



Inwestujemy w rozwój naszych pracowników

Proces rozwoju opieramy o zasadę **70 - 20 - 10** gdzie:

- **70** - to rozwój poprzez doświadczenie (np. zadania w codziennej pracy, udział w pracach zespołów projektowych, praca zespołowa)
- **20** - to rozwój poprzez relacje z innymi (np. otrzymywanie informacji zwrotnych, dzielenie się wiedzą, coaching, mentoring)
- **10** - to rozwój poprzez udział w szkoleniach i kursach

Wykorzystujemy wspólny dla wszystkich pracowników GK PGE model kompetencji złożony z:

- **kompetencji ogólnofirmowych** - wspólne dla wszystkich pracowników, wynikają z wartości GK PGE oraz misji i wizji organizacji
- **kompetencji menedżerskich** - związane z pełnieniem roli koordynacyjno-zarządczej
- **kompetencji specjalistycznych** - związane są z konkretnym obszarem merytorycznym realizującym zadania na danym stanowisku np. finanse, marketing, HR, sprzedaż

Dzięki temu:

- stwarzamy naszym pracownikom komfortowe warunki do rozwoju swoich kompetencji i kwalifikacji zawodowych wynikających z przepisów prawa, wymagań stanowiskowych i zasad BHP
- budujemy kulturę organizacji uczącej się, opartej na dzieleniu się wiedzą
- zachęcamy naszych pracowników do podejmowania inicjatywy w zakresie samodoskonalenia i dzielenia się wiedzą,
- kształtujemy pożądane postawy i zachowania