

## Wolontariusze PGE pomogą po raz czwarty

Blisko 300 pracowników Grupy Kapitałowej PGE zaangażuje się w tym roku w działania wolontariackie. W całej Polsce zrealizują 50 prospołecznych projektów na rzecz lokalnych społeczności.

Pracownicy Grupy Kapitałowej PGE już od kilku lat mają możliwość angażowania się w działania prospołeczne w ramach programu wolontariatu pracowniczego PGE „Pomagamy”. Jest on realizowany od 2014 roku w całej Grupie w ramach współpracy PGE i Fundacji PGE. Coroczny konkurs na projekty wolontariackie cieszy się ogromnym zainteresowaniem wśród pracowników. Przez 3 lata trwania programu PGE „Pomagamy” pracownicy Grupy Kapitałowej PGE zrealizowali 110 prospołecznych projektów na terenie całej Polski: wyremontowali 83 pomieszczenia, zorganizowali 25 wydarzeń integrujących społeczności lokalne, przeprowadzili 30 cykli warsztatów dla dzieci i młodzieży i odnowili 9 placów zabaw. Poświęcili blisko 30 tysięcy godzin swojego czasu wolnego, a także zmobilizowali współpracowników i rodziny, aby zrobić coś dobrego i wprowadzić trwale pozytywne zmiany w najbliższym otoczeniu.

Czwarta edycja konkursu wolontariatu pracowniczego PGE „Pomagamy” spotkała się z równie dużym zainteresowaniem, jak w latach ubiegłych. Do konkursu zgłoszono 96 projektów. 40 z nich otrzyma wsparcie organizacyjne, merytoryczne i finansowe podczas realizacji.

Oprócz konkursu wolontariatu pracowniczego PGE „Pomagamy”, PGE Polska Grupa Energetyczna i Fundacja PGE stworzyły pracownikom Grupy nowe możliwości zaangażowania się w działania prospołeczne na większą skalę. W tym roku uruchomiony został dodatkowo pilotaż sieci liderów regionalnych wolontariatu PGE. Do projektu wybrano 10 pracowników z 6 województw, którzy kierowali już zespołami wolontariackimi w ramach dotychczasowych edycji konkursu oraz wykazali się szczególnymi umiejętnościami i zaangażowaniem w wykonywaną pracę. Ich zadaniem jest organizacja projektów całorocznych z zaangażowaniem pracowników-wolontariuszy z różnych spółek GK PGE.

Dzięki wolontariatowi pracownicy PGE zyskują szereg cennych umiejętności. Wśród nich wymienić można m.in. efektywną współpracę, wspólne osiąganie celów, umiejętność motywowania i angażowania innych do aktywności oraz wzmocnienie i rozwijanie relacji między pracownikami.



([https://cmsstatic.gkpgge.pl/var/gkpgge\\_site/storage/images/\\_aliases/galleryfull/4/1/6/9/89614-1-pol-PL/Badacze\\_mini.jpg](https://cmsstatic.gkpgge.pl/var/gkpgge_site/storage/images/_aliases/galleryfull/4/1/6/9/89614-1-pol-PL/Badacze_mini.jpg))



([https://cmsstatic.gkpgge.pl/var/gkpgge\\_site/storage/images/\\_aliases/galleryfull/7/1/6/9/89617-1-pol-PL/broszkiewicz1.jpg](https://cmsstatic.gkpgge.pl/var/gkpgge_site/storage/images/_aliases/galleryfull/7/1/6/9/89617-1-pol-PL/broszkiewicz1.jpg))



([https://cmsstatic.gkpgge.pl/var/gkpgge\\_site/storage/images/\\_aliases/galleryfull/0/2/6/9/89620-1-pol-PL/dzieci.jpg](https://cmsstatic.gkpgge.pl/var/gkpgge_site/storage/images/_aliases/galleryfull/0/2/6/9/89620-1-pol-PL/dzieci.jpg))