mocy w gotowości do dostarczania mocy elektrycznej do systemu oraz zobowiązanie do dostawy określonej mocy do systemu w okresie zagrożenia).

Na wyniki segmentu znacząco wpływają warunki atmosferyczne. Temperatury kształtują bezpośrednio poziom zapotrzebowania na ciepło. Jednocześnie poziom produkcji ciepła determinuje poziom produkcji energii elektrycznej w kogeneracji, która jest dodatkowym, istotnym źródłem przychodów, w decydujący sposób wpływając na rentowność elektrociepłowni.

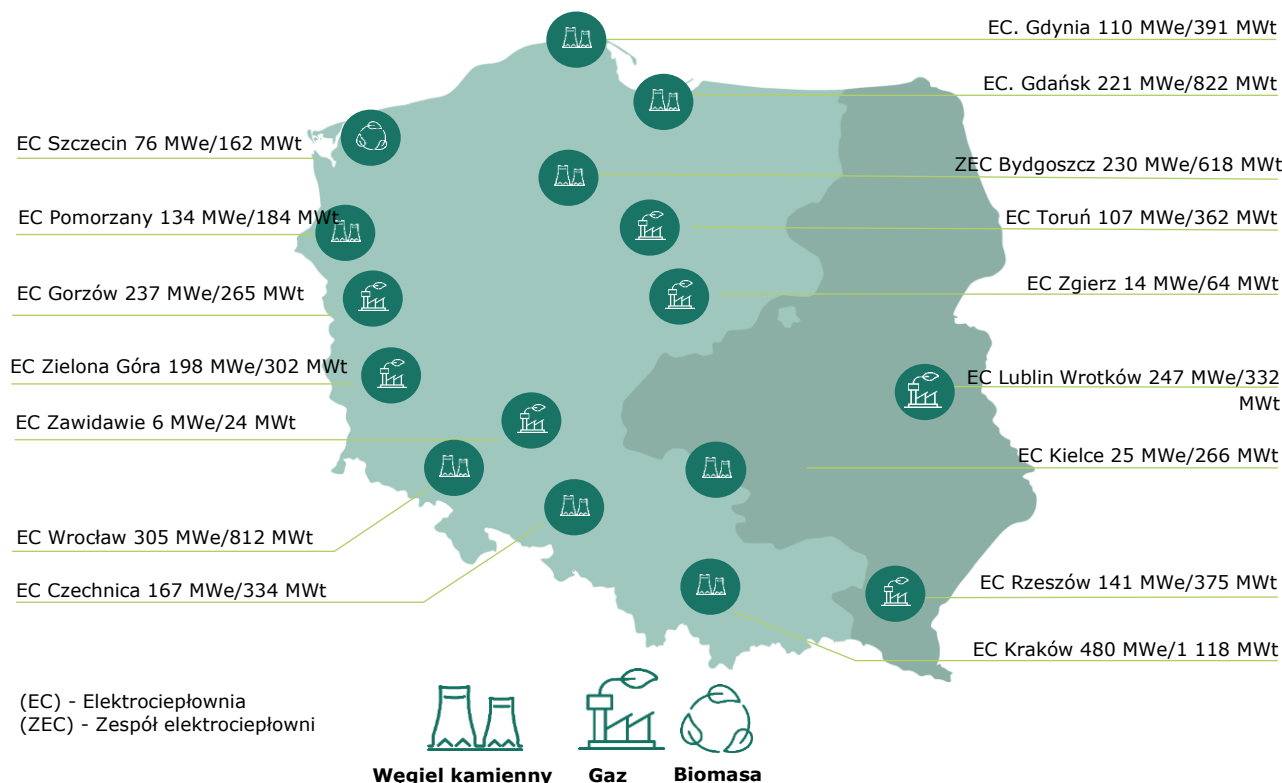
AKTYWA

W skład segmentu wchodzi spółki: PGE Energia Ciepła S.A., KOGENERACJA S.A., PGE Zielona Góra S.A., PGE Toruń S.A., MEGAZEC sp. z o.o. oraz sieć ciepłownicza w Gryfinie.

W skład segmentu wchodzi obecnie 16 elektrociepłowni.

Segment Ciepłownictwo jest największym wytwórcą ciepła w kraju. Produkcja oparta jest głównie na węglu kamiennym i gazie ziemnym.

Wykres: Główne aktywa segmentu Ciepłownictwo i ich moc zainstalowana.



Wykres: Zmiana mocy zainstalowanej w segmencie Ciepłownictwo

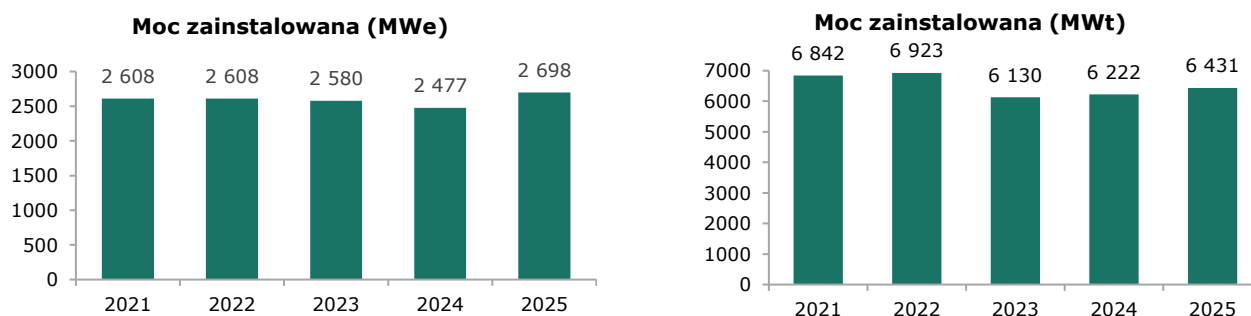


Tabela: Dane dotyczące mocy zainstalowanej w segmencie Ciepłownictwo.

Główne typy paliwa	Moc zainstalowana (MWe)		Zmiana	Zmiana %	Moc zainstalowana (MWt)		Zmiana	Zmiana %
	2025	2024			2025	2024		
Węgiel kamienny	1 438	1 438	0	0%	3 362	3 362	0	0%
Gaz ziemny	1 168	947	221	23%	2 287	2 002	285	14%
Biomasa	83	83	0	0%	133	209	-76	-36%
Inne	9	9	0	0%	649	649	0	0%
Razem	2 698	2 477	221	9%	6 431	6 222	209	3%

Tabela: Produkcja energii (TWh).

Główne typy paliwa	IV kw. 2025	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana %	2025	2024	Zmiana	Zmiana %
Węgiel kamienny	1,07	1,10	-0,03	-3%	3,22	3,21	0,01	0%
Gaz ziemny	1,73	1,09	0,64	59%	4,69	3,62	1,07	30%
Biomasa	0,05	0,09	-0,04	-44%	0,29	0,37	-0,08	-22%
Inne	0,00	0,00	0,00	-	0,03	0,03	0,00	0%
Razem	2,85	2,28	0,57	25%	8,23	7,23	1,00	14%

Tabela: Produkcja ciepła (PJ).

Główne typy paliwa	IV kw. 2025	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana %	2025	2024	Zmiana	Zmiana %
Węgiel kamienny	10,12	11,38	-1,26	-11%	31,68	32,07	-0,39	-1%
Gaz ziemny	6,69	4,73	1,96	41%	13,88	10,56	3,32	31%
Biomasa	0,26	0,59	-0,33	-56%	1,53	2,05	-0,52	-25%
Inne	0,44	0,16	0,28	175%	1,02	0,74	0,28	38%
Razem	17,51	16,86	0,65	4%	48,11	45,42	2,69	6%

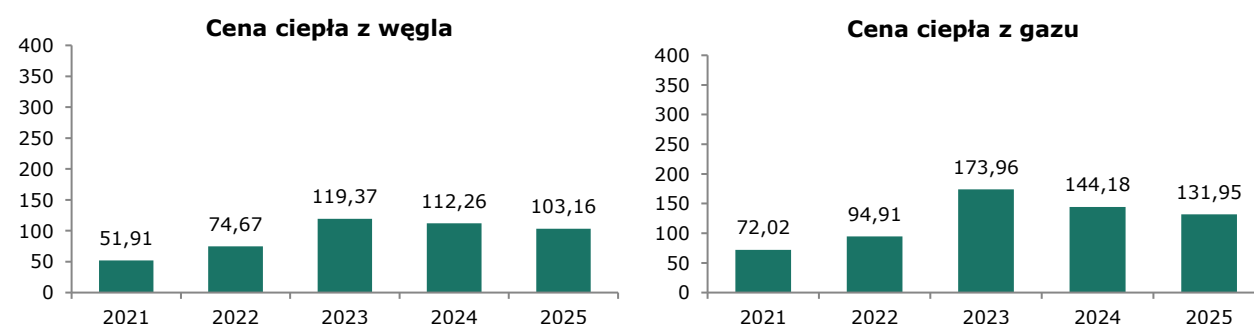
Tabela: Dyspozycyjność i współczynnik wykorzystania mocy w segmencie Ciepłownictwo.

	2025	2024	2023	2022	2021
Dyspozycyjność	83,3%	81,1%	84,0%	75,3%	79,7%
Współczynnik wykorzystania mocy	39,0%	37,7%	42,2%	36,8%	41,0%

TARYFY W SEGMENTCIE CIEPŁOWNICTWO

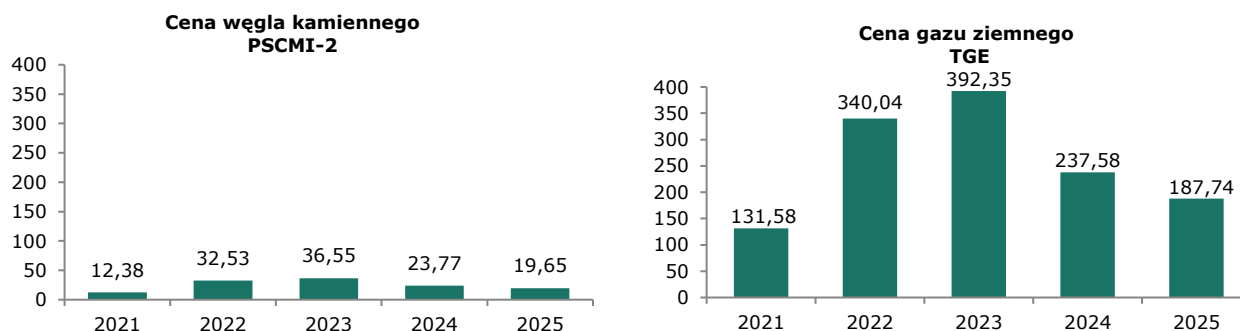
Przychody ze sprzedaży ciepła dla elektrociepłowni są taryfowane w ramach tzw. metody uproszczonej, cechuje je więc względne opóźnienie w przenoszeniu kosztów (roczne lub dwuletnie). Bazują one bowiem na dynamice r/r średnich kosztów (uwzględniającej wykorzystywane paliwa) ponoszonych przez jednostki niebędące jednostkami kogeneracji za rok poprzedzający moment ustalania taryfy.

Wykresy: Zmiany referencyjnej ceny ciepła dla węgla kamiennego oraz gazu ziemnego (PLN/GJ).



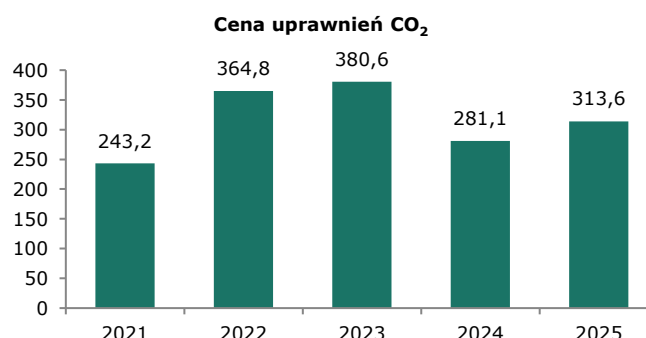
Źródło: URE.

Wykresy: Zmiany kosztów paliw – węgla kamiennego (PLN/GJ) – PSCMI-2¹⁶ i gazu (PLN/MWh) – TGE.



Źródło: ARP, TGE.

Wykres: Zmiana kosztów uprawnień do emisji CO₂¹⁷ (PLN/t).



Źródło: ICE.

Referencyjna cena ciepła z węgla spadła w 2025 roku o 8%, co odzwierciedla wcześniejszy spadek kosztów. Wartość ta stanowi bazę do wyliczeń taryf dla jednostek kogeneracyjnych w 2026 roku. Z kolei w samym 2025 roku odnotowano średni rynkowy spadek cen węgla o 17%, przy jednoczesnym wzroście średniej ceny uprawnień do emisji CO₂ o 12% w odniesieniu do 2024 roku.

Taryfy dla produkcji ciepła z gazu w 2025 roku ustalane są na bazie zmiany ceny referencyjnej, przy czym w 2025 roku obserwowane były niższe ceny gazu niż we wcześniejszych okresach. Ceny gazu w kontraktach terminowych na TGE kształtowały się na poziomie ok. 188 PLN/MWh (tj. spadek o 21%).

KLUCZOWE WIELKOŚCI FINANSOWE W SEGMENTCIE

Tabela: Dane dotyczące kluczowych wielkości finansowych w segmencie Ciepłownictwo (mln PLN).

	2025	2024	Zmiana	Zmiana %	2023	2022	2021
Przychody ze sprzedaży	10 162	10 696	-534	-5%	12 626	7 690	6 239
EBIT raportowany	1 348	621	727	117%	1 168	-713	104
EBITDA raportowana	2 235	1 505	730	49%	1 952	39	805
EBITDA powtarzalna	2 331	1 483	848	57%	2 061	33	844
Zdarzenia jednorazowe ¹	-96	22	-118	-	-109	6	-39
Nakłady inwestycyjne	1 201	1 406	-205	-15%	1 523	1 140	610

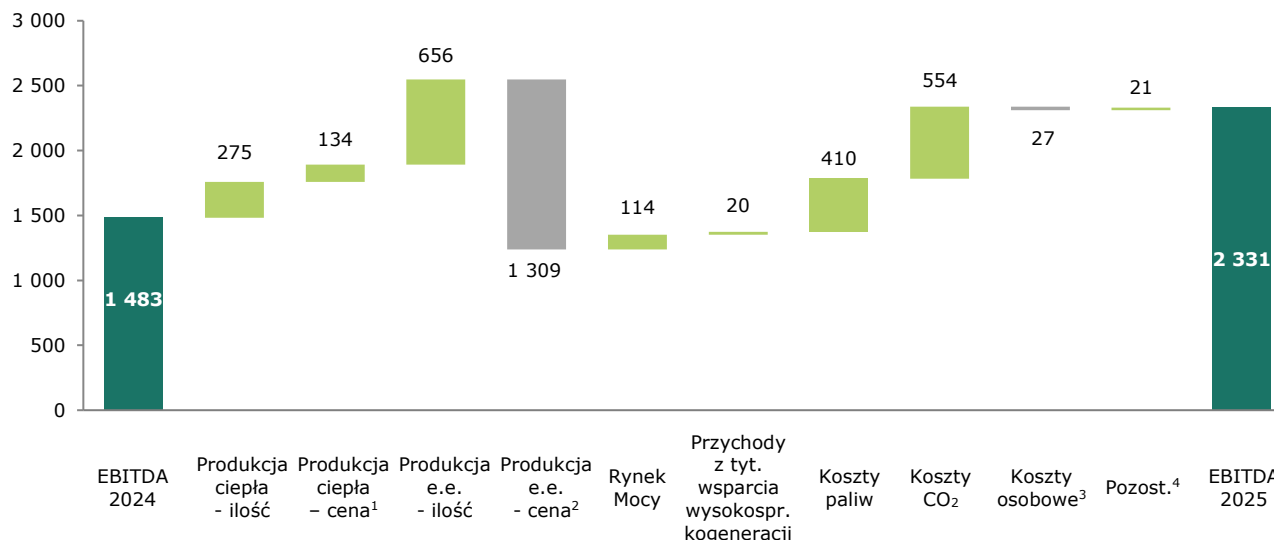
	IV kw. 2025	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana %
Przychody ze sprzedaży	3 445	3 647	-202	-6%
EBIT raportowany	504	311	193	62%
EBITDA raportowana	757	578	179	31%
EBITDA powtarzalna	880	554	326	59%
Zdarzenia jednorazowe ¹	-123	24	-147	-
Nakłady inwestycyjne	338	535	-197	-37%

¹ Zdarzenia jednorazowe na poziomie EBITDA.

¹⁶ PSCMI-2 Polski Indeks Rynku Węgla Energetycznego 2 - uśredniony poziom cen miałow energetycznych sprzedawanych na krajowym rynku ciepła.

¹⁷ Średnia arytmetyczna z notowań dziennych i miesięcznych w danym okresie (cena spot).

Wykres: Kluczowe odchylenia wyniku EBITDA w segmencie Ciepłownictwo w ujęciu zarządczym (mln PLN).



Odchylenie	275	134	656	-1 309	114	20	410	554	-27	21	
EBITDA raportowana 2024	1 505										
Zdarzenia jednorazowe 2024	22										
EBITDA powtarzalna 2024	1 483	4 811		4 645	270	76	4 038	2 822	669	790	
EBITDA powtarzalna 2025		5 220		3 992	384	96	3 628	2 268	696	769	2 331
Zdarzenia jednorazowe 2025											-96
EBITDA raportowana 2025											2 235

¹ Ujęcie zarządcze (sprzedaż pomniejszona o zakup ciepła i koszty umorzenia praw majątkowych).

² Ujęcie zarządcze (sprzedaż pomniejszona o zakup energii elektrycznej).

³ Koszty osobowe bez uwzględnienia wpływu zmiany rezerwy aktuarialnej (zdarzenie jednorazowe).

⁴ Pozycja Pozostałe bez uwzględnienia wpływu zmiany rezerwy rekultywacyjnej, ubezpieczenia od utraty zysku spowodowanej opóźnieniem w realizacji inwestycji, korekty odpisu na Fundusz WRC za poprzedni okres oraz rekompensat KDT (zdarzenia jednorazowe).

Tabela: Dane dotyczące zdarzeń jednorazowych w segmencie Ciepłownictwo (mln PLN).

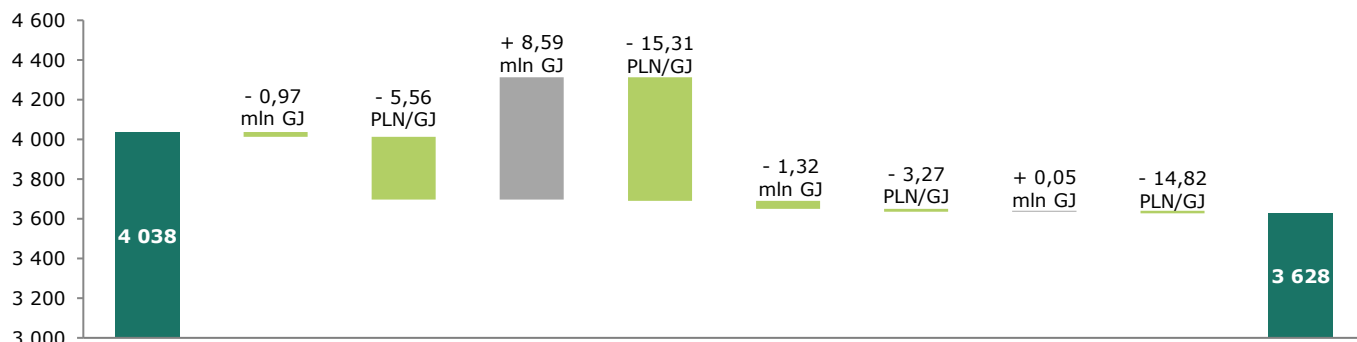
Zdarzenia jednorazowe	2025	2024	Zmiana	Zmiana %
Zmiana rezerwy rekultywacyjnej	-120	5	-125	-
Ubezpieczenie od utraty zysku spowodowanej opóźnieniem w realizacji inwestycji	-5	0	-5	-
Zmiana rezerwy aktuarialnej	-4	-3	-1	33%
Korekta odpisu na Fundusz WRC za poprzedni okres	-2	16	-18	-
Rekompensaty KDT	35	4	31	775%
Razem	-96	22	-118	-

Kluczowe czynniki wpływające na wynik EBITDA segmentu Ciepłownictwo r/r:

- Wyższy wolumen produkcji ciepła** netto w 2025 roku r/r jest efektem niższych temperatur zewnętrznych w porównaniu do analogicznego okresu 2024 roku. Średnie temperatury w 2025 roku były niższe o ok. 0,2°C r/r, co przełożyło się na wyższą o 2,69 PJ produkcję ciepła.
- Wzrost cen sprzedaży ciepła** jest wynikiem wzrostu taryf na ciepło dla elektrociepłowni w 2025 roku, jako pochodnych opublikowania przez URE cen referencyjnych na wytwarzanie ciepła w jednostkach niebędących jednostkami kogeneracji.
- Spadek przychodów ze sprzedaży energii elektrycznej** wynika z: niższej średniej ceny sprzedaży energii elektrycznej o 159 PLN/MWh r/r, co przełożyło się na spadek przychodów o ok. 1 309 mln PLN; wyższego wolumenu sprzedaży o 1,0 TWh, co wpłynęło na powiększenie przychodów o ok. 656 mln PLN.
- Wyższe przychody z tytułu Rynku Mocy** - spowodowane wyższym wykorzystaniem jednostek w systemie oraz na skutek wyższego zakontraktowanego wolumenu obowiązku mocowego w efekcie aukcji uzupełniającej na II półroczu 2025 roku oraz na skutek wyższej średniej ceny obowiązku mocowego.
- Wyższe przychody z tytułu wsparcia dla wysokosprawnej kogeneracji** ze względu na oddanie w 2025 roku do użytku Elektrociepłowni Czechnica oraz silników gazowych w Elektrociepłowni Bydgoszcz.
- Niższe koszty zużycia paliw**, które spowodowane są głównie niższą ceną gazu ziemnego oraz niższą ceną zużycia węgla kamiennego. Szczegóły zostały przedstawione na wykresie poniżej.

- **Niższe koszty CO₂** w efekcie niższej średniej ceny emisji CO₂. Szczegóły zostały przedstawione na wykresie poniżej.
- **Wyższy poziom kosztów osobowych** w związku z realizacją porozumień zawartych ze stroną społeczną.

Wykres: Koszty zużycia paliw produkcyjnych w segmencie Ciepłownictwo (mln PLN).

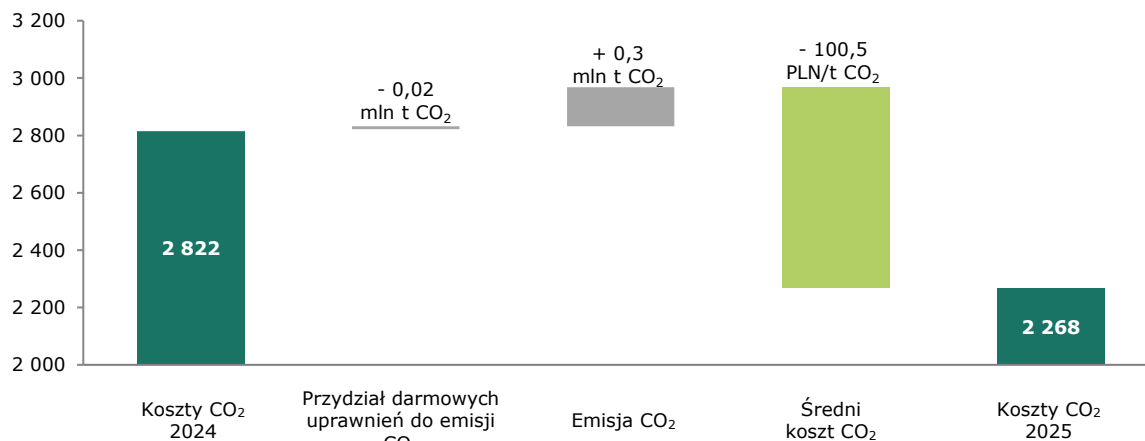


	Koszty 2024	Węgiel kamienny ilość	Węgiel kamienny cena	Gaz ilość	Gaz cena	Biomasa ilość	Biomasa cena	Olej opałowy oraz pozostałe surowce ilość	Olej opałowy oraz pozostałe surowce cena	Koszty 2025
Odchylenie		-25	-315	615	-622	-40	-15	5	-13	
Koszty paliw 2024	4 038	1 473		2 289		184		92		
Koszty paliw 2025		1 133		2 282		129		84		3 628

Tabela: Dane dotyczące zużycia paliw produkcyjnych w segmencie Ciepłownictwo.

Rodzaj paliwa	2025		2024		Zmiana %	
	Ilość	Koszt	Ilość	Koszt	Ilość	Koszt
	(tys. ton)	(mln PLN)	(tys. ton)	(mln PLN)	(tys. ton)	(mln PLN)
Węgiel kamienny	2 560	1 133	2 575	1 473	-1%	-23%
Gaz (tys. m ³)	1 290 021	2 282	1 057 928	2 289	22%	0%
Biomasa	524	129	687	184	-24%	-30%
Olej opałowy oraz pozostałe surowce	-	84	-	92	-	-9%
Razem		3 628		4 038		-10%

Wykres: Koszty CO₂ w segmencie Ciepłownictwo (mln PLN).



Odchylenie	10	136	-700	
Koszty CO ₂ 2024	2 822			
Koszty CO ₂ 2025				2 268

Tabela: Dane dotyczące CO₂ w segmencie Ciepłownictwo.

Dane dot. CO ₂	2025	2024	Zmiana	Zmiana %
Przydział darmowych uprawnień do emisji CO ₂ (tony)	512 928	535 580	-22 652	-4%
Emisja CO ₂ (tony)	7 468 041	7 150 009	318 032	4%
Średni koszt CO ₂ (PLN/t)	326,1	426,6	-100,5	-24%

NAKŁADY INWESTYCYJNE

Tabela: Poniesione nakłady inwestycyjne w segmencie Ciepłownictwo (w mln PLN).

	2025	2024	Zmiana	Zmiana %
Inwestycje w moce produkcyjne, w tym:	1 190	1 401	-211	-15%
▪ Rozwojowe	669	870	-201	-23%
▪ Modernizacyjno-odtworzeniowe	521	531	-10	-2%
Pozostałe	11	5	6	120%
Razem	1 201	1 406	-205	-15%

KLUCZOWE ZDARZENIA W SEGMENTIE CIEPŁOWNICTWO

- **Budowa nowego źródła ciepła w Gryfinie.** Realizowana jest umowa dotycząca budowy w formule „pod klucz” kotłowni gazowej o mocy 28 MWt wraz z niezbędnymi układami towarzyszącymi. 10 lipca 2025 roku podpisano umowę z Generalnym Wykonawcą (firmą Enervigo sp. z o.o.) na wykonanie wyżej wymienionej inwestycji. Podpisano również umowę na wykonanie gazociągu zasilającego ciepłownię. Obecnie prowadzone są prace budowlane. W styczniu 2026 roku rozpoczęto prace związane z montażem gazociągu zasilającego ciepłownię. W lutym 2026 roku dostarczono na budowę kotły, a w marcu zakończył się montaż konstrukcji hali kotłowni. Ciepłownia rozpocznie działalność operacyjną w III kwartale 2026 roku.
- Projekt budowy w formule „pod klucz” **Nowej EC Czechnica**, tj. bloku gazowo-parowego o łącznej mocy elektrycznej 179 MWe i mocy cieplnej 163 MWt, akumulatora ciepła oraz czterech kotłów wodnych o łącznej mocy 152 MWt. 21 maja 2025 roku nastąpiło przekazanie bloku do eksploatacji. Ugoda mediacyjna z 19 marca 2025 roku zawarta pomiędzy KOGENERACJA S.A. oraz konsorcjum w składzie: Polimex Mostostal S.A. oraz Polimex Energetyka sp. z o.o. została sądownie zatwierdzona w lipcu 2025 roku. Wskazana ugoda kończy polubownie spór pomiędzy stronami w zakresie ustalenia przez strony wysokości wynagrodzenia umownego za prace realizowane przez Wykonawcę. W następstwie zawartej ugody oraz aneksu, wynagrodzenie umowne Wykonawcy zostało zwiększone z kwoty 1 159 mln PLN netto do kwoty 1 317 mln PLN. Spór związany z terminem realizacji przedmiotu umowy pozostaje przedmiotem obowiązującej umowy mediacji.
- W **EC Rzeszów** trwa budowa drugiej nitki Instalacji Termicznego Przetwarzania Odpadów z Odzyskiem Energii (ITPOE) o wydajności 80 tys. ton odpadów rocznie. 5 sierpnia 2025 roku podpisano Aneks nr 1 do umowy o przyłączenie do sieci dystrybucyjnej nowo budowanej instalacji. W listopadzie 2025 roku zostały zakończone prace rozruchowe instalacji. Pod koniec 2025 roku wykonano pomiary gwarancyjne. Przejęcie instalacji do eksploatacji planowane jest na II kwartał 2026 roku.
- W wybranych lokalizacjach PGE Energia Ciepła S.A. realizowany jest **Program budowy elektrowni fotowoltaicznych** o mocy ok. 13 MW z przeznaczeniem pokrycia w części potrzeb własnych. Dotychczas

w ramach Programu przekazano do eksploatacji instalacje o łącznej mocy 1,3 MW. W fazie realizacji znajdują się projekty: PV Rzeszów II, PV Bydgoszcz, PV Zielona Góra I i PV Gorzów Wielkopolski o łącznej mocy ok. 10 MW. 19 sierpnia 2025 roku podpisano umowę z generalnym wykonawcą instalacji fotowoltaicznej w Gorzowie.

- **Program Inwestycyjny dla Elektrociepłowni w Gdyni** - zakres inwestycji obejmuje budowę nowych źródeł wytwórczych - silników gazowych o mocy do 50 MWe i dwóch kotłów biomasowych o mocy sumarycznej 30 MWt. Dla zakresu silników gazowych w 2025 roku prowadzone były prace konstrukcyjno-budowlane, dostawy maszyn i urządzeń oraz ich montaż. Projekt jest w fazie rozruchów technologicznych. W ramach budowy kotłów biomasowych w sierpniu 2025 roku uzyskano decyzję o pozwoleniu na budowę, po czym możliwe było rozpoczęcie prac obiektowych. Trwają prace fundamentowe pod planowane budynki i budowle.
- **Projekt Przemysłowy dla Elektrociepłowni w Krakowie** - po zawarciu w lipcu 2025 roku kontraktu na budowę silników gazowych o mocy do 100 MWe prowadzone były prace projektowe, głównie w zakresie projektu podstawowego oraz projektu budowlanego. W grudniu 2025 roku miało miejsce rozpoczęcie budowy. Obecnie trwają prace przygotowawcze na jej terenie, m.in. organizacja miasteczka kontenerowego i przekładki kanalizacji i kabli.
- **Program Inwestycyjny dla Oddziału w Szczecinie** - w grudniu 2024 roku jednostka o mocy 24 MW w EC Pomorzany oparta na silnikach gazowych uzyskała wsparcie w aukcji CHP na lata 2028- 2043. W sierpniu 2025 roku ogłoszono postępowanie na wybór Generalnego Realizatora Inwestycji dla zadania budowy jednostki kogeneracyjnej gazowej opartej o silniki gazowe o mocy ok. 24 MWe. W listopadzie 2025 roku otrzymano Pozwolenie na Budowę dla silników gazowych. W styczniu 2026 roku ogłoszono informację o wyborze oferty firmy METROLOG sp. z o.o. a w lutym 2026 roku została zawarta umowa z Wykonawcą.
- **Program Inwestycyjny dla Elektrociepłowni w Gdańsku** - w lipcu 2025 roku ogłoszono postępowanie przetargowe na wybór Generalnego Realizatora Inwestycji dla zadania budowy źródła kogeneracyjnego w postaci silników gazowych o mocy ok. 36 MWe. W listopadzie 2025 roku ogłoszono informację o wyborze najkorzystniejszej oferty, czyli oferty Konsorcjum firm: MIKO-TECH sp. z o.o., Smart EPC sp. z o.o., Electrum sp. z o.o. W lutym 2026 roku została zawarta umowa z Konsorcjum, co umożliwia rozpoczęcie prac realizacyjnych.

KLUCZOWY PROJEKT W SEGMENTIE CIEPŁOWNICTWO

Cel projektu	Budżet ¹	Nakłady łącznie ¹	Nakłady w 2025 roku ¹	Paliwo/ sprawność netto	Wykonawca	Termin zakończenia inwestycji
Budowa Nowej EC Czechnica	1,4 mld PLN	1,3 mld PLN	180 mln PLN	Gaz ziemny/ Kogeneracja 85%	Konsorcjum firm: Polimex Mostostal S.A. (Lider) / Polimex Energetyka sp. z o.o.	21 maja 2025 roku przekazano do eksploatacji

¹ Nakłady inwestycyjne nie uwzględniają kosztów finansowania.

5.3.6. Segment działalności - Dystrybucja

Przedmiotem działalności segmentu jest świadczenie usług dostaw energii elektrycznej do odbiorców końcowych za pomocą sieci i urządzeń elektroenergetycznych wysokich, średnich i niskich napięć.



Dystrybucja

Główne pozycje przychodowe	mln PLN
Sprzedaż usług dystrybucyjnych ¹	10 835
Oplaty przyłączeniowe	257

Główne pozycje kosztowe	mln PLN
Usługi przesyłowe	2 442
Koszty osobowe ¹	1 865
Amortyzacja, likwidacja, odpisy w tym amortyzacja aktywowana	1 577 32
Różnica bilansowa ²	1 074
Podatki i opłaty w tym podatek od nieruchomości	688 605

Główne pozycje wynikowe	mln PLN
EBIT powtarzalny	3 765
EBIT raportowany	3 757
EBITDA powtarzalna	5 314
EBITDA raportowana	5 302

¹ Po skorygowaniu o zdarzenia jednorazowe.

² W ujęciu zarządczym (koszty zakupu e.e. w ramach kontraktu z PGE S.A., rozliczenia kompensacyjnego i doszacowania, pomniejszone o przychody ze sprzedaży e.e. w ramach Rynku Bilansującego).

Przychody segmentu oparte są przede wszystkim o taryfę dla usług dystrybucji energii elektrycznej zatwierdzaną co roku przez Prezesa URE na wniosek spółki, co oznacza, iż mają charakter regulowany. W taryfie uwzględnione są uzasadnione koszty operacyjne związane z działalnością operatora systemu dystrybucyjnego, koszty amortyzacji, koszty podatków od majątku dystrybucyjnego, koszty związane z koniecznością pokrycia strat sieciowych przy dystrybucji energii elektrycznej oraz zakupu usług przesyłowych od Operatora Systemu Przesyłowego. Równocześnie taryfa uwzględnia **koszty przenoszone**, takie jak opłata OZE, opłata przejściowa, opłata kogeneracyjna oraz opłata mocowa.

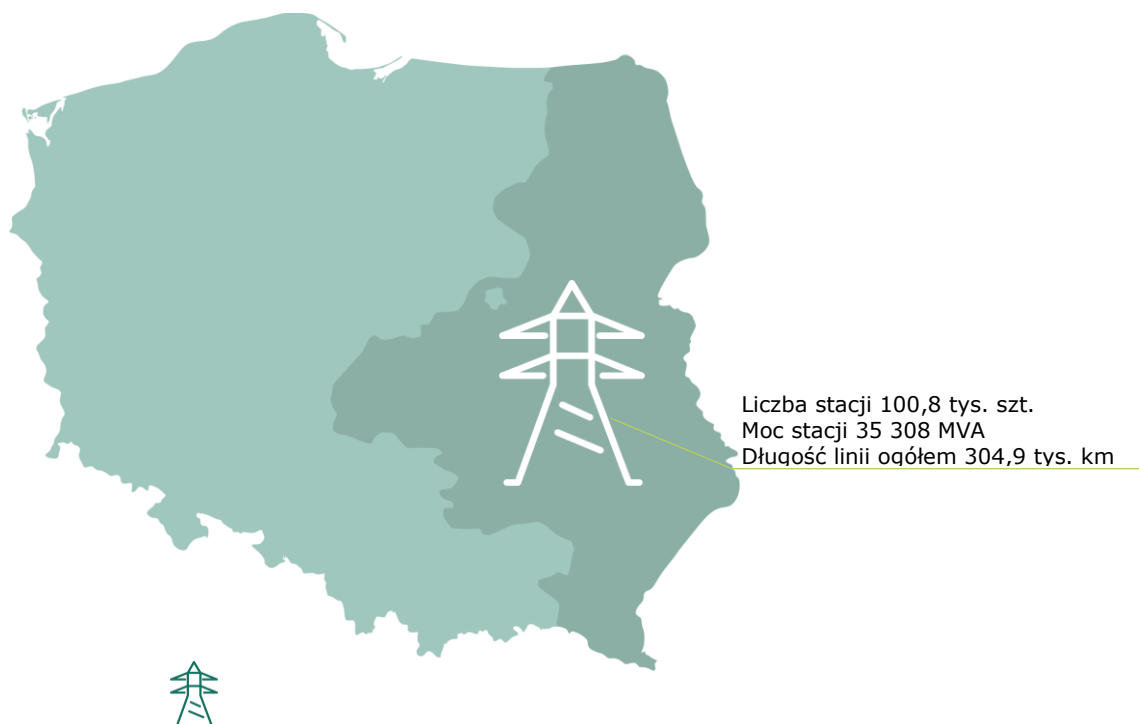
Kluczowym elementem kształtującym wynik segmentu Dystrybucja jest uzasadnione **wynagrodzenie za zainwestowany przez spółkę kapitał**. W tym celu wyznaczana jest tzw. Wartość Regulacyjna Aktywów (WRA), kalkulowana w oparciu o realizowane inwestycje z uwzględnieniem amortyzacji majątku. WRA jest podstawą do obliczenia zwrotu z zaangażowanego kapitału, przy wykorzystaniu średnioważonego kosztu kapitału (WACC), który jest wyznaczany przez Prezesa URE w procesie taryfowym. W kompetencjach Prezesa URE leży możliwość różnicowania wynagrodzenia z zaangażowanego kapitału, uwzględniającego hierarchizację celów rozwojowych OSD, wobec czego priorytetowe projekty inwestycyjne mogą być wynagradzane z wykorzystaniem mechanizmu dodatkowej premii za reinwestowanie. Ponadto wysokość zwrotu z kapitału uzależniona jest od wykonania indywidualnych celów regulacji jakościowej wyznaczonych przez Prezesa URE na lata 2018-2025 dla wskaźników efektywności obejmujących: czas trwania przerw, częstotliwość przerw oraz czas realizacji przyłączy.

W ramach rządowej Tarczy Solidarnościowej w 2022 roku przyjęty został pakiet ustaw, mający na celu ochronę konsumentów, w tym w zakresie cen usług dystrybucji energii elektrycznej. Zgodnie z jej założeniami dla części uprawnionych odbiorców, w ramach określonych limitów, ceny usług dystrybucji energii elektrycznej w 2023 roku zostały zamrożone na poziomie cen z 2022 roku, co obowiązywało do końca czerwca 2024 roku. W wyniku wejścia w życie Ustawy o bonie energetycznym od 1 lipca 2024 roku ceny usług dystrybucji energii elektrycznej zostały odmrożone, wskutek czego obowiązują stawki z taryfy bieżącej. W pierwszej połowie 2024 roku operatorom OSD przysługiwała rekompensata pokrywająca stosowanie obniżonych cen dla usług dystrybucji. Rekompensatę stanowiła różnica wysokości opłat za usługi dystrybucji energii elektrycznej pomiędzy taryfą na 2024 rok, a taryfą na 2022 rok do maksymalnego limitu. Podmiotem odpowiedzialnym za wypłatę rekompensat był Zarządca Rozliczeń S.A. W wyniku wejścia w życie Ustawy o bonie energetycznym od 1 lipca 2024 roku nastąpiło również przesunięcie terminu rozliczenia rekompensat za 2023 rok z 30 czerwca 2024 roku na 31 października 2024 roku.

OBSZAR, WOLUMENY, KLIENCI

PGE Dystrybucja S.A. działa na obszarze¹⁸ 129 938 km² i dostarcza energię elektryczną do ok. 5,86 mln odbiorców.

Wykres: Główne aktywa segmentu Dystrybucja i ich parametry



Obszar sieci dystrybucyjnej segmentu Dystrybucja

Tabela: Wolumen dystrybuowanej energii elektrycznej (TWh).¹

Taryfy	2025	2024	Zmiana	Zmiana %	2023	2022	2021
Grupa taryfowa A	5,01	5,13	-0,12	-2%	5,01	5,35	5,40
Grupa taryfowa B	14,37	14,26	0,11	1%	14,01	14,81	14,96
Grupa taryfowa C+R	6,32	6,35	-0,03	0%	6,32	6,66	6,84
Grupa taryfowa G	10,78	10,54	0,24	2%	10,44	10,25	10,54
Razem	36,48	36,28	0,20	1%	35,78	37,07	37,74

Tabela: Wolumen dystrybuowanej energii elektrycznej (TWh).¹

Taryfy	IV kw. 2025	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana %
Grupa taryfowa A	1,25	1,27	-0,02	-2%
Grupa taryfowa B	3,71	3,60	0,11	3%
Grupa taryfowa C+R	1,78	1,72	0,06	3%
Grupa taryfowa G	3,08	2,94	0,14	5%
Razem	9,82	9,53	0,29	3%

Tabela: Liczba klientów wg punktów poboru energii (szt.).¹

Taryfy	2025	2024	Zmiana	Zmiana %	2023	2022	2021
Grupa taryfowa A	200	161	39	24%	147	134	118
Grupa taryfowa B	15 144	14 671	473	3%	14 097	13 484	13 029
Grupa taryfowa C+R	481 445	475 988	5 457	1%	472 503	480 663	488 553
Grupa taryfowa G	5 358 767	5 302 912	55 855	1%	5 235 146	5 163 322	5 089 033
Razem	5 855 556	5 793 732	61 824	1%	5 721 893	5 657 603	5 590 733

¹⁸ Obszar gmin, na którym działa PGE Dystrybucja S.A.

Tabela: Kluczowe dane operacyjne.

Dane operacyjne	Jedn.	2025	2024	2023	2022	2021
Liczba stacji	tys. szt.	100,8	100,0	99,0	96,6	96,0
Moc stacji	MVA	35 308	34 862	33 723	33 524	32 956
Długość linii ogółem	tys. km	304,9	304,1	301,3	298,7	297,0
▪ Linie wysokiego napięcia	tys. km	10,7	10,6	10,5	10,4	10,4
▪ Linie średniego napięcia	tys. km	117,2	117,4	116,6	115,6	115,0
▪ Linie niskiego napięcia	tys. km	177,0	176,1	174,2	172,7	171,6
Wskaźnik strat sieciowych	%	4,4%	4,2%	4,3%	4,5%	4,7%
Wskaźnik SAIDI, w tym:	min	286	303	313	495	368
▪ Planowane	min	47	38	41	35	34
▪ Nieplanowane z katastrofalnymi	min	239	265	272	460	334
Wskaźnik SAIFI, w tym:	szt./odb.	3,64	4,13	4,29	5,20	4,28
▪ Planowane	szt./odb.	0,29	0,24	0,25	0,20	0,19
▪ Nieplanowane z katastrofalnymi	szt./odb.	3,35	3,89	4,04	5,00	4,09
Czas przyłączenia	dni	275	276	298	341	267

KLUCZOWE WIELKOŚCI FINANSOWE W SEGMENTCIE

Tabela: Dane dotyczące kluczowych wielkości finansowych w segmencie Dystrybucja (mln PLN).

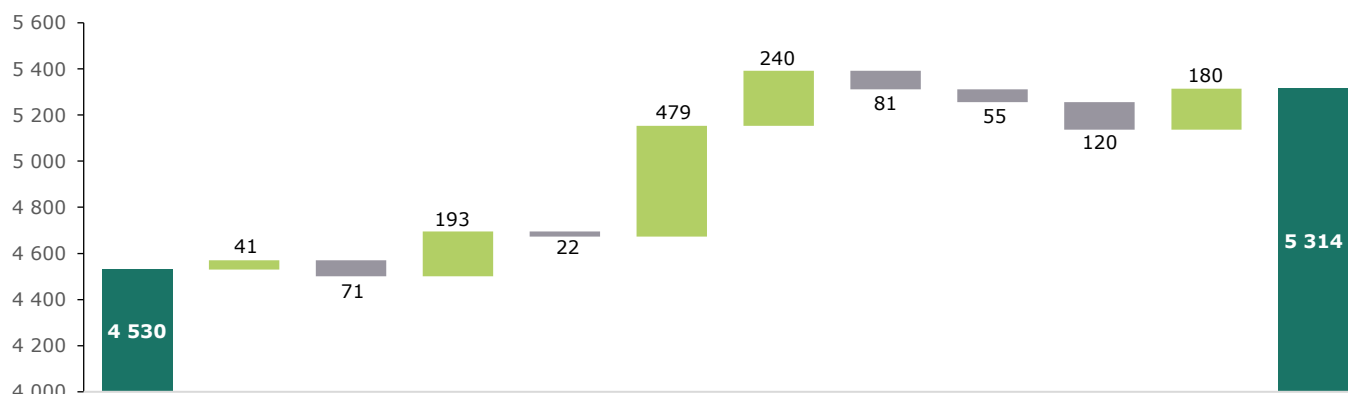
	2025	2024	Zmiana	Zmiana %	2023	2022	2021
Przychody ze sprzedaży	11 449	11 299	150	1%	10 590	6 803	6 492
EBIT raportowany	3 757	3 133	624	20%	2 578	1 616	1 559
EBITDA raportowana	5 302	4 573	729	16%	3 880	2 850	2 779
EBITDA powtarzalna	5 314	4 530	784	17%	3 930	2 836	2 746
Zdarzenia jednorazowe ¹	-12	43	-55	-	-50	14	33
Nakłady inwestycyjne	4 091	3 841	250	7%	4 224	2 576	1 358

	IV kw. 2025	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana %
Przychody ze sprzedaży	3 077	3 054	23	1%
EBIT raportowany	982	824	158	19%
EBITDA raportowana	1 378	1 211	167	14%
EBITDA powtarzalna	1 390	1 168	222	19%
Zdarzenia jednorazowe ¹	-12	43	-55	-
Nakłady inwestycyjne	1 749	1 165	584	50%

¹ Zdarzenia jednorazowe na poziomie EBITDA.

KLUCZOWE CZYNNIKI WPŁYWAJĄCE NA WYNIKI SEGMENTU

Wykres: Kluczowe odchylenia wyniku EBITDA w segmencie Dystrybucja w ujęciu zarządczym (mln PLN).



Odchylenie	EBITDA 2024	Zmiana wolumenu sprzedaży dystryb. e.e.	Zmiana stawek dystryb. ¹	Pozostałe przychody z usług dystryb.	Wynik na tranzytach	Koszt różnicy bilansowej ²	Doszacow. kosztów różnicy bilansowej	Przychody z opłaty przył.	Podatek od nieruchomości	Koszty osobowe ³	Pozostałe	EBITDA 2025
		41	-71	193	-22	479	240	-81	-55	-120	180	
EBITDA raportowana 2024	4 573											
Zdarzenia jednorazowe 2024	43											
EBITDA powtarzalna 2024	4 530	7 621		612	29	1 405	388	338	550	1 745	18	
EBITDA powtarzalna 2025		7 591		805	7	926	148	257	605	1 865	198	5 314
Zdarzenia jednorazowe 2025												-12
EBITDA raportowana 2025												5 302

¹ Z wyłączeniem kosztów usług przesyłowych od PSE S.A., z uwzględnieniem przychodów z tytułu rekompensat w 2024 roku oraz bez uwzględnienia korekty rekompensat za energię elektryczną za poprzedni okres (zdarzenie jednorazowe).

² Pozycja skorygowana o przychody z Rynku Bilansującego.

³ Pozycja bez uwzględnienia zmiany rezerwy aktuarialnej (zdarzenie jednorazowe).

Tabela: Dane dotyczące zdarzeń jednorazowych w segmencie Dystrybucja (mln PLN).

Zdarzenia jednorazowe	2025	2024	Zmiana	Zmiana %
Zmiana rezerwy aktuarialnej	-20	-2	-18	900%
Korekta rekompensat za energię elektryczną za poprzedni okres	8	45	-37	-82%
Razem	-12	43	-55	-

Kluczowymi czynnikami wpływającymi na wyniki segmentu Dystrybucja r/r były:

- **Wzrost wolumenu dystrybuowanej energii elektrycznej** o 0,2 TWh, głównie w efekcie wyższego zapotrzebowania na energię elektryczną w taryfie gospodarstw domowych oraz dużych przedsiębiorstw.
- **Spadek stawek usług dystrybucyjnej** średnio o 1,9 PLN/MWh spowodowany głównie obniżką stawek w taryfie gospodarstw domowych.
- **Wzrost pozostałych przychodów z usług dystrybucyjnych** wynikający ze wzrostu średniej ceny sprzedaży energii elektrycznej na rynku konkurencyjnym, będącej podstawą do naliczenia opłat z tytułu ponadumownego poboru energii biernej.
- **Niższy wynik na tranzytach** z uwagi na niższą sprzedaż oraz wyższe koszty zakupu usług tranzytowych.
- **Niższe koszty zakupu energii elektrycznej na pokrycie różnicy bilansowej** głównie spowodowane spadkiem cen energii elektrycznej.
- **Pozytywny wpływ pozycji doszacowanie kosztów różnicy bilansowej** głównie w wyniku zmiany wolumenów i cen energii elektrycznej.
- **Spadek przychodów z opłaty przyłączeniowej** ze względu na niższą realizację projektów przyłączeniowych w 2025 roku.
- **Wzrost podatku od nieruchomości** z powodu wzrostu wartości majątku sieciowego w efekcie realizacji inwestycji i rozbudowy sieci elektroenergetycznej oraz wyższych stawek podatkowych.

- **Wzrost kosztów osobowych** głównie związany z realizacją porozumień płacowych zawartych ze stroną społeczną.
- **Zmiana na pozycji pozostałe** wynika z wyższych pozostałych przychodów operacyjnych (przychody z tytułu rozliczonych dotacji i kar wynikających z niedotrzymywania terminów określonych w umowach) oraz wyższych kosztów aktywowanych.

NAKŁADY INWESTYCYJNE

Tabela: Poniesione nakłady inwestycyjne w segmencie Dystrybucja (w mln PLN).

	2025	2024	Zmiana	Zmiana %
Inwestycje w moce produkcyjne, w tym:	4 091	3 841	250	7%
▪ Rozwojowe	1 405	1 736	-331	-19%
▪ Modernizacyjno-odtworzeniowe	2 686	2 105	581	28%
Razem	4 091	3 841	250	7%

KLUCZOWE ZDARZENIA W SEGMENTIE DYSTRYBUCJA

Przyłączanie nowych odbiorców

Realizowano Program przyłączania nowych odbiorców (PNO) do sieci dystrybucyjnej, w ramach którego w 2025 roku poniesione zostały nakłady w wysokości 1 273 mln PLN.

Program Kablowania

Grupa PGE w 2025 roku kontynuowała realizację Programu Kablowania sieci średniego napięcia do poziomu skablowania 30% sieci SN, stanowiących własność PGE Dystrybucja S.A., ponosząc nakłady w wysokości 517 mln PLN.

Od początku uruchomienia Programu w 2019 roku zrealizowano 5 870 km linii kablowych SN.

Projekt instalacji liczników zdalnego odczytu (LZO)

Realizacja Projektu ma charakter obligatoryjny i wynika z wymagań stawianych Operatorom Systemów Dystrybucyjnych (OSD) przez Ustawodawcę w zmienionej ustawie Prawo energetyczne. W 2025 roku realizowane były zadania o wartości 626 mln PLN, mające na celu:

- dostawy liczników dla odbiorców końcowych przyłączanych do sieci nN i na stacje SN/nN,
- modernizacje stacji SN/nN w zakresie zapewnienia możliwości montażu bilansujących liczników zdalnego odczytu,
- montaż liczników u odbiorców i na stacjach,
- wszczęcie postępowań zakupowych na dostawy liczników zdalnego odczytu dla odbiorców końcowych na lata 2026 – 2028.

Zgodnie z zapisami ustawy, OSD ma do 31 grudnia 2028 roku zainstalować LZO skomunikowane z systemem zdalnego odczytu w punktach poboru energii stanowiących co najmniej 80% łącznej liczby punktów poboru energii u odbiorców końcowych.

Wdrożenie centralnych systemów CRM i Billing (Program NCB)

Projekt realizowany przez PGE Systemy S.A. Celem Programu NCB jest wdrożenie kompleksowego, centralnego rozwiązania informatycznego wspierającego kluczowe procesy biznesowe w Grupie Kapitałowej PGE, realizowane przez PGE Obrót S.A. i PGE Dystrybucja S.A. Program składa się z 2 systemów billingowych – odrębnych dla każdej ze spółek oraz systemu CRM dla PGE Obrót S.A. W 2025 roku dokonano odbioru pierwszych lokalnych systemów billingowych. Kolejne systemy będą sukcesywnie migrowane do rozwiązania centralnego. W ramach projektów wchodzących w skład Programu kontynuowano prace mające na celu dostosowanie środowiska IT GK PGE do wymogów Centralnego Systemu Informacji Rynku Energii. Zgodnie z aktualnie przyjętym harmonogramem zakończenie Programu NCB planowane jest na I półrocze 2027 roku.

Program LTE450

Projekt realizowany przez PGE Systemy S.A., którego aktywa powstają w PGE Dystrybucja S.A. i PGE Systemy S.A. Celem jest budowa nowoczesnej sieci łączności specjalnej w technologii LTE450 na potrzeby świadczenia usług, m.in. łączności krytycznej, sterowania infrastrukturą energetyczną oraz zdalnego odczytu dla PGE Dystrybucja S.A. Na kolejne lata przewidziano dalszy rozwój infrastruktury lokalnej wraz z modernizacją i budową obiektów telekomunikacyjnych, na których będzie instalowany sprzęt LTE450. Zakończenie Fazy Inwestycyjnej Programu LTE450 planowane jest na II połowę 2027 roku. Inwestycja w PGE Dystrybucja S.A. obejmuje głównie aktywa rzeczowe, natomiast PGE Systemy S.A. zapewnia infrastrukturę IT szczególnie z obszaru aktywów niematerialnych.

5.3.7. Segment działalności - Energetyka Kolejowa

Segment Energetyka Kolejowa obejmuje działalność prowadzoną przez Grupę PGE przede wszystkim w obszarze dystrybucji i sprzedaży energii elektrycznej do przewoźników kolejowych oraz klientów skupionych wokół linii kolejowych, sprzedaży paliw oraz utrzymania i modernizacji sieci trakcyjnej wraz z pozostałymi usługami elektroenergetycznymi.



Energetyka Kolejowa

[illegible]

¹ Po skorygowaniu o zdarzenia jednorazowe.

² OF – Odbiorcy Finalni.

Jednym z podstawowych źródeł przychodów w segmencie Energetyka Kolejowa są **przychody z dystrybucji energii elektrycznej**. Podobnie, jak w segmencie Dystrybucja, przychody te mają charakter regulowany i oparte są na taryfie zatwierdzanej przez Prezesa URE. Co do zasady zapewniają przeniesienie uzasadnionych kosztów oraz zwrot z zainwestowanego kapitału w sieć dystrybucyjną. Działalność Energetyki Kolejowej jako operatora sieci dystrybucyjnej ograniczona jest do terenów wokół linii kolejowych na obszarze całego kraju.

Kolejnym istotnym źródłem przychodów są **przychody ze sprzedaży energii elektrycznej**. Pochodzą one z dostaw energii do przewoźników kolejowych oraz podmiotów przyłączonych do sieci dystrybucyjnej segmentu. Przewoźnicy kolejowi obsługiwani są dodatkowo w zakresie sprzedaży paliw.

Najistotniejsze pozycje kosztowe segmentu stanowią koszty zakupu usług dystrybucyjnych, koszty zakupu energii elektrycznej oraz paliw do odsprzedaży.

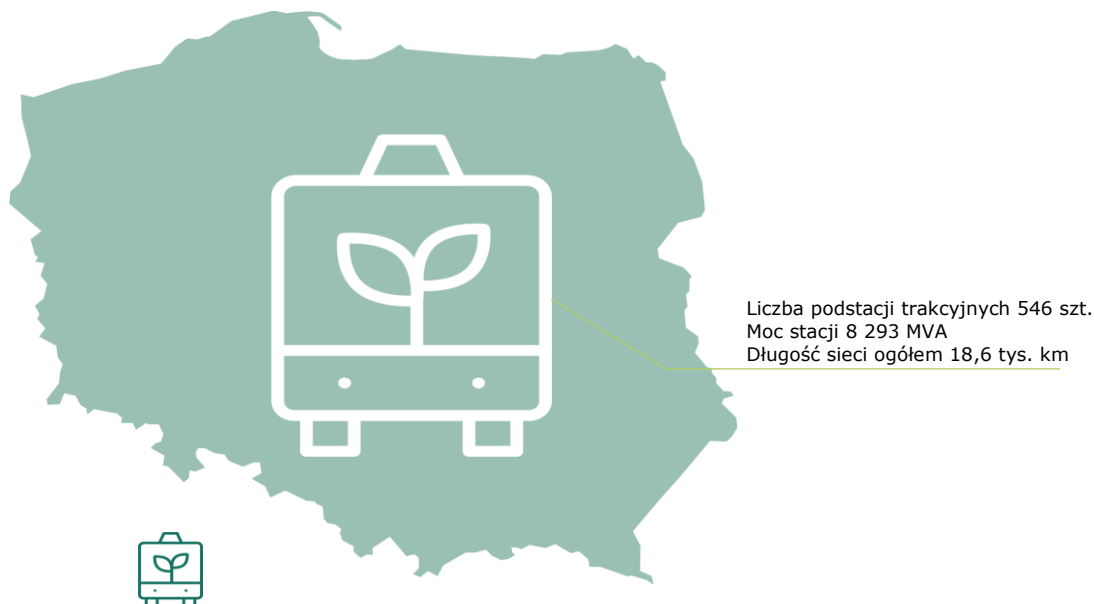
W zakresie działalności segmentu Energetyka Kolejowa są prace związane z utrzymaniem sieci trakcyjnej i wykonywaniem lokalnych robót modernizacyjnych sieci trakcyjnej. Realizowane są także usługi dotyczące elektroenergetyki nietrakcyjnej, jak np. utrzymanie urządzeń, a także budowa i utrzymanie systemów sterowania ruchem kolejowym. Najbardziej znaczącymi kosztami przy tym rodzaju działalności są **koszty osobowe**.

Dodatkowo na podstawie przepisów Ustawy z 7 grudnia 2023 roku o zmianie ustaw w celu wsparcia odbiorców energii elektrycznej, paliw gazowych i ciepła został przedłużony do 30 czerwca 2024 roku system rekompensat dla spółek obrotu z tytułu stosowania cen maksymalnych oraz upustów. Ponadto, w wyniku Ustawy z 23 maja 2024 roku o bonie energetycznym oraz o zmianie innych ustaw, od 1 lipca 2024 roku wprowadzono maksymalne ceny dla gospodarstw domowych, małych i średnich przedsiębiorstw oraz samorządów, które obowiązywały do 31 grudnia 2024 roku.

WOLUMENY, KLIENCI I DANE OPERACYJNE

Główną część aktywów segmentu stanowi majątek związany z dystrybucją energii elektrycznej, będący w posiadaniu PGE Energetyka Kolejowa S.A. (obecnie, po podziale w PGE Energetyka Kolejowa Operator sp. z o.o.). W jego skład wchodzi m.in. 546 podstacji trakcyjnych zasilających linie kolejowe w całym kraju. Łączna długość sieci należącej do spółki wynosi 18,6 tys. kilometrów. Do sieci PGE Energetyka Kolejowa S.A. jest podłączonych około 58 tys. odbiorców.

Wykres: Główne aktywa segmentu Energetyka Kolejowa i ich parametry.



Obszar sieci dystrybucyjnej segmentu Energetyka Kolejowa

Tabela: Wolumen sprzedaży energii elektrycznej do odbiorców finalnych (TWh).

Taryfy	2025	2024	Zmiana	Zmiana %	2023 ¹
Grupa taryfowa B	3,02	2,85	0,17	6%	2,09
Grupa taryfowa C+R	0,09	0,11	-0,02	-18%	0,09
Grupa taryfowa G	0,05	0,05	0,00	0%	0,04
Razem	3,16	3,01	0,15	5%	2,22

¹ W 2023 roku dane od momentu przejęcia tj. 3 kwietnia 2023 roku.

Tabela: Wolumen sprzedaży energii elektrycznej do odbiorców finalnych (TWh).

Taryfy	IV kw. 2025	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana %
Grupa taryfowa B	0,81	0,74	0,07	9%
Grupa taryfowa C+R	0,03	0,03	0,00	0%
Grupa taryfowa G	0,01	0,01	0,00	0%
Razem	0,85	0,78	0,07	9%

Tabela: Liczba klientów sprzedaży energii elektrycznej wg punktów poboru energii (szt.).

Taryfy	2025	2024	Zmiana	Zmiana %	2023 ¹
Grupa taryfowa B	306	295	11	4%	319
Grupa taryfowa C+R	6 557	7 255	-698	-10%	8 412
Grupa taryfowa G	32 125	30 301	1 824	6%	27 993
Razem	38 988	37 851	1 137	3%	36 724

¹ W 2023 roku dane od momentu przejęcia tj. 3 kwietnia 2023 roku.

Tabela: Wolumen dystrybuowanej energii elektrycznej (TWh).

Taryfy	2025	2024	Zmiana	Zmiana %	2023 ¹
Grupa taryfowa B	3,82	3,64	0,18	5%	2,66
Grupa taryfowa C+R	0,55	0,57	-0,02	-4%	0,40
Grupa taryfowa G	0,06	0,06	0,00	0%	0,04
Razem	4,43	4,27	0,16	4%	3,10

¹ W 2023 roku dane od momentu przejęcia tj. 3 kwietnia 2023 roku.

Tabela: Wolumen dystrybuowanej energii elektrycznej (TWh).

Taryfy	IV kw. 2025	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana %
Grupa taryfowa B	1,02	0,94	0,08	9%
Grupa taryfowa C+R	0,16	0,16	0,00	0%
Grupa taryfowa G	0,02	0,02	0,00	0%
Razem	1,20	1,12	0,08	7%

Tabela: Liczba klientów dystrybucji energii elektrycznej wg punktów poboru energii (szt.).

Taryfy	2025	2024	Zmiana	Zmiana %	2023 ¹
Grupa taryfowa B	723	676	47	7%	644
Grupa taryfowa C+R	25 203	25 906	-703	-3%	26 167
Grupa taryfowa G	32 502	30 617	1 885	6%	28 256
Razem	58 428	57 199	1 229	2%	55 067

¹ W 2023 roku dane od momentu przejęcia tj. 3 kwietnia 2023 roku.

Tabela: Kluczowe dane operacyjne.

Dane operacyjne	Jedn.	2025	2024	2023
Liczba stacji	tys. szt.	6,9	6,9	6,7
Moc stacji	MVA	8 293	8 435	8 292
Długość linii ogółem	tys. km	18,6	18,4	18,6
▪ Linie wysokiego napięcia	tys. km	0,4	0,4	0,4
▪ Linie średniego napięcia	tys. km	15	14,8	15,0
▪ Linie niskiego napięcia	tys. km	3,2	3,2	3,2
Wskaźnik strat sieciowych	%	3,91%	3,91%	3,94%
Wskaźnik SAIDI, w tym:	min	107	125	92
▪ Planowane	min	22,5	13	13
▪ Nieplanowane z katastrofalnymi	min	84,5	112	79
Wskaźnik SAIFI, w tym:	szt./odb.	2,16	2,18	1,96
▪ Planowane	szt./odb.	0,19	0,14	0,09
▪ Nieplanowane z katastrofalnymi	szt./odb.	1,97	2,04	1,87
Czas przyłączenia	dni	450	441	319

KLUCZOWE WIELKOŚCI FINANSOWE W SEGMENTCIE

Tabela: Dane dotyczące kluczowych wielkości finansowych w segmencie Energetyka Kolejowa (mln PLN).

	2025	2024	Zmiana	Zmiana %	2023 ¹
Przychody ze sprzedaży	5 334	5 305	29	1%	4 728
EBIT raportowany	623	590	33	6%	866
EBITDA raportowana	1 080	1 073	7	1%	1 243
EBITDA powtarzalna	1 297	1 112	185	17%	1 238
Zdarzenia jednorazowe ²	-217	-39	-178	456%	5
Nakłady inwestycyjne	524	498	26	5%	1 053

¹ W 2023 roku dane od momentu przejęcia tj. 3 kwietnia 2023 roku.

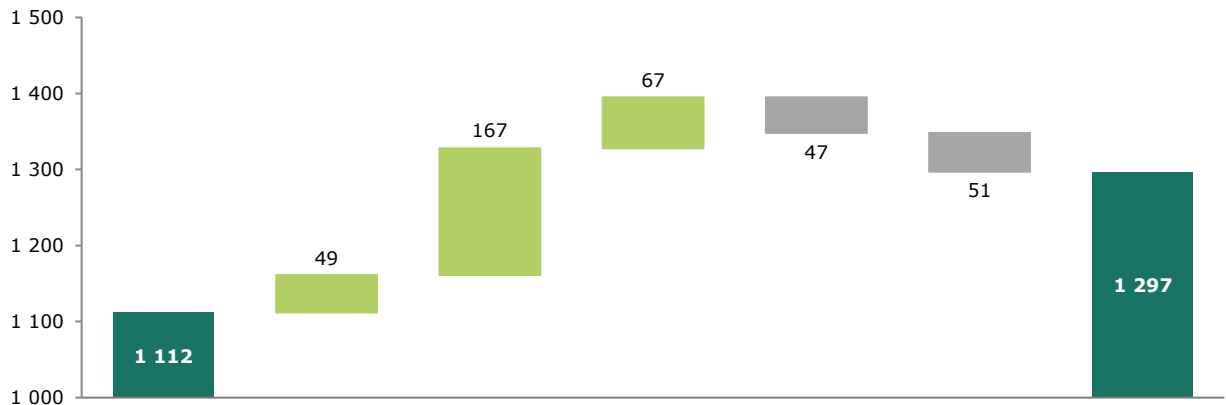
	IV kw. 2025	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana %
Przychody ze sprzedaży	1 476	1 475	1	0%
EBIT raportowany	-10	198	-208	-
EBITDA raportowana	110	348	-238	-68%
EBITDA powtarzalna	345	267	78	29%
Zdarzenia jednorazowe ²	-235	81	-316	-
Nakłady inwestycyjne	268	199	69	35%

¹ W 2023 roku dane od momentu przejęcia tj. 3 kwietnia 2023 roku.

² Zdarzenia jednorazowe na poziomie EBITDA.

KLUCZOWE CZYNNIKI WPLYWAJĄCE NA WYNIKI SEGMENTU

Wykres: Kluczowe odchylenia powtarzalnego wyniku EBITDA w segmencie Energetyka Kolejowa w ujęciu zarządczym (mln PLN).



	EBITDA 2024	Wynik na e.e. ¹	Wynik na dystrybucji e.e. ²	Pozostała działalność ³	Koszty osobowe ⁴	Pozostałe ⁵	EBITDA 2025
Odchylenie		49	167	67	-47	-51	
EBITDA raportowana 2024	1 073						
Zdarzenia jednorazowe 2024	-39						
EBITDA powtarzalna 2024	1 112	408	1 056	571	591	332	
EBITDA powtarzalna 2025		457	1 223	638	638	383	1 297
Zdarzenia jednorazowe 2025							-217
EBITDA raportowana 2025							1 080

¹ Pozycja bez uwzględnienia korekty rekompensat za energię elektryczną za poprzedni okres oraz pozycji pozostałe (zdarzenia jednorazowe).

² Z wyłączeniem kosztów usług przesyłowych od PSE S.A., z uwzględnieniem przychodów z tytułu rekompensat, przychodów z tytułu przyłączeń, wznowienia dostaw oraz skorygowane o koszt różnicy bilansowej.

³ Pozostała działalność dotyczy głównie sprzedaży paliw oraz usług trakcyjnych - pozycja bez uwzględnienia zdarzeń jednorazowych (pozostałe).

⁴ Pozycja bez uwzględnienia wpływu zmiany rezerwy aktuarialnej (zdarzenie jednorazowe).

⁵ Pozycja bez uwzględnienia wpływu odpisu aktualizującego należności PKP Cargo, korekty odpisu Funduszu WRC za poprzedni okres oraz pozostałych (zdarzenia jednorazowe).

Tabela: Dane dotyczące zdarzeń jednorazowych w segmencie Energetyka Kolejowa (mln PLN).

Zdarzenia jednorazowe	2025	2024	Zmiana	Zmiana %
Korekta rekompensat za energię elektryczną za poprzedni okres	38	80	-42	-53%
Utworzenie odpisów aktualizujących należności PKP Cargo S.A.	0	-121	121	-
Korekta odpisu na Fundusz WRC za poprzedni okres	2	6	-4	-67%
Zmiana rezerwy aktuarialnej	-2	-4	2	-50%
Pozostałe	-255	0	-255	-
Razem	-217	-39	-178	456%

Kluczowe czynniki wpływające na wynik EBITDA segmentu Energetyka Kolejowa r/r:

- **Wyższy wynik na sprzedaży energii elektrycznej** ze względu na wyższą marżę klientów trakcyjnych i nietrakcyjnych oraz wyższy wolumen sprzedaży energii elektrycznej w grupie taryfowej B klientów trakcji, w efekcie zwiększonej pracy przewozów pasażerskich.
- **Wyższy wynik na dystrybucji** jest w głównej mierze efektem wyższych przychodów z opłat przyłączeniowych, w związku z harmonogramem Programu Modernizacji Układów Zasilania (MUZa) oraz wyższego wolumenu dystrybuowanej energii elektrycznej o 4% r/r.
- **Wyższy wynik w zakresie pozostałej działalności** dotyczy głównie usług trakcyjnych, w związku z waloryzacją umów utrzymaniowych oraz zwiększonym zakresem realizowanych prac.
- **Wyższe koszty osobowe** wynikają głównie z realizacji porozumień zawartych ze stroną społeczną oraz ze wzrostem zatrudnienia.
- **Zmiana wartości na pozycji Pozostałe** z uwagi na wyższe koszty zużycia materiałów oraz usług obcych, w związku z realizacją nowego zakresu inwestycji.

NAKŁADY INWESTYCYJNE

Tabela: Poniesione nakłady inwestycyjne w segmencie Energetyka Kolejowa (mln PLN).

	2025	2024	Zmiana	Zmiana %
Inwestycje w moce produkcyjne, w tym:	524	498	26	5%
▪ Rozwojowe	343	395	-52	-13%
▪ Modernizacyjno-odtworzeniowe	181	103	78	76%
Razem	524	498	26	5%

KLUCZOWE ZDARZENIA W SEGMENTIE ENERGETYKA KOLEJOWA

Program Modernizacji Układów Zasilania (MUZa)

Kontynuowano realizację Programu MUZa, na bazie „Porozumienia w sprawie zasad przyłączenia do sieci dystrybucyjnej”, zawartego z PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. (PKP PLK), a jego celami są:

- umożliwienie zwiększenia przepustowości linii kolejowych (zwiększenie ruchu pociągów),
- wprowadzenie lokomotyw o większych mocach (rzędu 6 MW) pozwalających zwiększyć prędkość do 200 km/h,
- dalsza elektryfikacja linii kolejowych,
- zmniejszenie awaryjności sieci i urządzeń dystrybucyjnych oraz poprawa parametrów jakościowych energii elektrycznej,
- spełnienie wymogów zasilania według standardów określonych Technicznymi Specyfikacjami Interoperacyjności (TSI) podsystemu „Energia” – uzyskanie zezwolenie Prezesa Urzędu Transportu Kolejowego (UTK).

Po stronie segmentu Energetyka Kolejowa Program polega na modernizacji i budowie podstacji trakcyjnych zgodnie z zawartymi z PKP PLK umowami przyłączeniowymi. W całym 2025 roku poniesione nakłady wyniosły 166 mln PLN. Od początku uruchomienia Programu w 2012 roku podpisano 323 umowy przyłączeniowe. W okresie sprawozdawczym zakończono realizację 273 umów.

Przyłączanie nowych odbiorców energii elektrycznej

Realizowano Program przyłączania nowych odbiorców (PNO) do sieci dystrybucyjnej, w ramach którego w całym 2025 roku poniesione zostały nakłady w wysokości 43 mln PLN, przyłączając 2 368 odbiorców.

Projekt ZUBI

Kontynuowano projekt instalacji bilansujących liczników zdalnego odczytu ZUBI. Realizacja Projektu ma charakter obligatoryjny i wynika z wymagań stawianych OSD przez Ustawodawcę w Ustawie Prawo Energetyczne z 20 maja 2021 roku. Zadanie zostało zrealizowane w 2025 roku.

W 2025 roku realizowane były zadania mające na celu:

- zakup szaf bilansujących z zainstalowanym licznikiem zdalnego odczytu dla stacji SN/nN,
- zakup przekładników prądowych dla stacji SN/nN,
- zakup usługi montażu szaf bilansujących w stacjach SN/nN,
- montaż szaf bilansujących w stacjach SN/nN.

W 2025 roku opomiarowano wszystkie 5 539 stacji SN/nN posiadanych przez PGE Energetyka Kolejowa S.A. ponosząc nakłady w wysokości 38 mln PLN.

5.3.8. Segment działalności - Obrót

Segment Obrót obejmuje działalność prowadzoną przez Grupę PGE na rynku hurtowym energii oraz na rynku detalicznym. Działalność prowadzona w ramach rynku hurtowego dotyczy przede wszystkim realizacji transakcji obrotu energią elektryczną oraz uprawnień do emisji CO₂ w imieniu i na rzecz segmentów operacyjnych.



Obrót

Główne pozycje przychodowe	młn PLN
SprzedaŹ energii elektrycznej ²	26 235
w tym rekompensaty	1 143
SprzedaŹ uprawnień do emisji CO ₂	15 378
SprzedaŹ gazu	2 352
SprzedaŹ paliw	528
Zarządzanie sprzedaŹą	467

Główne pozycje kosztowe	młn PLN
Zakup energii elektrycznej ²	23 481
Zakup uprawnień do emisji CO ₂	15 136
Zakup gazu	2 278
Koszty działania segmentu ²	1 473
Koszty paliw ³	473
Koszty umorzenia praw majątkowych	296

Główne pozycje wynikowe	młn PLN
EBIT powtarzalny	1 291
EBIT raportowany	776
EBITDA powtarzalna	1 330
EBITDA raportowana	815

¹ Dane dotyczą spółki PGE Obrót S.A.; OF – Odbiorcy Finalni.

² Po skorygowaniu o zdarzenia jednorazowe.

³ Ujęcie zarządcze (uwzględnione zostały koszty transportu i inne pozycje kosztowe).

W ramach działalności na rynku detalicznym główne źródło **przychodów segmentu to sprzedaż energii elektrycznej** do odbiorców końcowych. Jest to sprzedaż do odbiorców biznesowych i instytucjonalnych, stanowiąca blisko 70% sprzedawanego wolumenu oraz do odbiorców indywidualnych. Przychody segmentu obejmują również **sprzedaż gazu ziemnego oraz paliw**, w tym głównie: miału węglowego i węgla grubego, realizowaną przez PGE Paliwa sp. z o.o.

W wyniku ustawy z 27 listopada 2024 roku o zmianie ustawy o środkach nadzwyczajnych mających na celu ograniczenie wysokości cen energii elektrycznej oraz wsparciu niektórych odbiorców, a także w wyniku ustawy o bonie ciepłowniczym oraz o zmianie niektórych ustaw w celu ograniczenia wysokości cen energii elektrycznej, od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku w dalszym ciągu obowiązywała cena maksymalna energii elektrycznej dla gospodarstw domowych.

Sprzedawanej energii elektrycznej odpowiadają **koszty zakupu energii elektrycznej** na rynku hurtowym oraz **koszty umorzenia praw majątkowych**, w ramach systemu wsparcia dla źródeł odnawialnych i efektywności energetycznej.

W ramach działalności na rynku hurtowym dokonywane są zakupy CO₂ na potrzeby segmentów Energetyki Węglowej, Energetyki Gazowej i Ciepłownictwa, co znajduje swoje odzwierciedlenie zarówno po stronie kosztowej, jak i przychodowej. Równocześnie istotną pozycję przychodową stanowi świadczenie usług na rzecz spółek Grupy Kapitałowej z tytułu zarządzania zakupami i sprzedażą energii elektrycznej oraz produktów pochodnych.

Segment Obrót ponosi również koszty związane z działalnością centrum korporacyjnego Grupy.

WOLUMENY, KLIENCI I DANE OPERACYJNE

Tabela: Wolumen sprzedaży energii elektrycznej do odbiorców finalnych (TWh)¹.

Taryfy	2025	2024	Zmiana	Zmiana %	2023	2022	2021
Grupa taryfowa A	4,12	4,10	0,02	0%	5,79	7,32	7,29
Grupa taryfowa B	10,19	11,19	-1,00	-9%	11,27	11,85	13,68
Grupa taryfowa C+R	5,31	6,05	-0,74	-12%	6,10	5,85	6,31
Grupa taryfowa G	9,52	9,31	0,21	2%	9,25	9,18	10,04
Razem	29,14	30,65	-1,51	-5%	32,41	34,20	37,32

¹ Dane dotyczą spółki PGE Obrót S.A.

Tabela: Wolumen sprzedaży energii elektrycznej do odbiorców finalnych (TWh)¹.

Taryfy	IV kw. 2025	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana %
Grupa taryfowa A	0,98	0,95	0,03	3%
Grupa taryfowa B	2,60	2,74	-0,14	-5%
Grupa taryfowa C+R	1,42	1,53	-0,11	-7%
Grupa taryfowa G	2,44	2,35	0,09	4%
Razem	7,44	7,57	-0,13	-2%

¹ Dane dotyczą spółki PGE Obrót S.A.

Tabela: Liczba klientów wg punktów poboru energii (szt.)¹.

Taryfy	2025	2024	Zmiana	Zmiana %	2023	2022	2021
Grupa taryfowa A	135	142	-7	-5%	159	154	139
Grupa taryfowa B	10 469	11 086	-617	-6%	11 209	11 072	11 877
Grupa taryfowa C+R	363 731	394 292	-30 561	-8%	415 274	405 766	421 164
Grupa taryfowa G	5 353 277	5 303 419	49 858	1%	5 233 092	5 102 455	5 021 702
Razem	5 727 612	5 708 939	18 673	0%	5 659 734	5 519 447	5 454 882

¹ Dane dotyczą spółki PGE Obrót S.A.

KLUCZOWE WIELKOŚCI FINANSOWE W SEGMENTCIE

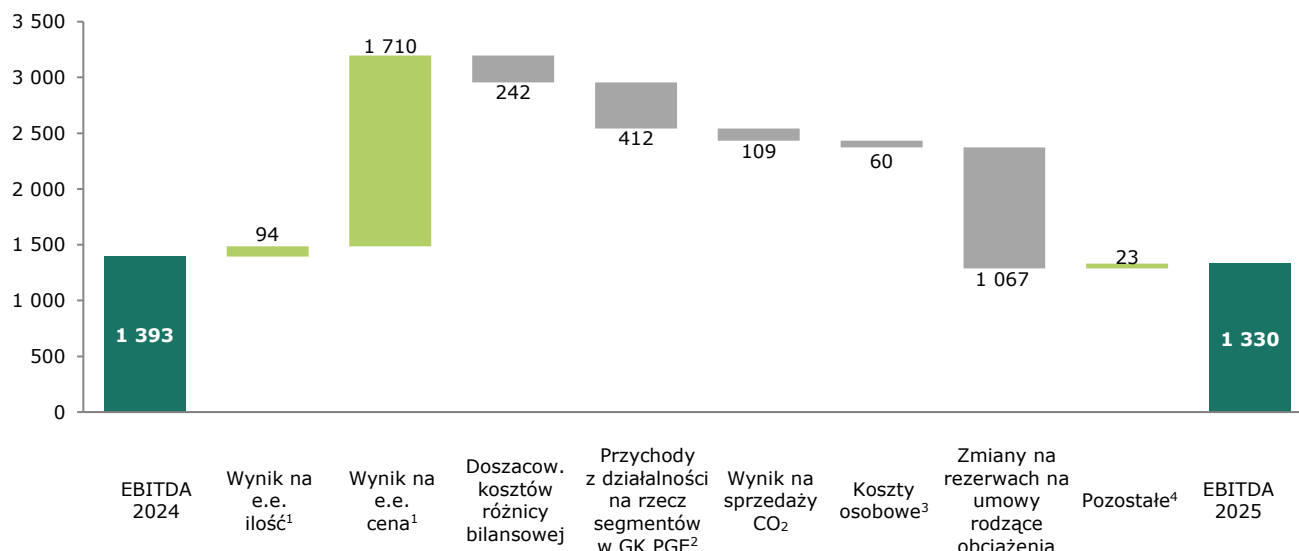
Tabela: Dane dotyczące kluczowych wielkości finansowych w segmencie Obrót (mln PLN).

	2025	2024	Zmiana	Zmiana %	2023	2022	2021
Przychody ze sprzedaży	45 574	52 562	-6 988	-13%	73 316	46 566	38 223
EBIT raportowany	776	1 867	-1 091	-58%	-38	2 010	794
EBITDA raportowana	815	1 904	-1 089	-57%	-4	2 043	827
EBITDA powtarzalna	1 330	1 393	-63	-5%	-74	1 950	905
Zdarzenia jednorazowe ¹	-515	511	-1 026	-	70	93	-78
Nakłady inwestycyjne	13	34	-21	-62%	31	17	8

	IV kw. 2025	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana %
Przychody ze sprzedaży	17 273	21 644	-4 371	-20%
EBIT raportowany	-741	269	-1 010	-
EBITDA raportowana	-732	279	-1 011	-
EBITDA powtarzalna	-206	220	-426	-
Zdarzenia jednorazowe ¹	-526	59	-585	-
Nakłady inwestycyjne	7	13	-6	-46%

¹ Zdarzenia jednorazowe na poziomie EBITDA.

Wykres: Kluczowe odchylenia wyniku EBITDA w segmencie Obrót w ujęciu zarządczym (mln PLN).



Odchylenie	94	1 710	-242	-412	-109	-60	-1 067	23	
EBITDA raportowana 2024									1 904
Zdarzenie jednorazowe 2024									511
EBITDA powtarzalna 2024		345	-388	1 156	351	774	681	754	1 393
EBITDA powtarzalna 2025	2 149		-146	744	242	834	-386	731	1 330
Zdarzenia jednorazowe 2025									-515
EBITDA raportowana 2025									815

¹ Pozycja bez uwzględnienia korekty rekompensat za energię elektryczną za poprzedni okres w spółce PGE Obrót S.A. (zdarzenie jednorazowe). Dodatkowo część przychodów z usługi ZHZW została przesunięta do wyniku na energii elektrycznej.

² Pozycja bez uwzględnienia marży od transakcji CO₂ ze spółkami GK PGE. Dodatkowo część przychodów z usługi ZHZW została przesunięta do wyniku na e.e.

³ Pozycja bez uwzględnienia zmiany rezerwy aktuarialnej (zdarzenie jednorazowe).

⁴ Pozycja bez uwzględnienia rezerwy na rozliczenie Funduszu WRC z URE, korekty odpisu na Fundusz WRC za poprzedni okres oraz pozostałych (zdarzenia jednorazowe).

Tabela: Dane dotyczące zdarzeń jednorazowych w segmencie Obrót (mln PLN).

Zdarzenia jednorazowe	2025	2024	Zmiana	Zmiana %
Rezerwa na rozliczenie Funduszu WRC z URE	-605	0	-605	-
Korekta odpisu na Fundusz WRC za poprzedni okres	-28	24	-52	-
Zmiana rezerwy aktuarialnej	-7	-2	-5	250%
Korekta rekompensat za energię elektryczną za poprzedni okres	124	489	-365	-75%
Pozostałe	1	0	1	-
Razem	-515	511	-1 026	-

Kluczowe czynniki wpływające na wynik EBITDA segmentu Obrót r/r:

- Wyższy wynik na sprzedaży energii elektrycznej** jest przede wszystkim efektem wyższych marż na produktach taryfowych, co jest związane z obowiązywaniem 1,5-roczonej taryfy (od lipca 2024 roku do grudnia 2025 roku) powyżej kosztów zakupu energii poniesionych w 2025 roku i zrekompensowaniem negatywnego wyniku z 2024 roku.
- Negatywny wpływ pozycji doszacowanie kosztów różnicy bilansowej** głównie w wyniku zmiany wolumenów i cen energii elektrycznej.
- Spadek przychodów z działalności wewnątrz GK PGE** wynikający ze spadku przychodów z tytułu umowy ZHZW, co jest konsekwencją niższej wartości obrotu energią elektryczną objętej zarządzaniem.
- Niższy wynik na sprzedaży CO₂** głównie w efekcie zmiany wyceny przejściowej kontraktów terminowych CO₂.
- Wyższe koszty osobowe** przede wszystkim w związku z realizacją porozumień płacowych zawartych ze stroną społeczną.
- Zmiany na rezerwach na umowy rodzące obciążenia** w efekcie wysokiej bazy ubiegłego roku, kiedy rozwiązano rezerwy na umowy rodzące obciążenia, głównie dla grupy taryfowej G. Dodatkowo w bieżącym okresie zawieszono rezerwy na umowy rodzące obciążenia dotyczące 2026 roku.
- Zmiana wartości na pozycji pozostałe** głównie w efekcie niższych kosztów usługi dystrybucyjnej.

Przedmiotem działalności segmentu jest świadczenie usług na rzecz Grupy Kapitałowej PGE, m.in. organizacja pozyskiwania finansowania w formie euroobligacji (PGE Sweden AB), świadczenie usług informatycznych, świadczenie usług ochrony. Dodatkowo w ramach segmentu funkcjonuje część spółek projektowych Grupy.

Od 2025 roku do segmentu Pozostała Działalność został włączony segment Gospodarka Obiegu Zamkniętego, który do końca 2024 roku był odrębnie raportowany. Przedmiotem działalności spółek z tego obszaru jest zapewnienie kompleksowej obsługi w zakresie zarządzania UPS, świadczenie usług w obszarach pomocniczych dla wytwórców energii elektrycznej i ciepła oraz dostaw materiałów na bazie UPS.

W październiku 2025 roku w skład segmentu Pozostała Działalność włączono PGE Energia Jądrowa S.A. (poprzednia firma: PGE PAK Energia Jądrowa S.A.) po nabyciu kolejnych 50% akcji tej spółki przez PGE S.A.



Główne pozycje przychodowe	mln PLN			Główne pozycje kosztowe	mln PLN	
Przychody związane z UPS	475	<pre>graph TD; A[Przychody] --> B[Zarządzanie UPS]; B --> C[Świadczenie usług na rzecz GK PGE]; C --> D[Inwestycje w start-up'y]; D --> E[Główne pozycje wynikowe]; E --> F[EBIT powtarzalny]; F --> G[EBIT raportowany]; G --> H[EBITDA powtarzalna]; H --> I[EBITDA raportowana]</pre>	Koszty osobowe ¹	482		
Przychody z usług IT	420		Zarządzanie UPS	Wartość sprzedanych towarów i materiałów tyt. UPS	128	
			Świadczenie usług na rzecz GK PGE	Usługi informatyczne	130	
			Inwestycje w start-up'y	Amortyzacja	77	
Główne pozycje wynikowe	mln PLN					
EBIT powtarzalny	121					
EBIT raportowany	120					
EBITDA powtarzalna	198					
EBITDA raportowana	197					

W segmencie Pozostała Działalność w 2025 roku dominują przychody ze sprzedaży UPS, usług telekomunikacyjnych i informatycznych oraz pozostałych.

Przychody z gospodarczego wykorzystania UPS obejmują przychody ze sprzedaży UPS w stanie nieprzetworzonym, przychody ze sprzedaży produktów wytworzonych na bazie UPS w ramach własnych procesów produkcyjnych oraz sprzedaż usług związanych z zagospodarowaniem UPS. Poziom osiąganych przychodów jest uzależniony od wielu czynników, w tym od możliwości handlowych sprzedaży UPS w stanie przetworzonym i nieprzetworzonym, sezonowości branż nabywających UPS, sezonowości pracy dostawców UPS (elektrownie, elektrociepłownie), wielkości odebranego wolumenu, wydajności infrastruktury produkcyjnej, możliwości składowania UPS jako zapasów materiałowych przeznaczonych do produkcji oraz panujących warunków rynkowych. **Przychody z pozostałych usług** w obszarze UPS obejmują przychody ze sprzedaży usług ciągłych i doraźnych na rzecz wytwórców energii elektrycznej i ciepła w zakresie m.in. obsługi układów i urządzeń odpowietrzania, obsługi ciągów technologicznych, obsługi młynowni oraz obsługi składowisk paliw i UPS.

Przychody ze sprzedaży usług telekomunikacyjnych i informatycznych wynikają z dostarczania rozwiązań IT spółkom w GK PGE. Ponadto w ramach **usług pozostałych** świadczone są usługi projektowe w obszarze energetyki, ochrony osób i mienia oraz ubezpieczeń.

Tabela: Dane dotyczące wolumenu UPS odebranego od dostawców.

	2025	2024	Zmiana	Zmiana %	2023	2022	2021
Wolumen odbioru UPS (tyś. Mg)	3 122	3 454	-332	-10%	3 508	3 629	3 283

KLUCZOWE WIELKOŚCI FINANSOWE W SEGMENTCIE

Tabela: Dane dotyczące kluczowych wielkości finansowych w segmencie Pozostała Działalność (mln PLN).

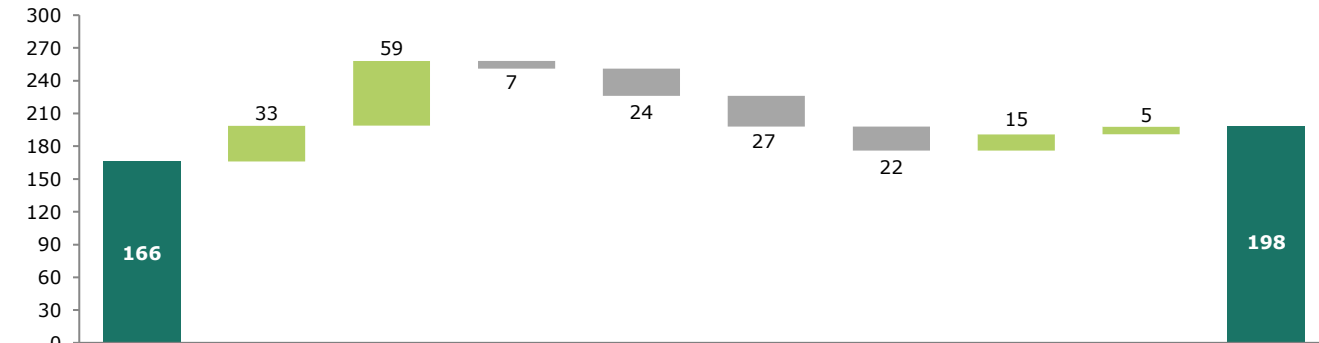
	2025	2024 ¹	Zmiana	Zmiana %	2023 ²	2022 ²	2021 ²
Przychody ze sprzedaży	1 070	978	92	9%	738	671	743
EBIT raportowany	120	102	18	18%	80	34	34
EBITDA raportowana	197	166	31	19%	144	94	105
EBITDA powtarzalna	198	166	32	19%	146	95	104
Zdarzenia jednorazowe ³	-1	0	-1	-	-2	-1	1
Nakłady inwestycyjne	225	161	64	40%	114	2 216	854

	IV kw. 2025	IV kw. 2024 ¹	Zmiana	Zmiana %
Przychody ze sprzedaży	287	286	1	0%
EBIT raportowany	0	-12	12	-
EBITDA raportowana	24	6	18	300%
EBITDA powtarzalna	25	6	19	317%
Zdarzenia jednorazowe ³	-1	0	-1	-
Nakłady inwestycyjne	69	72	-3	-4%

¹ Dane za 2024 rok dostosowano do porównywalności ze względu na przeniesienie spółek segmentu Gospodarka Obiegu Zamkniętego do segmentu Pozostała Działalność.
² Dane zaprezentowane jako suma segmentów Gospodarka Obiegu Zamkniętego i Pozostała Działalność.
³ Zdarzenia jednorazowe na poziomie EBITDA.

KLUCZOWE CZYNNIKI WPŁYWAJĄCE NA WYNIKI SEGMENTU

Wykres: Kluczowe odchylenia powtarzalnego wyniku EBITDA w segmencie Pozostała Działalność w ujęciu zarządczym (mln PLN)¹.



	EBITDA 2024	Przychody związane z UPS	Przychody ze sprzedaży z usług IT	Przychody z pozostałej działalności	Wartość sprzedanych towarów i materiałów z tyt. UPS	Koszty osobowe ²	Usługi informat. i telekom.	Usługi doradcze	Pozostałe	EBITDA 2025
Odchylenie		33	59	-7	-24	-27	-22	15	5	
EBITDA raportowana 2024	166									
Zdarzenia jednorazowe 2024	0									
EBITDA powtarzalna 2024	166	442	361	165	104	455	117	40	86	
EBITDA powtarzalna 2025		475	420	158	128	482	139	25	81	198
Zdarzenia jednorazowe 2025										-1
EBITDA raportowana 2025										197

¹ Dane za 2024 rok dostosowano do porównywalności ze względu na przeniesienie spółek segmentu Gospodarka Obiegu Zamkniętego do segmentu Pozostała Działalność.
² Pozycja bez uwzględnienia zmiany rezerwy aktuarialnej (zdarzenie jednorazowe).

Tabela: Dane dotyczące zdarzeń jednorazowych w segmencie Pozostała Działalność (mln PLN).

Zdarzenia jednorazowe	2025	2024	Zmiana	Zmiana %
Zmiana rezerwy aktuarialnej	-1	0	-1	-
Razem	-1	0	-1	-

Kluczowe czynniki wpływające na wynik EBITDA segmentu Pozostała Działalność r/r:

- **Wyższe przychody związane z UPS** z tytułu wzrostu ceny sprzedaży towarów przy niższym wolumenie.
- **Wyższe przychody ze sprzedaży usług IT** ze względu na wyższe ceny i większy zakres usług świadczonych przez PGE Systemy S.A. na rzecz spółek w GK PGE (realizacja inicjatyw rozwojowych).
- **Spadek przychodów z pozostałej działalności** w wyniku realizacji w porównywanym okresie większej wartości projektów przez Elbis sp. z o.o.
- **Wyższa wartość sprzedanych towarów i materiałów**, która wynika głównie z wyższych kosztów zakupu UPS przy niższym wolumenie zakupu.
- **Wzrost kosztów usług informatycznych i telekomunikacyjnych** związany z realizacją szerszego zakresu usług przez PGE Systemy S.A. przy wyższych cenach.
- **Spadek kosztów usług doradczych** wynika z realizacji w roku poprzednim projektu EW Dębe przez Elbis sp. z o.o.
- **Wyższe koszty osobowe** związane ze wzrostem poziomu płacy minimalnej, presją inflacyjną, realizacją porozumień płacowych oraz ujęciem w IV kw. 2025 roku spółki PGE Energetyka Jądrowa S.A. w segmencie.
- **Zmiana wartości na pozycji pozostałe** wynika głównie z większego zakresu realizacji projektów na własne potrzeby w PGE Systemy S.A.

NAKŁADY INWESTYCYJNE

Tabela: Poniesione nakłady inwestycyjne w segmencie Pozostała Działalność (mln PLN)¹.

	2025	2024	Zmiana	Zmiana %
Inwestycje w moce produkcyjne, w tym:	225	161	64	40%
▪ Rozwojowe	202	71	131	185%
▪ Modernizacyjno-odtworzeniowe	23	90	-67	-74%
Razem	225	161	64	40%

¹ Dane za 2024 rok dostosowano do porównywalności ze względu na przeniesienie spółek segmentu Gospodarka Obiegu Zamkniętego do segmentu Pozostała Działalność

KLUCZOWE ZDARZENIA W SEGMENTIE POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ

Program LTE450

Projekt realizowany przez PGE Systemy S.A. na rzecz PGE Dystrybucja S.A. Celem programu jest budowa nowoczesnej sieci łączności specjalnej w technologii LTE450 na potrzeby świadczenia usług m.in. łączności krytycznej, sterowania infrastrukturą energetyczną oraz zdalnego odczytu. Inwestycja w PGE Systemy S.A. zapewnia infrastrukturę IT, szczególnie z obszaru aktywów niematerialnych. Szczegółowy opis znajduje się w pkt [5.3.6](#) niniejszego sprawozdania [Program LTE 450](#)

Wdrożenie centralnych systemów CRM i Billing (Program NCB)

Projekt realizowany przez PGE Systemy S.A. Celem Programu NCB jest wdrożenie kompleksowego, centralnego rozwiązania informatycznego wspierającego kluczowe procesy biznesowe w Grupie Kapitałowej PGE, realizowane przez PGE Obrót S.A. i PGE Dystrybucja S.A. Szczegółowy opis w pkt [5.3.6](#) niniejszego sprawozdania [Wdrożenie centralnych systemów CRM i Billing \(Program NCB\)](#)

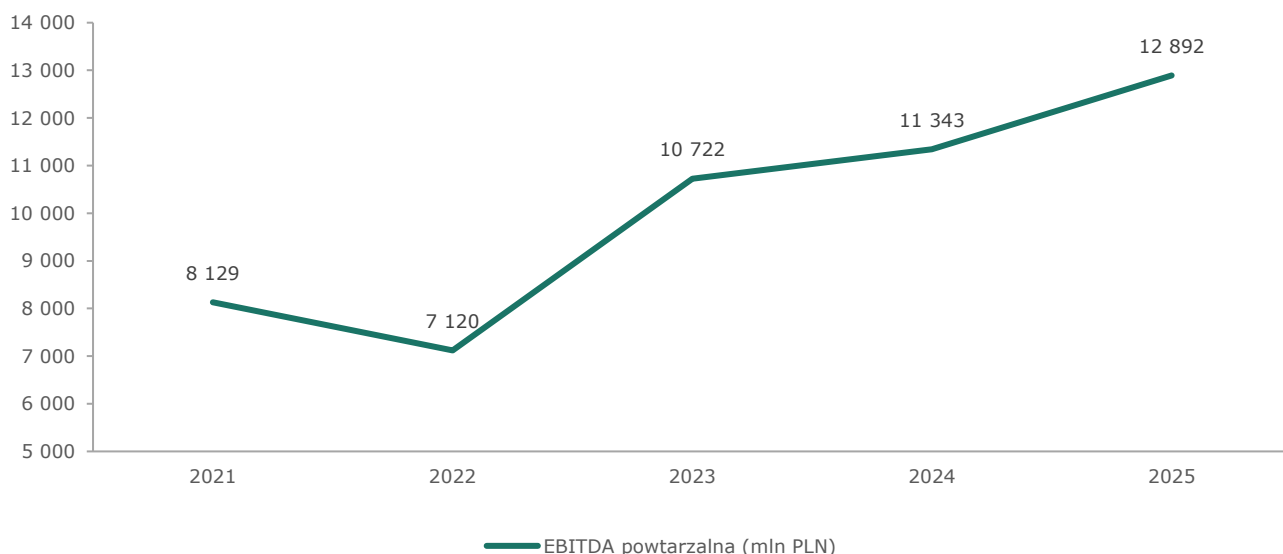
Budowa elektrowni szczytowo-pompowej Młoty (ESP Młoty)

W PGE Inwest 12 sp. z o.o. trwają prace związane z projektem ESP Młoty. W IV kwartale 2025 roku dokonano odbioru modelu hydrologicznego, założeń technicznych dla fazy realizacji oraz inwentaryzacji dendrologicznej. W grudniu 2025 roku został złożony raport oddziaływania na środowisko dla ESP Młoty oraz dla linii wyprowadzenia mocy z ESP Młoty do stacji elektroenergetycznej Ząbkowice Śląskie. Raporty oddziaływania na środowisko zostały przedłożone do Regionalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska we Wrocławiu.

5.4. Zarządzanie zasobami finansowymi i płynność finansowa

5.4.1. Podstawowe wskaźniki finansowe

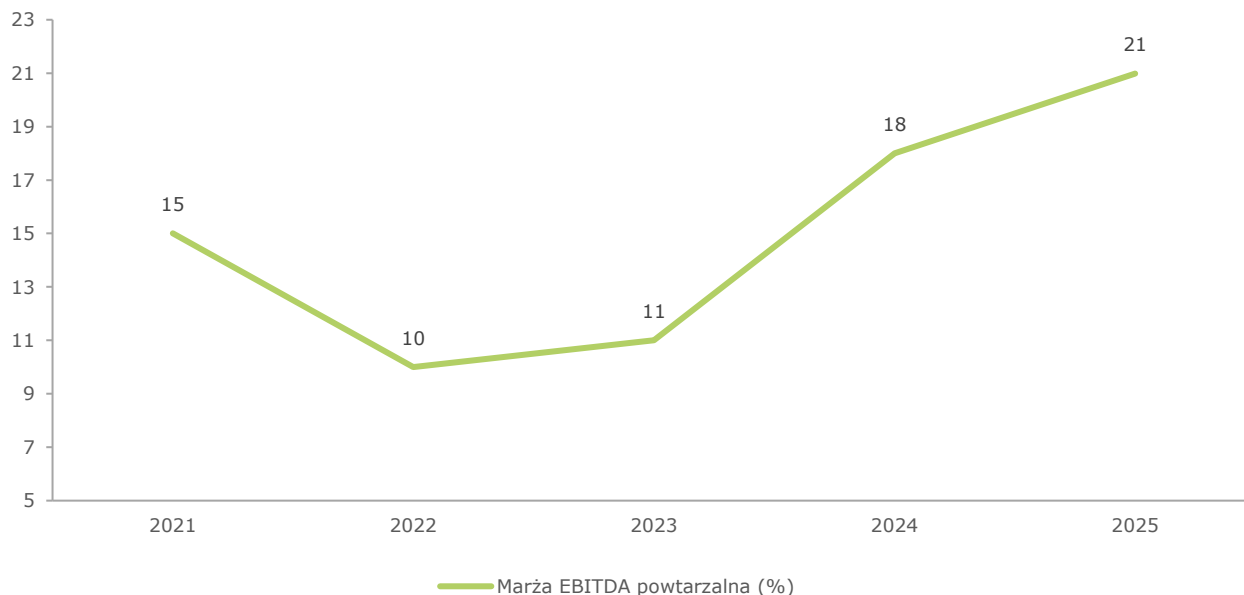
Wykres: EBITDA powtarzalna (mln PLN)¹



¹ Przekształcono dane porównawcze 2024 roku.

GK PGE utrzymuje stabilną, dodatnią wartość EBITDA powtarzalną pomimo dużych zmian w otoczeniu rynkowym. Ostatnie trzy lata to wielkość rosnąca z wyraźnym odbiciem w 2025 roku. Tylko w 2022 roku odnotowano niższe wartości, na co niewątpliwie znaczący wpływ miała wojna w Ukrainie i gwałtowny wzrost cen surowców, szczególnie węgla kamiennego i gazu oraz uprawnień do emisji CO₂. Natomiast już w następnym, 2023 roku, odnotowaliśmy wzrost i stabilizację wyników. W 2025 roku EBITDA powtarzalna wyniosła już 12 892 mln PLN i była wyższa o 1 549 mln PLN tj. 14% w stosunku do roku poprzedniego.

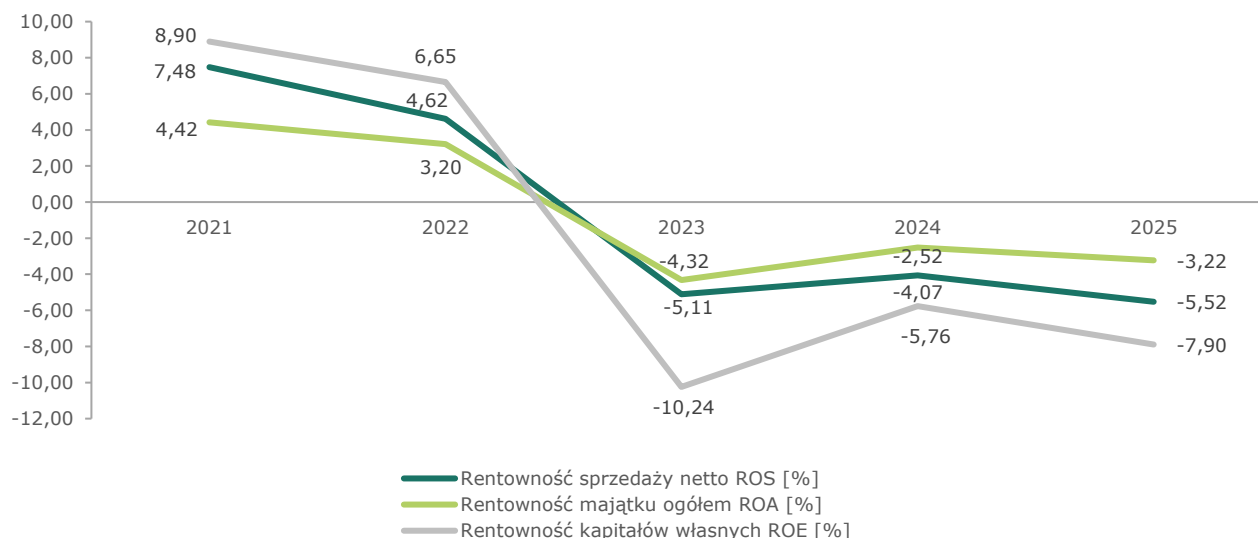
Wykres: Marża EBITDA powtarzalna (%)¹



¹ Przekształcono dane porównawcze 2024 roku.

Marża EBITDA powtarzalna po spadku w 2022 roku wykazuje tendencję wzrostową. W 2025 roku osiągnęła najwyższą wartość w badanym okresie tj. 21% i wzrost o 3 p.p. w stosunku do roku poprzedniego.

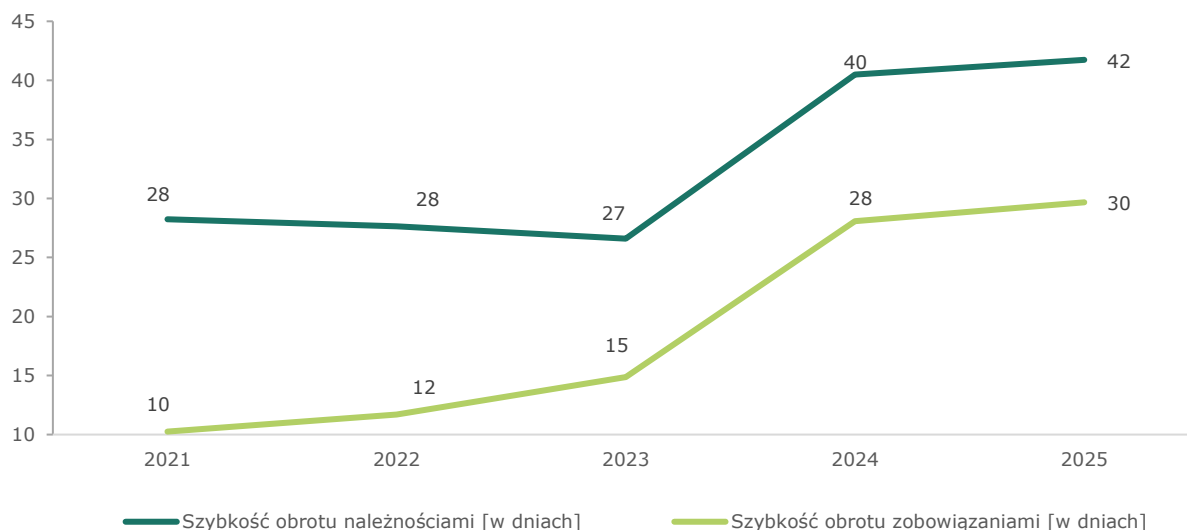
Wykres: Wskaźniki rentowności (%)¹



¹ Przekształcono dane porównawcze 2024 roku.

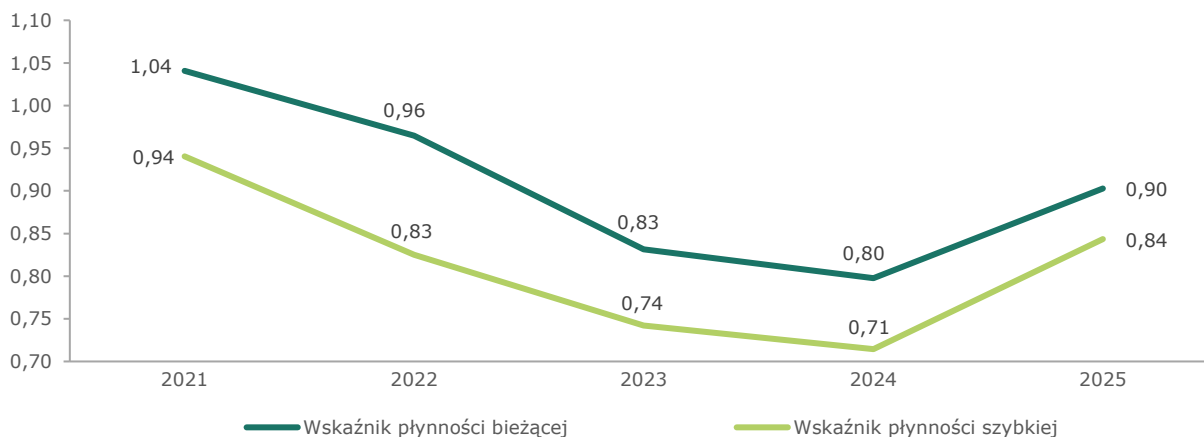
Wskaźniki rentowności od 2023 roku przyjęły wartości ujemne, co jest wynikiem poniesionych przez Grupę strat netto w kolejnych trzech latach. Elementy mające znaczący wpływ na poziom wyniku netto w ciągu ostatnich lat dot. głównie korekt aktualizujących wartość rzeczowych aktywów trwałych GK PGE (charakter niegotówkowy).

Wykres: Wskaźniki szybkości obrotu należnościami i zobowiązaniami (dni)



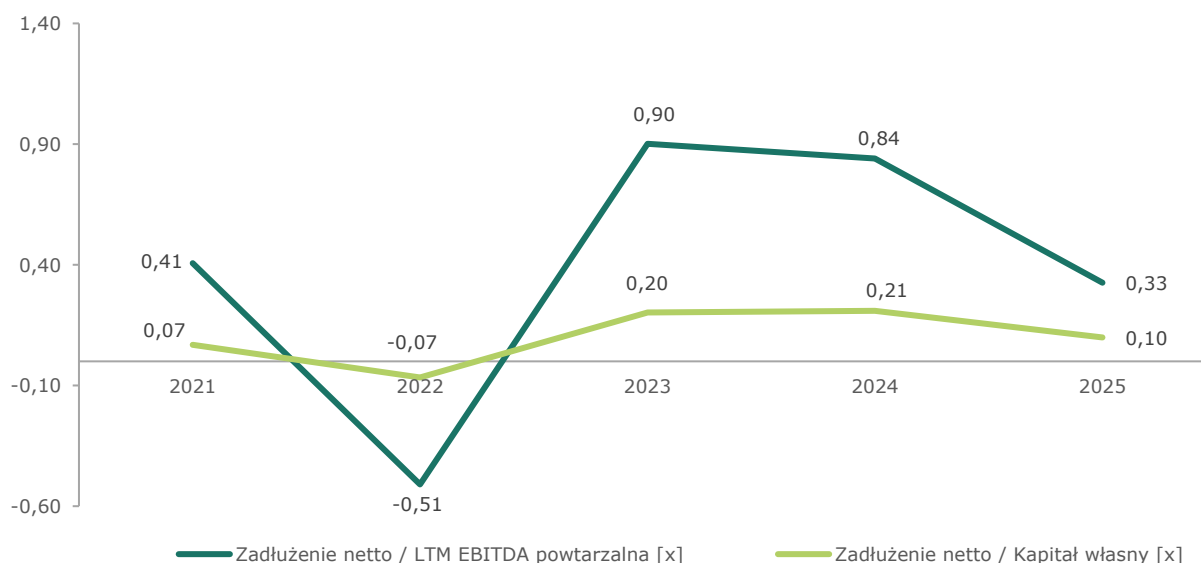
W 2025 roku nastąpiło nieznaczne wydłużenie cyklu rotacji należności z 40 dni w 2024 roku do 42 dni w 2025 roku, a więc oczekiwanie na spływ należności w Grupie PGE wydłużyło się. Wskaźnik szybkości obrotu zobowiązaniami również wydłużył się z 28 dni w 2024 roku do 30 dni w 2025 roku. Największe wzrosty wskaźników nastąpiły między 2023 a 2024 rokiem. Wpływ na to miały niższe przychody ze sprzedaży wynikające głównie ze spadku poziomu cen energii elektrycznej (średnia zrealizowana cena hurtowa energii elektrycznej w 2023 roku wyniosła 722 PLN/MWh w porównaniu do średniej ceny w 2024 roku równej 599 PLN/MWh oraz 499 PLN/MWh osiągniętej w 2025 roku).

Wykres: Wskaźniki płynności



W 2025 roku wskaźnik płynności bieżącej osiągnął poziom 0,90 a wskaźnik płynności szybkiej 0,84, co stanowiło wyższe poziomy niż przed rokiem, kiedy uzyskały odpowiednio: 0,80 oraz 0,71. Jest to głównie efekt zwiększenia aktywów obrotowych o 1 731 mln PLN, czyli o 6% r/r (dot. głównie: wzrostu środków pieniężnych i ich ekwiwalentów o 6 446 mln PLN oraz spadku krótkoterminowych uprawnień do emisji CO₂ o 3 003 mln PLN i zapasów o 849 mln PLN), przy jednoczesnym spadku zobowiązań krótkoterminowych o 2 014 mln PLN (spadek krótkoterminowych kredytów bankowych, pożyczek, obligacji i leasingu o 995 mln PLN oraz spadek zobowiązań z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych zobowiązań finansowych o 970 mln PLN).

Wykres: Wskaźniki zadłużenia¹



¹ Zadłużenie netto oraz wskaźniki w okresach porównywalnych dostosowano do sposobu liczenia zgodnego z kovenantami bankowymi (w zakresie leasingu z tytułu MSSF 16) oraz dodatkowo przekształcono dane porównawcze 2024 roku w zakresie LTM EBITDA.

W ramach oceny swojej płynności Grupa monitoruje wykonanie wskaźnika zadłużenia netto / EBITDA na poziomie gwarantującym utrzymanie ocen wiarygodności kredytowej (ratingów) na poziomie inwestycyjnym i w konsekwencji możliwość finansowania ambitnego programu inwestycyjnego Grupy.

W 2025 roku wskaźnik zadłużenia netto / LTM EBITDA powtarzalna wyniósł 0,33, czyli mniej niż rok wcześniej (0,84). Zmiana ta spowodowana jest głównie wyższym wypracowanym wynikiem EBITDA powtarzalna (12 892 mln PLN) w porównaniu do 2024 roku (11 343 mln PLN) przy znacznie niższym poziomie zadłużenia netto: 4 207 mln PLN w 2025 roku vs. 9 531 mln PLN w 2024 roku.

Wskaźnik dot. zadłużenia netto / kapitał własny w bieżącym roku wyniósł 0,10 i był o 0,11 niższy niż w 2024 roku (0,21), głównie z tyt. spadku kapitału własnego przypisanego akcjonariuszom jednostki dominującej przy niższym r/r poziomie zadłużenia.

5.4.2. Zadłużenie netto GK PGE

Tabela: Zadłużenie netto Grupy (mln PLN)¹.

	Stan na 31 grudnia				
	2025	2024	2023	2022	2021
Środki pieniężne w banku i kasie	2 821	1 873	2 760	1 428	5 059
Lokaty typu overnight	171	60	103	791	5
Lokaty krótkoterminowe	7 318	1 158	236	6 147	1 124
Środki z tytułu emisji akcji	0	0	1 309	2 727	0
Środki na rachunkach VAT	499	1 272	1 625	794	545
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	10 809	4 363	6 033	11 887	6 733
Korekta o środki o ograniczonej możliwości dysponowania	-241	-207	-419	-295	-212
Pożyczki udzielone	0	0	0	0	77
Środki pieniężne w dyspozycji Grupy PGE	10 568	4 156	5 614	11 592	6 598
Kredyty i pożyczki krótkoterminowe	1 190	2 581	4 376	2 062	2 099
Wyemitowane obligacje krótkoterminowe	416	18	18	21	13
Leasing krótkoterminowy	7	6	5	4	4
Zobowiązania krótkoterminowe z tyt. faktoringu	1 574	2 009	1 838	0	0
Kredyty i pożyczki długoterminowe	9 980	7 057	7 018	3 808	5 757
Wyemitowane obligacje długoterminowe	1 583	1 989	1 999	2 046	2 033
Leasing długoterminowy	25	27	24	21	3
Zadłużenie finansowe brutto (krótko- i długoterminowe)	14 775	13 687	15 278	7 962	9 909
Zadłużenie finansowe netto	4 207	9 531	9 664	-3 630	3 311

¹ Zadłużenie netto w okresach porównywalnych dostosowano do sposobu liczenia zgodnego z kowenantami bankowymi (w zakresie leasingu z tytułu MSSF 16); pierwotnie prezentowane były wartości zadłużenia netto: na 31 grudnia 2024 roku w wysokości 11 045 mln PLN, na 31 grudnia 2023 roku w wysokości 11 121 mln PLN, na 31 grudnia 2022 roku w wysokości -2 656 mln PLN oraz na 31 grudnia 2021 roku w wysokości 4 228 mln PLN. Wartość zadłużenia finansowego netto uwzględnia pożyczki z KPO wycenione według zamortyzowanego kosztu.

Poziom zadłużenia w 2025 roku wyniósł 4 207 mln PLN i był niższy niż w 2024 roku o 5 324 mln PLN.

5.4.3. Zasoby finansowe

5.4.3.1. Zarządzanie płynnością

Zarządzanie płynnością Grupy Kapitałowej PGE polega m.in. na planowaniu i monitorowaniu przepływów pieniężnych w krótkim i długim okresie w zakresie prowadzonej działalności oraz na podejmowaniu działań mających na celu zapewnienie środków na prowadzenie działalności Grupy Kapitałowej PGE przy jednoczesnym minimalizowaniu kosztów.

Zarządzanie płynnością w długim horyzoncie czasowym pozwala na określenie zdolności Grupy Kapitałowej PGE do zadłużania się i wspiera decyzje dotyczące finansowania długoterminowych inwestycji.

Okresowe planowanie i monitorowanie płynności Grupy Kapitałowej PGE pozwala zabezpieczyć środki na pokrycie ewentualnej luki płynnościowej, zarówno poprzez alokację środków pomiędzy spółkami z Grupy Kapitałowej PGE (cash pooling), jak również z wykorzystaniem finansowania zewnętrznego.

GK PGE utrzymuje odpowiednie bufor płynnościowe w postaci środków pieniężnych oraz dostępnych, niewykorzystanych linii kredytowych, zapewniając możliwość pokrycia zobowiązań w warunkach zwiększonej zmienności rynkowej oraz nieprzewidzianych zdarzeń. Grupa prowadzi stały monitoring ryzyka płynności, w tym analizę luki płynnościowej, prognozy przepływów finansowych oraz kontrolę limitów finansowania dłużnego.

Zdolność kredytowa GK PGE, potwierdzona ratingami międzynarodowych agencji, ułatwia pozyskiwanie finansowania na konkurencyjnych warunkach, co jest istotne dla utrzymania stabilnej płynności oraz finansowania inwestycji strategicznych.

Zarządzanie płynnością uwzględnia zwiększone potrzeby inwestycyjne wynikające z transformacji energetycznej, w tym rozwój OZE, magazynów energii, modernizację sieci oraz inne projekty.

W Grupie Kapitałowej PGE obowiązuje centralny model finansowania, zgodnie z którym co do zasady umowy finansowania zewnętrznego zawierane są przez PGE S.A. Długoterminowe zadłużenie może być zaciągane również przez spółkę PGE Sweden AB (szwedzką spółkę specjalnego przeznaczenia emitującą euroobligacje).

Spółki z GK PGE posiadają również zadłużenie długoterminowe w ramach finansowań preferencyjnych z takich podmiotów jak Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej (NFOŚiGW) oraz Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej (WFOŚiGW).

Ponadto spółki zależne w Grupie Kapitałowej PGE korzystają z różnych źródeł finansowania wewnątrzgrupowego, takich jak: pożyczki, obligacje czy umowy konsolidacji rachunków bankowych oraz umowy zarządzania środkami pieniężnymi w grupie rachunków. W cash pooling uczestniczy 26 spółek GK PGE. Zasadniczym celem cash pooling jest zapewnienie bieżącej płynności finansowej w Grupie Kapitałowej, przy jednoczesnym ograniczeniu kosztów zewnętrznego finansowania krótkoterminowego i minimalizacji kosztów finansowych, związanych z utrzymywaniem na rachunkach bankowych nadwyżek środków pieniężnych. Dzięki funkcjonowaniu struktury cash pooling spółki Grupy Kapitałowej posiadające krótkotrwałe niedobory środków, mogą korzystać ze środków spółek wykazujących nadwyżki finansowe, bez konieczności pozyskiwania finansowania zewnętrznego.

Dodatkowo dla wybranych inwestycji w Grupie Kapitałowej PGE stosuje się finansowanie w formule Project Finance, wykorzystywane w przypadku dużych projektów infrastrukturalnych oraz inwestycji w OZE. W modelu tym finansowanie pozyskiwane jest na poziomie spółki celowej a jego spłata opiera się przede wszystkim na przyszłych przepływach pieniężnych generowanych przez dany projekt. Umożliwia to ograniczenie wpływu finansowania na skonsolidowany poziom zadłużenia oraz dywersyfikację źródeł kapitału dla projektów o dużej wartości.

Wykorzystanie Project Finance pozwala GK PGE realizować inwestycje kapitałochłonne z ograniczonym zaangażowaniem środków własnych na etapie budowy, zmniejsza presję na płynność Grupy oraz umożliwia osiągnięcie wysokiej dźwigni finansowej. Model ten stanowi ważne uzupełnienie centralnego systemu finansowania GK PGE, szczególnie w kontekście realizacji projektów transformacji energetycznej.

Obecny model finansowania działalności GK PGE uwzględnia wykorzystywanie środków z działalności podstawowej oraz finansowanie dłużne w postaci programów obligacyjnych, kredytów z banków komercyjnych, kredytów z Banku Gospodarstwa Krajowego (BGK), w tym pozyskanych finansowań z KPO, kredytów z instytucji multilateralnych takich jak Europejski Bank Inwestycyjny (EBI) czy Europejski Bank Odbudowy i Rozwoju (EBOR) oraz innych finansowań preferencyjnych.

Na 31 grudnia 2025 roku najistotniejsze zewnętrzne źródła finansowania Grupy PGE zostały wymienione poniżej (zestawienia tabelaryczne znajdują się w pkt [5.4.3.4 Obligacje, kredyty i pożyczki](#) niniejszego sprawozdania):

- Kredyt terminowy w ramach Krajowego Planu Odbudowy (Offshore) o wartości 3,9 mld PLN – wykorzystany w kwocie 0 mld PLN.
- Kredyt terminowy w ramach KPO (Dystrybucja) o wartości 10,4 mld PLN – wykorzystany w kwocie 4,5 mld PLN.
- Kredyt terminowy w ramach KPO (Energetyka Kolejowa) o wartości 2,8 mld PLN – wykorzystany w kwocie 0 mld PLN.
- Kredyt terminowy w ramach KPO (Cyfryzacja) o wartości 0,4 mld PLN – wykorzystany w kwocie 0 mld PLN.
- Kredyt terminowy z BGK o wartości umownej 3,3 mld PLN – wykorzystany w kwocie 0 mld PLN.
- 7 kredytów terminowych z EBI o łącznej wartości umów 8,9 mld PLN z czego 4,9 mld PLN przeznaczone zostało na projekty związane z modernizacją i rozbudową sieci dystrybucyjnych, 2,3 mld PLN jest przeznaczone na rozbudowę portfela elektrowni fotowoltaicznych i modernizację elektrowni szczytowo-pompowej a 1,0 mld PLN na modernizację układów zasilania energetyki kolejowej, dodatkowo 0,5 mld PLN przeznaczono na finansowanie i refinansowanie budowy bloków kogeneracyjnych a 0,3 mld PLN na budowę farmy wiatrowej – łączne wykorzystanie kredytów na 31 grudnia 2025 roku wyniosło 5,1 mld PLN.
- Kredyt konsorcjalny odnawialny o łącznej wartości umownej limitu 3,2 mld PLN – wykorzystany w kwocie 0 mld PLN.
- Kredyt odnawialny o wartości umownej 1,5 mld PLN z BGK – wykorzystany w kwocie 0 mld PLN.
- Kredyt odnawialny o wartości umownej 0,75 mld PLN z Pekao S.A. – wykorzystany w kwocie 0 mld PLN.
- 2 kredyty terminowe z BGK w ramach programu „Inwestycje polskie” o łącznej wartości umownej 1,5 mld PLN – o kwocie łącznej wykorzystania 0,4 mld PLN.
- Kredyt terminowy o wartości 0,5 mld PLN z EBOR na wsparcie realizacji długofalowego programu rozwoju i modernizacji sieci dystrybucyjnej – wykorzystany w kwocie 0,2 mld PLN.
- Kredyt terminowy o wartości umownej 0,5 mld PLN z Industrial and Commercial Bank of China (ICBC) – wykorzystany w kwocie 0,5 mld PLN.
- Program obligacji krajowych o wartości limitu 5,0 mld PLN (*niegwarantowany*) – wykorzystany w kwocie 1,4 mld PLN.
- Program Emisji Euroobligacji Średnioterminowych (EMTN) o wartości limitu 2,0 mld EUR (*niegwarantowany*) – wykorzystanie w kwocie 138 mln EUR.
- Pożyczki preferencyjne.
- Kredyty w rachunku bieżącym.

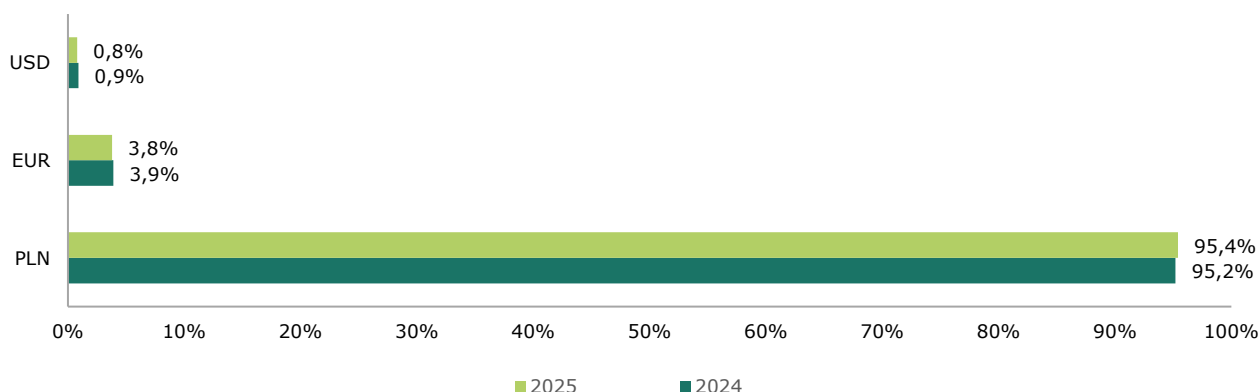
W ramach obsługi płynności Grupa PGE wykorzystywała również w 2025 roku umowy faktoringu (w tym odwrotnego), umożliwiające pozyskanie dodatkowych środków, wspomaganie płynności finansowej oraz wsparcie kupujących w spłacie zobowiązań w terminie.

W 2025 roku Grupa PGE inwestowała nadwyżki środków pieniężnych w lokaty bankowe. Decyzje dotyczące lokat bankowych opierają się na maksymalizacji stopy zwrotu przy ustalonych limitach koncentracji dla każdego z banków oraz bieżącej ocenie kondycji finansowej banków, wymagającej posiadania przez bank krótkoterminowej oceny ratingowej dla depozytów na poziomie inwestycyjnym. Wszystkie podmioty, z którymi Grupa Kapitałowa PGE zawiera transakcje depozytowe, działają w sektorze finansowym. Są to wyłącznie banki zarejestrowane w Polsce bądź działające w Polsce w formie oddziałów banków zagranicznych.

W 2025 roku Spółka i Grupa Kapitałowa posiadały pełną zdolność do regulowania swoich zobowiązań w terminie ich płatności.

Dodatkowe informacje na temat zarządzania ryzykiem płynności zostały opisane w nocie 25.2 skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Wykres: Profil walutowy zadłużenia Grupy na 31 grudnia 2025 roku oraz 2024 roku¹.



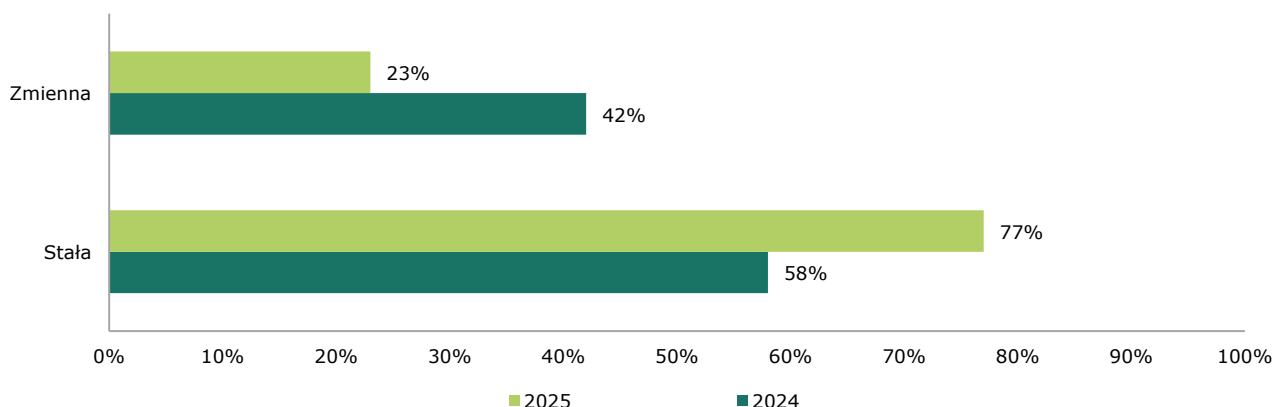
¹ Nie uwzględnia Project Finance.

Profil walutowy Grupy Kapitałowej PGE pozostaje stabilny i silnie skoncentrowany na złotym, co odzwierciedla zarówno strukturę przychodów, jak i krajowy charakter prowadzonej działalności. W 2025 roku udział zadłużenia w PLN wyniósł 95,4%, a w 2024 roku 95,2%, co potwierdza marginalne ekspozycje walutowe.

Udział walut obcych w profilu walutowym Grupy pozostaje niski:

- EUR odpowiada za ok. 3,8% w 2025 roku i 3,9% w 2024 roku,
- USD stanowi 0,8% w 2025 roku oraz 0,9% w 2024 roku.

Wykres: Podział zadłużenia Grupy na rodzaje stopy procentowej na 31 grudnia 2025 roku oraz 2024 roku¹.



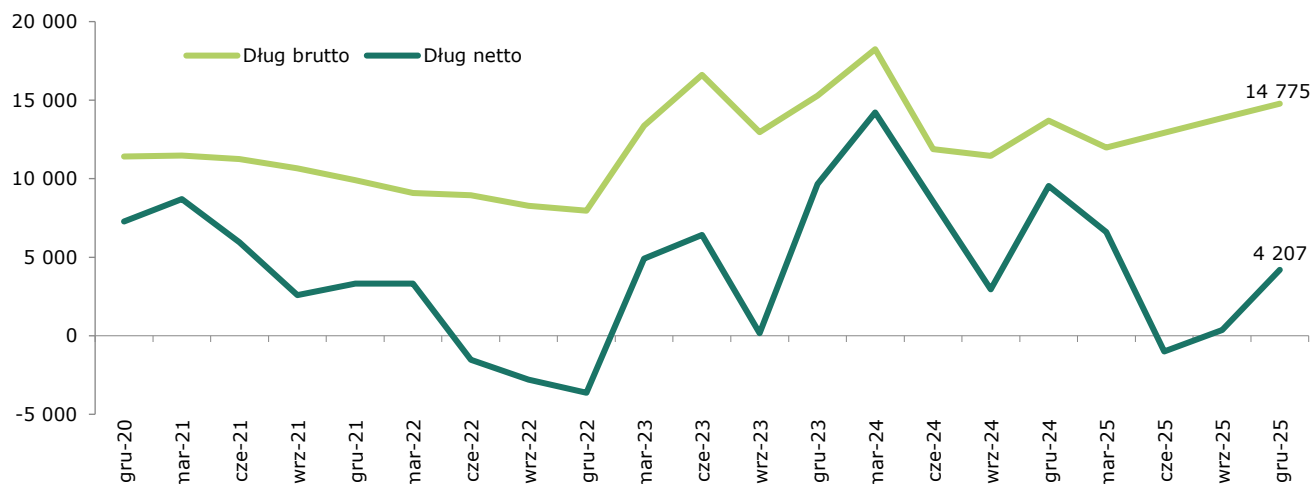
¹ Nie uwzględnia Project Finance.

W 2025 roku struktura oprocentowania zadłużenia GK PGE uległa istotnej zmianie w porównaniu do 2024 roku, czego powodem jest wyraźne zwiększenie udziału finansowania o stałej stopie procentowej. Udział zadłużenia o stałym oprocentowaniu wzrósł z 58% w 2024 roku do 77% w 2025 roku, co oznacza znaczące ograniczenie ekspozycji Grupy na ryzyko zmienności rynkowych stóp procentowych.

Zmiana struktury oprocentowania wynika przede wszystkim z uruchomienia kredytu w ramach KPO dla PGE Dystrybucja S.A., który posiada stałą stopę procentową, co istotnie zwiększyło udział tego rodzaju finansowania w zadłużeniu GK PGE.

Zmiana profilu oprocentowania przekłada się pozytywnie na przewidywalność kosztów obsługi zadłużenia, stabilizuje cash flow GK PGE oraz zmniejsza wpływ krótkoterminowych zmian rynkowych na wynik finansowy Grupy. Jednocześnie utrzymanie części finansowania o zmiennym oprocentowaniu pozwala zachować elastyczność kosztową w przypadku ewentualnych przyszłych obniżek stóp procentowych.

Wykres: Zadłużenie netto i brutto GK PGE za ostatnie 5 lat (mln PLN)¹.



¹ Uwzględnia Project Finance.

Wykres przedstawia zróżnicowaną dynamikę pomiędzy długiem brutto a długiem netto GK PGE, wskazującą na znaczący wpływ poziomu dostępnej gotówki oraz zmian w płynności na wartość długu netto. Dług brutto w analizowanym okresie utrzymywał się na relatywnie stabilnym poziomie, oscylując pomiędzy ok. 10–17 mld PLN, z widocznymi okresami wzrostów w latach 2023–2024. Na 31 grudnia 2025 roku stanu zadłużenia brutto wynosi 14,8 mld PLN. Zwiększone wykorzystanie źródeł finansowania związane jest z intensyfikacją inwestycji.

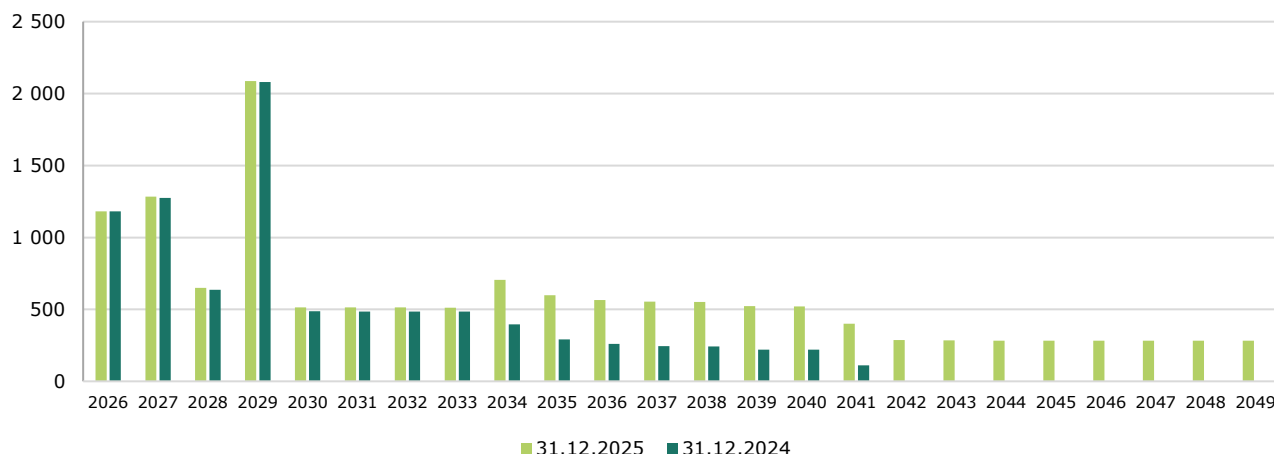
Znacznie większą zmienność obserwujemy natomiast w przypadku długu netto, którego poziom w poszczególnych latach istotnie zależał od stanu środków pieniężnych. W latach 2022–2023 dług netto osiągał okresowo wartości bliskie 0 (a w niektórych kwartałach był nawet ujemny), co oznaczało przewagę dostępnej gotówki nad długiem brutto. Wynikało to głównie z wysokiego poziomu przepływów generowanych przez działalność operacyjną oraz emisji akcji PGE S.A. w 2022 roku.

Na 31 grudnia 2025 roku poziom długu netto osiągnął poziom 4,2 mld PLN, co odzwierciedla zarówno potrzeby finansowe związane z realizacją projektów inwestycyjnych, jak i dokonywane bieżące płatności (m.in. za zakup uprawnień do emisji CO₂). Jest to poziom niższy o 5,3 mld PLN niż na koniec 2024 roku, co wynika z przepływów generowanych przez działalność operacyjną w GK PGE w 2025 roku oraz różnicy między wartością nominalną pożyczki z KPO a wartością według zamortyzowanego kosztu w wysokości 2,8 mld PLN.

Relacja długu netto do długu brutto pozostaje cały czas korzystna, wskazując na bezpieczną pozycję płynnościową Grupy oraz efektywne zarządzanie zobowiązaniami. Zmiany obserwowane na wykresie potwierdzają, że GK PGE utrzymuje wysoką elastyczność finansową, a poziom długu netto jest w dużej mierze pochodną świadomego zarządzania płynnością oraz harmonogramu realizowanych inwestycji.

Politykę finansowania Grupy PGE cechują zróżnicowane terminy zapadalności poszczególnych instrumentów finansowych, co wraz z dywersyfikacją źródeł finansowania sprzyja optymalizacji kosztów finansowania. Grupa prowadzi odpowiedzialną politykę finansową, mającą na celu utrzymywanie zadłużenia netto względem zysku EBITDA na poziomie, który pozwoli na niezmiennie uzyskiwanie ocen wiarygodności kredytowej (ratingów) na poziomie inwestycyjnym.

Wykres: Profil zapadalności zadłużenia (mln PLN)^{1,2}.



¹Na 2029 rok oprócz regularnych spłat rat kredytów ustalony jest termin wykupu euroobligacji PGE Sweden AB w wysokości 138 mln EUR oraz obligacji krajowych na kwotę 1 mld PLN a na 2026 rok wykup obligacji krajowych na kwotę 400 mln PLN. Dane nie uwzględniają spłaty instrumentów odnawialnych, tj. kredytu w rachunku bieżącym, kredytu odnawialnego, faktoringu odwrotnego (zobowiązań), leasingu (szacunek). Dane uwzględniają spłaty instrumentów wykorzystanych po dacie publikacji sprawozdania.

² Nie uwzględnia Project Finance.

5.4.3.2. Zarządzanie ryzykiem kredytowym kontrahentów

Zarządzanie ryzykiem kredytowym kontrahentów w Grupie PGE w odniesieniu do działalności handlowej przekłada się na obszar zarządzania kapitałem pracującym i odbywa się m.in. w oparciu o przyjęte procedury w zakresie oceny standingu finansowego kontrahenta oraz wyznaczania limitów (kredytów kupieckich). W procesie przyznawania kredytu kupieckiego dokonywana jest ocena wiarygodności kredytowej kontrahentów (na podstawie przeprowadzanej analizy finansowej z uwzględnieniem dotychczasowej historii współpracy), w konsekwencji czego wyznaczony zostaje limit kredytowy. W uzasadnionych przypadkach ze strony kontrahenta ustanawiane jest zabezpieczenie, mitygujące ryzyko braku płatności z jego strony. Ponadto prowadzona jest okresowa weryfikacja standingu finansowego kontrahentów oraz wysokości przyznanych limitów kredytowych i adekwatności przyjętych zabezpieczeń.

Dodatkowe informacje na temat zarządzania ryzykiem kredytowym zostały opisane w nocie 25.3 skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

5.4.3.3. Zarządzanie procesem windykacji

W Grupie zarządzanie windykacją odbywa się w oparciu o Ustawę o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych oraz Procedurę ogólną zarządzania należnościami z tytułu dostaw i usług w GK PGE. Spółki z Grupy na bieżąco monitorują płatności należności, stosują wczesną windykację oraz korzystają z usług Biur Informacji Gospodarczej i wywiadowni gospodarczych.

5.4.3.4. Obligacje, kredyty i pożyczki

Tabela: Wyemitowane obligacje zewnętrzne.

Spółka (Emitent)	Strona umowy	Rodzaj finansowania	Data zawarcia umowy programu	Data zapadalności programu	Maksymalna kwota programu (mln)	Wykorzystanie (mln)	Waluta
PGE S.A.	Pekao S.A. oraz ING Bank Śląski S.A.	Obligacje krajowe	2011-08-29	-	5 000	1 400	PLN
PGE Sweden AB	BNP Paribas, CITIGROUP Global Markets Ltd., ING Bank N.V., London Branch, Nordea Bank Danmark A/S, PKO BP S.A. oraz Societe Generale	Euroobligacje	2014-05-22	-	2 000	138	EUR

Tabela: Zestawienie programów emisji obligacji wewnątrzgrupowych – stan na 31 grudnia 2025 roku

Spółka (Emitent)	Strona umowy	Rodzaj finansowania	Data zawarcia umowy programu	Data zapadalności programu	Maksymalna kwota programu (mln)	Wykorzystanie (mln)	Waluta
PGE GiEK S.A.	ING Bank Śląski S.A.	Obligacje wewnątrzgrupowe	2011-06-20	2025-12-31	11 558	0	PLN
PGE GiEK S.A.	ING Bank Śląski S.A.	Obligacje wewnątrzgrupowe	2010-09-13	2025-12-31	4 091	0	PLN
PGE GiEK S.A.	PKO BP S.A.	Obligacje wewnątrzgrupowe	2009-11-30	2025-12-31	3 700	0	PLN

Tabela: Istotne umowy dotyczące kredytów i pożyczek finansowych zewnętrznych podpisane w 2025 roku.¹

Spółka (Pożyczkobiorca)	Strona umowy	Rodzaj finansowania	Data zawarcia umowy	Data zapadalności umowy	Limit zobowiązania (mln) ¹	Waluta	Stopa stała/zmienna
PGE S.A.	BGK	Pożyczka	2025-03-31	2049-12-20	10 405 ²	PLN	Stała
PGE S.A.	BGK	Pożyczka	2025-01-29	2036-12-20	3 900	PLN	Zmienna
PGE S.A.	BGK	Pożyczka	2025-03-31	2050-12-20	2 804 ²	PLN	Stała
PGE S.A.	EBI	Kredyt terminowy	2025-04-25	2045-04-25	2 250	PLN	Stała
PGE Baltica 6 sp. z o.o.	Instytucje finansowe	Kredyty konsorcjalne i inne – Project Finance (Projekt Baltica 2)	2025-01-29	2028-12-31	436 ³	PLN	Zmienna
PGE S.A.	BGK	Pożyczka	2025-12-22	2045-10-25	420	PLN	Stała
PGE Energia Ciepła S.A.	WFOŚiGW w Szczecinie	Pożyczka	2025-08-18	2041-03-31	166	PLN	Zmienna
PGE Baltica 6 sp. z o.o.	Instytucje finansowe	Kredyty konsorcjalne i inne – Project Finance (Projekt Baltica 2)	2025-01-29	2049-11-30	2 812 ³	EUR	Zmienna

¹ Wartości powyżej 100 mln PLN.

² Limit zobowiązania wg stanu na 31 grudnia 2025 roku.

³ Maksymalny limit w linii VAT Facility.

⁴ Maksymalny limit, na który składają się: Term loan, Standby Debt oraz DSRF (Debt Service Reserve Facility).

Tabela: Istotne aneksy do umów dotyczące kredytów i pożyczek finansowych zewnętrznych podpisane w 2025 roku.¹

Spółka (Pożyczkobiorca)	Strona umowy	Rodzaj finansowania	Data zawarcia umowy	Data zapadalności umowy	Data zawarcia aneksu	Limit zobowiązania (mln) ¹	Waluta	Stopa stała/zmienna
PGE S.A.	BGK	Pożyczka	2025-03-31	2049-12-20	2025-10-02	10 405 ²	PLN	Stała
PGE S.A.	BGK	Pożyczka	2025-03-31	2050-12-20	2025-10-02 2025-12-10	2 804 ²	PLN	Stała
PGE S.A.	BGK	Kredyt w rachunku bieżącym	2018-06-01	2026-09-29	2025-08-12	2 000	PLN	Zmienna
PGE S.A.	PKO BP S.A.	Kredyt w rachunku bieżącym	2018-04-30	2028-12-31	2025-10-07	500	PLN	Zmienna
PGE Energetyka Kolejowa S.A.	ING Bank Śląski S.A.	Kredyt w rachunku bieżącym	2011-03-08	2026-12-31	2025-05-27 2025-12-29	137	PLN	Zmienna

¹ Wartości powyżej 100 mln PLN.

² Limit zobowiązania wg stanu na 31 grudnia 2025 roku.

Tabela: Pożyczki udzielone w 2025 roku przez PGE S.A.¹

Spółka (Pożyczkobiorca)	Rodzaj finansowania	Data zawarcia	Data zapadalności	Limit zobowiązania (mln) ¹	Waluta	Stopa stała/zmienna
PGE Dystrybucja S.A.	Pożyczka	2025-06-04	2049-12-20	10 405 ²	PLN	Stała
PGE Energetyka Kolejowa S.A.	Pożyczka	2025-07-03	2050-12-20	2 804 ²	PLN	Stała
PGE Dystrybucja S.A.	Pożyczka	2025-11-03	2026-11-03	1 900	PLN	Zmienna
PGE Energetyka Kolejowa S.A.	Pożyczka	2025-10-31	2028-10-31	1 860	PLN	Zmienna
PGE Obrót S.A.	Pożyczka	2025-02-17	2028-02-17	1 500	PLN	Zmienna
PGE Inwest 14 sp. z o.o.	Pożyczka	2025-04-01	2030-04-01	390	PLN	Zmienna
PGE Dystrybucja S.A.	Pożyczka	2025-01-30	2026-01-30	133	PLN	Zmienna
PGE Baltica sp. z o.o.	Pożyczka	2025-06-16	2031-06-13	133	PLN	Zmienna
PGE Dystrybucja S.A.	Pożyczka	2025-08-08	2026-08-07	132	PLN	Zmienna

¹ Wartości powyżej 100 mln PLN.

² Limit zobowiązania wg stanu na 31 grudnia 2025 roku.

Tabela: Informacja na temat aneksowanych w 2025 roku umowach kredytów, pożyczek finansowych wewnątrzgrupowych¹.

Spółka (Pożyczkodawca)	Spółka (Pożyczkobiorca)	Rodzaj finansowania	Data zawarcia	Data zapadalności	Data podpisania aneksu	Limit zobowiązania (mln) ¹	Waluta	Stopa stała/zmienna
PGE S.A.	PGE GIEK S.A.	Pożyczka	2023-03-27	2026-10-29	2025-10-29 2025-12-05	14 100 ²	PLN	Zmienna
PGE S.A.	PGE Dystrybucja S.A.	Pożyczka	2025-06-04	2049-12-20	2025-08-25 2025-10-06	10 405 ³	PLN	Stała
PGE S.A.	PGE Energetyka Kolejowa S.A.	Pożyczka	2025-07-03	2050-12-20	2025-10-06 2025-12-12	2 804 ³	PLN	Stała
KOGENERACJA S.A.	PGE Zielona Góra S.A.	Pożyczka	2021-12-17	2026-11-27	2025-05-29	300	PLN	Zmienna
PGE S.A.	PGE Energetyka Kolejowa S.A.	Pożyczka	2023-08-21	2028-10-31	2025-10-31	290	PLN	Zmienna

¹ Wartości powyżej 100 mln PLN.

² Pożyczka objęta odpisem w wysokości 12 050 mln PLN, w wartości nominalnej transz wypłaconych w ramach pożyczek do dnia 31 grudnia 2025 roku

³ Limit zobowiązania wg stanu na 31 grudnia 2025 roku.

5.4.3.5. Poręczenia i gwarancje

W związku z ustanowieniem Programu Emisji Euroobligacji Średnioterminowych, 22 maja 2014 roku została zawarta umowa Deed of Guarantee na udzielenie gwarancji przez PGE S.A. za zobowiązania PGE Sweden AB (publ). Gwarancja została udzielona do kwoty 2 500 mln EUR i dotyczy zobowiązań PGE Sweden AB (publ) wynikających z emisji euroobligacji w ramach Programu do kwoty 2 000 mln EUR. Gwarancja będzie obowiązywać do 31 grudnia 2041 roku. Warunki finansowe gwarancji uzależnione są od warunków emisji euroobligacji dokonywanych przez PGE Sweden AB (publ), a wynagrodzenie za udzieloną gwarancję jest uwzględnione w wysokości oprocentowania pożyczek udzielanych PGE S.A.

W 2025 roku PGE S.A. przeprowadziła postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego, którego przedmiotem są linie gwarancyjne, w ramach których zlecane są do banków wnioski o wystawienie (lub aneksowanie) gwarancji na okres do 12 miesięcy w celu zabezpieczenia depozytów transakcyjnych i depozytów zabezpieczających transakcje realizowane przez PGE Dom Maklerski S.A. na TGE na rachunek klientów, tj. PGE S.A. i spółek z Grupy Kapitałowej PGE lub transakcji realizowanych przez PGE S.A. i spółki z Grupy Kapitałowej PGE na TGE, której podmiotem rozliczeniowym jest Izba Rozliczeniowa Giełd Towarowych S.A. (IRGiT). Dodatkowo, wystawiane gwarancje mogą stanowić zabezpieczenie umów związanych z kompensacją depozytów zabezpieczających w ramach GK PGE ustanowionych na rzecz spółek GK PGE lub umów poręczeń z tym związanych, zawartych z IRGiT. Umowy linii gwarancyjnych podpisane zostały w listopadzie i grudniu 2025 roku z pięcioma bankami (Bank Gospodarstwa Krajowego w Warszawie, Deutsche Bank Polska Spółka Akcyjna, Bank Handlowy w Warszawie S.A., Bank Polska Kasa Opieki S.A., Santander Bank Polska S.A.) do łącznej kwoty limitów w wysokości 1 450 mln PLN i na okres 36 miesięcy, licząc od dnia ich podpisania.

W 2024 roku przeprowadzone zostało postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego pod nazwą „Udostępnienie przez bank linii gwarancyjnej w wysokości 250 mln PLN”, którego efektem był wybór najkorzystniejszej oferty złożonej przez BGK. 19 grudnia 2024 roku zawarta została pomiędzy PGE S.A. i BGK nowa „Umowa o ustanowienie linii gwarancyjnej” z datą jej obowiązywania od 3 stycznia 2025 roku do 2 stycznia 2028 roku, w ramach której PGE S.A. może zlecać wystawienie gwarancji bankowych w walutach: PLN, EUR i USD za zobowiązania PGE S.A. i spółek z GK PGE przez okres 36 miesięcy, począwszy od 3 stycznia 2025 roku i okresem ich ważności maksymalnie do 5 lat.

W maju 2024 roku Aneksem nr 3 do umowy poręczenia z 14 października 2022 roku PGE S.A. udzieliła poręczeń za zobowiązania PGE Energia Ciepła S.A., KOGENERACJA S.A., PGE Toruń S.A. oraz PGE Gryfino Dolna Odra sp. z o.o. na rzecz ORLEN S.A. tytułem zabezpieczenia dostaw paliwa gazowego. Dodatkowo w lipcu 2024 roku zawarty został aneks nr 4 do powyższej umowy poręczenia, w którym Spółka udzieliła poręczenia za zobowiązania PGE Zielona Góra S.A. Na 31 grudnia 2025 roku wartość poręczeń wynikająca z niniejszej umowy wyniosła 1 485 mln PLN, z czego poręczenia na kwotę 1 334 mln PLN obowiązywały do 31 marca 2026 roku, pozostałe na kwotę 111 mln PLN i 40 mln PLN obowiązują odpowiednio do 31 października 2036 roku i 31 marca 2037 roku.

W grudniu 2024 roku ustanowiono poręczenie (Deed of Guarantee) na rzecz Macquarie Bank Europe Designated (Macquarie) (jako beneficjenta) za zobowiązania PGE Dom Maklerski S.A. (jako poręczanego) do kwoty 130 mln EUR. Poręczenie stanowi zabezpieczenie rozliczenia transakcji zawartych na giełdach towarowych ICE i EEX, których podmiotem rozliczającym jest Macquarie. Poręczenie obowiązuje do 31 grudnia 2026 roku.

W sierpniu 2025 roku ustanowione zostało poręczenie do kwoty 209 mln EUR na rzecz Siemens Gamesa Renewable Energy sp. z o.o. za zobowiązania Elektrownia Wiatrowa Baltica-2 sp. z o.o. z tytułu realizacji umowy dostawy i instalacji generatorów turbin wiatrowych – Turbine Supply Agreement (TSA) oraz umowy serwisowej i gwarancyjnej dotyczącej generatorów turbin wiatrowych – Service Warranty Agreement (SWA). Wartość poręczenia na dzień 31 grudnia 2025 roku wynosiła 183 mln EUR.

W listopadzie 2025 roku, PGE S.A. udzieliła poręczenia za zobowiązanie spółki Elektrownia Wiatrowa Baltica 9 sp. z o.o. wynikające z nabycia przez spółkę 100% udziałów w spółce RWE Renewables International Participations B.V. do kwoty 85 mln EUR.

W 2025 roku ustanowione zostały poręczenia do zawartych przez spółkę projektową Elektrownia Wiatrowa Baltica 2 sp. z o.o. kontraktów na realizację projektu MFW Baltica 2, na kwotę 263 mln EUR, 179 mln PLN, których łączna wartość na 31 grudnia 2025 roku wynosi 512 mln EUR, 348 mln PLN i 90 mln DKK.

Do istotnych ustanowionych poręczeń obowiązujących w 2025 roku należy również zaklasyfikować ustanowione w kwietniu 2023 roku poręczenie na rzecz Konsorcjum Polimex Mostostal S.A., Siemens Energy sp. z o.o., Siemens Energy Global GmbH & Co. za zobowiązania spółki PGE Nowy Rybnik sp. z o.o. z tytułu generalnego wykonawstwa budowy bloku gazowo-parowego, którego wartość na dzień 31 grudnia 2025 roku wynosiła 511 mln PLN oraz u ustanowione w kwietniu 2024 roku poręczenie na rzecz Van Oord Offshore Wind Poland sp. z o.o. za zobowiązania spółki Elektrownia Wiatrowa Baltica-2 sp. z o.o. z tytułu transportu

i instalacji fundamentów Morskiej Farmy Wiatrowej Baltica 2 do łącznej kwoty 135 mln EUR na dzień 31 grudnia 2025 roku.

Łączna wartość udzielonych przez spółki GK PGE poręczeń i gwarancji obowiązujących na 31 grudnia 2025 roku wyniosła ok. 17,7 mld PLN, ok. 3,4 mld EUR, 173 mln USD i 90 mln DKK, w tym udzielone w 2025 roku ok. 2,8 mld PLN, ok. 0,4 mld EUR oraz 100 mln USD.

Otrzymane poręczenia i gwarancje dotyczą realizowanych inwestycji oraz bieżącej działalności i obejmują głównie gwarancje zwrotu nierozliczonej zaliczki oraz gwarancje należytego wykonania umów. Łączna wartość otrzymanych przez spółki GK PGE gwarancji i poręczeń obowiązujących na 31 grudnia 2025 roku wyniosła ok 1,9 mld PLN, ok 0,9 mld EUR i ok 4,7 mln USD, w tym otrzymane w 2025 roku ok. 290,3 mln PLN i ok 7,8 mln EUR i 3,9 mln USD.

Tabela: Zestawienie głównych pozycji w ramach udzielonych przez spółki GK PGE poręczeń i gwarancji na 31 grudnia 2025 roku.

Spółka udzielająca poręczenia/gwarancji	Beneficjent poręczenia/gwarancji	Dłużnik – za zobowiązania którego jest wystawione poręczenie lub gwarancja	Typ zabezpieczenia	Okres obowiązywania poręczenia/gwarancji		Wartość poręczenia/gwarancji (mln)	Waluta
				Początek	Koniec		
PGE S.A.	Obligatariusze	PGE Sweden AB (publ)	Poręczenie Instrumentu Finansowego ¹	2014-05-22	2041-12-31	2 500	EUR
PGE S.A.	Siemens Gamesa Renewable Energy sp. z o.o.	Elektrownia Wiatrowa Baltica - 2 sp. z o.o.	Poręczenie Korporacyjne	2025-08-06	2028-02-29	183	EUR
PGE S.A.	Van Oord Offshore Wind Poland sp. z o.o.	Elektrownia Wiatrowa Baltica - 2 sp. z o.o.	Poręczenie Korporacyjne	2024-04-15	2027-10-30	135	EUR
PGE S.A.	Macquarie Bank Europe Designated Activity Company	PGE Dom Maklerski S.A.	Poręczenie Korporacyjne	2024-12-19	2026-12-31	130	EUR
PGE S.A.	RWE Renewables International Participations B.V.	Elektrownia Wiatrowa Baltica 9 sp. z o.o.	Poręczenie Korporacyjne	2025-11-25	2035-12-31	85	EUR
PGE S.A.	Boskalis Subsea Cables B.V.	Elektrownia Wiatrowa Baltica - 2 sp. z o.o.	Poręczenie Korporacyjne	2024-02-01	2027-10-31	66	EUR
PGE S.A.	EEW Special Pipe Constructions GmbH	Elektrownia Wiatrowa Baltica - 2 sp. z o.o.	Poręczenie Korporacyjne	2025-09-29	2027-03-01	43	EUR
PGE S.A.	Boskalis Subsea Cables B.V.	Elektrownia Wiatrowa Baltica - 2 sp. z o.o.	Poręczenie Korporacyjne	2024-02-01	2027-08-30	43	EUR
PGE S.A.	RWE Offshore Wind Poland sp. z o.o. i Carmagnola sp. z o.o.	Elektrownia Wiatrowa Baltica - 2 sp. z o.o.	Poręczenie Korporacyjne	2025-11-25	2031-06-30	34	EUR
PGE S.A.	Goldman Sachs Paris Inc. et Cie	PGE Paliwa sp. z o.o.	Poręczenie Korporacyjne	2025-04-02	2026-03-31	100	USD
PGE S.A.	IRGiT	PGE Dom Maklerski S.A., PGE EC S.A., PGE Zielona Góra S.A.	Poręczenie Korporacyjne	2023-10-30	2026-12-31	11 000	PLN
PGE S.A.	IRGiT	PGE Dom Maklerski S.A., PGE GiEK S.A.	Poręczenie Korporacyjne	2024-03-12	2027-03-31	2 000	PLN
PGE S.A.	Orlen S.A.	PGE Energia Ciepła S.A., KOGENERACJA S.A., PGE Toruń S.A., PGE Gryfino Dolna Odra sp. z o.o., PGE Zielona Góra S.A.	Poręczenie Korporacyjne ²	2023-10-01	2037-03-31	1 485	PLN
PGE S.A.	Konsorcjum Polimex Mostostal S.A., Siemens Energy sp. z o.o., Siemens Energy Global GmbH & Co. KG	PGE Nowy Rybnik sp. z o.o.	Poręczenie Korporacyjne	2023-04-20	2027-04-30	510	PLN
PGE S.A.	PKO Bank Polski S.A.	PGE Paliwa sp. z o.o.	Poręczenie Korporacyjne	2024-10-21	2028-12-31	180	PLN
PGE S.A.	Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej	PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.	Poręczenie Korporacyjne	2020-08-12	2035-03-31	161	PLN
PGE S.A.	Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej	PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.	Poręczenie Korporacyjne	2020-08-12	2035-03-31	143	PLN

¹ Poręczenie zostało udzielone za zobowiązania PGE Sweden AB (publ) wynikające z emisji euroobligacji w ramach Programu do kwoty 2 000 mln EUR.

² Aneks do umowy z 30 września 2019 roku.

Tabela: Zestawienie głównych pozycji w ramach otrzymanych przez spółki GK PGE poręczeń i gwarancji na 31 grudnia 2025 roku.

Spółka otrzymująca poręczenie/ gwarancję	Wystawca poręczenia/ gwarancji	Dłużnik – za zobowiązania którego jest wystawione poręczenie lub gwarancja	Typ zabezpieczenia	Okres obowiązywania poręczenia/ gwarancji		Wartość poręczenia/ gwarancji (mln)	Waluta
				Początek	Koniec		
PGE S.A.	Mitsui & Co., Ltd	Mitsui Bussan Commodities (France) S.A.	Poręczenie Korporacyjne	2024-09-08	2027-09-07	170	EUR
Elektrownia Wiatrowa Baltica - 2 sp. z o.o.	CaixaBank, S.A. Zweigniederlassung Deutschland	Siemens Gamesa Renewable Energy sp. z o.o.	Gwarancja bankowa	2025-06-30	2027-10-27	159	EUR
Elektrownia Wiatrowa Baltica - 2 sp. z o.o.	Liberty Mutual Insurance Europe S.E.cc	Van Oord Offshore Wind Poland sp. z o.o.	Gwarancja ubezpieczeniowa	2025-08-26	2026-10-01	53	EUR
Elektrownia Wiatrowa Baltica - 2 sp. z o.o.	DNB Bank ASA London Branch	Van Oord Offshore Wind Poland sp. z o.o.	Gwarancja bankowa	2024-03-21	2026-10-01	40	EUR
Elektrownia Wiatrowa Baltica - 2 sp. z o.o.	Societe Generale SA Oddział w Polsce	Polimex Mostostal S.A. i GE Power sp. z o.o. (konsorcjum)	Gwarancja bankowa	2024-07-17	2026-07-22	33	EUR
Elektrownia Wiatrowa Baltica - 2 sp. z o.o.	Banco Bilbao Vizcaya Argentaria S.A., Belgian Branch	Van Oord Offshore Wind Poland sp. z o.o.	Gwarancja bankowa	2025-11-18	2028-03-01	32	EUR
Elektrownia Wiatrowa Baltica - 2 sp. z o.o.	HSBC Continental Europe SA	Steelwind Nordenham GmbH	Gwarancja bankowa	2025-03-13	2026-12-31	29	EUR
Elektrownia Wiatrowa Baltica - 2 sp. z o.o.	Societe Generale SA Oddział w Polsce	Polimex Mostostal S.A. i GE Power sp. z o.o. (konsorcjum)	Gwarancja bankowa	2024-07-12	2031-12-15	26	EUR
Elektrownia Wiatrowa Baltica - 2 sp. z o.o.	Credit Agricole Corporate and Investment Bank Belgium Branch	Van Oord Offshore Wind Poland sp. z o.o.	Gwarancja bankowa	2025-11-12	2026-05-31	25	EUR
KOGENERACJA S.A.	PGE Energia Ciepła S.A.	NFOŚiGW	Poręczenie Korporacyjne	2022-07-01	2036-09-30	375	PLN
PGE Nowy Rybnik sp. z o.o.	Societe Generale Societe Anonyme	Siemens Energy Global GmbH & Co. KG	Gwarancja	2023-03-14	2027-05-31	159	PLN
PGE Gryfino Dolna Odra sp. z o.o.	Societe Generale	General Electric	Gwarancja	2024-12-09	2027-08-14	127	PLN
PGE Toruń S.A.	PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.	Orlen S.A	Poręczenie Korporacyjne	2022-10-01	2026-03-31	120	PLN
PGE Nowy Rybnik sp. z o.o.	Societe Generale Societe Anonyme	Siemens Energy sp. z o.o./Siemens Energy Global GmbH & Co. KG	Gwarancja	2023-02-27	2027-03-31	103	PLN

5.4.3.6. Zabezpieczenia transakcji finansowania Projektu Baltica 2

W związku z podpisaniem umów kredytowych, mających na celu sfinansowanie Projektu Baltica 2, o których mowa w nocie 32.3 skonsolidowanego sprawozdania finansowego, zostały ustanowione zabezpieczenia transakcji finansowania projektu w postaci umów zastawów rejestrowych i finansowych na rachunkach bankowych, aktywach i udziałach spółek.

Tabela: Zestawienie zabezpieczeń transakcji finansowania MFW Baltica 2 (w mln PLN).

Lp	Strona udzielająca zabezpieczenia	Beneficjent zabezpieczenia	Nazwa dokumentu zabezpieczenia	Data umowy	Przedmiot zabezpieczenia i jego wartość	Najwyższa suma zabezpieczenia ¹	Waluta
1.	PGE Baltica 6 sp. z o.o.	Deutsche Bank Luxembourg S.A.	Umowa zastawów finansowych na rachunkach bankowych ²	2025-02-07	Wierzytelności z umów o prowadzenie rachunków bankowych należących do PGE Baltica 6 sp. z o.o.	35 809	PLN
2.	PGE Baltica 6 sp. z o.o.	Deutsche Bank Luxembourg S.A.	Umowa zastawów finansowych na rachunkach bankowych	2025-02-03	Wierzytelności z umów o prowadzenie rachunków bankowych należących do PGE Baltica 6 sp. z o.o.	35 809	PLN
3.	PGE Baltica 6 sp. z o.o.	Deutsche Bank Luxembourg S.A.	Umowa zastawów rejestrowych na rachunkach bankowych	2025-02-03	Wierzytelności z umów o prowadzenie rachunków bankowych należących do PGE Baltica 6 sp. z o.o.	35 809	PLN
4.	PGE Baltica 6 sp. z o.o.	Deutsche Bank Luxembourg S.A.	Umowa zastawu rejestrowego na aktywach	2025-02-03	Aktywa o łącznej wartości 2 042 479 765,41 PLN (na dzień podpisania umowy).	35 809	PLN
5.	PGE Baltica 6 sp. z o.o.	Deutsche Bank Luxembourg S.A.	Umowa zastawu rejestrowego i zastawu finansowego na udziałach Elektrownia Wiatrowa Baltica – 2 sp. z o.o.	2025-02-03	200 065 udziałów w Elektrownia Wiatrowa Baltica – 2 sp. z o.o., każdy o wartości 500 PLN.	35 809	PLN
6.	PGE Baltica 6 sp. z o.o.	Deutsche Bank Luxembourg S.A.	Umowa zastawu rejestrowego i zastawu finansowego na udziałach Elektrownia Wiatrowa Baltica – 2 sp. z o.o.	2025-03-18	10 udziałów w Elektrownia Wiatrowa Baltica – 2 sp. z o.o., każdy o wartości 500 PLN.	35 809	PLN
7.	PGE Baltica 6 sp. z o.o.	Deutsche Bank Luxembourg S.A.	Umowa zastawu rejestrowego i zastawu finansowego na udziałach Elektrownia Wiatrowa Baltica – 2 sp. z o.o.	2025-07-25	20 udziałów w Elektrownia Wiatrowa Baltica – 2 sp. z o.o., każdy o wartości 500 PLN.	35 809	PLN
8.	PGE Baltica 6 sp. z o.o.	Deutsche Bank Luxembourg S.A.	Umowa zastawu rejestrowego i zastawu finansowego na udziałach Elektrownia Wiatrowa Baltica – 2 sp. z o.o.	2025-08-21	10 udziałów w Elektrownia Wiatrowa Baltica – 2 sp. z o.o., każdy o wartości 500 PLN.	35 809	PLN
9.	PGE Baltica 6 sp. z o.o.	Deutsche Bank Luxembourg S.A.	Umowa zastawu rejestrowego i zastawu finansowego na udziałach Elektrownia Wiatrowa Baltica – 2 sp. z o.o. (oczekiwany wpis w rejestrze zastawów)	2025-10-27	10 udziałów w Elektrownia Wiatrowa Baltica – 2 sp. z o.o., każdy o wartości 500 PLN.	35 809	PLN
10.	PGE Baltica 6 sp. z o.o.	Deutsche Bank Luxembourg S.A.	Umowa przelewu na zabezpieczenie	2025-02-03	Prawa z umów ubezpieczeń, dokumentów projektu oraz gwarancji.	35 809	PLN

Lp	Strona udzielająca zabezpieczenia	Beneficjent zabezpieczenia	Nazwa dokumentu zabezpieczenia	Data umowy	Przedmiot zabezpieczenia i jego wartość	Najwyższa suma zabezpieczenia ¹	Waluta
11.	PGE Baltica 6 sp. z o.o.	Deutsche Bank Luxembourg S.A.	Umowa przelewu na zabezpieczenie	2025-02-05	Prawa z umowy zastawów na rachunku bankowym VAT zawartej 4 lutego 2025 roku pomiędzy Elektrownia Wiatrowa Baltica 2 sp. z o.o. jako zastawcą oraz PGE Baltica 6 sp. z o.o. i Ørsted Baltica 2 Hozabelding sp. z o.o. jako zastawnikami.	35 809	PLN
12.	PGE Baltica 6 sp. z o.o.	Deutsche Bank Luxembourg S.A.	Pełnomocnictwo udzielone Deutsche Bank Luxembourg S.A. do wykonywania praw z tytułu umowy poręczenia pomiędzy, między innymi Ørsted A/S oraz PGE Baltica 6 sp. z .o.o.	2025-01-29	Prawa z tytułu umowy poręczenia Ørsted A/S oraz PGE Baltica 6 sp. z .o.o.	35 809	PLN
13.	PGE Baltica 2 sp. z o.o.	Deutsche Bank Luxembourg S.A.	Umowa przelewu na zabezpieczenie	2025-02-03	Przyszłe prawa z wewnątrzgrupowych umów pożyczek.	35 809	PLN
14.	PGE Baltica 2 sp. z o.o.	Deutsche Bank Luxembourg S.A.	Umowa zastawu rejestrowego i zastawu finansowego na udziałach PGE Baltica 6 sp. z o.o.	2025-02-03	1 684 424 udziałów w PGE Baltica 6 sp. z o.o., każdy o wartości 1 000 PLN.	35 809	PLN
15.	PGE Baltica 2 sp. z o.o.	Deutsche Bank Luxembourg S.A.	Umowa zastawu rejestrowego i zastawu finansowego na nowych udziałach PGE Baltica 6 sp. z o.o. (10 udziałów)	2025-06-05	10 udziałów w PGE Baltica 6 sp. z o.o., każdy o wartości 1 000 PLN.	35 809	PLN
16.	PGE S.A.	Deutsche Bank Luxembourg S.A.	Umowa przelewu na zabezpieczenie	2025-02-03	Przyszłe prawa z wewnątrzgrupowych umów pożyczek.	35 809	PLN
17.	Elektrownia Wiatrowa Baltica – 2 sp. z o.o.	PGE Baltica 6 sp. z o.o. oraz Ørsted Baltica 2 Holding sp. z o.o.	Umowa zastawów na rachunku bankowym VAT	2025-02-04	Wierzytelność z umowy o prowadzenie rachunku VAT należącego do Elektrownia Wiatrowa Baltica – 2 sp. z o.o.	633	PLN

¹ Kwota równa 150% wartości zobowiązań – odpowiednio sumy udzielonych finansowań oraz limitów transakcji skarbowych z wyjątkiem zabezpieczeń udzielonych przez Elektrownia Wiatrowa Baltica – 2 sp. z o.o. w celu zabezpieczenia spłaty pożyczek VAT udzielonych Elektrowni Wiatrowej Baltica – 2 sp. z o.o. przez PGE Baltica 6 sp. z o.o. oraz Ørsted Baltica 2 Holding sp. z o.o. W tym wypadku jest to kwota równa 150% wartości udzielonych pożyczek.

² Przedmiotowe rachunki bankowe zostały zamknięte w lutym 2025 roku.

Ponadto zostały ustanowione zabezpieczenia w formie Oświadczeń o poddaniu się egzekucji, a łączna maksymalna wartość ustanowionych zabezpieczeń umów kredytowych wynosi 35,8 mld PLN.

5.4.3.7. Depozyty zabezpieczające

Spółki z Grupy Kapitałowej PGE, w związku z zawieraniem transakcji terminowych na TGE, dla których towarem bazowym jest energia elektryczna oraz gaz ziemny, zobowiązane są do wnoszenia depozytów zabezpieczających. Depozyty te stanowią podstawowy element systemu gwarantowania rozliczeń na rynkach terminowych i są wnoszone przez podmioty zajmujące pozycje w kontraktach terminowych w celu ograniczenia ryzyka związanego z ich rozliczaniem.

Depozyt zabezpieczający składa się z depozytu wstępnego oraz depozytu uzupełniającego. Wymagana wartość depozytu jest wyznaczana przez IRGIT jako suma obu tych elementów. Depozyt uzupełniający odzwierciedla bieżące wyrównanie wartości portfela do wartości rynkowych. Może przyjmować wartości dodatnie (nadwyżka) lub ujemne (konieczność uzupełnienia depozytu) i jest aktualizowany codziennie.

IRGIT akceptuje zarówno zabezpieczenia pieniężne, jak i niepieniężne, obejmujące m.in. gwarancje bankowe, uprawnienia do emisji CO₂, prawa majątkowe, poręczenia oraz oświadczenia o poddaniu się egzekucji w formie aktu notarialnego zgodnie z art. 777 k.c. Od 1 stycznia 2025 roku IRGIT wprowadził aktualizację zasad dotyczących uznawania zabezpieczeń niepieniężnych na poczet wymaganych depozytów zabezpieczających. Zgodnie z nowymi regulacjami, oświadczenia o poddaniu się egzekucji sporządzone na podstawie art. 777 k.c. mogą pokrywać maksymalnie 75% wartości depozytu, natomiast pozostałe 25% może być wnoszone w innych formach zabezpieczeń niepieniężnych, z uwzględnieniem limitów jakościowych określonych przez IRGIT. W ramach tej części do 95% mogą stanowić gwarancje bankowe I klasy płynności,

a do 70% prawa majątkowe oraz uprawnienia do emisji CO₂. Nierozliczona w ten sposób część depozytu powinna zostać pokryta środkami pieniężnymi.

W ramach spółek GK PGE stosowana jest wzajemna kompensacja depozytów wstępnych i uzupełniających w obrębie Grupy Kompensacyjnej, co pozwala na obniżenie łącznej wymaganej wartości depozytów zabezpieczających. W 2025 roku wpływ kompensacji pomiędzy spółkami Grupy Kapitałowej uległ deprecjacji ze względu na zmianę modelu prowadzenia działalności handlowej obowiązującą od początku roku.

Od lutego 2025 roku scentralizowano obsługę transakcji giełdowych realizowanych przez spółki Grupy Kapitałowej na TGE, przenosząc proces kontraktacji do Portfela PGE S.A. Konsolidacja pozycji zakupowych i sprzedażowych podmiotów zależnych w ramach PGE S.A. znacząco zwiększyła znaczenie efektywnego zarządzania kompensacją produktową oraz kompensacją międzyokresową. Jednocześnie należy podkreślić, że planowana zmiana ustawy – Prawo energetyczne w zakresie tzw. obliwa giełdowego może ponownie zwiększyć istotność kompensacji depozytów w grupach kapitałowych, wzmacniając rolę centralizacji oraz wewnątrzgrupowych mechanizmów zabezpieczeniowych.

W 2025 roku ceny energii elektrycznej i gazu charakteryzowały się ograniczoną zmiennością, co powodowało brak potrzeby znaczącego zwiększania wartości depozytów uzupełniających

Grupa Kapitałowa PGE posiada również możliwość zawierania transakcji terminowych na rynku ICE Endex, prowadzonym przez Intercontinental Exchange Inc. (ICE) oraz na giełdzie European Energy Exchange AG (EEX), których instrumentem bazowym są uprawnienia do emisji CO₂. Realizacja transakcji terminowych wiąże się z obowiązkiem wnoszenia depozytów zabezpieczających, obejmujących depozyt wstępny (Initial Margin, IM) oraz depozyt uzupełniający (Variation Margin, VM). Depozyt uzupełniający służy codziennemu pokrywaniu różnic pomiędzy ceną transakcyjną kontraktu a jego wartością rynkową, określaną na podstawie ceny rozliczeniowej.

Dla pozycji długiej (kupno kontraktu) spadek ceny rozliczeniowej w stosunku do dnia poprzedniego skutkuje koniecznością uiszczenia depozytu Variation Margin, natomiast wzrost ceny powoduje jego otrzymanie. GK PGE na bieżąco dokonuje rozliczeń wynikających z obrotu uprawnieniami do emisji CO₂.

W 2025 roku na rynku ICE Endex wprowadzono zmianę modelu wyznaczania depozytu Initial Margin. Dotychczas stosowany model IRM 1 (ICE Risk Model 1), oparty na statycznej, cyklicznie aktualizowanej wartości ustalonej przez bank rozliczeniowy, został zastąpiony przez model IRM 2 (ICE Risk Model 2). Nowy system obowiązuje od 7 listopada 2025 roku.

Wprowadzenie IRM 2 oznacza przejście z podejścia opartego na analizie poszczególnych instrumentów na zaawansowany model portfelowy, charakteryzujący się m.in.:

- **zastosowaniem metody VaR** (Value-at-Risk) opartej na symulacji historycznej, umożliwiającej bardziej precyzyjne modelowanie zachowania całego portfela z uwzględnieniem korelacji między instrumentami.
- **zwiększoną efektywnością kapitałową**, polegającą na potencjalnym obniżeniu wymogów depozytowych w przypadku portfeli zdywersyfikowanych, dzięki lepszemu odwzorowaniu efektów zabezpieczających (hedgingu).
- **wprowadzeniem dodatkowych opłat**, w tym Liquidity Risk Charge (LRC), uwzględniającego ryzyko oraz potencjalne koszty likwidacji dużych pozycji w warunkach podwyższonej zmienności lub stresu rynkowego.

5.4.4. Ocena możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych

Obecnie realizowane inwestycje są finansowane ze środków generowanych z podstawowej działalności Grupy PGE, środków uzyskanych z emisji papierów wartościowych oraz innych rodzajów finansowania zewnętrznego, np. kredytów bankowych, Project Finance i pożyczek preferencyjnych i dotacji.

Wyniki finansowe osiągnięte przez Grupę PGE oraz wolne limity kredytowe zabezpieczają wystarczające środki na realizację zamierzeń inwestycyjnych Grupy w średnim okresie. Istotna dla możliwości finansowania programu w średnim i długim okresie jest możliwość pozyskania nowego finansowania i refinansowania zobowiązań finansowych dłużnych, poprawa efektywności Grupy oraz realizacja dużych projektów z udziałem partnerów kapitałowych i/lub projektowym finansowaniem dłużnym. W ocenie PGE S.A., procesy planistyczne w Spółce zapewniają kontrolę nad poziomem wydatków inwestycyjnych i ich pokrycie z dostępnych i planowanych źródeł finansowania.

Grupa prowadzi odpowiedzialną politykę finansową, w tym utrzymuje zadłużenie netto względem zysku EBITDA na poziomie, który pozwala na utrzymanie ocen wiarygodności kredytowej (ratingów) na poziomie inwestycyjnym i w konsekwencji możliwość finansowania programu inwestycyjnego Grupy. Stabilne wyniki finansowe w zmiennym środowisku rynkowym potwierdzają atrakcyjność inwestycyjną. Wartość wskaźnika zadłużenia została przedstawiona w pkt. [Kluczowe dane finansowe Grupy Kapitałowej PGE](#) oraz w pkt. [5.4.1 Podstawowe wskaźniki finansowe](#) niniejszego sprawozdania.

Zarządzanie płynnością w długim horyzoncie czasowym pozwala na określenie zdolności Grupy Kapitałowej PGE do zadłużania się i wspiera decyzje dotyczące finansowania długoterminowych inwestycji.

Nie oczekuje się zmiany długoterminowego ratingu ryzyka kredytowego Polski w PLN i walutach obcych, co przy innych czynnikach niezmiennych, powinno pozostać neutralne dla kosztów finansowania programów inwestycyjnych Grupy. Można spodziewać się, iż obecne wartości inflacji oraz poziomy stóp procentowych w najbliższych latach wrócą do poziomów zakładanych przez NBP.

5.4.5. Opis struktury głównych lokat kapitałowych lub głównych inwestycji kapitałowych dokonanych w ramach Grupy Kapitałowej emitenta w danym roku obrotowym

Informacje dotyczące struktury Grupy PGE zostały umieszczone w nocie 1.3 skonsolidowanego sprawozdania finansowego. Inwestycje w jednostkach stowarzyszonych i współkontrolowanych wycenianych metodą praw własności przedstawione są w nocie 12 skonsolidowanego sprawozdania finansowego. Zmiany w strukturze Grupy Kapitałowej, które miały miejsce w 2025 roku oraz dokonane w tym zakresie inwestycje kapitałowe zostały opisane w pkt. [1.3 Istotne zmiany w organizacji Grupy Kapitałowej](#) niniejszego sprawozdania.

5.4.6. Instrumenty finansowe oraz rachunkowość zabezpieczeń

Informacje dot. instrumentów finansowych w zakresie ryzyka zmiany cen, kredytowego, istotnych zakłóceń przepływów środków pieniężnych oraz utraty płynności finansowej, na jakie narażona jest jednostka, przyjętych przez jednostkę celach i metodach zarządzania ryzykiem finansowym, łącznie z metodami zabezpieczenia istotnych rodzajów planowanych transakcji, dla których stosowana jest rachunkowość zabezpieczeń zostały umieszczone w notach 24 oraz 25 skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

6. Jednostka dominująca Grupy PGE - PGE S.A.

Na podstawie art. 55 ust. 2a Ustawy o rachunkowości oraz § 73 ust. 6 Rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie informacji bieżących i okresowych, Spółka przygotowała sprawozdanie Zarządu z działalności PGE Polskiej Grupy Energetycznej S.A. oraz Grupy Kapitałowej w formie jednego dokumentu. Pozostałe wymagane elementy sprawozdania na temat działalności Spółki nieuwzględnione w pkt. 6 niniejszego sprawozdania są tożsame ze sprawozdaniem Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej PGE.

6.1. Kluczowe wyniki finansowe PGE S.A.

(w mln PLN)

Kluczowe dane finansowe	IV kw. 2025	IV kw. 2024 ¹	Zmiana	Zmiana %	2025	2024 ¹	Zmiana	Zmiana %
Przychody ze sprzedaży	16 897	21 671	-4 774	-22%	42 942	50 916	-7 974	-16%
EBIT raportowany	287	397	-110	-28%	1 069	1 462	-393	-27%
EBIT powtarzalny	291	399	-108	-27%	1 073	1 464	-391	-27%
EBITDA raportowana	291	401	-110	-27%	1 084	1 476	-392	-27%
Marża EBITDA raportowana	2%	2%			3%	3%		
EBITDA powtarzalna	295	403	-108	-27%	1 088	1 478	-390	-26%
Marża EBITDA powtarzalna	2%	2%			3%	3%		
Zysk/strata netto	-11 960	691	-12 651	-	-6 950	4 836	-11 786	-
Nakłady inwestycyjne	2	1	1	100%	3	4	-1	-25%
Środki pieniężne netto z działalności operacyjnej	-6 530	-7 386	856	-12%	-11 048	-9 471	-1 577	17%
Środki pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	3 061	657	2 404	366%	15 200	11 438	3 762	33%
Środki pieniężne netto z działalności finansowej	169	1 981	-1 812	-91%	1 890	-1 823	3 713	-

Kluczowe dane finansowe	31 grudnia 2025	31 grudnia 2024 ¹	Zmiana	Zmiana %
Kapitał obrotowy	9 862	15 846	-5 984	-38%
Udziały i akcje w jednostkach zależnych	25 181	23 370	1 811	8%
Zadłużenie netto	-168	-5 316	5 148	-97%
Zadłużenie netto / LTM EBITDA raportowana	-0,15	-3,60		
Zadłużenie netto / LTM EBITDA powtarzalna	-0,15	-3,60		

Zdarzenia jednorazowe mające wpływ na EBITDA raportowana	IV kw. 2025	IV kw. 2024 ¹	Zmiana	Zmiana %	2025	2024 ¹	Zmiana	Zmiana %
Zmiana rezerwy aktuarialnej	-4	-1	-3	300%	-4	-1	-3	300%
Korekta odpisu na Fundusz Wyплаты Różnicy Ceny (WRC) za poprzedni okres	0	-1	1	-100%	0	-1	1	-100%
Razem	-4	-2	-2	100%	-4	-2	-2	100%

¹ Dane przekształcone zgodnie z opisem przedstawionym w nocie 3 jednostkowego sprawozdania finansowego.

PRZYCHODY Z OBSZARÓW GEOGRAFICZNYCH

W 2025 roku PGE S.A. osiągała przychody w przeważającym zakresie na rynku krajowym. Udział przychodów ze sprzedaży na rynku krajowym wyniósł powyżej 99,9%.

KLUCZOWE WIELKOŚCI FINANSOWE W PGE S.A. ZA 5 LAT

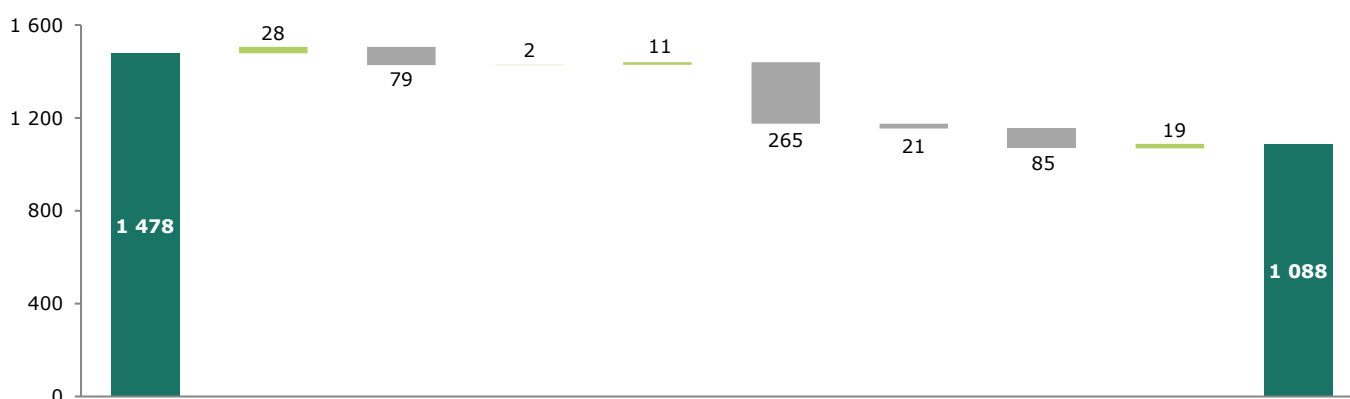
Tabela: Dane dotyczące kluczowych wielkości finansowych w PGE S.A. (mln PLN).

	2025	2024 ²	Zmiana	Zmiana %	2023	2022	2021
Przychody ze sprzedaży	42 942	50 916	-7 974	-16%	65 842	35 922	35 917
EBIT raportowany	1 069	1 462	-393	-27%	1 988	1 139	601
EBITDA raportowana	1 084	1 476	-392	-27%	2 002	1 151	613
EBITDA powtarzalna	1 088	1 478	-390	-26%	2 042	752	602
Zdarzenia jednorazowe ¹	-4	-2	-2	100%	-40	399	11
Zysk/Strata netto	-6 950	4 836	-11 786	-	-5 894	3 097	1 734
Zadłużenie netto	-168	-5 316	5 148	-97%	-10 021	-10 906	-5 337
Zadłużenie netto /LTM EBITDA raportowana	-0,15	-3,60			-5,01	-9,48	-8,71
Zadłużenie netto /LTM EBITDA powtarzalna	-0,15	-3,60			-4,91	-14,50	-8,87
Kapitał obrotowy	9 862	15 846	-5 984	-38%	24 074	17 253	11 517
Nakłady inwestycyjne	3	4	-1	-25%	22	6	2

¹ Zdarzenia jednorazowe na poziomie EBITDA

² Dane przekształcone zgodnie z opisem przedstawionym w nocie 3 jednostkowego sprawozdania finansowego.

Wykres: Główne czynniki kształtujące wynik EBITDA (mln PLN).



¹ Dane przekształcone

	EBITDA 2024 ¹	Wynik na sprzedaży e.e.	Wynik na obrocie uprawn. do emisji CO ₂	Wynik na sprzedaży gazu	Rynek Mocy	Przychody z umowy ZHZW i ZDEE	Przychody z usług Centrum Korporacyjnego	Koszty działania organizacji	Wynik na pozostałej działalności	EBITDA 2025
Odchylenie	28	-79	2	11	-265	-21	-85	19		
EBITDA raportowana 2024	1 476									
Zdarzenia jednorazowe 2024	-2									
EBITDA powtarzalna 2024	1 478	41	258	2	33	1 448	329	636	3	
EBITDA powtarzalna 2025		69	179	4	44	1 183	308	721	22	1 088
Zdarzenia jednorazowe 2025										-4
EBITDA raportowana 2025										1 084

¹ Dane przekształcone zgodnie z opisem przedstawionym w nocie 3 jednostkowego sprawozdania finansowego.

Kluczowe czynniki wpływające na wyniki PGE S.A. r/r:

- Wyższy wynik na sprzedaży energii elektrycznej** w 2025 roku na skutek wyższej jednostkowej marży na sprzedaży energii elektrycznej o 0,3 PLN/MWh oraz wyższego wolumenu sprzedanej energii elektrycznej o 10,7 TWh.
- Na niższy wynik na obrocie uprawnieniami do emisji CO₂** wpływ miała niższa zrealizowana marża na obrocie CO₂, która została częściowo skompensowana przez wyższą wycenę transakcji terminowych forward. Niższa marża jest głównie efektem niższej średniej ceny sprzedaży o 104 PLN/t oraz niższego wolumenu sprzedanych uprawnień do emisji CO₂ o 11 mln ton, co wynika z innego harmonogramu dostaw CO₂ pod umorzenie za 2024 i 2023 rok oraz niższego zapotrzebowania na skutek niższej produkcji.

- **Spadek przychodów od spółek z GK PGE** z tytułu usług ZHZW oraz ZDEE wynika z niższej wartości energii elektrycznej objętej zarządzaniem w imieniu spółek GK PGE oraz niższej średnioważonej marży o 0,10 p.p. Spadek wartości zarządzanej energii elektrycznej jest wynikiem niższej średniej ceny energii elektrycznej o 102 PLN/MWh oraz niższego wolumenu energii elektrycznej o 4,4 TWh. Spadek wolumenu oraz średnioważonej marży jest głównie efektem zmian w 2025 roku w zasadach obliczania przychodów z tytułu umowy ZHZW, jednocześnie występują przychody za dostawy węgla kamiennego do PGE GiEK S.A. oraz przychody za wartość mocy bilansujących do spółek GK PGE.
- **Spadek przychodów ze świadczenia usług Centrum Korporacyjnego** jest głównie wynikiem niższych przychodów z umów licencyjnych, ze względu na niższe przychody spółek GK PGE od jednostek zewnętrznych.
- **Wzrost kosztów działania organizacji** jest przede wszystkim efektem wzrostu kosztów świadczeń pracowniczych, głównie ze względu na dostosowanie struktury organizacyjnej do realizowanych zadań, a także efektem intensyfikacji działań w obszarze marketingu.
- **Na wyższy wynik na pozostałej działalności** wpływ miały głównie odpisy aktualizujące należności (rozwiązanie w 2025 roku odpisu na należności ENESTA sp. z o.o. w wysokości 34 mln PLN, wobec 12 mln PLN rozwiązanego odpisu w 2024 roku).

DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA

Tabela: Przychody finansowe (mln PLN).

Przychody finansowe	2025	2024 ¹	Zmiana	Zmiana %
Dywidendy	3 294	2 374	920	39%
Odsetki	2 362	2 411	-49	-2%
Zysk ze zbycia inwestycji	3	-	3	-
Aktualizacja wartości instrumentów finansowych	13	42	-29	-69%
Rozwiązanie odpisów aktualizujących	83	37	46	124%
Różnice kursowe	33	32	1	3%
Pozostałe	29	31	-2	-6%
Razem przychody finansowe	5 817	4 927	890	18%

¹ Dane przekształcone zgodnie z opisem przedstawionym w nocie 3 jednostkowego sprawozdania finansowego.

Kluczowymi czynnikami wpływającymi na zmianę przychodów PGE S.A. r/r były:

- **Wzrost przychodów z tytułu dywidend** - wynika głównie z wyższych przychodów od PGE Dystrybucja S.A. o 406 mln PLN, od PGE Energia Odnawialna S.A. o 354 mln PLN, od PGE Energia Ciepła S.A. o 91 mln PLN oraz od PGE Energetyka Kolejowa Holding sp. z o.o. o 58 mln PLN
- **Spadek odsetek** - wynika głównie z niższych odsetek od pożyczek, na skutek niższego poziomu udzielonych pożyczek spółkom GK PGE.
- **Aktualizacja wartości instrumentów finansowych** - odchylenie wynika głównie z wyceny instrumentów finansowych w 2024 roku dotyczących zabezpieczenia pożyczki walutowej.
- **Rozwiązanie odpisów aktualizujących** - w 2025 roku występuje zmniejszenie odpisu aktualizującego wartość akcji PGE Systemy S.A. w wysokości 83 mln PLN (w okresie porównawczym występuje zmniejszenie odpisu aktualizującego wartość akcji PGE Systemy S.A. w wysokości 37 mln PLN).

Tabela: Koszty finansowe (mln PLN).

Koszty finansowe	2025	2024 ¹	Zmiana	Zmiana %
Odsetki	618	781	-163	-21%
Utrata wartości instrumentów finansowych	12 230	79	12 151	15 381%
Utworzenie odpisów aktualizujących	345	5	340	6 800%
Różnice kursowe	38	75	-37	-49%
Pozostałe	55	43	12	28%
Razem koszty finansowe	13 286	983	12 303	1 252%

¹ Dane przekształcone zgodnie z opisem przedstawionym w nocie 3 jednostkowego sprawozdania finansowego.

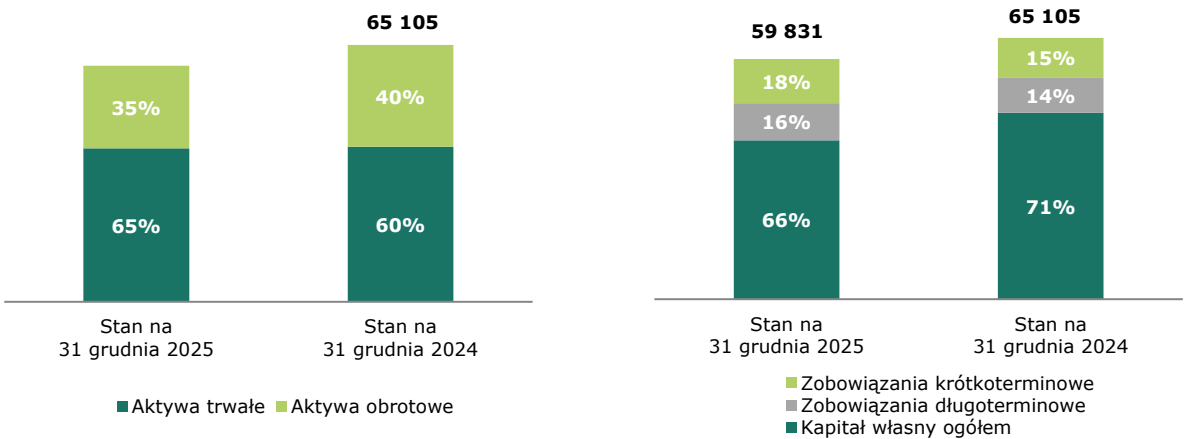
Kluczowe czynniki wpływające na zmianę kosztów finansowych PGE S.A. r/r:

- **Spadek odsetek** - wynika z niższych kosztów odsetek od kredytów i pożyczek oraz cash pooling, na skutek niższego oprocentowania dotyczącego realizacji i wyceny instrumentów zabezpieczających.

- **Utrata wartości instrumentów finansowych** – odchylenie wynika głównie z odpisu aktualizującego wartość udzielonych pożyczek PGE GiEK S.A. w wysokości 11 988 mln PLN (12 010 mln PLN w 2025 roku, wobec 22 mln PLN w okresie porównawczym) oraz z aktualizacji zobowiązania wynikającego z oczekiwanych strat kredytowych z tytułu udzielonych poręczeń dla PGE GiEK S.A. w wysokości 170 mln PLN (215 mln PLN w 2025 roku wobec 45 mln PLN w okresie porównawczym).
- **Utworzenie odpisów aktualizujących** – w 2025 roku zostały utworzone odpisy aktualizujące wartość akcji PGE Obrót S.A. w wysokości 335 mln PLN oraz wartość udziałów Megazec sp. z o.o. w wysokości 10 mln PLN. W 2024 roku został utworzony odpis aktualizujący wartość akcji PGE Sweden AB w wysokości 5 mln PLN.

SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ

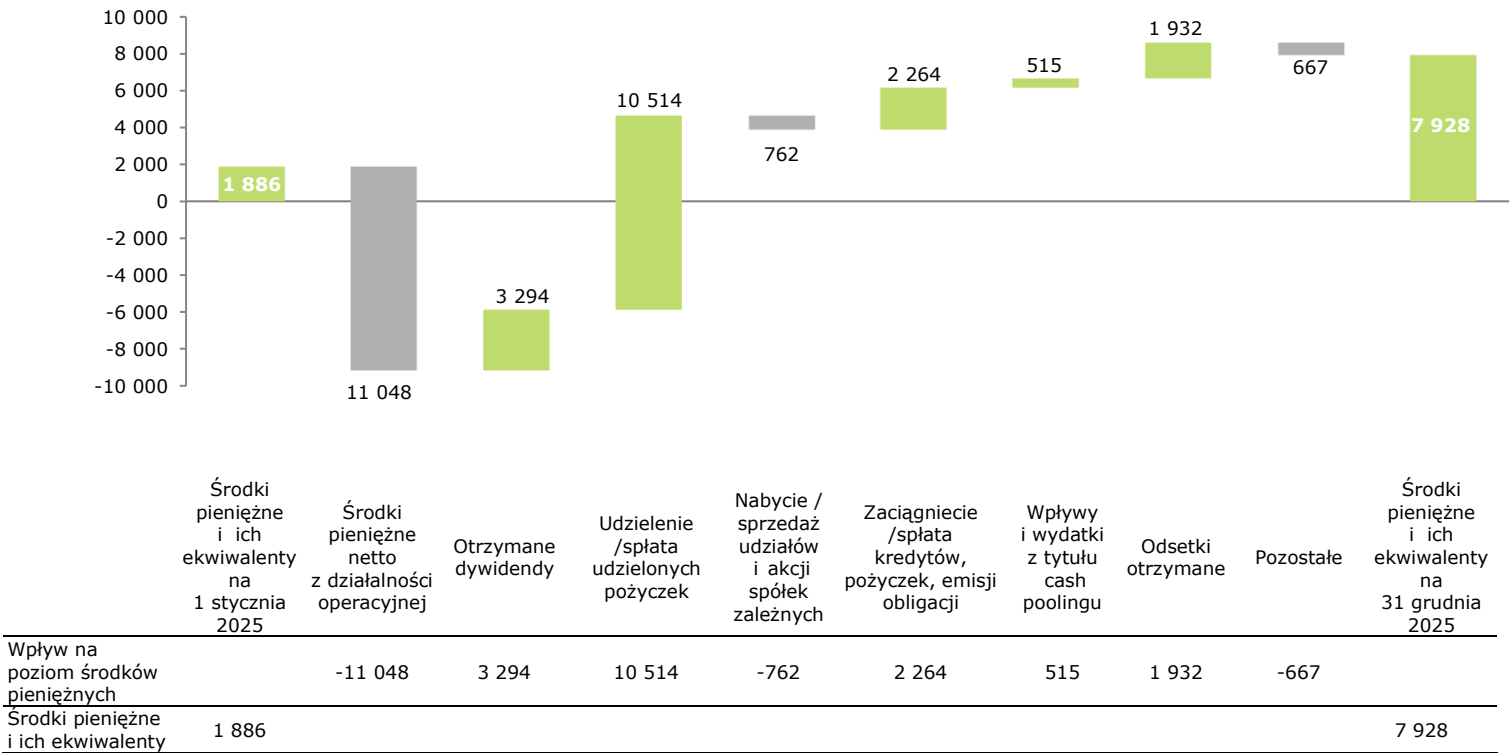
Wykres: Struktura Aktywów oraz Kapitałów i Zobowiązań (mln PLN).¹



¹ Dane 2024 roku zostały przekształcone.

SPRAWOZDANIE Z PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH

Wykres: Zmiana stanu środków pieniężnych (mln PLN).



ZADŁUŻENIE NETTO PGE S.A. I PODSTAWOWE WSKAŹNIKI FINANSOWE

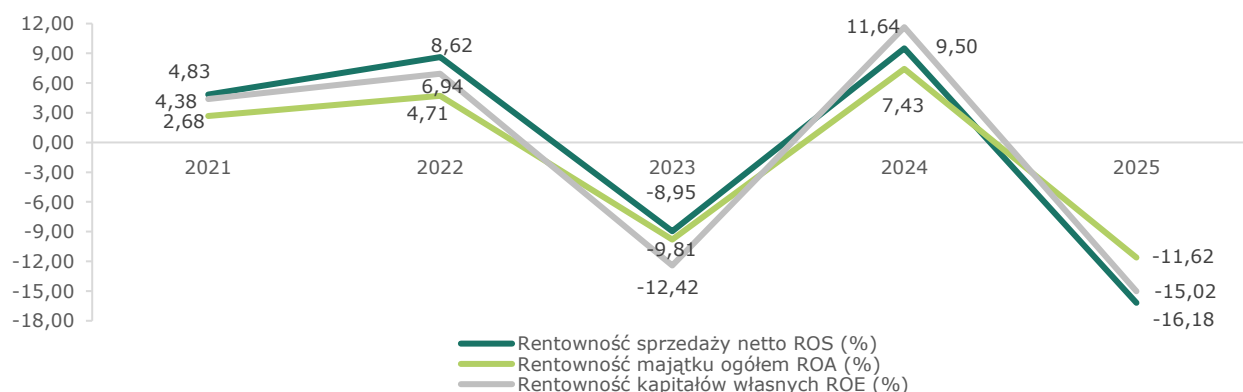
Tabela: Zadłużenie netto Spółki wg stanu na 31 grudnia 2025 i 2024 roku (mln PLN).

	Stan na 31 grudnia 2025	Stan na 31 grudnia 2024 ¹	Zmiana	Zmiana%
Środki pieniężne w banku i kasie	719	58	661	>1000%
Lokaty krótkoterminowe	7 040	1 151	5 889	512%
Środki na rachunkach VAT	169	677	-508	-75%
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	7 928	1 886	6 042	320%
Krótkoterminowe pożyczki i papiery dłużne (GK PGE)	4 102	15 367	-11 265	-73%
Pożyczki i należności – cash pooling	356	581	-225	-39%
Środki pieniężne w dyspozycji Spółki	12 386	17 834	-5 448	-31%
Kredyty i pożyczki krótkoterminowe	740	2 330	-1 590	-68%
Obligacje krótkoterminowe (odsetki)	408	10	398	>1000%
Zobowiązania krótkoterminowe – cash pooling	2 267	1 977	290	15%
Kredyty i pożyczki długoterminowe	7 803	6 801	1 002	15%
Wyemitowane obligacje długoterminowe	1 000	1 400	-400	-29%
Zadłużenie finansowe brutto (krótko- i długoterminowe)	12 218	12 518	-300	-2%
Zadłużenie finansowe netto	-168	-5 316	5 148	-97%

¹ Dane przekształcone zgodnie z opisem przedstawionym w nocie 3 jednostkowego sprawozdania finansowego.

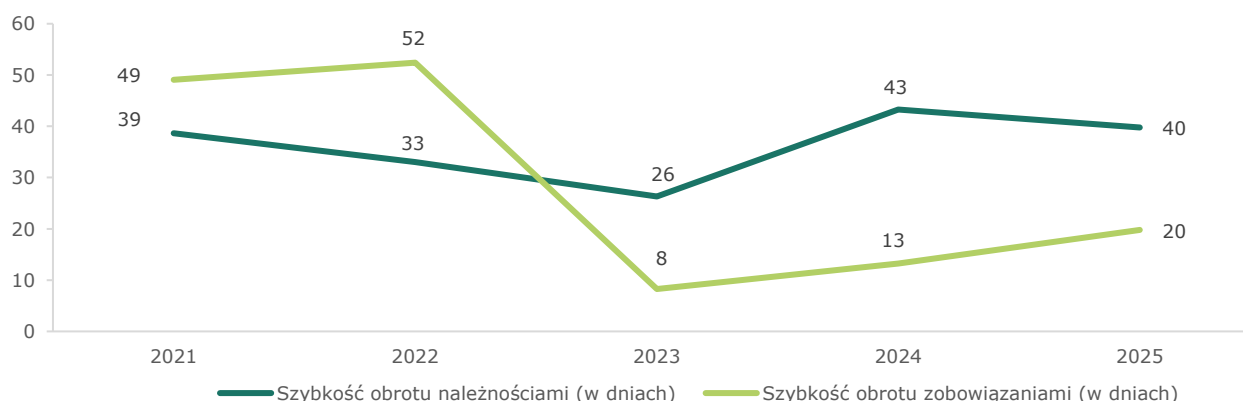
PODSTAWOWE WSKAŹNIKI FINANSOWE

Wykres: Wskaźniki rentowności¹

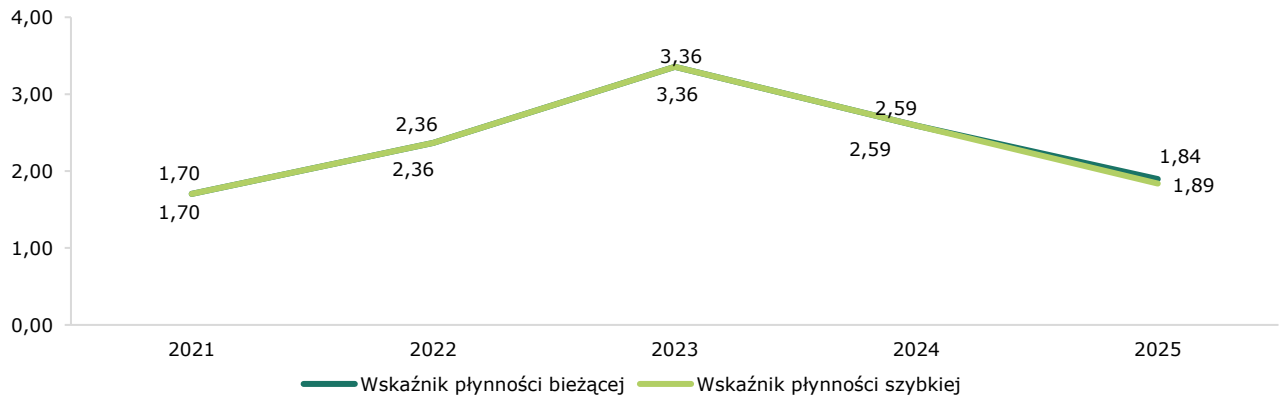


¹ Dane przekształcone zgodnie z opisem przedstawionym w nocie 3 jednostkowego sprawozdania finansowego.

Wykres: Wskaźniki szybkości obrotu należnościami i zobowiązaniami

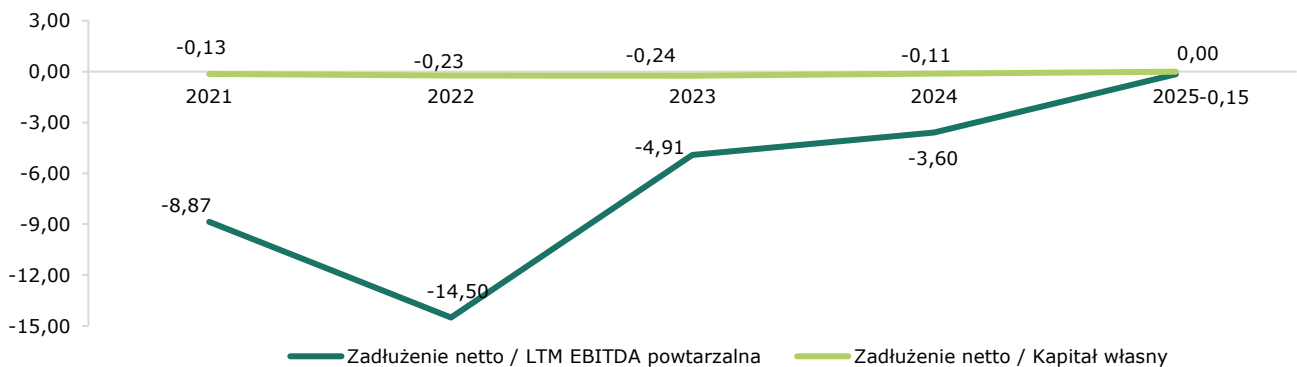


Wykres: Wskaźniki płynności¹



¹ Dane przekształcone zgodnie z opisem przedstawionym w nocie 3 jednostkowego sprawozdania finansowego.

Wykres: Wskaźniki zadłużenia¹



¹ Dane przekształcone zgodnie z opisem przedstawionym w nocie 3 jednostkowego sprawozdania finansowego.

6.2. Kluczowe wyniki operacyjne oraz rynki zbytu i zaopatrzenia

Tabela: Zestawienie sprzedaży energii elektrycznej (TWh).

Wolumen sprzedaży	IV kw. 2025	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana %	2025	2024	Zmiana	Zmiana %
Sprzedaż energii elektrycznej do GK PGE	11,55	10,02	1,53	15%	39,98	35,82	4,16	12%
Sprzedaż energii elektrycznej na rynku giełdowym i w transakcjach bilateralnych poza GK PGE	3,16	0,33	2,83	858%	7,58	1,15	6,43	559%
Sprzedaż w ramach GB i RB	0,41	0,56	-0,15	-27%	2,24	2,13	0,11	5%
Ogółem sprzedaż energii elektrycznej	15,12	10,91	4,21	39%	49,80	39,10	10,70	27%

PGE S.A. pełni funkcję centrum kompetencyjnego handlu hurtowego dla Grupy Kapitałowej PGE. Wzrost wolumenu sprzedanej energii elektrycznej w 2025 roku r/r do spółek Grupy Kapitałowej PGE wynika głównie ze wzrostu wolumenu sprzedaży do wytwórców PGE GiEK S.A. i PGE Gryfino Dolna Odra sp. z o.o., co jest głównie efektem odkupywania energii elektrycznej. Wzrost sprzedanej energii elektrycznej do podmiotów spoza Grupy Kapitałowej PGE jest efektem wzrostu obrotów na TGE, co jest głównie związane ze zmianą w 2025 roku modelu sprzedaży giełdowej energii elektrycznej aktywów wytwórczych.

Głównym odbiorcą energii elektrycznej sprzedanej przez PGE S.A. jest spółka zależna PGE Obrót S.A., której udział w 2025 roku w wolumenie sprzedaży wyniósł 59%.

Tabela: Zestawienie sprzedaży energii elektrycznej (TWh) za okres 5 lat.

Wolumen sprzedaży	2025	2024	2023	2022	2021
Sprzedaż energii elektrycznej do GK PGE	39,98	35,82	39,29	39,94	42,02
Sprzedaż energii elektrycznej na rynku giełdowym i w transakcjach bilateralnych poza GK PGE	7,58	1,15	0,31	0,77	1,57

Wolumen sprzedaży	2025	2024	2023	2022	2021
Sprzedaż w ramach Grupy Bilansującej i Rynku bilansującego	2,24	2,13	1,96	1,64	1,39
Ogółem sprzedaż energii elektrycznej	49,80	39,10	41,56	42,35	44,98

Wolumen sprzedaży	IV kw. 2025	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana %	2025	2024	Zmiana	Zmiana %
Sprzedaż gazu do GK PGE	2,78	0,37	2,41	651%	7,26	0,79	6,47	819%
Sprzedaż gazu na rynku giełdowym i w transakcjach bilateralnych poza GK PGE	1,79	0,03	1,76	>1 000%	5,13	0,08	5,05	>1 000%
Ogółem sprzedaż gazu	4,57	0,40	4,17	>1 000%	12,39	0,87	11,52	>1 000%

Wyższy wolumen sprzedaży gazu ziemnego r/r jest głównie efektem oddania do eksploatacji w II połowie 2024 roku elektrowni PGE Gryfino Dolna Odra sp. z o.o. oraz transakcji odsprzedaży gazu na giełdzie, który został zakupiony pod zapotrzebowanie jednostek wytwórczych na produkcję energii elektrycznej oraz ciepła i nie został przez te jednostki wykorzystany.

Głównymi odbiorcami gazu ziemnego sprzedanego przez PGE S.A. w 2025 roku były spółki zależne: PGE Gryfino Dolna Odra sp. z o.o., której udział w wolumenie sprzedaży wyniósł 50% oraz spółka PGE Dom Maklerski S.A. z udziałem 41%.

Tabela: Wolumen sprzedaży gazu ziemnego (TWh) za okres 5 lat.

Wolumen sprzedaży	2025	2024	2023	2022	2021
Sprzedaż gazu do GK PGE	7,26	0,79	2,80	2,86	3,09
Sprzedaż gazu na rynku giełdowym i w transakcjach bilateralnych poza GK PGE	5,13	0,08	0,21	0,71	0,79
Ogółem sprzedaż gazu	12,39	0,87	3,01	3,57	3,88

Tabela: Sprzedaż CO₂ (mln ton) za okres 5 lat.

Wolumen sprzedaży	2025	2024	2023	2022	2021
Sprzedaż CO ₂ do GK PGE	47,98	59,34	81,11	48,32	116,10
Sprzedaż CO ₂ na rynku giełdowym i w transakcjach bilateralnych poza GK PGE	0,16	0,02	0,18	0,67	36,69
Ogółem sprzedaż CO₂	48,14	59,36	81,29	48,99	152,79

Głównymi odbiorcami sprzedawanych przez PGE S.A. w 2025 roku uprawnień do emisji CO₂ były spółki z Grupy Kapitałowej PGE, z czego największy udział miały PGE GiEK S.A. (90%) oraz PGE Energia Ciepła S.A. (6%).

Największymi dostawcami PGE S.A. energii elektrycznej w 2025 roku były spółki zależne, gdzie udział PGE GiEK S.A. w wolumenie zakupu wyniósł 54%, PGE Gryfino Dolna Odra sp. z o.o. wyniósł 13% oraz PGE Energia Ciepła S.A. wyniósł 10%.

PGE S.A. nabywała gaz ziemny za pośrednictwem spółek zależnych: PGE Dom Maklerski S.A. z udziałem 49% w wolumenie oraz PGE Gryfino Dolna Odra sp. z o.o. z udziałem 45% (na skutek odsprzedaży niewykorzystanego gazu).

Natomiast w przypadku CO₂ PGE S.A. dokonywała zakupu uprawnień do emisji CO₂ za pośrednictwem podmiotów spoza Grupy Kapitałowej z udziałem w wolumenie zakupu 87% oraz spółki zależnej PGE Dom Maklerski S.A. z udziałem 12%.

W przypadku PGE S.A. żaden dostawca ani odbiorca spoza GK PGE nie osiąga udziału przekraczającego 10% przychodów ze sprzedaży ogółem.

6.3. Akcje i akcjonariat

6.3.1. Kapitał zakładowy PGE S.A. i struktura właścicielska

KAPITAŁ ZAKŁADOWY

Na 1 stycznia 2025 roku, 31 grudnia 2025 roku oraz na dzień podpisania niniejszego sprawozdania kapitał zakładowy PGE S.A. wynosił 19 183 746 098,70 PLN i dzielił się na 2 243 712 994 akcji o wartości nominalnej 8,55 PLN każda. W ciągu 2025 roku nie było zmian w kapitale zakładowym PGE S.A.

Tabela: Kapitał zakładowy Spółki.

Seria/ emisja	Rodzaj akcji	Rodzaj uprzywilejowania	Liczba akcji	Wartość serii/emisji wg wartości nominalnej (PLN)	Sposób pokrycia kapitału
"A"	zwykłe	nie dotyczy	1 470 576 500	12 573 429 075,00	aport/gotówka
"B"	zwykłe	nie dotyczy	259 513 500	2 218 840 425,00	gotówka
"C"	zwykłe	nie dotyczy	73 228 888	626 106 992,40	połączenie z PGE GiE
"D"	zwykłe	nie dotyczy	66 441 941	568 078 595,55	połączenie z PGE Energia S.A.
"E"	zwykłe	nie dotyczy	373 952 165	3 197 291 010,75	gotówka
Razem			2 243 712 994	19 183 746 098,70	

AKCJONARIUSZE SPÓŁKI POSIADAJĄCY ZNACZNE PAKIETY AKCJI

Zgodnie z pismem z Ministerstwa Skarbu Państwa z 20 maja 2022 roku, Skarb Państwa posiadał 1 365 601 493 akcji zwykłych Spółki, reprezentujących 60,86% kapitału zakładowego Spółki oraz uprawniających do wykonywania 1 365 601 493 głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki, stanowiących 60,86% ogólnej liczby głosów.

Ponadto, Skarb Państwa poinformował o podmiocie zależnym, posiadającym akcje PGE S.A. i łącznej sumie liczby głosów obu podmiotów i jej procentowym udziale w ogólnej liczbie głosów. Zgodnie z treścią zawiadomienia, biorąc pod uwagę akcje (18 697 608), posiadane przez podmiot zależny od Skarbu Państwa, tj. Towarzystwo Finansowe Silesia sp. z o.o. (TF Silesia), Skarb Państwa posiada łącznie 1 384 299 101 akcji, stanowiących 61,70% kapitału zakładowego Spółki i uprawniających do wykonywania 1 384 299 101 głosów, co stanowi 61,70% ogólnej liczby głosów.

Tabela: Struktura własnościowa kapitału podstawowego Spółki na 1 stycznia 2025 roku, 31 grudnia 2025 roku oraz na dzień podpisania niniejszego sprawozdania¹.

Skarb Państwa wraz z podmiotem zależnym		Pozostali Akcjonariusze		Suma	
wartość nominalna akcji (PLN)	udział % w kapitale zakładowym i w głosach	wartość nominalna akcji (PLN)	udział % w kapitale zakładowym i w głosach	wartość nominalna akcji (PLN)	udział % w kapitale zakładowym i w głosach
11 835 757 313,55	61,70	7 347 988 785,15	38,30	19 183 746 098,70	100,00

¹ Struktura własnościowa została zaprezentowana na podstawie informacji dostępnych Spółce.

Wszystkie akcje Spółki zostały opłacone.

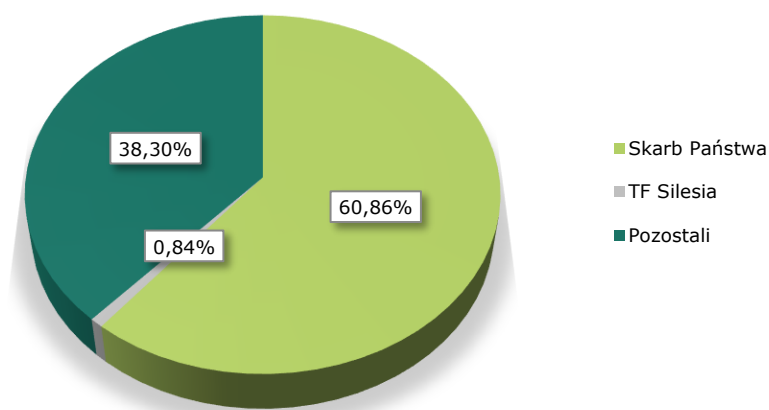
Pomimo, że akcje Spółki nie są akcjami uprzywilejowanymi, Statut Spółki przewiduje szczególne uprawnienia dla Skarbu Państwa, dopóki pozostaje on jej Akcjonariuszem.

Tabela: Akcjonariusze posiadający bezpośrednio lub pośrednio przez podmioty zależne co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu PGE S.A. na dzień 1 stycznia 2025 roku, 31 grudnia 2025 roku oraz na dzień podpisania niniejszego sprawozdania.

Akcjonariusz	Liczba akcji (szt.)	Liczba głosów (szt.)	Udział w ogólnej liczbie głosów na WZ (%)
Skarb Państwa	1 365 601 493	1 365 601 493	60,86%
Podmiot zależny od Skarbu Państwa – TF Silesia	18 697 608	18 697 608	0,84%
Razem Skarb Państwa i podmiot zależny	1 384 299 101	1 384 299 101	61,70%
Pozostali	859 413 893	859 413 893	38,30%
Razem	2 243 712 994	2 243 712 994	100,00%

W ciągu 2025 roku nie było zmian w strukturze Akcjonariatu PGE S.A.

Wykres: Struktura akcjonariatu PGE S.A. w 2025 roku.



6.3.2. Polityka dywidendowa

W maju 2017 roku Zarząd Spółki zarekomendował zawieszenie wypłaty dywidendy z zysków za lata 2016, 2017 i 2018 w związku z koniecznością finansowania ambitnego programu rozwojowego oraz ograniczeniem wzrostu poziomu zadłużenia.

Po tym okresie Zarząd zamierzał rekomendować wypłatę dywidendy dla Akcjonariuszy na poziomie 40 - 50% skonsolidowanego zysku netto przypadającego dla Akcjonariuszy jednostki dominującej, korygowanego o wielkość odpisów aktualizujących wartość rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych. Polityka dywidendowa posiada zastrzeżenie, iż wypłata każdej dywidendy będzie uzależniona w szczególności od ogólnej wysokości zadłużenia Spółki, spodziewanych nakładów kapitałowych i potencjalnych akwizycji.

Zgodnie z polityką dywidendową, Zarząd PGE S.A. dokonywał analizy zadłużenia Spółki w kontekście realizacji programu inwestycyjnego, zgodnie z założeniami Strategii Grupy PGE do 2030 roku (obowiązującej do czerwca 2025 roku). Uwzględniono również planowane akwizycje, w tym zakończone w kwietniu 2023 roku przejęcie PKPE Holding sp. z o.o. Dodatkowo wzięto pod uwagę przedłużającą się niestabilność i niepewność rynkową, wynikającą m.in. z recesji spowodowanej pandemią COVID 19 oraz wojną w Ukrainie. W latach 2024–2025 istotnym czynnikiem był również brak realizacji projektu wydzielenia aktywów węglowych, który skutkuje dalszym funkcjonowaniem segmentu Energetyki Węglowej w strukturach Grupy PGE. W 2025 roku w szczególności rozważono potencjalną skalę płatności za uprawnienia do emisji CO₂, co przekłada się na ograniczoną przewidywalność przepływów finansowych Grupy.

Uwzględniając powyższe uwarunkowania, Zarząd PGE S.A. rekomendował niewypłacanie dywidendy za lata 2019–2024. Zwyczajne Walne Zgromadzenia w latach 2020 - 2025 podjęły uchwały zgodnie z rekomendacjami Zarządu PGE S.A.

Polityka dywidendy podlega okresowej weryfikacji przez Zarząd Spółki.

W Strategii Grupy PGE do 2035 roku, ogłoszonej w czerwcu 2025 roku, Spółka zasygnalizowała potencjał do wypłaty dywidendy po spełnieniu następujących kryteriów: powtarzalny zysk netto, perspektywa dodatnich wolnych przepływów pieniężnych przez min. 2 lata, utrzymanie ratingu inwestycyjnego oraz brak zdarzeń jednorazowych istotnie obciążających przepływy pieniężne.

6.3.3. Akcje jednostki dominującej oraz akcje/udziały w jednostkach powiązanych z PGE S.A. będące w posiadaniu osób zarządzających i nadzorujących

Wedle najlepszej wiedzy Zarządu Spółki, żadna z osób zarządzających oraz nadzorujących Spółkę na 31 grudnia 2025 roku oraz na dzień podpisania niniejszego sprawozdania nie posiadała akcji jednostki dominującej ani akcji/udziałów w jednostkach powiązanych z PGE S.A.

6.3.4. Umowy dotyczące potencjalnych zmian w strukturze akcjonariatu

Zarząd PGE S.A. nie posiada informacji o umowach wpływających na przyszłą zmianę ilości akcji posiadanych przez dotychczasowych akcjonariuszy.

6.3.5. Nabycie akcji własnych

Na 31 grudnia 2025 roku PGE S.A. oraz spółki zależne nie posiadały akcji własnych.

6.3.6. Programy akcji pracowniczych

W 2025 roku w GK PGE nie były realizowane programy akcji pracowniczych.

6.3.7. Emisje akcji

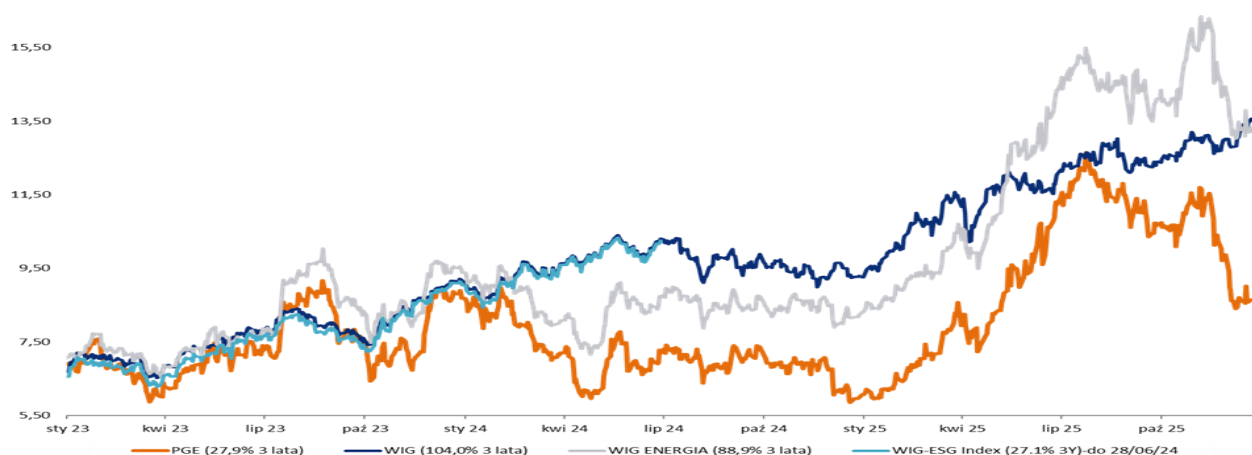
W 2025 roku Spółka nie prowadziła emisji akcji.

6.3.8. Notowania akcji na Giełdzie Papierów Wartościowych S.A. w Warszawie

Akcje PGE S.A. są notowane na rynku podstawowym Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. (GPW), w systemie notowań ciągłych. PGE S.A. ma największą rynkową kapitalizację wśród polskich spółek energetycznych na warszawskim parkiecie. Akcje PGE S.A. wchodziły w skład najważniejszych indeksów warszawskiej giełdy: WIG-20 – skupiającego akcje największych i najbardziej płynnych spółek, WIG – skupiającego wszystkie spółki z Rynku Głównego GPW oraz WIG-Energia skupiającego spółki z sektora energetycznego.

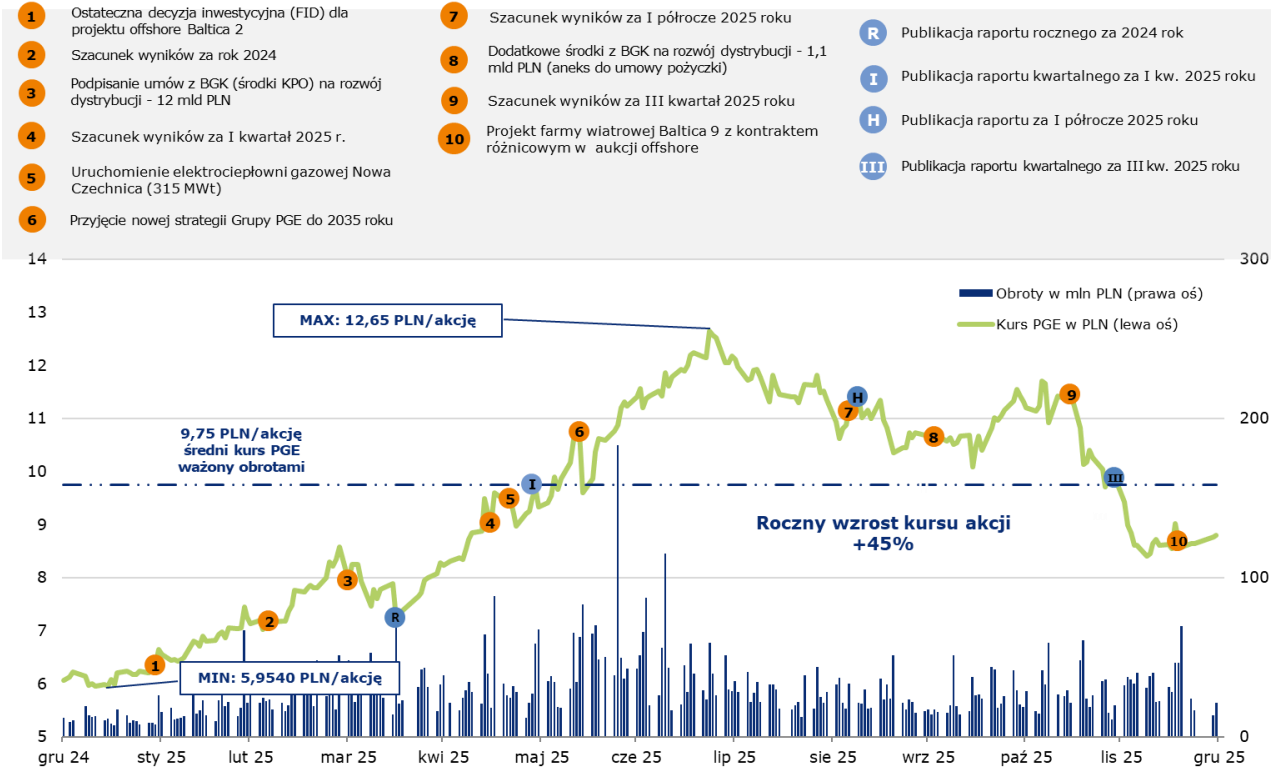
W 2025 roku kurs akcji PGE S.A. zawierał się w przedziale 5,9540-12,6500 PLN (kursy zamknięcia), a średni kurs ważony obrotami wyniósł 9,7520 PLN. Średnia kapitalizacja giełdowa (wartość wszystkich akcji Spółki) w 2025 roku wyniosła ok. 21,9 mld PLN. Średni wolumen w trakcie sesji ukształtował się na poziomie 3,2 mln sztuk, a średnie obroty sesyjne na poziomie ok. 30,45 mln PLN.

Wykres: Kurs akcji PGE względem indeksu WIG, WIG-ENERGIA i WIG-ESG (PLN).



Źródło: Bloomberg

Wykres: Najważniejsze wydarzenia na tle notowań akcji PGE S.A. w 2025 roku (PLN).



Źródło: Bloomberg, dane Spółki.

Tabela: Kluczowe dane dotyczące akcji PGE S.A.

Wyszczególnienie	2025	2024
Wartość obrotów (mln PLN)	7 582	4 898
Średni wolumen obrotów (szt.)	3 234 450	2 711 128
Kurs maksymalny w roku (PLN) ¹	12,6500	8,9860
Kurs minimalny w roku (PLN) ¹	5,9540	5,8440

¹ Ceny akcji dotyczą kursów zamknięcia.
Źródło: Bloomberg.

Wszystkie akcje PGE S.A. są akcjami na okaziciela. Akcje nie są uprzywilejowane, jednak Statut Spółki przewiduje szczególne uprawnienia dla Skarbu Państwa, m.in. w zakresie szczególnych uprawnień dotyczących wpływu na wybór Członków Rady Nadzorczej (więcej informacji nt. szczególnych uprawnień dla Skarbu Państwa w pkt. [7.5.2 Rada Nadzorcza](#) niniejszego sprawozdania). Prawa akcjonariuszy opisane są w pkt. [7.3 Walne Zgromadzenie](#) niniejszego sprawozdania.

6.3.9. Rekomendacje biur maklerskich

W 2025 roku analitycy biur maklerskich wydali 24 rekomendacje dla akcji PGE S.A.

Tabela: Zestawienie rekomendacji biur maklerskich dla akcji PGE S.A.

Biuro maklerskie	Data	Rekomendacja	Cena docelowa (PLN)	Cena zamknięcia w dniu rekomendacji (PLN)
BOSSA	2025-02-19	sprzedaj	6,00	6,97
Ipopema	2025-03-03	kupuj	8,29	7,19
Santander	2025-04-08	neutralna	8,00	7,77
Trigon	2025-04-17	trzymaj	8,26	7,39
Bernstein	2025-05-08	doważaj	11,60	8,71
BOSSA	2025-05-15	kupuj	12,5	9,02
Santander	2025-05-20	niedoważaj	8,30	9,51
Pekao	2025-06-03	kupuj	11,80	9,54
Citi	2025-06-06	neutralna	10,80	9,86
Trigon	2025-06-18	kupuj	13,23	10,63
PKO	2025-07-02	sprzedaj	10,10	11,20

Biuro maklerskie	Data	Rekomendacja	Cena docelowa (PLN)	Cena zamknięcia w dniu rekomendacji (PLN)
Trigon	2025-07-21	trzymaj	13,20	12,16
BOSSA	2025-09-24	kupuj	16,50	10,73
Patria	2025-10-15	kupuj	12,40	10,50
Santander	2025-10-24	niedoważaj	10,60	11,16
Wood	2025-10-24	sprzedaj	9,30	11,16
Citi	2025-11-03	neutralna	12,30	11,13
Noble	2025-11-12	redukuj	9,95	11,37
Ipopema	2025-11-26	sprzedaj	7,66	9,88
Santander	2025-11-28	niedoważaj	10,20	9,87
BOSSA	2025-12-01	trzymaj	11,00	9,43
Pekao	2025-12-02	sprzedaj	8,50	8,99
Trigon	2025-12-10	kupuj	10,50	8,64
Noble	2025-12-22	trzymaj	8,95	8,64

6.3.10. Relacje inwestorskie PGE S.A. w 2025 roku

Podstawowe cele polityki informacyjnej PGE S.A. to przejrzystość i współpraca w oparciu o wzajemne zaufanie. Skuteczna komunikacja z inwestorami i transparentność to dobrze pojęty interes Spółki oraz budowa wartości dla jej Akcjonariuszy. Działania podejmowane przez PGE S.A. w ramach relacji inwestorskich wykraczają poza wymogi przepisów. Te zobowiązują Spółkę do wypełniania obowiązków informacyjnych w zakresie raportowania okresowego i bieżącego ze szczególnym uwzględnieniem informacji cenotwórczych. Wychodząc naprzeciw wymagającym akcjonariuszom i inwestorom uruchomiono szereg dodatkowych narzędzi, których zadaniem jest likwidacja asymetrii informacyjnej między Spółką a rynkiem kapitałowym. Narzędzia te są dostępne na stronie internetowej Spółki w sekcji Relacji Inwestorskich w zakładce Strefa Analityka: <https://www.gkpge.pl/dla-inwestorow/akcje/strefa-analityka>

Zamieszczane tam są m.in.:

- prezentacja strategii Grupy PGE,
- prezentacja inwestorska – cyklicznie aktualizowana w miarę potrzeb i oczekiwań rynkowych,
- prezentacje dot. istotnych przedsięwzięć Grupy PGE (np. przejęcie PKP Energetyka S.A., program budowy morskich farm wiatrowych),
- edytowalny plik w formacie xls z danymi finansowymi i operacyjnymi, zaprezentowanymi jako szeregi czasowe od I kwartału 2011 roku aż do ostatniego okresu sprawozdawczego.

Na stronie internetowej w części dedykowanej dla inwestorów publikowane są także:

- konsensus prognoz biur maklerskich,
- informacje o akcjach, obligacjach i ratingach kredytowych,
- informacje związane z łańcem korporacyjnym,
- kalendarium wydarzeń.

Dodatkowo PGE S.A. publikuje wstępne szacunkowe wyniki, w terminach poprzedzających sprawozdawczość okresową. Publikacje te zawierają kluczowe wielkości finansowe, wolumeny operacyjne oraz informacje o istotnych zdarzeniach jednorazowych – informacjom tym towarzyszy prezentacja zamieszczana na stronie internetowej. Każdorazowo po publikacji raportu okresowego spółka organizuje konferencję dla dziennikarzy i analityków, która jest transmitowana na żywo w Internecie. Przedstawiciele kadry zarządczej i kierowniczej oraz zespołu relacji inwestorskich uczestniczą także w wielu polskich i zagranicznych konferencjach inwestorskich umożliwiających bezpośredni kontakt z inwestorami.

W czerwcu 2025 roku PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. ogłosiła nową strategię Grupy PGE do 2035 roku – w związku z tym Departament Relacji Inwestorskich i ESG zorganizował dedykowane spotkanie inwestorskie online, w którym uczestniczyli m.in. członkowie Zarządu PGE S.A. Podczas spotkania omówiona została prezentacja poświęcona strategii, a inwestorzy mieli następnie możliwość zadania pytań bezpośrednio członkom Zarządu oraz przedstawicielom kadry menedżerskiej. Zapis spotkania został umieszczony na stronie internetowej PGE.

Dla inwestorów wrażliwych na kwestie społeczne i środowiskowe, szukających powiązania między biznesem, finansami a zaangażowaniem Grupy PGE na rzecz jej otoczenia, od 2015 do 2023 roku publikowano raport zintegrowany Grupy Kapitałowej PGE w wersji online, natomiast za 2024 rok przygotowana została wersja online raportu ESG: <https://raportesg2024.gkpge.pl/>

Wspomniane wyżej działania mają służyć jak najlepszej komunikacji z interesariuszami, co kilkakrotnie było doceniane w badaniach branżowych. W ostatnich latach PGE S.A. zdobywała m.in. wyróżnienia za najlepsze

relacje inwestorskie w Polsce (nagroda Institutional Investor w grudniu 2023 roku), czy za najlepsze relacje inwestorskie wśród spółek indeksu WIG20 (nagroda Extel w grudniu 2025 roku).

6.3.11. Rating

PGE S.A. posiada ratingi nadane przez dwie agencje ratingowe Fitch Ratings Ltd. oraz Moody's.

Wyszczególnienie	Moody's	Fitch Ratings
Rating długoterminowy PGE	Baa1	BBB
Perspektywa ratingu	stabilna	stabilna
Data nadania ratingu	2 września 2009 roku	2 września 2009 roku
Data ostatniego potwierdzenia ratingu/ zmiany ratingu	18 sierpnia 2025 roku	13 stycznia 2025 roku
Rating długoterminowy Polski	A2	A-
Perspektywa ratingu	stabilna	negatywna

13 stycznia 2025 roku agencja ratingowa Fitch obniżyła długoterminowy rating PGE (Issuer Default Rating - IDR) z poziomu BBB+ z perspektywą stabilną do poziomu BBB z perspektywą stabilną, rating niezabezpieczonego zadłużenia PGE oraz rating niezabezpieczonego zadłużenia spółki zależnej PGE Sweden AB (publ) z poziomu BBB+ do poziomu BBB oraz ratingi krajowe PGE z poziomu AA(pol) z perspektywą stabilną do poziomu A+(pol) z perspektywą stabilną oraz rating niezabezpieczonego zadłużenia z poziomu AA(pol) do poziomu A+(pol).

W ramach oceny ratingowej agencja założyła brak wydzielenia ze struktur Grupy PGE aktywów konwencjonalnych związanych z wydobywaniem i wytwarzaniem energii z węgla brunatnego i kamiennego.

Fitch uzasadnia obniżenie ratingu przewidywanym wzrostem wskaźnika zadłużenia netto Spółki w związku wysokimi nakładami inwestycyjnymi, które przeznaczone będą przede wszystkim na transformację energetyczną. Dodatkowo, w swoim raporcie agencja zwraca uwagę na pogarszającą się pozycję konkurencyjną PGE z powodu strukturalnych zmian rynkowych, w tym na wzrost udziału źródeł odnawialnych w produkcji energii elektrycznej. W konsekwencji, Fitch oczekuje spadku wolumenu produkcji ze źródeł opartych na węglu brunatnym i kamiennym oraz pogorszenia rentowności Spółki, na co istotny wpływ mają koszty stałe kopalni węgla brunatnego przy braku krajowych mechanizmów regulacyjnych dla pokrycia ich strat. Zgodnie z raportem agencji, perspektywa stabilna odzwierciedla adekwatne prognozowane zadłużenie Spółki oraz istotny udział regulowanej działalności dystrybucyjnej, a także stopniowo poprawiającą się strukturę wytwarzania Spółki, w tym inwestycje w nowe instalacje gazowe, źródła odnawialne na lądzie oraz pierwszy projekt PGE w sektorze MFW.

Dodatkowo, w dniu 11 grudnia 2025 roku agencja Fitch poinformowała o zakończeniu przeglądu bez działania dot. ratingu (tzw. Review – No Action), natomiast w lutym 2026 roku w ślad za aktualizacją kryteriów ratingowych agencja Fitch dokonała technicznego potwierdzenia ocen ratingowych dla grupy 9 przedsiębiorstw, w tym PGE.

Analitycy Moody's potwierdzili rating PGE S.A. na poziomie Baa1 z perspektywą stabilną w sierpniu 2024 roku, natomiast w sierpniu 2025 roku opublikowali komunikat o pozostawieniu ratingu na niezmienionym poziomie.

Zgodnie z opinią wydaną przez tę instytucję potwierdzenie nadanego ratingu uwzględnia pozycję lidera na rynku energetycznym w Polsce, przy założeniu koncentracji na segmentach Energetyka Odnawialna i Dystrybucja oraz historycznie niski poziom wskaźników zadłużenia i przewidywane silne wsparcie ze strony polskiego rządu (udział Skarbu Państwa na poziomie 60,86% w akcjonariacie).

Powyższe czynniki są bilansowane przez niepewność dotyczącą węglowych aktywów Grupy PGE, wysoką ekspozycję Grupy na zmienność cen na rynkach towarowych, znaczące planowane nakłady inwestycyjne oraz rosnący udział długu z tytułu Project Finance w strukturze kapitałowej.

7. Oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego

Niniejsze Oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego w PGE S.A. w 2025 roku zostało sporządzone na podstawie § 72 ust. 7 pkt 5 Rozporządzenia Ministra Finansów z 6 czerwca 2025 roku w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim.

Ład korporacyjny to zbiór zasad postępowania, skierowanych zarówno do organów spółek oraz członków tych organów, jak i do większościowych i mniejszościowych Akcjonariuszy. Zasady ładu korporacyjnego odnoszą się do szeroko rozumianego zarządzania spółką a efektem ich stosowania jest większa transparentność spółek giełdowych, poprawa jakości komunikacji spółek z inwestorami, wzmocnienie ochrony praw Akcjonariuszy, także w materiałach nie regulowanych przez prawo. PGE S.A. od debiutu giełdowego w 2009 roku stosuje zasady ładu korporacyjnego zawarte w dokumentach Dobrych Praktyk ogłaszanych przez Giełdę Papierów Wartościowych, na której notowane są akcje Spółki. Treść dokumentu jest wynikiem pracy ekspertów wchodzących w skład Komitetu Konsultacyjnego GPW ds. Ładu Korporacyjnego, reprezentujących interesy różnych grup uczestników rynku kapitałowego.

7.1. Stosowanie zasad ładu korporacyjnego przez Spółkę

7.1.1. Podstawowe informacje

W 2025 roku PGE S.A. podlegała zasadom ładu korporacyjnego zawartym w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021” (DPSN, Dobre Praktyki). Dobre Praktyki zostały przyjęte uchwałą Rady GPW nr 13/1834/2021 z 29 marca 2021 roku i są stosowane przez PGE S.A. od 1 lipca 2021 roku. Tekst Dobrych Praktyk umieszczony jest na oficjalnej stronie internetowej GPW poświęconej tematyce zasad ładu korporacyjnego: <https://www.gpw.pl/dobre-praktyki2021>

Ponadto zgodnie z art. 7 ust. 3 Ustawy o zasadach zarządzania mieniem państwowym Prezes Rady Ministrów może określić dobre praktyki w zakresie ładu korporacyjnego. W związku z faktem, iż Prezes Rady Ministrów nie określił dobrych praktyk do stosowania w 2025 roku, w zakresie dobrych praktyk w 2025 roku Spółka nie stosowała innych praktyk - poza wskazanymi w DPSN.

Spółki przestrzegające zasad Dobrych Praktyk zobligowane są do informowania o ich stosowaniu. W Spółce i w Grupie zostało przeprowadzone kompleksowe badanie spełniania zasad Dobrych Praktyk, w które zaangażowanych było szereg departamentów merytorycznych. Przygotowano matrycę odpowiedzialności komórek organizacyjnych w odniesieniu do poszczególnych zasad i zebrano dane oraz niezbędne wyjaśnienia na potrzeby określenia stopnia spełniania zasad Dobrych Praktyk. Dodatkowo Spółka wzięła pod uwagę wskazówki Komitetu ds. Ładu Korporacyjnego w zakresie stosowania zasad DPSN, które zostały zredagowane w oparciu o pytania zgłaszane przez emitentów. Raport o stanie stosowania został przedstawiony Zarządowi oraz Radzie Nadzorczej Spółki wraz z wyjaśnieniami i komentarzami. Zarząd Spółki przyjął raport 30 lipca 2021 roku i w tym dniu spółka opublikowała raport w systemie Elektronicznej Bazy Informacji GPW. W raporcie Spółka zadeklarowała stosowanie 53 zasad DPSN, co zgodnie z zestawieniami dostępnymi na dzień przygotowania niniejszego sprawozdania na stronie Skanera DPSN (<https://www.gpw.pl/dpsn-skaner>) oznacza osiągnięcie współczynnika COMPLY (deklarowany poziom zgodności z DPSN 2021) na poziomie 84%, wobec 83% dla sektora Energia oraz 79% dla spółek indeksu WIG. Spółka na bieżąco monitoruje stosowanie zasad i w razie ich naruszenia publikuje odpowiednią informację.

W Spółce od grudnia 2021 roku działa Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju, który odpowiada za wdrażanie zasad ESG w Grupie PGE, w tym w ramach zarządzania kwestiami Governance, przygotowuje rekomendacje i zalecenia dotyczące zwiększania zakresu stosowania DPSN.

Tabela: Informacja o stosowaniu przez Spółkę wybranych zasad DPSN w 2025 roku.

Zakres	Wybrane aspekty dotyczące stosowania DPSN
POLITYKA INFORMACYJNA I KOMUNIKACJA Z INWESTORAMI	W 2025 roku Spółka prowadziła wielokanałową komunikację z uczestnikami rynku kapitałowego – poprzez stronę internetową i dedykowaną zakładkę Relacji Inwestorskich, korespondencję elektroniczną do inwestorów po istotnych zdarzeniach w Grupie PGE oraz spotkania z analitykami i inwestorami. Spółka uczestniczyła w stacjonarnych konferencjach inwestorskich, zarówno w Polsce jak i za granicą, m.in. w Londynie. W związku z publikacją Strategii GK PGE do 2035 roku, w czerwcu 2025 roku zorganizowane zostało dodatkowo spotkanie inwestorskie z udziałem członków Zarządu, którego zapis został umieszczony na stronie internetowej. Każdorazowo przed publikacją raportu okresowego PGE S.A. publikowała szacunki wyników wraz z informacjami o zdarzeniach jednorazowych. Dodatkowo na stronie internetowej publikowana była prezentacja uszczegóławiająca prezentowane szacunkowe wyniki i kluczowe czynniki wpływające na zmianę wyniku r/r. Po publikacji wyników okresowych Spółka zorganizowała 4 konferencje Zarządu dla dziennikarzy i analityków, podczas których omawiane były wyniki operacyjne i finansowe za dany okres oraz perspektywy rozwoju Spółki. Konferencje były również transmitowane na żywo w internecie, następnie zapis transmisji był zamieszczany na korporacyjnej stronie internetowej. Każdorazowo zapewniona była możliwość zadawania pytań przez uczestników. Na stronie internetowej zamieszczane były ponadto: ▪ prezentacje wyników wraz z pakietem analityka oraz suplementem do prezentacji w formie pliku xls, ▪ cyklicznie aktualizowana prezentacja inwestorska, ▪ edytowalny plik w formacie xls z danymi finansowymi i operacyjnymi, zaprezentowanymi jako szeregi czasowe od I kwartału 2011 roku aż do ostatniego okresu sprawozdawczego, ▪ konsensus prognoz analityków, ▪ kalendarium wydarzeń. Mając na względzie transparentność realizacji idei zrównoważonego rozwoju i prezentację wpływu Spółki na jej otoczenie, opublikowany został raport ESG Grupy Kapitałowej PGE w wersji online. Raport za 2024 rok dostępny jest pod adresem: https://raportesg2024.gkpge.pl/
ZARZĄD I RADA NADZORCZA	Zasady, które obowiązywały przy pełnieniu funkcji w Zarządzie i Radzie Nadzorczej: ▪ Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej posiadali wiedzę, doświadczenie i umiejętności niezbędne do wykonywania powierzonych funkcji, ▪ pełnienie funkcji w Zarządzie Spółki stanowiło główny obszar aktywności zawodowej Członków Zarządu, ▪ na 31 grudnia 2025 roku 7 Członków Rady Nadzorczej spełniało kryteria niezależności, ▪ Członkowie Rady Nadzorczej poświęcali niezbędną ilość czasu na wykonywanie swoich obowiązków, ▪ Przewodniczący Rady Nadzorczej nie łączył swojej funkcji z kierowaniem pracami Komitetu Audytu, ▪ Spółka delegowała środki administracyjne i finansowe konieczne do zapewnienia sprawnego funkcjonowania Rady Nadzorczej.
SYSTEMY I FUNKCJE WEWNĘTRZNE	▪ PGE S.A. utrzymywała systemy: kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz compliance i skuteczną funkcję audytu wewnętrznego, ▪ Spółka posiadała wydodrębnione jednostki odpowiedzialne za zadania poszczególnych systemów lub funkcji, ▪ działania audytu wewnętrznego było niezależne - kierujący Departamentem Audytu podlegał Prezesowi Zarządu a funkcjonalnie Przewodniczącemu Komitetu Audytu, ▪ wynagrodzenie osób odpowiedzialnych za zarządzanie ryzykiem i compliance oraz kierującego audytem wewnętrznym było uzależnione od realizacji wyznaczonych zadań a nie od krótkoterminowych wyników Spółki.
WALNE ZGROMADZENIE I RELACJE Z AKCJONARIUSZAMI	▪ W 2025 roku odbyły się dwa Walne Zgromadzenia Spółki: Zwyczajne Walne Zgromadzenie 27 czerwca oraz Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie 4 grudnia - obrady Walnych Zgromadzeń były transmitowane na żywo, ▪ Walne Zgromadzenia były zwołane w terminie zgodnym z przepisami prawa a Spółka dokonała wyboru miejsca i terminu Walnych Zgromadzeń w sposób umożliwiający udział w obradach jak największej liczbie Akcjonariuszy, ▪ Przedstawiciele mediów mieli możliwość wstępu na Walne Zgromadzenia, ▪ Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej brali udział w obradach Walnego Zgromadzenia w składzie umożliwiającym wypowiedzenie się na temat spraw będących przedmiotem obrad Walnego Zgromadzenia oraz udzielenie merytorycznej odpowiedzi na pytania zadawane w trakcie Walnego Zgromadzenia, ▪ Na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu 27 czerwca 2025 roku Zarząd Spółki zaprezentował i omówił wyniki finansowe i operacyjne za 2024 rok porównując prezentowane dane z latami wcześniejszymi. 12 lipca 2025 roku opublikowane zostały odpowiedzi na pytania akcjonariuszy zadane podczas Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia.
KONFLIKT INTERESÓW I TRANSAKCJE Z PODMIOTAMI POWIĄZANYMI	▪ Spółka posiadała procedury przeciwdziałające powstawaniu konfliktu interesów i zasady zarządzania potencjalnymi przypadkami takich konfliktów, ▪ Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej nie podejmowali aktywności zawodowej lub pozazawodowej, która mogłaby prowadzić do powstawania konfliktu interesów lub wpływać negatywnie na ich reputację jako Członka organu Spółki, ▪ Regulaminy Zarządu oraz Rady Nadzorczej zawierały zapisy zobowiązujące Członków organów do informowania o konflikcie interesów pozostałych Członków organu, ▪ Żaden Akcjonariusz nie był uprzywilejowany w stosunku do pozostałych Akcjonariuszy w zakresie transakcji z podmiotami powiązanymi. Spółka posiada na stronie internetowej sekcję dotyczącą istotnych transakcji z podmiotami powiązanymi: https://www.gkpge.pl/dla-inwestorow/lad-korporacyjny/istotne-transakcje-ustawa-o-ofercie – w 2025 roku takie transakcje nie wystąpiły, natomiast miała miejsce aktualizacja informacji z 2021 roku w związku z zawarciem aneksu do umowy wykazanej przez jeden z podmiotów zależnych.

Zakres	Wybrane aspekty dotyczące stosowania DPSN
WYNAGRODZENIA	- W Spółce obowiązuje Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PGE S.A. przyjęta przez Zwyczajne Walne Zgromadzenia Spółki 26 czerwca 2020 roku i zmodyfikowana przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie 22 czerwca 2022 roku oraz przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie 27 czerwca 2025 roku, - Treść Polityki wynagrodzeń oraz sprawozdania wraz z Raportem Biegłego Rewidenta w zakresie oceny sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PGE za lata 2019-2020, 2021, 2022, 2023 oraz 2024 dostępne są na stronie internetowej spółki pod adresem: https://www.gkpge.pl/dla-inwestorow/lad-korporacyjny/polityka-wynagrodzen, - Wynagrodzenie Członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz kluczowych menedżerów jest wystarczające dla pozyskania, utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego kierowania Spółką i sprawowania nad nią nadzoru, - Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej nie jest uzależniona od krótkoterminowych wyników Spółki - zgodnie z uchwałą Walnego Zgromadzenia miesięczne wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej ustalono jako iloczyn przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale roku poprzedniego, ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego oraz mnożnika: - do 26 czerwca 2025 roku mnożnika 1,7 dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej, a dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej 1,5, - od 27 czerwca 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku mnożnika 3,02 dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej, a dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej 2,75.

INNE PRAKTYKI STOSOWANE W GRUPIE PGE

W Grupie PGE od 2015 roku obowiązuje Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej PGE. Kodeks Etyki jest zbiorem wartości i zasad, obowiązujących w całej Grupie PGE. W Kodeksie określono podstawowe wartości etyczne Grupy PGE oraz standardy, których oczekuje się od pracowników, w tym kadry zarządzającej.

Do znajomości Kodeksu, a przede wszystkim do przestrzegania wskazanych w dokumencie wartości i zasad zobowiązany jest każdy działający na rzecz i w imieniu Grupy PGE.

Kodeks etyki Grupy Kapitałowej PGE reguluje sposób zgłaszania nieprawidłowości w przypadku łamania i nieprzestrzegania obowiązujących wartości i zasad.

WARTOŚCI W GRUPIE PGE

Partnerstwo – to utożsamianie się z Grupą Kapitałową PGE i wynikające z tego współdziałanie, efektywna i twórcza współpraca, prowadząca do efektu synergii, w każdym obszarze działania – na rzecz klientów, właścicieli, pracowników i partnerów biznesowych; wynikająca z dobrej współpracy między spółkami i segmentami, jak również między indywidualnymi pracownikami oraz między zespołami. Partnerstwo - to relacje oparte na szacunku.

Rozwój – to ciągle doskonalenie ludzi, organizacji, procesów i technologii, tworzenie warunków do wprowadzania innowacji, aktywne szukanie nowych rozwiązań. Do rozwoju niezbędna jest odwaga wprowadzania zmian i kreowania nowej rzeczywistości.

Odpowiedzialność – to dbałość o bezpieczeństwo energetyczne kraju, rozwój polskiej gospodarki, o firmę jako dobre miejsce pracy, zrównoważony rozwój firmy oraz zachowanie najwyższych standardów bezpieczeństwa i higieny pracy, niezawodność zarówno organizacji, jak i każdego z pracowników. Odpowiedzialność to uczciwość w każdym działaniu, które są podejmowane.

7.1.2. Odstąpienia od stosowania postanowień zasad ładu korporacyjnego

W 2025 roku Spółka stosowała Dobre Praktyki z wyłączeniem zasad wskazanych poniżej (1.3.2, 1.4.2, 2.1, 2.2, 2.11.6, 3.5, 3.7, 3.8, 4.1 oraz 6.4):

- 1.3.2 „W swojej strategii biznesowej spółka uwzględnia również tematykę ESG, w szczególności obejmującą sprawy społeczne i pracownicze, dotyczące m.in. podejmowanych i planowanych działań mających na celu zapewnienie równouprawnienia płci, należytych warunków pracy, poszanowania praw pracowników, dialogu ze społecznościami lokalnymi, relacji z klientami.”

W Strategii biznesowej do 2030 roku Spółka uwzględniała szeroko pojęte sprawy społeczne i pracownicze, jednakże Strategia nie obejmowała zagadnień związanych z podejmowanymi czy planowanymi działaniami mającymi na celu zapewnienie równouprawnienia płci. Spółka dokładała jednak starań, aby podejmowane działania w ramach spraw pracowniczych oparte były na równym traktowaniu obu płci. W Strategii GK PGE do 2035 roku ogłoszonej w czerwcu 2025 roku powyższe kwestie zostały zaadresowane m.in. poprzez ustanowienie celu dla luki płacowej, a ESG jest uznawane za źródło wartości dla interesariuszy.

- 1.4.2 „W celu zapewnienia należytej komunikacji z interesariuszami, w zakresie przyjętej strategii biznesowej spółka zamieszcza na swojej stronie internetowej informacje na temat założeń posiadanej strategii, mierzalnych celów, w tym zwłaszcza celów długoterminowych, planowanych działań oraz postępów w jej realizacji, określonych za pomocą mierników finansowych i niefinansowych. Informacje na temat strategii w obszarze ESG powinny m.in. przedstawiać wartość wskaźnika równości wynagrodzeń wypłacanych jej pracownikom, obliczanego jako procentowa różnica pomiędzy średnim miesięcznym

wynagrodzeniem (z uwzględnieniem premii, nagród i innych dodatków) kobiet i mężczyzn za ostatni rok, oraz przedstawiać informacje o działaniach podjętych w celu likwidacji ewentualnych nierówności w tym zakresie, wraz z prezentacją ryzyk z tym związanych oraz horyzontem czasowym, w którym planowane jest doprowadzenie do równości.”

Spółka nie przedstawiała informacji o podejmowanych i planowanych działaniach mających na celu zapewnienie równouprawnienia płci w zakresie wynagrodzeń. Wskaźnik równości wynagrodzeń prezentowany był w ramach Oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju. W Strategii GK PGE do 2035 roku ogłoszonej w czerwcu 2025 roku powyższe kwestie zostały zaadresowane m.in. poprzez ustanowienie celu dla luki płacowej.

- 2.1 „Spółka powinna posiadać politykę różnorodności wobec Zarządu oraz Rady Nadzorczej, przyjętą odpowiednio przez Radę Nadzorczą lub Walne Zgromadzenie. Polityka różnorodności określa cele i kryteria różnorodności m.in. w takich obszarach jak płeć, kierunek wykształcenia, specjalistyczna wiedza, wiek oraz doświadczenie zawodowe, a także wskazuje termin i sposób monitorowania realizacji tych celów. W zakresie zróżnicowania pod względem płci warunkiem zapewnienia różnorodności organów spółki jest udział mniejszości w danym organie na poziomie nie niższym niż 30%.”

PGE S.A. nie posiada polityki różnorodności w odniesieniu do władz Spółki, niemniej proces wyboru osób na stanowiska zarządcze uwzględnia takie elementy jak odpowiednie wykształcenie, doświadczenie zawodowe, kwalifikacje i kompetencje kandydatów oraz w żaden sposób nie dyskwalifikuje kandydatów ze względu na wskazane w zasadzie elementy polityki różnorodności. W Zarządzie Spółki nie było zróżnicowania pod względem płci, natomiast w Radzie Nadzorczej udział mniejszości był na poziomie ok. 25% (wg stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku).

- 2.2 „Osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru Członków Zarządu lub Rady Nadzorczej Spółki powinny zapewnić wszechstronność tych organów poprzez wybór do ich składu osób zapewniających różnorodność, umożliwiając m.in. osiągnięcie docelowego wskaźnika minimalnego udziału mniejszości określonego na poziomie nie niższym niż 30%, zgodnie z celami określonymi w przyjętej polityce różnorodności, o której mowa w zasadzie 2.1.”

PGE S.A. nie posiada polityki różnorodności w odniesieniu do władz Spółki, niemniej proces wyboru osób na stanowiska zarządcze uwzględnia takie elementy jak odpowiednie wykształcenie, doświadczenie zawodowe, kwalifikacje i kompetencje kandydatów oraz w żaden sposób nie dyskwalifikuje kandydatów ze względu na wskazane w zasadzie elementy polityki różnorodności. W ocenie Spółki wszechstronność organów Spółki zapewniana jest poprzez zróżnicowanie Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej pod kątem wykształcenia, specjalistycznej wiedzy z różnych dziedzin oraz doświadczenia zawodowego. W Zarządzie Spółki nie było zróżnicowania pod względem płci, natomiast w Radzie Nadzorczej udział mniejszości był na poziomie ok. 25% (wg stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku).

- 2.11.6 „Poza czynnościami wynikającymi z przepisów prawa raz w roku Rada Nadzorcza sporządza i przedstawia Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu do zatwierdzenia roczne sprawozdanie. Sprawozdanie, o którym mowa powyżej, zawiera co najmniej: informację na temat stopnia realizacji polityki różnorodności w odniesieniu do Zarządu i Rady Nadzorczej, w tym realizacji celów, o których mowa w zasadzie 2.1.”

Spółka nie posiada sformalizowanej polityki różnorodności w odniesieniu do Zarządu i Rady Nadzorczej, w związku z czym nie sporządza sprawozdania z informacją nt. stopnia realizacji polityki różnorodności.

- 3.5 „Osoby odpowiedzialne za zarządzanie ryzykiem i compliance podlegają bezpośrednio prezesowi lub innemu Członkowi Zarządu.”

Zgodnie z obowiązującą strukturą organizacyjną, osoba odpowiedzialna za zarządzanie ryzykiem podlegała Dyrektorowi Pionu Finansów, który podlegał bezpośrednio Członkowi Zarządu. Brak bezpośredniej podległości dyrektora departamentu odpowiedzialnego za zarządzanie ryzykiem wynika ze struktury organizacyjnej Spółki i spójnego ujmowania ryzyk wraz z kwestiami finansowymi. Niezależnie od podległości służbowej przed Dyrektorem Pionu Finansów, w ramach swych odpowiedzialności Dyrektor Departamentu Ryzyka i Ubezpieczeń posiadał bezpośredni kontakt z Członkiem Zarządu ds. finansowych. Zgodnie z obowiązującą strukturą organizacyjną, osoba odpowiedzialna za compliance miała możliwość bezpośredniego raportowania do Prezesa Zarządu, natomiast organizacyjnie podlegała Dyrektorowi Pionu Bezpieczeństwa, który podlegał bezpośrednio Prezesowi Zarządu.

- 3.7 „Zasady 3.4 - 3.6 mają zastosowanie również w przypadku podmiotów z Grupy Spółki o istotnym znaczeniu dla jej działalności, jeśli wyznaczono w nich osoby do wykonywania tych zadań.”

Zasada nie była spełniana w odniesieniu do zasady 3.5 w przypadku osób odpowiedzialnych za zarządzanie ryzykiem w niektórych spółkach Grupy o istotnym znaczeniu dla jej działalności. W pozostałych spółkach Grupy o istotnym znaczeniu dla jej działalności osoby wyznaczone do zadań związanych z zarządzaniem ryzykiem oraz z compliance podlegały Prezesom lub Członkom Zarządu danych spółek.

- 3.8 „Co najmniej raz w roku osoba odpowiedzialna za audyt wewnętrzny, a w przypadku braku wyodrębnienia w spółce takiej funkcji Zarząd Spółki, przedstawia Radzie Nadzorczej ocenę skuteczności funkcjonowania systemów i funkcji, o których mowa w zasadzie 3.1, wraz z odpowiednim sprawozdaniem.”

Informacje dotyczące oceny skuteczności funkcjonowania systemów i funkcji, o których mowa w zasadzie 3.1 (kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz nadzoru zgodności działalności z prawem (compliance), a także skuteczną funkcję audytu wewnętrznego), przedstawiane były Radzie Nadzorczej przez dyrektorów poszczególnych departamentów oraz Prezesa Zarządu.

- 4.1 „Spółka powinna umożliwić Akcjonariuszom udział w Walnym Zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej (e-walne), jeżeli jest to uzasadnione z uwagi na zgłaszane Spółce oczekiwania Akcjonariuszy, o ile jest w stanie zapewnić infrastrukturę techniczną niezbędną dla przeprowadzenia takiego Walnego Zgromadzenia.”

Zarząd PGE nie wyklucza możliwości przyjęcia do stosowania wyżej wymienionej zasady w przyszłości. W ocenie Zarządu PGE niestosowanie ww. zasady nie wpłynie na rzetelność polityki informacyjnej ani nie rodzi ryzyka ograniczenia czy utrudnienia Akcjonariuszom udziału w obradach Walnych Zgromadzeń. Spółka zapewnia transmisję obrad Walnego Zgromadzenia w czasie rzeczywistym.

- 6.4 „Rada Nadzorcza realizuje swoje zadania w sposób ciągły, dlatego wynagrodzenie Członków Rady nie może być uzależnione od liczby odbytych posiedzeń. Wynagrodzenie Członków komitetów, w szczególności Komitetu Audytu, powinno uwzględniać dodatkowe nakłady pracy związane z pracą w tych komitetach.”

Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej PGE S.A. została określona uchwałą nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z 14 grudnia 2016 roku (wraz z późniejszymi zmianami) w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej, zgodnie z którą miesięczne wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej ustalono jako iloczyn przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale roku poprzedniego, ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego oraz mnożnika:

- 1,7 (mnożnik obowiązujący do 26 czerwca 2025 roku) oraz 3,02 (mnożnik obowiązujący od 27 czerwca 2025 roku) dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- 1,5 (mnożnik obowiązujący do 26 czerwca 2025 roku) oraz 2,75 (mnożnik obowiązujący od 27 czerwca 2025 roku) dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej nie jest uzależnione od liczby posiedzeń, jednak praca w komitetach nie była dodatkowo wynagradzana. Wypłacane Członkom Rady Nadzorczej PGE S.A. wynagrodzenie odpowiada zasadom określonym ustawą z 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (tzw. ustawa kominowa).

Informacja na temat stanu stosowania przez Spółkę DPSN 2021 jest publikowana na stronie internetowej w zakładce Ład Korporacyjny: <https://www.gkpge.pl/dla-inwestorow/lad-korporacyjny>

7.1.3. Informacja o naruszeniach DPSN

W 2025 roku Spółka nie raportowała incydentalnych naruszeń Dobrych Praktyk.

7.1.4. Audyt wewnętrzny, zarządzanie ryzykiem korporacyjnym i inne elementy kontroli

W Spółce funkcjonuje audyt wewnętrzny, który obejmuje wszystkie obszary działalności GK PGE z wyłączeniem ochrony informacji niejawnych, których kontrolę reguluje stosowna ustawa. Audyt wewnętrzny funkcjonuje w oparciu o Regulamin Audytu w GK PGE oraz Kartę Audytu Wewnętrznego GK PGE, które zostały opracowane z uwzględnieniem powszechnie uznanych międzynarodowych standardów praktyki zawodowej audytu wewnętrznego. PGE S.A. dąży do realizacji zaleceń GPW zawartych w Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW 2021, dotyczących utrzymywania skutecznej funkcji audytu wewnętrznego, odpowiednio do wielkości spółki, rodzaju oraz skali prowadzonej działalności.

Funkcja audytu jest skonsolidowana w ramach GK PGE i realizowana jest przez Departament Audytu Wewnętrznego, który prowadzi zadania audytowe na rzecz Centrum Korporacyjnego i poszczególnych spółek GK PGE. Wyjątkiem są spółki segmentu Energetyki Węglowej, w których istnieją odrębne struktury audytowe.

Działalność audytu wewnętrznego ma charakter planowy. Departament Audytu Wewnętrznego planuje zadania audytowe oraz zasoby wymagane do ich realizacji w Rocznym Planie Audytu GK PGE, który zatwierdzany jest przez Zarząd PGE S.A. Roczny Plan Audytu budowany jest między innymi w oparciu o Długookresowy Plan Audytu, obejmujący cykl czteroletni, operacyjne wyniki analizy ryzyk, zgłoszone

potrzeby audytowe oraz z uwzględnieniem celów strategicznych Grupy PGE. Oprócz zadań audytowych planowych realizowane są także zadania audytowe doraźne.

Dyrektor Departamentu Audytu Wewnętrznego raportuje bezpośrednio do Prezesa Zarządu PGE S.A. Kwestie związane z audytem wewnętrznym prezentowane są także Komitetowi Audytu Rady Nadzorczej poprzez komunikowanie wyników poszczególnych zadań audytowych oraz w ramach cyklicznej sprawozdawczości, obejmującej całokształt funkcjonowania audytu wewnętrznego w GK PGE. Komitet Audytu jest kolegialnym organem doradczym i opiniotwórczym Rady Nadzorczej, złożonym z jej Członków.

W wewnętrznej strukturze Departamentu Audytu Wewnętrznego wyodrębnione są komórki organizacyjne dedykowane do obsługi poszczególnych segmentów operacyjnych GK PGE oraz realizujące działania z poziomu Centrum Korporacyjnego. W celu zachowania niezależności audytu Departament Audytu Wewnętrznego w strukturze organizacyjnej PGE S.A. podlega bezpośrednio Prezesowi Zarządu. Zarówno Dyrekcja Departamentu, jak i audytorzy wewnętrzni, wspierają procesy operacyjne i sprawozdawcze w Spółce, uczestnicząc w realizacji zadań doradczych, a także komunikując merytorycznym komórkom PGE S.A. istotne kwestie, wynikające ze zrealizowanych zadań audytowych.

W Spółce funkcjonuje system zarządzania ryzykiem korporacyjnym (ERM), który obejmuje kluczowe obszary działalności GK PGE.

W obszarze sprawozdawczości finansowej ERM wspiera kompletność, rzetelność i terminowość danych poprzez zdefiniowane zasady, odpowiedzialności, przypisane role oraz zintegrowane narzędzie IT, które umożliwia identyfikację, ocenę, monitorowanie i raportowanie ryzyk mogących istotnie wpływać na sprawozdania finansowe. Ryzyka rynkowe, kredytowe i finansowe są traktowane jako istotny element ekspozycji GK PGE i zarządzane są z poziomu GK PGE. Komórka ds. ryzyka wspiera procesy operacyjne i sprawozdawcze poprzez wsparcie eksperckie i metodologiczne oraz poprzez komunikację istotnych kwestii w obszarze ryzyka, komórkom GK PGE.

PGE S.A. pełni funkcję Centrum Korporacyjnego w procesie zarządzania ryzykiem korporacyjnym w GK PGE. Komórka ds. ryzyka w Centrum Korporacyjnym pełni rolę właściciela procesu zarządzania ryzykiem w GK PGE oraz centrum kompetencji w obszarze ryzyka. W celu zapewnienia jednolitych zasad, zarządzanie ryzykiem korporacyjnym opiera się na Polityce Zarządzania Ryzykiem w GK PGE oraz powiązanych standardach i metodach, aktualizowanych odpowiednio do zmian regulacyjnych oraz modelu biznesowego. Za realizację Polityki Zarządzania Ryzykiem w GK PGE odpowiada Zarząd PGE S.A.

Za opracowanie i aktualizację regulacji wewnętrznych w obszarze ryzyka odpowiada Komórka ds. ryzyka, zapewniając jednolite standardy, spójność terminologiczną i kompatybilność z systemem IT w GK PGE.

Zarządzanie ryzykiem odbywa się w zintegrowanym systemie informatycznym, który zapewnia przypisanie ról i odpowiedzialności, umożliwia nadzór nad ryzykami w poszczególnych spółkach oraz wspiera kontrolę dostępu i archiwizację danych do celów audytowych. Repozytoria systemowe przechowują historyczne wersje Kart i Ksiąg ryzyk.

Model ryzyk GK PGE obejmuje pięć kategorii ryzyk:

- rynkowe i produktowe,
- majątkowe,
- operacyjne,
- regulacyjno-prawne,
- finansowe.

Ilościowa ocena ryzyk polega na określeniu prawdopodobieństwa występowania w ocenianej perspektywie i szacunkowych skutków finansowych potencjalnej materializacji ryzyka w ocenianej perspektywie.

Działalność ERM jest planowa i cykliczna. Ramowy harmonogram działań w procesie zarządzania ryzykiem korporacyjnym ustalany jest przez komórkę ds. ryzyka. Pomiar wszystkich ryzyk realizowany jest co najmniej dwa razy w roku i obejmuje pełną ilościową ocenę ryzyka w perspektywie n+1 oraz aktualizację oceny ilościowej w perspektywie badanego roku w Spółce. Profil ryzyk w perspektywie roku n+1 jest przekazywany do akceptacji Zarządowi Spółki. W każdym okresie sprawozdawczym spółki otrzymują usystematyzowane wytyczne dotyczące sposobu, terminów oraz formatu przekazywania danych i raportów, w tym m.in. definicje wskaźników ryzyka (KRI) i progi tolerancji ryzyka.

Profile ryzyk i raporty z poszczególnych segmentów są konsolidowane przez komórkę ds. ryzyka według ustalonego wzoru, co zapewnia jednolitą agregację na poziomie GK PGE. Wszystkie spółki raportują dane w tym samym schemacie. Wyjątkiem są spółki, gdzie ERM nie działa systemowo i tymczasowo obowiązują rozwiązania pomostowe do czasu pełnej integracji. Komórka ds. ryzyka agreguje ryzyka z poszczególnych spółek, opracowuje wspólny Profil Ryzyk GK PGE i prezentuje go Komitetowi Ryzyka, Zarządowi Spółek, Zarządowi PGE S.A. oraz na ich wniosek Radzie Nadzorczej PGE S.A. i Komitetowi Audytu Rady Nadzorczej PGE S.A. Profil ryzyk GK PGE po pełnej ocenie jest przekazywany do akceptacji Zarządowi PGE S.A.

System zarządzania ryzykiem korporacyjnym jest skonsolidowany i opiera się na bieżącej współpracy z komórkami właściwymi dla kluczowych obszarów ryzyka. Właściciele ryzyk funkcjonują po stronie spółek, a ich role i odpowiedzialności są przypisane w systemie IT. W ramach Departamentu Ryzyka i Ubezpieczeń działają dedykowani Koordynatorzy ds. Ryzyka dla poszczególnych segmentów. Współpracują oni w szczególności z obszarami finansów oraz compliance w celu zapewnienia ciągłej wymiany informacji w obszarze zarządzania ryzykiem.

Jedną z cech systemu kontroli wewnętrznej w GK PGE jest działanie w oparciu o bieżącą współpracę komórek właściwych ds. audytu, bezpieczeństwa oraz compliance. Współpraca ta jest realizowana w szczególności poprzez bieżącą i niezwłoczną wymianę informacji.

7.1.5. Opis podstawowych cech systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych stosowanych w Spółce

W procesie sporządzania sprawozdań finansowych (jednostkowych i skonsolidowanych) Spółka stosuje następujące mechanizmy kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem:

ZASADY NADZORU NAD SPORZĄDZANIEM SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH.

Aby zapewnić stosowanie jednolitych zasad rachunkowości w Grupie Kapitałowej PGE została opracowana grupowa Polityka rachunkowości Grupy Kapitałowej PGE (Polityka rachunkowości, Polityka) zgodna z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (MSSF) zatwierdzonymi przez UE. Polityka rachunkowości jest obowiązująca dla spółek stosujących MSSF dla sporządzenia swoich statutowych sprawozdań finansowych oraz przy sporządzaniu pakietów sprawozdawczych zgodnych z MSSF dla celów konsolidacji. Polityka jest aktualizowana w przypadku zmian przepisów lub w razie wystąpienia istotnych zdarzeń, które nie zostały wcześniej opisane. Za opracowanie oraz aktualizację Polityki odpowiada Zarząd jednostki dominującej.

Przed każdym okresem sprawozdawczym spółki podlegające konsolidacji otrzymują szczegółowe wytyczne z PGE S.A. dotyczące sposobu i terminu zamykania ksiąg rachunkowych, sporządzania i przekazywania pakietów sprawozdawczych oraz zaktualizowany na dany okres wzór pakietu.

MECHANIZMY ZARZĄDZANIA SYSTEMAMI INFORMATYCZNYMI SŁUŻĄCYMI DO EWIDENCJI I SPRAWOZDAWCZOŚCI FINANSOWEJ ORAZ MECHANIZMY ICH OCHRONY.

Spółka prowadzi księgi rachunkowe w zintegrowanym systemie informatycznym. System zapewnia:

- podział kompetencji,
- spójność zapisów operacji w księgach,
- kontrolę pomiędzy księgą główną oraz księgami pomocniczymi,
- możliwość modyfikacji funkcjonalności systemu w celu zapewnienia adekwatności rozwiązań technicznych do zmieniających się zasad rachunkowości i norm prawnych,
- kontrolę dostępu oraz ochronę przed nieuprawnioną ingerencją,
- archiwizację danych finansowo-księgowych zgodnie z ustalonymi zasadami.

Konsolidacja sprawozdań finansowych jest przeprowadzana w dedykowanym programie informatycznym. Program zapewnia spójność raportowania na potrzeby konsolidacji dla wszystkich spółek Grupy Kapitałowej, niezależnie od wykorzystywanego systemu księgowego na potrzeby statutowe. Wszystkie spółki Grupy Kapitałowej wprowadzają dane w takim samym układzie.

Dane do programu konsolidacyjnego w części wprowadzane są automatycznie z systemów księgowych a w pozostałej części uzupełniane ręcznie. Funkcjonalność programu zapewnia weryfikację wewnętrzną spójności danych, uzgodnienie obrotów, rozrachunków i przepływów pomiędzy spółkami Grupy Kapitałowej oraz automatyzację powtarzalnych korekt konsolidacyjnych. Ostatecznie program generuje raporty będące podstawą do sporządzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Zapewniona jest także kontrola dostępu i uprawnień do edycji oraz zatwierdzania danych finansowych wprowadzanych do programu konsolidacyjnego.

ZASADY WERYFIKACJI I OCENY SPRAWOZDAŃ

Za przygotowanie pakietów sprawozdawczych podlegających konsolidacji odpowiada kierownictwo poszczególnych spółek. Kierownictwo jest odpowiedzialne za przygotowanie i zatwierdzenie danych. Ponadto pakiety sprawozdawcze istotnych spółek zależnych podlegają weryfikacji przez zespół sprawozdawczy w jednostce dominującej oraz przez niezależnego Biegłego Rewidenta. Dane sprawozdawcze jednostek zależnych są również analizowane przez jednostkę dominującą pod kątem odchyień od planów finansowych oraz okresów porównawczych.

Za przygotowanie jednostkowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych odpowiada Dyrektor Departamentu Sprawozdawczości i Podatków Spółki. Niezależna ocena rzetelności i prawidłowości sprawozdania finansowego PGE oraz sprawozdań finansowych spółek podlegających konsolidacji dokonywana jest przez Biegłych Rewidentów.

Przygotowanie sprawozdań finansowych zgodnie z wymogami ESEF w formacie XBRL jest realizowane ze wsparciem zewnętrznego, profesjonalnego podmiotu.

Procedura wyboru Biegłego Rewidenta oraz polityka współpracy z Biegłym Rewidentem zapewniają zachowanie jego niezależności względem Spółki i Grupy Kapitałowej. Zgodnie z polityką przyjętą przez Komitet Audytu, maksymalny nieprzerwany czas trwania zleceń badań sprawozdań finansowych, przeprowadzanych przez tę samą firmę audytorską lub firmę audytorską powiązaną z tą firmą audytorską lub jakiegokolwiek członka sieci działającej w państwach Unii Europejskiej, do której należą te firmy audytorskie, nie może przekraczać 10 lat, z zastrzeżeniem, że kluczowy Biegły Rewident nie może przeprowadzać badania sprawozdania finansowego przez okres dłuższy niż 5 lat oraz, że kluczowy Biegły Rewident może ponownie przeprowadzać badanie sprawozdania finansowego, po upływie co najmniej 3 lat od zakończenia ostatniego badania sprawozdania finansowego.

W Grupie Kapitałowej PGE obowiązuje wieloetapowy proces zatwierdzania sprawozdań finansowych uwzględniający również udział Rad Nadzorczych spółek objętych konsolidacją. Ocena jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego PGE S.A. dokonywana jest przez jej Radę Nadzorczą. W ramach Rady Nadzorczej funkcjonuje Komitet Audytu, do którego zadań należy m.in.: monitorowanie niezależności Biegłego Rewidenta, monitorowanie skuteczności systemów kontroli wewnętrznej, przegląd okresowych i rocznych sprawozdań finansowych Spółki. W przypadku spółek, w których funkcjonują Rady Nadzorcze, sprawozdania jednostkowe oceniane są przez Rady Nadzorcze tych spółek. Sprawozdania finansowe są zatwierdzane przez Walne Zgromadzenia spółek.

7.1.6. Akcjonariusze i papiery wartościowe Spółki

AKCJONARIUSZE SPÓŁKI POSIADAJĄCY ZNACZNE PAKIETY AKCJI

Akcjonariusze posiadający bezpośrednio lub pośrednio przez podmioty zależne co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu PGE S.A. zostali przedstawieni w pkt 6.3.1 [Kapitał zakładowy PGE S.A. i struktura właścicielska](#).

AKCJONARIUSZE SPÓŁKI POSIADAJĄCY SPECJALNE UPRAWNIENIA KONTROLNE

Akcje Spółki są akcjami zwykłymi, na okaziciela, notowanymi na rynku regulowanym prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. Akcje Spółki nie są uprzywilejowane.

Pomimo, iż akcje Spółki nie są akcjami uprzywilejowanymi Statut Spółki przewiduje szczególne uprawnienia dla Skarbu Państwa, dopóki pozostaje Akcjonariuszem Spółki. Zgodnie z jego postanowieniami, Skarbowi Państwa przysługuje uprawnienie wystąpienia do Zarządu Spółki z pisemnym żądaniem zwołania Walnego Zgromadzenia, żądaniem umieszczenia poszczególnych spraw w porządku obrad, zgłaszania projektów uchwał dotyczących spraw wprowadzonych do porządku obrad Walnego Zgromadzenia lub spraw, które mogą zostać wprowadzone do porządku obrad.

Ponadto Skarb Państwa posiada uprawnienie do powoływania jednego Członka Rady Nadzorczej w drodze pisemnego oświadczenia składanego Zarządowi Spółki. Takie powołanie lub odwołanie jest skuteczne z chwilą doręczenia odpowiedniego oświadczenia Zarządowi i nie wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia. Prawo to Skarb Państwa wykonuje niezależnie od prawa głosu przy wyborze pozostałych Członków Rady Nadzorczej.

Na podstawie Statutu Skarb Państwa posiada szczególne uprawnienie w zakresie wpływu na wybór Członków Rady Nadzorczej. Mianowicie wybór połowy Członków Rady Nadzorczej, powoływanych przez Walne Zgromadzenie, następuje spośród osób wskazanych przez Skarb Państwa. Przewodniczącego Rady Nadzorczej wybiera Rada Nadzorcza spośród swoich Członków, przy czym Przewodniczący Rady Nadzorczej wybierany jest spośród osób wskazanych przez Akcjonariusza Skarbu Państwa. Prawo to przysługuje Skarbowi Państwa do czasu, gdy jego udział w kapitale zakładowym wynosi nie mniej niż 20%.

OGRANICZENIA DO WYKONYWANIA PRAWA GŁOSU Z ISTNIEJĄCYCH AKCJI

Od 29 czerwca 2011 roku Statut Spółki przewiduje ograniczenia do wykonywania prawa głosu z istniejących akcji. Prawo głosowania Akcjonariuszy zostało ograniczone w ten sposób, że żaden z nich nie może wykonywać na Walnym Zgromadzeniu więcej niż 10% ogólnej liczby głosów istniejących w Spółce w dniu odbywania Walnego Zgromadzenia, z zastrzeżeniem, że dla potrzeb ustalania obowiązków nabywców znacznych pakietów akcji przewidzianych w ustawie z 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, takie ograniczenie prawa głosowania uważane będzie za nieistniejące.

Powyższe ograniczenie prawa głosowania nie dotyczy Skarbu Państwa oraz Akcjonariuszy działających z ww. Akcjonariuszem na podstawie zawartych porozumień, dotyczących wspólnego wykonywania prawa głosu z akcji. Ponadto dla potrzeby ograniczenia prawa do głosowania, głosy należące do Akcjonariuszy, między którymi istnieje stosunek dominacji lub zależności (Zgrupowanie Akcjonariuszy) kumuluje się. W przypadku, gdy skumulowana liczba głosów przekracza 10% ogółu głosów w Spółce, podlega ona redukcji.

Kumulacja głosów polega na zsumowaniu liczby głosów, którymi dysponują poszczególni Akcjonariusze wchodzący w skład Zgrupowania Akcjonariuszy.

Redukcja głosów polega na pomniejszaniu ogólnej liczby głosów w Spółce przysługujących na Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszom wchodzącym w skład Zgrupowania Akcjonariuszy do progu 10% ogółu głosów w Spółce.

Zasady kumulacji i redukcji głosów oraz szczegółowy opis Akcjonariuszy, między którymi istnieje stosunek dominacji lub zależności określa Statut Spółki.

Ponadto każdy Akcjonariusz, który zamierza wziąć udział w Walnym Zgromadzeniu, bezpośrednio lub przez pełnomocnika, ma obowiązek, bez odrębnego wezwania, zawiadomić Zarząd lub Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia o tym, że dysponuje bezpośrednio lub pośrednio więcej niż 10% ogółu głosów w Spółce. Powyższy obowiązek nie dotyczy Skarbu Państwa. Osoba, która nie wykona lub wykona w sposób nienależyty obowiązek informacyjny, do chwili usunięcia uchybienia obowiązkowi informacyjnemu, może wykonywać prawo głosu wyłącznie z jednej akcji. Wykonywanie przez taką osobę prawa głosu z pozostałych akcji jest bezskuteczne.

Niezależnie od powyższego postanowienia, w celu ustalenia podstawy do kumulacji i redukcji głosów, Akcjonariusz Spółki, Zarząd, Rada Nadzorcza oraz poszczególni członkowie tych organów mogą żądać, aby Akcjonariusz Spółki udzielił informacji, czy jest osobą mającą status podmiotu dominującego lub zależnego wobec innego Akcjonariusza. Uprawnienie, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym obejmuje także prawo żądania ujawnienia liczby głosów, którymi Akcjonariusz Spółki dysponuje samodzielnie lub łącznie z innymi Akcjonariuszami Spółki.

Od momentu, w którym udział Skarbu Państwa w kapitale zakładowym Spółki spadnie poniżej poziomu 5% ww. ograniczenia, prawa głosowania Akcjonariuszy wygasają.

OGRANICZENIA DOTYCZĄCE PRZENOSZENIA PRAWA WŁASNOŚCI PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH SPÓŁKI

Nie istnieją żadne znane Spółce ograniczenia dotyczące przenoszenia prawa własności papierów wartościowych Spółki poza ograniczeniami dotyczącymi akcji Spółki, które należą do Skarbu Państwa, wynikającymi z ustawy z 16 grudnia 2016 roku o zasadach zarządzania mieniem państwowym. Zgodnie z brzmieniem art. 13 przedmiotowej ustawy, akcje lub prawa z akcji należące do Skarbu Państwa – co do zasady – nie mogą być zbyte. Zbycie akcji z naruszeniem tego zakazu jest nieważne. Ewentualne zbycie dopuszczalne jest m.in. na rzecz innej spółki, której Akcjonariuszem jest wyłącznie Skarb Państwa lub inna osoba prawna, czy też spółka wprost wymieniona we wskazanej wyżej ustawie. Tryb zbycia został również opisany w ustawie.

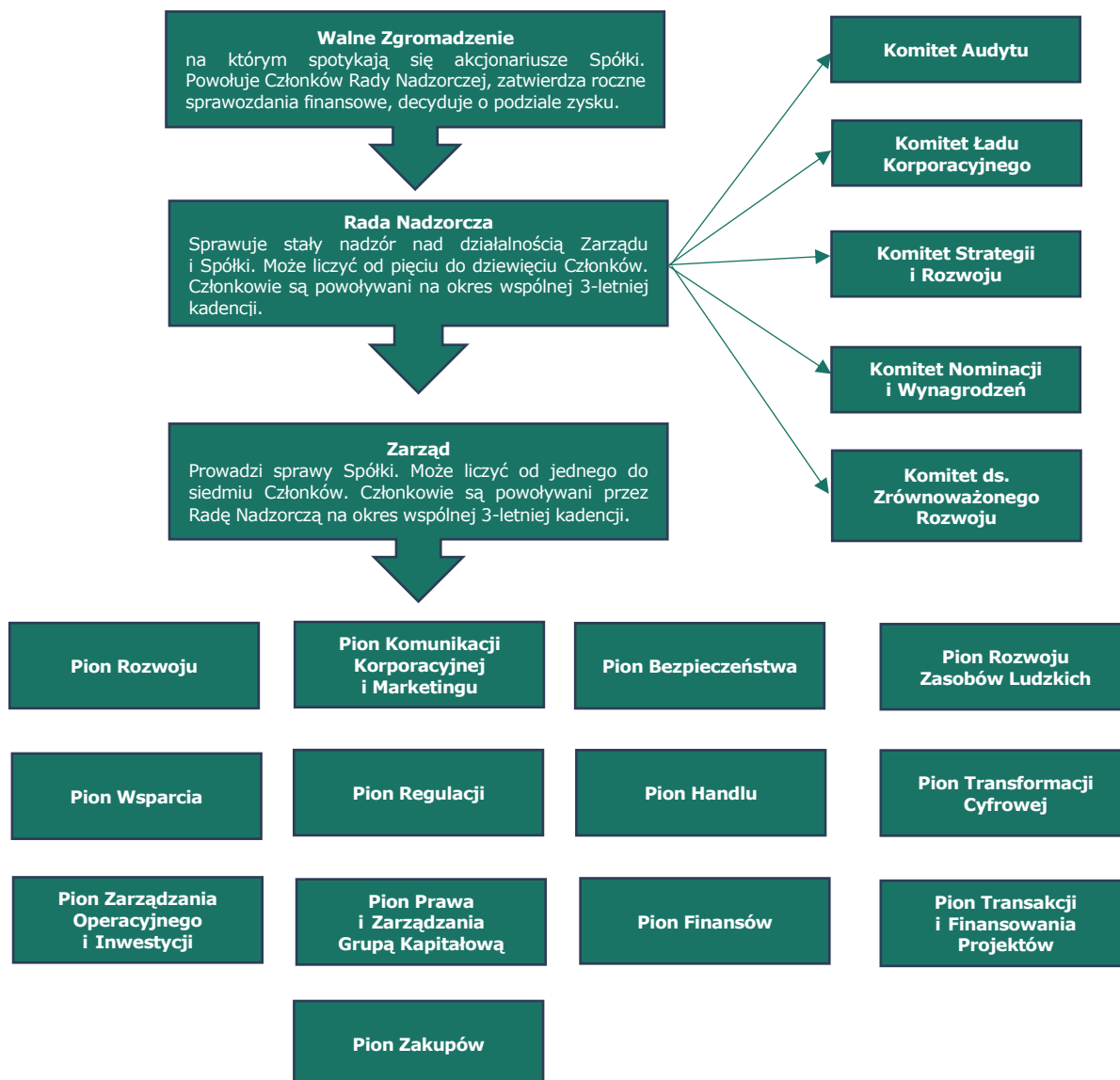
7.2. Organy w Spółce oraz struktura zarządzania

Organami Spółki są:

- Walne Zgromadzenie Spółki,
- Rada Nadzorcza,
- Zarząd.

Kompetencje poszczególnych organów określone są w Statucie Spółki, którego treść ustalana jest przez Walne Zgromadzenie Spółki.

Wykres: Uproszczona struktura zarządzania w PGE S.A. na 31 grudnia 2025 roku.



Szczegółowy podział kompetencji Zarządu znajduje się w punkcie [7.5.1 Zarząd](#)

7.3. Walne Zgromadzenie

SPOSÓB DZIAŁANIA WALNEGO ZGROMADZENIA SPÓŁKI I JEGO ZASADNICZYCH UPRAWNIENÍ

Zasady działania Walnego Zgromadzenia określone są w przepisach Kodeksu spółek handlowych oraz Statucie Spółki. Dodatkowe kwestie związane z funkcjonowaniem Walnego Zgromadzenia reguluje Regulamin Walnego Zgromadzenia, przyjęty przez Walne Zgromadzenie 30 marca 2010 roku.

Statut Spółki oraz Regulamin Walnego Zgromadzenia dostępne są na stronie internetowej PGE S.A.:

[Statut Spółki PGE S.A.](#)

[Regulamin Walnego Zgromadzenia](#)

PRAWA AKCJONARIUSZY I SPOSÓB ICH WYKONYWANIA

Tabela: Prawa akcjonariuszy i sposób ich wykonywania.

Prawa akcjonariuszy	Sposób ich wykonywania
ZWOŁANIE WALNEGO ZGROMADZENIA	Akcjonariusz lub Akcjonariusze reprezentujący co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego mogą żądać zwołań Walnego Zgromadzenia.
UMIESZCZENIE SPRAW W PORZĄDKU OBRAD WALNEGO ZGROMADZENIA	Akcjonariusz lub Akcjonariusze reprezentujący co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego mogą żądać umieszczenia określonych spraw w porządku obrad najbliższego Walnego Zgromadzenia. Żądanie powinno zostać zgłoszone Zarządowi nie później niż na 21 dni przed wyznaczonym terminem Walnego Zgromadzenia, a jeżeli zostanie złożone po tym terminie, wówczas zostanie potraktowane jako wniosek o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia. Żądanie powinno zawierać uzasadnienie lub projekt uchwały dotyczącej proponowanego punktu porządku obrad. Żądanie może zostać złożone w postaci elektronicznej.
ZAPOZNANIE SIĘ Z LISTĄ AKCJONARIUSZY	Na żądanie Akcjonariusza, lista Akcjonariuszy powinna zostać mu przesłana nieodpłatnie pocztą elektroniczną pod wskazany przez niego adres.
UCZESTNICTWO W WALNYM ZGROMADZENIU	Prawo uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu mają tylko osoby będące Akcjonariuszami na 16 dni przed datą Walnego Zgromadzenia (dzień rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu). Zastawnicy i użytkownicy, którym przysługuje prawo głosu, mają prawo uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu, jeżeli są wpisani do księgi akcyjnej w dniu rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu. Warunkiem dopuszczenia Akcjonariusza do udziału w Walnym Zgromadzeniu jest przedstawienie przez Akcjonariusza imiennego zaświadczenia o prawie uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu, wystawionego przez podmiot prowadzący rachunek papierów wartościowych.
REPREZENTOWANIE AKCJONARIUSZA PRZEZ PEŁNOMOCNIKA	Akcjonariusz uczestniczy w obradach Walnego Zgromadzenia i wykonuje prawo głosu osobiście lub przez pełnomocnika. Pełnomocnictwo do uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu i wykonywania prawa głosu wymaga udzielenia zgody na piśmie lub w postaci elektronicznej. Pełnomocnictwo udzielone w postaci elektronicznej powinno zostać przesłane na adres poczty elektronicznej Spółki, wskazany w ogłoszeniu o zwołaniu Walnego Zgromadzenia, nie później niż przed rozpoczęciem Walnego Zgromadzenia. Spółka od dnia zwołania Walnego Zgromadzenia udostępnia na swojej stronie internetowej formularz zawierający wzór pełnomocnictwa w postaci elektronicznej. Pełnomocnik Akcjonariusza wykonuje wszystkie uprawnienia Akcjonariusza, chyba że z treści pełnomocnictwa wynika inaczej. Jeżeli Akcjonariusz posiada akcje zapisane na więcej niż jednym rachunku papierów wartościowych, może on ustanowić pełnomocnika do wykonywania praw z akcji zapisanych na każdym z rachunków.
ZGŁOSZENIE PROJEKTU UCHWAŁY	Każdy Akcjonariusz może podczas Walnego Zgromadzenia zgłaszać projekty uchwał dotyczące spraw wprowadzonych do porządku obrad zgodnie z przepisami Kodeksu spółek handlowych. Akcjonariusz ma prawo do czasu zamknięcia dyskusji nad punktem porządku obrad do wniesienia propozycji zmian do treści projektu uchwały proponowanego do przyjęcia przez Walne Zgromadzenie. Propozycja powinna być uzasadniona przez Akcjonariusza. Propozycje można składać pisemnie na ręce Przewodniczącego albo ustnie do protokołu obrad. W propozycji należy wskazać imię i nazwisko albo nazwę (firmę) Akcjonariusza, a w przypadku Akcjonariusza reprezentowanego przez przedstawiciela, również imię i nazwisko przedstawiciela.
ZGŁOSZENIE SPRZECIWU	Akcjonariusz zgłaszający swój sprzeciw ma możliwość zgłoszenia do protokołu obrad Walnego Zgromadzenia zwięzłego uzasadnienia sprzeciwu.

ZWOŁANIE I ODWOŁANIE WALNEGO ZGROMADZENIA SPÓŁKI

Walne Zgromadzenie zwoływane jest w sposób i w przypadkach wskazanych w Kodeksie spółek handlowych oraz Statucie Spółki. Szczegółowy sposób zwoływania i odwoływania Walnego Zgromadzenia Spółki określony jest w Regulaminie Walnego Zgromadzenia.

Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd Spółki:

- z własnej inicjatywy,
- na żądanie Rady Nadzorczej,
- na żądanie Akcjonariuszy reprezentujących co najmniej 1/20 kapitału zakładowego,
- na żądanie Skarbu Państwa, dopóki pozostaje akcjonariuszem Spółki.

Zwołanie Walnego Zgromadzenia powinno nastąpić w ciągu 2 tygodni od otrzymania żądania przez Radę Nadzorczą, Akcjonariusza lub Skarb Państwa. Jeżeli w terminie 2 tygodni od dnia przedstawienia żądania Walne Zgromadzenie nie zostało zwołane, Sąd Rejestrowy może upoważnić do zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy występujących z tym żądaniem. Ogłoszenie o zwołaniu Walnego Zgromadzenia Spółki oraz materiały udostępniane Akcjonariuszom w związku z Walnym Zgromadzeniem, w tym szczególnie projekty uchwał proponowanych do przyjęcia przez Walne Zgromadzenie oraz inne istotne materiały, Spółka udostępnia co najmniej na 26 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia Spółki, na korporacyjnej stronie internetowej www.gkpgge.pl, w sposób określony dla przekazywania informacji bieżących, zgodnie z przepisami o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

Odwołanie oraz ewentualna zmiana terminu Walnego Zgromadzenia następuje poprzez ogłoszenie zamieszczone na stronie internetowej Spółki. Spółka dokłada starań, aby odwołanie Walnego Zgromadzenia lub zmiana jego terminu miała jak najmniejsze ujemne skutki dla Spółki i Akcjonariuszy.

Odwołanie Walnego Zgromadzenia możliwe jest tylko za zgodą wnioskodawców lub jeżeli jego odbycie napotka na nadzwyczajne przeszkody lub jest bezprzedmiotowe.

Odwołanie oraz zmiana terminu Walnego Zgromadzenia powinny nastąpić niezwłocznie po wystąpieniu przesłanki uzasadniającej odwołanie lub zmianę terminu, ale nie później niż na 7 dni przed terminem Walnego

Zgromadzenia, chyba że z okoliczności wynika, że jest to niemożliwe lub nadmiernie utrudnione. Wówczas zmiana terminu albo odwołanie może nastąpić w każdym czasie przed datą Walnego Zgromadzenia.

KOMPETENCJE WALNEGO ZGROMADZENIA SPÓŁKI

Zgodnie z postanowieniami Kodeksu spółek handlowych oraz z zapisami Statutu Spółki, do podstawowych kompetencji Walnego Zgromadzenia należy podejmowanie uchwał w następujących sprawach:

- rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz Grupy Kapitałowej, sprawozdania finansowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy,
- udzielenie absolutorium Członkom Rady Nadzorczej i Członkom Zarządu z wykonania przez nich obowiązków,
- podjęcie decyzji w sprawie podziału zysku oraz pokrycia straty,
- powoływanie, odwoływanie Członków Rady Nadzorczej oraz ustalanie zasad wynagradzania Członków Rady Nadzorczej,
- zbycie lub wydzierżawienie przedsiębiorstwa lub jego zorganizowanej części oraz ustanowienie na nich ograniczonego prawa rzeczowego,
- zawarcie umowy kredytu, pożyczki, poręczenia lub innej podobnej umowy z Członkiem Zarządu, Rady Nadzorczej, prokurentem, likwidatorem albo na rzecz którejkolwiek z tych osób,
- podwyższenie i obniżenie kapitału zakładowego Spółki,
- emisja obligacji zamiennych lub z prawem pierwszeństwa oraz emisja warrantów subskrypcyjnych,
- postanowienia dotyczące roszczeń o naprawienie szkody wyrządzonej przy zawiązaniu spółki lub sprawowaniu Zarządu albo nadzoru,
- połączenie, przekształcenie oraz podział Spółki,
- umorzenie akcji,
- zmiana statutu i zmiana przedmiotu działalności Spółki,
- rozwiązanie i likwidacja Spółki,
- rozporządzanie przez PGE S.A. akcjami/udziałami spółki, w stosunku do której dokonano rezerwacji częstotliwości z zakresów 452,5-457,5 MHz oraz 462,5-467,5 MHz zgodnie z decyzją o rezerwacji częstotliwości wydaną po uzgodnieniu z Ministrem właściwym do spraw energii, przez Prezesa Urzędu Komunikacji Elektronicznej,
- określenie sposobu głosowania na Walnym Zgromadzeniu/Zgromadzeniu Wspólników spółki, w stosunku do której dokonano rezerwacji częstotliwości z zakresów 452,5-457,5 MHz oraz 462,5-467,5 MHz zgodnie z decyzją o rezerwacji częstotliwości wydaną, po uzgodnieniu z Ministrem właściwym do spraw energii, przez Prezesa Urzędu Komunikacji Elektronicznej w sprawach dotyczących zmiany statutu/umowy.

Nabycie i zbycie nieruchomości, użytkowania wieczystego lub udziału w nieruchomości nie wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia.

Walne Zgromadzenie Spółki może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych szczegółowym porządkiem obrad, z zastrzeżeniem art. 404 Kodeksu spółek handlowych. Przedmiotowy artykuł stanowi, że w sprawach nieobjętych porządkiem obrad nie można powziąć uchwały, chyba że cały kapitał zakładowy jest reprezentowany na Walnym Zgromadzeniu, a nikt z obecnych nie zgłosił sprzeciwu dotyczącego powzięcia uchwały. Jedynie wniosek o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia oraz wnioski o charakterze porządkowym mogą być uchwalone, mimo że nie były umieszczone w porządku obrad.

GŁOSOWANIE NA WALNYM ZGROMADZENIU SPÓŁKI

Uchwały Walnego Zgromadzenia Spółki zapadają bezwzględną większością głosów, z zastrzeżeniem odmiennych postanowień Kodeksu spółek handlowych oraz Statutu Spółki. Jedna akcja Spółki daje prawo do jednego głosu na Walnym Zgromadzeniu Spółki.

Z zastrzeżeniem obowiązujących przepisów prawa i postanowień Statutu, głosowanie jest jawne. Tajne głosowanie zarządza się przy wyborach oraz nad wnioskami o odwołanie członków organów Spółki lub likwidatorów, o pociągnięcie ich do odpowiedzialności, jak również w sprawach osobowych. Tajne głosowanie należy również zarządzić na żądanie choćby jednego z Akcjonariuszy obecnych lub reprezentowanych na Walnym Zgromadzeniu. Walne Zgromadzenie może powziąć uchwałę o uchyleniu tajności głosowania w sprawach dotyczących wyboru komisji, powoływanej przez Walne Zgromadzenie.

WALNE ZGROMADZENIA W 2025 ROKU

Data	Podjęte uchwały
27 czerwca 2025 roku ZWYCZAJNE WALNE ZGROMADZENIE	▪ zatwierdzenie „Jednostkowego sprawozdania finansowego PGE Polskiej Grupy Energetycznej S.A. za 2024 rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku zgodne z MSSF UE (w milionach złotych)”, ▪ zatwierdzenie „Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. za 2024 rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku zgodne z MSSF UE (w milionach złotych)”, ▪ zatwierdzenie „Sprawozdania Zarządu z działalności PGE Polskiej Grupy Energetycznej S.A. oraz Grupy Kapitałowej PGE za 2024 rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku”, ▪ podział zysku netto Spółki za rok obrotowy 2024, ▪ zatwierdzenie „Sprawozdania Rady Nadzorczej PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. za rok obrotowy 2024”, ▪ zaopiniowanie „Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. za 2024 rok”, ▪ uchwalenie zmiany Statutu Spółki, ▪ udzielenie absolutorium z wykonania obowiązków w 2024 roku następującym Członkom Rady Nadzorczej: Annie Kowalik, Michałowi Domagale, Andrzejowi Sadkowskemu, Małgorzacie Banasik, Erykowi Kosińskiemu, Elżbiecie Niebisz, Sławomirowi Patyrze, Andrzejowi Rzońcy, Andrzejowi Kozyrze, Radosławowi Winiarskiemu, ▪ udzielenie absolutorium z wykonania obowiązków w 2024 roku następującym Członkom Zarządu: Dariuszowi Marcowi, Marcinowi Laskowskiemu, Robertowi Kowalskiemu, Maciejowi Górskiemu, Przemysławowi Jastrzębskiemu, ▪ nieudzielenie absolutorium z wykonania obowiązków w 2024 roku następującym Członkom Zarządu: Wojciechowi Dąbrowskiemu, Wandzie Buk, Rafałowi Włodarskiemu, Lechosławowi Rojewskiemu, Przemysławowi Kołodziejakowi, ▪ niepodjęcie uchwał o udzieleniu absolutorium z wykonania obowiązków w 2024 roku następującym Członkom Rady Nadzorczej: Arturowi Składankowi, Janinie Goss, Mieczysławowi Edwardowi Sawarynowi, Tomaszowi Hapunowiczowi, ▪ zmiana uchwały w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu, ▪ zmiana uchwały w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej, ▪ zmiana „Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.”.
4 grudnia 2025 roku NADZWYCZAJNE WALNE ZGROMADZENIE	▪ zmiana Statutu i przedmiotu działalności Spółki, ▪ zmiany w składzie Rady Nadzorczej: · odwołanie Małgorzaty Banasik i Sławomira Patry, · powołanie Dariusza Lubery i Piotra Stolarczyka.

7.4. Zasady zmiany Statutu Spółki

Zmiany Statutu Spółki wymagają, zgodnie z przepisami Kodeksu spółek handlowych, podjęcia stosownej uchwały przez Walne Zgromadzenie Spółki oraz wpisu do rejestru przedsiębiorców. Uchwała o zmianie Statutu Spółki zapada większością trzech czwartych głosów. Walne Zgromadzenie Spółki może upoważnić Radę Nadzorczą do ustalenia jednolitego tekstu zmienionego Statutu Spółki lub wprowadzenia innych zmian o charakterze redakcyjnym, określonych w uchwale Zgromadzenia. Zmiany Statutu Spółki obowiązują z chwilą wpisu do rejestru przedsiębiorców.

ZMIANY STATUTU W 2025 ROKU

Data	Zakres zmian
27 czerwca 2025 roku ZWYCZAJNE WALNE ZGROMADZENIE	Dodanie do kompetencji Rady Nadzorczej wyboru firmy audytorskiej do atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju W związku z koniecznością zaimplementowania Dyrektywy CSRD do prawodawstwa polskiego znowelizowano m.in. Ustawę o Rachunkowości oraz Ustawę o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, wprowadzając wymogi dotyczące sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Zmiana wprowadzona w Ustawie o Rachunkowości od 1 stycznia 2025 roku zakłada, że wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju dokonuje organ zatwierdzający sprawozdanie finansowe jednostki, chyba że statut, umowa lub inne wiążące jednostkę przepisy prawa stanowią inaczej. Wprowadzone zmiany Statutu Spółki przypisały kompetencję w zakresie wyboru firmy audytorskiej do atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Radzie Nadzorczej, wprowadzając jednolity sposób procedowania wyboru firmy audytorskiej, zarówno w odniesieniu do sprawozdania finansowego, jak i sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

Data	Zakres zmian
4 grudnia 2025 roku NADZWYCZAJNE ZGROMADZENIE	Zmiany przedmiotu działalności Z uwagi na wprowadzenie nowej Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2025) dokonano technicznej transpozycji grup, klas, podklas PKD 2007 wskazanych w § 3 Statutu Spółki na grupy, klasy i podklasy z PKD 2025, jak również dokonano ogólnej aktualizacji przedmiotu działalności wykonywanej przez Spółkę. Zmiany w zakresie kompetencji Zarządu oraz Rady Nadzorczej: - doprecyzowanie kompetencji Zarządu w sprawach dotyczących umów i zaciągania zobowiązań, udzielania pełnomocnictw, w tym w obszarze handlu, - doprecyzowanie kompetencji Zarządu oraz kompetencji Rady Nadzorczej w zakresie wyrażania zgody na przedsięwzięcia inwestycyjne, - zmiana w zakresie wyłączenia z kompetencji Rady Nadzorczej wyrażania zgód na cash pooling, - zmiana w zakresie wyłączenia z kompetencji Rady Nadzorczej wyrażania zgód w zakresie sposobu wykonywania prawa głosu, - zmiana w zakresie doprecyzowania zapisów Statutu w sprawach dotyczących uczestnictwa Członków Rady Nadzorczej w posiedzeniu przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, w sprawach dotyczących dokumentów planistycznych, czy też umów darowizn.

7.5. Skład osobowy i opis działania organów zarządzających i nadzorujących Spółki

7.5.1. Zarząd

[ESRS 2 GOV-1]

7.5.1.1. Skład osobowy oraz zmiany w Zarządzie w 2025 roku

Tabela: Skład Zarządu Spółki na 1 stycznia 2025 roku.

Imię i nazwisko Członka Zarządu	Pełniona funkcja	Okres pełnienia funkcji
Dariusz Marzec	Prezes Zarządu	od 18 marca 2024 roku do 8 grudnia 2025 roku
Maciej Górski	Wiceprezes Zarządu ds. Operacyjnych	od 24 czerwca 2024 roku do 8 grudnia 2025 roku
Przemysław Jastrzębski	Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych	od 15 lipca 2024 roku do chwili obecnej
Robert Kowalski	Wiceprezes Zarządu ds. Wsparcia i Rozwoju	od 15 maja 2024 roku do chwili obecnej
Marcin Laskowski	Wiceprezes Zarządu ds. Regulacji	od 18 marca 2024 roku do chwili obecnej

W trakcie 2025 roku doszło do następujących zmian w składzie Zarządu Spółki:

- 8 grudnia 2025 roku Rada Nadzorcza PGE S.A. podjęła uchwałę nr 637/XII/2025 w sprawie odwołania ze składu Zarządu Dariusza Marcego - Prezesa Zarządu,
- 8 grudnia 2025 roku Rada Nadzorcza PGE S.A. podjęła uchwałę nr 638/XII/2025 w sprawie odwołania ze składu Zarządu Macieja Górskiego - Wiceprezesa Zarządu ds. Operacyjnych,
- 8 grudnia 2025 roku Rada Nadzorcza PGE S.A. podjęła uchwałę nr 639/XII/2025 w sprawie delegowania Członka Rady Nadzorczej Dariusza Lubery do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu Spółki na okres do 3 miesięcy oraz o powierzeniu mu obowiązków Prezesa Zarządu.

W wyniku postępowania kwalifikacyjnego 14 stycznia 2026 roku Rada Nadzorcza PGE S.A. podjęła uchwały:

- nr 668/XII/2026 w sprawie powołania Dariusza Lubery w skład Zarządu XII kadencji od 15 stycznia 2026 roku i powierzeniu mu funkcji Prezesa Zarządu,
- nr 669/XII/2026 w sprawie powołania Katarzyny Rozenfeld w skład Zarządu XII kadencji od 19 stycznia 2026 roku i powierzeniu jej funkcji Wiceprezesa Zarządu ds. Operacyjnych.

Tabela: Skład Zarządu Spółki na 31 grudnia 2025 roku.

Imię i nazwisko Członka Zarządu	Pełniona funkcja	Okres pełnienia funkcji
Dariusz Lubera	p.o. Prezesa Zarządu – oddelegowanie z Rady Nadzorczej	od 8 grudnia 2025 roku do 14 stycznia 2026 roku
Przemysław Jastrzębski	Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych	od 15 lipca 2024 roku do chwili obecnej
Robert Kowalski	Wiceprezes Zarządu ds. Wsparcia i Rozwoju	od 15 maja 2024 roku do chwili obecnej
Marcin Laskowski	Wiceprezes Zarządu ds. Regulacji	od 18 marca 2024 roku do chwili obecnej

Na 31 grudnia 2025 roku 100% Członków Zarządu stanowili mężczyźni.

Wśród Członków Zarządu PGE S.A. żaden nie jest wybierany jako przedstawiciel pracowników.

AKTUALNY SKŁAD ZARZĄDU SPÓŁKI

Tabela: Skład Zarządu Spółki na dzień podpisania niniejszego sprawozdania.

Imię i nazwisko Członka Zarządu	Pełniona funkcja	Okres pełnienia funkcji
Dariusz Lubera	Prezes Zarządu	od 15 stycznia 2026 roku do chwili obecnej
Katarzyna Rozenfeld	Wiceprezeska Zarządu ds. Operacyjnych	od 19 stycznia 2026 roku do chwili obecnej
Przemysław Jastrzębski	Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych	od 15 lipca 2024 roku do chwili obecnej
Robert Kowalski	Wiceprezes Zarządu ds. Wsparcia i Rozwoju	od 15 maja 2024 roku do chwili obecnej
Marcin Laskowski	Wiceprezes Zarządu ds. Regulacji	od 18 marca 2024 roku do chwili obecnej

Na dzień podpisania niniejszego sprawozdania 80% Członków Zarządu stanowili mężczyźni.

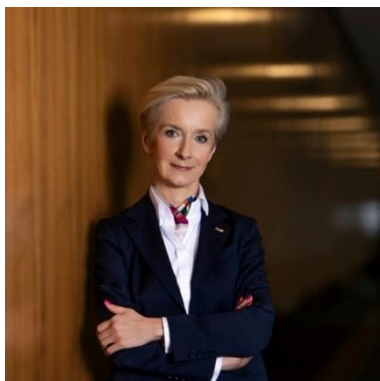
Dariusz Lubera – Prezes Zarządu



Dariusz Lubera został powołany w skład Zarządu PGE S.A. XII kadencji od 15 stycznia 2026 roku. Jest absolwentem Akademii Górniczo - Hutniczej oraz Akademii Ekonomicznej w Krakowie.

Wieloletni Prezes Zarządu Polskiego Towarzystwa Przesyłu i Rozdziału Energii Elektrycznej (PTPiREE), Prezes Zarządu Izby Gospodarczej Energetyki i Ochrony Środowiska. Członek wielu rad nadzorczych w spółkach sektora energetycznego. W latach 2001-2003 Członek Rady Nadzorczej Polskich Sieci Elektroenergetycznych S.A., Wiceprzewodniczący Rady Krajowej Izby Gospodarki i Członek Rady ds. Cen Transferowych. Wieloletni Prezes i Wiceprezes Zarządu Zakładu Energetycznego Tarnów S.A. oraz Enion S.A. W latach 2008-2015 Prezes Zarządu spółki Tauron Polska Energia S.A., którą w 2010 roku wprowadzał na Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie. Od 2017 roku wykonywał własną działalność gospodarczą w sektorze prywatnym.

Katarzyna Rozenfeld – Wiceprezeska ds. Operacyjnych



Katarzyna Rozenfeld została powołana w skład Zarządu PGE S.A. XII kadencji od 19 stycznia 2026 roku. Jest absolwentką wydziału Handlu Zagranicznego na Uniwersytecie Łódzkim, a także Katolickiego Uniwersytetu w Nijmegen (Holandia). Jest fundatorką i Członkinią Zarządu Fundacji Effectus Papilionis, Członkinią Rady Nadzorczej Fundacji Instytut Mindset, Członkinią Stowarzyszenia LiderShe, oraz Członkinią Stowarzyszenia Niezależnych Członków Rad Nadzorczych a także wykładowczynią akademicką.

Jest doświadczoną liderką, mentorką i coachem z ponad 30-letnią praktyką w biznesie. Swoją karierę rozpoczęła w dziale doradztwa finansowego PricewaterhouseCoopers sp. z o.o. w 1994 roku, gdzie od 2006 roku pełniła funkcję Dyrektorki i kierowała grupą energetyczną realizującą projekty na rzecz klientów z branży energetycznej (budowanie strategii, restrukturyzacje, M&A, prywatyzacje i konsolidacje) - kierowała m.in. projektem nabycia największej elektrociepłowni w Europie przez Vattenfall, a także była odpowiedzialna za wprowadzenie czołowych europejskich spółek na rynek energetyczny w Polsce, w tym m.in. EdF, Vattenfall i RWE. W latach 2009-2012 zajmowała stanowisko Członkini Zarządu, Dyrektorki Zarządzającej ds. Handlu w Vattenfall Energy Trading, gdzie odpowiadała za tworzenie i realizację strategii, budowę zespołu, a także realizację budżetu firmy na rynku polskim. W latach 2014-2015 pełniła funkcję Wiceprezeski ds. Handlowych w spółce Tauron Polska Energia S.A., gdzie odpowiadała m.in. za reorganizację działania modelu handlu hurtowego oraz transformację grupy w kierunku innowacyjnego podejścia do rozwoju sprzedaży. W latach 2013-2014 współpracowała z Fluent Partners jako coach i mentorka kadry managerskiej i C-level. Od 2019 roku Przewodnicząca Rady Nadzorczej w Grantham - spółce celowej funduszu abrdn inwestującego w farmy fotowoltaiczne w Polsce. W okresie od lipca 2025 roku do stycznia 2026 roku była Członkinią Rady Nadzorczej Benefit Systems S.A.

Przemysław Jastrzębski – Wiceprezes ds. Finansowych



Przemysław Jastrzębski został powołany w skład Zarządu PGE S.A. XII kadencji od 15 lipca 2024 roku. Jest absolwentem Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie z tytułem magistra na kierunku Finanse i Bankowość.

W latach 2003-2005 pracował w Ministerstwie Skarbu Państwa na stanowiskach doradczych i analitycznych. Pracując na stanowiskach menedżerskich i dyrektorskich w czołowych instytucjach finansowych w Polsce (Centralny Dom Maklerski PEKAO S.A. w latach 2005-2007 oraz Santander Bank Polska S.A. w latach 2007-2019), realizował dla spółek z różnych sektorów, liczne transakcje IPO/SPO na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie oraz M&A o łącznej wartości ok. 10 mld PLN. Od 2020 roku pełnił funkcję doradcy i dyrektora finansowego w spółkach z sektora IT, nieruchomości oraz hotelowego. Pełnił funkcję Dyrektora ds. Finansowych w Polaris Hospitality Enterprises sp. z o.o. (właściciel i operator DoubleTree by Hilton Hotel & Conference Centre Warsaw) oraz dyrektora

finansowego Polaris Development sp. z o.o. (deweloper mieszkaniowy). Od kwietnia 2024 roku pełni funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej Agencji Rozwoju Przemysłu S.A.

Robert Kowalski – Wiceprezes Zarządu ds. Wsparcia i Rozwoju



Robert Kowalski został powołany w skład Zarządu PGE S.A. XII kadencji od 15 maja 2024 roku. Jest absolwentem Wydziału Mechanicznego Politechniki Gdańskiej na kierunku Mechanika i Budowa Maszyn o specjalności Energetyka Ciepła oraz Wydziału Ekonomii i Zarządzania Politechniki Gdańskiej na kierunku Zarządzanie i Marketing o specjalności Organizacja Systemów Produkcyjnych. Ukończył także Studia Podyplomowe Ciepłownictwo i Ogrzewnictwo z Auditingiem Energetycznym na Wydziale Inżynierii Środowiska Politechniki Warszawskiej oraz Studia Podyplomowe „Energetyka Jądrowa” na Wydziale Mechanicznym, Energetyki i Lotnictwa Politechniki Warszawskiej. Posiada duże doświadczenie w zarządzaniu organizacją i koordynacji działań handlowych, w tym rozwoju rynku oraz prowadzenia procesów inwestycyjnych.

Przez blisko 20 lat odpowiadał za rozwój toruńskiego rynku ciepła, gdzie w latach 2004-2006 w EC Toruń, a później w latach 2006-2012 w Cergii S.A. zajmował stanowiska kierownicze, wdrażając strategię rozwoju spółki i odpowiadając m.in. za integrację dystrybutora i producenta ciepła, obszar handlowy, marketing i obsługę klienta. W latach 2012-2015 koordynował działania dyrekcji handlowych spółek i oddziałów Grupy EDF Polska, które stały się podstawą do stworzenia standardów funkcjonowania na lokalnych rynkach ciepła. Wdrażał też modele planowania i monitorowania sprzedaży, narzędzia marketingowe i ocenę efektywności ekonomicznej rozwoju produktów. W latach 2015-2023 w PGE Toruń S.A. jako prezes zarządu spółki koordynował i zarządzał projektem budowy nowej elektrociepłowni gazowej oraz przygotował organizację do zmiany technologii wytwarzania ciepła. Po udanej transformacji technologii wytwarzania ciepła i energii w PGE Toruń S.A. realizował przedsięwzięcia stabilizujące pozycję spółki na lokalnym rynku oraz stworzył w Toruniu jeden z bardziej efektywnych energetycznie i ekonomicznie systemów ciepłowniczych w Polsce. Zajmował także stanowisko członka zarządu i dyrektora ds. strategii Grupy Apator oraz prezesa zarządu w spółce Apator Powogaz S.A. Pełnił funkcję Prezesa Zarządu Regionalnej Agencji Poszanowania Energii i Środowiska w Toruniu oraz członka Rady Izby Gospodarczej Ciepłownictwo Polskie.

Marcin Laskowski – Wiceprezes Zarządu ds. Regulacji



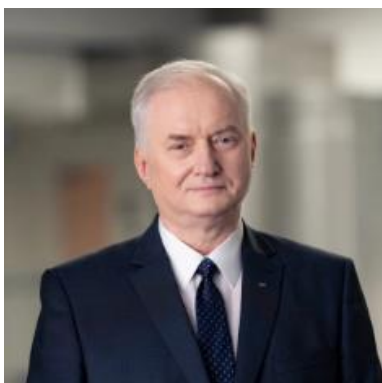
Marcin Laskowski został powołany w skład Zarządu PGE S.A. XII kadencji od 18 marca 2024 roku. Jest absolwentem Politechniki Warszawskiej oraz MBA Executive. Jest także project managerem, posiadającym certyfikaty International Project Management Association. Od 24 lat specjalizuje się w rozwoju infrastruktury energetycznej.

Był wieloletnim dyrektorem Departamentu Inwestycji w Polskich Sieciach Elektroenergetycznych S.A., gdzie odpowiadał za rozwój krajowej sieci przesyłowej, w tym brał czynny udział w tworzeniu regulacji prawnych dedykowanych elektroenergetyce. Był odpowiedzialny m.in. za projekt elektroenergetyczny Polska - Litwa współfinansowany ze środków europejskich oraz budowę i rozbudowę sieci przesyłowej na EURO 2012.

Przez ostatnie kilka lat w ramach Polskiej Grupy Biogazowej, będącej obecnie częścią francuskiego koncernu TotalEnergies sp. z o.o., przygotowywał oraz realizował projekty w obszarze OZE. W Polskiej Grupie Biogazowej pełnił funkcję Prezesa Zarządu spółki PGB Inwestycje sp. zo.o, a także Wiceprezesa Zarządu spółki PGB Serwis sp. z o.o. Jako Wiceprezes Polskiej Izby Gospodarczej Energetyki Odnawialnej i Rozproszonej (PIGEOR) prowadził działania na rzecz rozwoju regulacji prawnych, mających na celu rozwój energetyki, w tym OZE.

CZŁONKOWIE ZARZĄDU PGE S.A. DO 8 GRUDNIA 2025 ROKU

Dariusz Marzec – Prezes Zarządu



Dariusz Marzec został powołany w skład Zarządu PGE S.A. XII kadencji od 18 marca 2024 roku. Jest absolwentem Uniwersytetu Warszawskiego, z tytułem magistra organizacji i zarządzania. Posiada bogate doświadczenie w prowadzeniu i nadzorowaniu transakcji oraz projektów w sektorze elektroenergetycznym.

W latach 1995 - 2004 pracował na kierowniczych stanowiskach w międzynarodowych firmach doradczych PricewaterhouseCoopers sp. z o.o. (1995 - 2000, 2001 - 2004) oraz Arthur Andersen Poland sp. z o.o. (2000 - 2001). W latach 2004 - 2005 był Podsekretarzem Stanu w Ministerstwie Skarbu Państwa w rządzie Marka Belki. W latach 2005 - 2007 pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu ds. Inwestycji w Unipetrol a.s. (Republika Czeska), odpowiadając m.in. za przygotowanie i wdrożenie strategii inwestycji i restrukturyzacji organizacyjnej oraz nadzór nad projektami M&A w grupie. W latach 2009 - 2013 pracował w spółce KPMG Advisory sp. z o.o., gdzie zajmował stanowisko Dyrektora odpowiedzialnego za obszar energetyki w regionie Europy Środkowo-Wschodniej oraz usługi w zakresie doradztwa finansowego i strategicznego dla przedsiębiorstw sektora energetycznego w Polsce.

W latach 2013-2016 był związany z PGE S.A., pełniąc funkcję Wiceprezesa Zarządu ds. Rozwoju. Był odpowiedzialny m.in. za przygotowanie i nadzór nad realizacją Strategii Rozwoju Grupy PGE na lata 2014-2020 oraz Programu Inwestycyjnego Grupy PGE. Dodatkowo pełnił funkcje Przewodniczącego Rad Nadzorczych PGE GiEK S.A., PGE Energia Odnawialna S.A. oraz PGE EJ1 sp. z o.o., a także Członka Rady Zarządzającej Polskiego Komitetu Energii Elektrycznej. W latach 2019-2024 był Członkiem Zarządu ds. Ekonomicznych w spółce Tramwaje Warszawskie sp. z o.o.

Maciej Górski – Wiceprezes ds. Operacyjnych



Maciej Górski został powołany w skład Zarządu PGE S.A. XII kadencji od 24 czerwca 2024 roku. Jest absolwentem Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie na kierunku Ekonomii.

W latach 2005 - 2006 pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu ENEA S.A. odpowiedzialnego m.in. za zarządzanie grupą kapitałową, restrukturyzację i nadzór nad procesem przygotowania spółki do debiutu giełdowego. W latach 2014 - 2016 był związany z Grupą Kapitałową PGE, pełniąc funkcję Prezesa Zarządu spółki PGE Energia Odnawialna S.A. W latach 2020 - 2024 pełnił funkcję Country Managera w Photon Energy, sprawując nadzór nad całością działalności spółki w Polsce, w tym rozwoju projektów PV oraz nad procesami nabycia i sprzedaży projektów PV oraz integracji firmy Lerta S.A. działającej na rynku usług elastyczności.

Jego doświadczenie zawodowe obejmuje również m.in. doradztwo w procesach prywatyzacyjnych, m.in. PKN Orlen S.A. czy LOTOS S.A. (Business Management and Finance 1999-2001), doradztwo w procesach sprzedaży firm z branży FMCG, telekomunikacyjnej oraz doradztwo dla firm z branży energetycznej (PricewaterhouseCoopers sp. z o.o. 2001 - 2005), pełnienie funkcji Dyrektora Naczelnego ds. Inwestycji Kapitałowych w KGHM Polska Miedź S.A. (2013 - 2014) oraz stanowiska menedżerskie w funduszach private equity takich jak Capital Partners S.A. (2006 - 2010), EQT Partners S.A. (2010 - 2011), Oresa Ventures sp. z o.o. (2011 - 2012) i Equitin Partners sp. z o.o. (2016 - 2020). W trakcie swojej kariery zawodowej zasiadał także w radach nadzorczych ponad 20 spółek.

7.5.1.2. Zasady działania oraz kompetencje Zarządu

Tabela: Podział odpowiedzialności poszczególnych Członków Zarządu na dzień 31 grudnia 2025 roku.

Imię i nazwisko Członka Zarządu	Pełniona Funkcja	Obszar odpowiedzialności
Dariusz Lubera	Prezes Zarządu	- Departament Zarządu, - Departament Energetyki Jądrowej, - Departament Zarządzania Kapitałem Ludzkim i Kulturą Organizacji, - Departament Rozwoju i Kultury Organizacyjnej, - Departament Procesów Przemysłowych i Kultury Bezpieczeństwa, - Departament Strategicznych Projektów Informatycznych, - Departament Digitalizacji i Rozwoju ICT, - Biuro Cyberbezpieczeństwa, - Biuro Organizacji ICT, - Departament Audytu Wewnętrznego, - Departament Bezpieczeństwa, - Departament Compliance, - Biuro ds. AML, - Departament Prawny, - Departament Zarządzania Korporacyjnego, - Departament Marketingu i Reklamy, - Departament Komunikacji Korporacyjnej, - Departament Komunikacji i Marketingu GK PGE, - Departament Zarządzania Operacyjnego, - Departament Inwestycji, - Departament Mocy Gazowych, - Departament Inżynierii.
Przemysław Jastrzębski	Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych	- Departament Kontrolingu, - Departament Sprawozdawczości i Podatków, - Departament Ryzyka i Ubezpieczeń, - Departament Skarbu, - Departament Relacji Inwestorskich i ESG, - Departament Transakcji Kapitałowych, - Departament Partnerstw Strategicznych i Finansowania Strukturyzowanego.
Robert Kowalski	Wiceprezes Zarządu ds. Wsparcia i Rozwoju	- Departament Gospodarki Obiegu Zamkniętego, - Departament Rozwoju i Innowacji, - Departament Strategii, Procesów i Projektów, - Pełnomocnik ds. Rozwoju Krajowego Łańcucha Dostaw, - Departament Administracji, - Departament Zakupów, - Biuro ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, - Biuro ds. Floty GK PGE, - Inspektor Ochrony Danych.

Imię i nazwisko Członka Zarządu	Pełniona Funkcja	Obszar odpowiedzialności
Marcin Laskowski	Wiceprezes Zarządu ds. Regulacji	▪ Departament Dialogu i Relacji Społecznych, ▪ Departament Regulacji, ▪ Departament Instrumentów Pomocowych, ▪ Departament Relacji Międzynarodowych, ▪ Departament Obrotu Hurtowego, ▪ Departament Obrotu Gazem, ▪ Departament Usług Bilansujących i OHT, ▪ Departament Analiz Rynkowych, ▪ Departament Surowców i Paliw.

Tabela: Podział odpowiedzialności poszczególnych Członków Zarządu na dzień publikacji niniejszego sprawozdania.

Imię i nazwisko Członka Zarządu	Pełniona Funkcja	Obszar odpowiedzialności
Dariusz Lubera	Prezes Zarządu	▪ Departament Zarządu, ▪ Departament Energetyki Jądrowej, ▪ Departament Zarządzania Kapitałem Ludzkim, ▪ Departament Rozwoju i Kultury Organizacyjnej, ▪ Departament Procesów Przemysłowych i Kultury Bezpieczeństwa, ▪ Departament Strategicznych Projektów Informatycznych, ▪ Departament Digitalizacji i Rozwoju ICT, ▪ Biuro Cyberbezpieczeństwa, ▪ Biuro Organizacji ICT, ▪ Departament Audytu Wewnętrznego, ▪ Departament Bezpieczeństwa, ▪ Departament Compliance, ▪ Biuro ds. AML, ▪ Departament Prawny, ▪ Departament Zarządzania Korporacyjnego, ▪ Departament Marketingu i Reklamy, ▪ Departament Komunikacji Korporacyjnej, ▪ Departament Komunikacji i Marketingu GK PGE.
Katarzyna Rozenfeld	Wiceprezeska Zarządu ds. Operacyjnych	▪ Departament Zarządzania Operacyjnego, ▪ Departament Inwestycji, ▪ Departament Mocy Gazowych, ▪ Departament Inżynierii, ▪ Departament Obrotu Hurtowego, ▪ Departament Obrotu Gazem, ▪ Departament Usług Bilansujących i OHT, ▪ Departament Analiz Rynkowych, ▪ Departament Surowców i Paliw.
Przemysław Jastrzębski	Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych	▪ Departament Kontrolingu, ▪ Departament Sprawozdawczości i Podatków, ▪ Departament Ryzyka i Ubezpieczeń, ▪ Departament Skarbu, ▪ Departament Relacji Inwestorskich i ESG, ▪ Departament Transakcji Kapitałowych, ▪ Departament Partnerstw Strategicznych i Finansowania Strukturyzowanego.
Robert Kowalski	Wiceprezes Zarządu ds. Wsparcia i Rozwoju	▪ Departament Gospodarki Obiegu Zamkniętego, ▪ Departament Rozwoju i Innowacji, ▪ Departament Strategii, Procesów i Projektów, ▪ Pełnomocnik ds. Rozwoju Krajowego Łańcucha Dostaw, ▪ Departament Administracji, ▪ Departament Zakupów, ▪ Biuro ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, ▪ Biuro ds. Floty GK PGE, ▪ Inspektor Ochrony Danych.
Marcin Laskowski	Wiceprezes Zarządu ds. Regulacji	▪ Departament Dialogu i Relacji Społecznych, ▪ Departament Regulacji, ▪ Departament Instrumentów Pomocowych, ▪ Departament Relacji Międzynarodowych.

ROLA ZARZĄDU W KONTEKŚCIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

W związku z zasadnością całościowego strategicznego nadzoru nad zagadnieniami zrównoważonego rozwoju, w rozumieniu wszystkich istotnych jednostek tematycznych dla GK PGE - w tym postępowania w biznesie, rola Członka Zarządu odpowiedzialnego za ten obszar, jako Przewodniczącego Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju, powierzona została Członkowi Zarządu powołanemu uchwałą Zarządu PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. Równocześnie w Komitecie ds. Zrównoważonego Rozwoju zasiadają jako Wiceprzewodniczący: Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych oraz Wiceprezes Zarządu ds. Regulacji. Jako przewodniczący Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju, Członek Zarządu powołany uchwałą sprawuje nadzór nad wynikami oceny podwójnej istotności. Szczegółowy nadzór Członków Zarządu nad tematami istotnymi dla zrównoważonego rozwoju realizowany jest poprzez nadzór nad działalnością dedykowanych komórek organizacyjnych, wskazanych w Regulaminie Organizacyjnym oraz na podstawie Uchwały w sprawie

podziału obszarów nadzoru organizacyjnego i zakresów odpowiedzialności. Członkowie Zarządu sprawują również nadzór nad spółkami zależnymi w zakresie kompetencji i funkcji jakie pełnią w Zarządzie. Na 31 grudnia 2025 roku nadzór nad kluczowymi kwestiami zrównoważonego rozwoju prezentował się następująco:

- Prezes Zarządu – ład i kultura korporacyjna, kwestie pracownicze i BHP, przeciwdziałanie korupcji i przekupstwu, ochrona sygnalistów,
- Wiceprezes ds. Regulacji – dialog ze stroną społeczną, zaangażowanie polityczne i działalność lobbingsowa,
- Wiceprezes ds. Operacyjnych – środowisko naturalne, w tym ślad węglowy, kwestie klimatyczne, zrównoważone inwestycje, konsumenci i użytkownicy końcowi,
- Wiceprezes ds. Finansowych – sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju, Taksonomia środowiskowa UE, ryzyka ESG,
- Wiceprezes ds. Wsparcia i Rozwoju – strategia oraz gospodarka obiegu zamkniętego.

Zgodnie z § 14 ust. 3 pkt 9 oraz pkt 10 Statutu Spółki, Rozdziałem 5 Dokumenty Systemu Zarządzania Kodeksu Grupy PGE, regulacje wewnętrzne Grupy PGE opisywane w Oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju zatwierdzone są przez Zarząd PGE S.A. W kolejnych latach planowane jest dokonanie przeglądu roli Zarządu w procesach ładu korporacyjnego, kontrolach i procedurach stosowanych do zarządzania i monitorowania istotnych wpływów, ryzyk i szans w tym określenia ich roli w zakresie zadań, uprawnień czy powiązanych politykach.

KOMITET DS. ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU (KZR).

21 grudnia 2021 roku Zarząd PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. podjął uchwałę w sprawie powołania Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju oraz Pełnomocnika Zarządu ds. ESG. KZR jest organem kolegialnym, który tworzy standardy ESG w Grupie Kapitałowej PGE. Pełni także funkcje doradcze, który swym działaniem ma wpływać na:

- zapewnienie integralności obszaru zrównoważonego rozwoju w Grupie Kapitałowej PGE,
- uzgadnianie priorytetów organizacji i określanie strategicznych kierunków działania w obszarze zrównoważonego rozwoju, w tym podejmowanych inicjatyw ESG, istotnych dla GK PGE w poszczególnych obszarach jej działalności,
- określanie możliwości wypełnienia przez Grupę Kapitałową PGE oczekiwań interesariuszy w kwestii czynników ESG,
- ustalanie zasad współpracy między komórkami organizacyjnymi PGE S.A. i odpowiedzialności w ramach planowanych i realizowanych inicjatyw ESG oraz wydawanie rekomendacji odnośnie do integracji kwestii ESG w ramach działań komórek organizacyjnych i wdrażania usprawnień organizacyjnych na poziomie PGE S.A. oraz ich dalsze przeniesienie do zadań realizowanych w ramach spółek GK PGE,
- nadzór nad działalnością komórek właściwych, wyznaczonych w ramach prac KZR do realizacji działań i inicjatyw z obszaru ESG w PGE S.A. lub spółkach GK PGE,
- standardy ESG w Grupie Kapitałowej PGE, które opiniuje.

Skład Komitetu na dzień 31 grudnia 2025 roku był następujący:

- Przewodniczący Komitetu - Wiceprezes Zarządu ds. Wsparcia i Rozwoju (właściwy ds. strategii),
- Wiceprzewodniczący Komitetu - Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych,
- Wiceprzewodniczący Komitetu - Wiceprezes Zarządu ds. Regulacji,
- Sekretarz komitetu - Pełnomocnik Zarządu ds. ESG,
- Członkowie Komitetu - Dyrektorzy Pionów w PGE S.A.

Pełnomocnik jako sekretarz Komitetu raportuje do Przewodniczącego KZR. Przedstawia również kwestie dot. ESG Zarządowi.

ZASADY DOTYCZĄCE POWOŁYWANIA I ODWOŁYWANIA OSÓB ZARZĄDZAJĄCYCH

Zarząd Spółki liczy od jednego do siedmiu Członków, w tym Prezesa a pozostali Członkowie pełnią funkcję Wiceprezesów. Członków Zarządu powołuje się na okres wspólnej kadencji, która trwa trzy lata.

Zarząd i poszczególni Członkowie Zarządu są powoływani i odwoływani przez Radę Nadzorczą, po przeprowadzeniu postępowania konkursowego, którego celem jest sprawdzenie i ocena kwalifikacji kandydatów i wyłonienie najlepszego kandydata na Członka Zarządu, przy czym kandydaci na Członka Zarządu Spółki muszą spełniać warunki określone w obecnie obowiązującym Statucie PGE.

Zgodnie z § 15 ust. 2, 3 Statutu PGE S.A. kandydatem na Członka Zarządu może być osoba spełniająca łącznie następujące warunki:

- spełnia wymogi określone w art. 22 ustawy o zasadach zarządzania mieniem państwowym,

- posiada wykształcenie wyższe lub wykształcenie wyższe uzyskane za granicą uznane w Rzeczypospolitej Polskiej, na podstawie przepisów odrębnych,
- posiada co najmniej 5-letni okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę albo świadczenia usług na podstawie innej umowy lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek,
- posiada co najmniej 3-letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych albo wynikające z prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek,
- spełnia inne niż wymienione wyżej wymogi określone w przepisach odrębnych, a w szczególności nie narusza ograniczeń lub zakazów zajmowania stanowiska Członka organu zarządzającego w spółkach handlowych.

Natomiast zgodnie z § 15 ust. 4 kandydatem na Członka Zarządu nie może być osoba, która spełnia przynajmniej jeden z poniższych warunków:

- pełni funkcję społecznego współpracownika albo jest zatrudniona w biurze poselskim, senatorskim, poselsko-senatorskim lub biurze posła do Parlamentu Europejskiego na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
- wchodzi w skład organu partii politycznej reprezentującego partię polityczną na zewnątrz oraz uprawnionego do zaciągania zobowiązań,
- jest zatrudniona przez partię polityczną na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
- pełni funkcję z wyboru w zakładowej organizacji związkowej lub zakładowej organizacji związkowej spółki z grupy kapitałowej,
- jej aktywność społeczna lub zarobkowa rodzi konflikt interesów wobec działalności Spółki.

Ponadto każdy z Członków Zarządu może być odwołany lub zawieszony w czynnościach przez Walne Zgromadzenie lub z ważnych powodów zawieszony przez Radę Nadzorczą. Uchwała Rady Nadzorczej w przedmiocie zawieszenia Członka Zarządu wymaga uzasadnienia. Rada Nadzorcza może delegować Członków Rady Nadzorczej do czasowego wykonywania czynności Członków Zarządu. Członek Zarządu składa rezygnację z pełnienia funkcji na piśmie skierowanym do Rady Nadzorczej pod adres siedziby Spółki.

KOMPETENCJE ZARZĄDU

Zarząd prowadzi sprawy Spółki i reprezentuje Spółkę we wszystkich czynnościach sądowych i pozasądowych. Do kompetencji Zarządu należą wszelkie sprawy związane z prowadzeniem spraw Spółki, nie zastrzeżone przepisami prawa lub postanowieniami Statutu dla Walnego Zgromadzenia lub Rady Nadzorczej.

Do składania oświadczeń w imieniu Spółki wymagane jest współdziałanie dwóch Członków Zarządu Spółki albo jednego Członka Zarządu łącznie z prokurentem. W przypadku, gdy Zarząd składa się z jednego Członka do składania oświadczeń w imieniu Spółki uprawnionym jest jedyny Członek Zarządu.

Tryb działania Zarządu oraz wewnętrzny podział kompetencji poszczególnych Członków Zarządu w zakresie prowadzenia spraw Spółki określa Regulamin Zarządu, dostępny na stronie internetowej PGE S.A. ([Regulamin Zarządu](#)).

Zgodnie ze Statutem Spółki, uchwały Zarządu wymagają wszystkie sprawy przekraczające zakres zwykłych czynności Spółki. W przypadku równości decyduje głos Prezesa Zarządu.

Zgodnie ze Statutem PGE S.A. uchwały Zarządu wymaga w szczególności:

- nabywanie (obejmowanie) lub rozporządzanie przez Spółkę następującymi składnikami majątku: nieruchomościami, użytkowaniem wieczystym lub udziałami w nieruchomościach albo udziałami w użytkowaniu wieczystym, akcjami, udziałami lub innymi tytułami uczestnictwa,
- zaciąganie kredytów i pożyczek,
- udzielanie przez Spółkę poręczeń i gwarancji oraz wystawianie weksli,
- dokonywanie darowizn i zwolnienia z długu lub zawieranie innych umów o podobnym skutku,
- zawieranie umów niezwiązanych z przedmiotem działalności Spółki określonym w § 3 ust. 1 Statutu,
- zawieranie przez Spółkę innych, niż wyżej wymienione umowy lub zaciąganie innych, niż wyżej wymienione zobowiązania, o każdorazowej wartości przekraczającej 400 tys. PLN, z wyłączeniem umów lub zaciągania zobowiązań związanych z transakcjami w obrocie energią elektryczną i gazem, uprawnieniami do emisji CO₂, produktami powiązаныmi i prawami z nimi związanymi, rynkiem mocy i innymi mechanizmami mocowymi, rynkiem bilansującym oraz związanych z zakupem i sprzedażą paliw oraz surowców produkcyjnych i produktów spalania (z zastrzeżeniem przedostatniego tiret),
- ustanawianie prokurentów,

- ustanawianie pełnomocników Spółki do zaciągania zobowiązań o wartości przekraczającej 400 tys. PLN, z wyłączeniem: (i) pełnomocnictw do zawierania lub zmiany umów lub zaciągania zobowiązań związanych z transakcjami w obrocie energią elektryczną i gazem, uprawnieniami do emisji CO₂, produktami powiązanymi i prawami z nimi związanymi, rynkiem mocy i innymi mechanizmami mocowymi, rynkiem bilansującym oraz związanych z zakupem i sprzedażą paliw oraz surowców produkcyjnych i produktów spalania, gdy wartość umowy lub zaciąganego zobowiązania nie przekracza 20% sumy aktywów w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości, (ii) pełnomocnictw procesowych,
- przyjmowanie regulaminu Zarządu,
- zatwierdzanie regulaminu organizacyjnego Spółki,
- tworzenie i likwidacja Oddziałów,
- zawiązanie innej spółki,
- przyjmowanie rocznych i wieloletnich planów finansowych Spółki, w tym inwestycyjnych, marketingowych oraz sponsoringowych,
- zatwierdzanie zasad prowadzenia działalności sponsoringowej,
- przyjmowanie Strategii rozwoju Spółki,
- ustalanie sposobu wykonywania prawa głosu na walnych zgromadzeniach lub na zgromadzeniach wspólników spółek, w których Spółka posiada akcje lub udziały,
- wypłata zaliczki na poczet przewidywanej dywidendy,
- zatwierdzanie materiałów kierowanych przez Zarząd do Rady Nadzorczej,
- realizacja przedsięwzięć inwestycyjnych przez Spółkę lub spółki bezpośrednio i pośrednio zależne od Spółki (w rozumieniu Kodeksu spółek handlowych), jak również realizacja przedsięwzięć inwestycyjnych przez spółki, w których Spółka lub spółki od niej bezpośrednio albo pośrednio zależne posiadają udziały lub akcje, w tym przedsięwzięć inwestycyjnych współfinansowanych albo zabezpieczonych przez Spółkę, albo na majątku Spółki, o wartości przekraczającej 200 mln PLN, a dla przedsięwzięć inwestycyjnych dotyczących lub związanych z siecią dystrybucyjną w rozumieniu prawa energetycznego, o wartości przekraczającej 40 mln PLN,
- zawieranie przez Spółkę umów lub zaciąganie zobowiązań, związanych z transakcjami w obrocie energią elektryczną i gazem, uprawnieniami do emisji CO₂, produktami powiązanymi i prawami z nimi związanymi, rynkiem mocy i innymi mechanizmami mocowymi, rynkiem bilansującym oraz związanych z zakupem i sprzedażą paliw oraz surowców produkcyjnych i produktów spalania, gdy wartość umowy lub zaciąganego zobowiązania przekracza 20% sumy aktywów w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości, ustalonych na podstawie ostatniego zatwierdzonego sprawozdania finansowego,
- każda sprawa, o rozpatrzenie której Zarząd zwraca się do Rady Nadzorczej lub Walnego Zgromadzenia.

Statut nie przewiduje szczególnych regulacji stanowiących uprawnienie dla Członków Zarządu do podjęcia decyzji o emisji lub wykupie akcji.

OPIS DZIAŁANIA I ORGANIZACJI PRAC ZARZĄDU

Zarząd prowadzi sprawy Spółki w sposób przejrzysty i efektywny na podstawie oraz w granicach obowiązujących przepisów prawa, w tym Kodeksu spółek handlowych, postanowień Statutu Spółki, Regulaminu Zarządu oraz innych wewnętrznych regulacji obowiązujących w Spółce.

Pracami Zarządu kieruje Prezes Zarządu. Posiedzenia Zarządu zwołuje Prezes Zarządu z własnej inicjatywy lub na wniosek Członka Zarządu. Zarząd może odbywać posiedzenia bez formalnego zwołania o ile wszyscy Członkowie Zarządu zostali skutecznie powiadomieni o posiedzeniu i żaden z Członków Zarządu nie zgłosi sprzeciwu do odbycia posiedzenia i proponowanego porządku posiedzenia.

Z każdego posiedzenia Zarządu sporządza się protokół, który jest podpisywany przez obecnych na posiedzeniu Członków Zarządu, nie wyłączając osób, które złożyły zdanie odrębne lub były chwilowo nieobecne przy podejmowaniu którejkolwiek z uchwał. Protokoły z posiedzeń Zarządu przechowywane są w jednostce właściwej ds. obsługi organów Spółki. Uchwały Zarządu podejmowane są bezwzględną większością głosów w głosowaniu jawnym. W przypadku równości głosów decyduje głos Prezesa Zarządu. Tajne głosowanie zarządza się na wniosek Członka Zarządu. Dla ważności uchwał Zarządu wymagane jest prawidłowe zawiadomienie o planowanym posiedzeniu wszystkich Członków Zarządu. Członek Zarządu ma prawo zgłosić do zaprotokołowania zdanie odrębne wraz z uzasadnieniem.

Uchwały Zarządu mogą być również podejmowane w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.

Kompetencje poszczególnych Członków Zarządu w zakresie spraw zwykłego Zarządu zostały podzielone na obszary działania, w których poszczególni Członkowie Zarządu pełnią wiodącą rolę. W ramach pełnionych

funkcji każdemu z Członków Zarządu Spółki przydzielono stosowny zakres odpowiedzialności za prowadzenie spraw Spółki.

W 2025 roku Zarząd odbył 178 protokołowanych posiedzeń, podejmując decyzje w postaci 591 uchwał.

7.5.2. Rada Nadzorcza

[ESRS 2 GOV-1]

Rada Nadzorcza PGE S.A. działa na podstawie ustawy z dnia 15 września 2000 roku – Kodeks spółek handlowych oraz Statutu i regulaminu Rady Nadzorczej Spółki, których treść dostępna jest na stronie internetowej Spółki:

- [Statut spółki.](#)
- [Regulamin Rady Nadzorczej.](#)

7.5.2.1. Skład osobowy oraz zmiany w Radzie Nadzorczej w 2025 roku

Tabela: Skład Rady Nadzorczej Spółki na 1 stycznia 2025 roku.

Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej	Pełniona funkcja	Okres pełnienia funkcji
Michał Domagała	Członek Rady Nadzorczej/ Przewodniczący Rady Nadzorczej – członek niezależny	od 25.01.2024 roku – 06.02.2024 roku od 07.02.2024 roku – do chwili obecnej
Andrzej Sadkowski	Członek Rady Nadzorczej/ Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej – członek niezależny	od 01.02.2024 roku – 06.02.2024 roku od 07.02.2024 roku – do chwili obecnej
Anna Kowalik	Przewodnicząca Rady Nadzorczej/ Sekretarz Rady Nadzorczej	od 01.01.2024 roku ¹⁹ – 06.02.2024 roku od 07.02.2024 roku – do chwili obecnej
Małgorzata Banasik	Członek Rady Nadzorczej – członek niezależny	od 01.02.2024 roku – do 04.12.2025 roku
Andrzej Kozyra	Członek Rady Nadzorczej – członek niezależny	od 01.02.2024 roku – do chwili obecnej
Elżbieta Niebisz	Członek Rady Nadzorczej – członek niezależny	od 01.02.2024 roku – do chwili obecnej
Sławomir Patyra	Członek Rady Nadzorczej – członek niezależny	od 01.02.2024 roku – do 04.12.2025 roku
Andrzej Rzońca	Członek Rady Nadzorczej – członek niezależny	od 01.02.2024 roku – do chwili obecnej

Prezydium Rady Nadzorczej od 7 lutego 2024 roku, zgodnie z podjętymi uchwałami, pozostaje bez zmian w składzie:

- Michał Domagała – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Andrzej Sadkowski – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
- Anna Kowalik – Sekretarz Rady Nadzorczej.

4 grudnia 2025 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie PGE S.A. podjęło uchwały o odwołaniu ze składu Rady Nadzorczej:

- Małgorzaty Banasik (Uchwała nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia),
- Sławomira Patyry (Uchwała nr 6 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia).

Następnie Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie PGE S.A. podjęło uchwały o powołaniu w skład Rady Nadzorczej PGE S.A. od 5 grudnia 2025 roku:

- Dariusza Lubery (Uchwała nr 7 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia),
- Piotra Stolarczyka (Uchwała nr 8 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia).

8 grudnia 2025 roku Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę nr 639/XII/2025 o delegowaniu Dariusza Lubery - do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu PGE S.A. na okres do 3 miesięcy oraz o powierzeniu mu obowiązków Prezesa Zarządu Spółki.

Na skutek zmian opisanych powyżej skład Rady Nadzorczej PGE S.A. na 31 grudnia 2025 roku przedstawiał się jak w tabeli poniżej.

Tabela: Skład Rady Nadzorczej Spółki na 31 grudnia 2025 roku

Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej	Pełniona funkcja	Okres pełnienia funkcji
Michał Domagała	Członek Rady Nadzorczej/ Przewodniczący Rady Nadzorczej – członek niezależny	od 25.01.2024 roku – 06.02.2024 roku od 07.02.2024 roku – do chwili obecnej
Andrzej Sadkowski	Członek Rady Nadzorczej/ Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej – członek niezależny	od 01.02.2024 roku – 06.02.2024 roku od 07.02.2024 roku – do chwili obecnej
Anna Kowalik	Przewodnicząca Rady Nadzorczej/ Sekretarz Rady Nadzorczej	od 01.01.2024 roku ¹⁵ – 06.02.2024 roku od 07.02.2024 roku – do chwili obecnej
Andrzej Kozyra	Członek Rady Nadzorczej – członek niezależny	od 01.02.2024 roku – do chwili obecnej

¹⁹ Anna Kowalik powołana została do Rady Nadzorczej PGE S.A. 27 czerwca 2013 roku.

Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej	Pełniona funkcja	Okres pełnienia funkcji
Dariusz Lubera	Członek Rady Nadzorczej – członek niezależny	od 05.12.2025 roku – do 14.01.2026 roku
Elżbieta Niebisz	Członek Rady Nadzorczej – członek niezależny	od 01.02.2024 roku – do chwili obecnej
Andrzej Rzońca	Członek Rady Nadzorczej – członek niezależny	od 01.02.2024 roku – do chwili obecnej
Piotr Stolarczyk	Członek Rady Nadzorczej – członek niezależny	od 05.12.2025 roku – do chwili obecnej

14 stycznia 2026 roku wpłynęła do Spółki rezygnacja Dariusza Lubery z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej.

W wyniku postępowania kwalifikacyjnego, 14 stycznia 2026 roku Rada Nadzorcza PGE S.A. podjęła uchwałę nr 668/XII/2026 w sprawie powołania Dariusza Lubery w skład Zarządu XII kadencji od 15 stycznia 2026 roku i powierzeniu mu funkcji Prezesa Zarządu.

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie PGE S.A. podjęło uchwały o powołaniu w skład Rady Nadzorczej PGE S.A. od 28 stycznia 2026 roku następujących osób:

- Arkadiusz Krężel (Uchwała nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia),
- Wojciech Wróbel (Uchwała nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia).

Na skutek wyżej wymienionych zmian skład Rady Nadzorczej PGE S.A. na dzień podpisania sprawozdania przedstawiał się jak w tabeli poniżej.

AKTUALNY SKŁAD RADY NADZORCZEJ

Tabela: Skład Rady Nadzorczej Spółki na dzień podpisania sprawozdania.

Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej	Pełniona funkcja	Okres pełnienia funkcji
Michał Domagała	Członek Rady Nadzorczej/ Przewodniczący Rady Nadzorczej – członek niezależny	od 25.01.2024 roku – 06.02.2024 od 07.02.2024 roku – do chwili obecnej
Andrzej Sadkowski	Członek Rady Nadzorczej/ Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej – członek niezależny	od 01.02.2024 roku – 06.02.2024 od 07.02.2024 roku – do chwili obecnej
Anna Kowalik	Przewodnicząca Rady Nadzorczej/ Sekretarz Rady Nadzorczej	od 01.01.2024 roku ²⁰ – 06.02.2024 od 07.02.2024 roku – do chwili obecnej
Andrzej Kozyra	Członek Rady Nadzorczej – członek niezależny	od 01.02.2024 roku – do chwili obecnej
Arkadiusz Krężel	Członek Rady Nadzorczej – członek niezależny	od 28.01.2026 roku – do chwili obecnej
Elżbieta Niebisz	Członek Rady Nadzorczej – członek niezależny	od 01.02.2024 roku – do chwili obecnej
Andrzej Rzońca	Członek Rady Nadzorczej – członek niezależny	od 01.02.2024 roku – do chwili obecnej
Piotr Stolarczyk	Członek Rady Nadzorczej – członek niezależny	od 05.12.2025 roku – do chwili obecnej
Wojciech Wróbel	Członek Rady Nadzorczej	od 28.01.2026 roku – do chwili obecnej

W Radzie Nadzorczej jest siedmiu członków niezależnych, co stanowi 78% składu. Wśród Członków Rady Nadzorczej 22% stanowią kobiety.

²⁰ Anna Kowalik powołana została do Rady Nadzorczej PGE S.A. 27 czerwca 2013 roku.

ŻYCIORYSY CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

Michał Domagała – Przewodniczący Rady Nadzorczej



Absolwent Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego. Dziekan Wydziału Prawa, Prawa Kanonicznego i Administracji KUL. Radca prawny.

Specjalizuje się w prawie energetycznym, w tym w szczególności w zagadnieniach związanych z bezpieczeństwem energetycznym oraz zasadami współpracy przedsiębiorstw energetycznych, regulacją działalności gospodarczej oraz procedurą administracyjną i sądowno-administracyjną.

W 2008 roku, na podstawie rozprawy doktorskiej pt. „Prawnoadministracyjne aspekty bezpieczeństwa energetycznego kraju”, uzyskał stopień naukowy doktora nauk prawnych.

W 2017 roku na podstawie dorobku naukowego, w tym monografii: Obowiązek współpracy gospodarczej przedsiębiorstw energetycznych, został mu nadany stopień naukowy doktora habilitowanego nauk prawnych.

Autor artykułów naukowych oraz monografii z zakresu prawa energetycznego.

Zgodnie ze złożonym oświadczeniem Michał Domagała spełnia kryteria niezależności Członka Rady Nadzorczej, określone w Dobrych Praktykach.

Michał Domagała został powołany do Rady Nadzorczej 25 stycznia 2024 roku.

Andrzej Sadkowski – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej



Ukończył Tufts University w Bostonie z tytułem Bachelor of Arts na wydziale Stosunki Międzynarodowe oraz Nauki Polityczne. Absolwent University of Illinois at Urbana-Champaign z tytułem Master of Business Administration oraz Uniwersytetu Warszawskiego, gdzie uzyskał tytuł magistra Zarządzania i Marketingu.

W latach dziewięćdziesiątych XX wieku związany z Biurem Pełnomocnika Rządu ds. Przekształceń Własnościowych, Ministerstwem Przekształceń Własnościowych oraz Ministerstwem Skarbu. Współtworzył i pełnił funkcję Wiceprezesa Państwowej Agencji Inwestycji Zagranicznych. Brał aktywny udział w tworzeniu oraz wdrożeniu reformy emerytalnej jako ekspert Banku Światowego oraz doradca Prezesa ZUS.

Pełnił różne funkcje zarządcze, w tym jako Prezes Zarządu Lottomerkury sp. z o.o. oraz Prezes Zarządu Towarzystwa Ubezpieczeń na Życie SAMPO S.A. Członek rad nadzorczych m.in. NFI im. Kazimierza Wielkiego S.A., Nafta Polska S.A., PTE Sampo S.A., PTE Norwich Union S.A., Polskie Przedsiębiorstwo Wydawnictw Kartograficznych S.A. oraz Gerlach S.A.

Od ponad 20 lat jest przedsiębiorcą w branży medyczno-farmaceutycznej oraz inwestorem.

Zgodnie ze złożonym oświadczeniem Andrzej Sadkowski spełnia kryteria niezależności Członka Rady Nadzorczej określone w Dobrych Praktykach.

Andrzej Sadkowski został powołany do Rady Nadzorczej od 1 lutego 2024 roku.

Anna Kowalik – Sekretarz Rady Nadzorczej



Anna Kowalik jest absolwentką Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego oraz radcą prawnym, po ukończeniu aplikacji radcowskiej w Warszawie, z wieloletnim doświadczeniem w zakresie nadzoru właścicielskiego nad spółkami z udziałem Skarbu Państwa, w tym spółek o istotnym znaczeniu dla gospodarki państwa w Ministerstwie Skarbu Państwa.

Pełniła funkcję Dyrektora Biura Prawnego w Ministerstwie Energii oraz Zastępcy Dyrektora Departamentu Prawnego w Ministerstwie Aktywów Państwowych. Uczestnik wielu szkoleń z zakresu prawa handlowego, spółek publicznych oraz ekonomii. Wykładowca prawa handlowego na szkoleniach dla kadry menadżerskiej i dla kandydatów na Członka Rady Nadzorczej w spółkach z udziałem Skarbu Państwa. Pełniła funkcje w Radach Nadzorczych m.in. Polskie Linie Lotnicze LOT S.A., Kombinat

Koksochemiczny Zabrze S.A., Pabianickie Zakłady Farmaceutyczne Polfa S.A., Inowrocławskie Zakłady Chemiczne Soda Mątwy S.A., Zakłady Chemiczne Rudniki S.A., Metalplast Złotów S.A. oraz funkcję Pełnomocnika Wspólnika w Fabryce Obrabiarek do Drewna sp. z o.o. w Bydgoszczy.

Na dzień podpisania niniejszego sprawozdania Anna Kowalik pełni funkcję Sekretarza Rady Nadzorczej. Anna Kowalik powołana została do Rady Nadzorczej PGE S.A. 27 czerwca 2013 roku, a od dnia 7 lutego 2024 roku pełni funkcję Sekretarza Rady Nadzorczej.

Andrzej Kozyra – Członek Rady Nadzorczej



Uzyskał tytuł magistra prawa na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego. Jest adwokatem i od 2008 roku właścicielem kancelarii prawnej - Kancelaria Adwokacka Andrzej Kozyra. Wpisany również na listę radców prawnych prowadzoną przez Okręgową Izbę Radców Prawnych w Krakowie.

Posiada blisko dwudziestoletnie doświadczenie prawnicze, specjalizuje się w strategicznym doradztwie prawnym dla podmiotów gospodarczych prywatnych, jak i publicznych, m.in. w projektach z zakresu realizacji procesu inwestycyjnego oraz w doradztwie organom spółek czy spółdzielni, w tym obsłudze ich rad nadzorczych.

Członek Rady Nadzorczej spółki kapitałowej przez blisko 10 lat.

Zgodnie ze złożonym oświadczeniem Andrzej Kozyra spełnia kryteria niezależności Członka Rady Nadzorczej określone w Dobrych Praktykach.

Andrzej Kozyra został powołany do Rady Nadzorczej od 1 lutego 2024 roku.

Elżbieta Niebisz – Członek Rady Nadzorczej



Ukończyła studia wyższe w Szkole Głównej Planowania i Statystyki w Warszawie na Wydziale Handlu Wewnętrznego i uzyskała tytuł magistra ekonomii, a także studia podyplomowe w Szkole Głównej Handlowej w zakresie „Zarządzania Rozwojem i Rynkiem w Elektroenergetyce”.

Wykładowca i egzaminator na kursach dla kandydatów na członków rad nadzorczych spółek z udziałem Skarbu Państwa.

W latach 1991-2005 w Ministerstwie Przekształceń Własnościowych oraz Ministerstwie Skarbu Państwa kierowała departamentami odpowiedzialnymi za nadzór właścicielski nad spółkami należącymi do Skarbu Państwa, w tym z branży elektroenergetycznej oraz koordynowała przeprowadzenie pierwszych konsolidacji w sektorze elektroenergetycznym (ENEA S.A.,

ENERGA S.A., ENION S.A. oraz EnergiaPRO S.A.). Dyrektor Departamentu Koncesji w URE w latach 1998 - 2001.

W latach 2006-2019 zajmowała stanowiska zarządcze oraz nadzorcze w spółkach Grupy Kapitałowej Zespołu Elektrowni Pątnów Adamów Konin S.A., w tym m.in. Wiceprezesa Zarządu Elektrowni ZE PAK S.A. w Koninie, Członka Zarządu kopalni węgla brunatnego PAK KWB Konin S.A. i PAK KWB Adamów S.A.

Ponadto pełniła funkcje w radach nadzorczych spółek, m.in. KGHM Polska Miedź S.A., PZU S.A., Polimex-Mostostal S.A., Polskie Sieci Elektroenergetyczne S.A.

Zgodnie ze złożonym oświadczeniem Elżbieta Niebisz spełnia kryteria niezależności Członka Rady Nadzorczej określone w Dobrych Praktykach.

Elżbieta Niebisz została powołana do Rady Nadzorczej od 1 lutego 2024 roku.

Andrzej Rzońca – Członek Rady Nadzorczej



Absolwent Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie. Doktor habilitowany nauk ekonomicznych. Kierownik Katedry Międzynarodowych Studiów Porównawczych w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie. Członek Rady Naukowej Centrum Analiz Społeczno-Ekonomicznych oraz Towarzystwa Ekonomistów Polskich.

Strateg ekonomiczny z doświadczeniem z sektora prywatnego (zarówno sektora przedsiębiorstw, jak i sektora finansowego, w tym funduszy hedgingowych), sektora publicznego (Bank Centralny, Ministerstwo Finansów), międzynarodowych instytucji finansowych (Bank Światowy, Europejski Bank Centralny) i organizacji pozarządowych (Forum Obywatelskiego Rozwoju, CASE). Członek rad nadzorczych w przedsiębiorstwach przemysłowych i finansowych. Były członek Rady Polityki Pieniężnej z okresu kryzysu zadłużeniowego w Strefie Euro i pierwszej wojny w Ukrainie. Wielokrotnie nagradzany za innowacyjne badania. Laureat Nagrody im. Leopolda Kronenberga Fundacji Citibanku oraz Nagrody im. Fryderyka Skarbka Polskiej Akademii Nauk.

Zgodnie ze złożonym oświadczeniem Andrzej Rzońca spełnia kryteria niezależności Członka Rady Nadzorczej określone w Dobrych Praktykach.

Andrzej Rzońca został powołany do Rady Nadzorczej od 1 lutego 2024 roku.

CZŁONKOWIE RADY NADZORCZEJ PGE S.A. DO 4 GRUDNIA 2025 ROKU

Małgorzata Banasik – Członek Rady Nadzorczej



Absolwentka Uniwersytetu Szczecińskiego. Radca prawny z 20-letnim doświadczeniem w obsłudze prawnej przedsiębiorstw działających w branży elektroenergetycznej, gazowej, ciepłowniczej, OZE, wykorzystania odpadów w procesie odzysku energetycznego oraz użyteczności publicznej. Partner Zarządzający Banasik Woźniak i Wspólnicy Kancelaria Radców Prawnych sp. p.

W latach 2007–2015 uczestniczyła w procesach liberalizacji polskiego rynku gazu, wydzielania infrastruktury energetycznej i jego transferu pomiędzy przedsiębiorstwami energetycznymi.

W latach 2009–2018 zaangażowana była w proces integracji rynków gazu w regionie Morza Bałtyckiego oraz Europy Środkowo-Wschodniej.

W latach 2018–2021 zaangażowana w transformację ukraińskiego rynku gazu oraz jego integrację z UE. Jako lider zespołu prawnego brała udział w tworzeniu niezależnego ukraińskiego Operatora Systemu Przesyłowego. W 2023 roku doradzała w Mołdawii w procesie unbundlingu.

Zgodnie ze złożonym oświadczeniem Małgorzata Banasik spełniała kryteria niezależności Członka Rady Nadzorczej określone w Dobrych Praktykach.

Małgorzata Banasik została powołana do Rady Nadzorczej od 1 lutego 2024 roku. Funkcję Członka Rady Nadzorczej pełniła do odwołania w dniu 4 grudnia 2025 roku uchwałą nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy.

Sławomir Patyra – Członek Rady Nadzorczej



Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Marie Curie-Skłodowskiej w Lublinie (UMCS). Posiada stopień dr. hab. nauk prawnych, jest profesorem Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie, specjalistą z zakresu prawa konstytucyjnego, a także radcą prawnym.

Pełni funkcję Kierownika Katedry Prawa Konstytucyjnego UMCS oraz Centrum Badań nad Parlamentaryzmem przy Instytucie Nauk Prawnych UMCS w Lublinie.

Jest autorem blisko stu publikacji naukowych, w tym trzech książek oraz ponad stu ekspertyz prawnych, sporządzanych m.in. dla parlamentu, jednostek administracji państwowej czy Krajowej Izby Radców Prawnych.

Członek Zarządu Polskiego Towarzystwa Prawa Konstytucyjnego, Zespołu Ekspertów Prawnych Fundacji im. Stefana Batorego, Kierownik Zespołu do Spraw Ustroju Państwa i Wymiaru Sprawiedliwości Ośrodka Badań Studiów i Legislacji Krajowej Rady Radców Prawnych.

W latach 2013-2018 członek Rady Nadzorczej Lubelskiego Parku Naukowo-Technologicznego S.A.

Zgodnie ze złożonym oświadczeniem Sławomir Patyra spełniał kryteria niezależności Członka Rady Nadzorczej określone w Dobrych Praktykach.

Sławomir Patyra został powołany do Rady Nadzorczej od 1 lutego 2024 roku. Funkcję Członka Rady Nadzorczej pełnił do odwołania w dniu 4 grudnia 2025 roku uchwałą nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy.

CZŁONKOWIE RADY NADZORCZEJ PGE S.A. OD 5 GRUDNIA 2025 ROKU

Piotr Stolarczyk – Członek Rady Nadzorczej



Absolwent Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, University of Aarhus w Danii, a także Uniwersytetu Warszawskiego (EMBA). Doktor nauk ekonomicznych. Pracownik naukowy Uczelni Łazarskiego w Warszawie na wydziale Ekonomii i Zarządzania.

W latach 2016-2020 pełnił funkcję kierownika Katedry Finansów i Bankowości. Członek Rady Ekspertkiej przy Wydziale Ekonomii i Zarządzania. Autor oraz współautor publikacji książkowych oraz artykułów naukowych z tematyki ekonomii, finansów oraz polityki gospodarczej. Posiada ponad piętnastoletnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych w sektorze bankowym oraz ubezpieczeniowym. Członek rad nadzorczych spółek z sektora finansowego i branży infrastrukturalnej.

Zgodnie ze złożonym oświadczeniem Piotr Stolarczyk spełnia kryteria niezależności Członka Rady Nadzorczej określone w Dobrych Praktykach.

Piotr Stolarczyk został powołany do Rady Nadzorczej od 5 grudnia 2025 roku.

Dariusz Lubera – Członek Rady Nadzorczej



Życiorys znajduje się w punkcie [7.5.1](#) niniejszego sprawozdania.

Zgodnie ze złożonym oświadczeniem Dariusz Lubera spełniał kryteria niezależności Członka Rady Nadzorczej określone w Dobrych Praktykach.

Dariusz Lubera został powołany do Rady Nadzorczej od 5 grudnia 2025 roku. Od 8 grudnia 2025 roku do 14 stycznia 2026 roku został oddelegowany przez Radę Nadzorczą PGE do czasowego wykonywania obowiązków Prezesa Zarządu PGE.

CZŁONKOWIE RADY NADZORCZEJ PGE S.A. OD 28 STYCZNIA 2026 ROKU

Arkadiusz Krężel – Członek Rady Nadzorczej



Absolwent Politechniki Śląskiej w Gliwicach na specjalizacji Automatyzacja i Elektryfikacja Górnictwa. Ekspert w zakresie zarządzania procesami restrukturyzacyjnymi w firmie i gospodarce.

Karierę zawodową rozpoczął w kopalni węgla kamiennego „Kazimierz–Juliusz” w Sosnowcu – od funkcji sztygara zmianowego po stanowisko głównego mechanika kopalni. Był zaangażowany w przeprowadzenie transformacji gospodarczej państwa w związku z zachodzącymi przemianami społeczno-ustrojowymi po 1989 roku. W lutym 1992 roku został powołany na stanowisko Prezesa Agencji Rozwoju Przemysłu S.A., gdzie był odpowiedzialny za wspomaganie i wdrażanie polityki gospodarczej

państwa w kluczowych sektorach polskiego przemysłu (m.in. przemysł hutniczy, obronny, stoczniowy, maszynowy, lotniczy, sektor węgla kamiennego, sektor bankowy).

Sprawował funkcję Prezesa ARP przez ponad 14 lat (1992–2006), pod jego kierownictwem zrealizowano kilkaset projektów restrukturyzacyjnych w najważniejszych obszarach polskiej gospodarki. Współtwórca i współorganizator programu Specjalnych Stref Ekonomicznych. Był członkiem rad nadzorczych Państwowej Agencji Węgla Kamiennego S.A., Polskiego Banku Rozwoju S.A., Pierwszego Polsko-Amerykańskiego Banku S.A. w Krakowie, PKP S.A. oraz PKP PLK S.A. Od 2006 roku współpracuje z Grupą Kapitałową Boryszew S.A., będąc wieloletnim Przewodniczącym Rady Nadzorczej Boryszew S.A. (2006–2020) oraz Impexmetal S.A., obecnie pełni funkcję doradcy zarządu Boryszew S.A.

Zgodnie ze złożonym oświadczeniem Arkadiusz Krężel spełnia kryteria niezależności Członka Rady Nadzorczej określone w Dobrych Praktykach.

Arkadiusz Krężel został powołany do Rady Nadzorczej od 28 stycznia 2026 roku.

Wojciech Wróbel – Członek Rady Nadzorczej



Wojciech Wróbel jest przedsiębiorcą, menedżerem oraz ekspertem w obszarze ładu korporacyjnego, finansów i zarządzania strategicznego. Posiada wieloletnie doświadczenie w nadzorze właścicielskim, rozwoju organizacji oraz we współpracy pomiędzy biznesem, administracją publiczną i sektorem edukacji. Jest współwłaścicielem i udziałowcem podmiotów działających w sektorze motoryzacyjnym, edukacyjnym oraz usługowym. Od lat aktywnie uczestniczy w procesach decyzyjnych na poziomie właścicielskim, koncentrując się na nadzorze strategicznym, kontroli ryzyk, efektywności finansowej oraz długoterminowej wartości przedsiębiorstw. Jest Honorowym Konsulem Gruzji we Wrocławiu, aktywnie zaangażowanym w rozwój relacji gospodarczych, edukacyjnych i instytucjonalnych pomiędzy Polską a regionem Kaukazu, członek Rady

Kolegium Europy Wschodniej im. Jana Nowaka-Jeziorańskiego. Współpracuje z organizacjami międzynarodowymi, administracją publiczną oraz środowiskami biznesowymi. Angażował się w prace Rady ds. Współpracy z Ukrainą oraz wspierał przygotowania polskiej reprezentacji do udziału w konferencji Ukraine Recovery Conference (URC). Absolwent studiów MBA oraz innych programów z zakresu zarządzania, finansów i corporate governance. Udzielał się również jako wykładowca akademicki, m.in. w ramach Uniwersytetu Warszawskiego, współpracował w zakresie organizacji studiów podyplomowych z Uniwersytetem Ekonomicznym w Krakowie, a także uczestniczył w inicjatywach edukacyjnych i eksperckich poświęconych funkcjonowaniu rad nadzorczych, odpowiedzialności członków organów spółek oraz zarządzaniu ryzykiem w dużych organizacjach. Jest laureatem nagród biznesowych, społecznych oraz wyróżnień osobistych przyznawanych za działalność na styku biznesu, edukacji i relacji międzynarodowych.

Wojciech Wróbel został powołany do Rady Nadzorczej od 28 stycznia 2026 roku.

7.5.2.2. Zasady działania oraz kompetencje Rady Nadzorczej

ZASADY DOTYCZĄCE POWOŁYWANIA I ODWOŁYWANIA OSÓB NADZORUJĄCYCH

Zgodnie z obowiązującym Statutem Członkowie Rady Nadzorczej Spółki są powoływani na okres wspólnej kadencji, która trwa trzy lata. W skład Rady Nadzorczej wchodzi od pięciu do dziewięciu członków powoływanych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie. Rada Nadzorcza wybierana w drodze głosowania grupami liczy pięciu członków. Z wyjątkiem Członka Rady Nadzorczej powoływanego przez Skarb Państwa Członek Rady Nadzorczej może być w każdym czasie powołany i odwołany przez Walne Zgromadzenie w drodze pisemnego oświadczenia składanego Zarządowi Spółki. Uprawnienie to przysługuje Skarbowi Państwa dopóki pozostaje Akcjonariuszem. Ponadto wybór połowy Członków Rady Nadzorczej (z wyłączeniem

Członka Rady Nadzorczej, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym), następuje spośród osób wskazanych przez Skarb Państwa, do chwili, gdy udział Skarbu Państwa w kapitale zakładowym nie spadnie poniżej 20%. Z chwilą wygaśnięcia ww. uprawnienia przysługującego Skarbowi Państwa uprawnienie to uzyskuje inny Akcjonariusz reprezentujący najwyższy udział w kapitale zakładowym Spółki, o ile będzie posiadał co najmniej 20% udziału w kapitale zakładowym Spółki. Zgodnie z postanowieniami Statutu w skład Rady Nadzorczej powinna wchodzić co najmniej jedna osoba powoływana przez Walne Zgromadzenie spośród osób spełniających kryteria niezależności, określone w zasadach ładu korporacyjnego uchwalanych przez Radę Giełdy Papierów Wartościowych. Akcjonariusz wskazujący kandydata na to stanowisko zobowiązany jest złożyć do protokołu Walnego Zgromadzenia pisemne oświadczenie kandydata potwierdzające niezależność. Niepowołanie przez Skarb Państwa lub niedokonanie wyboru przez Walne Zgromadzenie Członków Rady Nadzorczej, o których mowa powyżej, jak również brak takich osób w składzie Rady Nadzorczej, nie stanowi przeszkody do podejmowania ważnych uchwał przez Radę Nadzorczą.

Kwestia związana ze spełnianiem przez Członków Rady Nadzorczej kryteriów niezależności jest corocznie elementem sprawozdania z działalności Rady Nadzorczej. Na podstawie zasady 2.3 zawartej w Dobrych Praktykach Rada Nadzorcza ocenia czy istnieją związki lub okoliczności, które mogą wpływać na spełnienie przez danego Członka Rady kryteriów niezależności. Ocena spełniania kryteriów niezależności przez Członków Rady Nadzorczej przedstawiana jest przez Radę zgodnie z zasadą 2.11.1 określoną w Dobrych Praktykach.

OPIS DZIAŁANIA I ORGANIZACJI RADY NADZORCZEJ

Tryb działania Rady Nadzorczej określa Statut Spółki oraz Regulamin Rady Nadzorczej. Rada Nadzorcza wykonuje swoje obowiązki kolegialnie, może jednak delegować poszczególnych członków do czasowego samodzielnego pełnienia określonych czynności nadzorczych. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż raz na dwa miesiące.

Posiedzenia Rady Nadzorczej zwołuje Przewodniczący Rady Nadzorczej lub w jego zastępstwie Wiceprzewodniczący. Zwołanie Rady Nadzorczej odbywa się poprzez pisemne zaproszenie wszystkich Członków Rady Nadzorczej, co najmniej na 7 dni przed planowanym terminem posiedzenia.

W uzasadnionych przypadkach termin ten może zostać skrócony do 2 dni. Posiedzenie Rady Nadzorczej może być również zwołane na żądanie każdego z Członków Rady Nadzorczej lub na wniosek Zarządu (wnioskodawca przedstawia proponowany porządek obrad). Wówczas posiedzenie powinno zostać zwołane w terminie 2 tygodni. Jeżeli Przewodniczący Rady Nadzorczej w przedmiotowym terminie nie zwoła posiedzenia, wnioskodawca może zwołać je samodzielnie podając termin, miejsce i proponowany porządek obrad. Zmiana porządku obrad może nastąpić, gdy na posiedzeniu obecni są wszyscy Członkowie Rady Nadzorczej i nikt nie wnosi sprzeciwu, co do zmiany.

Rada Nadzorcza może odbywać posiedzenia bez formalnego zwołania, jeżeli wszyscy Członkowie Rady Nadzorczej są obecni na posiedzeniu i żaden z Członków Rady Nadzorczej nie wnosi sprzeciwu co do odbycia posiedzenia oraz proponowanego porządku obrad.

Rada Nadzorcza podejmuje uchwały, jeżeli na posiedzeniu jest obecna co najmniej połowa jej Członków, a wszyscy Członkowie zostali zaproszeni. Rada Nadzorcza podejmuje uchwały w głosowaniu jawnym. Głosowanie tajne zarządza się na wniosek Członka Rady Nadzorczej oraz w sprawach osobowych. Uchwały Rady Nadzorczej mogą być również podejmowane w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, z tym, że w trybie tym nie można podejmować uchwał w sprawach wyboru lub odwołania Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i Sekretarza Rady Nadzorczej, a także powołania, odwołania lub zawieszenia w czynnościach Członka Zarządu oraz ustalania wysokości wynagrodzenia i innych warunków umów oraz zawierania umów z Członkami Zarządu, z zastrzeżeniem kompetencji Walnego Zgromadzenia Spółki wynikających z bezwzględnie wiążących przepisów.

W 2025 roku odbyło się 13 stacjonarnych posiedzeń Rady Nadzorczej, na których podjęte zostało 187 uchwał. W sprawach niecierpiących zwłoki, gdy terminy i harmonogramy przedsięwzięć prowadzonych przez Spółkę wymagały pilnych zgód korporacyjnych, Rada Nadzorcza podejmowała uchwały w trybie głosowania przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.

Na większości posiedzeń Rady Nadzorczej PGE S.A. obecni byli wszyscy Członkowie Rady Nadzorczej. Członkowie Rady Nadzorczej PGE S.A. wykazywali się systematyczną obecnością i zaangażowaniem w pracę, co pozytywnie wpłynęło na ciągłość i efektywność podejmowanych działań. Sporadyczne nieobecności nie miały istotnego wpływu na przebieg posiedzeń ani na realizację zaplanowanych zadań. W przypadku nieobecności Członka Rady Nadzorczej na danym posiedzeniu, Rada Nadzorcza po zapoznaniu się z przyczyną nieobecności podejmowała uchwałę o jej usprawiedliwieniu. W 2025 roku podjęto 2 uchwały w sprawie usprawiedliwienia nieobecności Członków Rady Nadzorczej.

KOMPETENCJE RADY NADZORCZEJ

Zgodnie z postanowieniami Statutu, Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki we wszelkich dziedzinach jej działalności. W 2019 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie uchwałą nr 27 z 15 maja 2019 roku w przedmiocie zmian § 18 Statutu Spółki doprecyzowało zapisy związane z nowelizacją ustawy

z 16 grudnia 2016 roku o zasadach zarządzania mieniem państwowym. Przedmiotowa uchwała Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia wprowadziła zmiany § 18 ust. 2 Statutu PGE S.A. w zakresie rozporządzania składnikami aktywów trwałych, rozszerzając kompetencje należące do Rady Nadzorczej.

W 2025 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło uchwałę nr 10 z dnia 27 czerwca 2025 roku w przedmiocie zmiany Statutu i przedmiotu działalności Spółki. Przedmiotowa uchwała wprowadziła zmiany zapisu § 18 ust. 1 pkt 4) Statutu Spółki. Wprowadzone zmiany Statutu Spółki przypisały kompetencję wyboru firmy audytorskiej do atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Radzie Nadzorczej, wprowadzając jednolity sposób procedowania wyboru firmy audytorskiej, zarówno w odniesieniu do sprawozdania finansowego, jak i sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

W 2025 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie uchwałą nr 4 z dnia 4 grudnia 2025 roku w przedmiocie zmiany Statutu i przedmiotu działalności Spółki podjęło decyzję o zmianach Statutu w szczególności polegających na: doprecyzowaniu postanowień dotyczących funkcjonowania organów Spółki, usprawnieniu procesów zarządczych i organizacyjnych, tak aby zapewnić większą elastyczność działania przy zachowaniu należytych standardów korporacyjnych, uporządkowaniu zakresów działania organów Spółki, w tym Rady Nadzorczej.

Doprecyzowano kompetencje Rady Nadzorczej w zakresie wyrażania zgody na przedsięwzięcia inwestycyjne i dodano postanowienia stanowiące, że zgoda Rady Nadzorczej na realizowane przez Spółkę lub spółki zależne (jak i spółki, gdzie zaangażowanie kapitałowe PGE S.A. bezpośrednio lub pośrednio nie powoduje dysponowania większością głosów na Zgromadzeniu Wspólników lub Walnym Zgromadzeniu) przedsięwzięcia inwestycyjne jest wymagana, gdy wartość takiego przedsięwzięcia przekracza 500 mln PLN, a dla przedsięwzięć inwestycyjnych dotyczących lub związanych z siecią dystrybucyjną w rozumieniu prawa energetycznego, o wartości przekraczającej 80 mln PLN. Wyłączono z kompetencji Rady Nadzorczej wyrażania zgód na cash pooling oraz wyrażania w zakresie sposobu wykonywania prawa głosu przez reprezentanta PGE S.A. na Zgromadzeniach Wspólników lub Walnych Zgromadzeniach spółek, wobec których PGE S.A. posiada status spółki dominującej.

Do kompetencji Rady Nadzorczej należy między innymi:

- ocena sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz jednostkowego sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy w zakresie ich zgodności z księgami, dokumentami, jak i ze stanem faktycznym; dotyczy to także sprawozdania Zarządu z działalności grupy kapitałowej oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego grupy kapitałowej, o ile jest ono sporządzane,
- ocena wniosków Zarządu co do podziału zysku lub pokrycia straty,
- sporządzenie oraz składanie Walnemu Zgromadzeniu pisemnego sprawozdania Rady Nadzorczej za ubiegły rok obrotowy,
- wybór firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania lub przeglądu jednostkowych sprawozdań finansowych oraz skonsolidowanych sprawozdań finansowych grupy kapitałowej, oraz wybór firmy audytorskiej do atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, o ile są one sporządzane,
- zatwierdzanie rocznych i wieloletnich planów finansowych Spółki, w tym inwestycyjnych, marketingowych oraz sponsoringowych, jak również określanie ich zakresu oraz terminów przedkładania przez Zarząd,
- opiniowanie zasad prowadzenia działalności sponsoringowej oraz ocena efektywności prowadzonej przez Spółkę działalności sponsoringowej,
- zatwierdzanie strategii rozwoju Spółki,
- uchwalanie regulaminu szczegółowo określającego tryb działania Rady Nadzorczej,
- zatwierdzanie regulaminu Zarządu Spółki,
- ustalanie tekstu jednolitego Statutu Spółki,
- ustalanie wysokości wynagrodzenia i innych warunków umów oraz zawieranie umów z Członkami Zarządu Spółki (w tym z Prezesem Zarządu), z zastrzeżeniem kompetencji Walnego Zgromadzenia Spółki wynikających z bezwzględnie wiążących przepisów,
- opiniowanie sporządzanych przez Zarząd sprawozdań dotyczących wydatków reprezentacyjnych, wydatków na usługi prawne, usługi marketingowe, usługi public relations i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem a także sprawozdania ze stosowania dobrych praktyk, o których mowa w art. 7 ust. 3 ustawy z 16 grudnia 2016 roku o zasadach zarządzania mieniem państwowym,
- opiniowanie zmiany zasad zbywania aktywów trwałych, określonych w § 41(1) Statutu Spółki,
- zatwierdzanie polityki wynagrodzeń dla Grupy Kapitałowej,
- opiniowanie wszelkich wniosków o podjęcie uchwał kierowanych przez Zarząd do Walnego Zgromadzenia Spółki.

Ponadto do kompetencji Rady Nadzorczej należy w szczególności delegowanie Członków Rady Nadzorczej do czasowego wykonywania czynności Członków Zarządu, którzy nie mogą sprawować swoich czynności i wyrażanie zgody na zajmowanie przez Członków Zarządu stanowisk w organach innych spółek.

Dokumenty szczegółowo regulujące kompetencje Rady Nadzorczej tj. Statut Spółki oraz Regulamin Rady Nadzorczej dostępne są na stronie internetowej PGE S.A.: [Statut Spółki PGE S.A.](#), [Regulamin Rady Nadzorczej](#)

7.5.2.3. Komitety Rady Nadzorczej

Zgodnie z brzmieniem Statutu Spółki, Regulamin Rady Nadzorczej albo uchwała Walnego Zgromadzenia może przewidywać powołanie w ramach Rady Nadzorczej komitetów, w szczególności zaś komitetu do spraw audytu oraz komitetu do spraw nominacji i wynagrodzeń. Obecnie obowiązujący Regulamin Rady Nadzorczej stanowi, iż Rada Nadzorcza może powoływać komitety stałe lub komitety ad hoc, działające jako kolegalne organy doradcze i opiniotwórcze Rady Nadzorczej. Celem komitetów w szczególności jest przedstawienie Radzie Nadzorczej rekomendacji i opinii w sprawach w zakresie ich działania. Komitety powoływane są przez Radę Nadzorczą spośród jej Członków. W skład komitetu wchodzi od 3 do 5 osób. Komitet wybiera ze swego grona przewodniczącego. Przewodniczący zwołuje posiedzenia komitetu, kieruje pracami komitetu oraz reprezentuje komitet w stosunkach z organami i pracownikami Spółki. Mandat członka komitetu wygasa wraz z wygaśnięciem mandatu Członka Rady Nadzorczej, złożeniem rezygnacji z członkostwa w komitecie albo z chwilą odwołania ze składu komitetu przez Radę Nadzorczą. Każdy Członek Rady Nadzorczej ma prawo uczestniczyć w posiedzeniach komitetu. Przewodniczący komitetu może zapraszać na posiedzenia komitetu Członków Zarządu, pracowników Spółki i inne osoby, których udział w posiedzeniu jest uzasadniony. Decyzje komitetu podejmowane są w drodze konsensusu, chyba że regulamin danego komitetu stanowi inaczej.

Dokumentem szczegółowo regulującym zakres i przedmiot działania Komitetów jest Regulamin Rady Nadzorczej PGE S.A.: [Regulamin Rady Nadzorczej](#)

Wykres: Komitety Rady Nadzorczej PGE S.A.

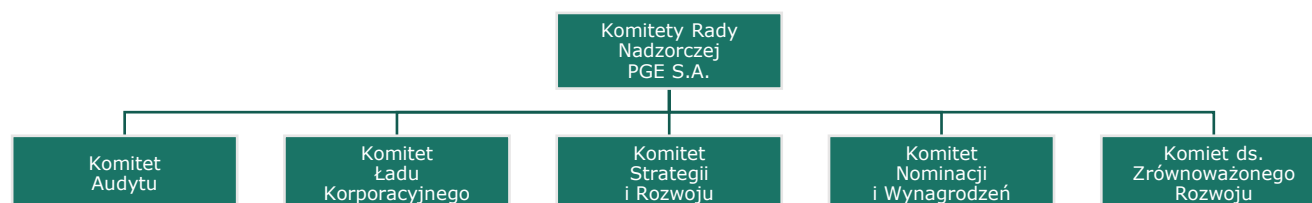


Tabela: Skład komitetów stałych Rady Nadzorczej na 1 stycznia 2025 roku

Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej	Komitet Audytu	Komitet Ładu Korporacyjnego	Komitet Strategii i Rozwoju	Komitet Nominacji i Wynagrodzeń
Małgorzata Banasik			Przewodnicząca	Członek
Michał Domagała	Członek			Członek
Anna Kowalik	Członek	Członek		Przewodnicząca
Andrzej Kozyra		Członek		Członek
Elżbieta Niebisz	Członek		Członek	
Sławomir Patyra		Przewodniczący		Członek
Andrzej Rzońca	Przewodniczący		Członek	
Andrzej Sadkowski			Członek	

W trakcie 2025 roku doszło do zmian w Radzie Nadzorczej PGE S.A. polegających na:

- powołaniu 4 września 2025 roku Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju Rady Nadzorczej PGE S.A. w składzie: Michał Domagała, Andrzej Kozyra, Andrzej Rzońca,
- złożeniu 4 września 2025 roku rezygnacji przez Małgorzatę Banasik z pełnienia funkcji Przewodniczącej Komitetu Strategii i Rozwoju Rady Nadzorczej PGE S.A.,
- powołaniu 4 września 2025 roku w skład Komitetu Strategii i Rozwoju Andrzeja Kozyry,
- powołaniu 4 września 2025 roku Małgorzaty Banasik na Przewodniczącą Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju,
- wybraniu 2 października 2025 roku do pełnienia funkcji Przewodniczącego Komitetu Strategii i Rozwoju Andrzeja Kozyry,
- podjęciu uchwał przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie o odwołaniu ze składu Rady Nadzorczej Małgorzaty Banasik i Sławomira Patyry z dniem 4 grudnia 2025 roku,

- podjęciu uchwał przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie o powołaniu w skład Rady Nadzorczej PGE S.A. Dariusza Lubery i Piotra Stolarczyka od 5 grudnia 2025 roku,
- oddelegowaniu Dariusza Lubery przez Radę Nadzorczą PGE do czasowego wykonywania obowiązków Prezesa Zarządu PGE od 8 grudnia 2025 roku,
- powołaniu 8 grudnia 2025 roku do składu Komitetu Strategii i Rozwoju oraz Komitetu Audytu Piotra Stolarczyka oraz do składu Komitetu Ładu Korporacyjnego Michała Domagały.

Na skutek ww. zmian skład poszczególnych komitetów na 31 grudnia 2025 roku kształtował się zgodnie z danymi zamieszczonymi w tabeli poniżej.

Tabela: Skład komitetów stałych Rady Nadzorczej na 31 grudnia 2025 roku

Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej	Komitet Audytu	Komitet Ładu Korporacyjnego	Komitet Strategii i Rozwoju	Komitet Nominacji i Wynagrodzeń	Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju
Michał Domagała	Członek	Członek		Członek	Członek
Anna Kowalik	Członek	Członek		Przewodnicząca	
Andrzej Kozyra		Członek	Przewodniczący	Członek	Członek
Elżbieta Niebisz	Członek		Członek		
Andrzej Rzońca	Przewodniczący		Członek		Członek
Andrzej Sadkowski			Członek		
Piotr Stolarczyk	Członek		Członek		

14 stycznia 2026 roku wpłynęła rezygnacja Dariusza Lubery z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej.

W wyniku postępowania kwalifikacyjnego, 14 stycznia 2026 roku Rada Nadzorcza PGE S.A. podjęła uchwałę nr 668/XII/2026 w sprawie powołania Dariusza Lubery w skład Zarządu XII kadencji od 15 stycznia 2026 roku i powierzeniu mu funkcji Prezesa Zarządu.

Następnie Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie PGE S.A. podjęło uchwały o powołaniu w skład Rady Nadzorczej PGE S.A. od 28 stycznia 2026 roku następujących osób:

- Arkadiusz Krężel (Uchwała nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia),
- Wojciech Wróbel (Uchwała nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia).

Dokonano kolejnych zmian w składach komitetów stałych Rady Nadzorczej PGE S.A.:

- 18 lutego 2026 roku powołano w skład Komitetu Ładu Korporacyjnego Arkadiusza Krężela,
- 18 lutego 2026 roku Andrzej Kozyra złożył rezygnację z pełnienia funkcji Przewodniczącego Komitetu Strategii i Rozwoju,
- 18 lutego 2026 roku powołano Piotra Stolarczyka na Przewodniczącego Komitetu Strategii i Rozwoju,
- 18 lutego 2026 roku powołano w skład Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń Arkadiusza Krężela i Wojciecha Wróbla,
- 13 marca 2026 roku powołano Andrzeja Kozyrę na Przewodniczącego Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju,
- 23 marca 2026 roku powołano Arkadiusza Krężel na Przewodniczącego Komitetu Ładu Korporacyjnego.

Na skutek ww. zmian skład komitetów stałych Rady Nadzorczej PGE S.A. na dzień podpisania sprawozdania przedstawiał się jak w tabeli poniżej.

Tabela: Skład komitetów stałych Rady Nadzorczej na dzień podpisania sprawozdania

Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej	Komitet Audytu	Komitet Ładu Korporacyjnego	Komitet Strategii i Rozwoju	Komitet Nominacji i Wynagrodzeń	Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju
Michał Domagała	Członek	Członek		Członek	Członek
Anna Kowalik	Członek	Członek		Przewodnicząca	
Andrzej Kozyra		Członek	Członek	Członek	Przewodniczący
Arkadiusz Krężel		Przewodniczący		Członek	
Elżbieta Niebisz	Członek		Członek		
Piotr Stolarczyk	Członek		Przewodniczący		
Andrzej Rzońca	Przewodniczący		Członek		Członek
Andrzej Sadkowski			Członek		
Wojciech Wróbel				Członek	

Szczegółowy zakres kompetencji poszczególnych Komitetów stałych Rady Nadzorczej PGE S.A. znajduje się w Regulaminie Rady Nadzorczej dostępnym na stronie internetowej PGE S.A. [Regulamin Rady Nadzorczej](#)

KOMITET AUDYTU

Komitet Audytu działa w oparciu o Regulamin Komitetu Audytu Rady Nadzorczej PGE S.A., który spełnia wymogi Ustawy z 11 maja 2017 roku o Biegłych Rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (Ustawa o Biegłych Rewidentach). Spółka posiada także przyjęte przez Komitet Audytu:

- Politykę i Procedurę wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania (Polityka Wyboru Biegłego Rewidenta),
- Politykę świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem (Polityka Świadczenia Usług).

Członkowie Komitetu Audytu Rady Nadzorczej XII kadencji złożyli oświadczenie, iż spełniają wymogi określone w Ustawie o Biegłych Rewidentach, dotyczące Komitetu Audytu.

W 2025 roku Członkami Komitetu Audytu Rady Nadzorczej:

- spełniającymi ustawowe kryteria niezależności byli: Michał Domagała, Elżbieta Niebisz, Andrzej Rzońca, Piotr Stolarczyk.
- posiadającymi wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych, z racji swego wykształcenia i doświadczenia był Andrzej Rzońca oraz Piotr Stolarczyk.
- posiadającymi wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka, z racji swego wykształcenia oraz doświadczenia zawodowego byli: Michał Domagała, Anna Kowalik, Elżbieta Niebisz, Andrzej Rzońca oraz Piotr Stolarczyk.

Życiorysy Członków Komitetu Audytu Rady Nadzorczej zawierające szczegóły dotyczące wykształcenia oraz doświadczenia zawodowego, potwierdzające posiadanie wskazanych powyżej wymogów, dostępne są powyżej oraz na stronie internetowej [PGE S.A.](#)

Podstawowym zadaniem Komitetu Audytu jest badanie prawidłowości i efektywności wykonywania wewnętrznych kontroli w Spółce i Grupie Kapitałowej PGE oraz współpraca z Biegłymi Rewidentami Spółki.

W szczególności do zadań Komitetu Audytu należy opracowanie zasad wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania sprawozdań finansowych Spółki oraz monitorowanie procesu sprawozdawczości finansowej Spółki.

W 2025 roku odbyło się 9 posiedzeń Komitetu Audytu. Komitet Audytu na swoich posiedzeniach analizował m.in. sprawozdania za 2024 rok, tj.: jednostkowe sprawozdanie finansowe Spółki, skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej PGE oraz sprawozdanie Zarządu z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej PGE. Komitet Audytu odbywał także regularne spotkania z przedstawicielami audytora KMPG Audit Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k. w zakresie wyników 2025 roku.

Ponadto Komitet Audytu analizował jednostkowe sprawozdanie finansowe Spółki za I półrocze 2025 roku, a także skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej PGE za ten sam okres.

W 2025 roku Komitet Audytu zatwierdził Program GK PGE w zakresie compliance na 2025 rok.

Komitet Audytu pozytywnie zaopiniował Plan Audytu GK PGE na 2025 rok.

Komitet Audytu analizował także:

- wyniki audytów przeprowadzanych w Spółce i GK PGE,
- raporty na temat usług realizowanych przez Biegłego Rewidentę PGE S.A. oraz podmioty powiązane z Biegłym Rewidentem na rzecz spółek Grupy Kapitałowej PGE za 2024 oraz 2025 rok,
- informację na temat przyjęcia rekomendacji dla Rady Nadzorczej w sprawie oceny transakcji zawieranych przez PGE S.A. oraz jej podmioty zależne z podmiotami powiązanymi w przedmiocie ich zawarcia na warunkach rynkowych w ramach zwykłej działalności.

Wybór firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania sprawozdań finansowych

Zgodnie z Polityką Wyboru Biegłego Rewidentę, wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego GK PGE dokonuje się z poszanowaniem bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa oraz regulacji wewnętrznych, w szczególności:

- Ustawy o Biegłych Rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, zwłaszcza art. 130 ust. 3 pkt 2 tej ustawy,
- Ustawy Prawo zamówień publicznych,
- Procedury Ogólnej Zakupów GK PGE,

- Procedury dokonywania Zakupów w PGE S.A.,
- Polityki Wyboru Biegłego Rewidenta,
- Wytycznych dotyczących wyboru i współpracy z firmą audytorską badającą roczne sprawozdanie finansowe Spółki z udziałem Skarbu Państwa z września 2017 roku.

Pierwsza umowa o badanie sprawozdania finansowego jest zawierana z firmą audytorską na okres nie krótszy niż 2 lata z możliwością przedłużenia na kolejne co najmniej dwuletnie okresy. Maksymalny czas nieprzerwanego trwania zleceń badań sprawozdań finansowych, przeprowadzanych przez tę samą firmę audytorską lub firmę audytorską powiązaną z tą firmą audytorską lub jakiegokolwiek członka sieci działającej w państwach Unii Europejskiej, do której należą te firmy audytorskie, nie może przekraczać 10 lat, z zastrzeżeniem, że kluczowy Biegły Rewident nie może przeprowadzać badania sprawozdania finansowego przez okres dłuższy niż 5 lat oraz, że kluczowy Biegły Rewident może ponownie przeprowadzać badanie sprawozdania finansowego, po upływie co najmniej 3 lat od zakończenia ostatniego badania sprawozdania finansowego.

Audytorem badającym jednostkowe sprawozdanie finansowe PGE S.A. oraz skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej PGE za lata 2025-2027 jest KPMG Audyt sp. z o.o. sp. k. (KPMG Audyt). KPMG Audyt została wybrana w postępowaniu zakupowym w trybie sektorowych negocjacji z ogłoszeniem.

Zgodnie z Polityką Wyboru Biegłego Rewidenta w postępowaniu przetargowym uwzględnione zostały następujące kryteria oraz warunki udziału:

- cena za przeprowadzenie badania oraz dozwolonych usług dodatkowych,
- znajomość branży energetycznej oraz specyfiki spółek z udziałem Skarbu Państwa,
- doświadczenie w badaniu podmiotów publicznych,
- skład i doświadczenie zespołu audytorskiego,
- wielkość i zdolność organizacyjna do przeprowadzenia badania Grupy Kapitałowej PGE.

Kryteria wyboru firmy audytorskiej oraz sposób oceny ofert zostały określone przez Radę Nadzorczą, na podstawie rekomendacji Komitetu Audytu. Wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego dokonuje Rada Nadzorcza, po przedstawieniu rekomendacji przez Komitet Audytu. Wybór KPMG Audyt przez Radę Nadzorczą był zgodny z rekomendacją Komitetu Audytu.

Zgodnie z Polityką Świadczenia Usług firma audytorska przeprowadzająca ustawowe badania PGE S.A. ani żaden z członków sieci, do której należy biegły rewident lub firma audytorska, nie mogą świadczyć bezpośrednio ani pośrednio na rzecz PGE S.A. jak i spółek GK PGE żadnych zabronionych usług niebędących badaniem sprawozdań finansowych.

Zabronionymi usługami niebędącymi badaniem sprawozdań finansowych, o których mowa powyżej są:

- usługi wskazane w Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 537/2014 z 16 kwietnia 2014 roku w sprawie szczegółowych wymogów dotyczących ustawowych badań sprawozdań finansowych jednostek interesu publicznego, uchylające decyzję Komisji 2005/909/WE (Rozporządzenie nr 537/2014) (w art. 5 ust. 1 Rozporządzenia nr 537/2014),
- inne usługi niebędące czynnościami rewizji finansowej.

Tabela: Usługi dozwolone, niebędące badaniem sprawozdań finansowych.

Zakres usługi dozwolonej	Wskazanie, czy usługa była lub będzie świadczona za 2025 rok	Wskazanie czy Komitet Audytu przeprowadził ocenę niezależności	Wskazanie czy Komitet Audytu wyraził zgodę na świadczenie usługi
usługi przeprowadzania procedur należytej staranności (due dilligence) w zakresie kondycji ekonomiczno-finansowej, wydawania listów poświadczających, wykonywane w związku z prospektem emisyjnym badanej jednostki, przeprowadzane zgodnie z krajowym standardem usług pokrewnych i polegające na przeprowadzaniu uzgodnionych procedur	Nie	Nie dotyczy	Nie dotyczy
usługi atestacyjne w zakresie informacji finansowych pro forma, prognoz wyników lub wyników szacunkowych, zamieszczane w prospekcie emisyjnym badanej jednostki	Nie	Nie dotyczy	Nie dotyczy
badanie historycznych informacji finansowych do prospektu, o którym mowa w rozporządzeniu Komisji (WE) nr 809/2004 z 29 kwietnia 2004 roku wykonującym dyrektywę 2003/71/WE Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie informacji zawartych w prospektach emisyjnych oraz formy, włączenia przez odniesienie i publikacji takich prospektów emisyjnych oraz rozpowszechniania reklam	Nie	Nie dotyczy	Nie dotyczy
weryfikacja pakietów konsolidacyjnych	Tak	Tak	Tak
potwierdzanie spełnienia warunków zawartych umów kredytowych na podstawie analizy informacji finansowych pochodzących ze zbadanych przez daną firmę audytorską sprawozdań finansowych	Tak	Tak	Tak

Zakres usługi dozwolonej	Wskazanie, czy usługa była lub będzie świadczona za 2025 rok	Wskazanie czy Komitet Audytu przeprowadził ocenę niezależności	Wskazanie czy Komitet Audytu wyraził zgodę na świadczenie usługi
usługi atestacyjne w zakresie sprawozdawczości dotyczącej ładu korporacyjnego, zarządzania ryzykiem oraz społecznej odpowiedzialności biznesu (w tym atestacja sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju) ²¹	Nie	Nie dotyczy	Nie dotyczy
usługi polegające na ocenie zgodności informacji ujawnianych przez instytucje finansowe i firmy inwestycyjne z wymogami w zakresie ujawniania informacji dotyczących adekwatności kapitałowej oraz zmiennych składników wynagrodzeń	Tak	Tak	Tak
poświadczenia dotyczące sprawozdań lub innych informacji finansowych przeznaczonych dla organów nadzoru, Rady Nadzorczej lub innego organu nadzorczego spółki lub właścicieli, wykraczające poza zakres badania ustawowego i mające pomóc tym organom w wypełnianiu ich ustawowych obowiązków	Tak	Tak	Tak
przegląd jednostkowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych	Tak	Tak	Tak
usługi doradztwa podatkowego dla podmiotu zagranicznego należącego do GK PGE, w zakresie dozwolonym w kraju świadczenia usługi	Tak	Tak	Tak
szkolenia otwarte, konferencje tematyczne, spotkania branżowe lub inne wydarzenia, jeżeli mają one charakter otwarty i nie są przygotowywane, ani nie są dostosowywane na potrzeby PGE S.A., spółek GK PGE lub ich pracowników	Nie	Nie dotyczy	Nie dotyczy

Świadczenie wyżej wskazanych usług przez firmę audytorską przeprowadzającą ustawowe badania PGE S.A. oraz przez członków jednej sieci na rzecz PGE S.A. jak i spółek GK PGE możliwe jest jedynie w zakresie niezwiązany z polityką podatkową po przeprowadzeniu przez Komitet Audytu PGE S.A. oceny zagrożeń i zabezpieczeń niezależności, o której mowa w Ustawie o Biegłych Rewidentach. Zgodnie z zamieszczoną tabelą we wszystkich pozycjach poza ostatnią, Komitet Audytu przeprowadził ocenę zagrożeń i zabezpieczeń niezależności, o której mowa w Ustawie o Biegłych Rewidentach. W przypadku szkoleń otwartych, konferencji tematycznych, spotkań branżowych i innych wydarzeń, ocena zagrożeń i zabezpieczeń niezależności, przeprowadzana jest przez Komitet Audytu PGE S.A. dopiero, jeśli w danym roku obrotowym wartość tych usług, udzielonych łącznie przez PGE S.A. jak i spółki GK PGE, Biegłemu Rewidentowi lub firmie audytorskiej przeprowadzającej ustawowe badania PGE S.A. lub członkowi sieci, do której należy Biegły Rewident lub firma audytorska osiągnie limit 100 tys. PLN, określony w Polityce Świadczenia Usług. W 2025 roku takie usługi nie były świadczone.

Polityka Świadczenia Usług określa również w jaki sposób spółka GK PGE może się zwrócić do Komitetu Audytu PGE S.A. o przeprowadzenie wyżej wskazanej oceny. Komitet Audytu zajmuje pisemne stanowisko w ciągu 14 dni kalendarzowych od otrzymania wniosku w sprawie dokonania oceny.

KOMITET ŁADU KORPORACYJNEGO

Do zadań Komitetu Ładu Korporacyjnego należy w szczególności ocena implementacji zasad ładu korporacyjnego w Spółce oraz ocena sposobu wypełniania przez Spółkę obowiązków informacyjnych dotyczących stosowania zasad ładu korporacyjnego i zgłaszanie Radzie Nadzorczej rekomendacji lub inicjatyw zmian w tym obszarze, opiniowanie przedkładanych Radzie Nadzorczej aktów wewnętrznych i innych dokumentów Spółki, które wywierają istotny wpływ na ład korporacyjny a także inicjowanie oraz opracowywanie propozycji zmian aktów wewnętrznych Spółki dotyczących ładu korporacyjnego i przedstawianie ich Radzie Nadzorczej.

W 2025 roku Komitet Ładu Korporacyjnego wydał jednomyślną rekomendację Radzie Nadzorczej dotyczącą jednolitego tekstu Statutu Spółki, dot. zmian w Regulaminie Rady Nadzorczej w związku z powołaniem Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju.

W 2025 roku odbyły się 4 posiedzenia Komitetu Ładu Korporacyjnego.

KOMITET STRATEGII I ROZWOJU

Zadaniem Komitetu Strategii i Rozwoju jest opiniowanie i przedstawianie rekomendacji Radzie Nadzorczej w kwestiach związanych z określaniem strategii i planowania rozwoju Spółki i Grupy Kapitałowej PGE. W szczególności do zadań Komitetu Strategii i Rozwoju należy opiniowanie strategii oraz planów strategicznych, a także inwestycji mających istotny wpływ na aktywa Spółki przedkładanych Radzie Nadzorczej przez Zarząd.

W 2025 roku odbyło się 5 posiedzeń Komitetu Strategii i Rozwoju.

Przedmiotem obrad Komitetu Strategii i Rozwoju w 2025 roku były m.in. następujące tematy:

- rekomendacja przyjęcia Strategii GK PGE do 2035 roku,
- operacjonalizacja Strategii GK PGE do 2035 roku,
- informacje dotyczące magazynów energii i ESP,

²¹ Od 1 stycznia 2025 roku atestacja w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju jest dla PGE S.A. obligatoryjna.

- informacja o technologiach magazynowania energii,
- informacje o Rynku Lądowych Farm Wiatrowych,
- strategia Spółki wobec obrotu energią elektryczną na Towarowej Giełdzie Energii oraz na giełdach europejskich.

KOMITET NOMINACJI I WYNAGRODZEŃ

Zadaniem Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń jest wspomaganie osiągania celów strategicznych Spółki poprzez przedstawianie Radzie Nadzorczej opinii i wniosków w sprawie kształtowania struktury zarządzania, w tym w kwestii rozwiązań organizacyjnych, systemu wynagrodzeń oraz doboru kadry o odpowiednich kwalifikacjach. W szczególności do zadań Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń należy:

- inicjowanie i opiniowanie rozwiązań w zakresie systemu nominacji Członków Zarządu,
- opiniowanie proponowanych przez Zarząd rozwiązań w zakresie systemu zarządzania Spółką zmierzających do zapewnienia efektywności, spójności i bezpieczeństwa zarządzania Spółką oraz zgodności z prawem i regulacjami wewnętrznymi,
- okresowy przegląd i rekomendowanie zasad określania wynagrodzeń motywacyjnych Członków Zarządu i wyższej kadry kierowniczej, zgodnie z interesem Spółki,
- okresowy przegląd systemu wynagrodzeń Członków Zarządu i kadry kierowniczej podlegającej bezpośrednio Członkom Zarządu, w tym kontraktów menedżerskich i systemów motywacyjnych, oraz przedkładanie Radzie Nadzorczej propozycji ich kształtowania zależnie od realizacji celów strategicznych Spółki,
- przedstawianie Radzie Nadzorczej opinii dotyczących uzasadnienia przyznania wynagrodzenia uzależnionego od wyników, w kontekście oceny stopnia realizacji określonych zadań i celów Spółki,
- ocena systemu zarządzania zasobami ludzkimi w Spółce.

W 2025 roku odbyły się 3 posiedzenia Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń.

Przedmiotem obrad Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń w 2025 roku było m.in. omówienie propozycji Celów Zarządczych dla Zarządu PGE S.A. na 2025 rok.

KOMITET DS. ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju działa w oparciu o Regulamin Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju Rady Nadzorczej PGE S.A., który spełnia wymogi Ustawy z 11 maja 2017 roku o Biegłych Rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (Ustawa o Biegłych Rewidentach). Spółka posiada także przyjęte przez Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju:

- Politykę i procedurę wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju;
- Politykę świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci, do której należy firma audytorska dozwolonych usług niebędących atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

Członkowie Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju Rady Nadzorczej XII kadencji złożyli oświadczenie, że spełniają wymogi określone w Ustawie o Biegłych Rewidentach, dotyczące Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju.

W 2025 roku Członkami Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju Rady Nadzorczej:

- spełniającymi ustawowe kryteria niezależności byli: Małgorzata Banasik, Andrzej Rzońca, Michał Domagała, Andrzej Kozyra;
- posiadającym wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych, z racji swego wykształcenia i doświadczenia był Andrzej Rzońca;
- posiadającymi wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka, z racji swego wykształcenia oraz doświadczenia zawodowego byli: Małgorzata Banasik, Michał Domagała, Andrzej Kozyra oraz Andrzej Rzońca.

Życiorysy Członków Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju Rady Nadzorczej zawierające szczegóły dotyczące wykształcenia oraz doświadczenia zawodowego, potwierdzające posiadanie wskazanych powyżej wymogów, dostępne są powyżej oraz na stronie internetowej PGE S.A.

Do głównych zadań Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju Rady Nadzorczej należy:

- współpraca z biegłymi rewidentami Spółki w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju,

- wykonywanie zadań określonych w Ustawie o biegłych rewidentach, Regulaminie oraz przepisach prawa, jeśli nakładają one obowiązki w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju na Komitet.

W 2025 roku odbyły się 2 posiedzenia Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju. Komitet na swoich posiedzeniach podjął 4 decyzje w sprawie:

- przyjęcia Polityki i Procedury wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju,
- przyjęcia Polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci, do której należy firma audytorska dozwolonych usług niebędących atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju,
- rekomendacji dotyczącej postępowania na wybór firmy audytorskiej do przeprowadzenia atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju za 2025 rok,
- rekomendacji dotyczącej wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, w tym taksonomii środowiskowej UE za 2025 rok.

Wybór firmy audytorskiej do przeprowadzenia atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju

Zgodnie z Polityką i Procedurą wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju wyboru dokonuje się z poszanowaniem bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa oraz regulacji wewnętrznych, w szczególności:

- Ustawy o biegłych rewidentach,
- Ustawy o rachunkowości,
- Rozporządzenia nr 537/2014,
- uwzględnia się wytyczne Prezesa Rady Ministrów dotyczące procedury wyboru i współpracy z firmą audytorską badającą roczne sprawozdania finansowe spółki z udziałem Skarbu Państwa,
- Ustawy Prawo zamówień publicznych (tj.: Dz. U. z 2023 roku, poz. 1605 zm.),
- obowiązujące w Spółce wewnętrzne procedury dotyczące planowania i dokonywania zakupów.

Wybór firmy audytorskiej do przeprowadzania atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju oraz badania sprawozdań Spółki i sprawozdań skonsolidowanych GK PGE może zostać dokonany jako jedno postępowanie na wybór firmy audytorskiej, z zachowaniem zasad przewidzianych w wewnętrznych procedurach.

Zgodnie z Polityką i Procedurą wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju dokonuje się z uwzględnieniem następujących kryteriów oraz warunków udziału:

- cena za przeprowadzenie atestacji,
- pozycja na rynku usług audytorskich,
- znajomość branży energetycznej oraz specyfiki spółek z udziałem Skarbu Państwa,
- skład zespołu audytorskiego.

Wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju dokonuje Rada Nadzorcza, po przedstawieniu rekomendacji przez Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju. Wybór PKF Consult spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k. przez Radę Nadzorczą był zgodny z rekomendacją Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju.

Zgodnie z Polityką świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci, do której należy firma audytorska dozwolonych usług niebędących atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju firma audytorska przeprowadzająca ustawową atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju PGE S.A. ani żaden z członków sieci, do której należy biegły rewident lub firma audytorska, nie mogą świadczyć bezpośrednio ani pośrednio na rzecz PGE S.A., jak i spółek GK PGE, żadnych zabronionych usług, o których mowa w art. 5 ust. 1 akapit drugi lit. b i c oraz lit. e-k Rozporządzenia nr 537/2014. Audytor przeprowadzający atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki może świadczyć usługi niebędące badaniem oraz inne niż zabronione usługi niebędące badaniem, pod warunkiem zatwierdzenia ich przez Komitet po dokonaniu przez niego właściwej oceny zagrożeń dla niezależności oraz zabezpieczeń zastosowanych zgodnie z art. 74 Ustawy o biegłych rewidentach.

7.6. Wynagrodzenie władz PGE S.A.

7.6.1. Zasady ustalania wysokości wynagrodzeń Członków Zarządu PGE S.A.

Obowiązująca w Spółce Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej (Polityka) została przyjęta zgodnie z ustawą z 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Ustawa o Ofercie) uchwałą nr 9 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z 26 czerwca 2020 roku, która została zmieniona uchwałą nr 11 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 22 czerwca 2022 roku oraz następnie zmieniona uchwałą nr 35 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z 27 czerwca 2025 roku.

Zasady kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu są określone nie tylko przepisami Ustawy o Ofercie, ale także przepisami ustawy z 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Ustawa o Wynagrodzeniach). Zasady kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu określone zostały uchwałą nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z 7 marca 2022 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu oraz uchwałą nr 33 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z 27 czerwca 2025 roku w sprawie zmiany uchwały nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia spółki PGE S.A. z 7 marca 2022 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu.

Polityka wynagrodzeń jest dostępna na stronie internetowej PGE S.A. pod adresem:

<https://www.gkpge.pl/dla-inwestorow/lad-korporacyjny/polityka-wynagrodzen>

Wynagrodzenia wszystkich Członków Zarządu Spółki za 2025 rok były przyznane zgodnie z postanowieniami Polityki Wynagrodzeń. Wynagrodzenia obejmowały wyłącznie składniki przewidziane w Polityce Wynagrodzeń, były wypłacane zgodnie z określonymi w niej zasadami, w prawidłowej wysokości, na właściwej podstawie prawnej oraz z uwzględnieniem jasnych, kompleksowych i zróżnicowanych kryteriów w zakresie wyników finansowych i niefinansowych dotyczących zmiennych składników wynagrodzenia.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenie Członków Zarządu składa się z:

- wynagrodzenia stałego, stanowiącego wynagrodzenie miesięczne podstawowe,
- wynagrodzenia zmiennego, które uzależnione jest od poziomu realizacji Celów Zarządczych.

Poza wynagrodzeniem stałym oraz zmiennym Rada Nadzorcza może dodatkowo:

- zawrzeć z Członkiem Zarządu umowę o zakazie konkurencji i przyznać świadczenie z tego tytułu,
- przyznać prawo do świadczeń dodatkowych.

Kwota miesięcznego wynagrodzenia stałego Członka Zarządu Spółki zostaje każdorazowo określona przez Radę Nadzorczą w przedziale kwotowym wynikającym z Ustawy o Wynagrodzeniach, z tym zastrzeżeniem, że wynagrodzenie stałe Członka Zarządu jest ustalane w przedziale kwotowym mieszczącym się od 7 do 15 – krotności podstawy wymiaru, o której mowa w art. 4 Ustawy o Wynagrodzeniach z uwzględnieniem obowiązujących szczegółowych przepisów prawa kształtujących jej wysokość.

WARUNKI PRYZNAWANIA WYNAGRODZENIA ZMIENNEGO:

Wynagrodzenie Zmienne Członka Zarządu uzależnione jest od poziomu realizacji Celów Zarządczych i nie może przekroczyć 100% wynagrodzenia stałego, otrzymanego w roku obrotowym Spółki, za który ma być przyznane wynagrodzenie zmienne.

Zgodnie z Polityką w okresie od 1 stycznia 2025 roku do 26 czerwca 2025 roku katalog ogólnych Celów Zarządczych zawierał w szczególności:

- osiągnięcie wskaźnika EBITDA dla Grupy Kapitałowej na poziomie określonym w zatwierdzonym planie rzeczowo-finansowym na dany rok obrotowy;
- dotrzymanie kowenantów wynikających z umów kredytowych (Net debt/EBITDA) – wskaźnik (zadłużenie netto/EBITDA);
- wskaźnik dyspozycyjności czasowej wybranych jednostek wytwórczych Grupy Kapitałowej;
- realizację określonych projektów i programów strategicznych inwestycyjnych;
- dostosowanie do istoty zmian strukturalnych sektora poprzez realizację programów i projektów strategicznych innych niż w punkcie powyżej;
- efektywne wykorzystywanie potencjału innowacji;
- budowę systemowego podejścia do komunikacji w Grupie Kapitałowej w ujęciu projektowym.

Natomiast od 27 czerwca 2025 roku uchwałą nr 35 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia katalog ogólnych Celów Zarządczych został określony następująco:

- Osiągnięcie wskaźnika EBITDA na poziomie określonym w zatwierdzonym planie finansowym;
- Dotrzymanie kowenantów wynikających z umów kredytowych (wskaźnik zadłużenie netto/ EBITDA);
- Osiągnięcie określonych wskaźników operacyjnych (np. dyspozycyjność jednostek wytwórczych);
- Realizacja kluczowych projektów w obszarze inwestycji oraz rozwoju;
- Realizacja działań z zakresu bezpieczeństwa, w tym cyberbezpieczeństwa;
- Realizacja inicjatyw w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, w tym BHP;
- Realizacja inicjatyw wspierających rozwój zawodowy kobiet.

W każdym roku obrotowym ustala się do wykonania dodatkowe Cele Zarządcze warunkujące możliwość otrzymania Wynagrodzenia Zmiennego w postaci:

- ukształtowania i stosowania zasad wynagradzania członków organów zarządzających i nadzorczych podmiotów zależnych odpowiadających zasadom określonym w Ustawie o Wynagrodzeniach;
- realizacji obowiązków, o których mowa w Ustawie z dnia 16 grudnia 2016 roku o zasadach zarządzania mieniem państwowym.

Rada Nadzorcza upoważniona jest do uszczegółowienia Celów Zarządczych wraz z określeniem wag tych celów oraz obiektywnych i mierzalnych kryteriów ich realizacji i rozliczania (KPI), przy uwzględnieniu, że:

- wynagrodzenie zmienne przysługuje danemu Członkowi Zarządu za określony rok obrotowy po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego Spółki za dany rok obrotowy oraz udzieleniu przez Walne Zgromadzenie absolutorium z wykonania przez niego obowiązków w danym roku obrotowym;
- wypłata części wynagrodzenia zmiennego może zostać odroczone w czasie, na okres nieprzekraczający 36 miesięcy, zależnie od spełnienia w określonym terminie warunków zgodnie z wyznaczonymi Celami Zarządczymi, wówczas ta część wynagrodzenia zmiennego może być wypłacona w całości albo w części na koniec okresu rozliczeniowego;
- wynagrodzenie zmienne jest przeliczane proporcjonalnie - proporcjonalność uzależniona jest od liczby dni świadczenia usług przez Członka Zarządu w danym roku obrotowym;
- spełnienie warunków dla otrzymania wynagrodzenia zmiennego przez poszczególnych Członków Zarządu, dla których na dany rok ustalone zostały Cele Zarządcze i którzy pełnili funkcje w ocenianym roku obrotowym, Rada Nadzorcza stwierdza, określając należną kwotę w oparciu o zweryfikowane przez biegłego sprawozdanie finansowe oraz inne dokumenty w zależności od wyznaczonych Celów Zarządczych. Zagadnienia zwrotu wynagrodzenia zmiennego wynikają z bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa.

Wygaśnięcie mandatu Członka Zarządu w trakcie roku obrotowego, będącego przedmiotem oceny pod względem wykonania Celów Zarządczych, nie powoduje utraty prawa do wynagrodzenia zmiennego, na warunkach określonych powyżej, pod warunkiem jednakże, że czas pełnienia funkcji w ocenianym roku obrotowym był dłuższy niż trzy miesiące.

Kryteria przyznawania wynagrodzenia zmiennego (określone powyżej ogólnymi Celami Zarządczymi) odnoszą się również (na poziomie szczegółowym ustalonym przez Radę Nadzorczą) do uwzględniania interesów społecznych, przyczyniania się Spółki i Grupy Kapitałowej do ochrony środowiska oraz podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i Grupy Kapitałowej i ich likwidowanie poprzez modernizację Spółki i Grupy Kapitałowej (ESG). Kryteria określone w Celach Zarządczych mają w założeniu przyczyniać się do realizacji celów określonych w Ustawie z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (dalej „Ustawa o Ofercie”) poprzez powiązanie wynagrodzenia z przeprowadzaniem procesów zarządczych obejmujących realizację Strategii biznesowej Spółki i Grupy Kapitałowej.

15% wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu PGE S.A. w 2025 roku zależne było od realizacji celów z obszaru ESG.

WARUNKI UMOWY O ZAKAZIE KONKURENCJI I ŚWIADCZENIA Z TEGO TYTUŁU:

Rada Nadzorcza może zawrzeć z Członkiem Zarządu umowę o zakazie konkurencji obowiązującą po ustaniu pełnienia funkcji, przy czym może być ona zawarta jedynie w przypadku pełnienia funkcji Członka Zarządu przez okres co najmniej sześciu miesięcy, z zastrzeżeniem, że wysokość odszkodowania miesięcznego nie może przekraczać 100% wynagrodzenia stałego.

Zawarcie umowy o zakazie konkurencji po rozwiązaniu lub wypowiedzeniu Umowy jest niedopuszczalne.

Okres zakazu konkurencji nie może przekraczać sześciu miesięcy po ustaniu pełnienia funkcji przez Członka Zarządu.

W razie niewykonania lub nienależytego wykonania przez Członka Zarządu umowy o zakazie konkurencji będzie on zobowiązany do zapłaty kary umownej na rzecz Spółki, nie niższej niż wysokość odszkodowania przysługującego za cały okres zakazu konkurencji.

Rada Nadzorcza zobowiązana jest określić w umowie o zakazie konkurencji, co najmniej działalność konkurencyjną wobec Spółki, wysokość odszkodowania z tytułu przestrzegania zakazu konkurencji, terminy zapłaty tego odszkodowania, obowiązki informacyjne Członka Zarządu oraz przypadki, w których zakaz konkurencji przestaje obowiązywać, jak też może określić prawo Spółki do odstąpienia od umowy o zakazie konkurencji lub prawa stron do wypowiedzenia umowy o zakazie konkurencji.

WARUNKI PRYZNAWANIA ŚWIADCZEŃ DODATKOWYCH

Niezależnie od wynagrodzenia, o którym mowa powyżej, Rada Nadzorcza może dodatkowo, w uzasadnionych przypadkach, w Umowie przyznać Członkom Zarządu prawo do świadczeń dodatkowych. W 2025 roku członkowie Zarządu Spółki nie otrzymywali świadczeń dodatkowych.

Rada Nadzorcza określa w Umowie zakres i zasady udostępniania Członkowi Zarządu urządzeń technicznych oraz zasobów stanowiących mienie Spółki, niezbędnych do wykonywania funkcji, a także może określić limity albo sposób ich określania dotyczące kosztów, jakie Spółka ponosi w związku z udostępnieniem i wykorzystywaniem urządzeń i zasobów przez Członka Zarządu do celów służbowych.

Tabela: Wysokość wynagrodzeń i świadczeń uzyskanych w 2025 roku przez Członków Zarządu PGE S.A. (w PLN).

Imię i nazwisko Członka Zarządu	Początek okresu pełnienia funkcji	Koniec okresu pełnienia funkcji	Wynagrodzenie stałe -	Wynagrodzenie zmiennie	Składniki pozostałe	Zwrot składek ZUS	Suma
			Kontrakt Menedżerski	za 2024 rok	Odprawa/ Odszkodowanie zakaz konkurencji		
Dariusz Marzec	18-03-2024	08-12-2025	744 238,82	0,00	0,00	2 668,76	746 907,58
Marcin Laskowski	18-03-2024		739 835,04	350 512,01	0,00	0,00	1 090 347,05
Robert Kowalski	15-05-2024		739 835,04	280 167,04	0,00	0,00	1 020 002,08
Maciej Górski	24-06-2024	08-12-2025	694 622,92	231 653,27	0,00	18 769,09	945 045,28
Przemysław Jastrzębski	15-07-2024		739 835,04	206 183,54	0,00	18 100,36	964 118,94
Dariusz Lubera	08-12-2025		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Razem			3 658 366,86	1 068 515,86	0,00	39 538,21	4 766 420,93

Łączna wartość wynagrodzeń uzyskanych w 2025 roku przez Członków Zarządu PGE S.A. wyniosła 4 766 tys. PLN (wg PIT11). W 2025 roku, w ujęciu kosztowym (wraz z narzutami oraz rezerwami), koszt wynagrodzenia wszystkich osób, które pełniły funkcję Członków Zarządu PGE S.A. został przedstawiony w nocie 21.3 jednostkowego sprawozdania finansowego.

7.6.2. Zasady ustalania wysokości wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej PGE S.A.

Obowiązująca w Spółce Polityka została przyjęta zgodnie z Ustawą o Ofercie, uchwałą nr 9 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z 26 czerwca 2020 roku, która została zmieniona uchwałą nr 11 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z 22 czerwca 2022 roku oraz następnie zmieniona uchwałą nr 35 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z 27 czerwca 2025 roku.

Ponieważ zasady kształtowania wynagrodzeń Rady Nadzorczej są określone nie tylko przepisami Ustawy o Ofercie, ale także przepisami Ustawa o Wynagrodzeniach, zasady kształtowania wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej określone zostały również uchwałą nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z 2 grudnia 2019 roku w sprawie zmiany uchwały nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia PGE S.A. z 14 grudnia 2016 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej a następnie zmienione uchwałą nr 34 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z 27 czerwca 2025 roku w sprawie zmiany uchwały nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia PGE Polska Grupa Energetyczna Spółka Akcyjna z 14 grudnia 2016 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej.

Warunki wynagradzania Członków Rady Nadzorczej są zgodne z zasadami określonymi w przyjętej Polityce wynagrodzeń. Struktura wynagrodzenia osób pełniących funkcje Członków Rady Nadzorczej Spółki składa się z wynagrodzenia stałego, wyznaczonego w związku z powołaniem na funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej lub na Członka Rady Nadzorczej Spółki.

W okresie od 1 stycznia 2025 roku do 26 czerwca 2025 roku miesięczne wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej ustalono jako iloczyn przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale roku poprzedniego, ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu

Statystycznego oraz mnożnika: 1,7 - dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej lub 1,5 - dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej. Natomiast w okresie od 27 czerwca 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku miesięczne wynagrodzenie ustalono jako iloczyn przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale roku poprzedniego, ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego oraz mnożnika: 3,02 - dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej lub 2,75 - dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej.

Zgodnie z założeniami Polityki Wynagrodzeń, Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują dodatkowych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych.

Tabela: Wysokość wynagrodzeń uzyskanych przez Członków Rady Nadzorczej PGE S.A. w 2025 roku (w PLN).

Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej	Początek okresu pełnienia funkcji	Koniec okresu pełnienia funkcji	Wynagrodzenie	Zwrot składek ZUS	Wysokość uzyskanych wynagrodzeń suma
Małgorzata Banasik	01-02-2024	04-12-2025	102 482,61	0,00	102 482,61
Michał Domagała	25-01-2024		125 490,17	1 131,80	126 621,97 ¹
Anna Kowalik	27-06-2013		113 030,38	316,61	113 346,99 ¹
Andrzej Kozyra	01-02-2024		113 030,38	0,00	113 030,38
Dariusz Lubera	04-12-2025		1 171,97	0,00	1 171,97
Elżbieta Niebisz	01-02-2024		113 030,38	0,00	113 030,38
Sławomir Patyra	01-02-2024	04-12-2025	102 482,61	1 455,85	103 938,46 ¹
Andrzej Rzońca	01-02-2024		113 030,38	1 637,17	114 667,55 ¹
Andrzej Sadkowski	01-02-2024		113 030,38	0,00	113 030,38
Piotr Stolarczyk	04-12-2025		10 547,77	0,00	10 547,77
Razem			907 327,03	4 541,43	911 868,46

¹ Pozycja zawiera wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej tj. wynagrodzenie podstawowe oraz zwrot nadpłaconych składek ZUS.

Łączna wartość wynagrodzeń uzyskanych w 2025 roku przez Członków Rady Nadzorczej PGE S.A. wyniosła 911,9 tys. PLN (wg PIT11). W 2025 roku, w ujęciu kosztowym (wraz z narzutami) koszt wynagrodzenia wszystkich osób, które pełniły funkcję Członków Rady Nadzorczej PGE S.A. został przedstawiony w notce 21.3 jednostkowego sprawozdania finansowego.

8. Pozostałe elementy Sprawozdania

8.1. Istotne zdarzenia mające wpływ na działalność w 2025 roku oraz w kolejnych okresach

Segment	Zdarzenie	Opis	Wpływ na GK PGE
	Zmiana ratingu PGE przez Fitch Ratings	13 stycznia 2025 roku agencja ratingowa Fitch Ratings obniżyła długoterminowy rating PGE (Issuer Default Rating - IDR) z poziomu BBB+ z perspektywą stabilną do poziomu BBB z perspektywą stabilną, rating niezabezpieczonego zadłużenia PGE oraz rating niezabezpieczonego zadłużenia spółki zależnej PGE Sweden AB (publ) z poziomu BBB+ do poziomu BBB oraz ratingi krajowe PGE z poziomu AA(pol) z perspektywą stabilną do poziomu A+(pol) z perspektywą stabilną oraz rating niezabezpieczonego zadłużenia z poziomu AA(pol) do poziomu A+(pol). W ramach oceny ratingowej agencja założyła brak wydzielenia ze struktur Grupy PGE aktywów konwencjonalnych związanych z wydobywaniem i wytwarzaniem energii z węgla brunatnego i kamiennego. Fitch Ratings uzasadnia obniżenie ratingu przewidywanym wzrostem wskaźnika zadłużenia netto Spółki w związku wysokimi nakładami inwestycyjnymi, które przeznaczane będą przede wszystkim na transformację energetyczną. Dodatkowo, w swoim raporcie agencja zwraca uwagę na pogarszającą się pozycję konkurencyjną PGE z powodu strukturalnych zmian rynkowych, w tym na wzrost udziału źródeł odnawialnych w produkcji energii elektrycznej. W konsekwencji, Fitch Ratings oczekuje spadku wolumenu produkcji ze źródeł opartych na węglu brunatnym i kamiennym oraz pogorszenia rentowności Spółki, na co istotny wpływ mają koszty stałe kopalni węgla brunatnego przy braku krajowych mechanizmów regulacyjnych dla pokrycia ich strat. Zgodnie z raportem agencji, perspektywa stabilna odzwierciedla adekwatne prognozowane zadłużenie Spółki oraz istotny udział regulowanej działalności dystrybucyjnej, a także stopniowo poprawiającą się strukturę wytwarzania Spółki, w tym inwestycje w nowe instalacje gazowe, źródła odnawialne na łądzie oraz pierwszy projekt PGE w sektorze MFW. Zarząd PGE S.A. podkreślił, że zmiana ratingów w ramach utrzymania poziomu ratingu inwestycyjnego nie wpływa na obecne umowy finansowania Spółki oraz na wysokość kosztów ich obsługi. Zmiana ratingu PGE przez Fitch Ratings	Zmiana ratingów nie stanowi zagrożenia stabilności finansowej GK PGE, w ramach utrzymania poziomu ratingu inwestycyjnego nie wpływa na obecne umowy finansowania Spółki oraz na wysokość kosztów ich obsługi. Istotna jest percepcja inwestorów i instytucji finansowych. Obniżenie ratingu zwiększa presję na rozbudowę OZE.
	Projekt wydzielenia wytwórczych aktywów węglowych	Opis znajduje się w nocie 32.1 skonsolidowanego sprawozdania finansowego.	Brak realizacji projektu skutkuje pozostawieniem segmentu Energetyka Węglowa w strukturach Grupy PGE, co obciąża Grupę wysokimi kosztami uprawnień do emisji CO₂ oraz ograniczoną przewidywalnością przepływów finansowych Grupy.
	Zawarcie umowy kredytowej z Europejskim Bankiem Inwestycyjnym	25 kwietnia 2025 roku PGE S.A. zawarła umowę kredytu terminowego z EBI. Wartość umowy kredytowej wynosi 2,25 mld PLN a kredyt jest przeznaczony na finansowanie nakładów inwestycyjnych ponoszonych przez PGE Energia Odnawialna S.A. na projekt modernizacji elektrowni szczytowo-pompowej Porąbka-Żar oraz na budowę farm fotowoltaicznych wraz z infrastrukturą przyłączeniową. Finansowanie udzielane jest w ramach wsparcia planu REPowerEU w Polsce. Kredyt będzie wykorzystywany w transzach. Ostateczna data spłaty kredytu przypada nie później niż 18 lat od daty wykorzystania ostatniej transzy kredytu, przy czym ostatnia transza może być wykorzystana nie później niż 24 miesiące od dnia zawarcia umowy. Wysokość oprocentowania będzie ustalana każdorazowo przed wypłatą danej transzy. Po zawarciu umowy łączna wartość nominalna umów finansowania z EBI wynosi 8,9 mld PLN. Umowa kredytowa z EBI	Zwiększenie możliwości inwestycyjnych w zakresie OZE. Zawarcie tej umowy podkreśla też wiarygodność i stabilną pozycję PGE na rynku finansowym oraz zapewnia korzystne warunki finansowania.
	Wyniki aukcji Rynku Mocy	15 maja 2025 roku w wyniku aukcji uzupełniającej Rynku Mocy na okres dostaw od 1 lipca do 31 grudnia 2025 roku jednostki należące do Grupy PGE uzyskały kontrakty o łącznym obowiązku mocowym 2 174 MW. Cena zamknięcia aukcji wyniosła 431 PLN/kW/rok. Wynik aukcji uzupełniającej Rynku Mocy na okres dostaw od 1 lipca do 31 grudnia 2025 roku 15 września 2025 roku w wyniku aukcji uzupełniającej Rynku Mocy na 2026 rok jednostki należące do Grupy PGE uzyskały kontrakty mocowe o łącznym obowiązku mocowym 2 559 MW. Cena zamknięcia aukcji wyniosła 346 PLN/kW/rok. Łączna wielkość umów mocowych zawartych na rok dostaw 2026, wliczając umowy z poprzednich aukcji głównych i dodatkowych, wynosi 11 513 MW. Wynik aukcji uzupełniającej Rynku Mocy na 2026 rok	Zabezpieczenie przychodów dla segmentów wytwórczych.

Segment	Zdarzenie	Opis	Wpływ na GK PGE
		11 grudnia 2025 roku w wyniku aukcji głównej Rynku Mocy na 2030 rok jednostki należące do Grupy PGE uzyskały kontrakty o łącznym obowiązku mocowym 1 399,22 MW, w tym: 44,03 MW w kontraktach 17-letnich, 1 097,72 MW w kontraktach 15-letnich, 210,47 MW w kontraktach 7-letnich, 47,00 MW w kontraktach rocznych. Cena zamknięcia aukcji wyniosła 465,02 PLN/kW/rok. Łączny zakontraktowany przez jednostki należące do Grupy PGE wolumen obowiązków mocowych na 2030 rok, z uwzględnieniem kontraktów wieloletnich zawartych w aukcjach na lata 2021-2029 wynosi 7 738,97 MW. Wynik aukcji głównej Rynku Mocy na rok dostaw 2030 Publikacja wstępnych wyników aukcji głównej Rynku Mocy na 2030 rok	
	Strategia Grupy PGE do 2035 roku	12 czerwca 2025 roku Grupa PGE ogłosiła Strategię do 2035 roku, której mottem przewodnim jest hasło „Energia Bezpiecznej Przyszłości. Elastyczność. Opinie znajdują się w pkt 2 niniejszego sprawozdania Strategia GK PGE do 2035 roku. Nowa Strategia Grupy PGE do 2035 roku	Wzmocnienie GK PGE jako lidera transformacji oraz pozycji konkurencyjnej Grupy. Zmiana w założeniach finansowych: wzrost EBITDA, spadek ryzyka, wzrost zdolności finansowania.
	Istotne postanowienia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia PGE S.A.	27 czerwca 2025 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło Uchwały dotyczące: - zatwierdzenia jednostkowego sprawozdania finansowego PGE S.A. za 2024 rok, - zatwierdzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej PGE za 2024 rok, - zatwierdzenia sprawozdania Zarządu z działalności PGE S.A. oraz Grupy Kapitałowej PGE za 2024 rok, - zatwierdzenia sprawozdania Rady Nadzorczej PGE S.A. za 2024 rok, - pozytywnego zaopiniowania sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PGE S.A. za 2024 rok, - podziału zysku netto PGE S.A. za 2024 rok, - udzielenia absolutorium Członkom Rady Nadzorczej PGE S.A. z wykonania przez nich obowiązków w 2024 roku, - udzielenia/braku udzielenia absolutorium Członkom Zarządu PGE S.A. z wykonania przez nich obowiązków w 2024 roku, - zmiany Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PGE S.A., - dokonania zmiany Statutu PGE S.A. w zakresie nadania kompetencji Radzie Nadzorczej do wyboru biegłego rewidenta do atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. 24 lipca 2025 roku doręczono PGE S.A. postanowienie o wpisie zmiany Statutu Spółki do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego. Uchwały ZWZ, Zmiana statutu	Utrzymanie zasad ładu korporacyjnego, transparentność działań organów Spółki oraz potwierdzenie rzetelności sprawozdawczości.
	Zmiany regulacyjne	Opis znajduje się w nocie 32.2 skonsolidowanego sprawozdania finansowego oraz pkt 4.5 Zmiany w otoczeniu regulacyjnym niniejszego sprawozdania.	Wpływ na wynik finansowy Grupy: zmiany taryf na energię elektryczną, rekompensaty, korekta wpłat na Fundusz WRC.
	Oddalenie skargi na postanowienie dot. decyzji środowiskowej w sprawie Kopalni Turów	Opis znajduje się w nocie 27.3 skonsolidowanego sprawozdania finansowego	Ograniczenie ryzyk zarówno dla Grupy PGE, jak i systemu elektroenergetycznego w Polsce poprzez zapewnienie ciągłości pracy kopalni i elektrowni, będących powiązanymi jednostkami strategicznymi dla KSE.
	Kary umowne dla wykonawcy bloku 7 w Elektrowni Turów	Opis znajduje się w nocie 27.3 skonsolidowanego sprawozdania finansowego.	Wpływ na ryzyka GK PGE związane z brakiem rozstrzygnięcia sporu.
	Zakup 50% akcji PGE PAK EJ S.A.	Szczegółowy opis znajduje się w pkt 1.3. Istotne zmiany w organizacji Grupy Kapitałowej niniejszego sprawozdania. Porozumienie dot. warunków zakupu spółek ZE PAK S.A. Zakończenie negocjacji Podpisanie umowy w sprawie nabycia akcji spółki od ZE PAK S.A.	Przejęcie pełnej kontroli nad strategicznym projektem jądrowym.
	Realizacja oraz finansowanie Projektu Baltica 2	Opis znajduje się w nocie 32.3 skonsolidowanego sprawozdania finansowego.	Znaczenie strategiczne realizowanego projektu dla transformacji energetycznej poprzez zwiększenie możliwości produkcyjnych energii ze źródeł odnawialnych.

Segment	Zdarzenie	Opis	Wpływ na GK PGE
	Podpisanie umów pożyczek z Bankiem Gospodarstwa Krajowego w ramach KPO	Opis znajduje się w nocie 32.4 skonsolidowanego sprawozdania finansowego. Pożyczki w ramach KPO cz. 1 Pożyczki w ramach KPO cz. 2 Pożyczki w ramach KPO cz. 3	Zwiększenie możliwości inwestycyjnych GK PGE bez obciążania wysokimi kosztami finansowania.
	Testy na utratę wartości rzeczowych aktywów trwałych	W 2025 roku Grupa przeprowadziła testy na utratę wartości aktywów trwałych, które skutkowały: ▪ w segmencie Energetyka Węglowa utworzeniem odpisów aktualizujących w kwocie 8 650 mln PLN, ▪ w segmencie Energetyka Odnawialna utworzeniem i częściowym odwróceniem odpisów aktualizujących w kwocie 317 mln PLN. Szczegółowy opis znajduje się w nocie 3 skonsolidowanego sprawozdania finansowego.	Bilansowe zmniejszenie wartości aktywów, które potwierdza, że aktywa węglowe tracą ekonomiczne uzasadnienie i są obszarem o wysokim ryzyku utraty wartości w przyszłości.
	Wydłużenie czasu pracy bloków węglowych Elektrowni Dolna Odra	Zakończenie produkcji energii i ciepła w blokach węglowych Elektrowni Dolna Odra planowane było na koniec 2025 roku. We wrześniu 2025 roku zmieniono decyzję. Zgodnie z nowym planem dwa bloki zostały wycofane z końcem 2025 roku, natomiast praca dwóch pozostałych została wydłużona do końca sierpnia 2026 roku. Pracownicy mogą skorzystać z odpraw pieniężnych i urlopów energetycznych. Wdrożono też PDO a obowiązujące porozumienie etatyzacyjne zawarte ze związkami zawodowymi gwarantuje odprawy w wysokości do 30 - krotności miesięcznego wynagrodzenia. W związku z powyższym została utworzona rezerwa restrukturyzacyjna w zakresie planowanych kosztów odpraw dla pracowników w wysokości 228 mln PLN. Czas pracy bloków węglowych Elektrowni Dolna Odra	Rozłożenie w czasie zmniejszenia zdolności produkcyjnych i wypłat odpraw pracowniczych.
	Budowa magazynów energii w Żarnowcu oraz Gryfinie	7 marca 2025 roku spółka PGE Inwest 14 sp. z o.o. zawarła umowę z firmą LG Energy Solution Wrocław sp. z o.o., której przedmiotem jest budowa magazynu energii elektrycznej w Żarnowcu wraz z przyłączem do sieci elektroenergetycznej. Budowa magazynu energii w Żarnowcu 1 sierpnia 2025 roku ogłoszono postępowanie przetargowe na budowę nowego, wielkoskalowego bateryjnego magazynu energii w Gryfinie o mocy 400 MW i pojemności 800 MWh. Podpisanie umowy z Wykonawcą planowane jest w II kwartale 2026 roku. Budowa magazynu energii elektrycznej w Gryfinie Opis projektów znajduje się w pkt 5.3.2 Segment działalności - Energetyka Odnawialna niniejszego sprawozdania.	Element stabilizacji systemu KSE. Dla GK PGE przychody w przyszłości.
	Kontrola URE dot. odpisów na Fundusz WRC oraz konieczność zawiązania rezerwy	24 listopada 2025 roku Prezes URE rozpoczął kontrolę w PGE Obrót S.A. dot. rozliczenia wpłat na Fundusz WRC, natomiast 12 marca 2026 roku spółka PGE Obrót S.A. otrzymała decyzję administracyjną o obowiązku przekazania na rachunek Funduszu WRC kwoty 605 mln PLN, stanowiącej różnicę pomiędzy odpisem wniesionym a kwotą skalkulowaną przez Prezesa URE. Decyzja zobowiązuje do zapłaty w terminie 30 dni. Zgodnie z otrzymaną decyzją odsetki od kwoty zobowiązania liczone są od dnia otrzymania decyzji. Na powyższe zobowiązanie została utworzona rezerwa na poziomie 605 mln PLN w 2025 roku. 26 marca 2026 roku PGE Obrót S.A. wniósł odwołanie do SOKIK wraz z wnioskiem o wstrzymanie wykonania decyzji. Dopłata kwoty środków pieniężnych w ramach odpisu na Fundusz WRC wynikająca z decyzji Prezesa URE została uiszczona wraz z odsetkami ustawowymi za opóźnienie liczonymi od daty doręczenia decyzji Prezesa URE (20 marca 2026 roku), z zastrzeżeniem zwrotu. 26 marca 2026 roku PGE Energetyka Kolejowa S.A. otrzymała wezwanie do kontroli dotyczące wyników finansowych minionych okresów. Szczegółowy opis znajduje się w nocie 32.2 skonsolidowanego sprawozdania finansowego. Wszczęcie postępowania administracyjnego Decyzja Prezesa URE w sprawie odpisu na Fundusz WRC	Rezerwa PGE Obrót S.A. obniża skonsolidowany wynik EBITDA raportowana Grupy Kapitałowej PGE oraz wpływa na przepływy pieniężne.
	Zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki	4 grudnia 2025 roku na żądanie akcjonariusza (Skarb Państwa) odbyło się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie spółki PGE S.A., które podjęło uchwały w sprawach: ▪ odwołania ze składu Rady Nadzorczej PGE S.A. z dniem 4 grudnia 2025 roku: Małgorzaty Banasik oraz Sławomira Patyry – Członków Rady Nadzorczej, ▪ powołania w skład Rady Nadzorczej z dniem 5 grudnia 2025 roku Dariusza Lubery oraz Piotra Stolarczyka, ▪ zmiany Statutu i przedmiotu działalności Spółki. Zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki	Zmiany mają na celu dostosowanie składu RN do aktualnych priorytetów głównego akcjonariusza Spółki (Skarbu Państwa).
	Decyzja środowiskowa Projektu Baltica 1	17 października 2025 roku wydano decyzję o środowiskowych uwarunkowaniach dla MFW Baltica 1. Opis projektu znajduje się w pkt 5.3.2 Segment działalności - Energetyka Odnawialna niniejszego sprawozdania. Projekt Baltica 1	Uzyskanie kluczowego kamienia milowego, który jest niezbędnym warunkiem do dalszej realizacji projektu.
	Pozwolenie zintegrowane dla PGE Gryfino Dolna Odra sp. z o.o.	10 października 2025 roku otrzymano odpis wyroku Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego (WSA), w którym uchylono decyzję MKiŚ utrzymującą w mocy decyzję Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego o udzieleniu pozwolenia zintegrowanego dla PGE Gryfino Dolna Odra sp. z o.o. Opis znajduje się w nocie 27.3 skonsolidowanego sprawozdania finansowego.	Prowadzone postępowanie nie ma wpływu na bieżącą działalność wytwórczą spółki.

Segment	Zdarzenie	Opis	Wpływ na GK PGE
	Odwołanie Członków Zarządu oraz delegowanie Członka Rady Nadzorczej	8 grudnia 2025 roku Rada Nadzorcza PGE S.A. podjęła uchwały o: ▪ odwołaniu ze składu Zarządu Spółki: Dariusza Marca - Prezesa Zarządu oraz Macieja Górskiego - Wiceprezesa Zarządu ds. Operacyjnych, ▪ delegowaniu Członka Rady Nadzorczej: Dariusza Lubery do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu Spółki na okres do 3 miesięcy oraz o powierzeniu mu obowiązków Prezesa Zarządu Spółki. Uchwały Rady Nadzorczej	Zmiany mają na celu dostosowanie składu Zarządu do aktualnych priorytetów Spółki.
	Zatwierdzenie taryfy G na 2026 rok	17 grudnia 2025 roku Prezes Urzędu Regulacji Energetyki zatwierdził cenę sprzedaży energii elektrycznej dla odbiorców w grupach taryfowych G na 2026 rok dla spółki PGE Obrót S.A. na poziomie średnio 495,16 PLN za MWh (cena bez podatku od towarów i usług oraz bez podatku akcyzowego). W związku z brakiem pełnego pokrycia kosztów oraz prognozowanym ryzykiem wyższego niż uznany przez URE kosztu bilansowania i dopasowania profilu zużycia, spółka dokonała oceny wpływu wysokości zatwierdzonej taryfy na swoją działalność. Spółka zidentyfikowała w segmencie Obrót potencjalną stratę z tytułu niepełnego uznania przez Prezesa URE poniesionych kosztów. Zatwierdzenie taryfy G na rok 2026	Zawiązanie rezerwy za 2025 rok, wpływającej na obniżenie wyniku.
	Wybór wykonawcy elektrowni gazowych OCGT Rybnik oraz Gryfino	Grupa PGE wybrała generalnego wykonawcę bloków gazowych szczytowych pracujących w cyklu otwartym (OCGT) w Rybniku oraz Gryfinie. Przetargi dotyczyły zaprojektowania i budowy bloków w formule pod klucz. Projekty o mocy ok. 600 MW każdy zrealizuje konsorcjum firm w składzie: Polimex Mostostal S.A. (jako lider konsorcjum), Siemens Energy sp. z o.o., Siemens Energy Global GmbH & Co. KG. 4 marca 2026 roku podpisano: ▪ umowę na budowę bloku gazowego w Rybniku wraz z umową serwisową. Wartość umowy na budowę wynosi 1 171 mln PLN netto oraz 270 mln EUR netto. Wartość umowy na świadczenie usług serwisowych przez okres minimum 12 lat od dnia przekazania bloku do eksploatacji wynosi 132 mln EUR netto - tytułem stałej części wynagrodzenia serwisowego oraz do 20 mln PLN netto - tytułem maksymalnego wynagrodzenia zmiennego. ▪ umowę na budowę bloku gazowego w Gryfinie wraz z umową serwisową. Wartość umowy wynosi 1 185 mln PLN netto oraz 260 mln EUR netto. Wartość umowy na świadczenie usług serwisowych przez okres minimum 12 lat od dnia przekazania bloku do eksploatacji wynosi 132 mln EUR netto - tytułem stałej części wynagrodzenia serwisowego oraz do 20 mln PLN netto - tytułem maksymalnego wynagrodzenia zmiennego. Wybór wykonawcy szczytowych elektrowni gazowych w Rybniku oraz Gryfinie Zawarcie umów na budowę bloków gazowych	Zapewnienie stabilnego dodatkowego źródła przychodów. Realizacja strategii.
	Zawarcie umowy na dostawę energii elektrycznej z PKP Intercity S.A.	W czerwcu 2025 roku PGE Energetyka Kolejowa S.A. oraz PKP Intercity S.A. zawarły umowę na dostawę energii elektrycznej, która posłuży do zasilania pociągów. W ramach kontraktu PGE Energetyka Kolejowa S.A. dostarczy łącznie 2 TWh energii elektrycznej, z czego 602 GWh pochodzić będzie ze źródeł odnawialnych. Umowa została zawarta na lata 2026-2027 z prawem opcji na 2028 rok.	Zapewnienie stabilnych przychodów. Realizacja strategii.
	Uzyskanie kontaktu różnicowego przez Projekt PGE Baltica 9	W wyniku aukcji dla MFW PGE Baltica 9 otrzymała dwustronny kontrakt różnicowy (CfD). Cena netto uzyskana przez Baltica 9 w kontrakcie różnicowym na okres 25 lat wynosi 489,00 PLN/MWh. Kontakt różnicowy dla PGE Baltica 9	Kontrakty różnicowe gwarantują przyszłe przychody kapitałochłonnych inwestycji przez zmianę ceny rynkowej na stałą cenę gwarantowaną.
	Nabycie projektu MFW FEW Bałtyk II	25 listopada 2025 roku Elektrownia Wiatrowa Baltica 9 sp. z o.o. zobowiązała się do nabycia 100% udziałów w RWE Offshore Wind Poland sp. z o.o. od RWE Renewables International Participations B.V. o ile spełnią się warunki przewidziane w umowie. RWE Offshore Wind Poland sp. z o.o. jest spółką rozwijającą projekt FEW Bałtyk II. Jest to projekt o mocy ok. 350 MW sąsiadujący z rozwijanym przez Grupę PGE projektem Baltica 9 znajdującym się na bardziej zaawansowanym etapie rozwoju. Projekt FEW Bałtyk II posiada wsparcie w postaci kontraktu różnicowego uzyskane w ramach tzw. I fazy Offshore, posiada pozwolenia lokalizacyjne, pozwolenie na układanie i utrzymywanie kabli (PUUK) oraz zabezpieczone prawa do gruntu w części lądowej dla pierwotnie planowanej trasy. Transakcja została zamknięta 10 marca 2026 roku po spełnieniu warunków przewidzianych w umowie. Ponadto zawarto umowę nabycia aktywów z Carmagnola sp. z o.o. i RWE Offshore Wind Poland sp. z o.o. w postaci Decyzji o Środowiskowych Uwarunkowaniach dla części generacyjnej farmy wiatrowej projektu Baltica 9. Zawarcie warunkowej umowy Zamknięcie transakcji nabycia	Nabycie projektu FEW Bałtyk II pozwala na uzyskanie przez Grupę PGE synergii wynikających ze wspólnego rozwoju projektów FEW Bałtyk II i PGE Baltica 9, które od tej pory realizowane będą jako projekt o mocy ok. 1 325 MW. Nabycie to przyczyni się do strategicznego celu osiągnięcia przez Grupę PGE 4 GW mocy zainstalowanej w morskich farmach wiatrowych w 2035 roku.
 	Odpis aktualizujący wartość pożyczki udzielonej przez PGE S.A. spółce zależnej PGE GiEK S.A.	W toku prac nad jednostkowym sprawozdaniem finansowym za 2025 rok, została zidentyfikowana konieczność ujęcia odpisu aktualizującego wartość pożyczki udzielonej przez PGE S.A. spółce zależnej PGE GiEK S.A. (w tym m.in. przewidywany w długim terminie ujemny wynik EBITDA) wpływającej na tzw. wartość odzyskiwalną udzielonej pożyczki. Wartość odpisu wynosi 12,05 mld PLN i jest równa wartości nominalnej transz wypłaconych w ramach ww. pożyczki do 31 grudnia 2025 roku. Utworzenie odpisu	Wartość odpisu obniżyła jednostkowy wynik brutto PGE S.A. za 2025 rok. Ewentualny brak spłaty pożyczki przez PGE GiEK S.A. (o ile nastąpi) będzie oznaczał brak przepływu gotówki na rzecz PGE S.A.

Segment	Zdarzenie	Opis	Wpływ na GK PGE
	Utworzenie aktywa na odroczony podatek dochodowy w PGE GiEK S.A.	W toku prac nad sprawozdaniem finansowym za 2025 rok spółka PGE GiEK S.A. zidentyfikowała konieczność rozpoznania aktywa na odroczony podatek dochodowy w wysokości ok. 2,0 mld PLN. Po dokonaniu korekt konsolidacyjnych utworzenie powyższego aktywa wpłynie dodatnio na wartość skonsolidowanego wyniku netto Grupy Kapitałowej PGE w wysokości ok. 3,9 mld PLN. Rozpoznanie aktywa wynika z aktualizacji projekcji finansowych i możliwości wykorzystania strat podatkowych, m.in. w ramach uczestnictwa w podatkowej grupie kapitałowej PGE na lata 2026-2028, której członkiem jest spółka PGE GiEK S.A. Utworzenie aktywa na odroczony podatek dochodowy w PGE GiEK S.A.	Utworzenie powyższego aktywa wpłynie dodatnio na wartość skonsolidowanego wyniku netto Grupy Kapitałowej PGE w wysokości ok. 3,9 mld PLN.
	Zawiązanie rezerwy na umowy rodzące obciążenia w PGE GiEK S.A.	W związku z przewidywaną stratą na części kontraktów sprzedaży energii elektrycznej zawartych na lata 2026 i 2027 powstała konieczność zawiązania stosownej rezerwy na umowy rodzące obciążenia w wysokości ok. 1,2 mld PLN. W konsekwencji rezerwa na umowy rodzące obciążenia została również zawiązana w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej PGE za 2025 rok – po dokonaniu odpowiednich korekt konsolidacyjnych wyniosła ona ok. 0,7 mld PLN oraz obniżyła wynik EBITDA Grupy Kapitałowej PGE za 2025 rok o tę kwotę. Rezerwa na umowy rodzące obciążenia	Znaczący negatywny wpływ na wynik EBITDA GK PGE.

8.2. Zdarzenia następujące po dniu sprawozdawczym

Segment	Zdarzenie	Opis	Wpływ na GK PGE
	Rezygnacja Członka Rady Nadzorczej	14 stycznia 2026 roku do Spółki wpłynęła rezygnacja Dariusza Lubery z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej PGE. Rezygnacja Członka Rady Nadzorczej	
	Powołanie Członków Zarządu	14 stycznia 2026 roku Rada Nadzorcza PGE Polskiej Grupy Energetycznej S.A. powołała Dariusza Lubere i Katarzynę Rozenfeld w skład Zarządu spółki PGE Polskiej Grupy Energetycznej S.A. XII kadencji. Dariusz Lubera został powołany do pełnienia funkcji Prezesa Zarządu od 15 stycznia 2026 roku, a Katarzyna Rozenfeld do pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu ds. Operacyjnych od 19 stycznia 2026 roku. Powołanie Członków Zarządu	Zmiany mają na celu dostosowanie składu Zarządu do aktualnych priorytetów Spółki.
	Powołanie Członków Rady Nadzorczej	Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło uchwały o powołaniu od 28 stycznia 2026 roku w skład Rady Nadzorczej: ▪ Arkadiusza Krężela, ▪ Wojciecha Wróbla. Powołanie Członków RN	Zmiany mają na celu dostosowanie składu Rady Nadzorczej do aktualnych priorytetów Spółki.
	Nabycie przez PGE Energia Odnawialna S.A. farmy wiatrowej Dzwola o mocy 35 MW	PGE Energia Odnawialna S.A., spółka z Grupy PGE, nabyła 100% udziałów w spółce Wind Farm Łada sp. z o.o., zarządzającej Farmą Wiatrową Dzwola o mocy 35 MW. Farma składa się z 10 turbin o jednostkowej mocy 3,5 MW wraz z niezbędną infrastrukturą towarzyszącą oraz głównym punktem zasilającym. Nabycie Farmy Wiatrowej Dzwola	Wzmocnienie portfela OZE, realizacja kluczowych założeń Strategii.
	Pozyskanie dotacji przez PGE Dystrybucja S.A. od NFOŚiGW na ok. 1,4 mld PLN na modernizację sieci dystrybucyjnej	W marcu 2026 roku PGE Dystrybucja S.A. podpisała siedem nowych umów o wartości dotacji prawie 1,4 mld PLN na realizację programu modernizacji sieci elektroenergetycznych na obszarach wiejskich. Dzięki środkom z KPO spółka zwiększy możliwości przyłączania nowych instalacji OZE, a także wdroży inteligentne rozwiązania podnoszące bezpieczeństwo i niezawodność dostaw energii. W ramach dofinansowania zmodernizowane zostaną stacje SN/nN, gdzie zamontowane zostaną liczniki bilansujące z analizatorami jakości energii. Pozyskanie dotacji przez PGE Dystrybucja S.A.	Możliwość realizacji programu inwestycyjnego bez angażowania środków GK PGE.
	Konflikt w Zatoce Perskiej	Konflikt w Zatoce Perskiej, a szczególnie jego dalsza eskalacja może generować wielowymiarowe zagrożenia o charakterze gospodarczym, geopolitycznym i cybernetycznym, wpływając również na firmy działające na terenie Polski. Ze względu na strategiczną rolę GK PGE w zapewnianiu bezpieczeństwa energetycznego kraju, wszystkie jednostki Grupy na bieżąco monitorują sytuację w Zatoce Perskiej i oceniają możliwość wystąpienia potencjalnych zagrożeń. Priorytetem Grupy jest zabezpieczenie ciągłości działania jednostek wytwórczych oraz infrastruktury dystrybucyjnej, tak aby zapewnić nieprzerwane dostawy energii elektrycznej i ciepła do mieszkańców, instytucji i przedsiębiorstw. Szczegółowy opis znajduje się w nocie 32.5 skonsolidowanego sprawozdania finansowego.	Na dzień sporządzenia sprawozdania konflikt w Zatoce Perskiej nie wywiera istotnego wpływu na działalność operacyjną, procesy kontraktacyjne ani stabilność finansową GK PGE. Nie zidentyfikowano ryzyka zagrożenia kontynuacji działania, a ciągłość łańcucha dostaw pozostaje zachowana.

8.3. Podmiot uprawniony do badania sprawozdań finansowych oraz atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju

Podmiotem uprawnionym do badania jednostkowego sprawozdania finansowego PGE S.A. za 2025 rok oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego GK PGE za 2025 rok jest spółka KPMG Audyt sp. z o.o. sp. k. na podstawie umowy zawartej 24 lutego 2025 roku. Więcej informacji dotyczących współpracy Grupy Kapitałowej PGE z audytorem znajduje się w nocie 31 skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Podmiotem uprawnionym do wykonania atestacji Sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, w tym taksonomii środowiskowej UE za 2025 rok jest PKF Consult sp. z o.o. sp. k. na podstawie umowy zawartej 7 stycznia 2026 roku.

8.4. Publikacja prognoz wyników finansowych

PGE S.A. nie publikowała prognoz wyników finansowych.

8.5. Oddziały posiadane przez Spółkę

Spółka posiada Oddział Centrum Wiedzy i Rozwoju Grupy PGE z siedzibą w Lublinie.

8.6. Pozostałe istotne informacje

POSTĘPOWANIA TOCZĄCE SIĘ PRZED SADEM, ORGANEM WŁAŚCIWYM DLA POSTĘPOWANIA ARBITRAŻOWEGO LUB ORGANEM ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ

Istotne postępowania toczące się przed sądami, organami właściwymi dla postępowań arbitrażowych oraz organami administracji publicznej zostały omówione w nocie 27.3 skonsolidowanego sprawozdania finansowego. We wskazanej nodzie omówiono między innymi kwestie odszkodowania dotyczącego konwersji akcji, naliczonych kar dla wykonawcy bloku nr 7 w Elektrowni Turów, kwestii związanych z wnioskiem konsorcjum Polimex-Mostostal o podwyższenie wynagrodzenia za budowę Elektrociepłowni w Siechnicach oraz decyzji środowiskowej w sprawie Kopalni Turów, pozwolenia zintegrowanego dla PGE Gryfino Dolna Odra sp. z o.o. i inne.

INFORMACJE O ZACIĄGNIĘTYCH I WYPOWIEDZIANYCH W DANYM ROKU OBROTOWYM UMOWACH DOTYCZĄCYCH KREDYTÓW I POŻYCZEK

Informacje zostały przedstawione w punkcie 5.4.3.4 niniejszego sprawozdania, w nocie 16.1.3 jednostkowego sprawozdania finansowego oraz w nocie 24.1.3 skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

INFORMACJE O UDZIELONYCH I OTRZYMANYCH W DANYM ROKU OBROTOWYM PORĘCZENIACH I GWARANCJACH, W TYM UDZIELONYCH PODMIOTOM POWIĄZANYM EMITENTA

Informacje zostały przedstawione w punkcie 5.4.3.5 [Poręczenia i gwarancje](#) niniejszego sprawozdania, w nocie 19 jednostkowego sprawozdania finansowego oraz w nocie 27 skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

INFORMACJE O UDZIELONYCH W DANYM ROKU OBROTOWYM POŻYCZKACH, W TYM UDZIELONYCH PODMIOTOM POWIĄZANYM EMITENTA

Informacje zostały przedstawione w punkcie 5.4.3.4 [Obligacje, kredyty i pożyczki](#) niniejszego sprawozdania, w nocie 16.1.1 jednostkowego sprawozdania finansowego oraz 24.1.1 skonsolidowanego sprawozdania finansowego

INFORMACJE DOTYCZĄCE EMISJI, WYKUPU I SPŁATY NIEUDZIAŁOWYCH I KAPITAŁOWYCH PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH

Informacje dotyczące emisji, wykupu i spłaty nieudziałowych i kapitałowych papierów wartościowych zostały opisane w pkt. 1.3 [Istotne zmiany w organizacji Grupy Kapitałowej](#) niniejszego sprawozdania oraz w nocie 1.3 skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

TRANSAKCJE Z PODMIOTAMI POWIĄZANYMI

Informacje dotyczące transakcji z podmiotami powiązanymi zostały zamieszczone w nocie 30 skonsolidowanego sprawozdania finansowego oraz nocie 21 jednostkowego sprawozdania finansowego.

Ponadto w nocie 6 skonsolidowanego sprawozdania finansowego wskazano, że GK PGE rozlicza transakcje między segmentami w taki sposób, jakby dotyczyły one podmiotów niepowiązanych – na warunkach rynkowych.

CZYNNIKI, KTÓRE W OCENIE EMITENTA BĘDĄ MIAŁY WPŁYW NA OSIĄGNIĘTE PRZEZ NIEGO WYNIKI W PERSPEKTYWIE CO NAJMNIEJ KOLEJNEGO KWARTAŁU

Istotne czynniki oraz zdarzenia, które w ocenie emitenta będą miały wpływ na osiągnięte przez niego wyniki w perspektywie co najmniej kolejnego kwartału, zostały opisane w pozostałych punktach niniejszego sprawozdania.

UMOWY ORAZ INFORMACJE ISTOTNE DLA OCENY SYTUACJI KADROWEJ, MAJĄTKOWEJ, FINANSOWEJ, WYNIKU FINANSOWEGO GK PGE I ICH ZMIAN ORAZ INFORMACJE ISTOTNE DLA OCENY MOŻLIWOŚCI REALIZACJI ZOBOWIĄZAŃ PRZEZ GK PGE

W 2025 roku poza zdarzeniami wskazanymi w pozostałych punktach niniejszego sprawozdania, nie wystąpiły inne znaczące umowy oraz informacje, które są istotne dla oceny sytuacji kadrowej, majątkowej, finansowej, wyniku finansowego GK PGE i ich zmian oraz oceny możliwości realizacji zobowiązań przez Grupę Kapitałową PGE.

ISTOTNE POZYCJE POZABILANSOWE

Opis istotnych pozycji pozabilansowych został przedstawiony w nocie 27 oraz 28 skonsolidowanego sprawozdania finansowego oraz nocie 19 jednostkowego sprawozdania finansowego.

ISTOTNE UMOWY

Istotne umowy oraz zdarzenia zostały w przedstawione w pkt. [8.1 Istotne zdarzenia mające wpływ na działalność w 2025 roku oraz w kolejnych okresach](#) oraz [8.2 Zdarzenia następujące po dniu sprawozdawczym](#) niniejszego sprawozdania.

9. Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju

9.1. OGÓLNE UJAWNIEŃ INFORMACJI [ESRS 2]

9.1.1. [BP-1] Ogólna podstawa sporządzenia Oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju

Formalną podstawą sporządzenia niniejszego Oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju²² (dalej: Oświadczenie), jest Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD), Europejskie Standardy Sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (ESRS) oraz Ustawa o Rachunkowości. Informacje dotyczące ujawnień ESRS ujęte w ramach niniejszego sprawozdania zostały wskazane w treści Oświadczenia oraz w indeksie wskaźników (sekcja IRO-2). W ramach ujawnień nie były wykorzystywane inne standardy raportowania danych z zakresu zrównoważonego rozwoju.

Niniejsze Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju przygotowano w postaci skonsolidowanej dla Grupy Kapitałowej PGE (dalej: GK PGE, Grupa PGE, Grupa). Oświadczenie obejmuje informacje z zakresu zrównoważonego rozwoju za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku i zawiera dane dla Grupy Kapitałowej PGE. Zakres konsolidacji jest tożsamy ze Sprawozdaniem finansowym Grupy Kapitałowej PGE. Zbieranie danych do sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju dotyczy spółek konsolidowanych metodą pełną (bez spółek stowarzyszonych, wspólnych działalności oraz spółek niekonsolidowanych (nieistotnych)). Natomiast na podstawie dodatkowej analizy i weryfikacji z ekspertami odpowiedzialnymi za kluczowe obszary ESRS w Grupie, spółki Elektrownia Wiatrowa Baltica 2 sp. z o.o. i Elektrownia Wiatrowa Baltica 3 sp. z o.o., stanowiące działalność skonsolidowaną metodą proporcjonalną (50%), zostały zidentyfikowane jako spółki istotne dla dwóch obszarów i zostały ujęte w ramach informacji raportowanych w obszarach: praktyk płatniczych oraz dotkniętych społecznościami. Dodatkowo spółka PGE PAK Energia Jądrowa S.A., która została uwzględniona jako spółka konsolidowana w IV kwartale 2025 roku, będzie raportowana wyłącznie w zakresie danych dotyczących własnych pracowników. Na podstawie wewnętrznych analiz spółka nie została zakwalifikowana jako istotna pod względem danych środowiskowych na obecnym etapie działalności. Spółka zależna KOGENERACJA S.A., spółka notowana na rynku regulowanym GPW, jako jedyna spółka Grupy PGE została zobowiązana do przygotowania oddzielnego Oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju na podstawie spełnienia określonych w Ustawie o Rachunkowości kryteriów dla firm zobowiązanych do publikacji własnego sprawozdania²³.

Niniejsze Oświadczenie jest zgodne z wymogami ESRS, struktura Oświadczenia jest zgodna ze strukturą zamieszczoną w Dodatku D ESRS 1.

Zawartość Oświadczenia jest wynikiem procesu oceny podwójnej istotności i obejmuje swoim zakresem łańcuch wartości Grupy PGE, zarówno na jej niższym (downstream), jak i wyższym poziomie (upstream). Łańcuch wartości został także w wybranych tematach uwzględniony w opisach poszczególnych części Oświadczenia. Przyjęte perspektywy czasowe odpowiadają perspektywom określonym w ESRS 1.

Oświadczenie obejmuje swym zakresem spółki GK PGE. W niektórych tematach ujawnienie informacji zostało ograniczone do wybranych spółek. Odpowiednia adnotacja w tym zakresie znajduje się przy raportowanych informacjach.

W proces przygotowania Oświadczenia zaangażowani byli przedstawiciele wszystkich spółek Grupy Kapitałowej PGE. W zakresie informacji dotyczących pracowników, Oświadczenie zostało skonsultowane z Radą Pracowników PGE S.A., jako reprezentantami wszystkich pracowników centrum korporacyjnego. Dodatkowo Rada Pracowników PGE S.A. oraz związki zawodowe z obszaru Grupy, zostały włączone w proces oceny wpływu w ramach oceny istotności wpływu na potrzeby niniejszego dokumentu.

Grupa PGE przygotowując Oświadczenie skorzystała z możliwości pominięcia informacji dotyczącej własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji.

Grupa Kapitałowa PGE nie skorzystała ze zwolnienia z obowiązku ujawniania informacji dotyczących oczekiwanych wydarzeń lub spraw będących przedmiotem toczących się negocjacji zgodnie z art. 19a ust. 3 i art. 29a ust. 3 dyrektywy 2013/34/UE.

Grupa Kapitałowa PGE jest zobligowana także do ujawnienia, w jakim stopniu jej działalność biznesową można uznać za zrównoważoną środowiskowo. Wymóg ten wynika z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/2088 oraz z Rozporządzeń Delegowanych w sprawie

²² Tytuł sprawozdania na temat informacji niefinansowych przyjęty zgodnie z nazewnictwem stosowanym w polskim tłumaczeniu ESRS.

²³ Spółka KOGENERACJA S.A. nie skorzystała z możliwości zwolnienia z raportowania na podstawie Ustawy z dnia 27 lutego 2026 roku.

ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje (dalej: Taksonomia środowiskowa UE, Taksonomia). Informacje dotyczące ujawnień taksonomicznych znajdują się w pkt 9.2. Oświadczenia.

Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju zostało poddane atestacji dającej ograniczoną pewność przez niezależnego biegłego rewidenta, co zostało potwierdzone sprawozdaniem z atestacji, zapewniając tym samym zgodność niniejszego Oświadczenia ze standardami raportowania ESRS, Taksonomią UE oraz zasadami należytej staranności.

9.1.2. [BP-2] Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

Grupa PGE ujawnia dane w ramach ESRS drugi rok z rzędu, a prezentowane informacje na temat zrównoważonego rozwoju są możliwe do porównania z poprzednim okresem sprawozdawczym. Zmianie w stosunku do poprzedniego okresu sprawozdawczego uległ zakres raportowanych spółek w związku ze zmianami, które zaszły w strukturze Grupy w ostatnim roku.

W ramach przygotowania danych liczbowych do Oświadczenia, część z nich została oparta na danych szacunkowych, natomiast źródła pośrednie w miernikach dotyczących łańcucha wartości zostały zastosowane przy wyliczeniach śladu węglowego, stąd możliwe jest ich obarczenie pewnym stopniem niepewności pomiaru. W takich przypadkach odpowiednia adnotacja znajduje się bezpośrednio przy tych wskaźnikach. Szczegółowe informacje dotyczące tych źródeł i ich dokładności zostały zamieszczone przy poszczególnych wskaźnikach. Jednocześnie Grupa dokonała przeliczenia wskaźników porównawczych z 2024 roku w zakresie wody (ESRS E3-4), gdzie dokonała korekty błędów dotyczących poprzedniego okresu, korygując kwoty porównawcze za poprzedni ujawniony okres. Błędy te nie miały charakteru błędów istotnych. Szczegółowe informacje znajdują się w pkt E3-4. Przeliczono także dane z S1-14 w zakresie odsetka osób objętych systemem bezpieczeństwa, aby zapewnić porównywalność danych rok do roku w związku ze zmianą metodyki, co pozwoli na lepszą prezentację danych. Dodatkowo korekcie poddano dane w ramach E5-4 i E5-5, które w procesie nauki udało się poprawić w zakresie sposobu liczenia i kwalifikowania poszczególnych typów odpadów (szczególnie tych specjalistycznych).

Grupa PGE w ramach Oświadczenia zrównoważonego rozwoju 2025 skorzystała z wybranych zapisów przejściowych (tzw. quick-fix) w odniesieniu do możliwości pominięcia informacji, tj. w takich obszarach jak:

- przewidywane skutki finansowe w ramach ESRS 2 SBM-3 oraz
- E1-9 Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem, oraz
- E2-6 Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyka i szans związanych z zanieczyszczeniem, oraz
- E3-5 Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyka i szans związanych z wodą i zasobami morskimi, oraz
- E4-6 Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyka i szans związanych z różnorodnością biologiczną i ekosystemami, oraz
- E5-6 Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyka i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Informacje na temat perspektyw czasowych zastosowanych w ramach procesu oceny istotności finansowej znajdują się w [IRO-1].

Tabela: Ujawnienie przez odniesienie do Sprawozdania zarządu z działalności GK PGE.

Numer ujawnienia	Czego dotyczy	Miejsce ujawnienia
[SBM-1] Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	Informacje dotyczące modelu biznesowego i łańcucha wartości	1.4
[SBM-1] Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	Informacje dotyczące kluczowych elementów ogólnej strategii, takie jak: oferowane produkty, obsługiwane rynki i grupy klientów oraz liczba pracowników	1.1 , 1.4 , 1.5
[GOV-1] Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	Rola Zarządu w kontekście zrównoważonego rozwoju	7.5.1
[GOV-1] Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	Informacje dotyczące składu, podziału kompetencji i pełnionych funkcji oraz biogramy członków władz spółki	7.5.1
[GOV-1] Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	Dane dotyczące składu i różnorodności wśród Członków Zarządu, liczby członków wykonawczych	7.5.1
[GOV-1] Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	Informacje dotyczące liczby członków niewykonawczych oraz odsetka niezależnych członków Rady Nadzorczej	7.5.2

9.1.3. [GOV-1] Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

Najwyższym organem zarządzającym w Grupie Kapitałowej PGE jest Zarząd PGE S.A. W Oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju ilekroć będzie mowa o Zarządzie, opis i ujawnienie będzie dotyczyło Zarządu PGE S.A. W tym zakresie Grupa PGE w Oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju prezentuje informacje zgodne i spójne ze skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym.

Kompetencje poszczególnych organów określone są w Statucie Spółki, którego treść ustalana jest przez Walne Zgromadzenie PGE S.A.

Szczegółowe informacje dotyczące składu, podziału kompetencji i pełnionych funkcji oraz biogramy członków władz spółki znajdują się w pkt 7.5 niniejszego sprawozdania. Dane dotyczące różnorodności wśród Członków Zarządu, informacji uwzględniających liczbę członków wykonawczych i niewykonawczych oraz odsetek niezależnych członków Rady Nadzorczej, a także rola Zarządu w kontekście zrównoważonego rozwoju również zostały opisane w pkt 7.5 niniejszego sprawozdania.

Role organów zarządzających są opisane w Statucie Spółki, Regulaminie Zarządu PGE oraz uchwale Zarządu PGE w sprawie podziału obszarów nadzoru organizacyjnego i zakresów odpowiedzialności Członków Zarządu. W przypadku Rady Nadzorczej i jej Komitetów - w Statucie PGE S.A. i Regulaminie Rady Nadzorczej Spółki i odpowiednich Regulaminach Komitetów. Dokumenty dostępne są na stronie korporacyjnej PGE S.A. Szczegółowy zakres kompetencji poszczególnych komitetów Rady Nadzorczej opisany został w pkt 7.5.2 niniejszego sprawozdania.

INFORMACJA NT. UMIEJĘTNOŚCI I WIEDZY FACHOWEJ W CELU NADZOROWANIA KWESTII ZWIĄZANYCH ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM, W TYM POSTĘPOWANIA W BIZNESIE.

Z uwagi na realizowane cele i zadania Centrum Korporacyjnego – PGE S.A., jak też ze względu na obowiązki zarządzających, wynikające z umowy świadczenia usług zarządzania, w tym obowiązek działania z najwyższą starannością, Członkowie Zarządu uczestniczą w konferencjach, seminariach lub spotkaniach o charakterze biznesowym związanych z przedmiotem działalności Spółki oraz mogą uczestniczyć w szkoleniach indywidualnych. Podczas spotkań wewnętrznych dotyczących wybranych obszarów ESG, członkowie Zarządu mają możliwość pozyskania wiedzy w zakresie kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem, w tym w odniesieniu do postępowania w biznesie. Również współpraca z doradcami zewnętrznymi zapewnia wsparcie w zakresie informacji dotyczących ESG.

W 2025 roku Członkowie Zarządu PGE S.A. i Rady Nadzorczej Spółki odbyli szkolenie prowadzone przez doradcę zewnętrznego z zakresu zrównoważonego rozwoju w działalności GK PGE.

9.1.4. [GOV-2] Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

Informacje dotyczące zrównoważonego rozwoju przekazywane są organom zarządzającym i nadzorującym jednostki, zgodnie ze strukturą organizacyjną PGE S.A. Ponadto kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem podejmowane są na posiedzeniach Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju, w tym w zakresie przebiegu i wyników oceny podwójnej istotności. Komórką, która pełni całościowy nadzór nad działaniami z zakresu ESG w GK PGE, jest Departament Relacji Inwestorskich i ESG w PGE S.A. (DRIE). Departament ściśle współpracuje z Zarządem PGE S.A. w obszarze komunikacji korporacyjnej z zakresu ESG oraz zrównoważonego rozwoju, jak również relacji z akcjonariuszami i interesariuszami oraz decydentami. Współpracuje także ściśle z komórkami i spółkami GK PGE w zakresie komunikacji z interesariuszami i prowadzi komunikację w obszarze zrównoważonego rozwoju oraz czynników ESG.

Wszystkie kluczowe informacje, w tym także dotyczące zrównoważonego rozwoju i działań związanych z ESG są prezentowane podczas obrad Zarządu w zależności od potrzeb, np. monitorowanie realizacji projektu, zatwierdzenie lub akceptacja projektu czy kierunku działania.

W ramach prac Zarządu w 2025 roku prezentowane były m.in. raport z oceny wdrażania działań ESG w Grupie Kapitałowej wraz z informacją o rekomendowanych kierunkach do podjęcia w przyszłości. Zatwierdzony przez Zarząd został także raport z Procesu oceny podwójnej istotności. Zarząd w zależności od potrzeb, przekazuje swoje opinie lub decyzje.

Ponadto w 2025 roku Zarząd powołał projekt „Zarządzanie Zrównoważonym Rozwojem w GK PGE”.

Projekt Zarządzanie Zrównoważonym Rozwojem w GK PGE zakłada następujące zadania:

- ustalenie zadań i odpowiedzialności w ramach zarządzania zrównoważonym rozwojem w GK PGE,
- opracowanie systemu celów, planów i inicjatyw w zakresie zrównoważonego rozwoju,

- włączenie zarządzania zrównoważonym rozwojem do systemu zarządzania GK PGE,
- gromadzenie, weryfikacja i raportowanie danych,
- analizy i doskonalenie organizacji.

Dodatkowo tematy dotyczące zrównoważonego rozwoju, statusu prac w poszczególnych obszarach organizacji związanych z ESG prezentowane są szerzej podczas posiedzeń Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju, któremu przewodniczy Wiceprezes Zarządu ds. Wsparcia i Rozwoju, powołany uchwałą Zarządu PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.

W ramach działań nadzorczych Rada Nadzorcza PGE S.A. w swoim zakresie, jak i przy wsparciu Komitetu ds. Strategii i Rozwoju, realizuje m.in. zadania związane z monitorowaniem stopnia realizacji Strategii Grupy Kapitałowej PGE, w tym programów wspierających wdrażanie idei zrównoważonego rozwoju biorąc pod uwagę wpływy, ryzyka i szanse związane ze zrównoważonym rozwojem. Ponadto w 2025 roku Rada Nadzorcza Spółki powołała Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju Rady Nadzorczej i przyjęła Regulamin Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju.

Do głównych zadań Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju należy:

- współpraca z biegłymi rewidentami Spółki w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju,
- wykonywanie zadań określonych w Ustawie o biegłych rewidentach, Regulaminie oraz przepisach prawa, jeśli nakładają one obowiązki w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju na Komitet.

Komitet w ramach cyklicznych posiedzeń pracował nad przyjęciem Polityki i Procedury wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju a także nad opracowaniem i przyjęciem Polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci, do której należy firma audytorska dozwolonych usług niebędących atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

Ponadto w ramach prac Komitet w 2025 roku zajmował się kwestią wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju na 2025 rok.

9.1.5. [GOV-3] Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

Wynagrodzenia wszystkich Członków Zarządu Spółki PGE S.A. i Rady Nadzorczej Spółki PGE S.A. przyznawane są zgodnie z postanowieniami Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, co zostało szczegółowo opisane w pkt [7.6 Wynagrodzenie władz PGE S.A.](#) niniejszego sprawozdania.

Zgodnie z założeniami Polityki, zmienne składniki wynagrodzenia Członków Zarządu przyczyniają się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności spółki poprzez motywowanie do osiągnięcia ogólnych i szczegółowych Celów Zarządczych.

Kryteria przyznawania wynagrodzenia zmiennego (określane na poziomie ogólnych celów zarządczych) odnoszą się również (na poziomie szczegółowym – ustalany przez Radę Nadzorczą) do uwzględniania interesów społecznych. Kryteria te jako zachęty przyczyniają się do realizacji w GK PGE działań w kontekście ochrony środowiska oraz zapobiegania negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i Grupy Kapitałowej PGE, a także ich likwidowania poprzez dostosowanie sposobu ich funkcjonowania, uwzględniając czynniki ESG.

Kryteria premiowe dla poszczególnych Członków Zarządu Spółki mają na celu zmotywowanie do podejmowania działań w kierunku realizacji głównych celów strategicznych, poprzez powiązanie wynagrodzenia z przeprowadzaniem procesów zarządczych obejmujących realizację Strategii biznesowej Spółki i Grupy Kapitałowej.

Cele zarządcze wyznaczone dla Zarządu Spółki na rok 2025, odnoszą się do mierników w zakresie obszarów tj.: łagodzenie zmian klimatu oraz praw pracowniczych. Cele zarządcze wspierają realizację celów strategicznych Grupy PGE, które są przyjmowane z intencją wywierania pozytywnego wpływu na otoczenie. Cele zarządcze za rok 2025 nie obejmowały bezpośredniego odniesienia do redukcji poziomów bezwzględnych emisji gazów cieplarnianych.

Udział części wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu Spółki zależny od celów związanych ze zrównoważonym rozwojem, za okres sprawozdawczy wyniósł 15%.

Cele zarządcze, obowiązujące w okresie sprawozdawczym, stanowiące w Spółce system zachęt, zatwierdzone zostały uchwałą Rady Nadzorczej PGE S.A. z 1 kwietnia 2025 roku.

W okresie sprawozdawczym, Członkom Rady Nadzorczej nie przysługiwało wynagrodzenie zmienne uzależnione od wyników spółki, a jedynie wynagrodzenie stałe w wysokościach ustalonych zgodnie z obowiązującą Polityką wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

9.1.6. [GOV-4] Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Poniżej przedstawiono miejsca prezentacji w Oświadczeniu kluczowych informacji o procesie należytej staranności w GK PGE.

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkty w Oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju
Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	GOV-2, GOV-3, SBM-3
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	GOV-2, SBM-3, IRO-1, ujawnienia tematyczne
Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	IRO-1, SBM-3
Podjęcie działań w celu ograniczania zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	Ujawnienia tematyczne dotyczące działań: E1-3; E2-2; E3-2; E4-3; E5-2; S1-4; S2-4; S3-4; S4-4; G1-2; G1-3.
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	Ujawnienia tematyczne dotyczące celów oraz mierników: E1-4; E1-5; E1-6; E2-3; E2-4; E3-3; E3-4; E5-3; E5-4; E5-5; S1-5; S1-13; S1-14; S1-15; S1-16; S4-5

9.1.7. [GOV-5] Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

Wewnętrzny proces raportowania danych niefinansowych na potrzeby organizacji prac nad przygotowaniem Oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju został w 2024 roku zaktualizowany w związku z realizacją prac, obejmującą większą niż dotychczas liczbę danych do zaraportowania oraz większą liczbę spółek Grupy zaangażowanych w proces. Na potrzeby opracowania ujawnień w zakresie zrównoważonego rozwoju, Grupa PGE podjęła decyzję o opracowaniu nowego modelu przygotowywania i raportowania danych niefinansowych, opierając się na dotychczasowych doświadczeniach.

Za koordynowaniu procesu raportowania danych niefinansowych odpowiada Wydział ESG w Departamencie Relacji Inwestorskich i ESG PGE S.A. Wydział ESG oprócz pełnienia roli koordynatora wspiera spółki w pozyskiwaniu danych (realizuje spotkania, szkolenia, opracowuje narzędzia i przygotowuje wytyczne).

W ramach przygotowań do procesu sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju za 2025 rok przeprowadzone zostały aktualizacje wewnętrznych procesów pozwalających na identyfikację i mitygację ewentualnych ryzyk związanych z przygotowaniem sprawozdawczości. Jednocześnie Grupa podejmowała na bieżąco działania mające na celu mitygację tych ryzyk.

Grupa PGE na każdym etapie procesu identyfikuje i analizuje możliwe ryzyka, jednocześnie planując i realizując działania mitygujące. W 2025 roku zostały zidentyfikowane ryzyka związane ze sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju. Były one omawiane podczas spotkań wewnętrznych, a następnie prezentowane podczas obrad Komitetu Zrównoważonego Rozwoju oraz planowane były działania wyprzedzające, pozwalające na zapobieganie tymże ryzykom.

Nad procesem raportowania sprawowany jest nadzór przez KZR, ale również realizowane są te same zasady kontrolne, jak w przypadku sprawozdawczości okresowej. W ramach wewnętrznych procedur funkcjonują procedury w zakresie sprawozdawczości, polityk informacyjnych, itp.

W ramach reakcji na ryzyka podejmowane są działania zapobiegawcze, np. dodatkowe spotkania, czy szkolenia pracowników zaangażowanych w proces raportowania zarówno w PGE S.A., jak i po stronie spółek, wykorzystywane są narzędzia do zbierania danych w postaci przygotowanych formularzy z zastosowaniem formuł zliczających, pozwalających na agregację danych, a proces realizowany był z udziałem ekspertów zaangażowanych w proces raportowania danych niefinansowych w poprzednich latach. W ramach przygotowań do wdrożenia rozwiązań IT dokonano szerokiej analizy nowych systemów i rozwiązań pozwalających na raportowanie dostępnych na rynku. Z uwagi na ryzyka pracy w chmurze zewnętrznej, oraz ryzyka związane z czasem trwania procesu zakupowego oraz procesu wdrożenia w tak dużej organizacji, podjęto decyzję pozwalającą na mitygację tychże ryzyk i wykorzystanie dotycząc dostępnych i znanych narzędzi.

W drugim roku raportowania zgodnego z Dyrektywą CSRD przygotowane zostały wstępne procedury do budowania systemu zarządzania ryzykiem związanym z raportowaniem zrównoważonego roku. Proces traktowany jest jako długofalowy i opiera się zarówno na dotychczasowej wiedzy eksperckiej w zarządzaniu procesem raportowania, jak i na wiedzy z zakresu zarządzania ryzykiem. W ramach projektu zarządzania zrównoważonym rozwojem realizowanym w 2025 roku, ustalone zostały rekomendacje i plany wdrożenia także dotyczące polityk w zakresie zarządzania procesem sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w GK PGE. Planowane jest opracowanie odpowiednich dokumentów w tym zakresie w 2026 roku.

Grupa PGE wszystkie zidentyfikowane ryzyka w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju są kwalifikuje na tym samym wysokim poziomie zarówno pod względem prawdopodobieństwa wystąpienia zdarzenia, jak i wagi możliwych efektów. W związku z powyższym Grupa PGE przyjęła konieczność mitygacji wszystkich zidentyfikowanych ryzyk i zastosowała działania zapobiegające ich wystąpieniu. Wszystkie

realizowane działania miały na celu zapewnienie ciągłości nieprzerwanego działania w procesie raportowania, tj. zapewnienia ciągłości procesu bez jego znaczących zakłóceń dostosowując adekwatność rozwiązań do możliwości organizacji na danym etapie.

Po pierwszym okresie sprawozdawczym zweryfikowane zostały role w procesie i poziomy weryfikacji danych.

W kolejnych latach możliwe będzie zestawienie wpływu zakłóceń i klasyfikacji ryzyka szacunkowego, przy wykorzystaniu odpowiednich narzędzi wewnętrznych. Pozwoli to nie tylko na analizę i identyfikację ryzyka, ale także na stałe monitorowanie i wdrażanie niezbędnych zmian, aby ograniczyć prawdopodobieństwo wystąpienia i zminimalizować wagę efektów w zależności od klasyfikacji danego ryzyka.

KLUCZOWE ZIDENTYFIKOWANE RYZYKA DOTYCZĄCE SPRAWOZDAWCZOŚCI ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU:

- Ryzyko braku odpowiednich kompetencji

Mitygacja: szkolenia zewnętrzne i wewnętrzne, analiza praktyk rynkowych, bieżąca współpraca z ekspertami w ramach Grupy PGE (nowo utworzone stanowisko i zatrudnienie osoby specjalizującej się w tematyce ESG w Departamencie Prawnym), uruchomienie procesu z dużym wyprzedzeniem, warsztaty dla zespołów odpowiedzialnych za poszczególne elementy sprawozdawczości, wykorzystanie doświadczeń z pierwszego roku sprawozdawczego.

- Ryzyko braku dostępności danych w zakresie kwestii zrównoważonego rozwoju.

Mitygacja: zbudowana struktura pozyskiwania danych i podziału ról w organizacji: właściciele obszarów merytorycznych po stronie PGE/Liderzy ESRS-ów/ujawnień/, koordynatorzy merytoryczni poszczególnych tematów w segmentach/ dostarczyciele danych w spółkach GK PGE; powołanie Koordynatorów ds. ESG w każdej spółce; przygotowanie narzędzi do pozyskiwania danych ilościowych. Stworzenie zasad dotyczących zastępowalności i przekazywania wiedzy w przypadku przejęcia obowiązków związanych ze sprawozdawczością przez innego pracownika w spółce.

- Ryzyko niskiej jakości danych (ich spójności/rzetelności/kompletności)

Mitygacja: budowa struktury pozyskiwania danych, pięciostopniowy proces sprawdzania/weryfikacji danych obejmujący role osób odpowiedzialnych za raportowanie na poziomie spółki, koordynatorów merytorycznych obszarów tematycznych na poziomie spółki, właścicieli tych obszarów tematycznych na poziomie GK PGE, Wydział ESG w zakresie kompletności i analizy danych w odniesieniu do lat poprzednich w możliwym do porównania zakresie.

- Ryzyko procesowe (na poziomie agregacji danych i ich analizy)

Mitygacja: pięciostopniowy proces sprawdzania/weryfikacji danych, budowa formularzy do zbierania danych, wykorzystanie długoletniego doświadczenia z dotychczasowych procesów raportowych.

- Ryzyko adekwatności (doboru właściwych tematów istotnych)

Mitygacja: przeprowadzenie dokładnego procesu oceny podwójnej istotności, wdrożenie dodatkowych etapów oceny wpływu i ich weryfikacji przez uczestników procesu.

9.1.8. [SBM-1] Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

Ujawnienie częściowe informacji przez odniesienie do Sprawozdania z działalności Zarządu GK PGE.

Szczegółowe informacje dotyczące modelu biznesowego oraz łańcucha wartości znajdują się w Sprawozdaniu Zarządu z działalności PGE Polskiej Grupy Energetycznej S.A. oraz Grupy Kapitałowej PGE za rok 2025 w części [1.4](#). Informacje dotyczące kluczowych elementów ogólnej strategii, takie jak oferowane produkty, obsługiwane rynki i grupy klientów oraz liczba pracowników zostały opisane w Sprawozdaniu Zarządu z działalności w części [1.1](#), oraz [1.4](#), i [1.5](#).

ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ W STRATEGII GK PGE:

Grupa PGE ujmuje zrównoważony rozwój jako integralny element Strategii do 2035 roku, ukierunkowanej na zapewnienie bezpieczeństwa dostaw, budowę długoterminowej wartości oraz wsparcie konkurencyjności polskiej gospodarki. Misja Grupy: „Zapewniamy energię dla bezpiecznej przyszłości”, realizowana jest poprzez rozwój zero- i niskoemisyjnych technologii, elastyczności systemu oraz inteligentnej infrastruktury dystrybucyjnej. Strategia zakłada osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 roku, przy istotnej rozbudowie portfela aktywów w obszarach OZE, dystrybucji, magazynowania energii i czystego ciepła systemowego.

Realizowane działania wspierają kluczowe obszary zrównoważonego rozwoju, obejmujące w szczególności:

- Czystą i dostępną energię - rozwój lądowych i morskich OZE oraz integracja magazynów energii.
- Zrównoważone miasta i społeczności - nowoczesne, efektywne systemy ciepłownicze i niezawodna dystrybucja energii elektrycznej oraz ciepła.

- Odpowiedzialną konsumpcję i produkcję - cyfryzacja, optymalizacja majątku w pełnym cyklu życia, minimalizacja aktywów osieroconych.
- Działania w dziedzinie klimatu - dekarbonizacja, elastyczność systemu, neutralność klimatyczna do 2050 roku.

Najważniejsze elementy Strategii Grupy PGE, wraz z odniesieniem do działalności kluczowych segmentów wspierających realizację powyższych obszarów zrównoważonego rozwoju, to:

Neutralność klimatyczna do 2050 roku

Grupa PGE deklaruje osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 roku, realizując szeroki program inwestycyjny w źródła odnawialne i niskoemisyjne źródła wytwórcze i magazyny energii. Filarem powodzenia jest inteligentna i zautomatyzowana sieć dystrybucyjna, zdolna do integracji rozproszonych źródeł oraz usług elastyczności. W segmencie ciepłownictwa Strategia przewiduje redukcję emisji CO₂ o 60% względem 2021 roku poprzez rozwój kogeneracji gazowej, technologii Power-to-Heat (pompy ciepła, kotły elektrodowe) i magazynów ciepła.

Sprawiedliwa transformacja regionów węglowych

Strategia kładzie nacisk na „odpowiedzialną transformację” aktywów i kompleksów węglowych: dialog społeczny, transfer i rozwój kompetencji pracowników, rewitalizację obszarów przemysłowych oraz wykorzystanie istniejącej infrastruktury pod nowe inwestycje takie jak: instalacje OZE, magazyny energii, źródła niskoemisyjne. Dodatkowo Grupa PGE prowadzi badania lokalizacyjne pod kątem budowy elektrowni jądrowych w miejscu istniejących kompleksów konwencjonalnych. Celem jest minimalizacja ryzyka powstania aktywów osieroconych i deficytów taryfowych przy jednoczesnym zapewnieniu bezpieczeństwa dostaw w okresie przejściowym.

Rozwój nowych kompetencji wśród pracowników i wsparcie dla społeczności lokalnych

Grupa prowadzi programy przekwalifikowania i rozwoju umiejętności w obszarach nowoczesnej energetyki, buduje kulturę odpowiedzialności i ładu korporacyjnego (m.in. poprzez powiązanie części wynagrodzenia kadry z celami ESG), a także wzmacnia dialog z interesariuszami w procesie przygotowania inwestycji.

Ochrona środowiska i gospodarka obiegu zamkniętego

Strategia zakłada racjonalne, cykliczne podejście do zarządzania majątkiem w warunkach transformacji, efektywną kosztowo likwidację majątku wyłączanego z eksploatacji, rekultywację terenów, optymalizację nakładów w całym cyklu życia aktywów oraz wykorzystanie cyfryzacji w celu ograniczenia strat sieciowych i podnoszenia efektywności środowiskowej. Elementem środowiskowym jest także sektor coupling, który polega na integracji i sprzężeniu sektorów energii elektrycznej i ciepła, pozwalający zagospodarować nadwyżki energii z OZE.

Tabela: Przychody z paliw kopalnych w 2025 roku (mln PLN).

Rodzaj	2025	2024
Przychody z węgla	25 653	28 989
Przychody z gazu	7 065	4 371
Przychody z ropy i pochodnych	206	220
SUMA	32 924	33 580
Przychody z produkcji energii elektrycznej z paliw kopalnych	26 678	28 433
Przychody z produkcji energii elektrycznej z węgla	21 955	25 092
Przychody z produkcji energii elektrycznej z gazu	4 723	3 341
Przychody z produkcji energii cieplnej z paliw kopalnych	4 794	4 312
Przychody z produkcji energii cieplnej z węgla	3 427	3 314
Przychody z produkcji energii cieplnej z gazu	1 367	998
Przychody ze sprzedaży węgla	271	542
Przychody ze sprzedaży gazu	975	32
Przychody ze sprzedaży oleju napędowego	206	220
Przychody z rekompensat - węgiel	0	41
Przychody z gazowych paliw kopalnych zrównoważone środowiskowo (zgodne z systematyką Taksonomii)	0	0

9.1.9. [SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron

Grupa PGE dokłada wszelkich starań, aby jej bieżąca działalność w kierunku transformacji energetycznej była sprawiedliwa i transparentna oraz przebiegała zgodnie z wypracowanymi w procesie dialogu z otoczeniem ustaleniami. Dialog ten odbywa się na różnych poziomach, w formie dostosowanej do typu i potrzeb komunikacyjnych danego interesariusza. Istnieją także rozwiązania (takie jak cyklicznie realizowane sesje dialogowe), które wszystkim kluczowym grupom interesariuszy stwarzają przestrzeń na wymianę opinii we

wspólnym gronie i zgłoszenie oczekiwań wobec firmy. W ramach działań GK PGE w kontekście pozyskania przez organizację wiedzy o perspektywie zainteresowanych stron wyróżnić można:

- **Przegląd i weryfikację mapy interesariuszy.** Z udziałem przedstawicieli różnych obszarów i komórek w PGE S.A. oraz kluczowych spółek GK PGE przeprowadzono przegląd i weryfikację mapy interesariuszy. W ramach tego procesu dokonano oceny wpływu i poziomu zainteresowania poszczególnych grup interesariuszy Grupą Kapitałową PGE. Analiza została przeprowadzona w formie ankiet online, które następnie podsumowano.
- **Cyklicznie organizowane sesje dialogu z interesariuszami** zgodne z normą AA1000 (dostępne dla wszystkich grup interesariuszy). Na podstawie zgromadzonych podczas sesji informacji oraz postulatów, Grupa PGE ustala możliwości realizacji zgłaszanych propozycji i ich uwzględnienia w pracach nad planami o charakterze strategicznym. W maju 2025 roku odbyła się sesja dialogu z interesariuszami w formie dwóch spotkań – dla interesariuszy polskich i zagranicznych. Opinie i sugestie wszystkich interesariuszy zostały zebrane w postaci Raportu podsumowującego panele przez niezależnego moderatora. Kolejnej spotkania z interesariuszami planowane są w okresach 3-letnich. Trzyletni okres pozwala na realizację dotychczasowych zobowiązań lub ich zaplanowanie w kolejnych latach. Pozwala też na wskazanie nowych tematów szczególnie istotnych dla interesariuszy firmy.
- **Dialog z lokalnymi społecznościami.** W 2025 roku zapoczątkowane zostały spotkania z dotkniętymi społecznościami w ramach dialogu z lokalnymi społecznościami, wytypowane zostały trzy lokalizacje działalności Grupy, gdzie działalność organizacji jest szczególnie istotna dla lokalnych społeczności. Spotkania odbyły się w formule AA1000 i były realizowane przez niezależnego moderatora. Po spotkaniach powstały raporty podsumowujące z odpowiedzią dla uczestników spotkania. W 2025 roku spotkania ze społecznościami odbyły się w Rybniku, Lublinie i Bogatyni.
- **Proces podwójnej istotności.** W ramach procesu oceny podwójnej istotności przeprowadzono badania opinii interesariuszy w formie paneli oraz ankiet online. W wyniku przeprowadzonych ankiet i spotkań zidentyfikowano tematy wstępnie istotne, dotyczące zarówno środowiska, społeczeństwa, jak i ładu korporacyjnego. Wyniki oceny istotności wpływu, której elementem były powyższe badania opinii interesariuszy zostały przedstawione podczas posiedzenia Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju GK PGE i następnie zaakceptowane przez Zarząd PGE S.A. Dodatkowo wyniki oceny istotności finansowej były przedmiotem akceptacji Komitetu Ryzyka.
- W GK PGE funkcjonują komórki wspierające bieżącą współpracę z interesariuszami i prowadzące dialog z wybranymi grupami interesariuszy. Rolę taką pełnią m.in. Departament Dialogu i Relacji Społecznych, Departament Relacji Międzynarodowych, Departament Regulacji, Departament Relacji Inwestorskich i ESG, Departament Marketingu i Reklamy (Wydział CSR), Departament Komunikacji Korporacyjnej.
- **Przekazywanie opinii do organów zarządczych.** W ramach komunikacji z organami zarządczymi na temat działań z obszaru współpracy i dialogu z interesariuszami, przekazywane są informacje statusowe podczas obrad Komitetu Zrównoważonego Rozwoju, dodatkowo wyniki dialogu z dotkniętymi społecznościami zostały przekazane w postaci Raportu Pełnomocnikowi Zarządu ds. ESG. Jednocześnie Zarząd informowany jest o opiniach pracowników i organizacji związkowych podczas rozmów operacyjnych, cyklicznych spotkań, prezentacji wyników, czy podsumowań nadzorczych (np. dla RN).

Tabela: Zakres i cel współpracy z kluczowymi interesariuszami GK PGE

Interesariusze Grupy PGE	Cel współpracy	Zakres współpracy, w tym sposób, w jakim GK PGE rozumie interesy i opinie kluczowych stron w odniesieniu do strategii i modelu biznesowego
PAŃSTWOWA ADMINISTRACJA PUBLICZNA	Celem długofalowej współpracy jest utrzymywanie dobrych relacji, sprawnego zarządzania organizacją oraz realizacja zadań związanych z bezpieczeństwem energetycznym kraju, która jest bezpośrednio związana ze stałą współpracą z przedstawicielami Państwowej Administracji Publicznej.	Ważna rola, jaką odgrywa PGE w polskiej gospodarce czyni ją naturalnym partnerem do dialogu dla szerokiego grona instytucji rządowych. Współpraca z państwową administracją publiczną polega między innymi na aktywnym uczestnictwie w procesie kształtowania regulacji prawnych poprzez przekazywanie opinii oraz na przedstawianiu stanowisk w konsultacjach publicznych dotyczących projektów aktów prawnych. Celem ww. współpracy jest wspieranie rozwoju energetyki w Polsce oraz podejmowanie działań, które mają na uwadze dobro użytkowników energii elektrycznej i ciepła. Ponadto GK PGE realizuje projekty w ramach partnerstw publiczno-prywatnych np. w zakresie rozbudowy i modernizacji infrastruktury energetycznej.
REGULATORZY I NADZÓR RYNKU	Realizacja zadań związanych z bezpieczeństwem energetycznym kraju oraz odpowiadanie na wymogi regulatorów. Współpraca w realizacji celów klimatycznych i kierunków krajowej polityki energetycznej, wsparcie w kształtowaniu przyjaznego i pro-rozwojowego otoczenia regulacyjnego.	Współpraca Grupy z Urzędem Regulacji Energetyki realizowana jest w sposób ciągły. Jej celem jest między innymi zapewnienie zgodności działania GK PGE z obowiązującymi przepisami, rozwój rynku energii poprzez wydawane decyzje administracyjne, ale również ochrona praw konsumentów. Działalność Grupy PGE podlega również innym regulatorom, jak: Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów, Urząd Dozoru Technicznego, Komisja Nadzoru Finansowego.

Interesariusze Grupy PGE	Cel współpracy	Zakres współpracy, w tym sposób, w jakim GK PGE rozumie interesy i opinie kluczowych stron w odniesieniu do strategii i modelu biznesowego
AKCJONARIUSZE	Zapewnienie dostępu do informacji niezbędnych do oceny sytuacji firmy na rynku.	Budowa wartości spółki stanowi nadrzędny cel działalności spółki jako podmiotu prawa handlowego i spółki notowanej na GPW. Grupa realizuje projekty inwestycyjne po starannie przeprowadzonym procesie analitycznym prowadzącym do oszacowania oczekiwanej stopy zwrotu w porównaniu do średnioważonego kosztu kapitału skorygowanego o premie lub dyskonta wynikające z charakteru i profilu ryzyka rozpatrywanego projektu inwestycyjnego. Roczne cele premiowe kadry zarządzającej uwzględniają wskaźniki finansowe dotyczące wyniku EBITDA lub poziomu kosztów stałych. Departament Relacji Inwestorskich i ESG dba o koordynację wszystkich czynności niezbędnych do tego, aby inicjować i podtrzymywać dobre relacje z obecnymi oraz potencjalnymi akcjonariuszami i inwestorami. Oznacza to kompleksową i terminową komunikację z rynkiem oraz przestrzeganie najwyższych standardów raportowania. Komunikacja odbywa się za pośrednictwem publikowanych raportów okresowych i bieżących, jak również organizowanych spotkań i konferencji podczas których akcjonariusze są na bieżąco informowani o działalności Grupy PGE. Współpraca z akcjonariuszami odbywa się również za pośrednictwem innych kanałów kontaktu, które pozwalają na wymianę opinii i zgłaszanie oczekiwań.
INSTYTUCJE FINANSOWE I AGENCJE RATINGOWE	Zapewnienie dostępu do informacji w celu wydania oceny firmy i zapewnienia finansowania inwestycji. Celem współpracy z bankami jest m.in. pozyskanie finansowania na jak najlepszych warunkach w celu realizacji planów Grupy.	Grupa PGE prowadzi aktywny i otwarty dialog z instytucjami finansowymi i agencjami ratingowymi. Współpracuje z bankami oraz innymi instytucjami finansowymi, dostarczając im kluczowych informacji na temat prowadzonej działalności, planów rozwoju oraz wyników finansowych. Ponadto, GK PGE współpracuje z agencjami ratingowymi, które oceniają między innymi zdolność kredytową Grupy. Kontakty prowadzone są w zależności od potrzeb, np. w postaci odpowiedzi na pytania, ankiety. Wyniki tych ocen komunikowane są inwestorom, akcjonariuszom i partnerom biznesowym.
INSTYTUCJE PONADNARODOWE	Wpływ na kształtowanie regulacji na poziomie UE, współpraca w ramach organizacji.	Grupa PGE współpracuje z instytucjami międzynarodowymi, przekazuje opinie dotyczące tworzonych regulacji na poziomie międzynarodowym, zapewniając kształtowanie przepisów i regulacji w sposób korzystny dla sektora energetycznego. Grupa aktywnie angażuje się we współpracę z organizacjami poprzez dedykowaną komórkę w PGE S.A. Jednocześnie przedstawiciele Zarządu PGE S.A. są członkami międzynarodowych organizacji branżowych, które biorą aktywny udział w udzielaniu opinii i wnoszeniu wniosków do instytucji ponadnarodowych.
PRACOWNICY (JAKO WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE)	Zapewnienie bezpiecznych i stabilnych warunków pracy, zapewnienie konkurencyjnych warunków wynagrodzenia oraz możliwości rozwoju, przy jednoczesnym dbaniu o dobre samopoczucie i work-life balance.	Kluczowe dla Grupy PGE jest stworzenie bezpiecznych warunków pracy i stabilnego zatrudnienia dla własnych zasobów pracowników. Współpraca z pracownikami realizowana jest poprzez kontakty z pracodawcą – za pomocą dedykowanych kanałów kontaktu, poprzez HR Biznes Partnera, czy przez ankiety, badania satysfakcji i inne oceny. Dodatkowo pracownicy mają dostęp do niezbędnych informacji poprzez wewnętrzny portal oraz newslettery wewnętrzne z zakresu HR.
ORGANIZACJE PRACOWNICZE I ZWIĄZKI ZAWODOWE	Współpraca i dialog w zakresie zapewnienia bezpiecznych i stabilnych warunków pracy dla pracowników, oraz działań z zakresu wsparcia socjalnego.	Współpraca Grupy PGE z organizacjami pracowniczymi i związkami zawodowymi jest realizowana poprzez prowadzenie rozmów i konsultacji w kluczowych sprawach dotyczących pracowników dotyczących, jak np.: warunków pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz innych ważnych aspektów związanych z zatrudnieniem. Ich opinie i argumenty są analizowane przez organizację i wspierają podejmowanie decyzji biznesowych.
KLIENCI STRATEGICZNI	Celem współpracy jest zapewnienie najlepszej możliwej oferty i stabilnych oraz bezpiecznych dostaw energii i ciepła.	Grupa prowadzi badania satysfakcji klientów oraz pozyskuje informacje na temat oczekiwań i potrzeb wobec oferty produktowej i procesów usługowych. Wykorzystuje w tym celu dostępne kanały kontaktu. Wnioski z badań są wdrażane w działalności operacyjnej poprzez optymalizację procesów sprzedażowych i usługowych. W wymiarze finansowym Grupa prowadzi selektywny proces inwestycyjny, uwzględniający wpływ na potencjalną zmianę kosztów dostaw energii elektrycznej lub ciepła sieciowego dla klientów końcowych. Oprócz indywidualnych rozwiązań energetycznych, GK PGE oferuje swoim klientom doradztwo energetyczne pozwalające na optymalizację zużycia energii. Realizując inwestycje w OZE, Grupa wspiera klientów strategicznych w transformacji energetycznej oferując możliwość przechodzenia na bardziej zrównoważone źródła energii.

Interesariusze Grupy PGE	Cel współpracy	Zakres współpracy, w tym sposób, w jakim GK PGE rozumie interesy i opinie kluczowych stron w odniesieniu do strategii i modelu biznesowego
MEDIA	Celem współpracy jest zapewnienie transparentności działań Grupy PGE, edukowanie, a także budowanie wizerunku GK PGE i zapewnienie stałego dostępu do informacji.	Dla PGE media to jeden z kluczowych kanałów komunikacji z interesariuszami, poprzez który przekazuje opinii publicznej informacje o planach, wynikach i osiągnięciach. PGE przykładą dużą wagę do starannego i proaktywnego podejścia do relacji z mediami, mając na uwadze znaczenie dostępu do pełnej i przekazanej terminowo informacji. Współpraca z mediami realizowana jest poprzez przekazywanie komunikatów prasowych, wywiady, artykuły czy też kampanie informacyjne.
WŁADZE SAMORZĄDOWE	Celem jest współpraca na rzecz rozwoju i stabilnego prowadzenia działalności w gminach, w których działa Grupa PGE, co prowadzi do rozwoju gmin i poprawy jakości życia jej mieszkańców.	Skala i zakres działalności Grupy PGE wymaga bezpośredniego i regularnego dialogu z administracją samorządową. Grupa PGE współpracuje z władzami samorządowymi na różnych płaszczyznach, aby wspierać rozwój lokalnych społeczności oraz realizować wspólne projekty. Współpraca z władzami samorządowymi realizowana jest poprzez m.in. cykliczne spotkania, prowadzenie dialogu, wymianę stanowisk, opinii i informacji. Grupa PGE aktywnie wspiera rozwój gmin, w których prowadzi swoją działalność, poprzez inwestycje w infrastrukturę, programy edukacyjne, inicjatywy społeczne oraz darowizny celowe, które przyczyniają się do poprawy jakości życia mieszkańców.
ORGANIZACJE ŚRODOWISKOWE	Celem współpracy jest osiągnięcie konsensusu i wysokiej jakości dyskusji nad tematami szczególnie ważnymi z perspektywy zarówno organizacji, jak i organizacji zewnętrznych.	Zakres współpracy dotyczy przede wszystkim prowadzenia dyskusji i rozmów w formie spotkań bezpośrednich i drogą mailową. Jednocześnie Grupa PGE współpracuje z wybranymi organizacjami. Grupa PGE wspiera organizacje środowiskowe poprzez darowizny celowe - działające na rzecz ochrony zwierząt, ochrony bioróżnorodności i ekosystemów.
KLIMAT I ŚRODOWISKO	Celem Grupy PGE jest dążenie do ograniczania jej wpływu na środowisko i klimat oraz zwiększanie pozytywnego oddziaływania w tym obszarze.	Od 2020 roku GK PGE współpracuje z parkami narodowymi. Współpraca PGE z parkami narodowymi koncentruje się głównie na działaniach z zakresu ochrony gatunków zagrożonych, w tym monitoringu stanu i liczebności zwierząt oraz roślin w ekosystemach, realizacji badań naukowych, których wyniki służą m.in. zaplanowaniu działań ochronnych, a także na działaniach służących zachowaniu bioróżnorodności czyli bogactwa roślin, zwierząt, terenów bagiennych i różnorodności krajobrazu w poszczególnych parkach narodowych. Grupa PGE aktywnie realizuje obowiązek prawny z zakresu rekultywacji terenów. Przywraca wartości użytkowe i przyrodnicze terenom pogórnym, aby odtworzyć lub ukształtować nowe cechy środowiskowe. Prace prowadzone są m.in. na terenie Kopalni Węgla Brunatnego Bełchatów oraz Turów. Grupa PGE prowadzi otwartą komunikację także z organizacjami ekologicznymi w zakresie wpływu Grupy PGE na klimat i środowisko.
DOSTAWCY I PARTNERZY BIZNESOWI (W TYM OSOBY WYKONUJĄCE PRACE W ŁAŃCUCIE WARTOŚCI)	Celem współpracy jest zapewnienie niezawodnych, stabilnych dostaw energii oraz budowanie długoterminowych relacji poprzez współpracę z odpowiedzialnymi partnerami biznesowymi przestrzegającymi określonych standardów etycznych, prawnych i społecznych.	Grupa PGE współpracuje z dostawcami i partnerami biznesowymi na różnych płaszczyznach, aby zapewnić efektywność operacyjną oraz transparentność działań. Polityka zakupowa Grupy PGE, a także Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych Spółek Grupy Kapitałowej PGE kładą nacisk na przestrzeganie wysokich standardów etycznych, społecznych i środowiskowych przez obecnych i potencjalnych dostawców. Zakupy i zamówienia są realizowane na podstawie przejrzystych i obiektywnych zasad, zgodnych z obowiązującym prawem i określonych procedurami wewnętrznymi. Przy wyborze partnerów biznesowych, Grupa opiera swoje decyzje na kryteriach merytorycznych. Współpraca podlega regulacjom wewnętrznym. Grupa posiada wypracowany standardowy zbiór klauzul stosowanych w umowach z partnerami biznesowymi, dotyczących wymogów m.in. przeciwdziałania korupcji, przestrzegania praw człowieka i praw pracownika, bezpieczeństwa pracy, przeciwpożarowych, gospodarki odpadami, ochrony mienia oraz ochrony klimatu i środowiska naturalnego.
DOSTAWCY I PARTNERZY BIZNESOWI ZWIĄZANI Z RYNKIEM OZE	Celem współpracy jest zapewnienie niezawodnych, stabilnych dostaw energii poprzez rozwój OZE.	W ramach budowania stałych i długofalowych relacji z dostawcami i partnerami biznesowymi Grupa PGE tworzy standardy współpracy, którymi dzieli się z dostawcami podczas spotkań bezpośrednich. Prezentowane są możliwości współpracy oraz standardy i zasady obowiązujące w Grupie PGE w procesie zakupowym.

Interesariusze Grupy PGE	Cel współpracy	Zakres współpracy, w tym sposób, w jakim GK PGE rozumie interesy i opinie kluczowych stron w odniesieniu do strategii i modelu biznesowego
SPOŁECZNOŚCI LOKALNE (W TYM DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI)	Celem jest zapewnienie dostępu do informacji o działaniach PGE w wybranych obszarach zamieszkałych przez daną społeczność, budowanie zaufania i tworzenie nowych obszarów do współpracy. Dbałość o zapewnienie bezpieczeństwa lokalnych dostaw energii i ciepła, transparentność i inkluzyjność procesów inwestycyjnych, poprzez konsultacje, dialog i wsparcie mieszkańców i samorządów.	Procesy inwestycyjne Grupy PGE poprzedzone są komunikacją ze społecznością lokalną, aby przekazać jej pełną informację odnośnie do planowanych i prowadzonych działań (komunikacja odbywa się w formie spotkań z mieszkańcami, spotkań z władzami gmin, informacji przekazywanych poprzez strony internetowe gmin czy lokalne media). Grupa wspiera na przejrzystych i obiektywnych zasadach działalność osób prawnych i osób fizycznych, w tym również pracowników i członków ich rodzin, a także lokalne społeczności w obszarach takich jak: kultura, nauka i edukacja, lecznictwo i ochrona zdrowia, pomoc społeczna, działalność ekologiczna, ochrona klimatu i środowiska naturalnego oraz sport, w tym sport dzieci, młodzieży i osób niepełnosprawnych. Pracownicy Grupy PGE działają na rzecz społeczności lokalnych, angażując się m.in. w wolontariat pracowniczy. Współpraca ze społecznościami lokalnymi przyjmuje wiele wymiarów i jest prowadzona w trybie stałym. W ramach podejmowanych działań organizowane są sesje dialogowe, by rozpoznać, jakie działania może podjąć Grupa, ważne z perspektywy lokalnych społeczności, by poprawić współfunkcjonowanie, a także bezpośrednie spotkania z i współpraca z przedstawicielami lokalnej społeczności.
KONKURENCJA	Celem jest wymiana wiedzy i doświadczeń, oraz spójna komunikacja branży, np. przy opiniowaniu i wdrażaniu nowych regulacji.	Grupa PGE prowadzi dialog z konkurencją w ramach organizacji branżowych, które współtworzy. Współpraca opiera się na regułach uczciwej konkurencji, zgodnie z Kodeksem etyki Grupy Kapitałowej PGE. Grupa PGE buduje relacje z przedstawicielami firm z sektora w ramach współpracy z innymi organizacjami, takimi jak Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych czy Forum Odpowiedzialnego Biznesu.
UBEZPIECZYCIELE	Celem współpracy jest przeniesienie poza Grupę PGE konsekwencji ryzyka niepożądanych zdarzeń dotyczących posiadanych aktywów, czyli zapewnienie optymalnej ochrony ubezpieczeniowej dla majątku i działalności spółek Grupy PGE.	Grupa PGE realizuje współpracę z przedstawicielami firm ubezpieczeniowych w ramach prowadzenia relacji biznesowych, na podstawie umów ubezpieczenia. Zakupy usługi ubezpieczeniowej są realizowane na podstawie przejrzystych i obiektywnych zasad, zgodnych z obowiązującym prawem i określonych procedurami wewnętrznymi. Grupa kierując się oceną charakteru ubezpieczonego ryzyka oraz potencjalnych korzyści dla spółek Grupy, swoje decyzje opiera zawsze na kryteriach merytorycznych.

Grupa PGE uwzględnia interesy i opinie interesariuszy poprzez dostosowanie strategii oraz modelu biznesowego do zmieniających się oczekiwań społecznych, regulacyjnych i rynkowych. Strategia do 2035 roku została opracowana w odpowiedzi na kluczowe wyzwania rynkowe oraz potrzeby interesariuszy, zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych. Podkreślono znaczenie zapewnienia ciągłości dostaw energii, wspierania transformacji energetycznej oraz realizacji projektów o znaczeniu systemowym, co odpowiada na rosnące potrzeby społeczne i regulacyjne.

W ramach zmian w modelu biznesowym Grupa wprowadziła podział ról pomiędzy centrum korporacyjne, a spółki segmentowe. Centrum korporacyjne odpowiada za perspektywę strategiczną, definiowanie kierunków rozwoju, zarządzanie finansowaniem i koordynację kluczowych projektów, natomiast spółki realizują perspektywę operacyjną, wdrażając inicjatywy strategiczne i projekty oraz pełniąc rolę odpowiedzialnego pracodawcy. Taki podział zwiększa przejrzystość w relacjach z interesariuszami, poprawia koordynację działań i buduje zaufanie w całym łańcuchu wartości.

Planowane dalsze działania obejmują realizację aspiracji strategicznych w obszarach takich jak: rozwój elastycznych mocy gazowych, magazynowanie energii, czystego ciepła systemowego, niezawodnej dystrybucji oraz rozwój odnawialnych źródeł energii. Terminy tych działań są powiązane z horyzontem strategii do 2035 roku, a ich wdrożenie będzie się odbywać etapowo, z uwzględnieniem dostępnych zasobów i warunków rynkowych.

Realizacja tych działań może mieć wpływ na relacje z interesariuszami, wzmacniając ich zaufanie i poczucie współodpowiedzialności za proces transformacji energetycznej.

Tabela: Relacje z interesariuszami w kontekście nowej strategii biznesowej.

Interesariusze	Relacje pozytywne	Relacje potencjalnie negatywne
Klienci	Rozwój elektronicznych kanałów obsługi (eBOK, aplikacje mobilne, chatboty) oraz automatyzacja procesów rozliczeniowych i reklamacyjnych, podnosi jakość, a także dostępność usług. Cyfryzacja oraz inteligentne sieci wspierają aktywne zarządzanie zużyciem energii i korzystanie z nowych usług elastyczności.	Zmienność cen energii i konieczność dostosowania profilu zużycia do warunków rynkowych mogą zwiększać wymagania wobec odbiorców. Okresowe redysponowanie odnawialnych źródeł energii w czasie nadpodaży może wpływać na ofertę produktową i rozliczenia.
Akcjonariusze	Przebudowa portfela w kierunku dystrybucji, odnawialnych źródeł energii i usług elastyczności oraz dyscyplina inwestycyjna sprzyjają poprawie EBITDA oraz długoterminowej wartości, przy jednoczesnym utrzymaniu ratingu inwestycyjnego.	Segment energetyki węglowej generuje trwałe ujemne wyniki EBITDA - bez nowych mechanizmów wsparcia zwiększa ryzyko profilu działalności.
Pracownicy	Programy przekwalifikowania i rozwój kompetencji w obszarze nowych technologii wzmacniają potencjał kadrowy, a także wspierają odpowiedzialną transformację	Wyzwania rynku pracy, konkurencja o talenty, potrzeba większej elastyczności organizacyjnej i kultury innowacji, mogą oznaczać konieczność dostosowania modeli wynagradzania oraz organizacji pracy.
Administracja publiczna	Ścisła współpraca z operatorem systemu elektroenergetycznego i administracją umożliwia skoordynowane planowanie horyzontu funkcjonowania infrastruktury oraz wdrażanie projektów o znaczeniu systemowym.	Nierozstrzygnięte kwestie krajowej polityki energetycznej np. finansowanie pracy jednostek węglowych w transformacji mogą opóźniać decyzje i wpływać na harmonogram inwestycji.
Lokalne społeczności	Konsultacje w lokalizacjach strategicznych, rewitalizacja terenów przemysłowych oraz integracja nowych źródeł z istniejącą infrastrukturą ciepłowniczą wspierają akceptację społeczną i rozwój lokalny.	Transformacja aktywów węglowych powinna ograniczać ryzyko deficytów taryfowych (tj. sytuacji, w której regulowane ceny energii nie pokrywają kosztów). W okresie przejściowym może to budzić obawy społeczności.
Dostawcy i partnerzy biznesowi	Wdrażanie zasad „local content”, partnerstw i standaryzacji procesów zwiększa odporność operacyjną, skraca łańcuchy logistyczne, a także wzmacnia krajowy łańcuch dostaw.	Ograniczony potencjał wykonawstwa oraz złożoność procedur przetargowych przy dużych projektach mogą wydłużać realizację i podnosić ryzyka po stronie dostawców.

Tabela: Sposób, w jaki przedsiębiorstwo dostosowało swoją strategię/model biznesowy.

Interesariusz	Sposób w jaki przedsiębiorstwo dostosowało swoją strategię lub model biznesowy w celu uwzględnienia interesów i opinii interesariuszy
Klienci	Wdrożenie cyfryzacji obsługi (eBOK, aplikacje mobilne, chatboty); Automatyzacja rozliczeń i reklamacji; Rozwój usług elastyczności i taryf dynamicznych.
Akcjonariusze	Przebudowa portfela w kierunku dystrybucji, OZE i elastyczności; Selektywny dobór projektów z wymaganą stopą zwrotu; Utrzymanie ratingu inwestycyjnego.
Pracownicy	Programy przekwalifikowania i rozwój kompetencji w obszarze nowych technologii; Transparentny podział ról między centrum korporacyjne a spółki segmentowe.
Administracja publiczna	Ścisła współpraca z operatorem systemu i administracją w zakresie planowania projektów o znaczeniu systemowym (integracja OZE, magazynów energii, rozwój sieci).
Lokalne społeczności	Dialog społeczny i konsultacje w lokalizacjach strategicznych; Rewitalizacja terenów przemysłowych pod nowe źródła energii i magazyny.
Dostawcy i partnerzy biznesowi	Standaryzacja procesów; Centralizacja zakupów; Wdrożenie zasad „local content”; Rozwój wspólnych kompetencji serwisowych w obszarze OZE i ciepłownictwa.

9.1.10. [SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Tabela: Wyniki oceny istotności wpływu z uwzględnieniem miejsca występowania wpływu w łańcuchu wartości.

Temat	Podtemat	Mniejsza jednostka tematyczna	Wpływ rzeczywisty lub potencjalny	Wpływ negatywny lub pozytywny	Występowanie w łańcuchu wartości ¹	Opis wpływu
E1 Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu	-	rzeczywisty i potencjalny	pozytywny i negatywny	U+O+D	Wpływ pozytywny: Działalność GK PGE w sposób pośredni wpływa na kwestie przystosowania się do zmian klimatu, m.in. w zakresie zwiększania odporności sieci elektroenergetycznych. Wpływ negatywny: GK PGE realizując swój główny cel, czyli zapewnienie ciągłości dostaw energii nadal korzysta ze źródeł uznawanych za wysokoemisyjne, co może przyczyniać się do negatywnego wpływu na zmiany klimatu.
	Łagodzenie zmiany klimatu	-	rzeczywisty i potencjalny	pozytywny i negatywny	U+O+D	Wpływ pozytywny: GK PGE prowadzi i planuje aktywne działania dekarbonizacyjne, ograniczając emisje gazów cieplarnianych, m.in. inwestując w źródła zero- i niskoemisyjne. Wpływ negatywny: Jednocześnie, do czasu realizacji wspomnianych działań, organizacja pozostaje istotnym emitentem gazów cieplarnianych co może przyczyniać się do negatywnego wpływu na zmiany klimatu i negatywnego wpływu na prawa człowieka do korzystania z czystego środowiska
	Energia	-	rzeczywisty	pozytywny i negatywny	U+O+D	Wpływ pozytywny: GK PGE prowadzi działania z zakresu efektywności energetycznej oraz uzupełnia koszyk energetyczny o źródła odnawialne. Jednocześnie realizowany jest Program Magazynów Energii, który może w znaczący sposób minimalizować negatywny wpływ. Wpływ negatywny: GK PGE jest przedsiębiorstwem energochłonnym, posiadając wysokie zapotrzebowanie na nieodnawialne nośniki energii.
E2 Zanieczyszczenia	Zanieczyszczenie powietrza	-	rzeczywisty i potencjalny	pozytywny i negatywny	U+O+D	Wpływ pozytywny: GK PGE wpływa pozytywnie na obszar zanieczyszczeń powietrza, m.in. poprzez nowe inwestycje, transformację aktywów wytwórczych (nisko i zeroemisyjne inwestycje). (), oraz modernizacje w sieci elektroenergetyczne zwiększające moc przyłączeniową m.in. dla OZE. Wpływ negatywny: Wysokie emisje zanieczyszczeń do powietrza z instalacji wytwarzających energię elektryczną i ciepła z węgla. W ramach wydobywania surowca potrzebnego do produkcji (upstream oraz organizacja - kopalnie) może dochodzić do zanieczyszczenia powietrza - np. w kontekście awarii. W ramach działań w obrębie organizacji, w przypadku niektórych procesów, szczególnie w kontekście energetyki konwencjonalnej, wydzielane są zanieczyszczenia do atmosfery. Z perspektywy downstream wytwarzana energia elektryczna GK PGE może przyczyniać się do zasilania przedsiębiorstw emitujących zanieczyszczenia powietrza. Emisje do powietrza mogą mieć wpływ również na jakość życia mieszkańców lokalnych społeczności.
	Zanieczyszczenie wody	-	rzeczywisty i potencjalny	negatywny	U+O+D	Wpływ negatywny: W ramach wydobywania surowca potrzebnego do produkcji (upstream, organizacja) może dochodzić do zanieczyszczenia wody - np. w kontekście awarii. W ramach produkcji energii elektrycznej i ciepła może dochodzić do zanieczyszczeń w zrzucanych wodach i ściekach. Sposobem na mitygację negatywnego wpływu są m.in. obiegi zamknięte, umożliwiające powtórne użycie wody. Z perspektywy downstream wytwarzana energia elektryczna GK PGE może przyczyniać się do zasilania przedsiębiorstw emitujących zanieczyszczenia wody.
	Zanieczyszczenie gleby	-	rzeczywisty i potencjalny	negatywny	U+O+D	Wpływ negatywny: W ramach wydobywania surowca potrzebnego do produkcji (upstream, organizacja) może dochodzić do zanieczyszczenia gleby - np. w kontekście awarii. W ramach działalności GK PGE w przypadku niektórych procesów, wydzielane są zanieczyszczenia do gleby (np. w kontekście awarii wycieku oleju z transformatorów). Z perspektywy downstream wytwarzana energia elektryczna GK PGE może przyczyniać się do zasilania przedsiębiorstw emitujących zanieczyszczenia gleby.
E3 Woda	Woda	Zużycie wody	rzeczywisty i potencjalny	negatywny	U+O+D	Wpływ negatywny: W celu ograniczenia negatywnego wpływu Grupa stosuje obiegi zamknięte, powtórne użycie wody, realizowane są także inwestycje w modernizację oczyszczalni ścieków, co przyczynia się do ograniczania zużycia wód.

Temat	Podtemat	Mniejsza jednostka tematyczna	Wpływ rzeczywisty lub potencjalny	Wpływ negatywny lub pozytywny	Występowanie w łańcuchu wartości ¹	Opis wpływu
		Pobory wody	rzeczywisty i potencjalny	pozytywny i negatywny	U+O+D	Wpływ pozytywny: GK PGE posiada i rozwija ESP jako element infrastruktury, która może być wykorzystywana na potrzeby retencyjne. Wpływ negatywny: GK PGE w istotnym stopniu wykorzystuje zasoby wodne do bieżącej działalności. W przypadku ESP tworzone są zbiorniki wodne, których obieg wodny może wpływać negatywnie na otoczenie (różnorodność biologiczną i ekologiczną). Z perspektywy downstream wytwarzana energia elektryczna GK PGE może przyczyniać się do zasilenia przedsiębiorstw wykorzystujących wodę w znacznych ilościach. Wpływ potencjalny wynika z zakończenia/modernizacji wybranych elementów infrastruktury oraz potencjalnego wzmocnienia opisywanych oddziaływań.
		Zrzuty wody	rzeczywisty i potencjalny	negatywny	U+O+D	Wpływ negatywny: GK PGE posiada wpływ w ramach całego łańcucha wartości. W ramach wydobycia surowca potrzebnego do produkcji (upstream) oraz realizacji niektórych procesów produkcyjnych może dochodzić do zrzutów wody poprodukcyjnej do istniejących cieków (woda odprowadzana z kopalni). Podczas wytwarzania energii elektrycznej i ciepła dochodzi do zrzutu wody. Z perspektywy downstream wytwarzana energia elektryczna GK PGE może przyczyniać się do zasilenia przedsiębiorstw zrzutów wody do cieków wodnych lub innych zbiorników. W ramach mitygacji negatywnego wpływu organizacja stosuje obiegi zamknięte, powtórne użycie wody, co przyczyniać się może do ograniczenia ilości zrzucanej wody.
E4 Bioróżnorodność i ekosystemy	Bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności	Zmiana klimatu jako bezpośrednia przyczyna wpływu na utratę bioróżnorodności	rzeczywisty i potencjalny	pozytywny i negatywny	U+O+D	Wpływ pozytywny: GK PGE prowadzi działalność w zakresie ochrony bioróżnorodności: szereg partnerstw i projektów autorskich, które pozwalają monitorować, zachować w stanie niezmiennym, a także rozwijać ekosystemy. Realizowane są również działania inwestycyjne ograniczające emisyjność instalacji oraz wpływ na klimat i dalej na środowisko i bioróżnorodność. Wpływ negatywny: Działalność organizacji, jak i cały jej łańcuch wartości są wysoce emisyjne i tym samym istnieje możliwa ingerencja w bioróżnorodność w wyniku emisji gazów cieplarnianych, co może negatywnie wpływać na jej utrzymanie.
		Zmiana sposobu użytkowania gruntów, zmiana sposobu użytkowania wód słodkich i mórz jako bezpośrednia przyczyna wpływu na utratę bioróżnorodności	rzeczywisty i potencjalny	negatywny	U+O+D	Wpływ negatywny: GK PGE prowadzi działalność wydobywczą i dystrybucyjną ingerując w dotychczasowe przeznaczenie gruntów, co może negatywnie wpływać na bioróżnorodność obszarów. Dodatkowo istotny rozwój odnawialnych źródeł energii również wymaga wykorzystania gruntów i tym samym potencjalnej ingerencji w bioróżnorodność.
		Bezpośrednia eksploatacja jako bezpośrednia przyczyna wpływu na utratę bioróżnorodności	rzeczywisty i potencjalny	negatywny	U+O+D	Wpływ negatywny: GK PGE prowadzi działalność wydobywczą i dystrybucyjną bezpośrednio eksploatując teren, co może negatywnie wpływać na bioróżnorodność tych obszarów. Dodatkowo istotny rozwój odnawialnych źródeł energii również wymaga wykorzystania gruntów, tym samym wpływając potencjalnie na utratę bioróżnorodności.
	Wpływ na zasięg i stan ekosystemów spowodowany degradacją gruntów	-	rzeczywisty i potencjalny	negatywny	U+O+D	Wpływ negatywny: Działalność wydobywcza prowadzona przez GK PGE wpływa na degradację gruntów oraz zasięg i stan ekosystemów. Dodatkowo istotny rozwój odnawialnych źródeł energii oraz jej dystrybucja również wymaga wykorzystania gruntów i tym samym ingerencji w ekosystemy.

Temat	Podtemat	Mniejsza jednostka tematyczna	Wpływ rzeczywisty lub potencjalny	Wpływ negatywny lub pozytywny	Występowanie w łańcuchu wartości ¹	Opis wpływu
	Wpływ na usługi ekosystemów i zależności od nich	-	rzeczywisty i potencjalny	pozytywny i negatywny	O+D	Wpływ pozytywny: GK PGE posiada i rozwija elektrownie szczytowo-pompowe jako element infrastruktury, która może być wykorzystywana na potrzeby retencyjne. Wpływ negatywny: W przypadku elektrowni szczytowo-pompowych tworzone są zbiorniki wodne, których obieg wodny może wpływać negatywnie na otoczenie, w tym na różnorodność biologiczną i ekologiczną. Eksploatacja złóż węgla brunatnego metodą odkrywkową wymaga odwodnienia górotworu, co wpływa na warunki hydrogeologiczne i zmienia stosunki hydrodynamiczne.
E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów	-	rzeczywisty i potencjalny	negatywny	U+O+D	Wpływ negatywny: GK PGE w ramach swojej działalności podstawowej wykorzystuje źródła kopalne o nieodnawialnym charakterze. Jednocześnie w ramach mitygacji wpływu negatywnego rozwijany jest segment działalności dot. gospodarki obiegu zamkniętego, gdzie wykorzystywane są takie nośniki energii jak biomasa lub odpady. Prowadzone są prace naukowo-badawcze oraz prace rozwojowe dotyczące warunków technicznych, nowych technologii, metod diagnostycznych i metod badawczych w obszarze GOZ.
	Zasoby odprowadzane związane z produktami i usługami	-	rzeczywisty i potencjalny	pozytywny	U+O+D	Wpływ pozytywny: GK PGE sukcesywnie rozwija segment działalności związany z gospodarką obiegu zamkniętego, dzięki temu działa na rzecz "domykania" obiegu surowców w zgodzie z zasadami gospodarki obiegu zamkniętego. Rozwijane są działania centrów badawczych, co pozwala na uzyskanie coraz lepszych rezultatów, wdrażanie nowych technologii i tworzenie nowych procesów.
	Odpady	-	rzeczywisty	negatywny	U+O+D	Wpływ negatywny: GK PGE ze względu na charakter i skalę działalności generuje istotną ilość odpadów. Dedykowany segment GOZ GK PGE, powstał w celu zwiększenia stopnia wykorzystania surowców, biorących udział w procesach wytwarzania energii, tym samym zapobieganiu powstawania odpadów.
S1 Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Bezpieczeństwo zatrudnienia	rzeczywisty i potencjalny	pozytywny	O	Wpływ pozytywny: Organizacja działa w ramach regulacji (m.in. Prawa Pracy), dbając o warunki zatrudnienia - w tym oferując umowę o pracę jako podstawową formę, w tym umowę o pracę na czas nieokreślony. Organizacja dąży również do budowania planów naprawczych i mobilności wewnętrznej. Organizacja w obszarze bezpieczeństwa zatrudnienia bierze pod uwagę także kwestie związane z transformacją energetyczną sektora. PGE jest zaangażowane w odpowiedzialną transformację, szczególnie w odniesieniu do swoich pracowników, poprzez takie działania, jak przekwalifikowanie, kontynuacja kariery zawodowej i programy ochronne. Realizacja strategii odpowiedzialnej transformacji Grupy PGE, zwłaszcza w wymiarze kapitału ludzkiego, wkroczyła w fazę operacyjną, wykraczając poza etap deklaracyjny i koncentrując się na wdrażaniu konkretnych mechanizmów adaptacyjnych dostosowanych do dynamiki wygaszania aktywów węglowych. Organizacja posiada precyzyjną wiedzę na temat struktury demograficznej załogi, co pozwala na strategiczne wykorzystanie naturalnych odejść emerytalnych jako głównego bufora łagodzącego skutki redukcji etatów. Prognozy wewnętrzne wskazują, że znacząca część obecnej kadry w segmencie Energetyki Węglowej osiągnie uprawnienia emerytalne równoległe z planowanym wygaszaniem bloków.
		Czas pracy	rzeczywisty	pozytywny i negatywny	O	Wpływ pozytywny: GK PGE posiada stosowne procesy i procedury normujące czas pracy. W ramach realizowanych działań GK PGE dąży do zapewnienia pozytywnego wpływu na własne zasoby pracownicze, możliwie dopasowując czas pracy do ich potrzeb. Wpływ negatywny: Organizacja posiada stosowne procesy i procedury normujące czas pracy. W organizacji nie ma kultury nadgodzin, jednak ze względu na specyfikę biznesu (ciągłość działania energetyki) oraz terminy ustawowe, pojawiają się nadgodziny lub przedłużone normy czasu pracy. Jednocześnie organizacja nie posiada wpływu na czas pracy w ramach łańcucha wartości inny niż podyktowany kontraktami zawiązywanymi zgodnie z prawem na potrzeby np. usuwania skutków awarii, ochrony mienia, etc.
		Adekwatna płaca	rzeczywisty	pozytywny	O	Wpływ pozytywny: GK PGE posiada stosowne procesy i procedury kształtowania wynagrodzenia w sposób zgodny z uwarunkowaniami rynkowymi. Pracodawcy na bieżąco prowadzą benchmark rynkowy i dokonują analizy możliwości. W procesy związane z adekwatną płacą zaangażowani są interesariusze (pracownicy) poprzez swoich przedstawicieli.

Temat	Podtemat	Mniejsza jednostka tematyczna	Wpływ rzeczywisty lub potencjalny	Wpływ negatywny lub pozytywny	Występowanie w łańcuchu wartości ¹	Opis wpływu
		Dialog społeczny	rzeczywisty	pozytywny	O	Wpływ pozytywny: GK PGE aktywnie współpracuje i prowadzi partnerskie relacje ze przedstawicielami pracowników. Jednocześnie realizowane są regularne dialogi społeczne z pracownikami, w tym za pośrednictwem związków zawodowych. Prowadzone są konsultacje w zakresie obszaru pracowniczego zarówno ze związkami zawodowymi, jak i Radą Pracowników.
		Wolność zrzeszania się, istnienie rad zakładowych i prawa pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa	rzeczywisty	pozytywny	O	Wpływ pozytywny: W GK PGE respektowana jest wolność zrzeszania się pracowników w związkach zawodowych. Pracodawcy na bieżąco prowadzą dialog społeczny z organizacjami związkowymi, które są rzecznikami zbiorowych interesów pracowników, a także zapewniają realizację ustawowych uprawnień związkowych w zakresie ich funkcjonowania w zakładach pracy. W GK PGE funkcjonują rady pracowników oraz szereg związków zawodowych aktywnie uczestniczących w funkcjonowaniu przedsiębiorstwa.
		Rokowania zbiorowe, w tym odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi	rzeczywisty	pozytywny	O	Wpływ pozytywny: W GK PGE podstawowym forum rokowań jest zakład pracy. Najważniejszym rezultatem rokowań zbiorowych są zakładowe i ponadzakładowe układy zbiorowe pracy, które odgrywają istotną rolę w kształtowaniu zbiorowych warunków zatrudnienia.
		Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym pracowników	rzeczywisty	pozytywny	O	Wpływ pozytywny: Organizacja kształtuje świadomość pracowników poprzez liczne działania edukacyjne i komunikacyjne, wyposaża w narzędzia work-life balance i wellbeing. GK PGE respektuje prawa pracowników i wdraża rozwiązania uwzględniające szczególne uprawnienia, takie jak: preferencje dla rodziców małych dzieci (do lat 8), możliwość wnioskowania o elastyczną organizację pracy, dodatkowe dni urlopu opiekuńczego oraz zwolnienie od pracy z powodu siły wyższej z zachowaniem części wynagrodzenia.
		Bezpieczeństwo i higiena pracy	rzeczywisty	pozytywny	O	Wpływ pozytywny: Realizowany jest szereg działań tj. szkolenia, konsultacje i monitorowanie stanu środowiska pracy, mających na celu maksymalizację poziomu ochrony zdrowia i życia zarówno własnych zasobów pracowniczych, jak i osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości na terenie GK PGE.
		Równość płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości	rzeczywisty	pozytywny	O	Wpływ pozytywny: W zakresie równej płacy za pracę, organizacja stosuje jednolite standardy wynagradzania oparte o procesy i procedury. W celu zapewnienia pozytywnego wpływu w obszarze równej płacy za pracę o takiej samej wartości, Grupa PGE indywidualizuje wynagrodzenia w oparciu o ocenę kompetencji, kwalifikacje i wyniki pracy oraz kreuje warunki pracy i wynagradzania, które wzmacniają równość szans.
	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Szkolenia i rozwój umiejętności	rzeczywisty	pozytywny	O	Wpływ pozytywny: Organizacja zapewnia różnorodne mechanizmy i narzędzia do edukowania osób. W zasady organizacji wpisany jest stały rozwój pracowników. Grupa PGE dąży do monitorowania trendów rynkowych w celu wsparcia pracowników w wyznaczeniu ścieżek rozwojowych i elastycznie reaguje na potrzeby pracowników. GK PGE kładzie nacisk na ciągły rozwój pracowników ukierunkowany na potrzeby biznesu, wspieranie pracowników w efektywnej realizacji zadań poprzez rozwój kompetencji i kwalifikacji, budowanie kultury organizacji uczącej się.
		Środki zapobiegania przemocy i molestowaniu w miejscu pracy	rzeczywisty	pozytywny	O	Wpływ pozytywny: W celu zapewnienia pozytywnego wpływu w tym obszarze organizacja zapewnia stosowne mechanizmy i narzędzia na potrzeby zapobiegania przemocy i nękania w miejscu pracy, takie jak procedury, szkolenia, kampanie informacyjne oraz systemy wsparcia.
		Różnorodność w miejscu pracy	rzeczywisty	pozytywny	O	Wpływ pozytywny: GK PGE, w ramach polityki kadrowej, funkcjonuje z poszanowaniem wymogów regulacyjnych. Podejmowane są działania mające na celu zapewnienie większej różnorodności w ramach osób zatrudnionych.

Temat	Podtemat	Mniejsza jednostka tematyczna	Wpływ rzeczywisty lub potencjalny	Wpływ negatywny lub pozytywny	Występowanie w łańcuchu wartości ¹	Opis wpływu
	Inne prawa związane z pracą	Prywatność	rzeczywisty	pozytywny	O	Wpływ pozytywny: GK PGE posiada wdrożone procesy, procedury i mechanizmy oddziałujące na ten obszar wpływu. Dodatkowo standardy te są - na mocy prawa - rozciągane na uczestników łańcucha wartości (np. RODO) na poziomie stosownych kontraktów, informacji, etc. W celu zapewnienia pozytywnego wpływu w tym obszarze, organizacja podejmuje działania zwiększające świadomość kadry menadżerskiej w zakresie ochrony danych osobowych oraz prowadzi kampanie informacyjne dla dyrektorów i kierowników.
S2 Osoby wykonujące pracę w	Warunki pracy	Bezpieczeństwo zatrudnienia	rzeczywisty	pozytywny	U	Wpływ pozytywny: GK PGE określa wymogi w ramach m.in. Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych Spółek GK PGE w zakresie poszanowania praw człowieka czy zapewnienia odpowiednich warunków pracy dla osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości. Wskazane zostały przez nią również zobowiązania do prowadzenia instruktażu stanowiskowego, zapewnienia środków ochrony oraz realizacji szkoleń BHP. Grupa PGE buduje relacje z potencjalnymi dostawcami poprzez organizację spotkań informacyjnych, mających na celu pozyskanie informacji w zakresie weryfikacji potencjału polskich i zagranicznych dostawców.
		Czas pracy	rzeczywisty	pozytywny	U	
		Adekwatna płaca	rzeczywisty	pozytywny	U	
		Bezpieczeństwo i higiena pracy	rzeczywisty	pozytywny	O+U	
S3 Dotknięte społeczności	Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności	Odpowiednie warunki mieszkaniowe	rzeczywisty	pozytywny i negatywny	U+O+D	Wpływ pozytywny: GK PGE realizuje działania w celu redukcji zanieczyszczeń poprzez stopniowe odchodzenie od wytwarzania energii z węgla, jak również inwestycje w lokalną infrastrukturę, poprzez tworzenie dróg przy okazji realizacji projektów energetycznych. Organizacja może mieć wpływ na warunki mieszkaniowe wśród społeczności rozumiany jako wpływ na poprawienie jakości życia, poprzez realizację projektów społecznych oraz działań sponsoringowych na terenach działania spółek Grupy. Wpływ negatywny: GK PGE prowadzi działalność wysoce emisyjną co bezpośrednio oddziałuje na warunki mieszkaniowe wśród społeczności w kontekście zanieczyszczenia i jakości powietrza. Dodatkowo działalność organizacji może wiązać się z hałasem oraz innymi oddziaływaniami.
		Wpływy na bezpieczeństwo	rzeczywisty	pozytywny i negatywny	U+O+D	Wpływ pozytywny: GK PGE realizuje działania w celu tworzenia miejsc pracy przy budowie i eksploatacji instalacji bazujących na źródłach odnawialnych i niskoemisyjnych, skracania czasu przerw w dostawach energii dzięki realizacji projektów inwestycyjnych w obszarze dystrybucji czy zapewnianie dostępności dostaw ciepła dla aglomeracji miejskich. Wpływ negatywny: Redukcja etatów w związku z wygaszaniem bloków węglowych i zamykaniem kopalń GK PGE oraz spadek wysokości opłat i podatków lokalnych w związku z wygaszaniem bloków węglowych i zamykaniem kopalń.
		Woda i warunki sanitarne	rzeczywisty i potencjalny	pozytywny i negatywny	O	Wpływ pozytywny: Zbiorniki wodne Grupy służą lokalnym społecznościom jako zbiorniki rekreacyjne, są sposobem na rozwój turystyki i rekreacji w regionie. Stwarzają możliwości promocyjne dla regionów. Wpływ negatywny: Intensywne wykorzystywanie zasobów wodnych przez organizację może ograniczać dostęp do wody dla lokalnych społeczności oraz wpływać na jej jakość. Jednocześnie w związku z kwestią odwadniania gruntów w przypadku działalności wydobywczej, wybrane spółki mogą przyczyniać się do pogorszenia warunków hydrologicznych w regionie i tym samym wpływać negatywnie na warunki rolne.
S4 Konsument i	Wpływy na konsumentów i użytkowników końcowych związane z informacjami	Prywatność	rzeczywisty	pozytywny i negatywny	O+D	Wpływ pozytywny: GK PGE dba o prywatność klientów, przestrzegając przepisów prawa, takich jak RODO. Inspektorzy Ochrony Danych projektują ochronę prywatności i prowadzą cykliczne szkolenia. Klienci mogą zgłaszać naruszenia danych osobowych oraz korzystać z przysługujących im praw w trybie RODO. Wpływ negatywny: Jednocześnie ze względu na zasób w postaci ilości danych cyfrowych wykorzystywanych na potrzeby bieżącej działalności, organizacja narażona jest na zagrożenia cyberatakami (w tym m.in. wyciek danych).

Temat	Podtemat	Mniejsza jednostka tematyczna	Wpływ rzeczywisty lub potencjalny	Wpływ negatywny lub pozytywny	Występowanie w łańcuchu wartości ¹	Opis wpływu
G1 Postępowanie w biznesie		Dostęp do informacji (wysokiej jakości)	rzeczywisty	pozytywny	U+O+D	Wpływ pozytywny: Organizacja zawiera kontrakty z konsumentami i użytkownikami końcowymi w ramach obowiązujących wymogów prawnych. GK PGE dba, aby prezentacja produktu oraz dokumentów wymaganych do zawarcia umowy skonstruowana była w sposób prosty i przystępny, w oparciu o specjalnie opracowane i obowiązujące wytyczne w zakresie stosowania zasad prostego języka, co wspiera podejmowanie świadomych decyzji przez konsumentów. Wprowadzone są mechanizmy informacyjne i kanały kontaktu w ramach procesów sprzedażowych i obsługi.
	Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych	Zdrowie i bezpieczeństwo konsumentów i/lub użytkowników końcowych	rzeczywisty	pozytywny i negatywny	O+D	Wpływ pozytywny: GK PGE wdrożyła odpowiednie rozwiązania zarządcze, w oparciu o które budowany jest system bezpieczeństwa osobowego. GK PGE realizuje kampanie informacyjno-edukacyjne w zakresie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa, które pomagają zwiększyć ogólną świadomość społeczną na temat bezpiecznego użytkowania energii elektrycznej oraz urządzeń energetycznych. Ponadto GK PGE prowadzi sprzedaż instalacji OZE. Z perspektywy konsumentów, wymiana starych źródeł ciepła na technologie OZE minimalizuje ryzyko zatrucia tlenkiem węgla i poprawia jakość powietrza, co korzystnie wpływa na ich zdrowie. Wpływ negatywny: GK PGE prowadzi działalność wysokoemisyjną, co może mieć negatywny wpływ na zdrowie i bezpieczeństwo konsumentów i użytkowników końcowych.
	Włączenie społeczne konsumentów lub użytkowników końcowych	Dostęp do produktów i usług	rzeczywisty	pozytywny	O+D	Wpływ pozytywny: GK PGE równo traktuje wszystkich konsumentów i użytkowników końcowych. GK PGE zapewnia i promuje cyfrowe rozwiązania usługowe, takie jak: eFaktura, Moje PGE, eBOK czy Aplikacja 991 Assistant, zapewniając dostęp do produktów i usług przez całą dobę oraz równy dostęp dla wszystkich klientów, w tym poprzez tradycyjne kanały kontaktu.
		Odpowiedzialne praktyki marketingowe	rzeczywisty	pozytywny	O+D	Wpływ pozytywny: GK PGE prowadzi praktyki marketingowe z poszanowaniem wymagań prawnych i z dbałością o niewprowadzanie w błąd odbiorców końcowych.
	Kultura korporacyjna	-	rzeczywisty	pozytywny	U+O+D	Wpływ pozytywny: Rozwój oraz promocja kultury korporacyjnej odbywa się poprzez działania edukacyjno-informacyjne oraz kampanie promocyjne. GK PGE dokonuje oceny kultury korporacyjnej wśród pracowników.
	Ochrona sygnalistów	-	rzeczywisty	pozytywny	U+O+D	Wpływ pozytywny: W GK PGE funkcjonuje system zgłaszania nieprawidłowości zgodny z przepisami Ustawy z dnia 14 czerwca 2024 roku o ochronie sygnalistów. Pracownicy spółek GK PGE otrzymali szereg informacji o ochronie zarówno Sygnalistów, jak i osób zgłaszających. Informacje takie były i nadal są stałym elementem szkoleń z Kodeksu etyki GK PGE jak i z przeciwdziałania korupcji w GK PGE. Ponadto, przeprowadzona została szeroka kampania informacyjna dotycząca kanałów zgłaszania i ochrony Sygnalistów.
	Zaangażowanie polityczne i działalność lobbingsowa	-	rzeczywisty	pozytywny i negatywny	O	Wpływ pozytywny: GK PGE podejmuje działania prowadzące do korzystnego kształtowania regulacji poprzez przedstawianie interesariuszom zewnętrznym stanowisk w toczących się konsultacjach publicznych projektów aktów prawnych oraz samodzielnie proponuje zmiany przepisów prawa. Wpływ negatywny: Struktura własnościowa organizacji wprowadza potencjalne ryzyko uzależnienia działań organizacji od obszaru politycznego.
	Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	-	rzeczywisty	pozytywny	O+U	Wpływ pozytywny: GK PGE posiada wdrożone procesy, procedury i mechanizmy oddziałujące na ten obszar wpływu. W organizacji wdrożono jeden z pierwszych w Polsce - Dynamiczny System Zakupów (DSZ), który pozwala na przystępowanie do postępowania w dowolnym momencie, co pozwala na nieograniczenie konkurencji i podtrzymanie relacji z dostawcami. W celu zapobiegania opóźnieniom w płatnościach, większość spółek wdrożyła u siebie mechanizmy kontroli i bieżącego monitoringu dokumentów będących w procedowaniu oraz samych płatności.

Temat	Podtemat	Mniejsza jednostka tematyczna	Wpływ rzeczywisty lub potencjalny	Wpływ negatywny lub pozytywny	Występowanie w łańcuchu wartości ¹	Opis wpływu
	Korupcja i przekupstwo	Zapobieganie oraz wykrywanie korupcji, w tym szkolenie	rzeczywisty	pozytywny	U+O+D	Wpływ pozytywny: Podejście GK PGE do profilaktyki antykorupcyjnej zawarte jest w Kodeksie etyki GK PGE, a szczegółowe zasady określają dodatkowe regulacje wewnętrzne. Organizacja posiada wdrożone procesy, procedury i mechanizmy oddziałujące na ten obszar wpływu. Ponadto, wymóg spełniania antykorupcyjnych standardów został także nałożony na partnerów biznesowych spółek GK PGE poprzez uwzględnienie minimalnych wymagań w tym zakresie. W organizacji prowadzone są regularne, obowiązkowe szkolenia antykorupcyjne oraz szereg działań komunikacyjnych i edukacyjnych podnoszących świadomość pracowników. W GK PGE funkcjonują również mechanizmy zgłaszania nieprawidłowości dostępne zarówno dla pracowników, jak i osób trzecich.

¹ U-upstream, D-downstream, O-organizacja.

Przedstawione w poniższych tabelach wyniki oceny istotności finansowej ryzyk ESG prezentują szacunki materializacji istotnych zagrożeń i szans ESG. Zostały one ustalone zgodnie z metodyką opisaną w części IRO- 1 i wskazują na ich wysoki potencjał oddziaływania na przychody lub koszty (w tym nakłady inwestycyjne) GK PGE. Wyniki oceny istotności finansowej nie rozszerzyły listy istotnych jednostek tematycznych dla GK PGE. W 2025 roku Grupa, korzystając z możliwości ujawnienia jedynie informacji jakościowych, nie raportuje potencjalnych skutków finansowych wynikających z istotnych ryzyk ESG, w związku z czym nie występuje konieczność korekty danych finansowych.

Wyniki oceny istotnych ryzyk i szans z uwzględnieniem miejsca występowania w łańcuchu wartości.

Tabela: Wyniki oceny istotności finansowej ryzyk ESG – tematy istotne. Tabela wskazuje umiejscowienie zidentyfikowanych ryzyk i szans w ramach kwestii ESRS, a także sposób ich oceny (ocena ilościowa/jakościowa).

Obszar	Temat	Podtemat	Mniejsza jednostka tematyczna	Ryzyka ESG
	E1: Zmiana klimatu	Przystosowanie do zmiany klimatu <i>jako ryzyko fizyczne</i>	5 6 7	
		Łagodzenie zmiany klimatu jako ryzyka przejścia	1 4 8 3 10	
		Energia	1 2	
	E2: Zanieczyszczenie	Zanieczyszczenie powietrza		4
	E3: Woda i zasoby morskie	Zużycie wody		9
	S1: Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy		
	S4: Konsumenci i użytkownicy końcowi	Włączenie konsumentów lub użytkowników końcowych	Odpowiedzialne marketingowe	
	G1: Prowadzenie działalności	Zarządzanie relacjami z dostawcami w tym praktyki płatnicze		



Ocena ilościowa

● Szansa

▲ Zagrożenie

Ocena jakościowa

○ Szansa

△ Zagrożenie

Istotne w perspektywie czasowej:

—■□□→ krótkiej (2025)

—□■□→ średniej (2026-2030)

—□□■→ długiej (2031-2035)

Miejsce w łańcuchu wartości:

U – upstream

O – organizacja

D – downstream

Tabela. Wyniki oceny istotności finansowej ryzyk ESG - istotne szanse

Nazwa i numer szansy ESG			Perspektywa czasowa	Miejsce w łańcuchu wartości
Ocena ilościowa	1	Zwiększone przychody w związku z rozwojem nowych usług/produktów w wyniku zmiany zapotrzebowania rynku	→□□□→	U, O
Ocena jakościowa	2	Zwiększone przychody dzięki zastosowaniu rozwiązań niskoemisyjnych	nd.	D
	3	Zmniejszone koszty działalności wynikające z wdrożenia rozwiązań bardziej przyjaznych środowisku	nd.	U, O, D
	11	Zmniejszone koszty działalności wynikające z zapewnienia odpowiednich warunków pracy	nd.	O

Tabela. Wyniki oceny istotności finansowej ryzyk ESG - istotne zagrożenia.

Nazwa i numer zagrożenia ESG			Perspektywa czasowa	Miejsce w łańcuchu wartości
Ocena ilościowa	4	Zmniejszone przychody na skutek niedostosowania oferty Spółki do nowych warunków rynkowych	→□□□→	O
	5	Zwiększone koszty działalności wynikające ze zmienności cen energii elektrycznej	→□□□→	U, O
	6	Zwiększone koszty i nakłady inwestycyjne, wynikające z dostosowywania działalności do skutków zmian klimatu	→□□□→	U, O
	7	Zmniejszone przychody w związku ze zmniejszonym popytem na produkty i usługi - wynikającym ze zmiany klimatu	→□□□→	U, O, D
	8	Zwiększone koszty działalności i nakłady inwestycyjne, wynikające ze zmian regulacyjnych w procesie zrównoważonej transformacji gospodarki	→□□□→	O, D
	12	Zwiększone koszty działalności wynikające z restrukturyzacji zatrudnienia	→□□□→	O
Ocena jakościowa	9	Zmniejszone przychody w związku z opóźnieniem wdrożenia nowych rozwiązań umożliwiających prowadzenie działalności	nd.	U, O
	10	Zwiększone koszty działalności wynikające ze wzrostu cen uprawnień do emisji (ETS)	nd.	U, O
	13	Zwiększone koszty związane z wystąpieniem wypadków przy pracy	nd.	O
	14	Zwiększone koszty związane z brakiem realizacji zapisów Programu Zgodności	nd.	O
	15	Zwiększone koszty i zmniejszone przychody związane z ograniczeniem w prowadzeniu działalności spowodowanym cyberatakami	nd.	O

Ze względu na coraz większą świadomość i doświadczenie, a także coraz lepsze rozumienie zagadnień zrównoważonego rozwoju wśród ekspertów zaangażowanych w proces, wyniki tegorocznej oceny istotności finansowej różnią się zakresem zidentyfikowanych szans i zagrożeń ESG od raportowanych w roku ubiegłym. Zastosowana metodyka procesu ma zagwarantować, aby ocena była całkowita i przekrojowa. Dzięki ciągłemu jej doskonaleniu Grupa dąży do zapewnienia wysokiej jakości raportowanych informacji, przede wszystkim ich porównywalności, sprawdzalności i zrozumiałości.

Tabela: Zjawiska o istotnym wpływie na model biznesowy oraz sposoby przeciwdziałania określonym istotnym wpływom lub ryzykom lub wykorzystania określonych istotnych szans.

Zjawisko o istotnym wpływie	Sposób, w jaki zareagowała lub planuje zareagować Grupa PGE w aspekcie mitygacji ryzyk	Sposób, w jaki zareagowała lub planuje zareagować Grupa PGE w aspekcie wzmocnienia szans
DEKARBONIZACJA	- zaniechanie inwestycji w nowe wydobycie i wytwarzanie węglowe, - przyjęcie strategii zakładającej osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 roku, - zgłoszenie do wyłączenia nierentownych jednostek, - dialog z administracją rządową na temat wydzielenia aktywów węglowych oraz opracowania mechanizmów finansowania energetyki konwencjonalnej, w zakresie niezbędnym do zabezpieczenia potrzeb KSE.	- inwestycje w odnawialne i niskoemisyjne źródła energii, - pozyskanie kapitału na rozwój w nowych segmentach działalności oraz na modernizację istniejącej infrastruktury.
ELEKTRYFIKACJA	opracowanie i wdrażanie koncepcji nowego modelu sieci dystrybucyjnej - pakietu projektów inwestycyjnych i zmian procesowych mających na celu przystosowanie infrastruktury do nowych wyzwań związanych z elektryfikacją	- budowa wielkoskalowych pomp ciepła i kotłów elektrodowych, - modernizacji infrastruktury sieciowej, - rozwój narzędzi teleinformatycznych dla usprawnienia zarządzania siecią.

Zjawisko o istotnym wpływie	Sposób, w jaki zareagowała lub planuje zareagować Grupa PGE w aspekcie mitygacji ryzyk	Sposób, w jaki zareagowała lub planuje zareagować Grupa PGE w aspekcie wzmocnienia szans
DECENTRALIZACJA	- zaniechanie nowych inwestycji w wytwarzanie węgłowe - dostosowywanie sieci do dwukierunkowego przepływu energii, - optymalizacja detalicznego portfela handlowego, - wdrażanie narzędzi pozwalających na bardziej precyzyjne prognozowanie popytu i cen energii, - wdrażanie systemów i narzędzi zwiększających obserwowalność parametrów sieci oraz automatyzację pracy sieci, - rozpoczęcie standaryzacji i cyfryzacji procesów przyłączeniowych dla odbiorców.	- wprowadzanie do oferty usług, i instalacji dla energetyki rozproszonej, - rozbudowa portfela bateryjnych magazynów energii, - zwiększanie zdolności przyłączeniowej dla OZE o odbiorców indywidualnych, - planowanie rozwoju sieci z wykorzystaniem usług elastyczności.
KONKURENCJA	- wykorzystanie silnych kompetencji analitycznych, inżynierskich i handlowych w przygotowaniu i komercjalizacji nowych inwestycji, - wykorzystanie rozpoznawalnej marki na rynku energetycznym, - rozpoczęcie budowy spójnej oferty dla partnerów biznesowych, - rozwój kompetencji oraz narzędzi danych opartych o sztuczną inteligencję.	rozwijanie kompleksowej oferty dla partnera biznesowego obejmującą dostawy energii elektrycznej i ciepła, dodatkowe usługi energetyczne oraz wsparcie doradcze.
DEMOGRAFIA	- szczegółowa analiza potencjału zmian zapotrzebowania na ciepło sieciowe oraz dostosowanie przyszłej skali i struktury portfela wytwórczego w poszczególnych lokalizacjach, - zarządzanie kapitałem ludzkim poprzez reagowanie na zmiany pokoleniowe oraz podnoszenie elastyczności organizacyjnej.	budowa i wykorzystanie wewnętrznych kompetencji pracowników Grupy PGE przy wdrażaniu rozwiązań, budowy nowych instalacji oraz serwisie istniejących aktywów.
ELASTYCZNOŚĆ	rozwijanie portfela projektów inwestycyjnych pozwalających na pracę w zmiennych warunkach pogodowych oraz w warunkach dużych wahań cenowych.	- monetyzacja zmienności cenowej na rynku energii, - rozpoczęcie procesu aktywizacji odbiorców do zmiany profilu poboru energii.
REGULACJE	aktywne uczestnictwo w kształtowaniu mechanizmów wsparcia.	dostosowanie modelu biznesowego do neutralności klimatycznej.
CYFRYZACJA	- budowa wspólnych środowisk danych, - wzmocnienie bezpieczeństwa informatycznego oraz rozwój planów zapewniających ciągłość działań.	rozwój kanałów obsługi zdalnej oraz wdrażanie narzędzi wspierających aktywne zarządzanie zużyciem energii przez odbiorców.
BEZPIECZEŃSTWO INFRASTRUKTURY	rozwijanie rozwiązań i standardów zabezpieczeń fizycznych i cybernetycznych.	współpraca z Wojskami Obrony Terytorialnej, Operatorem Systemu Przesyłowego oraz administracją.

W tabeli powyżej przedstawione zostały obecne i przewidywane skutki istotnych wpływów, ryzyk i szans dla modelu biznesowego, łańcucha wartości, strategii i procesu decyzyjnego oraz sposób, w jaki GK PGE zareagowała lub planuje zareagować na te skutki, w tym wszelkie zmiany, jakich dokonała lub planuje dokonać w ramach swojej strategii lub swoim modelu biznesowym wprowadzając działania mające na celu przeciwdziałanie określonym istotnym wpływom lub ryzykom lub wykorzystanie określonych istotnych szans.

Model biznesowy i strategia a kwestie klimatyczne

GK PGE z racji skali swojej działalności oraz aktywów węgla brunatnego i kamiennego, znajdujących się w jej posiadaniu, jest dzisiaj jednym z największych emitentów gazów cieplarnianych w Polsce. Przetwarzanie energii chemicznej zawartej w tych paliwach na energię elektryczną i ciepło wiąże się bowiem z wysokimi ilościami gazów cieplarnianych uwalnianych do atmosfery. Przyczyniać się tym samym może w sposób negatywny do zmian klimatu, które z kolei mogą prowadzić do niekorzystnych zjawisk pogodowych, wpływających na otoczenie. Negatywny wpływ może być obserwowany w perspektywie funkcjonowania wysokoemisyjnych aktywów w horyzoncie czasowym, uzależnionym od realizacji w Polsce inwestycji w alternatywne źródła energii i możliwości wygaszania źródeł wysokoemisyjnych.

GK PGE odnotowuje równocześnie znaczące ilości zużycia energii, przede wszystkim w procesach produkcji energii (na potrzeby wydobywania węgla brunatnego oraz wytwarzania energii elektrycznej i ciepła), lecz również jej dystrybucji (straty podczas przesyłu energii). Z racji operowania w przeważającym stopniu na aktywach wykorzystujących paliwa kopalne oraz dystrybuowania energii, która w Krajowym Systemie Elektroenergetycznym w większości pochodzi z węgla, zużywana jest tym samym energia nieodnawialna, co ma negatywne przełożenie na zużywane tym samym zasoby.

Analiza odporności Strategii Grupy i jej modelu biznesowego w odniesieniu do zmian klimatu odbywa się dwutorowo, tj. poprzez prace odpowiednich Komitetów (zwoływane w miarę potrzeb) oraz w ramach prac nad operacjonalizacją Strategii Grupy PGE do 2035 roku (cykliczne przeglądy odbywające się co najmniej raz na kwartał). Działania te obejmują identyfikację aktywów, procesów wewnętrznych oraz łańcuchów dostaw będących pod potencjalnym bezpośrednim wpływem zmian klimatu oraz ich implikacjami rynkowymi i regulacyjnymi. Ostatnia analiza odporności została przeprowadzona w 2024 roku. W okresie sprawozdawczym Grupa wykorzystywała wewnętrzne scenariusze opisujące rozwój rynków energii, paliw

i ciepła, które uwzględniają dane dotyczące warunków atmosferycznych jako jeden ze zbiorów zmiennych występujących w modelach prognostycznych.

GK PGE analizuje zmiany w otoczeniu rynkowym i gospodarczym oraz tworzy scenariusze makroekonomiczne, które wykorzystywane są do oceny działań operacyjnych oraz inwestycyjnych. Jako punkt odniesienia GK PGE stosuje obecną sytuację na rynkach energii i w gospodarce. Metodyka wyznaczania przyszłych scenariuszy rozwoju rynku opiera się na kilku kluczowych elementach:

- regulacje międzynarodowe – związane z prawodawstwem UE w zakresie polityki energetyczno-klimatycznej, w szczególności w ramach pakietu Fit for 55, które zakładają dążenie do realizacji celów klimatycznych przyjętych w politykach klimatycznych,
- emisje CO₂ – związane ze wzrostem kosztów uprawnień do emisji,
- zmiany technologiczne – związane ze zmianą miksu technologicznego systemu elektroenergetycznego oraz zwiększającą się wielkością mocy zainstalowanych odnawialnych źródeł energii,
- ceny surowców energetycznych,
- rozwój gospodarczy oraz wzrost popytu na energię elektryczną.

Scenariusze te uwzględniają dane dotyczące warunków atmosferycznych jako jeden ze zbiorów zmiennych występujących w modelach prognostycznych.

Jednocześnie GK PGE obserwuje analizy zewnętrznych ośrodków dotyczące rozwoju rynku energii, cen paliw, cen uprawnień do emisji CO₂, które prezentowane są w podziale na kilka scenariuszy. Każdy z opisanych wyżej czynników jest analizowany w perspektywie krótkoterminowej, średnioterminowej oraz długoterminowej. Założenia oraz przyjęte scenariusze są aktualizowane nie rzadziej niż raz na rok, tak aby odwzorować zmiany czynników obarczonych znaczną niepewnością, którymi są ceny surowców oraz polityki klimatyczne. Każdorazowa aktualizacja scenariuszy makroekonomicznych prowadzi do weryfikacji i bieżącej oceny wartości projektów.

Tabela: Odporność modelu biznesowego powiązana ze zmianami klimatu.

Perspektywa	Opis
Krótkoterminowa	W perspektywie krótkoterminowej Grupa PGE ma ograniczoną zdolność do wdrożenia zmiany ogólnego modelu biznesowego. Wynika to m.in. ze statutowego zapisu dot. zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego Rzeczypospolitej Polskiej, zawartych kontraktów na sprzedaż energii oraz prowadzonych projektów inwestycyjnych. Ponadto, spółki Grupy posiadają koncesje na wydobycie, wytwarzanie, dystrybucję oraz obrót i sprzedaż energii, które wiążą się z obowiązkami wynikającymi z warunków tych koncesji oraz przepisów prawa. Dostosowanie do zmian klimatu i transformacji klimatycznej w krótkiej perspektywie może obejmować działania, które pozostają pod kontrolą spółki, tj. np.: ▪ utrzymywanie wysokiej dyspozycyjności elektrowni szczytowo-pompowych oraz elastycznych jednostek wytwórczych, ▪ utrzymywanie odpowiednich zapasów paliw energetycznych, ▪ identyfikacja i likwidacja czynników ryzyka dla infrastruktury energetycznej, w tym m.in. przeszkód terenowych, zarośli, ekspozycji na wiatr, oblodzenie lub wysokie temperatury.
Średnioterminowa	W perspektywie średnioterminowej, Grupa PGE może realizować inicjatywy, które skorygują jej model biznesowy, umożliwią mniejsze oddziaływanie na klimat lub przystosowanie się do jego zmian. Dostosowanie do zmian klimatu w średniej perspektywie czasowej, może obejmować m.in.: ▪ zwiększenie udziału podziemnych linii kablowych w infrastrukturze sieciowej, które nie są narażone na gwałtowne zjawiska pogodowe, ▪ optymalizację struktury i parametrów instalacji ciepłowniczych, ▪ monitorowanie zmian profili zapotrzebowania na energię i ciepło, ▪ wprowadzanie technologii ograniczającej negatywny wpływ czynników atmosferycznych (np. zapobieganie oblodzeniu, przegrzaniom lub uszkodzeniom w wyniku porywistego wiatru), ▪ zapewnienie niezawodnych sposobów łączności, ▪ zwiększenie automatyzacji i monitorowania parametrów pracy sieci, ▪ wzmocnienie bezpieczeństwa fizycznego i cyberbezpieczeństwa aktywów krytycznych, ▪ wykorzystanie ciepła odpadowego.
Długoterminowa	Grupa PGE zakłada osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 roku. Grupa PGE planuje utrzymać obecność we wszystkich kluczowych ogniwach łańcucha wartości, z wyłączeniem działalności związanej z wydobyciem węgla oraz wytwarzaniem energii opartym na paliwach węglowych. Model biznesowy ulegnie zmianie w zakresie stosowanych technologii, struktury przychodów i kosztów oraz zakresu świadczonych usług i sprzedawanych produktów. Zmiany te wpłyną na rodzaj kwalifikacji zatrudnianej kadry. W związku z decentralizacją energetyki oraz rosnącą złożonością systemów, Grupa PGE zakłada szeroką automatyzację i cyfryzację procesów zarządzania eksploatacją majątku produkcyjnego. Jednocześnie planuje modernizację aktywów ciepłowniczych w zakresie umożliwiającym utrzymanie statusu systemów efektywnych.

9.1.11. [IRO-1] Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans

Proces analizy i oceny podwójnej istotności składał się z dwóch etapów: oceny istotności wpływu i istotności finansowej, w której oceniane były ryzyka i szanse.

GK PGE przeprowadziła analizę podwójnej istotności uwzględniając perspektywę spółek zależnych segmentów operacyjnych przy identyfikacji i ocenie tematów istotnych. Z uwagi na jednolity sektor, w którym działa GK PGE oraz zapisy ESRS-ów dotyczące wymagań wobec Oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju, dane co do zasady będą prezentowane w ujęciu skonsolidowanym, bez wydzielania spółek czy segmentów operacyjnych. Jednakże w przypadku wybranych ujawnień, jeśli będzie to zasadne ze względu na potrzebę dostarczenia specyficznych informacji dla użytkownika sprawozdania, GK PGE uzupełniła informacje oraz dane o komentarz uszczegóławiający informacje czy dane o ich powiązaniu z konkretnym segmentem działalności czy spółką.

Informacje dotyczące ESRS E3 o obszarach geograficznych, na których woda jest istotną kwestią dla własnych operacji GK PGE i jej łańcucha wartości na wyższym i niższym szczeblu oraz segmentach mających związek z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z wodą i zasobami morskimi przedstawiono w części SBM-3 oraz ESRS E3.

OCENA ISTOTNOŚCI WPŁYWU

Kompleksowy proces oceny istotności wpływu został zrealizowany przez Departament Relacji Inwestorskich i ESG PGE S.A. Proces realizowany był w cyklu rocznym, z zaangażowaniem przedstawicieli obszarów tematycznych w PGE S.A. oraz przedstawicieli spółek zależnych. Proces oceny w 2025 roku był realizowany w oparciu o zasady i wytyczne przyjęte w poprzednim okresie sprawozdawczym, ale prace zostały rozszerzone o udział przedstawicieli interesariuszy, w tym także przedstawicieli pracowników. Dodatkowym elementem oceny w związku z ogłoszeniem nowej strategii biznesowej w czerwcu 2025 roku była weryfikacja listy tematów istotnych o zagrożenia, cele i kierunki działań opisane w strategii.

W proces oceny istotności wpływu zaangażowana była kadra zarządzająca PGE SA, eksperci merytoryczni PGE SA oraz przedstawiciele: wszystkich spółek GK PGE, wszystkich grup kluczowych interesariuszy wewnętrznych (w tym związków zawodowych GK PGE, Rady Pracowników PGE SA) i zewnętrznych. W ramach procesu dokonana została aktualizacja i ponowna analiza działalności organizacji oraz kluczowych branż zgodnie z wytycznymi EFRAG. Następnie zidentyfikowano wstępną listę tematów ESG poprzez szeroko zakrojoną analizę rynku obejmującą benchmarking (analizę podmiotów referencyjnych, ratingów ESG oraz raportów branżowych) oraz analizę kluczowych grup interesariuszy i ich zaangażowanie m.in. poprzez sesje dialogowe z interesariuszami w celu uzyskania opinii na temat wpływu Grupy na różne tematy ESRS. GK PGE przeprowadziła ocenę istotności wpływu z perspektywy organizacji na podstawie wytycznych CSRD.

W toku oceny istotności wpływu w 2025 roku zrealizowano poniższe etapy:

Etap I - Identyfikacja sektorów działalności - w celu oceny kontekstu i otoczenia działalności GK PGE zweryfikowała sektor swojej działalności. W wyniku przeprowadzonej analizy określony został sektor: produkcja energii i usługi energetyczne.

W 2024 roku zmapowano łańcuch wartości Grupy PGE i oceniono zgodnie z przyjętą metodyką ekspozycję na wybrane czynniki ESG na różnych jego etapach. W procesie analizy łańcucha wartości pod kątem istotnych wpływów brano pod uwagę spółki stowarzyszone oraz wspólne działalności, które są częścią łańcucha wartości. W 2025 roku potwierdzone zostały główne elementy łańcucha wartości Grupy PGE w ramach: niższego i wyższego szczebla, jak i działalności organizacji.

Etap II - Identyfikacja wstępnej listy istotnych tematów - na podstawie dostępnych źródeł informacji dokonana została analiza: benchmarku, tj. przegląd wybranych raportów spółek energetycznych polskich i zagranicznych, ratingów ESG i raportów branżowych z sektora energetyki.

Etap III - W celu poznania opinii interesariuszy w kontekście oceny tematów zrównoważonego rozwoju dla GK PGE przeprowadzono aktualizację listy kluczowych interesariuszy. W maju 2025 roku zrealizowano ankietę skierowaną do przedstawicieli kluczowych komórek PGE S.A. oraz przedstawicieli spółek GK PGE, która miała na celu przegląd i weryfikację mapy interesariuszy GK PGE. W kolejnym kroku przeprowadzone zostały dwie sesje dialogowe w celu poznania oczekiwań przedstawicieli najważniejszych grup i podmiotów, które tworzą otoczenie firmy. Sesje dialogowe Grupy Kapitałowej PGE zostały przeprowadzone 16 i 21 maja 2025 roku (pierwsze spotkanie przeprowadzone zostało w języku angielskim). Sesja została zorganizowana online na platformie MS Teams i miała formę dyskusji. Sesja została przygotowana w oparciu o standard AA1000 - międzynarodowy standard dotyczący angażowania interesariuszy, z poszanowaniem zdefiniowanych ról i zasad dyskusji.

Dialog został podzielony na dwie główne części: moderowaną dyskusję podczas sesji dialogowych oraz ankietę internetową przekazaną uczestnikom panelu, w której oceniano wpływ rzeczywisty (taki, który obecnie jest

przez nich obserwowany) Grupy PGE na otoczenie zewnętrzne w ramach 37 podtematów zrównoważonego rozwoju zdefiniowanych w ESRS. Osoby wypełniające miały możliwość wskazania dodatkowych istotnych tematów w ramach pytań otwartych dla poszczególnych sekcji dotyczących kwestii środowiskowych, społecznych oraz ładu korporacyjnego.

Wynikiem realizowanego procesu dialogu z interesariuszami jest ilościowa i jakościowa ocena poszczególnych podtematów zrównoważonego rozwoju wyszczególnionych w Europejskich Standardach Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju („ESRS”), będąca podsumowaniem wyników ankiety Interesariuszy na potrzeby oceny podwójnej istotności GK PGE, jak i dodatkowy jakościowy komentarz.

Jako element badania opinii interesariuszy, przeprowadzono dodatkowe ankiety dla Rady Pracowników oraz dla przedstawicieli związków zawodowych GK PGE. W ankietach obie grupy przedstawicieli pracowników zostali poproszeni o wskazanie tematów szczególnie istotnych z ich perspektywy spośród tematów wskazanych w ESRS. Następnie, na ich podstawie, wskazano tematy ESRS istotne z perspektywy interesariuszy wewnętrznych, przede wszystkim pracowników. Pozyskano także opinię przedstawicieli związków zawodowych w dwóch kwestiach:

- oceny wpływu Grupy Kapitałowej na pracowników, oraz
- oceny istotnych tematów do zraportowania w oświadczeniu dot. zrównoważonego rozwoju za 2025 (zgodnie z Dyrektywą CSRD i europejskimi standardami ESRS).

Etap IV - Ocena wpływów i tematów pod kątem istotności - szeroka lista tematów pochodzących zarówno z ESRS, jak i konsultacji z interesariuszami oraz analizy trendów rynkowych i branżowych oceniana była pod kątem oceny wpływu organizacji na otoczenie. Ocena wpływu przeprowadzana jest z wykorzystaniem wymiarów i kryteriów zgodnych z ESRS, tj. miejsce wystąpienia (upstream, organizacja, downstream), czas, skala, zakres występowania wpływu, odwracalność wpływu, jak i prawdopodobieństwo. W pierwszym kroku wskazany został sektor, w którym identyfikuje się wpływ (jak wskazano w Etapie I), w drugim kroku określono czas występowania wpływu (rzeczywisty, tj. występujący obecnie oraz potencjalny, tj. mogący wystąpić w przyszłości), w trzecim kroku dokonano oceny, wykorzystując powyższe kryteria w zależności od wskazania czy wpływ był pozytywny (ocena skali, zakresu) czy negatywny (ocena skali, zakresu, odwracalności). W przypadku oceny wpływu potencjalnego ocena wariantowana była przy uwzględnieniu horyzontów czasowych (krótki, średni oraz długi) zgodnie z definicjami ESRS1 oraz oceny prawdopodobieństwa wystąpienia wpływu. Oceny dokonano w formie indywidualnych ocen, które następnie zostały zagregowane.

Tabela: Skala oceny stosowana przez GK PGE w procesie oceny kwestii zrównoważonego rozwoju pod kątem istotności wpływu.

Skala występowania wpływu	
5	krytyczny/ingerujący w otoczenie - wpływ organizacji powoduje zmianę warunków panujących w otoczeniu
4	istotny/odczuwalny przez otoczenie - wpływ organizacji jest wyraźnie widoczny w otoczeniu wpływając na panujące w nim warunki w sposób znaczący
3	średnio istotny/średnio odczuwalny przez otoczenie - wpływ organizacji jest zauważalny przez otoczenie, nieznacznie wpływa na poprawę lub pogorszenie panujących w nim warunków
2	mało istotny/mało odczuwalny przez otoczenie - wpływ organizacji jest zauważalny przez otoczenie, jednak nie wpływa znacząco na poprawę lub pogorszenie panujących w nim warunków
1	nieistotny/ nieodczuwalny przez otoczenie - wpływ organizacji nie jest widoczny ani odczuwalny przez otoczenie
0	nie dotyczy
Skala zakresu wpływu	
5	globalny - wpływ organizacji odczuwalny jest na całym świecie
4	rozpowszechniony (obejmujący więcej niż jeden kraj) - wpływ organizacji jest odczuwalny na terenie kilku państw powiązanych z działalnością organizacji
3	krajowy - wpływ organizacji jest odczuwany w kraju działania organizacji
2	regionalny - wpływ organizacji jest odczuwany na obszarze jednego lub kilku województw
1	lokalny (bezpośrednie otoczenie organizacji) - wpływ organizacji jest odczuwany tylko w bezpośrednim otoczeniu organizacji, obszarze nie większym niż powiat, w którym organizacja prowadzi działalność
0	nie dotyczy
Skala prawdopodobieństwa wystąpienia wpływu	
5	prawie pewne - oczekuje się, że wpływ wystąpi
4	prawdopodobne - wystąpienie wpływu jest bardzo prawdopodobne
3	możliwe - wpływ może wystąpić w określonych przypadkach
2	mało prawdopodobne - istnieje niewielkie prawdopodobieństwo wystąpienia wpływu
1	znikome - wpływ może wystąpić jedynie w wyjątkowych okolicznościach
0	brak prawdopodobieństwa
Skala odwracalności wpływu	
5	nieodwracalny - wpływ niemożliwy do odwrócenia, skutki niemożliwe do naprawy

Skala odwracalności wpływu

4	bardzo trudny do naprawienia lub długotrwały - naprawa skutków wystąpienia wpływu jest bardzo trudna, możliwa po upływie bardzo długiego okresu czasu, wiążąca się z podjęciem określonych działań wymagających znaczących nakładów pieniężnych oraz zaangażowania czasowego
3	trudny do naprawienia lub średnioterminowy - naprawa skutków wystąpienia wpływu jest trudna, choć możliwa, jednak długotrwała, konieczne jest podjęcie określonych działań wymagających sporych nakładów pieniężnych oraz zaangażowania czasowego
2	możliwy do naprawienia przy wysiłku (czas i koszt) - naprawa skutków wystąpienia wpływu jest możliwa, jednak konieczne jest podjęcie określonych działań wymagających nakładów pieniężnych oraz zaangażowania czasowego
1	łatwy lub stosunkowo łatwy do naprawy w krótkim czasie - naprawa skutków wystąpienia wpływu jest możliwa, występuje samoczynnie, nie wymaga znaczących nakładów pracy i kosztów, (ew. potrzebny jest czas)
0	nie dotyczy

W ramach realizacji etapu V GK PGE dokonała przeglądu swoich zasobów, działalności i lokalizacji w celu identyfikacji wpływów (wykorzystując wyniki Etapu I i II) związanych z zanieczyszczeniem, wodą, gospodarką obiegu zamkniętego oraz pozostałymi jednostkami tematycznymi zrównoważonego rozwoju w ramach własnych operacji i w łańcuchu wartości na wyższym i niższym szczeblu. Uwzględniono takie aspekty jak: zanieczyszczenia powietrza, wody, gleby czy organizmów żywych i zasobów żywnościowych oraz pobór, zużycie oraz zrzuty wody, jak i rodzaj generowanych odpadów oraz zasobów wprowadzanych i odprowadzanych – m.in. w kontekście ubocznych produktów spalania.

Etap VI - Agregacja wyników oceny istotności wpływu - Wydział ESG w PGE S.A. zweryfikował i zagregował wyniki GK PGE względem ustalonych progów dla łącznej oceny wpływu. Poszczególne kwestie zrównoważonego rozwoju uznane zostały jako istotne w przypadku uzyskania łącznej oceny powyżej 50% oraz na podstawie dodatkowej oceny jakościowej, na podstawie wyników wszystkich ankiet.

Etap VII – W 2025 roku w związku z publikacją nowej strategii biznesowej dodano dodatkowy element oceny tematów istotnych pod kątem ewentualnych nowych tematów wynikających z celów strategicznych. Eksperti wewnątrzni zostali zaproszeni do oceny i weryfikacji listy tematów istotnych i wpływu strategii na wyniki procesu. Na podstawie zebranych na tym etapie informacji, nie zostały wdrożone żadne zmiany na liście tematów istotnych.

Wyniki procesu oceny istotności wpływu są przedmiotem akceptacji Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju oraz akceptacji Zarządu PGE S.A.

W 2025 roku Grupa Kapitałowa PGE podjęła działania mające na celu wzmocnienie systemu zarządzania obszarem poszanowania praw człowieka. Kluczowym elementem tych działań była rekomendacja Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju z października 2025 roku dotycząca aktualizacji modelu odpowiedzialności, w ramach którego koordynację zagadnień związanych z prawami człowieka przypisano do Wydziału ESG w PGE S.A.

Wraz ze zaktualizowaniem modelu odpowiedzialności, podjęto działania mające na celu kompleksową analizę wpływu działalności na prawa człowieka w GK PGE. W ramach prac opracowano listę praw człowieka, które zostały poddane analizie pod kątem potencjalnego wpływu działalności GK PGE na ich przestrzeganie, przy uwzględnieniu między innymi praw IV generacji. Analiza została przeprowadzona w oparciu o podejście eksperckie, z uwzględnieniem współpracy spółek GK PGE. Jej celem było dalsze doskonalenie procesów zarządzania ryzykiem w obszarze praw człowieka. Kolejne etapy prac będą realizowane w 2026 roku.

W 2025 roku, w ramach działań komunikacyjnych oraz w celu podnoszenia świadomości pracowników GK PGE w zakresie poszanowania praw człowieka, przeprowadzono w Grupie inicjatywy szkoleniowe, informacyjne i rozwojowe. Działania obejmowały zarówno szkolenia wewnętrzne i działania realizowane z udziałem ekspertów zewnętrznych. W zależności od zakresu i potrzeb biznesowych, działania realizowane były dla PGE S.A., wybranych spółek Grupy lub całej GK PGE.

Ocena istotności finansowej

Proces oceny istotności finansowej ryzyk ESG realizowany jest w cyklu rocznym przez Wydział Ryzyk Długoterminowych i ESG w PGE S.A., z zaangażowaniem osób odpowiedzialnych za koordynację działań w ramach poszczególnych segmentów działalności GK PGE oraz departamentów w PGE S.A. Ocena ryzyk ESG stanowi odrębny proces od procesu zarządzania ryzykiem korporacyjnym GK PGE, który opisano w pkt [3. Ryzyka w działalności GK PGE](#) niniejszego sprawozdania. Jednakże oba powyższe procesy uzupełniają się z perspektywy źródeł danych na potrzeby ich realizacji oraz krzyżowego wykorzystania wyników. Proces oceny istotności finansowej ryzyk ESG w GK PGE został opisany poniżej.

Identyfikacja ryzyk ESG oraz ocena ich przewidywanego skutku finansowego

Bazując przede wszystkim na wiedzy eksperckiej pracowników GK PGE, a także przy wykorzystaniu dostępnych źródeł danych, w tym wyników procesu zarządzania ryzykiem korporacyjnym, uwzględniając wymogi regulacyjne oraz zapisy wytycznych, identyfikowane są w organizacji zagrożenia i szanse dla poszczególnych jednostek tematycznych zrównoważonego rozwoju.

W ramach realizacji procesu wykonywany jest przegląd zasobów, działalności i lokalizacji GK PGE w celu identyfikacji zagrożeń i szans w ramach własnych operacji z uwzględnieniem ich lokalizacji w łańcuchu wartości na wyższym i niższym szczeblu.

Struktura i szczegółowość narzędzi wewnętrznych stosowanych w procesie oceny zagrożeń i szans ESG w GK PGE, zapewnia ocenę zakresu w jakim aktywa i działalność gospodarcza Grupy mogą być narażone i są wrażliwe na zidentyfikowane zagrożenia związane z klimatem.

W ramach procesu oceny ryzyk ESG jako długi horyzont czasowy przyjęto okres do 10 lat od obecnego okresu sprawozdawczego. Niniejszy przedział czasowy z perspektywy scenariuszy klimatycznych wysokich emisji nie prezentuje znacznych różnic w wartościach poszczególnych fizycznych czynników ryzyka klimatycznego względem scenariusza globalnego ocieplenia do 1,5 °C. Jednak w ramach identyfikacji ryzyk ESG w wymiarze jakościowym uwzględniono oddziaływania powyższych scenariuszy, biorąc pod uwagę takie czynniki jak: intensyfikacja gwałtownych zjawisk pogodowych, chroniczne zmiany klimatu czy aktywną realizację polityk dekarbonizacyjnych.

W ramach oceny poszczególnych segmentów działalności uwzględniane są takie aspekty jak: zanieczyszczenie powietrza, wody, gleby czy organizmów żywych i zasobów żywnościowych oraz pobór, zużycie, zrzuć wody, wpływ na bioróżnorodność i ekosystemy, rodzaj generowanych odpadów oraz zasobów wprowadzanych i odprowadzanych – m.in. w kontekście ubocznych produktów spalania, jaki i potencjalnych czynników ryzyka, które mogłyby generować dla GK PGE ryzyka i szanse w tych obszarach (np. zmiany zapotrzebowania rynku, zmiany regulacyjne).

Zagadnienia dotyczące zasobów pracowniczych, dotkniętych społeczności, konsumentów oraz prowadzenia działalności w tym przeciwdziałania korupcji, kultury korporacyjnej oraz relacji z dostawcami podlegają ocenie na poziomie centralnym, z zaangażowaniem poszczególnych jednostek GK PGE.

Dla zidentyfikowanych zagrożeń i szans ESG oceniane jest prawdopodobieństwo wystąpienia oraz przewidywany skutek finansowy. Prawdopodobieństwo oceniane jest w 5-stopniowej skali (tabela poniżej), natomiast skutek finansowy materializacji szacowany jest z dokładnością do 1 mln PLN w odniesieniu do wpływu na przychody/koszty (w tym nakłady). Wycena prowadzona jest dla każdej z perspektyw czasowych: krótkoterminowej (2025), średnioterminowej (ocena skumulowana dla 5 lat 2026-2030), długoterminowej (ocena skumulowana dla 5 lat – 2031-2035).

Ocena przewidywanego skutku finansowego realizowana jest m.in. na podstawie danych ujętych w planach finansowych, inwestycyjnych, wynikach procesu zarządzania ryzykiem korporacyjnym, dostępnych analizach, opracowaniach rynkowych, eksperckiej wiedzy pracowników obszarów, w których identyfikuje się zagrożenia i szanse ESG, w poszczególnych segmentach i spółkach.

Tabela: Skala oceny prawdopodobieństwa stosowana przez GK PGE w procesie oceny ryzyk i szans ESG.

Prawdopodobieństwo (%)		Opis
Bardzo wysokie	80%-100%	Jest bardzo prawdopodobne, że dane ryzyko lub szansa zmaterializują się w rozważanym horyzoncie oceny
Wysokie	60%-80%	Jest dość prawdopodobne, że dane ryzyko lub szansa zmaterializują się w rozważanym horyzoncie oceny.
Średnie	40%-60%	Jest umiarkowanie prawdopodobne, że dane ryzyko lub szansa zmaterializują się w rozważanym horyzoncie oceny.
Niskie	20%-40%	Jest mało prawdopodobne, że dane ryzyko lub szansa zmaterializują się w rozważanym horyzoncie oceny.
Znikome	0%-20%	Jest pomijalnie prawdopodobne, że dane ryzyko lub szansa zmaterializują się w rozważanym horyzoncie oceny.

Aggregacja ryzyk ESG na poziomie GK PGE i analiza istotności

Komórka ds. ryzyka PGE S.A. weryfikuje i agreguje otrzymane dane na poziomie GK PGE, porównuje uzyskane wyniki z progami istotności finansowej dla szans i zagrożeń, a następnie poddaje ryzyka dodatkowej ocenie jakościowej, przy użyciu standardów branżowych.

Opracowanie i akceptacja wyników

Na podstawie przeprowadzonej oceny istotności finansowej opracowywane są wyniki: lista tematów istotnych dla GK PGE oraz lista ryzyk ESG istotnych finansowo. Wyniki są przedmiotem akceptacji Komitetu Ryzyka, Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju oraz Zarządu PGE S.A.

Proces zarządzania istotnymi ryzykami i szansami ESG jest obecnie wdrażany w GK PGE, z wykorzystaniem doświadczeń ogólnego procesu zarządzania ryzykiem.

9.1.12. [IRO-2] Wymogi dotyczące ujawnienia informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

W GK PGE przeprowadzono ocenę podwójnej istotności na podstawie wymagań ESRS zgodnie z informacjami przedstawionymi w sekcji IRO-1. Na podstawie zidentyfikowanych istotnych tematów określone zostały wymagania ujawnieniowe.

Tabela: Informacje dotyczące miejsca ujawnienia ESRS w Sprawozdaniu.

Nr wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Sekcja w Oświadczeniu
ESRS 2	OGÓLNE UJAWNIECIA INFORMACJI	
ESRS 2 [BP-1]	Ogólna podstawa sporządzenia Oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju	9.1.1
ESRS 2 [BP-2]	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	9.1.2
ESRS 2 [GOV-1]	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	9.1.3
ESRS 2 [GOV-2]	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	9.1.4
ESRS 2 [GOV-3]	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	9.1.5
ESRS 2 [GOV-4]	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	9.1.6
ESRS 2 [GOV-5]	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	9.1.7
ESRS 2 [SBM-1]	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	9.1.8
ESRS 2 [SBM-2]	Interesy i opinie zainteresowanych stron	9.1.9
ESRS 2 [SBM-3]	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	9.1.10
ESRS 2 [IRO-1]	Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	9.1.11
ESRS 2 [IRO-2]	Wymogi dotyczące ujawnienia informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	9.1.12
ESRS E1	ZMIANA KLIMATU	9.2.2
ESRS 2 GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	9.2.2.1
[E1-1]	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	9.2.2.2
[ESRS 2 SBM-3]	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	9.2.2.3
[ESRS 2 IRO-1]	Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans	9.2.2.4
[E1-2]	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	9.2.2.5
[E1-3]	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	9.2.2.6
[E1-4]	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	9.2.2.7
[E1-5]	Zużycie energii i koszt energetyczny	9.2.2.8
[E1-6]	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	9.2.2.9
[E1-7]	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	9.2.2.10
[E1-8]	Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla	9.2.2.11
ESRS E2	ZANIECZYSZCZENIE	9.2.3
[ESRS 2 IRO-1]	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	9.2.3.1
[E2-1]	Polityki związane z zanieczyszczeniem	9.2.3.2
[E2-2]	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	9.2.3.3
[E2-3]	Cele związane z zanieczyszczeniem	9.2.3.4
[E2-4]	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	9.2.3.5
ESRS E3	WODA I ZASOBY MORSKIE	9.2.4
[ESRS 2 IRO-1]	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi	9.2.4.1
[E3-1]	Polityki związane z wodą i zasobami morskimi	9.2.4.2
[E3-2]	Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi	9.2.4.3
[E3-3]	Cele związane z wodą i zasobami morskimi	9.2.4.4
[E3-4]	Zużycie wody	9.2.4.5
ESRS E4	BIORÓŻNORODNOŚĆ I EKOSYSTEMY	9.2.5
[E4-1]	Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnienie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym	9.2.5.1
[ESRS 2 SBM-3]	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	9.2.5.2
[ESRS 2 IRO-1]	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami	9.2.5.3
[E4-2]	Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	9.2.5.4
[E4-3]	Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	9.2.5.5

Nr wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Sekcja w Oświadczeniu
[E4-4]	Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	9.2.5.6
[E4-5]	Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów	9.2.5.7
ESRS E5	WYKORZYSTANIE ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM	9.2.6
[ESRS 2 IRO-1]	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	9.2.6.1
[E5-1]	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	9.2.6.2
[E5-2]	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	9.2.6.3
[E5-3]	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	9.2.6.4
[E5-4]	Zasoby wprowadzane	9.2.6.5
[E5-5]	Zasoby odprowadzane	9.2.6.6
ESRS S	INFORMACJE DOTYCZĄCE KWESTII SPOŁECZNYCH	9.3
ESRS S1	WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE	9.3.1
[ESRS 2 SBM-2]	Interesy i opinie zainteresowanych stron	9.3.1.1
[ESRS 2 SBM-3]	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	9.3.1.2
[S1-1]	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	9.3.1.3
[S1-2]	Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	9.3.1.4
[S1-3]	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	9.3.1.5
[S1-4]	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	9.3.1.6
[S1-5]	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	9.3.1.7
[S1-6]	Charakterystyka pracowników jednostki	9.3.1.8
[S1-7]	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki	9.3.1.9
[S1-8]	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	9.3.1.10
[S1-9]	Mierniki różnorodności	9.3.1.11
[S1-10]	Adekwatna płaca	9.3.1.12
[S1-11]	Ochrona socjalna	9.3.1.13
[S1-13]	Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	9.3.1.14
[S1-14]	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	9.3.1.15
[S1-15]	Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	9.3.1.16
[S1-16]	Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	9.3.1.17
[S1-17]	Incydenty, skargi i poważne oddziaływania na przestrzeganie praw człowieka	9.3.1.18
ESRS S2	OSOBY WYKONUJĄCE PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI	9.3.2
[ESRS 2 SBM-2]	Interesy i opinie zainteresowanych stron	9.3.2.1
[ESRS 2 SBM-3]	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	9.3.2.2
[S2-1]	Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	9.3.2.3
[S2-2]	Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	9.3.2.4
[S2-3]	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	9.3.2.5
[S2-4]	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	9.3.2.6
[S2-5]	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	9.3.2.7
ESRS S3	DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI	9.3.3
[ESRS 2 SBM-2]	Interesy i opinie zainteresowanych stron	9.3.3.1
[ESRS 2 SBM-3]	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	9.3.3.2
[S3-1]	Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	9.3.3.3
[S3-2]	Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami	9.3.3.4
[S3-3]	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności	9.3.3.5
[S3-4]	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań	9.3.3.6
[S3-5]	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	9.3.3.7
ESRS S4	KONSUMENTI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI	9.3.4
[ESRS 2 SBM-2]	Interesy i opinie zainteresowanych stron	9.3.4.1

Nr wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Sekcja w Oświadczeniu
[ESRS 2 SBM-3]	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	9.3.4.2
[S4-1]	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	9.3.4.3
[S4-2]	Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	9.3.4.4
[S4-3]	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	9.3.4.5
[S4-4]	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	9.3.4.6
[S4-5]	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	9.3.4.7
ESRS G	INFORMACJE ZWIĄZANE Z ŁADEM KORPORACYJNYM	9.4
[ESRS G1]	POSTĘPOWANIE W BIZNESIE	9.4.1
[ESRS 2 GOV-1]	Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających	9.4.1.1
[ESRS 2 IRO-1]	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	9.4.1.2
[G1-1]	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	9.4.1.3
[G1-2]	Zarządzanie relacjami z dostawcami	9.4.1.4
[G1-3]	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	9.4.1.5
[G1-4]	Incydenty korupcji lub przekupstwa	9.4.1.6
[G1-5]	Wpływ polityczny i działalność lobbująca	9.4.1.7
[G1-6]	Praktyki płatnicze	9.4.1.8

Tabela: Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych zgodnie z dodatkiem B do ESRS 2.

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do innych regulacji UE1	Numer strony Oświadczenia / Nie dotyczy / Okres przejściowy
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	SFDR; BRR	9.1.3
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)	BRR	9.1.3
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	SFDR	9.1.6
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	SFDR; 3P; BRR	9.1.8
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	SFDR; BRR	Nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	SFDR; BRR	Nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)	BRR	Nie dotyczy
ESRS E1-1 Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 roku pkt 14	EUCL	Okres przejściowy/ 9.2.2.2
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)	3P; BRR	9.2.2.2
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	SFDR; 3P; BRR	9.2.2.7
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	SFDR	9.2.2.8
ESRS E1-5 Zużycie energii i kosztów energetyczny pkt 37	SFDR	9.2.2.8
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	SFDR	9.2.2.8
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	SFDR; 3P; BRR	9.2.2.9
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	SFDR; 3P; BRR	9.2.2.9
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56	EUCL	9.2.2.10
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyko fizyczne związane z klimatem pkt 66	BRR	Okres przejściowy
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a)	3P	Okres przejściowy
ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)	3P	Okres przejściowy
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)	3P	Okres przejściowy
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem pkt 69	BRR	Okres przejściowy
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	SFDR	9.2.3.5
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	SFDR	9.2.4.2
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	SFDR	9.2.4.2
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	SFDR	9.2.4.2

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do innych regulacji UE ¹	Numer strony Oświadczenia / Nie dotyczy / Okres przejściowy
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	SFDR	9.2.4.5
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m ³ na przychód netto z własnych operacji pkt 29	SFDR	9.2.4.5
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	SFDR	9.2.5.2
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	SFDR	9.2.5.2
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	SFDR	9.2.5.2
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/ rolnictwa pkt 24 lit. b)	SFDR	9.2.5.4
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/ mórz pkt 24 lit. c)	SFDR	9.2.5.4
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	SFDR	9.2.5.4
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	SFDR	9.2.6.6
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	SFDR	9.2.6.6
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	SFDR	9.3.1.2
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	SFDR	9.3.1.2
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	SFDR	9.3.1.3
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1 - 8, pkt 21	BRR	9.3.1.3
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	SFDR	9.3.1.3
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	SFDR	9.3.1.3
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	SFDR	9.3.1.5
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	SFDR; BRR	9.3.1.15
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	SFDR	Okres przejściowy
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	SFDR; BRR	9.3.1.17
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	SFDR	9.3.1.17
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	SFDR	9.3.1.18
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	SFDR; BRR	9.3.1.18
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	SFDR	9.3.2.2
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	SFDR	9.3.2.3
ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	SFDR	9.3.2.3
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	SFDR; BRR	9.3.2.3
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1 - 8, pkt 19	BRR	9.3.2.3
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	SFDR	9.3.2.6
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	SFDR	9.3.3.3
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	SFDR; BRR	9.3.3.3
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	SFDR	9.3.3.6
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	SFDR	9.3.4.3
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	SFDR; BRR	9.3.4.3
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	SFDR	9.3.4.6
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	SFDR	9.4.1.3
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	SFDR	9.4.1.3
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	SFDR; BRR	9.4.1.6
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	SFDR	9.4.1.6

¹ SFDR - Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (ang. Sustainable Finance Disclosure Regulation; 3P - Odniesienie do trzeciego filaru (ang. EBA Pillar 3 disclosure requirements); Benchmark Regulation Reference (BRR) - Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych (ang. Climate Benchmark Standards Regulation); EUCL - Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie (ang. EU Climate Law).

9.2. INFORMACJE O ŚRODOWISKU [ESRS E]

ZAKRES SPÓŁEK GK PGE OBJĘTYCH SPRAWOZDAWCZOŚCIĄ ŚRODOWISKOWĄ

Na etapie przygotowania się do sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju według wytycznych Dyrektywy CSRD i standardów ESRS, w 2024 roku wypracowana została lista kryteriów pozwalająca na ocenę spółek GK PGE pod kątem istotności ich wpływu na środowisko. Metodę tę przyjęto również do określenia listy spółek istotnych w 2025 roku.

Do spółek kluczowych zakwalifikowane zostały te spółki, które spełniały co najmniej jedno z wypracowanych kryteriów środowiskowych, do których należą w szczególności: posiadanie pozwoleń i decyzji administracyjnych w zakresie ochrony środowiska i gospodarki odpadami, ponoszenie opłat za korzystanie ze środowiska oraz za usługi wodne czy udział w systemie ETS, itp. Łącznie do spółek spełniających kryteria kwalifikacji wewnętrznej za 2025 roku zaliczono, podobnie jak w 2024 roku 28 spółek.

Tabela: Spółki spełniające kryteria kwalifikacji wewnętrznej.

L.P	Segment	Nazwa jednostki
1.	Energetyka Odnawialna	PGE Energia Odnawialna S.A.
2.	Energetyka Gazowa	PGE Gryfino Dolna Odra sp. z o.o.
3.	Energetyka Węglowa	PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.
4.		MegaSerwis sp. z o.o.
5.		ELMEN sp. z o.o.
6.		ELTUR-SERWIS sp. z o.o.
7.		BETRANS sp. z o.o.
8.		BESTGUM POLSKA sp. z o.o.
9.		RAMB sp. z o.o.
10.	Ciepłownictwo	PGE Energia Ciepła S.A.
11.		PGE Toruń S.A.
12.		Zespół Elektrociepłowni Wrocławskich KOGENERACJA S.A.
13.		PGE Zielona Góra S.A.
14.	Dystrybucja	MEGAZEC sp. z o.o.
15.		PGE Dystrybucja S.A.
16.	Energetyka Kolejowa	PGE Energetyka Kolejowa Holding sp. z o.o.
17.		PGE Energetyka Kolejowa S.A.
18.		PGE Energetyka Kolejowa Obsługa sp. z o.o.
19.		PGE Energetyka Kolejowa CUW sp. z o.o.
20.	Obrót	PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.
21.		PGE Obrót S.A.
22.		ENESTA sp. z o.o.
23.		„Energoserwis – Kleszczów” sp. z o.o.
24.		PGE Paliwa sp. z o.o.
25.		PGE Ekoserwis S.A.
26.	Pozostała Działalność	ZOWER sp. z o.o.
27.		PGE Systemy S.A.
28.		Energetyczne Systemy Pomiarowe sp. z o.o.

9.2.1. Działalność Grupy PGE w ujęciu Taksonomii środowiskowej UE

[ESRS 2 GOV-1]

Grupa Kapitałowa PGE jako jednostka zainteresowania publicznego, przygotowująca sprawozdawczość w zakresie zrównoważonego rozwoju zobligowana jest do ujawnienia za 2025 rok, w jakim stopniu jej działalność można uznać za zrównoważoną środowiskowo. Wymóg ten wynika z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniającego Rozporządzenie (UE) 2019/2088 oraz z Rozporządzeń Delegowanych w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje (dalej łącznie zwanych: „systematyką”).

Na potrzeby sporządzenia ujawnień za 2025 rok przeprowadzono analizę prowadzonych działalności, w wyniku której zidentyfikowano działalności kwalifikujące się do Taksonomii UE, tj. takie, które spełniają definicje działalności wykazanych w:

- Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2139²⁴;
- Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178²⁵;
- Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2022/1214²⁶;
- Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2023/2485²⁷;
- Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2023/2486²⁸;
- Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2026/73²⁹.

Przedstawione w ujawnieniu dane finansowe dla działalności kwalifikujących się do systematyki obejmują zarówno:

- przychody (obróć) z prowadzonych działalności gospodarczych kwalifikujących się do systematyki oraz powiązane z nimi nakłady inwestycyjne lub wydatki operacyjne,
- zakupy z działalności kwalifikujących się do systematyki,
- powiązane informacje dodatkowe (objaśniające).

Podstawę uznania danej działalności za kwalifikującą się do systematyki, stanowiło porównanie działalności faktycznej realizowanej z opisem działalności wyszczególnionym w ramach:

- Załącznika I (Łagodzenie zmian klimatu – kod CCM) lub
- Załącznika II (Adaptacja do zmian klimatu – kod CCA)

do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 wraz z wyżej wymienionymi zmianami oraz:

- Załącznika I (Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich – kod WTR)
- Załącznika II (Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym – kod CE)
- Załącznika III (Zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola – kod PPC)
- Załącznika IV (Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów – kod BIO)

²⁴ Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 roku uzupełniające Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych.

²⁵ Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 roku uzupełniające Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 przez sprecyzowanie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji.

²⁶ Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 roku zmieniające rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 w odniesieniu do działalności gospodarczej w niektórych sektorach energetycznych oraz rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej.

²⁷ Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 roku zmieniające Rozporządzenie Delegowane (UE) 2021/2139 ustanawiające dodatkowe techniczne kryteria kwalifikacji służące określeniu warunków, na jakich niektóre rodzaje działalności gospodarczej kwalifikują się jako wnoszące istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy działalność ta nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych.

²⁸ Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 roku uzupełniające Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w zrównoważone wykorzystywanie i ochronę zasobów wodnych i morskich, w przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, w zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrolę lub w ochronę i odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem któregośkolwiek z innych celów środowiskowych, znajdujących się w Załącznikach I-IV i zmieniające Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej.

²⁹ Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2026/73 z dnia 4 lipca 2025 roku zmieniające rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do uproszczenia treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności, które mają być ujawniane oraz rozporządzenia delegowane (UE) 2021/2139 i (UE) 2023/2486 w odniesieniu do uproszczenia niektórych technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu, czy działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem celów środowiskowych.

do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2023/2486.

Wskazane kody przy każdym z celów klimatycznych to wymagane oznaczenie wynikające z Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2023/2486.

Podstawę do kalkulacji wskaźników obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) oraz wydatków operacyjnych (OpEx) stanowiły definicje określone w Załączniku I do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178. Do kalkulacji wskaźników dla Grupy Kapitałowej PGE uwzględniono odpowiednie wyłączenia konsolidacyjne.

Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki oznacza działalność gospodarczą opisaną w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2139, 2023/2485 oraz 2023/2486.

Działalność zgodna z systematyką to taka, która wnosi istotny wkład w realizację co najmniej jednego z celów środowiskowych, nie wyrządza poważnych szkód dla żadnego z celów środowiskowych, prowadzona jest zgodnie z minimalnymi gwarancjami określonymi w art. 18 Rozporządzenia 2020/852 oraz spełnia techniczne kryteria kwalifikacji, które zostały ustanowione przez Komisję Europejską.

Zgodnie z Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 pierwszy roczny okres sprawozdawczy obejmował 2021 rok, za który raportowane były wskaźniki kwalifikowalności. W drugim roku sprawozdawczym (tj. za 2022 rok) raportowane były wskaźniki w zakresie kwalifikowalności, jak i zgodności z systematyką dla celów środowiskowych CCM i CCA, następnie (tj. za 2023 rok) raportowanie zostało rozszerzone, zgodnie z Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2023/2486, o kolejne cztery cele klimatyczne (cele od WTR do BIO). W ramach tych celów raportowane są wskaźniki kwalifikowalności i zgodności za 2025 rok.

W ramach realizacji powyżej opisanego procesu, w Grupie Kapitałowej PGE przeprowadzono następujące szczegółowe działania i uzyskano wyniki, które niniejszym zostają ujawnione.

· **KROK 1 PODZIAŁ DZIAŁALNOŚCI OPERACYJNEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ PGE**

Działalność operacyjna Grupy Kapitałowej PGE zorganizowana jest w ośmiu segmentach:

- Energetyka Odnawialna,
- Energetyka Gazowa,
- Energetyka Węglowa,
- Ciepłownictwo,
- Dystrybucja,
- Energetyka Kolejowa,
- Obrót,
- Pozostała Działalność.

Realizowane w ramach wszystkich segmentów działalności gospodarcze zostały poddane ocenie pod kątem zgodności z systematyką.

· **KROK 2 IDENTYFIKACJA DZIAŁALNOŚCI KWALIFIKUJĄCYCH SIĘ DO SYSTEMATYKI**

Na podstawie Załączników I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz zgodnie z Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2022/1214 i załącznikami I-IV do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2023/2486 dokonano wyboru działalności kwalifikujących się do systematyki, które w 2025 roku występowały w Grupie Kapitałowej PGE:

- CCM 4.1: Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej;
- CCM 4.10: Magazynowanie energii elektrycznej;
- CCM 4.15: Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych;
- CCM 4.20: Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii;
- CCM 4.21: Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z ogrzewania energią słoneczną;
- CCM 4.24: Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z bioenergii;
- CCM 4.29: Produkcja energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych;
- CCM 4.3: Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej;
- CCM 4.30: Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych;
- CCM 4.31: Produkcja energii cieplnej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym;
- CCM 4.5: Produkcja energii elektrycznej z energii wodnej;
- CCM 4.9: Przesył i dystrybucja energii elektrycznej;

- CCM 6.14: Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego;
- CCM 7.6: Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej;
- CCM 8.1: Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność.

KROK 3 WYZNACZENIE ILOŚCIOWYCH KLUCZOWYCH WSKAŹNIKÓW WYNIKÓW DOTYCZĄCYCH DZIAŁALNOŚCI KWALIFIKUJĄCYCH SIĘ I ZGODNYCH Z SYSTEMATYKĄ

Wyliczenie ilościowych kluczowych wskaźników wyników w ramach Taksonomii UE, wymaganych do ujawnienia za 2025 rok, oparte zostało na danych finansowych, umożliwiających przypisanie określonych wartości do zidentyfikowanych działalności kwalifikujących się do systematyki.

Poszczególne rodzaje prowadzonej działalności gospodarczej zostały zaklasyfikowane tylko do jednej działalności kwalifikującej się do systematyki. Obowiązująca w Grupie Kapitałowej PGE metodyka identyfikacji działalności klasyfikujących się do systematyki nie pozwala na podwójne liczenie żadnej części przychodów (obróty), CapEx i OpEx. W momencie, gdy działalność gospodarcza, w ramach której generowane były przychody (obróty) uznana została za kwalifikującą się do systematyki, jako klasyfikujący się uznawany był również cały CapEx i OpEx związany z tą działalnością i nie był on już oceniany pod kątem kwalifikowalności do innych działalności. Pozostałe, skoncentrowane w ramach kategorii zakupów, wartości CapEx i OpEx (niezwiązane z działalnością już kwalifikującą się, generującą przychód) poddawane były ocenie pod kątem możliwości przypisania ich do innej działalności kwalifikującej się do systematyki. Poszczególne wydatki CapEx i OpEx były przypisywane tylko do jednej działalności klasyfikującej się do systematyki. W sytuacjach, gdy możliwe było przypisanie ich do więcej niż jednej działalności, wybrano jedną, najbardziej im odpowiadającą.

Do wyliczenia wskaźników w mianowniku wykorzystano odpowiednio wartość przychodów ze sprzedaży oraz nakładów inwestycyjnych (rzeczowych oraz akwizycji) zgodnych z wartościami podanymi w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym GK PGE za 2025 rok. Mianownik OpEx został skalkulowany w oparciu o konta, na których ujmowane są koszty spełniające definicję OpEx, zgodną z Rozporządzeniem 2021/2178.

Wartość obrotu Grupy Kapitałowej PGE kwalifikującego się do systematyki

Jest to wartość obrotu pochodzącego ze sprzedaży produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą, która została uznana za kwalifikującą się do systematyki w zakresie jednego z niżej wymienionych celów klimatycznych „Cele I-VI”:

- I (Łagodzenie zmian klimatu – kod CCM);
- II (Adaptacja do zmian klimatu – kod CCA);
- III (Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich – kod WTR);
- IV (Przejsięcie na gospodarkę o obiegu zamkniętym – kod CE);
- V (Zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola – kod PPC);
- VI (Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów – kod BIO).

Licznik wskaźnika obejmuje kwalifikujące się, w tym zgodne z systematyką przychody z tytułu umów z klientami zgodnie z MSSF 15. Mianownik to łączne przychody ze sprzedaży wykazane w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym GK PGE za 2025 rok.

Wartość nakładów inwestycyjnych (CapEx) Grupy Kapitałowej PGE kwalifikujących się do systematyki

Zgodnie z definicją z Rozporządzenia 2021/2178 wartość nakładów inwestycyjnych to zwiększenie stanu rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych w ciągu danego roku obrotowego przed amortyzacją, umorzeniem oraz wszelkimi aktualizacjami wyceny, w tym wynikającymi z przeszacowania oraz utraty wartości dla danego roku obrotowego, z wyłączeniem zmian wartości godziwej. Wartość ta obejmuje również zwiększenie stanu rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych, które wynikają z połączenia jednostek gospodarczych.

Licznik wskaźnika obejmuje kwalifikujący się, w tym zgodny z systematyką, CapEx. Mianownik natomiast to całkowity CapEx wykazany w notcie 6.1 Informacje dotyczące segmentów operacyjnych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym.

Wartość wydatków operacyjnych (OpEx) Grupy Kapitałowej PGE kwalifikujących się do systematyki

Rozporządzenie 2021/2178 definiuje OpEx jako bezpośrednie, nieskapitalizowane koszty związane z pracami badawczo-rozwojowymi, działaniami w zakresie renowacji budynków, leasingiem krótkoterminowym, konserwacją i naprawami oraz wszelkie inne bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą (utrzymaniem) składników rzeczowych aktywów trwałych przez przedsiębiorstwo lub osobę trzecią, którym zlecono na zasadzie outsourcingu działania niezbędne do zapewnienia ciągłego i efektywnego funkcjonowania tych aktywów.

Analizy pod kątem OpEx kwalifikującego się do systematyki, obejmowały głównie konta, na których ujmowane są koszty utrzymania, remontów, napraw, nieujętych w bilansie leasingów, zgodnie z interpretacją OpEx

opublikowaną przez Komisję Europejską w Dzienniku Urzędowym UE w październiku 2022 roku. Suma obrotów tych kont z uwzględnieniem wyłączeń konsolidacyjnych stanowi mianownik.

Licznik to część mianownika odpowiadająca działalnościom, które zostały uznane za kwalifikujące się, w tym zgodne z systematyką w zakresie Celów I-VI.

Ocena zgodności z systematyką (analiza zgodności z technicznymi kryteriami kwalifikacji)

Ocena zgodności zidentyfikowanych działalności kwalifikujących się wymienionych powyżej, obejmowała analizę technicznych kryteriów kwalifikacji odpowiednich dla poszczególnych rodzajów działalności, ujętych w Rozporządzeniach Delegowanych: 2021/2139, 2023/2485, 2023/2486, 2026/73– w zakresie:

- kryteriów istotnego wkładu oraz
- zasady „nie czyn poważnych szkód”.

Analiza spełnienia technicznych kryteriów kwalifikacji oparta została na stosownej dokumentacji źródłowej oraz doświadczeniu, wspartym wiedzą menedżerów i specjalistów branżowych z poszczególnych obszarów biznesowych Grupy Kapitałowej PGE, znających procesy technologiczne oraz procesy związane z ochroną środowiska.

W wyniku przeprowadzonej analizy działalności, które zostały sklasyfikowane jako zgodne z systematyką, tj. zrównoważone środowiskowo (spełniające techniczne kryteria klasyfikacji) są następujące:

- CCM 4.1: Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej;
- CCM 4.3: Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej;
- CCM 4.9: Przesył i dystrybucja energii elektrycznej;
- CCM 4.15: Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych;
- CCM 4.20: Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii;
- CCM 5.5: Zbieranie i transport odpadów innych niż niebezpieczne we frakcjach segregowanych u źródła;
- CCM 6.14: Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego;
- CCM 7.6: Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej.

Wszystkie działalności wspierały realizację celu klimatycznego: Łagodzenie zmian klimatu (CCM).

Ocena zgodności z systematyką (analiza zgodności z minimalnymi gwarancjami)

Zgodnie z systematyką, minimalnymi gwarancjami są procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych dotyczących odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej (dalej: Wytyczne OECD) oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka (dalej: Wytyczne ONZ), w tym zasad i praw określonych w dziesięciu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy, a także zasad i praw określonych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka.

W roku sprawozdawczym 2025 kontynuowano w Grupie Kapitałowej PGE wdrażanie procesu należytej staranności i zapobiegania negatywnym skutkom w następujących obszarach:

- prawa człowieka,
- zatrudnienie i relacje z pracownikami,
- środowisko,
- zwalczanie przekupstwa i innych form korupcji,
- interesy konsumenta,
- ujawnianie informacji,
- nauka, technologia i innowacje,
- konkurencja,
- opodatkowanie.

W wymienionych wyżej obszarach Grupa Kapitałowa PGE kontynuuje wdrażanie i doskonalenie procedur odpowiadających standardom określonym w Wytycznych OECD oraz Wytycznych ONZ. Ponadto stosuje rozbudowane środki, zgodne zarówno z obowiązującym prawem krajowym, jak i regulacjami międzynarodowymi.

Wobec Grupy Kapitałowej PGE nie zostały podniesione zarzuty przez Business and Human Rights Resource Centre („BHRRC”).

W okresie objętym sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju toczyły się dwa postępowania przed Polskim Krajowym Punktem Kontaktowym OECD ds. odpowiedzialnego biznesu (dalej: KPK OECD) dotyczące spółek Grupy Kapitałowej PGE.

Na dzień ujawnienia jedno z postępowań zostało zakończone wydaniem Oceny końcowej (data publikacji: 15 października 2025 rok). W wyniku tego postępowania przed KPK OECD strony postępowania, tj. PGE S.A. i Autor zawiadomienia nie zawarły porozumienia.

KPK OECD w Ocenie końcowej sformułował zalecenia dla PGE S.A., w tym zalecił Spółce m.in. dalsze cykliczne opracowywanie i wdrażanie stosownych procedur należytej staranności w zakresie kwestii środowiskowych i poszanowania praw człowieka oraz wyznaczył termin monitoringu realizacji zaleceń.

KPK OECD w Ocenie końcowej nie stwierdził naruszenia Wytycznych OECD ani Wytycznych ONZ przez PGE S.A., podkreślił natomiast otwartość PGE S.A. na dialog w trakcie trwania postępowania przed KPK OECD.

PGE kontynuuje doskonalenie stosownych procedur i procesów oraz prowadzenie działań w zakresie należytej staranności zgodnie z Wytycznymi OECD i Wytycznymi ONZ. Drugie postępowanie, na dzień ujawnienia, nie zostało zakończone.

Wskaźniki Grupy Kapitałowej PGE za 2025 rok zostały zaprezentowane w poniższych tabelach, opracowanych na podstawie nowych wzorów wprowadzonych w Rozporządzeniu Delegowanym (UE) 2026/73.

Wykres: Udział procentowy kluczowych wskaźników wyników w ramach Taksonomii UE.

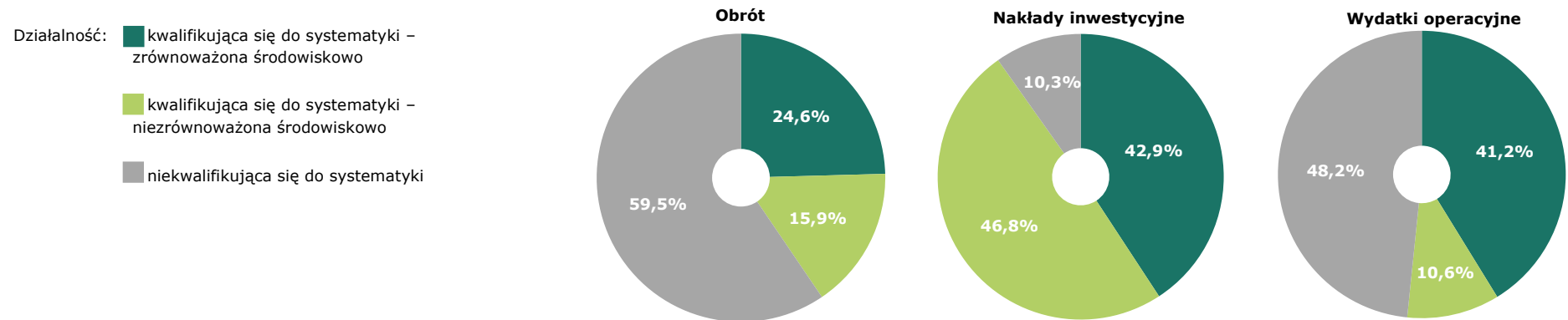


Tabela: Udział procentowy obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy 2025 roku (podsumowanie kluczowych wskaźników wyników).

Kluczowy wskaźnik wyników	Ogółem	Udział działalności kwalifikującej się do systematyki	Działalność zgodna z systematyką	Udział działalności zgodnej z systematyką	PODZIAŁ WEDŁUG CEŁÓW ŚRODOWISKOWYCH DZIAŁALNOŚCI ZGODNEJ Z SYSTEMATYKĄ						Udział działań wspomagających	Udział działań na rzecz przejścia	Działalność niepodlegająca ocenie uznana za nieistotną	Działalność zgodna z systematyką w roku obrotowym 2024	Udział działalności zgodnej z systematyką w roku obrotowym 2024 ¹
					Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność					
					%	%	%	%	%	%	%	%	%	(mln PLN)	%
Obrót	61 434	40,5%	15 095	24,6%	24,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	23,4%	0,0%	0,0%	14 996	23,3%
Nakłady inwestycyjne	11 117	89,7%	4 769	42,9%	42,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	41,2%	0,0%	0,0%	4 715	44,0% ¹
Wydatki operacyjne	1 619	51,8%	667	41,2%	41,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	37,6%	0,0%	0,0%	585	38,0%

¹ Przekształcenie danych porównawczych zostało opisane w nocie 5 skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Tabela: Udział procentowy obrotu – podział według działalności.

Działalność gospodarcza	Kod	Udział obrotu kwalifikującego się do systematyki	Wartość pieniężna obrotu zgodnego z systematyką	Udział obrotu zgodnego z systematyką	CEL ŚRODOWISKOWY DZIAŁALNOŚCI ZGODNEJ Z SYSTEMATYKĄ						Działalność wspomagająca	Działalność na rzecz przejścia	Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikującej się do systematyki
					Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
		%	(mln PLN)	%	%	%	%	%	%	%	w stosownych przypadkach	w stosownych przypadkach	%
Produkcja e.e. z wykorzyst. techn. fotowoltaicznej	CCM 4.1	0,1%	81	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Magazynowanie e.e.	CCM 4.10	2,9%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Dystrybucja w syst. ciepłowniczych/chłodniczych	CCM 4.15	0,4%	6	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i e.e. z bioenergii	CCM 4.20	0,4%	32	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	25,0%
Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z ogrzewania energią słoneczną	CCM 4.21	0,0%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0% ¹
Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z bioenergii	CCM 4.24	0,0%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0% ²
Produkcja e.e. z gazowych paliw kopalnych	CCM 4.29	5,1%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Produkcja e.e. z energii wiatrowej	CCM 4.3	1,0%	642	1,0%	1,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%

Działalność gospodarcza	Kod	Udział obrotu kwalifikującego się do systematyki	Wartość pieniężna obrotu zgodnego z systematyką	Udział obrotu zgodnego z systematyką	CEL ŚRODOWISKOWY DZIAŁALNOŚCI ZGODNEJ Z SYSTEMATYKĄ						Działalność wspomagająca	Działalność na rzecz przejścia	Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikującej się do systematyki
					Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
		%	(mln PLN)	%	%	%	%	%	%	%	w stosownych przypadkach	w stosownych przypadkach	%
Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i e.e. z gazowych paliw kopalnych	CCM 4.30	6,3%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Produkcja energii cieplnej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym	CCM 4.31	0,6%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Produkcja e.e. z energii wodnej	CCM 4.5	0,2%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Przesył i dystrybucja e.e.	CCM 4.9	22,4%	13 670	22,3%	22,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	22,3%	0,0%	99,6%
Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	CCM 6.14	1,0%	627	1,0%	1,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,0%	0,0%	100,0%
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	CCM 7.6	0,1%	37	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	100,0%
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	CCM 8.1	0,0%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-

Działalność gospodarcza	Kod	Udział obrotu kwalifikującego się do systematyki	Wartość pieniężna obrotu zgodnego z systematyką	Udział obrotu zgodnego z systematyką	CEL ŚRODOWISKOWY DZIAŁALNOŚCI ZGODNEJ Z SYSTEMATYKĄ						Działalność wspomagająca	Działalność na rzecz przejścia	Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikującej się do systematyki
					Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
		%	(mln PLN)	%	%	%	%	%	%	%	w stosownych przypadkach	w stosownych przypadkach	%
Suma działalności zgodnej z systematyką w podziale według celów					100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%			
Łączny kluczowy wskaźnik wyników (Obrót)		40,5%	15 095	24,6%	24,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	23,4%	0,0%	60,7%

¹ Prezentowana wartość pieniężna została zaokrąglona do 0 mln PLN; wskaźnik 100% oznacza, że całość ujętej (marginalnej) wartości kwalifikującej się do systematyki jest zgodna z systematyką.

² Udział działalności kwalifikującej się do systematyki jest obecny, natomiast jego udział w strukturze Grupy jest niższy od progu prezentacji, co skutkuje wartością 0% po zaokrągleniu.

Tabela: Udział procentowy nakładów inwestycyjnych – podział według działalności.

Działalność gospodarcza	Kod	Udział nakładów inwest. kwalifikujących się do systematyki	Wartość pieniężna nakładów inwest. zgodnych z systematyką	Udział nakładów inwest. zgodnych z systematyką	CEL ŚRODOWISKOWY DZIAŁALNOŚCI ZGODNEJ Z SYSTEMATYKĄ						Działalność wspomagająca	Działalność na rzecz przejścia	Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikującej się do systematyki
					Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
		%	(mln PLN)	%	%	%	%	%	%	%	w stosownych przypadkach	w stosownych przypadkach	%
Produkcja e.e. z wykorzyst. techn. fotowoltaicznej	CCM 4.1	1,2%	137	1,2%	1,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Magazynowanie e.e.	CCM 4.10	3,0%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Dystrybucja w syst. ciepłowniczych/ chłodniczych	CCM 4.15	0,7%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i e.e. z bioenergii	CCM 4.20	0,1%	1	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z ogrzewania energią słoneczną	CCM 4.21	0,0%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0% ¹
Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z bioenergii	CCM 4.24	0,1%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Produkcja e.e. z gazowych paliw kopalnych	CCM 4.29	13,6%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Działalność gospodarcza	Kod	Udział nakładów inwest. kwalifikujących się do systematyki	Wartość pieniężna nakładów inwest. zgodnych z systematyką	Udział nakładów inwest. zgodnych z systematyką	CEL ŚRODOWISKOWY DZIAŁALNOŚCI ZGODNEJ Z SYSTEMATYKĄ						Działalność wspomagająca	Działalność na rzecz przejścia	Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikującej się do systematyki
					Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
		%	(mIn PLN)	%	%	%	%	%	%	%	w stosownych przypadkach	w stosownych przypadkach	%
Produkcja e.e. z energii wiatrowej	CCM 4.3	23,3%	47	0,4%	0,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,7%
Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i e.e. z gazowych paliw kopalnych	CCM 4.30	5,6%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Produkcja energii cieplnej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym	CCM 4.31	0,2%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Produkcja e.e. z energii wodnej	CCM 4.5	0,5%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Przesył i dystrybucja e.e.	CCM 4.9	40,8%	4 531	40,8%	40,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	40,8%	0,0%	100,0%
Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	CCM 6.14	0,5%	53	0,5%	0,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,5%	0,0%	100,0%
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	CCM 7.6	0,0%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-

Działalność gospodarcza	Kod	Udział nakładów inwest. kwalifikujących się do systematyki	Wartość pieniężna nakładów inwest. zgodnych z systematyką	Udział nakładów inwest. zgodnych z systematyką	CEL ŚRODOWISKOWY DZIAŁALNOŚCI ZGODNEJ Z SYSTEMATYKĄ						Działalność wspomagająca	Działalność na rzecz przejścia	Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikującej się do systematyki
					Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
		%	(mIn PLN)	%	%	%	%	%	%	%	w stosownych przypadkach	w stosownych przypadkach	%
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	CCM 8.1	0,1%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Suma działalności zgodnej z systematyką w podziale według celów					100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%			
Łączny kluczowy wskaźnik wyników (CapEx)		89,7%	4 769	42,9%	42,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	41,3%	0,0%	47,8%

¹ Prezentowana wartość pieniężna została zaokrąglona do 0 mIn PLN; wskaźnik 100% oznacza, że całość ujętej (marginalnej) wartości kwalifikującej się do systematyki jest zgodna z systematyką.

Tabela: Udział procentowy wydatków operacyjnych – podział według działalności.

Działalność gospodarcza	Kod	Udział wydatków operac. kwalifikujących się do systematyki	Wartość pieniężna wydatków operac. zgodnych z systematyką	Udział wydatków operac. zgodnych z systematyką	CEL ŚRODOWISKOWY DZIAŁALNOŚCI ZGODNEJ Z SYSTEMATYKĄ						Działalność wspomagająca	Działalność na rzecz przejścia	Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikującej się do systematyki
					Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
		%	(mln PLN)	%	%	%	%	%	%	%	w stosownych przypadkach	w stosownych przypadkach	%
Produkcja e.e. z wykorzyst. techn. fotowoltaicznej	CCM 4.1	0,4%	6	0,4%	0,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Magazynowanie e.e.	CCM 4.10	1,9%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Dystrybucja w syst. ciepłowniczych/ chłodniczych	CCM 4.15	1,0%	5	0,3%	0,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	30,0%
Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i e.e. z bioenergii	CCM 4.20	0,5%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z ogrzewania energią słoneczną	CCM 4.21	0,0%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-
Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z bioenergii	CCM 4.24	0,0%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0% ¹
Produkcja e.e. z gazowych paliw kopalnych	CCM 4.29	2,7%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Działalność gospodarcza	Kod	Udział wydatków operac. kwalifikują- cych się do systematyki	Wartość pieniężna wydatków operac. zgodnych z systematyką	Udział wydatków operac. zgodnych z systematyką	CEL ŚRODOWISKOWY DZIAŁALNOŚCI ZGODNEJ Z SYSTEMATYKĄ						Działalność wspoma- gająca	Działalność na rzecz przejścia	Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikuja- cej się do systematyki
					Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
		%	(mIn PLN)	%	%	%	%	%	%	%	w stosownych przypadkach	w stosownych przypadkach	%
Produkcja e.e. z energii wiatrowej	CCM 4.3	3,1%	47	2,9%	2,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	93,5%
Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i e.e. z gazowych paliw kopalnych	CCM 4.30	3,1%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Produkcja energii cieplnej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym	CCM 4.31	0,1%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Produkcja e.e. z energii wodnej	CCM 4.5	1,3%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Przesył i dystrybucja e.e.	CCM 4.9	34,3%	554	34,2%	34,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	34,2%	0,0%	99,7%
Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	CCM 6.14	3,3%	54	3,3%	3,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	3,3%	0,0%	100,0%
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	CCM 7.6	0,1%	1	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	100,0%

Działalność gospodarcza	Kod	Udział wydatków operac. kwalifikują- cych się do systematyki	Wartość pieniężna wydatków operac. zgodnych z systematyką	Udział wydatków operac. zgodnych z systematyką	CEL ŚRODOWISKOWY DZIAŁALNOŚCI ZGODNEJ Z SYSTEMATYKĄ						Działalność wspoma- gająca	Działalność na rzecz przejścia	Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikuja- cej się do systematyki
					Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
		%	(mIn PLN)	%	%	%	%	%	%	%	w stosownych przypadkach	w stosownych przypadkach	%
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	CCM 8.1	0,0%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-
Suma działalności zgodnej z systematyką w podziale według celów					100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%			
Łączny kluczowy wskaźnik wyników (OpEx)		51,8%	667	41,2%	41,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	37,6%	0,0%	79,5%

¹ Udział działalności kwalifikującej się do systematyki jest obecny, natomiast jego udział w strukturze Grupy jest niższy od progu prezentacji, co skutkuje wartością 0% po zaokrągleniu.

KLUCZOWY WSKAŹNIK WYNIKÓW: OBRÓT

Łączna wartość obrotu z tytułu działalności kwalifikujących się wyniosła **24 892 mln PLN**.

Na powyższą wartość złożyły się przychody osiągnięte w następujących segmentach - tabela poniżej.

Tabela: Wartość obrotu z działalności kwalifikującej się do systematyki, w podziale na segmenty Grupy Kapitałowej PGE (mln PLN).¹

Segment	2025	2024	Zmiana
Energetyka Odnawialna	2 588	2 365	223
Energetyka Gazowa	3 116	1 466	1 650
Energetyka Węglowa	12	9	3
Ciepłownictwo	4 782	4 267	515
Dystrybucja	11 221	11 161	60
Energetyka Kolejowa	3 056	2 960	96
Obrót	117	154	-37
Pozostała Działalność	0	0	0
Razem	24 892	22 381	2 511
<i>w tym:</i>			
Działalność kwalifikująca się do systematyki – zrównoważona środowiskowo	15 095	14 996	99
Działalność kwalifikująca się do systematyki - niezrównoważona środowiskowo	9 797	7 385	2 412

¹ Dane za 2024 rok dostosowano do porównywalności ze względu na przeniesienie spółek segmentu Gospodarka Obiegu Zamkniętego do segmentu Pozostała Działalność.

Wzrost obrotu z działalności kwalifikującej się do systematyki o **2 511 mln PLN** w stosunku do 2024 roku wynika głównie ze zmian w następujących segmentach:

- Energetyka Gazowa - ujęcie pełnego roku przychodów w związku z oddaniem PGE Gryfino Dolna Odra bloków nr 9 i 10 do eksploatacji w trakcie 2024 roku.
- Ciepłownictwo - wyższe przychody z tytułu wsparcia dla wysokosprawnej kogeneracji głównie ze względu na rozpoczęcie działalności w 2025 roku Elektrociepłowni Czechnica oraz silników gazowych w Elektrociepłowni Bydgoszcz.
- Energetyka Odnawialna – wyższe przychody głównie z tytułu Regulacyjnych Usług Systemowych oraz z Rynku Mocy.
- Energetyka Kolejowa – wyższe przychody w związku z waloryzacją umów utrzymaniowych oraz dodatkowym zakresem prac.

W ramach segmentów określono działalności zgodne z systematyką, generujące łączny obrót o wartości **15 095 mln PLN**, przeważająca część dotyczyła następujących działalności:

- CCM 4.9 Przesył i dystrybucja energii elektrycznej w segmentach: Dystrybucja oraz Energetyka Kolejowa.
- CCM 4.3 Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej w segmencie Energetyka Odnawialna.
- CCM 6.14 Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego w segmencie Energetyka Kolejowa.

KLUCZOWY WSKAŹNIK WYNIKÓW: CAPEX

Łączna wartość CapEx z tytułu działalności kwalifikujących się wyniosła **9 971 mln PLN**.

Na powyższą wartość złożyły się nakłady inwestycyjne poniesione w następujących segmentach - tabela poniżej.

Tabela: Wartość nakładów inwestycyjnych poniesionych w ramach działalności kwalifikującej się do systematyki, w podziale na segmenty Grupy Kapitałowej PGE (mln PLN). ¹

Segment	2025	2024 ²	Zmiana
Energetyka Odnawialna	3 106	1 671	1 435
Energetyka Gazowa	1 509	2 451	-942
Energetyka Węglowa	0	41	-41
Ciepłownictwo	758	774	-16
Dystrybucja	4 083	3 834	249
Energetyka Kolejowa	501	484	17
Obrót	3	4	-1
Pozostała Działalność	11	15	-4
Razem	9 971	9 274	697
<i>w tym:</i>			
Działalność kwalifikująca się do systematyki – zrównoważona środowiskowo	4 769	4 715	54
Działalność kwalifikująca się do systematyki – niezrównoważona środowiskowo	5 202	4 559	643

¹ Dane za 2024 rok dostosowano do porównywalności ze względu na przeniesienie spółek segmentu Gospodarka Obiegu Zamkniętego do segmentu Pozostała Działalność.

² Przekształcenie danych porównawczych zostało opisane w nocie 5 skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Wzrost poziomu nakładów inwestycyjnych z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki o **697 mln PLN** w stosunku do 2024 roku wynika głównie ze zmian w następujących segmentach:

- Energetyka Odnawialna - wzrost nakładów inwestycyjnych w związku z realizacją Projektu Baltica 2 zgodnie z przyjętym harmonogramem.
- Dystrybucja - wzrost nakładów inwestycyjnych zgodnie z przyjętym harmonogramem.
- Energetyka Gazowa - niższe nakłady inwestycyjne w związku z oddaniem do eksploatacji bloków gazowo-parowych w PGE Gryfino Dolna Odra w trakcie 2024 roku.

W ramach segmentów określono działalności zgodne z systematyką, generujące łączne nakłady inwestycyjne o wartości **4 769 mln PLN**, z których przeważająca część dotyczyła następujących działalności:

- CCM 4.9 Przesył i dystrybucja energii elektrycznej w segmentach: Dystrybucja oraz Energetyka Kolejowa.
- CCM 4.1 Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej w segmencie Energetyka Odnawialna.
- CCM 6.14 Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego w segmencie Energetyka Kolejowa.

KLUCZOWY WSKAŹNIK WYNIKÓW: OPEX

Łączna wartość OpEx z tytułu działalności kwalifikujących się wyniosła **838 mln PLN**.

Na powyższą wartość złożyły się wydatki operacyjne poniesione w następujących segmentach - tabela poniżej.

Tabela: Wartość wydatków operacyjnych poniesionych w ramach działalności kwalifikującej się do systematyki, w podziale na segmenty Grupy Kapitałowej PGE (mln PLN).¹

Segment	2025	2024	Zmiana
Energetyka Odnawialna	109	108	1
Energetyka Gazowa	43	13	30
Energetyka Węglowa	8	29	-21
Ciepłownictwo	70	61	9
Dystrybucja	364	349	15
Energetyka Kolejowa	241	183	58
Obrót	3	3	0
Pozostała Działalność	0	0	0
Razem	838	746	92
<i>w tym:</i>			
Działalność kwalifikująca się do systematyki – zrównoważona środowiskowo	667	585	82
Działalność kwalifikująca się do systematyki - niezrównoważona środowiskowo	171	161	10

¹ Dane za 2024 rok dostosowano do porównywalności ze względu na przeniesienie spółek segmentu Gospodarka Obiegu Zamkniętego do segmentu Pozostała Działalność.

Wzrost poziomu wydatków operacyjnych z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki o **92 mln PLN** w stosunku do 2024 roku, wynika głównie ze zmian w następujących segmentach:

- Energetyka Kolejowa – wzrost kosztów związany z utrzymaniem majątku sieciowego.
- Energetyka Gazowa - wzrost kosztów wynikających z oddania do eksploatacji w trakcie 2024 roku bloków gazowo-parowych (dłuższy okres eksploatacji w 2025 roku).

W ramach segmentów określono działalności zgodne z systematyką, generujące łączne wydatki operacyjne o wartości **667 mln PLN**, z których przeważająca część dotyczyła następujących działalności:

- CCM 4.9: Przesył i dystrybucja energii elektrycznej w segmentach: Dystrybucja oraz Energetyka Kolejowa.
- CCM 6.14: Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego w segmencie Energetyka Kolejowa.
- CCM 4.3: Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej w segmencie Energetyka Odnawialna.

Powiązanie kluczowych wskaźników wyników ze Strategią Grupy Kapitałowej PGE

Intencją Grupy Kapitałowej PGE jest realizacja inwestycji rzeczowych w zgodności z systematyką, w zakresie możliwości technologicznych i kapitałowych. Grupa Kapitałowa PGE zakłada, że realizowane obecnie inwestycje powinny skutkować wzrostem wartości kluczowych wskaźników wyników, w szczególności w zakresie celu klimatycznego łagodzenie zmian klimatu (CCM).

9.2.2. [ESRS E1] ZMIANA KLIMATU

Istotne kwestie: Przystosowanie się do zmiany klimatu; Łagodzenie zmiany klimatu; Energia.

9.2.2.1. [ESRS GOV-3] Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

Informacje znajdują się w części ESRS 2 GOV-3.

9.2.2.2. [E1-1] Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

W ramach ujawniania informacji dotyczących zrównoważonego rozwoju, Grupa PGE zobowiązana jest do przedstawienia informacji dotyczących przyjętego Planu przejścia na potrzeby łagodzenia zmian klimatu. Do czasu publikacji niniejszego Oświadczenia, Grupa PGE nie posiadała formalnie przyjętego dokumentu dotyczącego powyższych tematów.

Grupa PGE kontynuuje działania zmierzające do transformacji w oparciu o przyjętą strategię biznesową, która obejmuje szeroki zakres działań mających na celu zrównoważony rozwój i minimalizację wpływu na środowisko. W oparciu o ten dokument oraz decyzje właściwych organów korporacyjnych, Grupa PGE realizuje m.in. program budowy morskich farm wiatrowych, Plan Dekarbonizacji sieci ciepłowniczych, program budowy lądowych farm wiatrowych i fotowoltaicznych oraz intensywnie modernizuje sieci dystrybucyjne pod kątem nowych wyzwań technicznych i klimatycznych.

Z perspektywy otoczenia GK PGE istotne są prace nad Krajowym Planem na Rzecz Energii i Klimatu, który jako dokument krajowy wyznacza ramy celów i założeń transformacji, bezpośrednio kształtując otoczenie regulacyjne oraz inwestycyjne, a tym samym stanowiąc punkt odniesienia dla kierunków rozwoju Grupy PGE. Równie istotne pozostają działania dotyczące przedłużeniem okresu funkcjonowania rynku mocy oraz nad decyzjami politycznymi w zakresie ścieżki odchodzenia od wytwarzania energii z węgla. Dokumenty i decyzje te mają fundamentalne znaczenie w zakresie Planu Transformacji dotyczącego segmentu Energetyka Węglowa, mając na względzie skalę oddziaływania PGE na polską gospodarkę i wpływ na stabilność KSE.

Jednocześnie Grupa PGE dokłada wszelkich starań, aby zapewnić transparentność swoich działań i zamierzeń w zakresie transformacji oraz łagodzenia skutków oddziaływania na środowisko. Co istotne, Grupa przyjęła cel osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 roku oraz kontynuuje prace nad rozwijaniem i wdrażaniem strategii, która w przyszłości może zostać przekształcona w kompleksowy plan transformacji, zgodny z wymaganiami zrównoważonego rozwoju i ochrony klimatu.

Na dzień publikacji sprawozdania, Grupa PGE nie określiła daty przyjęcia Planu przejścia. Grupa zakłada rozpoczęcie prac nad Planem przejścia po sfinalizowaniu działań nad wytycznymi w tym zakresie oraz po wyznaczeniu ścieżki dekarbonizacji polskiej energetyki, które będą decydujące dla celów klimatycznych GK PGE oraz pozwolą na określenie planów i polityk zgodnych z oczekiwanym tempem transformacji.

9.2.2.3. [ESRS 2 SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

W 2025 roku jako istotne dla Grupy Kapitałowej PGE zidentyfikowano poniższe kwestie związane ze zmianą klimatu:

- Przystosowanie się do zmiany klimatu;
- Łagodzenie zmiany klimatu;
- Energia.

GK PGE z racji skali swojej działalności oraz aktywów węgla brunatnego i kamiennego znajdujących się w jej posiadaniu jest dzisiaj największym emitentem gazów cieplarnianych w Polsce. Przetwarzanie energii chemicznej zawartej w tych paliwach na energię elektryczną i ciepło wiąże się bowiem z wysokimi ilościami gazów cieplarnianych uwalnianych do atmosfery. Przyczyniać się tym samym może w sposób negatywny do zmian klimatu, które z kolei mogą prowadzić do niekorzystnych zjawisk pogodowych, wpływających na otoczenie. Negatywny wpływ może być obserwowany w perspektywie funkcjonowania wysokoemisyjnych aktywów w horyzoncie czasowym, uzależnionym od realizacji w Polsce inwestycji w alternatywne źródła energii i możliwości wygaszania źródeł wysokoemisyjnych.

GK PGE odnotowuje równocześnie znaczące ilości zużycia energii, przede wszystkim w procesach produkcji energii (na potrzeby wydobywania węgla brunatnego oraz wytwarzania energii elektrycznej i ciepła), lecz również jej dystrybucji (straty na przesył energii). Z racji operowania w przeważającym stopniu na aktywach wykorzystujących paliwa kopalne oraz dystrybuowania energii, która w KSE w większości pochodzi z węgla,

zużywana jest tym samym energia nieodnawialna, co ma negatywne przełożenie na zużywane tym samym zasoby.

Informacja dotycząca zidentyfikowanych ryzyk (w tym ryzyk fizycznych i przejścia) znajduje się w ESRS 2 SBM-3 w tabeli: Wyniki oceny istotnych ryzyk i szans z uwzględnieniem miejsca występowania w łańcuchu wartości.

Dodatkowo szczegółowe informacje na temat ryzyk fizycznych i przejścia, stosowanych metod i wyników analizy są zawarte w pkt. [3. niniejszego sprawozdania](#).

Informacje w zakresie modelu biznesowego i strategii w odniesieniu do kwestii klimatu oraz odporności biznesu na ryzyka fizyczne znajdują się w części ESRS 2 SBM-3 niniejszego sprawozdania.

9.2.2.4. [ESRS 2 IRO-1] Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans

Informacje znajdują się w rozdziale ESRS 2 IRO-1 niniejszego sprawozdania.

9.2.2.5. [E1-2] Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Grupa PGE w ramach zarządzania istotnymi wpływami i szansami oraz ryzykami związanymi z łagodzeniem zmian klimatu i przystosowaniem się do niej postępuje zgodnie z przepisami prawa oraz wewnętrznymi regulacjami, takimi, jak m.in.:

- Polityka Ochrony Środowiska, w tym Deklaracja w sprawie polityki środowiskowej;
- Model Systemu Zarządzania Środowiskowego w GK PGE;
- Strategia Grupy PGE do 2035 roku;
- Regulamin Zarządzania Strategicznego;
- Kontekst i planowanie środowiskowe w GK PGE.

POLITYKA OCHRONY ŚRODOWISKA – (W TYM DEKLARACJA W SPRAWIE POLITYKI ŚRODOWISKOWEJ) INFORMACJE OGÓLNE

W Grupie Kapitałowej PGE najwyższym szczeblem odpowiedzialnym za wdrożenie polityki związanej z przystosowaniem się do zmian klimatu, łagodzeniem zmian klimatu i energią jest Zarząd PGE S.A. Zarząd pełni kluczową rolę w podejmowaniu decyzji dotyczących opracowywania i wdrażania strategii, działań zrównoważonego rozwoju oraz dotyczących regulacji środowiskowych, które mają na celu przystosowanie się do zmian klimatu i ich łagodzenie.

Główne cele Polityki Ochrony Środowiska skupiają się na:

- określeniu ogólnych zasad, uprawnień i odpowiedzialności w ramach obszaru ochrony środowiska GK PGE;
- określeniu procesów i działań realizowanych w GK PGE mających kluczowe znaczenie dla ochrony środowiska, przypisaniu kluczowych ról zdefiniowanych w procesie zarządzania ochroną środowiska do odpowiednich szczebli struktury organizacyjnej zarządzania GK PGE;
- identyfikacji procesów środowiskowych w poszczególnych segmentach z uwzględnieniem specyfiki każdego segmentu objętego niniejszą Polityką;
- stałym podnoszeniu świadomości pracowników GK PGE w zakresie ochrony środowiska.

Do stosowania zasad określonych w Polityce ochrony środowiska zobowiązane są wszystkie jednostki organizacyjne w GK PGE uczestniczące w procesie ochrony środowiska realizowanym w GK PGE. Za stosowanie wymagań niniejszej Polityki odpowiedzialne są Zarządy spółek.

Zgodnie z Polityką ochrony środowiska została przyjęta Deklaracja Zarządu PGE S.A. w sprawie polityki środowiskowej. Na jej podstawie Prezesi Zarządów spółek GK PGE zobowiązani są do zapoznania podległych pracowników z niniejszą deklaracją, a wszystkich pracowników Grupy Kapitałowej PGE – do stosowania jej w praktyce. Dyrektorzy komórek organizacyjnych we współpracy z kierującymi komórkami właściwymi ds. ochrony środowiska są odpowiedzialnymi za realizację zadań w sposób zgodny z Polityką. Zarząd PGE S.A. odpowiada za realizację Polityki środowiskowej oraz zapewnienie niezbędnych zasobów do realizacji wynikających z niej celów i zadań. Dodatkowo Deklaracje Zarządu w sprawie Polityki środowiskowej zostały przyjęte w kluczowych dla działalności GK PGE spółkach tj.:

- PGE GiEK S.A.
- PGE Energia Ciepła S.A.
- KOGENERACJA S.A.

- PGE Toruń S.A.
- PGE Zielona Góra S.A.
- PGE Energia Odnawialna S.A.
- PGE Dystrybucja S.A.
- PGE Ekoservis S.A.
- ZOWER sp. z o.o.
- PGE Energetyka Kolejowa S.A.
- PGE Energetyka Kolejowa Holding sp. z o.o.
- PGE Energetyka Kolejowa Obsługa sp. z o.o.
- PGE Energetyka Kolejowa Centrum Usług Wspólnych sp. z o.o.

ENESTA sp. z o.o. przyjęła indywidualnie deklarację dot. polityki środowiskowej.

Pozostałe spółki, tj. PGE Obrót S.A., PGE Systemy S.A., Energoserwis Kleszczów sp. z o.o., MegaSerwis sp. z o.o., ELMEN sp. z o.o., ELTUR-SERWIS sp. z o.o., BETRANS sp. z o.o., BESTGUM POLSKA sp. z o.o., RAMB sp. z o.o., MEGAZEC sp. z o.o., PGE Gryfino Dolna Odra sp. z o.o., Energetyczne Systemy Pomiarowe sp. z o.o. nie zostały ujęte w tej regulacji i nie przyjęły stosownych polityk i deklaracji.

Kwestia łagodzenia i przystosowania się do zmian klimatu w regulacjach wewnętrznych

Polityka Ochrony Środowiska oraz Deklaracja Zarządu PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. odnoszą się także do kwestii łagodzenia wpływu podstawowej działalności GK PGE na poszczególne elementy środowiska, w tym klimatu oraz mitygowania ryzyk z nią związanych. Opisują sposób podejścia do zanieczyszczeń, emisji, innych oddziaływań, kontrolowania systemów monitoringu, bieżącej analizy parametrów środowiskowych, raportowania emisji, inicjowania działań ograniczających oddziaływanie na środowisko. W zakresie ograniczenia emisji gazów cieplarnianych zapisy z Deklaracji w sprawie polityki środowiskowej określają poniższe kluczowe zobowiązania GK PGE:

- zobowiązanie się do ciągłego doskonalenia działań na rzecz ochrony i poprawy stanu środowiska oraz do zapobiegania zanieczyszczeniom – wdrażania wysokich, ekonomicznie uzasadnionych standardów technologicznych,
- planowanie rozwoju Grupy w oparciu o nowoczesne i przyjazne środowisku technologie, spełniające kryterium najlepszych dostępnych technik,
- odpowiedzialne wypełnianie wymagań, związanych z aspektami środowiskowymi, w tym zarówno wymagań określonych przez prawo, jak i wynikających z charakteru danej inwestycji,
- racjonalne i oszczędne zużycie surowców, paliw i energii elektrycznej i ciepła,
- systematyczny rozwój produkcji energii ze źródeł odnawialnych,
- minimalizowanie negatywnego oddziaływania na środowisko poprzez odpowiednie zarządzanie w obszarach gospodarki wodno-ściekowej oraz emisji do powietrza, ograniczanie ilości powstających odpadów oraz jak najefektywniejsze ich wykorzystanie.

W zakresie łagodzenia i przystosowania do zmian klimatu i energii, Deklaracja obejmuje pełen zakres kluczowej działalności operacyjnej i geograficznej spółek, które ją przyjęły. Uwzględniono w niej interesy kluczowych interesariuszy poprzez zapisy dotyczące:

- podnoszenia kwalifikacji, świadomości i zaangażowania pracowników na rzecz ochrony środowiska naturalnego,
- wsparcia i uczestnictwa w propagowaniu idei ochrony środowiska w społecznych inicjatywach lokalnych i krajowych.

Deklaracja w sprawie Polityki środowiskowej PGE S.A. opublikowana jest na stronie internetowej Grupy PGE. Wewnętrzni interesariusze są informowani o Polityce poprzez wewnętrzne kanały komunikacji, takie jak intranet, biuletyny. Polityka jest także dostępna w wewnętrznym repozytorium dokumentów.

Organizacja musi spełniać wymagania organów administracji rządowej oraz innych właściwych organów, a także przepisy ustawowe i wykonawcze, wymagania określone w zezwoleniach, koncesjach, licencjach, nakazy, zasady lub wytyczne wydane przez organy administracji oraz orzeczenia sądów. Uwzględnia również wymagania oraz interesy grup społecznych, organizacji pozarządowych, władz publicznych, klientów oraz partnerów biznesowych.

STRATEGIA GRUPY PGE DO 2035 ROKU

Strategia Grupy PGE jako nadrzędny dokument wyznaczający kierunki i cele działalności, w sposób bezpośredni odnosi się do wyzwań klimatycznych. Zakłada ona osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 roku oraz konsekwentne przekształcenie profilu wytwarzania w kierunku źródeł niskoemisyjnych i zeroemisyjnych, przy jednoczesnym zwiększaniu odporności systemowej i bezpieczeństwa dostaw energii. Realizacja celów opiera się na rozwoju elastycznych mocy wytwórczych, rozbudowie i cyfryzacji infrastruktury sieciowej, intensyfikacji inwestycji w odnawialne źródła energii oraz budowie zdolności magazynowania energii.

W perspektywie do 2035 roku Grupa PGE planuje między innymi osiągnięcie 10 GW mocy w źródłach gazowych pełniących funkcje bilansujące i rezerwowe, 18 GWh łącznej pojemności magazynów energii oraz 10 GW mocy zainstalowanej w lądowych i morskich odnawialnych źródłach energii.

Segment dystrybucji ma umożliwić w najbliższych 10 latach przyłączenie 11 GW nowych odnawialnych źródeł energii oraz 12 GW nowej mocy odbiorców, przy istotnym obniżeniu wskaźników przerw w dostawach i skróceniu czasu przyłączeń.

Kluczowe elementy strategii w obszarze łagodzenia i przystosowania się do zmian klimatu

Centralnym elementem strategii jest osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 roku oraz odpowiedzialne przeprowadzenie transformacji aktywów wytwórczych i sieciowych z poszanowaniem uwarunkowań społecznych i ekonomicznych. Grupa PGE deklaruje prowadzenie procesu w sposób zapewniający ciągłość dostaw energii, stabilność finansową oraz przewidywalny zwrot z inwestycji, przy jednoczesnym dialogu z interesariuszami, rewitalizacji obszarów przemysłowych i rozwoju krajowego łańcucha dostaw. W ramach segmentu Ciepłownictwo celem jest obniżenie emisji dwutlenku węgla o 60% względem roku 2021, utrzymanie statusu systemów efektywnych oraz włączenie technologii przekształcania energii elektrycznej w ciepło wraz z wielkoskalowymi magazynami ciepła.

Strategia określa kierunki działań w zakresie efektywności energetycznej, integracji rozproszonych zasobów i elastyczności po stronie podaży i popytu. Zakłada przyspieszenie cyfryzacji i automatyzacji sieci, wdrożenie taryf o zmiennych cenach oraz wykorzystanie usług elastyczności, a także konsekwentne podnoszenie jakości obsługi klientów przez rozwój kanałów cyfrowych i standaryzację procesów.

Zapewnienie efektywności energetycznej i niezawodności dostaw

Grupa PGE rozwija i modernizuje infrastrukturę dystrybucyjną w celu zwiększenia zdolności przyłączeniowych dla wytwórców i odbiorców, poprawy obserwowalności i sterowalności sieci oraz ograniczenia strat sieciowych. Działania te obejmują wdrożenie jednolitych i cyfrowych procedur przyłączeniowych, zintegrowane zarządzanie majątkiem sieciowym, zastosowanie rozwiązań z zakresu dynamicznej obserwowalności linii oraz wykorzystanie danych z lokalnych zasobów odbiorczych na potrzeby planowania rozwoju sieci. W rezultacie oczekuje się między innymi obniżenia wskaźników przerw w dostawach, skrócenia czasu przyłączeń oraz wzrostu dostępnych mocy przyłączeniowych dla odbiorców końcowych i instalacji odnawialnych.

Innowacje technologiczne i cyfryzacja odgrywają rolę podstawową. Strategia przewiduje budowę wspólnych platform analitycznych i modeli opartych na sztucznej inteligencji, poprawę ładu danych i zarządzania informacją w skali Grupy, automatyzację procesów eksploatacji i utrzymania oraz wprowadzenie narzędzi umożliwiających prognozowanie i sterowanie zużyciem energii po stronie klienta. Takie podejście wspiera zarówno cele operacyjne, jak i środowiskowe.

Rozwój odnawialnych źródeł energii i integracja z systemem

Odnawialne źródła energii są kluczowym filarem transformacji energetycznej. Grupa PGE zwiększa skalę inwestycji w lądowe i morskie farmy wiatrowe, instalacje fotowoltaiczne oraz elektrownie wodne, przyjmując model biznesowy oparty na stabilnych strumieniach przychodów, w tym na długoterminowych kontraktach różnicowych, umowach zakupu energii oraz sprzedaży na rynku hurtowym. Zważywszy na rosnącą zmienność produkcji z odnawialnych źródeł, Strategia przewiduje rozbudowę zdolności bilansowania poprzez magazyny energii, elastyczne jednostki wytwórcze oraz mechanizmy aktywizujące odbiorców do dostosowywania profilu zużycia. W obszarze wytwarzania rozwijane będą źródła gazowe przystosowane do pracy w charakterze szczytowym, rezerwowym i bilansującym, z docelowym przejściem na paliwa zdekarbonizowane, jeżeli pozwolą na to warunki techniczne i ekonomiczne.

W zakresie rozwoju morskich farm wiatrowych Grupa PGE wraz z partnerami przewiduje przygotowanie portfela projektów o łącznej mocy przekraczającej 4 GW oraz produkcji około 14 TWh w roku 2035, które mają stanowić jedno z kluczowych źródeł zeroemisyjnego wyniku finansowego. W lądowych źródłach odnawialnych priorytetem jest utrzymanie pozycji lidera na rynku krajowym oraz optymalizacja kosztów profilu i eksploatacji w oparciu o kompetencje handlowe i utrzymaniowe Grupy.

Magazynowanie energii i elastyczność systemu

Magazyny energii są kluczowym elementem integracji źródeł o zmiennej generacji i stanowią jeden z filarów strategii Grupy PGE. Spółka planuje budowę portfela zróżnicowanych technologii magazynowania, obejmującego instalacje bateryjne oraz elektrownie szczytowo-pompowe, o łącznej pojemności 18 GWh do 2035 roku. Równolegle rozwijane będą magazyny ciepła w systemach ciepłowniczych, co umożliwi absorpcję nadwyżek energii elektrycznej i ich przekształcanie w ciepło, wspierając tym samym bilansowanie systemu elektroenergetycznego. Projekty magazynowe mają generować nowe strumienie przychodów dzięki monetyzacji zmienności cen oraz udziałowi w rynkach usług bilansujących.

Dekarbonizacja ciepłownictwa systemowego

Transformacja segmentu ciepłownictwa ma kluczowe znaczenie dla osiągnięcia celów klimatycznych i społecznych. Grupa PGE wdraża program dekarbonizacji obejmujący stopniowe odchodzenie od węgla, rozwój wysokosprawnej kogeneracji gazowej, włączanie technologii przekształcania energii elektrycznej w ciepło oraz budowę wielkoskalowych magazynów ciepła. Celem jest utrzymanie konkurencyjności cenowej ciepła sieciowego przy jednoczesnym spełnianiu wymogów środowiskowych i zapewnieniu stabilności operacyjnej. Strategia przewiduje pozyskiwanie wsparcia dla kogeneracji, optymalizację kontraktów na paliwo, maksymalizację finansowania preferencyjnego oraz działania na rzecz ograniczenia strat sieciowych.

Zarządzanie ryzykiem, wdrożenie i nadzór

Wdrożenie strategii oparto na cyklicznym procesie operacjonalizacji, priorytetyzacji i monitorowania postępów, obejmującym mapowanie inicjatyw na cele strategiczne, definiowanie mierników i kamieni milowych, kontrolę harmonogramów oraz nakładów, a także bieżącą identyfikację ryzyk. Utworzono mechanizmy przeglądu i nadzoru, w tym forum Rady Strategii oraz regularne przeglądy okresowe, natomiast zarządzanie portfelem projektów wspierają rozwiązania informatyczne klasy zarządzania portfelem inicjatyw. Monitoring obejmuje m.in. śledzenie wskaźników operacyjnych i finansowych, takich jak nakłady inwestycyjne, wynik operacyjny, wartość regulacyjna aktywów oraz poziom emisji. Strategia jednoznacznie podkreśla konieczność odpowiedzialnej transformacji, racjonalnego zarządzania majątkiem w całym cyklu życia oraz prowadzenia dialogu ze społecznościami lokalnymi i administracją publiczną.

Zmiany w stosunku do poprzedniej perspektywy do 2030 roku

W porównaniu z wcześniejszą perspektywą do 2030 roku obecna strategia rozszerza horyzont planowania do 2035 roku i precyzuje ambitniejsze cele w zakresie elastyczności, magazynowania energii oraz rozwoju odnawialnych źródeł energii. Podniesiono docelową skalę budowy mocy w elastycznych jednostkach wytwórczych, określono pojemność magazynów energii oraz zdefiniowano rolę segmentu dystrybucji jako fundamentu integracji rozproszonych zasobów i aktywizacji odbiorców. W segmencie ciepłownictwa zaakcentowano włączenie technologii przekształcania energii elektrycznej w ciepło oraz rozwój magazynów ciepła jako kluczowych narzędzi wspierających bilansowanie systemu i redukcję emisji.

REGULAMIN ZARZĄDZANIA STRATEGICZNEGO W GK PGE

Celem Regulaminu jest wdrożenie i usystematyzowanie procesu zarządzania strategicznego w Grupie Kapitałowej PGE w taki sposób, aby:

- usprawnić opracowywanie i wdrażanie Strategii GK PGE,
- wyznaczyć cele strategiczne dla kluczowych spółek z GK PGE,
- umożliwić monitorowanie realizacji Strategii GK PGE.

Regulamin obejmuje komórki organizacyjne PGE S.A. oraz kluczowe spółki Grupy Kapitałowej PGE uczestniczące w procesie zarządzania strategicznego.

Informacja dotycząca kluczowych spółek i segmentów Grupy Kapitałowej PGE znajdują się w pkt [1.4](#) niniejszego sprawozdania.

Opracowanie i aktualizacja dokumentu obejmują szereg działań, takich jak określenie zakresu i horyzontu strategii, definiowanie misji i wizji, a także wypracowanie celów i inicjatyw strategicznych. Strategia jest przedkładana do zatwierdzenia przez Zarząd PGE S.A. i po akceptacji Rady Nadzorczej publikowana, przekazywana do wdrożenia oraz do dalszej komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej.

Odniesienia do norm lub inicjatyw stron trzecich, których przedsiębiorstwo zobowiązuje się do przestrzegania zostały przedstawione poniżej, gdzie wskazano m.in. międzynarodowe i unijne systemy zarządzania środowiskowego:

- Norma PN-EN ISO 14001:2015 wspiera ochronę środowiska i redukcję emisji zanieczyszczeń, uwzględniając potrzeby społeczno-ekonomiczne i zasady zrównoważonego rozwoju. System Zarządzania Środowiskowego zgodny z PN-EN ISO 14001:2015 identyfikuje i nadzoruje wpływ Grupy PGE na środowisko, monitorując spełnianie wymagań prawnych oraz emisję zanieczyszczeń. Audyty potwierdzają

zgodność działań z normami i dobre praktyki zarządzania, a w razie potrzeby wdrażane są usprawnienia. Biorąc pod uwagę kluczowe spółki Grupy Kapitałowej PGE (PGE S.A., PGE GiEK S.A., PGE Energia Ciepła S.A., PGE Energia Odnawialna S.A., PGE Dystrybucja S.A., PGE Ekoserwis S.A., PGE Energetyka Kolejowa S.A.), norma ISO 14001:2015 wdrożona jest w 100% spółek, certyfikowana zaś w większości spółek: PGE GiEK S.A., segment Ciepłownictwo (PGE Energia Ciepła S.A. oraz spółki: KOGENERACJA S.A., PGE Zielona Góra S.A., PGE Toruń S.A.), PGE Ekoserwis S.A., PGE Energetyka Kolejowa S.A.

- Norma ISO 50001 - PGE Energetyka Kolejowa S.A. podejmuje działania w celu optymalizacji zużycia energii oraz ograniczenia strat w szczególności na transformacji i dystrybucji. Działania te sankcjonuje wdrożony i certyfikowany przez spółkę System Zarządzania Energią zgodny z normą ISO 50001.
- Dodatkowo w dwóch oddziałach spółki PGE GiEK S.A. - w Elektrowni Opole i w Elektrowni Dolna Odra oraz w dwóch oddziałach spółki PGE Energia Ciepła S.A. - Elektrociepłowni Wybrzeże i Elektrociepłowni Szczecin funkcjonuje system ek zarządzania i audytu EMAS, (ang. EcoManagement and Audit Scheme). Jest to unijny system certyfikacji środowiskowej oraz narzędzie wspierające wdrożenie w organizacji kultury zrównoważonego rozwoju w zakresie efektywnego zarządzania dostępnymi zasobami i energią. W ramach systemu publikowane są wskaźniki efektywności w stosunku do zużycia energii elektrycznej i ciepła na potrzeby własne. Zgodnie z EMAS jednostki opracowują corocznie deklaracje środowiskowe zgodnie z Rozporządzeniem EMAS, podlegające weryfikacji przez uprawniony podmiot. Deklaracje te stanowią dodatkowe potwierdzenie, że jednostka prowadzi działalność w sposób zrównoważony przy zachowaniu wysokich standardów ekologicznych, również w odniesieniu do kwestii związanych z klimatem.

KONTEKST I PLANOWANIE ŚRODOWISKOWE W GK PGE

Celem Procedury jest wsparcie zarządzania biznesowego spółek GK PGE poprzez minimalizację zagrożeń i maksymalizację szans, mających wpływ na zdolność do osiągania zamierzonych wyników w zakresie zarządzania środowiskowego, związanych z czynnikami zewnętrznymi i wewnętrznymi, istotnymi dla celów działalności spółek oraz stronami zainteresowanymi (wg normy PN-EN ISO 14001:2015 i Rozporządzenia EMAS).

Planowanie środowiskowe w GK PGE obejmuje identyfikację i ocenę ryzyk oraz szans wynikających z czynników zewnętrznych i wewnętrznych, a także analizę zobowiązań stron zainteresowanych w zakresie zgodności. Proces ten uwzględnia również identyfikację i ocenę aspektów środowiskowych, ustanawianie celów, ich monitorowanie oraz ocenę osiągniętych wyników.

Kwestie środowiskowe są monitorowane i oceniane w ramach procesu przeglądu Systemu Zarządzania Środowiskowego (SZŚ). Proces ten jest kluczowy dla zapewnienia zgodności działań GK PGE z polityką ochrony środowiska oraz dla osiągnięcia długoterminowych celów środowiskowych.

DODATKOWE POLITYKI W WYBRANYCH SPÓŁKACH

W spółce PGE GiEK S.A., PGE Energetyka Kolejowa S.A. oraz w kluczowych spółkach segmentu Ciepłownictwo powstały dodatkowe polityki, spójne za Strategią Grupy PGE do 2035 roku. Wypracowane polityki mają na celu ułatwienie osiągnięcia neutralności klimatycznej oraz sprawiedliwej transformacji.

PGE GiEK S.A.

Zgodnie z wymaganiami wskazanymi w dyrektywie w sprawie promowania stosowania energii ze źródeł odnawialnych (tzw. RED II), PGE GiEK S.A. wdrożyła System dla Kryterium Zrównoważonego Rozwoju (tzw. KZR) dla biomasy w lokalizacji Dolna Odra. Na potwierdzenie właściwie wdrożonego systemu KZR uzyskane zostały stosowne certyfikaty uprawniające do wykorzystania biomasy KZR na potrzeby produkcji energii elektrycznej i ciepła. Aktualne certyfikaty są dostępne na stronie Instytutu Nafty i Gazu.

PGE Energia Ciepła S.A. oraz KOGENERACJA S.A., PGE Zielona Góra S.A., PGE Toruń S.A.

W 2025 roku zostały opracowane i zatwierdzone dla większości jednostek wytwórczych Plany Neutralności Klimatycznej, określające ścieżkę dojścia, budżet i harmonogram osiągnięcia neutralności klimatycznej. Na ich podstawie opracowano Plan Dekarbonizacji aktywów wytwórczych, zakładający odejście od węgla do 2030 roku i zeroemisyjność do 2050 roku, zapewniając 100% zielonej energii dla klientów.

Plan Dekarbonizacji spółek wytwórczych z segmentu Ciepłownictwo (PGE Energia Ciepła S.A. oraz KOGENERACJA S.A., PGE Zielona Góra S.A., PGE Toruń S.A.) wskazuje najlepsze dostępne technologie, które pozwolą osiągnąć założone dla organizacji cele klimatyczne. W ramach transformacji przewidziano etapowość, która w kontekście emisyjnym prowadzi do wytwarzania zeroemisyjnego do roku 2050. Plan uzupełniony został o szacunkowe nakłady związane z transformacją oraz planowane ścieżki harmonogramu dojścia do założonych celów klimatycznych.

Istotnym elementem Planów Neutralności Klimatycznej oraz Planu Dekarbonizacji jest ocena oraz mitygacja zagrożeń klimatycznych i ryzyk związanych z ochroną środowiska.

Dodatkowo w lokalizacjach PGE Energia Ciepła S.A. (Szczecin, Kielce) oraz w lokalizacji KOGENERACJA S.A. (Siechnice) wdrożono i certyfikowano System Kryteriów Zrównoważonego Rozwoju dla Biomasy Instytutu Nafty i Gazu. Dzięki temu biomasa spalana w tych instalacjach pochodzi ze źródeł zrównoważonych i zgodnie z przepisami jest traktowana jako zeroemisyjna.

PGE Energetyka Kolejowa S.A.

W ramach Deklaracji w sprawie Polityki środowiskowej dla segmentu Energetyka Kolejowa wyszczególniony został dodatkowo:

- Systematyczny rozwój dystrybucji niskoemisyjnych paliw i energii ze źródeł odnawialnych dla sektora kolejowego;
- Rozwijanie usług w zakresie zrównoważonej infrastruktury kolejowej i energetycznej.

Od 2020 roku w PGE Energetyka Kolejowa S.A. funkcjonuje Strategia zrównoważonego rozwoju 2030. Strategia spółki składa się z czterech filarów: rozbudowa sieci infrastruktury dystrybucyjnej i dbałość o wysoki standard świadczonych usług; doskonałość operacyjna polegająca na wprowadzaniu kolejnych innowacji, digitalizacji oraz proklienckim podejściu; Polska Zielona Kolej oraz odpowiedzialna firma, czyli koncentracja na potrzebach interesariuszy zewnętrznych, pracowników i współpracowników, a także dbałość o środowisko naturalne.

W ramach Strategii zrównoważonego rozwoju 2030 w segmencie wyszczególnia się:

- Ograniczenie śladu węglowego PGE Energetyka Kolejowa S.A. (zeroemisyjność);
- Ograniczenie śladu węglowego na kolei (zeroemisyjność firm kolejowych);
- Zmiana miksu energetycznego kolei, zwiększanie udziału energii z OZE;
- Inwestycje w OZE;
- Wzrost efektywności energetycznej kolei – w tym powołanie Centrum Efektywności Energetycznej Kolei (CEEK).

9.2.2.6. [E1-3] Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

W GK PGE realizowany jest Plan Inwestycyjny, na okres 5 lat, w ramach którego prowadzone są inwestycje rozwojowe w nowe źródła wytwórcze nisko- bądź zeroemisyjne. Jest on uszczegółowieniem Strategii Grupy PGE do 2035 roku, corocznie aktualizowany z uwzględnieniem bieżących oraz przewidzianych zmian w otoczeniu makroekonomicznym, rynkowym i regulacyjnym. Główne kierunki rozwoju uwzględnione w Planie Inwestycyjnym na lata 2025-2029 to między innymi inwestycje realizowane w ramach Grupy Kapitałowej PGE w zakresie łagodzenia zmiany klimatu. Są to:

- wzrost zdolności przyłączeniowych OZE i odbiorców,
- budowa morskich farm wiatrowych,
- rozwój lądowej energetyki wiatrowej,
- rozwój fotowoltaiki i energetyki wodnej,
- budowa elastycznych mocy gazowych,
- budowa magazynów energii elektrycznej,
- dekarbonizacja ciepłownictwa w szczególności poprzez budowę jednostek gazowych, kotłów elektrodowych i pomp ciepła oraz akumulatorów ciepła.

Poniżej przedstawiono kluczowe działania realizowane w 2025 roku w odniesieniu do inwestycji przyczyniających się do mitygacji negatywnych wpływów i ryzyk oraz wykorzystania szans i wzmocnienia pozytywnych oddziaływań w obszarze przystosowania się do zmiany klimatu, łagodzenia zmian klimatu i energii. Ich wynik w kontekście osiągniętej i spodziewanej redukcji emisji gazów cieplarnianych zaprezentowany zostanie w kolejnych okresach sprawozdawczych.

BUDOWA MORSKICH FARM WIATROWYCH

Grupa dysponuje 8 pozwoleniami lokalizacyjnymi (PSzW) dla morskich farm wiatrowych z łącznym potencjałem mocy ok. 7 GW, z czego 3 pozwolenia lokalizacyjne Grupa PGE uzyskała w 2012 roku, natomiast 5 pozwoleń zostało pozyskanych w 2023 roku. Zgodnie ze Strategią Grupy PGE do 2035 roku, celem Grupy PGE w obszarze energetyki morskiej jest osiągnięcie mocy 4 GW w eksploatacji w 2035 roku.

W 2025 roku w tym obszarze realizowane były m.in. Projekt Baltica 1 (ok. 0,9 GW), projekt Baltica 2 (ok. 1,5 GW), projekt Baltica 3 (ok. 1 GW) oraz projekt Baltica 9 (ok. 1 GW). Szczegółowe informacje na temat projektów i ich realizacji znajdują się w pkt [5.3.2.](#) niniejszego sprawozdania, Segment działalności – Energetyka Odnawialna.

W 2025 roku ważnym projektem była także budowa bazy operacyjno-serwisowej w porcie w Ustce, która znajduje się w fazie realizacji. Więcej na ten temat znajduje się w pkt [5.3.2](#) niniejszego sprawozdania.

BUDOWA MAGAZYNÓW ENERGII ELEKTRYCZNEJ

Ważnym elementem inwestycji przyczyniających się do mitygacji negatywnych wpływów i ryzyk oraz wykorzystania szans i wzmocnienia pozytywnych oddziaływań w obszarze przystosowania się do zmiany klimatu, łagodzenia zmian klimatu i energii jest budowa magazynów energii elektrycznej w Żarnowcu, czy Gryfinie, oraz magazynów zintegrowanych z istniejącymi farmami wiatrowymi. Więcej na temat realizacji prac znajduje się w pkt [5.3.2](#) niniejszego sprawozdania.

BUDOWA FARM FOTOWOLTAICZNYCH

Program budowy farm fotowoltaicznych w GK PGE jest realizowany na terenie całej Polski w zależności od dostępności gruntów, możliwości przyłączenia do sieci elektroenergetycznej oraz warunków związanych z nasłonecznieniem. Dotychczas w ramach Programu odebrano projekty o łącznej mocy ok. 290 MW. Łącznie energię elektryczną produkują instalacje o mocy 296 MW, uwzględniając projekty po energetyzacji, bez odbioru końcowego. W całym 2025 roku dokonano odbiorów końcowych farm fotowoltaicznych o mocy ok. 94 MW (w tym m.in. PV Kleszczów o mocy 50 MW i PV Tyszki-Wądołowo o mocy 10 MW). Równolegle kontynuowano realizację projektów farm fotowoltaicznych o łącznej mocy ok. 137 MW.

BUDOWA ŁADOWYCH FARM WIATROWYCH

W aktualnie posiadanym portfelu inwestycyjnym znajdują się projekty na łączną moc blisko 250 MW. W 2025 roku kontynuowano zabezpieczanie praw do gruntów przeznaczonych pod budowę elektrowni, ubieganie się o zmiany miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego i pozyskiwanie decyzji administracyjnych oraz warunków technicznych przyłączenia. Dla projektu Lotnisko II podpisano umowę przyłączeniową na moc ok. 77 MW. Realizacja nowych inwestycji będzie możliwa po uzyskaniu warunków technicznych przyłączenia do sieci elektroenergetycznej oraz pozostałych wymaganych decyzji administracyjnych.

DEKARBONIZACJA CIEPŁOWNICTWA

GK PGE realizuje strategię w zakresie dekarbonizacji ciepłownictwa zakładającą odejście od wykorzystania węgla i zastąpienia go nisko- i zeroemisyjnymi źródłami wytwórczymi.

Zgodnie ze Strategią Grupy PGE do 2035 roku spółki segmentu dążą m.in. do obniżenia emisji CO₂ o 60% do 2035 roku (w stosunku do 2021), a do roku 2050 do całkowitej zmiany struktury wytwarzania ciepła poprzez wykorzystanie nowych technologii i paliw niskoemisyjnych (Net Zero). W ramach tych celów w 2025 roku realizowano poniższe projekty inwestycyjne:

- Budowa jednostki kogeneracyjnej z silnikami gazowymi o mocy ok. 50 MWe/50 MWt oraz kotłem biomasowym o mocy ok. 30 MWt w Elektrociepłowni Gdynia.
- Budowa drugiej nitki Instalacji Termicznego Przetwarzania Odpadów z Odzyskiem Energii o wydajności 80 tys. ton odpadów rocznie i mocy ok. 8 MWe/20 MWt w Rzeszowie.
- Budowa jednostki kogeneracyjnej opartej na silnikach gazowych wraz z gazociągami przyłączeniowym w Elektrociepłowni Kraków o mocy ok. 100 MWe/100 MWt.
- Budowa jednostki kogeneracyjnej opartej na silnikach gazowych w Elektrociepłowni Gdańsk o mocy ok. 36 MWe/39 MWt.
- Budowa nowego źródła ciepła w Gryfinie w postaci kotłowni gazowej o mocy 28 MWt.
- Ponadto w Elektrociepłowni Pomorzany w sierpniu 2025 roku ogłoszono postępowanie przetargowe na wybór Generalnego Wykonawcy dla zakresu budowy silników gazowych o łącznej mocy ok. 23 MWe/25 MWt. W lutym 2026 roku podpisano umowę.
- Natomiast w Elektrociepłowniach Gdańsk i Wrocław prowadzone są projekty będące aktualnie w fazie przygotowania do realizacji. Planowane do zabudowy w tych lokalizacjach są: silniki gazowe, pompy ciepła, kotły gazowe i elektrodowe.
- W 2025 roku zakończono realizację poniższych inwestycji:
 - Budowa Nowej EC Czechnica.
 - Budowa źródła kogeneracyjnego elektrociepłowni w Bydgoszczy.
 - Kotłownia składająca się z kotłów gazowych i gazowo-olejowych o łącznej mocy 182 MWt w Lublinie.

Więcej na temat realizowanych inwestycji znajduje się w pkt [5.3.5](#) niniejszego sprawozdania.

WZROST ZDOLNOŚCI PRZYŁĄCZENIOWYCH

Większość inwestycji w obszarze dystrybucji energii elektrycznej w 2025 roku dotyczyło modernizacji i rozwoju sieci elektroenergetycznej wysokiego, średniego i niskiego napięcia oraz stacji transformatorowych. Inwestycje te pozwolą na wzrost zdolności przyłączeniowej sieci dystrybucyjnej, także dla odnawialnych źródeł energii, jak również poprawę wskaźników przerw w dostawie energii elektrycznej oraz dalsze ograniczanie strat sieciowych. Efektywność energetyczna urządzeń elektroenergetycznych zwiększana jest poprzez wymianę transformatorów i zakup urządzeń pomiarowych, w tym nowoczesnych liczników energii elektrycznej. Odnawialne źródła energii (OZE) stanowią ważny element zrównoważonego rozwoju, przynoszący wymierne efekty ekonomiczno-ekologiczne.

W 2025 roku PGE Dystrybucja S.A. przyłączyła do swojej sieci 59,3 tys. przydomowych instalacji fotowoltaicznych o łącznej mocy 536,6 MW.

W roku 2025 w sieci PGE Dystrybucja S.A. pojawiło się też 416 źródeł OZE o jednostkowej mocy ponad 50 kW, a więc źródeł, które nie zaliczają się do mikroinstalacji, w tym:

- elektrownie fotowoltaiczne o łącznej mocy 460,89 MW – 405 szt.,
- elektrownie wiatrowe o łącznej mocy 33,8 MW – 4 szt.,
- elektrownie wodne o łącznej mocy 0,22 MW – 2 szt.,
- biogazownie o łącznej mocy 2,18 MW – 5 szt.

Powyższe działania są istotne z punktu widzenia planowanych ograniczeń produkcji energii ze źródeł konwencjonalnych.

Pozostałe, wybrane działania spółek w zakresie łagodzenia zmian klimatu, wynikające ze Strategii GK PGE, to:

Budowa bloku gazowo-parowego w Rybniku

Projekt budowy bloku gazowo-parowego o mocy 882 MW brutto w Rybniku jest na etapie realizacji. Nowy blok ma docelowo zastąpić wysokoemisyjne jednostki wytwórcze. W sierpniu 2025 roku uzyskano Pozwolenie na budowę na zakres wyprowadzenia mocy z bloku gazowo-parowego w Rybniku. W sierpniu został podpisany Aneks nr 2, który zmienia datę przekazania bloku do eksploatacji na 6 marca 2027 roku. We wrześniu Wojewoda Śląski utrzymał w mocy pozwolenie na budowę bloku po odrzuceniu przez Wojewódzki Sąd Administracyjny w Gliwicach skarg podmiotów zewnętrznych. W 2025 roku prowadzono prace montażowe, m.in. w obrębie wału turbiny części niskoprężnej. Ponadto rozpoczęto wykonywanie tras kablowych, instalacji teletechnicznych oraz instalacji oświetlenia w budynkach. W grudniu zakończono prace związane z budową linii 400 kV. Zakończono montaż kotła odzysknicowego. Planowany termin oddania do eksploatacji – marzec 2027 roku.

Elastyczne Moce Gazowe

Zgodnie ze Strategią Grupy PGE do 2035 roku, celem Grupy PGE w obszarze energetyki gazowej jest osiągnięcie do 10 GW mocy w eksploatacji w 2035 roku. W ramach rozpoczęcia realizacji wskazanego celu w drugiej połowie 2025 roku ogłoszono dwa postępowania przetargowe na Generalnego Realizatora Inwestycji na budowę elektrowni gazowych w technologii OCGT o mocy 600 MW w Rybniku i w Gryfinie. W pierwszym kwartale 2026 roku podpisano umowy na realizację tych inwestycji. Obie elektrownie pozyskały wieloletni kontrakt mocy w ramach aukcji głównej Rynku Mocy na rok dostaw 2030.

PGE GiEK S.A

W instalacjach tej spółki prowadzonych jest szereg działań modernizacyjnych i inwestycyjnych ograniczających oddziaływanie na środowisko i zmniejszających emisję (jednostkową) CO₂, takich jak:

- optymalizacja procesów spalania,
- modernizacja istniejących bloków energetycznych, które mają na celu poprawę sprawności wytwarzania,
- zwiększenie efektywności wykorzystania paliw i surowców,
- wykorzystywanie surowców zeroemisyjnych, w których CO₂ zostało trwale związane i pochodzą z instalacji ETS,
- ograniczenie energochłonności procesów wytwórczych i potrzeb własnych.

Ważnym elementem wpływającym na zmniejszenie poziomu CO₂ są zdolności jego pochłaniania przez ekosystemy leśne. Kopalnie węgla brunatnego PGE GiEK S.A. prowadzą sukcesywną rekultywację terenów pogórnich w kierunku leśnym. Systematyczne zwiększanie powierzchni zalesianych poprzez wprowadzanie do środowiska młodych sadzonek drzew i krzewów powoduje jednocześnie zwiększanie powierzchni aktywnych sorpcyjnie, a tym samym przyczynia się do aktywnej redukcji CO₂ z atmosfery.

GK PGE Energia Ciepła S.A.

Strategiczne plany transformacji ujęte w Planie Dekarbonizacji Segmentu Ciepłownictwo obejmują najlepsze dostępne rozwiązania technologiczne wytwarzania energii elektrycznej i ciepła, w tym w szczególności technologie niskoemisyjne (bazujące na paliwie gazowym), te wykorzystujące odnawialne źródła energii (np. pompy ciepła, PV, technologie Power-to-Heat), jak również technologie związane z magazynowaniem energii. Plan Dekarbonizacji wpisuje się w wymagania regulacyjne dla ciepłownictwa systemowego przyjęte w latach 2023 i 2024 wchodzących w skład pakietu FIT for 55.

PGE Energia Odnawialna S.A.

W ramach działań w tym obszarze PGE Energia Odnawialna S.A. sukcesywnie prowadzi działania związane z termomodernizacją budynków, wymianą przestarzałych maszyn i urządzeń oraz zamianą oświetlenia na energooszczędne. Regularnie przeprowadzane są przeglądy urządzeń zawierających substancje freonowe, prowadzone są prace remontowo-eksploatacyjne i modernizacyjne. Dzięki urządzeniom monitorującym spółka ma możliwość podjęcia szybkich i niezbędnych działań w przypadku wystąpienia awarii.

W walce z emisją dwutlenku węgla do atmosfery i prowadzonej transformacji energetycznej, a tym samym zwiększania udziału odnawialnych źródeł energii w KSE fundamentalne znaczenie mają aktywa odnawialne PGE Energia Odnawialna S.A. Jednocześnie elektrownie szczytowo-pompowe, spełniając funkcję wielkoskalowych magazynów energii, pozwalają minimalizować utratę produkcji energii ze źródeł odnawialnych związaną z wydawanymi przez Operatora Systemu Przesyłowego poleceniami redukcji generacji farm wiatrowych i fotowoltaicznych, w celu równoważenia bilansu KSE.

PGE Energetyka Kolejowa S.A.

Segment Energetyka Kolejowa prowadzi działania związane z potrzebą uodpornienia infrastruktury energetycznej na warunki pogodowe i zwiększenia niezawodności zasilania, a tym samym związane z adaptacją do zmian klimatu. Są one prowadzone w ramach własnych operacji, obejmują cały teren organizacji oraz mają wpływ na interesariuszy, którymi są odbiorcy energii elektrycznej. Są to działania ciągłe, prowadzone sukcesywnie, stąd nie określono ich horyzontu czasowego. Działania w tym zakresie uzależnione są od dostępności zasobów.

Kluczowym działaniem we własnych operacjach w odniesieniu do kwestii zrównoważonego rozwoju, mającym wpływ na łagodzenie zmian klimatu jest ograniczanie zużycia energii elektrycznej. Zmniejszenie zużycia energii powoduje zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych w łańcuchu wartości wyższego szczebla (upstream) – w procesach produkcji energii elektrycznej.

Działania w zakresie ograniczania zużycia energii elektrycznej we własnych operacjach to:

- ograniczanie strat w procesie transformacji energii elektrycznej, które obejmuje wybrane obiekty na terenie całej spółki - Program Modernizacji Układów Zasilania (MUZa),
- termomodernizacja obiektów nieenergetycznych, która obejmuje wybrane obiekty na terenie całej spółki,
- ograniczanie poboru energii elektrycznej biernej pojemnościowej poprzez optymalizację, konfigurowanie sieci przesyłowej, instalowanie urządzeń kompensacyjnych oraz wdrożenie narzędzia informatycznego,
- zmniejszenie strat w procesie dystrybucji energii elektrycznej, które obejmuje wybrane obiekty na terenie całej spółki - modernizacja linii elektroenergetycznych,
- inne działania w zakresie ograniczenia zużycia energii elektrycznej (wymiana oświetlenia na energooszczędne, itp.).

Dla wymienionych działań nie określono horyzontu czasowego. Są to działania ciągłe.

Kluczowym działaniem w łańcuchu wartości niższego szczebla (downstream), mającym wpływ na łagodzenie zmian klimatu jest promocja ograniczania zużycia energii elektrycznej przez odbiorców energii. Działania w tym zakresie obejmują projekt SENSUM prowadzony w ramach programu „Efektywność energetyczna kolei (CEEK)” - system optymalizacji jazdy pojazdów szynowych umożliwiający prowadzenie pojazdów w sposób energooszczędny.

W ramach bieżącej działalności operacyjnej prowadzone są działania zwiększające odporność infrastruktury na warunki pogodowe. Jest to podyktowane faktem, że infrastruktura energetyczna zawsze była i jest narażona na zjawiska pogodowe. Działania są podejmowane w celu zwiększenia niezawodności zasilania, w trosce o zapewnienie jak najwyższej jakości usług. Działania te są tożsame z działaniami wynikającymi z potencjalnych przyszłych zmian klimatu.

PGE Dystrybucja S.A.

Spółka prowadzi działania związane z Programem Kablowania, który służy zwiększeniu odporności sieci na zjawiska pogodowe i ograniczeniu strat sieciowych. Program ten zakłada zmianę struktury sieci SN poprzez zwiększenie udziału linii kablowych do min. 30% w odniesieniu do łącznej długości sieci Średniego Napięcia (SN) PGE Dystrybucja S.A. Program zaplanowano do realizacji w latach 2019 – 2027. Do osiągnięcia

zakładanego udziału linii kablowych SN przewidziana jest w tym czasie budowa ok. 9 tys. km linii kablowych SN przy jednoczesnym demontażu ok. 7,2 tys. km linii napowietrznych SN. Realizacja programu przyczynia się także do poprawy parametrów jakościowych dostarczanej energii elektrycznej w tym poprawę parametrów SAIDI i SAIFI.

Zmiana struktury sieci SN zapewni znaczącą poprawę parametrów jakościowych dostaw energii do klientów, zwłaszcza w zakresie niezawodności zasilania. W 2025 roku wybudowano 990 km linii kablowych SN. Całkowita długość wybudowanych linii kablowych SN w tym Programie od 2019 do 2025 roku wynosi ponad 5 870 km.

Program Kablowania realizowany jest na terenie działalności PGE Dystrybucja S.A. tj. na terenie 1/3 powierzchni kraju. Rocznie realizowanych jest ok. 300 zadań inwestycyjnych dotyczących kablowania sieci średniego napięcia. Program jest kontynuowany od 2019 roku. PGE Dystrybucja S.A. w Planie Inwestycyjnym na rok 2025 i prowizorium Planu inwestycyjnego do 2029 zawnioskowała, że program kablowania będzie kontynuowany.

W 2025 roku wśród inwestycji Grupy PGE istotną rolę odgrywały inwestycje prośrodowiskowe, w tym:

- inwestycje w rozwój i modernizację sieci dystrybucyjnej wraz z kablowaniem sieci napowietrznej,
- zadania w zakresie budowy morskich farm wiatrowych,
- inwestycje w nowe jednostki gazowe (w lokalizacjach dzisiaj funkcjonujących jednostek węglowych),
- przyłącza instalacji OZE,
- zadania rozwojowe oraz inwestycje modernizacyjne prowadzone przez spółkę PGE Energia Odnawialna S.A.

9.2.2.7. [E1-4] Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Grupa PGE w Strategii do roku 2035 przedstawiła spójną ścieżkę ograniczania emisyjności działalności oraz przekształcania portfela wytwórczego w kierunku źródeł niskoemisyjnych i zeroemisyjnych, prowadzącą do osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 roku. W niniejszym ujęciu – na potrzeby realizacji celu redukcji emisji o 75% względem roku 2024 – wskazuje się kluczowe dźwignie dekarbonizacji wynikające z przyjętych kierunków strategicznych:

- Redukcja emisji CO₂ w ciepłownictwie o 60% względem poziomu emisji z 2021 roku do 2035 roku;
- Rozwój elastycznych mocy gazowych – osiągnięcie 10 GW niskoemisyjnych jednostek gazowych do 2035 roku;
- Rozbudowa magazynów energii – uzyskanie 18 G Wh pojemności magazynowej do 2035 roku;
- Produkcja energii z OZE – osiągnięcie ok. 28 TWh energii z OZE w 2035 roku (morskie i lądowe farmy wiatrowe, PV);
- Integracja 11 GW nowych źródeł OZE w sieci dystrybucyjnej oraz rozwój inteligentnych sieci do 2035 roku;
- Rozwój technologii Power-to-Heat w systemach ciepłowniczych (pompy ciepła, kotły elektrodowe, magazyny ciepła).

Grupa PGE nie wykorzystywała scenariuszy klimatycznych odnoszących się bezpośrednio do ograniczenia globalnego ocieplenia do 1,5°C podczas określania celów związanych z klimatem.

Kierunek redukcji emisji CO₂ oraz wzrostu udziału OZE został wyznaczony na podstawie długoterminowych założeń rynkowych Grupy PGE, zatwierdzanych corocznie przez Zarząd w formie uchwały, na podstawie Procedury Opracowywania Założeń Makroekonomicznych i Rynkowych. Grupa PGE posługując się najlepszą dostępną wiedzą co do potencjalnego rozwoju sektora energetycznego, w oparciu m.in. o dokumenty na szczeblu europejskim i krajowym oraz raporty renomowanych ośrodków analitycznych i naukowych, a także własne narzędzia analityczno-prognostyczne, określiła potencjalne scenariusze ewolucji polskiego rynku energii elektrycznej i ciepła. Uzyskano m.in. prognozy wolumenów produkcji w poszczególnych jednostkach wytwórczych oraz cen na hurtowym rynku energii elektrycznej.

Przewidywany wzrost mocy zainstalowanej w lądowych i morskich farmach wiatrowych, instalacjach fotowoltaicznych oraz dynamiczny rozwój energetyki prosumenckiej i magazynów energii prowadzi do ograniczenia wolumenu produkcji w blokach węglowych. W konsekwencji spadek produkcji energii elektrycznej z węgla kamiennego i brunatnego przyczynia się do istotnej redukcji emisji CO₂ w Grupie PGE. Dodatkowo, znaczące obniżenie emisji następuje w segmencie ciepłownictwa, gdzie wytwarzanie węglowe jest zastępowane wysokosprawnymi jednostkami gazowymi, odnawialnymi źródłami energii, pompami ciepła oraz kotłami elektrodowym.

Postawiony przez Grupę PGE cel osiągnięcia neutralności klimatycznej najpóźniej w roku 2050 wynika z założeń Europejskiego zielonego ładu.

Cele rozwoju odnawialnych źródeł energii zostały wyznaczone na bazie analiz otoczenia makroekonomicznego i rynkowego, statusu portfela projektów inwestycyjnych Grupy, potencjału finansowania zewnętrznego (w tym funduszy pomocowych) oraz benchmarków opracowywanych przez zewnętrznych dostawców. Ostateczne cele zostały przedyskutowane i przyjęte w ramach posiedzeń Komitetu Strategii PGE S.A., składającego się z członków Zarządu PGE S.A. oraz dyrektorów Pionów PGE S.A. Decyzje inwestycyjne, rekomendacje i inne kluczowe rozstrzygnięcia biznesowe zapadają również w ramach odpowiednich struktur projektowych i ciał kolegialnych, takich jak Komitet Inwestycyjny czy Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju.

Grupa monitoruje zmiany w obszarze rynkowym, technologicznym i społecznym oraz przystosowuje swoje działania do aktualnych i procedowanych regulacji w obszarze polityki klimatycznej na podstawie wypracowanych wewnętrznych praktyk, procedur i narzędzi analitycznych. Scenariuszowa analiza makroekonomiczna, rynkowa i regulacyjna jest elementem corocznego procesu, stanowiącego istotny wkład w kształtowanie strategii, portfela inwestycyjnego oraz zmian modelu biznesowego Grupy. Analizy te umożliwiają identyfikację trendów oraz kluczowych zmian w obszarach środowiska, społeczeństwa, technologii, rynku i polityki.

9.2.2.8. [E1-5] Zużycie energii i koszyk energetyczny

Tabela: Całkowite zużycie energii (MWh).

Ujawnienie	produkcja własna		zakup spoza GK PGE / niezidentyfikowane		Razem	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Całkowite zużycie energii związane z działalnością własną przedsiębiorstwa, w tym:	149 094 589	155 185 262	399 202	1 034 787	149 493 791	156 220 049
a. całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych	147 216 140	152 976 756	399 202	1 034 787	147 615 342	154 011 543
b. całkowite zużycie energii ze źródeł jądrowych	0	0	0	0	0	0
c. całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych w podziale na:	1 878 449	2 208 506	0	0	1 878 449	2 208 506
i. zużycie paliw ze źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmującej również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego), biopaliw, biogazu, wodoru ze źródeł odnawialnych itp.	1 643 203	1 995 677	0	0	1 643 203	1 995 677
ii. zużycie zakupionej lub pozyskanej energii elektrycznej, ciepła, pary i chłodzenia ze źródeł odnawialnych	0	0	0	0	0	0
iii. zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa	235 246	212 829	0	0	235 246	212 829
Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych w podziale na:	147 216 140	152 976 756	399 202	1 034 787	147 615 342	154 011 543¹
a. zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	127 169 633	138 535 024	0	0	127 169 633	138 535 024
b. zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów ropopochodnych/naftowych	1 004 839	1 014 665	0	378	1 004 839	1 015 043
c. zużycie paliwa z gazu ziemnego	19 041 668	13 427 067	0	91	19 041 668	13 427 158
d. zużycie paliw z innych źródeł kopalnych	0	0	0	0	0	0
e. zużycie zakupionej lub nabytej energii elektrycznej, ciepła, pary lub chłodzenia ze źródeł kopalnych, w tym:	0	0	399 202	1 034 318	399 202	1 034 318
Zużycie zakupionej lub pozyskanej energii elektrycznej ze źródeł kopalnych	0	0	370 871	1 007 535	370 871	1 007 535
Zużycie zakupionych lub pozyskanych ciepła i pary wodnej ze źródeł kopalnych	0	0	28 331	26 783	28 331	26 783
Zużycie zakupionego lub pozyskanego chłodzenia ze źródeł kopalnych	0	0	0	0	0	0
Całkowite zużycie energii	149 094 589	155 185 262	399 202	1 034 787	149 493 791	156 220 049
1) Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	127 169 633	138 535 024	0	0	127 169 633	138 535 024
2) Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	1 004 839	1 014 665	0	378	1 004 839	1 015 043
3) Zużycie paliwa z gazu ziemnego	19 041 668	13 427 067	0	91	19 041 668	13 427 158
4) Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	0	0	0	0	0	0

Ujawnienie	produkcja własna		zakup spoza GK PGE / niezidentyfikowane		Razem	
5) Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	0	0	399 202	1 034 318	399 202	1 034 318
5.1) Zużycie zakupionej lub pozyskanej energii elektrycznej ze źródeł kopalnych	0	0	370 871	1 007 535	370 871	1 007 535
5.2) Zużycie zakupionych lub pozyskanych ciepła i pary wodnej ze źródeł kopalnych	0	0	28 331	26 783	28 331	26 783
5.3) Zużycie zakupionego lub pozyskanego chłodzenia ze źródeł kopalnych	0	0	0	0	0	0
6) Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych	147 216 140	152 976 756	399 202	1 034 787	147 615 342	154 011 543
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii (%)	99%	99%	100%	100%	99%	99%
7) Zużycie energii ze źródeł jądrowych	0	0	0	0	0	0
Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii (%)	0%	0%	0%	0%	0%	0%
8) Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.)	1 643 203	1 995 677	0	0	1 643 203	1 995 677
9) Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych	0	0	0	0	0	0
10) Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa	235 246	212 829		0	235 246	212 829
11) Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej	1 878 449	2 208 506	0	0	1 878 449	2 208 506
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii (%)	1%	1%	0%	0%	1%	1%

Tabela: Własna produkcja energii ze źródeł nieodnawialnych i odnawialnych (MWh).

Wyszczególnienie	2025	2024
Produkcja energii ze źródeł nieodnawialnych (brutto)	72 720 470	72 717 410
Produkcja energii ze źródeł nieodnawialnych (energia elektryczna)	58 375 809	59 269 984
Produkcja energii ze źródeł nieodnawialnych (ciepło i para wodna)	14 344 661	13 447 426
Produkcja energii ze źródeł nieodnawialnych (chłód)	0	0
Produkcja energii ze źródeł odnawialnych (brutto)	3 025 186	3 559 866
Produkcja energii ze źródeł odnawialnych (energia elektryczna)	2 567 063	2 933 465
Produkcja energii ze źródeł odnawialnych (ciepło i para wodna)	458 123	626 401
Produkcja energii ze źródeł odnawialnych (chłód)	0	0
Produkcja energii ze źródeł nieodnawialnych (netto)	66 582 157	66 249 812
Produkcja energii ze źródeł nieodnawialnych (energia elektryczna)	52 797 177	53 402 501
Produkcja energii ze źródeł nieodnawialnych (ciepło i para wodna)	13 784 980	12 847 311
Produkcja energii ze źródeł nieodnawialnych (chłód)	0	0
Produkcja energii ze źródeł odnawialnych (netto)	2 859 906	3 374 155
Produkcja energii ze źródeł odnawialnych (energia elektryczna)	2 411 701	2 762 471
Produkcja energii ze źródeł odnawialnych (ciepło i para wodna)	448 205	611 684
Produkcja energii ze źródeł odnawialnych (chłód)	0	0

9.2.2.9. [E1-6] Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

Ślad węglowy GK PGE za rok 2025 obejmuje oprócz 28 spółek wskazanych w tabeli: „Zakres spółek GK PGE objętych sprawozdawczością środowiskową” we wstępie, do części środowiskowej dotyczącej ujawnień w ramach ESRS E1-E4 - również PGE Dom Maklerski S.A. oraz łącznie spółki z obszaru działalności morskiej energetyki wiatrowej (PGE Baltica sp. z o.o., PGE Baltica 2 sp. z o.o., PGE Baltica 3 sp. z o.o., PGE Baltica 5 sp. z o.o., PGE Baltica 6 sp. z o.o., EW Baltica - 1 sp. z o.o., EW Baltica - 2 sp. z o.o., EW Baltica - 3 sp. z o.o., EW Baltica - 4 sp. z o.o., EW Baltica - 5 sp. z o.o., EW Baltica - 6 sp. z o.o., EW Baltica - 7 sp. z o.o., EW Baltica - 8 sp. z o.o., EW Baltica - 9 sp. z o.o.

Tabela: Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2 i 3 w GK PGE (t CO₂e).

Emisje gazów cieplarnianych	2025	2024	%N/N-1	2021 (rok bazowy) ¹
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto	52 200 270	55 472 854	-6%	70 986 410
Odsetek emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 z regulowanych systemów handlu emisjami (%)	98,98%	98,4%	0,61%	99,7%
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji²	1 297 281	1 698 928	-24%	2 183 836
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na rynku⁴	1 297 281	1 698 928	-24%	2 183 395
Całkowite pośrednie emisje gazów cieplarnianych zakresu 3³	23 907 689	26 790 201	-11%	24 722 424
1 Zakupione towary i usługi	373 100	627 103	-41%	821 824
2 Dobra inwestycyjne (kapitałowe)	342 368	771 310	-56%	508 996
3 Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2)	21 299 272	23 115 233	-8%	22 191 648
4 Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu	229 956	549 019	-58%	259 805
5 Odpady wytworzone w ramach operacji	126 210	140 011	-10%	75 014
6 Podróże służbowe	706	664	6%	158
7 Dojazd pracowników do pracy	59 737	63 809	-6%	34 965
8 Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
9 Transport na niższym szczeblu	705	2 356	-70%	brak danych
10 Przetwarzanie sprzedanych produktów	1 134 068	1 237 401	-8%	755 065
11 Wykorzystanie sprzedanych produktów	341 568	283 296	21%	74 949
12 Przetwarzanie sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
13 Aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
14 Franczyzy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
15 Inwestycje	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji)	77 405 239	83 961 983	-8%	97 892 671
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku)	77 405 239	83 961 983	-8%	97 892 230

¹ Grupa PGE po raz pierwszy obliczyła ślad węglowy w ramach pilotażu za rok 2020. Proces następnie został usprawniony. Jako rok bazowy dla GK PGE przyjmuje się dane za rok 2021. Proces liczenia śladu węglowego jest opracowany na podstawie podręcznika wypracowanego w ramach współpracy z Polskim Towarzystwem Elektrociepłowni Zawodowych (PTEZ), obecnie PTEC, oraz wewnętrznej procedury ogólnej obliczania śladu węglowego w Grupie Kapitałowej PGE. Rok 2021 był pierwszym rokiem pełnego liczenia śladu oraz obowiązywania Strategii, w związku z czym może być odnośnikiem do skuteczności jej realizacji w zakresie redukcji emisji.

² Z uwagi na to, że wartość śladu węglowego w zakresie 2 obliczonego według metody opartej na lokalizacji w 2025 roku równa się metodzie opartej na rynku, instrumenty umowne (takie jak gwarancje pochodzenia lub certyfikaty energii odnawialnej) nie były uwzględnione. Nie zostały ustanowione cele na lata 2025, 2030, 2050 w tym zakresie. W metodzie market-based zastosowano średnie krajowe wskaźniki energii, nie wykluczając energii z OZE dostępnej w krajowym miksie energetycznym.

³ Obliczenia dokonano na podstawie wskaźników emisji z dostępnych baz danych. Brak danych pozyskanych od dostawców.

⁴ Stosowana jest spójna metodologia uzgodniona na poziomie sektora elektroenergetyki i ciepłownictwa w ramach organizacji branżowej PTEC.

Tabela: Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 i 2 GK PGE dla: skonsolidowanej grupy do celów rachunkowości (jednostka dominująca i jednostki zależne) oraz przedsiębiorstw, w których dokonano inwestycji (t CO₂e).

Emisje gazów cieplarnianych	Zakres 1		Zakres 2	
	2025	2024	2025	2024
Jednostka dominująca - PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.	52 200 270	55 472 242	1 297 281	1 697 091
Jednostki zależne - Spółki z GK PGE liczące ślad węglowy	407	612	1 801	1 837
Skonsolidowana grupa do celów rachunkowości	52 199 862	55 472 854	1 295 479	1 698 928
Przedsiębiorstwa, w których przedsiębiorstwo dokonało inwestycji	0 ²	1 292 ¹	nie dotyczy	nie dotyczy

¹ Dot. 2024 roku: dla obszaru działalności morskiej energetyki wiatrowej związanej z intensywnym procesem monitoringu przyrodniczego na morzu (liczenie ptaków).

² Dot. 2025 roku: nie zidentyfikowano emisji z działalności morskiej energetyki wiatrowej, które miały miejsce w 2024 roku.

Tabela: Biogeniczne emisje CO₂ GK PGE ze spalania lub biodegradacji biomasy (t CO₂e).

Biogeniczne emisje CO ₂ ze spalania lub biodegradacji biomasy	2025	2024
Emisje biogeniczne	534 289	705 970

Tabela: Istotne dla przedsiębiorstwa kategorie zakresu 3 na mocy skali szacowanych emisji gazów cieplarnianych należących do tych kategorii oraz innych kryteriów przewidzianych w GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3)¹ (t CO₂e).

Emisja GHG brutto 2025	2025	Emisja GHG brutto 2024	2024
Kategoria 3 Emisje związane z energią i paliwami	21 299 272	Kategoria 3 Emisje związane z energią i paliwami	23 115 233
Kat. 10. Przetwarzanie sprzedanych produktów	1 134 068	Kategoria 10 Przetwarzanie sprzedanych produktów	1 237 401
Kat. 1. Zakupione dobra i usługi	373 100	Kategoria 2 Dobra kapitałowe	771 310

¹ Accounting and Reporting Standard [Standard rachunkowości i sprawozdawczości przedsiębiorstw w odniesieniu do łańcucha wartości (zakres 3) w ramach Protokołu w sprawie emisji gazów cieplarnianych] (wersja z 2011 roku, s. 61 i 65–68) lub załączniku H.3.2 do normy EN ISO 14064-1:2018, takich jak wydatki finansowe, wpływ, powiązane ryzyka przejścia i szanse związane z przejściem lub opinie zainteresowanych stron wraz z wartościami emisji.

Tabela: Intensywność emisji gazów cieplarnianych GK PGE (t CO₂e/PLN).

Intensywność emisji gazów cieplarnianych	2025	2024
Intensywność emisji gazów cieplarnianych (całkowite emisje gazów cieplarnianych na przychody netto) według metody opartej na lokalizacji	0,0013	0,0013
Intensywność emisji gazów cieplarnianych (całkowite emisje gazów cieplarnianych na przychody netto) według metody opartej na rynku	0,0013	0,0013

Tabela: Wartość bezwzględna całkowitej redukcji emisji gazów cieplarnianych, procent całkowitej redukcji emisji gazów cieplarnianych oraz wartość intensywności redukcji emisji gazów cieplarnianych z zakresu 1, 2 oraz 3 w odniesieniu do roku bazowego 2021.

	Zakres 1	Zakres 2 (metoda location-based)	Zakres 2 (metoda market-based)	Zakres 3	Całkowite emisje (Zakres 1+2 (location-based)+3)	Całkowite emisje (Zakres 1+2 (market-based)+3)
Wartość bezwzględna redukcji emisji gazów cieplarnianych [t CO ₂ e]	18 786 140	886 555	886 114	814 735	20 487 431	20 486 990
Procent redukcji emisji gazów cieplarnianych (w odniesieniu do emisji w roku bazowym)	26,5%	40,6%	40,6%	3,3%	20,9%	20,9%
Wartość intensywności redukcji emisji gazów cieplarnianych [t CO ₂ /MWh]	0,08	1,69	1,69	- ¹	0,04	0,04

¹ Brak danych do obliczenia wskaźnika.

Tabela: Przychody netto w GK PGE– wykorzystywane do kalkulacji intensywności emisji GHG (mIn PLN).

Przychody netto wykorzystane do obliczenia intensywności emisji gazów cieplarnianych	2025	2024
Przychody netto wykorzystane do obliczenia intensywności emisji gazów cieplarnianych	61 434	64 483
Przychody netto (inne)	0	0
Całkowite przychody netto (w sprawozdaniu finansowym)	61 434	64 483

Informacje metodyczne:

Proces liczenia śladu węglowego w GK PGE jest prowadzony od 2021 roku zgodnie z przyjętą procedurą ogólną obliczania śladu węglowego w Grupie Kapitałowej PGE. Celem procedury jest wsparcie zarządzania biznesowego poprzez wprowadzenie standardu i zapewnienie jednolitych zasad postępowania przy obliczaniu śladu węglowego w spółkach Grupy Kapitałowej PGE na potrzeby raportowania kwestii klimatycznych i zrównoważonego rozwoju. Procedura ta określa w szczególności sposoby:

- ustalania granic organizacyjnych dla liczenia śladu węglowego oraz konsolidacji danych dotyczących emisji gazów cieplarnianych,
- identyfikacji i ustalania granic operacyjnych dla poszczególnych zakresów (zakres 1, zakres 2, zakres 3) oraz emisji biogenicznych w ramach obliczenia śladu węglowego,
- określenia granic istotności dla obliczenia śladu węglowego.

Proces agregacji danych i kalkulacji prowadzony jest przy użyciu dedykowanego narzędzia IT. Kalkulacja emisji gazów cieplarnianych w GK PGE prowadzona jest na podstawie wytycznych The Greenhouse Gas Protocol A Corporate Accounting and Reporting Standard Revised Edition, GHG Protocol Scope 2 Guidance oraz Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard. Dodatkowo powyższy proces jest zgodny z opracowanym branżowym Przewodnikiem w ramach współpracy z Polskim Towarzystwem Elektrociepłowni Zawodowych (PTEZ, a obecnie PTEC). Przewodnik został opracowany zgodnie ze standardem ISO 14064 oraz GHG Protocol Standard i służy obliczaniu śladu węglowego organizacji.

W 2025 roku nie wystąpiły znaczące zmiany w definicji granic organizacji oraz jej łańcucha wartości wyższego i niższego szczebla. W ramach kalkulacji emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 i 2 i 3 względem roku bazowego

w 2024 roku włączono dodatkowo 13 Spółek z GK PGE. W 2025 roku liczba ta nie uległa zmianie. Uwzględnienie tych spółek nie przyczyniło się do wzrostu śladu węglowego GK PGE w porównaniu do roku bazowego. Obserwuje się redukcję na poziomie 21% w porównaniu z rokiem bazowym. Jako kryterium konsolidacji przyjęto kontrolę operacyjną w Grupie Kapitałowej, co oznacza, że 100% emisji spółek przypisano Grupie PGE.

Źródłami wskaźników emisji były publikacje następujących baz danych: Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBiZE), baza danych DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs), European Environment Agency (EEA), Climatiq - Exiobase oraz Ecoinvent 3.11. Współczynniki GWP (Global Warming Potential factor) – dla czynników chłodniczych przyjęto zgodnie z 5 Raportem IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change).

9.2.2.10. [E1-7] Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla

W 2025 roku nie były realizowane działania obejmujące swoim zakresem projekty opisane w ramach ESRS E1-7. Ich zasadność i wykonalność będzie podlegała ocenie Grupy w kolejnych okresach sprawozdawczych.

9.2.2.11. [E1-8] Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla

Grupa PGE nie stosuje wewnętrznych cen emisji CO₂, które byłyby wykorzystywane do realizacji celów i polityk związanych z klimatem. Stosowane w ramach Grupy ceny CO₂ odnoszą się do kosztu CO₂ w ramach systemu EU ETS.

9.2.3. [ESRS E2] ZANIECZYSZCZENIE

Istotne kwestie: Zanieczyszczenie powietrza; Zanieczyszczenie wody; Zanieczyszczenie gleby.

9.2.3.1. [ESRS 2 IRO-1] Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem

Informacje znajdują się w części ESRS 2 IRO-1.

Działalność GK PGE, szczególnie w segmencie Energetyka Węglowa znacząco oddziałuje na środowisko poprzez emisję zanieczyszczeń do powietrza, wody oraz gleby. Elektrownia Bełchatów wchodząca w skład segmentu jest znaczącym punktowym emitentem zanieczyszczeń, jako że jest to największa w Polsce i na świecie jednostka produkująca energię elektryczną z węgla brunatnego. Z uwagi na długą historię działalności Grupy PGE w ramach segmentów Energetyka Węglowa oraz Ciepłownictwo wykorzystywane są wciąż aktywa węglowe. Pomimo podejmowanych działań, których celem było dostosowanie jednostek wytwórczych GK PGE do wymagań konkluzji BAT, wciąż pozostają jednak istotnymi źródłami zanieczyszczeń.

GK PGE również w sposób pozytywny oddziałuje na środowisko w obszarze zanieczyszczeń, przede wszystkim poprzez realizację nowych inwestycji w procesie transformacji aktywów wytwórczych oraz poprzez zwiększenie dostępności do czystej sieci ciepłowniczej, tj. rozwój sieci ciepłowniczych opartych na odnawialnych źródłach energii oraz modernizację istniejących sieci. Dodatkowo GK PGE stosuje obiegi zamknięte, umożliwiając powtórne użycie wody w procesach technologicznych.

Informacje dotyczące zidentyfikowanych ryzyk znajdują się w ESRS 2 SBM-3.

9.2.3.2. [E2-1] Polityki związane z zanieczyszczeniem

Zarząd PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. przyjął Politykę Ochrony Środowiska oraz Deklarację Zarządu PGE S.A. w sprawie polityki środowiskowej. Informacje dotyczące tych dokumentów w odniesieniu do minimalnych wymogów ujawnieniowych, nieujęte w niniejszej sekcji, zostały opisane w części E1-2.

Wskazane dokumenty odnoszą się do kwestii łagodzenia wpływu podstawowej działalności GK PGE na poszczególne elementy środowiska, w tym emisję zanieczyszczeń oraz mitygowania ryzyk z nią związanych. Opisują sposób podejścia do zanieczyszczeń, emisji, innych oddziaływań, kontrolowania systemów monitoringu, bieżącej analizy parametrów środowiskowych, raportowania emisji, inicjowania działań ograniczających oddziaływanie na środowisko.

Wymienione w Deklaracji kluczowe zobowiązania GK PGE w zakresie zanieczyszczenia powietrza, wody i gleby dotyczą:

- zobowiązania do ciągłego doskonalenia działań na rzecz ochrony i poprawy stanu środowiska oraz do zapobiegania zanieczyszczeniom – wdrażania wysokich, ekonomicznie uzasadnionych standardów technologicznych,
- planowania rozwoju Grupy opartego na nowoczesnych i przyjaznych środowisku technologiach, spełniających kryterium najlepszych dostępnych technik,
- minimalizowania negatywnego oddziaływania na środowisko poprzez odpowiednie zarządzanie w obszarach gospodarki wodno-ściekowej oraz emisji do powietrza, ograniczanie ilości powstających odpadów oraz jak najefektywniejsze ich wykorzystanie,
- podejmowanie działań prewencyjnych mających na celu przeciwdziałanie wystąpieniom awarii.

Dla interesariuszy wewnętrznych (pracownicy) jak i dla interesariuszy zewnętrznych udostępniona jest aktualna Deklaracja zarządu PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. w sprawie polityki środowiskowej, zamieszczona m.in. na stronie internetowej Grupy PGE.

Jednocześnie, w wybranych spółkach GK PGE funkcjonują System Zarządzania Środowiskowego zgodny z normą PN-EN ISO 14001:2015 oraz system ekozarządzania i audytu EMAS (ang. EcoManagement and Audit Scheme). Szczegółowe informacje na temat systemów oraz spółek objętych systemami znajdują się w pkt E1-2 niniejszego sprawozdania.

Podstawowym zadaniem normy ISO 14001 jest wspomaganie ochrony środowiska i zapobieganie zanieczyszczeniom w odniesieniu do poszczególnych komponentów środowiskowych (zanieczyszczenia powietrza, wody, gleby) w sposób uwzględniający potrzeby społeczno-ekonomiczne, zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju. System Zarządzania Środowiskowego identyfikuje i nadzoruje wpływ GK PGE na środowisko, uwzględniając ryzyka i szanse oraz wymagania prawne. Regularne audyty potwierdzają zgodność działań z normami i dobre praktyki, a w razie potrzeby wdrażane są usprawnienia.

Zgodnie z systemem ekozarządzania i audytu EMAS, wskazane jednostki opracowują corocznie deklaracje środowiskowe zgodnie z Rozporządzeniem EMAS, które podlegają weryfikacji przez uprawniony podmiot. Deklaracje te stanowią dodatkowe potwierdzenie, że jednostka prowadzi działalność w sposób zrównoważony przy zachowaniu wysokich standardów ekologicznych, również w odniesieniu do zanieczyszczeń powietrza, wody i gleby.

9.2.3.3. [E2-2] Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem

Dużą grupę inwestycji modernizacyjno-odtworzeniowych w ostatnich latach stanowiły zadania, których celem było dostosowanie jednostek wytwórczych GK PGE do wymagań konkluzji BAT. Prace w tym zakresie przyczyniły się również do poprawy innych parametrów, w tym sprawności wytwarzania i zwiększenia możliwości regulacyjnych.

PGE GiEK S.A.

Energetyka Węglowa jest kluczowym aktywem w ramach GK PGE o znaczącej produkcji energii elektrycznej netto, która składa się z 5 elektrowni konwencjonalnych i 2 kopalnie węgla brunatnego. Elektrownia Bełchatów wchodząca w skład tego segmentu jest znaczącym punktowym emitentem zanieczyszczeń, jako że jest to największa w Polsce i jedna z największych na świecie jednostka produkująca energię elektryczną z węgla brunatnego. Tym samym PGE GiEK S.A. odgrywa również istotną rolę w kontekście zidentyfikowanych wpływów oraz ryzyk obszaru środowiskowego, w tym zanieczyszczeń w GK PGE, co ma również odzwierciedlenie w przedstawionych bieżących działaniach. GK PGE, w tym PGE GiEK S.A. dąży do mitygowania negatywnych wpływów oraz ryzyk wynikających z zanieczyszczenia powietrza, wody, gleby.

Działania podejmowane przez Oddziały PGE GiEK S.A. ukierunkowane są na ciągłe doskonalenie procesów operacyjnych w myśl polityki środowiskowej, co jest wyrazem priorytetowego traktowania zagadnień ochrony środowiska naturalnego. Działania bieżące, realizowane w 2025 roku i planowane do realizacji w kolejnym roku, wynikające z planu inwestycyjnego w elektrowniach konwencjonalnych PGE GiEK S.A., i przyczyniają się do zmniejszania poziomu zanieczyszczeń:

- Zmniejszenie zanieczyszczenia powietrza poprzez:
 - wyposażenie bloków energetycznych w komplet urządzeń ograniczających emisje do atmosfery w tym:
 - w instalację odsiarczania spalin z zastosowaniem mokrej, wapienno – gipsowej metody odsiarczania spalin, mającej min. 95% skuteczność, suchej oraz kombinacji jednocześnie obu tych metod, dzięki czemu produkowany w elektrowni gips jest pełnowartościowym produktem handlowym;
 - wyposażenie bloków energetycznych w elektrofiltry, które zatrzymują pyły powstające w procesie spalania węgla. Skuteczność odpylania wynosi 99,6%;
 - zastosowanie metod pierwotnych ograniczania emisji NO_x polegających na optymalizacji procesu spalania w każdym kotle;
 - zbudowanie wysokosprawnych instalacji odazotowania wtórnego z zastosowaniem metody niekatalitycznego odazotowania spalin SNCR i SCR;
 - stosowanie metod pierwotnych za pomocą utrzymywania niskiej temperatury spalania w kotłach fluidalnych na poziomie 860°C w celu ograniczenia emisji tlenków azotu;
 - ograniczanie pylenia w procesach magazynowania, transportowania i przygotowania węgla poprzez zastosowanie zabudowanych przenośników oraz zabudowanych węzłów przesypowych dostawy węgla, wyposażenie całego układu nawęglania w urządzenia odpylające i odkurzające, umieszczenie przenośników taśmowych transportujących węgiel na estakadach, zastosowanie urządzeń czyszczących pasy transmisyjne przenośników taśmowych a także ustalenie zasad prawidłowej eksploatacji i konserwacji w instrukcjach eksploatacyjnych;
 - stałe działanie w celu redukcji emisji pyłu, polegające na transportowaniu popiołów wyprowadzanych z kotłów realizowane szczelnym rurociągiem a następnie zabudowanymi przenośnikami taśmowymi wyposażonymi w system zraszania popiołu oraz stosowanie wiązania metodą suspensji. Transportowanie żużlu wyprowadzanego realizowane jest w stanie wilgotnym zabudowanym systemem przenośników do zbiornika żużlu, a następnie przenośnikami typu zamkniętego, wyposażonymi w system zraszania;
 - ograniczeniu składowania popiołów i żużli na składowiskach poprzez ich powtórne wykorzystanie w gospodarce.
- Zmniejszenie zanieczyszczenia wody poprzez:
 - zastosowanie technologii ochrony wód (np. oczyszczalnie, separatory) umożliwiającej uzyskiwanie niskich jednostkowych wskaźników ilości wytwarzanych ścieków, jak również jednostkowych

wskaźników zużycia wody w wyniku wtórnego wykorzystania wód technologicznych i ścieków oczyszczonych oraz minimalizację ładunków zanieczyszczeń odprowadzanych ze ściekami.

- monitorowanie poborów wody, z wykorzystaniem komputerowego systemu, w którym rejestrowane są w sposób ciągły ilości pobieranej wody oraz ilości odprowadzanych ścieków, jak również podstawowe parametry ścieków takie jak: odczyn, temperatura, mętność oraz zawartość chlorków i siarczanów. Wszystkie parametry ścieków określone w pozwoleniach zintegrowanych i wodno-prawnych kontrolowane są przez akredytowane laboratoria.
- w Elektrowni Turów w 2025 roku kontynuowana była realizacja projektu rozbudowy oczyszczalni ścieków przemysłowych. W roku 2025 odbył się odbiór końcowy zadania. Zastosowana technologia oczyszczania ścieków z wykorzystaniem technologii membranowych ultrafiltracji i odwróconej osmozy pozwala na osiąganie wysokiego poziomu oczyszczania ścieków przemysłowo-deszczowych odpowiadających II klasie czystości.
- oczyszczanie ścieków: przemysłowych, opadowych, bytowych oraz wód kopalnianych w oczyszczalniach, podczyszczalniach i osadnikach.

Segment Energetyka Kolejowa

W segmencie Energetyka Kolejowa podejmowane w 2025 roku były działania mające na celu ograniczenie wprowadzania zanieczyszczeń w wyniku własnych operacji.

Zmniejszenia zanieczyszczania wody poprzez:

- Kontynuowanie działań mających na celu uniknięcie potencjalnego zanieczyszczenia wód podziemnych poprzez sukcesywną likwidację nieużytkowanych ujęć wody podziemnej. W 2025 roku przeprowadzono likwidację 25 ujęć wody. W kolejnych latach przewidziana jest realizacja takich działań w zależności od potrzeb.

Zmniejszenie zanieczyszczania gleby poprzez:

- Działania mające na celu uniknięcie potencjalnego zanieczyszczenia gleby wskutek możliwego wycieku oleju z transformatorów. Działania polegają na budowie systemów odprowadzających i oczyszczających wody opadowe odprowadzane ze stanowisk transformatorów na podstacjach trakcyjnych (w ramach Programu Modernizacji Układów Zasilania (MUZa)) oraz budowie i wyposażeniu miejsc magazynowania transformatorów w urządzenia zatrzymujące ewentualne wycieki oleju (wanny wychwytowe).
- Budowa systemów odprowadzających i oczyszczających wody opadowe odprowadzane ze stanowisk transformatorów na podstacjach trakcyjnych jest działaniem długoterminowym, sukcesywnie realizowanym w ramach Programu Modernizacji Układów Zasilania (MUZa). Działanie jest realizowane na terenie całego obszaru działalności organizacji (teren całego kraju).
- W 2025 roku kontynuowano proces przygotowawczy do wykonania i wyposażenia miejsc magazynowania transformatorów (wykonanie powierzchni o podłożu betonowym, wyposażenie wanny wychwytowe i plandeki). W następnych latach planowane jest wykonanie i wyposażenie kolejnych miejsc magazynowania transformatorów.

W ramach pozostałych spółek Grupy PGE nie zidentyfikowano istotnych działań związanych z zanieczyszczeniem powietrza, wody i gleby poza np.: bieżącymi działaniami operacyjnymi, monitoringiem procesów mogących stanowić potencjalne źródło zanieczyszczeń oraz dotrzymywaniem wartości progowych określonych w pozwoleniach i decyzjach sektorowych w celu minimalizacji wpływu na środowisko. Grupa PGE nie alokowała wydatków operacyjnych i nakładów operacyjnych. W kolejnych latach planowane jest wdrożenie rozwiązań umożliwiających ich alokowanie i raportowanie na poziomie Grupy PGE.

9.2.3.4. [E2-3] Cele związane z zanieczyszczeniem

Na chwilę obecną na poziomie Strategii GK PGE do 2035 roku nie ma ustanowionych celów odnoszących się bezpośrednio do zapobiegania i kontroli zanieczyszczenia wody, gleby i powietrza (innego rodzaju niż emisje gazów cieplarnianych, które zostały uwzględnione w rozdziale ESRS E1).

Wdrożone w spółkach systemy zarządzania środowiskowego wg. Normy ISO 14001 oraz rozporządzenia EMAS, pozwalają na bieżący monitoring i kontrolę nad realizacją założeń Polityki oraz Deklaracji środowiskowej, jak również na monitoring skuteczności prowadzonych działań. W przypadku konieczności uczestnictwa interesariuszy przy zmianach środowiskowych decyzji administracyjnych m.in. w zakresie wyznaczania wartości granicznych emisji przeprowadzane są konsultacje społeczne.

Procedury wynikające z przytoczonych regulacji wewnętrznych i odpowiednich przepisów prawa są kaskadowane na wszystkie poziomy organizacji. Poniżej wymieniono przykłady spółek GK PGE, które podjęły się wyznaczania operacyjnych metod monitoringu, dzięki którym weryfikują realizację ww. zobowiązań wynikających w szczególności z Polityki Ochrony Środowiska i Deklaracji Środowiskowych Spółek.

Tabela: Procedury i sposoby monitorowania związane z zanieczyszczeniem powietrza, wody i gleby dla wybranych spółek GK PGE.

Spółka	Wybrane cele
PGE GiEK S.A.	PGE GiEK S.A. realizuje deklarację z Polityki środowiskowej poprzez monitoring i dotrzymanie wartości wskazanych w pozwoleniach. Dla PGE GiEK S.A. celem związanym z zanieczyszczeniem jest dotrzymanie wartości wskazanych w pozwoleniach i zezwoleniach oraz aktach prawnych. Na bieżąco prowadzone są działania ukierunkowane na minimalizację emisji szkodliwych substancji do powietrza poprzez optymalizację procesów fizyko-chemicznych, stosowanie efektywnych substancji, w tym z trwale związanym CO ₂ , stosowanie wysokoefektywnych instalacji oczyszczania spalin. Prowadzone są ciągłe działania mające na celu także ograniczenie emisji zanieczyszczeń do wody poprzez optymalizację jej zużycia (wtórne wykorzystanie w procesach technologicznych, wykorzystanie wód kopalinianych w technologii elektrowni), oczyszczanie ścieków w oczyszczalniach, podczyszczalniach i osadnikach.
Spółki nadzorowane – PGE GiEK S.A. (Bestgum sp. z o.o., Elmen sp. z o.o., Eltur-Serwis sp. z o.o., Betrains sp. z o.o., MegaSerwis sp. z o.o., Ramb sp. z o.o.)	Spółki prowadzą działalność operacyjną w celu dotrzymywania wartości progowych określonych w pozwoleniach i decyzjach sektorowych w celu minimalizacji wpływu na środowisko. Prowadzą monitoring zużycia surowców i paliw w procesach powodujących zanieczyszczenia, pracują nad optymalizacją ich zużycia. Prowadzona jest segregacja odpadów, odzysk i recykling opakowań, optymalizacja zużycia wody.
PGE Energia Ciepła S.A., KOGENERACJA S.A., PGE Zielona Góra S.A., PGE Toruń S.A.	W zakresie zarządzania i kontroli nad powstającymi podczas prowadzenia działalności zanieczyszczeniami spółka kładzie nacisk na realizację kierunków wyznaczonych przez Deklarację Zarządu PGE S.A. oraz Deklarację Zarządu spółki w Sprawie Polityki Środowiskowej jak również dotrzymanie wartości wskazanych w pozwoleniach zintegrowanych, pozwoleniach wodnoprawnych i innych pozwoleniach sektorowych (w tym dotyczących gospodarki odpadami) poprzez monitorowanie oddziaływań i dokonywanie ich oceny.
PGE Energia Odnawialna S.A.	W spółce prowadzony jest monitoring procesów mogących stanowić potencjalne źródło zanieczyszczeń. W projektach modernizacyjnych stosowane są nowoczesne, ekologiczne rozwiązania. Gospodarka odpadami ma na celu minimalizowanie powstawania odpadów i prowadzona jest zgodnie z posiadanymi pozwoleniami i procedurami wewnętrznymi.
PGE Dystrybucja S.A.	W zakresie zarządzania i kontroli nad powstającymi podczas prowadzenia działalności zanieczyszczeniami spółka realizuje wyznaczone cele w ramach Deklaracji Zarządu Spółki w Sprawie Polityki Środowiskowej.
PGE Energetyka Kolejowa S.A., PGE Energetyka Kolejowa Holding sp. z o.o., PGE Energetyka Kolejowa Obsługa sp. z o.o., PGE Energetyka Kolejowa Centrum Usług Wspólnych sp. z o.o.	W ramach Segmentu Energetyka Kolejowa w Deklaracji Zarządów w sprawie polityki środowiskowej postawiony został cel ograniczenia zanieczyszczeń do powietrza w odniesieniu do własnych operacji i w łańcuchu wartości wyższego i niższego szczebla.
PGE EKOSERWIS S.A., ZOWER sp. z o.o.	W Spółce prowadzone są przeglądy środowiskowe mające na celu m.in. przestrzeganie wymogów środowiskowych i minimalizowanie wpływu środowiskowego w zakresie znaczących aspektów środowiskowych.
PGE Gryfino Dolna Odra sp. z o.o.	Spółka realizuje Deklarację z Polityki środowiskowej poprzez dotrzymanie wartości określonych w pozwoleniach zintegrowanych i decyzjach sektorowych.

9.2.3.5. [E2-4] Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

Spółki GK PGE prowadzą bieżące działania operacyjne, w tym monitoring procesów związanych z emisją zanieczyszczeń do powietrza, wody i gleby, zgodnie z zapisami określonymi w pozwoleniach zintegrowanych i decyzjach sektorowych dla poszczególnych instalacji w ramach Grupy. W decyzjach tych zostały wskazane szczegółowe wymagania w zakresie prowadzenia pomiarów (m.in. metodyki, częstotliwość pomiarów, punkty pomiarowe).

Metody pomiaru zanieczyszczeń emitowanych do gleby oraz sposób i częstotliwość wykonywania badań zanieczyszczenia gleby, ziemi oraz wód gruntowych, w tym pobierania próbek odbywa się zgodnie z zapisami Pozwoleń Zintegrowanych oraz szczegółowych regulacjach prawnych.

Zgodnie z zapisami art. 217 a Prawa Ochrony Środowiska, w pozwoleniu zintegrowanym ustala się sposób i częstotliwość wykonania badań zanieczyszczenia gleby i ziemi substancjami powodującymi ryzyko. Badania zanieczyszczenia gleby i ziemi wykonuje się co najmniej raz na 10 lat, a pomiary zawartości substancji w wodach gruntowych wykonuje się co najmniej raz na 5 lat. Przeprowadzone w roku 2024 badania gleby i ziemi wynikające z ww. przepisów, wykazały brak przekroczeń wartości dopuszczalnych, o których mowa w Rozporządzeniu Ministra Środowiska z dnia 1 września 2016 roku. Badania nie były realizowane w 2025 roku w związku z przyjętymi ramami czasowymi. W sprawie sposobu prowadzenia oceny zanieczyszczenia powierzchni ziemi (Dz. U. 2016, poz. 1395), co oznacza że badane substancje spełniały kryteria dla odpowiedniej grupy gruntów i nie doszło do uwolnienia zanieczyszczeń do gleby.

Tabela: Ilość zanieczyszczenia powietrza do PRTR w GK PGE (dotyczy spółek, w których przekroczony został próg podany w załączniku II rozporządzenia PRTR)¹ (kg).

Nazwa zanieczyszczenia	2025	2024
tlenek węgla (CO)	22 083 000	24 745 000
dwutlenek węgla (CO ₂)	52 141 000 000	55 573 000 000
fluorowęglowodory (HFCs)	1 246	231
podtlenek azotu (N ₂ O)	334 000	331 400
amoniak (NH ₃)	94 100	74 400

Nazwa zanieczyszczenia	2025	2024
tlenki azotu (NO _x /NO ₂)	34 319 000	36 893 000
tlenki siarki (SO _x /SO ₂)	37 088 000	40 975 000
arsen i jego związki (jako As)	127	232
kadm i jego związki (jako Cd)	96	217,6
chrom i jego związki (jako Cr)	1 554	2 337
miedź i jego związki (jako Cu)	2 483	4 825
rtęć i jego związki (jako Hg)	1 078,3	1 071,5
nikiel i jego związki (jako Ni)	2 085	3 410
ołów i jego związki (jako Pb)	1 050	1 749
cynk i jego związki (jako Zn)	9 830	26 089
PCDD+PCDF (dioksyne + furany) (jako Teq)	0,07	0,13689
wielopierścieniowe węglowodory aromatyczne (PAH)	170	54,3
chlor i jego związki nieorganiczne (jako HCL)	315 000	519 400
fluor i jego związki nieorganiczne (jako HF)	102 800	162 600
pył zawieszony (PM10)	751 000	849 900
sześciofluorek siarki (SF ₆)	62	0

¹ Dane liczbowe wskazane w tabeli są zgodne z wytycznymi rozporządzenia PRTR (w zakresie zaokrąglenia).

Dane dla lokalizacji których dotyczą przekroczenia w latach 2024 i 2025 dotyczą: PGE GiEK S.A. PGE Energia Ciepła S.A., KOGENERACJA S.A., PGE Zielona Góra S.A., PGE Toruń S.A. i oraz PGE Gryfino Dolna Odra sp. z o.o.

Tabela: Ilość zanieczyszczenia wody raportowanego w PRTR (przekraczające próg podany w załączniku II rozporządzenia PRTR)¹ (kg).

Nazwa zanieczyszczenia	2025	2024
całkowity azot_12	62 200	57 900
miedź i jej związki (jako Cu)_20	145	195,4
rtęć i jej związki (jako Hg)_21	0	2,2
nikiel i jego związki (jako Ni)_22	42,2	136,1
ołów i jego związki (jako Pb)_23	35,1	0
cynk i jego związki (jako Zn)_24	659	1 098
fenole_71	20	0
całkowity węgiel organiczny (TO-C)_76	76 700	90 000
chlorki (jako całkowity Cl)_79	16 610 000	14 370 000
fluorki (jako całkowity F)_83	4 990	6 350

¹ Dane liczbowe wskazane w tabeli są zgodne z wytycznymi rozporządzenia PRTR (w zakresie zaokrąglenia).

Dane dla lokalizacji których dotyczą przekroczenia w latach 2024 i 2025 dotyczą: PGE GiEK S.A. PGE Energia Ciepła S.A., PGE Zielona Góra S.A.

PGE GiEK S.A.

Oddział Elektrownia Bełchatów

Każdy z 12 bloków energetycznych Elektrowni Bełchatów (bloki 2-12 i blok 14) wyposażony jest w komplet urządzeń ograniczających emisje do atmosfery oraz automatyczny system pomiarów emisji zanieczyszczeń do powietrza atmosferycznego - ciągłe pomiary w zakresie emisji: pyłu, SO₂, NO_x, CO, Hg, NH₃, HCl i HF. Obecnie każdy blok jest wyposażony w instalację odsiarczania spalin z zastosowaniem mokrej, wapienno – gipsowej metody odsiarczania spalin, mającej min. 95% skuteczność, dzięki której produkowany w elektrowni gips jest pełnowartościowym produktem handlowym. Charakteryzuje się on właściwościami analogicznymi do gipsu naturalnego i jest powszechnie wykorzystywany w sektorze budowlanym. Każdy z bloków w Elektrowni Bełchatów wyposażony jest w elektrofiltry, które zatrzymują pyły powstające w procesie spalania węgla. Skuteczność odpylania wynosi 99,6%. W celu ograniczenia emisji związków azotu stosuje się w Elektrowni Bełchatów metody pierwotne ograniczania emisji NO_x polegające na optymalizacji procesu spalania w każdym kotle. Ponadto na blokach 2-5 oraz 7 i 9 zabudowano wysokosprawne instalacje odazotowania wtórnego z zastosowaniem metody SNCR. Na terenie Elektrowni nie miało miejsca żadne wydarzenie skutkujące zanieczyszczeniem gruntu. Elektrownia nie wytwarza ścieków, 100% wód technologicznych jest zagospodarowywana we własnej technologii.

Oddział Elektrownia Opole

Elektrownia Opole wyposażona jest w automatyczny system pomiarów emisji zanieczyszczeń do powietrza atmosferycznego - ciągłe pomiary emisji zanieczyszczeń do powietrza z kotłów bloków nr 1÷6 w zakresie emisji: pyłu ogółem, SO₂, NO_x, CO, Hg, NH₃, HCl i HF. Współpracujący system komputerowy pozwala

na zbieranie, prezentację i archiwizację danych, określenie wielkości emisji zanieczyszczeń z wszystkich bloków oraz sprawdzenie dotrzymania standardów emisyjnych. Na blokach 1-6 oraz na kotłowni pomocniczej wykonywane są także pomiary okresowe. Okresowe pomiary emisji wykonywane są przez firmę zewnętrzną zgodnie z obowiązującymi metodykami wykonywania okresowych pomiarów emisji do powietrza. Bloki Elektrowni posiadają wysokoefektywne instalacje mokrego odsiarczania, odazotowania i odpylania.

Elektrownia Opole posiada oczyszczalnię ścieków pochodzących z instalacji odsiarczania spalin oraz przemysłowych, prowadzi monitoring ilości i jakości (33 parametry) odprowadzanych ścieków zgodnie z pozwoleniem zintegrowanym dla oczyszczalni ścieków. Ponadto dwa razy w roku zakład bada jakość wód rzeki Odry przed i za miejscem zrzutu ścieków. Pobór wody oraz zrzut ścieków są monitorowane, z wykorzystaniem systemów komputerowych.

Na terenie Elektrowni Opole w 2025 roku nie miało miejsca żadne wydarzenie skutkujące trwałym zanieczyszczeniem gruntu, a wielkość zużycia wody i ilość zrzucanych ścieków nie przekraczają dopuszczalnych wartości określonych w pozwoleniach.

Oddział Elektrownia Turów

W Elektrowni Turów prowadzony jest ciągły pomiar emisji gazów i pyłu. Każdy z eksploatowanych bloków energetycznych wyposażony jest w dwa, niezależne systemy pomiarowe, nazwane odpowiednio: rozliczeniowy i technologiczny. Systemy do ciągłych pomiarów emisji do powietrza co najmniej raz w roku podlegają procedurom zgodnym z normą PN-EN 14181 (AST) oraz pełnej procedurze kalibracji i walidacji zgodnym z normą PN-EN 14181(QAL 2). W sposób ciągły mierzone są stężenia: SO₂, NO_x, pyłu, CO, HCl, HF, Hg, NH₃, CO₂ oraz parametry takie jak: wilgotność, przepływ, temperatura i tlen w spalinach. Bloki Elektrowni posiadają wysokoefektywne instalacje mokrego odsiarczania, suchego oraz ich kompilacje, odazotowania i odpylania.

Elektrownia Turów posiada oczyszczalnię ścieków pochodzących z instalacji odsiarczania spalin (także podczyszczalnię) oraz końcową oczyszczalnię ścieków przemysłowych pozwalającą na oczyszczenie ścieków do II klasy czystości wód.

Oddział Elektrownia Rybnik

Emisja zanieczyszczeń SO₂, NO_x, CO, pył, Hg i NH₃ realizowana jest za pomocą pomiarów ciągłych, natomiast HCl, HF, pyłu PM₁₀, SO₃ oraz metali i metaloidów za pomocą pomiarów okresowych.

Bloki Elektrowni wyposażone są w wysokoefektywne instalacje mokrego odsiarczania, odazotowania i odpylania. Dane na potrzeby rachunkowości i raportowania gromadzone są po każdym zakończonym miesiącu. Dane dot. emisji zanieczyszczeń podstawowych pochodzą z generowanych raportów z systemu monitoringu ciągłego spalin. Emisja pozostałych zanieczyszczeń wyliczana jest przy użyciu wskaźników emisji w oparciu o zużycie paliw i przepływ spalin.

Elektrownia Rybnik posiada oczyszczalnię ścieków pochodzących z instalacji odsiarczania spalin oraz oczyszczalnię ścieków przemysłowych. Pomiary ilościowo-jakościowe ścieków realizowane są w oparciu o liczniki oraz systemy pomiarowe ilości ścieków oraz analizy laboratoryjne ilości substancji zawartych w ściekach. Dane na potrzeby rachunkowości i raportowania gromadzone są po każdym zakończonym miesiącu na podstawie danych pomiarowych oraz sprawozdań z badań laboratoryjnych.

W 2025 roku nie zidentyfikowano zanieczyszczonych gruntów w Elektrowni Rybnik, a także sytuacji i awarii powodujących przedostanie się substancji niebezpiecznych do środowiska.

Oddział Elektrownia Dolna Odra

Metodyki pomiaru zanieczyszczeń emitowanych do powietrza są zgodne z metodami referencyjnymi. Gromadzenie danych odbywa się poprzez system pomiarów ciągłych, spełniający wymagania normy PN-EN 14181, pomiar okresowy.

Bloki Elektrowni wyposażone są w wysokoefektywne instalacje mokrego odsiarczania, odazotowania i odpylania. Elektrownia Opole posiada oczyszczalnię ścieków pochodzących z instalacji odsiarczania spalin oraz przemysłowych. Metodyki pomiaru zanieczyszczeń emitowanych do wody są zgodne z metodami referencyjnymi określonymi w rozporządzeniu. Pomiar ciągły prowadzony jest zgodnie z procedurą określoną w ramach systemu ISO 9001. Dane są gromadzone papierowo i elektronicznie. Monitoring środowiska wodno-gruntowego prowadzony jest zgodnie z obowiązującym prawem oraz zapisami pozwolenia zintegrowanego dla instalacji spalania. Wykonywane dotychczas badania nie wykazały konieczności remediacji gleby.

Oddział KWB Bełchatów i Turów

Oddziały nie przekraczają progów uwolnień do powietrza, wody i gleby określonych w posiadanych pozwoleniach. Kopalnie posiadają oczyszczalnię wód kopalnianych oraz oczyszczalnię ścieków przemysłowych i bytowych. Oczyszczalnie te oczyszczają także ścieki z sąsiednich zakładów przemysłowych wpływając na ograniczenie lokalnych skumulowanych oddziaływań na wody.

Spółki nadzorowane – PGE GiEK S.A.

Spółki nadzorowane przez PGE GiEK S.A. działają na podstawie pozwoleń administracyjnych, w których jeżeli było to wymagane określono dopuszczalne emisje. Stosowne pomiary wykonywane są metodami referencyjnymi i w określonych czasookresach. Żadna ze Spółek nie odnotowała przekroczeń w tym zakresie.

GK PGE ENERGIA CIEPŁA S.A.

Przedmiotowe parametry emisyjne są monitorowane na bieżąco w oparciu o współczynniki wyznaczone na bazie wykonanych pomiarów przez akredytowane podmioty, standardy emisyjne określone zgodnie z obowiązującym prawem i decyzjami administracyjnymi oraz wielkości emisyjne podane na podstawie wskazań systemów monitoringów ciągłych i pomiarów okresowych. Metodyki pomiarów oparte są na przepisach prawa, pozwoleniach administracyjnych, umowach cywilnych. Dane emisyjne gromadzone i przetwarzane zgodnie z wewnętrznymi procedurami w zakresie prowadzenia statystyki i sprawozdawczości środowiskowej.

W lokalizacjach, w których wykonano raporty początkowe wykonuje się cykliczne badania kontrolne, które potwierdzają brak zanieczyszczenia gleby.

GK PGE ENERGETYKA KOLEJOWA S.A.

Spółki nie podlegają pod obowiązek raportowania zgodnie z rozporządzeniem (WE) nr 166/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ustanowienia Europejskiego Rejestru Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń (E-PRTR).

Główne zanieczyszczenia wprowadzane do powietrza w wyniku operacji własnych prowadzonych spółek: tlenek węgla, amoniak, niemetanowe lotne związki organiczne, tlenki azotu, tlenki siarki, arsen, kadm, chrom, miedź, rtęć, nikiel, ołów, cynk, sześćchlorobenzen, etylobenzen, fenole, wielopierścieniowe węglowodory aromatyczne, toluen, ksyleny, pył zawieszony (PM10). Nie wprowadza się do wody zanieczyszczeń wyszczególnionych w wyżej wymienionym rozporządzeniu.

Wody opadowe odprowadzane z terenów utwardzonych mogą zawierać zanieczyszczenia w postaci zawiesin ogólnych i węglowodorów ropopochodnych. Ponadto w sytuacji awaryjnej występuje możliwość wycieku oleju (węglowodorów ropopochodnych) z urządzeń elektroenergetycznych i przedostanie się do ziemi.

Emisja zanieczyszczeń nie jest opomiarowana ze względu na to, że są to małe źródła emisji lub emisja ma charakter nieorganizowany i ich wartość progowa określona w załączniku II do wyżej wymienionego rozporządzenia nie została przekroczona.

PGE PALIWA SP. Z O.O., ELMEN SP. Z O.O., ESP SP. Z O.O., PGE EKOSERWIS S.A., ZOWER SP. Z O.O., PGE SYSTEMY S.A., PGE ENERGIA ODNAWIALNA S.A., PGE OBRÓT S.A., ENESTA SP. Z O.O.

Działalność tych spółek z uwagi na profil działalności nie generuje istotnych emisji zanieczyszczeń do powietrza oraz nie powoduje zanieczyszczeń wody i gleby.

9.2.4. [ESRS E3] WODA I ZASOBY MORSKIE

Istotne kwestie: Zużycie wody; Pobory wody; Zrzuty wody.

9.2.4.1. [ESRS 2 IRO-1] Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi

Informacje znajdują się w części ESRS 2 IRO-1.

GK PGE w istotnym stopniu wykorzystuje zasoby wodne do bieżącej działalności, co świadczyć może o jej negatywnym wpływie na pobory wody, zużycie wody oraz zrzuty wody. Zapotrzebowanie w tym zakresie dotyczy w szczególności działalności GK PGE w ramach segmentu Energetyka Węglowa oraz Ciepłownictwo. Warunki poboru wody ustalane są w oparciu o analizy hydrologiczne i hydrogeologiczne i są określone w stosownych pozwoleniach i decyzjach administracyjnych. Woda pobierana ze środowiska niejednokrotnie charakteryzuje się gorszymi parametrami fizykochemicznymi niż wody odprowadzane po wykorzystaniu w układach technologicznych. Woda w znacznych ilościach wykorzystywana jest na potrzeby technologiczne do produkcji energii elektrycznej i ciepła, czy w kontekście zrzutów przy odprowadzaniu wód z wyrobisk kopalń węgla brunatnego.

W ramach segmentu Energetyka Odnawialna i działalności elektrowni szczytowo-pompowych tworzone są zbiorniki wodne, które pozwalają na magazynowanie dużych ilości wody, które mogą być wykorzystywane w okresach suszy lub zwiększonego zapotrzebowania na wodę. Zbiorniki te pełnią funkcję retencyjną, pomagając w utrzymaniu równowagi hydrologicznej w regionach, w których są zlokalizowane. Dzięki temu możliwe jest zapobieganie powodziom oraz łagodzenie skutków suszy.

W 2025 roku przeprowadzona została wstępna analiza kluczowych jednostek wytwórczych i wydobywczych w kontekście położenia na obszarach o znacznym deficycie wody według narzędzia Światowego Instytutu Zasobów o nazwie Aqueduct Water Risk Atlas. W związku z przeprowadzoną analizą zidentyfikowano 3 jednostki położone na obszarze możliwego stresu wodnego na poziomie powyżej 80%. Według tego narzędzia w przypadku Polski obszar ten obejmuje centralny region kraju. Zgodnie Raportem Głównego Urzędu Statystycznego: „Polska uboga w wodę” (2024), Polska jest krajem o niskich zasobach wodnych.

Informacje dotyczące zidentyfikowanych ryzyk znajdują się w ESRS2 SBM-3.

9.2.4.2. [E3-1] Polityki związane z wodą i zasobami morskimi

W GK PGE nie funkcjonuje polityka dedykowana bezpośrednio do zużycia i poborów wody oraz zrzutów wody. Natomiast kwestie te zostały uwzględnione w ramach kompleksowej Polityki Ochrony Środowiska oraz Deklaracji Zarządu PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. w sprawie polityki środowiskowej. Informacje dotyczące tych dokumentów w odniesieniu do minimalnych wymogów ujawnieniowych, nieujętych w niniejszej sekcji, zostały opisane w sekcji dotyczącej E1-2.

GK PGE jest świadoma swojego wpływu i aktywnie działa na rzecz poszanowania ograniczonych zasobów wody. W swojej działalności Grupa PGE korzysta z wody w sposób odpowiedzialny dla całego ekosystemu. Minimalizowanie negatywnego oddziaływania realizowane jest m.in. poprzez odpowiednie zarządzanie w obszarze gospodarki wodno-ściekowej.

We wdrożonej Polityce Ochrony Środowiska, GK PGE deklaruje realizację działań, które pośrednio mają wpływ również na zasoby morskie. Inicjatywy GK PGE związane z ograniczaniem oddziaływań na środowisko wodne, obejmują działania mające na celu rozwój zrównoważonych technologii wytwarzania i dystrybucji energii elektrycznej i ciepła, kompensację przyrodniczą, redukcję zużycia wody i energii oraz recykling.

Deklaracja w sprawie polityki środowiskowej odnosi się do zarządzania zasobami wodnymi obok pozostałych komponentów środowiskowych i nie określa zasad specyficznych w tym zakresie. Poniższa treść Deklaracji określa kluczowe zobowiązania GK PGE, które również odnoszą się do kwestii zarządzania wodą:

- minimalizowanie negatywnego oddziaływania na środowisko poprzez odpowiednie zarządzanie w obszarach gospodarki wodno-ściekowej,
- podejmowanie działań prewencyjnych mających na celu przeciwdziałanie wystąpieniom awarii,
- podnoszenie kwalifikacji, świadomości i zaangażowania pracowników na rzecz ochrony środowiska naturalnego.

Jednocześnie w wybranych spółkach GK PGE funkcjonuje wdrożony i certyfikowany System Zarządzania Środowiskowego, zgodny z wymaganiami normy PN-EN ISO 14001:2015 oraz system audytu EMAS, co zostało opisane w poprzednich sekcjach Oświadczenia.

Procesy związane z gospodarką wodno-ściekową w instalacjach Grupy PGE prowadzone są przede wszystkim na podstawie ustawy o Prawie Wodnym oraz pozostałych aktów wykonawczych, dedykowanych gospodarce wodno-ściekowej. Realizowane są one zgodnie z zapisami decyzji administracyjnych, wydanych przez właściwe organy jak: pozwolenia czy decyzje sektorowe (pozwolenia wodnoprawne).

9.2.4.3. [E3-2] Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskim

W swojej działalności Grupa PGE korzysta z wody w sposób odpowiedzialny dla całego ekosystemu, monitoruje jej użycie i wdraża rozwiązania poprawiające standardy jej wykorzystania w swoich procesach w celu mitygowania negatywnego wpływu oraz ryzyk, jak i wzmacniania pozytywnych oddziaływań i wykorzystania szans.

Na potrzeby technologiczne instalacji w ramach Grupy PGE wykorzystywana jest przede wszystkim woda z ujęć wód powierzchniowych, która poddawana jest procesom oczyszczania. W celu ograniczenia ilości zużycia wody surowej w jednostkach wytwórczych stosowane są obiegi zamknięte, a wykorzystaną wodę technologiczną oraz ścieki wprowadza się do innych procesów.

Poniżej wskazane zostały kluczowe działania w GK PGE związane z wodą, prowadzone na podstawie kierunków określonych w Polityce środowiskowej. Wyszczególnione zostały segmenty biznesowe GK PGE mające największy wpływ na ten obszar z uwagi na charakter prowadzonej działalności operacyjnej.

Tabela: Działania spółek w ramach optymalizacji korzystania z wody, realizowane w odniesieniu do kierunków określonych w Polityce i Deklaracji środowiskowej¹.

Spółka	W 2025 roku spółki Grupy PGE realizowały działania, wynikające z Polityki i Deklaracji środowiskowej:
PGE GiEK S.A.	Działania bieżące wynikające z optymalizacji eksploatacji, remontów i planu inwestycyjnego w Elektrowniach konwencjonalnych PGE GiEK S.A.: - Zmniejszenie zużycia/poborów/zrzutów wody przez: - bieżący monitoring w zakresie ilości i jakości pobieranych wód oraz odprowadzanych ścieków. Na potrzeby technologiczne wykorzystywana jest woda z ujęć wód powierzchniowych i głębinowych, która przed jej wykorzystaniem poddawana jest procesom oczyszczania i uzdatniania. - stosowanie obiegów zamkniętych oraz wtórne wykorzystywanie wód technologicznych, kopalnianych i oczyszczonych ścieków w innych procesach technologicznych w celu ograniczenia ilości zużycia wody surowej. - wielostopniowe oczyszczanie ścieków, które następnie odprowadzane są do wód powierzchniowych lub przekazywane są do przedsiębiorstw komunalnych. W zależności od rodzaju ścieków, oczyszczane są one w oczyszczalni chemicznej, biologicznej, mechanicznej bądź neutralizowane w neutralizatorach. Wody opadowe i roztopowe z terenu instalacji także są oczyszczane w oczyszczalniach oraz za pomocą osadników i separatorów. - wysoko zaawansowane technologie oczyszczania ścieków przemysłowych wdrożone w Elektrowni Turów, działające w oparciu o techniki membranowe - ultrafiltracji podciśnieniowej (UF) oraz odwróconej osmozy (RO), co pozwoliło na osiągnięcie jakości ścieków odprowadzanych do odbiornika na poziomie odpowiadającym celowi środowiskowemu odbiornika (JCWD). - stosowanie zamkniętych i otwartych układów chłodzenia pozwalających efektywnie, dla danej lokalizacji, wykorzystać dostępne zasoby Działania bieżące wynikające z optymalizacji eksploatacji, remontów i planu inwestycyjnego w kopalniach PGE GiEK S.A.: - Zmniejszenie zużycia/poborów/zrzutów wody przez: - odprowadzanie wód z wyrobisk kopalń węgla brunatnego do osadników terenowych, których zadaniem jest końcowe oczyszczenie wód na drodze naturalnej sedimentacji zawieszin wspomaganą filtrem roślinnym lub dedykowanymi oczyszczalniami (dot. KWB Bełchatów). - prowadzony system odwodnienia Zakładu Górniczego KWB „Bełchatów” obejmujący zarówno wody podziemne i powierzchniowe w celu odwodnienia górotworu w stopniu umożliwiającym bezpieczną eksploatację węgla brunatnego z Pola Szczerców i Pola Bełchatów. - Oddział KWB Turów odprowadza do cieków zewnętrznych wody kopalniane z odwodnienia powierzchniowego wyrobiska, wody studzienne oraz ścieki bytowe. Jakość wód studziennych pozwala na ich bezpośrednie odprowadzenie do cieków zewnętrznych. Parametry w zakresie ilości i jakości odprowadzanych ścieków regulują wymogi posiadanych przez Oddział pozwoleń wodnoprawnych. Na bieżąco prowadzony jest monitoring jakościowy i ilościowy odprowadzanych wód i ścieków.
GK PGE Energia Ciepła S.A.	Prowadzone są działania mające na celu ograniczenie poborów wody, zrzutu ścieków oraz ograniczenie ładunków zanieczyszczeń odprowadzanych w ściekach w zakresie optymalizacji pracy stacji uzdatniania wody, ich modernizacji oraz analizy budowy nowych stacji. Pozostałe działania w obszarze gospodarki wodno-ściekowej, które są na styku z gospodarką o obiegu zamkniętym zostały opisane w pkt. E5-2.
PGE Energia Odnawialna S.A.	Korzystanie z poziomów piętrzenia wód zbiorników na potrzeby produkcji energii elektrycznej, pobory wody oraz odprowadzania ścieków i wód opadowo-roztopowych dostosowane jest do sezonowych wahań wody. Prowadzona jest ewidencja ilościowa pobranych wód podziemnych i powierzchniowych oraz badania i analizy odprowadzanych ścieków pod kątem zgodności z wymogami pozwoleń wodnoprawnych. W 2025 roku planowana jest inwestycja "ZEW Porąbka-Żar - Rozdzielenie instalacji wody nieprodukcyjnej od hydrantowej", która spowoduje poprawę jakości wody użytkowej w obiektach oraz zabezpieczy odpowiednią ilość wody do gaszenia.

Spółka	W 2025 roku spółki Grupy PGE realizowały działania, wynikające z Polityki i Deklaracji środowiskowej:
PGE Gryfino Dolna Odra sp. z o.o.	Elektrownia gazowo-parowa w spółce została uruchomiona w 2024 roku. Realizowane przez spółkę działania bieżące są ukierunkowane na: - racjonalną gospodarkę wodno-ściekową tj. optymalizację zużycia i poboru wody poprzez utrzymywanie urządzeń i obiektów kanalizacyjnych w dobrym stanie technologiczno-eksploatacyjnym, - dbanie o ograniczenie utraty wody w wyniku przecieków, - minimalizację ilości zanieczyszczeń spłukiwanych przez wody opadowe poprzez utrzymywanie terenu w czystości.

¹ Prezentowane działania są podejmowane przez spółki o największym udziale w poborze i zużyciu wody w GK PGE (99,9%).

Wybrane jednostki GK PGE prowadzą dodatkowo działania, aby niwelować skutki deficytu wody na własną działalność, ale również na środowisko i społeczność lokalną, pomimo ograniczonego wpływu na występujące na tych obszarach działalności ryzyko stresu wodnego. Wśród realizowanych działań są:

- bieżąca optymalizacja w zakresie ilości i jakości pobieranych wód oraz odprowadzanych ścieków,
- ograniczenia ilości zużycia wody surowej poprzez zastosowanie obiegów zamkniętych, a także ponownego wykorzystania wody technologicznej oraz ścieków,
- poddawanie procesowi oczyszczania powstających ścieków oraz wód z odwodnienia kopalni w dedykowanych osadnikach oraz wysokosprawnych oczyszczalniach ścieków,
- uczestnictwo w kosztach budowy lokalnych sieci wodociągowych na wybranych terenach o znacznym stresie wodnym, która dystrybuje uzdatnioną wodę pitną do lokalnych gminnych wodociągów i firm, oczyszcza ścieki przemysłowe i bytowe swoje oraz lokalnych firm.

W ramach pozostałych spółek nie zidentyfikowano istotnych działań związanych z zasobami wodnymi i morskimi poza np.: bieżącymi działaniami operacyjnymi, dążeniem do optymalizacji zużycia i poboru wody, oraz dotrzymywaniem wartości progowych określonych w pozwoleniach i decyzjach sektorowych w celu minimalizacji wpływu na środowisko.

9.2.4.4. [E3-3] Cele związane z wodą i zasobami morskimi

Na chwilę obecną na poziomie Strategii Grupy PGE do 2035 roku nie ma precyzyjnie ustanowionych celów odnoszących się bezpośrednio do zarządzania wodą i zasobami morskimi.

Odpowiedzialne zarządzanie gospodarką wodno-ściekową jest nie tylko wymogiem regulacyjnym, ale również ekonomicznym. Dodatkowo w spółkach GK PGE, gdzie jest wdrożony i certyfikowany system zarządzania środowiskowego zgodnie z normą 14001 są opracowywane cyklicznie programy celów i zadań w poszczególnych lokalizacjach. Podlegają one okresowym audytom wewnętrznym i zewnętrznym. Ponadto lokalizacje uczestniczące w systemie EMAS realizują cele i zadania środowiskowe, które są wskazane w deklaracjach środowiskowych według rozporządzenia EMAS. Zostały tam również pokazane wskaźniki efektywności środowiskowej w zakresie zużycia wody i odprowadzania ścieków w odniesieniu do produkcji energii elektrycznej brutto. Poniżej wymieniono przykłady spółek GK PGE, które podjęły się wyznaczenia celów operacyjnych, dzięki którym monitorują realizację i zobowiązania w tym zakresie. Grupa PGE rozważy wyznaczenie celów strategicznych w kolejnych okresach.

SEGMENT ENERGETYKA WĘGLOWA

Zadania związane z minimalizowaniem negatywnego oddziaływania na środowisko realizowane są poprzez odpowiednie zarządzanie w obszarach gospodarki wodno-ściekowej.

W 2024 roku Zarządowi w kluczowej spółce Grupy PGE został wyznaczony cel związany z optymalizacją gospodarki wodno-ściekowej w lokalizacji Bełchatów. Cel ten został zrealizowany poprzez wdrożenie działań do standardowej eksploatacji, które następnie były kontynuowane w 2025 roku.

Elektrownia Bełchatów nie posiada oczyszczalni, wobec czego jej celem operacyjnym jest ograniczanie zużycia wody oraz ponowne wykorzystywanie pobranej wody w zamkniętych obiegach wewnętrznych, 100% wód technologicznych zagospodarowanych jest we własnej technologii.

W Elektrowni Opole ambicją jest ograniczanie ilości zużycia wody surowej, a także odzysk pobranej już wody.

Ambicją Elektrowni Turów jest ograniczanie poboru wód poprzez wykorzystanie w technologii maksymalnej ilości ścieków oczyszczonych we własnej oczyszczalni ścieków przemysłowych

W przypadku Elektrowni Dolna Odra celem w zakresie gospodarki wodnej jest utrzymanie lub ograniczenie zużycia wody, optymalizacja poboru wody oraz ograniczenie zrzuć zanieczyszczeń w danym roku sprawozdawczym.

W Elektrowni Rybnik celem oddziały jest dotrzymywanie jakości i ilości zrzucanych ścieków.

Kopalnie PGE GiEK S.A.:

Celem zakładów jest projektowane i realizowane odwodnienia w taki sposób, by ujmować tylko takie ilości wód, które pozwalają na bezpieczne prowadzenie ruchu z zachowaniem bezpieczeństwa ludzi i maszyn.

Spółka PGE Ekoserwis S.A. nadal realizowała cele dot. gospodarki wodno-ściekowej określone w 2024 roku, a także określiła nowy cel dotyczący wody jako surowca na 2025 rok: racjonalne i oszczędne zużycie surowców, paliw, energii elektrycznej i ciepła, prowadzące do obniżania śladu węglowego.

9.2.4.5. [E3-4] Zużycie wody

Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu

- segment Energetyka Węglowa: dane liczbowe opracowano na podstawie wskazań przepływomierzy w zakresie dotyczącym ponownego wykorzystania w instalacjach mokrego odsiarczania (IMOS), wodomierzy na Stacji DEMI w instalacji neutralizacji wody nadosadowej oraz na podstawie czasu pracy pomp w instalacjach np. zraszania odpadów paleniskowych w procesach ich transportu przenośnikowego i magazynowania oraz czasu pracy pomp instalacji nawrotu oczyszczonych ścieków do głównego układu chłodzącego. Dane są też szacowane w wielu przypadkach gdyż ponowne zużycie nie zawsze jest monitorowane. Przykładami są: wykorzystywanie wody w obiegu odżużlania, które pochodzą z odcieków z placów żużlowych, z sit wibracyjnych, wody z rejonu przenośników taśmowych a ubytki uzupełniane są odsolinami i wodami ze zmywania; wykorzystywanie wody z pomocniczych układów wody chłodzącej do celów utrzymywania czystości. Wartość jest sumą ilości wody poddanej ponownemu użyciu w różnych procesach technologicznych.
- segment Ciepłownictwo: wartość szacowana, brak pomiarów, wynika z średnich przepływów strumieni zawierających.

Pobór wody

- segment Energetyka Węglowa: wyniki uzyskane w oparciu o zainstalowane i legalizowane urządzenia pomiarowe; Elektrownia Bełchatów nie prowadzi zrzutu wód ani ścieków.
- segment Ciepłownictwo: dane zostały zebrane zgodnie ze specyfiką pracy poszczególnych instalacji. W przypadku pobieranych wód z wodociągów ilości pobranej wody zostały przedstawione na podstawie odczytów z liczników z uwzględnieniem umów. W przypadku wód powierzchniowych pobrane ilości przedstawione na podstawie bieżącej sprawozdawczości oraz ewidencji poboru wody, oraz pozostałej sprawozdawczości wynikającej z przepisów prawa.
- PGE Energia Odnawialna S.A.: wszelkie wody pobrane do produkcji są oddane do wód. Około 76% podanego wolumenu poboru wody w GK PGE jest realizowana na potrzeby pracy Małych Elektrowni Wodnych należących do PGE Energia Odnawialna S.A., przy czym woda ta pobierana jest na cele pracy elektrowni (energia kinetyczna płynącej rzeki jest wykorzystywana do wytwarzania energii elektrycznej. Woda płynąca przez rury lub kanały uderza w turbinę, która obraca się i przekazuje energię mechaniczną do generatora, który wytwarza energię elektryczną), następnie woda ta oddawana do środowiska w tej samej ilości i nie pogorszonym stanie
- segment Energetyka Kolejowa: wykazana wielkość zużycia wody stanowi różnicę poboru i zrzutu wody. Wielkość poboru wody z ujęć własnych pochodzi z bezpośrednich pomiarów prowadzonych przy użyciu wodomierzy. Dane wielkości poboru wody z wodociągów oraz zrzutu ścieków do kanalizacji pochodzą z systemu księgowo-finansowego, dla którego źródłem danych są faktury.

Całkowita ilość magazynowanej wody

- segment Energetyka Węglowa: w miarę możliwości i aktualnych warunków oraz potrzeb utrzymywany jest stan napełnienia zbiorników zbliżony do maksymalnego, stąd ewentualne wahania na zakończenie poszczególnych okresów sprawozdawczych są niewielkie i w praktyce pomijalne. Ilość magazynowanej wody w zbiornikach odnosi się do ich nominalnej pojemności, która w warunkach normalnej eksploatacji jest utrzymywana w górnych poziomach ich pojemności.
- segment Ciepłownictwo: Zapełnienie zbiorników jest stale utrzymywane na poziomie 70-90%.
- PGE Energia Odnawialna S.A.: ilość magazynowanej wody jest zmienna i zależna od produkcji i zapotrzebowania KSE a także od pogody i warunków hydrologicznych. Zmiana ilości wody magazynowanej zachodzi w cyklu dniowym i uzależniona jest od czasu pracy pompowej hydrozespołów. Ilość magazynowanej wody jest zmienna, monitorowana przez bezpośrednie pomiary. Pojemność magazynowanej wody została określona na maksymalnej pojemności zbiorników.
- PGE Ekoserwis S.A., segment Energetyka Kolejowa - zbiorniki na cele PPOŻ.

Zużycie wody

- segment Energetyka Węglowa: całkowite zużycie wody we wszystkich obszarach obliczono na podstawie danych z ewidencji ilości pobranych i odprowadzonych wód w 2025 roku oraz faktur za pobór wody i zrzuty ścieków. Wyniki uzyskane w oparciu o zainstalowane i legalizowane urządzenia pomiarowe. Zużycie wody określono jako różnicę pomiędzy ilością wody pobranej a ilością wody/ścieków odprowadzonej.
- segment Ciepłownictwo: całkowite zużycie wody we wszystkich obszarach obliczono na podstawie danych z ewidencji ilości pobranych i odprowadzonych wód w 2025 roku. Zużycie wody określono jako różnicę pomiędzy ilością wody pobranej a ilością wody/ścieków odprowadzonej. Poszczególne Instalacje spalania paliw pobierają wodę na swoje potrzeby technologiczne i socjalne z wodociągów i/lub ze środowiska, a po odpowiednim uzdatnieniu jeśli tego wymagają, powstałe ścieki technologiczne, socjalno-bytowe oraz wody opadowe z terenu zakładu odprowadzane są do miejskiej kanalizacji ogólnospławnej i/lub do środowiska. Tam gdzie jest to możliwe część tych strumieni zwracanych jest do obiegu. Prowadzony jest monitoring ilości i jakości pobranych wód i odprowadzanych ścieków w celu dotrzymania warunków (zgodnie z wymaganiami prawa oraz z pozwoleniami zintegrowanymi i pozwoleniami wodno-prawnymi).

Zrzut wody

- Udział Małych Elektrowni Wodnych w całkowitym zrzucie wody GK PGE w 2025 roku wynosi ok 77%.

Tabela: Informacje dotyczące zużycia oraz poboru wody oraz wskaźnik intensywności zużycia wody i inne wskaźniki związane z korzystaniem z wody⁵ (m³).

Wskaźnik	2025	Informacje uzupełniające 2025	2024
Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu	65 818 780	W szczególności segment Energetyka Węglowa, segment Ciepłownictwo	55 634 004 ¹
Pobór wody	19 582 467 203	W szczególności dot. kluczowych działalności GK PGE: segment Energetyka Węglowa, segment Ciepłownictwo, PGE Ekoserwis S.A. i ZOWER sp. z o.o., PGE Energia Odnawialna S.A., PGE Gryfino Dolna Odra sp. z o.o., segment Energetyka Kolejowa	21 323 426 48
Całkowita ilość magazynowanej wody	507 896 516	segment Energetyka Węglowa, segment Ciepłownictwo, PGE Ekoserwis S.A. i ZOWER sp. z o.o., PGE Energia Odnawialna S.A., PGE Gryfino Dolna Odra sp. z o.o., segment Energetyka Kolejowa	506 531 151
Zużycie wody	97 051 045	segment Energetyka Węglowa, segment Ciepłownictwo, PGE Ekoserwis S.A. i ZOWER sp. z o.o., PGE Gryfino Dolna Odra sp. z o.o., PGE Energia Odnawialna S.A., segment Energetyka Kolejowa	90 087 963 ²
Wskaźnik intensywności zużycia wody (całkowite zużycie wody w ramach własnej działalności w m ³ na każdy 1 mln EUR przychodu netto).	6 694	Przychody netto ogółem za 2025 roku wyniosły: 61 434 mln PLN. Kurs Euro - 4,2372 PLN Całkowite zużycie wody w 2025 roku: 97 051 045 m ³ . Dotyczy: segment Energetyka Węglowa, segment Ciepłownictwo, PGE Gryfino Dolna Odra sp. z o.o., PGE Energia Odnawialna S.A., segment Dystrybucja, segment Energetyka Kolejowa	6 013 ³
Zrzut wody	19 408 573 922	segment Energetyka Węglowa, segment Ciepłownictwo, PGE Ekoserwis S.A. i ZOWER sp. z o.o., PGE Gryfino Dolna Odra sp. z o.o., PGE Energia Odnawialna S.A., segment Dystrybucja, segment Energetyka Kolejowa	21 298 239 399 ⁴

¹ Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu w m³ - korekta za 2024 rok wynika z omyłki pisarskiej przy wpisywaniu wartości do tabeli (tzw. "czeski błąd").

² Zużycie wody w m³ - za 2024 rok nieprawidłowo został podany wolumen zużycia wody dla jednej instalacji. Wolumen zużycia wody został podany jako pobór wody, a nie jako różnica pomiędzy poborem a zrzutem wody. Instalacja została oddana do eksploatacji w sierpniu i we wrześniu 2024 roku i nie było jeszcze dostępnych danych całorocznych dla celów porównawczych. Poprawiono wolumen zużycia wody dla GK PGE z 232 340 160 m³ na 90 087 963 m³.

³ Wskaźnik intensywności – dot. błędnego przeliczenia wskaźnika względem jednostek.

⁴ Zrzut wody w m³ - za 2024 rok została podana błędna wartość dla jednej z instalacji. Poprawiono wolumen zrzutu wody dla GK PGE z 21 297 699 169 m³ na 21 298 239 399 m³.

⁵ W 2025 roku Grupa podjęła się przeprowadzenia wstępnej analizy wybranych jednostek prowadzących działalność na terenach objętych możliwym stresem wodnym. Analiza ta była zrealizowana z wykorzystaniem narzędzia Aqueduct Water Risk dla wybranych jednostek wytwórczych. Jest ono stosowane na potrzeby wielkoskalowych porównań, gdzie minimalna powierzchnia podlegająca analizie to 10kmx10km. To powoduje, że miarodajność tego narzędzia dla lokalnych analiz jest ograniczona. GK PGE planuje podjąć działania pozwalające na zastosowanie lepszych sposobów pomiaru w przyszłości.

9.2.5. [ESRS E4] BIORÓŻNORODNOŚĆ I EKOSYSTEMY

Istotne kwestie: Bezpośrednia eksploatacja jako przyczyna bezpośredniego wpływu na utratę bioróżnorodności; Zmiana klimatu jako bezpośrednia przyczyna wpływu na utratę bioróżnorodności; Zmiana sposobu użytkowania gruntów, zmiana sposobu użytkowania wód słodkich i mórz jako bezpośrednia przyczyna wpływu na utratę bioróżnorodności; Wpływy na zasięg i stan ekosystemów spowodowany degradacją gruntów; Wpływy na usługi ekosystemowe i zależności od nich.

9.2.5.1. [E4-1] Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnienie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym

Grupa PGE obecnie nie posiada narzędzia służącego do oceny odporności obecnego modelu biznesowego i strategii na ryzyka fizyczne związane z bioróżnorodnością i ekosystemami, ryzyka przejścia i systemowe. Obecnie w ramach realizacji Strategii realizowane są działania zapobiegające, minimalizujące i naprawcze związane z bezpośrednią lub pośrednią działalnością Grupy PGE i możliwej ingerencji w ekosystemy.

Podstawą do oceny odporności strategii i modelu biznesowego w odniesieniu do bioróżnorodności i ekosystemów na moment przygotowania Oświadczenia są zidentyfikowane w ramach prowadzonej analizy podwójnej istotności wpływy oraz ryzyka i szanse tego obszaru (opis zakresu oceny oraz kluczowych założeń, przyjętych perspektyw czasowych czy zaangażowania stron opisano w rozdziale ESRS 2 IRO-1) oraz analiza podejmowanych w GK PGE działań oraz ich planów w przyszłej perspektywie.

W październiku 2025 roku powołano projekt „Bioróżnorodność i ekosystemy w GK PGE” zarządzany z poziomu PGE S.A.

Zawarto umowę z doradcą zewnętrznym w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów na potrzeby raportowania zgodnego z wymogami standardu ESRS E4 – Bioróżnorodność i ekosystemy. Usługa obejmuje wsparcie merytoryczne w szczególności:

- inwentaryzacja i audyt przyrodniczy działalności GK PGE, względem powiązania z bioróżnorodnością i ekosystemami,
- ocena rzeczywistych i/lub potencjalnych wpływów oraz zależność od bioróżnorodności i ekosystemów,
- przygotowanie planu w zakresie bioróżnorodności dla wybranych działalności GK PGE.

Doradztwo w zakresie przygotowania GK PGE do raportowania kwestii zrównoważonego rozwoju w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów, będzie uwzględniać w szczególności kluczowe działalności dla spółek GK PGE: PGE GiEK S.A., PGE Energia Ciepła S.A., PGE Toruń S.A., KOGENERACJA S.A., PGE Zielona Góra S.A., PGE Energetyka Odnawialna S.A., PGE Dystrybucja S.A., PGE Energetyka Kolejowa S.A., PGE Energetyka Kolejowa Holding sp. z o.o., PGE Energetyka Kolejowa Obsługa sp. z o.o., PGE Energetyka Kolejowa CUW sp. z o.o. Planowane zakończenie prac to IV kwartał 2026 roku.

9.2.5.2. [ESRS 2 SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

W 2025 roku jako istotne dla Grupy Kapitałowej PGE zidentyfikowano poniższe kwestie związane z bioróżnorodnością i ekosystemami:

- zmiana klimatu jako bezpośrednia przyczyna wpływu na utratę bioróżnorodności,
- zmiana sposobu użytkowania gruntów, zmiana sposobu użytkowania wód słodkich i mórz jako bezpośrednia przyczyna wpływu na utratę bioróżnorodności,
- bezpośrednia eksploatacja jako bezpośrednia przyczyna wpływu na utratę bioróżnorodności,
- wpływ na zasięg i stan ekosystemów spowodowany degradacją gruntów,
- wpływ na usługi ekosystemów i zależności od nich.

Istotne wpływy Grupy Kapitałowej PGE na bioróżnorodność i ekosystemy w kontekście zmian klimatycznych (zarówno te pozytywne, jak i negatywne), wynikające z jej działalności o wysokiej emisji gazów cieplarnianych oraz zakresu podejmowanych partnerstw i realizacji programów autorskich, są identyfikowane w całym łańcuchu wartości.

Tabela: Kluczowe lokalizacje obszarów chronionych na terenie kraju występujących w sąsiedztwie Grupy PGE.

Lokalizacje	Segment
Sieć Dystrybucyjna przebiega w sąsiedztwie i na obszarach: ▪ <i>Parków Narodowych</i> - Wigierski, Biebrzański i Narwiański, Puszczy Białowieskiej, Puszczy Kampinoskiej, ▪ <i>Parków Krajobrazowych</i> - Międzyrzeczka Warty i Widawki, Wzniesień Łódzkich, Nadbużańskiego, Mazowieckiego, Chojnowskiego, Spalskiego, Sulejowskiego i Bolimowskiego, Puszczy Knyszyńskiej ▪ <i>Obszarów Natura 2000</i> - Pradoliny Warszawko-Berlińskiej, Doliny Przysowy i Studwi oraz Zbiornika Jezioro Puszcz: Piskiej, Augustowskiej, a także terenów chronionych Bieszczad i Rostocza.	Dystrybucja
PGE Energetyka Kolejowa pod swoją opieką posiada tereny w całej Polsce o łącznej powierzchni prawie 4,5 tys. hektarów. Na większości z nich lub w pobliżu występują różne formy ochrony przyrody – parki krajobrazowe, rezerwaty czy pomniki przyrody, takie jak: ▪ <i>Parki Narodowe</i> - Biebrzański Park Narodowy ▪ <i>Parki Krajobrazowe</i> - Cedyński Park Krajobrazowy, Ciężkowicko-Rożnowski Park Krajobrazowy, Park Krajobrazowy Orlich Gniazd, Park Krajobrazowy Puszczy Knyszyńskiej, Park Krajobrazowy Dolina Baryczy, Park Krajobrazowy Lasy nad Górną Liswartą, Żywiecki Park Krajobrazowy, Mazowiecki Park Krajobrazowy, Kozienicki Park Krajobrazowy, Rudawski Park Krajobrazowy, Tenczyński Park Krajobrazowy, Park Krajobrazowy Cysterskie Kompozycje Krajobrazowe Rud Wielkich, Nadbużański Park Krajobrazowy, Park Krajobrazowy Dolinki Krakowskie, Welski Park Krajobrazowy, Park Krajobrazowy Beskidu Śląskiego, Chęcińsko-Kielecki Park Krajobrazowy, Nadmorski Park Krajobrazowy, Chojnowski Park Krajobrazowy, Park Krajobrazowy Pojezierza Iławskiego ▪ <i>Rezerwat przyrody</i> - Rezerwat Stawy Broszkowskie ▪ <i>Obszary Natura 2000 (siedliskowe)</i> - Dorzecze Parsęty, Ostoja Knyszyńska, Dolina Miały, Ostoja nad Baryczą, Dolina Biebrzy, Uroczyska Puszczy Drawskiej, Wolin i Uznam ▪ <i>Obszary Natura 2000 (ptasie)</i> - Sudety Wałbrzysko-Kamiennogórskie, Puszcza Lasy puszczy nad Drawą, Ostoja Kozienicka, Dolina Środkowej Warty, Ostoja Ińska Puszcza Notecka, Dolina Baryczy, Puszcza Sandomierska, Ostoja Biebrzańska, Dolina Dolnej Skawy, Dolina Dolnej Odry ▪ <i>Obszary Chronionego Krajobrazu</i> - 32 Obszary Chronionego Krajobrazu	Energetyka Kolejowa
W sąsiedztwie obiektów spółki PGE Energia Odnawialna S.A. znajdują się obszary chronione, przykładowo:. ▪ <i>Obszary Natura 2000 (siedliskowe)</i> - Ostoja nad Baryczą (PV Sośnie, PV Topola Wielka), Torfowisko Sobowice (PV Żółtańce) ▪ <i>Obszary Natura 2000 (ptasie)</i> - (Puszcza Sandomierska – PV Jeziórko), Dolina Baryczy (PV Sośnie, PV Topola Wielka), Zalew Szczeciński (FW Lake Ostrowo), Puszcza Sandomierska (PV Mielec) ▪ <i>Parki Krajobrazowe</i> - Park Krajobrazowy Gór Słonnych, Ciśniańsko-Wetliński Park Krajobrazowy, Park Krajobrazowy Doliny Sanu Dolina Baryczy (PV Topola Wielka), otulina Chełmskiego Parku Krajobrazowego (PV Srebrzyszcze 1), Sulejowski Park Krajobrazowy (MEW Smardzewice) Otulina Parku Krajobrazowego Beskidy Małego (Oddział Porąbka) ▪ <i>Rezerwaty</i> - Torfowisko Sobowice (PV Żółtańce) ▪ <i>Obszary Chronionego Krajobrazu</i> - Beskidu Niskiego, Wschodniobeskidzki Obszar Chronionego Krajobrazu, Wzgórza Ostrzeszowskie i Kotlina Odolanowska (PV Tarchały Wielkie), Szwajcaria Żerkowska (PV Stęgosz), Goplańsko-Kujawski OCHK (PV Sycewo), Nadwkrzański OCHK (PV Prusocin), Dolina Bobru (Oddział Dychów).	Energetyka Odnawialna
W ramach segmentu Energetyka Węglowa w odległości do 10 km występują następujące obszary chronione: ▪ Elektrownia Opole ▪ Najbliższe obszary chronione od najwyższego emitora Elektrowni Opole to: ▪ <i>Parki Krajobrazowe</i>: Stobrawski Park Krajobrazowy; ▪ <i>Obszary Natura 2000</i>: Jezioro Turawskie, Bory Niemodlińskie, Łąki w okolicach Chrzastowic, Grądy Odrzańskie. ▪ <i>Elektrownia Dolna Odra</i> oraz PGE Gryfino Dolna Odra S.A. W bezpośrednim sąsiedztwie Elektrowni Dolna Odra znajdują się: ▪ <i>Obszary Natura 2000 (siedliskowe)</i> - Dolna Odra, Dolina Tywy ▪ <i>Obszary Natura 2000 (ptasia)</i> - Dolina Dolnej Odry, Jeziora Weltyńskie ▪ <i>Parki krajobrazowe</i>: Park Dolina Dolnej Odry ▪ <i>Elektrownia Rybnik</i> W okolicach Elektrowni Rybnik oraz zbiornika Rybnik istnieją przyrodnicze obszary takie jak: ▪ <i>Park Krajobrazowy</i> - Cysterskie Kompozycje Krajobrazowe Rud Wielkich ▪ <i>Użytek ekologiczny</i> - Dolina Okrzeszyniec Elektrownia Bełchatów i KWB Bełchatów: ▪ <i>Obszar Chronionego Krajobrazu</i> - Dolina Widawki, ▪ <i>Rezerwaty</i> - Łuszczanowice	Energetyka Węglowa oraz PGE Gryfino Dolna Odra sp. z o.o.
W bliższym i dalszym sąsiedztwie instalacji segmentu Ciepłownictwo występują obszary chronione, można do nich zaliczyć przykładowo: PGE Energia Ciepła Oddział w Szczecinie: ▪ W sąsiedztwie Elektrociepłowni Pomorzany i Szczecin znajdują się następujące obszary Natura 2000: ▪ <i>Specjalny Obszar Ochrony Siedlisk Dolna Odra,</i> ▪ <i>Obszar Specjalnej Ochrony Ptaków Dolina Dolnej Odry</i> Inne obszary istotne dla kondycji środowiska miejskiego i zachowania bioróżnorodności to m.in. ogrody działkowe, dolina rzeki Bukowej, zieleń osiedlowa, zieleń przyuliczna, powierzchnie biologicznie czynne towarzyszące zabudowie i terenom zagospodarowanym, zieleń ogólnodostępna (place, skwery) oraz rzeka Odra z terenami podmokłymi.	Ciepłownictwo

Grupa PGE do momentu publikacji Oświadczenia nie przeprowadziła analiz w zakresie istotnych lokalizacji wrażliwych pod względem bioróżnorodności, na które może mieć bezpośredni wpływ działalność organizacji. W tabeli powyżej zostały określone obszary wrażliwe, chronione lub objęte SOO (Specjalne Obszary Ochrony), które spółki identyfikują w pobliżu swoich lokalizacji. Grupa PGE w 2025 roku rozpoczęła przygotowania do szczegółowej analizy wpływu negatywnego i pozytywnego w zakresie bioróżnorodności. Przygotowania te objęły m.in. analizę lokalizacji istotnych pod względem ich powiązania z bioróżnorodnością i ekosystemami, planowanie możliwości zastosowania nowych środków łagodzących utratę bioróżnorodności.

Planowane jest również poddanie ocenie rzeczywistych i/lub potencjalnych wpływów oraz zależność od bioróżnorodności i ekosystemów oraz określenie ryzyk i szans w tym zakresie.

Z perspektywy negatywnych wpływów w innych obszarach tematycznych w ramach bioróżnorodności i ekosystemów (w tym w odniesieniu do degradacji gruntów) jako kluczowe należy wskazać lokalizacje, w których Grupa Kapitałowa PGE prowadzi działalność:

- wydobywczą – procesy wydobywcze w ramach działalności kopalni odkrywkowych prowadzą do zmian w krajobrazie, sposobie zagospodarowania gruntów, co skutkuje potencjalną utratą siedlisk naturalnych i fragmentacją ekosystemów, jak również zmniejszeniem zdolności ekosystemów do świadczenia usług ekosystemowych, takich jak oczyszczanie wody czy produkcja tlenu,
- dystrybucyjną – dostarczanie surowców, budowa infrastruktury i procesy dystrybucyjne prowadzą do zmian użytkowania gruntów czy fragmentacji siedlisk (np. linie w obszarach leśnych) wpływając również potencjalnie na jakość usług ekosystemowych (np. w kontekście wycieków z rurociągów),
- związaną z rozwojem odnawialnych źródeł energii - budowa farm wiatrowych, zarówno na lądzie, jak i na morzu, oraz farm fotowoltaicznych wymaga dużych powierzchni gruntów i może prowadzić do zmiany sposobu ich użytkowania, skutkując zmniejszeniem zdolności ekosystemów do świadczenia usług.

W ramach wybranych kwestii z uwagi na sąsiedztwo GK PGE przy obszarach wrażliwych, tj. chronionych, zidentyfikowano również wpływy potencjalne - jednak obszary te nie są objęte działalnością operacyjną GK PGE, dotyczy to takich kwestii jak:

- zmiana klimatu jako bezpośrednia przyczyna wpływu na utratę bioróżnorodności,
- zmiana sposobu użytkowania gruntów,
- zmiana sposobu użytkowania wód słodkich i mórz jako bezpośrednia przyczyna wpływu na utratę bioróżnorodności,
- bezpośrednia eksploatacja jako bezpośrednia przyczyna wpływu na utratę bioróżnorodności.

Lokalizacje poszczególnych obszarów zostały opisane zostały w tabeli powyżej, natomiast działania podejmowane do tej pory na rzecz tych obszarów znajdują się w ESRS E4-3.

9.2.5.3. [ESRS 2 IRO-1] Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami

Informacje znajdują się w ESRS 2 IRO-1.

9.2.5.4. [E4-2] Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami

Pomimo prowadzenia licznych projektów i działań w tym obszarze, w GK PGE nie wdrożono dotychczas dedykowanej polityki bezpośrednio odnoszącej się do bioróżnorodności i ekosystemów w celu zarządzania istotnymi kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem. Natomiast kwestie te zostały uwzględnione w ramach kompleksowej Polityki Ochrony Środowiska oraz Deklaracji Zarządu PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. w sprawie polityki środowiskowej. Informacje dotyczące tych dokumentów w odniesieniu do minimalnych wymogów ujawnieniowych, nieuwjętych w niniejszej sekcji, zostały opisane w sekcji [E1-2](#). Przy podejmowaniu decyzji o modernizacjach i nowych inwestycjach w GK PGE brany jest pod uwagę także efekt środowiskowy, w tym wpływ Grupy PGE na bioróżnorodność i ekosystemy. Inicjatywy GK PGE obejmują działania mające na celu rozwój zrównoważonych technologii wytwarzania i dystrybucji energii elektrycznej i ciepła, kompensację przyrodniczą, redukcję zużycia wody i energii oraz recykling.

W zakresie zmiany klimatu, zmiany sposobu użytkowania gruntów, eksploatacji jako bezpośredniej przyczyny wpływu na utratę bioróżnorodności, wpływu na zasięg i stan ekosystemów spowodowany degradacją gruntów oraz wpływu na usługi ekosystemowe. Deklaracja w sprawie polityki środowiskowej określa poniższe kluczowe zobowiązania GK PGE:

- minimalizowanie negatywnego oddziaływania na organizmy żywe poprzez prowadzenie badań przyrodniczych przed realizacją inwestycji oraz poprzez wdrażanie monitoringów powykonawczych służących do kontrolowania pracy instalacji,
- prowadzenie rekultywacji i zagospodarowanie terenów przekształconych działalnością górniczą oraz maksymalne zagospodarowanie kopalni towarzyszących,
- podnoszenie kwalifikacji, świadomości i zaangażowania pracowników na rzecz ochrony środowiska naturalnego.

9.2.5.5. [E4-3] Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami

Poniżej przedstawiono działania realizowane przez spółki z GK PGE, które przyjęły w ramach Deklaracji w sprawie polityki środowiskowej wyżej wymienione zobowiązania i mają potencjalnie największy wpływ na bioróżnorodność i ekosystemy.

Grupa PGE planuje podjąć kompleksowe działania związane z pogłębieniem zagadnień związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami. W ramach prac planowana jest inwentaryzacja lokalizacji, w których prowadzona jest działalność operacyjna pod kątem oceny jej wpływu na bioróżnorodność. Wyniki tej analizy będą przydatne do określenia celów, zadań, wskaźników i odpowiedzialności w zakresie zarządzania kwestiami związanymi z bioróżnorodnością i ekosystemami. Z uwagi na wielkość i rozproszenie działalności operacyjnej spółek w GK PGE na tę chwilę trudno jest określić ramy czasowe, w których powyższe działania zostaną sfinalizowane.

Niezależnie od powyższego, organizacja planując i prowadząc działania operacyjne, w szczególności realizując procesy inwestycyjne uwzględnia wymagania prawne i podejmuje działania wyrównujące utratę bioróżnorodności, jak unikanie utraty, minimalizację, odtworzenia i rekultywację. Skala projektów inwestycyjnych realizowanych przez spółki GK powoduje, że często wymagane jest w nich pozyskanie decyzji o uwarunkowaniach środowiskowych, która potwierdza zgodność z wymogami ochrony środowiska. Niejednokrotnie wiąże się to z koniecznością przeprowadzenia Oceny oddziaływania na środowisko (OoŚ), która analizuje wpływ inwestycji na jakość powietrza, wody, gleby oraz faunę i florę. W ramach tych opracowań przedstawiane są także działania minimalizujące i kompensacyjne.

Dodatkowo Grupa PGE aktywnie działa na rzecz zachowania i rozwoju bioróżnorodności. Realizuje szereg partnerstw i projektów autorskich, które pozwalają monitorować ekosystemy, zachować je w stanie niezmienionym, a także je rozwijać.

Spółki Grupy wykorzystują dobre praktyki uwzględniające ochronę krajobrazu i bioróżnorodności, które polegają na przywróceniu siedliskom warunków umożliwiających prawidłowe funkcjonowanie ekosystemów, wspomaganie naturalnych procesów, które zostały zakłócone lub odbudowie populacji.

PGE GiEK S.A.

W ramach działań bieżących w elektrowniach konwencjonalnych PGE GiEK S.A. w 2025 roku kontynuowano prace w zakresie przeciwdziałania utracie bioróżnorodności. Prowadzono prace mające na celu zachowanie chronionych i rzadkich gatunków roślin. Powstałe ekosystemy są środowiskami ciągle ewoluującymi i wraz z upływem czasu ulegają zmianom oraz przeobrażeniom, a ich bioróżnorodność nieustannie się zwiększa.

Elektrownia Bełchatów

W ramach działań dodatkowych w 2025 roku w spółce stworzono odpowiednie warunki dla gniazdowania i rozwoju sokołów.

Elektrownia Opole

Elektrownia Opole jest zlokalizowana w odległości 1 km od rzeki Odry, poniżej ujścia rzeki Mała Panew do Odry. Obecnie w sąsiedztwie (w zasięgu 12,5 km) brak jest następujących typów obszarów podlegających ochronie tj.: rezerwatów, Parków Narodowych, określonych stref ochrony gatunkowej roślin, zwierząt i grzybów, obszarów ochrony uzdrowiskowej.

Wśród dodatkowych działań zrealizowanych w tym Oddziale zaproponowano rekultywację składowiska Groszowice w kierunku naturalnej sukcesji środowiska. Zakres terytorialny składowiska jest kluczowym i wartościowym składnikiem przyrodniczym w ścisłej urbanistycznej strukturze Opola i pełni rolę tzw. wyspy ekologicznej. Obszar ten pełni funkcję terenu zielonego i centrum bioróżnorodności (w szczególności łąki i pozostałe tereny rolnicze na północ od wyrobiska).

Elektrownia Turów

W ramach dodatkowej działalności w obszarze bioróżnorodności w 2025 roku w Oddziałach Elektrowni i Kopalni Węgla Brunatnego Turów prowadzona była bieżąca działalność w ramach akcji „Lasy pełne energii”. W kwietniu 2025 roku wspólnie z Nadleśnictwem Pieńsk przeprowadzono sprzątanie lasu na terenie obszaru leśnego położonego w pobliżu sołectwa Łągów (około 30 km na północ od Oddziału Elektrowni).

Kopalnia Węgla Brunatnego Bełchatów

W ramach bieżącej działalności w KWB Bełchatów, na podstawie obowiązujących przepisów, na wszystkich terenach, na których już została zakończona działalność górnicza prowadzona jest rekultywacja. Wśród działań zrealizowanych w 2025 roku w celu mitygacji negatywnych wpływów wyróżnić można:

- zakończenie rekultywacji w kierunku leśnym dla 22,47 ha gruntów w Polu Szczerców;

- głównym i wiodącym kierunkiem rekultywacji w Oddziale KWB Bełchatów jest kierunek leśny. Prace wykonywane są na bieżąco wraz z postępem prac eksploatacyjnych. Dla zwałowiska zewnętrznego Pola Szczerców na wierzchowinie w ramach obudowy biologicznej wykonywane jest zadarnianie.

Prace z zakresu rekultywacji biologicznej w 2025 roku prowadzone były zgodnie z opracowanym i zatwierdzonym harmonogramem prac.

Kopalnia Węgla Brunatnego Turów

Oddział aktywnie działa na rzecz zachowania i rozwoju bioróżnorodności. W otoczeniu Kopalni Turów prowadzony jest monitoring siedlisk nieleśnych, chronionych gatunków roślin oraz siedlisk leśnych. Dodatkowo, przeprowadzane są na bieżąco kontrole przyrodnicze fauny, flory oraz mykobioty przy udziale specjalistów w ramach monitoringu przyrodniczego przedpola kopalni.

Podstawowym zadaniem prowadzonej rekultywacji w kopalni Turów jest kształtowanie biotopu dla leśnego zagospodarowania terenów poeksploatacyjnych, uwzględniając różnorodność tworzących się mikrosiedlisk zwiększających wartość tworzonego ekosystemu. Wynikiem prowadzonych prac rekultywacyjnych są rosnące dynamicznie wielogatunkowe drzewostany tworzące komponenty środowiska leśnego, w tym glebę i jej specyficzną mikroflorę oraz lokalny mikroklimat.

W roku 2024 w ramach rekultywacji biologicznej wykonano nasadzenia drzew i krzewów na powierzchni 4,128 ha krajobrazowego wału ziemnego, usytuowanego na przedpolu wyrobiska w obrębie Białopole. Zakres prac obejmował nasadzenie 10 010 szt. drzew oraz 4 352 szt. krzewów. W roku 2025 kontynuowano działania w zakresie rekultywacji biologicznej polegające na pielęgnacji wykonanych zadrzewień (m. in. prace z zakresu hodowli lasu, uzupełnienia nasadzeń).

PGE ENERGIA ODNAWIALNA S.A.

W sąsiedztwie obiektów spółki PGE Energia Odnawialna S.A. znajdują się obszary chronione, obszary SOO (Specjalne obszary ochrony), Natura 2000. Procesy technologiczne, eksploatacja urządzeń oraz prowadzone inwestycje nie powodują ingerencji w bioróżnorodność tych obszarów. Prowadzone badania przyrodnicze umożliwiają poznanie realnego wpływu prowadzonej działalności spółki na bogactwo gatunkowe. Poczynione obserwacje, prowadzone podczas monitoringu przyrodniczych, wykazały pozytywne efekty prowadzonych dotychczas działań.

Według decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach pomiędzy poszczególnymi fragmentami farm fotowoltaicznych wprowadzono korytarze ekologiczne o szerokości 150 m.

W związku ze stwierdzoną w raporcie oddziaływania na środowisko wysoką aktywnością ptaków czy nietoperzy w danej lokalizacji turbiny wiatrowe są czasowo wyłączane. W przypadku stwierdzonej bliskości gniazd i kryjówek, rezygnuje się z turbin w potencjalnie kolizyjnych lokalizacjach.

Do działań minimalizujących wpływ na ekosystemy należy zaliczyć także realizację korytarzy ekologicznych przy wielkoskalowych farmach PV, czy też realizację ogrodzeń z prześwitami umożliwiającymi migrację małych ssaków, gadów i płazów, nielokalizowanie w obrębie siedlisk, miejsc rozrodu itp. Niektóre obiekty wodne partycypują w kosztach zarybiania obszarów wodnych.

PGE DYSTRYBUCJA S.A.

Budynki biurowe PGE Dystrybucja S.A. nie znajdują się na terenach Natura 2000, ani innych obszarach podlegających ochronie na podstawie Ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 roku o ochronie przyrody. Nie występują również na ich terenie duże i małe korytarze ekologiczne. Przez tereny chronione przebiegają natomiast linie elektroenergetyczne i na nich znajdują się różnego typu rozdzielnie. Przykłady obszarów wrażliwych i chronionych znajdujących się w pobliżu urządzeń PGE Dystrybucja S.A. wymieniono w części SBM-3 powyżej.

Wśród działań w obszarze bioróżnorodności realizowanych w 2025 roku wyróżnić można:

- prace prowadzone przez PGE Dystrybucja S.A. w zakresie wycinki drzew, wynikające z obowiązku prawnego, ciężącego na Operatorze Systemu Dystrybucyjnego. Oznacza to konieczność utrzymywania zdolności sieci do realizacji zaopatrzenia odbiorców w energię elektryczną w sposób bezpieczny, ciągły i niezawodny;
- zaangażowanie się w działania na rzecz ochrony środowiska, w sadzenie lasów. Drzewa odgrywają kluczową rolę w ekosystemie – oczyszczają powietrze, magazynują dwutlenek węgla i tworzą naturalne siedliska dla wielu gatunków zwierząt. PGE Dystrybucja S.A. mając na uwadze m.in. społeczną odpowiedzialność, wspiera inicjatywy zalesiania, współpracując ze szkołami technicznych na obszarze swojego działania. Każdej wiosny spółka przystępuje do sadzenia młodych świerków, czy sosen. Na wiosenny sezon sadzeniowy wytypowano 11 lokalizacji;
- budowa linii kablowych przyczynia się do ograniczenia koniecznych prac wycinkowych drzew i krzewów pod liniami napowietrznymi oraz wpływa pozytywnie na bioróżnorodność w terenie;

- obrączkowanie młodych bocianów białych. W popularnym gnieździe, które można obserwować dzięki transmisji online, oznakowano trzy pisklęta. Podczas akcji eksperymentu z Biebrzańskiego Parku Narodowego sprawdzili również stan techniczny gniazda i zadbali o bezpieczeństwo młodych, usuwając potencjalne zagrożenia, takie jak sznurki czy plastikowe odpady. Obrączkowanie ma ogromne znaczenie dla ochrony gatunku – pozwala naukowcom śledzić migracje bocianów, monitorować ich kondycję oraz analizować zmiany w populacji. Dzięki tym danym możliwe jest lepsze planowanie działań ochronnych i reagowanie na zagrożenia środowiskowe;
- w newralgicznych miejscach, gdzie gniazdują bociany na urządzeniach elektroenergetycznych (słupy, stacje transformatorowe) montowane są oddzielnie platformy na których bociany budują gniazda oraz tzw. odstraszacze, które uniemożliwiają ptakom siadanie na pracujących elementach sieci i w ten sposób chronią je przed porażeniem prądem. Dotychczas zamontowano ponad 30 tys. platform, z czego około 1 273 szt. tylko w 2025 roku. Dane o montażu/odciążaniu gniazd bocianich dotyczą danych z aplikacji PLUTON za rok 2025;
- spółka podejmuje szereg innych działań związanych z ochroną ptaków przed porażeniem prądem m.in. buduje linie w pełni izolowane, montuje specjalne kule na liniach nad akwenami, których zadaniem jest alarmowanie nadlatującego ptactwa, oraz zakłada osłony na stacjach transformatorowych.

GK PGE ENERGETYKA KOLEJOWA S.A.

W Segmencie Energetyka Kolejowa podejmowane są działania mające na celu ograniczenie wpływu własnych operacji na bioróżnorodność i ekosystemy. Wśród działań w obszarze bioróżnorodności realizowanych w 2025 roku wyróżnić można:

- Program Modernizacji Układów Zasilania (MUZa) - w nowobudowanych lub modernizowanych obiektach elektroenergetycznych stosowane są zabezpieczenia przed możliwością porażenia prądem elektrycznym ptaków i zwierząt;
- utrzymanie aplikacji GIS Mapper w szerokim zakresie danych środowiskowych, m.in.: form ochrony przyrody, obszarów RAMSAR, korytarzy ekologicznych, danych o zasobach przyrodniczych z baz GDOŚ. Aplikacja Mapper daje możliwość weryfikacji m.in. jakie formy ochrony przyrody znajdują się w pobliżu obiektów PGE Energetyka Kolejowa, co może być wykorzystywane na etapie planowania pracy.

W pozostałych spółkach Grupy PGE nie identyfikowano i nie realizowano istotnych działań związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami.

9.2.5.6. [E4-4] Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami

Na chwilę obecną na poziomie Strategii Grupy PGE do 2035 roku nie ma ustanowionych celów bezpośrednio odnoszących się do zarządzania bioróżnorodnością i ekosystemami.

W 2025 roku nie określono istotnych celów operacyjnych związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami, w tym progów ekologicznych na poziomie poszczególnych spółek.

Należy wskazać jednak, że Polityka Ochrony Środowiska w GK PGE i Deklaracja Zarządu PGE S.A. wyznaczają kierunki działań podejmowanych przez organizację w zakresie ochrony środowiska, w tym także w temacie bioróżnorodności.

9.2.5.7. [E4-5] Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów

W związku z tym, że na poziomie Strategii Grupy PGE do 2035 roku nie ma ustanowionych celów bezpośrednio odnoszących się do zarządzania bioróżnorodnością i ekosystemami, nie zostały określone mierniki na poziomie Grupy PGE we wskazanym zakresie.

9.2.6. [ESRS E5] WYKORZYSTANIE ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

Istotne kwestie: Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów; Zasoby odprowadzane związane z produktami i usługami; Odpady.

9.2.6.1. [ESRS 2 IRO-1] Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Informacje znajdują się w części ESRS 2 IRO-1.

Z uwagi na zakres działalności, GK PGE w ramach swoich operacji wykorzystuje zróżnicowane zasoby naturalne. Procesy produkcji energii elektrycznej i ciepła w konwencjonalnych elektrowniach i elektrociepłowniach wymagają znacznych ilości surowców naturalnych, takich jak węgiel brunatny i kamienny. Wykorzystanie tych surowców prowadzi do ich wyczerpywania i zmniejsza dostępność zasobów dla przyszłych pokoleń. W celu ograniczenia negatywnych skutków działalności GK PGE w sposób konsekwentny redukuje wykorzystanie zasobów naturalnych, stopniowo zastępując je odnawialnymi źródłami energii. GK PGE ze względu na charakter i skalę działalności generuje istotną ilość odpadów, takich jak popioły, żużle, mieszaniny popiołowo-żużłowe oraz gips z instalacji odsiarczania spalin. Chociaż część tych odpadów może być przekwalifikowana na uboczne produkty spalania (UPS) i zagospodarowane w innych gałęziach gospodarki, takich jak przemysł cementowy, budownictwo i drogownictwo, nie wszystkie odpady mogą być w pełni wykorzystane, co prowadzi do ich składowania.

GK PGE sukcesywnie rozwija działania związane z gospodarką obiegu zamkniętego. Prowadzone są prace naukowo-badawcze oraz prace rozwojowe dotyczące warunków technicznych, nowych technologii, metod diagnostycznych i metod badawczych w obszarze gospodarki obiegu zamkniętego. Dzięki tym działaniom GK PGE przyczynia się do "domykania" obiegu surowców w zgodzie z zasadami gospodarki obiegu zamkniętego. Do końca 2024 roku w Grupie istniał dedykowany segment Gospodarka Obiegu Zamkniętego. Od 2025 roku segment ten został włączony do segmentu Pozostała działalność. W wyniku podejmowanych przez GK PGE działań uboczne produkty spalania z procesów spalania paliw przekazywane są do odbiorców zewnętrznych do dalszego gospodarczego wykorzystania. Pozostała część odpadów paleniskowych jest zagospodarowywana w znacznym stopniu w wyniku wewnętrznych procesów tj. rekultywacja terenów. Trwająca dekarbonizacja w jednostkach GK PGE spowoduje zmniejszenie wytwarzania odpadów paleniskowych i UPS, co może stanowić szansę w postaci zmniejszonych kosztów ich składowania. Jednocześnie GK PGE w procesie oceny istotności finansowej zidentyfikowała nowe wyzwania związane z przyszłym zagospodarowaniem nowych grup odpadów (np. z OZE).

9.2.6.2. [E5-1] Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa PGE działa zgodnie z krajowymi i międzynarodowymi wytycznymi w obszarze Gospodarki o Obiegu Zamkniętym, przede wszystkim w oparciu o inicjatywy legislacyjne i pozalegisłacyjne Europejskiego Zielonego Ładu.

Nadrzędnym dokumentem określającym kierunek działalności GK PGE jest Strategia Grupy PGE do 2035 roku, która określa działania związane z GOZ podkreślając znaczenie zamykania obiegu surowców i zwiększania stopnia ich wykorzystania w Grupie PGE.

Ponadto, na poziomie Grupy Kapitałowej PGE została wdrożona Polityka Ochrony Środowiska w GK PGE oraz Deklaracja Zarządu PGE S.A. w sprawie polityki środowiskowej, których celem jest określenie zasad i odpowiedzialności, wskazanie kierunku działań w ramach ochrony środowiska, również w odniesieniu do gospodarki odpadami i ubocznymi produktami spalania. Dokumenty te określają kierunek działań związanych z gospodarowaniem zasobami i domykaniem obiegu surowców zwracając uwagę na promowanie zasad zrównoważonego rozwoju, przestrzeganie regulacji prawnych, oszczędzania zasobów i recykling. Informacje dotyczące tych dokumentów w odniesieniu do minimalnych wymogów ujawnieniowych nieuwjętych w niniejszej sekcji zostały opisane w części E1-2.

Szczegółowość zapisów Polityk oraz przyjętych Deklaracji środowiskowych może różnić się pomiędzy spółkami, w zależności od zakresu działalności danej jednostki. W zakresie wykorzystania zasobów i gospodarki cyrkularnej spółki deklarują realizację Polityki głównie poprzez:

- racjonalne i oszczędne zużycie surowców w tym wody, paliw, energii elektrycznej i ciepła,
- minimalizowanie negatywnych oddziaływań na środowisko poprzez ograniczanie ilości powstających odpadów oraz jak najefektywniejsze ich wykorzystanie,

- rekultywację terenów niekorzystnie przekształconych, wsparcie i uczestnictwo w propagowaniu dbałości o środowisko i gospodarki obiegu zamkniętego,
- wykorzystywaniu nowoczesnych technologii, spełniających normy wynikające z konkluzji BAT.

9.2.6.3. [E5-2] Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Założenia Polityki Ochrony Środowiska w odniesieniu do GOZ realizowane są w łańcuchu wartości poprzez racjonalne korzystanie z zasobów środowiska, takich jak ziemia, woda, lasy, racjonalne gospodarowanie zasobami naturalnymi, ograniczanie ilości wytwarzanych odpadów i ciągły rozwój technik gospodarowania odpadami, zamykanie obiegów wodno-ściekowych. Założenia te przekładają się m.in. na dobre praktyki zakupowe w GK PGE, według których formułując zasady oceny ofert należy promować rozwiązania innowacyjne, w tym usprawniające procesy wewnętrzne poprzez ich automatyzację, jak również rozwiązania ograniczające negatywny wpływ na środowisko naturalne.

Założenia GOZ uwzględniane są na każdym etapie inwestycji, od projektowania, po eksploatację poprzez m.in. dobór odpowiednich materiałów które poprzez swoje właściwości fizykochemiczne zapewnią optymalną wytrzymałość urządzeń i komponentów, które można łatwo zdemontować i poddać renowacji, ewentualnie recyklingowi w celu efektywnego wykorzystania zasobów, odpowiedni plan przeglądów, remontów i modernizacji pozwalający wydłużyć cykl życia instalacji.

W ramach GK PGE wiodącą rolę dedykowaną do realizacji zadań związanych z obszarem GOZ pełni spółka PGE Ekoserwis S.A. Jest ona odpowiedzialna za promowanie, kreowanie i wdrażanie zasad gospodarki cyrkularnej w Grupie PGE oraz zwiększanie stopnia wykorzystania odpadów i surowców, biorących udział w procesach wytwarzania energii elektrycznej i ciepła. Jest to odpowiedź na wyzwania polskiej gospodarki zarówno w perspektywie długoterminowej, jak i w najbliższych latach jako istotny element procesu transformacji.

Spółka PGE Ekoserwis S.A. skoncentrowana jest na zapewnieniu Grupie efektywnego działania poprzez zabezpieczenie ciągłości odbioru odpadów z procesów energetycznego spalania paliw i jednocześnie możliwie efektywne ich zagospodarowanie. W strukturze spółki wyróżniono komórki odpowiedzialne za realizację bieżących działań w zakresie GOZ, tj.:

- Pion Zarządzania Ubocznymi Produktami Spalania (UPS), który zapewnia odbiór i zagospodarowanie odpadów z Grupy w kierunkach produktowych i odpadowych;
- Pion Rozwoju Biznesu i Innowacji, który zabezpiecza ciągłość działalności poprzez monitoring i aktywne reagowanie na zmieniające się uwarunkowania techniczne, legislacyjne i rynkowe.

Podejmowane przez spółkę działania polegają na „domykaniu” obiegu surowców takich jak: odpady, uboczne produkty spalania – pochodzące z wytwarzania energii elektrycznej i ciepła z węgla kamiennego i brunatnego oraz z biomasy. Odpady z wyeksploatowanych instalacji OZE, w tym: wycofane z eksploatacji panele PV, łopaty turbin wiatrowych oraz z innych strumieni surowców i odpadów zidentyfikowanych w GK PGE.

Od grudnia 2022 roku działa Centrum Badań i Rozwoju GOZ zlokalizowane w Bełchatowie, które jest ośrodkiem kompetencji badawczo-rozwojowych, odpowiedzialnym za opracowywanie i wdrażanie rozwiązań optymalizujących wykorzystanie odpadów przemysłowych z energetyki oraz recykling materiałów z wyeksploatowanych instalacji OZE. Centrum to jest ważnym ośrodkiem skupiającym wokół siebie główne zasoby kadrowe i laboratoryjne w obszarze GOZ.

Zakres bieżących działań Centrum Badań i Rozwoju GOZ obejmuje w szczególności:

- prowadzenie działalności w obszarze badań i rozwoju,
- prowadzenie badań laboratoryjnych w ramach nadzoru nad jakością produktów oraz inicjatyw badawczo-rozwojowych,
- nadzór nad jakością wprowadzanych do obrotu towarów i wyrobów,
- współpracę z podmiotami zewnętrznymi w tym jednostkami naukowo-badawczymi,
- wsparcie spółek GK PGE w prowadzeniu spraw związanych z oceną i rozwojem istniejących oraz innowacyjnych rozwiązań technologicznych w obszarze GOZ,
- prowadzenie spraw związanych z ochroną patentową rozwiązań technologicznych i materiałowych wypracowanych przez Centrum Badań i Rozwoju GOZ.

Zgodnie z hierarchią postępowania z odpadami oraz ideą GOZ podejmowane są działania mające na celu przede wszystkim zapobieganie powstawaniu odpadów. Jednym z istotnych działań w tym obszarze jest pozyskiwanie decyzji administracyjnych potwierdzających, że wytwarzane odpady są produktami ubocznymi. W wyniku podejmowanych przez spółkę działań większość wolumenu odpadów i ubocznych produktów spalania jest przekazywana do uprawnionych odbiorców zewnętrznych i jest wykorzystywana gospodarczo.

Aktualne i planowane działania związane z zasobami wprowadzanymi i wyprowadzanymi oraz odpadami koordynowane przez PGE Ekoserwis S.A.:

- W ramach Grupy istnieje zakład odzysku węgla z odpadów pokopalnianych (Zower sp. z o.o.). Realizacja projektu pozwoliła na rozszerzenie zakresu wykorzystania wytwarzanego w zakładzie kruszywa oraz częściowe jego wykorzystanie do mieszanek drogowych, przez co ograniczono wykorzystanie zasobów kruszyw naturalnych.
- Wdrażane są nowe rozwiązania przydatne w spółce PGE Energia Odnawialna S.A. przy realizacji inwestycji w farmy PV, które dotyczą nowego sposobu posadowienia naziemnych farm fotowoltaicznych z wykorzystaniem elementów balastowych. Ma to szczególne znaczenie w przypadku prowadzenia inwestycji na terenach przemysłowych, gdzie montaż z wykorzystaniem tradycyjnej konstrukcji wsporczej napotyka na poważne trudności.
- Trwają prace nad opracowaniem specjalnego dodatku do materiałów gumowych, bazującym na UPS, a będącym efektywną alternatywą dla surowców naturalnych bądź syntetycznych.
- Prowadzone są działania nad opracowaniem technologii przetwarzania łopat turbin wiatrowych w surowce, które będą mogły być wykorzystane w gospodarce. Budowane w Polsce elektrownie wiatrowe zaczną być wycofywane z eksploatacji za około 25 lat. Łopaty turbin wiatrowych zbudowane są w większości z materiałów, które mogą w przyszłości stanowić dość uciążliwy do zagospodarowania odpad.
- Rozpoczęto prace, mające na celu opracowanie technologii przetwarzania zużytych i wycofanych z eksploatacji paneli fotowoltaicznych w surowce, które będą mogły być wykorzystane w gospodarce. Budowane w Polsce farmy fotowoltaiczne zaczną być wycofywane z eksploatacji za około 25 lat.
- W Polsce mamy znaczące zapasy potencjalnych surowców, które są zlokalizowane na składowiskach odpadów paleniskowych. PGE Ekoserwis S.A. zamierza dokonać inwentaryzacji takich lokalizacji i oceny ich gospodarczej przydatności. W niedalekiej przyszłości oczekuje się znaczącego spadku wytwarzanych UPS w związku z dekarbonizacją sektora energetycznego. Zakłada się, że materiał zdeponowany na składowiskach stanie się cenną alternatywą i mógłby zostać z powodzeniem wykorzystany w procesach dalszego przetwarzania i gospodarczego wykorzystania.

Kluczowe wdrożone działania GOZ realizowane w Grupie Kapitałowej PGE w 2025 roku w obszarze zagospodarowania odpadów oraz w odniesieniu do hierarchii postępowania z odpadami polegały na:

ZAPOBIEGANIU POWSTAWANIA ODPADÓW

- Wytwarzanie gipsu syntetycznego w instalacji odsiarczania spalin w elektrowniach i elektrociepłowniach. Gips syntetyczny jest wytwarzany w efekcie świadomej decyzji nakierowanej na wytwarzanie produktu, a nie odpadu. Wybór konkretnej technologii odsiarczania spalin był determinowany możliwością wytwarzania gipsu syntetycznego w procesie odsiarczania spalin i była to świadoma decyzja prowadzącego instalację. 100% wytworzonego gipsu syntetycznego uznane zostało za produkt lub produkt uboczny.
- Wytwarzanie popiołów lotnych i żużli, jako produktu ubocznego w instalacji spalania paliw energetyki węglowej i energetyki ciepłej.
- Wytwarzanie tych substancji jako produktów ubocznych odbywa się na podstawie wydanych decyzji administracyjnych po spełnieniu ustawowych warunków określonych w przepisach ustawy o odpadach i z roku na rok stale rośnie.
- Sprzedaż wycofywanych z eksploatacji zasobów komputerowych pracownikom spółki.

PONOWNE UŻYCIĘ (RECYKLING LUB INNE PROCESY ODZYSKU)

- Popioły, żużle lub mieszanki popiołowe, które nie spełniły kryteriów uznania ich za produkt uboczny wykorzystywane są w procesach odzysku poprzez wypełnianie terenów niekorzystnie przekształconych.
- Do GOZ zalicza się również gospodarkę olejową. Niezbędny do prawidłowej pracy hydrozespołów olej poddawany jest na bieżąco oczyszczaniu i uzdatnianiu do ponownej pracy. Zastosowano również systemy służące do minimalizacji zużycia i ponownego wykorzystania. Są to m.in. systemy wychwytu oparów oleju, szczelne misy olejowe czy separatory i odolejaczce. Powstałe odpady przekazywane są firmom zajmującym się recyklingiem lub utylizacją.
- Wykorzystanie ciepła odpadowego z transformatorów blokowych. Dzięki instalacji odzysku ciepła możliwe jest zasilanie sieci ciepłowniczej.
- Serwis, regeneracja, naprawa oraz wulkanizacja taśm i bębnow przENOŚNIKOWYCH, remonty silników elektrycznych realizowane przez Bestgum Polska sp. z o.o. (spółka zależna PGE GiEK S.A.).
- Niesprawne urządzenia czy inne elementy, przed zakwalifikowaniem ich jako odpady, są w pierwszej kolejności poddawane próbie naprawy. Niektóre części czy elementy z niesprawnych urządzeń wykorzystywane są w innych urządzeniach. Prowadzona jest również sprzedaż odpadów – materiałów złomowych, oleju przepracowanego w celu jego regeneracji i ponownego wykorzystania.

UNIESZKODLIWIANIE

Odpady, które z uwagi na inne czynniki np. skalę wytwarzanych odpadów nie mogły zostać poddane odzyskowi, unieszkodliwiane są na składowiskach odpadów.

W spółkach GK PGE duży nacisk stawiany jest na efektywne zarządzanie zasobami wodnymi poprzez wdrażanie zasad i rozwiązań gospodarki obiegu zamkniętego w gospodarce wodno-ściekowej, które prowadzą do ograniczania zużycia pobieranych wód na cele technologiczne m.in. przez:

- wykorzystywanie części ścieków i zużytych wód w innych procesach technologicznych (np. ponowne wykorzystanie odsolin z procesów chłodzenia, filtratów, popłuczyn i zużytych wód z mycia urządzeń na IOS, wód drenazowych do procesu hydroodżużniania),
- wykorzystanie części wód opadowych do procesu produkcji wody i dalszego wykorzystania,
- stosowanie technik niewymagających wykorzystania wody (transport żużla do miejsc magazynowania bez wykorzystywania wody, odbiór i transport popiołów przy użyciu powietrza).

Dodatkowo segment Ciepłownictwo wdraża rozwiązania koncentrujące się na projektowaniu procesów w taki sposób, aby minimalizować pobór wody i dążyć do realizacji koncepcji Zero Liquid Discharge (ZLD) lub Minimum Liquid Discharge (MLD). Ich celem jest całkowite wyeliminowanie lub zminimalizowanie odprowadzania ścieków do środowiska poprzez ich zagospodarowanie w obiegu zamkniętym.

W PGE Energia Ciepła S.A. realizowane są od 2024 roku trzy kluczowe projekty w obszarze GOZ:

- optymalizacja gospodarki wodno-ściekowej w PGE EC S.A. Oddział w Kielcach,
- optymalizacja gospodarki wodno-ściekowej w PGE Toruń S.A.,
- optymalizacja gospodarki wodno-ściekowej w PGE Zielona Góra S.A.

Wspólnym elementem wszystkich trzech projektów jest dywersyfikacja źródeł wody poprzez budowę własnych ujęć wód podziemnych oraz zbiorników retencyjnych na wody opadowe, co pozwoli na uniezależnienie się od miejskich sieci wodociągowych i zwiększenie bezpieczeństwa dostaw wody dla procesów technologicznych.

W Kielcach oraz w Toruniu planowana jest budowa instalacji przeznaczonej do odzysku solanki z roztworu powstającego podczas regeneracji wymienników jonitowych pracujących w cyklu sodowym. Zastosowana technologia umożliwi nie tylko ograniczenie ilości generowanych ścieków, ale również odzysk wartościowego surowca - soli, która może być ponownie wykorzystana w procesie technologicznym. Realizacja inwestycji pozwoli na znaczną redukcję ilości odprowadzanych ścieków do kanalizacji oraz zmniejszy niepożądany ładunek chlorków w zrzucanym strumieniu. Co więcej, pozostałe frakcje, z których nie uda się odzyskać solanki, zostaną zawrócone na początek instalacji uzdatniania wody. Dzięki temu zmniejszy się pobór wody surowej, co wpisuje się w założenia gospodarki obiegu zamkniętego i koncepcji efektywnego wykorzystania zasobów wodnych.

Projekt w Zielonej Górze koncentruje się na zwiększeniu efektywności obiegu wody poprzez ponowne wykorzystanie oczyszczonych ścieków w procesach technologicznych, co przełoży się na znaczną redukcję poboru wody surowej oraz ograniczenie ilości ścieków odprowadzanych do środowiska. Kluczowym elementem inwestycji jest budowa instalacji odsalania ścieków poprodukcyjnych. Ścieki powstające w procesach technologicznych charakteryzują się wysokim zasoleniem, co uniemożliwia ich bezpośrednie zawrócenie do obiegu. Zastosowanie technologii odsalania pozwoli na uzyskanie wody o parametrach odpowiednich do ponownego wykorzystania w obiegach chłodniczych.

W PGE Energia Ciepła S.A., w Departamencie Badań i Rozwoju, we współpracy z Departamentem Optymalizacji Produkcji prowadzony jest projekt pn. „Minimalizacja strumieni ścieków powstających w procesach uzdatniania wody w PGE Energia Ciepła S.A. (MiS)” dotyczący optymalizacji układów demineralizacji wstępnej. Efektem projektu będzie minimalizacja strumieni ścieków powstających w procesach uzdatniania wody w PGE EC poprzez obniżenie zapotrzebowania na kwas i ług. Zmiany dotyczyć będą sposobu zagospodarowania roztworów po regeneracji żywic jonowymiennych (ścieki poregeneracyjne). Strumienie dotychczas traktowane jako ściek (przepracowany kwas i ług) mogą zostać zregenerowane i stanowić wartościowy produkt do dalszego stosowania w procesie przygotowania wody.

W Elektrociepłowni Czechnica w związku z uruchomieniem nowej jednostki gazowej powstała całkowicie nowa instalacja wodno-ściekowa, a w Gorzowie Wielkopolskim trwa realizacja nowej inwestycji. Oba projekty stanowią istotny krok w kierunku modernizacji infrastruktury i poprawy efektywności procesów technologicznych. W porównaniu do dotychczasowych rozwiązań, zastosowane technologie pozwolą na ograniczenie zużycia wody nawet o 20%, co przekłada się na wymierne oszczędności i korzyści środowiskowe. Nowe stacje wpisują się w założenia GOZ oraz ZLD oraz innych inicjatyw proekologicznych, wspierając cele zrównoważonego rozwoju i minimalizacji wpływu na środowisko.

W lokalizacjach: krakowskiej, kieleckiej i bydgoskiej, planuje się wykorzystanie istniejących zbiorników związanych dotąd z technologiami węglowymi na zbiorniki retencyjne dla wód opadowych. Wody te po zmagazynowaniu wykorzystywane będą jako źródło wody do procesów technologicznych.

W PGE Zielona Góra S.A. od wielu lat odpad wytwarzany w procesie przygotowania wody do produkcji w postaci osadów z dekarbonizacji wody jest przekazywany rolnikom do wapnowania gleb kwaśnych w ramach procesu recyklingu R10. Osady z dekarbonizacji wody cechują się składem chemicznym zbliżonym do mączek wapiennych, których podstawowym składnikiem jest węglan wapnia. Corocznie wykonywane badania osadu przez akredytowane laboratorium, potwierdzają spełnienie przez odpad osadów z dekarbonizacji wody wymagań określonych dla wapna nawozowego oraz wapna nawozowego zawierającego magnez oraz brak negatywnego oddziaływania analizowanych odpadów na stan jakości środowiska gruntowego. Osady z dekarbonizacji wody znajdują wykorzystanie do wapnowania gleb kwaśnych i bardzo kwaśnych.

9.2.6.4. [E5-3] Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Istotnym tematem w przyjętej w 2025 roku Strategii Grupy PGE do 2035 roku jest GOZ. GK PGE podjęła zobowiązanie do realizacji działań i celów w tym obszarze, tj:

- efektywne zarządzanie odpadami, opracowywanie nowych rozwiązań mających na celu podniesienie poziomu odpadów do ponownego wykorzystania do 75%,
- racjonalne zarządzanie likwidacją i rekultywacją terenów przemysłowych,
- działania skoordynowane w ramach Grupy na rzecz partnerstwa i poszukiwania nowych technologii,
- zagospodarowanie bieżącej produkcji UPS oraz zgromadzonych na składowiskach zasobów,
- odpowiedzialne zużycie, kształtowanie zachowań i procesów wspierających ochronę zasobów naturalnych i środowiska.

Oraz:

- obniżenie wydatków poprzez lepsze przygotowanie terenów inwestycyjnych,
- wydłużenie okresu wykorzystania produktów, materiałów i zasobów pozwoli na obniżenie kosztów operacyjnych,
- optymalizacja kosztów i nakładów dzięki długofalowemu podejściu do zarządzania majątkiem w cyklu życia,
- obniżenie kosztów likwidacji, rekultywacji aktywów wytwórczych i uzyskanie przychodów z majątku nieprodukcyjnego – w tym kontekście Grupa PGE określiła cel strategiczny RecEx netto = 0 PLN.

Wyznaczone cele zgodne są z kierunkami działania określonymi w Polityce Ochrony Środowiska w zakresie minimalizacji negatywnego oddziaływania na środowisko poprzez ograniczenie ilości powstających odpadów oraz jak najefektywniejsze ich wykorzystanie.

Cele mają charakter względny, co oznacza, że ich osiągnięcie dotyczy skali całej GK PGE, nie jest wymagane bezwzględne ich osiągnięcie w poszczególnych jednostkach (m.in. z uwagi na charakter wytwarzanych odpadów). Mogą również być zmienione np. w zależności od wpływu otoczenia rynkowego lub regulacyjnego. Przy wyznaczaniu celów wzięto pod uwagę wpływ i potrzeby interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych, dostępne zasoby oraz możliwości technologiczne w zakresie wykorzystania odpadów.

Cele są dobrowolne i nie mają charakteru porównawczego z rokiem bazowym. Podniesienie wskaźnika ponownego wykorzystania odpadów do poziomu >75% jest poziomem, który ma być osiągnięty w 2035 roku.

Poza bieżącym monitorowaniem skuteczności wdrażania polityk i podejmowanych działań poprzez: audyty i kontrole wynikające z wdrożonych systemów zarządzania środowiskowego uruchomiono prace nad opracowaniem systemu monitorowania i kontrolowania postępów realizacji, który pozwoliłby na reagowanie na odchylenia lub zagrożenia w realizacji celów związanych z recykulacją i składowaniem odpadów. Po zakończeniu prac system monitorowania zostanie przedstawiony w kolejnych oświadczeniach.

W Grupie Kapitałowej PGE ilość produkowanych odpadów zależy bezpośrednio od zapotrzebowania na produkcję energii elektrycznej i ciepła oraz mocy jednostek wytwórczych. W takich przypadkach wyznaczenie celów pośrednich związanych z ograniczeniem ilości produkowanych odpadów jest trudne do zrealizowania. Dlatego działania w ramach GK PGE skupiają się wokół minimalizowania wpływu odpadów na środowisko, poprzez odpowiedni sposób ich zagospodarowania.

9.2.6.5. [E5-4] Zasoby wprowadzane

W jednostkach wytwórczych Grupy Kapitałowej PGE, produkcja energii elektrycznej i ciepła opiera się głównie na spalaniu węgla kamiennego, węgla brunatnego i niewielkich ilości biomasy (Oddział Elektrownia Dolna Odra oraz jednostki z segmentu Ciepłownictwo: Czechnica, Szczecin, Kielce). W procesie produkcji energii elektrycznej i ciepła spalane są również: gaz ziemny, odpady komunalne, a także oleje opałowe lekkie i ciężkie – mazut, jako tzw. paliwo pomocnicze.

Surowce produkcyjne rozumiane są również jako wszelkiego rodzaju sorbenty i inne substancje chemiczne przeznaczone do redukcji emisji zanieczyszczeń, które w procesie produkcyjnym wykorzystywane są na bieżąco.

Znaczącym zasobem wykorzystywanym w procesie produkcji jest również woda stosowana w układach technologicznych (układy wodno-parowe, układy chłodzenia).

W celu poprawy efektywności zużywanych paliw i pozostałych surowców w GK PGE przeprowadza się modernizacje i remonty urządzeń w procesie produkcji, poprawiając sprawność i efektywność pracy tych urządzeń.

Dodatkowym zasobem wykorzystywanym w GK PGE i poza nią są kopaliny towarzyszące złożom węgla brunatnego zwane Ubocznymi Produktami Wydobywania (UPW). Odgrywają one istotną rolę w zrównoważonym łańcuchu dostaw surowców i materiałów. Zaliczamy do nich: wapienie, kredę jeziorną, piaski, iły, bruki krzemienne oraz głazy narzutowe w postaci granitoidów i innych skał skandynawskich (narzutowych). Zagospodarowywanie kopaliny towarzyszących przyczynia się do racjonalnej gospodarki złożem i ochrony powierzchni Ziemi.

Zasoby wprowadzane do PGE Ekoserwis S.A. w znaczącej części stanowią zasoby odprowadzane z segmentów Energetyka Węglowa i Ciepłownictwo w efekcie czego w GK PGE następuje zamknięcie obiegu surowcowego (recyrkulacja) w zrównoważonym łańcuchu dostaw. PGE Ekoserwis S.A. odbiera odpady i uboczne produkty spalania i wytwarza z nich produkty w oparciu o własne receptury i karty wyrobów, do których należą wyroby inżynierskie (m.in. podbudowy drogowe, stabilizacje), kruszywa oraz spoiwa górnicze i nawozy.

Dodatkowym aspektem działalności GOZ w GK PGE jest aktywność spółki Zower sp. z o.o. w zakresie odzysku pełnowartościowych kruszyw oraz eliminacji organicznych części palnych, lub przywracania zdegradowanym terenom pogórnym wartości użytkowych.

GOZ w przypadku energetyki odnawialnej dotyczy w szczególności gospodarki wodnej i olejowej w elektrowniach wodnych i elektrowniach szczytowo-pompowych.

Tabela: Główne zasoby wprowadzane w GK PGE¹.

Zasoby wprowadzane	2025	2024	Metoda pomiaru
Węgiel kamienny [Mg]	7 161 678	8 038 777	Automatyczne przenośnikowe wagi zabudowane przed zasobnikami przykotłowymi
Węgiel brunatny [Mg]	35 864 266	39 030 206	Automatyczne przenośnikowe wagi zabudowane przed zasobnikami przykotłowymi
Gaz ziemny [tys m ³]	2 026 930	1 489 403	Przepływomierze gazu na stacjach pomiarowych
Mączka wapienna [Mg]	392 268	430 359,5	Wagi przenośnikowe
Kamień wapienny [Mg]	1 391 855	1 472 480	Wg faktur zakupowych
Olej opałowy ciężki [Mg]	56 133	60 816	Pomiary bezpośrednie lub „różnicowe”, zbiorniki pomiarowe
Olej opałowy lekki [m ³]	30 054	29 604	
Biomasa [Mg] (leśna i rolna)	529 306	709 188	Wagi przenośnikowe
Gips syntetyczny [Mg]	790 921	781 438	
Kruszywa naturalne (piasek płukany, dolomitowe, granitowe, żwir) [Mg]	11 619	11 384	
Piasek Żużlowy [Mg]	15 026	23 776	
Popiół ze spalania węgla [Mg]	1 971 016	2 199 192	
Odpady z popiołów, żużli i mieszaniny popiołowo żużlowej (wytworzone w jednostkach wytwórczych GK PGE, przyjęte do przetworzenia w PGE Ekoserwis S.A.) [Mg]	148 787	150 348	Na podstawie dokumentów zakupowych i stanów magazynowych
Odpady z popiołów, żużli i mieszaniny popiołowo żużlowej przetworzone/wykorzystane w ramach działalności PGE Ekoserwis S.A.) [Mg] ²	15 424	27 437	
Żużel [Mg]	246 537	319 379	
Cement [Mg]	12 607	16 655	
Dodatki do produkcji [Mg] ³	0	6,5	
Magnetyt [Mg]	1 410	1 584	
Flokulant [Mg]	12,1	8,4	
Odpady pogórnice [Mg]	942 600	946 529	
Odpady komunalne [Mg]	115 355	74 295	Na podstawie ilości dostaw w okresie rozliczeniowym.

Zasoby wprowadzane	2025	2024	Metoda pomiaru
Woda [m ³]	Wprowadzane zasoby wodne ujęte są w E3-4	Wprowadzane zasoby wodne ujęte są w E3-4	-
Ponownie użytych lub pochodzących z recyklingu komponentów, produktów i materiałów wtórnych, wykorzystywanych do wytwarzania produktów i świadczenia usług przez przedsiębiorstwo (w tym opakowań).	Surowce wykorzystywane do produkcji energii elektrycznej nie pochodzą z recyklingu.	Surowce wykorzystywane do produkcji energii elektrycznej nie pochodzą z recyklingu.	
Wartość procentowa ponownie użytych lub pochodzących z recyklingu komponentów, produktów i materiałów wtórnych, wykorzystywanych do wytwarzania produktów i świadczenia usług przez przedsiębiorstwo (w tym opakowań).	Surowce wykorzystywane do produkcji energii elektrycznej nie pochodzą z recyklingu.	Surowce wykorzystywane do produkcji energii elektrycznej nie pochodzą z recyklingu.	

¹W tabeli zostały przedstawione zasoby wprowadzane do segmentu Energetyka Węglowa, Ciepłownictwo, Energetyka Gazowa oraz spółek PGE Ekoserwis S.A. i Zower sp. z o.o.

²Dodano nowy wiersz i uzupełniono dane za rok 2024 celem lepszego zrozumienia wykorzystania odpadów paleniskowych zareportowanych jako zasoby wchodzące i odprowadzane z PGE Ekoserwis S.A.

³W 2025 roku dodatk do produkcji z uwagi na ich charakter (bentonit) zostały uwzględnione w wierszu: kruszywa naturalne (stawnowiły 207 ton). Dane z 2024 roku nie zostały zmienione.

9.2.6.6. [E5-5] Zasoby odprowadzane

Głównymi produktami działalności spółek należących do GK PGE jest energia elektryczna i ciepło, ale w drodze procesów technologicznych wytwarzanych jest szereg produktów, które mogą zostać zakwalifikowane do zasobów odprowadzanych.

Proces energetycznego spalania węgla kamiennego i brunatnego oraz biomasy w elektrowniach i elektrociepłowniach należących do GK PGE nieodłącznie związany jest z powstawaniem UPS-ów. Wytwarzane są one zarówno w procesach spalania (głównie popioły lotne i żużel) jak i w procesach związanych z oczyszczaniem gazów wylotowych (gips). Podejmowane w GK PGE działania mają na celu zagospodarowanie wytwarzanych UPS, poprzez:

- zawarcie stosownych umów na odbiór (sprzedaż/zagospodarowanie) UPS-ów,
- magazynowanie części produkowanych UPS-ów,
- reeksplatację zdeponowanych odpadów ze składowisk.

Charakterystyka jakościowa UPS-ów może różnić się pomiędzy jednostkami wytwórczymi ze względu na np. rodzaj spalanego paliwa i jego parametry fizykochemiczne. Biorąc pod uwagę miejsce powstania w ciągu technologicznym możemy podzielić UPS'y na:

- mieszanki popiołowo-żużłowe (dwa rodzaje mieszanek powstałe po spalaniu wyłącznie węgla i ze współspalania węgla i biomasy),
- mieszaniny popiołów lotnych i odpadów stałych z wapniowych metod odsiarczania gazów wylotowych (metody suche i półsuche odsiarczania spalin oraz spalanie w złożu fluidalnym),
- gips syntetyczny,
- stałe odpady z wapniowych metod odsiarczania gazów wylotowych,
- popioły lotne,
- żużle,
- piaski ze złoż fluidalnych,
- mikrosfery,
- osady z oczyszczalni ścieków Instalacji Odsiarczania Spalin (IOS),
- odpady z przechowywania i przygotowywania węgla.

Należy zwrócić uwagę, że ww. zasoby odprowadzane pochodzące z konwencjonalnych i kogeneracyjnych jednostek wytwórczych energii elektrycznej i ciepła stanowią w znaczącej części zasoby wprowadzane do PGE Ekoserwis S.A.

Głównymi grupami produktowymi dla spółki PGE Ekoserwis S.A. są:

- cementy portlandzkie popiołowe zgodne z PN-EN 197-1,
- spoiwa drogowe i hydrotechniczne zgodne z:
 - Krajową Oceną Techniczną,

- Normą europejską EN 13282-1,
- Kruszywa i piaski zgodne z:
- Krajową Oceną Techniczną,
- Normą europejską EN 13055-1,
- Normą krajową PN-EN 13055,
- mieszanek związane spoiwem hydraulicznym zgodne z:
 - Normą krajową PN-EN 14227-1,
 - Normą krajową PN-EN 14227-3,
- popioły lotne do betonu zgodne z PN-EN 450-1,
- popioły lotne do cementu zgodne z PN-EN 197-1,
- spoiwa górnicze zgodne z certyfikatem na znak „B”,
- nawozy zgodne z:
 - Decyzją Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi Nr 323.13,
 - Rozporządzeniem EU nr 2019/1009,
- gips syntetyczny zgodny z deklaracją producenta.

Tabela: Zasoby odprowadzane (Mg)¹.

Zasoby odprowadzone	2025	2024	Trwałość produktu
Popiół lotny ze spalania węgla	1 937 838	2 216 569	Nie dotyczy
Żużel ze spalania węgla	253 546	289 379	Nie dotyczy
Gips z procesu odsiarczania spalin (kwalifikowany jako produkt lub UPS)	2 487 733	2 537 208	Nie dotyczy
Cement portlandzki popiołowy	614	2 775	przeciętna trwałość: 60 dni, trwałość produktów spółki: 60 dni)
Hydrauliczne spoiwa drogowe i hydrotechniczne ²	21 564	19 621	przeciętna trwałość: 6-12 miesięcy, trwałość produktów spółki: 6-12 miesięcy
Kruszywa żużłowe i piaski żużłowe	207 369	238 594	bezterminowo
Mieszanki związane spoiwem hydraulicznym ²	114 939	166 681	Nie dotyczy
Popioły lotne do betonu i cementu (PGE Ekoserwis S.A.)	1 908 613	2 121 953	Nie dotyczy
Spoiva górnicze	56 531	9 540	Nie dotyczy
Nawozy	30 875	31 271	Nie dotyczy
Nieprzetworzone odpady z popiołów, żużli i mieszaniny popiołowo żużłowej (wytworzone w jednostkach wytwórczych GK PGE, przyjęte do przetworzenia przez PGE Ekoserwis S.A.)	133 363	122 911	Nie dotyczy
Węgiel odzyskany	100 591	69 095	Nie dotyczy
Kruszywo Zowerix	24 986	27 613	Nie dotyczy
Mieszanka betonowa ³	1 191	163	

¹ W tabeli zostały przedstawione dane z segmentu Energetyka Węglowa, Ciepłownictwo oraz spółek PGE Ekoserwis S.A. i Zower sp. z o.o.

² Korekty za rok 2024 wynikały z przypisania danych do grupy produktów.

³ Dodano też nowy produkt jako zasób wychodzący (mieszanka betonowa) i dla zachowania porównywalności uzupełniono dane za 2024 rok.

Głównym strumieniem odpadów w GK PGE są odpady pochodzące z procesów termicznych (grupa ewidencji odpadów nr 10). Część odpadów wykorzystywana jest do procesu odzysku polegającego na wypełnianiu terenów niekorzystnie przekształconych w wyniku działalności wydobywczej kopalni. Odpady, które nie zostaną wykorzystane w ramach GK PGE, są przekazywane podmiotom zewnętrznym. Przykładem mogą być osady pochodzące z oczyszczalni ścieków z instalacji mokrego odsiarczania spalin, które służą do pozyskania materiałów do rekultywacji gruntów i terenów zdegradowanych, a także złom, który trafia do hut i jest przetwarzany na surowiec wtórny.

Pozostałe odpady można zaliczyć do odpadów wytwarzanych w wyniku remontów, modernizacji czy prac konserwatorskich oraz powstające w wyniku ogólnej/administracyjnej działalności przedsiębiorstwa: papier, plastik, szkło, zużyty sprzęt elektroniczny czy oświetleniowy, zużyte tonery drukarskie itp.

Spółki PGE Dystrybucja S.A. i PGE Energetyka Kolejowa S.A. wytwarzają w ramach prowadzonej działalności odpady związane z eksploatacją, konserwacją i remontami sieci dystrybucyjnej. Podmioty te nie prowadzą działań w zakresie GOZ, gdyż wszystkie wytworzone odpady przekazywane są uprawnionym podmiotom zewnętrznym.

Tabela: Główne rodzaje odpadów wytwarzane w segmentach: Energetyka Węglowa, Ciepłownictwo, Dystrybucja, Energetyka Kolejowa i spółkach PGE Ekoservis S.A. i Zower sp. z o.o. według klasyfikacji.

Klasyfikacja	Rodzaj odpadu
10 01 01	Żużle, popioły paleniskowe i pyły z kotłów (z wyłączeniem pyłów z kotłów wymienionych w 10 01 04) Skład odpadu stanowią SiO ₂ , Al ₂ O ₃ , Fe ₂ O ₃ , CaO, MgO, K ₂ O, Na ₂ O i inne.
10 01 02	Popioły lotne z węgla Skład odpadu głównie stanowią substancje mineralne znajdujące się w popiołach: SiO ₂ , Al ₂ O ₃ , Fe ₂ O ₃ , CaO, K ₂ O i inne.
10 01 03	Popioły lotne z torfu i drewna niepoddanego obróbce termicznej Skład stanowią SiO ₂ , Al ₂ O ₃ , CaO, Fe ₂ O ₃ i inne.
10 01 05	Stałe odpady z wapniowych metod odsiarczania gazów odlotowych CaSO ₃ ·0,5H ₂ O, CaSO ₄ ·0,5H ₂ O, CaCO ₃ , CaCl ₂ ·2H ₂ O, Ca(OH) ₂ .
10 01 24	Piaski ze złóż fluidalnych (z wyłączeniem 10 01 82), SiO ₂ , CaO, Al ₂ O ₃ , K ₂ O, Fe ₂ O ₃ , MgO, P ₂ O ₅ i inne.
10 01 80	Mieszanki popiołowo-żużlowe z mokrego odprowadzenia odpadów paleniskowych. W skład odpadu wchodzi SiO ₂ , Al ₂ O ₃ , Fe ₂ O ₃ , MgO, K ₂ O i inne
07 02 13	Odpady tworzyw sztucznych
16 02 13	Zużyte urządzenia
15 02 03	Sorbenty; materiały filtracyjne; tkaniny do wycierania (np. szmaty; ścierki) i ubrania ochronne
15 02 02	Sorbenty; materiały filtracyjne (w tym filtry olejowe nieujęte w innych grupach); tkaniny do wycierania (np. szmaty; ścierki) i ubrania ochronne zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi
17 04 05	Żelazo i stal
16 06 01 ¹	Baterie i akumulatory ołowiowe
15 01 02	Opakowania z tworzyw sztucznych
15 01 01	Opakowania z papieru i tektury
16 01 07*	Filtry olejowe
15 01 10*	Opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych lub nimi zanieczyszczone
13 02 08*	Inne oleje silnikowe; przekładniowe i smarowe
10 01 21	Osady z zakładowych oczyszczalni ścieków inne niż wymienione w 10 01 20; 10 01 24

¹Odpad niebezpieczny.

Tabela: Odpady generowane (Mg)¹.

Odpady 2025	2025	2024
Całkowita ilość odpadów wytworzonych w wyniku własnych operacji ²	4 467 772	4 695 379
Ilość odpadów niebezpiecznych, w przypadku których uniknięto unieszkodliwiania ³ :	6 233	4 339
w wyniku przygotowania do ponownego użycia	78	93
w wyniku recyklingu	5 031	3 626
w wyniku innych procesów odzysku	1 123	501
Ilość odpadów innych niż niebezpieczne, w przypadku których uniknięto unieszkodliwiania ³ :	2 041 936	2 002 237
w wyniku przygotowania do ponownego użycia	1 348	70 025
w wyniku recyklingu	178 803	179 831
w wyniku innych procesów odzysku	1 861 070	1 751 968
Ilość odpadów niebezpiecznych kierowanych do unieszkodliwiania ³ :	1 502	3 377
w wyniku spalania	2	1
w wyniku składowania	-	1 493
w innych procesach unieszkodliwiania	788	701
Ilość odpadów innych niż niebezpieczne kierowanych do unieszkodliwiania ³ :	2 485 480	2 755 643
w wyniku spalania	2	0
w wyniku składowania	2 479 714	2 746 554
w innych procesach unieszkodliwiania	2 178	3 843
Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi ³	4 280 764	4 514 285
Wartość procentowa odpadów niepoddanych recyklingowi (%)	95,8%	96,1%
Całkowita ilość wytworzonych przez przedsiębiorstwo odpadów niebezpiecznych	8 193	8 051
Ilość wytworzonych przez przedsiębiorstwo odpadów promieniotwórczych	0	0

¹ Dane dotyczą segmentów: Energetyka Węglowa, Ciepłownictwo, Obrót, Dystrybucja, Energetyka Kolejowa, Energetyka Odnawialna, Energetyka Gazowa oraz spółki PGE Ekoservis S.A., Zower sp. z o.o. i PGE Systemy S.A.

² Z uwagi na sezonowość produkcji odpadów, ilości odpadów zagospodarowywanych w roku sprawozdawczym mogą uwzględniać ilości z lat ubiegłych. Jednocześnie część wolumenu odpadów wytworzonych w okresie sprawozdawczym może zostać zagospodarowana w roku kolejnym.

³ Ilości odpadów poszczególnych kategorii mogą się nie bilansować z uwagi na to, że wiele podmiotów GK PGE przekazuje odpady do podmiotów zewnętrznych, które posiadają stosowne pozwolenia na gospodarkę odpadami. Brak informacji o dalszym sposobie postępowania z przekazanymi odpadami.

Zasoby odprowadzane pozostają głównym przedmiotem zainteresowania w GK PGE w zakresie intensyfikowania działań w ramach GOZ. Ze względu na wolumen odprowadzanych zasobów na poziomie milionów ton, nawet niewielkie, kilkuprocentowe postępy w zagospodarowywaniu przekładają się na znaczne

zmniejszenie ilości odpadów kierowanych do unieszkodliwiania. Obszar działań GOZ wymaga ciągłego promowania oraz wdrażania zasad i dobrych praktyk w tym obszarze w Grupie Kapitałowej PGE.

9.3. INFORMACJE DOTYCZĄCE KWESTII SPOŁECZNYCH [ESRS S]

9.3.1. [ESRS S1] WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE

Istotne kwestie: Bezpieczeństwo zatrudnienia; Czas pracy; Adekwatna płaca; Dialog społeczny; Wolność zrzeszania się, istnienie rad zakładowych oraz prawa pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa; Rokowania zbiorowe, w tym odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi; Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym; Bezpieczeństwo i higiena pracy; Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości; Szkolenia i rozwój umiejętności; Środki zapobiegania przemocy i molestowaniu w miejscu pracy; Różnorodność; Prywatność.

9.3.1.1. [ESRS 2 SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron

Informacje znajdują się w części ESRS 2 SBM-2.

9.3.1.2. [ESRS 2 SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Grupa PGE dąży do budowania wysokich standardów zatrudnienia i współpracy z własnymi pracownikami, tworząc środowisko pracy sprzyjające rozwojowi zawodowemu i osobistemu. Kładzie nacisk na długofalowe relacje, równość szans, bezpieczeństwo pracy oraz ciągłe doskonalenie kompetencji zawodowych. W celu realizacji tych ambicji oraz zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami w ramach obszaru własnych zasobów pracowniczych w GK PGE wdrożono szereg polityk, regulaminów oraz procedur ogólnych zgodnie z obowiązującym spójnym systemem dokumentacji wewnętrznej.

GK PGE w 2025 roku w obszarze własnych zasobów pracowniczych zidentyfikowała w większości wpływy pozytywne. Negatywny wpływ rozpoznano w obszarze czasu pracy. Jednocześnie na etapie oceny podwójnej istotności zostały zidentyfikowane także wpływy negatywne w innych obszarach, jednak analiza wykazała, że nie osiągnęły one wymaganego progu istotności.

Grupa PGE, ze względu na szeroki zakres działalności, zatrudnia pracowników w wielu obszarach biznesu, o różnorodnym doświadczeniu, pochodzeniu socjoekonomicznym i zajmujących się odmiennymi zadaniami. Na najwyższym poziomie agregacji danych, można dokonać podziału grup pracowników, na których jej operacje wpływają w istotny sposób poprzez kryteria:

- płci (w Grupie PGE żadna osoba nie ujawniła swojej identyfikacji płciowej „inna” lub nie podjęła decyzji o braku ujawnienia),
- charakteru pracy związanego z rodzajem realizowanych zadań:
 - stanowiska zarządcze (top management),
 - kierownictwo (middle-management),
 - osoby wykonujące pracę administracyjną/umysłową (w tym inżynierską),
 - osoby wykonujące pracę produkcyjną/fizyczną.

Wśród pracowników Grupy PGE można wyróżnić grupy szczególnie narażone na rzeczywiste lub potencjalne wpływy negatywne np. związane z bezpieczeństwem i higieną pracy, ale również w związku z wykonywaniem pracy zmianowej i wśród tych grup są przede wszystkim pracownicy fizyczni lub techniczni. Z kolei w przypadku wpływu związanego z równością, grupą narażoną są kobiety, co wynika również ze struktury zatrudnienia w GK PGE.

W Grupie PGE stosowane są różne systemy czasu pracy, dostosowane do specyfiki stanowisk i potrzeb operacyjnych. Wśród tych systemów znajdują się:

- podstawowy,
- równoważny (z wydłużeniem wymiaru dobowego do 12 godzin),
- zadaniowy,
- przerywany.

Dodatkowo, w zależności od specyfiki działalności stosowane są różne rozkłady czasu pracy, takie jak:

- jednozmianowy,
- wielozmianowy, w tym zmianowy: 2 lub 3 zmiany, zazwyczaj czterobrygadowy - charakterystyczne dla prac wymagających ciągłości przez 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu.

Wśród osób należących do grupy zatrudnionych niebędących pracownikami, Grupa PGE wyróżnia ich rodzaje ze względu na charakter stosunku, który łączy Grupę z tymi osobami i są to:

- członkowie zarządów (kontrakty menedżerskie),
- osoby realizujące zlecenia na podstawie umów zleceń,
- osoby tworzące dzieła na podstawie umów o dzieło,
- osoby samozatrudnione (umowa B2B),
- osoby zatrudnione przez PGE za pośrednictwem Agencji Prac Tymczasowych,
- inne.

Wpływy (w tym negatywne) wynikają z modelu biznesowego i są powiązane ze Strategią Grupy. Aby sprostać wyzwaniom wynikającym z dekarbonizacji, decentralizacji i konkurencji Grupa PGE musi doskonalić swoją efektywność funkcjonowania. W szczególności w swojej Strategii 2035, GK PGE wyróżnia element sprawiedliwej transformacji regionów węglowych. Realizacja sprawiedliwej transformacji regionów węglowych jest elementem Strategii GK PGE, która ma na celu zmniejszenie negatywnych wpływów na środowisko, ale może mieć wpływ na pracowników Grupy. Jako działanie zapobiegawcze, zawarto porozumienie dotyczące stabilnych i bezpiecznych warunków pracy i płacy pracowników, na okoliczność zmian wynikających z procesu transformacji sektora elektroenergetycznego i górnictwa. Szczegółowe informacje na temat porozumienia przedstawiono w części S1-4.

W ramach oceny istotności finansowej zidentyfikowane zostały natomiast ryzyka i szanse dotyczące:

- BHP: Wypadki przy pracy i choroby zawodowe. Wypadki przy pracy oprócz kosztów bezpośrednich, generują również ryzyko podniesienia składki zdrowotnej dla spółek co wpływa na wyniki finansowe organizacji. Wypadki i choroby zawodowe zgłoszone przez pracowników i/lub byłych pracowników mogą stanowić źródło roszczeń finansowych (odszkodowawczych/rentowych) wysuniętych wobec spółki co również wpływa na wyniki finansowe organizacji. Organizacja dąży do realizacji ambicji 0 wypadków, ale na ten moment występuje w niej około 150-200 wypadków przy pracy rocznie.
- Adekwatna płaca: Zwiększony poziom zaangażowania i motywacji pracowników poprzez zapewnienie odpowiednich warunków pracy i płacy, a także równowagi między życiem osobistym a pracą, a także większa reputacja rynkowa - Zmniejszone koszty działalności wynikające z większej motywacji i lojalności pracowników własnych, co przekłada się na niższą rotację oraz obniżenie kosztów rekrutacji na skutek zapewnienia odpowiednich warunków płacy, a także zwiększy się konkurencyjność pracodawcy na rynku, dostępem do najwyższej wykwalifikowanych kandydatów oraz stabilizacją kosztów rekrutacji.
- Niepewność i zmniejszona konkurencyjność Grupy PGE w związku ze zmianami otoczenia zewnętrznego. W wyniku wdrożenia AI i robotyzacji możliwa jest w dłuższej perspektywie czasu redukcja etatów co może skutkować negatywnym wpływem na morale pracowników oraz prowadzić do konfliktów na linii pracownicy-pracodawca. Ponadto, w związku z procesami transformacji i niepewnym otoczeniem rynkowym, a także wizerunkiem rynkowym, PGE może posiadać ograniczony dostęp do kandydatów. Dostosowanie się do zewnętrznych warunków - technologicznych, regulacyjnych, konkurencyjnych - może wiązać się z kosztami związanymi z zarządzaniem zmianą, a także prowadzić do niepokoju u pracowników.

Profil działalności Grupy PGE zgodnie ze Strategią, będzie ewoluował w kierunku wymagającym mniejszej pracochłonności i zmiany kluczowych kompetencji wśród pracowników. Planowanie zatrudnienia oraz nowe ścieżki rozwoju kariery, rozwój kompetencji i kwalifikacji oraz planowanie sukcesji, to tylko wybrane sposoby na zarządzanie ryzykami i szansami wynikającymi ze zmian w modelu biznesowym. Zmiana gospodarki na niskoemisyjną i neutralną klimatycznie wymaga rozpowszechnienia nowych kwalifikacji, co będzie także szansą na rozwój nowych kompetencji, co pozwoli na przebranżowienie i przekwalifikowanie obecnych pracowników, wykorzystanie ich doświadczenia oraz wsparcie ich nowymi umiejętnościami kluczowymi na zmieniającym się rynku pracy. Strategia Grupy obejmuje rozwój nowych kompetencji wśród pracowników i wsparcie dla społeczności lokalnych, co wyznacza kierunek działań organizacji w obszarze społecznym.

Zidentyfikowano negatywny wpływ w obszarze czasu pracy. Wpływy te mają charakter indywidualny i są przede wszystkim związane z podstawową działalnością GK PGE i koniecznością zapewnienia ciągłości działania w ramach procesów podstawowych – dotyczy to przede wszystkim pracowników zatrudnionych przy procesach podstawowych (wydobycie, produkcja) i wspierających te procesy. Oznacza to, że w przypadku okoliczności nieprzewidzianych, istnieje konieczność świadczenia pracy w godzinach nadliczbowych, aby zapewnić nieprzerwalność świadczenia usług i procesów technologicznych. Sposoby mitygacji tego wpływu opisano w stosownym rozdziale.

Negatywne wpływy dotyczą także w niewielkim zakresie obszaru BHP, natomiast mają charakter indywidualny i są związane z charakterem wykonywanych zadań w wybranych segmentach działalności, natomiast te z obszaru równości płci i równości wynagrodzeń mają charakter powszechny i są związane z profilem działalności GK PGE, natomiast w wynikach analizy obszar ten nie został wskazany jako istotnie negatywny. Ze względu na specyfikę swojej działalności, Grupa zatrudnia większą liczbę mężczyzn niż kobiet.

GK PGE jest świadoma skali swojej działalności oraz możliwości pozytywnego wpływu na własne zasoby pracownicze. We wszystkich obszarach jest on realizowany w odpowiedzi na realne potrzeby pracowników. Przykładowo w ramach obszaru BHP, jest to szereg szkoleń i inicjatyw edukacyjnych mających na celu maksymalizację poziomu ochrony zdrowia i życia zarówno własnych zasobów pracowniczych, jak i osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości na terenie GK PGE. Rzeczywisty pozytywny wpływ na Bezpieczeństwo zatrudnienia pracowników Grupy jest realizowany poprzez stosowanie umów na czas nieokreślony jako podstawowej formy zatrudnienia. Szczegółowy opis działań w odniesieniu do wpływów na własne zasoby pracownicze Grupy został przedstawiony w części S1-4.

GK PGE ma istotny pozytywny wpływ na własne zasoby pracownicze w kwestii dialogu społecznego. Według stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku w Grupie PGE działało 156 organizacji związkowych, zrzeszających blisko 28 tys. pracowników, co generuje uzwiązkowanie na poziomie ok. 67%.

Pracodawcy na bieżąco prowadzą dialog społeczny z działającymi u nich organizacjami związkowymi, które są rzecznikami zbiorowych interesów pracowników, a także zapewniają realizację ustawowych uprawnień w zakresie funkcjonowania związków zawodowych w zakładach pracy. W GK PGE respektowana jest wolność zrzeszania się pracowników w związkach zawodowych i Radach Pracowników.

Z uwagi na holdingową strukturę, dużą różnorodność branżową pracodawców, a także liczną reprezentację związkową, dialog społeczny w GK PGE prowadzony jest na trzech różnych poziomach, z uwzględnieniem zasady subsydiarności. Pierwszym, podstawowym poziomem dialogu społecznego jest zakład pracy, gdzie pracodawcy pozostają w stałej współpracy z działającymi na ich obszarze organizacjami związkowymi. Drugi poziom dialogu społecznego zakłada, że w sprawach zbieżnych dla wielu pracodawców w ramach jednego segmentu, dialog ze stroną społeczną prowadzony jest przez zarząd spółki kierującej danym segmentem, przy udziale pracodawców. PGE S.A., jako jednostka dominująca, stanowi najwyższy szczebel dialogu społecznego w Grupie PGE, w którym uczestniczy Zarząd PGE S.A., przedstawiciele segmentów, pracodawców i strony społecznej. Przedmiotem dialogu na poziomie PGE S.A. są sprawy strategiczne dla całej Grupy PGE.

Pracodawcy GK PGE realizują powszechnie obowiązujące przepisy prawa regulujące zasady prowadzenia działalności związkowej w zakładzie pracy. Zarówno w aspekcie formalnym, jak i w aspekcie technicznym, np. udostępnianie pomieszczeń, sprzętu biurowego czy tablic informacyjnych. U wielu pracodawców GK PGE ustawowy zakres współpracy partnerów społecznych został rozszerzony. Obowiązują bowiem zawarte ze związkami zawodowymi porozumienia, regulujące w sposób bardziej szczegółowy różne płaszczyzny funkcjonowania organizacji związkowych w zakładzie pracy i współpracy stron w obszarze dialogu społecznego.

Nie zidentyfikowano operacji narażonych na prace przymusową i pracę dzieci.

9.3.1.3. [S1-1] Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

Regulacje z obszaru pracowniczego opracowywane są na poziomie Centrum Korporacyjnego i zatwierdzane przez Zarząd PGE S.A. Polityki, regulaminy i procedury ogólne przekazywane są spółkom zatrudniającym pracowników, w szczególności jednostkom wiodącym w poszczególnych segmentach biznesowych. Jednostki wiodące przekazują regulacje lub wytyczne jednostkom podległym. Wdrożenie przekazanych regulacji (polityki, regulaminy, procedury ogólne) może odbywać się wprost lub na podstawie odrębnej decyzji danej spółki (np. uchwały zarządu). Spółki w dalszej kolejności mogą zoperacjonalizować przyjęte rozwiązania zarządcze według swoich decyzji, np. poprzez dalsze opisanie w procedurach/instrukcjach niższego rzędu.

Sposób współpracy z osobami należącymi do grona własnych pracowników został opisany w treści charakterystyki polityki lub w części [S1-2](#).

Wśród kluczowych rozwiązań zarządczych w obszarze związanym z własnymi zasobami pracowniczymi Grupa PGE może wskazać:

Rodzaj dokumentu	Opis
Procedura Ogólna Oceny Kompetencji w GK PGE (dalej: Procedura)	Celem Procedury jest określenie zasad i sposobu realizacji procesu oceny kompetencji w GK PGE. Procedura obejmuje swoim zakresem zasady ogólne oceny kompetencji, przebieg procesu oceny kompetencji, przebieg procesu tworzenia indywidualnych planów rozwoju pracowników oraz przebieg procesu odwołania od oceny kompetencji. Procedura odnosi się do istotnych szans, ryzyk i wpływów obszaru: szkolenia i rozwój umiejętności, zagadnień związanych z informacją o oczekiwaniach w zakresie postaw i zachowań na stanowiskach pracy poprzez wskazanie kompetencji ogólnofirmowych obejmujących wszystkich pracowników oraz kompetencji specjalistycznych związanych ze specjalizacją. Ocena tych kompetencji pozwala na tworzenie indywidualnych planów rozwojowych i dobieranie adekwatnych działań szkoleniowo-rozwojowych oraz wytyczanie ścieżek rozwoju pracowników. Niniejsza procedura obejmuje zakresem pracowników GK PGE. Procedura obejmuje spółki, które mają uruchomiony moduł SAP HRM lub są gotowe do jego uruchomienia (na dzień sporządzenia Oświadczenia były to cztery spółki z Grupy PGE), zatrudniając powyżej 50 pracowników, uzgodniły wdrożenie Oceny Kompetencji z dyrektorem komórki właściwej ds. zarządzania kapitałem ludzkim w Centrum Korporacyjnym oraz mają aktualną klasyfikację stanowisk do Architektury Stanowisk GK PGE. Za jej wdrożenie odpowiedzialne są zarządy poszczególnych spółek będących jednostkami wiodącymi w segmentach oraz dyrektor komórki właściwej ds. Zarządzania Kapitałem Ludzkim (ZKL) w Centrum Korporacyjnym (CK).

Rodzaj dokumentu	Opis
	Opracowanie procedury ogólnej oraz jej stała aktualizacja odbywa się z udziałem przedstawicieli wszystkich obszarów biznesowych w GK PGE. Monitorowanie jej wdrożenia opiera się na nadzorze nad funkcjonowaniem oraz stałej aktualizacji narzędzia informatycznego, w którym realizowane są procesy oceny i tworzenia planów rozwoju.
Polityka poszanowania praw człowieka w GK PGE (dalej: Polityka)	Celem Polityki poszanowania praw człowieka w GK PGE jest ustanowienie kluczowych zasad działania oraz zachowania, które obowiązują w GK PGE w kontekście praw człowieka. Polityka jest zarówno deklaracją kierunkową, jak i reguluje sposób zgłaszania potencjalnych naruszeń, stawiając dobro człowieka na pierwszym miejscu. Polityka stanowi deklarację najwyższej kadry zarządzającej do promowania i przestrzegania praw człowieka w każdym aspekcie działania spółek GK PGE. Do znajomości polityki, a przede wszystkim do przestrzegania wskazanych w dokumencie zasad zobowiązany jest każdy działający na rzecz oraz w imieniu GK PGE. Polityka poszanowania praw człowieka stanowi fundament działań spółek Grupy w zakresie ochrony praw pracowników, środowiska i społeczności lokalnych. Przyjęcie jej zasad wspiera realizację wartości i misji Grupy, jednocześnie wzmacniając wizerunek jako odpowiedzialnego pracodawcy i partnera biznesowego. Politykę wspierają obowiązujące w Grupie Kapitałowej PGE i jej spółkach regulacje wewnętrzne, wskazane w treści niniejszego dokumentu. W ramach polityki wskazano najbardziej istotne zagadnienia w kontekście praw człowieka w działalności Grupy Kapitałowej PGE: ▪ bezpieczeństwo i zdrowie pracowników - dbałość o nie stanowi zasadę nadrzędną, ▪ środowisko pracy oparte na szacunku i ochrona prywatności - przestrzeganie wartości, zasad i norm etycznych, ▪ równość szans w zatrudnieniu, ▪ wolność zgromadzeń, zrzeszania się i prawo do rokowañ zbiorowych, ▪ zapobieganie pracy dzieci, pracy przymusowej i handlu ludźmi – brak akceptacji, ▪ dostęp do czystego środowiska, ▪ współpraca z partnerami biznesowymi oraz zgłaszanie nieprawidłowości (non-compliance oraz sygnaliści). Polityka zakresem obejmuje pracowników GK PGE, osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości, jak i klientów oraz partnerów biznesowych (w odniesieniu do konsumentów i użytkowników końcowych). Za realizację polityki odpowiedzialne są zarządy poszczególnych spółek. Polityka jest udostępniona na stronie internetowej GK PGE. Dodatkowo pracownicy GK PGE mają do niej dostęp w repozytorium regulacji wewnętrznych. Procedura odnosi się do norm i inicjatyw zewnętrznych i jest z nimi zgodna: ▪ Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej ▪ Kodeks Pracy ▪ Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ▪ Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy dotycząca Podstawowych Zasad i Praw w Pracy oraz działań uzupełniających i konwencje MOP objęte deklaracją ▪ Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy w oparciu o kluczowe konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy ▪ Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka tj. dokument ramowy Organizacji Narodów Zjednoczonych "Chronić, szanować i naprawiać" ▪ 10 Zasad United Nations Global Compact ▪ Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych ▪ Wytyczne OECD dotyczące należytej staranności w zakresie odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka ▪ Karta Praw Dziecka w Biznesie. Polityka Poszanowania Praw Człowieka uwzględnia procesy i mechanizmy kontroli, które nadzorują przestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych. Każda osoba związana z organizacją w przypadku powzięcia informacji o nieprawidłowościach ma możliwość zgłoszenia w ramach funkcjonującego systemu w GK PGE zaistniałych zdarzeń, w tym ryzyka nieprawidłowości lub nadużycia w działaniach. W ramach wdrożonego w GK PGE systemu zarządzania incydentami niezgodności w PGE funkcjonuje kilka kanałów zgłoszeń (m.in. wypełnienie formularza on-line, skrzynka e-mail o właściwym przeznaczeniu, korespondencja tradycyjna oraz kontakt telefoniczny pod wyznaczony numer telefonu) oraz możliwość dokonania zgłoszenia jako Sygnalista. Informacje dot. kanałów zgłoszeń zostały opisane w części G1-1. Przyjęcie Polityki monitorowane jest poprzez zobowiązanie spółek do jej przyjęcia (większość spółek przyjęła politykę w 2024 roku), jak i poprzez analizę zgłoszeń (w tym, czy są zgłaszane potencjalne naruszenia) oraz przegląd obowiązujących regulacji. Środki mające na celu zapewnienie lub umożliwienie zastosowania środka naprawczego w zakresie wpływu na prawa człowieka realizowane są w trybie procedur zgłoszeń non-compliance opisanego w rozdziale G1.
Korporacyjne zasady kontrolingu HR w GK PGE	Procedura obejmuje proces zasilania i wykorzystywania danych z systemów teleinformatycznych, definiuje standardy obliczania wskaźników HR, zasady raportowania, zasady prowadzenia analiz porównawczych i benchmarkingu. Określa także sposób wykorzystania wyników analiz do realizacji bieżących zadań i strategii biznesowej. Jej celem jest stworzenie spójnego systemu pomiaru kosztów pracy (obejmującego poziom zatrudnienia, wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych) oraz prowadzenie wewnętrznych i zewnętrznych benchmarków w celu identyfikacji mocnych i słabych stron rozwiązań stosowanych w GK PGE. Do kluczowych wpływów, ryzyk i szans odniesiono się w kontekście m.in. zagadnienia związanego z bezpieczeństwem zatrudnienia, adekwatną płacą czy równością płci i równością wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości. GK PGE monitoruje wskaźniki związane z płcią i wynagrodzeniami czy rodzajami zatrudnienia z wpływami na bezpieczeństwo zatrudnienia. Monitorowanie wdrożenia powyższych zasad polega na cyklicznym raportowaniu i kontrolowaniu czy przypisane odpowiedzialności są realizowane, m.in. w zakresie terminowego zasilania modułów systemów IT właściwymi i poprawnymi danymi, stosowania standardów związanych z raportowaniem oraz przekazywaniu informacji do Departamentu Zarządzania Kapitałem Ludzkim (ZKL) w Centrum Korporacyjnym (CK) PGE S.A. Procedura obejmuje osoby należące do grona własnych zasobów pracowniczych GK PGE. Za jej realizację odpowiedzialne są zarządy poszczególnych spółek oraz dyrektor komórki właściwej ds. Zarządzania Kapitałem Ludzkim w PGE S.A.
Korporacyjne zasady mobilności w GK PGE	Procedura umożliwia przemieszczanie pracowników wewnątrz GK PGE, wspierając procesy zarządzania zasobami ludzkimi. W procedurze odniesiono się do kwestii szkoleń i rozwoju umiejętności pracowników, tj. takich szans jak transfer wiedzy i umiejętności między spółkami, szkoleń i rozwoju kompetencji, a także minimalizacji ryzyk związanych z rotacją i brakiem kompetencji. Celem dokumentu jest ustanowienie zasad i standardów mobilności

Rodzaj dokumentu	Opis
	pracowników w GK PGE, które mają wspierać efektywne alokowanie Pracowników w celu realizacji strategicznych projektów i inwestycji oraz ich interdyscyplinarny rozwój. Monitorowanie wdrożenia polega na cyklicznym raportowaniu realizacji procedury, obejmujące kontrolowanie odpowiedzialności, raportowanie do Centrum Korporacyjnego PGE S.A. oraz analizę wpływów otoczenia rynkowego. Procedura obejmuje pracowników GK PGE. Za realizację Korporacyjnych zasad mobilności w GK PGE odpowiedzialne są zarządy poszczególnych spółek oraz dyrektor komórki właściwej ds. ZKL w CK.
Korporacyjne zasady szkoleń i rozwoju w GK PGE	Procedura zakłada spójne zasady rozwoju i szkoleń, oparte na wartościach i zasadach Kodeksu etyki GK PGE, szczególnie w odniesieniu do dzielenia się wiedzą i współpracy. Celem dokumentu jest wspieranie rozwoju pracowników (kompetencji i kwalifikacji) ukierunkowanego na potrzeby biznesowe oraz efektywną realizację zadań. System rozwoju i szkoleń oparty jest na modelu 70/20/10 (doświadczenie/ relacje/szkolenia i kursy). Priorytety szkoleniowo-rozwojowe zgodne są z celami biznesowymi GK PGE a rozwój pracowników oparty jest na ocenie kompetencji zgodnie z modelem kompetencji GK PGE oraz o ocenę wyników pracy. Realizowane działania szkoleniowo-rozwojowe wspierają proces zmiany w organizacji oraz rozwój innowacyjności. Procedura opisuje zasady podnoszenia kwalifikacji, promowania inicjatywy pracowników oraz priorytetowego angażowania trenerów wewnętrznych i ekspertów. Odnosi się do kluczowych wpływów, ryzyk i szans w zakresie szkoleń i rozwoju kompetencji pracowników. W GK PGE przeprowadza się ewaluację szkoleń. Odpowiedzialność za przeprowadzenie ewaluacji szkolenia spoczywa na jednostkach organizujących lub zlecających szkolenia. Procedura obejmuje zakresem pracowników GK PGE. Za realizację Korporacyjnych zasad szkoleń i rozwoju w GK PGE odpowiedzialne są zarządy poszczególnych spółek oraz dyrektor komórki właściwej ds. ZKL w CK. Wdrożenie zasad monitorowane jest w ramach operacyjnego, cyklicznego raportowania, m.in. poprzez zbieranie danych o realizacji szkoleń i programów rozwojowych na potrzeby sprawozdawczości zewnętrznej.
Korporacyjne zasady wynagradzania w GK PGE	Celem zasad jest ujednolicenie, uproszczenie i zwiększenie elastyczności praktyk wynagradzania pracowników w GK PGE. Korporacyjne Zasady Wynagradzania obejmują swoim zakresem: zasady ogólne wynagradzania, zasady klasyfikacji stanowisk pracy, zasady określania kosztów wynagrodzeń, zasady kształtowania struktury wynagrodzeń całkowitych, zasady kształtowania taryfikacji wynagrodzeń zasadniczych oraz ich monitorowania, zasady regulacji indywidualnych wynagrodzeń zasadniczych, zasady wynagradzania motywacyjnego, zasady zarządzania świadczeniami pozapłacowymi oraz zasady kształtowania pozostałych składników wynagradzania. Dokument uwzględnia zasady kształtowania taryfikacji wynagrodzeń zasadniczych przy zastosowaniu tabel wynagrodzeń. Zostają one opracowywane dla każdego pracodawcy indywidualnie na podstawie dostępnych raportów płacowych, możliwości finansowych, specyficznych potrzeb oraz lokalnych uwarunkowań. Dotyczą one kształtowania tabel również w toku prowadzonego dialogu społecznego. Do istotnych ryzyk, szans i wpływów uwzględnionych w niniejszym rozwiązaniu zarządczym należą zagadnienia związane z równą, adekwatną płacą oraz układami/rokowaniami zbiorowymi. GK PGE zobowiązuje się do monitorowania wskaźników związanych z wynagrodzeniami, oceną konkurencyjności rynkowej, analizy wskaźników wynagrodzeniowych związanych z wpływami w obszarze odpowiedniej płacy. Procedura obejmuje pracowników GK PGE. Za stosowanie Korporacyjnych zasady wynagradzania w GK PGE odpowiedzialni są: Zarząd PGE S.A., Komitet Personalny GK PGE, Rada HR oraz zarządy spółek PGE.
Korporacyjne zasady rekrutacji i zatrudnienia w GK PGE	Celem dokumentu jest określenie odpowiedzialności, przebiegu rekrutacji (wewnętrznej i zewnętrznej), zatrudniania oraz rozwiązania stosunku pracy. Przyjęte zasady wspierają realizację strategii biznesowej GK PGE oraz strategii zarządzania kapitałem ludzkim. Procedura opisuje działania niezbędne do podjęcia w celu redukcji luki kompetencyjnej i pokoleniowej w organizacji oraz zapewnienia odpowiednich pracowników o wymaganych kompetencjach i kwalifikacjach. Zgodnie z obowiązującą regulacją, w GK PGE podstawową formą zatrudnienia jest umowa o pracę. Dokument jest powiązany z istotnymi wpływami w zakresie bezpieczeństwa zatrudnienia. Zasady obejmują pracowników oraz kandydatów do pracy w GK PGE. Za realizację zasad odpowiedzialne są zarządy spółek GK PGE. Monitorowanie wdrożenia zasad realizowane jest poprzez dyrektora komórki właściwej ds. Zarządzania Kapitałem Ludzkim w Centrum Korporacyjnym PGE S.A.
Procedura Ogólna przeprowadzania mediacji pracowniczych w Grupie Kapitałowej PGE	Celem dokumentu jest określenie wspólnych dla GK PGE zasad realizacji mediacji pracowniczych przez odpowiednio przygotowanych, niezależnych i bezstronnych mediatorów, którzy za zgodą stron będą pomagać stronom konfliktu w komunikacji, zapobieganiu eskalacji konfliktu oraz osiągnięciu porozumienia. Procedura mediacji dotyczy organizacji i realizacji mediacji w sytuacjach konfliktowych w relacjach pracowniczych w GK PGE. Procedura określa zasady mediacji, takie jak dobrowolność, poufność i równość stron, co ma na celu stworzenie neutralnego środowiska do rozwiązania sporów oraz opisyuje szczegółowy przebieg procesu mediacyjnego. Procedura jest powiązana z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami w kontekście różnorodności i relacji społecznych, dialogu społecznego z pracownikami, środków zapobiegania przemocy i molestowaniu w miejscu pracy w takich obszarach jak: - różnorodność i inkluzyjność: procedura wspiera budowanie środowiska pracy, które promuje równość i respektuje różnorodność. Rozwiązywanie konfliktów w sposób sprawliwy i oparty na dialogu sprzyja eliminacji barier komunikacyjnych i uprzedzeń w miejscu pracy, co może wzmacniać kulturę organizacyjną opartą na inkluzyjności. - relacje społeczne w organizacji: mediacja jest narzędziem, które pozwala łagodzić napięcia i konflikty między pracownikami lub pracownikami a organizacją, co wpływa na poprawę relacji wewnętrznych. - ryzyka związane z konfliktami w miejscu pracy: brak odpowiednich mechanizmów rozwiązywania konfliktów, takich jak mediacje może prowadzić do eskalacji sporów, spadku morale, odejść pracowników czy ryzyka prawnego (np. związane z dyskryminacją lub nierównym traktowaniem). - zgodność z zasadami równego traktowania: procedura poprzez neutralność i równość stron wspiera realizację zasad związanych z przeciwdziałaniem dyskryminacji i wspieraniem różnorodności. Procedura obejmuje zakresem pracowników GK PGE. Zakres procedury to zarówno relacji między pracownikami jak i relacji pracownik-pracodawca. Procedura została przyjęta przez Zarząd PGE S.A., zaś jej właścicielem biznesowym jest komórka właściwa ds. Zarządzania Kapitałem Ludzkim w PGE S.A. Procedura odnosi się do norm i inicjatyw zewnętrznych: Kodeks Etyczny Mediatorów Polskich - uwzględnia zasady etyczne obowiązujące mediatorów, takie jak neutralność, poufność, równość stron oraz dobrowolność uczestnictwa.

Rodzaj dokumentu	Opis
Procedura przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji oraz Wytyczne w zakresie współpracy Pracodawców w Grupie Kapitałowej PGE w związku z Niewłaściwymi Zachowaniami	Kodeks pracy i przepisy prawa pracy - w szczególności w zakresie ochrony pracowników, przeciwdziałania konfliktom oraz przestrzegania zasad równego traktowania Standardy prowadzenia mediacji i postępowania mediatora uchwalone 26 czerwca 2006 roku przez Społeczną Radę ds. Alternatywnych Metod Rozwiązywania Konfliktów i Sporów przy Ministrze Sprawiedliwości. Monitorowanie wdrożenia Procedury realizowane jest poprzez: ▪ raportowanie wyników mediacji - po zakończeniu każdego roku kalendarzowego sporządzany jest raport zawierający informacje o przeprowadzonych mediacjach, ich wynikach oraz rekomendacjach rozwojowych. ▪ dokumentacja procesów - wszystkie dokumenty mediacyjne, w tym protokoły i raporty są przechowywane przez określony czas, co umożliwia analizę przebiegu i rezultatów mediacji w przyszłości. ▪ ewidencja mediatorów: procedura określa utrzymanie listy mediatorów, co pozwala monitorować ich aktywność i kompetencje w procesach mediacyjnych. Celem procedury jest zapobieganie, przeciwdziałanie i reagowanie na niewłaściwe zachowania takie jak mobbing czy dyskryminacja we wszystkich miejscach związanych z pracą. Dokument określa zasady zgłaszania i postępowania w przypadku wystąpienia takich sytuacji, a także zobowiązania pracodawców do podejmowania działań zmierzających do ich eliminacji. Kluczowe założenia procedury: ▪ Definicja niewłaściwych zachowań: procedura przyjmuje definicję kodeksową, zgodnie z którą dyskryminacja to brak równego traktowania w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy. ▪ Zapobieganie i edukacja: procedura kładzie nacisk na budowanie kultury wzajemnego poszanowania poprzez działania informacyjne, szkolenia oraz mechanizmy zgłaszania niewłaściwych zachowań. ▪ Postępowanie w sytuacjach konfliktowych lub zaistnienia niewłaściwych zachowań. ▪ Rozstrzyganie i działania naprawcze. Celem jest minimalizowanie negatywnych wpływów na pracowników organizacji. Wdrożenie procedury odnosi się do mitygacji istotnych negatywnych wpływów i ryzyk, jak i zwiększenia pozytywnych oddziaływań i szans w obszarze: środki zapobiegania przemocy i molestowaniu w miejscu pracy. Celem procesów wdrażanych opisanymi dokumentami jest minimalizowanie ryzyk związanych z wystąpieniem zachowań niepowiązanych, a także negatywnych wpływów na pracowników, które rodzą te ryzyka oraz maksymalizowanie korzyści wynikających z kreowania partnerskiej kultury organizacji. Procedura obejmuje zakresem pracowników GK PGE i obowiązuje na terenie działalności spółek Grupy. Ze względu na specyfikę dokumentu (będącym procesowym opisem przebiegu poszczególnych kroków) oraz różne uwarunkowania społeczne - obecnie przyjęta procedura nie ma rangi procedury ogólnej. PGE S.A. opracowała procedurę obowiązującą w spółce i przekazała poszczególnym spółkom GK PGE do dostosowania i wdrożenia. Procedurze towarzyszą wytyczne korporacyjne, które regulują zasady współpracy pracodawców przy rozwiązywaniu spraw, które swoim zakresem obejmują więcej niż jedną spółkę oraz określają standardy raportowania. Za jej realizację odpowiedzialne są zarządy poszczególnych spółek. Monitorowanie wdrożenia procedury polega na: prowadzeniu przez pracodawców w Grupie odpowiednich rejestrów, bieżącym informowaniu Centrum Korporacyjnego o wszczynanych postępowaniach i na corocznym raportowaniu. Podczas tworzenia tak procedury, jak i wytycznych, uwzględniono wnioski wyciągnięte z dotychczasowego funkcjonowania wcześniejszych wersji dokumentów, w tym postulaty zgłaszane przez uczestników postępowania, tak aby procedura umożliwiała realizację interesów wszystkich stron postępowania wyjaśniających.
Polityka różnorodności w GK PGE	Celem Polityki różnorodności w GK PGE jest wyznaczenie kierunków działań w zakresie tworzenia przyjaznego, akceptującego miejsca pracy, uwzględniającego różnorodność w każdej jej formie. Polityka podkreśla znaczenie tworzenia miejsca pracy, które promuje równość szans i przestrzeganie zasad niedyskryminacji. Celem jest budowanie środowiska pracy otwartego na różne punkty widzenia, wielokulturowość i różnorodność sposobów myślenia, oparcie na współpracy. Wśród kluczowych obszarów polityki wymienić należy: ▪ Deklaracja różnorodności - jako katalog otwarty uwzględnienia wymiary różnorodności takie jak: rasa, narodowość, płeć, wiek, stan zdrowia (w tym niepełnosprawność), pochodzenie etniczne, wyznanie (religia bądź duchowość), przekonania polityczne, wykształcenie, miejsce zamieszkania, miejsce pochodzenia, stan rodzinny, status społeczno-ekonomiczny, zdolności, poglądy, osobowość, wiedza, tożsamość płciowa, staż pracy, stanowisko, przypisanie organizacyjne, przynależność do organizacji społecznych, zawodowych lub związkowych, forma zatrudnienia, doświadczenie. Nie wymienia ona wśród nich orientacji seksualnej. Zawiera również zakaz dyskryminacji. ▪ Standardy w różnorodności - przestrzeganie zasad niedyskryminacji, brak tolerancji dla braku szacunku, wdrażanie standardów przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingu, poszanowanie różnorodności, przestrzeganie zasady równości szans i sprawiedliwości w ocenie, godzenia pracy zawodowej i życia prywatnego, promowanie praktyk i staży, mentoringu i transferu wiedzy. ▪ Standardy mówienia o różnorodności - komórka właściwa ds. ZKL w PGE S.A. wyznacza wskaźniki raportowane co roku, sprawozdanie z działań przedstawiane jest zarządowi, następnie komunikowane jest wewnętrznie i zewnętrznemu. W polityce wyodrębnione zostały obszary, w których realizowane są cele związane z różnorodnością: rekrutacja, selekcja i zatrudnienie, dostęp do rozwoju zawodowego, tworzenie miejsca pracy wolnego od mobbingu, dyskryminacji, praktyki i staże, wynagradzanie i wartościowanie stanowisk, awanse pionowe i poziome, ocena pracownicza, rozwiązywanie problemów i konfliktów. Dokument jest powiązany z istotnymi wpływami w zakresie szkoleń i rozwoju umiejętności, równej pracy za pracę o jednakowej wartości, adekwatnej płacy, zapobiegania przemocy i dyskryminacji. Wdrożenie polityki monitorowane jest poprzez raportowanie przez spółki podejmowanych działań lub ich braku do Centrum Korporacyjnego PGE S.A. Następnie CK raportuje te informacje do kadry zarządzającej i komunikuje o stanie różnorodności w GK PGE co najmniej raz do roku wewnętrznie i zewnętrznemu. Polityka obejmuje zakresem pracowników GK PGE, osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości, jak i klientów oraz partnerów biznesowych (w odniesieniu do konsumentów i użytkowników końcowych). Polityka różnorodności nie identyfikuje grup szczególnie narażonych na ryzyko, co wynika również z otoczenia społecznego, w którym funkcjonuje Grupa PGE, a co za tym idzie - nie zawiera postanowień dotyczących włączania (inkluzywności). Polityka została przyjęta przez Zarząd PGE S.A., zaś jej właścicielem biznesowym jest komórka właściwa ds. zarządzania kapitałem ludzkim. Polityka dostępna jest poprzez stronę internetową GK PGE.

Rodzaj dokumentu	Opis
Korporacyjne zasady Architektury	Celem polityki jest zapewnienie jednolitych zasad klasyfikacji stanowisk w GK PGE, przekładających się na systematyzację stanowisk na potrzeby wdrażania w GK PGE spójnych procedur i narzędzi HR, jednolite zasady kształtowania ścieżek rozwoju Pracowników, zapewnienie porównywalności stanowisk i standaryzację oczekiwań wobec pracowników (np. kompetencje, zasady oceny), jednolite zasady kształtowania konkurencyjności pakietów wynagrodzeń, tworzenie narzędzi wspierających mobilność pracowników dostosowanych do potrzeb systematyzacji stanowisk, wdrażania procedur i narzędzi HR, kształtowania ścieżek rozwoju pracowników oraz standaryzacji oczekiwań wobec nich. Procedura obejmuje swoim zakresem zasady klasyfikowania stanowisk do obowiązującej Architektury Stanowisk GK PGE oraz zasady wprowadzania zmian do obowiązującej Architektury Stanowisk GK PGE. Zagadnienia ujęte w procedurze związane są z informacją o stanowisku pracy i oczekiwaniach na stanowisku, podział stanowisk na obszary i specjalizacje, czyli zbiory stanowisk realizujących podobne funkcje dla biznesu oraz o zbliżonym charakterze pracy i przebiegu kariery. Pozwala to na zapewnienie porównywalności stanowisk, tworzenie jednolitych zasad wynagradzania i narzędzi rozwojowych, co odnosi się do zidentyfikowanych wpływów oraz szans w obszarze: adekwatna płaca oraz równość płci i równość płac za pracę o równej wartości. Polityka obejmuje zakresem pracowników GK PGE. Za jej wdrożenie i monitorowanie odpowiedzialne są zarządy poszczególnych spółek będących jednostkami wiodącymi w segmentach oraz dyrektor komórki właściwej ds. Zarządzania Kapitałem Ludzkim w PGE S.A. Opracowanie polityki oraz jej stała aktualizacja odbywa się z udziałem przedstawicieli obszarów biznesowych w GK PGE. Monitorowanie jej wdrożenia opiera się na cyklicznych przeglądach aktualności Architektury Stanowisk w spółkach GK PGE.
Procedura Ogólna - Wytyczne w zakresie ochrony danych osobowych w GK PGE	Celem dokumentu jest określenie zasad przetwarzania danych osobowych w GK PGE z zachowaniem jednolitości, spójności i zgodności z przepisami prawa oraz określenie standardów stosowanej w GK PGE Dokumentacji Ochrony Danych osobowych, a także zagwarantowanie jej kompletności i poprawności merytorycznej. Procedura ma na celu ujednolicenie interpretacji przepisów dotyczących ochrony danych i ograniczenie ryzyka naruszenia na spółki GK PGE oraz jej przedstawicieli sankcji przewidzianych przepisami RODO z tytułu naruszenia przepisów w zakresie ochrony danych osobowych. W jej kluczowym zakresie mieszczą się: wskazanie zasad dla ochrony przetwarzania danych oraz tworzenie zasad konsultowania wewnętrznych regulacji organizacyjnych z IOD z uwzględnieniem zgodności z wytycznymi ochrony danych i zapewnieniem prywatności (Domyślna Ochrona Danych - privacy by default i Ochrona Prywatności w Fazie Projektowania - privacy by design). Procedura odnosi się do istotnych wpływów w obszarze prywatności pracowników. Procedura swoim zakresem kierowana jest do wszystkich spółek Grupy PGE, w tym pracowników Grupy PGE, osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości, jak i klientów oraz partnerów biznesowych (w odniesieniu do konsumentów i użytkowników końcowych) czy osoby reprezentujące podmioty trzecie i ich pracownicy (organy administracji publicznej i samorządowej, podmioty publiczne), osoby wnoszące wnioski o udostępnienie informacji publicznej, akcjonariusze. Za wdrożenie polityki odpowiedzialne są zarządy spółek GK PGE. Wdrożenie procedury monitorowane jest przez działania Inspektorów Danych lub specjalistów ds. ochrony danych osobowych w spółkach GK PGE, którzy opracowują sprawozdanie roczne ze stanu obszaru ochrony danych osobowych w poszczególnych spółkach. Inspektor Ochrony Danych Osobowych w PGE S.A. opracowuje raport roczny ze stanu obszaru ochrony danych osobowych w Grupie Kapitałowej PGE. Pracownicy mają dostęp do polityki w repozytorium regulacji wewnętrznych. Polityka nie jest przeznaczona do udostępnienia zewnętrznym interesariuszom, natomiast zasady przetwarzania danych publikowane są: - na stronie www.gkpge.pl w zakładce RODO - na stronie www.gkpge.pl w postanowieniach Kodeksu etyki - na stronach internetowych spółek.
Regulamin bezpieczeństwa i higieny pracy w GK PGE wraz z Deklaracją Zarządu PGE S.A. w sprawie polityki BHP w GK PGE (inaczej Polityka) BHP)	W regulaminie opisano minimalne wymagania wobec kształtowania polityki zapobiegającej wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym oraz określono cele w obszarze BHP. Regulamin stanowi również ramowy plan działań na lata 2025-2030 dla spółek GK PGE w formie minimalnych wymagań wobec systemu zarządzania BHP oraz określa cele w tej perspektywie czasowej. Określone zostało podejście do współpracy z pracownikami, obejmujące m.in. komunikowanie polityki BHP, regularne informowanie o sytuacji BHP, przekazywanie wniosków z badań incydentów, powoływanie Komisji BHP, dostarczanie informacji o zagrożeniach, prowadzenie kampanii promocyjnych oraz aktywny udział pracowników w doskonaleniu stanu BHP. Załącznikami do regulaminu są Deklaracja służąca do przekazywania interesariuszom informacji na temat polityki BHP GK PGE oraz Zasady ratujące życie zidentyfikowane na podstawie analizy kilkudziesięciu lat wypadków śmiertelnych w branżach funkcjonujących w GK PGE, których przestrzeganie powinno być w całej organizacji wzmacniane w celu eliminacji wypadków śmiertelnych w GK PGE. Polityka obejmuje zakresem pracowników GK PGE, jak i osoby wykonujące pracę na terenie spółek Grupy. Spółki GK PGE są zobowiązane do monitorowania wdrożenia zasad BHP w ramach oceny zgodności z wymaganiami prawnymi, regulaminem oraz innymi zidentyfikowanymi wymaganiami co najmniej raz do roku. W ramach tej oceny spółki GK PGE są zobowiązane do monitorowania zgodności z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, Deklaracją Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą podstawowych zasad i praw w pracy oraz działaniami uzupełniającymi. Zarządy spółek GK PGE zapewniają wdrożenie regulaminu i realizację zadań z niego wynikających. Spółki GK PGE są zobowiązane do wdrażania, utrzymywania i doskonalenia systemu zarządzania BHP oraz kształtowania go w oparciu na wymaganiach normy ISO 45001. W spółce GK PGE, gdzie występują istotne zagrożenia zawodowe, o ile to możliwe, GK PGE dąży do certyfikacji systemu zarządzania BHP przez niezależną stronę.
Korporacyjne Zasady Relacji Społecznych	Celem dokumentu jest ukształtowanie efektywnego modelu współpracy operacyjnej w GK PGE w obszarze dialogu z reprezentującymi pracowników związkami zawodowymi i radami pracowników (partnerzy społeczni), wspierającego realizację Strategii GK PGE oraz procesów zarządzania kluczowymi zmianami w GK PGE przy zachowaniu spokoju społecznego. Dokument ma charakter organizacyjny. Jest skierowany do podmiotów (organów korporacyjnych i pracowników GK PGE) odpowiedzialnych za współpracę z partnerami społecznymi, kształtuje ramy współpracy pracodawców z partnerami społecznymi. Procedura: - określa procesy i narzędzia służące do koordynowania i sprawowania nadzoru PGE S.A. nad obszarem relacji społecznych GK PGE, - określa poziomy prowadzenia dialogu społecznego, - reguluje podział kompetencji, niezbędny do formułowania i bieżącego aktualizowania strategii działania w przedmiocie dialogu społecznego oraz - tworzy ramy skutecznej współpracy pomiędzy PGE S.A., segmentami i pracodawcami w obszarze dialogu społecznego.

Rodzaj dokumentu	Opis
	Procedura opisuje i wdraża działania monitorujące sytuację społeczną w GK PGE, umożliwiając podjęcie odpowiednich działań w celu zarządzania szansami i ryzykami w obszarze dialogu społecznego. Swoim zakresem obejmuje własne zasoby pracownicze GK PGE. Podmiotami odpowiedzialnymi za realizację procedury są zarządy spółek GK PGE, u których działają związki zawodowe, kierujący komórkami organizacyjnymi ds. relacji społecznych w spółkach GK PGE oraz komórki organizacyjne ds. relacji społecznych w spółkach GK PGE. Koordynatorem obszaru dialogu społecznego w GK PGE jest komórka organizacyjna właściwa ds. relacji społecznych (Departament Dialogu i Relacji Społecznych, dalej: DDRS). W oparciu o procedurę oraz powiązane z nią utrwalone w GK PGE praktyki funkcjonuje zarządzany przez DDRS system raportowania o kwestiach istotnych z punktu widzenia dialogu społecznego. Obejmuje on cykliczne przekazywanie do PGE S.A. przez komórki organizacyjne właściwe ds. dialogu społecznego w spółkach GK PGE informacji na temat: - bieżących spraw z obszaru dialogu społecznego (cotygodniowo), - liczebności, reprezentatywności, władzach związków zawodowych (dwa razy w roku, zgodnie z art. 25[1] ust. 2 Ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych), - kosztach ponoszonych przez pracodawców w związku z funkcjonowaniem związków zawodowych (kwartalnie), - sporów zbiorowych (doraźnie w przypadku wszczęcia sporu zbiorowego). Czynnikiem determinującym objęcie spółki GK PGE Korporacyjnymi Zasadami Relacji Społecznych w GK PGE jest prowadzenie przez związki zawodowe działalności statutowej w ich strukturach.
Kodeks Rozwoju Zawodowego Kobiet w PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.	Celem Kodeksu jest stworzenie spójnych, przewidywalnych, stabilnych i długofalowych warunków, które zapewnią kobietom zatrudnionym w GK PGE równy dostęp do możliwości rozwoju, awansu i aktywnego uczestnictwa w procesach decyzyjnych. Wprowadzenie Kodeksu ma na celu wzmocnienie roli kobiet w obszarach, które będą kluczowe dla przyszłości energetyki – zarówno w segmentach technicznych i operacyjnych, jak i w projektach strategicznych. Procedura opisuje narzędzia, środki i kroki, które PGE podejmuje, aby osiągnąć cele założone w Kodeksie. Dokument jest powiązany z istotnymi wpływami w zakresie szkoleń i rozwoju umiejętności, równej pracy za pracę o jednakowej wartości, adekwatnej płacy, zapobiegania przemocy i dyskryminacji. Kodeks obejmuje pracowników PGE S.A. Za jego realizację odpowiedzialny jest Zarząd PGE S.A. Realizacja Kodeksu jest monitorowana poprzez analizę wskaźników dotyczących struktury zatrudnienia kobiet, ich udziału w projektach o znaczeniu strategicznym, luki płacowej, dostępności działań rozwojowych oraz procesów sukcesyjnych. Wyniki analiz są raportowane Zarządowi w cyklach rocznych oraz włączane do sprawozdawczości ESG Grupy PGE. Monitoring stanowi element zarządzania i umożliwia podejmowanie działań korygujących, co zapewnia jej trwałość oraz zgodność z najwyższymi standardami ładu korporacyjnego. Monitoring obejmuje zarówno dane ilościowe, jak i jakościowe, co pozwala na pełną ocenę skuteczności działań. Wyniki monitoringu stanowią podstawę nie tylko do rekomendowania, ale także do wdrażania działań doskonalących.

Dokumenty wewnętrzne są dostępne dla pracowników w repozytorium regulacji wewnętrznych.

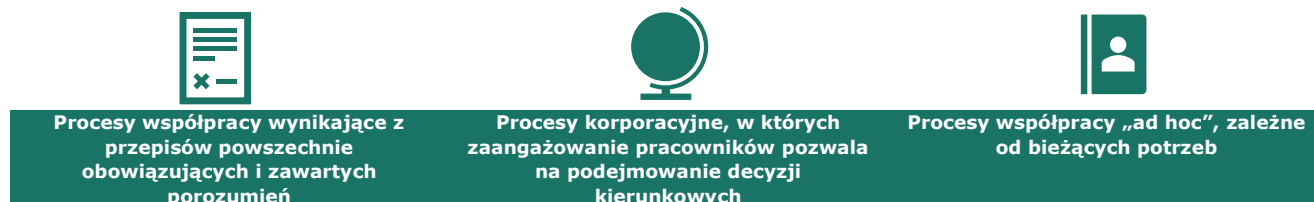
Sposób realizacji procedur związanych z zapobieganiem dyskryminacji, łagodzeniem jej skutków oraz podejmowanie działań po jej wykryciu, a także działania w celu promowania różnorodności inkluzywności opisano odpowiednio w dalszych sekcjach rozdziału.

9.3.1.4. [S1-2] Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów

Ze względu na znaczący rozmiar Grupy PGE oraz liczbę i różnorodność jednostek organizacyjnych (Centrum Korporacyjne, segmenty biznesowe, poszczególne spółki, oddziały spółek), z których większość stanowi odrębnych pracodawców, a także liczne reprezentacje pracownicze (organizacje związkowe, rady pracowników), podejście do współpracy z pracownikami jest wielowymiarowe i dostosowane do kontekstu organizacyjnego.

Zaangażowanie pracowników w poszczególnych spółkach jest odpowiedzialnością ich zarządów oraz wyznaczonych komórek organizacyjnych – głównie HR, zgodnie z regulaminami organizacyjnymi i zakresem udzielonych pełnomocnictw.

Procesy konsultacji i współpracy z pracownikami w GK PGE są podzielone na trzy kategorie:



Pozwala to na włączenie pracowników w procesy decyzyjne. Działania te mają na celu zarządzanie rzeczywistym i potencjalnym istotnym wpływem w obszarach bezpośrednio ich dotyczących.

W GK PGE współpraca z pracownikami realizowana jest także w procesie dialogu społecznego. Dzieje się tak wtedy, gdy zakład pracy zostaje objęty działaniem organizacji związkowej lub gdy u danego pracodawcy działalność rozpocznie wyłoniona przez załogę rada pracowników. Proces ten jest wielopłaszczyznowy, co wynika z holdingowej struktury GK PGE. Jest on koordynowany na poziomie Centrum Korporacyjnego PGE S.A. przez Departament Dialogu i Relacji Społecznych. Przedmiotem dialogu społecznego są zarówno

kwestie wynikające z powszechnie obowiązujących przepisów prawa (np. warunki pracy, zasady wynagradzania, kwestie socjalne), jak również na bieżąco zgłaszane przez strony.

PROCESY WSPÓŁPRACY WYNIKAJĄCE Z PRZEPISÓW POWSZECHNIE OBOWIĄZUJĄCYCH I ZAWARTYCH POROZUMIEŃ

W polskim ustawodawstwie istnieje szereg norm prawnych, które nakładają na pracodawców obowiązek współpracy z przedstawicielami pracowników (związkami zawodowymi, radami pracowników, reprezentacją załogi), w szczególności w sprawach dotyczących zmian organizacyjnych czy warunków pracy i płacy, co znajduje odzwierciedlenie w funkcjonujących regulacjach.

W Grupie nie zawarto jednego, globalnego porozumienia obowiązującego wszystkich pracodawców, jednak poszczególne spółki lub zakłady pracy posiadają porozumienia, które gwarantują angażowanie przedstawicieli pracowników (w szczególności związki zawodowe i rady pracowników) w podejmowanie decyzji oraz umożliwiają poznanie ich perspektywy.

W PGE S.A. do takich porozumień należą m.in. Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy, Porozumienie o współpracy z Radą Pracowników z 10 października 2024 roku, czy dwa Porozumienia o współpracy z działającymi w spółce organizacjami związkowymi z 3 lipca 2025 roku.

Porozumienie o współpracy z Radą Pracowników uszczegóławia wynikające z powszechnie obowiązujących przepisów prawa obowiązki konsultacyjne i informacyjne pracodawcy w zakresie m.in. jego działalności i sytuacji ekonomicznej, istotnych wydarzeń i umów dotyczących działalności spółki czy stanu i struktury i przewidywanych zmian zatrudnienia oraz działań mających wpływ na poziom zatrudnienia. Ponadto dokument ten reguluje kwestie organizacyjno-techniczne dot. działalności Rady u Pracodawcy.

Porozumienia o współpracy z organizacjami związkowymi natomiast określają organizacyjno-prawne ramy współpracy partnerów społecznych w zakładzie pracy, a także regulują aspekty techniczne działalności związków zawodowych w spółce, np. zasady organizacji spotkań, wymiany korespondencji, czy korzystania z pomieszczeń, urządzeń technicznych lub systemów informatycznych.

Częstotliwość i forma spotkań z przedstawicielami pracowników zależą od specyfiki danego pracodawcy oraz wielkości zatrudnienia. W spółkach, gdzie jest to możliwe, np. PGE Asekuracja S.A. czy PGE Ventures sp. z o.o., odbywają się cykliczne, cotygodniowe spotkania wszystkich pracowników, podczas których omawiane są aktualnie realizowane zadania, a także konsultowane są różne zagadnienia. Niektóre spółki z uwzględnieniem swojej liczebności i bieżących wyzwań operacyjnych organizują spotkania (także w formule *town hall meetings*) raz na miesiąc, raz na kwartał, bądź też raz do roku. Pozwala to pracownikom na poznanie procesów, projektów, planów na przyszłość i zasygnalizowanie swojej perspektywy.

Część spółek prowadzi współpracę i komunikację nie poprzez cykliczne spotkania z całym gronem pracowników, a poprzez spotkania i komunikację w miarę potrzeb stron – z przedstawicielami pracowników (co do zasady są to organizacje związkowe i rady pracowników).

W poszczególnych spółkach funkcjonują dodatkowo takie formy współpracy jak:

- konsultacje i uzgodnienia przy konkretnych rozwiązaniach,
- spotkania z przełożonymi i dyrektorami (w zależności od spółki – różnej regularności) oraz odprawy zespołów,
- spotkania podczas celebrowania ważnych wydarzeń (dni bez wypadku, Dzień Energetyka),
- spotkania pracodawcy z ponadzakładowymi organizacjami związkowymi (różnej regularności, np. co miesiąc w przypadku PGE Energetyka Kolejowa S.A.).
- Spółka nie posiada i nie prowadzi monitoringu skuteczności procesów współpracy wynikających z przepisów powszechnie obowiązujących i zawartych porozumień.

PROCESY KORPORACYJNE

Procesy korporacyjne współpracy z własnymi pracownikami realizowane są poprzez odpowiedzialności przypisane do różnych obszarów – w zależności od kontekstu biznesowego i założonego celu.

Kluczowym procesem korporacyjnym, który pozwala na poznanie potrzeb i stanowisk pracowników (wszystkich, nie tylko poprzez wiarygodnych przedstawicieli) jest Badanie Opinii Pracowników (BOP), które przeprowadzane jest rokrocznie w kilku spółkach Grupy PGE:

- PGE S.A.,
- PGE Systemy S.A.,
- PGE Baltica sp. z o.o.,
- PGE Energia Ciepła S.A. wraz ze spółkami zależnymi,
- PGE Ekoserwis S.A.

Badanie Opinii Pracowników dotyczy obszarów funkcjonowania pracownika w firmie. Badane jest między innymi postrzeganie takich obszarów jak: zaangażowanie, współpraca, przywództwo, wynagrodzenia, BHP, podejście do zachodzących zmian. Poza licznymi pytaniami zamkniętymi, które pozwalają na mierzenie wskaźników Kodeks Rozwoju Zawodowego Kobiet w PGE Polska Grupa Energetyczna S.A w, ankieta zawiera również pytania otwarte, które pełniej pozwalają poznać nastroje.

Po zakończeniu badania i opracowaniu wyników przez niezależną firmę badawczą, wyniki komunikowane są w organizacji i zarówno poszczególni pracodawcy, jak i kadra zarządzająca właściwych obszarów opracowują plany działań, mające na celu doskonalenie organizacji.

Skuteczność BOP mierzona jest m.in. poprzez realizację założonych działań. Dzięki tym działaniom w 2025 roku zrealizowano:

- zmianę dostawcy ubezpieczenia zdrowotnego w odpowiedzi na uwagi pracowników w wybranych spółkach GK PGE;
- wdrożenie w wybranych spółkach GK PGE programu wsparcia rozwoju zawodowego kobiet;
- projekt „Rok Życzliwości”;
- działania wspierające menedżerów (efektywne budowanie partnerstwa, zaangażowania i zaufania w zespole).

W PGE S.A., PGE Systemy S.A. oraz PGE Baltica sp. z o.o. realizowana jest również ankieta Profil Lidera, która pozwala pracownikom ocenić swoich menedżerów (bezpośrednich oraz n+1). Wyniki komunikowane są Zarządom, dyrektorom oraz osobom ocenianym, a następnie omawiane przez menedżerów na spotkaniach z pracownikami. Pozwala to doskonalić warsztat menedżerski i wypowiedzieć się pracownikom na temat preferowanych stylów zarządzania. Zarówno w procesach korporacyjnych, jak i procesach ad-hoc, uczestniczą bezpośrednio pracownicy albo ich przedstawiciele. Dostęp do możliwości wyrażenia opinii nie zależy od grupy pracowników, do której należy dana osoba – grupy szczególnie podatne na wpływy mają taki sam dostęp do możliwości wyrażenia opinii, a PGE uzyskuje ich wgląd w tych samych procesach.

BHP

Konsultacje z pracownikami w zakresie BHP prowadzone są przez poszczególnych pracodawców głównie w ramach powołanych przez nich Komisji BHP. W 2025 roku 34 spółki i oddziały GK PGE zaraportowały utrzymywanie komisji BHP. Dąży się do tego, aby była w nich równa liczba przedstawicieli pracowników i pracodawców oraz lekarz medycyny pracy. Z kolei 32 spółki i oddziały, w których powołano komisję BHP potwierdziło, równą liczbę przedstawicieli pracodawców i pracowników w takich komisjach. Posiedzenia komisji co do zasady odbywają się co najmniej raz na kwartał. Zadaniem komisji BHP jest konsultowanie zagadnień BHP, w szczególności: dokonywanie przeglądu warunków pracy, okresowej oceny stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, opiniowanie podejmowanych przez pracodawcę środków zapobiegających wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym, formułowanie wniosków dotyczących poprawy warunków pracy oraz współdziałanie z pracodawcą w realizacji jego obowiązków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Tam, gdzie nie ma powołanych komisji (głównie wśród pracodawców zatrudniających mniej niż 250 pracowników) współpraca z pracownikami odbywa się w inny przyjęty sposób.

Spółki GK PGE udostępniają własnym pracownikom różne kanały w zakresie informowania o kwestiach BHP, m.in.: poprzez przełożonych, służbę BHP, społecznych inspektorów pracy, ogólnodostępne fizyczne skrzynki na zgłoszenia w wersji papierowej, skrzynki mailowe, komisje BHP, aplikację, itp. Kanały te służą również do pozyskiwaniu informacji o potencjalnych negatywnych wpływach w celu naprawy ich skutków. Ponadto od przedstawicieli najwyższego kierownictwa spółek należących do Grupy PGE oczekuje się regularnych wizyt w miejscach wykonywania prac przez przyporządkowanych w strukturze pracowników. W tym celu opracowano podręcznik przeprowadzania wizyt menedżerskich w terenie. Liczba wizyt jest monitorowana – w 2025 roku zadeklarowano 9521 obserwacji zrealizowanych przez przedstawicieli najwyższego kierownictwa (tj. dyrektorów i zastępców dyrektorów). W części spółek GK PGE przeprowadza się badanie opinii pracowniczych, w ramach których uwzględniane są kwestie BHP. Zagadnienia BHP są omawiane na spotkaniach z pracownikami oraz z ich przedstawicielami. Opinie pracowników są brane pod uwagę przy planowaniu działań w zakresie BHP.

W segmencie ciepłownictwo GK PGE przeprowadza się coroczną ankietę BHP obejmującą 56 pytań w zakresie kultury BHP, w 2025 roku dodatkowo przeprowadzono ją w PGE GiEK S.A. oraz segmencie energetyka kolejowa GK PGE. Dodatkowo w segmencie ciepłownictwo GK PGE funkcjonuje tam narzędzie informatyczne do zgłaszania obserwacji BHP "SZOP", zarówno potwierdzających zgodność z wymaganiami, jak i wskazujących konieczność podjęcia działań korekcyjnych. W 2025 roku zgłoszono w ramach tego systemu 19 452 pojedynczych obserwacji BHP.

Regulamin BHP w GK PGE zobowiązuje spółki do zapewnienia aktywnego współudziału pracowników lub ich przedstawicieli w doskonaleniu stanu BHP poprzez m.in. konsultację działań w tym obszarze.

PROCESY „AD HOC”

W wyjątkowych sytuacjach, w których opinia i włączenie pracowników w procesy decyzyjne może mieć kluczowe znaczenie, np. zwiększy się prawdopodobieństwo wyboru rozwiązań najbardziej dopasowanych do potrzeb poszczególnych grup, pracodawcy podejmują decyzje o przeprowadzeniu stosownych konsultacji (czy to przez wiarygodnych przedstawicieli, czy przez ogół pracowników). Najczęściej wykorzystywanym w takich okolicznościach narzędziem są ankiety internetowe.

9.3.1.5. [S1-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze

Funkcjonowanie Grupy PGE opiera się na trzech filarach stanowiących podstawowe wartości przedsiębiorstwa: partnerstwie, odpowiedzialności oraz rozwoju. Umożliwienie pracownikom zgłaszania wątpliwości (szczególnie w obszarach objętych Ustawą z dnia 14 czerwca 2024 roku o ochronie sygnalistów jak i non-compliance) jest ważnym aspektem realizacji tych wartości. Dzięki temu możliwe jest bardziej efektywne identyfikowanie negatywnych wpływów, które przy akceptowalnych kosztach biznesowych można zminimalizować bądź zlikwidować.

Pracownicy Grupy PGE mogą zgłaszać swoje wątpliwości i refleksje związane z dostrzeżonym negatywnym wpływem do lokalnych komórek HR, przełożonych czy ogólnodostępnych kanałów, które różnią się w zależności od pracodawcy.

Ponadto, niezależnie od funkcjonujących w ramach obszaru zarządzania zasobami ludzkimi narzędzi, Grupa PGE umożliwia również pracownikom zgłaszanie nieprawidłowości w oparciu o obowiązujące procedury wewnętrzne – jest to Procedura ogólna – zgłaszanie i postępowanie ze zgłoszeniami podejrzenia wystąpienia incydentów niezgodności w GK PGE oraz ochrona osób zgłaszających. Szczegółowy opis funkcjonowania systemów zgłoszeń nieprawidłowości, został opisany w części G1.

W przypadku stwierdzenia negatywnego wpływu na osoby należące do grona własnych pracowników GK PGE, w ramach postępowań wyjaśniających, opracowane są rekomendacje, które przekazywane są następnie Zarządowi spółki przez zespół prowadzących postępowanie wyjaśniające. W ramach nadzoru prowadzony jest monitoring wykonania tych rekomendacji.

Podstawowym punktem kontaktu dla pracownika w spółce jest: przełożony oraz pracownicy komórek właściwych ds. zarządzania kapitałem ludzkim, w tym osoby pełniące funkcje HR Biznes Partnerów. Są to osoby, które ściśle współpracują z menedżerami, aby integrować działania z obszaru kapitału ludzkiego z celami biznesowymi. GK PGE udostępniła również formalny mechanizm zgłaszania nieprawidłowości, za pomocą którego pracownicy mogą zgłaszać swoje wątpliwości i potrzeby bezpośrednio do Departamentu Compliance. Szczegółowe informacje zostały opisane w części G1, a także są dostępne na stronie www.gkpge.pl w zakładce Compliance. Pracownicy zachęceni są również do bezpośredniego kontaktowania się z Koordynatorami Compliance w swoich spółkach.

Zgodnie z Procedurą przeciwdziałania Mobbingowi i Dyskryminacji (zarówno w PGE S.A., jak i w spółkach zatrudniających pracowników), z przewidzianego trybu zgłoszeń skorzystać mogą pracownicy lub grupy pracowników, którzy uważają, że doświadczyli szeroko rozumianych niewłaściwych zachowań. Zawiadomienie może dotyczyć zachowania pojedynczej osoby lub grupy osób. Każdy pracownik, który uważa, że zauważył niewłaściwe zachowania, może zgłosić tę okoliczność do komórki właściwej ds. compliance i zgłoszenie to rozpatrywane jest jako non-compliance.

Zgłoszenie może być dokonane:

- mailowo na wskazany adres, do którego zastosowano mocne ograniczenie dostępu do odczytu (ze względu na wrażliwość przekazywanych danych);
- listownie (do dyrektora ds. ZKL);
- osobiście, pisemnie lub ustnie do protokołu, na spotkaniu z członkiem zarządu, dyrektorem ds. ZKL, dyrektorem ds. Compliance.

Informacje o powyższych kanałach dostępne są w intranecie Grupy PGE, intranetach poszczególnych spółek oraz w banku DSZ. O kanałach informowani są również menedżerowie na spotkaniach z HR Business Partnerami, a także uczestnicy różnych szkoleń, podczas których podnoszone są kwestie związane z niewłaściwymi zachowaniami. Każdy pracownik ma obowiązek podpisania oświadczenia o zapoznaniu się z procedurą, o której mowa w tym rozdziale, co pozwala pracodawcom przyjąć, że są im znane powszechnie dostępne kanały zgłoszeń mobbingowych.

Po wpłynięciu zgłoszenia kanałem „mobbingowym” następuje jego weryfikacja. W przypadku braków formalnych w zgłoszeniu, osoba zgłaszająca zostaje wezwana do ich uzupełnienia. Jednak nawet w przypadku braku uzupełnienia, takie zgłoszenie rozpatrywane jest jako non-compliance.

W przypadku pozytywnej weryfikacji, pracodawca powołuje komisję, której zadaniem jest rozpatrzenie zgłoszenia. Członkowie komisji i inne osoby dopuszczone do pracy w komisji (w tym sekretarz) zobowiązani są do zachowania poufności w odniesieniu do wszystkich okoliczności i danych osobowych, o których dowiedziały się w toku prac komisji oraz dotyczących postępowania, pod rygorem sankcji przewidzianych w regulacjach pracodawcy i w przepisach prawa.

Komisja po przeanalizowaniu treści zawiadomienia podejmuje decyzje dotyczące dalszych działań w sprawie, obejmujących w szczególności: analizę materiału dowodowego, wysłuchanie stron postępowania czy przesłuchanie świadków.

Po przeprowadzeniu postępowania dowodowego komisja sporządza raport końcowy. Pracodawca, po zapoznaniu się z treścią raportu, podejmuje decyzję o dalszych krokach i stosowych działaniach wobec uczestników postępowania.

Pracodawca udziela stronom postępowania informacji o sposobie rozstrzygnięcia sprawy, podjętych decyzjach i zaplanowanych działaniach. Pracodawca może zlecić komisji przekazanie stronom postępowania całej lub częściowej opinii ze wskazaniem jej zakresu.

Złożenie przez pracownika zawiadomienia nie może wiązać się z negatywnymi konsekwencjami, w tym w sferze zatrudnienia, o ile skorzystanie z tego instrumentu nie było działaniem w złej wierze lub wyłącznie w celu zaszkodzenia innej osobie. Ma to chronić przed działaniami odwetowymi.

Departamenty właściwe ds. ZKL w poszczególnych spółkach na bieżąco prowadzą rejestry zgłaszanych zawiadomień, a po zakończeniu prac komisji – ich rozstrzygnięcia. Dodatkowo na mocy wytycznych wydanych przez Centrum Korporacyjne, poszczególni pracodawcy informują Departament Zarządzania Kapitałem Ludzkim i Kulturą Organizacji w PGE S.A. każdorazowo o wszczęciu i rozstrzygnięciu postępowania, a raz do roku przekazują zbiorcze zestawienia. Ich elementem są również rekomendowane przez poszczególne komisje środki i kierunki działań, które pozwalają wdrażać środki zaradcze i kreować kulturę organizacyjną.

Skuteczność kanałów monitorowana jest między innymi poprzez weryfikację terminowości prac poszczególnych komisji, przekazywanie protokołów do pracodawców oraz bieżący monitoring tego, czy w danym kanale pojawiło się nowe zgłoszenie. W 2025 roku Grupa PGE nie badała świadomości obecności struktur zgłaszania i poziomu zaufania wobec nich.

Szczegółowy opis przyjętych przez Spółki GK PGE polityk ochrony osób korzystających z kanałów zgłoszeń, znajduje się w części [G1](#).

Opis sposobu, w jaki osoby należące do grona własnych pracowników, na których przedsiębiorstwo może mieć istotny wpływ oraz ich przedstawiciele mają dostęp do kanałów na poziomie przedsiębiorstwa, w którym są zatrudnieni lub na rzecz którego świadczą pracę w odniesieniu do BHP znajduje się w części [S1-2](#).

9.3.1.6. [S1-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań

W GK PGE priorytetem jest zapewnienie bezpiecznych i sprzyjających warunków pracy m.in. dla własnych pracowników. Grupa koncentruje się na zapobieganiu negatywnym wpływom na pracowników oraz na łagodzeniu i naprawie ich skutków. Ponadto, stale dąży do identyfikacji i zarządzania istotnymi ryzykami oraz wykorzystywania szans, które mogą przyczynić się do poprawy warunków pracy i ogólnego zadowolenia pracowników.

Ze względu na skalę działalności oraz specyfikę działań podejmowanych w obszarze związanym z własnymi zasobami pracowniczymi, trudne jest jednoznaczne określenie, które działania konkretnie dążą do zarządzania istotnymi wpływami, które zmniejszają ryzyko lub zwiększają prawdopodobieństwo materializacji szans. Większość inicjatyw realizowanych w tym obszarze łączy w sobie oba te cele (np. podejmowane działania w celu minimalizacji ryzyka fluktuacji pracowników jednocześnie zwiększają szanse na wzrost zaangażowania pracowników).

W poniższym rozdziale przyjęto założenie, że dla poszczególnych tematów Grupa PGE opisuje istotny temat, jego kontekst i działania, bez wskazywania jego rodzaju (naprawa negatywnych skutków, ograniczanie ryzyk, wykorzystywanie szans oraz czy są to działania zapobiegające czy naprawcze). Wynika to z faktu, że poszczególne działania nieraz związane są równocześnie z oddziaływaniem na kilka kryteriów i stanowią syntezę danych z różnych źródeł.

BEZPIECZEŃSTWO ZATRUDNIENIA

GK PGE podejmuje liczne działania mające na celu zapewnienie stabilności zatrudnienia i ochronę interesów własnych zasobów pracowniczych. Do kluczowych działań należy tutaj ciągłe i stabilne wdrażanie postanowień Korporacyjnych zasad Rekrutacji i zatrudnienia w GK PGE, również inkorporowanych do Zakładowego Układu

Zbiorowego Pracy (ZUZP) oraz regulaminów wynagrodzenia poszczególnych spółek. Zasady te wskazują, że podstawową formą zatrudnienia w GK PGE jest zatrudnienie na umowie na czas nieokreślony. Monitorowane jest to m.in. poprzez analizę liczby pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę na czas nieokreślony (stosowna liczba przedstawiona w tabeli części [S1-6.](#)). Spółka na bazie wytycznych wyrażonych w Korporacyjnych zasadach stosuje model dojścia do umowy na czas nieokreślony w zależności od potrzeb i otoczenia biznesowego, jednak można zauważyć, że w GK PGE dominują modele:

- umowa na okres próbny, następnie umowa na czas nieokreślony,
- umowa na okres próbny, umowa na czas określony – 1 roku, następnie umowa na czas nieokreślony,
- umowa na okres próbny, umowy na czas określony 33 miesięcy, następnie umowa na czas nieokreślony.

W ramach działań kluczowych, w kontekście bezpieczeństwa zatrudnienia, realizowanych w 2025 roku, leży przede wszystkim: utrzymanie etatyzacji, tam gdzie było to możliwe ze względu na potrzeby biznesowe i otoczenie rynkowe (również poparte odpowiednimi uzgodnieniami z przedstawicielami pracowników), uzyskanie zgód na zwiększenie etatyzacji, tam gdzie było to poparte modelem biznesowym. W październiku 2025 roku zawarto Porozumienie w sprawie świadczeń dla pracowników na okoliczność zwolnień grupowych oraz transformacji Elektrowni Dolna Odra i określono niezbędną etatyzację do prowadzenia działalności w dobie transformacji energetycznej, a także uzgodniono działania osłonowe. Po zakończeniu restrukturyzacji 15 sierpnia 2025 roku w spółce ENESTA sp. z o.o. utrzymano poziom zatrudnienia i ograniczono fluktuację, co miało wzmocnić poczucie stabilności pracy.

W wybranych spółkach GK PGE etatyzacja planowana jest w określonym horyzoncie czasowym, co pozwala zbudować pewność zatrudnienia. Skuteczność podejmowanych działań monitorowana jest poprzez analizę liczby umów na czas nieokreślony w Grupie PGE - jednak Grupa nie posiada określonego w tym zakresie konkretnego celu.

CZAS PRACY

W ramach realizowanych działań Grupa PGE dopasowuje warunki pracy dla pracowników możliwie do ich potrzeb. W Grupie PGE stosowane są różnorodne systemy czasu pracy oraz okresy rozliczeniowe m.in. system równoważnego czasu pracy, system przerywanego czasu pracy, system zadaniowego czasu pracy. W spółkach, w których wymaga tego rodzaj i specyfika pracy obowiązuje zmianowy system czasu pracy (m.in. PGE Dystrybucja S.A., PGE Ekoserwis S.A., KOGENERACJA S.A.). W niektórych spółkach pracownicy mogą też skorzystać z ruchomego czasu pracy m.in. PGE S.A. rozpoczęcie pracy między 7.00 a 9.00, PGE Obrót S.A. rozpoczęcie pracy między 6.00 a 9.00. Nadgodziny realizowane są w sytuacjach koniecznych, za zgodą przełożonego i rozliczane zgodnie z Kodeksem Pracy.

PGE na bieżąco monitoruje liczbę nadgodzin, szczególnie w zestawieniu z liczbą nieobecności i podejmuje adekwatne działania w zależności od prezentowanych wskaźników.

ADEKWATNA PŁACA

Spółki wchodzące w skład Grupy PGE, zobowiązane są do tworzenia siatek stanowisk i taryfikatorów wynagrodzeń uwzględniających wartość stanowiska, w tym wartość zadań. Poszczególne spółki, w zależności od uwarunkowań lokalnych tworzą politykę płacową opartą na fundamentach wyznaczonych przez Centrum Korporacyjne.

Pracodawcy na bieżąco prowadzą analizy rynkowe poziomu wynagrodzeń w ramach branży. W procesy związane z adekwatną płacą zaangażowani są pracownicy poprzez swoich przedstawicieli (np. poprzez negocjacje siatek płac). Większość spółek tworzących GK PGE w 2025 roku przeprowadziła procesy związane z zawarciem porozumień w sprawie wzrostu wynagrodzeń uwzględniające również wypłaty jednorazowych świadczeń. Prowadzona jest bieżąca aktualizacja siatek płacowych i przeglądów wynagrodzeń, w tym weryfikacja poziomu płac do rynku pracy w celu zapewnienia adekwatnej płacy opartej na wartości wykonywanych zadań. Niezmiennie w 2025 roku ważnym elementem płacowym i wywierania pozytywnego wpływu na pracowników pozostaje różnorodność elementów budujących system płacowy, uwzględniający w zależności od spółek m.in. premie regulaminowe, premie uznaniowe, nagrody projektowe, dodatki stażowe, nagrody jubileuszowe czy środki z funduszy nagród.

W celu monitorowania skuteczności prowadzonych działań w obszarze adekwatnej płacy monitorowana jest m.in. poprzez analizę wskaźników rotacji i ich dynamikę w zestawieniu z dynamiką płac, jak i ze wskaźnikiem kosztów stałych kontrolowanych względem kosztu wynagrodzenia w GK PGE.

DIALOG SPOŁECZNY

Analizując 2025 rok z perspektywy zgłaszanych przez związki zawodowe tematów, należy wyróżnić dwie zasadnicze kategorie spraw. W pierwszej kolejności są to zagadnienia związane z transformacją energetyczną. W 2025 roku największy akcent w tym zakresie położony był na kwestię reorganizacji zatrudnienia w spółce PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A., gdzie realizowany jest program dobrowolnych odejść pracowników. Ponadto związki zawodowe działające w Elektrowni Dolna Odra zaangażowane były

w wypracowywanie rozwiązań socjalnych regulujących status pracowników w procesie zmian organizacyjnych w oddziale, spowodowanych planowanym wyłączeniem bloków węglowych.

Niezmiennie kwestie związane z transformacją energetyczną były także przedmiotem obrad Zespołów Trójstronnych: ds. Branży Węgla Brunatnego oraz ds. Branży Energetycznej, w których zasiadają przedstawiciele pracodawców (w tym PGE S.A. jako reprezentant GK PGE), branżowych związków zawodowych oraz rządu.

Drugą kategorię stanowiły sprawy dotyczące wynagrodzeń pracowników. W 2025 roku u ponad 85% pracodawców Grupy PGE, u których działają związki zawodowe, zawarto porozumienia płacowe, regulujące wzrost wynagrodzeń pracowników.

Sytuacja społeczna na wszystkich poziomach dialogu monitorowana jest na bieżąco przez komórkę organizacyjną ds. dialogu społecznego w PGE S.A. oraz komórki organizacyjne ds. relacji społecznych w kluczowych spółkach GK PGE. Agregowane są dane dot. m.in. bieżących zdarzeń społecznych u pracodawców i w segmentach, sporów zbiorowych, układów i porozumień zbiorowych (w szczególności podwyżzkowych), liczebności organizacji związkowych, kosztów generowanych działalnością związkową. Poza wskazanymi wyżej formalnymi narzędziami, komórki organizacyjne ds. relacji społecznych w PGE S.A. i segmentach GK PGE pozostają w roboczym kontakcie, co pozwala na sprawne zarządzanie kwestiami wymagającymi współdziałania.

PGE S.A. w ramach procesu koordynowania obszaru dialogu społecznego prowadzi bazę kluczowych aktów zbiorowego prawa pracy (układy, umowy, porozumienia zbiorowe) pracodawców Grupy.

WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ, ISTNIENIA RAD ZAKŁADOWYCH ORAZ PRAW PRACOWNIKÓW DO INFORMACJI, KONSULTACJI I UCZESTNICTWA

Pracodawcy Grupy PGE zapewniają funkcjonowanie i współdziałają z radami pracowników. Inicjatywę w zakresie rozpoczęcia działalności rady pracowników w zakładzie pracy wykazują pracownicy, a pracodawcy mają obowiązek podjęcia z nimi współpracy. Członkowie rad pracowników wybierani są przez załogę na czteroletnią kadencję. Ich działalność odbywa się zgodnie z przepisami Ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji.

W PGE S.A. działa siedmioosobowa Rada Pracowników, której działalność u pracodawcy określa zawarte 10 października 2024 roku porozumienie o współpracy. Dokument ten reguluje kwestie organizacyjno-techniczne, a także rozszerza przewidziane Ustawą o informowaniu Pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji uprawnienia Rady.

W 2025 roku PGE S.A. wielokrotnie przekazywała Radzie Pracowników do zaopiniowania projekty zmian w strukturze organizacyjnej spółki, czy w jej regulaminie organizacyjnym.

ROKOWANIA ZBIOROWE

W PGE S.A. od 2023 roku obowiązuje Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy, który na koniec 2025 roku obejmował 1 227 pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę.

RÓWNOWAGA MIĘDZY ŻYCIEM ZAWODOWYM A PRYWATNYM

Grupa PGE respektuje prawa pracowników i wdraża rozwiązania uwzględniające szczególne uprawnienia, takie jak: preferencje dla rodziców małych dzieci (do lat 8), możliwość wnioskowania o elastyczną organizację pracy, dodatkowe dni urlopu opiekuńczego oraz zwolnienie od pracy z powodu siły wyższej z zachowaniem części wynagrodzenia.

W większości spółek Grupy PGE pracownicy mogą korzystać z elastycznych godzin pracy (dwugodzinny przedział, w trakcie którego pracownik powinien rozpocząć pracę i zakończyć po czasie wynikającym z obowiązującego go systemu czasu pracy, tj. zazwyczaj 8 godzin), co pozwala na lepsze godzenie zobowiązań pozazawodowych z pracą oraz uwzględnienie indywidualnych preferencji. Dotyczy to głównie pracowników administracyjnych i biurowych, ponieważ specyfika pracy przy produkcji i przy sieciach elektroenergetycznych nie pozwala na takie rozwiązania. W 2025 roku kolejne spółki z Grupy (PGE Obrót S.A. oraz PGE Dystrybucja S.A. Oddział Skarżysko-Kamienna) wprowadziły do swoich regulacji równoważny system czasu pracy.

Spółki Grupy PGE w swoich regulaminach pracy lub ZUZP określają limity nadgodzin. W przypadku pracy w godzinach nadliczbowych pracownicy mogą odbierać dni wolne lub otrzymywać wynagrodzenie, często na korzystniejszych warunkach niż przewidują normy prawne. GK PGE prowadzi również bieżący monitoring pracy zleconej w godzinach nadliczbowych. W wyniku tych analiz dokonywane są zmiany operacyjne lub zwiększenie zatrudnienia. Średnia liczba nadgodzin na pracownika w poszczególnych spółkach GK PGE waha się od 0 do 223 w skali roku. U ponad 70% pracodawców, którzy zraportowali średnią liczbę nadgodzin na pracownika, wynik wyniósł <30 godzin w skali roku. W roku ubiegłym podobne dane nie były analizowane.

Kolejnymi działaniami wspierającym work-life balance są:

- rozpowszechnione korzystanie z pracy zdalnej tam, gdzie jest to możliwe. W większości spółek Grupy PGE wprowadzono różne rodzaje pracy zdalnej: całkowitą, częściową w określonym wymiarze, częściową bez określonego wymiaru oraz okazjonalną, zgodnie z przepisami prawa pracy,
- zatrudnienie na niepełny etat, indywidualne harmonogramy czasu pracy, uprawnienia związane z opieką nad dziećmi (w wybranych spółkach funkcjonuje np. wsparcie rodziców poprzez m.in. dofinansowania żłobków i przedszkoli, „kredkowe”) i osobami niepełnosprawnymi,
- oferowane przez poszczególne spółki benefity: platformy kafeteryjne umożliwiające pracownikom wybór benefitów dostosowanych do ich potrzeb, np. w obszarach zdrowia, rekreacji czy kultury;
- pakiety medyczne wspierające zdrowie i profilaktykę czy platforma wsparcia psychologicznego – konsultacje psychologiczne, psychodietetyczne, fizjoterapeutyczne oraz szereg materiałów traktujących o sposobach zachowania równowagi między życiem zawodowym i prywatnym.
- W kolejnych latach Grupa PGE planuje kontynuację działań związanych z równowagą work-life balance, uwzględniając potrzeby pracowników i zmieniające się otoczenie regulacyjne. Szczególny nacisk zostanie położony na dalszy rozwój rozwiązań wspierających wellbeing pracowników, w tym zdrowie psychiczne i elastyczność organizacji pracy.

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Zarząd PGE S.A. powołał Komitet ds. BHP w Grupie PGE, który wspiera realizację polityki BHP i rozwój kultury bezpieczeństwa. Komitet pełni funkcje doradcze dla Zarządu PGE S.A., monitorując obszar BHP oraz inicjując działania doskonalące. Pracami Komitetu w 2025 roku kierował Wiceprezes Zarządu PGE S.A. ds. Operacyjnych, a członkami byli przedstawiciele spółek z wysokim ryzykiem BHP (PGE GiEK S.A., PGE Dystrybucja S.A., PGE Energia Ciepła S.A., PGE Energia Odnawialna S.A., PGE Baltica sp. z o.o., PGE Energetyka Kolejowa S.A.). Prace Komitetu wspierał Sekretarz, Pełnomocnik Zarządu ds. Polityki BHP.

Tabela: Kluczowe działania zrealizowane w 2025 roku w GK PGE w obszarze BHP.

Zakres	Realizowane działania
Przywództwo BHP	▪ Dla najwyższego kierownictwa spółek zależnych GK PGE wdrożono proaktywne i reaktywne wskaźniki jako cele BHP na rok 2025. ▪ Regularne wizyty Zarządu PGE S.A. w obiektach przemysłowych. ▪ Regularne omawianie sytuacji w zakresie BHP na posiedzeniach organów spółek GK PGE. ▪ Realizacja przez dyrektorów i zastępców dyrektorów regularnych wizyt BHP na stanowiskach pracy, w celu m.in. naocznego zapoznawania się z warunkami pracy oraz wzmocnienia właściwych postaw w zakresie BHP. ▪ Warsztaty dla kierownictwa w zakresie roli przywództwa w bezpieczeństwie (w 2025 roku zrealizowano w 12 elektrociepłowniach segmentu ciepłownictwo).
Wymiana doświadczeń	▪ Nauka na doświadczeniu z incydentów, wydawanie broszur informacyjnych o incydentach wraz z wnioskami. ▪ Działalność sieci ekspertów BHP GK PGE. ▪ Wymiana doświadczeń w zakresie organizacji bezpiecznej pracy przy urządzeniach energetycznych.
Promowanie BHP	W 2025 roku opublikowano w wewnętrznym mediach kilkanaście artykułów z zakresu BHP. W poszczególnych spółkach Grupy PGE stosuje się różne narzędzia komunikacyjne np.: broszury informacyjne o zdarzeniach, raporty BHP, filmy animowane, filmy instruktażowe, webinaria, w ramach spotkań z pracownikami, na których omawiane są zagadnienia BHP, itp. Wybrane działania promocyjne zrealizowane w 2025 roku: „Zapnij pasy”, „Odzież ochronna”, „Hałas”, „Chroń dłonie” (rękawice ochronne), „Trzymaj się poręczy” (kampania plakatowa oraz naklejki na poręcze przypominające o konieczności trzymania się ich podczas korzystania ze schodów). Przeprowadzono webinarium poświęcone kwestiom stosowania środków ochrony indywidualnej – rękawicom ochronnym w ramach kampanii „Chroń dłonie”. Przeprowadzono webinarium poświęcone omówieniu wypadków śmiertelnych. Kampania w zakresie promocji szkoleń BHP - szkolenia i plakaty (tylko PGE Energia Ciepła S.A. i spółki zależne).

Zakres	Realizowane działania
Wzmacnianie kultury bezpieczeństwa	W licznych spółkach – w tym PGE Baltica sp. z o.o., PGE GiEK S.A., PGE Energetyka Kolejowa S.A., PGE Energia Ciepła S.A., PGE Dystrybucja S.A. oraz Zespołach Elektrowni – prowadzone były kampanie komunikacyjne i edukacyjne promujące postawy proaktywne w zakresie bezpieczeństwa pracy. Obejmowały one m.in.: ▪ kampanie informacyjne o Zasadach Ratujących Życie, bezpiecznej pracy na wysokości, bezpieczeństwie rąk oraz ochronie słuchu, ▪ inicjatywy „Pracuj z Głową”, „Pracuj Bezpiecznie”, „Kultura BHP”, „Bezpieczny Pracownik”, „Lider Bezpieczeństwa” ▪ programy angażujące pracowników i wykonawców w zgłaszanie usprawnień BHP i identyfikację zagrożeń, ▪ spotkania zespołów wykonawczych #oneteam na inwestycjach offshore. Inicjatywy te wspierały budowanie świadomości ryzyka i wzmacnianie odpowiedzialności za bezpieczeństwo w miejscu pracy.
Programy redukcji wypadkowości	Część spółek realizowała strategiczne programy ukierunkowane na ograniczenie liczby wypadków, m.in.: ▪ „Misja Zero” (PGE Energetyka Kolejowa S.A. i spółki zależne) – obejmująca opracowanie nowych instrukcji, wytycznych, standardów, wdrażanie „Kontraktów bezpieczeństwa” oraz specjalistyczne szkolenia branżowe, ▪ działania PGE GiEK S.A. dotyczące zgłaszania Zdarzeń Potencjalnie Wypadkowych.
Szkolenia BHP	We wszystkich rodzajach działalności prowadzono szkolenia i działania edukacyjne obejmujące: ▪ szkolenia okresowe BHP ▪ pierwszą pomoc przedmedyczną (często prowadzone przez ratowników), ▪ szkolenia ppoż. i praktyczne ćwiczenia ewakuacyjne, ▪ szkolenia specjalistyczne dla operatorów, koordynatorów, służb ochrony oraz pracowników wykonawców, ▪ szkolenia w zakresie oceny ryzyka zawodowego, również dla stanowisk pracy zdalnej, ▪ szkolenia branżowe, m.in. „Organizator Bezpiecznej Pracy”, szkolenia dla poleceńodawców, szkolenia przy pracy pod napięciem lub przy wycinkach w pasach pod liniami elektroenergetycznymi.
Rozwój systemów i narzędzi wspierających BHP	W kilku spółkach inicjowano wdrażanie lub rozwijano narzędzia cyfrowe mające na celu wsparcie zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, m.in.: ▪ systemy do zarządzania aspektami BHP, OS i Jakości (PGE Baltica sp. z o.o.), ▪ systemy do nadzoru spełniania wymagań prawnych, ▪ systemy wspierające organizację bezpiecznej pracy (np. PnP, ZnP) ▪ systemy ewidencji środków ochrony indywidualnej (PGE Energetyka Kolejowa Holding S.A. – rozwój HUB-a odzieżowego), ▪ narzędzia do nadzoru i raportowania szkoleń, zdarzeń oraz zgłoszeń (np. System Zgłaszania Obserwacji Pracowniczych – SZOP, Portal BHP, narzędzie POR itp.
Programy i działania dotyczące podwykonawców	W wybranych spółkach prowadzono działania obejmujące pracowników wykonawców i firm zewnętrznych, m.in.: ▪ nagradzanie wykonawców za proaktywną postawę w bezpieczeństwie („Pracuj z Głową”), ▪ szkolenia dla pracowników firm prowadzących wycinki, prace wysokiego ryzyka lub prace pod napięciem, ▪ weryfikacja BHP podmiotów zewnętrznych podczas audytów i kontroli.
Inne	W wybranych spółkach zrealizowano także szereg działań dodatkowych, m.in.: ▪ poprawę zabezpieczeń przy załadunku i wyładunku chemikaliów, ▪ automatyczne systemy informowania o niestabilnej pracy urządzeń, ▪ magazyny centralne odzieży i środków ochrony, ▪ zakup specjalistycznych apteczek modułowych (TRAUMA KIT), ▪ kampanie ergonomiczne dotyczące pracy biurowej i zapobiegania cieśni nadgarstka, ▪ aktywny udział w konferencjach branżowych, np. ochrony przeciwpożarowej, ▪ lokalne konkursy na pomysły poprawiające bezpieczeństwo.

Skuteczność prowadzonych działań w obszarze BHP monitorowana jest w ramach:

- Systemu monitorowania incydentów BHP w GK PGE z wymianą doświadczeń.
- Regularnego monitoringu sytuacji przez Zarząd PGE S.A. – wdrożenia raportów tygodniowych w celu zwiększenia nadzoru PGE S.A. nad GK PGE w obszarze BHP – cotygodniowe podsumowywanie sytuacji i podejmowanie działań.
- Kontroli przez pracowników PGE S.A. spółek, w których dochodziło do poważnych incydentów BHP – wraz z rekomendacjami działań.
- Zarząd zobowiązał spółki do przygotowania Rocznego programu poprawy warunków BHP (uwzględniającego m.in. wnioski z analizy stanu BHP w spółce, wnioski z incydentów BHP, jak również zadania z Ramowego planu Poprawy BHP dla GK PGE).

Oprócz zadań wskazanych w Ramowym planie poprawy BHP na rok 2025, spółki identyfikowały działania na lokalnym poziomie na podstawie propozycji pracowników, analizy stanu BHP, wniosków z kontroli itp.

Średni poziom realizacji zadań za 2025 rok wyniósł 97%.

Zadania z ramowego planu poprawy BHP nie wymagają znacznych nakładów operacyjnych i/lub finansowych. W lokalnych planach poprawy BHP lub planach doskonalenia BHP spółki identyfikują niezbędne działania, w tym działania inwestycyjne. W tym zakresie mogą pojawiać się znaczne nakłady, niemniej są one często częścią całych inwestycji i są niemożliwe do wyodrębnienia. Np. przy budowie nowych instalacji, część kosztów to dostosowanie wymagań do przepisów BHP, niemniej określone komponenty mogą również pełnić inne funkcje.

W obszarze BHP w GK PGE przyjęto zadania do roku 2030:

- Wdrożenie minimalnych wymagań systemu zarządzania BHP przez spółki GK PGE zatrudniające własnych pracowników lub wykonawców;
- Eliminacja wypadków śmiertelnych własnych pracowników oraz wykonawców pracujących na terenie spółek GK PGE oraz przy urządzeniach eksploatowanych przez spółki GK PGE;
- Redukcja wskaźnika częstotliwości wypadków o dużym ryzyku o 50%, z uwzględnieniem jako bazy wyniku za rok 2024;
- Redukcja wskaźnika częstotliwości wypadków przy pracy powodujących absencję chorobową o 20% z uwzględnieniem jako bazy wyniku za rok 2024.

Ustalane cele konsultowano w ramach Komitetu ds. BHP oraz sieci BHP GK PGE. Dodatkowo sugestie do aktualizacji polityki były zbierane za pomocą formularza on-line, dostępnego w kanałach wewnętrznych.

Dla spółek zależnych Grupy PGE zatrudniających pracowników wyznaczane są co roku mierniki w zakresie BHP. W roku 2025 były następujące (w zależności od spółki):

- wskaźnik wypadków o wysokim ryzyku,
- wskaźnik częstotliwości wypadków powodujących absencję chorobową,
- wskaźnik przywództwa w BHP.

RÓWNOUPRAWNIENIE PŁCI I RÓWNOŚĆ WYNAGRODZEŃ ZA PRACĘ O TAKIEJ SAMEJ WARTOŚCI

Działania zmierzające do wyrównania współczynnika zatrudnionych kobiet i mężczyzn są zależne od charakteru stanowisk danej organizacji. Z uwagi na specyfikę branży (charakter techniczny) struktura zatrudnienia w Grupie PGE nie jest równomierna, tj. zatrudnionych jest więcej mężczyzn w obszarze produkcyjnym. Mimo tak ukształtowanego środowiska w 2025 roku Grupa PGE monitorowała strukturę zatrudnienia według płci oraz regularnie analizowała lukę płacową.

PGE w 2025 roku rozpoczęło realizację programu networkingowego – Energia Liderów, którego celem jest wspieranie kobiet w rozwoju zawodowym, wymiana doświadczeń oraz szukanie rozwiązań na bieżące wyzwania. Więcej o programie w części „Różnorodność”.

SZKOLENIA I ROZWÓJ UMIEJĘTNOŚCI

W obszarze szkoleń i rozwoju umiejętności własnych pracowników GK PGE zidentyfikowała przede wszystkim szanse oraz możliwość na wzmocnienie pozytywnego wpływu w zakresie zapewnienia niezbędnych kompetencji oraz w budowaniu poczucia sprawczości wśród pracowników.

Realizowane działania odnoszą się do założeń polityki rozwojowej PGE opisanych w części [S1-1](#). Większość spółek oferuje szeroką gamę szkoleń i programów rozwojowych dostosowanych do różnych stanowisk i wymagań rynku. Każdy pracownik ma dostęp do rozwoju kariery, niezależnie od stanowiska czy formy zatrudnienia (umowy o pracę czy stażu pracy)³⁰. Zasady dostępu do rozwoju są równe dla wszystkich pracowników, uwzględniając specyfikę stanowiska. Każda komórka organizacyjna identyfikuje potrzeby szkoleniowe i planuje budżet na szkolenia, wspierając strategię biznesową i zaangażowanie pracowników.

Tabela: Kluczowe działania obszaru szkoleń i rozwoju umiejętności wśród własnych pracowników realizowane w 2025 roku.

Zakres	Realizowane działania
Partnerskie przywództwo	Programy rozwojowe i narzędzia wsparcia dla menedżerów: ▪ Program rozwojowy PROwadz z Energią: program przeznaczony dla nowo mianowanych menedżerów oraz potencjalnych przyszłych liderów. ▪ Diagnostyka kompetencji: w 2025 roku kontynuowano analizę kompetencji menedżerskich dla dyrektorów z poziomu n-1 w Grupie PGE. ▪ Realizowano również badanie Profil Lidera, cykl spotkań menedżerskich o zarządzaniu przy kawie oraz program rozwojowy Moc Przewodzenia. ▪ Energia Liderów: program rozwojowy dla kobiet na stanowiskach menedżerskich

³⁰ Z wyjątkiem spółki Eltur Serwis, gdzie wymagane jest minimum roczne zatrudnienie, żeby skorzystać ze szkoleń i kursów oraz trzy lata dla dofinansowania studiów.

Zakres	Realizowane działania
Profesjonalne programy rozwojowe	Dla różnych grup pracowników zrealizowano programy: - Rynek Energii – program szkoleń z obszaru branży energetycznej. - Profesjonalna obsługa klienta (PGE Dystrybucja S.A.) – szkolenia realizowane dla wszystkich Punktów Obsługi Klienta Dystrybucyjnego. - Sieć rozwoju - program dedykowany wszystkim pracownikom, którzy chcą doskonalić swoje kompetencje miękkie. - Zielona Szkoła Ciepłowników - Inicjatywa realizowana pod przewodnictwem opiekunów merytorycznych obszarów wiodących w procesie transformacji energetycznej. Projekt zakłada budowanie kultury dzielenia się wiedzą w Segmencie Ciepłownictwo. - Przywództwo w bezpieczeństwie – projekt mający na celu nominacje i promocję Liderów Kultury Bezpieczeństwa. Celem projektu jest podniesienie wrażliwości pracowników na zagrożenia techniczne, organizacyjne i ludzkie oraz zbudowanie społeczności Ambasadorów Kultury Bezpieczeństwa motywujących współpracowników do reagowania w obszarze BHP.
Wsparcie indywidualnego	Funkcjonuje Centrum Wiedzy i Rozwoju Grupy PGE (CWIR), świadczące usługi rekrutacyjne, szkoleniowe i doradcze w ramach Grupy PGE. Trenerzy i konsultanci CWIR przeprowadzili facylitacje, procesy coachingowe oraz testy psychometryczne z informacją zwrotną. Planuje się rozszerzenie oferty CWIR, uwzględniając potrzeby interesariuszy i zmieniające się wymagania rynkowe.
Inne	PGE za pośrednictwem Centrum Wiedzy i Rozwoju Grupy PGE rozwija również cyfrowe formy rozwoju. W roku 2025 dla pracowników Grupy dostępne były podcasty, m.in. PGE wychodzi w morze, ESG bez tajemnic, Energia doświadczenia, Wszystko, co ważne o emocjach. W raportowanym okresie opracowano również 22 nowe kursy e-learningowe dostępne dla pracowników PGE.

ŚRODKI ZAPOBIEGANIA PRZEMOCY I MOLESTOWANIU W MIEJSCU PRACY

W ramach działań, których celem jest mitygowanie negatywnych wpływów oraz ryzyk i wspieranie pozytywnych oddziaływań i szans w obszarze: środki zapobiegania przemocy i molestowaniu w miejscu pracy, GK PGE realizuje działania o charakterze ciągłym, takie jak: szkolenia, kampanie informacyjne oraz systemy wsparcia. Dzięki tym działaniom, PGE promuje kulturę szacunku, równości i inkluzywności. Poprzez te działania realizowane są postanowienia Polityki Różnorodności oraz Procedury przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji. W I kwartale 2025 roku przyjęto w GK PGE nową wersję *Wytycznych w zakresie współpracy Pracodawców w Grupie Kapitałowej PGE w związku z przeciwdziałaniem mobbingowi, dyskryminacji i Niewłaściwym Zachowaniom*.

Nowa wersja Wytycznych zobowiązała Pracodawców do monitorowania środowiska pracy i współpracy w celu budowania kultury organizacyjnej opartej na szacunku i partnerstwie, prowadzenia cyklicznych szkoleń, regularnego informowania o mechanizmach zgłaszania nieprawidłowości oraz prowadzenia działań informacyjnych.

W ramach działań w 2025 roku wyróżnić można:

- budowanie kultury organizacyjnej i prowadzenie akcji korporacyjnych, które miały na celu wzmocnienie świadomości, czym jest mobbing i inne formy przemocy (fizycznej i psychicznej) oraz jak negatywnie wpływają one na funkcjonowanie w pracy, m.in. poprzez artykuły w mediach wewnętrznych poszczególnych spółek oraz informacje o dostępnych kanałach zgłoszeń;
- przeprowadzenie akcji Rok Życzliwości w wybranych spółkach GK PGE, promującej partnerskie relacje w pracy (w tym webinary i artykuły);
- udostępnienie pracownikom wybranych spółek GK PGE platformy umożliwiającej bezpłatne korzystanie z konsultacji psychologicznych i psychoterapeutycznych, także w trudnych sytuacjach;
- edukację w zakresie przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji, przemocy i molestowaniu. Obszary te stanowiły istotną część szkoleń menedżerskich organizowanych w ramach projektu "Moc Przewodzenia".

W kolejnych latach planowana jest kontynuacja działań edukacyjnych, mających na celu budowanie świadomości tego, czym jest mobbing, przemoc i inne niewłaściwe zachowania oraz jakie są środki ich zapobiegania.

Realizowane działania pozwalające na zastosowanie środków naprawczych w odniesieniu do ograniczania negatywnych wpływów (jeśli wystąpią) w ramach wszystkich jednostek tematycznych obszaru własnych zasobów pracowniczych, oraz działania podjęte w odpowiedzi na zgłoszone przypadki wystąpienia podejrzenia niewłaściwych zachowań opisano w ESRS G-1, a w kontekście środków zapobiegania przemocy w S1-17.

RÓŻNORODNOŚĆ

W 2025 roku realizowano działania na poziomie poszczególnych spółek zgodnie z deklaracjami Polityki Różnorodności w GK PGE. Spółki dostosowują realizowane inicjatywy do własnej specyfiki, możliwości i otoczenia biznesowego. Prowadzą bieżący monitoring struktury zatrudnienia z uwzględnieniem płci czy wieku. Wybrane spółki promują niwelowanie różnic w dostępności do zawodu - zarówno do zawodów tradycyjnie uważanych za męskie (np. remontowych), jak i żeńskie (np. kierownik HRBP).

W 2025 roku podjęto również kroki zmierzające do powołania pełnomocnika ds. różnorodności. Przedstawiono koncepcję i kluczowe założenia Prezesowi Zarządu. Do czasu publikacji nie została podjęta decyzja w tej sprawie.

GK PGE w 2025 roku w pełni realizuje zasadę neutralności stanowisk w procesach rekrutacyjnych Zarówno PGE S.A., jak i poszczególne spółki GK PGE, m.in.:

- stosują nazwy stanowisk neutralne płciowo (feminatywy w informacjach o rekrutacjach);
- określają oczekiwania wobec osoby do zatrudnienia bez odniesienia do płci, wyglądu, wieku, stylu pracy, a wskazują wyłącznie rzeczywiście niezbędne do wykonywania danej pracy.

Tabela: Wybrane działania spółek GK PGE w ramach promowania różnorodności.

Nazwa spółki	Opis działań
PGE S.A.	Moc Różnorodności – program pokazujący różnorodność z perspektywy osób z niepełnosprawnościami. Wspiera organizację w przełamywaniu barier, odkrywaniu talentów i budowaniu kultury otwartej na otwartości. Składał się m.in. z mailingów, webinarów oraz praktycznych aktywności (stacje doświadczeniowe). Elementy zarządzania inkluzywnością stanowią również ważny punkt programów rozwoju umiejętności menedżerskich, np. PROwadź z Energią czy Moc Przewodzenia.
PGE S.A., PGE Baltica sp. z o.o., PGE Systemy S.A., PGE Energia Odnawialna S.A.	Energia Liderów - Energia Liderów to program rozwojowy PGE S.A. wspierający kobiety na stanowiskach menadżerskich w budowaniu kompetencji przywódczych, pewności decyzyjnej oraz gotowości do pełnienia ról w najwyższych organach zarządczych. Projekt wpisuje się w europejskie kierunki zmian wynikające z Dyrektywy UE 2022/2381 „Women on Boards”. W ramach projektu realizowano power speeche, spotkania networkingowe, szkolenia, doradztwo indywidualne.
PGE Energia Ciepła S.A. (w tym oddziały i spółki zależne)	Zatrudnianie obcokrajowców. Spółka umożliwia osobom zatrudnionym zmiany w grafikach ze względu na inne terminy świąt i obrządków, na bieżąco reaguje na potrzeby związane z dostosowaniem miejsca pracy do osób z niepełnosprawnościami.
PGE Dystrybucja S.A.	Zniesienie barier architektonicznych (np. winda dla niepełnosprawnych na wózkach inwalidzkich, płaskie powierzchnie biurowe i ograniczona ilość schodów, itp.), równy dostęp do zatrudnienia, awansów, szkoleń, porównywalne wynagrodzenie na porównywalnych stanowiskach, akceptowanie osób o innej orientacji seksualnej, osób starszych (aktywizacja zawodowa osób 60+).
PGE Obrót S.A.	Prowadzona była kampania informacyjna (plakaty, maile informacyjne, webinary).

Na rok 2026 planowane są dalsze działania wspierające różnorodność, wynikające z przeprowadzonych analiz. Kontynuowany będzie również program Energia Liderów.

PRYWATNOŚĆ

GK PGE wdraża kompleksowe procedury ochrony danych zgodnie z wytycznymi nadrzędnej Procedury Ogólnej - Wytyczne w zakresie ochrony Danych osobowych w GK PGE, które obejmują szkolenia, audyty oraz systemy monitorowania zgodności. Dzięki tym działaniom, prywatność pracowników jest chroniona, a zarządzanie danymi odbywa się w sposób transparentny i zgodny z regulacjami. Co roku spółki dokonują samooceny poprzez wypełnienie Ankiety zgodności opracowanej na podstawie międzynarodowej normy ISO/IEC 27001: 2023 Bezpieczeństwo informacji, cyberbezpieczeństwo i ochrona prywatności oraz normy ISO/IEC 27701: 2021 tj. Techniki bezpieczeństwa – Rozszerzenie do ISO/IEC 27001 i ISO/IEC 27002 w zakresie zarządzania informacjami o ochronie prywatności.

W wyniku samooceny spółki podejmują działania doskonalące w obszarach tego wymagających.

Lp.	Obszar	Kryterium
1	Zarządzanie i bezpieczeństwo danych	Zabezpieczenia organizacyjne
2	Obowiązki spółki jako Administrator Danych Osobowych	Warunki gromadzenia i przetwarzania danych Prywatność w fazie projektowania i domyślna ochrona prywatności
3	Obowiązki spółki jako Podmiot Przetwarzający	Prywatność w fazie projektowania i domyślna ochrona prywatności

Spółki podjęły działania zwiększające świadomość pracowników i kadry menadżerskiej w realizacji obowiązku privacy by design. W ramach działań realizowanych przez Wydział Ochrony Danych Osobowych i Inspektora Ochrony Danych przekazano spółkom wytyczne, procedury i narzędzia służące do prawidłowego zarządzania ochroną danych osobowych.

We współpracy z Departamentem Compliance przeprowadzono monitoring w obszarze zarządzania procesami przetwarzania danych osobowych w spółkach GK PGE.

Obszar ochrony danych wskazany został w cyklicznej Ocenie Zgodności spółek GK PGE przez Departament Compliance.

9.3.1.7. [S1-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

W ramach przyjętej w 2025 roku strategii GK PGE, z obszaru S1 wyznaczono następujące cele opierające się o wsparcie odpowiedzialnej transformacji polskiego gospodarki, dbałość o pracowników i relacje ze społecznościami. Do tychże celów i aspiracji należą:

- stabilne warunki pracy i partnerskie podejście do lokalnych społeczności;
- wsparcie rozwoju pracowników i budowanie ich zaangażowania;
- luka płacowa: <5%;
- aspiracja i polityka Zero wypadków;
- niski wskaźnik rotacji pracowników;
- min. 80% retencji pracowników (po zatrudnieniu na umowę o pracę w ramach kolejnych 12 miesięcy);
- plan sukcesji dla kluczowych stanowisk;
- realny wpływ kobiet na organizację (wysoki udział kobiet na stanowiskach kluczowych);
- środowisko szacunku u równych szans.

Określone w strategii cele i aspiracje nie są określone według wymogów MDR-T.

9.3.1.8. [S1-6] Charakterystyka pracowników jednostki

Tabela: Średnia liczba zatrudnionych pracowników oraz liczba zatrudnionych pracowników ogółem na koniec okresu sprawozdawczego.

	Kobieta ¹		Mężczyzna		Pracownicy ogółem	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Średnia liczba pracowników (w osobach wszyscy) ²	8 620,4	7 819,2	33 708,2	35 380,7	42 328,6	43 199,6
Liczba pracowników na koniec okresu sprawozdawczego (w osobach wszyscy)	8 582	8 648	33 108	34 250	41 690	42 898

¹ W GK PGE nie została zastosowana kategoria „inna” ze względu na brak wskazań ze strony pracowników.

² Suma średnich z każdego miesiąca dzielona na 12.

Grupa PGE prowadzi swoją działalność w szerokim zakresie – od wydobycia surowców, przez produkcję energii, po jej dystrybucję i sprzedaż, co wymaga zróżnicowanej struktury zatrudnienia na terenie całego kraju. Lokalizacja geograficzna i specyfika zadań determinuje dostępność lokalnych pracowników oraz często przeważającą płeć osób aplikujących. Większość pracowników stanowią mężczyźni, co jest typowe dla branży energetycznej o wysokim udziale stanowisk technicznych i wykonawczych. Struktura odzwierciedla również zmiany – znaczny udział osób w wieku przedemerytalnym i emerytalnym i idącą za współczesnymi zmianami działania na rzecz wzmocnienia roli kobiet w sektorze (zwiększenie liczby kobiet na koniec okresu sprawozdawczego w odniesieniu do średniej).

Tabela: Liczba zatrudnionych pracowników stałych, tymczasowych lub którym nie gwarantuje się godzin pracy, ogółem oraz w podziale na płeć.

	Kobieta		Mężczyzna		Ogółem na koniec okresu sprawozdawczego (w osobach wszyscy)	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Liczba pracowników	8 582	8 648	33 108	34 250	41 690	42 898
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony ¹	1 448	977	3 191	3 155	4 639	4 132
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony	7 134	7 671	29 917	31 095	37 051	38 766
Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy	0	0	0	0	0	0
Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy	8 493	8 465	33 001	33 872	41 494	42 337
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy	89	183	107	378	196	561

¹ Zgodnie z angielską wersją Wytycznych są to „temporaty contract” czyli „pracownicy tymczasowi”, natomiast w polskim rozumieniu prawa pracy są to pracownicy zatrudnieni na czas określony i taka definicja będzie stosowana.

Tabela: Liczba pracowników ogółem, którzy odeszli z przedsiębiorstwa w okresie sprawozdawczym i wskaźnik rotacji.

Liczba pracowników ogółem, którzy odeszli z przedsiębiorstwa w okresie sprawozdawczym		Ogółem na koniec okresu sprawozdawczego (w osobach wszyscy)		Wskaźnik rotacji pracowników w okresie sprawozdawczym	
2025	2024	2025	2024	2025	2024
4 263	3 447	41 690	42 898	10,2%	8%

Informacje kontekstowe niezbędne do zrozumienia danych

Głównie odejścia pracowników są związane z nabywaniem uprawnień emerytalnych. Dodatkowo w poszczególnych spółkach odejścia związane są z PDO i zakończeniem pracy za porozumieniem stron oraz nieodtwarzanie części etatów w związku z przeprowadzaną optymalizacją zatrudnienia głównie w jednostkach wytwórczych Grupy.

Wzrost wskaźnika rotacji na 2025 rok w stosunku do poprzedniego okresu sprawozdawczego, wynika przede wszystkim z czynników formalno-organizacyjnych. W liczbie odejść ujęto osoby, które przeszły z PGE Energetyka Kolejowa S.A. do nowo utworzonej spółki PGE Energetyka Kolejowa Operator sp. z o.o. na podstawie art. 23' Kodeksu pracy. Ponadto w grudniu 2025 roku rozwiązano zawieszone umowy o pracę z pracownikami PGE Energetyka Kolejowa S.A. przebywającymi na urloпах bezpłatnych udzielonych na podstawie art. 174 Kodeksu pracy. Uwzględnienie powyższych grup w odejściach wpłynęło na istotne podwyższenie wskaźnika rotacji w sprawozdawczym okresie. Zdarzenia te miały charakter jednorazowy i organizacyjny.

Tabela: Metody i założenia stosowane przy zestawieniu danych, w tym informacje czy dane liczbowe są zgłaszane:

i. jako liczba zatrudnionych czy jako ekwiwalent pełnego czasu pracy (EPC)	jako liczba zatrudnionych osoby wszyscy ¹
ii. na koniec okresu sprawozdawczego, jako średnia z całego okresu sprawozdawczego lub przy zastosowaniu innej metody	stan na koniec okresu sprawozdawczego

¹ Aktywni plus osoby zawieszone.

9.3.1.9. [S1-7] Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki

Tabela: Liczba osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników przedsiębiorstwa, w podziale na: osoby związane z przedsiębiorstwem umowami dotyczącymi świadczenia pracy („osoby samozatrudnione”) oraz osoby zapewnione przez jednostki prowadzące głównie „działalność związaną z zatrudnieniem” (kod NACE N78)¹.

Osoby niebędące pracownikami	Zarząd		Umowy zlecenia		Umowy o dzieło		B2B		Leasing pracowników (Agencje Pracy Tymczasowej)		Inne		Całkowita liczba osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Liczba osób na koniec okresu sprawozdawczego	92	84	663	584	2	4	84	70	268	249	192	174	1 301	1 165

¹ Dane z zakresu S1-7 prezentują informację na temat liczby osób na koniec okresu sprawozdawczego w podziale na rodzaje umów.

9.3.1.10. [S1-8] Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

Tabela: Wskaźniki w zakresie uzwiązkowania i dialogu społecznego.

Rodzaj wskaźnika	Odsetek wśród pracowników	
	2025	2024
Wskaźnik uzwiązkowania w GK PGE	67%	67%
Odsetek pracowników GK PGE objętych Zakładowymi Układami Zbiorowymi Pracy	82%	83%
Odsetek pracowników reprezentowanych przez pracowników	100%	100% ¹

¹ W Grupie PGE prawie 100% pracowników reprezentowanych jest przez przedstawicieli pracowników, tj. związki zawodowe lub Rady Pracowników.

U pracodawców GK PGE, u których nie obowiązują zakładowe układy zbiorowe pracy, warunki zatrudnienia pracowników uregulowane są w regulaminach wynagradzania albo – gdy te nie zostały wprowadzone – w umowach o pracę. Istotnym jest, że GK PGE obowiązują Korporacyjne zasady wynagradzania w GK PGE, które wyznaczają standard praktyk wynagradzania pracowników, niezależnie od tego, czy warunki pracy uregulowane są w ZUZP czy innym dokumencie zakładowym.

9.3.1.11. [S1-9] Mierniki różnorodności

Tabela: Rozkład płci w ujęciu liczbowym i procentowym w kadrze kierowniczej najwyższego szczebla.

	Liczba pracowników na koniec okresu sprawozdawczego (w osobach wszyscy)		Liczba pracowników na koniec okresu sprawozdawczego w kadrze kierowniczej najwyższego szczebla (w osobach wszyscy)		Odsetek pracowników	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Mężczyźni	33 108	34 250	455	436	75%	75%
Kobiety	8 582	8 648	152	148	25%	25%
Razem	41 690	42 898	607	584	100%	100%

Tabela: Struktura wiekowa pracowników.

	Liczba pracowników na koniec okresu sprawozdawczego (w osobach wszyscy)		Odsetek pracowników	
	2025	2024	2025	2024
poniżej 30 lat	3 459	3 556	8,3%	8,3%
30–50 lat	19 894	20 356	47,7%	47,5%
powyżej 50 lat	18 337	18 986	44%	44,3%
Razem	41 690	42 898	100%	100%

9.3.1.12. [S1-10] Adekwatna płaca

Tabela: Pracownicy przedsiębiorstwa otrzymujący odpowiednie wynagrodzenie, zgodne z mającymi zastosowanie wskaźnikami referencyjnymi.

	GK PGE
czy wszyscy pracownicy przedsiębiorstwa otrzymują odpowiednie wynagrodzenie, zgodne z mającymi zastosowanie wskaźnikami referencyjnymi	Tak

9.3.1.13. [S1-11] Ochrona socjalna

Pracownicy zatrudnieni w Grupie PGE podlegają ochronie socjalnej w ramach świadczeń oferowanych przez przedsiębiorstwo oraz w ramach programów publicznych, w takich przypadkach i zdarzeniach losowych, jak:

- choroba,
- bezrobocie,
- wypadek przy pracy,
- urlop rodzicielski,
- przejście na emeryturę.

9.3.1.14. [S1-13] Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

Tabela: Odsetek pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery oraz średnia liczba godzin szkoleniowych w podziale na płeć oraz na kategorie pracowników.

	Odsetek pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju karier		Średnia liczba godzin szkoleniowych	
	2025	2024	2025	2024
Kobiety	46%	24%	9	18
Mężczyźni	35%	21%	9	22
Łącznie	37%	22%	9	21
Kierownictwo wyższego szczebla (Zarząd i Dyrektorzy)	63%	51%	23	55
Stanowiska kierownicze	46%	38%	14	34
Pozostali pracownicy	36%	20%	8	20

Tabela: Odsetek osób zatrudnionych niebędących pracownikami, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery oraz średnia liczba godzin szkoleniowych.

	Odsetek pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju karier		Średnia liczba godzin szkoleniowych	
	2025	2024	2025	2024
Łącznie	19%	7%	1,4	5,3

9.3.1.15. [S1-14] Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy

Tabela: Odsetek osób będących własnymi zasobami pracowniczymi jednostki, które są objęte systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy jednostki opartym na wymogach prawnych lub uznanych normach bądź wytycznych.

Rodzaj pracownika	System zarządzania BHP przedsiębiorstwa (ogólny) Polityka ¹				System zarządzania BHP przedsiębiorstwa (certyfikowany/audytowany) - certyfikat ISO 45001			
	2025		2024		2025		2024	
	Liczba pracowników	Odsetek ²	Liczba pracowników	Odsetek	Liczba pracowników	Odsetek	Liczba pracowników	Odsetek
Pracownicy (objęci)	41 365	96,2%	42 621	96,7%	22 635	52,7%	23 848	54,1%
Pracownicy (nieobjęci)	325	0,8%	277	0,6%	19 055	44,3%	19 050	43,2%
Pracownicy (łącznie)	41 690	97%	42 898	97,4%	41 690	97%	42 898	97,4%
Osoby niebędące pracownikami (objęte)	1 269	3%	1 144	2,6%	241	0,6%	212	0,5%
Osoby niebędące pracownikami (nieobjęte)	25	0,1%	15	0%	1 053	2,4%	947	2,1%
Osoby niebędące pracownikami (łącznie)	1 294	3%	1 159	2,6%	1 294	3%	1 159	2,6%
Własne zasoby pracownicze (łącznie)	42 984	100%	44 057	100%	42 984	100%	44 057	100%

¹ System zarządzania BHP przedsiębiorstwa (ogólny) - zostały uwzględnione spółki które zadeklarowały przyjęcie Polityki BHP GK PGE.

² W 2025 roku zmieniono podejście do wyliczania odsetków - jako 100% przyjęto „Własne zasoby pracownicze (łącznie)”, a wartości pozostałe obliczono jako odsetek tej wielkości. Dane w kolumnie „Odsetek” za 2024 rok zostały przeliczone zgodnie z nowym podejściem.

Tabela: Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą i złego stanu zdrowia związanego z pracą.

Rodzaj pracownika	Powód zgonu	Liczba ofiar śmiertelnych	
		2025	2024
Pracownicy przedsiębiorstwa	Urazy związane z pracą	1 ¹	3
	Zły stan zdrowia związany z pracą (choroby zawodowe)	0	0
Osoby niebędące pracownikami stanowiące własne zasoby pracownicze (właśni pracownicy)	Urazy związane z pracą	0	0
	Zły stan zdrowia związany z pracą (choroby zawodowe)	0	0
Własne zasoby pracownicze (łącznie)	Urazy związane z pracą	1	3
	Zły stan zdrowia związany z pracą (choroby zawodowe)	0	0
Inni pracownicy pracujący na terenie przedsiębiorstwa	Urazy związane z pracą	0	1
	Zły stan zdrowia związany z pracą (choroby zawodowe)	0	0
Łącznie		1	4

¹ Wypadek pracownika na prywatnym terenie odbiorcy energii elektrycznej. Pod pracownikiem zapadła się pokrywa zakrywająca studnię, nie będąca pod żadnym władaniem GK PGE.

Tabela: Liczba wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu oraz wskaźnik wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu.

Wypadki związane z pracą (wśród własnych pracowników)	Liczba	
	2025	2024
Liczba przypadków (wypadków związanych z pracą)	167 ¹	176
Łączna liczba godzin przepracowanych przez własnych pracowników	66 542 704	67 986 335
Wskaźnik wypadków związanych z pracą	2,5	2,6

¹ Uwzględniono wypadki, wobec których nadal toczy się postępowanie powypadkowe.

Liczba poszkodowanych pracowników w wypadkach zrównanych z wypadkami przy pracy (Zgodnie z art. 3 ust. 2 ustawy o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (t.j. Dz. U. z 2022 roku poz. 2189) – 3.

Liczba poszkodowanych pracowników w wypadkach w drodze do/z pracy – 135.

Tabela: Liczba przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą podlegającego zgłoszeniu, w odniesieniu do pracowników przedsiębiorstwa oraz liczba przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą podlegającego zgłoszeniu, w odniesieniu do osób, które w przeszłości należały do zasobów pracowniczych jednostki. Liczba przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą podlegającego zgłoszeniu, w odniesieniu do osób niebędących pracownikami przedsiębiorstwa¹.

Rodzaj pracownika	Liczba przypadków	
	2025	2024
Obecni pracownicy przedsiębiorstwa	0	0
Osoby niebędące pracownikami stanowiące własne zasoby pracownicze	0	0
Własne zasoby pracownicze (łącznie)	0	0

¹ Wszystkie dane w zakresie przypadków złego stanu zdrowia odnoszą się do chorób zawodowych zgodnie z art. 235(1) Kodeksu pracy.

Tabela: Liczba dni straconych z powodu urazów i zgonów związanych z pracą w wyniku wypadków przy pracy, złego stanu zdrowia związanego z pracą oraz ofiar śmiertelnych spowodowanych złym stanem zdrowia pracowników.

Powód dni straconych (pracownicy)	Liczba dni	
	2025	2024
Urazy związane z pracą w wyniku wypadków przy pracy	15 325	11 751
Ofiary śmiertelne w wyniku wypadków przy pracy ¹	182	546
Zły stan zdrowia związany z pracą, choroby zawodowe	0	0
Ofiary śmiertelne w wyniku złego stanu zdrowia, chorób zawodowych	0	0
Łącznie	15 507	12 297

¹ Przyjęto 182 dni jako maksymalny okres zasiłku chorobowego.

Tabela: Liczba dni straconych z powodu urazów związanych z pracą i ofiar śmiertelnych w wyniku wypadków związanych z pracą, chorób związanych z pracą oraz ofiar śmiertelnych w wyniku złego stanu zdrowia, w odniesieniu do osób niebędących pracownikami przedsiębiorstwa.

Powód dni straconych (osoby niebędące pracownikami stanowiące własne zasoby pracownicze, tj. własnych pracowników)	Liczba dni	
	2025	2024
Urazy związane z pracą w wyniku wypadków przy pracy	0	30
Ofiary śmiertelne w wyniku wypadków przy pracy	0	0
Zły stan zdrowia związany z pracą, choroby zawodowe	0	0
Ofiary śmiertelne w wyniku złego stanu zdrowia, chorób zawodowych	0	0
Łącznie	0	30

9.3.1.16. [S1-15] Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

Tabela: Odsetek pracowników przedsiębiorstwa, uprawnionych do korzystania z urlopu rodzinnego oraz którzy skorzystali z urlopu rodzinnego w podziale na płeć.

	Kobiety		Mężczyźni		Łącznie	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Odsetek pracowników własnych przedsiębiorstwa, uprawnionych do korzystania z urlopu rodzinnego w %	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Odsetek pracowników własnych przedsiębiorstwa, którzy skorzystali z urlopu rodzinnego w %	13%	11%	9%	8%	10% ¹	9%

¹ Wynik odnosi się do wszystkich uprawnionych do korzystania z urlopu rodzicielskiego oraz uwzględnia pracowników, którzy odeszli z pracy w trakcie roku sprawozdawczego.

Od 26 kwietnia 2023 roku nastąpiły zmiany w Kodeksie Pracy w związku z wprowadzeniem w Polsce Dyrektyw unijnych: work-life-balance oraz w sprawie przejrzystych warunków pracy. Każdy pracownik, zatrudniony na podstawie umowy o pracę, ma prawo do skorzystania z bezpłatnego urlopu opiekuńczego w wymiarze 5 dni na rodzica, małżonka, dziecko lub osobę zamieszkującą to samo gospodarstwo domowe (art. 173(1) KP).

Wszyscy pracownicy są uprawnieni do urlopu rodzinnego - zgodnie z ogólnie obowiązującymi przepisami Kodeksu Pracy, ZUZP, polityki społecznej, regulaminów pracy. Do mierników powyżej nie zostały wliczone dni wolne opieki nad dzieckiem, o których mowa w art. 188 Kodeksu pracy.

9.3.1.17. [S1-16] Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

Tabela: Luka płacowa między kobietami a mężczyznami, zdefiniowana jako różnica średniego poziomu wynagrodzenia między pracownikami płci żeńskiej i męskiej, wyrażona jako odsetek średniego poziomu wynagrodzenia pracowników płci męskiej.

	Luka płacowa (wynagrodzenie zasadnicze)		Luka płacowa (składniki zmienne)		Luka płacowa (wynagrodzenie całkowite)	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Luka płacowa (%)	-11,3%	-10,7%	22,3%	23,1%	3,3%	5,5%

Wartości luki płacowej wynikają ze struktury zatrudnienia w Grupie PGE. Stanowiska operacyjne w jednostkach wytwórczych oraz dystrybucji energii są w przeważającej większości obsadzone przez mężczyzn i jednocześnie stanowią większość zatrudnienia w Grupie PGE. Stanowiska te są przypisane do niższych kategorii zaszerzegowania, a co za tym idzie pracownicy ci otrzymują niższe wynagrodzenie zasadnicze ale ze względu na charakter pracy, w szczególności pracę zmianową, pracownicy zatrudnieni na tych stanowiskach otrzymują znacznie wyższą część wynagrodzenia zmiennego w porównaniu do pozostałych stanowisk.

Tabela: Luka płacowa między kobietami a mężczyznami według kategorii pracowników, a także w podziale na zwykłą płacę podstawową oraz składniki uzupełniające lub zmienne.

	Luka płacowa (wynagrodzenie zasadnicze)		Luka płacowa (składniki zmienne)		Luka płacowa (wynagrodzenie całkowite)	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Dyrektorzy	-4,6%	-2,1%	-5,4%	-5,3%	-4,4%	-1,0%
Kierownicy	-10,5%	-11,2%	0,3%	1,8%	-6,3%	-5,5%
Pozostali Pracownicy	-10,3%	-9,5%	26,4%	26,1%	5,9%	7,6%

Tabela: Stosunek wynagrodzenia najlepiej zarabiającej osoby do mediany wynagrodzenia pracowników (z wyjątkiem tej najlepiej zarabiającej osoby).

Stosunek całkowitego rocznego wynagrodzenia dla najlepiej zarabiającej osoby w organizacji do mediany całkowitego rocznego wynagrodzenia dla wszystkich pracowników ¹ (z wyłączeniem osoby o najwyższym wynagrodzeniu)	(%)	
	2025	2024
	761,9%	768,2%

¹ bez osób zawieszonych.

Informacje kontekstowe:

Przy opracowywaniu informacji wymaganych na podstawie pkt 97 lit. b) uwzględniono wszystkich pracowników.

W zależności od polityki wynagrodzeń stosowanych u poszczególnych pracodawców uwzględniono wszystkie poniższe elementy:

- wynagrodzenie zasadnicze, które stanowi sumę gwarantowanego, krótkoterminowego i niezmiennego wynagrodzenia pieniężnego;
- świadczenia pieniężne, które stanowią sumę wynagrodzenia zasadniczego i dodatków pieniężnych, premii, prowizji, udziału w zyskach pieniężnych i innych form zmiennych płatności pieniężnych;
- świadczenia rzeczowe, takie jak samochody, prywatne ubezpieczenie zdrowotne, ubezpieczenie na życie, programy wspierające dobrostan; oraz
- bezpośrednie wynagrodzenie, które stanowi sumę świadczeń pieniężnych, świadczeń rzeczowych i całkowitej wartości godziwej wszystkich rocznych zachęt długoterminowych (na przykład nagród w postaci opcji na akcje, udziałów bądź akcji lub jednostek uczestnictwa o ograniczonej możliwości dysponowania, udziałów bądź akcji lub jednostek uczestnictwa uzależnionych od osiągniętych wyników, udziałów bądź akcji fantomowych, praw do wzrostu wartości akcji i długookresowych premii pieniężnych).

Zastosowano następujący wzór do obliczenia współczynnika rocznego łącznego wynagrodzenia:

(Roczne łączne wynagrodzenie najlepiej zarabiającej osoby w przedsiębiorstwie)/

(Mediana rocznego łącznego wynagrodzenia pracownika, z wyłączeniem najlepiej zarabiającej osoby).

Wskaźniki (s1) 97a oraz (S1) 97b opierają się na tej samej grupie składników płacowych. Do wyliczeń nie włączono: nagrody jubileuszowej, odpraw emerytalnych, odpraw rentowych, odpraw z tytułu porozumienia, odszkodowania z tytułu zakazu konkurencji, ekwiwalentu za urlop, ZFŚS, zasiłków chorobowych oraz świadczeń wypłacanych przez ZUS.

9.3.1.18. [S1-17] Incydenty, skargi i poważne oddziaływania na przestrzeganie praw człowieka

W Grupie PGE w 2025 roku wpłynęło 41 skarg dotyczących niewłaściwych zachowań zgłoszonych za pośrednictwem dostępnych kanałów. W zakresie zgłoszeń sygnalisty i non compliance w 2025 roku wpłynęło 95 skarg.

Nie odnotowano potwierdzonych przypadków dyskryminacji, w tym molestowania. Nie odnotowano incydentów związanych z molestowaniem dotyczącym wewnętrznych lub zewnętrznych interesariuszy w okresie sprawozdawczym.

Wśród 33 rozpoznanych zgłoszeń dotyczących niewłaściwych zachowań, w dwóch przypadkach Komisja stwierdziła, że skarga wniesiona na podstawie Procedury przeciwdziałania mobbingowi jest zasadna. W sześciu przypadkach Komisje stwierdziły występowanie zachowań, które wprawdzie nie wyczerpywały ustawowych przesłanek mobbingu, dyskryminacji lub nierównego traktowania, to w stanie faktycznym dochodziło do zachowań niepożądanych, naruszających m.in. obowiązujący w GK PGE Kodeks Etyki.

Niezależnie od sposobu rozstrzygnięć poszczególnych Komisji, składy po zakończeniu postępowania w 19 przypadkach rekomendowały podjęcie działań naprawczych lub wdrożenie środków zaradczych.

Do działań podjętych w wyniku tych rekomendacji należało między innymi:

- przypomnienia dotyczące obowiązujących w GK PGE zasadach wynikających m.in. z Kodeksu Etyki;
- wsparcie w organizacji pracy (zmiany strukturalne, rozłożenie obciążenia zadaniami);
- szkolenia;
- przeprowadzenie oceny kompetencji;
- monitoring jakości relacji i komunikacji między pracownikami.

W 2025 roku nie potwierdzono przypadków poważnych incydentów dotyczących naruszenia praw człowieka. Monitorowana jest jednak kwota grzywien, sankcji lub odszkodowań związanych z naruszeniami w sprawach pracowniczych, która w 2025 roku wyniosła ok. 240 tys. PLN. Przywołana kwota dotyczy odszkodowań wypłaconych w 2025 roku, niezależnie od tego, kiedy miały miejsce zdarzenia będące ich podstawą, stąd też nie istnieje możliwość powiązania danej kwoty z konkretną skargą zgłoszoną kanałem wewnętrznym (szczególnie na gruncie dotyczącym prywatności i przekazywania danych w ramach GK PGE).

9.3.2. [ESRS S2] OSOBY WYKONUJĄCE PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

Istotne kwestie: Bezpieczeństwo zatrudnienia; Czas pracy; Adekwatna płaca; Bezpieczeństwo i higiena pracy.

9.3.2.1. [ESRS 2 SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron

W ramach łańcucha wartości, grupy interesariuszy, na które Grupa PGE ma wpływ dotyczą wyższego szczebla łańcucha (upstream), tj. dostawców, partnerów biznesowych i podwykonawców. W niniejszym Oświadczeniu, ilekroć będzie mowa o pracownikach w łańcuchu wartości, opis dotyczyć będzie pracowników powyżej wskazanych grup, na które PGE ma największy wpływ przy okazji realizacji swoich inwestycji i bieżących działań. Wskazane grupy pracowników nie wpływają na model biznesowy i nie jest prowadzony bezpośredni dialog z tą grupą pracowników. Dialog realizowany jest poprzez organizacje, przez które są zatrudnieni. Jednocześnie Grupa PGE udostępnia ogólnodostępne kanały zgłaszania, jak np. sygnalista, który jest dostępny dla wszystkich grup interesariuszy Grupy.

Więcej informacji na temat form dialogu z interesariuszami i poruszanych tematów znajduje się w części ESRS 2 SBM-2.

9.3.2.2. [ESRS 2 SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Grupa PGE w 2025 roku zidentyfikowała istotne wpływy w obszarze osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości w zakresie następujących jednostek tematycznych: bezpieczeństwo zatrudnienia, czas pracy, adekwatna płaca, bezpieczeństwo i higiena pracy.

Model biznesowy GK PGE składa się z 8 segmentów działalności w ramach branży energetycznej, lecz o zróżnicowanej specyfice. W celu zachowania sprawności operacyjnej Grupy, kluczowa jest współpraca na poszczególnych elementach łańcucha wartości. Z uwagi na powyższe, GK PGE współpracuje ze zróżnicowanymi podmiotami przy jednoczesnym dążeniu do utrzymania wysokich standardów prowadzonych relacji biznesowych. Ta zależność stanowi główne źródło identyfikowanych istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości.

W ramach istotnych jednostek tematycznych zidentyfikowano wpływy o charakterze pozytywnym w związku ze standardami działania w Grupie PGE:

- Grupa oczekuje od swoich kontrahentów przestrzegania wartości etycznych opisanych w Kodeksie etyki Grupy Kapitałowej PGE oraz Kodeksie Postępowania dla Partnerów Biznesowych Spółek Grupy Kapitałowej PGE,
- Prowadzona jest weryfikacja potencjalnych partnerów obejmująca aspekty takie jak niezaleganie z opłatami i posiadanie odpowiedniego ubezpieczenia,
- Kontrahenci są zobowiązani do deklarowania przestrzegania Wytycznych OECD i ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka,
- Grupa PGE przekazuje wykonawcom informacje o zagrożeniach dla zdrowia i życia, zasadach postępowania w przypadku awarii oraz wymaganiach BHP, a także przeprowadza szkolenia BHP. Realizowane są kontrole BHP prac wykonawców, a wewnętrzne komórki ds. BHP monitorują i nadzorują działania w tym zakresie.

Szczegółowy opis działań zapewniających o zidentyfikowanych pozytywnych wpływach przedstawiony został w ramach części S2-4.

Istotne wpływy w odniesieniu do pracowników w łańcuchu wartości odnoszą się w szczególności do:

- osób wykonujących pracę w lokalizacjach Grupy PGE, na rzecz Grupy PGE,
- pracowników pracujących dla podmiotów w łańcuchu wartości na wyższym szczeblu (np. dostawców usług logistycznych lub dystrybucyjnych).

9.3.2.3. [S2-1] Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

Grupa PGE, w związku z prowadzeniem działalności na szeroką skalę, współpracuje z licznymi organizacjami w całym łańcuchu wartości. Poprzez budowanie długofalowych relacji biznesowych, ustalanie standardów i zasad współpracy oraz poprzez zapisy w umowach i stosowanie zewnętrznych regulacji ma wpływ także na swoich dostawców i zatrudnianych przez nich pracowników.

GK PGE nie posiada specjalnej polityki dotyczącej istotnych wpływów, ryzyk i szans w odniesieniu do osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości z uwagi na dotychczas funkcjonujące w tym obszarze regulacje wewnętrzne o charakterze ogólnym.

Kwestie związane z pośrednim wpływem organizacji na pracowników w łańcuchu wartości oraz obowiązkami dla ich pracodawców, zostały dotąd kierunkowo uwzględnione w następujących dokumentach:

- Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych Spółek Grupy Kapitałowej PGE,
- Polityka Poszanowania Praw Człowieka GK PGE,
- Polityka BHP (inaczej: Regulamin bezpieczeństwa i higieny pracy w GK PGE).

Tytuł dokumentu	Opis
Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych Spółek Grupy Kapitałowej PGE (dalej: Kodeks, Kodeks Postępowania)	Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych Spółek Grupy Kapitałowej PGE określa on m.in. oczekiwania wobec partnerów biznesowych w zakresie poszanowania praw człowieka czy warunków pracy. W Kodeksie przywołane są także wymogi powszechnie obowiązującego prawa, w szczególności praw pracowniczych, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, prawa ochrony konkurencji oraz ochrony środowiska. Kodeks zawiera rozdział dotyczący praw człowieka, w tym praw pracowniczych, obejmujący zakaz pracy dzieci i pracy przymusowej, zarówno w Polsce, jak i za granicą. W przypadku zatrudniania osób niepełnoletnich, wymaga się, aby wykonywały one tylko pracę lekką, niezagrożającą zdrowiu i rozwojowi oraz nieutrudniającą nauki. Partnerzy biznesowi nie mogą tolerować: pracy w warunkach narażających zdrowie lub naruszających godność ani żadnych form mobbingu czy dyskryminacji. Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych Spółek Grupy Kapitałowej PGE prezentuje także oczekiwane zachowania partnerów w kontekście zapewnienia bezpiecznych miejsc pracy, przestrzegania norm i przepisów BHP, w tym prowadzenia instruktażu stanowiskowego, zapewnienia środków ochrony oraz realizacji szkoleń BHP. Warunki zatrudnienia i standardy pracy w łańcuchu wartości Grupy PGE są istotnym elementem w procesie zakupowym. Wymagane jest stosowanie klauzul umownych dotyczących zatrudniania na umowę o pracę w niektórych zamówieniach, takich jak ochrona, sprzątanie czy usługi remontowo-budowlane, aby zagwarantować pracownikom podstawowe prawa pracownicze i ochronę wynikającą z prawa. W ramach Kodeksu i jego zapisów odwołujących się do fundamentalnych zasad poszanowania i ochrony praw człowieka, Grupa PGE zobowiązuje także dostawców i partnerów biznesowych do poszanowania dla międzynarodowych dokumentów, takich jak: ▪ Powszechna Deklaracja Praw Człowieka; ▪ Standardy Międzynarodowej Organizacji Pracy; ▪ 10 Zasad United Nations Global Compact; ▪ Konwencja o Prawach Dziecka; ▪ Wytyczne Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dla przedsiębiorstw wielonarodowych; ▪ Wytyczne dotyczące Biznesu i Praw Człowieka: Wdrażanie dokumentu ramowego ONZ „Chronić, szanować i naprawiać”. Spółki Grupy PGE oczekują, że ich Partnerzy Biznesowi będą przestrzegać powyższych zasad i wytycznych, czego zrozumienie deklarują w ramach potwierdzenia zapoznania się z zasadami wynikającymi z Kodeksu Postępowania w procesie zakupowym. Informacje dot. Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych spółek Grupy Kapitałowej w odniesieniu do minimalnych wymogów ujawnieniowych nieujętych w niniejszej sekcji zostały opisane w sekcji dotyczącej G1-1.
Polityka Poszanowania Praw Człowieka w GK PGE	Istotnym dokumentem, który w sposób pośredni może mieć pozytywny wpływ na pracowników w łańcuchu wartości, jest Polityka Poszanowania Praw Człowieka w GK PGE. Określa ona kluczowe zasady działania i regulacji w kontekście praw człowieka. Każdy działający na rzecz oraz w imieniu GK PGE musi znać i przestrzegać te zasady. Grupa PGE współpracuje z podmiotami, które przestrzegają tych samych wartości i zasad, działając zgodnie z prawem i w sposób etyczny. Polityka reguluje sposób zgłaszania nieprawidłowości i wymaga przestrzegania praw człowieka przez partnerów biznesowych. Przy wyborze lub ocenie dotychczasowych kontrahentów, Grupa PGE upewnia się, że rozumieją oni te zasady i podejmuje działania naprawcze w przypadku ich naruszenia. Zgodnie z polityką, GK PGE nie akceptuje pracy przymusowej, handlu ludźmi i żadnych form współczesnego niewolnictwa. GK PGE zobowiązuje się dołożyć wszelkich starań, aby żaden człowiek, którego praca jest związana z działalnością firmy (również poprzez wykonywanie pracy u partnerów biznesowych na rzecz GK PGE) nie stał się ofiarą pracy przymusowej, w tym podjęcia działań i zapewnienia niezbędnych środków, które będą dążyły do wyeliminowania pracy przymusowej, współczesnych form niewolnictwa i handlu ludźmi. Informacje dot. Polityki Poszanowania Praw Człowieka w GK PGE w odniesieniu do minimalnych wymogów ujawnieniowych nieujętych w niniejszej sekcji zostały opisane w sekcji dotyczącej S1.
Regulamin bezpieczeństwa i higieny pracy w GK PGE	Jednym z kluczowych dokumentów zapewniających wysokie standardy bezpieczeństwa pracy wśród pracowników Grupy, ale również pracowników w łańcuchu wartości jest Polityka BHP, która zawiera zobowiązanie do m.in.: ▪ spełniania przepisów prawnych i innych wymagań w zakresie BHP, ▪ zapewniania wykonania nakazów, wystąpień, decyzji i zarządzeń wydawanych przez państwowe organy nadzoru nad warunkami pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami. Zaktualizowana w grudniu 2024 roku Polityka zapobiegania wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym GK PGE w zakresie pracowników w łańcuchu wartości obejmuje wykonawców pracujących na terenie GK PGE oraz przy eksploatowanych przez spółki GK PGE urządzeniach. Materiały drukowane służące do komunikacji zasad ratujących życie zostały wydane oprócz języka polskiego, również w języku ukraińskim i angielskim, co pozwala znacznie rozszerzyć grupę odbiorców. Informacje dot. polityki BHP w GK PGE w odniesieniu do minimalnych wymogów ujawnieniowych nieujętych w niniejszej sekcji zostały opisane w sekcji dotyczącej S1.

9.3.2.4. [S2-2] Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów

Działania podejmowane przez Grupę PGE w tym zakresie mogą przyczyniać się m.in. do poprawy warunków pracy u podwykonawców i dostawców poprzez zapisy w umowach i postępowaniach zakupowych wspierających bezpieczne warunki zatrudnienia.

W ramach współpracy z dostawcami i podwykonawcami realizowane są działania przed rozpoczęciem współpracy w zakresie zadań Departamentu Zakupów (przed podpisaniem umowy o współpracy), ale również w trakcie współpracy, np. poprzez komórki ds. BHP.

Osoby wykonujące pracę w lokalizacjach Grupy czy przy realizowanych inwestycjach są istotną grupą pracowników dla Grupy PGE. W związku z tym Grupa zwraca uwagę na bezpieczeństwo pracy i bezpieczeństwo ich zatrudnienia. W przypadku uzyskania informacji o możliwym naruszeniu zasad i standardów Grupy, określonych w formie zobowiązań umownych, możliwe jest zastosowanie wobec firm niestosujących się do klauzul umownych zobowiązanie do podjęcia działań naprawczych. Komunikacja z pracownikami w łańcuchu wartości odbywa się głównie poprzez ich pracodawców. Na obecnym etapie, nie ma ustandaryzowanych form komunikacji, pozwalających na zebranie opinii bezpośrednio ze strony osób zatrudnionych w łańcuchu wartości organizacji.

9.3.2.5. [S2-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

Wszystkie wątpliwości i problemy pojawiające się w okresie wykonywania pracy na rzecz Grupy można przekazywać poprzez zewnętrzne, ogólnodostępne mechanizmy zgłaszania naruszeń, w tym sygnalisty, które udostępniane są również dla pracowników w łańcuchu wartości. Szczegółowe informacje są dostępne na stronie www.gkpge.pl w zakładce Compliance. Dodatkowo osoby, które chciałyby zadać pytanie lub zgłosić wątpliwości, mogą skorzystać z adresu: OpiniaCompliance.pgesa@gkpge.pl.

Wszystkie zgłoszenia są tak samo ważne i traktowane równo, przy zapewnieniu anonimowości i ochrony. Pozyskiwane zgłoszenia są analizowane przez osobę dedykowaną w komórce ds. Compliance. Skuteczność udostępnionych kanałów jest monitorowana poprzez badanie spraw zgłaszanych poprzez te systemy. Grupa PGE udostępniając kanały do wiadomości publicznej (strona internetowa) oraz przy okazji spotkań i informacji w procesie zakupowym zwiększa świadomość istnienia tych kanałów w swoim łańcuchu wartości.

9.3.2.6. [S2-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań

Podstawowe wartości etyczne i zasady Grupy PGE oraz standardy, których stosowania Grupa PGE oczekuje od pracowników, w tym kadry zarządzającej, opisane zostały w Kodeksie etyki Grupy Kapitałowej PGE. Również od swoich obecnych i przyszłych kontrahentów Grupa PGE oczekuje konkretnych postaw opartych na wartościach GK PGE i odpowiedzialnych i etycznych działań - zgodnie z Kodeksem Postępowania dla Partnerów Biznesowych spółek Grupy Kapitałowej PGE. Celem bieżącej realizacji przyjętych założeń Kodeksu, jak i Polityki BHP jest m.in. wsparcie szans i pozytywnych oddziaływań w kontekście osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości.

Wśród kluczowych kontynuowanych w sposób bieżący działań w zakresie osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości wyróżnić należy:

- Weryfikację potencjalnych partnerów, w ramach której uwzględniane są aspekty niezalegania wykonawcy z opłatami wynikającymi z prawa (ZUS, podatki), czy posiadanie odpowiedniego ubezpieczenia;
- Zobowiązanie swoich kontrahentów do stosowania się do powszechnie znanych zasad m.in.: Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, jak również Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka;
- Przekazywanie wykonawcom pracującym na terenie spółek Grupy Kapitałowej PGE informacji, m.in. o zagrożeniach dla zdrowia i życia występujących w zakładzie pracy, o zasadach postępowania w przypadku awarii lub innych sytuacjach zagrażających zdrowiu i życiu pracowników, działaniach ochronnych i zapobiegawczych, podjętych w celu wyeliminowania lub ograniczenia zagrożeń. Tam, gdzie jest to uzasadnione – w umowach z wykonawcami – zawierane są wymagania BHP, a także przeprowadza się wprowadzające szkolenia BHP dla wykonawców.
- Realizowanie kontroli BHP prac realizowanych przez wykonawców. Polityka BHP zawiera zobowiązanie do współpracy z wykonawcami w zakresie BHP oraz kontrolowanie w obszarze BHP prac przez nich realizowanych na terenie spółek GK PGE oraz reagowanie na wnioski z tych kontroli.

- W nawiązaniu do powyższego:
 - 26 spółek zależnych GK PGE zraportowało, że wykonawcy raportują ich przedstawicielom kwestie BHP.
 - 29 spółek zależnych GK PGE zraportowało prowadzenie kontroli BHP prac realizowanych przez wykonawców.
 - 28 spółek zależnych GK PGE zraportowało, że przekazywało w 2025 roku informacje o istniejących zagrożeniach na terenie zakładu, zasadach BHP oraz o podejmowanych środkach ochrony,
 - 32 spółki zależne GK PGE zraportowały, że umowy z wykonawcami zawierały wymagania BHP.

W 2025 roku utrzymywano proces zbierania informacji o wypadkach przy pracy wykonawców (pracujących na terenie spółek GK PGE lub przy urządzeniach GK PGE) i ich analizy. Po istotnych zdarzeniach BHP wśród wykonawców jednej ze spółek zależnych (wypadek ciężki pracownika), przedstawiciele Centrum Korporacyjnego uruchomili dodatkową nadzwyczajną kontrolę w tym obszarze w celu zidentyfikowania działań korekcyjnych.

W okresie sprawozdawczym nie zostały zgłoszone incydenty dot. łamania praw człowieka w łańcuchu wartości. Szczegółowe informacje dot. Polityki BHP oraz realizowanych działań zostały opisane w części dotyczącej ESRS S1.

9.3.2.7. [S2-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

W GK PGE do momentu publikacji Oświadczenia nie zostały ustalone formalne, wymierne cele zorientowane na rezultaty, dotyczące zarządzania negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych oddziaływań oraz zarządzania istotnym ryzykiem i szansami w kontekście pracowników w łańcuchu wartości. Natomiast w GK PGE istnieją mechanizmy, które pozwalają na monitoring działania jednostek objętych łańcuchem wartości:

- wymóg stosowania umów o pracę,
- zero tolerancji dla wypadków w miejscu pracy,
- brak dyskryminacji, mobbingu,
- etyczne zachowania wobec pracowników i współpracowników.

Działania realizowane w tych obszarach są monitorowane w sposób dostosowany do możliwości GK PGE w ramach realizacji zapisów w umowach i możliwości wpływu na dostawców.

Cele te nie mają struktury mierników i w związku z tym nie są stosowane stałe audyty dostawców w zakresie obszarów ESG. Monitoringi dotyczą jednak zarówno standardów BHP, zatrudnienia i innych klauzul określonych w umowach oraz Kodeksie.

9.3.3. [ESRS S3] DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI

Istotne kwestie: Odpowiednie warunki mieszkaniowe; Wpływy na bezpieczeństwo, Woda i warunki sanitarne.

9.3.3.1. [ESRS 2 SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron

Grupa PGE uwzględnia w miarę możliwości potrzeby i opinie społeczności lokalnych, co wpływa bezpośrednio na kształtowanie się strategii Grupy oraz dostosowanie modelu biznesowego. Szczególnie dotyczy to pracowników kopalni i elektrowni oraz ich rodzin, którzy w sposób bezpośredni narażeni są na skutki transformacji regionów węglowych. Ważne jest także utrzymanie potencjału gospodarczego regionów, które od kilku dekad w silnym stopniu zależne są od działalności kopalni i elektrowni. Kluczowe jest również zapewnienie bezpieczeństwa energetycznego regionu i całego państwa w procesie stopniowego ograniczania działalności aktywów węglowych.

Szczegółowe informacje dotyczące uwzględniania interesów i opinii zainteresowanych stron znajdują się w części ESRS 2 SBM-2 Oświadczenia.

9.3.3.2. [ESRS 2 SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

W ramach realizowanej przez Grupę PGE Strategii do 2035 roku kluczowe znaczenie ma obszar odpowiedzialnej transformacji energetycznej. Cele w tym zakresie uwzględniają wpływy działalności na lokalne społeczności, a procesy inwestycyjne i operacyjne prowadzone są z poszanowaniem uwarunkowań regionalnych, wspierając długoterminowy rozwój społeczno-gospodarczy obszarów, w których funkcjonują aktywa Grupy. Grupa PGE podejmuje szereg inwestycji mających na celu zrównoważony rozwój. Działania takie jak: rozwój inwestycji w odnawialne źródła energii, inwestycje w niskoemisyjne źródła wytwórcze, modernizacja infrastruktury przesyłowej oraz rekultywacje terenów poprzemysłowych, są realizowane w miarę możliwości z poszanowaniem środowiska i interesów oraz praw społeczności lokalnych. Działalność Grupy Kapitałowej PGE wspiera jednocześnie rozwój lokalnych społeczności, inicjując i wspierając projekty, które mają na celu poprawę warunków życia gmin. Prowadząc inwestycje oraz działalność operacyjną, Grupa PGE stosuje podejście, które ma na celu minimalizację potencjalnie negatywnych skutków naszej działalności. Jednym z kluczowych elementów tego podejścia jest transparentność, oraz otwarty dialog, które umożliwiają lokalnej społeczności dostęp do szczegółowych informacji o prowadzonych przez GK PGE projektach inwestycyjnych.

Grupa PGE wywiera istotny wpływ na społeczności lokalne w trzech kluczowych obszarach: odpowiednie warunki mieszkaniowe, zasoby wodne oraz bezpieczeństwo. W zakresie warunków mieszkaniowych organizacja poprawia jakość życia poprzez rozwój sieci elektroenergetycznej i ciepłowniczej, wspieranie energetyki prosumenckiej, inwestycje w infrastrukturę, projekty społeczne i sponsoringowe, ale jednocześnie działalność wysoce emisyjna, hałas i uciążliwości budowlane mogą pogarszać komfort życia. W obszarze zasobów wodnych PGE inwestuje w infrastrukturę przeciwpowodziową i zbiorniki retencyjne, co zwiększa bezpieczeństwo i może służyć celom rekreacyjnym, jednak intensywne wykorzystanie wody w procesach produkcyjnych oraz miejscowe odwadnianie gruntów mogą ograniczać jej dostępność dla mieszkańców, szczególnie prowadzących działalność rolniczą. W kwestii bezpieczeństwa, organizacja wzmacnia ochronę poprzez systemy monitorowania i modernizację sieci, lecz istnieją ryzyka związane z awariami przemysłowymi, zwiększonym ruchem drogowym oraz potencjalnymi cyberatakami, które mogą wpływać na stabilność systemu elektroenergetycznego.

W przypadku wpływu negatywnego, który nie jest możliwy do skutecznego i trwałego wyeliminowania, PGE podejmuje działania mające na celu doprowadzenie oddziaływania do minimalnego poziomu. Zidentyfikowane istotne wpływy negatywne mają głównie charakter systemowy wynikający ze strategicznej roli Grupy PGE dla rozwoju Polski oraz ambitnych celów dekarbonizacji.

Tabela: Zestawienie przykładów działań w ramach trzech jednostek tematycznych zidentyfikowanych w ocenie podwójnej istotności dla obszaru wpływu GK PGE na dotknięte społeczności.

Działalność GK PGE – wpływ na dotknięte społeczności			
	Warunki mieszkaniowe	Zasoby wodne	Bezpieczeństwo
WPŁYWY POZYTYWNE (RZECZYWISTE I POTENCJALNE)	Rozwój gospodarczy i społeczny - Tworzenie miejsc pracy przy budowie i eksploatacji instalacji OZE, bloków gazowo-parowych oraz modernizacji sieci. - Rozwój przedsiębiorczości w regionie poprzez zwiększone zapotrzebowanie na usługi i dostawy towarzyszące. - Wpływy podatkowe do budżetów gmin, finansowanie infrastruktury i usług publicznych. - Ożywienie lokalnego rynku nieruchomości w wyniku napływu pracowników. Inwestycje w infrastrukturę - Budowa i remont dróg przy realizacji projektów energetycznych (np. EW Baltica 2 sp. z o.o., przebudowa drogi w Krajniku). - Modernizacja sieci dystrybucyjnych (wymiana linii napowietrznych na kablowe, budowa Głównych Punktów Zasilania, GPZ), co ogranicza awaryjność i skraca czas przerw w dostawach. Minimalizowanie wpływu na środowisko - Redukcja emisji zanieczyszczeń dzięki odchodzeniu od węgla i podłączaniu obiektów do sieci ciepłowniczej. - Minimalizacja emisji hałasu poprzez ekrany akustyczne i nowe technologie. - Ograniczenie ilości odpadów kierowanych na składowiska, odzysk terenów pod funkcje rekreacyjne lub mieszkaniowe. - Promowanie działań proekologicznych (nasadzenia drzew, inicjatywy lokalne). Transformacja energetyczna i innowacje - Zastąpienie węglowych aktywów instalacjami OZE poprawiającymi komfort życia i stan środowiska. - Programy rozwoju energetyki prosumenckiej i zarządzania energią w gospodarstwach domowych. - Modernizacja sieci umożliwiająca korzystanie z pomp ciepła, ładowarek do aut elektrycznych. Wsparcie społeczności i edukacja - Organizowanie akcji prozdrowotnych, zbiórek darów, wsparcie inicjatyw lokalnych poprzez darowizny i sponsoring. - Edukacja w zakresie OZE (pilotażowy projekt dla szkół podstawowych na terenie 5 województw kraju).	Inwestycje w infrastrukturę - Zabezpieczenie okolicznych terenów przed podtopieniami poprzez regulowanie rowów melioracyjnych i tworzenie zbiorników wodnych. Minimalizowanie wpływu na środowisko - Zmniejszenie presji na zasoby wodne i ograniczenie ścieków dzięki nowoczesnym technologiom.	Bezpieczeństwo energetyczne i stabilność dostaw - Gwarancja bezpieczeństwa energetycznego i stabilność cen energii elektrycznej. - Zapewnienie dostępności dostaw energii elektrycznej i ciepła dla lokalnych odbiorców, w tym aglomeracji miejskich. - Wzrost stabilności dostaw energii dzięki modernizacji sieci i zastosowaniu inteligentnych systemów monitorowania. Inwestycje w infrastrukturę - Poprawa bezpieczeństwa ruchu drogowego poprzez doświetlenie przejść dla pieszych i modernizację oświetlenia ulicznego (LED). Innowacje - Zastosowanie inteligentnych systemów monitorowania sieci zwiększających bezpieczeństwo publiczne. - Współpraca z ośrodkami naukowo-dydaktycznymi (projekty badawcze, wizyty studyjne). Wsparcie społeczności i edukacja - Zapewnienie wsparcia w sytuacjach kryzysowych (porozumienia z Brygadami WOT). - Edukacja w zakresie cyberbezpieczeństwa (akcje informacyjne na stronie spółki).

Działalność GK PGE – wpływ na dotknięte społeczności			
Warunki mieszkaniowe		Zasoby wodne	Bezpieczeństwo
WPŁYWY NEGATYWNE (RZECZYWISTE I POTENCJALNE)	Uciążliwości w trakcie realizacji inwestycji - Zakłócenia w ruchu drogowym, pogorszenie stanu dróg (np. Krajnik) z powodu intensywnego transportu i dojazdów pracowników. - Uciążliwość podczas budowy wielkoskalowych instalacji, w tym stacji transformatorowej w Osiekach Łębarskich i bazy serwisowej dla EW Baltica 2 sp. z o.o. - Tymczasowe wyłączenia sieci w trakcie modernizacji, wpływające na komfort życia. - Wzrost natężenia ruchu ciężarowego (np. transport ubocznych produktów spalania - UPS przez PGE Ekoservis S.A.).	Oddziaływanie na środowisko i lokalne zasoby - Potencjalne ograniczenia w połowie ryb w związku z realizacją projektów morskich (EW Baltica 2 sp. z o.o. oraz EW Baltica 3 sp. z o.o.). - Więcej na temat minimalizowania wpływu na środowisko znajduje się w części S3-4 oraz w rozdziale ESRs E3.	Oddziaływanie na środowisko i lokalne zasoby Uciążliwości wynikające z działalności spółek (np. transport, emisje w trakcie budowy).
	Skutki gospodarcze i społeczne wygaszania bloków węglowych zamykaniem kopalń oraz przenoszeniem działalności do lokalizacji korzystniejszych dla OZE - Redukcja miejsc pracy. - Spadek wpływów z podatków i opłat lokalnych (PIT, CIT, VAT, akcyza), co ogranicza budżety gmin. - Zubożenie społeczności lokalnych, migracje pracowników, ryzyko wyludnienia. - Koszty utrzymania nieużywanego majątku do momentu jego zagospodarowania lub sprzedaży. - Pogorszenie estetyki krajobrazu przez obecność infrastruktury napowietrznej. - Ryzyko obniżenia wartości nieruchomości w sąsiedztwie stacji energetycznych WN/SN lub linii wysokiego napięcia.		

Biorąc pod uwagę powiązanie działalności z wpływem na lokalne społeczności najistotniejsze znaczenie ma działalność Grupy PGE w regionach wydobywania i przetwarzania węgla brunatnego – Bełchatowie i Turowie, gdzie PGE jest kluczowym pracodawcą – gwarantując bezpieczeństwo ekonomiczne oraz dobre warunki materialne (np. Gmina Kleszczów sąsiadująca z Bełchatowem, na terenie której zlokalizowane są istotne aktywa Grupy pozostaje od lat najbogatszą gminą w Polsce), lecz w dalszej perspektywie, gdy działalność wydobywcza i wytwórcza z węgla brunatnego miałyby być likwidowane, znaczenie ma utrzymanie bezpieczeństwa ekonomicznego mieszkańców regionów. Gmina Kleszczów, sąsiadująca z Bełchatowem, na terenie której zlokalizowane są istotne aktywa Grupy, pozostaje od lat najbogatszą gminą w Polsce), lecz w dalszej perspektywie, gdy działalność wydobywcza i wytwórcza z węgla brunatnego miałyby być likwidowane, znaczenie ma utrzymanie bezpieczeństwa ekonomicznego mieszkańców regionów. Z tego względu PGE aktywnie angażuje się w działania związane z procesami sprawiedliwej transformacji, w tym związane z planowaniem inwestycji mających stanowić alternatywę przemysłową dla regionów.

Poprzez dotknięte społeczności Grupa PGE rozumie społeczności, które mogą doświadczać bezpośrednich lub pośrednich skutków działalności organizacji. Są to mieszkańcy, pracownicy i ich rodziny, organizacje pozarządowe, partnerzy biznesowi oraz władze lokalne i samorządowe, które żyją i pracują w pobliżu lokalizacji operacyjnych. W związku z tym, rozpoznanie i zrozumienie wpływu na otoczenie społeczne jest kluczowe dla zarządzania ryzykami i szansami związanymi z operacjami firmy.

Równocześnie działalność wydobywcza węgla brunatnego, prowadzona na znacznym obszarze poprzez eksploatację drogą odkrywkową, jest działalnością, która nie pozostaje obojętną na funkcjonowanie okolicznych mieszkańców, niezależnie od prowadzenia działalności zgodnie z przepisami prawa oraz w ramach uzyskanych pozwoleń. Prowadzenie działalności gospodarczej w bezpośrednim sąsiedztwie odkrywek podlegać może ograniczeniom, przy czym kwestie dostępności zasobów wodnych pozostają monitorowane, a w regionie turoszowskim PGE zrealizowała w ostatnich latach inwestycję w ekran przeciwfiltracyjny celem chronienia zasobów wodnych w regionie (chroniącym również zasoby wody na terytorium Czech), a tym samym niwelowania potencjalnego negatywnego wpływu z odwadniania złóż.

9.3.3.3. [S3-1] Polityki związane z dotkniętymi społecznościami

W 2025 roku Grupa PGE opracowała projekt nowej Polityki zarządzania relacjami ze społecznością lokalną, który obecnie znajduje się w fazie konsultacji i zatwierdzania. Dokument wejdzie w życie w 2026 roku, a w ramach dalszych kroków GK PGE będzie dążyć do centralizowania zarządzania relacjami z lokalnymi społecznościami w całej Grupie.

Założenia Polityki zarządzania relacjami ze społecznością lokalną zostały wypracowane w drodze konsultacji ze społecznościami lokalnymi poprzez sesje dialogowe GK PGE, które odbyły się w Rybniku, Lublinie i Bogatyni. Spotkania przebiegły zgodnie ze standardem zaangażowania interesariuszy AA1000SES, a na wszystkie poruszone wątki udzielono uczestnikom pisemnej odpowiedzi.

W ramach nowej polityki zdefiniowane zostały procesy współpracy oraz metody oceny jej skutków, a także wskazana została osoba na najwyższym stanowisku w Grupie PGE, odpowiedzialna za zapewnienie, że zaangażowanie w relacje z lokalnymi społecznościami jest rzeczywiste a wynikiem będzie budowanie trwałych relacji ze społecznościami, które mogą mieć wpływ na kierunki działań Grupy.

Mimo braku dedykowanej polityki spełniającej wymagania ESRS, odnoszącej się do zarządzania istotnymi wpływami oraz ryzykami i szansami w ramach dotkniętych społeczności w GK PGE, dotychczas kwestie relacji ze społecznościami lokalnymi opisane są w ramach m.in. nowej Strategii Grupy Kapitałowej PGE do 2035 roku oraz Kodeksu etyki Grupy Kapitałowej PGE. Są to dokumenty wyznaczające kluczowe założenia dla uwzględniania interesów tej grupy interesariuszy w działalności GK PGE. Zgodnie z Kodeksem etyki, Grupa PGE chce być partnerem społeczności lokalnych, co potwierdzone jest zasadami: dbaniem o rozwój obszarów, na których GK PGE prowadzi działalność biznesową, podnoszenie jakości życia społeczności, wspieranie lokalnych produktów oraz wydarzeń, zapewnianie miejsca pracy. Grupa PGE dba o to, aby prowadzić ze społecznościami lokalnymi otwarty dialog i uwzględniać ich potrzeby, a także tworzyć szanse bazujące na możliwościach wynikających z wzajemnego potencjału i bycia dobrym sąsiadem.

Zgodnie z Kodeksem etyki, Grupa PGE oczekuje, aby w spółkach Grupy, mających wpływ na społeczności lokalne, przestrzegane były poniższe zasady opisane w Kodeksie, m.in.:

- podejmowanie działań z uwzględnieniem wpływu działalności biznesowej na społeczności lokalne;
- wspieranie, na przejrzystych i obiektywnych zasadach, działalność osób prawnych i osób fizycznych, w tym również pracowników Grupy Kapitałowej PGE i członków ich rodzin, a także lokalnych społeczności w obszarach takich jak: kultura, nauka i edukacja, lecznictwo i ochrona zdrowia, pomoc społeczna, działalność ekologiczna, ochrona klimatu i środowiska naturalnego oraz sport, w tym sport dzieci, młodzieży i osób niepełnosprawnych;
- jednym z filarów zaangażowania społecznego w Grupie PGE są, działające w jej ramach, fundacje. Wspierają one rozwój i zaangażowanie lokalnych społeczności, prowadząc działalność, polegającą na przyznawaniu grantów oraz realizując autorskie programy społeczne, w sposób transparentny;
- pracownicy Grupy PGE działają na rzecz społeczności lokalnych, angażując się m.in. w wolontariat pracowniczy.

Informacje dot. Kodeksu etyki w odniesieniu do minimalnych wymogów ujawnieniowych nieuwjętych w niniejszej sekcji zostały opisane w sekcji dotyczącej G1.

9.3.3.4. [S3-2] Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami

PGE prowadzi dialog z mieszkańcami i przedstawicielami lokalnych społeczności, aby lepiej zrozumieć ich potrzeby i oczekiwania. Opinie społeczności są w miarę możliwości uwzględniane przy podejmowaniu decyzji oraz planowaniu działań przez Grupę PGE. Są one analizowane i uwzględniane w procesach operacyjnych, inwestycyjnych oraz w działaniach prośrodowiskowych. W odpowiedzi na zgłoszone wnioski, mogą być podejmowane działania, co przyczyniać się może do minimalizacji negatywnego wpływu na społeczności lokalne oraz poprawy relacji z interesariuszami. Szczególnie dotyczy to społeczności lokalnych, które w sposób bezpośredni narażone są na skutki transformacji regionów węglowych oraz nowych inwestycji GK PGE.

Współpraca odbywa się w dwóch formach:

- Bezpośrednio – poprzez spotkania informacyjne, konsultacje społeczne, warsztaty edukacyjne, wizyty studyjne, stoiska informacyjne w miejscach inwestycji, a także realizację umów handlowych i reagowanie na indywidualne zgłoszenia.
- Pośrednio – poprzez współpracę z władzami lokalnymi, organizacjami pozarządowymi, instytucjami edukacyjnymi, mediami oraz publikację informacji online.

Grupa stosuje różnorodne kanały komunikacji: strony internetowe spółek (z możliwością zgłaszania uwag i nieprawidłowości), dedykowane adresy e-mail, kontakt telefoniczny, korespondencję tradycyjną, skrzynki kontaktowe w miejscach publicznych, w tym w bibliotekach, media lokalne i społecznościowe. W 2025 roku wykorzystywano także ankiety (np. ankieta przy okazji konferencji „Od węgla do atomu. Bełchatów

przyszłości"), badania opinii, monitoring mediów oraz wydarzenia lokalne jako narzędzia identyfikacji potrzeb społeczności.

Poza działaniami realizowanymi przez poszczególne spółki, które dostosowują formy współpracy do swojej specyfiki oraz charakteru prowadzonych projektów, w całej Grupie funkcjonują następujące wspólne mechanizmy:

- Konsultacje społeczne przed rozpoczęciem inwestycji, zgodnie z ustawą o ocenach oddziaływania na środowisko (OOS) i prawem ochrony środowiska.
- Spotkania z władzami lokalnymi i mieszkańcami w ramach planów rozwoju, remontów i inwestycji.
- Reagowanie na zgłoszenia poprzez działania zaradcze (np. zmiana organizacji ruchu, dodatkowe zraszanie dróg, monitoring środowiskowy).
- Współpraca z instytucjami edukacyjnymi i organizacjami społecznymi w zakresie projektów proekologicznych, edukacyjnych i kulturalnych.

Proces współpracy realizowany jest na różnych etapach działalności Grupy PGE, od planowania, przez realizację, aż po bieżące działanie operacyjne. Częstotliwość tych działań zależy od potrzeb społeczności oraz specyfiki danej inwestycji. Grupa PGE reaguje na zgłaszane potrzeby i problemy, starając się minimalizować negatywny wpływ swojej działalności oraz wspierać lokalne inicjatywy.

Społeczność lokalna ma ustawowo zagwarantowany udział na etapie uzyskiwania niektórych decyzji administracyjnych. Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, przed rozpoczęciem realizacji inwestycji prowadzone są konsultacje społeczne, a zainteresowanym stronom udostępniana jest niezbędna dokumentacja projektowa. Działania te realizowane są w ramach ustawowych obowiązków, zapewniając przejrzystość procesu oraz możliwość zgłaszania uwag. Ponadto, zgodnie z ustawą – Prawo ochrony środowiska oraz ustawą o ocenach oddziaływania na środowisko (OOS), postępowania dotyczące wydania pozwolenia zintegrowanego (dla nowych instalacji, zmian istniejących obiektów oraz odstępstw od obowiązujących wymogów) uwzględniają udział społeczeństwa. Przepisy gwarantują stronom prawo do uczestnictwa w procedurach oraz możliwość wnoszenia środków odwoławczych. Działania te są elementem procesu administracyjnego, mającego na celu zapewnienie transparentności i umożliwienie zgłaszania uwag.

• **Dialog z lokalnymi społecznościami**

- Spotkania, konsultacje społeczne oraz inicjatywy informacyjne pomagają budowaniu pozytywnych relacji i współpracy. Spotkania zrealizowane w 2025 roku to:
- Rybnik – dialog z przedstawicielami społeczności lokalnej w kontekście transformacji energetycznej, rozmowy m.in. o zarządzaniu zbiornikiem Rybnickim, działaniach przeciwpowodziowych, przyszłości ciepłociągu dla osiedla „Rybnicka Kuźnia”, rynku pracy po zamknięciu Elektrowni Rybnik, wsparciu lokalnych organizacji sportowych oraz poprawie komunikacji z mieszkańcami (PGE S.A., PGE GiEK S.A. O. Elektrowni Rybnik, PGE Nowy Rybnik sp. z o.o.).
- Lublin – dialog z przedstawicielami społeczności lokalnej w kontekście transformacji energetycznej, dyskusje m.in. o cenach ciepła, inwestycjach wspierających rozwój regionu, współpracy z placówkami edukacyjnymi, bezpieczeństwie pracy PSP, szkoleniach dla Policji, przejrzystości działań i lepszym przepływie informacji z Lasami Państwowymi (PGE S.A., PGE Dystrybucja S.A., PGE Energia Ciepła S.A., PGE Obrót S.A.).
- Bogatynia – dialog z przedstawicielami społeczności lokalnej w kontekście transformacji energetycznej, tematy związane m.in. z finansowaniem inicjatyw lokalnych, odpowiedzialnością społeczną w transformacji energetycznej, brakiem infrastruktury sanitarnej, niepewnością dostaw wody ze zbiornika Witka, rozwojem turystyki, wsparciem kultury i poprawą komunikacji (PGE S.A., PGE GiEK S.A.) Fora samorządowe – cykliczne wydarzenia z udziałem władz lokalnych, poświęcone rozwojowi infrastruktury energetycznej i przyłączeniom OZE (PGE Dystrybucja S.A.).
- Grupa PGE nie posiada obecnie systemowych rozwiązań w zakresie angażowania dotkniętych społeczności ani weryfikacji wpływu podejmowanych działań. Wynika to ze specyfiki struktury Grupy i jej zróżnicowania. Kluczowe kwestie relacji ze społecznościami lokalnymi będzie adresować Polityka zarządzania relacjami ze społecznościami lokalnymi. W PGE S.A. koordynacją zagadnień związanych ze współpracą ze społecznościami zajmuje się Wydział CSR, który prowadzi działania w obszarach przekrojowych dla całej Grupy. W 2025 roku przeprowadzono trzy sesje dialogowe w lokalizacjach: Rybnik, Lublin i Bogatynia, a ponadto gromadzone są informacje dotyczące inicjatyw realizowanych przez spółki GK PGE we własnych obszarach oddziaływania. Obecnie trwają prace nad uporządkowaniem i ujednoliceniem podejścia, tak aby zapewnić spójne, rzetelne i porównywalne standardy prowadzenia dialogów i współpracy ze społecznościami w całej Grupie Kapitałowej PGE. Spółki GK PGE oceniają skuteczność współpracy za pomocą różnych metod, takich jak: monitoring mediów, analizy opinii klientów, spotkania informacyjne oraz komunikacja z władzami lokalnymi i społecznością.

Tabela: Przykłady działań spółek GK PGE.

Spółka	Przykłady realizowanych działań	Powiązany istotny wpływ pozytywny (rzeczywisty i potencjalny)
PGE S.A. i PGE GiEK S.A.	Współpraca z Transgranicznym Centrum Transformacji. Współpraca z Projekt TriLand – Transgraniczne Centrum Transformacji realizowany na polsko-saksońskim pograniczu jest odpowiedzią na złożone wyzwania, przed którymi stoi ten region.	Warunki mieszkaniowe
PGE Baltica sp. z o.o.	Dialog z rybakami i społecznościami nadmorskimi – spółka prowadzi współpracę w ramach projektu Morskiej Farmy Wiatrowej Baltica 2. W 2025 roku odbyło się 8 spotkań z rybakami w Ustce, Łebie, Władysławowie i Darłowie. Wdrożono system rekompensat za ograniczenia w połowie ryb, opracowany na podstawie danych i oczekiwań społeczności, a proces jest wspierany przez mediatorów i lokalne organizacje pozarządowe. Konsultacje z mieszkańcami. Spółka realizuje także program „Choczewo. Gmina Napędzana Wiatrem”, umożliwiający mieszkańcom zgłaszanie inicjatyw lokalnych. Podczas spotkania informacyjnego w gminie Choczewo w związku z planowaniem przez spółkę tras przejazdu ciężkich pojazdów na miejsce inwestycji z uwzględnieniem uwag i wskazówek oraz rozwiązań proponowanych przez mieszkańców. Lekcje edukacyjne o morskiej energetyce wiatrowej.	Warunki mieszkaniowe, zasoby wodne i bezpieczeństwo
Zespół Elektrociepłowni Wrocławskich KOGENERACJA S.A.	Konsultacje i edukacja. Spółka organizuje spotkania z radami osiedli, wspólnotami mieszkaniowymi i deweloperami (55 spotkań w 2025 roku), konsultacje dotyczące modernizacji sieci ciepłowniczych oraz wydarzenia edukacyjne, takie jak Piknik „EkoGórka” czy warsztaty dla młodzieży w ramach programu „Energetyczna Kariera”. Współpracuje z Politechniką Wrocławską i instytucjami miejskimi, angażując społeczność w procesy decyzyjne. Partnerstwo „Razem dla Nadodrza” – spotkania z mieszkańcami, radami osiedli i wspólnotami w sprawie harmonogramów inwestycji. Konsultacje modernizacji sieci ciepłowniczych – dialog z władzami miasta w sprawie planowanych prac.	Warunki mieszkaniowe i bezpieczeństwo
Enesta sp. z o.o.	Współpraca przy inwestycjach sieciowych: Enesta sp. z o.o. prowadzi dialog z lokalnymi społecznościami podczas przyłączeń do sieci ciepłej, gazowej i elektroenergetycznej. Organizuje spotkania informacyjne, uzgadnia warunki techniczne z kontrahentami i projektantami, informuje Policję i Starostwo o organizacji ruchu w pasie drogowym. Minimalizuje uciążliwości poprzez przygotowanie Ocen Oddziaływania na Środowisko i Projektów Organizacji Ruchu. Współpraca odbywa się zarówno w trybie planowym (co najmniej raz w roku), jak i bieżącym – np. w przypadku awarii.	Warunki mieszkaniowe i bezpieczeństwo
PGE Ekoservis S.A.	Spotkania – spółka organizuje konferencje branżowe i współpracuje z instytucjami naukowymi, promując idee gospodarki o obiegu zamkniętym („Szkoła GOZ” Akademii Górniczo – Hutniczej w Krakowie).	Warunki mieszkaniowe
PGE Energia Ciepła S.A.	Lokalne inicjatywy i wsparcie społeczne: spółka angażuje się w wydarzenia społeczne i edukacyjne, wspiera akcje charytatywne oraz prowadzi dialog z władzami miast w zakresie rozwoju sieci ciepłowniczej. Współpracuje z placówkami edukacyjnymi, organizując wizyty studyjne i praktyki zawodowe.	Warunki mieszkaniowe i bezpieczeństwo
PGE Zielona Góra S.A.	Seminarium „Transformacja i wyzwania na lokalnym rynku ciepła” – udział władz miasta, wspólnot i spółdzielni.	Warunki mieszkaniowe i bezpieczeństwo
PGE Dystrybucja S.A.	Fora samorządowe – cykliczne wydarzenia z udziałem władz lokalnych, poświęcone rozwojowi infrastruktury energetycznej i przyłączeniom OZE.	Warunki mieszkaniowe i bezpieczeństwo
PGE Energia Odnawialna S.A.	Spotkanie w Solinie – konsultacje dotyczące bezpieczeństwa zrzutów wody z zapory Myczkowce.	Warunki mieszkaniowe i bezpieczeństwo

9.3.3.5. [S3-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności

Grupa Kapitałowa PGE podejmuje działania mające na celu minimalizowanie negatywnego wpływu swojej działalności na środowisko i społeczność. Środki naprawcze są integralną częścią tego procesu i odgrywają kluczową rolę w przypadku wystąpienia zdarzeń niepożądanych.

Grupa PGE wdrożyła m.in. własne kanały komunikacji dostępne dla wszystkich interesariuszy, także lokalnych społeczności, które mogą zgłaszać swoje wątpliwości i obawy. Poszczególne spółki GK PGE posiadają wybrane kanały komunikacji. Szczegółowe informacje na temat tych kanałów są dostępne na stronach internetowych i można do nich zaliczyć: formularze kontaktowe, numery telefonów, adresy e-mail, tradycyjną korespondencję, infolinię, Lokalny Punkt Informacyjny, skrzynki kontaktowe (biblioteka miejska, świetlice miejskie, urząd miasta), Biuro Obsługi Klienta, aplikacja Moje PGE, social media oraz pogotowie ciepłownicze i energetyczne. W ramach projektu Morskiej Farmy Wiatrowej Baltica 2 społecznościom lokalnym został udostępniony dodatkowo mechanizm składania skarg poprzez formularz zawarty w Planie Zaangażowania Interesariuszy zamieszczonym na dedykowanej stronie internetowej. Enesta sp. z o.o. ze względu na charakterystykę prowadzonej działalności posiada służby dyspozytorskie (Zakładową Dyspozycję Ruchu), które identyfikują zagrożenia w czasie rzeczywistym, a także pogotowie ciepło-gazowe oraz elektryczne, które pełnią swoją funkcję nieprzerwanie przez 24h/dobę, również w przypadku interwencji zewnętrznej.

Grupa Kapitałowa PGE udostępniła również formalny mechanizm zgłaszania nieprawidłowości związanych z nieprzebrzeganiem prawa. Szczegółowe informacje w tym zakresie dostępne są na stronie www.gkpge.pl

w zakładce Compliance. Każde zgłoszenie wpływające tym kanałem rozpatrywane jest z najwyższą starannością na poziomie spółki dominującej PGE. W ramach Procedury Ogólnej dot. zgłaszania i postępowania ze zgłoszeniami wszystkie zgłoszenia są traktowane w sposób poufny i z poszanowaniem praw do prywatności oraz praw w zakresie ochrony danych. Możliwe jest również korzystanie z kanału w sposób anonimowy, a każdy zgłaszający jest zabezpieczony przed działaniami odwetowymi. W przypadku gdy GK PGE potwierdzi na podstawie zgłoszenia i pogłębionej analizy, że wywarła istotny negatywny wpływ na dotknięte społeczności proponowane są odpowiednie środki naprawcze do skali wywartego wpływu. W 2025 roku nie były przeprowadzone badania na temat poziomu zadowolenia z realizacji procesu oraz jego skuteczności i wyników.

W zakresie nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz Wytycznych OECD, w okresie objętym sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju toczyły się dwa postępowania przed Polskim Krajowym Punktem Kontaktowym OECD ds. odpowiedzialnego biznesu (dalej: KPK OECD) dotyczące spółek Grupy Kapitałowej PGE.

Na dzień ujawnienia jedno z postępowań zostało zakończone wydaniem Oceny końcowej (data publikacji: 15 października 2025 roku). W wyniku tego postępowania przed KPK OECD strony postępowania, tj. PGE S.A. i Autor zawiadomienia nie zawarły porozumienia.

KPK OECD w Ocenie końcowej sformułował zalecenia dla PGE S.A., w tym zalecił Spółce m.in. dalsze cykliczne opracowywanie i wdrażanie stosownych procedur należytej staranności w zakresie kwestii środowiskowych i poszanowania praw człowieka oraz wyznaczył termin monitoringu realizacji zaleceń.

KPK OECD w Ocenie końcowej nie stwierdził naruszenia Wytycznych OECD ani Wytycznych ONZ przez PGE S.A., podkreślił natomiast otwartość PGE S.A. na dialog w trakcie trwania postępowania przed KPK OECD.

PGE kontynuuje doskonalenie stosownych procedur i procesów oraz prowadzenie działań w zakresie należytej staranności zgodnie z Wytycznymi OECD i Wytycznymi ONZ. Drugie postępowanie, na dzień ujawnienia, nie zostało zakończone.

PRZYKŁADOWE DZIAŁANIA NIWELUJĄCE NEGATYWNY WPŁYW ZREALIZOWANE W 2025 ROKU – W SZCZEGÓLNOŚCI W OBSZARACH WARUNKÓW MIESZKANIOWYCH I BEZPIECZEŃSTWA:

- wykonanie pomiarów hałasu przy podstacji PT Czechowice-Dziedzice po otrzymaniu zgłoszenia w formie tradycyjnej od mieszkańców domu zlokalizowanego obok budynku PT Czechowice-Dziedzice. Pomiary potwierdziły przekroczenie dopuszczalnego poziomu hałasu, trwają konsultacje reklamacyjne z wykonawcą w celu zminimalizowania negatywnego wpływu (PGE Energetyka Kolejowa S.A.),
- działania prewencyjne mające na celu minimalizowanie ewentualnych niedogodności dla mieszkańców, w tym: realizację inwestycji zgodnie z harmonogramem i zakresem prac, przywracanie terenu do stanu pierwotnego po zakończeniu robót, podejmowanie szybkich działań naprawczych w przypadku wystąpienia awarii sieci. Dodatkowo w 2025 roku spółka wdrożyła system wykrywania i usuwania nieszczelności (LDAR), którego głównym celem jest minimalizacja emisji gazów (szczególnie metanu z sieci przesyłowych gazu ziemnego wysokometanowego), dzięki temu spółka redukuje zanieczyszczenia środowiska oraz poprawia efektywność swoich procesów (Enesta sp. z o.o.),
- transporty wielkogabarytowe realizowane w godzinach nocnych, by w jak najmniejszym stopniu przyczynić się do uciążliwości takich transportów na lokalny transport i komunikację (PGE Nowy Rybnik sp. z o.o.);
- podczas realizacji inwestycji „Budowa Bloków Gazowo-Parowych” intensywna eksploatacja drogi dojazdowej do Elektrowni w miejscowości Krajnik, wynikająca początkowo z prac budowlanych, a obecnie z ruchu pracowniczego oraz firm zewnętrznych, spowodowała pogorszenie jej stanu technicznego i uszkodzenie infrastruktury drogowej, co utrudnia funkcjonowanie mieszkańców. W odpowiedzi spółka podjęła działania mające na celu odtworzenie drogi dojazdowej. Od 2024 roku prowadzono rozmowy z przedstawicielami Starostwa Powiatowego, wykonawcami inwestycji oraz mieszkańcami miejscowości Krajnik, w sprawie remontu drogi powiatowej w Krajniku. W 2025 roku podpisano stosowne porozumienie, którego przedmiotem jest określenie zasad współfinansowania przebudowy drogi przez strony zaangażowane w projekt. (PGE Gryfino Dolna Odra sp. z o.o.);
- zabezpieczenie środków na pokrycie opłaty za przyłączenie do gazowej sieci przesyłowej oraz zapewnienie finansowania procesu wypłaty odszkodowań dla właścicieli działek, przez które przebiega gazociąg zasilający elektrownię PGE Gryfino Dolna Odra sp. z o.o. W wyniku realizacji inwestycji polegającej na budowie gazociągu przez Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A., nastąpiła ingerencja w grunty prywatne, co wiąże się z koniecznością wypłaty odszkodowań właścicielom nieruchomości, na których posadowiona jest infrastruktura, z uwagi na ograniczenie sposobu korzystania z tych gruntów. Odszkodowania stanowią zobowiązanie Operatora wynikające z art. 23 ust. 12 ustawy z dnia 24 kwietnia 2009 roku, natomiast wysokość opłaty za przyłączenie uiszczanej przez spółkę została określona jako

25% rzeczywistych nakładów poniesionych przez Operatora, zgodnie z ustawą Prawo energetyczne w brzmieniu obowiązującym na dzień 10 marca 2020 roku);

- kontynuacja stosowania skróconego czasu pracy instalacji przeróbczej do godziny 22:00, polewanie dróg technologicznych w celu ograniczenia skutków pylenia oraz czyszczenie drogi dojazdowej zmiataarką. Wprowadzono również stosowanie myjek najazdowych, monitorowanie wód gruntowych wraz z badaniami przepuszczalności w miejscach składowania, a także prace związane z zazielenieniem terenu. Dodatkowo prowadzono sukcesywne zabezpieczanie hałdy przed samozapłonem oraz działania związane z retencją wód, mające na celu zapobieganie lokalnym podtopieniom (Zower sp. z o.o.).

9.3.3.6. [S3-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań

Grupa Kapitałowa PGE podejmuje różnorodne działania mające na celu wsparcie i rozwój społeczności lokalnych, na które oddziałuje, szczególnie w zakresie zidentyfikowanych wpływów na odpowiednie warunki mieszkaniowe, zasoby wodne oraz wpływu na bezpieczeństwo.

Identyfikacja potrzeb w zakresie działań społecznych realizowana jest na poziomie poszczególnych spółek zależnych i jednostek operacyjnych, w bezpośrednim powiązaniu z harmonogramami inwestycyjnymi oraz dynamiką działalności operacyjnej. Pozwala to na elastyczne dopasowanie wsparcia do rzeczywistego postępu projektów technicznych oraz bieżących uwarunkowań lokalnych.

W 2025 roku PGE S.A. zapoczątkowała model cyklicznych sesji dialogowych ze społecznościami lokalnymi. Obecnie trwają prace nad budową ustrukturyzowanego procesu zarządzania tymi relacjami, w którym wnioski z dialogu będą stanowić podstawę do określania priorytetów dla działań społecznych w kolejnych okresach. Aktualnie istotna część inicjatyw realizowana jest w trybie ciągłym, jako odpowiedź na potrzeby identyfikowane w toku bieżącej działalności operacyjnej spółek. Jednocześnie rozwijany model dialogu ma zapewnić pełniejsze, systemowe rozpoznanie oczekiwań społecznych, tak aby podejmowane działania były spójne i adekwatne do lokalnych uwarunkowań.

Działania prowadzone przez spółki GK PGE, zróżnicowane pod względem do skali, charakteru i zakresu działalności, można przyporządkować do następujących kategorii:

PODEJŚCIE DO OGRANICZANIA ISTOTNYCH NEGATYWNYCH WPŁYWÓW:

Inwestycje w infrastrukturę lokalną

PGE inwestuje w rozwój infrastruktury w regionach, w których prowadzi działalność. Działania obejmują modernizację sieci energetycznych i ciepłowniczych, budowę nowych obiektów energetycznych oraz inwestycje w infrastrukturę społeczną, taką jak drogi, szkoły czy placówki zdrowotne (finansowane we współpracy z Fundacją PGE).

Wśród przykładowych przedsięwzięć zrealizowanych w 2025 roku znajduje się:

- Program inwestycyjny dla elektrociepłowni we Wrocławiu (EC Wrocław i EC Zawidawie) – zastąpienie źródeł węglowych kogeneracją gazową, pompami ciepła, kotłami elektrodowymi oraz budowa akumulatorów ciepła (PGE Energia Ciepła S.A.).
- Pozostałe przykładowe działania mają charakter ciągły i obejmują:
- Modernizacja sieci energetycznych i ciepłowniczych,
- Rozbudowa sieci ciepłowniczych w Zielonej Górze – przyłączenie nowych obiektów (plan 2025: 5,4 MWt), co poprawia jakość powietrza i warunki życia mieszkańców (PGE Zielona Góra S.A.),
- Program wsparcia likwidacji niskiej emisji w Toruniu – przyłączanie budynków komunalnych do sieci ciepłowniczej, modernizacja źródeł ciepła (PGE Toruń S.A.),
- Zwiększenia bezpieczeństwa i stabilności dostaw ciepła dla mieszkańców Wrocławia.
- W związku z rosnącymi wymaganiami środowiskowymi oraz ograniczoną żywotnością urządzeń w największych elektrociepłowniach PGE EC uruchomiła w 2019 roku Program Inwestycyjny dla Elektrociepłowni we Wrocławiu obejmujący projekty modernizacyjno-inwestycyjne w EC Wrocław i EC Zawidawie będący integralną częścią strategii Grupy Kapitałowej PGE zakładającej dekarbonizację aktywów wytwórczych do 2050 roku. Program dla EC Wrocław przewiduje zastąpienie aktywów wytwórczych opartych na węglu źródłami: kogeneracyjnymi gazowymi opartymi o silniki gazowe, odnawialnymi w postaci pomp ciepła, kotłami elektrodowymi i gazowymi oraz budowę akumulatora ciepła. W ramach projektu dla EC Zawidawie planowana jest rozbudowa źródła w oparciu o kogeneracyjny silnik gazowy, kotły wodne zasilane energią elektryczną o mocy do 10 MWt oraz budowa akumulatora ciepła. Realizacja Programu przyczyni się do zwiększenia bezpieczeństwa i stabilności dostaw ciepła dla

mieszkańców Wrocławia pełnego dostosowania aktywów do kierunku rozwoju sektora ciepłowniczego oraz realizacji celów polityki klimatycznej Unii Europejskiej.

Działania na rzecz minimalizowania wpływu na środowisko

PGE podejmuje działania mające na celu minimalizację negatywnego wpływu swojej działalności na środowisko naturalne, co przekłada się na odpowiednie i bezpieczne warunki mieszkaniowe społeczności lokalnych. Przykłady to inwestycje w odnawialne źródła energii, urządzenia i działania ograniczające pylenie, modernizacja istniejących instalacji w celu redukcji emisji oraz programy rekultywacji terenów przemysłowych (szczegóły działań opisane są w rozdziale ESRS E1).

Działania na rzecz Sprawiedliwej transformacji regionów węglowych

PGE S.A. od 2020 roku uczestniczyła w konsultacjach kolejnych wersji projektów Terytorialnych Planów Sprawiedliwej Transformacji województwa łódzkiego i województwa dolnośląskiego (w odniesieniu do obszaru powiatu zgorzeleckiego) oraz Krajowego Planu Sprawiedliwej Transformacji – dokumentów kluczowych dla długotrwałego bezpieczeństwa lokalnych społeczności.

PGE S.A. dostarczyła również administracji dane i prognozy niezbędne do późniejszej aktualizacji obowiązującego Terytorialnego Planu Sprawiedliwej Transformacji Województwa Łódzkiego (TPST WŁ), m.in. w 2024 roku PGE S.A. przekazała administracji lokalnej i państwowej (a tym samym docelowo – Komisji Europejskiej, KE) informacje i prognozy dotyczące Kompleksu Energetycznego Bełchatów, w wyniku czego KE zadecydowała o utrzymaniu wsparcia finansowego z Funduszu Sprawiedliwej Transformacji (FST) dla województwa łódzkiego w kwocie 369,5 mln EUR. Środki te mają wesprzeć m.in. pracowników zatrudnionych obecnie w Elektrowni Bełchatów, a także w sektorze wydobywczym i sektorach pokrewnych.

Środki z Funduszu Sprawiedliwej Transformacji mogą być przeznaczone na wsparcie i rozwój społeczności lokalnych, m.in. na:

- działania związane z tworzeniem nowych miejsc pracy,
- szkolenia pracownicze ułatwiające przekwalifikowanie i poszerzanie kompetencji zawodowych pracowników zatrudnionych dotychczas w sektorze węglowym,
- odtwarzanie potencjału gospodarczego regionu,
- dywersyfikację i modernizację lokalnej gospodarki,
- przedsięwzięcia ułatwiające rozwój odnawialnych źródeł energii,
- projekty wspierające rekultywację terenów pogórnich i powydobywczych.
- W sierpniu 2025 roku KE zatwierdziła listę indykatywną projektów, które mogą ubiegać się o wsparcie z FST w woj. łódzkim, na której znalazły się planowane przedsięwzięcia GK PGE. Spółki GK PGE uczestniczyły w 2025 roku w naborach wniosków, zgłaszając projekty, które mają wesprzeć sprawiedliwą transformację w woj. łódzkim.
- 16 lipca 2025 roku Komisja Europejska przedstawiła część inicjatyw związanych z Wieloletnimi Ramami Finansowymi (WRF) na okres 2028-2034. Z dotychczas przedstawionych przez KE propozycji wynika, że w budżecie UE po 2027 roku nie przewiduje się kontynuacji Funduszu Sprawiedliwej Transformacji (Just Transition Fund). Działania służące sprawiedliwej transformacji będą mogły być finansowane m.in. w ramach Polityki Spójności. W nowej perspektywie finansowej UE (2028-2034) PGE zamierza pozostać aktywne w działaniach na rzecz pozyskiwania środków na realizację projektów służących sprawiedliwej transformacji regionów węglowych i wsparcia ich lokalnych społeczności.

INWESTYCJE SPOŁECZNE LUB INNE PROGRAMY W DZIEDZINIE ROZWOJU MAJĄCE NA CELU PRZYZYCINIENIE SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DODATKOWYCH, ISTOTNYCH POZYTYWNYCH WPŁYWÓW RZECZYWISTYCH I POTENCJALNYCH NA WARUNKI MIESZKANIOWE, ZASOBY WODNE I BEZPIECZEŃSTWO:

Wsparcie dla lokalnych przedsiębiorstw

PGE współpracuje z lokalnymi przedsiębiorstwami, dostawcami i wykonawcami, co przyczynia się do rozwoju lokalnej gospodarki. Działania te obejmują współpracę w ramach projektów inwestycyjnych oraz wsparcie dla lokalnych inicjatyw biznesowych. Przykładowe działania w 2025 roku to:

- Organizacja „Strefy PGE Dystrybucja dla Wykonawców” podczas targów ENERGETICS w Lublinie – platforma spotkań z obecnymi i potencjalnymi partnerami biznesowymi (PGE Dystrybucja S.A.).
- VII Forum Energetyczne dla Samorządów – spotkania z władzami lokalnymi i przedsiębiorcami w celu omówienia planów inwestycyjnych i współpracy przy rozbudowie sieci (PGE Dystrybucja S.A.).
- Warsztaty dla pomorskich przedsiębiorców włączających się w łańcuch dostaw dla morskiej energetyki wiatrowej (local content) (PGE Baltica sp. z o.o.).
- Wsparcie lokalnych firm w ramach programu „Choczewo. Gmina Napędzana Wiatrem” (PGE Baltica sp. z o.o.).

- Współpraca z lokalnymi wykonawcami przy budowie magazynu energii w Żarnowcu (PGE Energia Odnawialna S.A.).
- Porozumienie z Powiatem Puckim – dofinansowanie przebudowy drogi powiatowej nr 1526G w związku z inwestycją w magazyn energii (PGE Energia Odnawialna S.A.).
- Organizacja webinarów dla samorządów i klientów biznesowych dotyczących rynku energii, rozliczeń prosumentów i planowania przetargów (PGE Obrót S.A.).
- Cykl spotkań eksperckich dla przedstawicieli różnych branż w zakresie efektywnego zarządzania energią (PGE Obrót S.A.).
- Spotkania z Stalowowolską Agencją Rozwoju Regionalnego i władzami miasta Stalowa Wola w celu zapewnienia dostaw gazu i energii dla rozwoju Strategicznego Parku Inwestycyjnego (ENESTA sp. z o.o.).

Programy społeczne oraz edukacyjno-informacyjne

Działalność GK PGE w obszarze społecznym koncentruje się na budowaniu trwałych relacji oraz aktywnym wspieraniu mieszkańców w procesie sprawiedliwej transformacji energetycznej. Realizowane programy stanowią bezpośrednią odpowiedź na zidentyfikowane istotne wpływy w zakresie warunków mieszkaniowych, rozumianych jako dbałość o bezpieczeństwo, dobrostan oraz systematyczną poprawę jakości życia w bezpośrednim sąsiedztwie aktywów Grupy.

Kluczowym filarem zaangażowania jest budowanie kompetencji przyszłości i świadomości energetycznej wśród dzieci i młodzieży, co stanowi fundament pośredniego oddziaływania na standardy lokalnych gospodarstw domowych. Poprzez przybliżanie nowoczesnych technologii oraz edukację w obszarze racjonalnego korzystania z ciepła i energii, Grupa wzmacnia poczucie bezpieczeństwa energetycznego mieszkańców. Bezpośredni dostęp do rzetelnej i sprawdzonej wiedzy płynącej od fachowców i praktyków branżowych stanowi kluczowy czynnik budujący zaufanie w lokalnych społecznościach. Wiedza ta, przekazywana jest przez najmłodsze pokolenia do rodzin, promuje postawy prooszczędnościowe, wspierając domowników w optymalizacji kosztów utrzymania mieszkań i budowaniu ich odporności ekonomicznej w zmieniającym się otoczeniu rynkowym.

Ważnym instrumentem wsparcia jest działalność sponsoringowa, która poprzez finansowanie lokalnej infrastruktury sportowej, kulturalnej i rekreacyjnej, bezpośrednio podnosi standard otoczenia terenów mieszkalnych. Inwestycje te zwiększają funkcjonalność przestrzeni publicznej sąsiadującej z aktywami Grupy, co przekłada się na wyższy poziom dobrostanu rodzin oraz realną poprawę warunków życia i spędzania czasu wolnego w miejscu zamieszkania.

Synergia działań prowadzonych bezpośrednio przez spółki z aktywnością Fundacji PGE pozwala na elastyczne reagowanie na zidentyfikowane potrzeby społeczne, przy jednoczesnym zachowaniu najwyższych standardów transparentności i odpowiedzialności za wspólne otoczenie. W ramach tych założeń, PGE angażuje się w różnorodne programy, które mają na celu poprawę jakości życia mieszkańców i wspieranie zrównoważonego rozwoju lokalnych społeczności, w tym m.in.:

Bezpieczeństwo i edukacja dla społeczności

- Akcja „Żegluj Bezpiecznie” (PGE Dystrybucja S.A.) - kontynuacja kampanii informacyjnej dotyczącej bezpieczeństwa żeglarzy na szlakach Wielkich Jezior Mazurskich i Kanale Augustowskim. Spółka opracowała mapy napowietrznych linii energetycznych nad akwenami, prowadzi kampanie w prasie, radiu i telewizji, edukując sterników i załogi o zagrożeniach związanych z zetknięciem masztu z przewodami.
- Kampania dla rolników (PGE Dystrybucja S.A.) - akcja informacyjna skierowana do rolników i pracowników polowych, promująca bezpieczne zachowania w pobliżu linii energetycznych. Przekaz obejmuje m.in. zasady: „Nie zbliżaj się do linii”, „Nie podnoś maszyn w pobliżu przewodów”, „W przypadku kontaktu – pozostań w kabinie”.
- „Oszczędzaj ciepło i dbaj o środowisko” oraz „Przygotuj się do zimy” (PGE EC) - kampania w mediach i kanałach lokalnych, promująca racjonalne korzystanie z ciepła i proekologiczne postawy.

Programy dla dzieci i młodzieży

- „Lekcja przyszłości – energia dla pokoleń” (PGE S.A.) - pilotażowy program edukacyjny PGE S.A. dla uczniów klas VII i VIII szkół podstawowych z województw: mazowieckiego, podkarpackiego, łódzkiego, lubelskiego i podlaskiego. Projekt rozwija wiedzę o odnawialnych źródłach energii i wyzwaniach ekologicznych, wspiera kompetencje przyszłości oraz tworzy przestrzeń do zadawania pytań, odkrywania nowych perspektyw i budowania świadomej postawy wobec środowiska.
- „Przygody Kota Ciepłostawa” (PGE Energia Ciepła S.A.) - program dla najmłodszych uczniów szkół podstawowych, w przystępny sposób wyjaśniający proces powstawania ciepła, jego ekologiczne zalety i sposoby oszczędzania.

- „Energetyczna Kariera” (PGE EC, PGE Zielona Góra S.A., PGE Toruń S.A., KOGENERACJA S.A.) - program skierowany do uczniów szkół średnich technicznych, umożliwiający naukę zawodu w rzeczywistych warunkach pracy, praktyki i staże w elektrociepłowniach.
- „Ogrzewanie w pudełku” (PGE Toruń S.A.) - program edukacyjny dla szkół podstawowych i średnich, realizowany w Centrum Nowoczesności Młyn Wiedzy. W 2025 roku zakończono III edycję (1600 uczestników), łącznie wzięło udział 4400 uczniów.
- „Energia ciepła – klucz do zrównoważonej przyszłości” (KOGENERACJA S.A.) - program edukacyjny realizowany w cyklach od 2024 roku, obejmujący warsztaty i zajęcia dla młodzieży.
- Lekcje energetyczne dla dzieci i młodzieży (PGE Dystrybucja S.A.) zajęcia w szkołach i siedzibach oddziałów, uczące zasad bezpiecznego korzystania z energii i efektywności energetycznej. Program obejmuje trzy bloki tematyczne: skąd się bierze prąd, jak bezpiecznie korzystać z urządzeń, jak oszczędzać energię. Dzieci poznają kulisy pracy energetyków, przymierzają strój elektryka i oglądają pojazdy Pogotowia Energetycznego.

Współpraca z nauką i rozwój kompetencji

- Porozumienie z UMCS i Politechniką Lubelską - organizacja seminariów i konferencji, m.in. „Dystrybucja energii – nowe technologie i środowisko” oraz „Nowe technologie w energetyce”, łączących potencjał naukowy uczelni z doświadczeniem branżowym PGE.
- Branżowe Centrum Umiejętności (BCU) -projekt edukacyjny współfinansowany ze środków UE, realizowany z Powiatem Niżańskim i Stowarzyszeniem Polskich Energetyków. Obejmuje szkolenia i warsztaty dla uczniów i nauczycieli w dziedzinie energetyki.
- Ćwiczenia „Przyjazna Energia” i AMPER 2025 - wspólne ćwiczenia z WOT, PSP, Policją i administracją publiczną w zakresie reagowania kryzysowego i zapewnienia bezpieczeństwa dostaw energii.

Inicjatywy proekologiczne i społeczne

- Ochrona krajobrazu i bioróżnorodności. Działania na rzecz ochrony bociana białego poprzez instalację platform gniazdowych na infrastrukturze dystrybucyjnej, wspierające rozwój agroturystyki (PGE Dystrybucja S.A.).
- Inicjatywa „Lasy Pełne Energii”. Cykliczne sadzenie i sprzątanie lasów przez pracowników GK PGE, promujące odpowiedzialność ekologiczną.
- Cyberbezpieczeństwo - kampania edukacyjna online dotycząca zasad cyberhigieny, zwiększająca bezpieczeństwo użytkowników w sieci.
- „Spotkania z wiatrem i słońcem” (PGE Energia Odnawialna S.A.). Cykl otwartych, bezpłatnych eventów w czterech lokalizacjach (Kamieńsk, Człuchów, Karnice, Wicko/Nowa Wieś Lęborska). Program obejmuje warsztaty rodzinne z recyklingu, eksperymenty pokazowe, quizy wiedzy o OZE i rozmowy z ekspertami.
- „EkoPrzestrzeń Sąsiedzka” (PGE Energia Ciepła S.A.). Program wspierający lokalne społeczności w działaniach na rzecz rozwoju dzielnic i ulic.
- Pikniki i wydarzenia edukacyjne (KOGENERACJA S.A.).
- Wsparcie Pikniku „EkoGórka” na wrocławskim Nadodrzu, organizacja Pikniku Sąsiedzkiego w Siechnicach, patronat nad dorocznym Biegiem w Siechnicach.

Działalność charytatywna i sponsoring

Zaangażowanie społeczne Grupy PGE realizowane jest poprzez bardzo dużą liczbę projektów i inicjatyw prowadzonych w skali całej Grupy Kapitałowej, zarówno na poziomie centralnym, jak i lokalnym, przez poszczególne spółki. Projekty te są każdorazowo dostosowywane do lokalnych potrzeb społecznych oraz uwarunkowań społeczno-gospodarczych regionów, w których działa Grupa PGE.

Działania sponsoringowe koncentrują się w szczególności na obszarach sportu oraz kultury i sztuki, w tym na wspieraniu rozwoju sportu dzieci i młodzieży oraz współpracy z instytucjami kultury o znaczeniu lokalnym i ogólnokrajowym. Sponsoring stanowi narzędzie budowania trwałych relacji ze społecznościami lokalnymi oraz wzmacniania społecznej akceptacji dla działalności Grupy PGE, a także umożliwia wykorzystywanie szans związanych z długofalową obecnością Grupy w regionach.

W 2025 roku łączna wartość wsparcia Grupy udzielonego w ramach sponsoringu wyniosła około 100 mln PLN.

Działalność charytatywna realizowana jest zarówno bezpośrednio przez spółki Grupy Kapitałowej PGE, jak i za pośrednictwem Fundacji PGE i Fundacji Elektrowni Rybnik – odrębnych podmiotów prowadzących działalność społecznie użyteczną zgodnie ze swoimi statutami. Fundacje realizują wsparcie w formie darowizn celowych, podejmowanych we współpracy z poszczególnymi spółkami Grupy, jak również darowizn ogólnych przyznawanych na podstawie indywidualnych wniosków składanych przez podmioty zewnętrzne. Takie podejście umożliwia elastyczne reagowanie na zidentyfikowane potrzeby społeczności lokalnych przy jednoczesnym zachowaniu przejrzystych zasad zarządzania wsparciem. W 2025 roku łączna wartość darowizn

– zarówno celowych, jak i realizowanych za pośrednictwem Fundacji Elektrowni Rybnik i Fundacji PGE wyniosła około 30 mln PLN.

Działalność dobroczynna wspiera projekty z obszaru kultury, nauki, edukacji, pomocy społecznej, ochrony zdrowia, ekologii i bezpieczeństwa. W 2025 roku Grupa PGE przekazywała darowizny na rzecz placówek opiekuńczych, hospicjów, szpitali, organizacji społecznych i proekologicznych. Ponadto pracownicy angażowali się w wolontariat, m.in. w akcje edukacyjne, tworzenie ogrodów sensorycznych, sprzątanie terenów zielonych oraz zbiórki świąteczne dla dzieci.

Grupa PGE angażuje się w różnorodne partnerstwa i inicjatywy, które mają na celu wspieranie lokalnych społeczności. Przykłady tych działań obejmują współpracę z lokalnymi władzami samorządowymi, stowarzyszeniami branżowymi, programy wsparcia kształcenia zawodowego, organizowanie programów edukacyjnych dla dzieci i młodzieży, sponsorowanie instytucji kulturalnych i sportowych, oraz wspieranie projektów ekologicznych i społecznych.

Przykłady partnerstw:

- Szkoły branżowe i uczelnie
- Stowarzyszenie Elektryków Polskich
- Straż Pożarna
- Organy samorządu terytorialnego
- Spółdzielnie i wspólnoty mieszkaniowe, zarządcy nieruchomości
- Polska Izba Inżynierów Budownictwa
- Towarzystwo Obrotu Energią
- Polskie Stowarzyszenie Energetyki Wiatrowej
- G+ (Global Offshore Wind Health and Safety Organisation)
- Izba Przemysłowo - Handlowa
- Polska Izba Inżynierów Budownictwa
- Stowarzyszenie Elektryków Polskich
- Polskie Towarzystwo Elektrociepłowni Zawodowych
- Polskie Towarzystwo Energetyki Ciepłej

9.3.3.7. [S3-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

W Grupie Kapitałowej PGE, do momentu publikacji Oświadczenia, nie zostały ustalone formalne, wymierne cele zorientowane na rezultaty, dotyczące zarządzania negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych oddziaływań oraz zarządzania istotnym ryzykiem i szansami w kontekście dotkniętej społeczności. Ambicją określoną w Strategii Grupy do 2035 roku jest budowanie zaufania odbiorców i lokalnych społeczności poprzez zapewnienie równowagi pomiędzy aspiracjami, możliwościami finansowymi i technologicznymi.

Choć formalne cele nie zostały wdrożone na poziomie GK PGE, poszczególne spółki zależne stosują wybrane wskaźniki jakościowe i ilościowe, m.in.:

- Liczba skarg i czas reakcji;
- Liczba incydentów dotyczących zdrowia, bezpieczeństwa i ochrony;
- Liczba spotkań, konsultacji i wydarzeń społecznych;
- Nakłady finansowe na projekty społeczne (darowizny, sponsoring);
- Wyniki pomiarów środowiskowych (emisje, hałas, jakość wód).

GK PGE w najbliższych latach planuje skoncentrować się na dialogu i współpracy z lokalnymi społecznościami. Przyjęta zostanie Polityka zarządzania relacjami z lokalną społecznością, która określi cele i standardy komunikacji, aby zapewnić przejrzystość działań i umożliwić przekazywanie opinii mieszkańców dotyczących działalności Grupy. Celem jest stworzenie trwałych, partnerskich relacji opartych na otwartym dialogu społeczności i GK PGE.

9.3.4. [ESRS S4] KONSUMENTCI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI

Istotne kwestie: Prywatność; Dostęp do informacji (wysokiej jakości); Zdrowie i bezpieczeństwo konsumentów; Dostęp do produktów i usług; Odpowiedzialne praktyki marketingowe.

Kluczowe spółki Grupy PGE, oferujące swoje usługi klientom indywidualnym to przede wszystkim: PGE Obrót S.A., PGE Dystrybucja S.A. i PGE Energia Ciepła S.A.

PGE Obrót S.A., zajmująca się sprzedażą energii elektrycznej w Grupie PGE, obsługiwała w 2025 roku prawie 5,73 mln odbiorców, którzy zakupili od spółki 29 TWh energii elektrycznej.

PGE Dystrybucja S.A., spółka posiadająca koncesję dystrybucji energii elektrycznej i świadcząca, w ramach Grupy PGE, usługi dostarczania energii elektrycznej dostarczyła w 2025 roku ponad 36 TWh energii elektrycznej na obszarze 129,9 tys. km² (blisko 40% powierzchni Polski), przyłączając do sieci ponad 88 tysięcy nowych odbiorców.

PGE Energia Ciepła S.A. jest największym w Polsce producentem ciepła i energii elektrycznej, wytwarzanych w procesie wysokosprawnej kogeneracji. Posiada ok. 25% udziału w rynku ciepła z kogeneracji, 16 elektrociepłowni (o mocy cieplnej 6,43 GWt, mocy elektrycznej 2,70 GWe) i sieci ciepłownicze o długości 721 km. PGE EC produkuje i dostarcza ciepło dla dużych polskich miast, wśród których znajdują się: Kraków, Gdańsk, Gdynia, Wrocław, Rzeszów, Lublin, Bydgoszcz, Kielce i Szczecin. Spółka jest obecna także w Toruniu, Zielonej Górze, Gorzowie Wielkopolskim, Zgierzu, Siechnicach i Gryfinie, gdzie jest również dystrybutorem ciepła do klientów końcowych. W czerwcu 2025 roku Grupa PGE ogłosiła strategię do 2035 roku, której jednym z założeń jest kompleksowa modernizacja posiadanych aktywów ciepłowniczych w oparciu o technologie nisko- i zeroemisyjne. Strategia podtrzymuje cel osiągnięcia neutralności klimatycznej Grupy PGE do 2050 roku oraz 100% udziału źródeł nisko- i zeroemisyjnych w produkcji ciepła w 2030 roku.

Grupa PGE prowadzi działalność związaną z konsumentami na terenie całej Polski, ze szczególnym uwzględnieniem, tzw. obszaru historycznego (tj. wschodniej części Polski), dla której PGE Dystrybucja S.A. pełni rolę operatora systemu dystrybucyjnego, a PGE Obrót S.A. tradycyjnego sprzedawcy energii.

W procesie doboru spółek GK PGE objętych ujawnieniami w zakresie ESRS S4, za kluczowe do ujawnienia informacji zostały wskazane trzy spółki: PGE Obrót S.A., PGE Dystrybucja S.A. i PGE Energia Ciepła S.A. W celu wybrania spółek właściwych do zaraportowania, zastosowano następujące kryteria:

- kierowanie podstawowej oferty do konsumentów lub użytkowników końcowych oraz
- udział w ogólnej liczbie obsługiwanych przez spółki GK PGE konsumentów i użytkowników końcowych powyżej 1%.

Łączny udział wskazanych spółek w sprzedaży do konsumentów w skali GK PGE przekracza 99%.

9.3.4.1. [ESRS 2 SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron

Informacje znajdują się w części ESRS 2 SBM-2 Oświadczenia.

9.3.4.2. [ESRS 2 SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

GK PGE jest świadoma swojego wpływu na konsumentów i użytkowników końcowych. W ramach oceny podwójnej istotności zidentyfikowano istotny pozytywny wpływ w obszarach:

- dostępu do informacji wysokiej jakości - w zakresie wprowadzonych mechanizmów informacyjnych w procesach sprzedażowo – obsługowych;
- dostępu do produktów i usług – w związku z zapewnieniem równego dostępu konsumentom i użytkownikom końcowym do swoich produktów i usług;
- odpowiedzialnych praktyk marketingowych – w zakresie ich organizacji z poszanowaniem wymagań prawnych i z dbałością o niewprowadzanie w błąd odbiorców końcowych.

Natomiast zarówno pozytywny, jak i negatywny wpływ działalności GK PGE na konsumentów i użytkowników końcowych zidentyfikowano w obszarach:

- prywatności – w związku z przetwarzaniem danych osobowych,
- zdrowia i bezpieczeństwa konsumentów i użytkowników końcowych - w związku z możliwością kształtowania źródła pochodzenia produktu oraz prowadzoną działalnością wysokoemisyjną, w szczególności w zakresie emisji do atmosfery oraz w zakresie bezpieczeństwa oferowanych produktów i usług.

Szczegółowy opis działań w odniesieniu do wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych Grupy został przedstawiony w ramach S4-4.

Pozytywne wpływy Grupy Kapitałowej PGE w obszarze relacji z konsumentami i użytkownikami końcowymi w 2025 roku wynikały z realizacji działań operacyjnych, infrastrukturalnych oraz edukacyjnych, których celem było podniesienie jakości obsługi, zwiększenie ich dostępności oraz zapewnienie odbiorcom dostępu do informacji wysokiej jakości. Wpływy te miały charakter rzeczywisty i pozytywny, zgodnie z przeprowadzoną oceną istotności wpływu i dotyczyły wszystkich kluczowych grup konsumentów.

Pozytywne oddziaływanie na odbiorców energii elektrycznej wynikało ze zwiększenia dostępności usług oraz usprawnienia kontaktu z dostawcą energii dzięki wdrażaniu narzędzi cyfrowych.

W przypadku prosumentów pozytywne wpływy wynikały z poszerzenia oferty produktowej związanej z odnawialnymi źródłami energii.

Pozytywne wpływy dla odbiorców wrażliwych wynikały z działań ukierunkowanych na zwiększenie bezpieczeństwa korzystania z usług energetycznych. GK PGE informowała o zagrożeniach związanych z cyberprzestępczością oraz przekazywała odbiorcom ostrzeżenia dotyczące kampanii phishingowych podszywających się pod PGE Obrót S.A. Działania te ograniczały ryzyko naruszeń prywatności i ochrony danych osobowych, które mogą szczególnie dotyczyć odbiorców o podwyższonym poziomie wrażliwości.

Z kolei w przypadku odbiorców wymagających specjalnej staranności w obsłudze (osoby z niepełnosprawnościami, osoby starsze, kobiety w ciąży), pozytywne oddziaływanie wynikało z działań ukierunkowanych na zapewnienie bezpiecznego i przejrzystego dostępu do usług oraz ograniczanie ryzyk związanych z nieuprawnionym przetwarzaniem danych i komunikacją elektroniczną. Dodatkowo rozwijane narzędzia cyfrowe ułatwiały korzystanie z usług bez konieczności wizyt w punktach stacjonarnych, zwiększając dostępność usług dla osób o ograniczonej mobilności.

W przypadku odbiorców korzystających z ciepła systemowego pozytywne wpływy dotyczyły rozwoju i modernizacji infrastruktury ciepłowniczej, co zwiększyło dostępność ciepła systemowego oraz poprawiło bezpieczeństwo energetyczne odbiorców w wielu lokalizacjach obsługiwanych przez spółkę PGE Energia Ciepła S.A.

W poszczególnych obszarach działalności Grupy PGE można wyróżnić różne typy konsumentów i użytkowników końcowych podlegających istotnym wpływom Grupy, wynikającym z jej własnych działań, w tym:

- konsumentów lub użytkowników końcowych produktów, które są ze swej natury szkodliwe dla ludzi lub zwiększają ryzyka wystąpienia chorób przewlekłych,
- konsumentów lub użytkowników końcowych usług, które mają potencjalnie negatywny wpływ na prawo do prywatności, ochronę danych osobowych, wolność wypowiedzi i niedyskryminacji,
- konsumentów lub użytkowników końcowych, którzy muszą dysponować dokładnymi i dostępnymi informacjami dotyczącymi produktu lub usługi, takimi jak instrukcje obsługi i etykiety produktów, aby móc uniknąć potencjalnie szkodliwego sposobu korzystania z produktu lub usługi,
- konsumentów bądź użytkowników końcowych, którzy są szczególnie narażeni na wpływ na zdrowie lub prywatność lub wpływ strategii marketingowych i sprzedażowych – tacy jak dzieci lub o niskiej świadomości konsumenckiej albo osoby znajdujące się w trudnej sytuacji finansowej.

Wpływy negatywne GK PGE w obszarze konsumentów i użytkowników końcowych w obszarze prywatności oraz zdrowia i bezpieczeństwa mają charakter incydentalny.

Grupa identyfikuje jedno istotne ryzyko finansowe: zwiększone koszty związane z brakiem realizacji zapisów Programu Zgodności przez Operatora Systemu Dystrybucyjnego (OSD). Program Zgodności stanowi instrument zapewniający równe warunki dostępu do infrastruktury oraz minimalizujący ryzyka regulacyjne, reputacyjne i operacyjne związane z obsługą klienta i procesami przyłączeniowymi. Program Zgodności jest fundamentem realizacji tych celów – gwarantuje, że każdy klient jest traktowany bezstronnie, a obsługa opiera się na jednolitych i zrozumiałych zasadach. Bez jego stosowania osiągnięcie celów jakościowych byłoby niemożliwe.

Zidentyfikowane ryzyko wynika z obowiązku zapewnienia przez OSD pełnej zgodności z zasadami niedyskryminacyjnego, przejrzystego i równego traktowania wszystkich użytkowników systemu, w tym klientów oraz podmiotów ubiegających się o przyłączenie do sieci. Brak właściwego stosowania Programu Zgodności mógłby skutkować wzrostem kosztów operacyjnych, ryzykiem sankcji administracyjnych, opóźnieniami w procesach obsługowych oraz potencjalnym pogorszeniem jakości relacji z odbiorcami końcowymi. W przypadku braku realizacji Programu Zgodności mogłoby dojść do nieprawidłowości informacyjnych, co skutkowałoby wydłużonymi procesami, błędami formalnymi oraz koniecznością wielokrotnej obsługi tych samych spraw. Spółka PGE Dystrybucja S.A. konsekwentnie przestrzega Programu Zgodności, który stanowi podstawowe narzędzie zapewnienia zgodnego, bezstronnego i transparentnego świadczenia usług przez OSD i pozwala unikać ryzyk finansowych. Program Zgodności gwarantuje, że wszyscy

klenci są traktowani równo, niedyskryminacyjnie i w sposób przejrzysty, a decyzje podejmowane oparte są na jednolitych i obiektywnych przesłankach.

W odniesieniu do zidentyfikowanych grup szczególnie narażonych GK PGE uzyskuje zrozumienie sposobu, w jaki mogą one doświadczać zwiększonego ryzyka szkody, poprzez systematyczną analizę informacji pochodzących z wielu źródeł kontaktu z konsumentami. Obejmuje to w szczególności analizę zgłoszeń kierowanych na infolinię i do Biur Obsługi Klienta, przegląd reklamacji. Możliwy negatywny wpływ odnosi się do grupy odbiorców usług, ze względu na prawo do niedyskryminacji. W tym zakresie brak realizacji Programu Zgodności może prowadzić do nierównego traktowania odbiorców w procesach obsługowych lub przyłączeniowych.

Grupa Kapitałowa PGE, zawiera umowy z konsumentami, działając zgodnie z obowiązującymi przepisami dbając o transparentność postanowień umownych i przekazując niezbędne informacje dotyczące ochrony danych osobowych. Grupa Kapitałowa PGE wyraźnie komunikuje konsumentom zasady przetwarzania danych osobowych i oferuje dedykowane kanały komunikacyjne związane z ochroną danych osobowych. Informacje o zasadach przetwarzania danych osobowych publikowane są na stronach internetowych GK PGE. Negatywny wpływ w obszarze prywatności w stosunku do konsumentów wiąże się między innymi z ryzykiem wycieku danych osobowych lub nieautoryzowanym wykorzystaniem informacji, co skutkować może utratą poufności, dostępności lub integralności tych danych. Grupa narażona jest również na zagrożenia cyberatakami. W celu zniwelowania negatywnego wpływu GK PGE wdraża centralne rozwiązania z zakresu ochrony danych osobowych, bezpieczeństwa teleinformatycznego czy zarządzania incydentami we współpracy z wyspecjalizowanymi dostawcami rozwiązań w branży teleinformatycznej i cyberbezpieczeństwa. Drugim obszarem, który może potencjalnie negatywnie wpłynąć na konsumentów w obszarze prywatności jest brak poszanowania praw osób, których dane są przetwarzane przez spółki Grupy Kapitałowej PGE. Chodzi tu m.in. o brak realizacji prawa do informacji, prawa dostępu do danych, prawa do sprostowania danych, prawa do usunięcia danych. W celu prawidłowej realizacji praw zagwarantowanych konsumentom przez przepisy prawa, Grupa Kapitałowa wprowadza scentralizowany standard prowadzenia spraw z zakresu ochrony danych osobowych, zapewnia odpowiednie zasoby do prowadzenia spraw w tym obszarze, prowadzi stałe działania doskonalące i szkoleniowe, wyznacza Inspektorów Ochrony Danych.

Usługi energetyczne oferowane przez GK PGE nie są szkodliwe dla ludzi, pod warunkiem odpowiedniego z nich korzystania. Wpływ negatywny w obszarze zdrowia i bezpieczeństwa konsumentów lub użytkowników końcowych może się pojawić w przypadku awarii infrastruktury będącej własnością spółek GK PGE lub w przypadku niewłaściwego korzystania z energii po stronie odbiorcy. Dotyczy to przede wszystkim niewłaściwej pracy urządzeń odbiorczych lub instalacji wewnętrznych, na co GK PGE wpływu nie ma (odpowiadają za to dostarczyciele urządzeń oraz podmioty świadczące usługi w zakresie instalacji wewnętrznych). Z tego punktu widzenia nie ma konieczności dla spółek GK PGE stosowania instrukcji obsługi i ostrzeżeń kierowanych do konsumentów, z wyjątkiem ostrzeżeń na zabezpieczonych przed dostępem osób trzecich urządzeniach infrastruktury sieciowej. Spółki GK PGE prowadzą ze swej strony działania edukacyjne w zakresie korzystania z energii.

Jednocześnie GK PGE zidentyfikowała również negatywny wpływ na konsumentów i użytkowników końcowych w obszarze zdrowia i bezpieczeństwa w związku prowadzoną działalnością wysokoemisyjną, w szczególności w zakresie emisji do atmosfery. Grupa zarządza istotnymi negatywnymi wpływami realizując inwestycje w odnawialne źródła energii. Są to działania o charakterze długoterminowym.

W zakresie działalności obrotu energią elektryczną są identyfikowane następujące typy konsumentów i użytkowników końcowych, w ramach których identyfikowane są istotne wpływy, a w szczególności:

- odbiorcy energii elektrycznej w gospodarstwach domowych, którzy są przyłączeni do sieci energetycznej należącej do PGE Dystrybucja S.A.;
- odbiorcy w gospodarstwach domowych, którzy są przyłączeni do sieci energetycznej nienależącej do PGE Dystrybucja S.A.;
- odbiorcy w gospodarstwach domowych korzystający z ciepła sieciowego wytworzonego przez PGE Energia Ciepła S.A. i jej spółki zależne, a także dostarczanego przez nie bezpośrednio tam, gdzie są operatorami sieci ciepłowniczej;
- odbiorcy wrażliwi będący stroną umowy kompleksowej;
- konsumenci wymagający specjalnej staranności w obsłudze: osoby niepełnosprawne, osoby starsze oraz kobiety w ciąży;
- odbiorcy kwalifikowani jako konsumenci oraz odbiorcy końcowi w gospodarstwach domowych na podstawie umowy sprzedaży (TPA Third-party Access). W zakresie usług dystrybucji energii elektrycznej odbiorcy podzieleni są na grupy taryfowe, na podstawie określonych kryteriów. Wśród nich wyróżnić można np.: poziomy napięcie, moce umowne, charakter zasilanego obiektu.

W większości odbiorcy w gospodarstwach domowych to konsumenci, którzy zawarli umowę kompleksową ze sprzedawcą energii (ok. 95%). Taka umowa jest powszechnie stosowana w obrocie konsumenckim, a dla

nowo zawieranych umów jest jedyną dopuszczalną prawnie umową. Na podstawie tej umowy sprzedawca sprzedaje energię elektryczną i zapewnia dostarczenie tej energii konsumentowi przez dystrybutora.

Pozostali odbiorcy to konsumenci, którzy zawarli odrębną umowę sprzedaży energii ze sprzedawcą i odrębną umowę o świadczenie usług dystrybucji z dystrybutorem, tj. sprzedaż i dystrybucja energii elektrycznej realizowane są przez dwa odrębne przedsiębiorstwa – sprzedawcę i dystrybutora (rozdzielone umowy TPA).

Należy przy tym podkreślić, że w zakresie usług dystrybucyjnych segmentacja ma charakter określony w przepisach prawa. PGE Dystrybucja S.A., zgodnie z obowiązującymi uregulowaniami, równo traktuje wszystkich odbiorców i nie stosuje segmentacji w rozumieniu marketingowym.

Z punktu widzenia wpływu konsumentów i użytkowników końcowych na strategię i model biznesowy GK PGE zauważa rosnącą rolę zdecentralizowanego systemu energetycznego. Klienci coraz częściej inwestują we własne, odnawialne źródła energii, co zmienia sposób zarządzania siecią elektroenergetyczną i stymuluje rozwój produktów takich jak: magazyny energii czy inteligentne liczniki. Działania konsumentów i użytkowników końcowych w tym zakresie wynikają między innymi z ich coraz większej świadomości w zakresie zrównoważonej konsumpcji. Rosnąca liczba prosumentów oraz zapotrzebowanie na produkty ekologiczne wpływa na model biznesowy Grupy PGE, nie tylko w zakresie zmiany z tradycyjnej sprzedaży energii na zarządzanie energetyką rozproszoną, ale również w zakresie rozbudowy portfolio produktów i usług oraz inwestycji w odnawialne źródła energii czy infrastrukturę sieciową.

Strategia do 2035 roku wskazuje segment dystrybucji jako jeden z najważniejszych filarów budowy wartości Grupy i zarazem obszar, w którym transparentność działań, równe traktowanie klientów oraz przejrzystość procesów są warunkiem realizacji celów strategicznych. Strategia akcentuje również konieczność budowy „przyjaznych procesów przyłączeniowych”, obejmujących uproszczenie procedur, digitalizację ścieżek obsługi oraz pełną transparentność procesu inwestycyjnego i przyłączeniowego. Strategia podkreśla także znaczenie dostępności informacji, w tym stosowania zrozumiałego języka w kontaktach z klientami oraz jednoznacznych zasad komunikacji.

W strategii podkreśla się także znaczenie rozwoju inteligentnej sieci dystrybucyjnej i poprawy niezawodności dostaw energii. Ważną część stanowi jakość obsługi klienta jako jednego z priorytetów do 2035 roku. Poza budową rozwiązań opartych na jakości obsługi klienta indywidualnego, Strategia rozwija wątek partnera – klienta biznesowego jako kolejnego z kluczowych kierunków rozwoju, ukierunkowany na budowę nowoczesnej, partnerskiej i kompleksowej oferty rozwiązań energetycznych dla biznesu w Polsce. Dokument podkreśla aktywną współpracę z klientami na rynku energii oraz na rynkach mocy bilansujących i usług systemowych, aby wspierać ich konkurencyjność i umożliwiać dostęp do dopasowanych rozwiązań zakupu energii.

9.3.4.3. [S4-1] Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Grupa PGE, jako świadomy dostawca usług dla swoich klientów i konsumentów, działa na podstawie wewnętrznych procedur, regulaminów oraz prawa polskiego i międzynarodowego. W swoich działaniach i regulacjach Grupa PGE uwzględnia także normy i regulacje powszechnie obowiązujące, przestrzegając tym samym wszelkich praw związanych z należytą obsługą klientów, przestrzeganiem praw człowieka.

Uregulowania kierowane do spółek są opracowywane z uwzględnieniem Programu Zgodności PGE Dystrybucja S.A., którego celem jest zapewnienie niedyskryminacyjnego traktowania użytkowników systemu dystrybucyjnego. Monitoring odbywa się poprzez odpowiednie komórki organizacyjne PGE S.A.

Proces wdrażania procedur i polityk jest monitorowany poprzez cykliczne raportowanie, spotkania operacyjne.

W GK PGE przyjęto ogólne polityki dot. zarządzania i naprawy negatywnych skutków istotnych wpływów, jak i ryzyk lub szans związanych z konsumentami czy użytkownikami końcowymi, a także te odnoszące się specyficznie do konkretnych istotnych jednostek tematycznych. Polityki, regulaminy i procedury ogólne na poziomie centralnym, obowiązujące w spółkach GK PGE przyjmowane są przez Zarząd PGE S.A. Kluczowymi rozwiązaniami zarządczymi w ramach GK PGE, będącymi ogólnymi politykami doprecyzowywanymi przez szczegółowe regulacje obszarowe są:

Tytuł dokumentu	Opis
Polityka zarządzania sprzedażą detaliczną i relacjami z klientami w GK PGE	Polityka kształtuje zasady współpracy spółek GK PGE realizujących sprzedaż detaliczną i odpowiadających za relacje z klientami detalicznymi z Centrum Korporacyjnym reprezentowanym przez Departament Komunikacji i Marketingu PGE S.A. Opisuje cel, zakres i sposób zarządzania obszarem sprzedaży detalicznej i relacjami z klientami detalicznymi oraz efektywne zarządzanie tym obszarem w GK PGE. Określa role, zadania i odpowiedzialność adresatów. Jej celem jest określenie zasad funkcjonowania obszaru sprzedaży detalicznej, relacji z klientami detalicznymi oraz efektywne nim zarządzanie. Określa, że biznesowym właścicielem relacji z klientami detalicznymi w ramach GK PGE jest PGE S.A., jako dominująca spółka GK PGE, która powierza działania operacyjne w tym zakresie poszczególnym spółkom GK PGE. Ich działania z klientami są nadzorowane i koordynowane przez Centrum Korporacyjne. Zarządy spółek GK PGE są odpowiedzialne za realizację działań w obszarze sprzedaży i relacji z klientami.

Tytuł dokumentu	Opis
Procedura Ogólna zarządzania sprzedażą detaliczną i relacjami z klientami detalicznymi GK PGE	Procedura określa zasady funkcjonowania obszaru wdrażania produktów, sprzedaży i obsługi klientów GK PGE na Rynku Detalicznym. Jej celem jest opisanie zasad współpracy spółek GK PGE w obszarze rynku detalicznego, w szczególności w obszarach: opracowywania nowych produktów, wdrażania produktów do sprzedaży, realizacji procesów sprzedażowych, obsługi posprzedażnej klientów oraz strategicznych projektów organizacyjno-procesowych.
Procedura Ogólna współpracy spółek GK PGE z Centrum Korporacyjnym w zakresie ochrony praw konsumentów	Procedura określa zasady funkcjonowania obszaru wdrażania produktów, sprzedaży i obsługi klientów GK PGE na Rynku Detalicznym. Jej celem jest opisanie zasad współpracy spółek GK PGE w obszarze rynku detalicznego, w szczególności w obszarach: opracowywania nowych produktów, wdrażania produktów do sprzedaży, realizacji procesów sprzedażowych, obsługi posprzedażnej klientów oraz strategicznych projektów organizacyjno-procesowych.

Dodatkowo kwestie dotyczące klientów i konsumentów zostały uwzględnione w innych regulacjach przyjętych w GK PGE, w tym:

Tytuł dokumentu	Opis
Kodeks etyki	Jednym z ważniejszych dla obszaru relacji z klientami (w tym konsumentami) jest Kodeks etyki GK PGE. Jedną z zasad Kodeksu etyki jest: jesteśmy dla naszych klientów, która opisuje sposób działania w Grupie Kapitałowej PGE w stosunku do klienta. Podejmowane działania w celu dostarczania produktów, usług i rozwiązań, muszą spełniać oczekiwania klientów w zakresie jakości, bezpieczeństwa oraz troski o klimat i środowisko naturalne. Informacje dot. Kodeksu etyki w odniesieniu do minimalnych wymogów ujawnieniowych zostały opisane w części dotyczącej G1.
Polityka poszanowania praw człowieka	Informacje dot. Polityki poszanowania praw człowieka w odniesieniu do minimalnych wymogów ujawnieniowych zostały opisane w części dotyczącej S1.
Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych spółek GK PGE	Informacje dot. Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych spółek GK PGE w odniesieniu do minimalnych wymogów ujawnieniowych zostały opisane w części dotyczącej G1-1. W ramach Kodeksu etyki oraz Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupa PGE uwzględnia kwestie dotyczące praw człowieka, istotne z perspektywy konsumentów i użytkowników końcowych, zobowiązując GK PGE, jak i partnerów biznesowych do ich respektowania i przestrzegania. Uwzględniają one procesy i mechanizmy kontroli, które nadzorują przestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych. W ramach współpracy z konsumentami lub użytkownikami końcowymi przedsiębiorstwa wchodzące w skład Grupy PGE informują o kosztach i sposobach korzystania z oferowanych produktów i usług. W sytuacjach stosownych udostępniają konsumentom w formie pisemnej zbiór przysługujących im praw. Klienci są informowani o możliwościach i sposobach składania reklamacji, które są rozpatrywane zgodnie z obowiązującymi terminami i standardami. Spółki oferują swym klientom możliwość pozasądowego rozstrzygania sporów. Prowadzą też akcje edukacyjne wskazujące na bezpieczny sposób korzystania ze świadczonych usług. Szczególną troską, wynikającą w swych podstawach z przepisów prawa wykazują się wobec klientów wrażliwych, którzy mogą korzystać ze specjalnego traktowania np. w procesach windykacyjnych, czy usuwania awarii. Każda osoba związana z organizacją (w tym klienci) w przypadku powzięcia informacji o nieprawidłowościach mają możliwość zgłoszenia w ramach funkcjonującego systemu w GK PGE zaistniałych zdarzeń, w tym ryzyka nieprawidłowości lub nadużycia w działaniach GK PGE. W ramach wdrożonego w GK PGE systemu zarządzania incydentami niezgodności GK PGE funkcjonuje kilka kanałów zgłoszeń (m.in. wypełnienie formularza on-line, skrzynka e-mail o właściwym przeznaczeniu, korespondencja tradycyjna oraz kontakt telefoniczny pod wyznaczony numer telefonu) oraz możliwość dokonania zgłoszenia jako Sygnalista. W ramach działalności GK PGE oraz w jej łańcuchu wartości w okresie sprawozdawczym nie odnotowano przypadków nieprzestrzegania powyższych wytycznych w kontekście konsumentów lub użytkowników końcowych w zakresie praw człowieka. Informacje dot. kanałów zgłoszeń zostały opisane w części dotyczącej G1-1.

Wśród polityk specyficznych, odnoszących się do poszczególnych jednostek tematycznych wymienić należy w podziale na tematy:

Tytuł dokumentu	Opis
Procedura Ogólna – Wytyczne w zakresie ochrony danych osobowych w GK PGE.	Wytyczne mają na celu ustalenie jednolitych zasad przetwarzania danych w GK PGE, zgodnych z przepisami prawa. Wytyczne te określają standardy prowadzenia dokumentacji ochrony danych osobowych, zarządzaniem bezpieczeństwem danych osobowych w oparciu o kalkulację ryzyka, realizacji praw przysługujących konsumentom i użytkownikom, obsługi ewentualnych naruszeń ochrony danych, zasady współpracy z organami nadzorczymi oraz zapewnienie projektowania prywatności (privacy by default i privacy by design). Polityki te obejmują spółki GK PGE, ich zarządy, pracowników, współpracowników, kontrahentów oraz osoby, których dane są przetwarzane w GK PGE. Wytyczne wskazują również zadania dla spółek jako Administratorów Danych Osobowych i Inspektora Ochrony Danych oraz sposoby budowania świadomości w zakresie bezpiecznego przetwarzania danych. Informacje w odniesieniu do minimalnych wymogów ujawnieniowych zostały opisane w części dotyczącej S1. Podejście do ochrony danych osobowych jest spójne dla wszystkich spółek GK PGE. Regulowane jest poprzez przyjęte polityki i procedury w ramach Grupy

Tytuł dokumentu	Opis
Regulamin – Struktura obszaru Ochrony Danych w GK PGE	W Grupie Kapitałowej PGE poza Wytycznymi wprowadzono Regulamin – <i>Struktura obszaru Danych Osobowych w GK PGE</i> . Celem tej regulacji jest zapewnienie w GK PGE funkcjonowania spójnej organizacji obszaru ochrony Danych osobowych poprzez: (i) powołanie grupy ekspertów w celu wypracowania rekomendacji dla podmiotów GK PGE, co prowadzi do stałego rozwoju standardu ochrony danych osobowych w GK PGE – Grupa ODO, (ii) ustalenia jednolitej struktury ochrony danych osobowych w Grupie (co prowadzi do ustandaryzowanego podejścia i obsługi konsumentów w tym obszarze); (iii) kaskadowania celów i zadań z obszaru ochrony danych w poszczególnych jednostkach biznesowych Grupy. Celem regulaminu jest także minimalizowanie ryzyka naruszeń ochrony danych osobowych przy zachowaniu wymaganych standardów jakościowych i interesów GK PGE jak również zgodności z przepisami o ochronie danych osobowych, w tym przede wszystkim niezależności spółek GK PGE jako administratorów danych.
Polityka zarządzania bezpieczeństwem w zakresie ochrony fizycznej i zabezpieczenia technicznego zasobów GK PGE i spółek zależnych	Celem polityki jest m.in. zwiększenie efektywności i skuteczności kontroli procesów biznesowych oraz ograniczenia ryzyk. Polityka jest jednym z elementów zapewniających bezpieczeństwo dostaw energii elektrycznej i ciepła, a tym samym zapewnia bezpieczeństwo m.in. użytkownikom końcowym, klientom, podmiotom użyteczności publicznej. Polityka zarządzania bezpieczeństwem w zakresie ochrony fizycznej i zabezpieczenia technicznego zasobów GK PGE i spółek zależnych stanowi fundament, na którym budowany jest system bezpieczeństwa w GK PGE. Na jej bazie spółki przyjmują uregulowania wewnętrzne. Z perspektywy ciągłości funkcjonowania rynku energetycznego istotna jest kwestia niezawodności systemów teleinformatycznych. Ich znaczenie będzie rosło z uwagi na digitalizację gospodarki, w tym wytwarzania, przesyłu i zarządzania zużyciem energii (i miksem energii) na poziomie systemu energetycznego i poszczególnych odbiorców. GK PGE przykłada dużą wagę do systemowego uregulowania kwestii cyberbezpieczeństwa, wprowadzając centralne uregulowania.
Procedura Ogólna Bezpieczeństwa Teleinformatycznego	Procedura zapewnia spójne zasady eksploatacji systemów teleinformatycznych i sieci korporacyjnej, minimalizując ryzyko nieautoryzowanego dostępu lub awarii oraz wykrywając nieautoryzowane działania. Obejmuje zasady zarządzania systemami teleinformatycznymi, ochrony danych oraz prawa i obowiązki Menedżera Danych i Administratora.
Polityka Cyberbezpieczeństwa	Polityka zapewnia spójne zasad organizacji i funkcjonowania cyberbezpieczeństwa w Grupie Kapitałowej PGE – ustanowienie ładu organizacyjnego w zakresie Cyberbezpieczeństwa, a także zapewnienie zgodności z regulacjami zewnętrznymi. Celem Polityki Cyberbezpieczeństwa w GK PGE jest: zapewnienie cyberodporności rozumianej jako zdolność do ochrony przed zagrożeniami i przywrócenia do działania w przypadku wystąpienia incydentu Cyberbezpieczeństwa; utrzymanie ryzyka cybernetycznego na przyjętym poziomie, uwzględniającym zarówno poziom zagrożeń jak i potrzeby biznesowe w GK PGE; utrzymywanie świadomości sytuacyjnej Cyberbezpieczeństwa oraz odpowiednich kompetencji i świadomości pracowników i interesariuszy. Procedura Ogólna Zarządzania Incydentami Cyberbezpieczeństwa w GK PGE.
Procedura Ogólna Zarządzania Incydentami Cyberbezpieczeństwa w GK PGE	Uzupełnieniem Procedury Ogólnej Bezpieczeństwa Teleinformatycznego jest Procedura Ogólna Zarządzania Incydentami Cyberbezpieczeństwa. Jej celem jest zapewnienie efektywnego zarządzania incydentami związanymi z cyberbezpieczeństwem w GK PGE, w tym przede wszystkim: skutecznego i szybkiego wykrywania oraz reagowania na wystąpienia incydentów cyberbezpieczeństwa, a przez to możliwie największego ograniczenia ich negatywnych skutków, ustalanie przyczyn incydentów oraz sprawców, podejmowania działań naprawczych i ograniczających skutki incydentu.

GK PGE udostępnia polityki określające zasady i standardy postępowania (takie jak Kodeks etyki, Polityka poszanowania praw człowieka czy Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych spółek GK PGE), oraz materiały skierowane do konsumentów i użytkowników końcowych na swojej stronie internetowej. Zasady przetwarzania danych osobowych wynikające z obowiązujących wytycznych komunikowane są konsumentom poprzez klauzule informacyjne w umowach oraz informacje dostępne na stronach internetowych spółek GK PGE. Pozostałe dokumenty stanowią procedury wewnętrzne i są udostępniane za pomocą wewnętrznych kanałów pracownikom Grupy.

Polityki ochrony prywatności dotyczą spółek GK PGE, ich zarządów, pracowników, administratorów, współpracowników, kontrahentów, osób trzecich oraz osób, których dane są przetwarzane przez GK PGE (w tym konsumenci i odbiorcy końcowi).

Kwestia zarządzania istotnymi wpływami oraz ryzykami i szansami w odniesieniu do transparentnej i odpowiedzialnej komunikacji została ujęta m.in. w Strategii GK PGE do 2035 roku, a także w Kodeksie etyki GK PGE.

Ważnym elementem Kodeksu etyki jest zasada „Konkurujemy uczciwie”, która wskazuje na uczciwe i przejrzyste zasady konkurencji na rynku oraz odpowiedzialne praktyki marketingowe. Kolejną uwzględnianą zasadą jest: „budujemy zaufanie, rzetelnie informując o naszej działalności”, w ramach której należy wyróżnić prowadzenie transparentnej, rzetelnej i aktywnej polityki informacyjnej, dbającej o dobre kontakty z klientami, w których położono nacisk na rozwój nowoczesnych rozwiązań ułatwiających komunikację z klientem, w tym komunikację marketingową. Kolejnym ważnym elementem jest brak stosowania w przekazie marketingowym treści, sformułowań fałszywych lub mogących wprowadzić w błąd konsumenta oraz transparentne informowanie o zasadach przetwarzania danych osobowych.

W GK PGE Centrum Korporacyjne kształtuje standardy i wytyczne w zakresie marketingu produktowego, promocji i reklamy np. poprzez przygotowanie i wdrożenie Systemu Identyfikacji Wizualnej Grupy Kapitałowej wraz z suplementami dotyczącymi prowadzenia kampanii, przygotowywania materiałów video czy wytycznymi dla poszczególnych linii biznesowych. Centrum wspiera spółki Grupy w planowaniu działań w wyżej wskazanym zakresie, a także zatwierdza kampanie realizowane przez te jednostki. Monitoruje też skuteczność realizowanych kampanii prowadzonych zarówno przez CK, jak i spółki GK.

PGE Obrót S.A. jako główna spółka sprzedażowa GK PGE, wdrożyła dodatkowo poniższe rozwiązania zarządcze:

- Procedura wdrożenia produktów w PGE Obrót S.A.

W PGE Obrót S.A. obowiązuje procedura wdrażania nowych produktów. Jej celem jest opisanie i usystematyzowanie zasad wdrożenia produktów, spełniających cele biznesowe PGE Obrót S.A. i odpowiadających oczekiwaniom klientów z wyłączeniem ofert indywidualnych i taryf zatwierdzanych przez Prezesa URE. Dostęp do informacji wysokiej jakości odzwierciedla się w wymogach budowania dokumentacji produktowej oraz wykonania konsultacji produktu.

- Procedura obsługi posprzedażnej klientów

Kolejną kluczową polityką PGE Obrót S.A. jest procedura obsługi posprzedażnej klientów spółki. Jej celem jest zapewnienie właściwej jakości obsługi poprzez efektywną realizację spraw zgłaszanych przez klientów, wdrożenie rozwiązań mających na celu standaryzację oraz ujednolicenie i usprawnienie procesu obsługi zgłoszeń PGE Obrót S.A. Polityka umożliwia zabezpieczenie, skuteczne egzekwowanie i ewaluację realizacji jej postanowień w spółce.

9.3.4.4. [S4-2] Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi

GK PGE współpracuje z konsumentami i użytkownikami końcowymi w różnych obszarach prowadzonej działalności. Poznając opinie konsumentów lub użytkowników końcowych Grupa ma możliwość zarządzania rzeczywistym bądź potencjalnym wpływem.

Współpraca z konsumentami i użytkownikami końcowymi w GK PGE opiera się przede wszystkim na zbieraniu i analizowaniu ich opinii, sugestii, wniosków, ale również skarg i reklamacji, z których wnioski wpływają na doskonalenie procesów czy wdrażanie nowych rozwiązań w spółkach GK PGE. Współpraca odbywa się zarówno bezpośrednio, jak i za pośrednictwem instytucji zewnętrznych (np. URE, UOKiK, UODO), na różnych etapach, przez różne jednostki i komórki organizacyjne i z różną częstotliwością w zależności od obszaru wpływu. Bezpośrednio za współpracę z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz jej rezultaty odpowiedzialne są spółki prowadzące działalność operacyjną, nadzorowane przez Zarządy. Spółki GK PGE dokonują oceny skuteczności swojej współpracy z konsumentami lub użytkownikami końcowymi oraz wyników, które przynosi ta współpraca. Departament Marketingu i Komunikacji GK PGE monitoruje poszczególne obszary współpracy z konsumentami i użytkownikami i odpowiada przed Prezesem Zarządu.

PRYWATNOŚĆ

GK PGE dba o prawo do prywatności swoich klientów poprzez przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa (RODO) oraz wytycznych i zaleceń organów nadzorczych. Konsumenci, użytkownicy końcowi lub ich prawowici przedstawiciele mają możliwość przekazywania swoich opinii i sugestii w tym obszarze na każdym etapie współpracy. W celu zidentyfikowania opinii i preferencji konsumentów GK PGE wykorzystuje wszelkie możliwe sposoby kontaktu z klientem, m.in. punkty obsługi, adresy e-mailowe, spotkania z klientami w formie webinarów, spotkania eksperckie, targi, konferencje, współpracę z mediami czy media społecznościowe, poprzez ankiety promujące produkty w ramach treści sponsorowanych w mediach społecznościowych.

Konsumenci i użytkownicy końcowi mają również możliwość zgłaszania wszelkich kwestii w obszarze ochrony danych osobowych w tym zgłaszania naruszeń danych osobowych oraz korzystania z przysługujących im praw jednostki w trybie RODO. Kanały zgłaszania nieprawidłowości zostały szczegółowo opisane w części [G1-1](#). Zgłaszane sprawy są analizowane, na ich podstawie podejmowane są działania naprawcze i prewencyjne m.in. w procesach sprzedażowo - obsługowych spółek.

DOSTĘP DO INFORMACJI (WYSOKIEJ JAKOŚCI)

GK PGE dba, aby konsumenci oraz użytkownicy końcowi mieli dostęp o wysokiej jakości informacji w każdym obszarze a także na każdym etapie współpracy. Jednym z podstawowych źródeł informacji dla konsumentów i użytkowników końcowych są strony internetowe spółek GK PGE. Informacje zamieszczane na stronach internetowych wynikają z analizy spraw zgłaszanych przez klientów (zapytań w procesie obsługowym) oraz przeprowadzanych badań potrzeb w tym zakresie. Znajdują się na nich wzory druków i dokumentów, czy formularze zgłoszeniowe oraz kontaktowe ułatwiające kontakt ze spółkami GK PGE. W roku sprawozdawczym badano opinie klientów w zakresie dostępnych formularzy na stronie www.

W celu zapewnienia dostępu do informacji wysokiej jakości, spółki GK PGE wdrożyły standardy obsługi klientów, których stosowanie przez pracowników jest weryfikowane poprzez badania satysfakcji. Ich wyniki przekładają się na działania operacyjne. W 2025 roku w PGE Obrót S.A. badano między innymi opinie klientów w zakresie satysfakcji po kontakcie z biurami obsługi klienta oraz w kanałach zdalnych. W PGE Dystrybucja S.A. w 2025 roku przeprowadzono m.in. badania satysfakcji z pracy numeru alarmowego 991 (pod którym konsumenci lub użytkownicy końcowi mają możliwość zgłaszania awarii i sytuacji zagrożenia życia i zdrowia), procesu przyłączania do sieci oraz planowanych przerw w dostawie energii elektrycznej. PGE Dystrybucja S.A.

poddaje ocenie poziom satysfakcji klientów bezpośrednio po wizycie w wybranych, stacjonarnych Punktach Obsługi Klienta Dystrybucyjnego (POKD). PGE Energia Ciepła S.A. okresowo prowadzi badania postrzegania usług ciepła sieciowego przez użytkowników końcowych (mieszkańców), w celu ciągłego doskonalenia jakości dostaw i obsługi klienta. Na podstawie wyników badań, spółka definiuje działania doskonalące, których realizację monitoruje w ramach corocznego planu działań handlowych. Spółka m.in. podejmuje na rzecz konsumentów i użytkowników końcowych działania mające na celu umożliwienie przyłączenia do miejskiej sieci ciepłowniczej oraz modernizację węzłów przyłączonych, żeby zabezpieczyć dostawy ciepła do jak największej grupy mieszkańców.

Dodatkowo spółki GK PGE prowadzą monitoring procesu zgłaszania i rozpatrywania reklamacji i skarg, w ramach którego identyfikują powtarzające się problemy, zapobiegając ich większej eskalacji. Opracowywane w ramach raportu informacje pozwalają na podejmowanie działań naprawczych, które wpływają między innymi na poprawę jakości przekazywanych informacji, optymalizację procesów oraz zwiększanie świadomości klientów w poszczególnych obszarach.

Opinie konsumentów i użytkowników końcowych mają znaczący wpływ na decyzje spółek Grupy. Między innymi dzięki nim PGE Obrót S.A. ma możliwość doskonalenia procesów, produktów i oferowanych usług, a także podejmowania nowych działań optymalizujących w obszarze obsługi klienta. PGE Obrót S.A. regularnie zbiera opinie konsumentów poprzez różne kanały kontaktu takie jak: infolinia, eBOK, Moje PGE, BOK (Ambasador Jakości, QR kod), e-mail kontaktowy znajdujący się na stronach www, wizytówki google, e-formularze kontaktowe, spotkania z klientami w formie webinarów, targi, konferencje czy współpracę z mediami. Ocenie podlega jakość obsługi klientów w Biurach Obsługi Klientów infolinii, aplikacji czy eBOK. PGE Obrót S.A. regularnie prowadzi badania satysfakcji klienta. Nieprzerwanie od 2013 roku spółka uzyskuje Certyfikat Firma Przyjazna Klientowi potwierdzając tym samym, wysoką jakość obsługi klienta.

ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO KONSUMENTÓW I UŻYTKOWNIKÓW KOŃCOWYCH

Konsumenci i użytkownicy końcowi mogą zgłaszać przypadki zagrożenia związane ze zdrowiem i bezpieczeństwem bezpośrednio do spółek GK PGE poprzez dedykowane kanały kontaktu. W przypadku zagrożenia zdrowia i życia spółki podejmują natychmiastowe działania i uruchamiają odpowiednie procedury, które mają zminimalizować ryzyka.

PGE Dystrybucja S.A. udostępnia całodobowy numer na pogotowie energetyczne (991), a także numery telefoniczne 41-241-44-11, 22-340-41-00. PGE Energia Ciepła S.A. udostępnia całodobowy numer na pogotowie ciepłownicze (numer telefonu 993), gdzie konsumenci lub użytkownicy końcowi mają możliwość zgłaszania awarii i sytuacji zagrożenia będących skutkiem awarii.

Każdy klient, który zakupił od spółki zestaw fotowoltaiczny lub pompę ciepła zostaje przeszkolony przez wykonawcę w zakresie obsługi instalacji, co potwierdza w podpisywanym protokole odbioru. Jednocześnie klienci podczas odbioru instalacji otrzymują dodatkowo komplet dokumentów, w tym instrukcję obsługi instalacji przedstawiającą bezpieczny sposób użytkowania.

DOSTĘP DO PRODUKTÓW I USŁUG

Dostęp do obsługi związanej z produktami i usługami GK PGE jest zapewniany poprzez:

- Biura Obsługi Klienta,
- zdalne kanały kontaktu, takie jak: strona internetowa (w tym e-formularze kontaktowe), aplikacja mobilna Moje PGE, eBOK,
- kontakt telefoniczny i elektroniczny (w tym e-formularze).

Aby ułatwić klientom zgłaszanie awarii sieci elektroenergetycznej PGE Dystrybucja S.A. oferuje m.in. wsparcie w postaci Wirtualnego Agent (BOT-a), Aplikacji Mobilnej 991 Assistant oraz dedykowanego formularza kontaktu na stronie internetowej www.pgedystrybucja.pl.

Zadowolenie z produktów i usług, jak i dostępu do oferty badane jest w ramach cyklicznych badań. Efekt i wyniki przeprowadzonych badań przyczyniają się do konkretnych działań podejmowanych w spółkach GK PGE.

Opinie klientów mają znaczenie przy projektowaniu oferty produktowej poprzez wymianę informacji pomiędzy obszarami odpowiedzialnymi za sprzedaż a obszarem odpowiedzialnym za kreację produktu. Po wykonaniu analizy, w przypadku zasadności, zgłaszane potrzeby są uwzględniane w produkcie i komunikowane z wykorzystaniem dostępnych kanałów kontaktu z klientem.

Konsumenci poprzez zgłoszenia opinii o funkcjonowaniu systemu eBOK lub aplikacji Moje PGE, czy zgłaszanie błędów wpływają na ewentualne zmiany w oprogramowaniu.

Dodatkowo w spółce PGE Energia Ciepła S.A. standardy dotyczące współpracy z klientami, zapewniające o jakości usługi są regulowane przez uzupełniające regulacje wewnętrzne, tj. Instrukcję obsługi klientów ciepła sieciowego, przyłączania klientów do sieci ciepłowniczej oraz stosowania wzorów umów sprzedaży

ciepła. Spółka realizuje obowiązki prawne w zakresie informowania konsumentów o cenie świadczonych usług i jej zmianie oraz składnikach taryfy bezpośrednio przed skorzystaniem z usługi na stronie internetowej.

Ponadto, na Facebooku Grupy PGE został uruchomiony responder dla użytkowników wysyłających wiadomości, który zawiera szczegółowe informacje dla klienta, dotyczące różnicowanych możliwości kontaktu z PGE.

ODPOWIEDZIALNE PRAKTYKI MARKETINGOWE

W ramach realizowanych procesów współpracy z użytkownikami końcowymi GK PGE dąży do transparentności i otwartości w komunikacji, co jest kluczowe dla budowania zaufania i pozytywnego wizerunku marki.

GK PGE prowadzi działania w social media zgodnie z przyjętą strategią marki i w zgodzie z Kodeksem etyki Grupy. PGE dba o to, by konsumenci oraz użytkownicy końcowi mieli dostęp o wysokiej jakości informacji w każdym obszarze działalności Grupy, a także na każdym etapie współpracy. W okresie sprawozdawczym były prowadzone profile social media na Facebooku, Instagramie, X, LinkedInie, YouTube, poświęcone działalności firmy oraz powstały dwa nowe profile poświęcone sponsoringowi sportu i kultury PGE - PGE Sportowa Energia i PGE Moc Kultury.

Grupa ma kontakt z konsumentami i użytkownikami końcowymi, prezentując treści dotyczące działań firmy i umożliwiając zamieszczanie komentarzy i przysyłanie wiadomości prywatnych. Biorąc pod uwagę to, że dostęp do social media ma szerszą liczbę użytkowników niż klienci GK PGE, opinie wyrażane przez użytkowników nie są tożsame z oficjalnymi badaniami opinii klientów.

Zasięg i dostępność social media dla użytkowników jest przestrzenią umożliwiającą transparentne prezentowanie działań Grupy, lecz także prowadzenie działań edukacyjnych i informacyjnych. Niemniej jednak kanały social media nie są oficjalną drogą kontaktu z firmą w zakresie składania skarg, reklamacji i uwag.

Dodatkowo w trosce o bezpieczeństwo klientów w zakresie social mediów są publikowane również treści o charakterze ostrzegawczym, m.in. Przestrzegające przed podmiotami podszywającymi się pod PGE (phishing).

GK PGE dba o transparentność i otwartość w komunikacji, udostępniając szczegółowe informacje o wspieranych inicjatywach sponsoringowych na swojej oficjalnej stronie internetowej. Konsumenci i użytkownicy końcowi mogą tam zapoznać się z listą realizowanych projektów oraz ich celami, co pozwala na budowanie świadomości o wpływie tych działań na społeczności lokalne i społeczeństwo.

W procesie badania opinii konsumentów lub użytkowników końcowych GK PGE nie podejmuje specjalnych działań w celu uzyskania wglądu w opinie konsumentów bądź użytkowników końcowych, którzy mogą być szczególnie podatni na wpływ lub zmarginalizowani (np. osoby z niepełnosprawnościami, dzieci itp.), jednak powyższe nie wyklucza obecności ich przedstawicieli w realizowanych badaniach opinii. GK PGE prowadzi analizy zachowań odbiorców przekazów reklamowych na bazie statystyk dostępnych w narzędziach analitycznych, którymi dysponuje Grupa.

9.3.4.5. [S4-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych

Grupa PGE podchodzi odpowiedzialnie do podejmowania i realizacji środków naprawczych w przypadkach wywierania istotnego negatywnego wpływu na konsumentów lub użytkowników końcowych. Grupa stwarza konsumentom różne możliwości składania reklamacji, skarg i innych zgłoszeń, prowadzi ich rejestry i analizy, podejmuje na ich podstawie wnioski i wdraża niezbędne działania naprawcze, a następnie analizuje ich skuteczność. Grupa prowadzi regularny dialog z konsumentami np. poprzez badania ich satysfakcji, co także przyczynia się do oceny realizacji zastosowanych środków naprawczych.

W działaniach realizowanych przez GK PGE istnieje wiele procesów, w ramach których dostępność kanałów kontaktu i przyjmowania zgłoszeń od konsumentów i użytkowników końcowych jest wspierana i rozwijana. Należą do nich m.in.: proces ochrony danych osobowych, przeciwdziałanie korupcji, zarządzanie komunikacją zewnętrzną (w tym w mediach społecznościowych), sprzedaż i obsługa klienta, sprzedaż regulowana i systemy wsparcia, proces przyłączania do sieci dystrybucyjnej itp.

Na skuteczność kanałów, w tym na zaangażowanie interesariuszy, wpływają z jednej strony łatwo dostępne dla konsumentów i innych zgłaszających informacje na temat sposobów i kanałów komunikacji z GK PGE (z uwzględnieniem potrzeb i preferencji zgłaszających), podejmowane działania naprawcze oraz kontakt zwrotny ze strony GK PGE. Z drugiej strony duże znaczenie ma budowanie świadomości i odpowiedzialności wśród pracowników GK PGE, poprzez szkolenia, kontrole wewnętrzne i zewnętrzne.

Zgłoszenia z różnych kanałów przekazywane są do dedykowanego systemu obsługi zgłoszeń, tam odpowiednio są klasyfikowane i przekazywane do komórek odpowiedzialnych za udzielenie odpowiedzi do klienta, a proces monitorowania i śledzenia danego zgłoszenia odbywa się przy wsparciu systemu.

Na podstawie liczby, treści i rodzaju zgłoszeń oraz kanałów wykorzystywanych do zgłoszeń w GK PGE możliwa jest także ocena stopnia świadomości konsumentów i użytkowników końcowych korzystających z produktów i usług GK PGE, w zakresie obecności w GK PGE struktur i procesów do zgłaszania wątpliwości i potrzeb oraz poziomu zaufania do nich. Świadomość konsumentów co do sposobów i procesów zgłaszania wątpliwości i potrzeb budowana jest w GK PGE m.in. poprzez informacje dla klientów umieszczane w kanałach zdalnych i na stronie www, we wzorcach umownych, w klauzuli informacyjnej dot. przetwarzania danych osobowych, która zawarta jest w dokumentacji umownej, na stronie internetowej np. <https://pge-obrot.pl/o-spolce/dane-osobowe>, także dostępnej w BOK.

GK PGE zapewnia konsumentom także kanały zgłoszeń z zakresu ochrony danych osobowych, za pośrednictwem których mogą wyrażać oni swoje opinie oraz kierować wnioski i uwagi dotyczące sposobu funkcjonowania obsługi konsumentów i użytkowników końcowych. Sieć placówek stacjonarnych zapewnia bezpośredni kontakt klienta z przedstawicielem spółek, a dostępne numery telefoniczne umożliwiają kontakt zdalny. Jest także możliwe przekazanie informacji listownie na adresy poszczególnych spółek oraz poprzez kanały elektroniczne: formularze dostępne na stornach internetowych spółki oraz pocztą e-mail na udostępnione adresy. Na stronie PGE S.A. pod adresem <https://www.gkpge.pl/rodo> znajdują się informacje dotyczące zasad przetwarzania danych osobowych w GK PGE oraz listy kontaktowe do Inspektorów ochrony danych w poszczególnych spółkach. Każdy dostępny kanał komunikacji może być wykorzystany do kontaktów w obszarze ochrony danych.

Spółki w swoich wewnętrznych procedurach ochrony danych osobowych regulują zasady obsługi przyjętych zgłoszeń w tym realizacji praw osób, których dane są przetwarzane oraz obsługi ewentualnych naruszeń. Wszystkie klauzule informacyjne przekazywane konsumentom i użytkownikom w trakcie relacji biznesowej Grupą Kapitałową PGE przez spółki z Grupy zawierają informacje o możliwości zgłoszenia nieprawidłowości do Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

W GK PGE obowiązują również regulacje wewnętrzne w zakresie ochrony osób przed działaniami odwetowymi, w szczególności w postaci Procedury dotyczącej ochrony Sygnalistów. Ponadto, w spółkach GK PGE funkcjonują uregulowane procedurami zgłoszenia dotyczące wystąpienia incydentu niezgodności i ochrony osób zgłaszających. Szczegółowe informacje zostały opisane w części dotyczącej [G1](#).

W zakresie dostępu do informacji wysokiej jakości, dostępu do produktów i usług oraz odpowiedzialnych praktyk marketingowych w GK PGE działania dotyczące naprawy lub łagodzenia negatywnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych są realizowane na poziomie operacyjnym spółek. Centrum Korporacyjne akceptuje i monitoruje poszczególne inicjatywy sprzedażowo-usługowe spółek oraz zapoznaje się z informacjami zawierającymi ewaluację podjętych działań oraz ich efektów.

Poza udostępnionymi kanałami kontaktu regularnie odbywają się badania opinii, w których konsumenci i użytkownicy końcowi oceniają poszczególne procesy oraz mogą udzielać swobodnych odpowiedzi w pytaniach otwartych dotyczących poszczególnych zagadnień. W 2025 roku oceniana była satysfakcja z procesów usługowych w poszczególnych kanałach kontaktu, procesy sprzedażowe, procesy reklamacyjne, udostępnione na stornach internetowych (formularze). Na podstawie wniosków z przeprowadzonych badań planowane są zmiany i usprawnienia procesów obsługi, które mają na celu zniwelować zaobserwowane punkty o niższej satysfakcji klientów i użytkowników końcowych.

W celu zapewnienia stałego dostępu do danych oraz monitoringu wskaźników satysfakcji w procesach, Grupa PGE opiera się na wskaźniku Customer Satisfaction Index (CSI), który zbudowany jest z kluczowych obszarów istotnych dla procesów i obsługi w spółkach mających największy wpływ na konsumentów i użytkowników końcowych.

W ramach cyklicznych badań satysfakcji klientów korzystających z oferty produktów i usług oceniana jest także świadomość konsumentów w zakresie funkcjonujących procesów. Ocenie podlegały m.in. następujące procesy:

- Proces ofertowania – przekazane materiały (zrozumiałość, czytelność);
- Jakość przekazywanych informacji;
- Prosty język przekazywanych informacji;
- Rzetelność informacji;
- Formalności przy podpisywaniu umowy (liczba dokumentów, źródła dostępu do dokumentów, zrozumiałość dokumentów, łatwość ich wypełnienia itp.).

Badania rynku oraz cyklicznie prowadzone badania certyfikacyjne np. Firma Przyjazna Klientowi, a także coroczne audyty Towarzystwa Obrotu Energią w zakresie dostosowania sposobu obsługi klienta do Kodeksu Dobrych Praktyk Sprzedawcy EE są także cennym źródłem informacji na temat świadomości i stopnia zaufania konsumentów do miejsc i sposobów zgłaszania wątpliwości i potrzeb w GK PGE.

W 2025 roku, w oparciu o audyt UX (User Experience) strony internetowej www.gkpge.pl oraz eBOK przeprowadzony w 2024 roku, wdrożono zmiany, które uprościły dostęp do informacji i uczyniły komunikację

z klientami bardziej przejrzystą. Na www.gkpge.pl i eBOK ulepszono ekspozycję treści, ścieżki klienta oraz kluczowe funkcjonalności, co przełożyło się na wyraźnie lepsze doświadczenie użytkowników.

W Grupie PGE skuteczność zastosowanych środków naprawczych poddawana jest regularnej ocenie. Ocena opiera się na analizie zgłaszanych i rejestrowanych problemów, ich liczbie w określonym czasie, przed i po zastosowaniu działania naprawczego. Zgłoszenia od konsumentów traktowane są jako cenne źródło wiedzy o koniecznych modyfikacjach i stanowią często podstawę podejmowanych działań naprawczych i korygujących.

9.3.4.6. [S4-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań

Grupa PGE podejmuje działania mające na celu minimalizację negatywnych skutków oraz maksymalizację pozytywnego wpływu na konsumentów i użytkowników końcowych. Grupa skupia się na zapewnieniu prywatności, dostępu do wysokiej jakości informacji oraz zdrowia i bezpieczeństwa. GK PGE działa tak, aby skutecznie zarządzać ryzykami i wykorzystywać szanse związane z działalnością w tym obszarze, wdrażając założenia regulacji wymienionych w części S4-1.

W 2025 roku nie zarejestrowano zgłoszeń dotyczących poważnych kwestii i incydentów w zakresie praw człowieka związanych z konsumentami lub użytkownikami końcowymi.

PRYWATNOŚĆ

W zakresie prywatności GK PGE realizuje bieżące działania w zakresie wdrożenia polityki regulującej przetwarzanie danych osobowych, obejmujące prowadzenie dokumentacji ochrony danych, realizację praw osób, których dane są przetwarzane, zarządzanie bezpieczeństwem danych w oparciu o kalkulację ryzyk, retencję danych, zarządzanie incydentami ochrony danych oraz procedury zgłaszania naruszeń. W ramach działań realizowanych w 2025 roku wyróżnić można:

- Zaangażowanie Inspektorów Ochrony Danych w monitorowanie obszaru ochrony danych osobowych, wydawanie zaleceń i rekomendacji, projektowanie ochrony prywatności oraz przeprowadzenie przez spółki GK PGE cyklicznych szkoleń dla pracowników w zakresie ochrony danych osobowych (zarówno dla nowych pracowników jak i przypominające w trakcie zatrudnienia).
- Konsultowanie wdrażanych w spółkach rozwiązań informatycznych pod kątem ochrony prywatności.
- Prowadzenie cyklicznej wyceny ryzyka ochrony danych osobowych zgodnie z postanowieniami obowiązujących procedur.

Wśród działań podejmowanych w GK PGE w związku z zaistniałymi naruszeniami ochrony danych, w celu zapewnienia środków naprawczych na rzecz osób pokrzywdzonych - zawiadamiano osoby pokrzywdzone o zaistniałej sytuacji oraz informowano je o możliwych działaniach mających na celu zminimalizowanie ewentualnych negatywnych skutków zdarzenia.

Ponadto w przypadku zaistnienia incydentu lub naruszenia ochrony danych spółki GK PGE dokonują analizy procesu, w którym nastąpiło naruszenie, korygują zastosowane w procesie środki bezpieczeństwa, opracowują i realizują plany naprawcze i działania doskonalące.

Oczekiwanym rezultatem tych działań jest zminimalizowanie liczby incydentów występujących w obszarze ochrony danych osobowych w GK PGE. W zakresie powiązanego obszaru ochrony systemów informatycznych i cyberbezpieczeństwa celem jest osiągnięcie jak najwyższego poziomu bezpieczeństwa, w tym zerowego wycieku danych, jak również zero incydentów krytycznych zgodnie z Ustawą o Krajowym Systemie Cyberbezpieczeństwa.

ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO KONSUMENTÓW I UŻYTKOWNIKÓW KOŃCOWYCH

GK PGE wdraża działania mające na celu zapewnienie zdrowia i bezpieczeństwa swoim klientom m.in. poprzez inwestycje w nowoczesne technologie, odnawialne źródła energii oraz modernizację infrastruktury zmniejszającej emisję szkodliwych substancji do atmosfery, co bezpośrednio wpływa na zdrowie konsumentów i użytkowników końcowych. Są to działania o charakterze długoterminowym. Ważnym elementem działań GK PGE w zakresie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa są kampanie informacyjno-edukacyjne, które pomagają zwiększyć ogólną świadomość społeczną na temat bezpiecznego użytkowania energii elektrycznej oraz urządzeń energetycznych.

Śledzenie oraz ocena skuteczności podejmowanych działań jest trudna do bieżącej oceny ze względu na ich specyfikę, długoterminowy charakter oraz fakt, że są realizowane przez wiele różnych organizacji, co utrudnia jednoznaczne przypisanie efektów do konkretnych inicjatyw.

Wśród realizowanych w 2025 roku działań z obszaru zdrowia i bezpieczeństwa osoby wyróżnić można:

- Przeprowadzone kampanie informacyjno-edukacyjne w celu zwiększenia świadomości konsumentów w zakresie bezpieczeństwa oraz oszczędnego korzystania z energii i ciepła (zostały opisane w S3-4).
- Współpracę z lokalnymi społecznościami, w tym z władzami samorządowymi, stowarzyszeniami, służbami publicznymi takimi jak: Straż Pożarna, Wojska Obrony Terytorialnej czy Policja. Działania takie obejmują wymianę doświadczeń i opinii, wspólne ćwiczenia z zakresu ochrony infrastruktury energetycznej a także ćwiczenia reagowania kryzysowego (PGE Dystrybucja S.A.).
- Bieżące działania wdrażające założenia Polityki zarządzania bezpieczeństwem w zakresie ochrony fizycznej i zabezpieczenia technicznego zasobów GK PGE i spółek, których celem jest zapewnienie bezpieczeństwa pracowników, ochrona mienia i zabezpieczenie ciągłości działania zakładów produkcyjnych i urządzeń dystrybucyjnych. Ich niezakończona praca zapewnia bezpieczeństwo energetyczne klientów i użytkowników końcowych. Brak incydentów ogranicza także nakłady związane z usuwaniem awarii. Zgodnie z polityką, spółki GK PGE są zobowiązane m.in. do podjęcia działań naprawczych.

W celu zapewnienia najlepiej dostosowanych działań w odpowiedzi na rzeczywiste czy potencjalne negatywne wpływy GK PGE, komórka odpowiedzialna za bezpieczeństwo w PGE S.A. w ramach badania incydentów związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej przez spółki GK PGE, w tym incydentów związanych z bezpieczeństwem osób, może rekomendować podmiotom wchodzącym w skład GK PGE, u których wystąpiły incydenty, podjęcie konkretnych działań naprawczych. Dodatkowo szacowane jest ryzyko związane z bezpieczeństwem fizycznym poprzez system ERM. Aktualizacja szacowania ryzyka następuje co kwartał i w konsekwencji określane są możliwe działania mitygujące.

DOSTĘP DO INFORMACJI WYSOKIEJ JAKOŚCI/ ODPOWIEDNIE PRAKTYKI MARKETINGOWE / DOSTĘP DO PRODUKTÓW I USŁUG

W obszarze dostępu do informacji (wysokiej jakości), dostępu do produktów i usług oraz odpowiedzialnych praktyk marketingowych, GK PGE podejmuje działania mające na celu uwzględnienie istotnego wpływu na konsumentów i użytkowników końcowych. Wśród kluczowych działań z tego zakresu realizowanych w sposób bieżący w 2025 roku wyróżnić należy:

- Nadzór Centrum Korporacyjnego nad obszarem sprzedaży detalicznej produktów i usług świadczonych w spółkach GK PGE, zarządzanie strategią relacji z klientami GK PGE oraz koordynacja działań spółek GK PGE w tym obszarze. Jednym z działań nadzorczych jest raportowanie przez spółki GK PGE działań z zakresu ochrony praw konsumentów. Szczególnemu nadzorowi podlegał również obszar reklamacji i skarg. Operacyjne zarządzanie istotnymi rodzajami ryzyka i wykorzystywanie istotnych szans związanych z tymi konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz ocena skuteczności tych działań odbywa się na poziomie spółek GK PGE, które oferują swoje produkty i usługi konsumentom.
- Prowadzenie w spółkach GK PGE realizujących procesy sprzedażowo-usługowe w stosunku do konsumentów, systemu raportowo-nadzorczego, który obejmuje działania ograniczające ryzyko nieprawidłowości oraz naprawcze. Powstające raporty stanowią podstawę do rekomendacji w zakresie weryfikacji ryzyk, poprawy procedur oraz szkoleń pracowników, zapewniając ochronę praw konsumentów. System ten działa w trybie ciągłego nadzoru operacyjnego i obejmuje również obszar skarg i reklamacji.
- Zapewnienie dostępu do informacji wysokiej jakości m.in. poprzez strony internetowe, aplikacje mobilne, kampanie informacyjno-edukacyjne oraz materiały drukowane. Działania informacyjno-edukacyjne zwiększają świadomość klientów zakresie korzystania z energii i ciepła, umożliwiając im podejmowanie świadomych decyzji.
- PGE Obrót S.A. prowadzi aktywne działania związane z promowaniem rozwiązań cyfrowych takich jak eFaktura czy Moje PGE. Z możliwości eFaktury w 2025 roku korzystało ponad 2,6 mln klientów. W lipcu 2025 roku PGE Obrót S.A. wdrożyło w Biurach Obsługi Klientów funkcję elektronicznego podpisu dokumentów umownych z wykorzystaniem podpisu biometrycznego.
- Kampanie marketingowe i promocyjne są dostosowane do celów biznesowych i obejmują działania minimalizujące ryzyka, takie jak konsultacje z obszarem prawnym. Dzięki temu GK PGE realizuje zasady odpowiedzialnych praktyk marketingowych, mitygując ryzyko potencjalnych kar ze strony UOKiK.
- Zapewnienie wysokiego poziomu obsługi i rzetelności przekazywanych informacji poprzez szkolenia pracowników i wdrażanie zasad prostego języka oraz upraszczanie dokumentacji, aby była bardziej zrozumiała dla klientów.
- W obszarze tworzenia dokumentacji umownej i produktowej PGE Obrót S.A. realizuje obowiązki w zakresie dostępu do informacji przewidziane Ustawą o prawach konsumenta oraz odzwierciedla obowiązki informacyjne w ramach dokumentacji umownej i produktowej. Konsumentom przekazywane są informacje o obowiązkach przedsiębiorcy w związku z umowami zawieranymi poza lokalem przedsiębiorstwa lub na odległość. Spółka monitoruje zmiany w regulacjach prawnych i nanosi je do

wzorców umownych dotyczących energii elektrycznej, a także innych oferowanych produktów i usług. Wykorzystuje informacje tworzące szanse lub definiujące ryzyka pozyskiwane z sieci sprzedaży i od wykonawców w zakresie dostosowywania procesów sprzedażowo - usługowych do nowego otoczenia rynkowego. W konsekwencji implementuje, po uprzedniej analizie, zmiany do dokumentacji sprzedażowej.

- W ramach dostępu do informacji Grupa PGE dąży do uproszczenia języka dokumentacji klienckiej.
- Ważnym sposobem monitorowania rezultatów podejmowanych działań w obszarze klienckim jest wskaźnik satysfakcji klientów (CSI – Consumer Satisfaction Index). Wartość wskaźnika CSI dla PGE Obrót S.A. wyniósł 88,8% (taryfa G) i 82,6% (Taryfa C1).
- GK PGE zapewnia i promuje cyfrowe rozwiązania usługowe, takie jak eFaktura, Moje PGE, eBOK, ePłatności. Ponadto, w ramach rozwoju cyfrowych rozwiązań PGE Dystrybucja S.A. prowadzi Aplikację 991 Assistant, zapewniając dostęp do produktów i usług przez całą dobę oraz równy dostęp dla wszystkich klientów. W 2025 roku, wartość wskaźnika CSI dla PGE Dystrybucja S.A. wyniósł 88,4%.
- Wdrożenie transparentnego systemu do zarządzania polityką plików cookies na stronie www.gkpge.pl.

GK PGE monitoruje skuteczność działań w obszarze konsumentów i użytkowników końcowych poprzez zestaw wskaźników i przeglądów operacyjnych, uwzględniających m.in. adopcję rozwiązań cyfrowych, aktywność i sygnały z kanałów kontaktu oraz efekty działań edukacyjnych i prewencyjnych. W 2025 roku podstawą oceny były m.in. dane o wykorzystaniu e-faktury w PGE Obrót S.A., stosowaniu elektronicznego podpisu dokumentów w Biurach Obsługi Klienta oraz korzystaniu z aplikacji Moje PGE. W zakresie niezawodności i bezpieczeństwa dostaw energii GK PGE wykorzystywała informacje o postępie programu inteligentnego opomiarowania oraz wnioski z ćwiczeń reagowania kryzysowego AMPER. W obszarze prywatności i bezpieczeństwa informacji monitorowano i komunikowano incydenty o charakterze phishingowym skierowane do klientów

9.3.4.7. [S4-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Zgodnie ze Strategią GK PGE do 2035 roku, w Grupie funkcjonują strategiczne cele odnoszące się do jakości obsługi klienta oraz dostępności kanałów zdalnych. Obejmują one utrzymanie wskaźnika satysfakcji klienta (CSI) na poziomie 85 punktów oraz osiągnięcie 100% zdolności do obsługi zdalnej. Realizacja tych celów jest wspierana przez rozwój procesów Customer Experience i narzędzi cyfrowych, w szczególności takich jak Moje PGE, eFaktura, elektroniczny podpis dokumentów oraz inne rozwiązania usprawniające komunikację i dostęp do usług.

W 2025 roku działania rozwijane w spółkach GK PGE, w tym rozbudowa inteligentnego opomiarowania oraz modernizacja infrastruktury ciepłowniczej przyczyniały się do zwiększenia przejrzystości informacji o zużyciu energii, poprawy jakości świadczonych usług dla odbiorców końcowych. PGE Dystrybucja S.A. w 2025 roku zamontowała 881 tys. szt. Liczników zdalnego odczytu dla odbiorców końcowych, osiągając poziom 47,4% opomiarowanych odbiorców. Dane dotyczące efektów modernizacji infrastruktury ciepłowniczej będą dostępne w kolejnym okresie raportowym.

Niezależnie od powyższego GK PGE stosuje mechanizmy monitorowania realizacji polityk i działań operacyjnych poprzez określone cele KPI oraz system raportowy funkcjonujący na poziomie spółek. System ten umożliwia bieżącą ocenę skuteczności wdrażanych działań, identyfikację obszarów wymagających poprawy oraz zapewnia zgodność procesów usługowych z przyjętymi standardami.

9.4. INFORMACJE ZWIĄZANE Z ŁADEM KORPORACYJNYM [ESRS G]

9.4.1. [ESRS G1] POSTĘPOWANIE W BIZNESIE

Istotne kwestie: Kultura korporacyjna; Ochrona sygnalistów; Zaangażowanie polityczne i działalność lobbingsowa; Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze; Korupcja i przekupstwo; Zapobieganie oraz wykrywanie, w tym szkolenia; Incydenty.

9.4.1.1. [ESRS 2 GOV-1] Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających

Informacje znajdują się w części ESRS 2 GOV-1.

9.4.1.2. [ESRS 2 IRO-1] Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans

Informacje znajdują się w części ESRS 2 IRO-1.

GK PGE w ramach oceny tematów istotnych dla organizacji, wpływ pozytywny wskazała w obszarze kultury korporacyjnej. Grupa dokonuje cyklicznej oceny kultury korporacyjnej wśród pracowników, co pozwala stale monitorować wyniki w tym zakresie. Pozytywny wpływ został także zidentyfikowany w obszarze zapobiegania korupcji oraz ochrony sygnalistów, co wynika z działań podejmowanych w organizacji na rzecz budowy systemu ochrony sygnalistów oraz utrzymania wysokiego poziomu profilaktyki antykorupcyjnej, m.in. polityki, systemu zgłoszeń, edukacji pracowników oraz promocji kanałów zgłaszania wszelkich nieprawidłowości. W ramach analizy istotności wpływu również relacje z dostawcami zostały ocenione jako te, o pozytywnym wpływie zarówno na poziomie organizacji, jak i łańcuchu dostaw na wyższym poziomie (tzw. upstream).

Zarówno pozytywny, jak i negatywny wpływ zidentyfikowany został w kwestii zaangażowania politycznego i działalności lobbingsowej. Grupa PGE podejmuje działania w tym obszarze prowadzące do kształtowania regulacji, przedstawiania interesariuszom zewnętrznym stanowisk Grupy w toczących się konsultacjach publicznych projektów aktów prawnych. PGE samodzielnie proponuje również zmiany przepisów prawa. Grupa realizuje działania zarówno na szczeblu krajowym, jak i międzynarodowym. Szczególnie ważna jest obecność i udział Grupy PGE w tworzeniu i opiniowaniu regulacji na poziomie unijnym. Dzięki zaangażowaniu w organizacjach branżowych, Grupa PGE przedstawia własne opinie eksperckie i oraz postuluje niezbędne zmiany w nowo tworzonych wytycznych i regulacjach.

Szerokie grono ekspertów wewnętrznych zaangażowanych w te działania umożliwia aktywny udział w procesach przekazywania opinii oraz zapewnia dostęp do najbardziej aktualnych informacji w tym obszarze. Jednocześnie eksperci na bieżąco monitorują postępy prac i zachodzące zmiany w organizacji. W związku ze strukturą właścicielską organizacji zidentyfikowany został również wpływ negatywny, co może prowadzić do potencjalnego ryzyka uzależnienia działań organizacji od obszaru politycznego. Większościowym właścicielem Grupy PGE jest Skarb Państwa, który posiada ponad 60% udziałów. Niesie to ze sobą ryzyko zależności firmy od zmian politycznych i planów w zakresie energetyki na szczeblu państwowym.

Dodatkowo w ramach oceny istotności finansowej ryzyk ESG zidentyfikowano zagrożenie związane z kosztami spowodowanymi możliwymi cyberatakami, które mogą skutkować zakłóceniami procesów wchodzących w łańcuch wartości GK PGE. Ryzyka w tym obszarze mogą być związane z koniecznością większej ochrony danych w procesach współpracy i wymiany informacji, interakcji z dostawcami usług zabezpieczeń, ale również w kontaktach z partnerami. Jest to ważny aspekt w obecnych czasach szybkiego rozwoju technologicznego, przy zwiększonym udziale usług teleinformatycznych w procesach.

9.4.1.3. [G1-1] Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna

Tytuł dokumentu	Opis
Kodeks etyki Grupy Kapitałowej PGE (dalej: Kodeks etyki, Kodeks)	Celem Kodeksu jest przedstawienie wartości i obowiązujących zasad, wyznaczających standardy działania w Grupie Kapitałowej PGE. Kodeks etyki Grupy Kapitałowej PGE odnosi się do szeregu istotnych tematów, m.in. kultura korporacyjna, zapobieganie korupcji i przekupstwu czy ochrona sygnalistów. Wskazuje sposób zgłaszania niezgodności w przypadku łamania i nieprzestrzegania obowiązujących wartości i zasad. Monitorowanie realizacji zapisów Kodeksu etyki odbywa się m.in. poprzez proces monitorowania zgodności (Compliance) zgodnie z Procedurą ogólną Zarządzania Zgodnością (Compliance) w GK PGE. W sytuacji wystąpienia negatywnego wpływu w obszarach wskazanych w Kodeksie etyki GK PGE lub potwierdzenia niezgodności, podejmowane są działania następcze mające na celu zniwelowanie skutków tego wpływu oraz ograniczenie ryzyka pojawienia się takich zdarzeń w przyszłości. Kodeks swoim zakresem obejmuje całą Grupę Kapitałową PGE, a do przestrzegania wskazanych w dokumencie wartości i zasad zobowiązana jest każda osoba działająca na rzecz i w imieniu Grupy PGE. W przypadku spółek wchodzących w skład GK PGE, które w oparciu o obowiązujące przepisy prawa muszą zachować niezależność w zakresie wymaganym dla operatora sieci dystrybucyjnej, zapisy Kodeksu stosowane są z poszanowaniem obowiązujących zasad dotyczących ich funkcjonowania w strukturach przedsiębiorstwa zintegrowanego pionowo. Za wdrażanie Kodeksu etyki odpowiedzialne są Zarządy spółek GK PGE, w których funkcjonują komórki Compliance. Kodeks etyki zawiera odniesienia do następujących norm lub inicjatyw osób trzecich, w odniesieniu do praw człowieka, w tym praw pracownika i praw dziecka, które przedsiębiorstwo zobowiązuje się przestrzegać: ▪ Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, ▪ standardów Międzynarodowej Organizacji Pracy, ▪ 10 Zasad United Nations Global Compact, ▪ Konwencji o prawach dziecka (UNGC i Unicef), ▪ Wytycznych Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dla przedsiębiorstw wielonarodowych, ▪ Wytycznych dotyczących Biznesu i Praw Człowieka: Wdrażanie dokumentu ramowego ONZ „Chronić, szanować i naprawiać”. Kodeks etyki uwzględnia szereg interesów zewnętrznych i wewnętrznych interesariuszy poprzez określenie wartości i zasad uczciwego, odpowiedzialnego postępowania, co ma znaczenie dla pracowników, klientów czy społeczności lokalnych oraz przyczynia się do równoważenia interesów wszystkich interesariuszy. Kodeks etyki udostępniany jest w języku polskim i angielskim zarówno wszystkim pracownikom, jak i na stronie internetowej GK PGE. Kodeks udostępniany jest także na stronach spółek GK PGE bezpośrednio lub poprzez przekierowanie do strony GK PGE z regulacją.
Regulamin Zarządzania Zgodnością (Compliance) w GK PGE (dalej: Regulamin)	Celem Regulaminu jest wdrożenie jednolitych zasad, standardów, ról i odpowiedzialności na potrzeby efektywnej realizacji zarządzania zgodnością (Compliance), w taki sposób, aby kultura organizacyjna w Grupie Kapitałowej PGE wspierała przestrzeganie prawa i zasad etycznych oraz działań zgodnych z zasadami zrównoważonego biznesu. Promowanie zasad uczciwego biznesu GK PGE, w tym stosowanie postanowień Kodeksu etyki Grupy Kapitałowej PGE realizowane jest poprzez: ▪ wspieranie etycznych zachowań i postawy szacunku kadry zarządzającej i pracowników, ▪ budowanie pozycji GK PGE, jako organizacji uczciwej i etycznej, ▪ kształtowanie właściwych relacji z interesariuszami, w szczególności zapewnienie przejrzystych relacji z partnerami biznesowymi (prowadzenie rejestru upominków, klauzule umowne) oraz ze społecznościami lokalnymi, ▪ wspieranie dobrych praktyk korzystania z zasobów firmowych. Regulamin odnosi się do szeregu istotnych skutków, ryzyk i szans, w tym m.in. do obszarów: kultura korporacyjna, zapobieganie korupcji i przekupstwu czy ochrona sygnalistów. Regulamin obejmuje swoim zakresem wszystkie prowadzące aktywną działalność spółki GK PGE, uwzględniając ich specyfikę tj. w przypadku: ▪ PGE Dystrybucja S.A. z uwzględnieniem wymogów Programu Zgodności w PGE Dystrybucja S.A., ▪ spółek GK PGE, które są instytucjami finansowymi nadzorowanymi przez UKNF z uwzględnieniem nakładanych na nie obowiązków, wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa, ▪ spółek GK PGE projektowych, nieprowadzących działalności operacyjnej i/lub zatrudniających mniej niż 5 osób. Za wdrożenie Regulaminu odpowiada Zarząd PGE S.A. i Zarządy spółek bezpośrednio zależnych od PGE S.A. Nadzór i monitoring procesu zarządzania zgodnością (Compliance) w GK PGE sprawuje Komitet Audytu Rady Nadzorczej PGE S.A. Regulamin jest dokumentem wewnętrznym. Dokumentem wspierającym jego wdrażanie jest Procedura zarządzania zgodnością (Compliance) w GK PGE, która doprecyzowuje zasady realizacji działań i odpowiedzialności w ramach wdrożonego Systemu Zarządzania Zgodnością (Compliance) w GK PGE.

Tytuł dokumentu	Opis
Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych Spółek Grupy Kapitałowej PGE (dalej: Kodeks, KPPB)	Celem Kodeksu jest przedstawienie wymagań spółek GK PGE wobec partnerów biznesowych w zakresie prowadzenia działalności biznesowej zgodnie z prawem oraz zawartymi w Kodeksie standardami etycznymi. Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych Spółek Grupy Kapitałowej PGE (KPPB) określa oczekiwania w zakresie poszanowania praw człowieka, warunków pracy, ochrony środowiska oraz uczciwości w prowadzonej działalności biznesowej, w tym w szczególności w zakresie przeciwdziałania korupcji i innym nadużyciom, zapobiegania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, zgodności z przepisami podatkowymi, ochrony konkurencji i konsumenta. Każde z zagadnień uwzględnionych w KPPB jest ujęte w formie wymagań, jakich spółki GK PGE oczekują ze strony swoich partnerów biznesowych. Dokument wskazuje także sposób zgłaszania niezgodności, jak również konsekwencje naruszeń jego postanowień. W efekcie, dokument dotyczy istotnych skutków, ryzyk i szans w w/w obszarach w zakresie współpracy z partnerami biznesowymi. Za partnerów biznesowych wg KPPB uznajemy osoby fizyczne, prawne lub jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, z którymi spółki GK PGE mają relację biznesową, z wyłączeniem klientów spółek GK PGE, prosumentów oraz wzajemnych relacji pomiędzy spółkami GK PGE. Zasadniczym elementem wdrożenia KPPB w relacjach z partnerami biznesowymi jest stosowanie odwołujących się do tego dokumentu postanowień w umowach. Postanowienia te nie są wymagane w umowach poufności (tzw. umowy NDA), w umowach pomiędzy spółkami GK PGE oraz w niektórych umowach z partnerami biznesowymi spełniającymi kryteria wskazane w regulacjach wewnętrznych. Monitorowanie realizacji zapisów KPPB odbywa się m.in. poprzez proces monitorowania zgodności (Compliance) zgodnie z Procedurą ogólną Zarządzania Zgodnością (Compliance) w GK PGE. Elementem monitorowania wdrożenia jest również możliwość dokonywania zgłoszeń ewentualnych naruszeń, zgodnie z odpowiednimi procedurami wewnętrznymi, właściwymi w przypadkach podejrzenia nieprawidłowości. KPPB uwzględnia interesy zewnętrznych i wewnętrznych interesariuszy poprzez odniesienie do zasady prowadzenia działalności biznesowej zgodnie z prawem i zasadami etycznymi. Za wdrażanie KPPB odpowiedzialne są zarządy poszczególnych spółek GK PGE, w których funkcjonują struktury Compliance. KPPB odnosi się do fundamentalnych zasad, standardów i międzynarodowych dokumentów, tożsamy z wymienionymi w Kodeksie etyki. KPPB udostępniany jest w języku polskim i angielskim na stronie internetowej GK PGE. Kodeks udostępniany jest także na stronach większości spółek GK PGE bezpośrednio lub przez przekierowanie do strony GK PGE z regulacją. W przypadku PGE Dystrybucja S.A., KPPB publikowany jest jako dokument dedykowany, ze względu na uwarunkowania operatora systemu dystrybucyjnego.
Procedura – zgłoszenia wewnętrzne oraz ochrona Sygnalistów (dalej: Procedura, Procedura zgłoszeń wewnętrznych)	W każdej spółce GK PGE objętej obowiązkiem uruchomienia systemu przyjmowania zgłoszeń wewnętrznych została przyjęta Procedura zgłoszenia wewnętrzne oraz ochrona Sygnalistów. Celem dokumentu jest określenie zasad dotyczących procedowania w spółkach GK PGE zgłoszeń wewnętrznych dokonywanych przez Sygnalistów, warunków ich ochrony oraz prowadzenia działań następczych. Procedura, poprzez zgodność z Ustawą z dnia 14 czerwca 2024 roku o ochronie sygnalistów, realizuje obowiązek wdrożenia wewnętrznych kanałów zgłoszeniowych dla sygnalistów i zarządzanie tymi zgłoszeniami, przypisuje odpowiedzialność w zakresie podejmowania działań następczych oraz wprowadza zakaz podejmowania działań uznanych za odwetowe pod adresem sygnalistów i innych osób wspierających. Działania następcze uwzględniają należyta staranność oraz zachowanie bezstronności i obiektywizmu. Dodatkowo udostępniana jest informacja na temat możliwości dokonywania zgłoszeń zewnętrznych. Procedura określa podmioty uprawnione do podejmowania działań następczych w tym proces monitorowania ich realizacji. Procedurę wdrożono w spółkach GK PGE, na rzecz których wykonuje pracę zarobkową co najmniej 50 osób lub będących instytucjami obowiązany. W przypadku spółek GK PGE nieobjętych procedurą zgłoszeń wewnętrznych, naruszenia prawa można zgłosić przez tzw. zgłoszenia Non-compliance, zgodnie z Procedurą ogólną – zgłaszanie i postępowanie ze zgłoszeniami podejrzenia wystąpienia Incydentów niezgodności w GK PGE oraz ochrona osób zgłaszających. Zarządy poszczególnych spółek GK PGE odpowiadają za wdrożenie i zapewnienie stosowania procedury m.in. poprzez zapewnienie zasobów i spełnienie warunków formalnoprawnych oraz wyznaczenie bezstronnej wewnętrznej komórki organizacyjnej lub osoby w ramach struktury organizacyjnej spółki GK PGE do przyjmowania zgłoszeń wewnętrznych. Przed wdrożeniem w spółkach GK PGE procedury zgłoszeń wewnętrznych były prowadzone konsultacje z zakładowymi organizacjami związkowymi. Wdrożenie procedury zgłoszeń wewnętrznych poprzedziła komunikacja do pracowników spółek GK PGE. Dodatkowo osobie ubiegającej się o pracę na podstawie stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, stanowiącego podstawę świadczenia pracy lub usług lub pełnienia funkcji lub służby, spółki GK PGE przekazują informację o procedurze zgłoszeń wewnętrznych wraz z rozpoczęciem rekrutacji lub negocjacji poprzedzających zawarcie umowy.

Tytuł dokumentu	Opis
Procedura ogólna – zgłaszanie i postępowanie ze zgłoszeniami podejrzenia wystąpienia incydentów niezgodności w GK PGE oraz ochrona osób zgłaszających (dalej: Procedura)	Celem procedury jest określenie zasad postępowania w spółkach GK PGE w sytuacji zgłoszenia podejrzenia wystąpienia incydentów niezgodności, które nie obejmują katalogu określonego w art. 3 Ustawy dla spółek zobowiązanych do wdrożenia ustawy z dnia 14 czerwca 2024 roku o ochronie sygnalistów oraz zgłoszenia naruszeń prawa dla pozostałych spółek GK PGE. Procedura określa m.in.: ▪ zasady i sposób zgłaszania podejrzenia wystąpienia incydentów niezgodności w GK PGE dotyczących naruszenia regulacji wewnętrznych (również w zakresie prawa pracy) lub standardów etycznych, w tym podejrzenia wystąpienia incydentów niezgodności w obszarze właściwości Compliance, ▪ zasady ochrony osób zgłaszających, ochrony osób, których dotyczą zgłoszenia, ▪ tryb zaangażowania kadry zarządzającej, w szczególności zarządów spółek GK PGE, w działania związane z otrzymaniem informacji o podejrzeniu wystąpienia incydentu niezgodności, ▪ sposób postępowania ze zgłoszeniami oraz zasady prowadzenia i dokumentowania postępowań wyjaśniających, ▪ sposób inicjowania i wdrażania działań naprawczych oraz monitorowania ich realizacji, ▪ zasady dokumentowania i raportowania w zakresie kontroli zgodności. ▪ Za wdrożenie procedury odpowiadają zarządy spółek GK PGE. Procedura jest dokumentem wewnętrznym, udostępniana jest pracownikom oraz osobom świadczącym na rzecz i w imieniu spółek GK PGE pracę na podstawie umów innych niż umowa o pracę, w formie przyjętej w każdej spółce GK PGE dla potrzeb udostępniania regulacji wewnętrznych (np. intranet, system DSZ).
Polityka antykorupcyjna GK PGE (dalej: Polityka antykorupcyjna, Polityka, PA)	Polityka antykorupcyjna Grupy Kapitałowej PGE ma na celu ustalenie nadrzędnych zasad antykorupcyjnych GK PGE. Kierowana jest do wewnętrznych i zewnętrznych interesariuszy. Zawiera zobowiązanie braku tolerancji dla korupcji w Grupie PGE, realizowane w szczególności poprzez: ▪ przestrzeganie prawa oraz wewnętrznych regulacji antykorupcyjnych, ▪ spełnianie i promowanie standardów etycznych i transparentności prowadzenia działalności gospodarczej. Treść Polityki określa kluczowe zasady i odpowiedzialności w zakresie przeciwdziałania korupcji, a także wskazuje możliwe sposoby zgłoszenia ewentualnych naruszeń oraz konsekwencje jej nieprzestrzegania. Zgodność Polityki antykorupcyjnej GK PGE z Konwencją Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji jest zachowana w sposób pośredni, poprzez jej zgodność z polskimi przepisami prawa, poprzez które Polska implementowała Konwencję. Zarządy spółek GK PGE odpowiedzialne są za wdrożenie Polityki, w tym stworzenie warunków i zapewnienie zasobów niezbędnych do przeciwdziałania korupcji, zgodnie z obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi. Swoim zakresem PA obejmuje wszystkie spółki GK PGE oraz wszystkie realizowane procesy. Polityka antykorupcyjna udostępniana jest w języku polskim i angielskim zarówno wszystkim pracownikom, jak i na stronie internetowej GK PGE. Polityka udostępniana jest także na stronach spółek GK PGE bezpośrednio lub poprzez przekierowanie do strony GK PGE z regulacją. Elementem monitorowania wdrożenia jest wykorzystywanie możliwości dokonywania zgłoszeń ewentualnych naruszeń, zgodnie z odpowiednimi procedurami wewnętrznymi, właściwymi w przypadkach podejrzenia nieprawidłowości.
Procedura ogólna – przeciwdziałanie korupcji w GK PGE (dalej: Procedura)	Celem Procedury jest ochrona interesów i wizerunku GK PGE poprzez wdrożenie regulacji nastawionych na ograniczenie mechanizmów sprzyjających korupcji i konfliktowi interesów oraz promocję kultury organizacyjnej opartej na zasadach uczciwości i bezstronności. Treść Procedury zawiera opis działań, jakie w tym celu realizowane są w GK PGE, wskazuje odpowiedzialności za poszczególne działania, a także informuje o sposobach dokonania zgłoszenia ewentualnych naruszeń postanowień Procedury. Procedura określa w szczególności zasady obowiązujące w GK PGE, dotyczące unikania konfliktu interesów, wymiany upominków biznesowych, relacji z partnerami biznesowymi oraz edukacji antykorupcyjnej. Procedura obejmuje swoim zakresem podmiotowo wszystkie spółki należące do Grupy PGE. Za wdrożenie Procedury odpowiedzialne są Zarządy spółek GK PGE. Procedura jest dokumentem wewnętrznym, udostępniana jest pracownikom oraz osobom świadczącym na rzecz i w imieniu spółek GK PGE pracę na podstawie umów innych niż umowa o pracę, w formie przyjętej w każdej spółce GK PGE dla potrzeb udostępniania regulacji wewnętrznych. Dodatkowo, wszyscy objęci regulacją odbywają obowiązkowe, cykliczne szkolenia w zakresie przeciwdziałania korupcji. Procedura oparta jest o „Standardy rekomendowane dla systemu zarządzania zgodnością w zakresie przeciwdziałania korupcji oraz systemu ochrony sygnalistów w spółkach notowanych na rynkach organizowanych przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.” Uwzględnia także Porozumienie Global Compact (UN Global Compact, inicjatywa ONZ) w zakresie przeciwdziałania korupcji. Monitorowanie wdrożenia procedury odbywa się m.in. poprzez regularne monitorowanie realizacji szkoleń antykorupcyjnych, a także stanu złożonych oświadczeń o braku konfliktu interesów, prowadzenie ewidencji upominków biznesowych, rejestru dot. sytuacji konfliktu interesów, uzgadnianie modyfikacji klauzul odwołujących się do KPPB z komórkami właściwymi ds. compliance w spółkach GK PGE. Elementem monitorowania wdrożenia Procedury jest wykorzystywanie możliwości dokonywania zgłoszeń ewentualnych naruszeń, zgodnie z odpowiednimi procedurami wewnętrznymi, właściwymi w przypadkach podejrzenia nieprawidłowości.

Tytuł dokumentu	Opis
Regulamin postępowań kontrolnych i postępowań wyjaśniających w PGE S.A. i GK PGE (dalej: Regulamin)	Regulamin wdrożono w celu określenia zasad prowadzenia postępowań wyjaśniających i kontrolnych w PGE S.A. i w spółkach GK PGE. Dokument określa czynności podejmowane w związku z podejrzeniem wystąpienia nieprawidłowości, a także formułowanie wniosków i zaleceń pokontrolnych w przypadku wystąpienia nieprawidłowości oraz monitorowanie realizacji tych zaleceń. Regulamin odnosi się także do współuczestnictwa w przeciwdziałaniu nieprawidłowościom i w tworzeniu ładu korporacyjnego, a także współpracy z innymi komórkami PGE S.A.: do spraw Compliance i Audytu Wewnętrznego oraz organami ścigania i wymiaru sprawiedliwości. Regulacje wynikające z dokumentu przyjęło 69 spółek Grupy Kapitałowej PGE. Każda z nich działa na terenie Polski. Regulamin dotyczy łańcucha wartości zarówno wewnątrz organizacji, jak i podmiotów zewnętrznych: dostawców, odbiorców, klientów, którzy mogą przekazywać informacje będące podstawą zainicjowania postępowań kontrolnych. W tym samym zakresie regulamin odnosi się do interesariuszy, do których należą między innymi spółki tworzące Grupę Kapitałową PGE, a także akcjonariusze. Regulamin został wdrożony na podstawie uchwały Zarządu PGE S.A. Dokument w zakresie prowadzenia postępowań kontrolnych odnosi się do aktów prawa powszechnie obowiązującego w Polsce: ▪ Ustawy o ochronie informacji niejawnych, ▪ Ustawy o obrocie instrumentami finansowymi, ▪ Ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji, ▪ oraz Ustawy o ochronie danych osobowych.

KULTURA KORPORACYJNA

Grupa PGE ustanawia swoją kulturę korporacyjną tak, aby wspierała przestrzeganie prawa i zasad etycznych, w tym m.in. działań zgodnych z zasadami zrównoważonego rozwoju, które zostały określone w Kodeksie etyki Grupy Kapitałowej PGE oraz Regulaminie Zarządzania Zgodnością (Compliance) w GK PGE.

Rozwój oraz promocja takiej kultury korporacyjnej w Grupie odbywa się m.in. poprzez:

- prowadzenie edukacji w formie szkoleń oraz działań komunikacyjnych, dotyczących przestrzegania prawa i regulacji wewnętrznych oraz uczciwego działania;
- wsparcie wdrażania przejrzystych procesów, zapewniających możliwość identyfikowania, wyjaśniania oraz niezwłocznego usuwania niezgodności i naruszeń zasad, a także poprzez podejmowanie działań zapobiegających ich powstawaniu w przyszłości.

W 2025 roku przeprowadzono szereg działań komunikacyjnych, promujących działanie zgodnie z wartościami i zasadami Kodeksu etyki, za pośrednictwem takich kanałów jak:

- artykuły w magazynie Pod Parasolem,
- publikacje w intranecie,
- mailing bezpośredni.

Ocena kultury korporacyjnej GK PGE odbywa się wśród pracowników poprzez badanie kultury korporacyjnej opartej na wartościach i zasadach Kodeksu etyki, którego jednym z celów jest zbadanie poziomu stosowania przez pracowników tych wartości i zasad w praktyce. Pierwsze badanie odbyło się na koniec 2022 roku, a powtórna ocena w zakresie kultury korporacyjnej przeprowadzona została w połowie 2025 roku. Wyniki badania służą zbadaniu poziomu świadomości pracowników, silnych stron, w których zakres wiedzy jest wysoki, a także obszarów wymagających wzmożonego działania edukacyjnego. Wyniki ankiety służą zaplanowaniu takich działań na kolejny rok.

Członkowie zarządów spółek GK PGE aktywnie angażują się w promowanie wśród pracowników kultury organizacyjnej opartej na przyjętych wartościach i zasadach Kodeksu etyki, poprzez udział w działaniach komunikacyjnych. W wypowiedziach skierowanych do pracowników podkreślają znaczenie uczciwości i etyki w biznesie oraz postaw pracowników w budowaniu kultury organizacyjnej. Wypowiedzi przedstawicieli zarządów poszczególnych spółek z zasady prezentowane są również jako wstęp do szkoleń z zakresu Kodeksu etyki oraz z regulacji antykorupcyjnych.

SZKOLENIA NA TEMAT POSTĘPOWANIA W BIZNESIE

Szkolenia Compliance są stałym i istotnym elementem procesu zapewniania zgodności. Zapewniają m.in. należyte informowanie pracowników oraz innych osób o obowiązujących regulacjach oraz praktycznych przykładach ich zastosowania. Szkolenia prowadzone są przez pracowników Departamentu Compliance w PGE S.A., koordynatorów Compliance oraz trenerów wewnętrznych wyznaczonych w spółkach GK PGE lub poprzez opracowane w ramach GK PGE e-learningi.

Szkolenia z Kodeksu etyki GK PGE są szkoleniami obowiązkowymi i realizowane są według zasad określonych w Procedurze ogólnej – Zarządzania Zgodnością (Compliance) w GK PGE. Materiały szkoleniowe przygotowywane są, jako standard, przez obszar compliance w Centrum Korporacyjnym i dostosowywane przez spółki do ich specyfiki obszaru działania w taki sposób, by treści odzwierciedlały rzeczywiste środowisko pracy pracowników.

Szkolenia realizowane przez obszar Compliance:

- szkolenia adaptacyjne compliance

Każdy pracownik GK PGE oraz inna osoba, działająca w imieniu i na rzecz GK PGE, w pierwszych dniach od momentu zatrudnienia lub rozpoczęcia współpracy, nie później jednak niż w ciągu miesiąca, powinna odbyć szkolenie/zostać zapoznana z podstawami Kodeksu etyki Grupy Kapitałowej PGE, zasadami sygnalizowania niezgodności i z wybranymi zagadnieniami compliance w ramach programu adaptacji. Spółka może zdecydować, że nie przeprowadza szkoleń adaptacyjnych, o ile pełne szkolenie będzie przeprowadzone w ciągu pierwszego miesiąca pracy pracownika.

- szkolenia cykliczne z zakresu Kodeksu etyki Grupy Kapitałowej PGE

Każdy pracownik zatrudniony w spółkach GK PGE oraz inna osoba, działająca w imieniu i na rzecz spółki GK PGE powinna odbyć szkolenie pełne w tym zakresie, co najmniej raz na trzy lata. Po tym okresie jest ono powtarzane jako szkolenie przypominające. Pierwsze szkolenie powinno się odbyć w okresie nieprzekraczającym trzech miesięcy od daty zatrudnienia lub rozpoczęcia w formie szczegółowego, interaktywnego warsztatu na temat wartości i zasad zawartych w Kodeksie etyki Grupy Kapitałowej PGE. Omówione są na nim szczegółowo wartości i zasady obowiązujące w Grupie Kapitałowej PGE, prawa człowieka. Po jego odbyciu uczestnicy składają oświadczenia potwierdzające zapoznanie się z przekazanymi treściami oraz zobowiązanie do ich przestrzegania.

Departament Compliance PGE S.A. realizuje również szkolenia z zakresu przeciwdziałania korupcji, które zostały szerzej opisane w sekcji G1-3.

We wszystkich spółkach GK PGE członkowie Rad Nadzorczych otrzymują do zapoznania niezbędne materiały, tj. Kodeks etyki, Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych Spółek Grupy Kapitałowej PGE i regulacje antykorupcyjne oraz regulacje dotyczące funkcjonowania obszaru Compliance. Na życzenie Rady Nadzorczej może zostać przeprowadzone szkolenie przez pracowników obszaru Compliance.

Członkowie zarządów odbywają szkolenia w formie bezpośrednich spotkań, w ramach których prezentowane są informacje dotyczące Kodeksu etyki oraz regulacji antykorupcyjnych, a także zasad funkcjonowania obszaru Compliance w GK PGE obowiązujących w GK PGE.

MECHANIZMY ZGŁASZANIA I BADANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI, W TYM ZACHOWAŃ NIEZGODNYCH Z PRAWEM ORAZ OCHRONA OSÓB ZGŁASZAJĄCYCH³¹ I SYGNALISTÓW³²

W Grupie Kapitałowej PGE stosowane są następujące mechanizmy identyfikacji i badania obaw związanych z niezgodnym z prawem zachowaniem lub zachowaniem sprzecznym z Kodeksem etyki i innymi regulacjami wewnętrznymi:

- Mechanizmy identyfikacji i badania:
- bieżąca identyfikacja przepisów prawa, w tym opracowanie comiesięcznego Informatora prawnego rozsyłanego do kadry menedżerskiej PGE S.A. oraz spółek GK PGE,
- coroczna ocena zgodności,
- monitoringi compliance planowane i doraźne,
- postępowania kontrolne i wyjaśniające,
- audyty wewnętrzne planowane i doraźne.

W przypadku powzięcia informacji o nieprawidłowości, w tym o zjawisku korupcji lub przekupstwa w środowisku pracy, pracownicy zobowiązani są do zgłoszenia o tym informacji do bezpośredniego przełożonego lub do obszaru Compliance w Centrum Korporacyjnym lub spółce. W ramach systemu zgłoszeń możliwe jest dokonanie zgłoszenia przez dedykowane kanały.

- Mechanizmy zgłaszania obaw:
- zgłoszenie informacji do przełożonego,
- ogólnodostępne poprzez stronę www.gkpge.pl dwa systemy zgłaszania, w tym:
 - zgłoszenia incydentów niezgodności (tzw. „non compliance”) oraz
 - zgłoszenia wewnętrzne (tzw. „sygnalista”)33,
- dedykowany adres e-mail do Rady Nadzorczej PGE S.A.,
- dodatkowy kanał do zadawania pytań i zgłaszania wątpliwości: OpiniaCompliance.pgesa@gkpge.pl),
- kanały komórek zarządzania kapitałem ludzkim,

³¹ PROG 00095/F - Procedura Ogólna – Zgłaszanie i postępowanie ze zgłoszeniami podejrzenia wystąpienia Incydentów Niezgodności w GK PGE oraz ochrona Osób Zgłaszających.

³² Procedury zgłoszeń wewnętrznych i ochrony Sygnalistów przyjęte w poszczególnych spółkach GK PGE.

³³ Zgłoszenia można składać za pośrednictwem następujących kanałów: formularz internetowy, adres e-mail, telefon, list.

- inne kanały wynikające z regulacji wewnętrznych lub przepisów prawa, np. IOD i BHP.

Dopuszcza się zgłoszenia zarówno od wewnętrznych, jak i zewnętrznych interesariuszy.

WEWNĘTRZNE KANAŁY ZGŁASZANIA

W roku 2025 w Grupie Kapitałowej PGE obowiązywała Procedura Ogólna – Zgłaszanie i postępowanie ze zgłoszeniami podejrzenia wystąpienia incydentów niezgodności w GK PGE oraz ochrona osób zgłaszających, która regulowała m.in. zgłaszanie i postępowanie ze zgłoszeniami incydentów niezgodności dotyczących korupcji. W związku z obowiązaniem ustawy z dnia 14 czerwca 2024 roku o ochronie sygnalistów PGE S.A. oraz spółki GK PGE, spełniające kryteria wskazanej Ustawy, wdrożyły procedurę zgłoszeń wewnętrznych oraz ochrony Sygnalistów (w każdej ze spółek osobna procedura).

Zgłoszenie wewnętrzne może być dokonywane przez Sygnalistów w następujący sposób:

- poprzez wypełnienie formularza udostępnionego:
- na stronie intranetowej GK PGE (formularz Zgłoszenie Sygnalisty),
- lub na zewnętrznej stronie internetowej www.gkpge.pl,
- mailowo na adres: sygnalista@gkpge.pl,
- poprzez przesłanie listu na adres: Kierujący komórką ds. compliance, PGE S.A., ul. Mysia 2, 00-496 Warszawa, z dopiskiem na kopercie „Nie otwierać w Kancelarii, dotyczy PGE S.A.”,
- poprzez zgłoszenie ustne podczas bezpośredniego spotkania z upoważnionym przez Zarząd Spółki GK PGE, pracownikiem PGE S.A. wskazanym przez Kierującego komórką ds. compliance.

Z uwagi na uwarunkowania prawne, PGE Dom Maklerski S.A. i PGE Dystrybucja S.A. ustanowiły odrębne kanały zgłaszania dla Sygnalistów. Ponadto osobny kanał zgłoszeń w 2025 roku uruchomiła PGE Asekuracja S.A. Procedura zgłoszeń wewnętrznych dopuszcza przyjmowanie anonimowych informacji o naruszeniu prawa.

Sygnalista podlega ochronie od chwili dokonania zgłoszenia wewnętrznego lub ujawnienia publicznego, pod warunkiem, że miał uzasadnione podstawy, aby sądzić, że informacja będąca przedmiotem zgłoszenia lub ujawnienia jest prawdziwa i że stanowi informację o naruszeniu prawa.

Ochrona Sygnalisty obejmuje:

- zachowanie anonimowości,
- zapewnienie poufności i ochrony danych osobowych, w tym pełnionej funkcji czy zajmowanego stanowiska i podejmowania działań następnych w taki sposób, aby nie było możliwe jednoznaczne stwierdzenie, kto zgłosił informację o naruszeniu prawa,
- ochronę przed działaniami odwetowymi.

Spółki GK PGE mają obowiązek zadbać o to, aby wobec Sygnalisty nie były podejmowane działania odwetowe ani próby lub groźby zastosowania takich działań.

Zgłoszenie incydentu niezgodności może być dokonywane przez osoby zgłaszające w następujący sposób:

- wypełniając formularz online: Formularz - zgłoszenie non-compliance
- wysyłając e-mail na adres:
- uczciwybiznespge@gkpge.pl,
- rada_nadzorcza.PGESA@gkpge.pl. Wiadomości te trafiają do: Rady Nadzorczej PGE S.A.
- w formie listu,
- dzwoniąc pod numer 22 340 12 02 czynny całodobowo, 7 dni w tygodniu (od dnia 7 listopada 2025 roku w związku z nowelizacją Procedury Ogólnej – Zgłaszanie i postępowanie ze zgłoszeniami podejrzenia wystąpienia incydentów niezgodności w GK PGE oraz ochrona osób zgłaszających zrezygnowano z możliwości kierowania zgłoszeń za pośrednictwem telefonu).

Pracownicy PGE Dystrybucja S.A. zgłoszenia mogą kierować na adres: uczciwybiznes@pgedystrybucja.pl.

Pracownicy spółek GK PGE otrzymali w 2025 roku szereg informacji o ochronie zarówno Sygnalistów, jak i osób zgłaszających. Informacje takie były i nadal są stałym elementem szkoleń z Kodeksu etyki GK PGE jak i z przeciwdziałania korupcji w GK PGE.

Informacje na ten temat przekazywane są również w procesie rekrutacyjnym, a także zamieszczone są w intranecie oraz upubliczniane na stronie www.gkpge.pl (zakładka Compliance).

Ponadto wdrożone zostało szkolenie e-learningowe z systemów zgłaszania niezgodności dla osób mających dostęp do komputera. Szkolenie szczegółowo omawia systemy zgłaszania nieprawidłowości (Sygnalista i non-compliance), kanały zgłaszania nieprawidłowości oraz system ochrony osób zgłaszających.

Na podstawie obowiązujących przepisów prawa, zarządy spółek GK PGE upoważniły PGE S.A. (jako podmiot zewnętrzny) do przyjmowania zgłoszeń wewnętrznych. Jednocześnie zarządy spółek GK PGE upoważniły wybranych pracowników do podejmowania czynności wyjaśniających i działań następczych, w tym m.in. do weryfikacji zgłoszeń wewnętrznych, dalszej komunikacji w ramach struktury organizacyjnej podmiotu prawnego. W 2025 roku przeprowadzone zostały wewnętrzne szkolenia dla osób przyjmujących zgłoszenia.

Zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 14 czerwca 2024 roku o ochronie sygnalistów, każda spółka GK PGE, która wdrożyła system zgłoszeń wewnętrznych jest zobowiązana do prowadzenia indywidualnego rejestru tych zgłoszeń. Jednocześnie zgłoszenia niezgodności z systemu non-compliance, który obejmuje wszystkie spółki GK PGE są rejestrowane przez PGE S.A. w centralnym rejestrze prowadzonym przez obszar Compliance.

W ramach funkcjonujących systemów przyjmowania zgłoszeń w spółkach GK PGE, zgłoszenia są wyjaśniane w ramach prowadzonych postępowań wyjaśniających zgodnie z odpowiednimi regulacjami wewnętrznymi³⁴. Do zadań pracownika prowadzącego postępowanie wyjaśniające należy w szczególności:

- zaplanowanie i przeprowadzenie działań, mających na celu wyjaśnienie zgłoszenia,
- w zakresie systemu non-compliance raportowanie do kierującego komórką właściwą ds. compliance w PGE S.A. przeprowadzonych czynności w ustalonym zakresie,
- gromadzenie materiału dowodowego oraz dokonywanie jego oceny,
- przygotowanie raportu końcowego z postępowania wyjaśniającego, zawierającego m.in. ewentualne rekomendacje do działań naprawczych i doskonalących.

Gwarancją niezależnego i bezstronnego prowadzenia postępowania wyjaśniającego jest obowiązek zachowania bezstronności po stronie prowadzącego postępowanie wyjaśniające, co wynika wprost z procedury. Zgodnie z jej zapisami, prowadzący postępowanie wyjaśniające powinni być bezstronni i działać z zachowaniem należytej staranności. W szczególności pomiędzy prowadzącymi postępowanie wyjaśniające a osobą dokonującą zgłoszenia bądź osobami związanymi ze zgłoszeniem, nie może zachodzić relacja, w wyniku której zagrożona byłaby bezstronna i obiektywna realizacja obowiązków związanych z prowadzonymi działaniami. W przypadku ryzyka wystąpienia takiej sytuacji, prowadzący ma obowiązek zgłosić to do kierującego obszarem Compliance w formie pisemnej.

Równolegle do działań w obszarze Compliance w GK PGE obowiązuje regulamin postępowań kontrolnych i postępowań wyjaśniających, który zapewnia niezależne i obiektywne badanie incydentów związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej przez spółki z Grupy Kapitałowej, w tym incydentów związanych z korupcją i przekupstwem. Pracownicy prowadzący czynności dotyczące zdarzeń zaistniałych w spółkach GK PGE są zatrudnieni w Pionie Bezpieczeństwa Centrum Korporacyjnego, który podlega bezpośrednio Prezesowi Zarządu PGE S.A. Wyniki czynności kontrolnych każdorazowo przedstawiane są Zarządowi PGE S.A. za pośrednictwem kierującego Pionem Bezpieczeństwa lub w szczególnych przypadkach bezpośrednio, a w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości, także zarządom spółek kontrolowanych.

9.4.1.4. [G1-2] Zarządzanie relacjami z dostawcami

Podejście Grupy PGE do budowania partnerstwa biznesowego określa Kodeks etyki Grupy Kapitałowej PGE. Na jego podstawie powstał Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych Spółek Grupy Kapitałowej PGE. Do znajomości i przestrzegania tego dokumentu zobowiązany jest każdy dostawca współpracujący z Grupą PGE. Każdy potencjalny dostawca korzysta z dedykowanego narzędzia - platformy zakupowej, gdzie dokonując rejestracji, poświadczają zapoznanie się oraz przyjmuje do wiadomości, że każda potencjalna umowa zawierać będzie zobowiązanie do przestrzegania zapisów Kodeksu.

POLITYKA MAJĄCA NA CELU ZAPOBIEGANIE OPÓŹNIENIOM W PŁATNOŚCIACH

Grupa PGE nie posiada formalnej polityki, która ma na celu zapobieganie opóźnieniom w płatnościach wobec kontrahentów. Spółki z Grupy działają w oparciu o zapisy Ustawy o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych. Większość Spółek (z wyłączeniem małych spółek o niewielkiej skali działalności) posiada wewnętrzne procedury określające między innymi zasady akceptacji, obiegu i dekretacji dokumentów księgowych oraz dokonywania płatności. Szczegółowe informacje dotyczące realizacji zasad i standardów w celu zapobiegania opóźnieniom w płatnościach zostały opisane w części [G1-6](#).

ZASADY WSPÓŁPRACY Z DOSTAWCAMI GRUPY PGE

Klauzule umowne, odwołujące się do Kodeksu KPPB (tzw. „klauzule Compliance”) stosowane są, co do zasady, we wszystkich umowach spółek Grupy Kapitałowej PGE z partnerami biznesowymi. Obowiązek ten nie dotyczy umów o poufności (tzw. umowy NDA), pod warunkiem udokumentowanego poinformowania drugiej strony umowy o wymaganych klauzulach, jakie będą miały zastosowanie w przypadku podpisania umowy docelowej,

³⁴ Indywidualne Procedury Zgłoszeń wewnętrznych i ochrony Sygnalistów spółek GK PGE oraz Procedura Ogólna – Zgłaszanie i postępowanie ze zgłoszeniami podejrzenia wystąpienia Incydentów Niezgodności w GK PGE oraz ochrona Osób Zgłaszających.

w następstwie umowy o poufności, czy w umowach pomiędzy spółkami GK PGE a dostawcą, którego udziałowcem/akcjonariuszem/właścicielem/partnerem/komandytariuszem/wspólnikiem jest:

- Skarb Państwa w wysokości powyżej 50% udziałów/akcji;
- jednostka samorządu terytorialnego w wysokości powyżej 50% udziałów/akcji,
- przedsiębiorstwo państwowe w wysokości powyżej 50% udziałów/akcji,
- jednostka administracji rządowej centralnej, e. państwo członkowskie UE w wysokości powyżej 50% udziałów oraz instytucje UE.

Kodeks zawiera dedykowany rozdział, dotyczący praw człowieka i standardów pracy. Obejmuje on, m.in. zakaz korzystania z pracy dzieci oraz zakaz stosowania pracy przymusowej, zarówno w Polsce, jak i poza jej granicami. W przypadku zatrudniania osób niepełnoletnich, Kodeks uznaje wyłącznie działania oparte o przepisy prawa pracy. Dostawcy zobowiązani są także, aby nie tolerować jakiejkolwiek formy wykonywania pracy na ich rzecz lub ich podwykonawców, jeśli w pracy tej wykorzystywano by trudną sytuację ekonomiczną lub polityczną, zmuszając ludzi do pracy w warunkach narażających ich zdrowie lub naruszających godność. Grupa PGE oczekuje również od dostawców, aby nie stosowali i nie tolerowali żadnych form mobbingu ani dyskryminacji.

Dodatkowo w Kodeksie uwzględnione zostały wymogi wynikające z wytycznych „Standardów rekomendowanych dla systemu zarządzania zgodnością w zakresie przeciwdziałania korupcji oraz ochrony sygnalistów w spółkach notowanych na rynkach organizowanych przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie” oraz wewnętrzne zasady obowiązujące w Grupie Kapitałowej PGE, między innymi w zakresie polityki upominkowej oraz możliwości zgłaszania ewentualnych naruszeń. Ponadto Grupa PGE zobowiązuje swoich kontrahentów do stosowania procedur mających zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, jak również Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka.

W razie uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania zasad kodeksu, klauzule umowne przewidują, że dostawca podejmie działania naprawcze mające na celu ich dochowanie. W przypadku istotnych naruszeń kodeksu, PGE zastrzega sobie prawo do podjęcia stosownych działań wobec dostawcy, z możliwością zakończenia współpracy.

Komunikowanie dostawcom spółek Grupy Kapitałowej PGE wymagań zawartych w Kodeksie odbywa się poprzez strony internetowe, dokumentację zakupową, stosowane klauzule umowne, dedykowane panele tematyczne odbywające się w trakcie konferencji kierowanych do aktualnych lub potencjalnych partnerów biznesowych. W 2025 roku odbyły się warsztaty dedykowane przyszłym i aktualnym dostawcom, na których przedstawiono informacje dotyczące Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych Spółek Grupy Kapitałowej PGE. W ten sposób Grupa PGE promuje standard przestrzegania przepisów prawa i norm etycznych w ramach szeroko rozumianego prowadzenia działalności biznesowej.

Grupa PGE w ramach kryteriów społecznych opartych o Ustawę Prawo Zamówień Publicznych (Ustawę PZP) wymaga, aby dostawcy do wybranych usług np. obsługi klientów, wsparciu sprzedaży, obsługi posprzedażowej czy obsługi pomiarów i rozliczeń delegowali osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę. W trakcie realizacji umowy z dostawcą, Grupa PGE uprawniona jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec dostawcy np. dotyczących tego, czy dostawca spełnia wymóg zatrudniania na podstawie umowy o pracę. Z kolei w ramach kryteriów środowiskowych opartych o Ustawę PZP, Grupa PGE dba o przestrzeganie zasad dotyczących aktualnych norm emisji spalin, wielkości zużycia energii w cyklu łączonym, wielkości emisji dwutlenku węgla (CO₂) w cyklu łączonym, aby były one zgodne z normami obowiązującymi w Unii Europejskiej.

Grupa PGE buduje relacje z potencjalnymi dostawcami poprzez:

- organizację spotkań informacyjnych, mających na celu pozyskanie informacji w zakresie weryfikacji potencjału polskich i zagranicznych dostawców np. przy budowie morskich farm wiatrowych, budowania zaplecza polskich dostawców przy budowie morskich farm wiatrowych, identyfikacji potrzeb interesariuszy morskiej energetyki wiatrowej,
- budowanie łańcucha dostaw przedsiębiorstw obecnych w branży morskiej energetyki wiatrowej,
- budowanie pozytywnego wizerunku poprzez relacje z dostawcami.

Grupa PGE prowadząc postępowania zakupowe dąży do osiągnięcia maksymalnych, wymiernych korzyści, nie zapominając jednak o wartościach określonych w Kodeksie etyki GK PGE, tj.: Partnerstwie, Rozwoju, Odpowiedzialności. Tym samym Grupa zmierza w kierunku jak najszerzego zaangażowania w kwestie społeczne oraz środowiskowe, również w obszarze prowadzonych postępowań zakupowych. W tym celu Grupa PGE dba o:

- BHP - GK PGE stawia w wybranych postępowaniach zakupowych wymagania dostawcom oraz ich podwykonawcom w zakresie standardów bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Zaangażowanie społeczne - GK PGE zmierza w kierunku jak najszerzego zaangażowania dostawców w kwestie społeczne, tym samym w wybranych postępowaniach zakupowych wspiera rynek pracy,

małych i średnich przedsiębiorców, rozwój rynku i społeczności lokalnych oraz aktywizację osób wykluczonych społecznie i niepełnosprawnych.

- Innowacyjność i rozwój - GK PGE organizuje dialogi techniczne z potencjalnymi dostawcami, aby rozwijać świadomość oraz poszerzać horyzonty na drodze poszukiwań optymalnych rozwiązań; tym samym wraz ze wzrostem wymagań Grupa PGE promuje dostawców oferujących rozwiązania najbardziej zaawansowane technologicznie oraz innowacyjne. W wybranych postępowaniach zakupowych w dokumentacji zakupowej, obok ekonomicznych kryteriów oceny ofert, Grupa PGE uwzględnia dodatkowe kryteria promujące innowacyjność zastosowanych technologii.
- Ochronę środowiska - GK PGE promuje rozwiązania przyjazne dla środowiska, wymagając w wybranych postępowaniach zakupowych od dostawców, aby prowadzili działalność gospodarczą z poszanowaniem standardów w zakresie ochrony środowiska.

W ramach zawartych umów (w wybranym zakresie) Grupa PGE stosuje postanowienia gwarantujące przedsiębiorstwu możliwość audytowania Dostawcy w zakresie kwestii społecznych czy środowiskowych, np. w zakresie odpowiedniego gospodarowania odpadami.

W 2025 roku Grupa PGE uruchomiła pilotaż Dynamicznego Systemu Zakupów (DS) oparty zarówno o przepisy Ustawy PZP jak i o wewnętrzne Procedury. DS podobnie jak kontrakt typu spot, charakteryzuje skrócona procedura oraz możliwość przystąpienia w dowolnym momencie, co pozwala na nieograniczanie konkurencji i uzyskanie korzystnych warunków cenowych.

ZACHOWANIE ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO W PROCESIE ZAKUPOWYM

Dzięki ciągłemu wspieraniu i edukowaniu pracowników Grupy PGE oraz doskonaleniu procesu zakupowego, Grupa rozwija swój łańcuch wartości w sposób zrównoważony. Postępowania zakupowe przygotowywane i prowadzone są z poszanowaniem zasad proporcjonalności, przejrzystości, celowości, uczciwej konkurencji i równego traktowania wykonawców przy zachowaniu interesu Grupy PGE. Czynności związane z przygotowaniem i przeprowadzeniem postępowania zakupowego wykonują osoby, które zapewniają bezstronność i obiektywizm. Każda z tych osób zobowiązana jest do zadeklarowania, że nie pozostaje w konflikcie interesu i nie łączy jej z partnerami biznesowymi relacje, mogące wpływać na decyzję co do wyboru ostatecznej oferty.

Uczciwe postępowanie wobec dostawców zapewnia także funkcjonujący w spółkach Grupy System Zakupowy Grupy Kapitałowej PGE (SWPP), obecnie używany przez ponad 10 tys. pracowników Grupy PGE. System jest odpowiedzią na wyzwania rynku i zmieniające się przepisy prawa – w szczególności dotyczące elektronicznej zamówień publicznych. Korzystanie z platformy do elektronicznej obsługi procesów zakupowych zapewnia transparentność, bezpieczeństwo, a przy tym konkurencyjność.

W procesie zakupowym analizowane są możliwe ryzyka wynikające z łańcucha dostaw. Zakres ryzyk obejmuje m.in. kwestie społeczne, kwestie ryzyk zdarzeń losowych, w tym związanych z klimatem.

Ważną częścią systemowego podejścia do procesu zakupowego jest, m.in. stosowanie klauzul dotyczących np. zatrudniania na podstawie umowy o pracę w umowach z kontrahentami uwzględniając specyfikę niektórych zamówień takich jak: ochrona, usługi sprzątanía czy usługi remontowo-budowlane. Wymóg zatrudniania pracowników na umowę o pracę stanowi wyraz zagwarantowania pracownikom realizującym na rzecz Grupy Kapitałowej PGE zamówień, kluczowych praw pracowniczych, a w szczególności ochrony wynikającej z powszechnie obowiązującego prawa.

Warunkiem rozpoczęcia współpracy dostawcy z Grupą PGE jest jego weryfikacja, w ramach której uwzględniane są aspekty niezalegania Dostawcy z opłatami wynikającymi z prawa (ZUS, podatki), posiadanie odpowiedniego ubezpieczenia, pozwoleń, certyfikatów, a także m.in. identyfikacja beneficjenta rzeczywistego czy weryfikacja kontrahenta na krajowych oraz europejskich listach osób i podmiotów objętych sankcjami, wobec których stosowane są środki, o których mowa w ustawie o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego.

Grupa PGE dąży do stabilnych, długoterminowych relacji z kluczowymi dostawcami, które umożliwiają nie tylko optymalizację kosztów, ale również lepszą jakość świadczonych usług. Długofalowe relacje z niezawodnymi dostawcami pozwalają spółce na zapewnienie ciągłości niezbędnych dostaw. Jednocześnie Grupa PGE wykazuje zrozumienie, że dostawcy mogą napotkać trudności związane z produkcją lub dostawami i oferuje wsparcie w trudnych momentach. Grupa PGE dąży do równowagi pomiędzy potrzebami własnymi, a interesami dostawcy. Unika także nadmiernych wymagań.

Grupa PGE minimalizuje ryzyka w odniesieniu do sankcji podmiotowych i przedmiotowych nakładanych na Rosję w wyniku konfliktu zbrojnego w Ukrainie poprzez dokonywanie weryfikacji kontrahentów oraz przedmiotu umowy w celu dochowania należytej staranności za pomocą opracowanego mechanizmu weryfikacyjnego. Stworzone w tym celu wytyczne obejmują procesy zakupowe oraz procesy tworzenia relacji biznesowych, w tym zawierania umów. Obowiązują one we wszystkich spółkach Grupy PGE i stanowią podstawę do uczciwego, rzetelnego i bezpiecznego nawiązywania współpracy z kontrahentami. Cykliczne

działania, w postaci szkoleń pracowniczych, monitorowania uwarunkowań prawnych, wprowadzania jednolitych standardów i schematów postępowań w Grupie Kapitałowej PGE stanowią podstawę dochowania należytej staranności.

Standardy w procesie planowania i dokonywania zakupów oraz wybór dostawców określa Procedura Ogólna Zakupów Grupy Kapitałowej PGE. Dzięki niej proces zakupowy w Grupie Kapitałowej PGE jest ujednolicony. Niektóre spółki zobowiązane są ponadto do stosowania przepisów o zamówieniach publicznych.

Zestaw rekomendowanych postaw i zasad, jakimi powinni kierować się pracownicy oraz potencjalni dostawcy podczas przetargów określają Dobre Praktyki Zakupowe, opracowane w dwóch wersjach językowych (polskiej i angielskiej), przywołujące, m.in. obowiązujące w Grupie Kapitałowej PGE zasady antykorupcyjne. Jedną z zasad jest zasada: „zero upominków”, którą objęci są pracownicy inicjujący proces zakupowy (składający wniosek zakupowy), członkowie komisji i wszystkie osoby biorące udział w procesie oraz osoby realizujące umowy, zawarte w wyniku procesu zakupowego.

W toku procesu rejestracji do Systemu Zakupowego GK PGE dostawcy informowani są także o konieczności zapoznania się z Regulaminem Systemu Zakupowego Grupy Kapitałowej PGE. W dokumencie określone są zasady oraz tryb korzystania z systemu. Dodatkowym wsparciem dla dostawców są również instrukcje w zakresie korzystania systemu w procesie zakupowym m.in.: zasady składania ofert oraz innych dokumentów w postępowaniach zakupowych. Wsparciem dla wykonawców są również:

- Szczegółowa Instrukcja korzystania z Systemu Zakupowego Grupy Kapitałowej PGE,
- Niezbędnik Systemu Zakupowego Grupy Kapitałowej PGE dla wykonawców.

Przed ostateczną decyzją wyboru dostawcy, dokonywana jest odpowiednia analiza i ocena dokumentów, czy Dostawca spełnia wymagania określone w danym postępowaniu.

WERYFIKACJA I OCENA RYZYKA WSPÓŁPRACY ZE STRONAMI TRZECIMI (w tym w łańcuchu Dostaw)

PGE S.A. podjęła w 2025 roku decyzję o uruchomieniu Projektu dotyczącego identyfikacji, weryfikacji i oceny stron trzecich (kontrahentów/partnerów biznesowych/klientów). Projekt ma określić jednolite standardy i podejście do kontrahentów w PGE S.A., a docelowo w GK PGE, które uwzględnia cel i charakter współpracy, odpowiednio dostosowane do potrzeb i apetytu na ryzyko organizacji. Projekt jest realizowany poprzez opracowanie odpowiednich kryteriów i podejścia do współpracy z podmiotami zewnętrznym, w tym dostawcami/wykonawcami w łańcuchu dostaw. Realizacja projektu jest spójna z przyjętymi w Strategii Grupy PGE do 2035 roku obszarem - wspierania organizacji w budowaniu i zwiększaniu jej bezpieczeństwa i odporności. Proces uwzględnia też moduły rozszerzające, które w ramach specyfiki linii biznesowych pozwolą danym jednostkom na zapewnienie realizacji zadań związanych z ich działalnością i specyfiką. W 2025 roku przeanalizowano większość aspektów funkcjonowania tego rozwiązania. Po zakończeniu fazy analiz planowane jest wdrożenie koncepcji w działania operacyjne.

9.4.1.5. [G1-3] Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

Podejście GK PGE do profilaktyki antykorupcyjnej zawarte jest w Kodeksie etyki Grupy Kapitałowej PGE w formie zasady „Nie tolerujemy korupcji ani nieuczciwych zachowań”. Szczegółowo zapobieganie korupcji i przekupstwu to materia regulowana dwoma regulacjami wewnętrznymi na poziomie Grupy Kapitałowej PGE. Są nimi Polityka antykorupcyjna GK PGE, będąca dokumentem ogólnym, dostępnym także dla zewnętrznych interesariuszy, jak również Procedura ogólna - przeciwdziałanie korupcji w GK PGE, która stanowi jej doprecyzowanie.

Wymóg spełniania antykorupcyjnych standardów został także nałożony na partnerów biznesowych spółek GK PGE poprzez uwzględnienie wymagań w tym zakresie, w Kodeksie Postępowania dla Partnerów Biznesowych Spółek Grupy Kapitałowej PGE. Wszystkie wymienione regulacje zostały szerzej opisane w sekcji [G1-1](#).

Profilaktyka antykorupcyjna w GK PGE realizowana jest przede wszystkim poprzez:

- wskazanie struktur organizacyjnych szczególnie odpowiedzialnych za planowanie oraz koordynację działań w zakresie przeciwdziałania korupcji oraz konfliktowi interesów,
- identyfikację aktów prawnych dot. przeciwdziałania korupcji,
- zachowanie zgodności z przepisami antykorupcyjnymi oraz standardami Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. w zakresie przeciwdziałania korupcji,
- weryfikację oraz aktualizację regulacji wewnętrznych w celu poprawy skuteczności przeciwdziałania korupcji,
- unikanie konfliktu interesów – realizowane m.in. poprzez składanie przez pracowników i inne osoby oświadczeń w tym zakresie, bieżące monitorowanie złożenia takich oświadczeń, prowadzenie ewidencji zapytań oraz doradztwa w sytuacjach dot. konfliktu interesów,
- ocenę i zarządzanie ryzykiem korupcji, w tym wskazanie obszarów szczególnie zagrożonych wystąpieniem korupcji,

- podnoszenie świadomości i zaangażowania pracowników i innych osób na rzecz przeciwdziałania korupcji, w tym poprzez prowadzenie działań komunikacyjnych i edukacyjnych z obszaru zagadnień i zasad postępowania z tym związanych,
- rozpowszechnianie wiedzy o zasadach Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych Spółek GK PGE wśród partnerów biznesowych,
- stosowanie zasad wymiany upominków biznesowych.

Szkolenia z przeciwdziałania korupcji są szkoleniami obowiązkowymi i realizowane są według zasad określonych w Procedurze ogólnej przeciwdziałanie korupcji GK PGE. Materiały szkoleniowe przygotowywane są, jako standard, przez obszar compliance w Centrum Korporacyjnym i mogą być dostosowywane przez spółki do specyfiki obszaru ich działania w taki sposób, by treści odzwierciedlały rzeczywiste środowisko pracy pracowników.

Szkolenia realizowane przez obszar Compliance:

W GK PGE wdrożono dwa rodzaje szkoleń z przeciwdziałania korupcji – szkolenie podstawowe oraz szkolenie dedykowane osobom szczególnie narażonym na ryzyko korupcji:

- szkolenia podstawowe

Każdy pracownik zatrudniony w spółkach GK PGE oraz inna osoba, działająca w imieniu i na rzecz spółki GK PGE powinna odbyć szkolenie pierwsze, podstawowe w tym zakresie co najmniej raz na trzy lata. Po tym okresie jest ono powtarzane jako szkolenie przypominające. Pierwsze szkolenie powinno się odbyć w okresie nieprzekraczającym trzech miesięcy od daty zatrudnienia w formie szczegółowego, interaktywnego warsztatu na temat zasad dotyczących przeciwdziałania korupcji, standardów określanych przez GPW, rodzajów korupcji, definicji, regulacji antykorupcyjnych w GK PGE.

- szkolenie dedykowane

Dodatkowe uzupełnienie wiedzy w ramach dedykowanych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych w GK PGE, uwzględniających specyfikę wybranych obszarów oraz zakres obowiązków przypisanych do konkretnych grup stanowisk, kierowanych do osób szczególnie narażonych na ryzyko korupcji.

Jednym z celów ogłoszonej w 2025 roku Strategii Grupy PGE jest m. in. osiągnięcie poziomu 90% przeszkolenia antykorupcyjnego dla stanowisk szczególnie narażonych na ryzyko korupcji GK PGE. W ramach realizacji tego celu strategicznego podjęto odpowiednie działania. W Programie Compliance PGE S.A. na 2025 rok znalazło się zadanie „Przeprowadzenie szkoleń dla osób szczególnie narażonych na ryzyko korupcji (liczba szkoleń powinna zapewniać przeszkolenie min. 90% zidentyfikowanych pracowników), z pierwszeństwem uwzględnienia w szkoleniu nowych pracowników zatrudnionych w 2025 roku”. Natomiast w przypadku spółek GK PGE analogiczne zadanie zostało wyznaczone na poziomie 85%. Dane dotyczące szkoleń w 2025 roku wskazują, że założony cel został osiągnięty łącznie w Grupie Kapitałowej, chociaż część spółek nie osiągnęła jeszcze poziomu docelowego³⁵. Przyczyny tego stanu rzeczy są analizowane wspólnie ze spółkami w celu wypracowania działań doskonalących w zakresie organizacji szkoleń. Ponadto w Programie Compliance GK PGE na 2026 rok są planowane dla wszystkich spółek objętych obszarem Compliance działania szkoleniowe z oczekiwanym wynikiem przeszkolenia na poziomie 90%.

Tabela: Osoby objęte programami szkoleniowymi w zakresie przeciwdziałania korupcji.

	Osoby na stanowiskach szczególnie narażonych na ryzyko korupcji (szkolenie dedykowane)	Zarządy i Rady Nadzorcze	Stanowiska kierownicze	Pozostali pracownicy
Rodzaj szkolenia	szkolenie dla osób pełniących funkcje szczególnie narażone na ryzyko korupcji	szkolenie podstawowe i po 3 latach szkolenie przypominające		
Liczba osób wyznaczonych do przeszkolenia ¹	8 494	254	3 099	38 125
Liczba osób posiadających aktualne szkolenie ² (szt.)	8 057	241	2 959	35 934
Odsetek osób posiadających aktualne szkolenie ² (%)	95%	95%	95%	94%

Stan na 31.12.2025.

¹ W przypadku osób pełniących funkcje narażone na ryzyko korupcji, wskazana liczba oznacza liczbę osób wskazanych jako narażone na ryzyko korupcji. W przypadku pozostałych stanowisk liczby oznaczają liczbę osób zajmujących te stanowiska.

² Szkolenia z przeciwdziałania korupcji ogólne są obowiązkowe dla wszystkich osób i aktualne przez 3 lata. Po tym okresie pracownicy przechodzą szkolenie przypominające. Szkolenia dedykowane dla osób szczególnie narażonych na ryzyko korupcji są bezterminowe, a prezentowane dane dotyczą szkoleń dedykowanych zrealizowanych w 2025 roku.

Opis zakresu w jakim zapewniane są szkolenia członkom Rad Nadzorczych i Zarządów spółek GK PGE przedstawiony został w rozdziale G1-1 powyżej.

Ryzyko nadużyć i korupcji zarządzane jest w ramach korporacyjnego systemu zarządzania ryzykiem (ERM) w spółkach segmentowych oraz w systemie zarządzania zgodnością (compliance) w spółkach nim objętych.

³⁵ PGE Energia Odnawialna S.A. – 81%, Elbis sp. z o.o. – 85%, PGE Nowy Rybnik sp. z o.o. – 67%.

Proces ten ma charakter cykliczny. W spółkach nieobjętych korporacyjnym systemem zarządzania ryzykiem realizowany jest w cyklach rocznych. Każda osoba po odbyciu szkolenia antykorupcyjnego, z wyjątkiem członków Rad Nadzorczych zobowiązana jest złożyć oświadczenie, co do zapoznania się z regulacjami antykorupcyjnymi w GK PGE oraz zobowiązania do ich przestrzegania.

Dodatkowo w GK PGE zidentyfikowano dwie grupy osób, z perspektywy których zapobieganie korupcji ma szczególne znaczenie. Są to, w ujęciu wewnętrznym, osoby pełniące funkcje i/lub pracujące w obszarach szczególnie narażonych na ryzyko korupcji. W ujęciu zewnętrznym zaś są to partnerzy biznesowi spółek GK PGE, w tym osoby fizyczne i prawne, z którymi spółki GK PGE mają relację biznesową. Wobec tych grup, w zakresie zapobiegania korupcji, podejmowane są m.in. następujące środki:

- Osoby szczególnie narażone na ryzyko korupcji to osoby realizujące swoje zadania w obszarach takich jak: zakupy, administracja, zarządzanie kapitałem ludzkim i inne, mające w ramach realizacji swoich zadań kontakty z partnerami biznesowymi, jak również osoby na stanowiskach kierowniczych. Do takich osób kierowane jest dodatkowe, dedykowane szkolenie antykorupcyjne. Zawiera ono m.in. informację o tym, jakie osoby w GK PGE uznawane są za szczególnie narażone na ryzyko korupcji, a także dodatkowe informacje merytoryczne oraz wskazówki dot. właściwych zachowań np. w zakresie współpracy z partnerami biznesowymi, stosowania klauzul umownych czy zachowania w przypadku ewentualnej propozycji korupcyjnej.
- Partnerzy biznesowi otrzymują informację w zakresie profilaktyki antykorupcyjnej poprzez postanowienia KPPB GK PGE, który zawiera dedykowany rozdział w tym zakresie. Dodatkowo podejście GK PGE do zwalczania korupcji zawarte jest w Polityce antykorupcyjnej GK PGE. Obydwa dokumenty dostępne są na stronie internetowej GK PGE w języku polskim i angielskim. Dokumenty zostały również udostępnione na stronach spółek GK PGE bezpośrednio lub poprzez przekierowanie do strony GK PGE z regulacjami. Ponadto, odwołania do KPPB, uwzględniane są w procesie rejestracji partnerów biznesowych do systemu zakupowego, w dokumentacji zakupowej, a ostatecznie w klauzulach umownych. Szczegóły dotyczące stosowania postanowień odwołujących się do KPPB zawarte są w załączniku do procedury antykorupcyjnej. Dodatkowo, w przypadku spotkań z aktualnymi lub potencjalnymi wykonawcami, przekazywana jest także informacja dot. KPPB.

Informacja o prowadzonych działaniach komunikacyjnych w tym zakresie opisana jest poniżej, jak również w sekcjach G1-1 oraz G1-2.

Komunikacja polityki dot. profilaktyki antykorupcyjnej prowadzona jest w GK PGE w ujęciu zewnętrznym, jak i wewnętrznym, z wykorzystaniem zróżnicowanych kanałów komunikacji. Sposoby komunikacji poszczególnych kodeksów i polityk zostały opisane w rozdziale G1-1 oraz w odniesieniu do KPPB, który zawiera elementy profilaktyki antykorupcyjnej w G1-2.

Ponadto w GK PGE prowadzone są dodatkowe działania komunikacyjne dot. w szczególności przyjmowania i wręczania upominków biznesowych oraz stosowania tzw. klauzul Compliance w umowach z partnerami biznesowymi, obejmujące w szczególności okazjonalne publikacje i/lub komunikaty.

Zgłoszenia niezgodności

W Grupie Kapitałowej wdrożono system przyjmowania zgłoszeń wewnętrznych, który został szczegółowo opisany w rozdziale G1-1.

9.4.1.6. [G1-4] Incydenty korupcji lub przekupstwa

Informacje uzyskane z oficjalnych zawiadomień, dokumentów wewnętrznych oraz źródeł otwartych w zakresie korupcji i przekupstwa są wstępnie weryfikowane i klasyfikowane jako incydenty. W zależności od złożoności sprawy wszczynane i prowadzone są postępowania wyjaśniające lub kontrolne. Pracownicy badający incydenty w ramach czynności kontrolnych składają oświadczenia o bezstronności oraz zobowiązują się do zachowania poufności postępowania. W 2025 roku wszczęto 28 postępowań wyjaśniających oraz 7 postępowań kontrolnych dotyczących GK PGE. W obszarze korupcji i nadużyć nie potwierdzono wystąpienia incydentów. Pozostałe działania związane z zapobieganiem zarzutom lub incydentom związanym z korupcją lub przekupstwem, ich wykrywaniem, badaniem i reagowaniem na nie opisane zostały w rozdziale G1-3.

Tabela: Informacje dotyczące naruszeń przepisów antykorupcyjnych.

Informacje dotyczące naruszeń przepisów antykorupcyjnych	
Liczba wyroków skazujących za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa	1
Wysokość kar pieniężnych za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa (suma łączna kar wymierzonych dla 17 oskarżonych byłych pracowników) ¹	274 500 PLN

¹ Wyrok sądowy został nałożony na osoby fizyczne w związku ze sprawą z 2017 roku. Dotyczy byłych pracowników jednego z oddziałów spółki PGE GiEK S.A. Kara stanowi grzywnę w wysokości łącznej 274 500 PLN nałożoną na 17 oskarżonych, natomiast od dwóch oskarżonych zasądzone dodatkowo 100 000 PLN nawiazki na rzecz PGE GiEK w ramach odszkodowania dla spółki, która była stroną pokrzywdzoną. W wyniku zaistniałej sprawy umowy o pracę z oskarżonymi pracownikami zostały rozwiązane. Wyrok z 2025 roku na dzień publikacji jest nieprawomocny.

9.4.1.7. [G1-5] Wpływ polityczny i działalność lobbująca

Jedną z polityk przyjętych w GK PGE w celu zarządzania istotnymi kwestiami w zakresie zaangażowania politycznego jest Procedura Zarządzania Regulacyjnego (najnowsza wersja zatwierdzona w grudniu 2025 roku, weszła w życie 1 stycznia 2026 roku). Procedura ta wdrożyła w GK PGE Zarządzanie Regulacyjne rozumiane jako zestaw działań prowadzących do kształtowania Regulacji w sposób korzystny dla GK PGE, w szczególności mający na celu:

- identyfikację szans i zagrożeń regulacyjnych,
- kształtowanie regulacji w celu ich pozytywnego oddziaływania na wynik finansowy GK PGE,
- ograniczanie ryzyk, w tym ryzyka operacyjnego oraz ryzyka dotyczącego działalności inwestycyjnej i utrzymaniowej, związanych ze zmianami otoczenia regulacyjnego,
- kreowanie i kształtowanie regulacji w nowych obszarów biznesowych,
- budowę porozumienia z kluczowymi interesariuszami mającymi wpływ na kształtowanie otoczenia regulacyjnego.

Zgodnie z procedurą, regulacje są to wszelkie nowotworzone, projektowane przepisy prawa powszechnie obowiązującego, a także dokumenty pozalegislacyjne prowadzące do prawnego kształtowania sektora energetycznego na płaszczyźnie krajowej i europejskiej, jak również wszelkie inicjatywy własne (GK PGE) w zakresie regulacji, które mogą pomóc w kształtowaniu otoczenia regulacyjnego zgodnie z interesem GK PGE.

Procedura Zarządzania Regulacyjnego obejmuje swoim zakresem regulacje dotyczące sektora energetycznego kształtujące sektor energetyczny i mające wpływ na spółki GK PGE. Procedura uwzględnia przepisy prawa dotyczące niezależności spółek pełniących funkcję operatorów systemów dystrybucyjnych oraz Programy Zgodności obowiązujące spółkach GK PGE. Procedura nie obejmuje działań związanych ze stosowaniem obowiązujących przepisów prawa oraz działań w stosunku do regulacji niezwiązanych bezpośrednio z sektorem energetycznym.

Jedną z kluczowych zasad Procedury Zarządzania Regulacyjnego jest zachowanie spójności przedstawianych przez GK PGE stanowisk dotyczących regulacji. Departament Regulacji i Departament Relacji Międzynarodowych są odpowiedzialne za koordynację komunikacji GK PGE z interesariuszami zewnętrznymi w zakresie regulacji krajowych i międzynarodowych. Wszelkie stanowiska mające związek z regulacjami przekazywane przez komórki organizacyjne GK PGE interesariuszom zewnętrznym są uprzednio uzgadniane i akceptowane przez Departament Regulacji (w zakresie regulacji krajowych) lub Departament Relacji Międzynarodowych (w zakresie regulacji międzynarodowych).

Najważniejszym działaniem w zakresie zarządzania regulacyjnego jest przedstawianie stanowiska GK PGE rozumianego jako główne oczekiwania oraz postulaty GK PGE wobec danej regulacji interesariuszom zewnętrznym. Interesariusze zewnętrzeni w rozumieniu Procedury Zarządzania Regulacyjnego to instytucje, podmioty lub organy krajowe oraz Unii Europejskiej mające wpływ na kształtowanie regulacji, np. organy administracji rządowej (właściwi ministrowie), Sejm, Senat, Prezes Urzędu Regulacji Energetyki, Prezes Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów, instytucje Unii Europejskiej – Parlament Europejski, Rada Unii Europejskiej, Komisja Europejska.

Najwyższym szczeblem w GK PGE odpowiedzialnym za wdrażanie Procedury Zarządzania Regulacyjnego jest Zarząd PGE S.A. Przedstawicielem odpowiedzialnym w organie zarządzającym za nadzór nad wpływem politycznym i działaniami lobbującymi przedsiębiorstwa jest wiceprezes zarządu do spraw regulacji w PGE S.A.

GK PGE nie podejmuje działań i nie posiada zobowiązań związanych z wywieraniem wpływu politycznego, rozumianego jako przekazywanie wkładów o charakterze politycznym.

GK PGE nie wnosi wkładów finansowych ani bezpośrednio ani pośrednio i nie było takich przypadków w 2025 roku.

GK PGE nie wnosi także wkładów rzeczowych ani bezpośrednio ani pośrednio. GK PGE z uwagi na niewnoszenie wkładów rzeczowych nie szacuje też ich wartości pieniężnej.

GK PGE podejmuje działania prowadzące do korzystnego kształtowania regulacji poprzez przedstawianie interesariuszom zewnętrznym stanowisk w toczących się konsultacjach publicznych projektów aktów prawnych oraz samodzielnie proponuje zmiany przepisów prawa korzystnie wpływające na prowadzoną działalność gospodarczą, np. poprzez zgłaszanie do właściwych ministerstw potrzebę zmian prawnych w określonym obszarze. GK PGE podejmuje te działania, zarówno na poziomie krajowym jak i międzynarodowym, samodzielnie oraz poprzez uczestnictwo w organizacjach branżowych, które działają w interesie swoich członków (w tym także poprzez proponowanie zmian przepisów prawa korzystnych dla branży oraz swoich członków mając również na względzie ograniczenie kosztów obciążeń finansowych dla końcowych odbiorców energii elektrycznej i ciepła).

Spółki GK PGE są członkami ponad 60 organizacji branżowych (znaczącą część stanowią izby gospodarcze o charakterze lokalnym). Kluczowe dla GK PGE organizacje branżowe o zasięgu krajowym i międzynarodowym to w szczególności: Polski Komitet Energii Elektrycznej (PKEE), Eurelectric (za pośrednictwem PKEE), Polskie Towarzystwo Energetyki Ciepłej (PTEC), Polskie Towarzystwo Przesyłu i Rozdziału Energii Elektrycznej (PTPiREE), Towarzystwo Gospodarcze Polskie Elektrownie (TGPE), Towarzystwo Obrotu Energią (TOE), Polskie Stowarzyszenie Energetyki Wiatrowej (PSEW), Energy Traders Europe (ETE), Eurogas, Euroheat&Power, COGEN Europe, European Distribution System Operators (E.DSO), EU DSO, United Nations Global Compact (UNGC), Forum Odpowiedzialnego Biznesu (FOB), Wind Europe (WE), International Union of Railways (UIC) i Energy Storage Europe Association (ESEA).

Przystępowanie spółek GK PGE do organizacji branżowych nie wiązało się z obowiązkiem wynikającym z prawa.

Główne tematy, których dotyczyła działalność lobbująca w 2025 roku oraz główne stanowiska PGE w tym zakresie dotyczyły:

w zakresie prawa międzynarodowego/prawa UE:

- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1119 z dnia 30 czerwca 2021 roku w sprawie ustanowienia ram na potrzeby osiągnięcia neutralności klimatycznej i zmiany rozporządzeń (WE) nr 401/2009 i (UE) 2018/1999 (Europejskie prawo o klimacie). Stanowisko: lepsze zbalansowanie obciążeń redukcyjnych między sektorami; zachowanie darmowego przydziału uprawnień dla ciepłownictwa systemowego; ocena wpływu celu redukcyjnego na poziomie poszczególnych państw; osobny plan dekarbonizacji dla ciepłownictwa systemowego; wskazanie oraz zapewnienie źródeł finansowania dla osiągnięcia celu na 2040 roku.
- Dyrektywa 2003/87/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 13 października 2003 roku ustanawiająca system handlu przydziałami emisji gazów cieplarnianych we Wspólnocie. Stanowisko: zapewnienie odpowiedniej podaży uprawnień; wprowadzenie efektywnego mechanizmu reagowania na wzrost cen uprawnień; utrzymanie przydziału darmowych uprawnień dla ciepłownictwa; poluzowanie wymogów dot. możliwości wyłączenia spod EU ETS jednostek rezerwowych; kontynuacja Funduszu Modernizacyjnego (FM) po 2030 roku i zwiększenie ilości uprawnień kierowanych do FM; zwiększenie przejrzystości rynku EU ETS.
- Wieloletnie Ramy Finansowe (WRF) na lata 2028-2034. Stanowisko: wspieranie inwestycji w sektorze energetycznym i zapewnienie odpowiednich środków na te inwestycje; zapewnienie środków dedykowanych dekarbonizacji ciepłownictwa systemowego, utrzymania wsparcia na wzmocnienie bezpieczeństwa elektroenergetycznych sieci dystrybucyjnych; w przypadku Krajowych i Regionalnych Planów Partnerstwa powiązanie reform z inwestycjami; porzucenie pomysłu zasobu własnego opartego o dochody największych przedsiębiorstw; sprzeciw przeciwko zasobowi własnemu opartemu o przychody z systemu EU ETS.
- Rozporządzenie zmieniające rozporządzenia (UE) 2021/1058 i (UE) 2021/1056 w odniesieniu do środków szczególnych mających na celu sprostanie strategicznym wyzwaniom w kontekście przeglądu śródkresowego polityki spójności. Stanowisko: uwzględnienie w kategorii inwestycji promowanych w polityce spójności w obecnych Wieloletnich Ramach Finansowych inwestycji w infrastrukturę wzmacniającą odporność systemu energetycznego, inwestycji w elektroenergetyczne sieci dystrybucyjne oraz magazyny energii, inwestycji w ochronę strategicznej infrastruktury energetycznej.
- Dyrektywa 2025/794 w sprawie zmiany dyrektywy (UE) 2022/2464 i (UE) 2024/1760 w odniesieniu do dat, od których państwa członkowskie mają stosować niektóre wymogi dotyczące sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju i niektóre wymogi w zakresie należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju, Stanowisko: przesunięcie w czasie daty stosowania Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz zmieniająca dyrektywę (UE) 2019/1937 (Corporate Sustainability Due Diligence Directive, Dyrektywa CSDDD).
- Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady zmieniająca dyrektywy 2006/43/WE, 2013/34/UE, (UE) 2022/2464 i (UE) 2024/1760 w odniesieniu do niektórych wymogów dotyczących sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju i niektórych wymogów w zakresie należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju. Stanowisko: usunięcie przepisów dotyczących planów transformacji klimatycznej w dyrektywie CSDD; ograniczenie zakresu przedmiotowego Dyrektywy do łańcucha dostaw przedsiębiorstwa; ograniczenie wspomnianego łańcucha do bezpośrednich partnerów biznesowych.
- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem na podstawie art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej (GBER). Stanowisko: zwiększenie intensywności pomocy na zwiększanie udziału energii ze źródeł odnawialnych, odnawialnego wodoru oraz wysokosprawnej kogeneracji, a także dla efektywnego

ciepłownictwa systemowego; podniesienie progów notyfikacyjnych dla pomocy inwestycyjnej na projekt zarówno w przypadku ochrony środowiska, jak i systemów ciepłowniczych/chłodniczych; uproszczenie wymogów zgodności dla instalacji magazynowania ciepła; zapewnienie spójności regulacyjnej dla gazu ziemnego.

W zakresie prawa krajowego:

- postulowanie zmian w ustawie z dnia 27 października 2022 roku o środkach nadzwyczajnych mających na celu ograniczenie wysokości cen energii elektrycznej oraz wsparciu niektórych odbiorców w latach 2023-2025 w zakresie wnoszenia odpisu na Fundusz Wypłaty Różnicy Ceny. Stanowisko: doprecyzowanie, że odpis na Fundusz powinien być kalkulowany od obowiązujących cen ustawowych (cen maksymalnych) oraz za cały okres obowiązywania obowiązku łącznie (13 miesięcy); przyznanie rekompensaty za obniżkę udzieloną odbiorcom w 2023 roku w wysokości 125 PLN.
- Zgłoszenie stanowiska w konsultacjach projektu zmiany ustawy Prawo energetyczne wprowadzającej zmiany dotyczące przyłączy do sieci oraz implementującego przepisy prawa UE - Dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1711 oraz Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1106 (projekt UC 84). Stanowisko: kierunkowo pozytywne stanowisko dotyczące zmian w zakresie przyłączy, uwagi krytyczne dotyczące obowiązku wdrożenia strategii zabezpieczającej przez sprzedawców energii – konieczność prawidłowej implementacji Dyrektywy UE.
- Zgłoszenie stanowiska w konsultacjach projektu zmiany ustawy Prawo energetyczne oraz ustawy o odnawialnych źródłach energii (projekt UD 284). Stanowisko: kierunkowo pozytywne stanowisko dotyczące przywrócenia obliwa giełdowego dla energii elektrycznej oraz zwiększenia poziomu obliwa giełdowego dla paliw gazowych, postulowanie wyłączenia spod obliwa giełdowego dla projektów typu project finance, project corporate finance, doprecyzowanie wyłączenia dla energii zużywanej na potrzeby własne przez przedsiębiorstwo energetyczne zajmujące się jej wytwarzaniem oraz na rynku bilansującym, wyeliminowanie tzw. „wyłączenia z włączeń” dla transakcji wewnątrz grupowych, utrzymanie zwolnienia z wymagalnych zabezpieczeń poprzez możliwość składania oświadczenia o poddaniu się egzekucji oraz zgłoszenie krytycznych uwag do propozycji obciążenia kosztami nierynkowego redysponowania sprzedawców zobowiązanych energii elektrycznej.
- Zgłoszenie stanowiska w konsultacjach projektu zmiany ustawy o efektywności energetycznej implementującego Dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/1791 (UC77). Stanowisko: kierunkowo krytyczne stanowisko dotyczące zmian w systemie świadectw efektywności energetycznej, które mogą powodować wzrost cen energii elektrycznej, postulowanie doprecyzowania przepisów wprowadzających nowe obowiązki na operatorów sieci elektroenergetycznych w zakresie efektywności energetycznej – monitorowanie strat w sieci, stosowanie zasady efektywności energetyczna w planach rozwoju i taryfach.
- Zgłoszenie uwag do ustawy z 21 maja 2025 roku o zmianie niektórych ustaw w związku z wprowadzaniem centralnego systemu informacji rynku energii i innych ustaw w ramach procesu legislacyjnego na etapie rządowym oraz parlamentarnym. Stanowisko: przesunięcie terminu wdrożenia CSIRE oraz zmiana przepisów w zakresie wskazania podmiotu obsługującego prosumenta wirtualnego po wdrożeniu CSIRE – OIRE (OSP) zamiast OSD.
- Zgłoszenie uwag w ramach konsultacji publicznych do zawetowanej przez Prezydenta RP, ustawy z dnia 25 lipca 2025 roku o zmianie niektórych ustaw w celu dokonania deregulacji w zakresie energetyki. Stanowisko: wprowadzenie zmian do propozycji zmiany w zakresie podstawowej formy wymiany korespondencji prowadzonej pomiędzy przedsiębiorstwami energetycznymi, odbiorcami, organami administracji i innymi podmiotami z papierowej na formę elektroniczną, modyfikacja przepisów dotycząca obowiązku dołączania do rachunku streszczenia kluczowych elementów ceny za energię elektryczną, rozszerzenie formuły cable pooling.
- Zgłoszenie uwag do prezydenckiego projektu ustawy dotyczący obniżenia kosztów energii elektrycznej oraz finansowaniu systemów wsparcia energetyki ze środków z handlu uprawnieniami do emisji CO₂ w ramach konsultacji społecznych. Stanowisko: zastrzeżenia do regulacji dotyczących ustalania WACC przez Prezesa URE, zwolnienia odbiorców z opłat: OZE, mocowej, kogeneracyjnej oraz przejściowej, a także do propozycji zmiany przewidującej obniżenie od 2026 roku do 0,5% poziomu obowiązku umorzenia zielonych certyfikatów.
- Postulowanie zmian w ustawie z dnia 17 grudnia 2020 roku o zmianie ustawy o promowaniu wytwarzania energii elektrycznej w morskich farmach wiatrowych (projekt UD162) w zakresie zmiany delegacji do wydania rozporządzenia określającego cenę maksymalną za wytwarzanie energii w MFW. Stanowisko: wprowadzenie możliwości ustalenia różnych cen maksymalnych odmiennie dla poszczególnych obszarów/grupy obszarów wskazanych w załącznikach do ustawy (z uwzględnieniem parametrów realizacji inwestycji w MFW, w tym długości przyłącza w części morskiej i lądowej oraz głębokości posadowienia MFW).

- Przygotowanie projektu przepisów mających na celu skuteczne przeprowadzenie aukcji w 2025 roku oraz zapewnienie ułatwień w zakresie rozwoju i realizacji projektów morskich farm wiatrowych, a także poprawy ich efektywności harmonogramowej i ekonomicznej.

Nazwa rejestru służącego przejrzystości lub równoważnego, w którym przedsiębiorstwo jest zarejestrowane: EU Transparency Register, numer identyfikacyjny: 818300434979-49.

4 grudnia 2025 roku zostało powołanych dwóch nowych członków Rady Nadzorczej i żaden z nowych członków Rady Nadzorczej nie zajmował porównywalnego stanowiska w administracji publicznej w okresie 2 lat poprzedzających powołanie, w tym w organach regulacyjnych.

9.4.1.8. [G1-6] Praktyki płatnicze

Grupa PGE przykładą szczególną wagę do terminowej realizacji płatności. Terminy płatności są zgodne z zapisami umów. W celu zapobiegania opóźnieniom w płatnościach, większość spółek wdrożyła u siebie mechanizmy kontroli i bieżącego monitoringu dokumentów będących w procedowaniu oraz samych płatności. W Grupie PGE nie ma jednego standardowego terminu płatności, funkcjonują różne terminy płatności w zależności od umowy, które są zgodne z wymogami Ustawy o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych i w znacznej większości mieszczą się w przedziale do 30 dni od daty otrzymania prawidłowo wystawionej faktury. Zdarzają się również terminy płatności do 60 dni, które są zgodne z zapisami Ustawy o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych. W obecnie funkcjonujących w Grupie PGE systemach finansowo-księgowych nie ma możliwości wyodrębnienia informacji w podziale na małe, średnie i duże przedsiębiorstwa.

W stosunku do jednej ze Spółek z GK PGE (Enesta sp. z o.o.) w sierpniu 2025 roku zakończyło się postępowanie restrukturyzacyjne i spółka ta we wrześniu 2025 roku rozpoczęła realizację postanowień zawartego z Wierzycielami układu. Spłata wierzytelności układowych dla MŚP będzie realizowana na warunkach zatwierdzonego układu ratalnie do czerwca 2028 roku. Obecnie Spółka realizuje swoje zobowiązania terminowo.

Średni czas jaki zajmowało w 2025 roku w GK PGE uregulowanie faktur od dnia rozpoczęcia obliczania umownego lub ustawowego terminu płatności to 24,57 dnia. W 2024 roku czas ten wynosił 24,26 dnia, co pokazuje, że wynik utrzymuje się na podobnym poziomie. W 2025 roku liczba postępowań sądowych dotyczących opóźnień w płatnościach wyniosła 12.

15 spółek z GK PGE jest zobowiązana zgodnie z Ustawą o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych do sporządzenia Sprawozdania ze stosowanych terminów zapłaty w transakcjach handlowych za 2025 rok. W stosunku do poprzedniego roku jest to o jedną spółkę mniej. Natomiast dodatkowo decyzją biznesową jedna spółka będzie sporządzać powyższy raport pomimo braku obowiązku ustawowego. Na dzień sporządzenia Oświadczenia nie jest możliwe podanie danych odnośnie tzw. zatorów płatniczych, z uwagi na to, iż termin raportowania do właściwego Ministerstwa przypada na termin późniejszy niż publikacja Oświadczenia.

10. Informacja w sprawie podmiotu uprawnionego do przeprowadzenia atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju

Zarząd PGE S.A. na podstawie oświadczenia Rady Nadzorczej informuje, że podmiot uprawniony do przeprowadzenia atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju GK PGE za 2025 rok, został wybrany zgodnie z przepisami prawa, w tym dotyczącymi wyboru i procedury wyboru firmy audytorskiej:

- firma audytorska przeprowadzająca atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju oraz członkowie zespołu przeprowadzającego tę atestację spełniali warunki do sporządzenia bezstronnego i niezależnego sprawozdania z atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju zgodnie z obowiązującymi przepisami, standardami wykonywania zawodu i zasadami etyki zawodowej,
- PGE S.A. posiada politykę wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju oraz politykę świadczenia na rzecz PGE przez firmę audytorską przeprowadzającą atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

11. Informacja w sprawie podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych

Zarząd PGE S.A. na podstawie oświadczenia Rady Nadzorczej informuje, że podmiot uprawniony do badania jednostkowego sprawozdania finansowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego, dokonujący badania rocznych sprawozdań finansowych: jednostkowego oraz skonsolidowanego, został wybrany zgodnie z przepisami prawa, w tym dotyczącymi wyboru i procedury wyboru firmy audytorskiej:

- firma audytorska oraz członkowie zespołu wykonującego badanie spełniali warunki do sporządzenia bezstronnego i niezależnego sprawozdania z badania rocznego sprawozdania finansowego zgodnie z obowiązującymi przepisami, standardami wykonywania zawodu i zasadami etyki zawodowej,
- są przestrzegane obowiązujące przepisy związane z rotacją firmy audytorskiej i kluczowego biegłego rewidenta oraz obowiązkowymi okresami karencji,
- PGE S.A. posiada politykę w zakresie wyboru firmy audytorskiej oraz politykę w zakresie świadczenia na rzecz emitenta przez firmę audytorską, podmiot powiązany z firmą audytorską lub członka jego sieci, dodatkowych usług niebędących badaniem, w tym usług warunkowo zwolnionych z zakazu świadczenia przez firmę audytorską.

12. Oświadczenie Zarządu w sprawie rzetelności sporządzenia sprawozdań

Wedle najlepszej wiedzy Zarządu PGE S.A. roczne jednostkowe sprawozdanie finansowe oraz skonsolidowane sprawozdanie finansowe i dane porównywalne sporządzone zostały zgodnie z obowiązującymi zasadami rachunkowości, odzwierciedlają w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową, finansową i wynik finansowy jednostki dominującej oraz Grupy Kapitałowej PGE.

Sprawozdanie Zarządu z działalności PGE Polskiej Grupy Energetycznej S.A. oraz Grupy Kapitałowej PGE, w tym Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej PGE, zawiera rzetelny obraz rozwoju i rentowności działalności oraz sytuacji PGE Polskiej Grupy Energetycznej S.A. oraz GK PGE, w tym opis podstawowych rodzajów ryzyka i niepewności. Sprawozdanie zarządu z działalności zostało sporządzone zgodnie z wymogami art. 49 i 55 ust 2a ustawy o rachunkowości, natomiast Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju GK PGE zostało sporządzona zgodnie z:

- ustawą o rachunkowości,
- ESRS,

- art. 8 rozporządzenia 2020/852 i aktami delegowanymi wydanymi na podstawie art. 8 ust. 4 tego rozporządzenia.

13. Zatwierdzenie Sprawozdania Zarządu

Niniejsze Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej PGE zostało zatwierdzone przez Zarząd Jednostki Dominującej 14 kwietnia 2026 roku.

Warszawa, 14 kwietnia 2026 roku

Podpisy Członków Zarządu PGE Polskiej Grupy Energetycznej S.A.

Prezes Zarządu

Dariusz Lubera

podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym

Wiceprezeska Zarządu

Katarzyna Rozenfeld

podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym

Wiceprezes Zarządu

Przemysław Jastrzębski

podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym

Wiceprezes Zarządu

Robert Kowalski

podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym

Wiceprezes Zarządu

Marcin Laskowski

podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym

Metodologia obliczania wskaźników

Wskaźnik	Sposób liczenia
EBIT raportowany	Wynik na działalności operacyjnej
EBIT powtarzalny	EBIT raportowany skorygowany o zdarzenia jednorazowe
EBITDA raportowana	Wynik na działalności operacyjnej + Amortyzacja
EBITDA powtarzalna	EBITDA raportowana skorygowana o zdarzenia jednorazowe
Kapitał obrotowy	Aktywa obrotowe - Zobowiązania krótkoterminowe
LTM EBITDA raportowana	EBITDA raportowana z ostatnich 12 miesięcy od dnia sprawozdawczego
LTM EBITDA powtarzalna	EBITDA powtarzalna z ostatnich 12 miesięcy od dnia sprawozdawczego
Marża EBITDA raportowana (%)	$\text{EBITDA raportowana} \times 100 / \text{Przychody ze sprzedaży}$
Marża EBITDA powtarzalna (%)	$\text{EBITDA powtarzalna} \times 100 / \text{Przychody ze sprzedaży}$
Rentowność sprzedaży netto ROS (%)	$\text{Wynik finansowy netto raportowany} \times 100 / \text{Przychody ze sprzedaży}$
Rentowność majątku ogółem ROA (%)	$\text{Wynik finansowy netto raportowany} \times 100 / \text{Aktywa ogółem}$
Rentowność kapitałów własnych ROE (%)	$\text{Wynik finansowy netto raportowany} \times 100 / (\text{Kapitał własny} - \text{Wynik finansowy netto})$
Szybkość obrotu należnościami (w dniach)	$\text{Średni stan należności z tytułu dostaw i usług brutto} \times 365 \text{ dni} / \text{Przychody netto}$
Szybkość obrotu zobowiązaniami (w dniach)	$\text{Średni stan zobowiązań z tytułu dostaw i usług krótkoterminowych} \times 365 \text{ dni} / \text{Przychody netto}$
Wskaźnik płynności bieżącej	$\text{Aktywa obrotowe} / \text{Zobowiązania krótkoterminowe}$
Wskaźnik płynności szybkiej	$(\text{Aktywa obrotowe} - \text{Zapasy}) / \text{Zobowiązania krótkoterminowe}$

Słowniczek pojęć branżowych

Pojęcie branżowe	Definicja
ALOP	Ubezpieczenie od utraty zysku spowodowanej opóźnieniem realizacji inwestycji
ARA	Dolarowy indeks cen węgla w EU. Loco w portach Amsterdam-Rotterdam-Antwerpia
BAT	Best Available Technology – Najlepsze dostępne technologie
Biomasa	Stale lub ciekłe substancje pochodzenia roślinnego lub zwierzęcego, które ulegają biodegradacji, pochodzące z produktów, odpadów i pozostałości z produkcji rolnej oraz leśnej, przemysłu przetwarzającego ich produkty, a także części pozostałych odpadów, które ulegają biodegradacji, a w szczególności surowce rolnicze
BREF	Best Available Techniques Reference Document – Dokument referencyjny BAT
B2B	Umowa B2B (skrót z j. ang. business-to-business) to umowa cywilnoprawna zawarta między dwoma firmami.
Contract for difference (Cfd)	Kontrakt różnicowy, określający model wsparcia, w którym strona wspierająca i strona wspierana uzgadniają pewną cenę referencyjną. W przypadku, gdy rynkowe ceny energii są niższe niż cena referencyjna, dodatnia różnica jest wypłacana stronie wspieranej. W przeciwnym razie, gdy ceny energii są wyższe niż cena referencyjna, strona wspierająca otrzymuje tę różnicę
CSDDD	Dyrektywa (UE) ws. należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju
CHP	Aukcje CHP (skrót z j. ang Combined Heat and Power) to mechanizm wsparcia, w którym wytwórcy energii z wysokosprawnej kogeneracji (jednoczesnej produkcji prądu i ciepła) rywalizują o premię kogeneracyjną. Wygraną gwarantuje zaoferowanie najniższej ceny dopłaty do sprzedawanego prądu z nowych lub zmodernizowanych jednostek.
Customer Satisfaction Index (CSI)	Wskaźnik satysfakcji konsumenta
CSRD	Dyrektywa (UE) ws. sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju
CCGT	Combined Cycle Gas Turbine - układ gazowo-parowy z turbiną gazową
CSIRE	Centralny System Informacji Rynku Energii
Dobre Praktyki	Dokumenty: „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2016” przyjęte uchwałą Rady Giełdy z 13 października 2015 roku i obowiązujące od 1 stycznia 2016 roku do 30 czerwca 2021 roku oraz „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021” przyjęte uchwałą Rady Giełdy z 29 marca 2021 roku i obowiązujące od 1 lipca 2021 roku
Demand Side Response (DSR)	Usługa polegająca na dobrowolnym, czasowym ograniczeniu zużycia energii elektrycznej przez odbiorców w zamian za wynagrodzenie
DRU	Departament Ryzyka i Ubezpieczeń w PGE S.A.
Dystrybucja	Transport energii sieciami dystrybucyjnymi wysokiego (110 kV), średniego (15 kV) i niskiego (400V) napięcia w celu dostarczenia jej odbiorcom
EBI	Europejski Bank Inwestycyjny
Elektrownie szczytowo-pompowe (ESP)	Specjalny typ elektrowni wodnych pozwalający na magazynowanie energii elektrycznej. Wykorzystywany jest do tego górny zbiornik wodny, do którego pompowana jest woda ze zbiornika dolnego, przy wykorzystaniu energii elektrycznej (zwykle nadmiarowej w systemie). Elektrownie szczytowo-pompowe świadczą usługi regulacyjne dla Krajowego Systemu Elektroenergetycznego. W okresie zwiększonego zapotrzebowania na energię elektryczną woda ze zbiornika górnego jest spuszczana przez turbinę. W ten sposób produkowana jest energia elektryczna
Elektrownie zawodowe ciepłne	Kategoria stosowana przez PSE S.A w miesięcznych raportach z funkcjonowania Krajowego Systemu Elektroenergetycznego i Rynku Bilansującego – obejmuje elektrownie i elektrociepłownie
Energia czarna	Umowna nazwa energii wytwarzanej w wyniku spalania węgla kamiennego lub brunatnego
Energia czerwona	Umowna nazwa energii elektrycznej wytwarzanej w skojarzeniu z ciepłem
Energia zielona	Umowna nazwa energii wytwarzanej w odnawialnych źródłach energii
Energia żółta	Umowna nazwa energii wytwarzanej w elektrowniach gazowych oraz gazowo-parowych
EUA	European Union Allowances - zbywalne prawa do emisji CO ₂ , 1 EUA uprawnia do emisji jednej tony CO ₂
EU ETS	European Union Greenhouse Gas Emission Trading Scheme, wspólnotowy system handlu emisjami. Zasady jego funkcjonowania określa Dyrektywa Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości, zmieniona Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady 2009/29/WE z 23 kwietnia 2009 roku (Dz.U.UE L z 5.6.2009, Nr 140, str. 63–87)
EW	Elektrownia Wodna
FSRU	Floating Storage Regasification Unit – pływająca jednostka przystosowana do odbioru skroplonego gazu ziemnego z metanowca, jego przechowywania i regazyfikacji (zmiany stanu skupienia z cieczy na gaz)
FW	Farma Wiatrowa
Generacja wymuszona	Wytwarzanie energii elektrycznej wymuszone jakością i niezawodnością pracy KSE. Dotyczy jednostek wytwórczych, w których generacja jest wymuszona technicznymi ograniczeniami działania systemu elektroenergetycznego lub koniecznością zapewnienia odpowiedniej jego niezawodności
Gospodarka o obiegu zamkniętym	System, w którym minimalizuje się zużycie surowców i wielkość odpadów oraz emisję i utraty energii poprzez tworzenie zamkniętej pętli procesów, w których odpady z jednych procesów są wykorzystywane jako surowce dla innych, co maksymalnie zmniejsza ilość końcowych odpadów produkcyjnych
Grupa taryfowa	Grupa odbiorców pobierających energię elektryczną lub ciepło lub korzystających z usług związanych z zaopatrzeniem w energię elektryczną lub ciepło, dla których stosuje się jeden zestaw cen lub stawek opłat i warunków ich stosowania
GW	Gigawat, jednostka mocy w układzie SI, 1 GW = 10 ⁹ W
GWe	Gigawat mocy elektrycznej
GWt	Gigawat mocy cieplnej
HCI	Chlorowódor
Hg	Rtęć
IGCC	Integrated Gasification Combined Cycle, technologia bloku gazowo-parowego ze zintegrowanym zgazowaniem paliwa
IOS	Instalacja Odsiarczania Spalin
IRGiT	Izba Rozliczeniowa Giełd Towarowych S.A.

Pojęcie branżowe	Definicja
IRZ	Usługa Interwencyjnej Rezerwy Zimnej, polegająca na utrzymaniu w gotowości bloku do produkcji energii. Energia produkowana jest na polecenie PSE S.A.
ITPOE	Instalacja Termicznego Przetwarzania z Odzyskiem Energii
ITRE	Komisja Przemysłu, Badań Naukowych i Energii w PE
Jednostka wytwórcza	Opisany przez dane techniczne i handlowe wyodrębniony zespół urządzeń należących do przedsiębiorstwa energetycznego, służący do wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła i wyprowadzenia mocy
JWCD	Jednostka Wytwórcza Centralnie Dysponowana – Jednostka wytwórcza przyłączona do koordynowanej sieci 110 kV, podlegająca centralnemu dysponowaniu przez PSE S.A.
KDT	Kontrakty długoterminowe na zakup mocy i energii elektrycznej zawarte między PSE S.A. a wytwórcami energii elektrycznej w latach 1994-2001
KRI	Key Risk Indicator – kluczowa miara ryzyka
Kogeneracja	Równoczesne wytwarzanie ciepła i energii elektrycznej lub mechanicznej w trakcie tego samego procesu technologicznego
KOGENERACJA S.A.	Zespół Elektrociepłowni Wrocławskich KOGENERACJA S.A.
KPI	Kluczowe wskaźniki efektywności
KPO	Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększania Odporności
KSE	Krajowy System Elektroenergetyczny, zbiór urządzeń do rozdziału, przesyłania i wytwarzania energii elektrycznej, połączonych w system umożliwiający dostawy energii elektrycznej na terenie Polski
KSP	Krajowy System Przesyłowy, zbiór urządzeń do przesyłu energii elektrycznej na terenie Polski
kV	kilowolt, jednostka potencjału elektrycznego, napięcia elektrycznego i siły elektromotorycznej w układzie SI, 1 kV = 10^3 V
kWh	Kilowatogodzina, jednostka energii elektrycznej w układzie SI, określająca ilość energii, jaką urządzenie o mocy 1 kW zużywa w ciągu godziny, 1 kWh = 3.600.000 J = 3,6 MJ
kWp	Jednostka mocy dedykowana dla określania mocy paneli fotowoltaicznych; oznacza ilość energii elektrycznej w peak'u, czyli w szczycie produkcji.
LNG	Skroplony gaz ziemny (liquefied natural gas)
LZO	Licznik Zdalnego Odczytu
ME	Magazyn Energii
MEW	Małe Elektrownie Wodne
MFW	Morska Farma Wiatrowa
MIE	Minimalna Ilość Energii
Moc osiągalna	Największa moc trwała jednostki wytwórczej lub wytwórcy, utrzymywana przez wytwórcę ciepłego w sposób ciągły w ciągu przynajmniej 15 godzin oraz przez wytwórcę wodnego w sposób ciągły w ciągu przynajmniej 5 godzin, przy znamionowych warunkach pracy, potwierdzona testami
Moc zainstalowana	formalna wartość mocy czynnej, zapisana w dokumentacji projektowej instalacji wytwórczej jako maksymalna możliwa do uzyskania, potwierdzona protokołami odbioru tej instalacji (wartość historyczna – niezmienna w czasie)
MSR	Rezerwa stabilizacyjna rynku (dotyczy CO ₂)
MW	Jednostka mocy w układzie SI, 1 MW = 10^6 W
MWe	Megawat mocy elektrycznej
MWt	Megawat mocy cieplnej
NH ₃	Amoniak
Nm ³	Normalny metr sześcienny; jednostka rozliczeniowa spoza układu SI oznaczająca ilość suchego gazu zawartą w objętości 1m ³ przy ciśnieniu 1013 hPa oraz temperaturze 0°C
NO _x	Tlenki azotu
Odnawialne źródło energii (OZE)	Źródło wykorzystujące w procesie przetwarzania energię wiatru, promieniowania słonecznego, geotermalną, fal, prądów i pływów morskich, spadku rzek oraz energię pozyskiwaną z biomasy, biogazu wysypiskowego, a także biogazu powstałego w procesach odprowadzania lub oczyszczania ścieków albo rozkładu składowanych szczątków roślinnych i zwierzęcych
Operacyjna rezerwa mocy (ORM)	Zdolności wytwórcze Jednostek Grafikowych Wytwórczych aktywnych (JGWA) będących w ruchu albo postoju, stanowiące nadwyżkę mocy dostępną dla PSE S.A. ponad zapotrzebowanie na energię elektryczną pokrytą w ramach Umów Sprzedaży Energii (USE) oraz na Rynku Bilansującym (RB) w ramach generacji swobodnej
Operator Systemu Dystrybucyjnego (OSD)	Przedsiębiorstwo energetyczne zajmujące się dystrybucją paliw gazowych lub energii elektrycznej, odpowiedzialne za ruch sieciowy w systemie dystrybucyjnym gazowym albo systemie dystrybucyjnym elektroenergetycznym, bieżące i długookresowe bezpieczeństwo funkcjonowania tego systemu, eksploatację, konserwację, remonty oraz niezbędną rozbudowę sieci dystrybucyjnej, w tym połączeń z innymi systemami gazowymi albo innymi systemami elektroenergetycznymi
Operator Systemu Przesyłowego (OSP)	Przedsiębiorstwo energetyczne zajmujące się przesyłaniem paliw gazowych lub energii elektrycznej, odpowiedzialne za ruch sieciowy w systemie przesyłowym gazowym albo systemie przesyłowym elektroenergetycznym, bieżące i długookresowe bezpieczeństwo funkcjonowania tego systemu, eksploatację, konserwację, remonty oraz niezbędną rozbudowę sieci przesyłowej, w tym połączeń z innymi systemami gazowymi albo innymi systemami elektroenergetycznymi. Na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej na okres od 2 lipca 2014 do 31 grudnia 2030 roku na Operatora Systemu Przesyłowego w zakresie przesyłu energii elektrycznej wyznaczona została PSE S.A.
Oплата kogeneracyjna	Element rachunku za energię elektryczną pobierany w celu sfinansowania nowego mechanizmu wsparcia dla wysokosprawnej kogeneracji (system aukcyjny od 2019 roku).
Oплата mocowa	Element rachunku za energię elektryczną, pobierany w celu zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego (stałych dostaw prądu).
Oплата OZE	Oплата OZE służy zapewnieniu dostępności energii ze źródeł odnawialnych w KSE. Oplatę OZE przeznacza się wyłącznie na pokrycie ujemnego salda z tytułu rozliczeń energii ze źródeł odnawialnych pomiędzy wytwórcami tej energii i sprzedawcami energii elektrycznej wytworzonej z odnawialnych źródeł energii oraz kosztów działalności Zarządcy Rozliczeń S.A. (dysponenta opłat OZE).
Oплата przejściowa	Element opłaty dystrybucyjnej pobierany w celu zrekompensowania zakładom energetycznym strat wynikających z przedterminowego rozwiązywania Kontraktów Długoterminowych (KDT).
OTF	Organized Trading Facilities

Pojęcie branżowe	Definicja
OSD	Operator Systemu Dystrybucyjnego
Pasmo	Podstawa, baza (base, baseload), standardowy produkt na rynku energii elektrycznej, dostawa o stałej mocy w każdej godzinie doby danego okresu, np. tygodnia, miesiąca, kwartału lub roku
PJ	Petadżul, jednostka pracy/ciepła w układzie SI, 1 PJ = ok. 278 GWh
PPA	Zakup energii elektrycznej bezpośrednio od producentów energii ze źródeł odnawialnych
Prawa majątkowe	Zbywalne i stanowiące towar giełdowy prawa wynikające ze świadectw pochodzenia dla energii wyprodukowanej w odnawialnych źródłach energii i w kogeneracji
Prosument	Odbiorca końcowy dokonujący zakupu energii elektrycznej na podstawie umowy kompleksowej, wytwarzający energię elektryczną wyłącznie z odnawialnych źródeł energii w mikroinstalacji w celu jej zużycia na potrzeby własne, niezwiązane z wykonywaną działalnością gospodarczą
Przesył energii elektrycznej	Transport energii elektrycznej siecią przesyłową wysokiego napięcia (220 i 400 kV) od wytwórców do dystrybutorów
PSCMI-1	Polski Indeks Rynku Węgla Energetycznego 1 - uśredniony poziom cen miałów energetycznych sprzedawanych na krajowym rynku energetycznym
PSCMI-2	Polski Indeks Rynku Węgla Energetycznego 2 - uśredniony poziom cen miałów energetycznych sprzedawanych na krajowym rynku ciepła
PSE S.A.	Polskie Sieci Elektroenergetyczne S.A.
Purchasing Managers Index (PMI)	Złożony wskaźnik opracowywany przez Markit Economics w celu zobrazowania kondycji sektora przemysłowego; wartość wskaźnika powyżej 50 pkt oznacza poprawę sytuacji w sektorze
PV	Fotowoltaika; Fotowoltaiczny
RCL	Rządowe Centrum Legislacji
Regulacyjne Usługi Systemowe (RUS)	Usługi świadczone przez podmioty na rzecz Operatora Systemu Przesyłowego, niezbędne do prawidłowego funkcjonowania Krajowego Systemu Elektroenergetycznego, zapewniające zachowanie określonych wartości parametrów niezawodnościowych i jakościowych
Regulator	Prezes URE wypełniający zadania przypisane mu w Prawie Energetycznym. Zajmuje się m.in. wydawaniem koncesji przedsiębiorstwom energetycznym oraz zatwierdzaniem taryf dla przedsiębiorstw energetycznych, wyznaczaniem operatorów systemów przesyłowych i dystrybucyjnych.
REPowerEU	Plan KE w zakresie oszczędzania energii, produkcji ekologicznej oraz dywersyfikacji dostaw energii w związku z zakłóceniami na światowym rynku energii spowodowanymi inwazją Rosji na Ukrainę
RIG	Usługa Rezerwa Interwencyjna Gotowość - jest to gotowość elektrowni do świadczenia usługi generacji mocy czynnej lub poboru tej mocy na żądanie PSE S.A.
Rynek bilansujący (RB)	Techniczna platforma równoważenia popytu i podaży na rynku energii elektrycznej. Rozliczane są na nim różnice między ilościami energii planowanymi (zgłoszonymi grafikami dostaw), a rzeczywiście dostarczonymi/odebranymi. Celem działania rynku bilansującego jest bilansowanie różnic pomiędzy transakcjami zawartymi między poszczególnymi uczestnikami rynku, a rzeczywistym zapotrzebowaniem na energię elektryczną. Uczestnikami rynku bilansującego mogą być: wytwórcy, odbiorcy energii, rozumiani jako podmioty przyłączone do sieci objętej obszarem rynku bilansującego (w tym odbiorcy końcowi oraz odbiorcy sieciowi), spółki obrotu, giełdy energii oraz PSE S.A., jako przedsiębiorstwo bilansujące.
Rynek SPOT	Rynek, na którym transakcje są realizowane najpóźniej w drugim dniu roboczym od momentu ich zlecenia. Transakcje dokonywane na rynku kasowym są opłacane w momencie ich zawarcia – transferowi podlega w tym przypadku kapitał.
R&D	Research and Development (ang.), (<i>Badania i Rozwój</i>)
SAIDI	Wskaźnik przeciętnego systemowego czasu trwania przerwy długiej i bardzo długiej, wyrażony w minutach na odbiorcę na rok, stanowiący sumę iloczynów czasu jej trwania i liczby odbiorców narażonych na skutki tej przerwy w ciągu roku podzieloną przez łączną liczbę obsługiwanych odbiorców
SAIFI	Wskaźnik przeciętnej systemowej częstości przerw długich i bardzo długich, stanowiący liczbę odbiorców narażonych na skutki wszystkich tych przerw w ciągu roku podzieloną przez łączną liczbę obsługiwanych odbiorców
SCR	Selektywna redukcja katalityczna – technologia oczyszczania spalin
Sieć najwyższych napięć (NN)	Sieć elektroenergetyczna o napięciu 220 kV i wyższym
Sieć niskiego napięcia (nN)	Sieć elektroenergetyczna o napięciu znamionowym nie wyższym niż 1 kV
Sieć średniego napięcia (SN)	Sieć elektroenergetyczna o napięciu znamionowym wyższym niż 1 kV lecz niższym niż 110 kV
Sieć wysokiego napięcia (WN)	Sieć elektroenergetyczna o napięciu znamionowym 110 kV
SKRM	Stały Komitet Rady Ministrów
SOKIK	Sąd Ochrony Konkurencji i Konsumentów
SO ₂	Dwutlenek siarki
Szczyt	Szczyt (peak, peakload), standardowy produkt na rynku energii elektrycznej, dostawa o stałej mocy realizowana od poniedziałku do piątku w każdej godzinie pomiędzy 07:00-22:00 (15 godzin standard dla rynku polskiego) lub 08:00-20:00 (12 godzin standard dla rynku niemieckiego) danego okresu, np. tygodnia, miesiąca, kwartału lub roku
Świadectwo pochodzenia z energii odnawialnej	Dokument potwierdzający wytworzenie energii elektrycznej w OZE, wydawany przez Prezesa URE, tzw. zielony certyfikat
Świadectwo pochodzenia z kogeneracji	Dokument potwierdzający wytworzenie energii elektrycznej w wysokosprawnej kogeneracji, wydawany przez Prezesa URE, tzw. czerwone certyfikaty (dla energii wytworzonej z węgla w kogeneracji z ciepłem) i żółte certyfikaty (dla energii wytworzonej z gazu w kogeneracji z ciepłem)
Taksonomia środowiskowa UE	Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające Rozporządzenie (UE) 2019/2088
Taryfa	Zbiór cen i stawek opłat oraz warunków ich stosowania, opracowany przez przedsiębiorstwo energetyczne i wprowadzany jako obowiązujący dla określonych w nim odbiorców w trybie określonym ustawą
Technologie ICT	Pojęcie obejmujące techniki przetwarzania, gromadzenia lub przesyłania informacji w formie elektronicznej

Pojęcie branżowe	Definicja
TGE	Towarowa Giełda Energii S.A., giełda towarowa na której przedmiotem obrotu może być energia elektryczna, paliwa ciekłe lub gazowe, wielkość emisji zanieczyszczeń oraz prawa majątkowe, których cena zależy bezpośrednio lub pośrednio od energii elektrycznej, paliw ciekłych lub gazowych i wielkości emisji zanieczyszczeń, dopuszczone do obrotu na giełdzie.
TPA	Third Party Access, zasada polegająca na udostępnieniu przez właściciela bądź operatora infrastruktury sieciowej stronom trzecim w celu dostarczenia towarów/usług klientom strony trzeciej
TTF	Title Transfer Facility – indeks kontraktów terminowych na gaz z holenderskiej giełdy ICE Endex Dutch
TWh	Terawatogodzina, jednostka wielokrotna jednostki energii elektrycznej w układzie SI - 1 TWh to 10 ⁹ kWh
URE	Urząd Regulacji Energetyki
Ustawa KDT	Ustawa z 29 czerwca 2007 roku o zasadach pokrywania kosztów powstałych u wytwórców w związku z przedterminowym rozwiązaniem umów długoterminowych sprzedaży mocy i energii elektrycznej
UTK	Urząd Transportu Kolejowego
Wskaźnik dyspozycyjności	(czas pracy + czas postoju w rezerwie) x 100 / czas okresu
Wskaźnik wykorzystania mocy zainstalowanej	Wyprodukowana energia elektryczna x 100 / (czas okresu x moc zainstalowana)
V (wolt)	Jednostka potencjału elektrycznego, napięcia elektrycznego i siły elektromotorycznej w układzie SI, 1 V= 1J/1C = (1 kg x m ²) / (A x s ³)
W (wat)	Jednostka mocy w układzie SI, 1 w = 1J/1s = 1 kg x m ² x s ⁻³
WRA	Wartość Regulacyjna Aktywów
Wskaźnik N:W	Stosunek objętości zdejmowanego nadkładu w m ³ do masy wydobytego węgla brunatnego w tonach
Współspalanie	Wytwarzanie energii elektrycznej lub ciepła w oparciu o proces wspólnego, jednoczesnego, przeprowadzanego w jednym urządzeniu spalania biomasy lub biogazu z innymi paliwami; część energii wyprodukowanej w powyższy sposób może być uznana za energię wytworzoną w odnawialnym źródle energii
ZDEE	Umowa o Zabezpieczanie Dostaw Energii Elektrycznej
ZHZW	Umowa o Zarządzanie Handlowe Zdolnościami Wytwórczymi